

# Règles de prise en charge 2020

Sélectionnez votre profession : Immobilier

Suite à la décision paritaire du Bureau du 26/06, les règles de prise en charge suivantes sont **valables jusqu'au 31 décembre 2020** et dans la limite des ressources disponibles

VOTRE ENTREPRISE A MOINS DE 50 SALARIES ET VOUS SOUHAITEZ  
DEVELOPPER LES COMPETENCES DE VOS SALARIES

- **Plan de développement des compétences**

VOTRE ENTREPRISE A 50 SALARIES ET PLUS ET VOUS SOUHAITEZ  
DEVELOPPER LES COMPETENCES DE VOS SALARIES

VOUS SOUHAITEZ RECRUTER

- **Contrat de professionnalisation**
- **Contrat d'apprentissage**
- **POEI POEC**

VOUS SOUHAITEZ ACCOMPAGNER VOS SALARIES VERS UN DIPLOME  
OU UNE CERTIFICATION

- **PRO – A**
- **VAE**

---

# Le plan de développement des compétences

---

*Le plan de développement des compétences remplace le plan de formation depuis le 1er janvier 2019. Elaboré au regard des objectifs de votre entreprise, le plan vise à assurer l'adaptation des salariés à leur poste de travail, veiller au maintien de leur capacité à occuper un emploi - au regard notamment de l'évolution des métiers, des technologies et des organisations - et proposer des formations qui participent au développement de leurs compétences.*

## Publics :

Salariés en CDI /CDD

## Choix des prestataires :

Les actions peuvent être réalisées par un organisme de formation externe dûment déclaré ou en interne, avec les ressources de l'entreprise (salariés formateurs...).

## Financements :

Depuis le 16 mars, les actions 100 % FOAD bénéficient d'un financement exceptionnel.

Les partenaires sociaux ont décidé de poursuivre ce financement et de l'étendre aux actions en présentiel débutant entre le 29 juin et le 31 décembre 2020

Suite à cette décision, les barèmes de branches sont donc adaptés.

Grâce au PAC (plan anti crise), le coût pédagogique peut être pris en charge à 100 % et un forfait salaire de 12€/h de formation peut vous être accordé (si vos collaborateurs ne sont pas en activité partielle).

|   | Coût pédagogique | Frais annexes                                     | Frais de salaire |
|---|------------------|---|------------------|
|   |                  | Entreprises de moins de 11 salariés exclusivement |                  |
| <b><u>Thèmes prioritaires :</u></b><br>Commercial<br>Secrétariat<br>Droit<br>Expert en évaluation immobilière<br>Logiciels professionnels métiers<br>Gestion locative (y compris saisonnière)<br>Management<br>Gestion de copropriété<br>Normes de sécurité du bâtiment<br>Transaction location-vente<br>Pathologie du bâtiment<br>Comptabilité, gestion, fiscalité<br>Revenu foncier<br>IOBSP, IOAS<br>RGPD<br>Transformation numérique et digital (web, réseaux sociaux...) | 20€              | NON   | NON              |
| Communication<br>TRACFIN<br>Lutte contre la discrimination<br>Gestion du temps  | 20€              | NON   | NON              |
| <b><u>Thèmes non prioritaires :</u></b><br>Langues (à usage professionnel)<br>Déontologie<br>Informatique   | 15€              | NON   | NON              |



### **A noter :**

- ✓ Une limite de financement pour les formations individuelles de courte durée est fixée à 2 000 € pour les entreprises de moins de 11 salariés et à 5 000 € pour les entreprises de 11 à 49 salariés :
  - tous postes de frais confondus,
  - hors formations diplômantes / certifiantes,
  - hors formations collectives.

- ✓ Toute modalité pédagogique ouvre droit à un financement :
  - Présentiel
  - FOAD
  - Blended learning
  - MOOC
  
- ✓ Les frais d'inscription ne sont pas pris en charge.

---

## **Votre entreprise a 50 salariés et plus et vous souhaitez développer les compétences de vos salariés**

---

Les actions peuvent être financées uniquement sur versement volontaire.

Si votre entreprise a déposé un dossier d'activité partielle auprès de services de la DGEFP, vous pouvez peut-être bénéficier de financement spécifique. Renseignez-vous auprès de votre conseiller de proximité.

---

# Le contrat de professionnalisation

---

*Solution efficace pour embaucher et former un nouveau collaborateur à vos métiers, qualification professionnelle à la clé, le contrat de professionnalisation repose sur l'alternance entre des périodes de formation et de mise en oeuvre pratique en entreprise.*

## Publics :

- ✓ Jeunes de 16 à 25 ans révolus,
- ✓ Demandeurs d'emploi de 26 ans et plus,
- ✓ Bénéficiaires du RSA (revenu de solidarité active), de l'ASS (allocation de solidarité spécifique) ou de l'AAH (allocation adulte handicapé),
- ✓ Anciens titulaires d'un contrat unique d'insertion (CUI).

## Choisir une qualification professionnelle adaptée à vos besoins

Le contrat de professionnalisation peut être conclu pour préparer :

- ✓ Un diplôme ou un titre à finalité professionnelle inscrit au Répertoire national des certifications professionnelles (RNCP),
- ✓ Un certificat de qualification professionnelle (CQP),
- ✓ Une qualification reconnue dans les classifications d'une convention collective nationale (CCN) de branche.

## Conclure un contrat de travail

Le contrat de professionnalisation peut être conclu à durée indéterminée (CDI) ou déterminée (CDD) de 6 à 12 mois.

Sa durée peut même aller :

- ✓ Jusqu'à 24 mois pour les bénéficiaires et qualifications définis par accord de branche,
- ✓ Jusqu'à 36 mois pour certains publics dits prioritaires :
  - Jeunes peu diplômés (n'ayant pas validé un second cycle de l'enseignement secondaire - baccalauréat - et qui ne sont pas titulaires d'un diplôme de l'enseignement technologique ou professionnel - CAP/BEP),
  - Demandeurs d'emploi inscrits depuis plus d'un an à Pôle emploi,
  - Bénéficiaires des minima sociaux (RSA, ASS, AAH) et anciens titulaires d'un contrat unique d'insertion (CUI).

## Organiser la formation

Pendant le contrat, le salarié suit des actions de professionnalisation incluant des actions d'évaluation, d'accompagnement et de formation (enseignements généraux, professionnels ou technologiques).

La durée de la formation dépend de la qualification préparée. Elle peut varier entre 15 % et 25 % (au-delà pour certains bénéficiaires) de la durée du contrat (CDD) ou de l'action de professionnalisation qui débute le CDI, et ne peut être inférieure à 150 heures. Elle peut être allongée jusqu'à 35% de la durée totale du contrat pour les :

- ✓ Diplômes ou Titres homologués spécifiques au secteur de l'Immobilier
- ✓ Certificat de Qualification Professionnelle (CQP) de la branche

La formation peut être réalisée :

- ✓ en externe, en faisant appel à un organisme de formation public ou privé déclaré. Une convention de formation doit alors être conclue ;
- ✓ en interne, si l'entreprise dispose d'un service de formation interne, de locaux identifiés, de moyens pédagogiques et de formateurs. Vous devez alors établir un plan de développement des compétences.

Une partie du contrat de professionnalisation peut se dérouler à l'étranger (dans l'Union européenne ou en dehors), afin de permettre à l'alternant de compléter sa formation théorique et/ou sa formation pratique en entreprise.

Cette possibilité de mobilité internationale est limitée à 1 an en principe, avec une durée obligatoire d'exécution du contrat en France d'au moins 6 mois.

## Désigner un tuteur

Un tuteur doit être désigné par l'entreprise pour accompagner le salarié tout au long de son parcours de formation.

Le tuteur peut être :

- ✓ un salarié volontaire pour cette mission et justifiant d'une expérience professionnelle d'au moins 2 ans dans une qualification en rapport avec l'objectif de professionnalisation ;
- ✓ ou le chef d'entreprise ou d'établissement lui-même.

## Rémunération

La rémunération des salariés sous contrat de professionnalisation est déterminée par la branche selon les dispositions suivantes :

| NIVEAU   | 16 - 20 ANS | 21 - 25 ANS | 26 ANS ET +                                  |
|--|-------------|-------------|--|
| Inférieur au Bac Professionnel ou Titres professionnels équivalents (code 42 et infra sur le CERFA)  | 55% du SMIC | 70% du SMIC | Minimum SMIC ou 85% du salaire conventionnel |
| Qualification au moins égale à celle d'un Bac professionnel ou d'un titre ou diplôme à finalité professionnelle de même niveau (code 41 et + sur le Cerfa) | 65% du SMIC | 80% du SMIC | Minimum SMIC ou 85% du salaire conventionnel |

## Prise en charge

L'OPCO EP peut financer les frais liés à la formation du salarié et au tutorat (formation/aide à la fonction tutorale)

| Thème ou intitulé   | Durée ou plafond de prise en charge | Coût pédagogique (forfait en €) | Aide à la fonction tutorale |
|---|-------------------------------------|---------------------------------|-----------------------------|
| Diplômes spécifiques au secteur de l'immobilier (liste OF labellisés en annexe) : BTS de l'immobilier | Référentiel                         | 9,15 €/h                        | oui                         |
| Diplômes spécifiques au secteur de l'immobilier : CQP (liste OF labellisés en annexe)                 | Référentiel                         | 9,15 €/h                        | oui                         |
| Titres inscrits au RNCP spécifiques au secteur de l'immobilier (liste en annexe)                      | Référentiel                         | 12 €/h                          | oui                         |
| Diplômes et titres RNCP hors actions prioritaires   | Référentiel                         | 9,15 €/h                        | oui                         |
| Licences et Masters spécialisation en immobilier (pas de labellisation)                               | Référentiel                         | 12 €/h                          | oui                         |
| Contrat renforcé  | Référentiel                         | 15 €/h                          | oui                         |
| Contrat expérimental  | Référentiel                         | 9,15 €/h                        | oui                         |
| Contrat expérimental public prioritaire   | Référentiel                         | 15 €/h                          | oui                         |
| Vision Pro  | Référentiel                         | 9,15 €/h                        | oui                         |





## A noter :

- ✓ La labellisation concerne uniquement les CQP de la branche à compter du 1er septembre 2020.
- ✓ La validité du contrat de professionnalisation est subordonnée à son enregistrement auprès des services de la DIRECCTE.
- ✓ Les pièces nécessaires à l'instruction du contrat de professionnalisation doivent être adressées à l'OPCO EP dans les 5 jours suivant la date de début du contrat :
  - Le Cerfa EJ20 en 3 exemplaires signés par les deux parties ;
  - La convention de formation et ses annexes (calendrier et programme) ;
  - Le CV du bénéficiaire (facultatif).
- ✓ La formation prévue dans le cadre d'un contrat de professionnalisation est payée directement à l'organisme de formation dans le cadre d'une subrogation de paiement, même si le montant de la prise en charge ne couvre pas la totalité du coût pédagogique.

**Le salarié ne doit supporter aucun frais, y compris d'éventuels frais d'inscriptions.**

- ✓ **Compte tenu de la situation préoccupante de l'emploi, l'OPCO EP est autorisé à financer sur les fonds interprofessionnels les contrats de professionnalisation n'entrant pas dans les priorités de la CPNEFP. Cette règle ne s'applique pas pour les formations prioritaires de la branche (cf liste en annexe) dispensées par des organismes de formation labellisés par la CPNEFP. Les contrats entrant dans ce cadre ne peuvent en aucun cas être financés, même sur l'interprofessionnel.**
- ✓ La formation interne des contrats de professionnalisation est prise en charge par L'OPCO EP.
- ✓ L'OPCO EP finance les contrats de professionnalisation pour lesquels une partie de la formation se réalise à distance, à condition qu'au minimum 15 % de la durée totale de la formation se déroule en présentiel. La formation à distance doit se dérouler pendant le temps de travail et non sur le temps personnel du salarié. La convention de formation doit préciser impérativement le calendrier des temps de formation, le lieu et les ressources techniques mises à la disposition du salarié pour suivre sa formation.

## **VISION Pro**

- ✓ Heures d'accompagnement et d'évaluation : forfait : 2 400 € HT

## **Aide à la fonction tutorale**

- ✓ Forfait de PEC : 230 € pendant 6 mois
- ✓ Majoration à 345 € lorsque le tuteur :
  - Est âgé de 45 ans ou plus

- Ou accompagne un bénéficiaire social (RSA, ASS...), un ancien bénéficiaire du contrat unique d'insertion
- Ou suit un jeune de moins de 26 ans qui n'a pas validé un second cycle de l'enseignement technologique ou professionnel

---

# Le contrat d'apprentissage

---

*Basé sur l'alternance entre périodes de formation et de mise en œuvre pratique en entreprise, le contrat d'apprentissage est un moyen efficace pour former et intégrer des professionnels, qualification à la clé. Un contrat à mobiliser également dans le cadre d'une création ou d'une reprise d'entreprise.*

## Publics :

- ✓ Jeunes de 16 à 29 ans révolu (15 ans s'ils justifient avoir accompli la scolarité du premier cycle de l'enseignement secondaire - collège) ;
- ✓ Jeunes de 26 à 30 ans, sous conditions ;
- ✓ Personnes - sans limitation d'âge - porteuses d'un projet de création ou de reprise d'entreprise conditionné par l'obtention d'un diplôme, reconnues travailleurs handicapés ou sportifs de haut niveau.

## Choisir une qualification professionnelle adaptée à vos besoins

Le contrat d'apprentissage vise l'obtention d'une qualification sanctionnée par un diplôme ou un titre à finalité professionnelle enregistré au Répertoire national des certifications professionnelles (RNCP).

## Conclure un contrat de travail

Le contrat d'apprentissage peut être conclu :

- ✓ A durée limitée de 6 mois à 3 ans selon la qualification préparée et jusqu'à 4 ans avec des personnes en situation de handicap ou inscrites sur la liste officielle des sportifs de haut niveau,
- ✓ A durée indéterminée (CDI) débutant par une période d'apprentissage de même durée.

La durée du contrat (ou de la période d'apprentissage en cas de CDI) peut être inférieure à celle du cycle de formation pour tenir compte des compétences détenues par l'apprenti.

## Organiser la formation

La formation se déroule dans un centre de formation d'apprentis (CFA), ou une unité de formation par l'apprentissage (UFA). Elle peut être effectuée, sous certaines conditions, en tout ou partie à distance ou en situation de travail.

Sa durée varie selon le diplôme ou titre visé et les règles définies par l'organisme certificateur. Elle ne peut cependant être inférieure à 25 % de la durée totale du contrat (ou de l'action d'apprentissage dans le cas d'un CDI).

La formation est incluse dans l'horaire de travail.

## Désigner un maître d'apprentissage

Un maître d'apprentissage doit être désigné par l'entreprise pour accompagner l'apprenti tout au long de son parcours et assurer la liaison avec le CFA. Il peut s'agir d'un salarié volontaire ou du chef d'entreprise.

A défaut de dispositions conventionnelles, le maître d'apprentissage doit :

- ✓ détenir un diplôme ou un titre relevant du même domaine et d'un niveau au moins équivalent à celui préparé par l'apprenti, et justifier d'au moins une année d'activité professionnelle en rapport avec la qualification visée,
- ✓ ou avoir exercé pendant au moins 2 ans une activité en rapport avec la qualification préparée par l'apprenti.

Le maître d'apprentissage peut encadrer jusqu'à deux apprentis (plus un redoublant). L'employeur doit veiller à ce qu'il bénéficie de formations lui permettant d'exercer sa mission et de suivre la formation de l'apprenti (évolution du contenu et des diplômes).

## Verser une rémunération minimum

Sauf dispositions conventionnelles ou contractuelles plus favorables, la rémunération minimale (en pourcentage du SMIC ou du minimum conventionnel) est calculée en fonction de l'âge de l'apprenti et de son ancienneté :

|                        | De 16 à 17 ans | De 18 ans à 20 ans | De 21 ans à 25 ans | 26 ans et plus |
|------------------------|----------------|--------------------|--------------------|----------------|
| 1 <sup>ère</sup> année | 27 %           | 43 %               | 53 %               | 100 %          |
| 2 <sup>ème</sup> année | 39 %           | 51 %               | 61 %               | 100 %          |
| 3 <sup>ème</sup> année | 55 %           | 67 %               | 78 %               | 100 %          |

## Prise en charge

Pour connaître le coût contrat annuel défini par votre branche professionnelle ou la Commissions paritaires nationales de l'emploi (CPNE) et validé par France Compétences, consulter le lien :

[http://www.francecompetences.fr/IMG/xlsx/referentiel\\_des\\_npec-2.xlsx](http://www.francecompetences.fr/IMG/xlsx/referentiel_des_npec-2.xlsx)

Pour les contrats conclus avec des personnes en situation de handicap, le niveau de prise en charge fixé par la branche est majoré à hauteur de 50 %, dans la limite d'un plafond de 3 000 euros.

## Autres postes de frais

Pour les contrats 2019 conclus hors convention régionale et pour les nouveaux contrats 2020, prise en charge :

- des frais de repas et d'hébergement supportés par le CFA : 3€/ repas et 6 €/ nuit
- du premier équipement : dans la limite de 500 € et sur justificatif fourni par le CFA
- du forfait Mobilité européenne ou internationale sur justificatifs



**Attention** l'OPCO est responsable du dépôt du contrat d'apprentissage, il vérifie certains critères (éligibilité, âge apprenti, tuteur, application du salaire minimal légal...). En tant qu'employeur, vous êtes responsable des données indiquées sur le cerfa et en particulier des salaires versés à votre collaborateur ; votre branche a pu décider par accord de fixer un salaire supérieur au salaire légal.

---

## Formation tuteur et Maitre d'apprentissage

---

### Publics :

Salariés ou chef d'entreprise

### Prise en charge

| Poste de frais  | Financement  |
|---|--|
| Coût pédagogique facturé par l'organisme de formation | Durée maximum financée 40 heures<br>Barème de 15 €/h |

---

## La préparation opérationnelle à l'emploi

---

*Dispositif d'aide à l'insertion et au développement des compétences, la Préparation opérationnelle à l'emploi collective (POEC) permet à des demandeurs d'emploi d'acquérir les compétences requises pour occuper des emplois identifiés par un accord de branche ou par le conseil d'administration d'un Opérateur de Compétence (OPCO).*

### Publics :

Tout demandeur d'emploi inscrit à Pôle emploi, indemnisé ou non, à la date du démarrage de l'action de formation.

Sont également concernés depuis la réforme de la formation professionnelle de 2014 les salariés en CDD/CDI relevant des Structures d'Insertion (SIAE) et les salariés en Contrat Unique d'Insertion (CUI).

### Prise en charge

À la différence de la POE individuelle, la POE collective n'est pas conditionnée au dépôt préalable d'une offre d'emploi.

L'action de formation s'étend sur une durée de 400 heures maximum. Dans certains cas particuliers, elle peut être prolongée jusqu'à 800 heures. Durant l'action de formation, les bénéficiaires ont le statut de stagiaires de la formation professionnelle.

L'organisme de formation, en partenariat avec Pôle emploi informe et accompagne les stagiaires jusqu'à leur recrutement. Cet accompagnement est assuré pour faciliter le retour à l'emploi des stagiaires formés.

Le financement de la POEC est assuré par l'OPCO et Pôle emploi.

---

## La reconversion ou promotion par alternance (Pro - A)

---

*La promotion ou reconversion par alternance (Pro-A) remplace la période de professionnalisation depuis le 1er janvier 2019. Nouvelle modalité de formation en alternance visant une qualification reconnue, elle favorise l'évolution professionnelle des salariés.*

### Publics :

La reconversion ou promotion par alternance est réservée aux salariés dont le niveau de qualification est inférieur à la licence :

- ✓ En contrat à durée indéterminée (CDI),
- ✓ En contrat unique d'insertion à durée indéterminée (CUI-CDI).

### Choisir une formation

Le dispositif Pro-A doit permettre d'acquérir une certification professionnelle figurant sur la liste définie par la branche professionnelle, dans un accord collectif.

### Organiser la formation

Organisée en alternance, la formation associe périodes de travail en entreprise en lien avec les qualifications recherchées et formation théorique dispensée soit par un organisme de formation, soit en interne, si votre entreprise dispose d'un service de formation.

La formation peut se dérouler :

- ✓ pendant le temps de travail, avec maintien du salaire,
- ✓ en tout ou partie hors temps de travail, avec l'accord écrit du salarié et dans la limite déterminée par accord d'entreprise ou de branche (à défaut, 30 heures par salarié et par an ou 2 % du forfait pour les salariés dont la durée du travail est fixée par une convention de forfait en jours ou en heures sur l'année).

La durée de la formation doit être comprise entre 15 % et 25 % de la durée totale de la Pro-A avec un minimum de 150 heures.



## **Formaliser la formation**

Toute promotion ou reconversion par alternance doit être formalisée par la conclusion d'un avenant au contrat de travail du salarié concerné, précisant la durée et l'objet de l'action de formation envisagée. Cet avenant est à déposer auprès d'OPCO EP.

## **Désigner un tuteur**

Il est obligatoire de désigner un tuteur pour accompagner le salarié tout au long de sa reconversion ou promotion par alternance. Choisi parmi les salariés volontaires et expérimentés de votre entreprise, il contribue à l'acquisition et au développement des compétences.

## **Prise en charge**

Dans l'attente de l'extension d'un accord de branche, le dispositif ne peut pas être mobilisé.

---

## L'accompagnement VAE

---

Une action de VAE n'est prise en charge qu'à la condition que le salarié engagé dans la démarche bénéficie d'un dispositif d'accompagnement.

Le barème de prise en charge intègre : **les frais de procédure et d'accompagnement.**

Il n'y a pas de prise en charge directe des frais de jury, ceux-ci sont intégrés dans le forfait de VAE.

Financement en un seul versement sur présentation de la délibération du jury.

L'OPCO EP propose un accompagnement via la plateforme e.VAE.

---

## Barèmes de remboursement

---

Barèmes de remboursement pour les stagiaires de la formation :

|  |           |
|--|-----------|
| ✓ Frais d'hôtel (Paris, DOM, étranger) : | 80 €      |
| ✓ Frais d'hôtel (province) :             | 75 €      |
| ✓ Frais de repas :                       | 19 €      |
| ✓ Forfait séminaire (Paris) :            | 195 €     |
| ✓ Forfait séminaire (province) :         | 156 €     |
| ✓ Indemnités kilométriques :             | 0,44 €/km |

---

## Annexe

---

### **Liste des titres RNCP spécifiques au secteur de l'immobilier pris en charge :**

- ✓ Gestionnaire d'affaires immobilières
- ✓ Gestionnaire immobilier
- ✓ Manager en immobilier résidentiel et tertiaire
- ✓ Manager en ingénierie de la finance immobilière
- ✓ Manager des actifs immobiliers
- ✓ Négociateur gestionnaire immobilier
- ✓ Responsable d'affaires en immobilier
- ✓ Conseiller en transactions immobilières
- ✓ Responsable en gestion et négociation immobilière

## LABELLISATION 2020

| ORGANISME                        | ADRESSE   | CP + VILLE                    | CQP NI | CQP SJT | CQP GL | CQP GC | BTS PI | TITRES DIVERS   |
|----------------------------------|---|-------------------------------|--------|---------|--------|--------|--------|---|
| ACAMAN                           | 2740 RD 4 - commerces du Pin de la Légue                          | 83 600 FREGUS                 |        |         |        |        | OUI    |   |
| ADF FORMATION                    | 22 rue des entrepreneurs- Zi St Josphe                            | 04 100 MANOSQUE               |        |         |        |        | OUI    |   |
| AFFAM FORMATION                  | 4 rue Jules Méline  | 51 430 BEZANNES               |        |         |        |        | OUI    |   |
| AFTEC CAEN                       | 13 rue Martin Luther King   | 14 280 ST CONTEST             |        |         |        |        | OUI    |   |
| AFTEC LAVAL                      | 5 rue Marie Curie   | 53 810 CHANGE                 |        |         |        |        | OUI    |   |
| AFTEC RENNES                     | 23 rue L s Kérautret Botmel - CS 36 714 -                         | 35 067 RENNES                 |        |         |        |        | OUI    |   |
| AFTEC VANNES                     | 14 rue Anita Conti  | 56 000 VANNES                 |        |         |        |        | OUI    |   |
| AKOR                             | 100 rue du faubourg Saint-Antoine                                 | 75 012 PARIS                  |        |         |        |        | OUI    |   |
| ASSOCIATION ESUP BRETAGNE        | ZAC de la Courrouze - 1C rue L s Braille                          | 35 136 ST-JACQUES DE LA LANDE |        |         |        |        | OUI    |   |
| CAPFORMA                         | Campus de la Grande Tourrahe- 450 avenue Francois Arago - CS90262 | 83 130 LA GARDE               | OUI    |         | OUI    | OUI    | OUI    |   |
| CCI CAMPUS                       | 234 avenue de Colmar BP 267                                       | 67 021 STRASBOURG             | OUI    |         | OUI    |        | OUI    |   |
| CCI FORMATION MOSELLE            | 5 rue Jean-Antoine Chaptal - BP 70330                             | 57 016 METZ                   |        |         |        |        | OUI    |   |
| CCI MARSEILLE - ECOLE PRATIQUE   | 1 rue Saint Sébastien   | 13 006 MARSEILLE              |        |         |        | OUI    | OUI    |   |
| CCI NICE                         | 61/63 avenue Simone Veil  | 06200 NICE                    |        |         |        | OUI    |        |   |
| CCI SUD FORMATION CCI PERPIGNAN  | av Paul Pascot-Orle-BP 90443                                      | 66 004 PERPIGNAN CEDEX        |        |         |        |        | OUI    |   |
| CEFLU                            | 9 rue Chaptal   | 75 009 PARIS                  | OUI    |         |        |        | OUI    |   |
| CFA SAINTE CATHERINE             | 202 rue St Aubin  | 72 000 LE MANS                | OUI    |         |        |        |        |   |
| CFP CHARMILLES                   | 8 rue du Tour de l'eau  | 38 400 ST MARTIN D'HERES      | OUI    |         | OUI    | OUI    | OUI    |   |
| CFP MONTPLAISIR                  | 75 rue Montplaisir  | 26 000 VALENCE                |        |         |        |        | OUI    |   |
| CFP SAINT MICHEL                 | 39 rue Martin Peller  | 51 100 REIMS                  | OUI    |         | OUI    | OUI    | OUI    |   |
| CFPC SAINT DOMINIQUE             | 30 avenue Fouchet   | 64 000 PAU                    | OUI    |         | OUI    | OUI    | OUI    |   |
| CNAM GRAND EST - STRASBOURG      | 15 rue du marechal Lefebve  | 67 100 STRASBOURG             |        |         |        |        |        |   |
| CNAM GRAND EST NANCY             | 4 rue du Docteur Heydenreich                                      | 54 000 NANCY                  |        |         |        |        |        |   |
| CNAM ICH MONTPELLIER             | 39 rue de l'Université  | 34 060 MONTPELLIER            |        |         |        |        |        | Gestionnaire immobilier   |
| CNAM ICH PAYS DE LA LOIRE        | 25 bd Guy Mollet BP 31115   | 44 311 NANTES                 |        |         |        |        |        | Gestionnaire immobilier   |
| CPEA PARIS                       | 35 rue de Clichy  | 75 009 PARIS                  |        |         |        |        | OUI    |   |
| DIMENSIONPRO                     | 6/8 av du Maréchal Juin   | 11 100 NARBONNE               |        |         |        |        | OUI    |   |
| EZSE                             | 13 boulevard du Maréchal Juin                                     | 14 000 CAEN                   |        |         |        |        | OUI    |   |
| ECOLE OPTIMA                     | 15 boulevard de Strasbourg  | 83 000 TOULON                 |        |         |        |        | OUI    |   |
| ECOLE SUP'PARIS                  | 197 rue du Temple   | 75 003 PARIS                  |        |         |        |        | OUI    |   |
| ECORIS ANNECY                    | 9 av du Pré de Challes  | 74 940 ANNECY LE VIEUX        |        |         |        |        | OUI    | Responsable d'affaires en immobilier  |
| ECORIS CHAMBERY                  | 574 av de Chantabard  | 73 000 CHAMBERY               |        |         |        |        | OUI    | Responsable d'affaires en immobilier  |
| ECORIS LYON                      | 213 rue de Gerland  | 69 007 LYON                   |        |         |        |        | OUI    |   |
| ENACO                            | 53 rue Cuvelle CS 50455   | 59058 ROUBAIX                 |        |         |        |        | OUI    |   |
| ENSMI                            | 1 place de la pyramide  | 92 800 PUTEAUX                |        |         |        |        | OUI    |   |
| EPICOM                           | 488 route de Nimes  | 34 170 CASTELNAU-LE-NEZ       |        |         |        |        | OUI    |   |
| EPSECO BAYONNE                   | 15 rue vauban   | 64 100 BAYONNE                |        |         |        |        |        | Responsable d'affaires en immobilier  |
| ESCAM (ELYTIS)                   | 22 rue de l'Eau Blanche   | 29 200 BREST                  | OUI    |         |        |        | OUI    |   |
| ESDIG                            | 11 bis bd Vivier Merle  | 69 003 LYON                   |        |         |        |        |        |   |
| ESI BE                           | 20 ter rue de Bezons  | 92 415 COURBEVOIE             | OUI    |         | OUI    | OUI    | OUI    |   |
| ESPI BORDEAUX                    | 73 av thiers  | 33 100 BORDEAUX               |        |         |        |        |        |   |
| ESPI LYON                        | 95 rue Marietton 69009  | 69 009 LYON                   | OUI    |         |        |        |        |   |
| ESPI MARSEILLE                   | 108 bd de Paris   | 13 008 MARSEILLE              | OUI    |         |        |        |        | Manager en ingénierie de la finance immobilière ; Gestionnaire d'affaires immobilières              |
| ESPI MONTPELLIER                 | 261 rue de la Ducque  | 34 730 PRADES LE LEZ          |        |         |        |        |        |   |
| ESPI NANTES                      | 285 rue L s De Broglie  | 44 323 NANTES                 |        |         |        |        |        | Gestionnaire d'affaires immobilières  |
| ESPI PARIS                       | 12 rue Belgrand   | 92 300 LEVALLOIS PERRET       | OUI    |         | OUI    | OUI    |        | Manager en ingénierie de la finance immobilière ; Gestionnaire d'affaires immobilières              |
| ESPL ANGERS                      | 19 rue André Le Nôtre   | 49 066 ANGERS                 |        |         |        |        | OUI    |   |
| EST'M                            | 20 rue Gambetta   | 25 000 BESANCON               |        |         |        |        | OUI    | Responsable d'affaires en immobilier  |
| ESUP-CPEA                        | 31 av Maurice Berteaux  | 78 300 POISSY                 |        |         |        |        | OUI    |   |
| EUROFORMATION                    | 44 rue de la Sinne  | 68 100 MULHOUSE               |        |         |        |        |        |   |
| FACULTE DES METIERS DE L'ESSONNE | 1 rue Galvani   | 91 745 MASSY                  |        |         |        |        | OUI    |   |
| FILEA INSTITUT                   | 25 rue de Lausanne  | 67 000 STRASBOURG             |        |         | OUI    |        |        |   |
| FIRST AVENIR                     | 83 boulevard Vincent Auriol                                       | 75 013 PARIS                  |        |         |        |        | OUI    |   |
| FNAIM DEVELOPPEMENT              | 129 rue du Faubourg St Honoré                                     | 75 008 PARIS                  |        |         |        |        | OUI    |   |
| FONCIA GROUPE                    | 13, avenue Lebrun   | 92 160 ANTONY                 |        | OUI     |        |        |        |   |
| FORMAPLUS                        | ZAC des Garillans - 432 rue de la Tuilerie                        | 83 520 ROQUEBRUNE/ARGENS      |        |         |        |        | OUI    |   |
| FORMAVAR                         | 515 av Pablo Picasso  | 83 160 LA VALETTE DU VAR      |        |         |        |        | OUI    |   |
| FORTISSIMO FORMATION             | 3 av du commandant l'herminier                                    | 44 600 SAINT NAZAIRE          | OUI    |         |        |        |        |   |
| GFS                              | 4, place Charles De Gaulle  | 63 400 CHAMALIERES            |        |         |        |        |        | Responsable d'affaires en immobilier  |
| GMG FORMATION                    | 36 avenue du général de gaulle                                    | 93 170 BAGNOLET               | OUI    |         | OUI    |        |        |   |
| GRETA ALPES PROVENCE             | 49 route des Fauvins  | 05 000 GAP                    |        |         |        |        | OUI    |   |
| GRETA DE LA MARNE                | 8, rue Godart Roger   | 51 200 EPERNAY                |        |         |        |        | OUI    |   |
| GRETA DE ROUEN                   | 40 av du Mont aux Malades   | 76 130 MONT SAINT AIGNAN      | OUI    |         |        |        | OUI    |   |
| GRETA LOIRE ATLANTIQUE           | 16, rue Dufour -BP 94225  | 44 104 NANTES                 |        |         |        |        | OUI    |   |
| GRETA METEHOR PARIS 15           | 16 bd Pasteur lycée Buffon  | 75 015 PARIS                  |        | OUI     | OUI    | OUI    | OUI    |   |
| GRETA METEHOR PARIS 17           | 70 Boulevard Bessières  | 75 017 PARIS                  |        |         |        |        | OUI    |   |
| GRETA MONTPELLIER                | 717 avenue Jean Mermoz  | 34 000 MONTPELLIER            |        |         |        |        | OUI    |   |
| GRETA SOMME AMIEN                | 80 rue du Batonnier Mahiu   | 80 000 AMIENS                 |        |         |        |        | OUI    |   |
| GROUPE MERKURE                   | 384 avenue du Club Hippique                                       | 13 090 AIX EN PROVENCE        |        |         |        |        | OUI    |   |
| GROUPE TEZENAS DU MONTCEL        | 31, bd Alfred de Musset   | 42 000 ST ETIENNE             |        |         |        |        | OUI    |   |
| HABITAT FORMATION                | 72/76 rue de Longchamp  | 75 116 PARIS                  |        |         |        |        |        |   |
| HAPPY IMMO                       | 154 rue du 8 mai 1945   | 59 650 VILLENEUVE D'ASCQ      |        | OUI     |        |        | OUI    |   |
| ICADEMIE AIX                     | 415 avenue des chabauds   | 13 320 BOUC BEL AIR           |        |         |        |        |        | Responsable d'affaires en immobilier  |
| ICADEMIE TOULON                  | 15, bd de Strasbourg  | 83 000 TOULON                 |        |         |        |        |        | Responsable d'affaires en immobilier  |
| ICCA FORMATION                   | 46 rue de la Justice  | 51 100 REIMS                  |        |         |        |        |        |   |
| ICOGES ANGERS                    | 3/4 rue Saint Maurille  | 49 100 ANGERS                 |        |         |        |        | OUI    |   |
| ICOGES PARIS                     | 7-9 rue Saint Lambert   | 75 015 Paris                  |        |         |        |        | OUI    |   |
| IDAIC                            | 17 Rue Albin Haller - Pôle de la République II Espace 10          | 86 000 POITIERS               | OUI    |         | OUI    | OUI    | OUI    |   |
| IDELCA BUSINESS SCHOOL           | 4 avenue Jean Sébastien Bach                                      | 34 830 JACOU                  |        |         |        |        |        |   |
| IF2E MERIGNAC                    | 27 rue Thalès   | 33 700 MERIGNAC               | OUI    |         | OUI    | OUI    | OUI    | Responsable en gestion et négociation immobilière   |
| IFC AVIGNON                      | 250, rue du 12ème Régiment des Zouaves BP 80991                   | 84 094 AVIGNON                |        |         |        |        | OUI    | Responsable d'affaires en immobilier  |
| IFC DROME ARDECHE                | 19 rue Paul Henri Spaak   | 26 000 VALENCE                |        |         |        |        |        | Responsable d'affaires en immobilier  |
| IFC MONTPELLIER                  | 60 allée wilhem Roentgen  | 34 000 MONTPELLIER            |        |         |        |        |        | Responsable d'affaires en immobilier  |
| IFC NIMES                        | 125 rue de l'Hostellerie  | 30 900 NIMES                  |        |         |        |        |        |   |
| IFCG CARRIERES                   | 13 avenue Jean Jaurès   | 33 150 CENON                  | OUI    |         |        |        |        |   |
| IFIDE SUP-FORMATION              | 161 rue André Bisiaux   | 54 320 MAXEVILLE              |        |         |        |        | OUI    |   |
| IFOCOP                           | Allée Rosa Luxemburg- Parc d'activités des Bellevues BP 20069     | 95 610 ERAGNY SUR OISE        | OUI    |         |        |        |        |   |
| IFREC NANTES                     | 29, rue de Savenay  | 44 000 NANTES                 | OUI    |         | OUI    | OUI    |        |   |
| IFTE AIX                         | Espace Beauvalle- bt A - 2 rue Mahatma Gandhi                     | 13 090 AIX EN PROVENCE        |        |         |        |        | OUI    |   |
| ILEC CANNES                      | 10 Rue Mozart   | 06 400 CANNES                 | OUI    |         |        |        | OUI    |   |
| IMSI LYON                        | 47 rue Sergent Michel Berthet                                     | 69 009 LYON                   |        |         |        |        |        | Manager en immobilier résidentiel et tertiaire ; Responsable en gestion et négociation immobilières |
| IMSI PARIS                       | 12 rue Alexandre Parodi   | 75 010 PARIS                  |        |         |        |        |        | Manager en immobilier résidentiel et tertiaire ; Responsable en gestion et négociation immobilières |
| IMSI TOULOUSE                    | 186 route de Grenade BP 70083                                     | 31 703 BLAGNAC                |        |         |        |        |        |   |
| IMT GROUPE HOMNEO                | 30 rue Marc Seguin BP 32506                                       | 68 200 MULHOUSE               |        |         |        |        | OUI    |   |
| INPEC ADONIS                     | 24 bis rue Gantois  | 59 000 LILLE                  |        |         |        |        | OUI    |   |
| INSTITUT ROUSSEAU                | 5 rue de la Passerelle  | 31 200 TOULOUSE               |        |         |        |        | OUI    |   |
| INSTITUT SESAM                   | 12 rue Gaëtan Rondeau   | 44 200 NANTES                 |        |         |        |        | OUI    |   |
| INSTITUT SUPERIEUR VIDAL         | 4 place Agapito Nadal   | 31 300 TOULOUSE               | OUI    |         | OUI    | OUI    | OUI    |   |
| IPAG BUSINESS SCHOOL             | 4 Bd Carabacel  | 06 000 NICE                   |        |         |        |        | OUI    |   |
| ISCAE                            | 15-17, rue de la liberté  | 06 000 NICE                   |        |         |        |        | OUI    |   |
| ISCG                             | 13, rue de Cîteaux  | 75 012 PARIS                  |        |         |        |        | OUI    |   |
| ISEK KALIOPPE                    | 34 cours Blaise Pascal  | 91 000 EVRY                   | OUI    | OUI     | OUI    | OUI    | OUI    |   |
| ISFAC                            | 17 rue Jean Perrin  | 17 000 LA ROCHELLE            |        |         |        |        | OUI    |   |
| ISIFA PLUS VALUES                | 38 rue Anatole France   | 92 300 LEVALLOIS PERRET       |        |         |        |        | OUI    |   |
| ISIH LIMOGES                     | 11 rue Philippe Lebon   | 87 280 LIMOGES                | OUI    |         | OUI    | OUI    |        | Négociateur gestionnaire immobilier   |
| ISTEF                            | 24 rue de l'Industrie   | 31 000 TOULOUSE               |        |         |        |        | OUI    | Responsable d'affaires en immobilier  |
| ITIS                             | 128 allée des Champs Elysées- Immeuble Européen                   | 91 042 EVRY                   |        |         |        |        | OUI    |   |
| LA COMPAGNIE DE FORMATION        | 15 rue des magasins   | 67 000 STRASBOURG             |        |         |        |        | OUI    |   |
| LA SOLUTION FORMATION            | 1025 rue Henri Becquerel - Parc du Club du Millénaire- Bat 15     | 34 000 MONTPELLIER            | OUI    |         | OUI    | OUI    |        |   |
| MEDICIS ALTERNANCE               | 5 rue des Reculettes  | 75 013 PARIS                  |        |         |        |        | OUI    |   |
| MONCOUET FORMATION & SERVICES    | 55 avenue L s Bréguet Batiment Hermes Boite 23                    | 31 400 TOULOUSE               | OUI    | OUI     | OUI    |        |        |   |
| OGEC SAINT VINCENT DE PAUL       | Lycée Saint Vincent de Paul , 44 avenue de Saint Cloud            | 78 000 VERSAILLES             |        |         |        |        | OUI    |   |
| OMEGA FINANCE                    | 10 rue du Colonel Rozanoff  | 75 012 PARIS                  |        |         |        |        | OUI    |   |
| PIGIER PERFORMANCE PARIS 19      | Parc du pont de Flandre - Bat 32 11 rue de Cambrai                | 75 019 PARIS                  |        |         |        |        | OUI    |   |
| PROBLEME SOLUTION                | ZAC Les ferrages - route départementale 7                         | 83 170 TOURVES                | OUI    |         |        |        |        |   |
| SB FORMATION                     | 9 av Jean Bertin  | 21 000 DIJON                  |        |         |        |        | OUI    |   |
| SCIENCES U - LILLE               | 159 Bd de la liberté  | 59 000 LILLE                  |        |         |        |        | OUI    | Négociateur conseil en patrimoine immobilier et financier ; Manager des actifs immobiliers          |
| SCIENCES U - LYON                | 53 rue Albert Thomas  | 69 003 LYON                   |        |         | OUI    | OUI    | OUI    | Négociateur conseil en patrimoine immobilier et financier ; Manager des actifs immobiliers          |
| SCIENCES U - PARIS               | 11-13, rue Camille Pelletan                                       | 92 120 MONTROUGE              |        |         |        |        | OUI    | Négociateur conseil en patrimoine immobilier et financier ; Manager des actifs immobiliers          |
| SOMEFORM ARCHIPPEL               | 88 avenue Jean Monnet   | 13 127 VITROLLES              |        |         |        |        | OUI    |   |
| STUDI                            | 3 allée des internautes   | 02 200 SOISSONS               |        |         |        |        |        |   |
| SUP EXUP BEZIERS                 | 1 Avenue du Président wilson                                      | 34 500 BEZIERS                | OUI    |         |        |        | OUI    |   |
| SUP EXUP MONTPELLIER             | Aéroport de Montpellier Méditerranée                              | 34 137 MAUGIO                 | OUI    |         |        |        | OUI    |   |
| SUP FORMATION                    | 10 avenue Sébastopol  | 57 070 METZ                   |        |         |        |        | OUI    |   |
| SUP'IROISE                       | 2 boulevard de Créac'h Gwen                                       | 29 000 QUIMPER                |        |         |        |        | OUI    |   |
| SUPTERTIAIRE PARIS               | 32 rue de Paradis   | 75 010 PARIS                  |        |         | OUI    | OUI    | OUI    | Responsable d'affaires immobilières ; Conseiller en transactions immobilières                       |
| UNIVERIA GRENOBLE                | 6, rue Ivroy  | 38 000 GRENOBLE               |        |         |        |        | OUI    |   |
| VHS                              | 26 avenue Victor Hugo   | 75 016 PARIS                  |        |         |        |        | OUI    |   |

---

## Comment constituer votre dossier ?

---

- ✓ Modalités de prise en charge
- ✓ Pièces à fournir : - Conditions générales de gestion Contrat de professionnalisation  
- Demande de prise en charge - Formation tuteur
- ✓ <https://espaceweb.opcoep.fr/>