

Les dialogues de la transition écologique et énergétique

LA ROCHELLE

14 mai 2025



L'ESSENTIEL DES ÉCHANGES



PROGRAMME DE CETTE JOURNÉE

- **Mot d'accueil par Jean-François Fountaine, Maire de la Rochelle et Président de la communauté d'agglomération**
- **Ouverture du programme Les Dialogues de la Transition Écologique et Énergétique**
- **La TEE, un nouvel enjeu d'accompagnement des entreprises et des salariés**
- **Comment les branches mesurent-elles les enjeux et les impacts de la TEE ? Quels diagnostics sectoriels ?**
- **Quelles motivations à s'engager dans la transition écologique ? Quelles actions prioriser ? Quels résultats sur l'activité ?**
- **Grand témoin, Renaud Petit, maître de conférences, directeur de programme à L'ISEOR ? IAE Lyon, Université Jean Moulin**
- **Former à la TEE, à de nouveaux métiers, à de nouveaux gestes métiers ou à de nouvelles façons de travailler ? Labelliser des formations « colorées » TEE ?**

L'ESSENTIEL DE L'ÉVÉNEMENT ORGANISÉ PAR OPCO EP À LA ROCHELLE

PRÈS DE 100 PARTICIPANTS, EN PROVENANCE DE NOMBREUSES RÉGIONS, SE SONT DÉPLACÉS À LA ROCHELLE MERCREDI 14 MAI 2025, À L'INITIATIVE D'OPCO EP, POUR ÉCHANGER SUR LES ENJEUX DE LA TRANSITION ÉCOLOGIQUE ET ÉNERGÉTIQUE (TEE) ET SUR LES LEVIERS POUR AGIR. UNE JOURNÉE MARQUÉE PAR DES TÉMOIGNAGES D'ENTREPRISES, DE PARTENAIRES SOCIAUX, DES ANALYSES DES ACTEURS PUBLICS ET DES EXPERTS, AINSI QUE PAR LE PARTAGE DE BONNES PRATIQUES, DE RESSOURCES ET D'OUTILS.

Piétonisation du centre-ville et vélos en libre-service... « ces deux décisions prises par la ville de La Rochelle il y a 50 ans l'ont placée à l'avant-garde des combats pour la décarbonation », indique **l'actuel**



« **maire, Jean-François Fontaine**, en ouverture de la journée d'échanges. « Mais il s'agissait surtout, à l'époque, de favoriser le bien-être des habitants ». Une ambition qui se prolonge aujourd'hui avec l'ambition d'un **territoire zéro carbone** d'ici à 2040, appuyée par de multiples initiatives, partenariats et dispositifs d'aide, notamment à destination des TPE-PME.

« Les Opco jouent un rôle-clé dans la diffusion des enjeux de la TEE », **explique Céline Schwebel, présidente d'Opco EP (CPME)**.



« D'abord parce que la loi Climat et résilience de 2021 nous demande d'accompagner les entreprises et les salariés, ensuite parce que les partenaires sociaux ont décidé d'en faire un levier stratégique, pour anticiper au mieux les mutations, répondre aux besoins d'attractivité et de rétention, et faire évoluer l'offre de formation. »

MOT D'ACCUEIL



« Nous avons un défi à relever » complète

la trésorière d'Opco EP (CFDT), Cécile Lisoie.



L'entrée dans les enjeux de la TEE s'opère souvent par la contrainte réglementaire ou normative, ou par la hausse des coûts énergétiques.

Il faut en présenter les atouts, mettre en visibilité les opportunités et aider les entreprises et les salariés à ne pas prendre un retard qui pourrait être coûteux. »



OUVERTURE



L'EDDEC, UN LEVIER DE LA TRANSITION ÉCOLOGIQUE

Pour soutenir les efforts des branches professionnelles et des Opco dans la TEE et appuyer **la stratégie nationale bas carbone**, les pouvoirs publics disposent de plusieurs leviers, dont **les Edec**. « Trois sur vingt, dont celui signé avec Opco EP, sont dédiés à la TEE », **indique Rachel Bécuwe, adjointe au DGEFP**. « Ils permettent d'objectiver les impacts sur l'activité, l'emploi, les métiers et les compétences et d'identifier des plans d'actions, dont l'utilisation de **PCRH** au service des TPE-PME. »

« L'enjeu pour Opco EP est à la fois interne et externe », **ajoute son DG, Arnaud Muret** : « opérer notre propre transition écologique et énergétique en tant qu'entreprise, dans le cadre de nos objectifs RSE, et élaborer une offre de services adaptée aux besoins de nos bénéficiaires. Ce qui a nécessité la réalisation d'études interbranches et de branche. Avec de multiples questionnements sur les moyens les plus pertinents pour faire évoluer l'offre de formation, surtout à destination des TPE-PME. »



LA TEE, UN NOUVEL ENJEU D'ACCOMPAGNEMENT DES ENTREPRISES ET DES SALARIÉS



« Tous Opco confondus, le poids de la TEE dans les travaux des **Observatoire prospectif des métiers et des qualifications (OPMQ)** va crescendo », assure **Aline Valette-Wursten, coordinatrice de l'animation des observatoires de branche à France compétences**.

« **La Grande Bibliothèque** recense 70 études ad hoc entre 2021 et 2025, qui soulignent une réelle difficulté pour les entreprises à identifier les compétences nécessaires et les besoins de formation associés. »

D'où la nécessité de mener des analyses d'impacts sur l'activité et les compétences, de prioriser des actions de formation, de formuler le cas échéant des pistes d'action en matière de certification, ou encore d'intégrer de nouveaux outils à l'offre de services.

DES BRANCHES TRÈS DIVERSEMENT IMPACTÉES

« Sur le périmètre spécifique d'Opco EP, les études permettent d'identifier trois groupes de branches en fonction de leur niveau d'exposition aux évolutions du climat, de l'énergie, de la biodiversité et de la gestion des déchets », **expose Guillaume Laurent, responsable de l'observation et de l'évaluation de l'Opco EP.**

1^{er} groupe : les branches fortement impactées, telles que les remontées mécaniques et les combustibles.

2^e groupe : les branches présentant des impacts modérés à élevés, telles que la promotion immobilière, les architectes, l'assainissement ou celles relevant de l'alimentation en détail.

3^e groupe : les branches avec des enjeux modérés à faibles, telles que la chaussure, l'habillement, les prestataires de services du secteur tertiaire et celles liées aux activités libérales.



COMMENT LES BRANCHES MESURENT-ELLES LES ENJEUX ET LES IMPACTS DE LA TEE ?



Trois exemples de branches

- **Remontées mécaniques** : la réduction de la couverture neigeuse et les épisodes climatiques violents poussent nombre de stations à proposer des activités estivales, à faire évoluer les métiers de damage et les fonctions RSE et de communication. Mais la branche souhaite adapter de manière plus approfondie le contenu des formations et faciliter le recrutement de profils polyvalents.
- **Prestataires de services du secteur tertiaire** : évolutions climatiques et énergétiques, nouvelles attentes des clients et des salariés..., les entreprises s'orientent vers des pratiques responsables (écogestes, numérique, gestion des déchets). La branche souhaite développer les compétences des salariés et des dirigeants avec l'appui de l'Opco.
- **Promotion immobilière** : focus vidéo sur le témoignage de deux représentants paritaires

Pour compléter les études des branches, « **le Réseau des Carif-Oref** met à disposition un Entrepôt de données, avec notamment des data par métier », **explique son directeur, Ludovic Bertrand** : « Besoins de recrutement à court et moyen terme, attractivité des certifications, demandeurs d'emploi disponibles, insertion post-formation, turnover... ». Avec à la clé une vision interbranches pour un métier donné et des informations sur l'offre de formation territoriale et les choix de parcours des financeurs publics.

PROFESSIONNALISER L'ÉCOSYSTÈME

« Une meilleure prise en compte des enjeux de la TEE passe par une professionnalisation accrue des partenaires sociaux, dans les organisations et fédérations et dans les Opco », **considère Cécile de Calan, ingénieure de projet de The Shift Project.**

Plus globalement, l'ensemble de l'écosystème doit être mobilisé autour de quelques actions-clés : garantir le dialogue social, transformer massivement l'offre de formation, professionnaliser l'achat de formation en lien avec la TEE, ou encore assurer un pilotage emploi-compétences territorial.

Exemple, en Pays de la Loire, avec plusieurs initiatives originales, **détaillées par Denis Larché, chef de mission mutations économiques de la Dreets** : « Une cartographie des acteurs de la TEE réalisée par l'Afpa, un parcours de formation pour les opérateurs intermédiaires, des coopérations avec des EPCL, et bientôt des webinaires proposés aux entreprises selon leur degré de maturité. »

QUELLES MOTIVATIONS À S'ENGAGER DANS LA TRANSITION ÉCOLOGIQUE ?



LA SENSIBILISATION DES TPE-PME, UNE 1ÈRE ÉTAPE

Pour engager les TPE-PME dans la TEE, un premier défi s'impose, selon plusieurs intervenants : l'acclimatation aux enjeux. « Sur un large échantillon de 10 000 entreprises interrogées par BVA pour Opco EP, les répondants des questions d'énergie importantes voire prioritaires, mais seulement 1/3 ont l'intention de mettre en place des actions de sensibilisation voire de formation dans l'année qui vient », met en évidence **Sophie Hocquaux, responsable du département ingénierie de l'offre de services.**

L'Opco EP a ainsi accompagné plus de 10 000 entreprises dans la réalisation d'un diagnostic et proposé 5 webinaires aux entreprises et salariés depuis novembre 2024, avec de nombreux témoignages d'entreprises engagées.

OPCO EP ET ECO CO2 GUIDENT LES ENTREPRISES DES DROM VERS LA TRANSITION ÉNERGÉTIQUE



Focus sur l'accompagnement d'une TPE de La Réunion sur la réduction de la consommation énergétique.

Sensibiliser les TPE-PME par le jeu et la mise en situation : c'est tout le pari du serious game développé dans le réseau Anact-Aract : « un jeu de Lego autour d'un projet fictif de transformation d'une entreprise de vente de tarte aux fraises surgelées en vente de tarte aux fraises fraîches, expérimenté durant la semaine de la QVCT en 2023 et qui a été ensuite ajusté au périmètre d'Opco EP », **indique la directrice régionale de l'Aract Hauts-de-France, Sophie Zuberek**. « Les conseillers de l'Opco ont pu être formés à l'animation auprès de petits groupes d'entreprises, qui ont salué la démarche », **complète Sophie Cabaret, chargée de mission à l'Aract**.



FAIRE ÉVOLUER LES HABITUDES DE CONSOMMATION

Quelles que soient ses modalités, la sensibilisation permet aux entreprises de mieux intégrer la dimension environnementale dans leur activité. Exemple avec les quatre magasins de La Charcuterie gourmande (réseau breton de 17 boutiques) : « Depuis novembre 2024, les vendeurs proposent aux clients le plat du jour dans des contenants en verre, avec un système de consignes », **raconte Lenaig Guiziou, chargée de mission et coordinatrice**. « Ils ont pu bénéficier d'un accompagnement en magasin, avec l'appui financier d'Opco EP, afin de favoriser le changement des habitudes de consommation. »

DÉCOUVREZ LE TÉMOIGNAGE DE DEUX ENTREPRISES OCCITANES BÉNÉFICIAIRES DU PROJET GREEN ME UP



« Nous pouvons proposer aux entreprises un accompagnement de plusieurs journées par un consultant-expert sur leurs problématiques relatives à la TEE et aux RH, dans la limite des fonds disponibles », **expose Sophie Hocquaux**. Des dispositifs d'appui-conseil RH ou de PCRH, cofinancés par la Dreets et l'Opco... particulièrement appréciés par les bénéficiaires.

DEUX LEVIERS POUR IMPLIQUER LES TPE-PME

« Pour convaincre les TPE-PME de s'engager dans la transition écologique, il faut surmonter plusieurs freins », assure **Renaud Petit, directeur de programme à l'Iseor**, spécialisé dans l'accompagnement des TPE-PME depuis 50 ans. « Deux leviers se dégagent : impliquer résolument les salariés dans la TEE et mettre l'accent sur les coûts cachés subis par l'entreprise (organisation, investissement, maintenance), afin que cette dernière ne considère pas les discussions autour des enjeux environnementaux comme des temps improductifs. »

LE REGARD DE NOTRE GRAND TEMOIN RENAUD PETIT



Pour les TPE-PME qui s'engagent dans la TEE, comment faciliter la montée en compétences des dirigeants et des salariés, alors que les gestes métiers sont peu ou pas impactés ? Premier levier : la liste annuelle des Métiers en particulière évolution ou en émergence (MEPE), validée et publiée par France compétences, sur la base des propositions des branches. « Une liste qui a permis de créer 190 certifications en 6 ans, dont 37 % en lien direct avec la TEE », précise **Marine Grimoldi, cheffe du service instruction à la direction certification de l'opérateur**. Deuxième levier : indépendamment des MEPE, les nouvelles certifications enregistrées **au RNCP et au RS** intègrent de manière croissante les enjeux de RSE, de réemploi, de recyclage ou encore de bilan carbone.



TAGUER LES MÉTIERS ET FORMATIONS EN LIEN AVEC LA TEE

Troisième levier pour identifier les nouveaux métiers et les besoins de compétences associés : la classification opérée par France Travail dans le cadre des nouvelles fiches ROME 4.0. « Nous avons tagué les emplois verts, stratégiques pour la TEE, blancs ou encore verdissants », témoigne **Catherine Beauvois, directrice du programme Orientations et Transitions.**



Concomitamment, « les Carif-Oref identifient dans chaque région les certifications en lien avec la TEE (environnementales, verdissantes et les autres certifications écologiques), à partir de la liste nationale des Formacode® et peuvent recenser des colorations environnementales au plan territorial », **souligne Corinne Laffite, directrice générale de Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine.**

« Une démarche particulièrement utile pour un Conseil régional, **assure Amélie Dumas, chargée de mission à la Région Centre Val-de-Loire :** pour communiquer sur les métiers de la TEE déjà à notre catalogue, pour identifier les formations qui n’y sont pas encore, et pour recouper ces informations avec notre liste des métiers en tension. »

**FORMER À LA TEE,
NOUVEAUX MÉTIERS,
NOUVEAUX GESTES
MÉTIERS OU NOUVELLES
FAÇONS DE TRAVAILLER**



Opco EP dénombre plus de **4 200 entreprises** et plus de **17 400 salariés** ayant bénéficié d’une action de formation sur la période **2023-2025**, pour une enveloppe de **16 M d’euros.**

**COMMENT UNE
BOULANGERIE BIO
DE PONTARLIER
(DOUBS) A FORMÉ
SES SALARIÉS À
L’UTILISATION DU
LEVAIN NATUREL ?**



L’évolution de l’offre de formation n’est-elle pas encore très timide ? « Les organismes de formation proposent un nombre croissant de parcours sur la gestion des déchets, la gestion énergétique, les achats durables ou les formations relatives aux normes et exigences réglementaires », **répond Dominique Vignot, présidente de la Commission RSE des Acteurs de la compétence**

La fédération souhaite recenser les formations RSE et TEE dispensées par ses adhérents. Un mouvement qui devrait être amplifié par les Actions clés en main transverses qui seront proposés par Opco EP sur six thématiques d’ici à quelques mois : éco-gestes, achats responsables, devenir référent TEE, les fondamentaux de la RSE, maîtriser sa facture énergétique, comprendre les fondamentaux de la TEE.

DES CFA DAVANTAGE IMPLIQUÉS SUR LA TEE



« Au sein des CFA, la prise en compte des enjeux de TEE progresse, constate **Karine Brunel, responsable du service Formation professionnelle continue et alternance de l'Opco EP** : les 2/3 d'entre eux disposent d'un référent transition écologique, selon notre enquête 1000 CFA publiée en 2024, et 8 sur 10 sensibilisent leurs formateurs, ingénieurs pédagogiques et responsables de formation. Des constats qui seront affinés grâce à l'enquête 2025 en cours. »

LA TEE DANS LE CHAMP DU BTP : UN TOUT AUTRE MODÈLE OU DES SIMILITUDES ?



Cette journée d'échanges s'est poursuivie par un pas de côté pour comprendre comment la construction appréhende depuis plusieurs années les enjeux de la TEE. Un secteur spécifique à bien des égards - forte empreinte carbone, poids des réglementations, importance des aides publiques, ambitions de rénovation énergétique), mais qui partage avec Opco EP plusieurs similitudes : prégnance des TPE-PME, proximité territoriale, effort de formation limité...

LES RÉPONSES DES ACTEURS DE LA CONSTRUCTION

« Sur notre champ, les gestes métiers sont peu impactés par la TEE, commente **Sébastien Bouleau, DG de Constructys**. Les grandes entreprises ont développé des parcours spécifiques sur de nouvelles compétences : risques environnementaux, ré-emploi des matériaux, repérage de la biodiversité ou encore gestion de l'eau ». Ce qui n'est pas le cas des TPE, avec des salariés souvent moins spécialisés. D'où la mise en place d'un autodiag flash à Constructys, et la création en 2025 du Défi Éco 2050, « un jeu collaboratif d'1h30 à 2h, animé par les conseillers de l'Opco, pour engager concrètement une dizaine de participants dans les connaissances et compétences liées à la TEE ».



« Les diplômes d'État intègrent de plus en plus les enjeux de la TEE, et nous pouvons de notre côté ajuster les référentiels en fonction des spécificités territoriales, précise **Franck Le Nuellec, directeur du marketing, du développement et de l'innovation stratégique du CCCA-BTP**. En formation continue, nous avons verdi les parcours de formation, en lien avec **l'Ademe** et **Feebat**. Mais nous souhaiter également décloisonner les formations et mettre plus l'accent sur les compétences transverses utiles à la TEE. »



En conclusion, la présidence paritaire d'Opco EP insiste sur la nécessité de développer une offre de formation initiale et continue davantage en lien avec les enjeux de la TEE en particulier et de la RSE en général, dans l'intérêt des salariés et de leurs entreprises.



CONCLUSION DE LA JOURNÉE LES DIALOGUES DE LA TRANSITION ÉCOLOGIQUE ET ÉNERGÉTIQUE



