



**PANORAMA  
DE TERRITOIRE**  
**CORSE**

# SOMMAIRE

01 | PÉRIMÈTRE  
OPCO EP  
EN RÉGION

02 | POPULATION  
DU TERRITOIRE

03 | PROXIMITÉ  
ET EMPLOI

04 | PROXIMITÉ  
ET MARCHÉ  
DU TRAVAIL

05 | PROXIMITÉ ET  
ALTERNANCE

06 | PROXIMITÉ ET ACTIONS  
DE DÉVELOPPEMENT  
DES COMPÉTENCES

# LE MOT DE LA DÉLÉGATION RÉGIONALE

*Une des missions fondamentales des 17 Commissions Paritaires Régionales de l'Opco EP consiste à s'approprier finement, pour chacune d'entre elles, d'un diagnostic du territoire préalable à l'action, et ainsi déployer un Plan d'Actions Régional adapté aux enjeux spécifiques de chaque région.*

*Plan d'action qui a également pour vocation de s'articuler étroitement avec les besoins en compétences et les spécificités de chaque Branche Professionnelle.*

*C'est ainsi que, pour la région Corse, ce nouveau document, appelé « Panorama de Territoire Corse » a été élaboré. Il est à destination des représentants paritaires et des collaborateurs de l'Opco EP, mais également de tous les acteurs et partenaires territoriaux de l'emploi, de la formation et des transitions : la Collectivité de Corse, la Dreets, la CMA, Transition-Pro, le CARIF-OREF, France Travail, la Mission Locale, les Fédérations professionnelles...*

*Ce panorama s'inscrit donc dans une volonté de mieux prendre en compte les particularités de la région Corse, afin de mieux identifier des pistes d'actions concrètes, susceptibles de répondre aux enjeux des entreprises mais aussi des salariés, des personnes en recherche d'emploi et plus généralement des territoires et a vocation à évoluer dans le temps en fonction de nouvelles données disponibles ou de nouveaux sujets à traiter.*

*Nous vous souhaitons à toutes et à tous une très bonne découverte !*



# PÉRIMÈTRE OPCO EP EN CORSE

---

# CHIFFRES CLÉS D'OPCO EP DANS LA RÉGION CORSE



ENTREPRISES  
RELEVANT DU CHAMP  
D'OPCO EP<sup>1</sup>

**3 499**



ÉTABLISSEMENTS  
EMPLOYEURS<sup>1</sup>

**4 189**



SALARIÉS (ETP)<sup>1</sup>

**9 895**



ALTERNANTS<sup>2</sup>

**560**

<sup>1</sup> Entreprises, établissements et salariés relevant du champ Opco EP hors SPE (Salariés des Particuliers Employeurs). Source Collecte Urssaf 2024 – Masse salariale 2023.  
Les établissements employeurs comptabilisés sont ceux avec au moins un salarié.  
Le nombre de salariés est en équivalent temps plein (ETP).

<sup>2</sup> Nombre des contrats en alternance débutés en 2023 dans la région. Source : Base Opco EP, Volume des contrats exécutés entre le 1er janvier 2023 et le 31 décembre 2023 au sein des établissements de la région.



# PÉRIMÈTRE OPCO EP EN CORSE<sup>1</sup>

## Activités libérales

- Avocats (personnel)
- Avocats (salariés)
- Avocats au Conseil d'Etat et à la Cour de Cassation et personnel salarié - non avocat
- Cabinets dentaires
- Cabinets ou entreprises d'expertises en automobile
- Entreprises d'architecture
- Greffes des tribunaux de commerce
- Laboratoires de biologie médicale extrahospitaliers
- Notariat
- Offices des commissaires-priseurs judiciaires et sociétés de ventes volontaires de meubles aux enchères publiques
- Personnel des administrateurs & mandataires judiciaires
- Personnel des cabinets médicaux
- Personnel des huissiers de justice
- Pharmacie d'officine
- Vétérinaires (praticiens)
- Vétérinaires (salariés)

## Activités de commerce et services aux entreprises

- Assainissement et maintenance industrielle
- Désinfection, désinsectisation, dératisation (3D)
- Entreprises du froid, des cuisines professionnelles et du conditionnement de l'air
- Immobilier
- Maintenance des matériels (SDLM)
- Mareyage
- Négoce et distribution de combustibles solides, liquides, gazeux et produits pétroliers
- Négoce et prestations de services dans les domaines médico-techniques
- Personnel des prestataires de services du secteur tertiaire
- Promotion immobilière
- Remontées mécaniques et domaines skiables
- Répartition pharmaceutique
- Sociétés d'expertises en matière d'évaluations industrielles et commerciales



ENTREPRISES  
RELEVANT DU  
CHAMP D'OPCO EP

820



SALARIÉS (ETP)

2 413



ALTERNANTS

89

825

2 278

131

Sources:

- Entreprises et salariés: Collecte Urssaf 2024 – Masse salariale 2023.

- Les établissements employeurs comptabilisés sont ceux avec au moins un salarié. Le nombre de salariés est en équivalent temps plein (ETP).

- Alternants : Base Opco EP, Volume des contrats exécutés entre le 1er janvier 2023 et le 31 décembre 2023 au sein des établissements de la région.

<sup>1</sup>La répartition des branches professionnelles d'Opco EP par grands domaines s'appuie sur la Nomenclature des Activités Françaises de l'Artisanat (NAFA) et sur le périmètre de l'observatoire des métiers dans les professions libérales (OMPL). Pour les activités et services aux particuliers et aux entreprises, cette répartition a été établie en fonction de leur clientèle principale.

# PÉRIMÈTRE OPCO EP EN CORSE<sup>1</sup>

## Activités artisanales

- Boucherie
- Boulangerie-pâtisserie
- Charcuterie de détail
- Coiffure
- Confiserie, chocolaterie, biscuiterie
- Entreprises de logistique de communication écrite directe
- Esthétique, cosmétique
- Fleuristes, vente et services des animaux familiers
- Imprimerie de labeur et Industries graphiques
- Miroiterie, transformation et négoce du verre
- Pâtisserie
- Poissonnerie
- Prothésistes dentaires et personnels des laboratoires de prothèse dentaire
- Sérigraphie et activité connexes
- Taxis

## Activités de commerce et services aux particuliers

- Commerce de détail de l'habillement et des articles textiles
- Détaillants en chaussures
- Entreprises de services à la personne
- Gardiens, concierges et employés d'immeubles
- Librairie
- Services funéraires
- Structures associatives cynégétiques (Chasse)

## Entreprises non couvertes par une convention collective (interprofession)

## Activités de particuliers employeurs



### ENTREPRISES RELEVANT DU CHAMP D'OPCO EP

857



### SALARIÉS

2 610



### ALTERNANTS

253

794

1 692

41

203

903

46

4 695

Sources:

- Entreprises et salariés: Collecte Urssaf 2024 – Masse salariale 2023.

Les établissements employeurs comptabilisés sont ceux avec au moins un salarié. Le nombre de salariés est en équivalent temps plein (ETP).

- Alternants : Base Opco EP, Volume des contrats exécutés entre le 1er janvier 2023 et le 31 décembre 2023 au sein des établissements de la région.

<sup>1</sup>La répartition des branches professionnelles d'Opco EP par grands domaines s'appuie sur la Nomenclature des Activités Françaises de l'Artisanat (NAFA) et sur le périmètre de l'observatoire des métiers dans les professions libérales (OMPL). Pour les activités et services aux particuliers et aux entreprises, cette répartition a été établie en fonction de leur clientèle principale.



# POPULATION DU TERRITOIRE

---



# DÉMOGRAPHIE



## LA POPULATION

**347 141** personnes  
dans la région  
**67 603 409** en France



## LES MOINS DE 25 ANS

**25%** dans la région  
**29%** en France



## LES 75 ANS ET PLUS

**12%** dans la région  
**10%** en France



## L'INDICE DE VIEILLISSEMENT<sup>1</sup>

**121** dans la région  
**87** en France



## LA DENSITÉ

**40** hab. / Km<sup>2</sup> dans la région  
**106** hab. / Km<sup>2</sup> en France



## LES FEMMES

**51%** dans la région  
**52%** en France



## LA NATALITÉ<sup>2</sup> EN 2023

**7,1 %** dans la région  
**9,9 %** en France



## LA PAUVRETÉ<sup>3</sup>

**18,1 %** dans la région  
**14,9 %** en France



## LA POPULATION COUVERTE PAR LE RSA<sup>4</sup>

**30,7 %** dans la région  
**45,6 %** en France



## LES QUARTIERS PRIORITAIRES (QPV)

**5** dans la région  
**1 436** en France



## LES RÉSIDENTS EN QPV DANS LA POPULATION

**9,9 %** dans la région  
**13,4 %** en France

<sup>1</sup> Indice de vieillissement : il correspond au rapport entre la population des 65 ans et plus et la population des moins de 20 ans. Un indice inférieur à 100 indique que les moins de 20 ans sont plus nombreux que les 65 ans et plus sur le territoire (inversement pour un indice supérieur à 100).

<sup>2</sup> Taux de natalité : le nombre de naissances vivantes pour 1 000 habitants (source : Insee, État civil, Estimations de population)

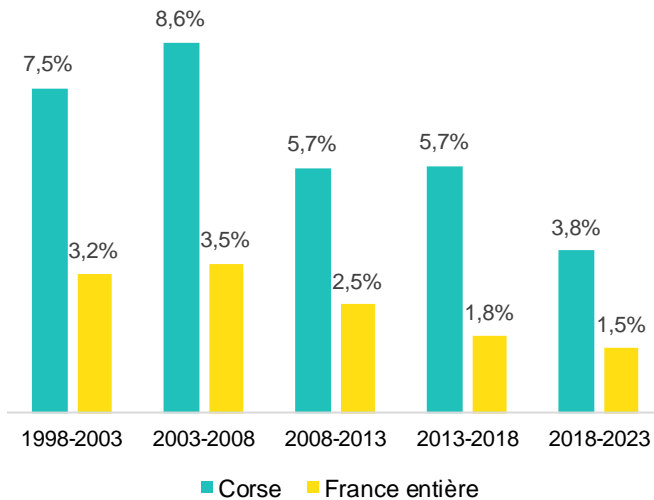
<sup>3</sup> Taux de pauvreté : la part de personnes dans la population totale dont le niveau de vie est inférieur au seuil de pauvreté. Le seuil de pauvreté est fixé à 60 % du niveau de vie médian de la population. D'après les estimations de l'Insee, en 2021, le seuil de pauvreté correspond à un revenu disponible de 1 102 euros par mois pour une personne vivant seule et 2 314 euros pour un couple avec deux enfants âgés de moins de 14 ans.

<sup>4</sup> Taux de la population couverte par le RSA : le rapport entre le nombre de personnes allocataires du RSA et l'ensemble de la population âgée de 15 à 64 ans pour 1000 habitants.

# POPULATION DU TERRITOIRE

## La population régionale a augmenté de 3,8% entre 2018 et 2023

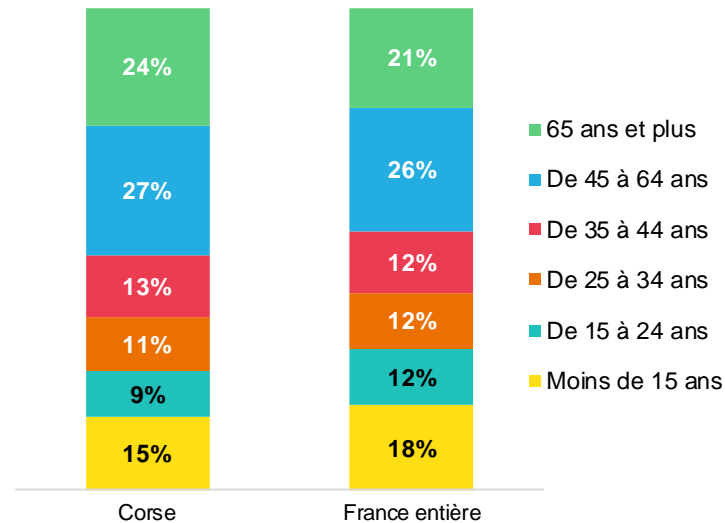
Taux de croissance de la population entre 2018 et 2023  
Insee - Estimation de la population



Note de lecture : Entre 2018 et 2023, la population de la région a augmenté de 3,8%. Sur la période précédente (2013-2018), elle avait augmenté de 5,7%.

## 25% sont âgés de moins de 25 ans

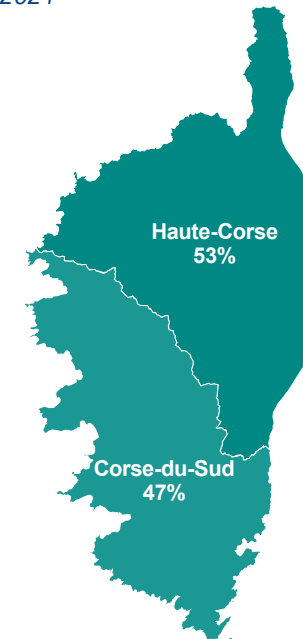
Répartition des habitants selon leur âge  
Insee - RP, 2021



Note de lecture : Dans la région, la part des habitants âgés de 65 ans et plus est de 24%. Cette part est de 21% au niveau national.

## 53% résident dans le département de la Haute-Corse

Répartition des habitants par département  
Insee - RP, 2021

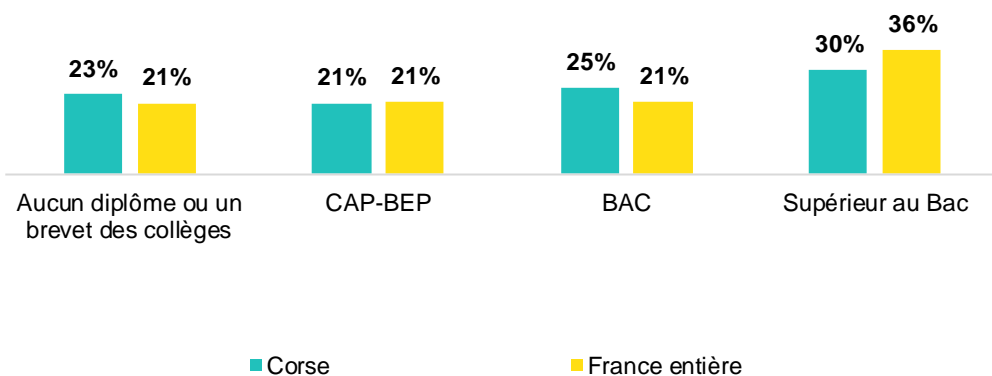


Note de lecture : Le département de la Haute-Corse concentre 53% de la population régionale.

# CARACTÉRISTIQUES DE LA POPULATION ÂGÉE DE 15 – 64 ANS

## 30% ont un diplôme supérieur au Bac

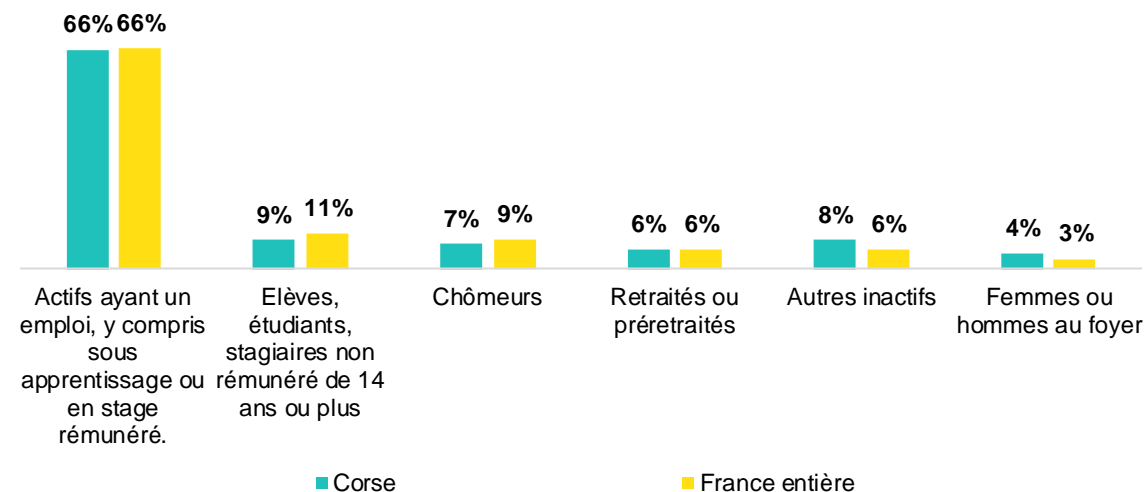
Répartition de la population âgée de 15-64 ans selon le niveau de diplôme  
Insee - RP, 2021



Note de lecture : Dans la région, la part des non diplômés parmi la population des 15-64 ans est de 23%. Elle est de 21% au niveau national. Au contraire, la part des diplômés de niveau supérieur est de 30% au niveau régional (36% au niveau national).

## 66% sont en situation d'emploi

Répartition de la population âgée de 15-64 ans selon le type d'activité  
Insee - RP, 2021



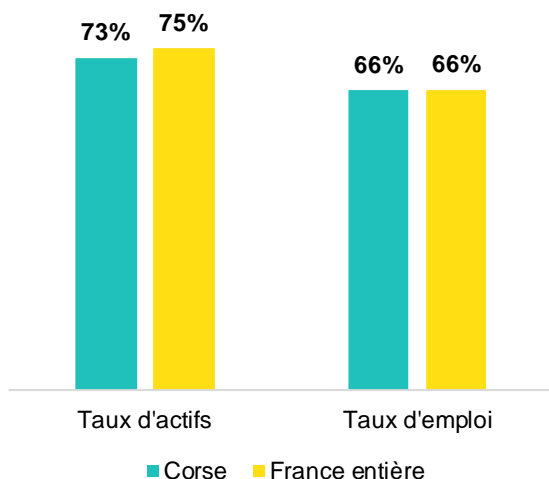
Note de lecture : Parmi la population régionale âgée de 15 à 64 ans, 66% est en emploi et 7% est à la recherche d'un emploi. Ces parts sont respectivement de 66% et de 9% au niveau national.

# CARACTÉRISTIQUES DE LA POPULATION DES ACTIFS EN EMPLOI ÂGÉS DE 15 – 64 ANS

## 73% de la population 15-64 ans est active

Population âgée entre 15 et 64 ans

Insee - RP, 2021

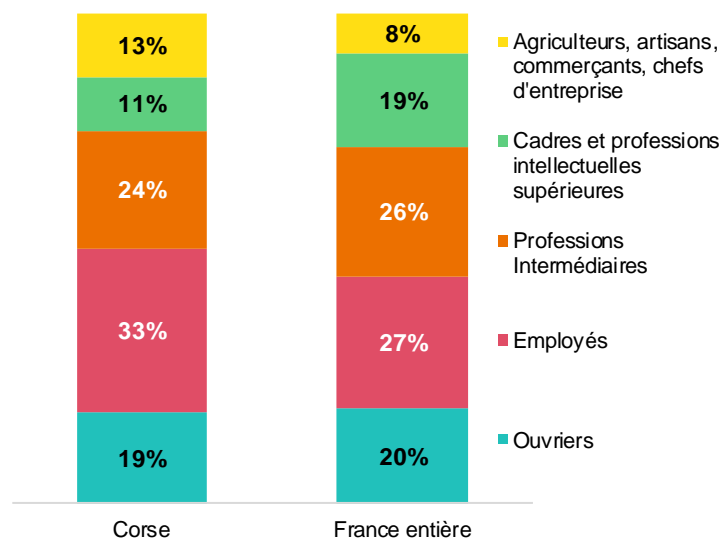


Note de lecture : Le taux d'activité<sup>1</sup> est de 73% dans la région (ce qui signifie que 73% de la population des 15-64 ans est soit en emploi, soit au chômage). Le taux d'emploi<sup>2</sup> est de 66%.

## 33% des actifs en emploi 15-64 ans a pour PCS "Employés"

Répartition des actifs en emploi âgés de 15 à 64 ans selon la PCS

Insee - RP, 2021

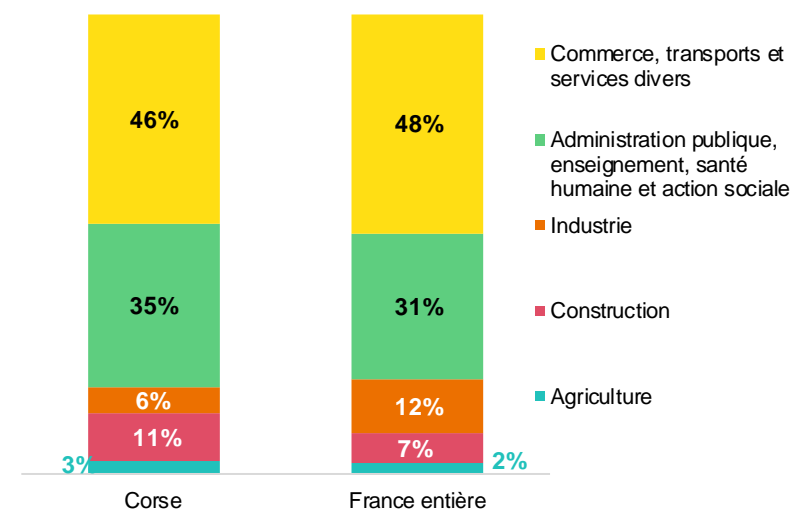


Note de lecture : Les "Employés" représentent 33% de la population des 15-64 ans en emploi dans la région. Leur part est de 27% au niveau national.

## 46% travaillent dans le secteur commerce, transports et services divers

Répartition des actifs en emploi âgés de 15 à 64 ans selon le secteur d'activité

Insee - RP, 2021



Note de lecture : Le secteur "commerce, transports et services divers" est celui qui regroupe le plus d'actifs en emploi dans la région (46% des actifs âgés de 15 à 64 ans). Son poids au niveau national est de 48%.



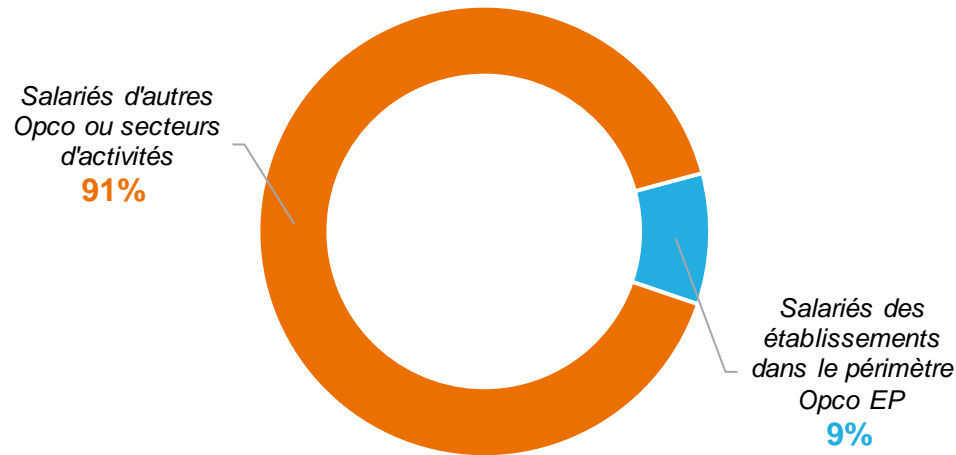
# PROXIMITÉ ET EMPLOI

---

# SALARIÉS<sup>1</sup> RELEVANT DU PÉRIMÈTRE OPCO EP EN RÉGION

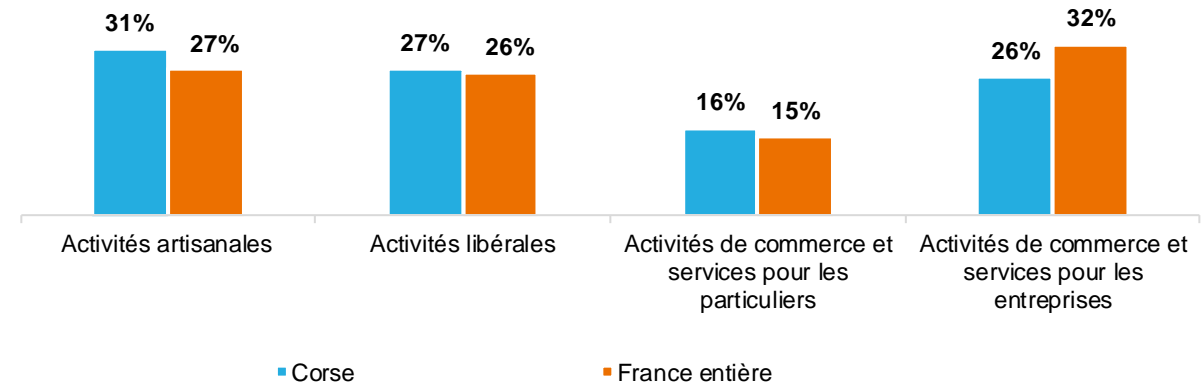
## 9% des salariés de la région travaillent dans les établissements de proximité<sup>1</sup>

Répartition des effectifs salariés de la région selon le périmètre Opco EP ou autres Opco  
Insee, Base tous salariés (BTS) 2021 et Collecte Urssaf 2024 - Masse salariale 2023



## 31% des salariés des établissements de proximité<sup>1</sup> en région exercent dans les activités artisanales

Répartition des effectifs salariés par grands domaines d'Opco EP  
Insee, BTS 2021



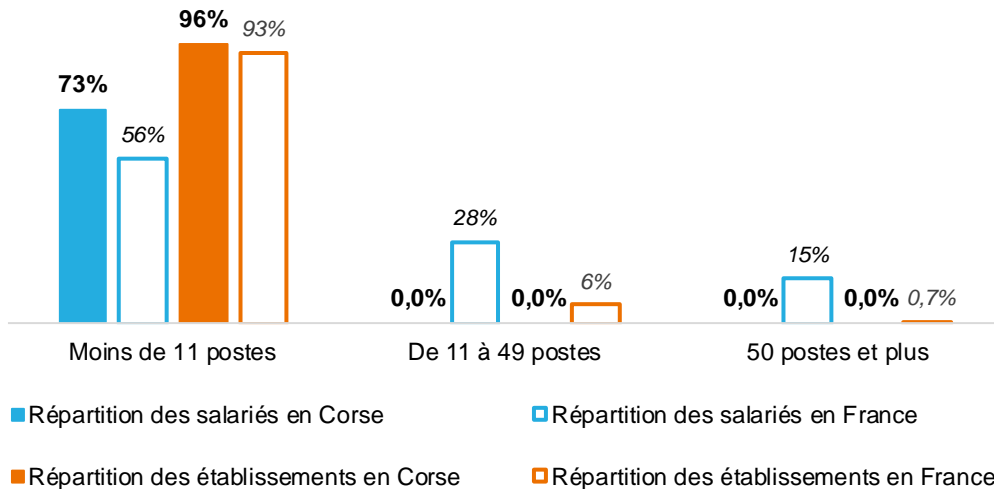
Note de lecture : parmi l'ensemble des salariés de la région\*, 9% sont identifiés dans le périmètre Opco EP<sup>1</sup>.  
Au sein de cet effectif, 31% travaillent dans les activités artisanales et 27% dans les activités libérales.  
Ces parts sont respectivement de 27% et de 26% au niveau national.

\*Selon l'Insee, la région Corse comptait 103 258 salariés<sup>2</sup> en 2021 (hors SPE (Salariés du Particuliers Employeurs)).

# SALARIÉS<sup>1</sup> RELEVANT DU PÉRIMÈTRE OPCO EP EN RÉGION

## 73% des salariés travaillent dans des TPE de moins de 11 postes

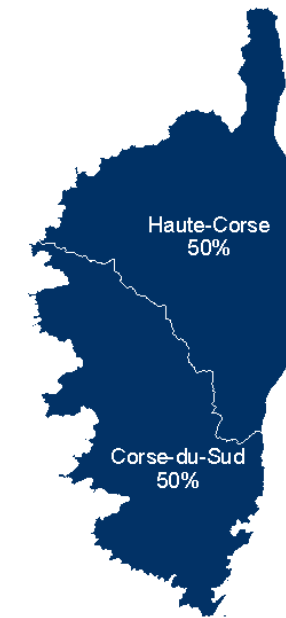
Répartition des établissements et des salariés du périmètre Opco EP selon la taille de l'établissement employeur  
Insee, Base tous salariés (BTS) 2021



Note de lecture : Dans la région, la plupart des établissements du périmètre Opco EP compte moins de 11 postes (96%). Le poids des établissements de moins de 11 postes est moindre au niveau des salariés<sup>1</sup> même si la majorité travaille dans ces établissements (73% dans la région et 56% au niveau national).

## Les deux départements concentrent chacun la moitié des salariés de la région

Répartition des effectifs salariés du périmètre Opco EP selon le département de travail  
Insee - BTS, 2021

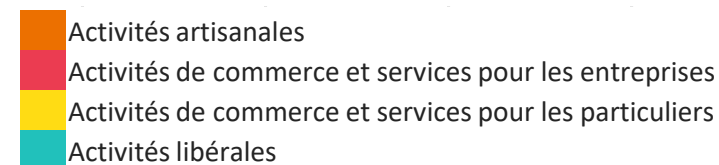


Note de lecture : 50% des salariés relevant du périmètre Opco EP<sup>1</sup> travaillent dans des établissements situés dans le département de la Haute-Corse.

# PRINCIPALES BRANCHES PROFESSIONNELLES EN RÉGION (EN NOMBRE DE SALARIÉS<sup>1</sup>)

|  | Nombre de salariés<br>en Corse | Répartition des salariés par<br>branche |                |
|--|--------------------------------|---|----------------|
|  |                                | Corse                                   | France entière |
| Boulangerie-pâtisserie                                       | 1 093                          | 13%                                     | 8%             |
| Immobilier   | 876                            | 10%                                     | 9%             |
| Pharmacie d'officine   | 697                            | 8%                                      | 6%             |
| Commerce de détail de l'habillement et des articles textiles | 687                            | 8%                                      | 3%             |
| Coiffure   | 526                            | 6%                                      | 5%             |
| Personnel des prestataires de services du secteur tertiaire  | 432                            | 5%                                      | 9%             |
| Personnel des cabinets médicaux                              | 393                            | 5%                                      | 5%             |
| Entreprises de services à la personne                        | 344                            | 4%                                      | 7%             |
| Maintenance des matériels (SDLM)                             | 328                            | 4%                                      | 5%             |
| Esthétique, cosmétique                                       | 289                            | 3%                                      | 3%             |
| Laboratoires de biologie médicale extrahospitaliers          | 282                            | 3%                                      | 3%             |
| Notariat   | 275                            | 3%                                      | 3%             |
| Gardiens, concierges et employés d'immeubles                 | 225                            | 3%                                      | 2%             |
| Boucherie  | 211                            | 2%                                      | 2%             |
| Entreprises d'architecture                                   | 193                            | 2%                                      | 2%             |

Note de lecture : Dans la région Corse, la branche Boulangerie-pâtisserie est la branche professionnelle regroupant le plus grand nombre de salariés (1 093 salariés). Elle représente 13% des salariés du champ Opco EP dans la région (8% au niveau national).





# PRINCIPAUX MÉTIERS EXERCÉS EN RÉGION SELON LES GRANDS DOMAINES OPCO EP

## Activités libérales

| Nombre de salariés | Libellé professions et catégories socioprofessionnelles (PCS <sup>1</sup> )   |
|--------------------|---|
| 436                | Secrétaires   |
| 365                | Préparateurs en pharmacie   |
| 197                | Assistants dentaires, médicaux et vétérinaires, aides de techniciens médicaux |
| 166                | Techniciens médicaux  |
| 149                | Pharmaciens salariés  |

## Activités de commerce et services aux entreprises

| Nombre de salariés | Libellé professions et catégories socioprofessionnelles (PCS <sup>1</sup> )  |
|--------------------|--|
| 235                | Secrétaires  |
| 95                 | Cadres de l'immobilier   |
| 84                 | Employés qualifiés des services comptables ou financiers   |
| 77                 | Employés administratifs qualifiés des autres services des entreprises  |
| 71                 | Techniciens commerciaux et technico-commerciaux, représentants auprès de particuliers (hors banque, assurance, informatique) |

# PRINCIPAUX MÉTIERS EXERCÉS EN RÉGION SELON LES GRANDS DOMAINES OPCO EP

## Activités artisanales

| Nombre de salariés | Libellé professions et catégories socioprofessionnelles (PCS <sup>1</sup> ) |
|--------------------|---|
| <b>554</b>         | <b>Vendeurs en alimentation</b>   |
| <b>417</b>         | <b>Boulangers, pâtisseries (sauf activité industrielle)</b>                 |
| <b>153</b>         | <b>Manucures, esthéticiens</b>  |
| <b>95</b>          | <b>Bouchers (sauf industrie de la viande)</b>                               |
| <b>73</b>          | <b>Apprentis boulangers, bouchers, charcutiers</b>                          |

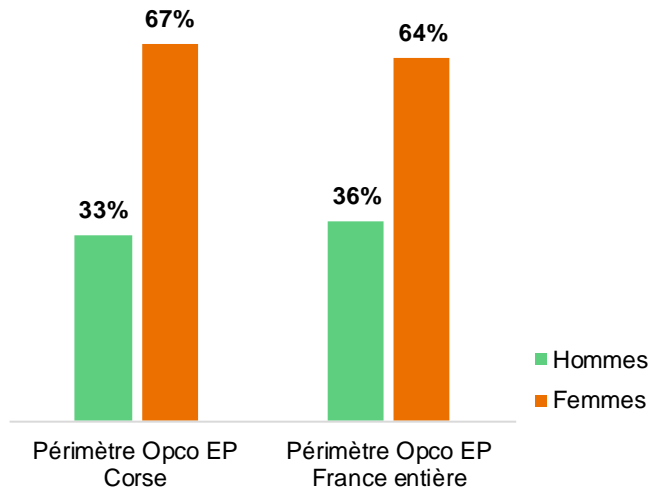
## Activités de commerce et services aux particuliers

| Nombre de salariés | Libellé professions et catégories socioprofessionnelles (PCS <sup>1</sup> ) |
|--------------------|---|
| <b>547</b>         | <b>Vendeurs en habillement et articles de sport</b>                         |
| <b>299</b>         | <b>Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales</b>          |
| <b>150</b>         | <b>Concierges, gardiens d'immeubles</b>                                     |
| <b>46</b>          | <b>Nettoyeurs</b>   |
| <b>36</b>          | <b>Commerçants et assimilés, salariés de leur entreprise</b>                |

# PROFIL DES SALARIÉS<sup>1</sup> IDENTIFIÉS DANS LE PÉRIMÈTRE OPCO EP EN RÉGION

## 67% des salarié(s) sont des femmes

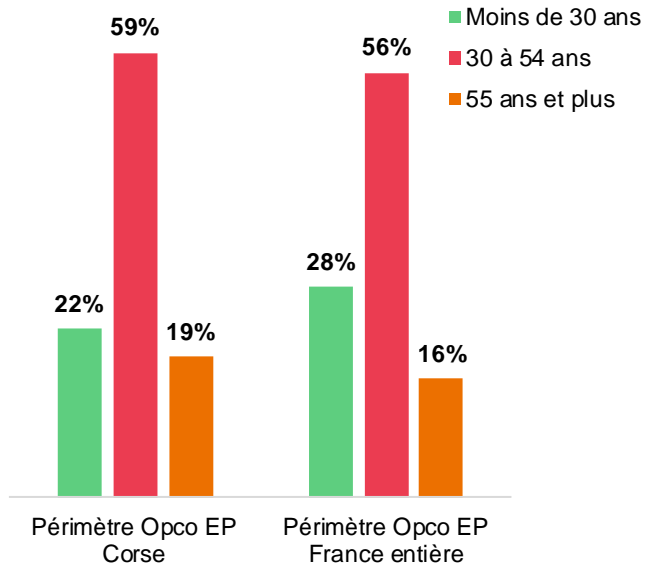
Répartition des salariés selon le sexe  
Insee, Base tous salariés (BTS) 2021



Note de lecture : À l'échelle régionale, les femmes représentent 67% des salariés des établissements de proximité<sup>1</sup>. Cette part est de 64% au niveau national.

## 22% sont âgés de moins de 30 ans

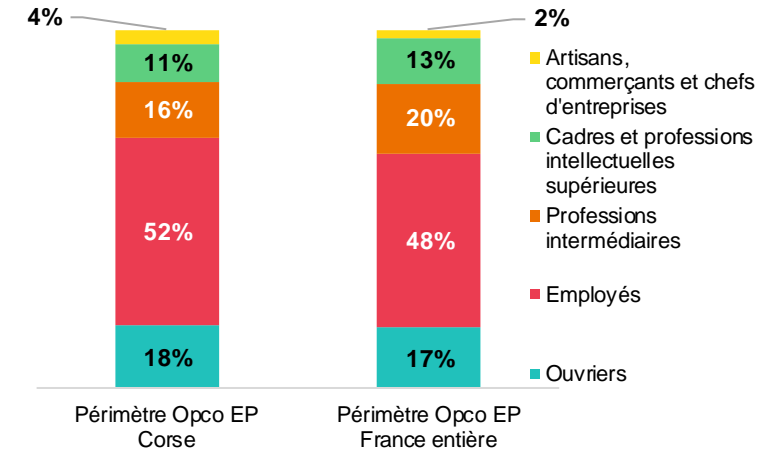
Répartition des salariés selon l'âge  
Insee - BTS, 2021



Note de lecture : La part des salariés de moins de 30 ans dans les établissements de proximité de la région est de 22% (28% au niveau national).

## 52% des salariés ont pour PCS<sup>2</sup> "Employés"

Part des salariés par PCS  
Insee - BTS, 2021



Note de lecture : La part des "Employés" est de 52% en région (48% en moyenne nationale).

<sup>1</sup> Salariés des établissements de proximité hors particuliers employeurs et entreprises non couvertes par une convention collective.

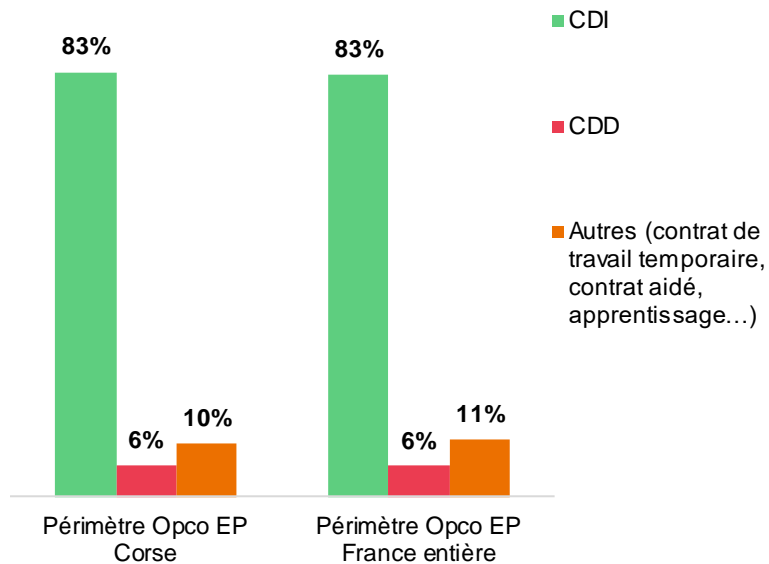
<sup>2</sup> Précision méthodologique : La nomenclature des professions et catégories socioprofessionnelles (PCS) sert à la codification des professions dans le recensement et les enquêtes que l'Insee réalise auprès des individus et des ménages. Les dénominations des PCS dans ce graphique sont les dénominations de niveau 4 de la nomenclature en vigueur.

# LES CONDITIONS D'EMPLOI DES SALARIÉS<sup>1</sup> IDENTIFIÉS DANS LE PÉRIMÈTRE OPCO EP EN RÉGION

## 83% des contrats sont des CDI

Répartition des salariés par type de contrat

Insee, Base tous salariés (BTS) 2021

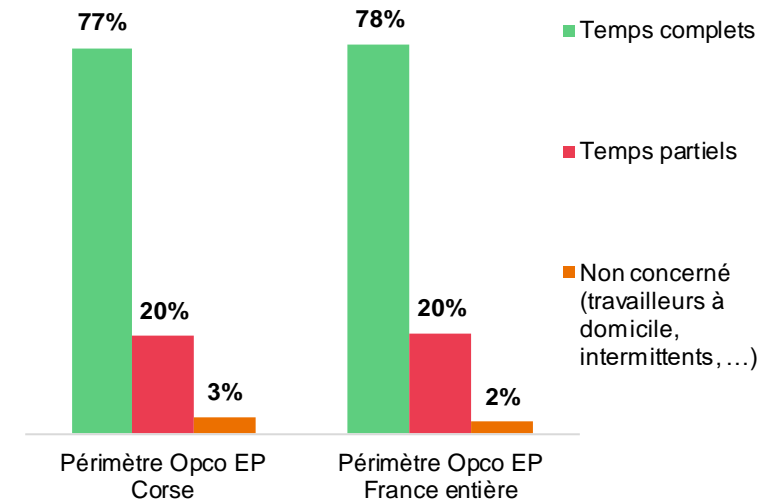


Note de lecture : Dans la région comme au niveau national, la grande majorité des salariés au sein des établissements de proximité<sup>1</sup> occupent des emplois stables : 83% ont un CDI (83% au niveau national). La part des CDD en région est de 6%.

## 77% des contrats sont à temps complet

Répartition des salariés par temps de travail

Insee - BTS, 2021



Note de lecture : 20% des salariés des établissements de proximité situés en Corse travaillent à temps partiel. Cette part est également de 20% en moyenne au niveau national.

# CARACTÉRISTIQUES DE L'EMPLOI DANS LES PRINCIPALES BRANCHES OPCO EP REPRÉSENTÉES EN RÉGION

|   | Part des femmes | Part des jeunes (moins de 30 ans) | Part des seniors (55 ans ou plus) | Taux de renouvellement <sup>1</sup> | Part des CDI | Part des temps partiels |
|---|-----------------|-----------------------------------|-----------------------------------|-------------------------------------|--------------|-------------------------|
| <b>Périmètre Opco EP Corse</b>                                      | <b>67%</b>      | <b>22%</b>                        | <b>19%</b>                        | <b>1,2</b>                          | <b>83%</b>   | <b>20%</b>              |
| <b>Boulangerie-pâtisserie</b>                                       | <b>51%</b>      | <b>29%</b>                        | <b>17%</b>                        | <b>1,7</b>                          | <b>81%</b>   | <b>13%</b>              |
| <b>Immobilier</b>   | <b>65%</b>      | <b>15%</b>                        | <b>22%</b>                        | <b>0,7</b>                          | <b>86%</b>   | <b>19%</b>              |
| <b>Pharmacie d'officine</b>   | <b>87%</b>      | <b>24%</b>                        | <b>17%</b>                        | <b>1,4</b>                          | <b>81%</b>   | <b>18%</b>              |
| <b>Commerce de détail de l'habillement et des articles textiles</b> | <b>87%</b>      | <b>28%</b>                        | <b>16%</b>                        | <b>1,8</b>                          | <b>76%</b>   | <b>17%</b>              |
| <b>Coiffure</b>   | <b>86%</b>      | <b>37%</b>                        | <b>10%</b>                        | <b>3,5</b>                          | <b>73%</b>   | <b>17%</b>              |
| <b>Personnel des prestataires de services du secteur tertiaire</b>  | <b>63%</b>      | <b>25%</b>                        | <b>16%</b>                        | <b>1,6</b>                          | <b>78%</b>   | <b>15%</b>              |
| <b>Personnel des cabinets médicaux</b>                              | <b>90%</b>      | <b>10%</b>                        | <b>32%</b>                        | <b>0,3</b>                          | <b>96%</b>   | <b>0%</b>               |
| <b>Entreprises de services à la personne</b>                        | <b>95%</b>      | <b>17%</b>                        | <b>19%</b>                        | <b>0,9</b>                          | <b>97%</b>   | <b>73%</b>              |
| <b>Maintenance des matériels (SDLM)</b>                             | <b>23%</b>      | <b>18%</b>                        | <b>20%</b>                        | <b>0,9</b>                          | <b>90%</b>   | <b>6%</b>               |
| <b>Esthétique, cosmétique</b>                                       | <b>94%</b>      | <b>41%</b>                        | <b>7%</b>                         | <b>6,3</b>                          | <b>71%</b>   | <b>17%</b>              |

Note de lecture : Le tableau met en évidence des différences selon les branches professionnelles pour les principales caractéristiques de l'emploi.

Au niveau de la part des femmes, des variations importantes sont à observer. Le taux de féminisation varie entre 23% pour la branche "Maintenance des matériels (SDLM)" et 95% pour la branche "Entreprises de services à la personne" alors qu'au niveau régional (toutes branches du périmètre Opco EP confondues), 67% des salarié(e)s sont des femmes.

La part des seniors (55 ans ou plus) est quant à elle particulièrement élevée dans la branche professionnelle "Personnel des cabinets médicaux" (32%).

En termes de type de contrat, alors que 83% des salarié(e)s concernés sont en CDI, ce taux descend à 71% pour la branche "Esthétique, cosmétique".

De même, s'agissant du temps de travail, alors que la moyenne régionale est à 20% pour la part de temps partiel, ce taux atteint 73% pour la branche "Entreprises de services à la personne".

Source : Répartition des salariés des établissements de proximité selon les branches professionnelles relevant du périmètre Opco EP hors particuliers employeurs et entreprises non couvertes par une convention collective - Insee-BTS 2021.



# PROXIMITÉ ET MARCHÉ DU TRAVAIL

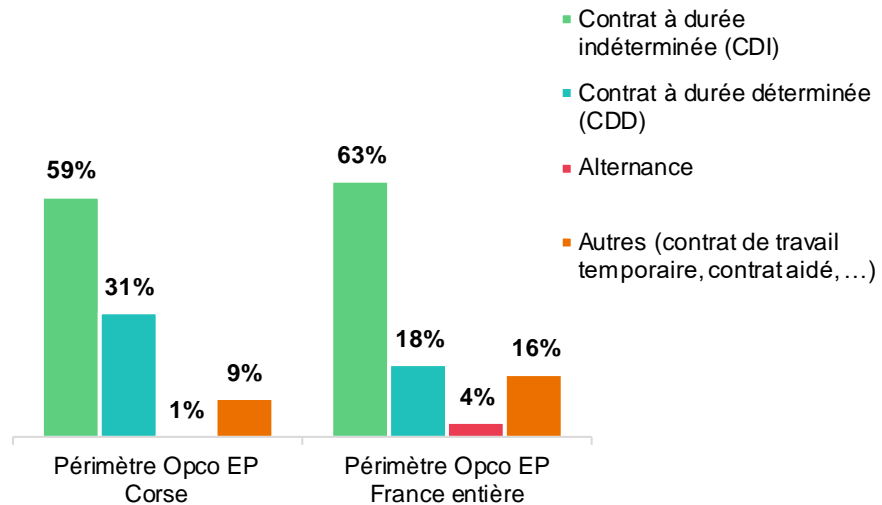
---

# CARACTÉRISTIQUES DES OFFRES D'EMPLOI PROPOSÉES PAR LES ENTREPRISES DE PROXIMITÉ EN RÉGION<sup>1</sup>

## 59% des offres portent sur des contrats à durée indéterminée

Répartition des offres d'emploi selon le type de contrat proposé

TEXTKERNEL-JOBFEED 2023

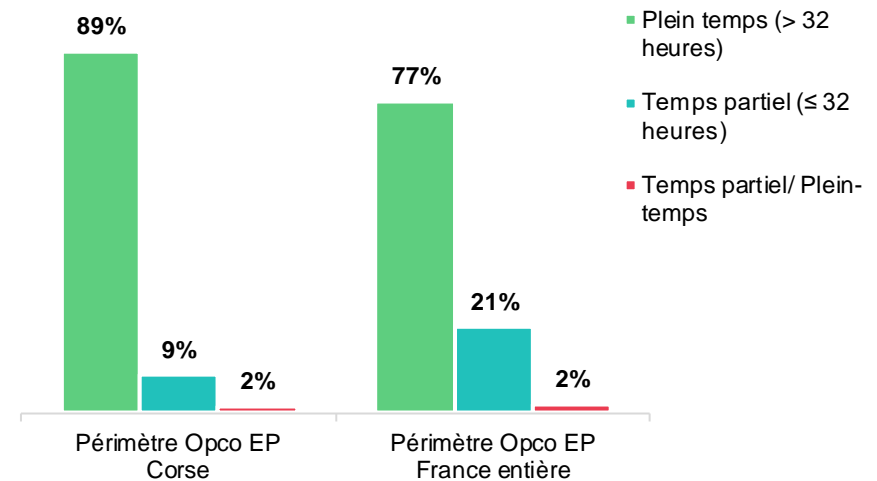


Note de lecture : 59% des offres d'emploi proposées dans la région correspondent à des emplois stables (de CDI). Cette proportion est de 63% au niveau national.

## 89% des offres correspondent à des emplois à temps plein

Répartition des offres d'emploi selon les possibilités de temps de travail proposées

TEXTKERNEL-JOBFEED 2023



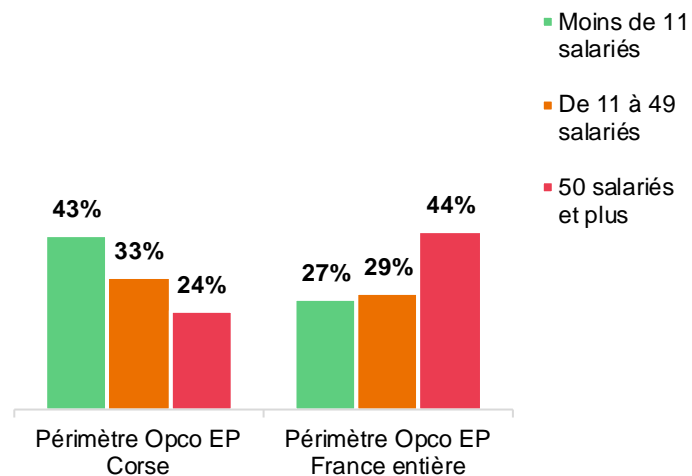
Note de lecture : 89% des offres d'emploi dans la région concernent des emplois à temps plein.

<sup>1</sup> Les données liées au marché du travail sont issues d'un rapprochement de la base de données des entreprises relevant du champ d'Opco EP au titre de la masse salariale de 2023 avec la base de données de Jobfeed. Ce rapprochement a permis de cibler 2 047 offres d'emploi publiées par des entreprises de proximité situées dans la région en 2023. Précision méthodologique : La méthode de rapprochement des données Jobfeed avec la base de données des entreprises du périmètre Opco EP a évolué afin d'obtenir des données plus exhaustives sur le nombre d'offres d'emploi.

# CARACTÉRISTIQUES DES OFFRES D'EMPLOI PROPOSÉES PAR LES ENTREPRISES DE PROXIMITÉ EN RÉGION<sup>1</sup>

## 43% des offres sont publiées par des entreprises de moins de 11 salariés

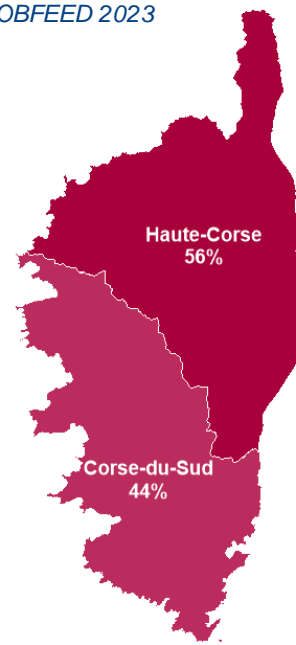
Répartition des offres d'emploi selon la taille de l'entreprise  
TEXTKERNEL-JOBFEED 2023



Note de lecture : les entreprises de 50 salariés et plus ont publiées 24% des offres d'emploi. Cette part est de 44% au niveau national.

## 56% des offres se concentrent dans le département de la Haute-Corse

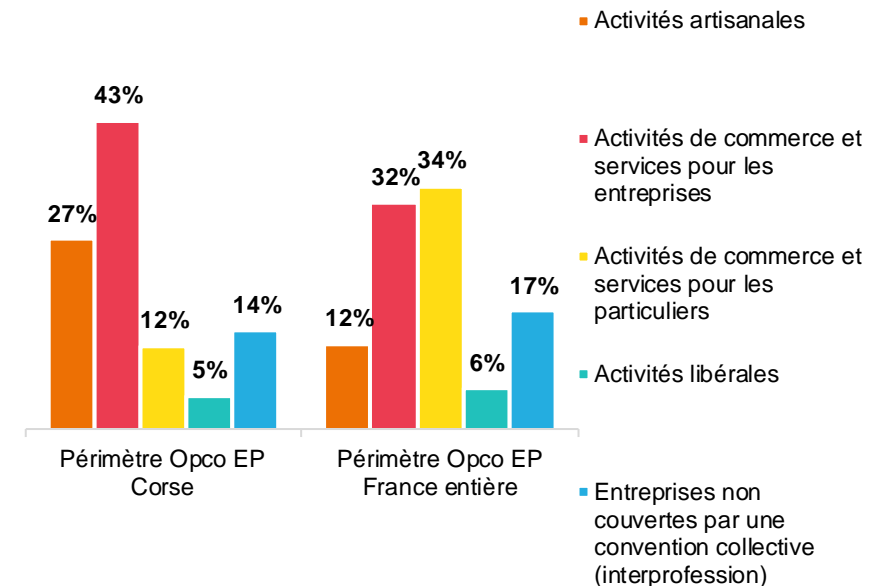
Répartition des offres d'emploi selon le département employeur  
TEXTKERNEL-JOBFEED 2023



Note de lecture : 56% des offres d'emploi ont été proposées par des entreprises de proximité situées dans le département de la Haute-Corse.

## 43% des offres proposées concernent les métiers du commerce et services pour les entreprises

Répartition des offres d'emploi selon les grands domaines Opco EP  
TEXTKERNEL-JOBFEED 2023



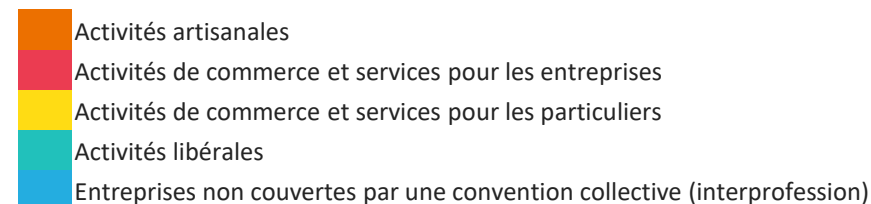
Note de lecture : 43% des offres d'emploi concernent le domaine du commerce et services pour les entreprises, une part supérieure à celle observée au niveau national (32%).



# RÉPARTITION DES OFFRES D'EMPLOI PUBLIÉES PAR LES ENTREPRISES DE PROXIMITÉ EN RÉGION SELON LES BRANCHES PROFESSIONNELLES <sup>1</sup>

|   | Nombre d'offres d'emploi | Répartition |
|---|--------------------------|-------------|
| Immobilier  | 552                      | 27%         |
| Boulangerie-pâtisserie  | 291                      | 14%         |
| Interprofession   | 283                      | 14%         |
| Personnel des prestataires de services du secteur tertiaire           | 197                      | 10%         |
| Commerce de détail de l'habillement et des articles textiles          | 153                      | 7%          |
| Coiffure  | 95                       | 5%          |
| Maintenance des matériels (SDLM)                                      | 43                       | 2%          |
| Personnel des cabinets médicaux                                       | 41                       | 2%          |
| Entreprises de services à la personne                                 | 41                       | 2%          |
| Esthétique, cosmétique  | 32                       | 2%          |
| Gardiens, concierges et employés d'immeubles                          | 30                       | 1%          |
| Fleuristes, vente et services des animaux familiers                   | 26                       | 1%          |
| Négoce et prestations de services dans les domaines médico-techniques | 24                       | 1%          |
| Pâtisserie  | 23                       | 1%          |
| Boucherie   | 22                       | 1%          |

Note de lecture : Dans la région Corse, Immobilier est la branche professionnelle proposant le plus grand nombre d'offres d'emploi (552 offres). Elle représente 27% des offres d'emploi publiées par les entreprises de proximité dans la région.



# PRINCIPAUX MÉTIERS ET COMPÉTENCES RECHERCHÉS EN RÉGION SELON LES GRANDS DOMAINES DE L'OPCO EP <sup>1</sup>

|                       |                                   | Nombre d'offres d'emploi publiées en 2023 | Compétences professionnelles recherchées                             | Compétences humaines recherchées   | Niveau de formation | Fourchette de salaire proposé à l'embauche <sup>2</sup> |
|-----------------------|-----------------------------------|---|--|--|---------------------|---|
| ACTIVITÉS ARTISANALES | Vendeur en Boulangerie Pâtisserie | 114                                       | - Boulangerie<br>- Pâtisserie<br>- Nettoyage des Batiments et Locaux | - Esprit d'Équipe<br>- Motivation Personnelle<br>- Compétences Interpersonnelles | Non renseigné       | 21 000 - 23 000   |
|                       | Boulangier                        | 62  | - Boulangerie<br>- Toupie (Machine-Outil)<br>- Additifs              | - Esprit d'Équipe<br>- Motivation Personnelle<br>- Dynamisme                     | Non renseigné       | 30 000 - 32 000   |
|                       | Pâtissier                         | 46  | - Pâtisserie<br>- Additifs<br>- Assemblage et Installation           | - Curiosité<br>- Esprit d'Équipe<br>- Adaptabilité                               | BEP/CAP             | 30 000 - 36 000   |

|  |                      | Nombre d'offres d'emploi publiées en 2023 | Compétences professionnelles recherchées   | Compétences humaines recherchées   | Niveau de formation | Fourchette de salaire proposé à l'embauche <sup>2</sup> |
|--|----------------------|---|--|--|---------------------|---|
| ACTIVITÉS DE COMMERCE ET SERVICES POUR LES ENTREPRISES | Agent Immobilier     | 331                                       | - Immobilier<br>- Vente<br>- Gestion de la Relation Client                         | - Sens du Challenge<br>- Motivation Personnelle<br>- Réceptif                    | Non renseigné       | 24 000 - 72 000   |
|  | Animateur Commercial | 21  | - Vente<br>- Commerce de Détail<br>- Promotion des Ventes - Marketing Promotionnel | - Compétences Interpersonnelles<br>- Motivation Personnelle<br>- Persévérance    | Non renseigné       | 20 000 - 21 000   |
|  | Cariste              | 14  | - Gestion de Planning<br>- Marque (Branding)<br>- Vente                            | - Compétences Interpersonnelles<br>- Accomplissement Personnel<br>- Adaptabilité | Non renseigné       | 18 000 - 19 000   |

# PRINCIPAUX MÉTIERS ET COMPÉTENCES RECHERCHÉS EN RÉGION SELON LES GRANDS DOMAINES DE L'OPCO EP <sup>1</sup>

|   |                                  | Nombre d'offres d'emploi publiées en 2023 | Compétences professionnelles recherchées                           | Compétences humaines recherchées                                       | Niveau de formation | Fourchette de salaire proposé à l'embauche <sup>2</sup> |
|---|----------------------------------|---|--|--|---------------------|---|
| ACTIVITÉS DE COMMERCE ET SERVICES POUR LES PARTICULIERS | Vendeur en Prêt à Porter         | 68  | - Tenue de Caisse<br>- Vente<br>- Mise en Rayon                    | - Compétences Interpersonnelles<br>- Entreprenant<br>- Esprit d'Équipe | Non renseigné       | 19 000 - 21 000   |
|   | Vendeur                          | 36  | - Vente<br>- Commerce de Détail<br>- Gestion de la Relation Client | - Convivialité<br>- Entreprenant<br>- Motivation Personnelle           | Non renseigné       | 20 000 - 24 000   |
|   | Chargé de Compte Assurance Santé | 18  | - Vente<br>- Ressources Humaines<br>- Génération de Leads          | - Motivation Personnelle<br>- Sens du Challenge<br>- Esprit d'Équipe   | Bac+2               | Non renseigné   |

|                     |                          | Nombre d'offres d'emploi publiées en 2023 | Compétences professionnelles recherchées  | Compétences humaines recherchées  | Niveau de formation | Fourchette de salaire proposé à l'embauche <sup>2</sup> |
|---------------------|--------------------------|---|---|---|---------------------|---|
| ACTIVITÉS LIBÉRALES | Préparateur en Pharmacie | 13  | - Inventaire et Contrôle du Stock<br>- Médicaments<br>- Tâches de Conditionnement | - Esprit d'Équipe<br>- Motivation Personnelle<br>- Minutie ou Attention aux Détails | Non renseigné       | 21 000 - 30 000   |
|                     | Cardiologue              | 6   | - Accueil du Public<br>- Gestion de Planning<br>- Secrétariat                     | - Motivation Personnelle<br>- Sens de l'Organisation<br>- Adaptabilité              | Non renseigné       | Non renseigné   |
|                     | Pharmacien               | 5   | - Gestion des Achats<br>- Médicaments<br>- Pharmacie d'Officine                   | - Esprit d'Équipe<br>- Minutie ou Attention aux Détails<br>- Motivation Personnelle | Non renseigné       | 44 000 - 45 000   |

<sup>1</sup> Les données liées au marché du travail sont issues d'un rapprochement de la base de données des entreprises relevant du champ d'Opco EP au titre de la masse salariale de 2023 avec la base de données de Jobfeed. Ce rapprochement a permis de cibler 2 047 offres d'emploi publiées par des entreprises de proximité situées dans la région en 2023.

<sup>2</sup> Évolution dans le calcul du salaire : il s'agit du salaire médian. Dans le panorama 2022, le salaire correspondait au salaire moyen.

# PROXIMITÉ ET ALTERNANCE

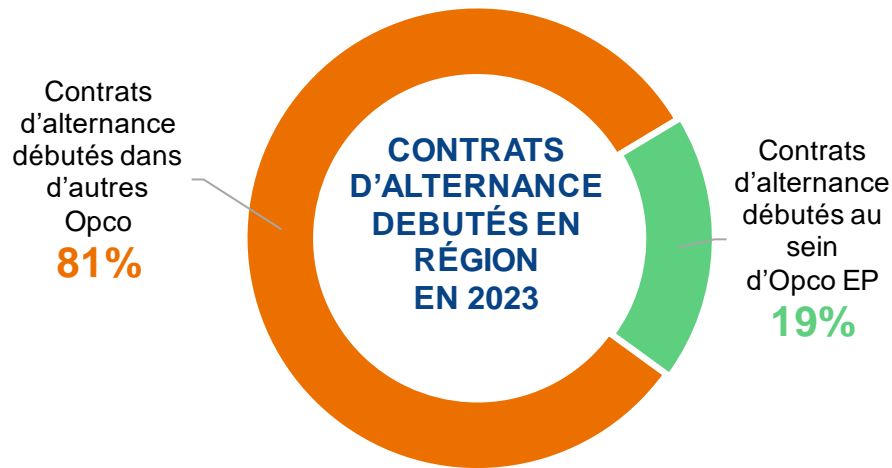
---

# CARACTÉRISTIQUES DES CONTRATS D'ALTERNANCE DÉBUTÉS DANS LES ÉTABLISSEMENTS DE PROXIMITÉ EN RÉGION

## 19% des contrats d'alternance débutés en 2023 sont financés par Opco EP

Contrats ayant débutés dans des établissements relevant du périmètre Opco EP

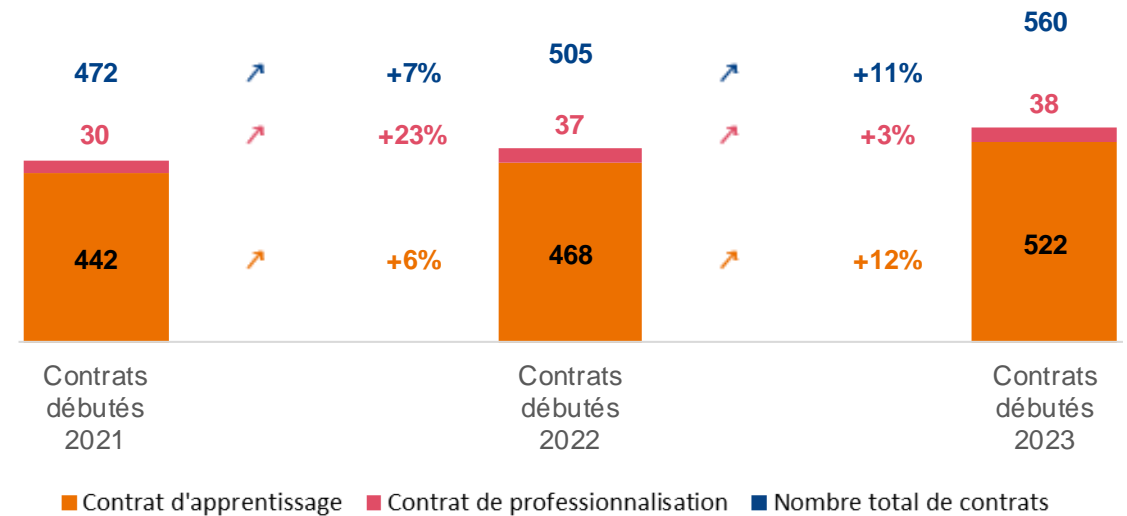
Opco EP 2023 / Dares 2023



## 93% des contrats sont des contrats d'apprentissage

Répartition des contrats d'alternance selon le type de dispositif

Opco EP 2023



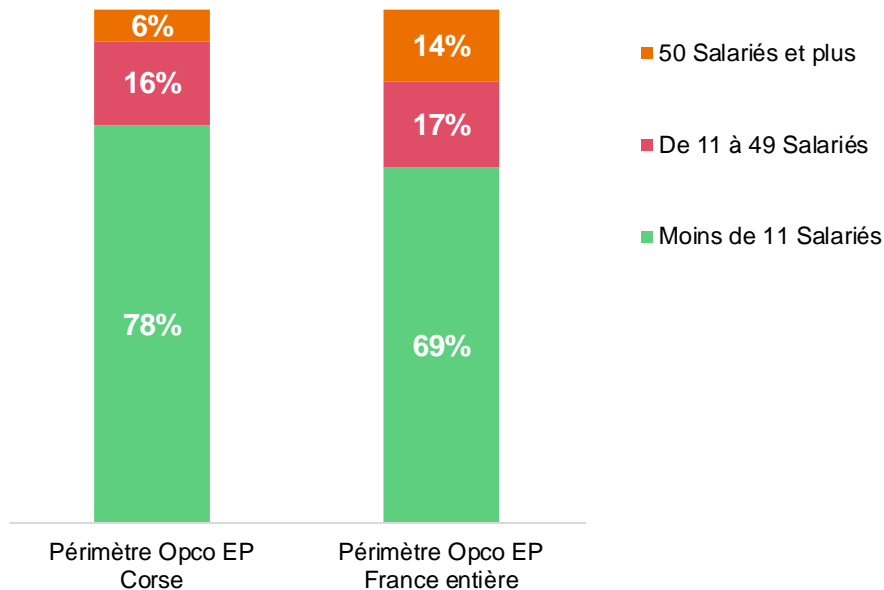
Note de lecture : Les contrats d'alternance débutés en 2023 dans le champ Opco EP représentent 19% des contrats débutés en Corse (tous les Opco confondus).

Leur nombre s'élève à 560 contrats d'alternance. Ils ont progressé de 11% par rapport à 2022. Ces contrats se répartissent en 522 contrats d'apprentissage (soit 93%) et 38 contrats de professionnalisation (soit 7%).

# CARACTÉRISTIQUES DES CONTRATS D'ALTERNANCE DÉBUTÉS DANS LES ÉTABLISSEMENTS DE PROXIMITÉ EN RÉGION

## 78% des contrats débutés au sein des TPE de moins de 11 salariés

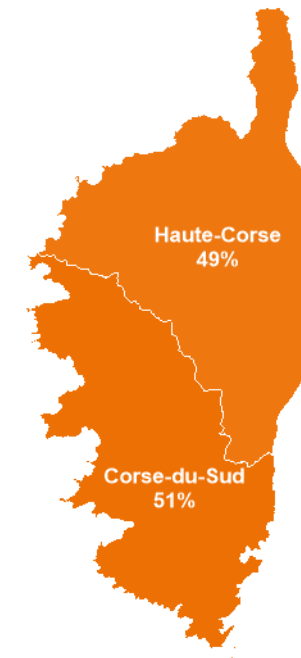
Répartition des contrats d'alternance selon la taille de l'entreprise<sup>1</sup>  
Opco EP 2023



Note de lecture : Dans la région, 78% des contrats d'alternance ont débuté au sein des entreprises de moins de 11 salariés. Cette part est de 69% au niveau national. Les contrats conclus dans les entreprises de 50 salariés ou plus représentent 6% des contrats de la région.

## 51% des contrats se concentrent dans le département de la Corse-du-Sud

Répartition des contrats d'alternance selon le département de travail  
Opco EP 2023

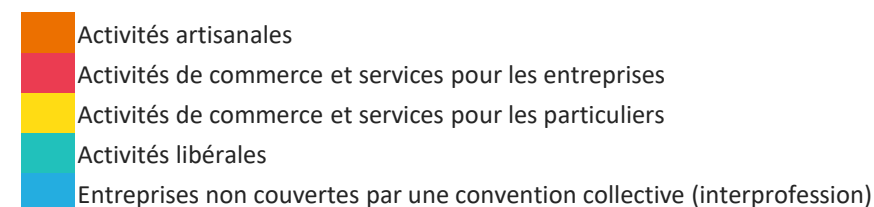


Note de lecture : 51% des contrats d'alternance se concentrent dans le département de la Corse-du-Sud

# PRINCIPALES BRANCHES PROFESSIONNELLES AYANT RECOURS À L'ALTERNANCE EN RÉGION

|  | Nombre de contrats d'alternance en Corse | Taux de recours à l'alternance <sup>1</sup> |                |
|--|--|---|----------------|
|  |  | Corse                                       | France entière |
| Coiffure   | 98                                       | 34%   | 37%            |
| Immobilier   | 59                                       | 9%  | 22%            |
| Boulangerie-pâtisserie   | 58                                       | 21%   | 45%            |
| Pharmacie d'officine   | 51                                       | 32%   | 29%            |
| Esthétique, cosmétique   | 48                                       | 29%   | 38%            |
| Interprofession  | 46                                       | 9%  | 10%            |
| Entreprises du froid, des cuisines professionnelles et du conditionnement de l'air | 30                                       | 38%   | 29%            |
| Commerce de détail de l'habillement et des articles textiles                       | 28                                       | 6%  | 21%            |
| Personnel des prestataires de services du secteur tertiaire                        | 21                                       | 10%   | 18%            |
| Boucherie  | 19                                       | 16%   | 26%            |
| Cabinets dentaires   | 17                                       | 11%   | 15%            |
| Maintenance des matériels (SDLM)   | 12                                       | 17%   | 28%            |
| Pâtisserie   | 12                                       | 25%   | 49%            |
| Notariat   | 9  | 20%   | 26%            |
| Détaillants en chaussures  | 7  | 15%   | 23%            |

Note de lecture : Dans la région Corse, la branche professionnelle Coiffure est celle dans laquelle le plus grand nombre de contrats d'alternance ont débuté en 2023 (98 contrats). Le taux de recours des entreprises de cette branche à l'alternance est de 34% au niveau régional (37% au niveau national).



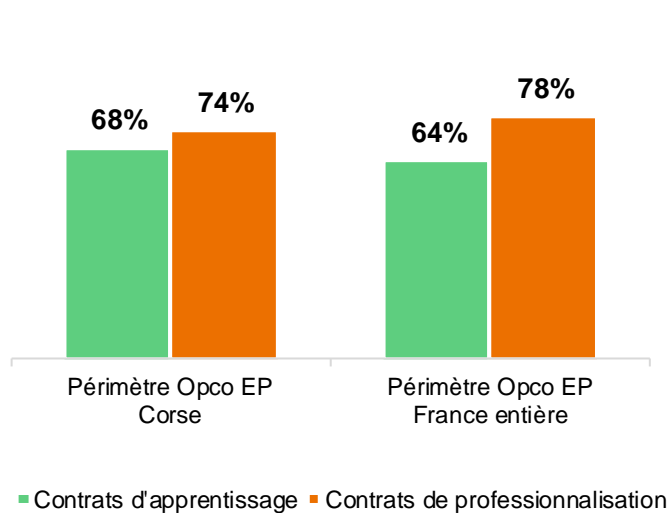
<sup>1</sup> Le taux de recours à l'alternance est le rapport entre le nombre d'entreprises ayant recruté au moins un alternant (source Opco EP 2023) et le nombre des entreprises relevant du champ d'Opco EP au titre de la masse salariale de 2022.

# CARACTÉRISTIQUES SOCIO-DÉMOGRAPHIQUES DES ALTERNANTS EN RÉGION

## 69% de femmes parmi les alternant(e)s

Part des femmes parmi les alternants

Opco EP 2023

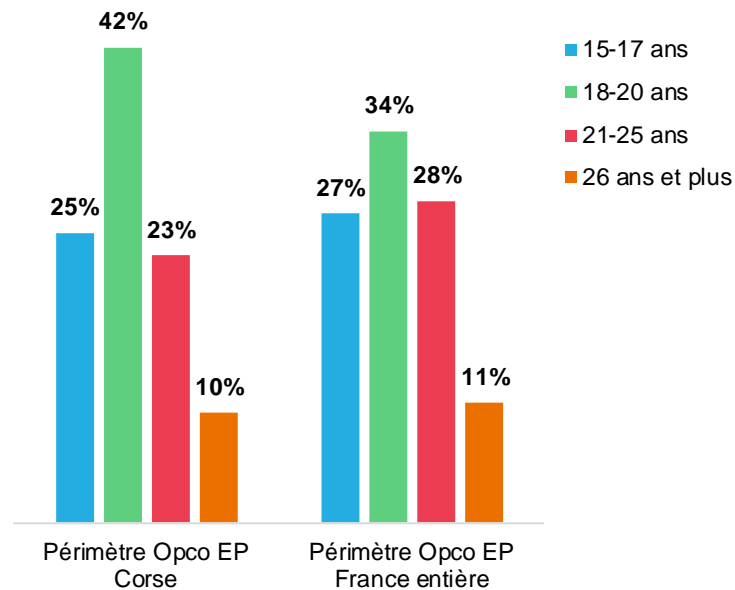


Note de lecture : Le poids des femmes parmi les alternants est respectivement de 74% pour les contrats de professionnalisation et de 68% pour les contrats d'apprentissage des établissements d'Opco EP de la région.

## 25% sont âgés de moins de 18 ans

Répartition des alternants selon leur âge

Opco EP 2023

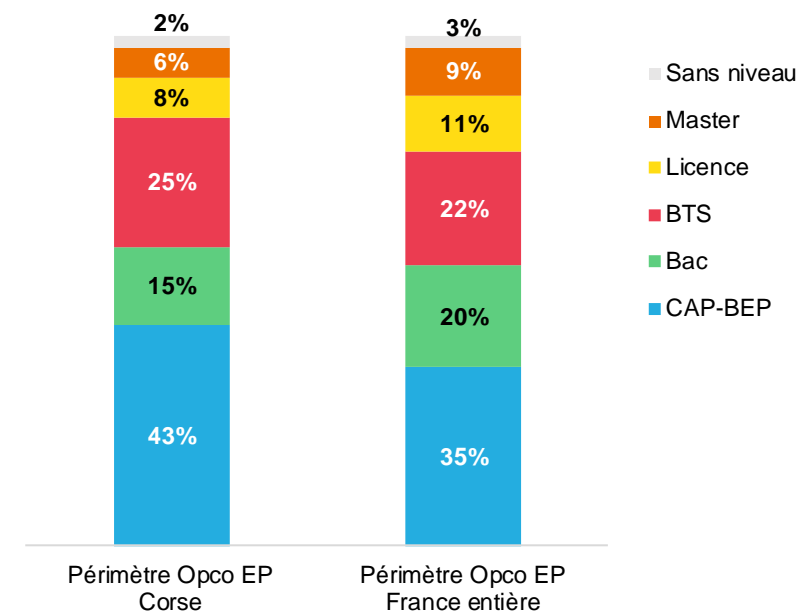


Note de lecture : Les salariés en alternance âgés de moins de 18 ans représentent 25% des contrats d'alternance dans la région. Cette part est de 27% en moyenne en France.

## 43% préparent un diplôme de niveau CAP-BEP

Répartition des alternants selon le niveau de diplôme

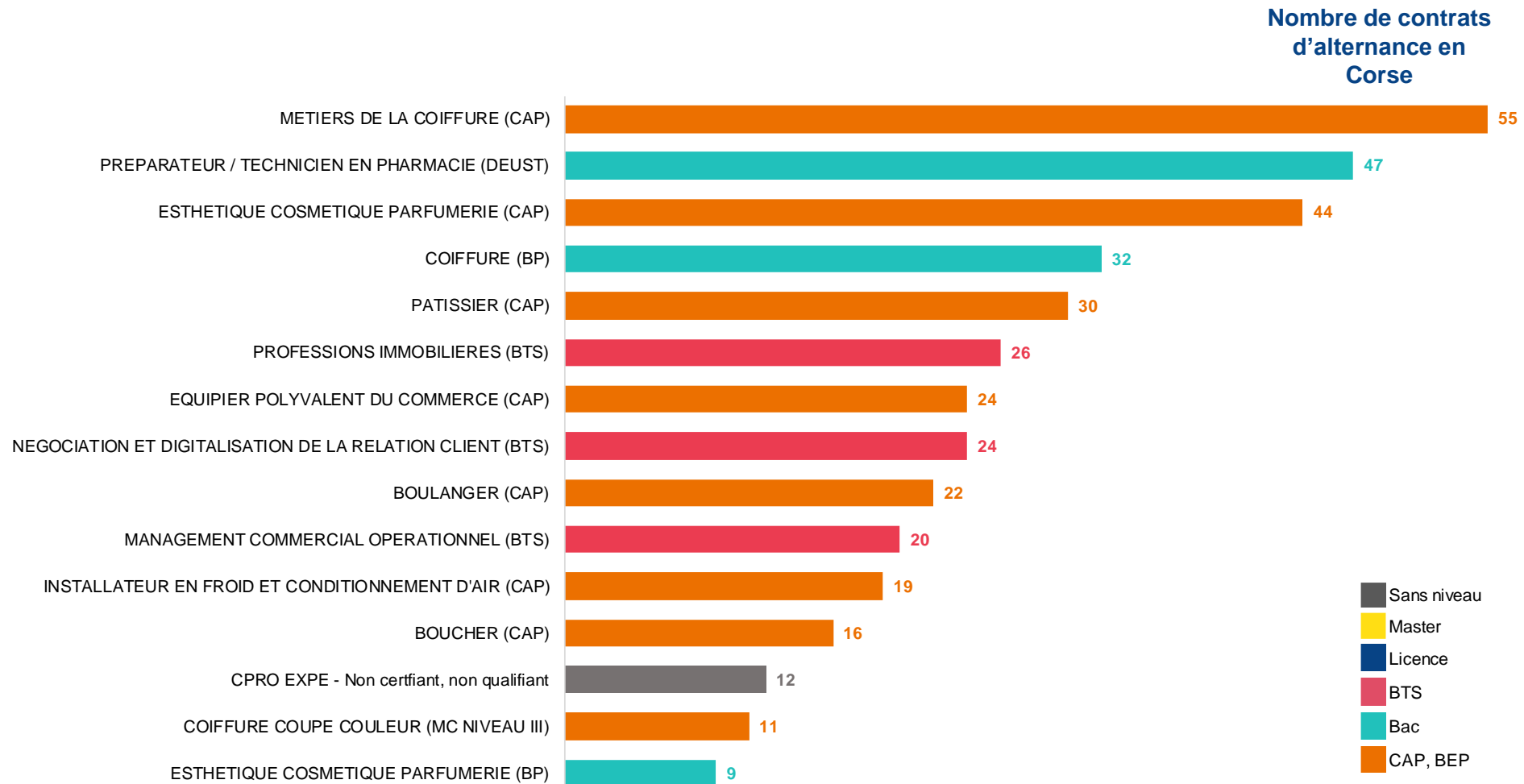
Opco EP 2023



Note de lecture : Les niveaux CAP-BEP et BTS sont les niveaux de diplôme formant le plus d'alternants dans la région (43% et 25%).



# PRINCIPALES FORMATION PRÉPARÉES EN ALTERNANCE EN RÉGION



Note de lecture : Dans la région Corse, le diplôme "METIERS DE LA COIFFURE (CAP)" est celui dans lequel le plus grand nombre de contrats d'alternance ont débuté dans les entreprises de proximité de la région en 2023 (55 contrats).

# PROXIMITÉ ET ACTIONS DE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES

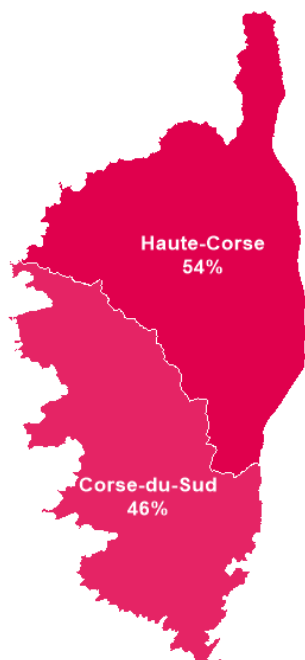
---

# CARACTÉRISTIQUES DES ACTIONS DE FORMATION<sup>1</sup> DE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES

## 54% des actions de formation se concentrent dans le département de la Haute-Corse

Répartition des actions de formation selon le département de l'entreprise

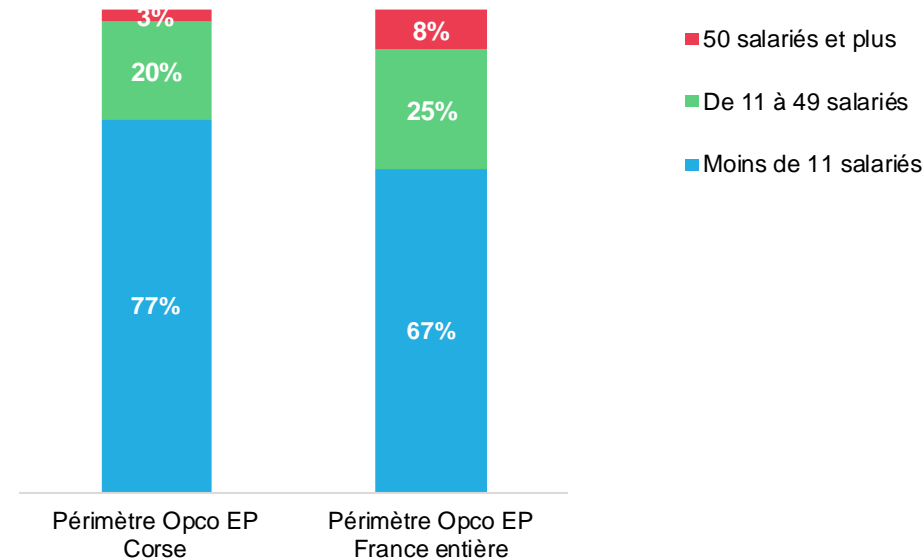
OpcO EP 2023



## 77% se concentrent dans des TPE de moins de 11 salariés

Répartition des actions de formation selon la taille de l'entreprise<sup>2</sup>

OpcO EP 2023



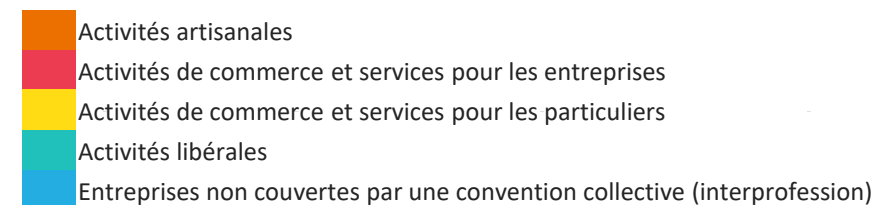
En 2023, 1 141 actions de formation individuelles ou collectives (tous types de financement : plan de développement des compétences, conventionnelle, versement volontaire, etc) ont été réalisées dans les établissements de proximité situés en Corse.

Note de lecture : Parmi les actions de formation de la région, 54% se concentre dans le département de la Haute-Corse. Les établissements de proximité qui ont le plus recours aux actions de formation sont les TPE de moins de 11 salariés qui rassemblent 77% des actions de formation.


# ACCÈS AUX ACTIONS DE FORMATION<sup>1</sup> DE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES

## Nombre d'action de formations réalisées en Corse

|  |       |
|--|-------|
| Pharmacie d'officine   | ■ 273 |
| Immobilier   | ■ 157 |
| Interprofession  | ■ 156 |
| Coiffure   | ■ 129 |
| Notariat   | 69    |
| Maintenance des matériels (SDLM)   | 59    |
| Boulangerie-pâtisserie   | 40    |
| Esthétique, cosmétique   | 34    |
| Personnel des prestataires de services du secteur tertiaire                            | 25    |
| Entreprises d'architecture   | 18    |
| Entreprises du froid, des cuisines professionnelles et du conditionnement de l'air     | 17    |
| Négoce et distribution de combustibles solides, liquides, gazeux et produits pétrolier | 17    |
| Cabinets dentaires   | 15    |
| Vétérinaires   | 12    |
| Assainissement et maintenance industrielle   | 11    |



Note de lecture : Dans la région Corse, Pharmacie d'officine est la branche professionnelle ayant mobilisé le plus grand nombre d'actions de formation (273 actions).



# CHIFFRES CLÉS PAR ZONE D'EMPLOI

# TABLEAU DE SYNTHÈSE PAR ZONE D'EMPLOI (ZE)

|                      | Part de la ZE                |   | Répartition des salariés de la ZE par grands domaines Opco EP |                     |  |   | Part de la ZE   |
|----------------------|------------------------------|---|---|---------------------|--|---|---|
|                      | dans la population régionale | dans les effectifs salariés du périmètre Opco EP de la région | Activités artisanales   | Activités libérales | Activités de commerce et services aux particuliers | Activités de commerce et services aux entreprises | dans les effectifs d'alternants du périmètre Opco EP de la région |
| 9402 - Bastia        | 36%                          | 37%   | 29%   | 27%                 | 16%  | 28%   | 38%   |
| 9401 - Ajaccio       | 35%                          | 35%   | 31%   | 26%                 | 21%  | 22%   | 37%   |
| 9406 - Porto-Vecchio | 8%                           | 12%   | 31%   | 23%                 | 14%  | 32%   | 9%  |
| 9403 - Calvi         | 7%                           | 5%  | 36%   | 27%                 | 13%  | 25%   | 4%  |
| 9405 - Ghisonaccia   | 6%                           | 4%  | 30%   | 36%                 | 5%   | 28%   | 4%  |
| 9404 - Corte         | 5%                           | 3%  | 40%   | 34%                 | 6%   | 20%   | 3%  |
| 9407 - Propriano     | 4%                           | 3%  | 34%   | 41%                 | 7%   | 18%   | 5%  |
| <b>Total</b>         | <b>100%</b>                  | <b>100%</b>   | <b>31%</b>  | <b>27%</b>          | <b>16%</b>   | <b>26%</b>  | <b>100%</b>   |

Note de lecture : Dans la région Corse, la zone d'emploi "9402 - Bastia" représente 36% de la population et 37% des effectifs salariés du champ Opco EP. Ces derniers travaillent en premier lieu dans les activités artisanales (29% des salariés – champ Opco EP). La zone d'emploi regroupe 38% des alternants de la région.

# MÉTHODOLOGIE ET SOURCE DE DONNÉES

---

# MÉTHODE<sup>1</sup>

| THÉMATIQUE               | INDICATEURS   | SOURCE  | ANNÉE | NOMENCLATURE | PÉRIMÈTRE                           |
|--------------------------|---|---|-------|--------------|-------------------------------------|
| Population du territoire | Démographie   | Insee, Dossier Complet, région Corse, Données locales, Septembre 2022 | N-4   |              | Tous les habitants                  |
|                          | Nombre d'habitants et évolution 2017 - 2022   | Insee - Estimation de la population                                   | N     |              | Tous les habitants                  |
|                          | Répartition des habitants selon leur âge et le département de résidence   | Insee – RP 2021   | N-4   |              | Tous les habitants                  |
|                          | Répartition des habitants âgés entre 15 et 64 ans selon leur niveau de diplôme et leur type d'activité              | Insee – RP 2021   | N-4   |              | Habitants âgés de 15 à 64 ans       |
|                          | Répartition des habitants actifs en emploi âgés de 15 à 64 ans selon la PCS et le secteur d'activité de l'employeur | Insee – RP 2021   | N-4   |              | Actifs occupés, âgés de 15 à 64 ans |
|                          | Taux d'activité et taux d'emploi  | Insee – RP 2021   | N-4   |              | Actifs occupés, âgés de 15 à 64 ans |



# MÉTHODE

| THÉMATIQUE                     | INDICATEURS  | SOURCE                  | ANNÉE | NOMENCLATURE    | PÉRIMÈTRE  |
|--------------------------------|--|-------------------------|-------|-----------------|--|
| Proximité et Emploi            | Poids des salariés des établissements de proximité en région   | BASE TOUS SALARIÉS 2021 | N-3   | IDCC            | Salariés des établissements de proximité hors particuliers employeurs et entreprises non couvertes par une convention collective |
|                                | Répartition des salariés des établissements de proximité selon les grands domaines Opco EP   | BASE TOUS SALARIÉS 2021 | N-3   | IDCC            | Salariés des établissements de proximité hors particuliers employeurs et entreprises non couvertes par une convention collective |
|                                | Profil des salariés des établissements de proximité (âge, sexe, catégorie socio-professionnelle)                                   | BASE TOUS SALARIÉS 2021 | N-3   | IDCC            | Salariés des établissements de proximité hors particuliers employeurs et entreprises non couvertes par une convention collective |
|                                | Conditions d'emploi des salariés des établissements de proximité (contrats de travail, temps de travail)                           | BASE TOUS SALARIÉS 2021 | N-3   | IDCC            | Salariés des établissements de proximité hors particuliers employeurs et entreprises non couvertes par une convention collective |
| Proximité et Marché du travail | Répartition des offres d'emploi selon le canal de recrutement, le contrat de travail et les possibilités de temps travail proposés | TEXTKERNEL-JOBFEED 2023 | N-1   | SIREN/IDCC      | Offres d'emploi publiées par des entreprises relevant du champ Opco EP - Urssaf 2024 - Masse salariale 2023                      |
|                                | Répartition des offres d'emploi selon la taille de l'entreprise et le département de sa localisation                               | TEXTKERNEL-JOBFEED 2023 | N-1   | SIREN/IDCC      | Offres d'emploi publiées par des entreprises relevant du champ Opco EP - Urssaf 2024 - Masse salariale 2023                      |
|                                | Les principales branches professionnelles ayant publiées des offres d'emploi   | TEXTKERNEL-JOBFEED 2023 | N-1   | SIREN/IDCC      | Offres d'emploi publiées par des entreprises relevant du champ Opco EP - Urssaf 2024 - Masse salariale 2023                      |
|                                | Les principaux métiers recherchés en région et leur répartition par grands domaines Opco EP  | TEXTKERNEL-JOBFEED 2023 | N-1   | SIREN/IDCC/ROME | Offres d'emploi publiées par des entreprises relevant du champ Opco EP - Urssaf 2024 - Masse salariale 2023                      |

# MÉTHODE

| THÉMATIQUE             | INDICATEURS   | SOURCE       | ANNÉE | NOMENCLATURE | PÉRIMÈTRE   |
|------------------------|---|--------------|-------|--------------|---|
| Proximité et Formation | Poids des contrats d'alternance signés par les établissements de proximité en région  | OPCO EP 2023 | N-1   | IDCC         | Contrats exécutés entre le 1er janvier 2023 et le 31 décembre 2023 au sein des entreprises relevant des branches Opco EP  |
|                        | Répartition des contrats d'alternance par taille d'établissement, département de sa localisation et grands domaines Opco EP   | OPCO EP 2023 | N-1   | IDCC         | Contrats exécutés entre le 1er janvier 2023 et le 31 décembre 2023 au sein des entreprises relevant des branches Opco EP  |
|                        | Profil des salariés en alternance (âge, sexe, niveau de diplôme)  | OPCO EP 2023 | N-1   | IDCC         | Contrats exécutés entre le 1er janvier 2023 et le 31 décembre 2023 au sein des entreprises relevant des branches Opco EP  |
|                        | Principales branches mobilisatrices de l'alternance et taux de recours  | OPCO EP 2023 | N-1   | IDCC         | Contrats exécutés entre le 1er janvier 2023 et le 31 décembre 2023 au sein des entreprises relevant des branches Opco EP  |
|                        | Principales formations préparées en alternance  | OPCO EP 2023 | N-1   | IDCC         | Contrats exécutés entre le 1er janvier 2023 et le 31 décembre 2023 au sein des entreprises relevant des branches Opco EP  |
|                        | Nombre d'actions de formation de développement de compétences réalisées dans les entreprises de proximité et répartition par taille d'établissement et département de sa localisation | OPCO EP 2023 | N-1   | IDCC         | Actions de formation individuelles ou collectives (tous types de financement : versement volontaire, plan de développement des compétences etc.)<br>Engagées entre le 1er janvier 2023 et le 31 décembre 2023 |
|                        | Principales branches ayant recours aux actions de développement des compétences et estimation du taux d'accès des salariés à la formation   | OPCO EP 2023 | N-1   | IDCC         | Actions de formation individuelles ou collectives (tous types de financement : versement volontaire, plan de développement des compétences etc.)<br>Engagées entre le 1er janvier 2023 et le 31 décembre 2023 |



[www.opcoep.fr](http://www.opcoep.fr)