



**PANORAMA  
DE TERRITOIRE**  
**CORSE**

# SOMMAIRE

01 | PÉRIMÈTRE  
OPCO EP  
EN RÉGION

02 | POPULATION  
DU TERRITOIRE

03 | PROXIMITÉ  
ET EMPLOI

04 | PROXIMITÉ  
ET MARCHÉ  
DU TRAVAIL

05 | PROXIMITÉ ET  
ALTERNANCE

06 | PROXIMITÉ ET ACTIONS  
DE DÉVELOPPEMENT  
DES COMPÉTENCES

# LE MOT DE LA DÉLÉGATION RÉGIONALE

*Une des missions fondamentales des 17 Commissions Paritaires Régionales de l'Opco EP consiste à s'approprier finement, pour chacune d'elles, d'un diagnostic du territoire préalable à l'action, et ainsi déployer un Plan d'Actions Régional adapté aux enjeux spécifiques de chaque région.*

*Plan d'action qui a également pour vocation de s'articuler étroitement avec les besoins en compétences et les spécificités de chaque Branche Professionnelle.*

*C'est ainsi que, pour la région Corse, ce nouveau document, appelé « Panorama de Territoire Corse » a été élaboré. Il est à destination des représentants paritaires et des collaborateurs de l'Opco EP, mais également de tous les acteurs et partenaires territoriaux de l'emploi, de la formation et des transitions : la Collectivité de Corse, la Dreets, la CMA, Transition-Pro, le CARIF-OREF, le Pôle-Emploi, la Mission Locale, les Fédérations professionnelles...*

*Ce panorama s'inscrit donc dans une volonté de mieux prendre en compte les particularités de la région Corse, afin mieux d'identifier des pistes d'actions concrètes, susceptibles de répondre aux enjeux des entreprises mais aussi des salariés, des personnes en recherche d'emploi et plus généralement des territoires et a vocation à évoluer dans le temps en fonction de nouvelles données disponibles ou de nouveaux sujets à traiter.*

*Nous vous souhaitons à toutes et à tous une très bonne découverte !*



# PÉRIMÈTRE OPCO EP EN CORSE

---

# CHIFFRES CLÉS DE L'OPCO EP DANS LA RÉGION CORSE



ENTREPRISES  
RELEVANT DU  
CHAMP D'OPCO EP

**2 238**<sup>1</sup>



ÉTABLISSEMENTS  
RELEVANT DU  
CHAMP D'OPCO EP

**3 750**<sup>2</sup>



SALARIÉS

**10 411**<sup>3</sup>



ALTERNANTS

**505**<sup>4</sup>

1 Entreprises relevant du champ d'Opco EP au titre de la masse salariale 2021- Opco EP 2022. (Hors SPE : Salariés du Particuliers Employeurs)?

2 dont 275 établissements employeurs qui ne sont pas couverts par une convention collective. (Hors SPE)

3 dont 2 197 salariés dans les établissements qui ne sont pas couverts par une convention collective (Hors SPE). La région compte également 4 695 salariés de particuliers employeurs.

4 dont 30 salariés en alternance dans les établissements qui ne sont pas couverts par une convention collective. (Hors SPE)

Les dernières données consolidées issues de la Collecte URSAFF 2023 – Au titre de la Masse salariale 2022 (Hors SPE : Salariés du Particuliers Employeurs) - comptent 3 373 Entreprises, 3 875 Établissements et 9 028 Salariés

Sources : Nombres d'établissements et de salariés Insee-DADS 2020 / Nombres d'entreprises adhérentes et contrats d'alternance Opco EP 2022



# PÉRIMÈTRE OPCO EP EN CORSE<sup>1</sup>

## Activités libérales

- Avocats (personnel)
- Avocats (salariés)
- Avocats au Conseil d'Etat et à la Cour de Cassation et personnel salarié - non avocat
- Cabinets dentaires
- Cabinets ou entreprises d'expertises en automobile
- Entreprises d'architecture
- Greffes des tribunaux de commerce
- Laboratoires de biologie médicale extrahospitaliers
- Notariat
- Offices des commissaires-priseurs judiciaires et sociétés de ventes volontaires de meubles aux enchères publiques
- Personnel des administrateurs & mandataires judiciaires
- Personnel des cabinets médicaux
- Personnel des huissiers de justice
- Pharmacie d'officine
- Vétérinaires (praticiens)
- Vétérinaires (salariés)

## Activités de commerce et services aux entreprises

- Assainissement et maintenance industrielle
- Désinfection, désinsectisation, dératisation (3D)
- Entreprises du froid, des cuisines professionnelles et du conditionnement de l'air
- Immobilier
- Maintenance des matériels (SDLM)
- Mareyage
- Négoce et distribution de combustibles solides, liquides, gazeux et produits pétrolier
- Négoce et prestations de services dans les domaines médico-techniques
- Personnel des prestataires de services du secteur tertiaire
- Promotion immobilière
- Remontées mécaniques et domaines skiables
- Répartition pharmaceutique
- Sociétés d'expertises en matière d'évaluations industrielles et commerciales



ENTREPRISES  
RELEVANT DU  
CHAMP D'OPCO EP

583



SALARIÉS

2 239



ALTERNANTS

105

531

2 126

108

<sup>1</sup> La répartition des branches professionnelles de l'Opco EP par grands domaines s'appuie sur la Nomenclature des Activités Françaises de l'Artisanat (NAFA) et sur le périmètre de l'observatoire des métiers dans les professions libérales (OMPL).

# PÉRIMÈTRE OPCO EP EN CORSE<sup>1</sup>

## Activités artisanales

- Boucherie
- Boulangerie-pâtisserie
- Charcuterie de détail
- Coiffure
- Confiserie, chocolaterie, biscuiterie
- Entreprises de logistique de communication écrite directe
- Esthétique, cosmétique
- Fleuristes, vente et services des animaux familiers
- Imprimerie de labeur et Industries graphiques
- Miroiterie, transformation et négoce du verre
- Pâtisserie
- Poissonnerie
- Prothésistes dentaires et personnels des laboratoires de prothèse dentaire
- Sérigraphie et activité connexes
- Taxis

## Activités de commerce et services aux particuliers

- Commerce de détail de l'habillement et des articles textiles
- Détaillants en chaussures
- Entreprises de services à la personne
- Gardiens, concierges et employés d'immeubles
- Librairie
- Services funéraires
- Structures associatives cynégétiques (Chasse)

## Entreprises non couvertes par une convention collective

## Activités de particuliers employeurs



### ENTREPRISES RELEVANT DU CHAMP D'OPCO EP

496



### SALARIÉS

2 493



### ALTERNANTS

217

479

1 356

45

149

2 197

30

4 695

<sup>1</sup> La répartition des branches professionnelles de l'Opco EP par grands domaines s'appuie sur la Nomenclature des Activités Françaises de l'Artisanat (NAFA) et sur le périmètre de l'observatoire des métiers dans les professions libérales (OMPL).



# POPULATION DU TERRITOIRE

---

# DÉMOGRAPHIE



## LA POPULATION

**340 401** personnes  
dans la région  
pour **66 984 890** en France



## LES MOINS DE 25 ANS

**25%** dans la région  
pour **30%** en France



## LES 75 ANS ET PLUS

**11%** dans la région  
pour **9%** en France



## LES FEMMES

**51%** dans la région  
pour **52%** en France



## LA DENSITÉ

**39** hab. / Km<sup>2</sup> dans la région  
pour **106** hab. / Km<sup>2</sup> en France



## L'INDICE DE VIEILLISSEMENT<sup>1</sup>

**114** dans la région  
pour **83** en France



## LA NATALITÉ<sup>2</sup> EN 2019

**8,9 ‰** dans la région  
pour **11,8 ‰** en France



## LA PAUVRETÉ<sup>3</sup>

**18,3 %** dans la région  
pour **14,5 %** en France



## LA POPULATION COUVERTE PAR LE RSA<sup>4</sup>

**30,7 ‰** dans la région  
pour **45,6 ‰** en France



## LES QUARTIERS PRIORITAIRES (QPV)

**5** dans la région  
pour **1 436** en France



## LES RÉSIDENTS EN QPV DANS LA POPULATION

**9,9 %** dans la région  
pour **13,4 %** en France

<sup>1</sup> Indice de vieillissement : le rapport entre la population des 65 ans et plus et la population des moins de 20 ans. Un indice autour de 100 indique que les 65 ans et plus et les moins de 20 ans sont présents dans à peu près les mêmes proportions sur le territoire.

<sup>2</sup> Taux de natalité : le nombre de naissances vivantes pour 1 000 habitants.

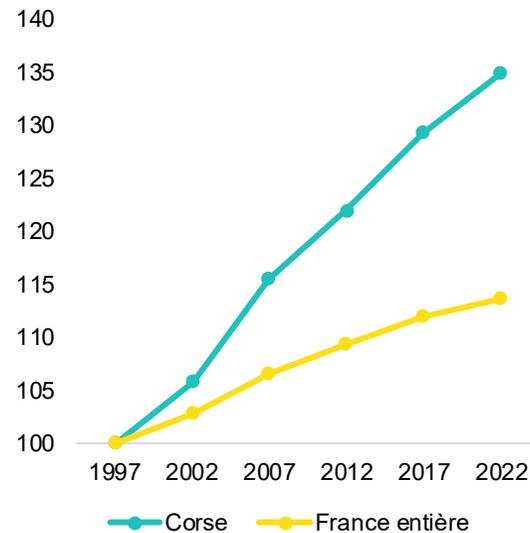
<sup>3</sup> Taux de pauvreté : la part de personnes dans la population totale dont le niveau de vie est inférieur au seuil de pauvreté. Le seuil de pauvreté est fixé à 60 % du niveau de vie médian de la population. D'après les estimations de l'Insee, en 2021, le seuil de pauvreté correspond à un revenu disponible de 1 102 euros par mois pour une personne vivant seule et 2 314 euros pour un couple avec deux enfants âgés de moins de 14 ans.

<sup>4</sup> Taux de la population couverte par le RSA : le rapport entre le nombre de personnes allocataires du RSA et l'ensemble de la population âgée de 15 à 64 ans pour 1000 habitants.

# POPULATION DU TERRITOIRE

## 35 % d'augmentation de la population régionale sur la période 1997 - 2022

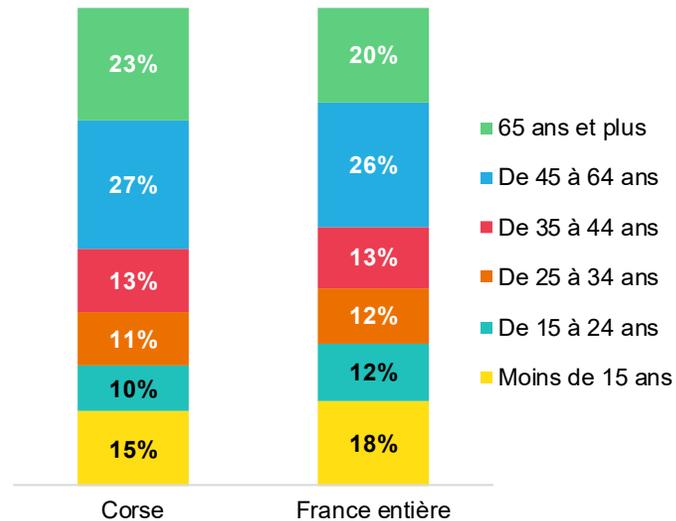
Insee - Estimation de la population, 2022 (Base 100 en 1997)



Entre 1997 et 2022, la population de la région a augmenté de 35 %. Cette hausse est plus importante qu'au niveau national (14%). Selon l'Insee cette forte évolution de la population est due au solde migratoire notamment car beaucoup d'actifs de 25 à 40 ans arrivent dans la région pour travailler et sont souvent accompagnés de leurs enfants.

## 25 % sont âgées de moins de 25 ans

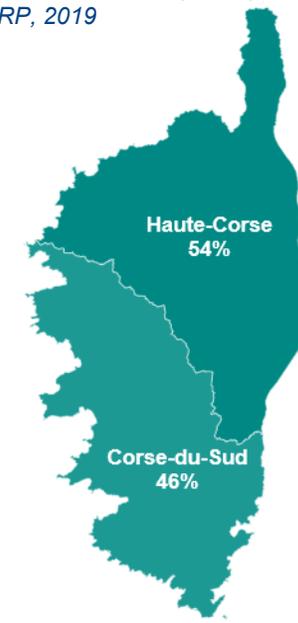
Répartition des habitants selon leur âge  
Insee - RP, 2019



La structure par groupe d'âges de la région est similaire à celle au niveau national; même si légèrement plus âgée. Un quart des habitants de la région sont âgés de moins de 25 ans.

## 54 % résident en Haute-Corse

Répartition des habitants par département  
Insee - RP, 2019

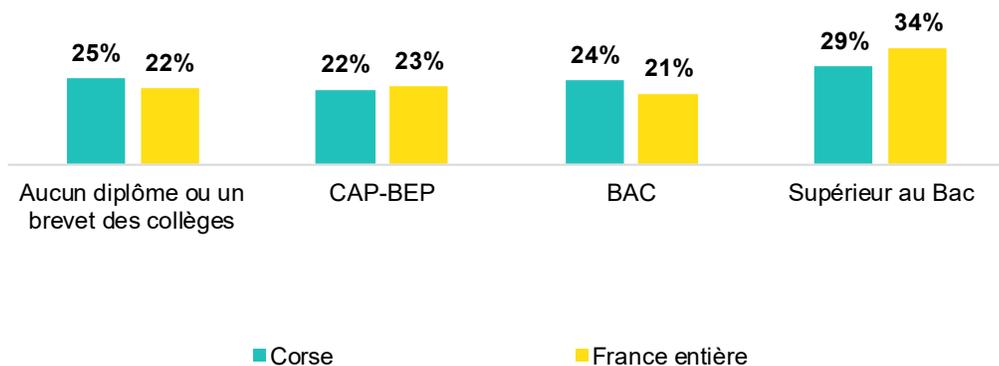


Le département de Haute-Corse concentre 54 % de la population régionale.

# CARACTÉRISTIQUES DE LA POPULATION ÂGÉE DE 15 – 64 ANS

## 29 % ont un diplôme supérieur au Bac

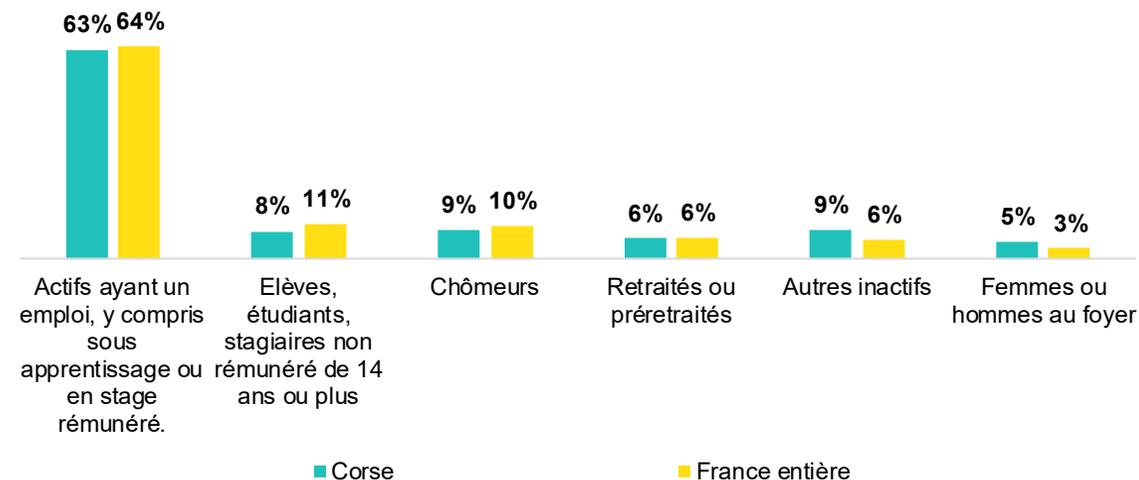
Répartition de la population âgée de 15-64 ans selon le niveau de diplôme  
Insee – RP, 2019



La répartition de la population 15-64 ans de la région selon le diplôme est proche de la répartition au niveau national :  
1 habitant sur 4 n'a aucun diplôme ou a un brevet des collèges (25 %),  
1 habitant sur 4 a un diplôme de niveau Bac (24%),  
un peu plus d'1 habitant sur 5 a un diplôme de niveau CAP-BEP (22 %),  
C'est la part des diplômés de niveau supérieur au bac qui diffère le plus de la moyenne nationale avec 29% contre 34%.

## 63 % sont en situation d'emploi

Répartition de la population âgée de 15-64 ans selon le type d'activité  
Insee – RP, 2019

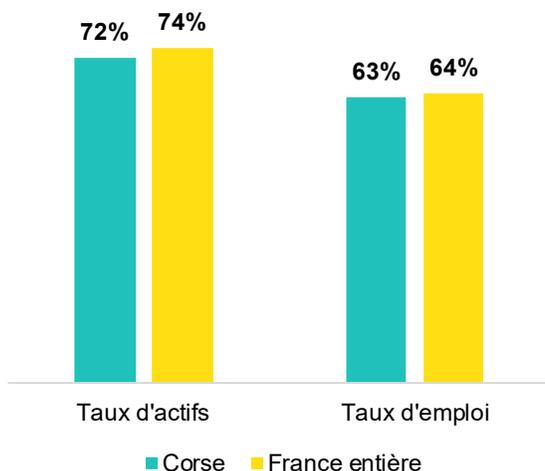


La répartition des actifs de 15 à 64 ans habitants dans la région est proche de celle au niveau national. Près des deux tiers de la population concernée ont un emploi.

# CARACTÉRISTIQUES DE LA POPULATION DES ACTIFS EN EMPLOI ÂGÉS DE 15 – 64 ANS

## 72 % de la population 15-64 ans est active

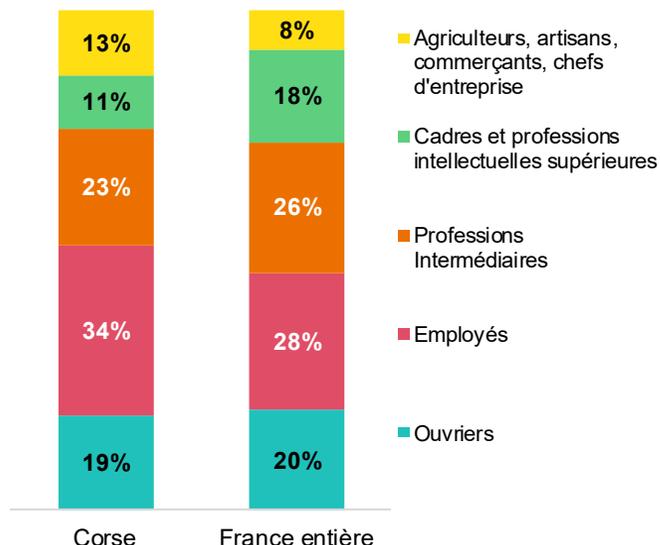
Actifs âgés entre 15 et 64 ans  
Insee – RP, 2019



Les taux d'activité et d'emploi dans la région sont légèrement moins élevés que la moyenne nationale. Le taux d'activité de la région est de 72 % contre 74 % au niveau national

## 34 % de la population 15-64 ans a pour PCS<sup>3</sup> « Employés »

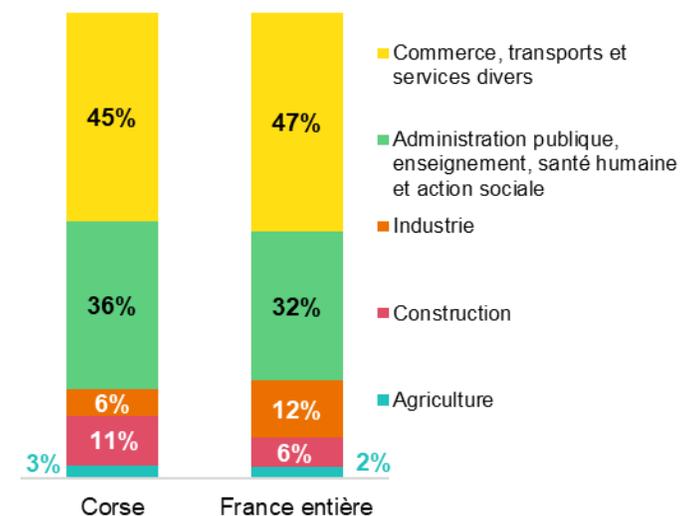
Répartition des actifs en emploi âgés de 15 à 64 ans selon la PCS – Insee – RP, 2019



La répartition de la population 15-64 ans par PCS de la région diffère de celle observée au niveau national avec des parts plus importantes pour les employés (+ 6 points) et les agriculteurs (+5 points) et plus faible pour les cadres (- 7 points) et les professions intermédiaires (- 3 points).

## 45 % travaillent dans le secteur des services

Répartition des actifs en emploi âgés de 15 à 64 ans selon le secteur d'activité – Insee – RP, 2019



Les secteurs « Administration publique, enseignement, santé humaine et action sociale » et « Construction » sont aussi prédominants qu'au niveau national (36% et 11% contre 32% et 6%). En parallèle le poids de l'industrie est inférieur par rapport au niveau national (6% contre 12%).

<sup>1</sup> Le taux d'activité est le rapport entre le nombre d'actifs (actifs ayant un emploi et actifs au chômage) et l'ensemble de la population.

<sup>2</sup> Le taux d'emploi est le rapport entre le nombre d'actifs ayant un emploi et l'ensemble de la population.



# PROXIMITÉ ET EMPLOI

---

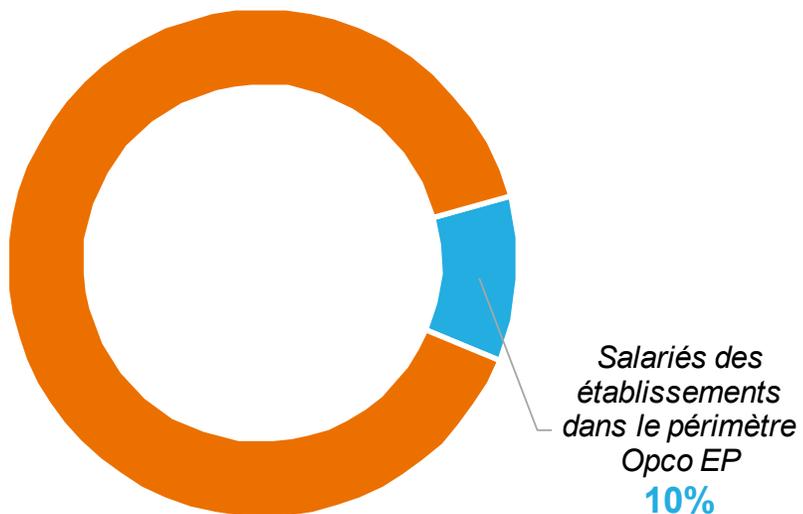
# SALARIÉS<sup>1</sup> RELEVANT DU PÉRIMÈTRE OPCO EP EN RÉGION

**10 % des salariés de la région travaillent dans les établissements de proximité<sup>1</sup>**

Nombre de salariés en région en 2019 – Insee, RP /

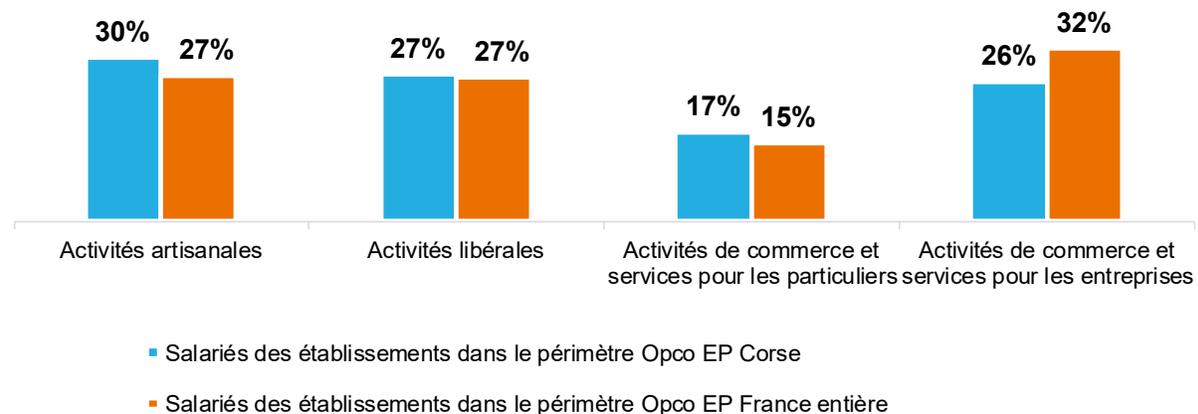
Nombre de salariés dans le périmètre Opco EP - DADS 2020

Salariés d'autres Opco ou secteurs d'activités  
**90%**



**26 % des salariés des établissements de proximité<sup>1</sup> en région exercent dans le commerce et services pour les entreprises**

Répartition des effectifs salariés par grands domaine d'Opco EP – DADS 2020



Selon l'Insee, la région Corse comptait 100 122 salariés en 2020 (toutes activités économiques confondues hors SPE (Salariés du Particuliers Employeurs)). Parmi ceux-ci, 10 411 sont identifiés dans le périmètre Opco EP<sup>1</sup>, soit 10 %.

Au sein de cet effectif, la répartition en grands domaines est proche de celle au niveau national, on remarque toutefois :

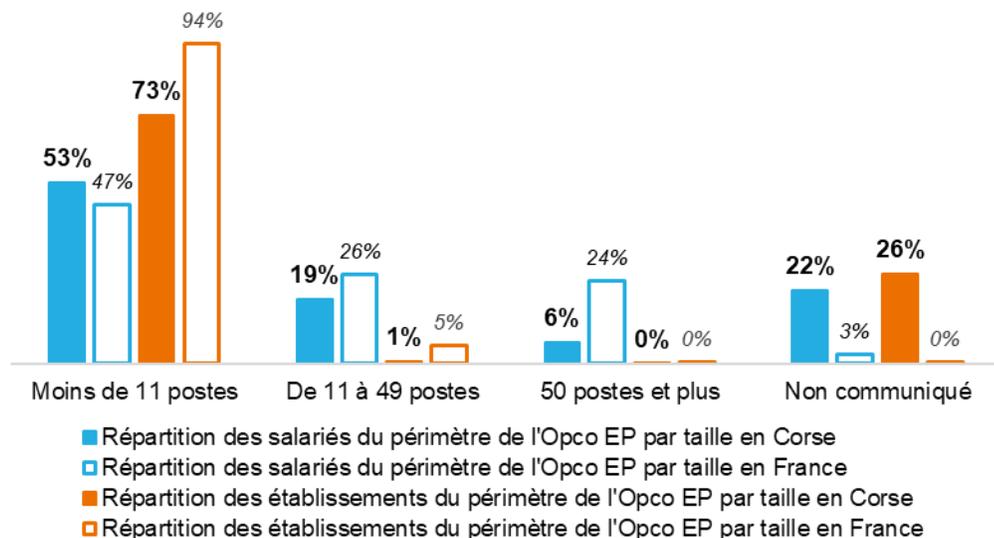
une légère sur-représentation (30%) des activités artisanales (contre 27 % au niveau national)

Une sous-représentation (26 %) des activités de commerce et services pour les particuliers (contre 32 % au niveau national).

# SALARIÉS<sup>1</sup> RELEVANT DU PÉRIMÈTRE OPCO EP EN RÉGION

## 53 % des salariés travaillent dans des TPE de moins de 11 postes

Répartition des établissements et des salariés selon la taille de l'établissement employeur - DADS 2020

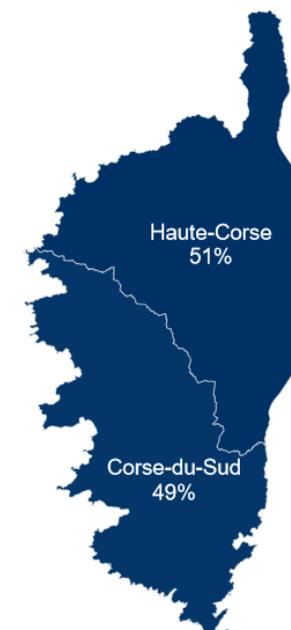


Dans la région (comme au niveau national), la répartition au sein du périmètre de l'Opco EP montre une sur-représentation des établissements de moins de 11 postes (73 %). On retrouve cette réalité au niveau des salariés mais largement atténuée avec 53 % des salariés employés du périmètre de l'OPCO EP<sup>1</sup> présents au sein d'établissements de moins de 11 postes.

A noter que pour 22% des salariés et 26% des établissements la taille de l'établissement n'est pas communiquée (contre 3% et <1% au niveau national).

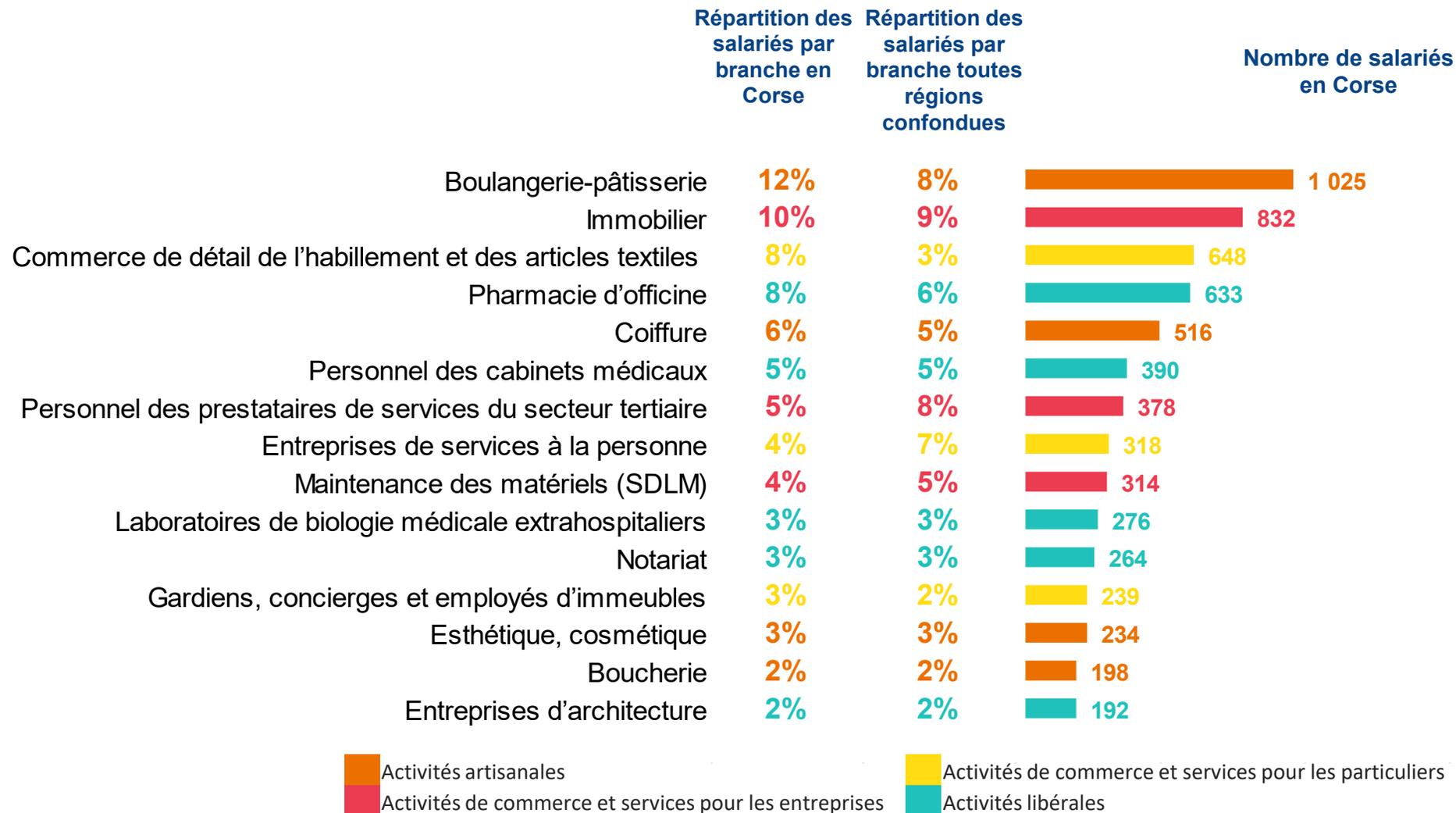
## 51% des salariés de la région se concentrent en Haute-Corse

Répartition des effectifs salariés selon le département de l'employeur DADS 2020



Cinq salariés sur dix identifiés dans le périmètre de l'Opco EP<sup>1</sup> travaillent dans des établissements situés dans le département de Haute-Corse.

# PRINCIPALES BRANCHES PROFESSIONNELLES REPRÉSENTÉES EN REGION EN NOMBRE DE SALARIÉS<sup>1</sup>



# PRINCIPAUX MÉTIERS EXERCÉS EN REGION SELON LES GRANDS DOMAINES OPCO EP

## Activités libérales

Nombre de salariés	Libellé professions et catégories socioprofessionnelles (PCS <sup>1</sup> )
421	<b>Secrétaires</b>
355	<b>Préparateurs en pharmacie</b>
191	<b>Assistants dentaires, médicaux et vétérinaires, aides de techniciens médicaux</b>
159	<b>Techniciens médicaux</b>
83	<b>Juristes</b>

## Activités de commerce et services aux entreprises

Nombre de salariés	Libellé professions et catégories socioprofessionnelles (PCS <sup>1</sup> )
232	<b>Secrétaires</b>
81	<b>Cadres de l'immobilier</b>
79	<b>Employés administratifs qualifiés des autres services des entreprises</b>
77	<b>Techniciens commerciaux et technico-commerciaux, représentants auprès de particuliers (hors banque, assurance, informatique)</b>
74	<b>Employés qualifiés des services comptables ou financiers</b>

# PRINCIPAUX MÉTIERS EXERCÉS EN RÉGION SELON LES GRANDS DOMAINES OPCO EP

## Activités artisanales

Nombre de salariés	Libellé professions et catégories socioprofessionnelles (PCS <sup>1</sup> )
<b>523</b>	<b>Vendeurs en alimentation</b>
<b>430</b>	<b>Coiffeurs salariés</b>
<b>381</b>	<b>Boulangers, pâtisseries (sauf activité industrielle)</b>
<b>149</b>	<b>Manucures, esthéticiens</b>
<b>94</b>	<b>Bouchers (sauf industrie de la viande)</b>

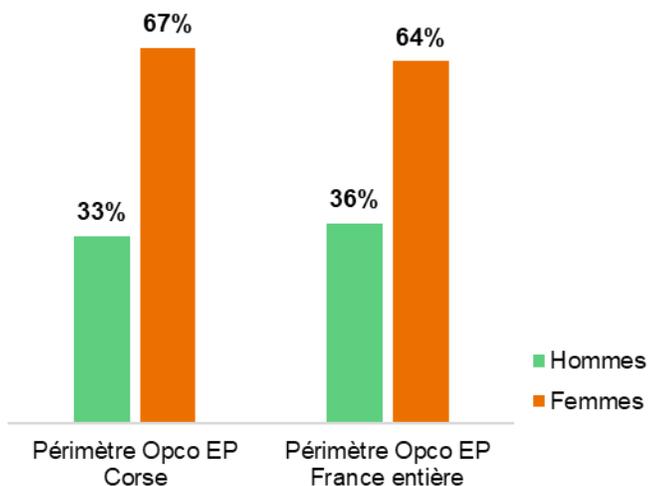
## Activités de commerce et services aux particuliers

Nombre de salariés	Libellé professions et catégories socioprofessionnelles (PCS <sup>1</sup> )
<b>512</b>	<b>Vendeurs en habillement et articles de sport</b>
<b>283</b>	<b>Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales</b>
<b>163</b>	<b>Concierges, gardiens d'immeubles</b>
<b>48</b>	<b>Nettoyeurs</b>
<b>33</b>	<b>Commerçants et assimilés, salariés de leur entreprise</b>

# PROFIL DES SALARIÉS<sup>1</sup> IDENTIFIÉS DANS LE PÉRIMÈTRE OPCO EP EN RÉGION

## 67 % des salarié(s) sont des femmes

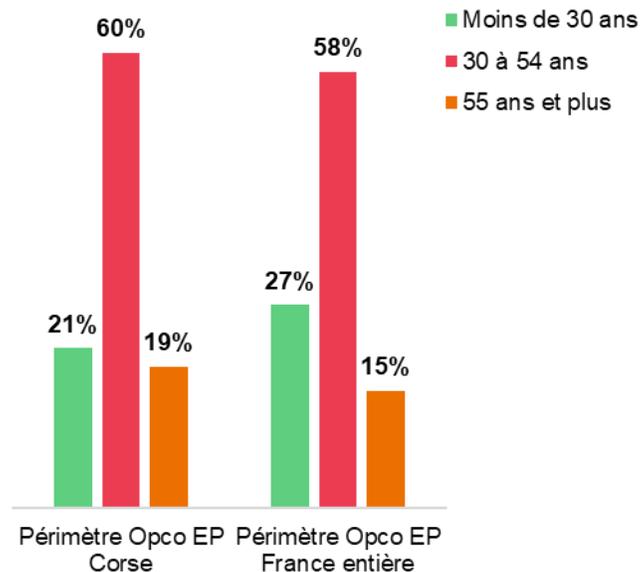
Répartition des salariés selon le sexe – DADS 2020



À l'échelle régionale comme nationale les femmes représentent les deux tiers des salariés des établissements de proximité<sup>1</sup>.

## 21 % sont âgés de moins de 30 ans

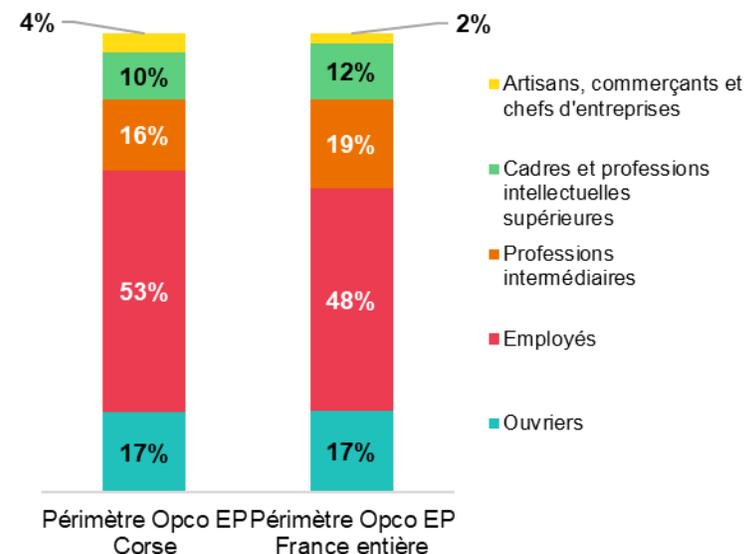
Répartition des salariés selon l'âge – DADS 2020



La part des moins de 30 ans dans les établissements de proximité est moins élevée en région qu'en moyenne nationale (21 % vs 27 %). A l'inverse, la part des salariés âgés de 55 ans ou plus y est plus importante (19 % vs 15%).

## 53 % des salariés ont pour PCS<sup>2</sup> « Employés »

Part des salariés par PCS – DADS 2020



La répartition des salariés de la région par PCS diffère légèrement de celle au niveau national mais les équilibres restent les mêmes. La part d'employés est plus importante dans la région qu'en moyenne nationale (53 % vs 48 %). A l'inverse, la part des cadres y est moins élevée (16 % vs 19 %).

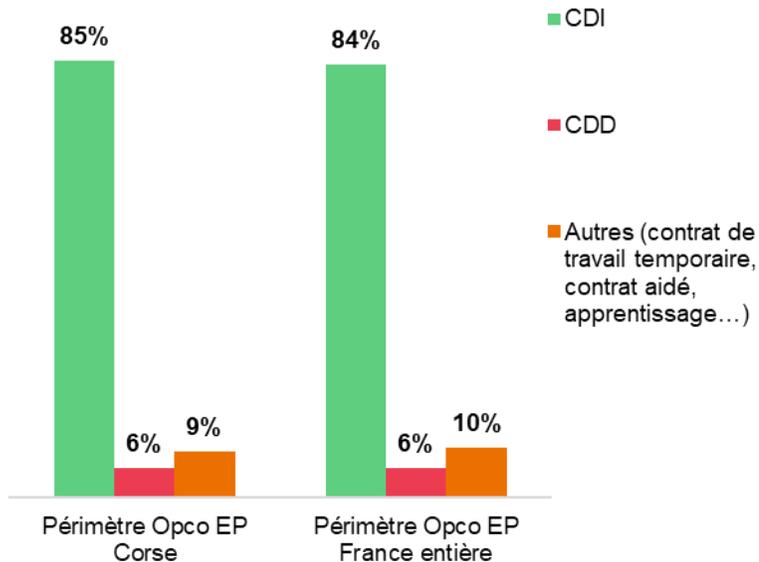
<sup>1</sup> Salariés des établissements de proximité hors particuliers employeurs et entreprises non couvertes par une convention collective.

<sup>2</sup> Libellé professions et catégories socioprofessionnelles (PCS). La nomenclature des professions et catégories socioprofessionnelles (PCS), dont l'Insee est responsable : la PCS sert à la codification des professions dans le recensement et les enquêtes que l'Insee réalise auprès des individus et des ménages.

# LES CONDITIONS D'EMPLOI DES SALARIÉS<sup>1</sup> IDENTIFIÉS DANS LE PÉRIMÈTRE OPCO EP EN RÉGION

## 85 % des contrats sont des CDI

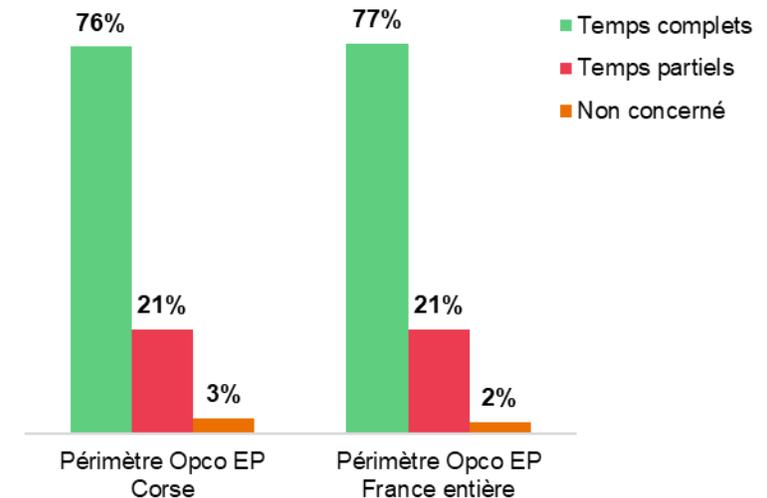
Répartition des salariés par type de contrat – DADS 2020



Dans la région comme au niveau national, la grande majorité des salariés au sein des établissements de proximité<sup>1</sup> occupent des emplois stables : 85 % ont un CDI. La part des CDD en région est la même qu'au niveau national.

## 21 % des contrats sont à temps partiel

Répartition des salariés par temps de travail – DADS 2020



La répartition des salariés de la région par temps de travail est similaire avec le niveau national. Environ un salarié sur cinq au sein des établissements de proximité situés en Corse travaille à temps partiel.

# CARACTÉRISTIQUES DE L'EMPLOI DANS LES PRINCIPALES BRANCHES OPCO EP REPRÉSENTÉES EN REGION

	Part des femmes	Part des jeunes (moins de 30 ans)	Part des seniors (55 ans ou plus)	Taux de renouvellement <sup>1</sup>	Part des CDI	Part des temps partiels
Périmètre Opco EP Corse	67%	21%	19%	1	85%	21%
Boulangerie-pâtisserie	52%	26%	18%	1	83%	14%
Immobilier	63%	14%	22%	1	86%	18%
Commerce de détail de l'habillement et des articles textiles	89%	29%	14%	2	79%	19%
Pharmacie d'officine	88%	22%	18%	1	84%	20%
Coiffure	85%	36%	10%	3	75%	18%
Personnel des cabinets médicaux	90%	12%	30%	0	94%	41%
Personnel des prestataires de services du secteur tertiaire	59%	22%	16%	1	79%	19%
Entreprises de services à la personne	94%	15%	19%	1	97%	76%
Maintenance des matériels (SDLM)	22%	18%	20%	1	89%	6%
Laboratoires de biologie médicale extrahospitaliers	83%	14%	18%	1	89%	13%

Au-delà des moyennes régionales, les caractéristiques de l'emploi diffèrent selon les branches professionnelles.

S'agissant de la part des femmes, des variations importantes sont à observer. Le taux de féminisation varie entre 22 % (Maintenance des matériels (SDLM)) et 94% (Entreprises de services à la personne (ESAP)) alors qu'au niveau régional (toutes branches du périmètre OPCO EP confondue), 67 % des salarié(e)s sont des femmes.

La part des seniors (55 ans ou plus) est quant à elle particulièrement élevée dans les cabinets médicaux (30 %). Cette activité semblerait plus confrontée à des problématiques d'attractivité de métiers et/ou de gestion de nombreux départs à la retraite dans les 5 à 10 ans à venir.

S'agissant du temps de travail, alors que la moyenne régionale est à 21 % pour la part de temps partiel, ce taux atteint 76 % pour les ESAP.

Source : Répartition des salariés des établissements de proximité selon les branches professionnelles relevant du périmètre Opco EP hors particuliers employeurs et entreprises non couvertes par une convention collective - Insee-DADS 2020



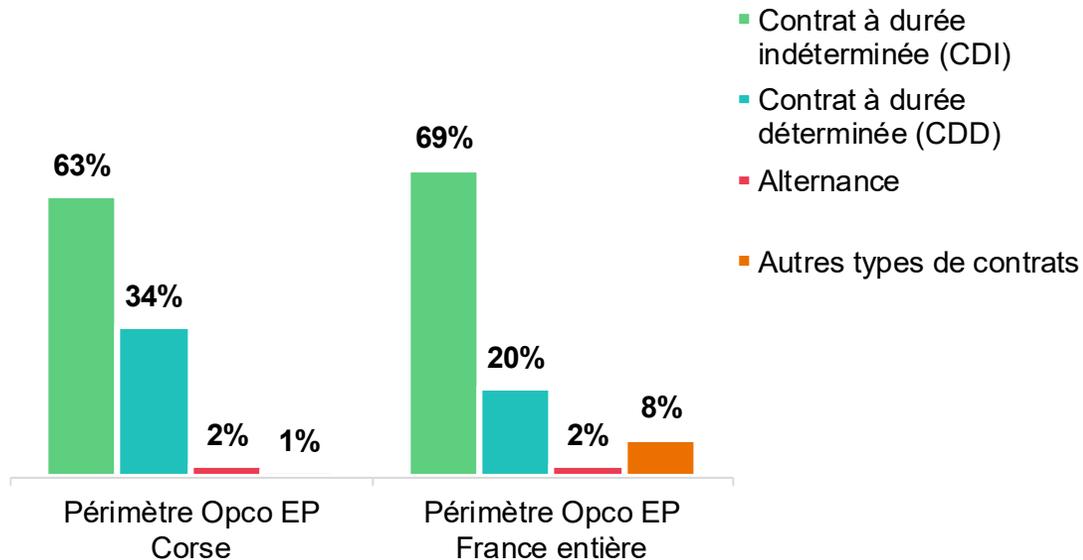
# PROXIMITÉ ET MARCHÉ DU TRAVAIL

---

# CARACTÉRISTIQUES DES OFFRES D'EMPLOI PROPOSÉES PAR LES ENTREPRISES DE PROXIMITÉ EN RÉGION<sup>1</sup>

## 63 % des offres portent sur des contrats à durée indéterminée

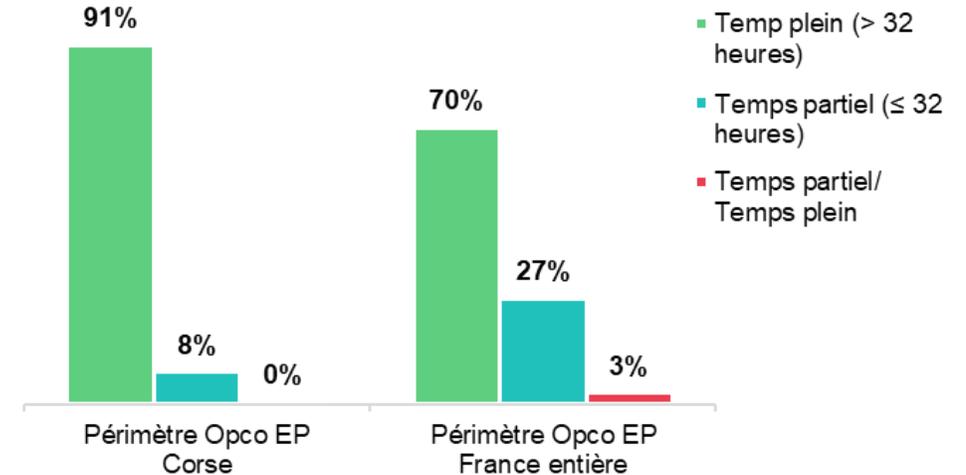
Répartition des offres d'emploi selon le type de contrat proposé - TEXTKERNEL-JOBFEED 2022



Près des deux tiers des offres d'emploi proposées correspondent à des emplois stables (63 % de CDI), une proportion plus faible qu'au niveau national et ses 69%.

## 91 % des offres correspondent à des emplois à temps plein

Répartition des offres d'emploi selon les possibilités de temps de travail proposées - TEXTKERNEL-JOBFEED 2022

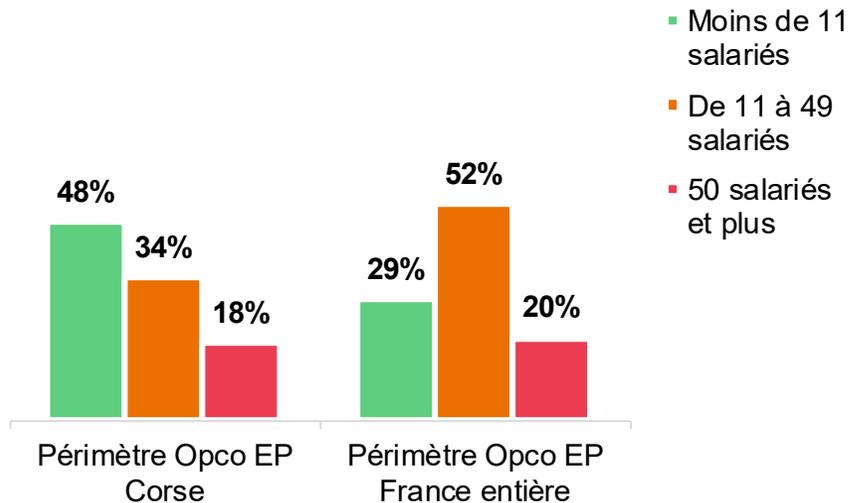


Plus de 9 offres proposées sur dix concernent des emplois à temps plein et moins d'une offre sur dix correspondent à des emplois à temps partiel. La prédominance des offres à temps plein dans cette région est bien supérieure à celle au niveau national (91 % contre 70 %).

# CARACTÉRISTIQUES DES OFFRES D'EMPLOI PROPOSÉES PAR LES ENTREPRISES DE PROXIMITÉ EN RÉGION<sup>1</sup>

## 48 % des offres sont publiées par des entreprises de moins de 11 salariés

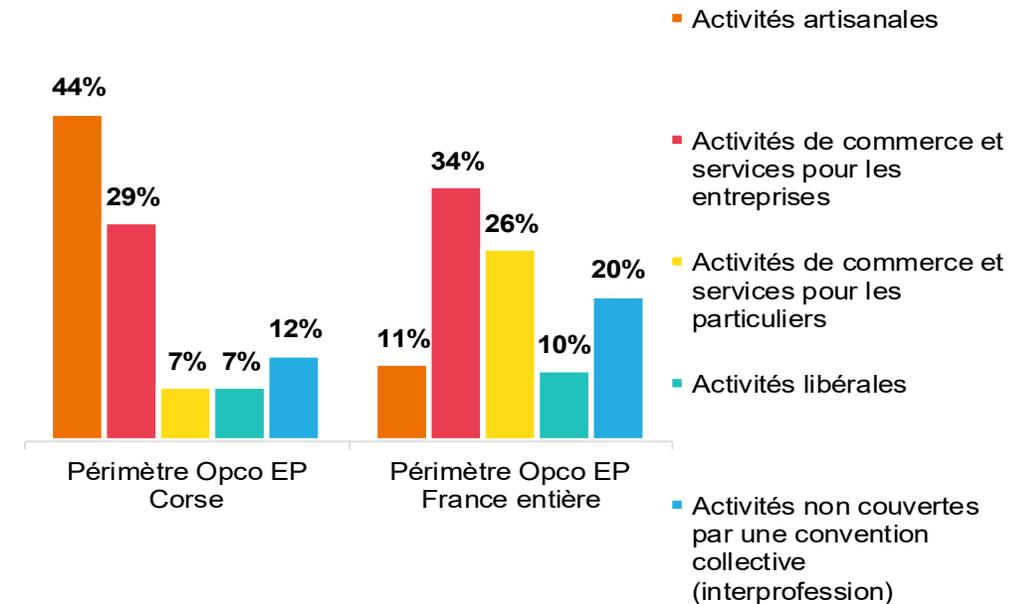
Répartition des offres d'emploi selon la taille de l'entreprise - TEXTKERNEL-JOBFEED 2022



Près de la moitié des offres d'emploi (48 %) ont été publiées par des entreprises de moins de 11 salariés et un tiers (34 %) par des entreprises de 11 à 49 salariés, c'est bien moins qu'au niveau national (52%).

## 44 % des offres proposées concernent les métiers des activités artisanales

Répartition des offres d'emploi selon les grands domaines Opco EP - TEXTKERNEL-JOBFEED 2022

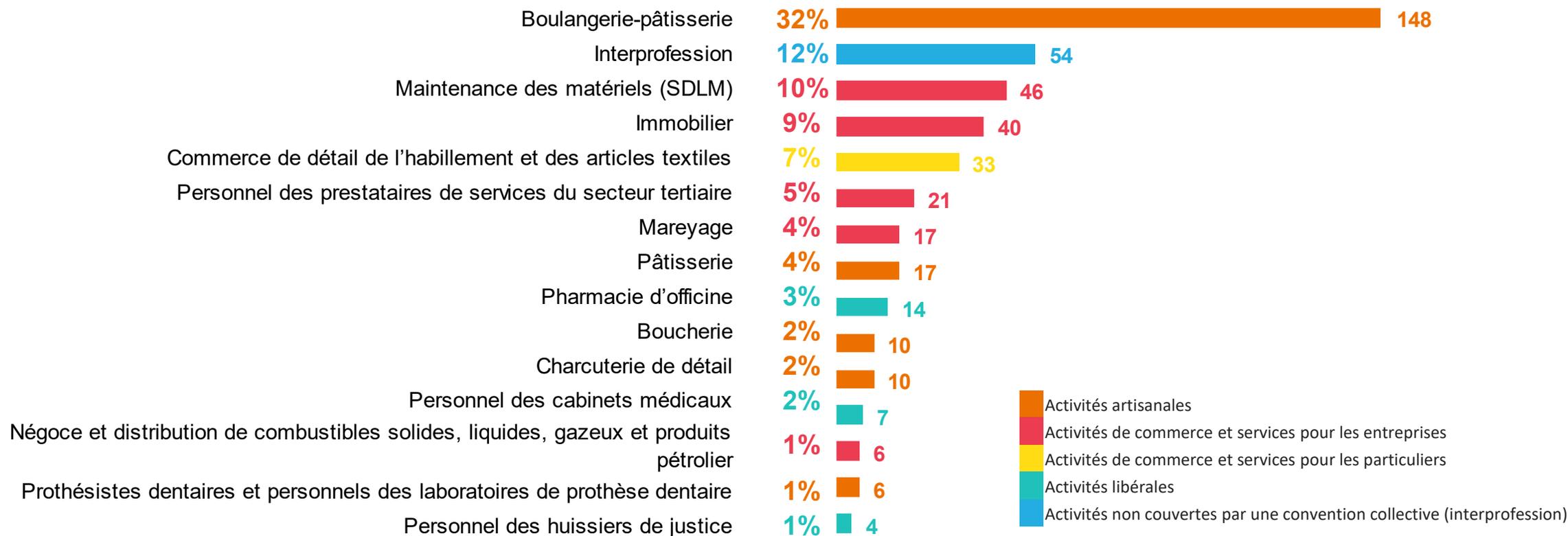


Près de la moitié, des offres d'emploi concernent les activités artisanales, soit bien plus qu'au niveau national (44% contre 11%). À l'inverse, la part des offres dans les activités de commerce et services pour les particuliers est presque quatre fois moins élevée en Corse qu'au niveau national (7% contre 26%).

# RÉPARTITION DES OFFRES D'EMPLOI PUBLIÉES PAR LES ENTREPRISES DE PROXIMITÉ EN RÉGION SELON LES BRANCHES PROFESSIONNELLES <sup>1</sup>

## Répartition

## Nombre d'offres d'emploi



Source : TEXTKERNEL-JOBFEED 2022

# PRINCIPAUX MÉTIERS ET COMPÉTENCES RECHERCHÉS EN RÉGION SELON LES GRANDS DOMAINES DE L'OPCO EP <sup>1</sup>

		NOMBRE D'OFFRES D'EMPLOI PUBLIÉES EN 2022	COMPÉTENCES PROFESSIONNELLES RECHERCHÉES	COMPÉTENCES HUMAINES RECHERCHÉES	NIVEAU DE FORMATION	SALAIRE MOYEN PROPOSÉ À L'EMBAUCHE
ACTIVITÉS ARTISANALES	BOULANGER (H/F)	33	<ul style="list-style-type: none"> <li>Fabrication et Cuisson des Pains</li> <li>Utilisation de Malaxeurs et Mélangeurs</li> <li>Additifs</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Motivation Personnelle</li> <li>Minutie ou Attention aux Détails</li> <li>Sens de l'Organisation</li> </ul>	Non précisé	Entre 26 000 et 27 000
	VENDEUR EN BOULANGERIE PÂTISSERIE (H/F)	33	<ul style="list-style-type: none"> <li>Vente</li> <li>Nettoyage des Bâtiments et Locaux</li> <li>Accueil du Public</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Esprit d'Équipe</li> <li>Sens de l'Organisation</li> <li>Adaptabilité</li> </ul>	Non précisé	Entre 19 000 et 20 000
	PÂTISSIER (H/F)	29	<ul style="list-style-type: none"> <li>Tâches de Conditionnement</li> <li>Pâtisserie</li> <li>Additifs</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sens de l'Organisation</li> <li>Esprit d'Équipe</li> <li>Motivation Personnelle</li> </ul>	Non précisé	Entre 26 000 et 28 000
ACTIVITÉS DE COMMERCE ET SERVICES POUR LES ENTREPRISES	HÔTE DE CAISSE (H/F)	23	Non précisé	Non précisé	Non précisé	Non précisé
	INFIRMIER PUÉRICULTEUR (H/F)	9	<ul style="list-style-type: none"> <li>Nettoyage des Bâtiments et Locaux</li> <li>Garde d'Enfants</li> <li>Travail en Crèche/Garderie</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Esprit d'Équipe</li> <li>Motivation Personnelle</li> <li>Sens de l'Organisation</li> </ul>	Bac + 2 BEP/CAP	Entre 22 000 et 24 000
	AGENT IMMOBILIER (H/F)	8	<ul style="list-style-type: none"> <li>Immobilier</li> <li>Vente</li> <li>Satisfaction Client</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Motivation Personnelle</li> <li>Sens des Responsabilités</li> <li>Persévérance</li> </ul>	Non précisé	Entre 32 000 et 64 000

# PRINCIPAUX MÉTIERS ET COMPÉTENCES RECHERCHÉS EN RÉGION SELON LES GRANDS DOMAINES DE L'OPCO EP <sup>1</sup>

		NOMBRE D'OFFRES D'EMPLOI PUBLIÉES EN 2022	COMPÉTENCES PROFESSIONNELLES RECHERCHÉES	COMPÉTENCES HUMAINES RECHERCHÉES	NIVEAU DE FORMATION	SALAIRE MOYEN PROPOSÉ À L'EMBAUCHE
ACTIVITÉS DE COMMERCE ET SERVICES POUR LES PARTICULIERS	ACCOUNT MANAGER (H/F) (AUTRE)	7	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Vente</li> <li>○ Gestion de la Relation Client</li> <li>○ Développement Commercial</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Implication et Investissement</li> <li>○ Esprit d'Équipe</li> <li>○ Axé sur le Succès</li> </ul>	Non précisé	Non précisé
	VENDEUR EN PRÊT À PORTER (H/F)	6	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Mise en Rayon</li> <li>○ Commerce de Détail</li> <li>○ Tenue de Caisse</li> </ul>	Non précisé	Non précisé	Entre 20 000 et 21 000
	RESPONSABLE DÉVELOPPEMENT COMMERCIAL (H/F)	5	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Marketing</li> <li>○ Médias Sociaux</li> <li>○ Gestion de la Performance</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Motivation Personnelle</li> <li>○ Optimisme</li> <li>○ Enthousiasme</li> </ul>	Bac +4/+5	Non précisé
ACTIVITÉS LIBÉRALES	PRÉPARATEUR EN PHARMACIE (H/F)	9	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Prescription Médicale</li> <li>○ Opérations Logistiques</li> <li>○ Inventaire et Contrôle du Stock</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Esprit d'Équipe</li> <li>○ Sens de la Communication</li> <li>○ Sens de l'Organisation</li> </ul>	Bac +2	Entre 24 000 et 28 000
	ASSISTANT DENTAIRE (H/F)	3	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Accueil du Public</li> <li>○ Gestion de l'Agenda</li> <li>○ Matériel Médical</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Minutie ou Attention aux Détails</li> <li>○ Sens de l'Organisation</li> <li>○ Politesse</li> </ul>	Non précisé	Entre 18 000 et 19 000
	SECRÉTAIRE MÉDICAL (H/F)	3	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Accueil du Public</li> <li>○ Gestion de Planning</li> <li>○ Transcription</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Sens de l'Organisation</li> <li>○ Esprit d'Équipe</li> </ul>	Bac	Entre 20 000 et 21 000

# PROXIMITÉ ET ALTERNANCE

---

# CARACTÉRISTIQUES DES CONTRATS D'ALTERNANCE DÉBUTÉS DANS LES ÉTABLISSEMENTS DE PROXIMITÉ EN RÉGION

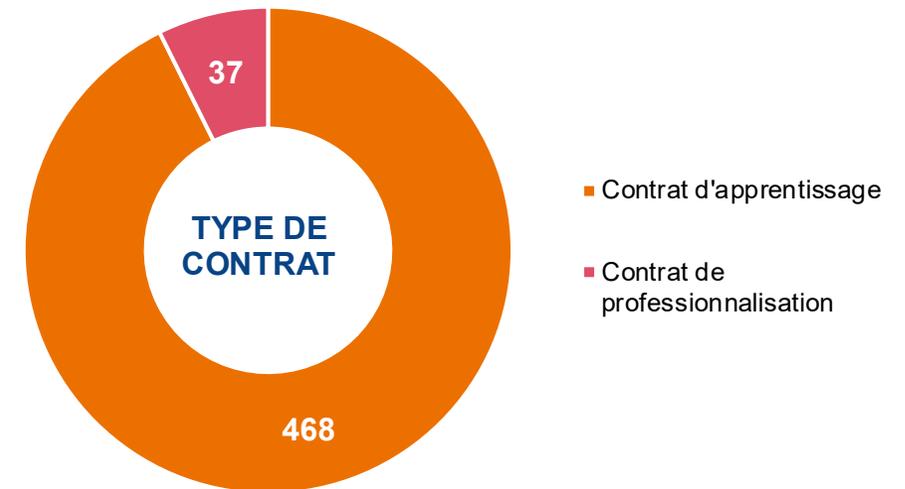
## 16 % des contrats d'alternance débutés en 2022 sont financés par l'Opco EP

Contrats ayant débuté dans des établissements relevant du périmètre Opco EP – Opco EP 2022 / DARES 2022



## 93 % des contrats sont des contrats d'apprentissage

Répartition des contrats d'alternance selon le type de dispositif – Opco EP 2022



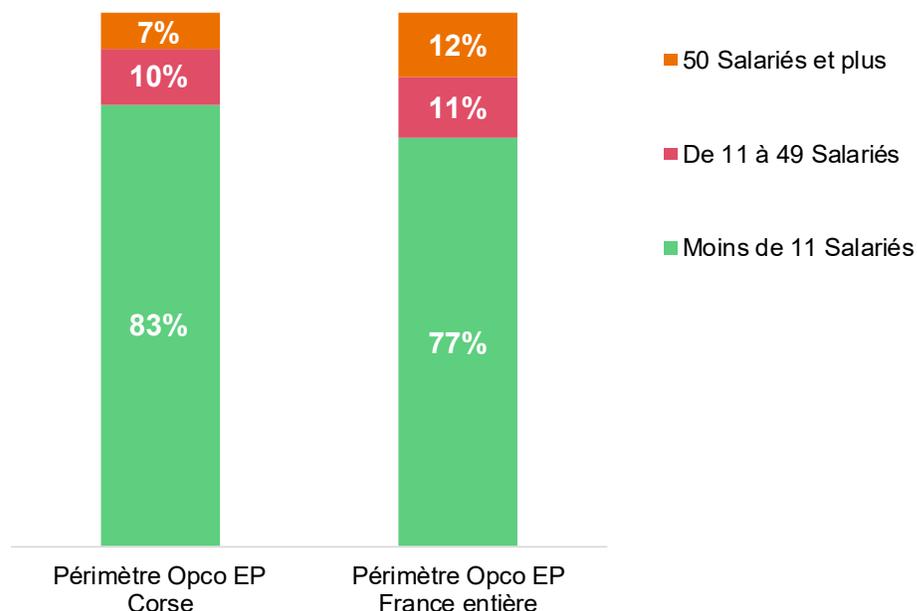
505 contrats en alternance ont débuté en 2022 en Corse, une progression de +7 % par rapport à 2021. Au total nous enregistrons 468 contrats d'apprentissage (soit 93%) et 37 contrats de professionnalisation (soit 7%). Cela représente 17 % des contrats d'alternance dans la région tous Opco confondus.

Les contrats d'alternance ayant débuté en 2022 en Corse représentent 0,3% des contrats débutés en 2022 dans le champ Opco EP sur l'ensemble des régions.

# CARACTÉRISTIQUES DES CONTRATS D'ALTERNANCE DÉBUTÉS DANS LES ÉTABLISSEMENTS DE PROXIMITÉ EN RÉGION

## 83 % des contrats débutés au sein des TPE de moins de 11 salariés

Répartition des contrats d'alternance selon la taille de l'entreprise<sup>1</sup> – Opco EP 2022



Dans la région, plus de 8 contrats d'alternance sur 10 ont débuté au sein des entreprises de moins de 11 salariés. Une sur-représentation encore plus importante qu'au niveau national (77%).

A l'inverse, le nombre de contrats conclus dans les entreprises de 50 salariés ou plus y est moins élevé (7 % contre 12 %).

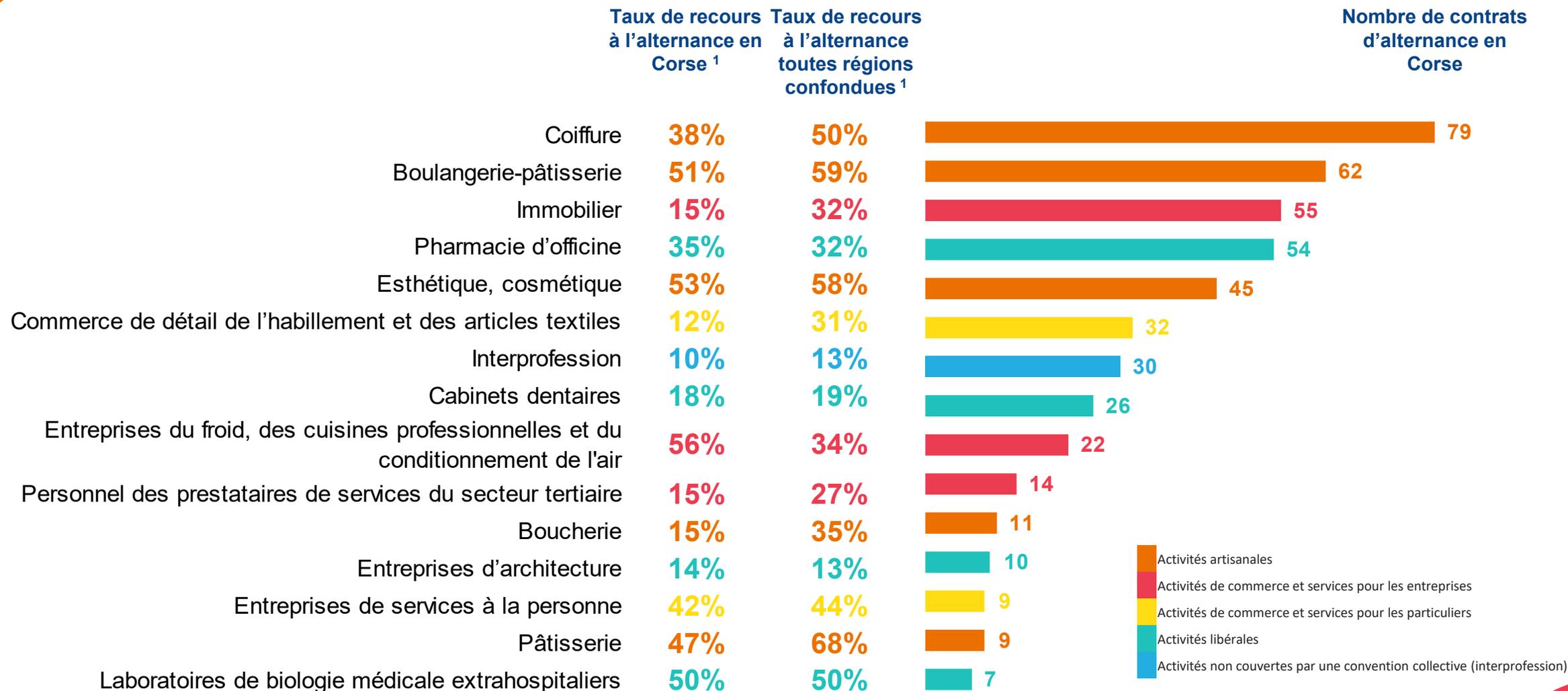
## 56 % des contrats se concentrent dans le département de Haute-Corse.

Répartition des contrats d'alternance selon le département de localisation de l'employeur – Opco EP 2022



La majorité des contrats d'alternance se concentrent dans le département de Haute-Corse (56 %).

# PRINCIPALES BRANCHES PROFESSIONNELLES AYANT RECOURS À L'ALTERNANCE EN RÉGION

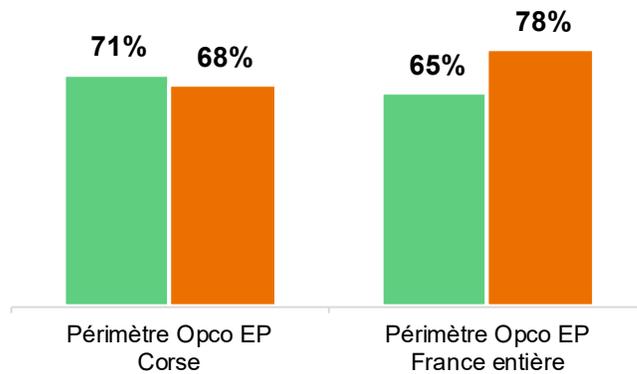


Source : Répartition des contrats d'alternance selon les branches professionnelles relevant du périmètre Opco EP – Opco EP 2022.

# CARACTÉRISTIQUES SOCIO-DÉMOGRAPHIQUES DES ALTERNANTS EN RÉGION

## 71 % de femmes parmi les apprenti(e)s

Répartition des alternants selon le sexe  
Opco EP 2022

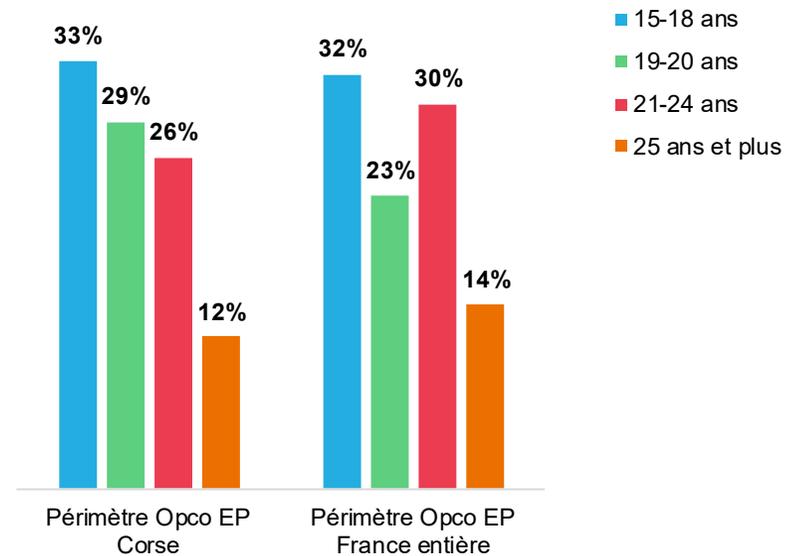


- Femmes signataires de contrats d'apprentissage
- Femmes signataires de contrats de professionnalisation

Environ 7 contrats de professionnalisation et d'apprentissage des établissements du périmètre Opco EP de la région sont contractés par des femmes.

## 33 % sont âgés de 18 ans et moins

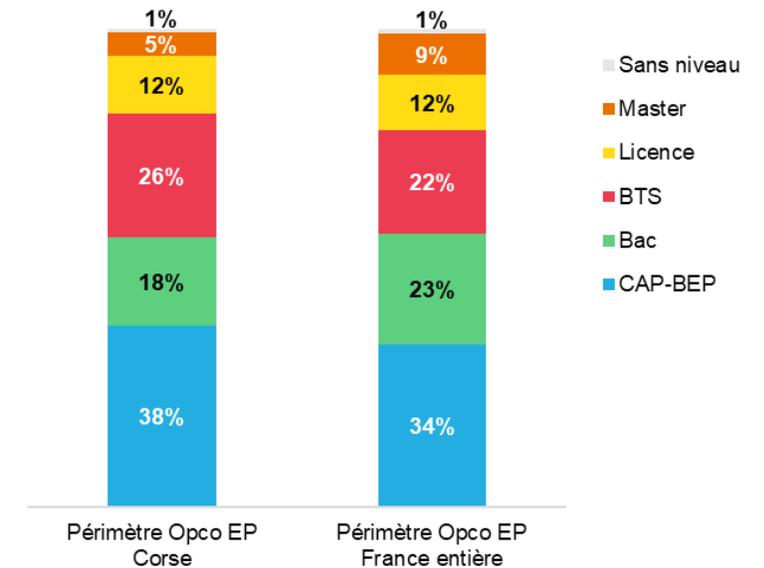
Répartition des alternants selon leur âge  
Opco EP 2022



Un tiers (33 %) des salariés en alternance de la région sont âgés de moins de 18 ans, une part similaire au niveau national.

## 38 % préparent un diplôme de niveau CAP, BEP

Répartition des alternants selon le niveau de diplôme  
Opco EP 2022

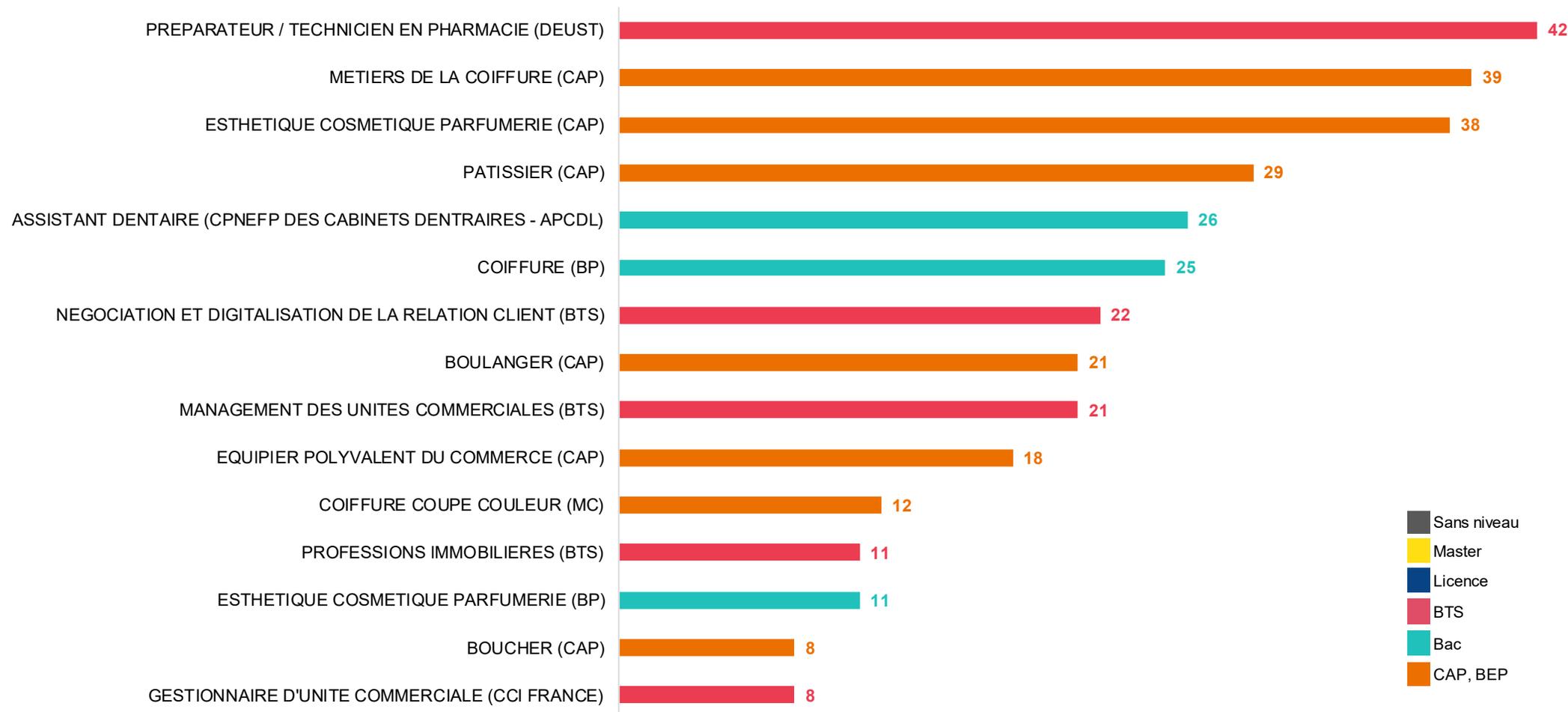


Comme au national les CAP, BEP (niveau 3) et BTS (niveaux 6) sont les niveaux de diplôme formant le plus d'alternants dans la région.

Cela à des niveaux légèrement supérieurs en comparaison avec le niveau national ( 38 % et 26 % contre 34% et 22 %).

# PRINCIPALES FORMATION PRÉPARÉES EN ALTERNANCE EN RÉGION

Nombre de contrats  
d'alternance en  
Corse





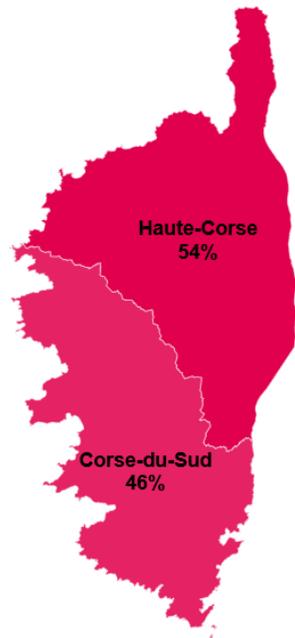
# PROXIMITÉ ET ACTIONS DE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES

---

# CARACTÉRISTIQUES DES ACTIONS DE FORMATION<sup>1</sup> DE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES

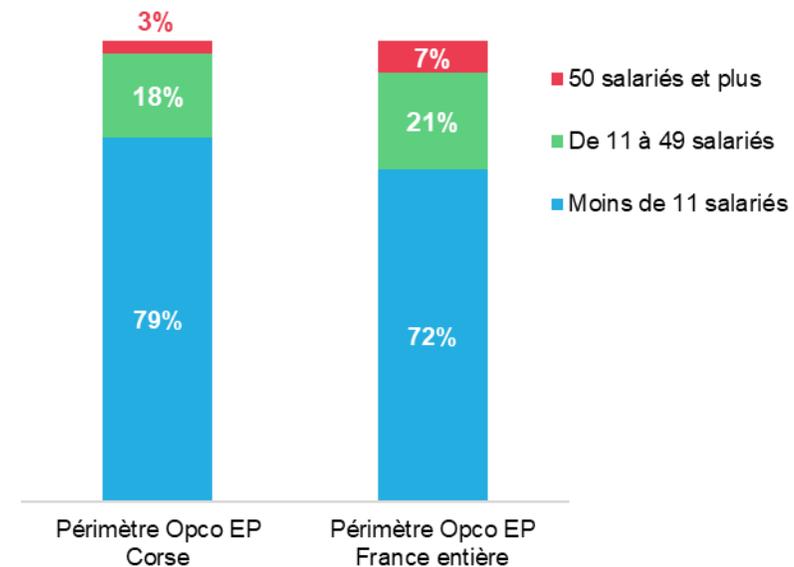
## 54 % des actions de formation se concentrent dans le département de Haute-Corse

Répartition des actions de formation selon le département de l'entreprise  
– Opco EP 2022



## 79 % se concentrent dans des TPE de moins de 11 salariés

Répartition des actions de formation selon la taille de l'entreprise<sup>2</sup>  
– Opco EP 2022



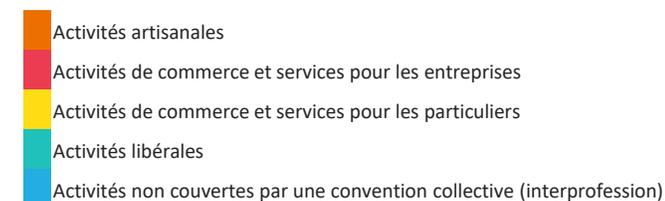
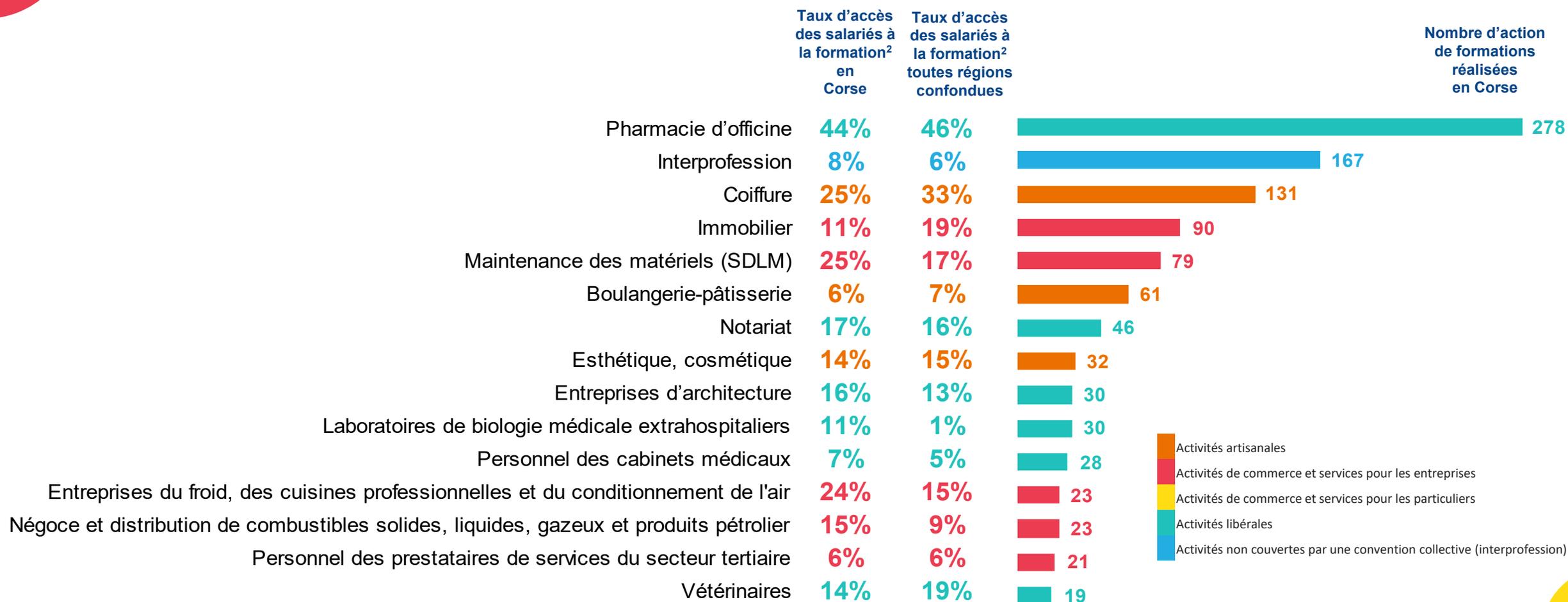
En 2022, 1 206 actions de formation individuelles ou collectives (tous types de financement : plan de développement des compétences, conventionnelle, versement volontaire, etc) ont été réalisées dans les établissements de proximité situés en Corse.

Les établissements de proximité qui ont le plus recours aux actions de formation sont les TPE de moins de 11 salariés qui rassemblent près de 8 actions de formation sur 10.

<sup>1</sup> Actions de formation individuelles ou collectives (tous types de financement : plan de développement des compétences, conventionnelle, versement volontaire, etc)

<sup>2</sup> La taille de l'entreprise est définie par sa classe de cotisation

# ACCÈS AUX ACTIONS DE FORMATION<sup>1</sup> DE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES



Source : Répartition des actions de formation, par branches professionnelles – Opco EP 2022.

# MÉTHODOLOGIE ET SOURCE DE DONNÉES

---

# MÉTHODE

THÉMATIQUE	INDICATEURS	SOURCE	ANNÉE	NOMENCLATURE	PÉRIMÈTRE
Population du territoire	Démographie	Insee, Dossier Complet, région Corse, Données locales, Septembre 2022	N-4		Tous les habitants
	Nombre d'habitants et évolution 1997 - 2022	Insee - Estimation de la population	N		Tous les habitants
	Répartition des habitants selon leur âge et le département de résidence	Insee – RP 2019	N-4		Tous les habitants
	Répartition des habitants âgés entre 15 et 64 ans selon leur niveau de diplôme et leur type d'activité	Insee – RP 2019	N-4		Habitants âgés de 15 à 64 ans
	Répartition des habitants actifs en emploi âgés de 15 à 64 ans selon la PCS <sup>1</sup> et le secteur d'activité de l'employeur	Insee – RP 2019	N-4		Actifs occupés, âgés de 15 à 64 ans
	Taux d'activité et taux d'emploi	Insee – RP 2019	N-4		Actifs occupés, âgés de 15 à 64 ans

# MÉTHODE

THÉMATIQUE	INDICATEURS	SOURCE	ANNÉE	NOMENCLATURE	PÉRIMÈTRE
<b>Proximité et Emploi</b>	Poids des salariés des établissements de proximité en région	DADS / DSN – 2020	N-3	IDCC	Salariés des établissements de proximité hors particuliers employeurs et entreprises non couvertes par une convention collective
	Répartition des salariés des établissements de proximité selon les grands domaines Opco EP	DADS / DSN - 2020	N-3	IDCC	Salariés des établissements de proximité hors particuliers employeurs et entreprises non couvertes par une convention collective
	Profil des salariés des établissements de proximité (âge, sexe, catégorie socio-professionnelle)	DADS / DSN – 2020	N-3	IDCC	Salariés des établissements de proximité hors particuliers employeurs et entreprises non couvertes par une convention collective
	Conditions d'emploi des salariés des établissements de proximité (contrats de travail, temps de travail)	DADS / DSN - 2020	N-3	IDCC	Salariés des établissements de proximité hors particuliers employeurs et entreprises non couvertes par une convention collective
<b>Proximité et Marché du travail</b>	Répartition des offres d'emploi selon le canal de recrutement, le contrat de travail et les possibilités de temps travail proposés	TEXTKERNEL-JOBFEED 2022	N-1	SIREN/IDCC	Offres d'emploi publiées par des entreprises adhérentes Opco EP 2022 (MS 2021)
	Répartition des offres d'emploi selon la taille de l'entreprise et le département de sa localisation	TEXTKERNEL-JOBFEED 2022	N-1	SIREN/IDCC	Offres d'emploi publiées par des entreprises adhérentes Opco EP 2022 (MS 2021)
	Les principales branches professionnelles ayant publiées des offres d'emploi	TEXTKERNEL-JOBFEED 2022	N-1	SIREN/IDCC	Offres d'emploi publiées par des entreprises adhérentes Opco EP 2022 (MS 2021)
	Les principaux métiers recherchés en région et leur répartition par grands domaines Opco EP	TEXTKERNEL-JOBFEED 2022	N-1	SIREN/IDCC/ROME	Offres d'emploi publiées par des entreprises adhérentes Opco EP 2022 (MS 2021)

# MÉTHODE

THÉMATIQUE	INDICATEURS	SOURCE	ANNÉE	NOMENCLATURE	PÉRIMÈTRE
Proximité et Formation	Poids des contrats d'apprentissage signés par les établissements de proximité en région	OPCO EP 2022	N-1	IDCC	Contrats exécutés entre le 1er janvier 2022 et le 31 décembre 2022 au sein des entreprises relevant des branches Opco EP
	Répartition des contrats d'apprentissage par taille d'établissement, département de sa localisation et grands domaines Opco EP	OPCO EP 2022	N-1	IDCC	Contrats exécutés entre le 1er janvier 2022 et le 31 décembre 2022 au sein des entreprises relevant des branches Opco EP
	Profil des salariés en apprentissage (âge, sexe, niveau de diplôme)	OPCO EP 2022	N-1	IDCC	Contrats exécutés entre le 1er janvier 2022 et le 31 décembre 2022 au sein des entreprises relevant des branches Opco EP
	Principales branches mobilisatrices de l'apprentissage et taux de recours	OPCO EP 2022	N-1	IDCC	Contrats exécutés entre le 1er janvier 2022 et le 31 décembre 2022 au sein des entreprises relevant des branches Opco EP
	Principales formations préparées en apprentissage	OPCO EP 2022	N-1	IDCC	Contrats exécutés entre le 1er janvier 2022 et le 31 décembre 2022 au sein des entreprises relevant des branches Opco EP
	Nombre d'actions de formation de développement de compétences réalisées dans les entreprises de proximité et répartition par taille d'établissement et département de sa localisation	OPCO EP 2022	N-1	IDCC	Actions de formation individuelles ou collectives (tous types de financement : versement volontaire, plan de développement des compétences etc.) Engagées entre le 1er janvier 2022 et le 31 décembre 2022
	Principales branches ayant recours aux actions de développement des compétences et estimation du taux d'accès des salariés à la formation	OPCO EP 2022	N-1	IDCC	Actions de formation individuelles ou collectives (tous types de financement : versement volontaire, plan de développement des compétences etc.) Engagées entre le 1er janvier 2022 et le 31 décembre 2022



[www.opcoep.fr](http://www.opcoep.fr)