



**PANORAMA  
DE TERRITOIRE**  
CENTRE-VAL DE LOIRE

# SOMMAIRE

01 | PÉRIMÈTRE  
OPCO EP  
EN RÉGION

02 | POPULATION  
DU TERRITOIRE

03 | PROXIMITÉ  
ET EMPLOI

04 | PROXIMITÉ  
ET MARCHÉ  
DU TRAVAIL

05 | PROXIMITÉ ET  
ALTERNANCE

06 | PROXIMITÉ ET ACTIONS  
DE DÉVELOPPEMENT  
DES COMPÉTENCES

# LE MOT DE LA DÉLÉGATION RÉGIONALE

*Une des missions fondamentales des 17 Commissions Paritaires Régionales de l'Opco EP consiste à s'approprier finement, pour chacune d'entre-elles, d'un diagnostic du territoire préalable à l'action, et ainsi déployer un Plan d'Actions Régional adapté aux enjeux spécifiques de chaque région.*

*Plan d'action qui a également pour vocation de s'articuler étroitement avec les besoins en compétences et les spécificités de chaque Branche Professionnelle.*

*C'est ainsi que, pour la région Centre-Val de Loire, ce nouveau document, appelé « Panorama de Territoire Centre-Val de Loire » a été élaboré. Il est à destination des représentants paritaires et des collaborateurs d'Opco EP, mais également de tous les acteurs et partenaires territoriaux de l'emploi, de la formation et des transitions : le Conseil Régional, la DREETS et les services de l'Etat, les acteurs de l'orientation, Transition-Pro, le CARIF-OREF (Gip Alpha Centre), le Pôle-Emploi, l'ARML et les Missions-Locales, la CMA, les Fédérations professionnelles...*

*Ce panorama s'inscrit donc dans une volonté de mieux prendre en compte les particularités de la région Centre-Val de Loire, afin d'identifier des pistes d'actions concrètes, susceptibles de répondre aux enjeux des entreprises mais aussi des salariés, des personnes en recherche d'emploi et plus généralement des territoires. Ce panorama a vocation à évoluer dans le temps en fonction de nouvelles données disponibles ou des nouveaux enjeux du territoire.*

*Nous vous souhaitons à toutes et à tous une très bonne découverte !*



# PÉRIMÈTRE OPCO EP EN CENTRE-VAL DE LOIRE

---

# CHIFFRES CLÉS DE L'OPCO EP DANS LA RÉGION CENTRE-VAL DE LOIRE



ENTREPRISES  
RELEVANT DU  
CHAMP D'OPCO EP

**10 370<sup>1</sup>**



ÉTABLISSEMENTS  
RELEVANT DU  
CHAMP D'OPCO EP

**16 578<sup>2</sup>**



SALARIÉS

**58 051<sup>3</sup>**



ALTERNANTS

**5 232<sup>4</sup>**

<sup>1</sup> Entreprises relevant du champ d'Opco EP au titre de la masse salariale 2021–Opco EP 2022. (Hors SPE : Salariés du Particuliers Employeurs)

<sup>2</sup> dont 1221 établissements employeurs qui ne sont pas couverts par une convention collective. (Hors SPE)

<sup>3</sup> dont 2 338 salariés dans les établissements qui ne sont pas couverts par une convention collective (Hors SPE). La région compte également 53 058 salariés de particuliers employeurs.

<sup>4</sup> dont 268 salariés en alternance dans les établissements qui ne sont pas couverts par une convention collective. (Hors SPE)

Les dernières données consolidées issues de la Collecte URSAFF 2023 – Au titre de la Masse salariale 2022 (Hors SPE : Salariés du Particuliers Employeurs) - comptent 12 725 Entreprises, 15 686 Établissements et 48 701 Salariés

Sources : Nombres d'établissements et de salariés Insee-DADS 2020 / Nombres d'entreprises adhérentes et contrats d'alternance Opco EP 2022



# PÉRIMÈTRE OPCO EP EN CENTRE-VAL DE LOIRE<sup>1</sup>

## Activités libérales

- Avocats (personnel)
- Avocats (salariés)
- Avocats au Conseil d'Etat et à la Cour de Cassation et personnel salarié - non avocat
- Cabinets dentaires
- Cabinets ou entreprises d'expertises en automobile
- Entreprises d'architecture
- Greffes des tribunaux de commerce
- Laboratoires de biologie médicale extrahospitaliers
- Notariat
- Offices des commissaires-priseurs judiciaires et sociétés de ventes volontaires de meubles aux enchères publiques
- Personnel des administrateurs & mandataires judiciaires
- Personnel des cabinets médicaux
- Personnel des huissiers de justice
- Pharmacie d'officine
- Vétérinaires (praticiens)
- Vétérinaires (salariés)

## Activités de commerce et services aux entreprises

- Assainissement et maintenance industrielle
- Désinfection, désinsectisation, dératisation (3D)
- Entreprises du froid, des cuisines professionnelles et du conditionnement de l'air
- Immobilier
- Maintenance des matériels (SDLM)
- Mareyage
- Négoce et distribution de combustibles solides, liquides, gazeux et produits pétrolier
- Négoce et prestations de services dans les domaines médico-techniques
- Personnel des prestataires de services du secteur tertiaire
- Promotion immobilière
- Remontées mécaniques et domaines skiables
- Répartition pharmaceutique
- Sociétés d'expertises en matière d'évaluations industrielles et commerciales



ENTREPRISES  
RELEVANT DU  
CHAMP D'OPCO EP

3 465



SALARIÉS

14 096



ALTERNANTS

696

1 606

18 093

978

<sup>1</sup> La répartition des branches professionnelles de l'Opco EP par grands domaines s'appuie sur la Nomenclature des Activités Françaises de l'Artisanat (NAFA) et sur le périmètre de l'observatoire des métiers dans les professions libérales (OMPL).

# PÉRIMÈTRE OPCO EP EN CENTRE-VAL DE LOIRE<sup>1</sup>

## Activités artisanales

- Boucherie
- Boulangerie-pâtisserie
- Charcuterie de détail
- Coiffure
- Confiserie, chocolaterie, biscuiterie
- Entreprises de logistique de communication écrite directe
- Esthétique, cosmétique
- Fleuristes, vente et services des animaux familiers
- Imprimerie de labeur et Industries graphiques
- Miroiterie, transformation et négoce du verre
- Pâtisserie
- Poissonnerie
- Prothésistes dentaires et personnels des laboratoires de prothèse dentaire
- Sérigraphie et activité connexes
- Taxis

## Activités de commerce et services aux particuliers

- Commerce de détail de l'habillement et des articles textiles
- Détaillants en chaussures
- Entreprises de services à la personne
- Gardiens, concierges et employés d'immeubles
- Librairie
- Services funéraires
- Structures associatives cynégétiques (Chasse)

## Entreprises non couvertes par une convention collective

## Activités de particuliers employeurs



### ENTREPRISES RELEVANT DU CHAMP D'OPCO EP

3 415



### SALARIÉS

16 622



### ALTERNANTS

2 884

1 301

6 902

406

583

2 338

268

53 058

<sup>1</sup> La répartition des branches professionnelles de l'Opco EP par grands domaines s'appuie sur la Nomenclature des Activités Françaises de l'Artisanat (NAFA) et sur le périmètre de l'observatoire des métiers dans les professions libérales (OMPL).



# POPULATION DU TERRITOIRE

---

# DÉMOGRAPHIE



## LA POPULATION

**2 573 180** personnes  
dans la région  
pour **66 984 890** en France



## LES MOINS DE 25 ANS

**28%** dans la région  
pour **30%** en France



## LES 75 ANS ET PLUS

**11%** dans la région  
pour **9%** en France



## LES FEMMES

**51%** dans la région  
pour **52%** en France



## LA DENSITÉ

**66** hab. / Km<sup>2</sup> dans la région  
pour **106** hab. / Km<sup>2</sup> en France



## L'INDICE DE VIEILLISSEMENT<sup>1</sup>

**94** dans la région  
pour **83** en France



## LA NATALITÉ<sup>2</sup> EN 2019

**10,7 ‰** dans la région  
pour **11,8 ‰** en France



## LA PAUVRETÉ<sup>3</sup>

**12,9 %** dans la région  
pour **14,5 %** en France



## LA POPULATION COUVERTE PAR LE RSA<sup>4</sup>

**39,4 ‰** dans la région  
pour **45,6 ‰** en France



## LES QUARTIERS PRIORITAIRES (QPV)

**52** dans la région  
pour **1 436** en France



## LES RÉSIDENTS EN QPV DANS LA POPULATION

**13,2 %** dans la région  
pour **13,4 %** en France

<sup>1</sup> Indice de vieillissement : le rapport entre la population des 65 ans et plus et la population des moins de 20 ans. Un indice autour de 100 indique que les 65 ans et plus et les moins de 20 ans sont présents dans à peu près les mêmes proportions sur le territoire.

<sup>2</sup> Taux de natalité : le nombre de naissances vivantes pour 1 000 habitants.

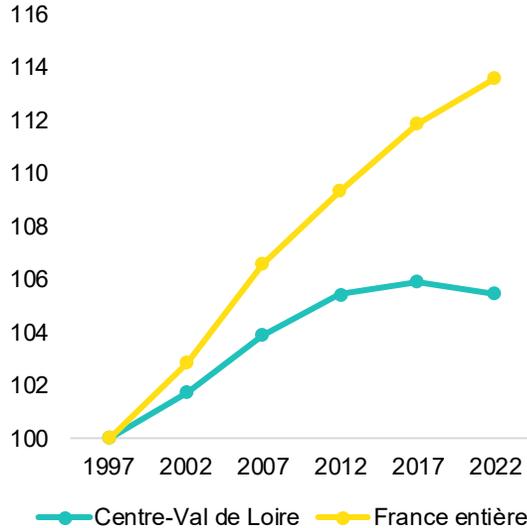
<sup>3</sup> Taux de pauvreté : la part de personnes dans la population totale dont le niveau de vie est inférieur au seuil de pauvreté. Le seuil de pauvreté est fixé à 60 % du niveau de vie médian de la population. D'après les estimations de l'Insee, en 2021, le seuil de pauvreté correspond à un revenu disponible de 1 102 euros par mois pour une personne vivant seule et 2 314 euros pour un couple avec deux enfants âgés de moins de 14 ans.

<sup>4</sup> Taux de la population couverte par le RSA : le rapport entre le nombre de personnes allocataires du RSA et l'ensemble de la population âgée de 15 à 64 ans pour 1000 habitants.

# POPULATION DU TERRITOIRE

## 5 % d'augmentation de la population régionale sur la période 1997 - 2022

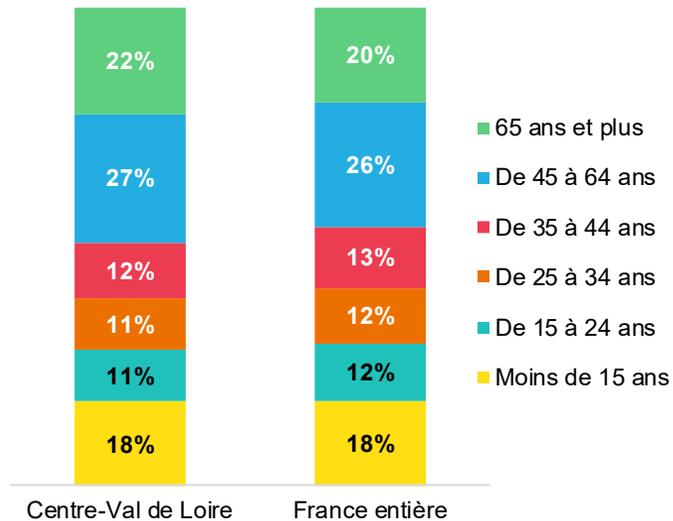
Insee - Estimation de la population, 2022 (Base 100 en 1997)



Entre 1997 et 2022, la population de la région a augmenté de 5 %. Cette hausse est moins importante qu'au niveau national (14 %).

## 29 % sont âgées de moins de 25 ans

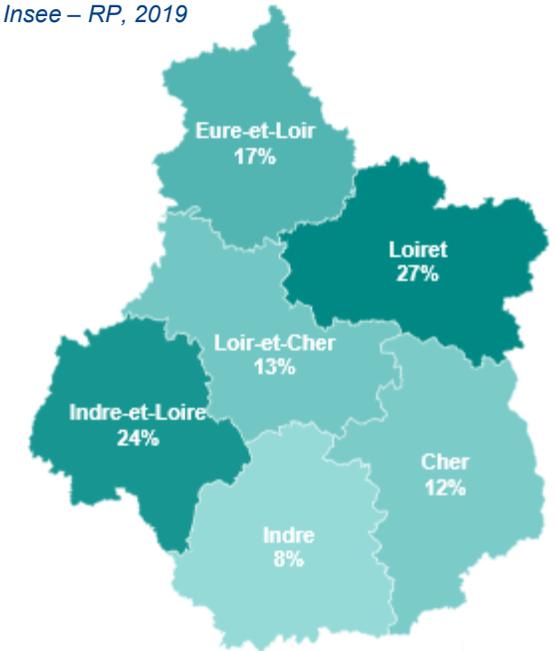
Répartition des habitants selon leur âge  
Insee – RP, 2019



La structure par groupes d'âges de la région est proche du niveau national. La part de résidents âgés de 65 ans et plus est légèrement plus élevée qu'au national.

## 27 % résident dans le département du Loiret

Répartition des habitants par département  
Insee – RP, 2019

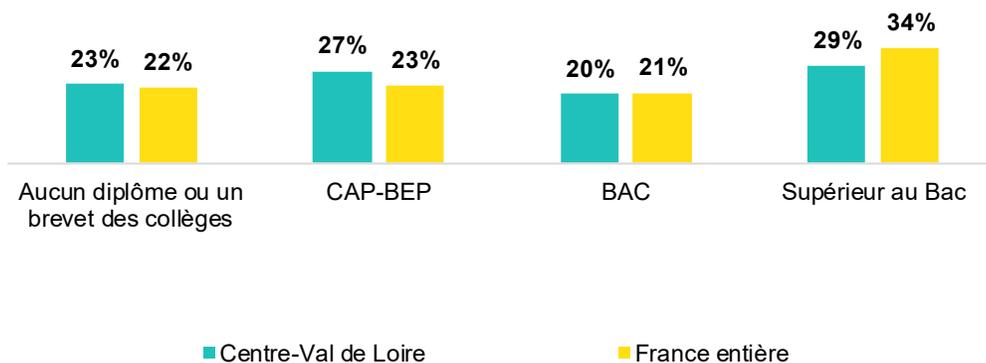


Les départements du Loiret (27 %) et de l'Indre-et-Loire (24 %) concentrent la moitié de la population régionale.

# CARACTÉRISTIQUES DE LA POPULATION ÂGÉE DE 15 – 64 ANS

## 29 % ont un diplôme supérieur au Bac

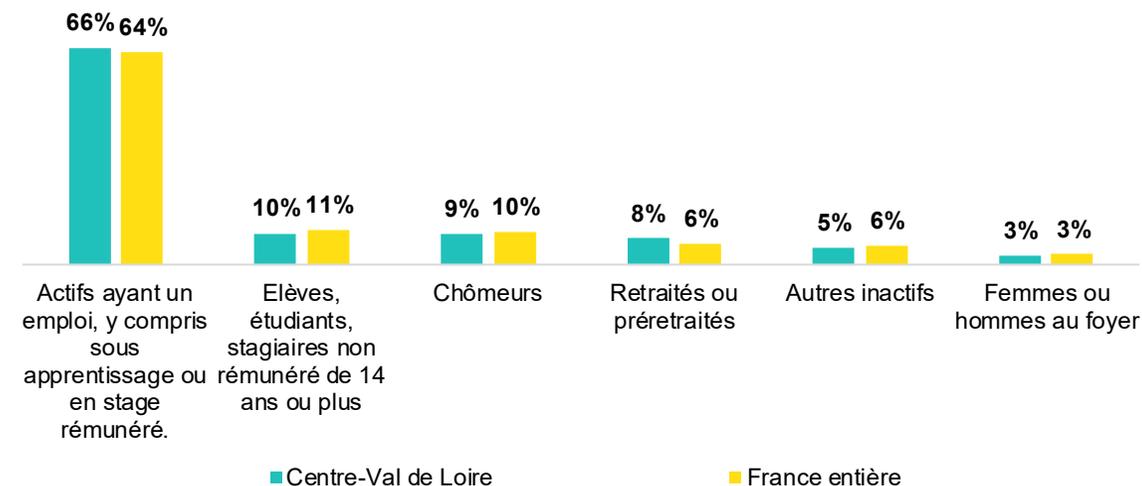
Répartition de la population âgée de 15-64 ans selon le niveau de diplôme  
Insee – RP, 2019



La part des diplômés de niveau CAP-BEP dans la population des 15-64 ans est plus forte dans la région (27 %) qu'au niveau national (23 %). Inversement, la part des diplômés du niveau supérieur au Bac est moindre (29 % contre 34 %).

## 66 % sont en situation d'emploi

Répartition de la population âgée de 15-64 ans selon le type d'activité  
Insee – RP, 2019

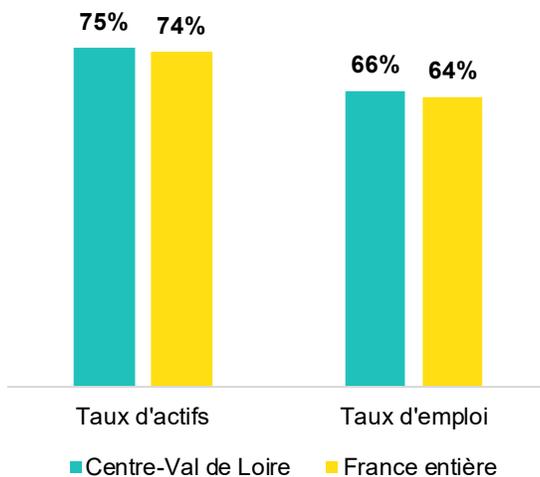


La répartition des actifs de 15 à 64 ans habitants dans la région est proche de celle du niveau national. La part des actifs en emploi et celle des retraités ou préretraités sont plus élevées en région qu'en moyenne nationale (respectivement 66 % et 8 % contre 64 % et 6 %).

# CARACTÉRISTIQUES DE LA POPULATION DES ACTIFS EN EMPLOI ÂGÉS DE 15 – 64 ANS

## 75 % de la population 15-64 ans est active

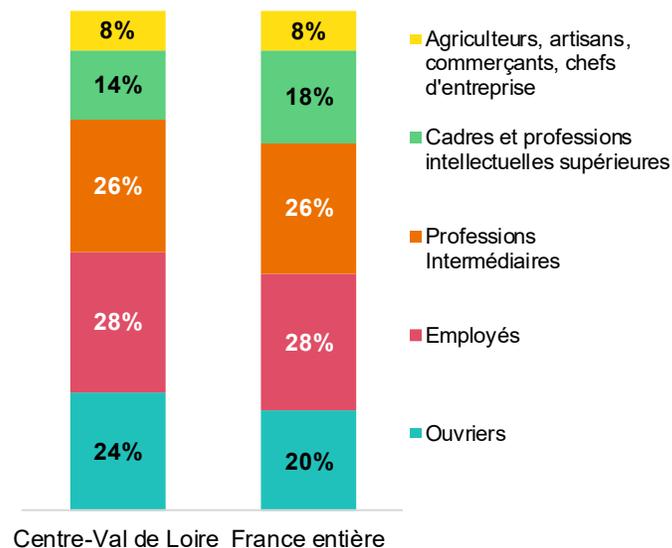
Actifs âgés entre 15 et 64 ans  
Insee – RP, 2019



Les taux d'activité et d'emploi sont un peu plus élevés en région qu'en moyenne nationale. Le taux d'activité de la région est de 75 % contre 74 % au niveau national

## 28 % de la population 15-64 ans a pour PCS<sup>3</sup> « Employés »

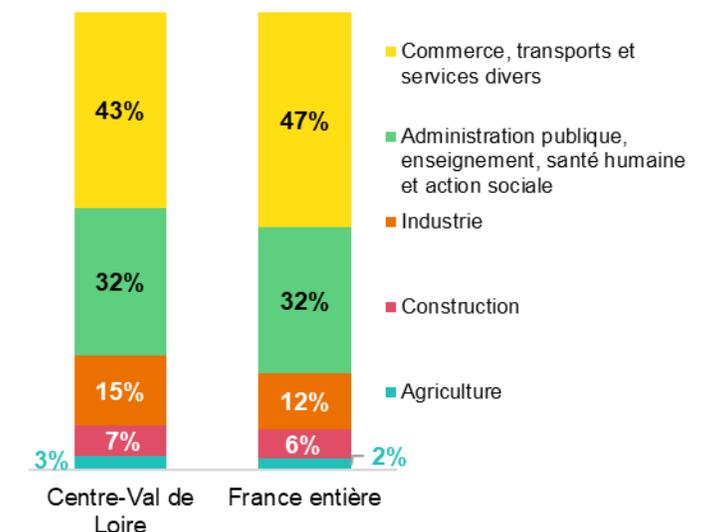
Répartition des actifs en emploi âgés de 15 à 64 ans selon la PCS – Insee – RP, 2019



La répartition de la population 15-64 ans par PCS de la région diffère de celle au niveau national. La part des ouvriers est plus importante en région qu'en moyenne nationale (24 % contre 20 %). A l'inverse, la part des cadres y est moins élevée (14 % contre 18 %).

## 43 % travaillent dans le secteur des services

Répartition des actifs en emploi âgés de 15 à 64 ans selon le secteur d'activité – Insee – RP, 2019



Le secteur du « Commerce, transports et Services divers » est le plus important mais son poids dans les actifs en emploi est moindre qu'au niveau national (43 % contre 47%). Inversement, celui de l'industrie est supérieur (15 % contre 12 %).

<sup>1</sup> Le taux d'activité est le rapport entre le nombre d'actifs (actifs ayant un emploi et actifs au chômage) et l'ensemble de la population.

<sup>2</sup> Le taux d'emploi est le rapport entre le nombre d'actifs ayant un emploi et l'ensemble de la population.

<sup>3</sup> Libellé professions et catégories socioprofessionnelles (PCS). La nomenclature des professions et catégories socioprofessionnelles (PCS), dont l'Insee est responsable : la PCS sert à la codification des professions dans le recensement et les enquêtes que l'Insee réalise auprès des individus et des ménages.



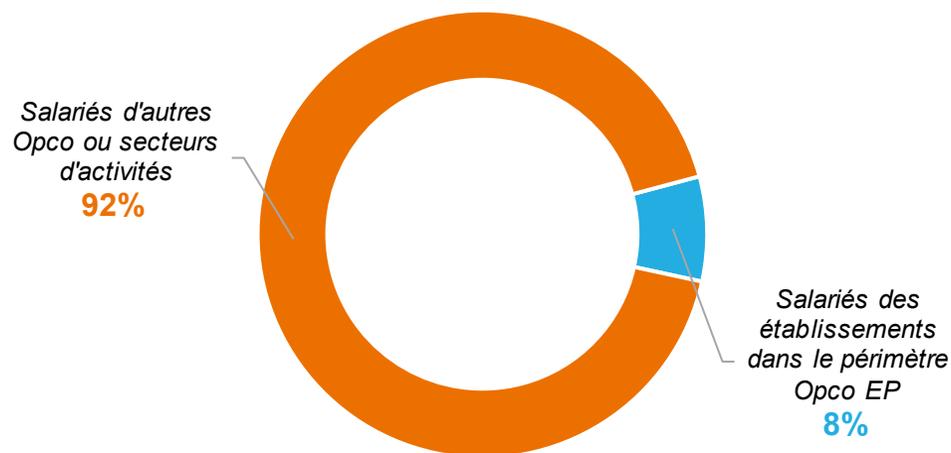
# PROXIMITÉ ET EMPLOI

---

# SALARIÉS<sup>1</sup> RELEVANT DU PÉRIMÈTRE OPCO EP EN RÉGION

## 8 % des salariés de la région travaillent dans les établissements de proximité<sup>1</sup>

Nombre de salariés en région en 2019 – Insee, RP /  
Nombre de salariés dans le périmètre Opco EP - DADS 2020



## 32 % des salariés des établissements de proximité<sup>1</sup> en région exercent dans le commerce et services pour les entreprises

Répartition des effectifs salariés par grands domaine d'Opco EP – DADS 2020



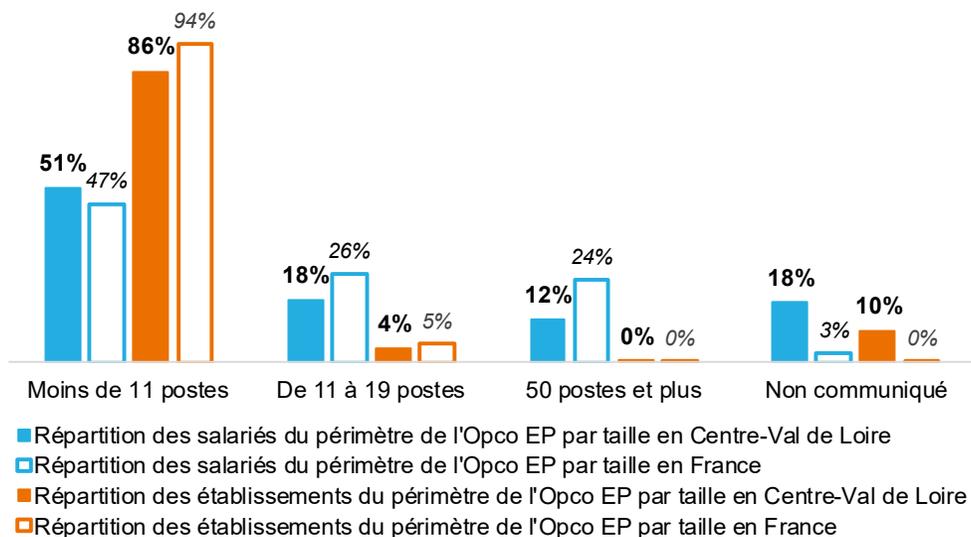
Selon l'Insee, la région Centre-Val de Loire comptait 767 400 salariés en 2020, toutes activités économiques confondues hors SPE (Salariés du Particuliers Employeurs). Parmi ceux-ci, 58 051 sont identifiés dans le périmètre Opco EP<sup>1</sup>, soit 8 %.

Au sein de cet effectif, la répartition en grands domaines est proche de celle au niveau national, on remarque toutefois :  
une légère sur-représentation (30 %) des activités artisanales (contre 27 % au niveau national);  
une légère sous-représentation des activités de commerce et services pour les particuliers (12 % contre 15 % au niveau national) et des activités libérales (25 % contre 27 %).

# SALARIÉS<sup>1</sup> RELEVANT DU PÉRIMÈTRE OPCO EP EN RÉGION

## 51 % des salariés travaillent dans des TPE de moins de 11 postes

Répartition des établissements et des salariés selon la taille de l'établissement employeur - DADS 2020

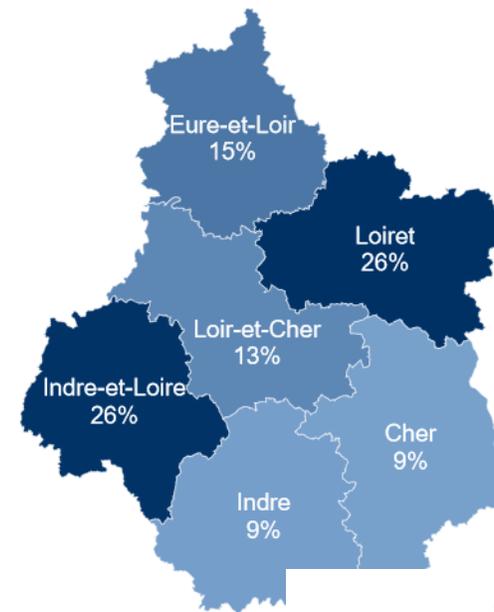


Dans la région (comme au niveau national), la répartition au sein du périmètre de l'Opco EP montre une sur-représentation des établissements de moins de 11 postes (86 %). On retrouve cette concentration mais moindre au niveau des salariés avec 51 % des salariés employés du périmètre de l'OPCO EP<sup>1</sup> présents au sein d'établissements de moins de 11 postes.

A noter que pour les établissements de 50 postes ou plus, si leur part est proche de zéro, représentent malgré tout dans la région 12% des salariés (contre 24 % au niveau national).

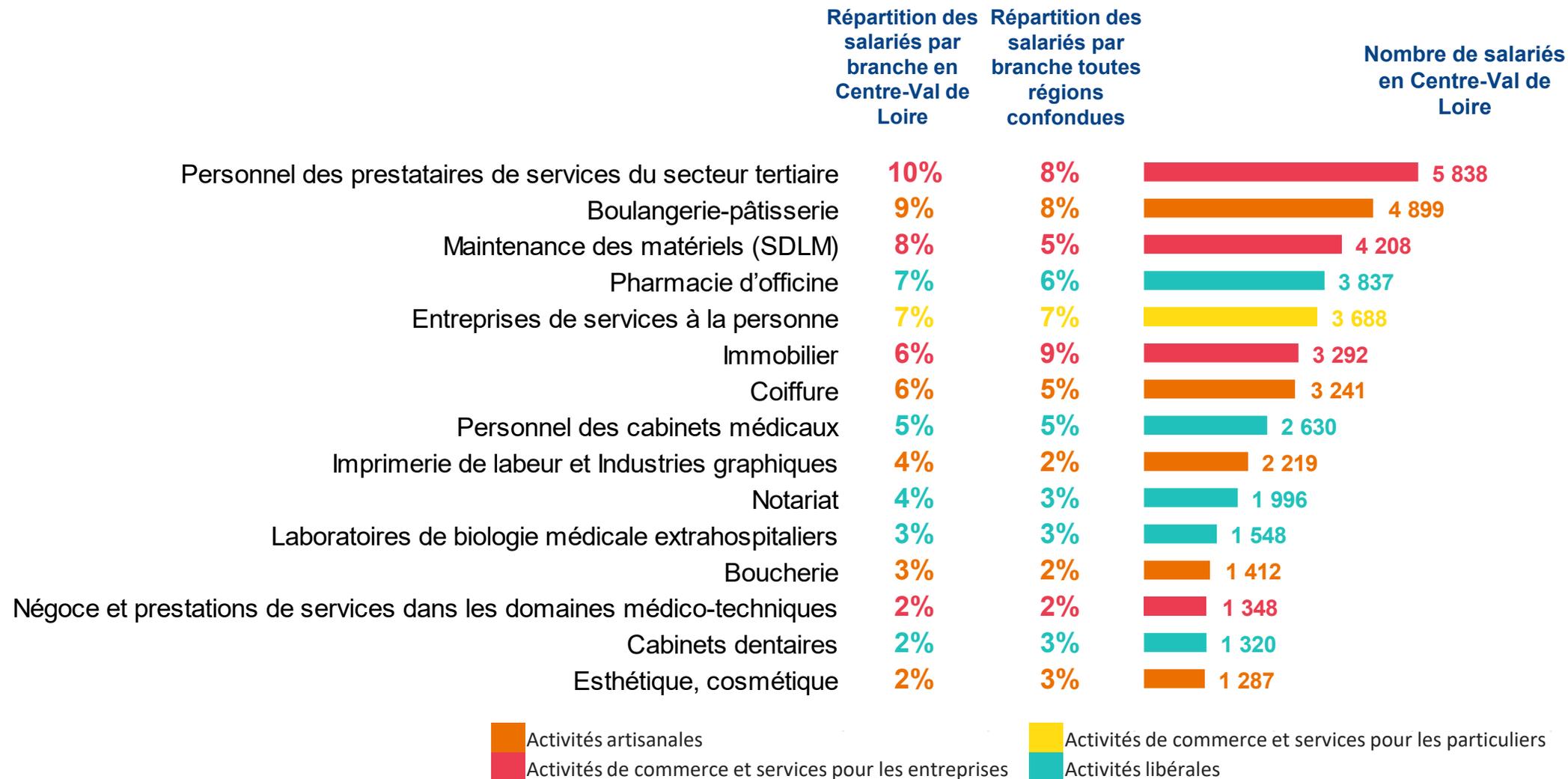
## 52 % des salariés de la région se concentrent dans les deux départements du Loiret et de l'Indre-et-Loire

Répartition des effectifs salariés selon le département de l'employeur DAI



La moitié des salariés identifiés dans le périmètre de l'Opco EP<sup>1</sup> travaille à part égale dans des établissements situés dans les départements du Loiret et de l'Indre-et-Loire (26 %).

# PRINCIPALES BRANCHES PROFESSIONNELLES REPRÉSENTÉES EN REGION EN NOMBRE DE SALARIÉS<sup>1</sup>



# PRINCIPAUX MÉTIERS EXERCÉS EN RÉGION SELON LES GRANDS DOMAINES OPCO EP

## Activités libérales

Nombre de salariés	Libellé professions et catégories socioprofessionnelles (PCS <sup>1</sup> )
2 852	<b>Secrétaires</b>
2 515	<b>Préparateurs en pharmacie</b>
1 594	<b>Assistants dentaires, médicaux et vétérinaires, aides de techniciens médicaux</b>
1 077	<b>Techniciens médicaux</b>
813	<b>Pharmaciens salariés</b>

## Activités de commerce et services aux entreprises

Nombre de salariés	Libellé professions et catégories socioprofessionnelles (PCS <sup>1</sup> )
2 336	<b>Standardistes, téléphonistes</b>
1 144	<b>Employés administratifs qualifiés des autres services des entreprises</b>
806	<b>Techniciens commerciaux et technico-commerciaux, représentants auprès de particuliers (hors banque, assurance, informatique)</b>
769	<b>Secrétaires</b>
629	<b>Mécaniciens qualifiés de maintenance, entretien : équipements non industriels</b>

# PRINCIPAUX MÉTIERS EXERCÉS EN RÉGION SELON LES GRANDS DOMAINES OPCO EP

## Activités artisanales

Nombre de salariés	Libellé professions et catégories socioprofessionnelles (PCS <sup>1</sup> )
<b>3 058</b>	<b>Coiffeurs salariés</b>
<b>2 772</b>	<b>Vendeurs en alimentation</b>
<b>1 701</b>	<b>Boulangers, pâtisseries (sauf activité industrielle)</b>
<b>1 317</b>	<b>Ouvriers de la composition et de l'impression, ouvriers qualifiés de la brochure, de la reliure et du façonnage du papier-carton</b>
<b>1 208</b>	<b>Apprentis boulangers, bouchers, charcutiers</b>

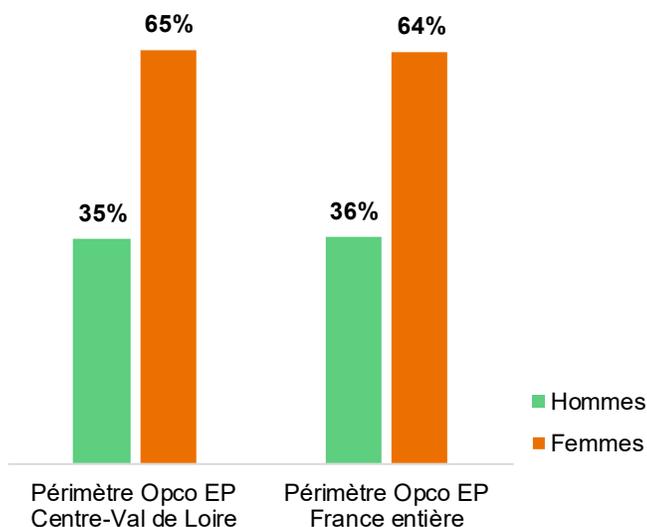
## Activités de commerce et services aux particuliers

Nombre de salariés	Libellé professions et catégories socioprofessionnelles (PCS <sup>1</sup> )
<b>2 375</b>	<b>Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales</b>
<b>1 124</b>	<b>Vendeurs en habillement et articles de sport</b>
<b>392</b>	<b>Employés de maison et personnels de ménage chez des particuliers</b>
<b>376</b>	<b>Employés des services divers</b>
<b>363</b>	<b>Concierges, gardiens d'immeubles</b>

# PROFIL DES SALARIÉS<sup>1</sup> IDENTIFIÉS DANS LE PÉRIMÈTRE OPCO EP EN RÉGION

## 65 % des salarié(s) sont des femmes

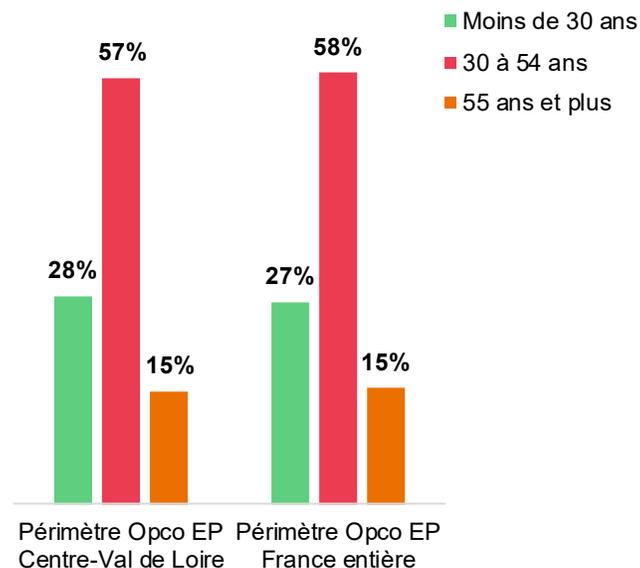
Répartition des salariés selon le sexe – DADS 2020



À l'échelle régionale comme nationale les femmes représentent les deux tiers des salariés des établissements de proximité<sup>1</sup>.

## 28 % sont âgés de moins de 30 ans

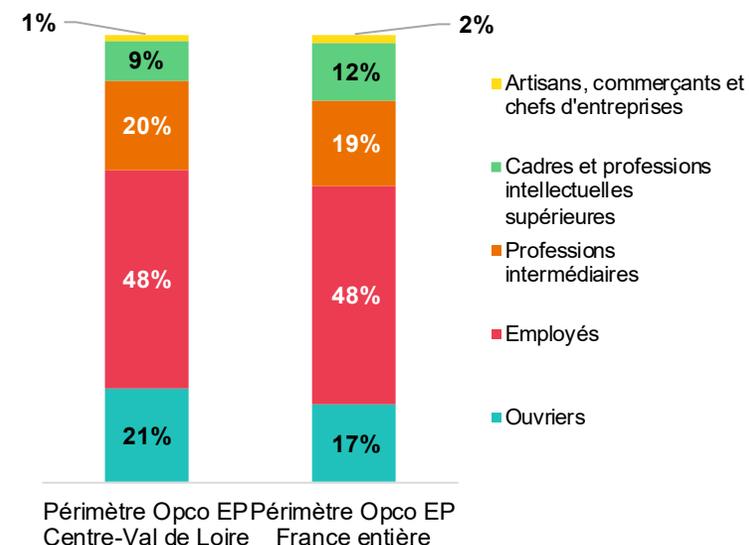
Répartition des salariés selon l'âge – DADS 2020



La part des moins de 30 ans dans les établissements de proximité est légèrement plus élevée en région qu'en moyenne nationale (28 % vs 27 %). A l'inverse, la part des salariés âgés de 55 ans ou plus est la même (15%).

## 21 % des salariés ont pour PCS<sup>2</sup> « Employés »

Part des salariés par PCS – DADS 2020



La répartition des salariés par PCS de la région diffère légèrement de celle au niveau national mais les équilibres restent les mêmes. La part d'ouvriers est plus importante en région qu'en moyenne nationale (21 % vs 17 %). A l'inverse, la part des cadres y est moins élevée (9 % vs 12 %).

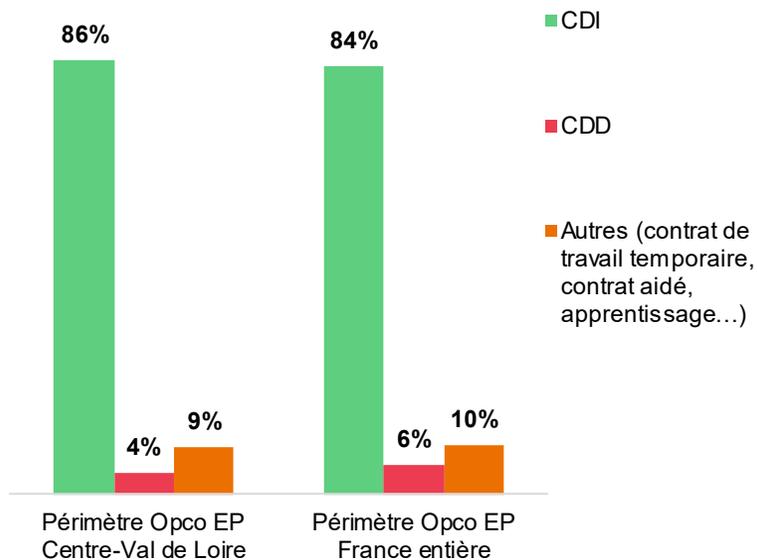
<sup>1</sup> Salariés des établissements de proximité hors particuliers employeurs et entreprises non couvertes par une convention collective.

<sup>2</sup> Libellé professions et catégories socioprofessionnelles (PCS). La nomenclature des professions et catégories socioprofessionnelles (PCS), dont l'Insee est responsable : la PCS sert à la codification des professions dans le recensement et les enquêtes que l'Insee réalise auprès des individus et des ménages.

# LES CONDITIONS D'EMPLOI DES SALARIÉS<sup>1</sup> IDENTIFIÉS DANS LE PÉRIMÈTRE OPCO EP EN RÉGION

## 86 % des contrats sont des CDI

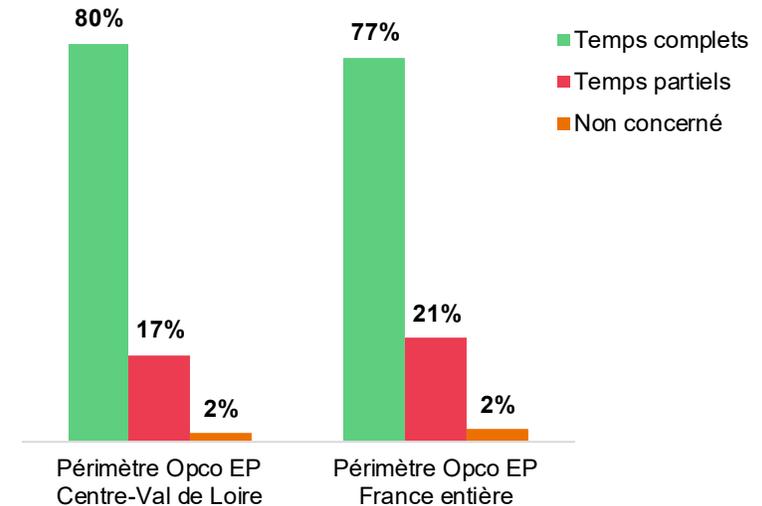
Répartition des salariés par type de contrat – DADS 2020



Dans la région comme au niveau national, la grande majorité des salariés au sein des établissements de proximité<sup>1</sup> occupent des emplois stables : 86 % ont un CDI. La part des CDD en région est aussi proche de la moyenne nationale (4 % contre 6 %).

## 17 % des contrats sont à temps partiel

Répartition des salariés par temps de travail – DADS 2020



La part des salariés à temps partiel au sein des établissements de proximité situés en Centre-Val de Loire est inférieure à la moyenne nationale (17 % vs 21 %).

# CARACTÉRISTIQUES DE L'EMPLOI DANS LES PRINCIPALES BRANCHES OPCO EP REPRÉSENTÉES EN REGION

	Part des femmes	Part des jeunes (moins de 30 ans)	Part des seniors (55 ans ou plus)	Taux de renouvellement <sup>1</sup>	Part des CDI	Part des temps partiels
<b>Périmètre Opco EP Centre-Val de Loire</b>	<b>65%</b>	<b>28%</b>	<b>15%</b>	<b>2</b>	<b>86%</b>	<b>17%</b>
<b>Personnel des prestataires de services du secteur tertiaire</b>	<b>69%</b>	<b>27%</b>	<b>10%</b>	<b>3</b>	<b>88%</b>	<b>12%</b>
<b>Boulangerie-pâtisserie</b>	<b>49%</b>	<b>54%</b>	<b>9%</b>	<b>6</b>	<b>67%</b>	<b>13%</b>
<b>Maintenance des matériels (SDLM)</b>	<b>18%</b>	<b>26%</b>	<b>14%</b>	<b>2</b>	<b>88%</b>	<b>3%</b>
<b>Pharmacie d'officine</b>	<b>89%</b>	<b>28%</b>	<b>15%</b>	<b>2</b>	<b>86%</b>	<b>28%</b>
<b>Entreprises de services à la personne</b>	<b>93%</b>	<b>24%</b>	<b>17%</b>	<b>1</b>	<b>93%</b>	<b>68%</b>
<b>Immobilier</b>	<b>65%</b>	<b>24%</b>	<b>16%</b>	<b>2</b>	<b>88%</b>	<b>11%</b>
<b>Coiffure</b>	<b>87%</b>	<b>49%</b>	<b>6%</b>	<b>8</b>	<b>73%</b>	<b>14%</b>
<b>Personnel des cabinets médicaux</b>	<b>92%</b>	<b>12%</b>	<b>27%</b>	<b>0</b>	<b>96%</b>	<b>41%</b>
<b>Imprimerie de labour et Industries graphiques</b>	<b>29%</b>	<b>8%</b>	<b>23%</b>	<b>0</b>	<b>96%</b>	<b>0%</b>
<b>Notariat</b>	<b>87%</b>	<b>23%</b>	<b>14%</b>	<b>2</b>	<b>91%</b>	<b>12%</b>

Au-delà des moyennes régionales, les caractéristiques de l'emploi diffèrent selon les branches professionnelles.

S'agissant de la part des femmes, des variations importantes sont à observer. Le taux de féminisation varie entre 18 % (Maintenance des matériels (SDLM)) et 93 % (Entreprises de services à la personne (ESAP)) alors qu'au niveau régional (toutes branches du périmètre OPCO EP confondues), 65 % des salarié(e)s sont des femmes.

La part des seniors (55 ans ou plus) est quant à elle particulièrement élevée dans les cabinets médicaux (27 %). Cette activité semblerait plus confrontée à des problématiques d'attractivité de métiers et/ou de gestion de nombreux départs à la retraite dans les 5 à 10 ans à venir.

En termes de type de contrat, alors que 86 % des salarié(e)s concernés sont en CDI, ce taux descend à 67 % pour la branche de la Boulangerie - Pâtisserie.

Du même, s'agissant du temps de travail, alors que la moyenne régionale est à 17 % pour la part de temps partiel, ce taux atteint 68 % pour les ESAP.



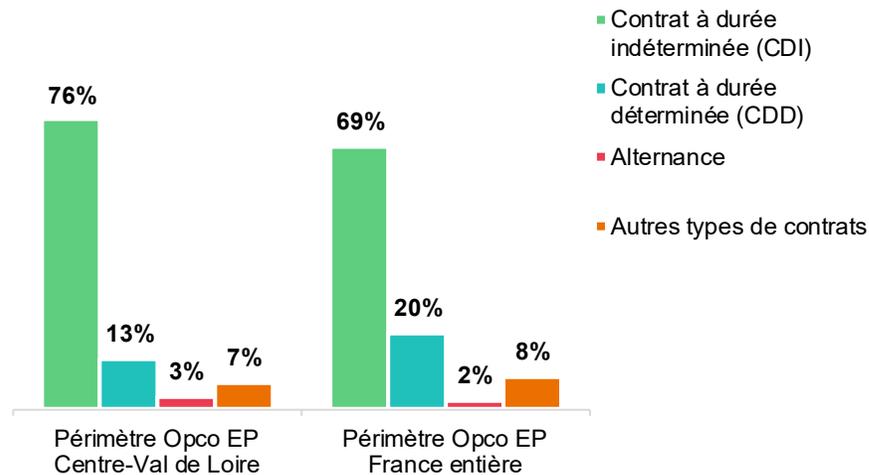
# PROXIMITÉ ET MARCHÉ DU TRAVAIL

---

# CARACTÉRISTIQUES DES OFFRES D'EMPLOI PROPOSÉES PAR LES ENTREPRISES DE PROXIMITÉ EN REGION<sup>1</sup>

## 76 % des offres portent sur des contrats à durée indéterminée

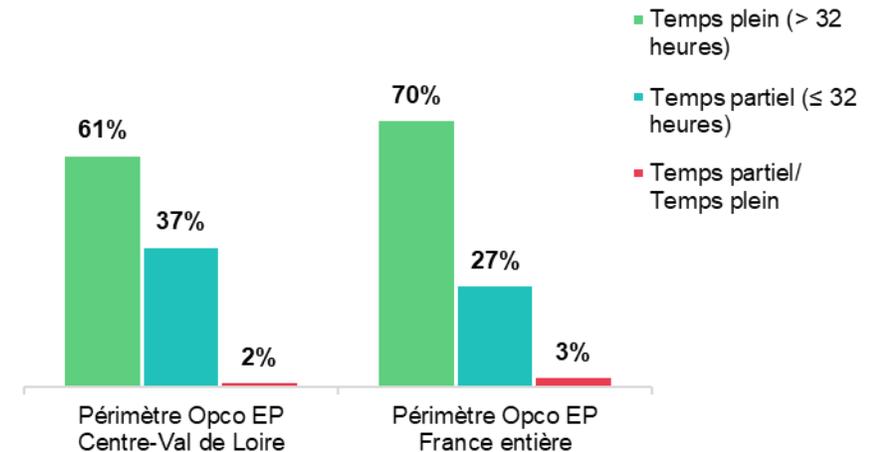
Répartition des offres d'emploi selon le type de contrat proposé - TEXTKERNEL-JOBFEED 2022



Près des trois quarts des offres d'emploi proposées correspondent à des emplois stables (76 % de CDI), une proportion plus importante qu'au niveau national (69 %).

## 61 % des offres correspondent à des emplois à temps plein

Répartition des offres d'emploi selon les possibilités de temps de travail proposées - TEXTKERNEL-JOBFEED 2022



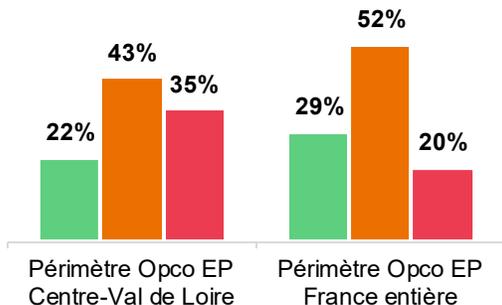
Près de six offres proposées sur dix concernent des emplois à temps plein, une part inférieure au niveau national (sept offres sur dix).

# CARACTÉRISTIQUES DES OFFRES D'EMPLOI PROPOSÉES PAR LES ENTREPRISES DE PROXIMITÉ EN REGION<sup>1</sup>

## 43 % des offres sont publiées par des entreprises de 11 à 49 salariés

Répartition des offres d'emploi selon la taille de l'entreprise - TEXTKERNEL-JOBFEED 2022

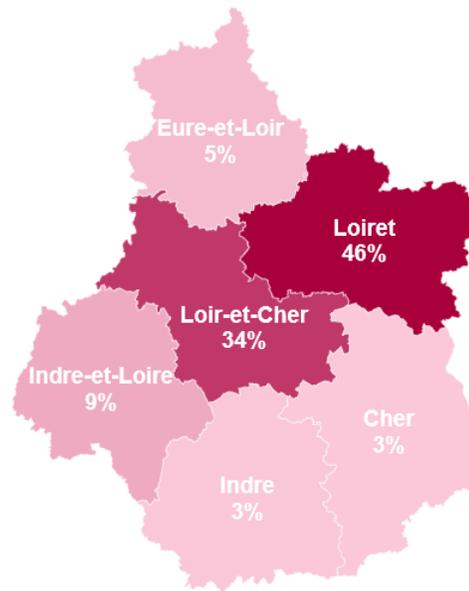
- Moins de 11 salariés
- De 11 à 49 salariés
- 50 salariés et plus



Près de quatre offres d'emploi sur dix ont été publiées par des entreprises de 11 à 49 salariés, une proportion inférieure au niveau national (52 %). Plus d'un tiers l'ont été par des entreprises de plus de 50 salariés, soit bien plus qu'en moyenne en France (20 %).

## 46 % des offres se concentrent dans le département du Loiret

Répartition des offres d'emploi selon le département employeur - TEXTKERNEL-JOBFEED 2022

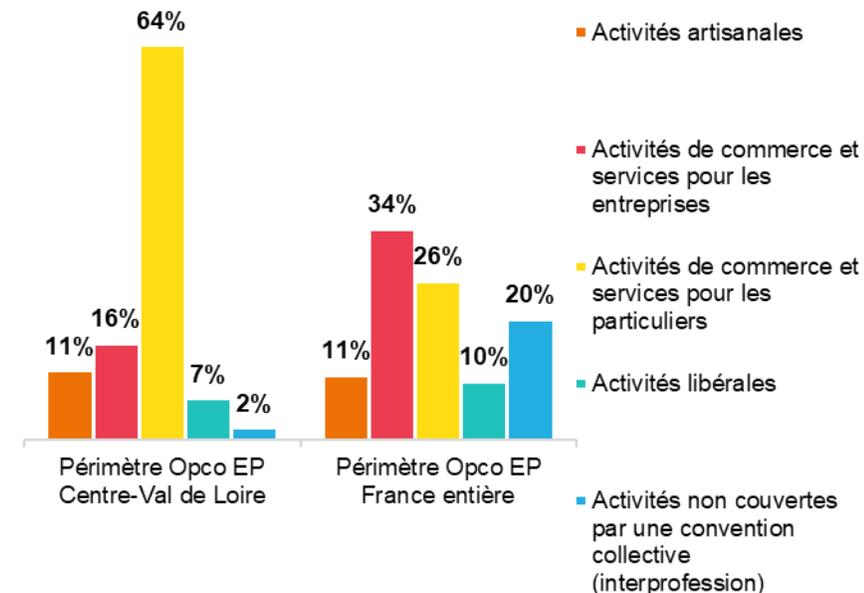


La grande majorité des offres d'emploi ont été proposées par des entreprises de proximité situés dans les départements du Loiret (46 %) et du Loir-et-Cher (34 %).

A noter : une entreprise siège qui aurait déposé nombre d'offres sur un Département peut influencer sur la répartition.

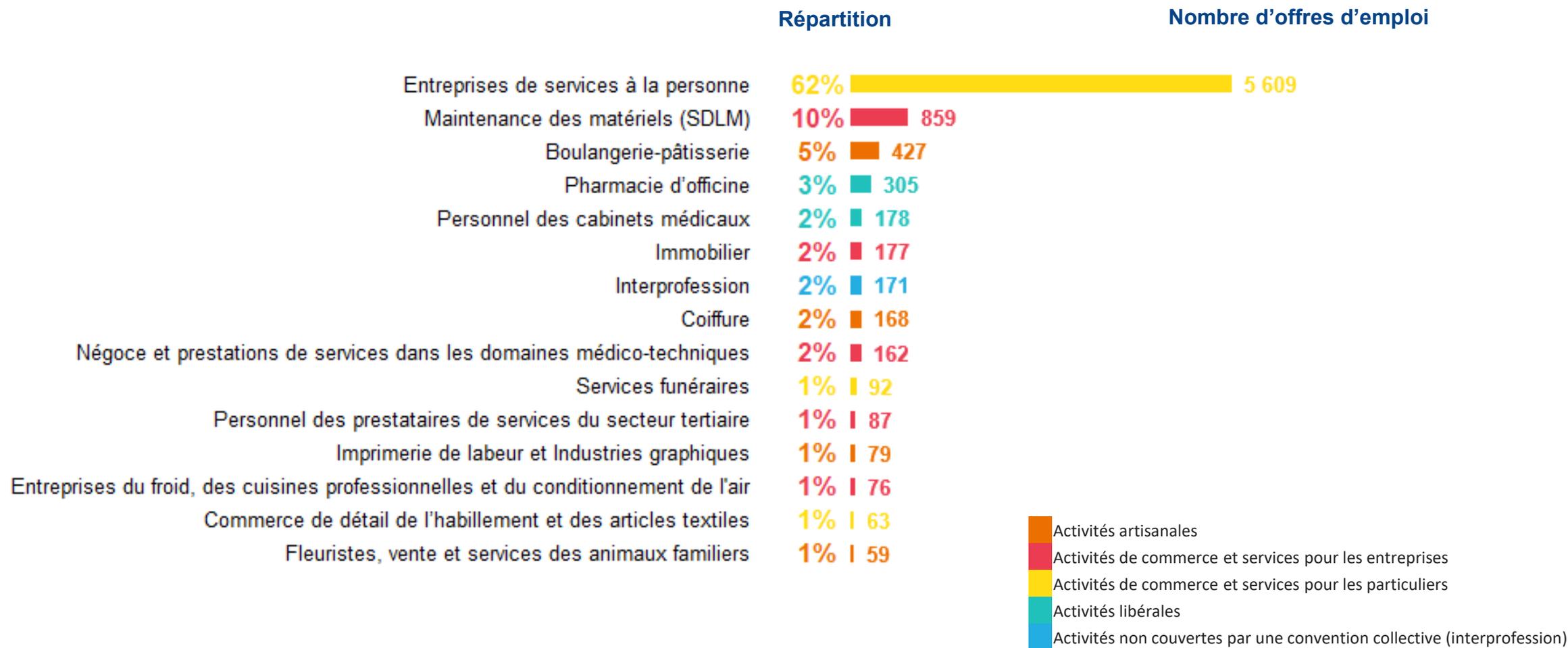
## 64 % des offres proposées concernent les métiers des activités commerce et services pour les particuliers

Répartition des offres d'emploi selon les grands domaines Opco EP - TEXTKERNEL-JOBFEED 2022



Près des deux tiers des offres d'emploi concernent les activités commerce et services pour les particuliers, bien plus qu'au niveau national (26%).

# RÉPARTITION DES OFFRES D'EMPLOI PUBLIÉES PAR LES ENTREPRISES DE PROXIMITÉ EN REGION SELON LES BRANCHES PROFESSIONNELLES <sup>1</sup>



Source : TEXTKERNEL-JOBFEED 2022

# PRINCIPAUX MÉTIERS ET COMPÉTENCES RECHERCHÉS EN REGION SELON LES GRANDS DOMAINES DE L'OPCO EP <sup>1</sup>

		NOMBRE D'OFFRES D'EMPLOI PUBLIEES EN 2022	COMPÉTENCES PROFESSIONNELLES RECHERCHÉES	COMPÉTENCES HUMAINES RECHERCHÉES	NIVEAU DE FORMATION	SALAIRE MOYEN PROPOSÉ À L'EMBAUCHE
ACTIVITÉS ARTISANALES	VENDEUR EN BOULANGERIE PÂTISSERIE (H/F)	125	<ul style="list-style-type: none"> <li>Nettoyage des Bâtiments et Locaux</li> <li>Accueil du Public</li> <li>Vente</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Esprit d'Équipe</li> <li>Motivation Personnelle</li> <li>Sens de la Communication</li> </ul>	Non précisé	Entre 18 000 € et 20 000 €
	COIFFEUR (H/F)	118	<ul style="list-style-type: none"> <li>Coiffure et soins des cheveux</li> <li>Accueil du public</li> <li>Vente et conseil</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Motivation Personnelle</li> <li>Esprit d'Équipe</li> <li>Enthousiasme</li> </ul>	BEP-CAP	Entre 19 000 € et 22 000 €
	BOULANGER (H/F)	85	<ul style="list-style-type: none"> <li>Fabrication et Cuisson des Pains</li> <li>Utilisation de Malaxeurs et Mélangeurs</li> <li>Additifs</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Motivation personnelle</li> <li>Esprit d'équipe</li> <li>Sens de l'Organisation</li> </ul>	BEP-CAP	Entre 21 000 € et 23 000 €
ACTIVITÉS DE COMMERCE ET SERVICES POUR LES ENTREPRISES	MÉCANICIEN AGRICOLE (H/F)	140	<ul style="list-style-type: none"> <li>Maintenance et Dépannage</li> <li>Systèmes Hydrauliques</li> <li>Installation et Maintenance de Systèmes Pneumatiques</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Motivation Personnelle</li> <li>Compétences Interpersonnelles</li> <li>Esprit d'Équipe</li> </ul>	Non précisé	Entre 21 000 € et 26 000 €
	TECHNICO COMMERCIAL (H/F)	71	<ul style="list-style-type: none"> <li>Vente</li> <li>Fidélisation des Clients</li> <li>Maintenance de Machines Agricoles</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Compétences Interpersonnelles</li> <li>Minutie ou Attention aux Détails</li> <li>Persévérance</li> </ul>	BAC PRO	Entre 22 000 € et 30 000 €
	AGENT IMMOBILIER (H/F)	54	<ul style="list-style-type: none"> <li>Immobilier</li> <li>Vente</li> <li>Génération de Leads</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Motivation Personnelle</li> <li>Compétences Interpersonnelles</li> <li>Minutie ou Attention aux Détails</li> </ul>	Non précisé	Entre 19 000 € et 50 000 €

Source : TEXTKERNEL-JOBFEED 2022

# PRINCIPAUX MÉTIERS ET COMPÉTENCES RECHERCHÉS EN REGION SELON LES GRANDS DOMAINES DE L'OPCO EP <sup>1</sup>

		NOMBRE D'OFFRES D'EMPLOI PUBLIÉES EN 2022	COMPÉTENCES PROFESSIONNELLES RECHERCHÉES	COMPÉTENCES HUMAINES RECHERCHÉES	NIVEAU DE FORMATION	SALAIRE MOYEN PROPOSÉ À L'EMBAUCHE
ACTIVITÉS DE COMMERCE ET SERVICES POUR LES PARTICULIERS	AUXILIAIRE DE VIE (H/F)	1772	<ul style="list-style-type: none"> <li>Aide à la Personne</li> <li>Gestion de Planning</li> <li>Management d'Équipe</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ponctualité</li> <li>Motivation Personnelle</li> <li>Sens des Responsabilités</li> </ul>	Non précisé	Entre 17 000 € et 18 000 €
	AGENT D'ENTRETIEN (H/F)	797	<ul style="list-style-type: none"> <li>Nettoyage des Bâtiments et Locaux</li> <li>Activités de Ménage</li> <li>Entretien et Nettoyage du Linge et des Vêtements</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ponctualité</li> <li>Sens des Responsabilités</li> <li>Compétences Interpersonnelles</li> </ul>	Non précisé	Entre 15 000 € et 16 000 €
	ASSISTANT DE VIE (H/F)	690	<ul style="list-style-type: none"> <li>Gestion de Planning</li> <li>Accueil du Public</li> <li>Management d'Équipe</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Motivation Personnelle</li> <li>Ponctualité</li> <li>Adaptabilité</li> </ul>	Non précisé	Entre 27 000 € et 28 000 €
ACTIVITÉS LIBÉRALES	PRÉPARATEUR EN PHARMACIE (H/F)	136	<ul style="list-style-type: none"> <li>Inventaire et Contrôle du Stock</li> <li>Médicaments</li> <li>Opérations Logistiques</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Esprit d'Équipe</li> <li>Motivation Personnelle</li> <li>Sens de la Communication</li> </ul>	Non précisé	Entre 22 000 € et 27 000 €
	PHARMACIEN (H/F)	92	<ul style="list-style-type: none"> <li>Prescription Médicale</li> <li>Inventaire et Contrôle du Stock</li> <li>Médicaments</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Esprit d'Équipe</li> <li>Motivation Personnelle</li> <li>Sens de l'Organisation</li> </ul>	Bac + 5	Entre 31 000 € et 37 000 €
	INFIRMIER (H/F)	72	<ul style="list-style-type: none"> <li>Application des Normes d'Hygiène</li> <li>Soins Infirmiers</li> <li>Prescription Médicale</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Minutie ou Attention aux Détails</li> <li>Sens des Responsabilités</li> <li>Esprit d'Équipe</li> </ul>	Bac + 3	Entre 27 000 € et 29 000 €

Source : TEXTKERNEL-JOBFEED 2022

<sup>1</sup> Les données liées au marché du travail sont issues d'un rapprochement de la base de données des entreprises relevant du champ d'Opco EP au titre de la masse salariale de 2021 avec la base de données de Jobfeed. Ce rapprochement a permis de cibler 9 000 offres d'emploi publiées par des entreprises de proximité situées dans la région en 2022.



# PROXIMITÉ ET ALTERNANCE

---

# CARACTÉRISTIQUES DES CONTRATS D'ALTERNANCE DÉBUTÉS DANS LES ÉTABLISSEMENTS DE PROXIMITÉ EN RÉGION

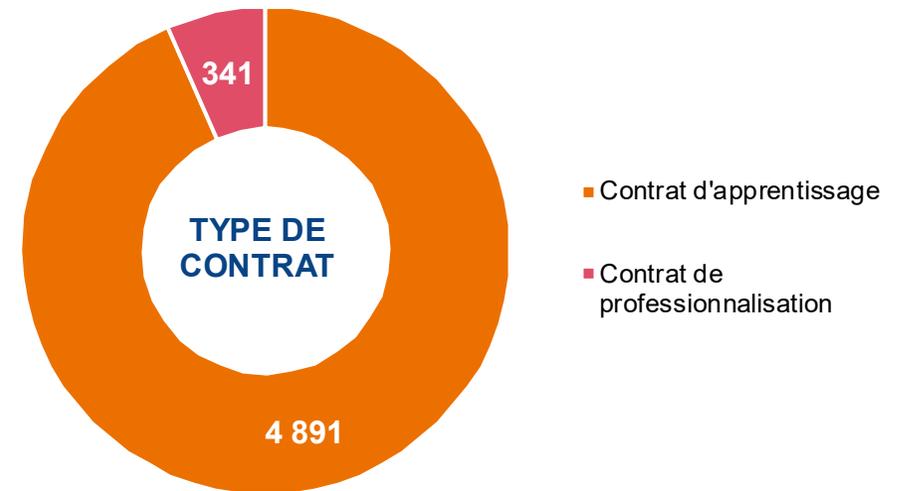
## 18 % des contrats d'alternance débutés en 2022 sont financés par l'Opco EP

Contrats ayant débuté dans des établissements relevant du périmètre Opco EP – Opco EP 2022 / DARES 2022



## 93 % des contrats sont des contrats d'apprentissage

Répartition des contrats d'alternance selon le type de dispositif – Opco EP 2022



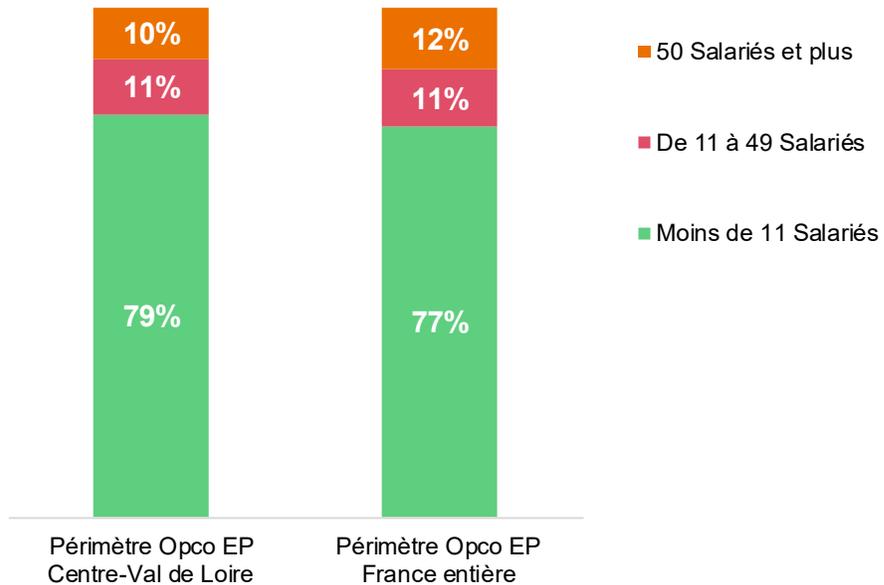
5 232 contrats en alternance ont débuté en 2022 en Centre-Val de Loire, une progression de 10 % par rapport à 2021. Au total nous enregistrons 4 891 contrats d'apprentissage (soit 93 %) et 341 contrats de professionnalisation (soit 7 %). Cela représente 18 % des contrats d'alternance en région tout Opco confondu.

Les contrats d'alternance ayant débuté en 2022 en Centre-Val de Loire représentent 3 % des contrats débutés en 2022 dans le champ Opco EP sur l'ensemble des régions.

# CARACTÉRISTIQUES DES CONTRATS D'ALTERNANCE DÉBUTÉS DANS LES ÉTABLISSEMENTS DE PROXIMITÉ EN RÉGION

## 79 % des contrats débutés au sein des TPE de moins de 11 salariés

Répartition des contrats d'alternance selon la taille de l'entreprise<sup>1</sup> – Opco EP 2022

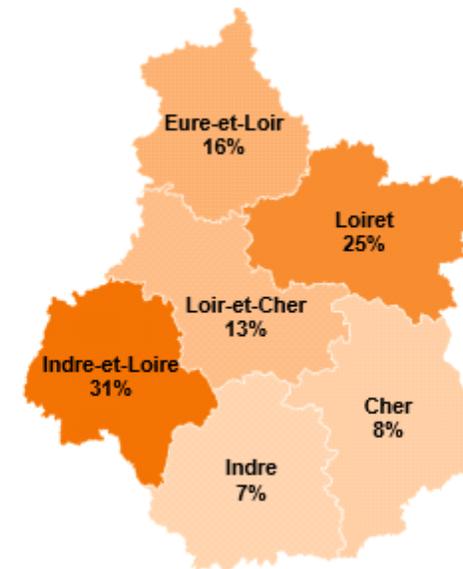


Dans la région, près de 8 contrats d'alternance sur 10 ont débuté au sein des entreprises de moins de 11 salariés, une sur-représentation légèrement supérieure niveau national (77 %).

A l'inverse, le nombre de contrats conclus dans les entreprises de 50 salariés ou plus y est moins élevé (10 % contre 12 %).

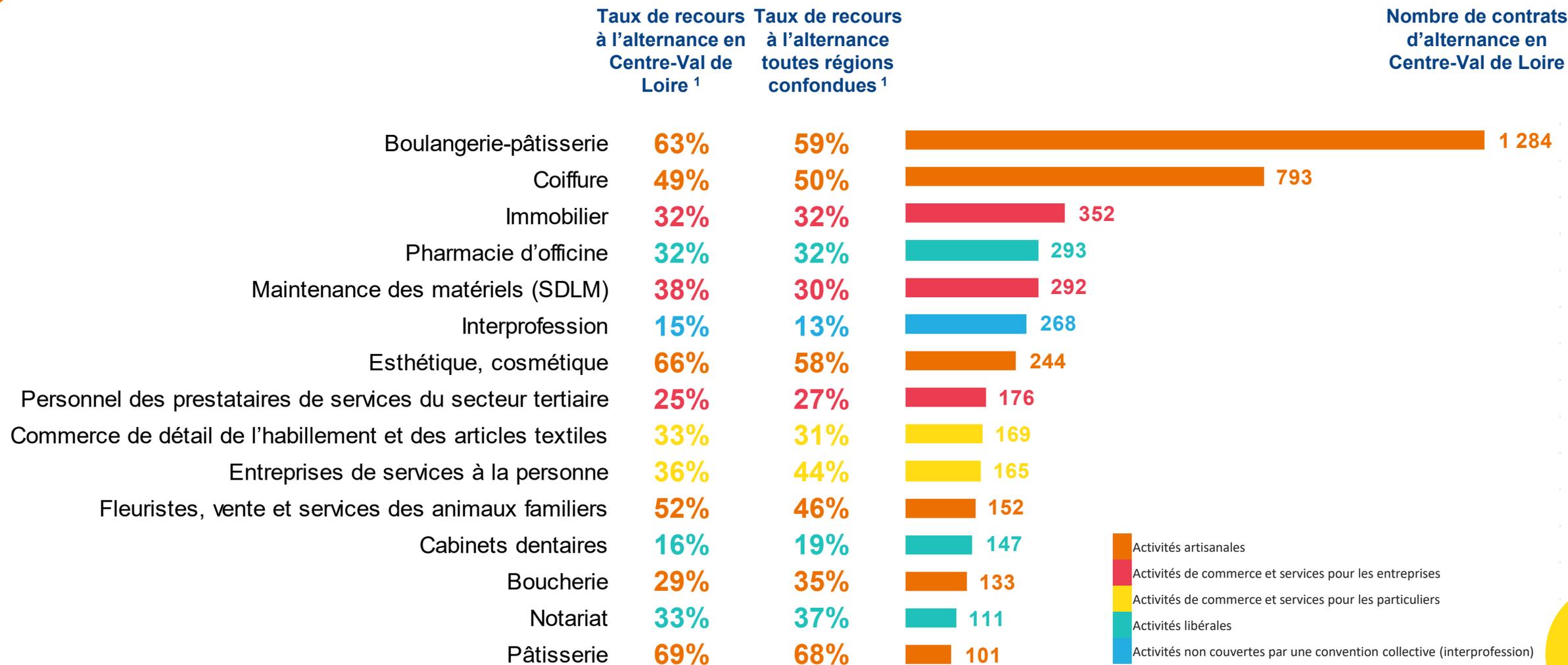
## 31 % des contrats se concentrent dans le département d'Indre-et-Loire

Répartition des contrats d'alternance selon le département de localisation de l'employeur – Opco EP 2022



Plus de la moitié des contrats d'alternance se concentrent dans les départements d'Indre-et-Loire (31 %) et du Loiret (25 %).

# PRINCIPALES BRANCHES PROFESSIONNELLES AYANT RECOURS À L'ALTERNANCE EN RÉGION

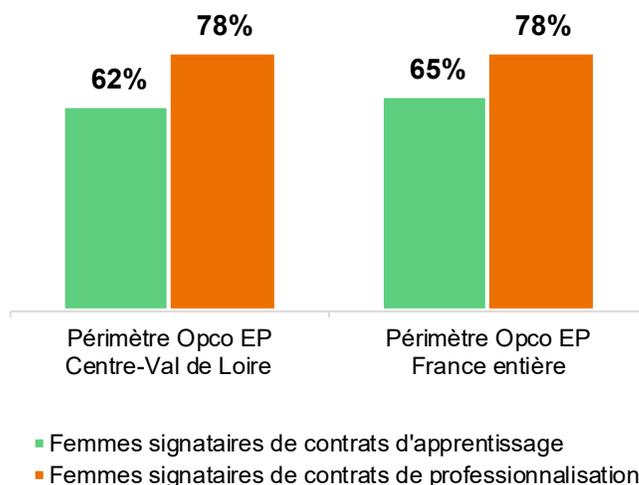


Source : Répartition des contrats d'alternance selon les branches professionnelles relevant du périmètre Opco EP – Opco EP 2022.

# CARACTÉRISTIQUES SOCIO-DÉMOGRAPHIQUES DES ALTERNANTS EN RÉGION

## 62 % de femmes parmi les apprenti(e)s

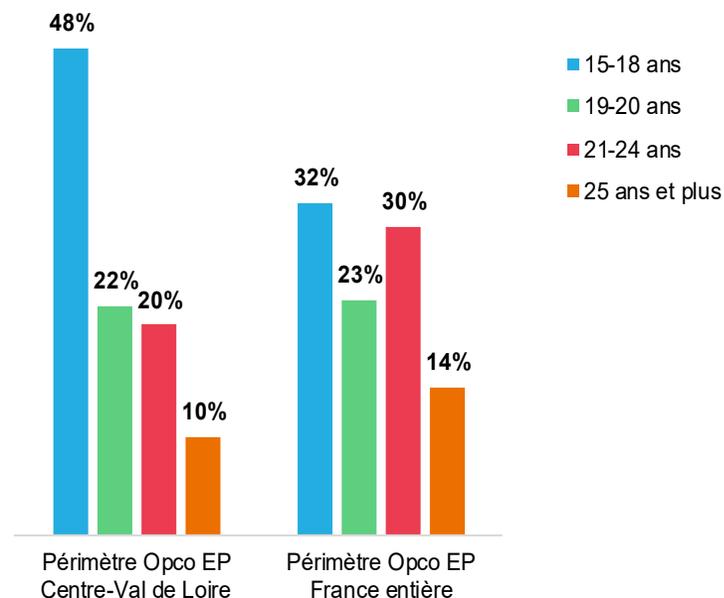
Répartition des alternants selon le sexe  
- Opco EP 2022



Plus des trois quarts des contrats de professionnalisation des établissements de l'Opco EP de la région sont contractés par des femmes comme au niveau national. Ce ratio est de 6 sur 10 pour l'apprentissage.

## 48 % sont âgés de 18 ans et moins

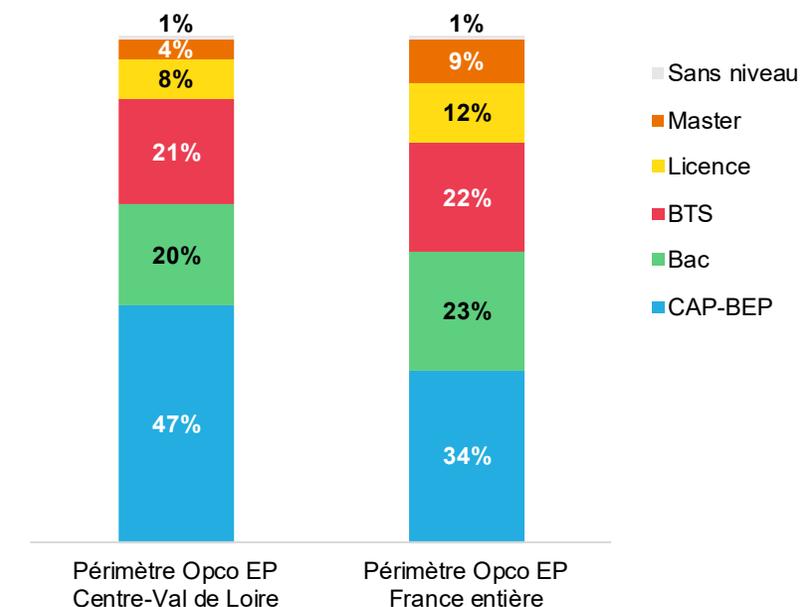
Répartition des alternants selon leur âge  
Opco EP 2022



Un peu moins de la moitié (48 %) des salariés en alternance de la région sont âgés 18 ans et moins. Cette part est bien plus importante que la moyenne en France (32%).

## 47 % préparent un diplôme de niveau CAP, BEP

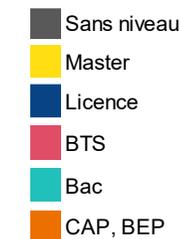
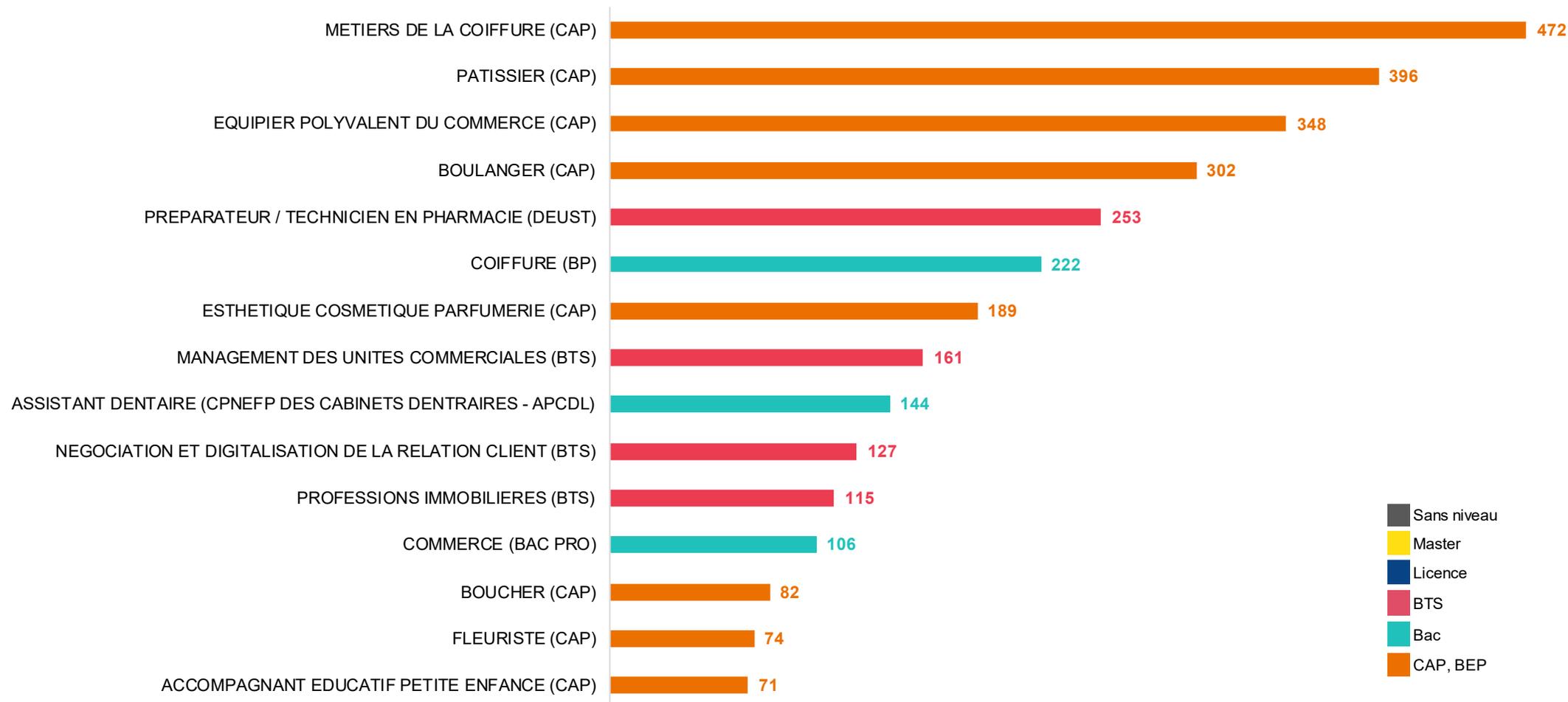
Répartition des alternants selon le niveau de diplôme  
Opco EP 2022



Comme au national le niveau CAP, BEP (niveau 3) est celui formant le plus d'alternants dans la région. Toutefois, ce niveau de diplôme est bien plus représenté dans la région qu'au niveau national (47 % contre 34 %).

# PRINCIPALES FORMATION PRÉPARÉES EN ALTERNANCE EN RÉGION

Nombre de contrats d'alternance en Centre-Val de Loire



Source : Top 15 des principales formations préparées en alternance - Opco EP 2022.



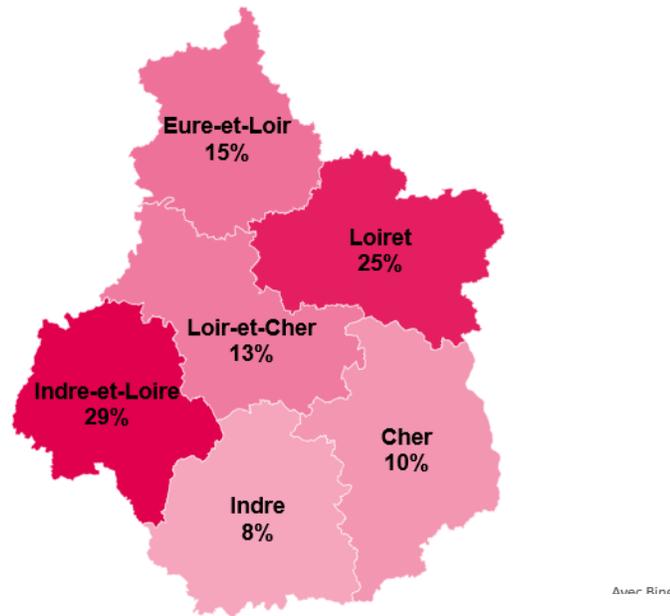
# PROXIMITÉ ET ACTIONS DE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES

---

# CARACTÉRISTIQUES DES ACTIONS DE FORMATION<sup>1</sup> DE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES

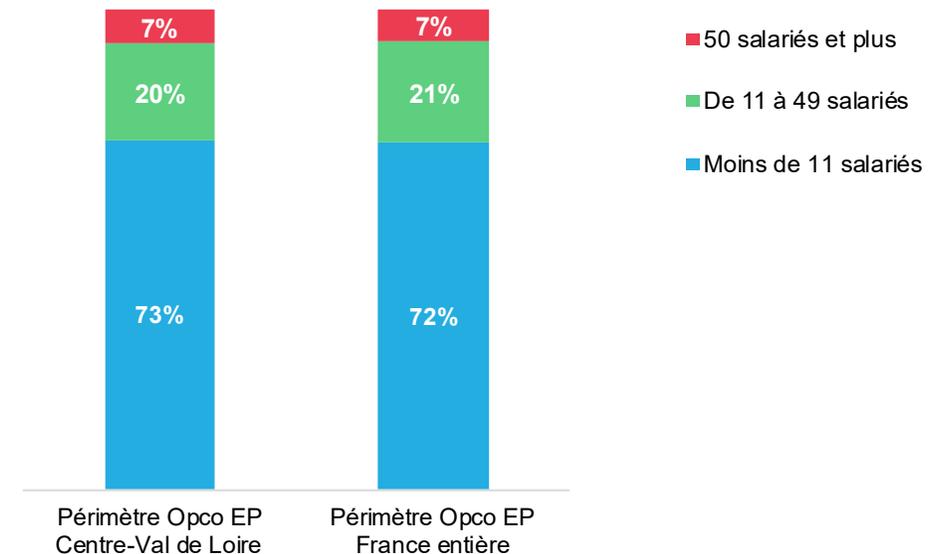
## 29 % des actions de formation se concentrent dans le département d'Indre-et-Loire

Répartition des actions de formation selon le département de l'entreprise – Opco EP 2022



## 73 % se concentrent dans des TPE de moins de 11 salariés

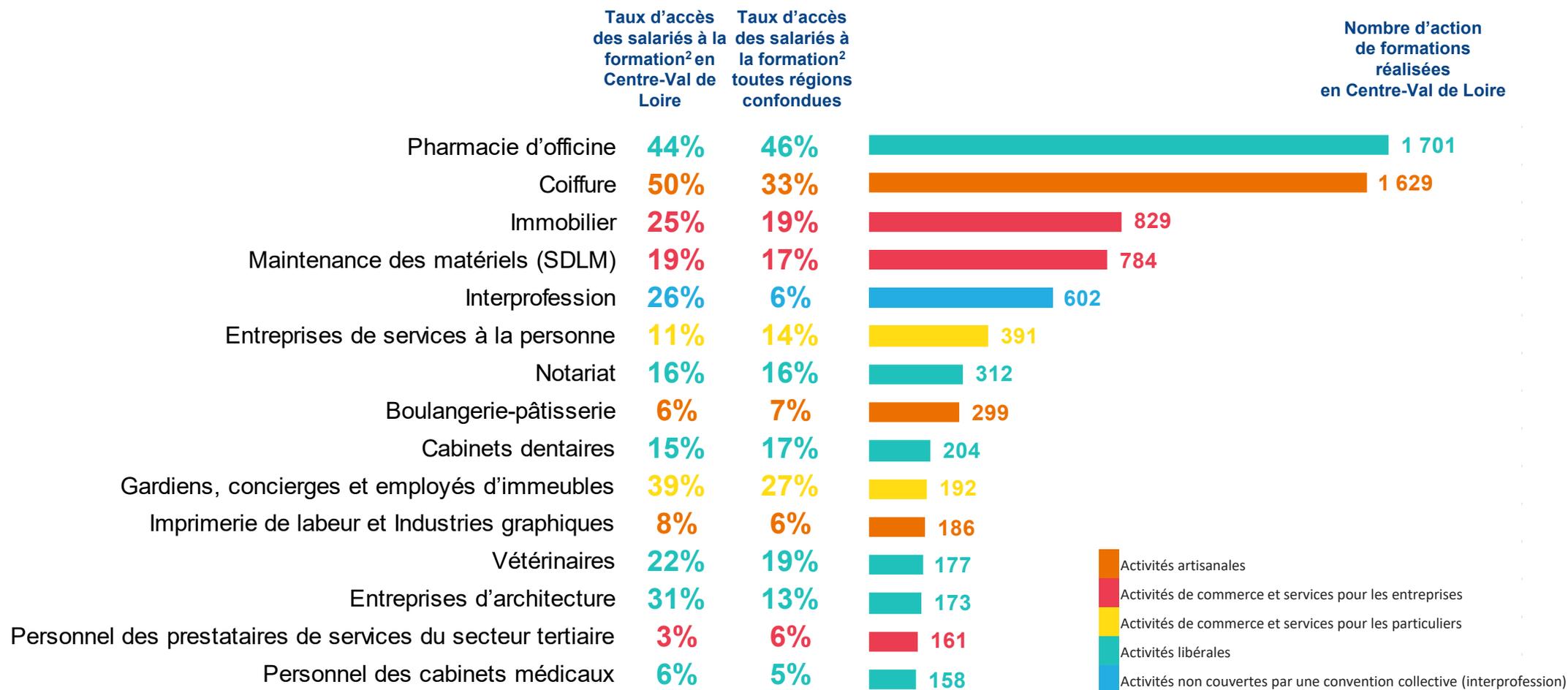
Répartition des actions de formation selon la taille de l'entreprise<sup>2</sup> – Opco EP 2022



En 2022, 8 854 actions de formation individuelles ou collectives (tous types de financement : plan de développement des compétences, conventionnelle, versement volontaire, etc) ont été réalisées dans les établissements de proximité situés dans la région Centre-Val de Loire. Parmi ces actions, plus de la moitié se concentre dans les départements Indre-et-Loire (29 %) et Loiret (25 %).

Les établissements de proximité qui ont le plus recours aux actions de formation sont les TPE de moins de 11 salariés qui rassemblent près des trois quarts des actions de formation.

# ACCÈS AUX ACTIONS DE FORMATION<sup>1</sup> DE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES



Source : Répartition des actions de formation, par branches professionnelles – Opco EP 2022.

# MÉTHODOLOGIE ET SOURCE DE DONNÉES

---

# MÉTHODE

THÉMATIQUE	INDICATEURS	SOURCE	ANNÉE	NOMENCLATURE	PÉRIMÈTRE
Population du territoire	Démographie	Insee, Dossier Complet, région Centre-Val de Loire, Données locales, Septembre 2022	N-4		Tous les habitants
	Nombre d'habitants et évolution 1997 - 2022	Insee - Estimation de la population	N		Tous les habitants
	Répartition des habitants selon leur âge et le département de résidence	Insee – RP 2019	N-4		Tous les habitants
	Répartition des habitants âgés entre 15 et 64 ans selon leur niveau de diplôme et leur type d'activité	Insee – RP 2019	N-4		Habitants âgés de 15 à 64 ans
	Répartition des habitants actifs en emploi âgés de 15 à 64 ans selon la PCS <sup>1</sup> et le secteur d'activité de l'employeur	Insee – RP 2019	N-4		Actifs occupés, âgés de 15 à 64 ans
	Taux d'activité et taux d'emploi	Insee – RP 2019	N-4		Actifs occupés, âgés de 15 à 64 ans

# MÉTHODE

THÉMATIQUE	INDICATEURS	SOURCE	ANNÉE	NOMENCLATURE	PÉRIMÈTRE
<b>Proximité et Emploi</b>	Poids des salariés des établissements de proximité en région	DADS / DSN – 2020	N-3	IDCC	Salariés des établissements de proximité hors particuliers employeurs et entreprises non couvertes par une convention collective
	Répartition des salariés des établissements de proximité selon les grands domaines Opco EP	DADS / DSN - 2020	N-3	IDCC	Salariés des établissements de proximité hors particuliers employeurs et entreprises non couvertes par une convention collective
	Profil des salariés des établissements de proximité (âge, sexe, catégorie socio-professionnelle)	DADS / DSN – 2020	N-3	IDCC	Salariés des établissements de proximité hors particuliers employeurs et entreprises non couvertes par une convention collective
	Conditions d'emploi des salariés des établissements de proximité (contrats de travail, temps de travail)	DADS / DSN - 2020	N-3	IDCC	Salariés des établissements de proximité hors particuliers employeurs et entreprises non couvertes par une convention collective
<b>Proximité et Marché du travail</b>	Répartition des offres d'emploi selon le canal de recrutement, le contrat de travail et les possibilités de temps travail proposés	TEXTKERNEL-JOBFEED 2022	N-1	SIREN/IDCC	Offres d'emploi publiées par des entreprises adhérentes Opco EP 2022 (MS 2021)
	Répartition des offres d'emploi selon la taille de l'entreprise et le département de sa localisation	TEXTKERNEL-JOBFEED 2022	N-1	SIREN/IDCC	Offres d'emploi publiées par des entreprises adhérentes Opco EP 2022 (MS 2021)
	Les principales branches professionnelles ayant publiées des offres d'emploi	TEXTKERNEL-JOBFEED 2022	N-1	SIREN/IDCC	Offres d'emploi publiées par des entreprises adhérentes Opco EP 2022 (MS 2021)
	Les principaux métiers recherchés en région et leur répartition par grands domaines Opco EP	TEXTKERNEL-JOBFEED 2022	N-1	SIREN/IDCC/ROME	Offres d'emploi publiées par des entreprises adhérentes Opco EP 2022 (MS 2021)

# MÉTHODE

THÉMATIQUE	INDICATEURS	SOURCE	ANNÉE	NOMENCLATURE	PÉRIMÈTRE
Proximité et Formation	Poids des contrats d'apprentissage signés par les établissements de proximité en région	OPCO EP 2022	N-1	IDCC	Contrats exécutés entre le 1er janvier 2022 et le 31 décembre 2022 au sein des entreprises relevant des branches Opco EP
	Répartition des contrats d'apprentissage par taille d'établissement, département de sa localisation et grands domaines Opco EP	OPCO EP 2022	N-1	IDCC	Contrats exécutés entre le 1er janvier 2022 et le 31 décembre 2022 au sein des entreprises relevant des branches Opco EP
	Profil des salariés en apprentissage (âge, sexe, niveau de diplôme)	OPCO EP 2022	N-1	IDCC	Contrats exécutés entre le 1er janvier 2022 et le 31 décembre 2022 au sein des entreprises relevant des branches Opco EP
	Principales branches mobilisatrices de l'apprentissage et taux de recours	OPCO EP 2022	N-1	IDCC	Contrats exécutés entre le 1er janvier 2022 et le 31 décembre 2022 au sein des entreprises relevant des branches Opco EP
	Principales formations préparées en apprentissage	OPCO EP 2022	N-1	IDCC	Contrats exécutés entre le 1er janvier 2022 et le 31 décembre 2022 au sein des entreprises relevant des branches Opco EP
	Nombre d'actions de formation de développement de compétences réalisées dans les entreprises de proximité et répartition par taille d'établissement et département de sa localisation	OPCO EP 2022	N-1	IDCC	Actions de formation individuelles ou collectives (tous types de financement : versement volontaire, plan de développement des compétences etc.) Engagées entre le 1er janvier 2022 et le 31 décembre 2022
	Principales branches ayant recours aux actions de développement des compétences et estimation du taux d'accès des salariés à la formation	OPCO EP 2022	N-1	IDCC	Actions de formation individuelles ou collectives (tous types de financement : versement volontaire, plan de développement des compétences etc.) Engagées entre le 1er janvier 2022 et le 31 décembre 2022



[www.opcoep.fr](http://www.opcoep.fr)