



# BILAN DE L'ALTERNANCE 2022 – PAYS DE LA LOIRE

Juillet 2023

# Sommaire

- **Les contrats d’alternance sur le champ Opco Ep en Pays de la Loire**
- **Les branches professionnelles et l’interprofession**
- **Les formations et les qualifications**
- **Les caractéristiques socio-démographiques des alternants**
- **Focus sur les évolutions par branche professionnelle**

## Note méthodologique :

Les données utilisées pour réaliser cette analyse sont les données issues des contrats enregistrés par Opco EP.

Cette analyse porte sur la date d’exécution des contrats quelle que soit leur date d’engagement administratif. L’analyse porte sur les contrats exécutés entre le 1er janvier 2022 et le 31 décembre 2022 au sein des entreprises relevant des branches d’Opco EP, et ce, quelle que soit leur date d’engagement.

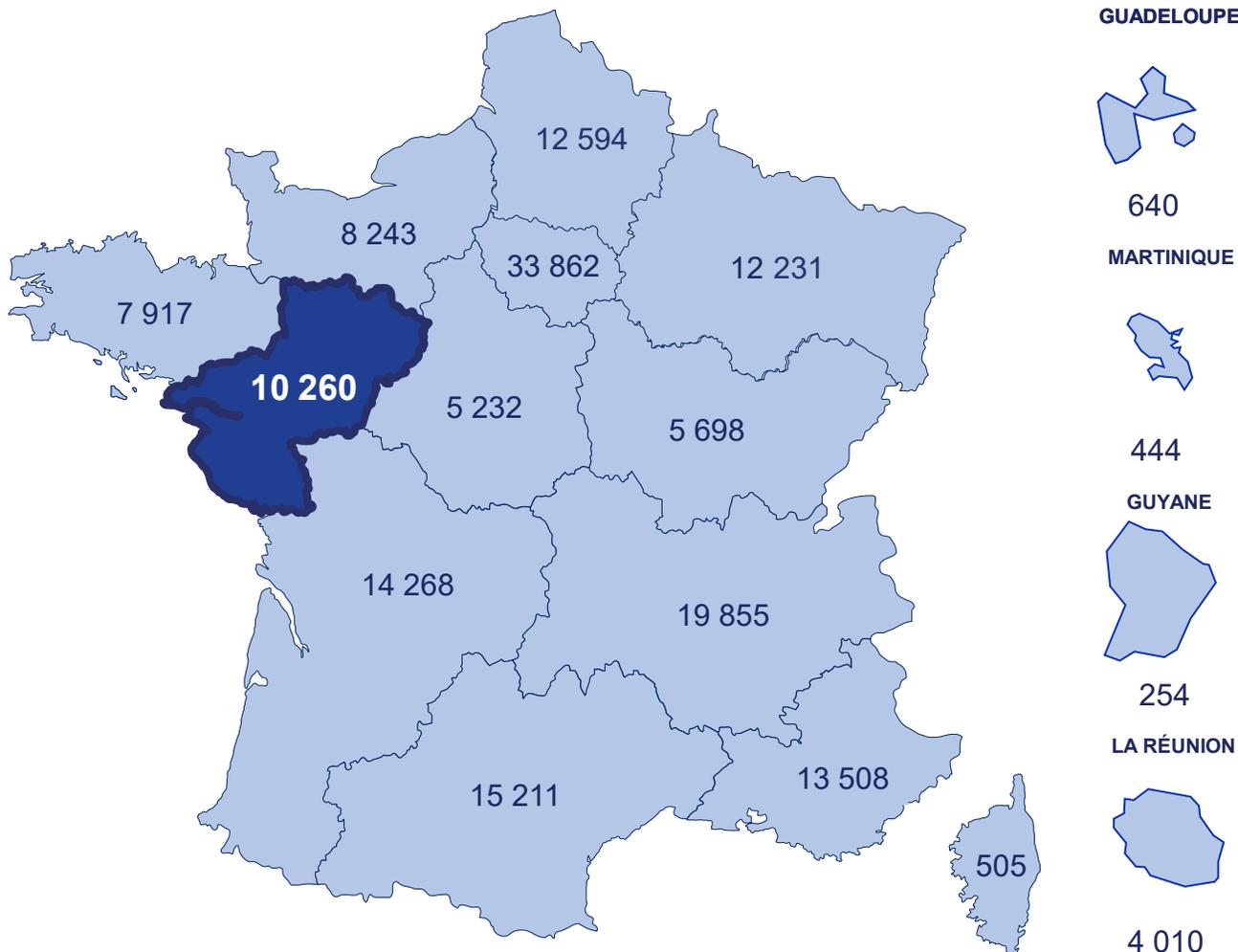
*Date d’extraction des données : début mars 2023*

# LES CONTRATS EN ALTERNANCE SUR LE CHAMP OPCO EP EN PAYS DE LA LOIRE



# Rappel de la répartition des contrats en France

## NOMBRE DE CONTRATS DÉBUTÉS SELON LA REGION DE L'ENTREPRISE



Les contrats d'alternance débutés en Pays de la Loire représentent 6% des contrats débutés dans le champ Opco EP sur l'ensemble des régions.

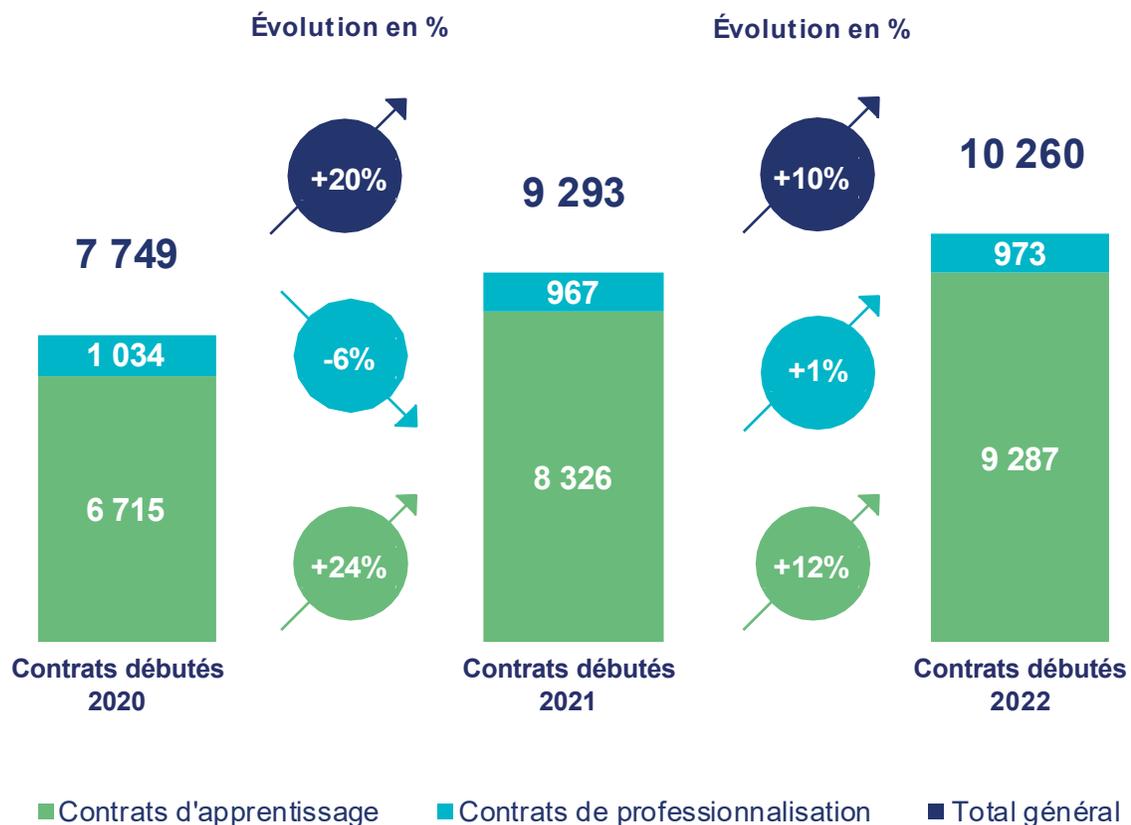
REPARTITION DES CONTRATS DÉBUTÉS EN #REGION SELON LE TYPE DE DIPOSITIF



# 10 260 contrats en alternance en Pays de la Loire, une progression de 10 % par rapport à 2021

10 260

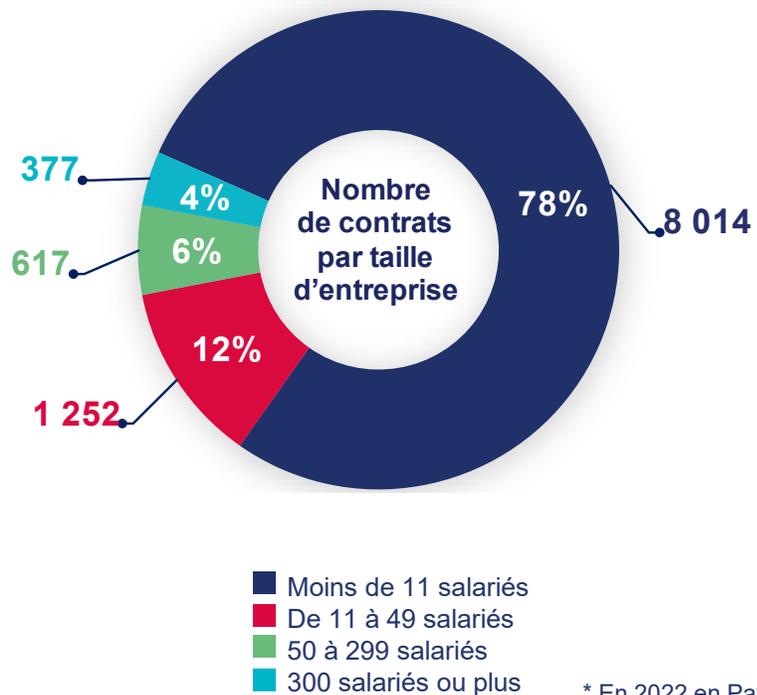
Nouveaux contrats d'alternance en Pays de la Loire dans le champ Opco EP.  
Cela représente 6 % du total des contrats en alternance de l'Opco EP.



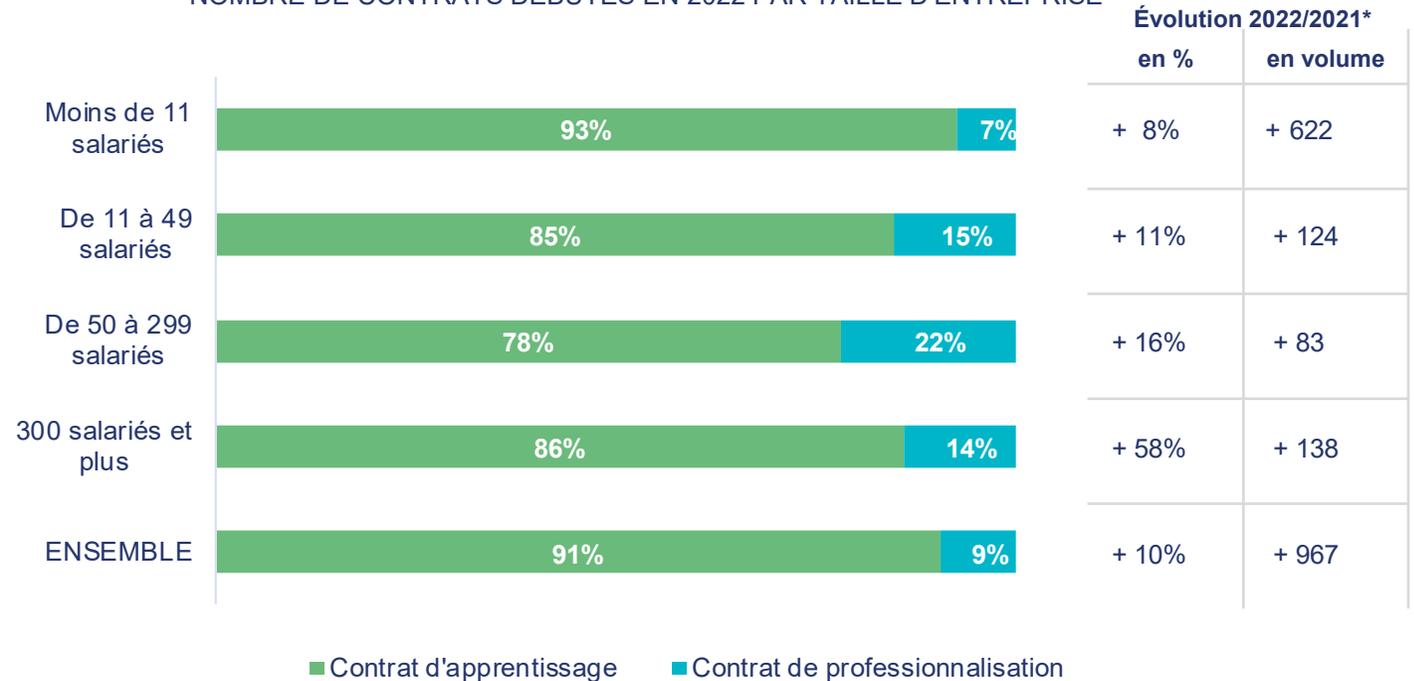
# Opco EP Pays de la Loire : un rôle important auprès des TPE

En 2022, près de 8 contrats sur 10 débutés dans des entreprises de moins de 11 salariés

La part de contrats d'apprentissage débutés dans les entreprises de proximité de moins de 11 salariés est légèrement supérieure en Pays de la Loire (78 %) qu'en moyenne toutes régions confondues (77 %). Alors que la part des contrats conclus dans les entreprises de plus de 50 salariés est inférieure en Pays de la Loire (10 %) qu'en moyenne toutes régions confondues (12 %).



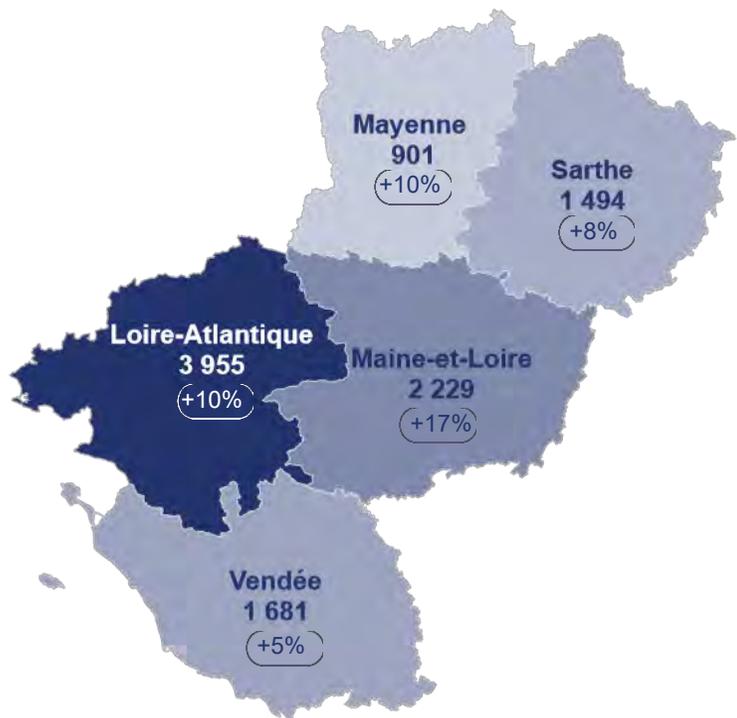
NOMBRE DE CONTRATS DÉBUTÉS EN 2022 PAR TAILLE D'ENTREPRISE



\* En 2022 en Pays de la Loire, 8 014 contrats d'apprentissage ont été débutés dans des entreprises de moins de 11 salariés, en 2021 ils étaient 7 392 soit une évolution de 622 contrats supplémentaires, cela représente + 8 % de contrats débutés en 2022 par rapport à 2021 en Pays de la Loire.

# Des entreprises qui recrutent sur l'ensemble du territoire

NOMBRE DE CONTRATS DÉBUTÉS EN 2022 PAR DEPARTEMENT DE L'EMPLOYEUR SELON LE TYPE DE CONTRAT



Nombre de contrats 0 3 955

+ x % Évolution 2022/2021

NOMBRE DE CONTRATS DÉBUTÉS EN 2022 PAR DEPARTEMENT DE L'EMPLOYEUR SELON LE TYPE DE CONTRAT



■ Contrats d'apprentissage ■ Contrats de professionnalisation

# Évolutions 2022/2020 des contrats d'alternance par département

NOMBRE DE CONTRATS DÉBUTÉS EN 2020, 2021 ET 2022 PAR DEPARTEMENT DE L'EMPLOYEUR SELON LE TYPE DE CONTRAT

	2020			2021			2022			Évolution 2022/2020	
	Contrat d'apprentissage 2020	Contrat de professionnalisation 2020	Ensemble des contrats 2020	Contrat d'apprentissage 2021	Contrat de professionnalisation 2021	Ensemble des contrats 2021	Contrat d'apprentissage 2022	Contrat de professionnalisation 2022	Ensemble des contrats 2022		
Loire-Atlantique	2 525	416	2 941	3 154	426	3 580	3 572	383	3 955	1 014	34%
Maine-et-Loire	1 457	249	1 706	1 716	197	1 913	1 974	255	2 229	523	31%
Vendée	1 127	139	1 266	1 434	167	1 601	1 522	159	1 681	415	33%
Sarthe	976	134	1 110	1 266	116	1 382	1 381	113	1 494	384	35%
Mayenne	630	96	726	756	61	817	838	63	901	175	24%
<b>PAYS DE LA LOIRE</b>	<b>6 715</b>	<b>1 034</b>	<b>7 749</b>	<b>8 326</b>	<b>967</b>	<b>9 293</b>	<b>9 287</b>	<b>973</b>	<b>10 260</b>	<b>2 511</b>	<b>32%</b>

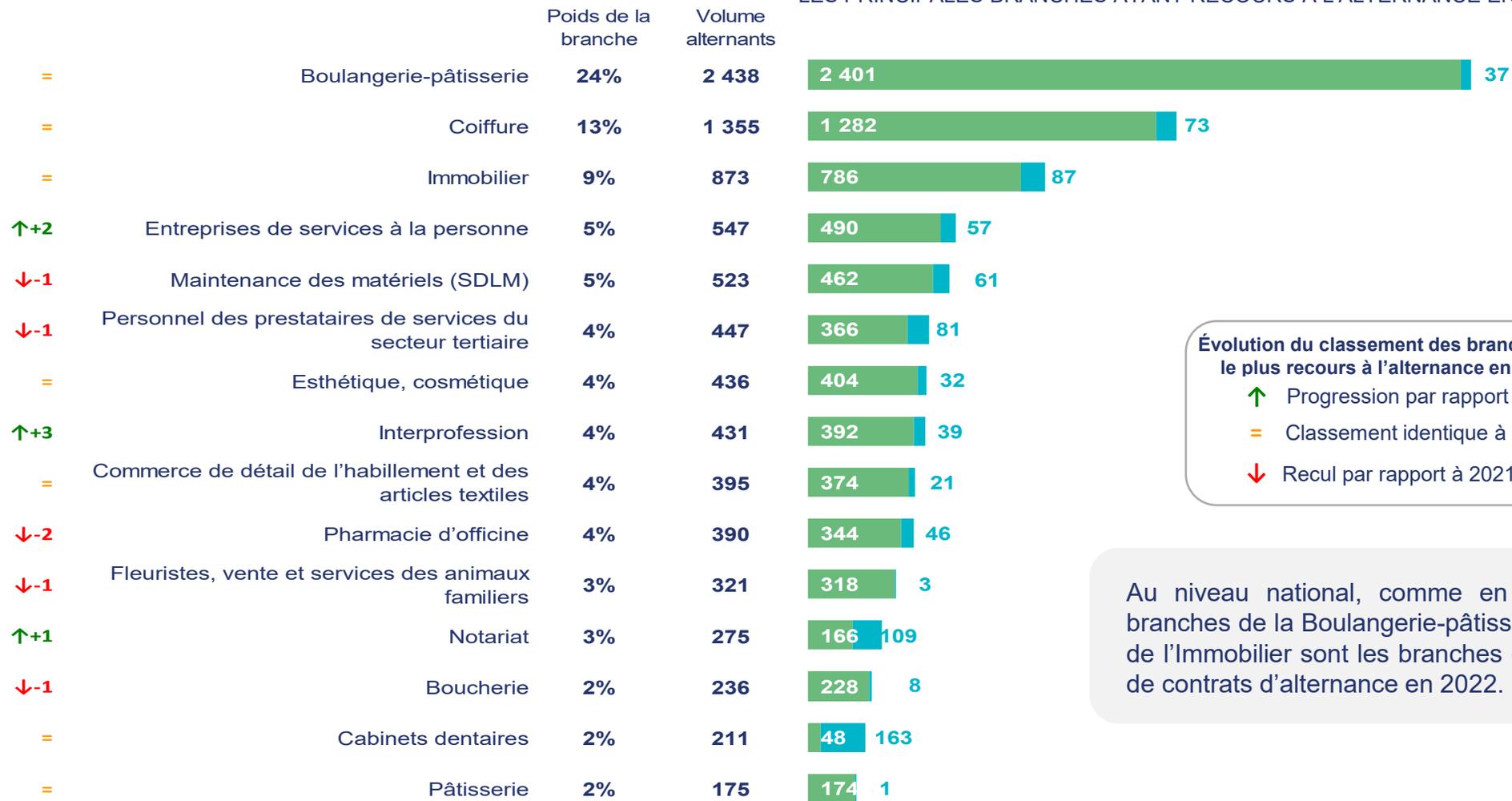
# LES BRANCHES PROFESSIONNELLES ET L'INTERPROFESSION



# Les branches qui ont le plus recours à l'alternance

En 2022, 88 % des contrats d'alternance en Pays de la Loire ont débuté dans des entreprises relevant de 14 branches professionnelles et de l'interprofession, soit 9 053 nouveaux contrats.

LES PRINCIPALES BRANCHES AYANT RECOURS À L'ALTERNANCE EN 2022



Évolution du classement des branches ayant le plus recours à l'alternance en volume

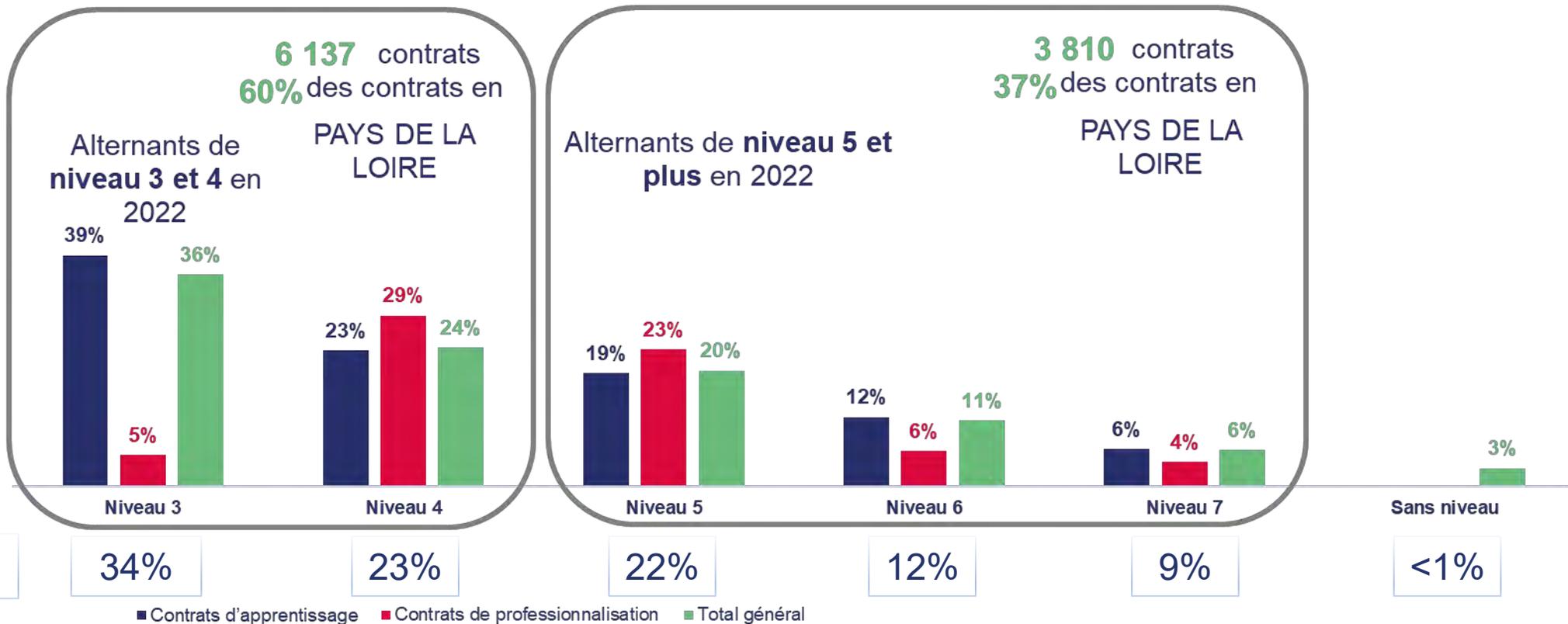
- ↑ Progression par rapport à 2021
- = Classement identique à 2021
- ↓ Recul par rapport à 2021

Au niveau national, comme en 2020 et 2021, les branches de la Boulangerie-pâtisserie, de la Coiffure et de l'Immobilier sont les branches qui recensent le plus de contrats d'alternance en 2022.

# LES FORMATIONS ET LES QUALIFICATIONS



# Répartition des formations par niveau



Répartition des contrats par niveau – France entière Opco EP

34%

23%

22%

12%

9%

<1%

## Titre du diplôme

CAP, BEP  
Baccalauréat  
DEUG, BTS, DUT, DEUST  
Licence LMD, licence professionnelle  
Maîtrise  
Master, DEA, DESS, diplôme d'ingénieur  
Doctorat, habilitation à diriger des recherches

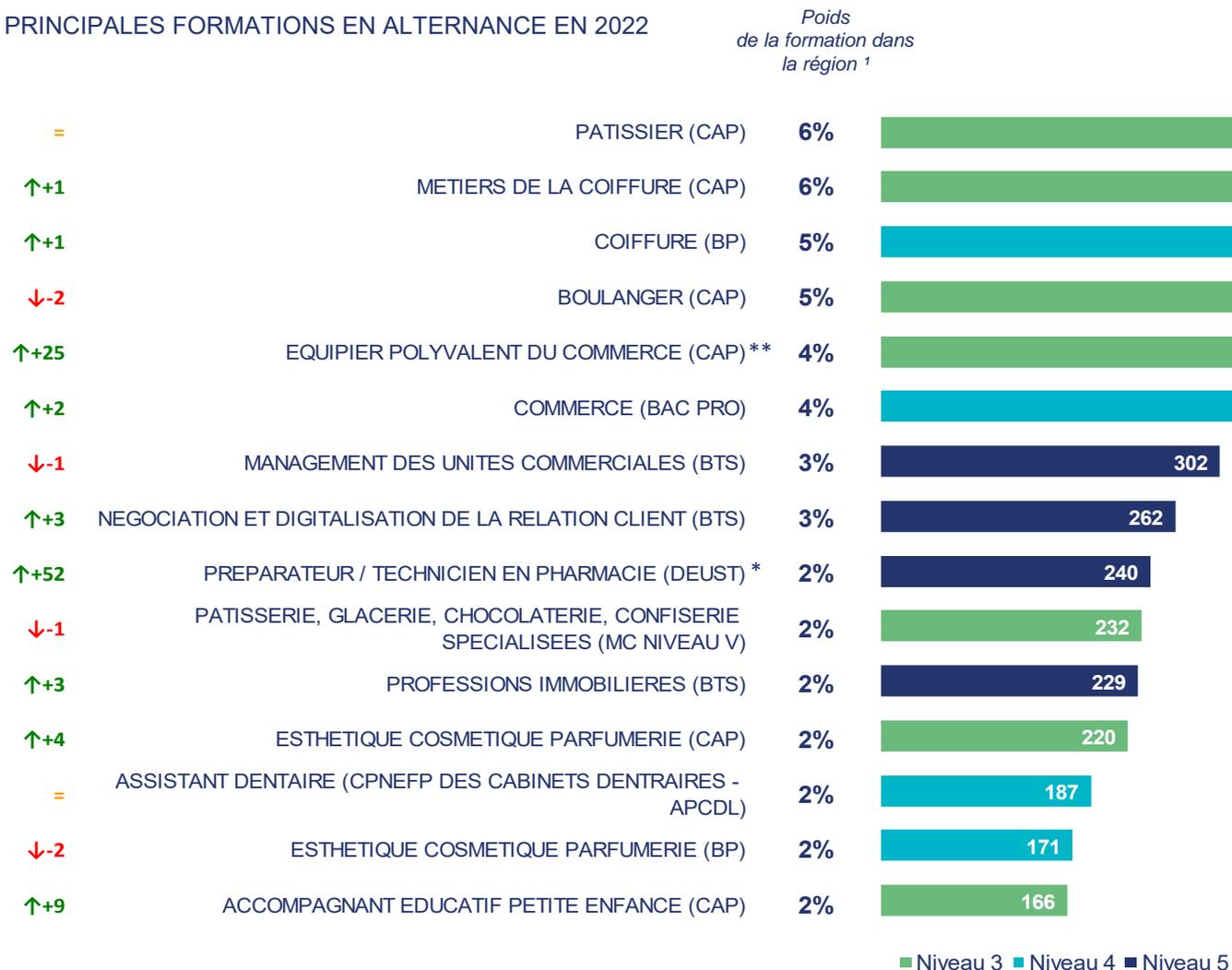
## Niveau du diplôme

Niveau 3  
Niveau 4  
Niveau 5  
Niveau 6  
Niveau 6  
Niveau 7  
Niveau 8

En 2022 au niveau national, dans le champ Opco EP, 65 046 contrats d'apprentissage (43 %) visent un diplôme du supérieur (niveau 5 et plus), soit une évolution de +4% par rapport à 2021.

# 49 % des contrats de la région visent 15 diplômes

## LES PRINCIPALES FORMATIONS EN ALTERNANCE EN 2022



### Évolution du classement des formations les plus préparées en alternance en volume

- ↑ Progression par rapport à 2021
- = Classement identique à 2021
- ↓ Recul par rapport à 2021

\* Les évolutions de certaines formations sont à interpréter avec précaution en raison des évolutions liées des certifications. Par exemple avec la création du PREPARATEUR EN PHARMACIE (DEUST)\* en juin 2021 et l'arrêt du BP préparateur en pharmacie\* le 31/08/2022.

\*\* De même pour l'arrêt du CAP d'employé de commerce multi-spécialités au 31/08/2021 report des effectifs sur le CAP équipier polyvalent du commerce\*\*

### Évolution 2022/2021

en %	en volume
-1%	-8
+25%	+117
+11%	+52
-9%	-50
+587%**	+323**
+39%	+106
+4%	+11
+39%	+74
+1233%*	+222*
+17%	+34
+44%	+70
+53%	+76
+7%	+12
-7%	-13
+93%	+80

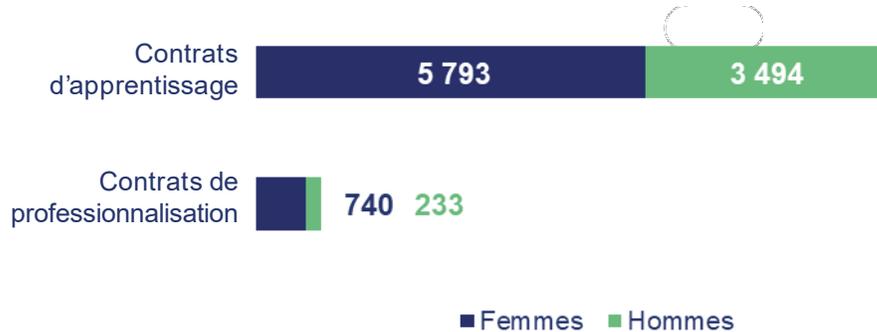
# LES CARACTÉRISTIQUES SOCIO-DÉMOGRAPHIQUES DES ALTERNANTS



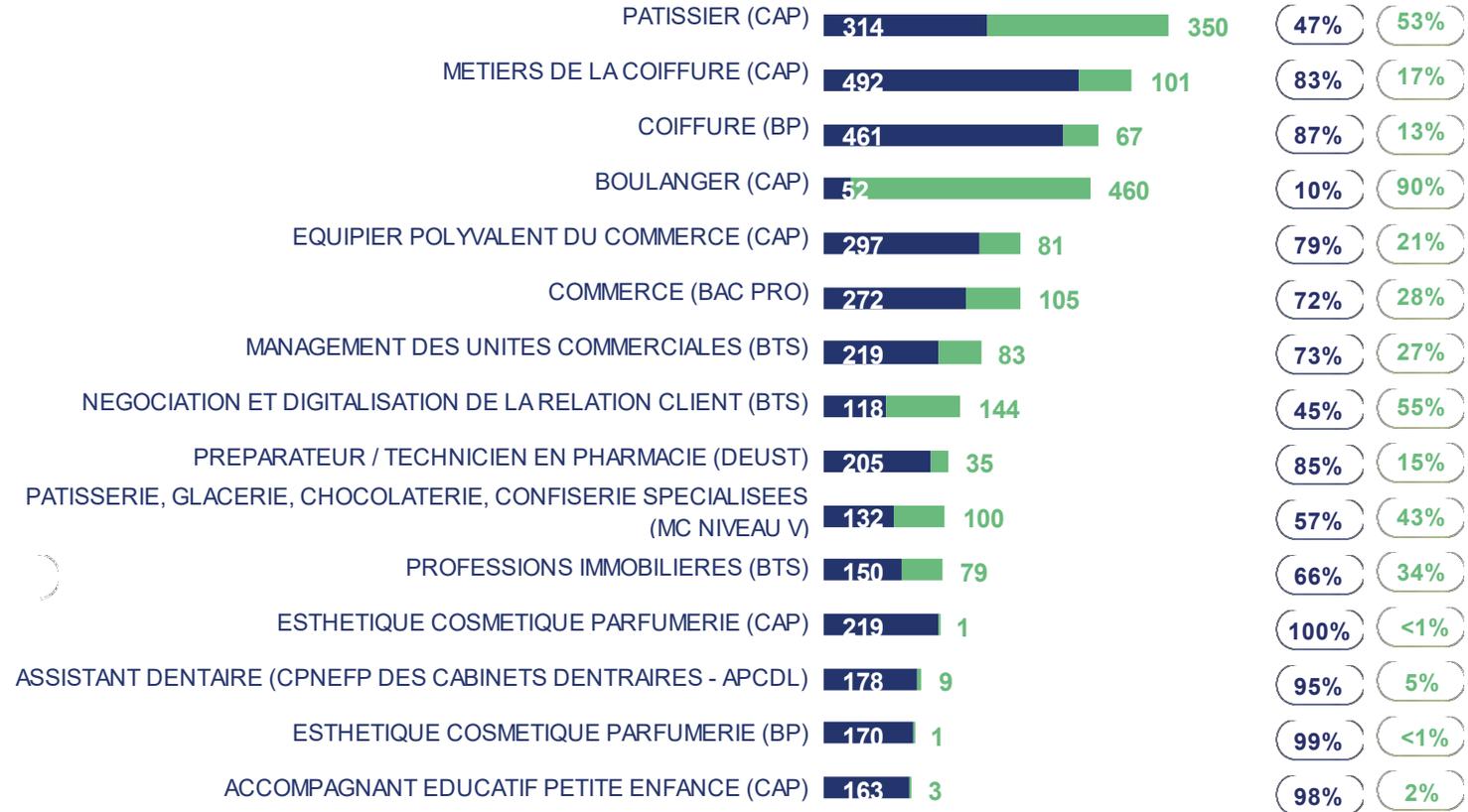
# Les femmes sont les principales bénéficiaires de l'alternance



Évolution 2022/2021 en %

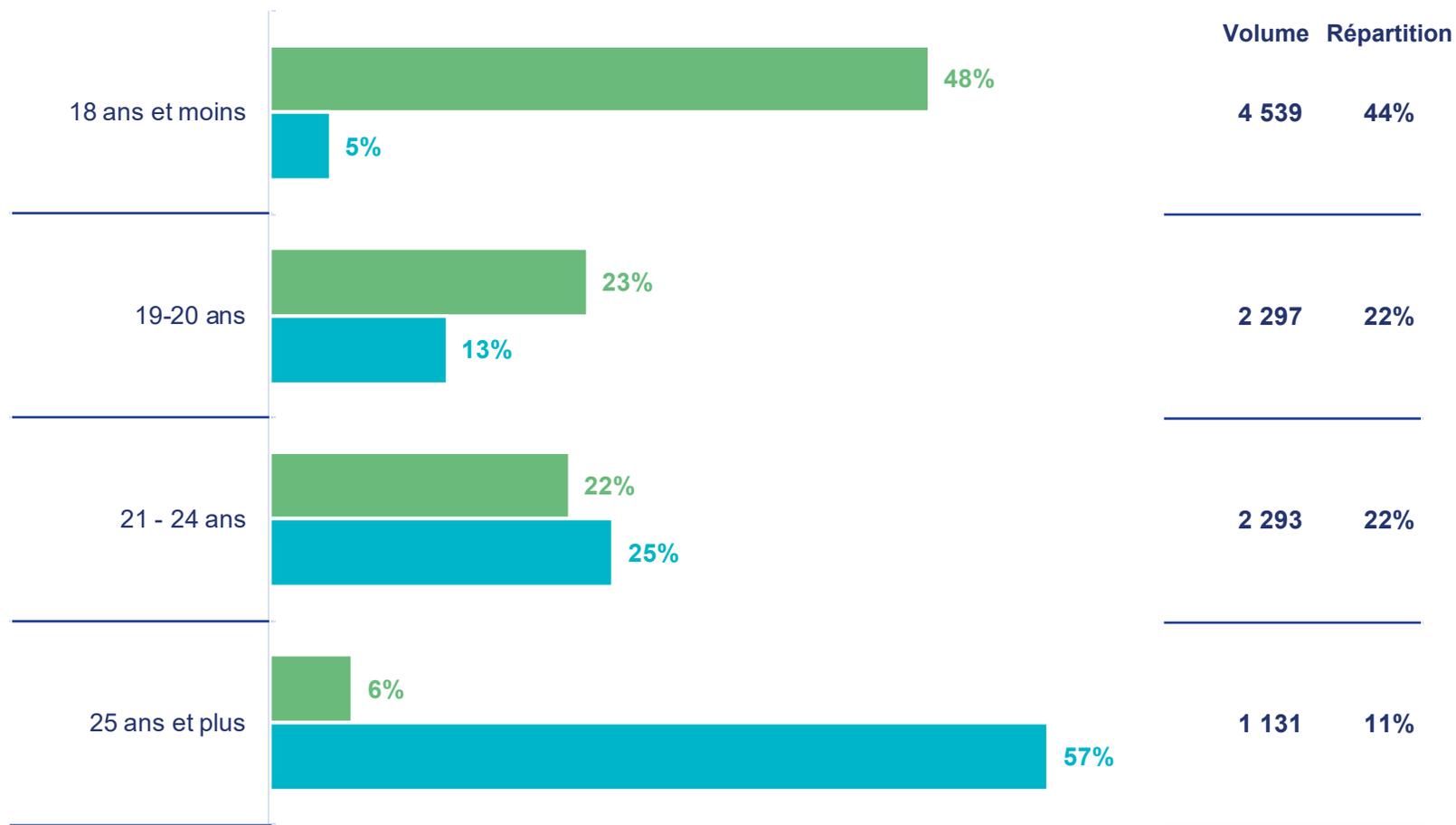


## Répartition femmes / hommes des principales formations



# A chaque contrat son âge

REPARTITION DES TYPES DE CONTRATS SELON L'AGE



Source : Données Opco EP

■ Contrat d'apprentissage ■ Contrat de professionnalisation

# Les diplômes de niveau 3 sont majoritaires pour les jeunes de moins de 18 ans, alors que pour les 25 ans ou plus c'est le diplôme de niveau 4 qui est le plus fréquent

REPARTITION DES NIVEAUX DE DIPLÔME SELON L'AGE



La part des alternants âgés de 25 ans et plus qui préparent un diplôme de niveau Bac est moins importante en Pays de la Loire qu'en moyenne toutes régions confondues (34 % vs 39 %).

Années après le diplôme	Titre du diplôme	Niveau du diplôme
-	CAP, BEP	Niveau 3
BAC	Baccalauréat	Niveau 4
BAC + 2	DEUG, BTS, DUT, DEUST	Niveau 5
BAC + 3	Licence LMD, licence professionnelle	Niveau 6
BAC + 4	Maîtrise	Niveau 6
BAC + 5	Master, DEA, DESS, diplôme d'ingénieur	Niveau 7
BAC + 8	Doctorat, habilitation à diriger des recherches	Niveau 8

# FOCUS SUR LES ÉVOLUTIONS PAR BRANCHE PROFESSIONNELLE



# Tableaux des évolutions par branches professionnelles

	Total général 2022	Volume évolution 2022/2021 TOTAL	EVOLUTION 2022/2021 % TOTAL	Contrat d'apprentissage 2022	Volume évolution 2022/2021 CA	EVOLUTION 2022/2021 % CA	Contrat de professionnalisation 2022	Volume évolution 2022/2021 CP	EVOLUTION 2022/2021 % CP
Assainissement et maintenance industrielle	13	0	0%	13	0	0%	0	0	
Avocats	68	10	17%	62	12	24%	6	-2	-25%
Boucherie	236	-39	-14%	228	-44	-16%	8	5	167%
Boulangerie-pâtisserie	2 438	22	1%	2 401	33	1%	37	-11	-23%
Cabinets dentaires	211	35	20%	48	21	78%	163	14	9%
Cabinets ou entreprises d'expertises en automobile	5	1	25%	4	1	33%	1	0	0%
Charcuterie de détail	102	-4	-4%	101	-3	-3%	1	-1	-50%
Coiffure	1 355	90	7%	1 282	129	11%	73	-39	-35%
Commerce de détail de l'habillement et des articles textiles	395	68	21%	374	66	21%	21	2	11%
Confiserie, chocolaterie, biscuiterie	79	-16	-17%	78	-16	-17%	1	0	0%
Désinfection, désinsectisation, dératisation (3D)	16	-6	-27%	5	-1	-17%	11	-5	-31%
Détaillants en chaussures	82	12	17%	79	12	18%	3	0	0%
Entreprises d'architecture	122	19	18%	108	15	16%	14	4	40%
Entreprises de services à la personne	547	196	56%	490	180	58%	57	16	39%
Entreprises du froid, des cuisines professionnelles et du conditionnement de l'air	122	-17	-12%	111	-10	-8%	11	-7	-39%
Esthétique, cosmétique	436	85	24%	404	81	25%	32	4	14%
Fleuristes, vente et services des animaux familiers	321	16	5%	318	18	6%	3	-2	-40%
Gardiens, concierges et employés d'immeubles	2	0	0%	1	-1	-50%	1	1	Nouveau
Immobilier	873	111	15%	786	90	13%	87	21	32%
Imprimerie de labeur et Industries graphiques	96	24	33%	91	22	32%	5	2	67%

# Tableaux des évolutions par branches professionnelles

	Total général 2022	Volume évolution 2022/2021 TOTAL	EVOLUTION 2022/2021 % TOTAL	Contrat d'apprentissage 2022	Volume évolution 2022/2021 CA	EVOLUTION 2022/2021 % CA	Contrat de professionnalisation 2022	Volume évolution 2022/2021 CP	EVOLUTION 2022/2021 % CP
Interprofession	431	140	48%	392	143	57%	39	-3	-7%
Laboratoires de biologie médicale extrahospitaliers	23	1	5%	17	1	6%	6	0	0%
Librairie	41	5	14%	40	7	21%	1	-2	-67%
Maintenance des matériels (SDLM)	523	17	3%	462	3	1%	61	14	30%
Mareyage	2	-1	-33%	2	-1	-33%	0	0	
Miroiterie, transformation et négoce du verre	40	-7	-15%	12	1	9%	28	-8	-22%
Négoce et distribution de combustibles solides, liquides, gazeux et produits pétrolier	20	1	5%	15	-3	-17%	5	4	400%
Négoce et prestations de services dans les domaines médico-techniques	39	12	44%	32	7	28%	7	5	250%
Notariat	275	52	23%	166	53	47%	109	-1	-1%
Offices des commissaires-priseurs judiciaires et sociétés de ventes volontaires de meubles aux enchères publiques	2	2	Nouveau	2	2	Nouveau	0	0	
Pâtisserie	175	15	9%	174	17	11%	1	-2	-67%
Personnel des cabinets médicaux	42	14	50%	35	17	94%	7	-3	-30%
Personnel des huissiers de justice	10	7	233%	7	5	250%	3	2	200%
Personnel des prestataires de services du secteur tertiaire	447	70	19%	366	71	24%	81	-1	-1%
Pharmacie d'officine	390	57	17%	344	32	10%	46	25	119%
Poissonnerie	14	-6	-30%	13	-7	-35%	1	1	Nouveau
Promotion immobilière	130	12	10%	110	18	20%	20	-6	-23%
Prothésistes dentaires et personnels des laboratoires de prothèse dentaire	35	6	21%	35	13	59%	0	-7	-100%
Répartition pharmaceutique	2	-6	-75%	2	-6	-75%	0	0	
Sérigraphie et activité connexes	23	-4	-15%	23	-1	-4%	0	-3	-100%

# Tableaux des évolutions par branches professionnelles

	Total général 2022	Volume évolution 2022/2021 TOTAL	EVOLUTION 2022/2021 % TOTAL	Contrat d'apprentissage 2022	Volume évolution 2022/2021 CA	EVOLUTION 2022/2021 % CA	Contrat de professionnalisation 2022	Volume évolution 2022/2021 CP	EVOLUTION 2022/2021 % CP
Services funéraires	42	-8	-16%	22	3	16%	20	-11	-35%
Sociétés d'expertises en matière d'évaluations industrielles et commerciales	3	-1	-25%	3	1	50%	0	-2	-100%
Taxis	1	-1	-50%	0	-2	-100%	1	1	Nouveau
Vétérinaires	31	-13	-30%	29	-15	-34%	2	2	Nouveau
<b>Total général</b>	<b>10 260</b>	<b>967</b>	<b>10%</b>	<b>9 287</b>	<b>961</b>	<b>12%</b>	<b>973</b>	<b>6</b>	<b>1%</b>

[www.opcoep.fr](http://www.opcoep.fr)