



BILAN DE L'ALTERNANCE 2022 - MARTINIQUE

Juillet 2023

Sommaire

- **Les contrats d’alternance sur le champ Opco Ep en Martinique**
- **Les branches professionnelles et l’interprofession**
- **Les formations et les qualifications**
- **Les caractéristiques socio-démographiques des alternants**
- **Focus sur les évolutions par branche professionnelle**

Note méthodologique :

Les données utilisées pour réaliser cette analyse sont les données issues des contrats enregistrés par Opco EP.

Cette analyse porte sur la date d’exécution des contrats quelle que soit leur date d’engagement administratif. L’analyse porte sur les contrats exécutés entre le 1er janvier 2022 et le 31 décembre 2022 au sein des entreprises relevant des branches d’Opco EP, et ce, quelle que soit leur date d’engagement.

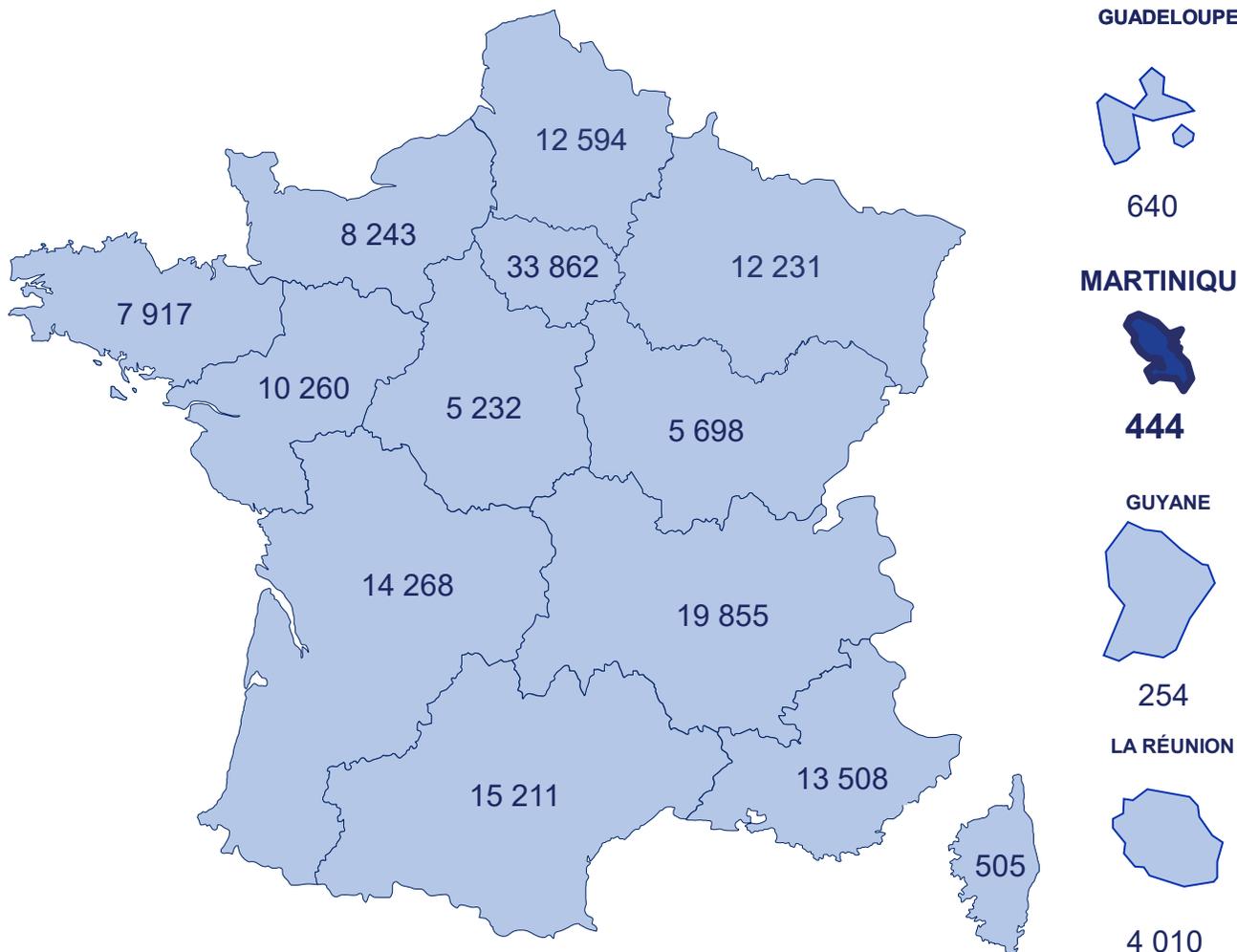
Date d’extraction des données : début mars 2023

LES CONTRATS EN ALTERNANCE SUR LE CHAMP OPCO EP EN MARTINIQUE



Rappel de la répartition des contrats en France

NOMBRE DE CONTRATS DÉBUTÉS SELON LA REGION DE L'ENTREPRISE



Les contrats d'alternance débutés en Martinique représentent 0,3% des contrats débutés dans le champ Opco EP sur l'ensemble des régions.

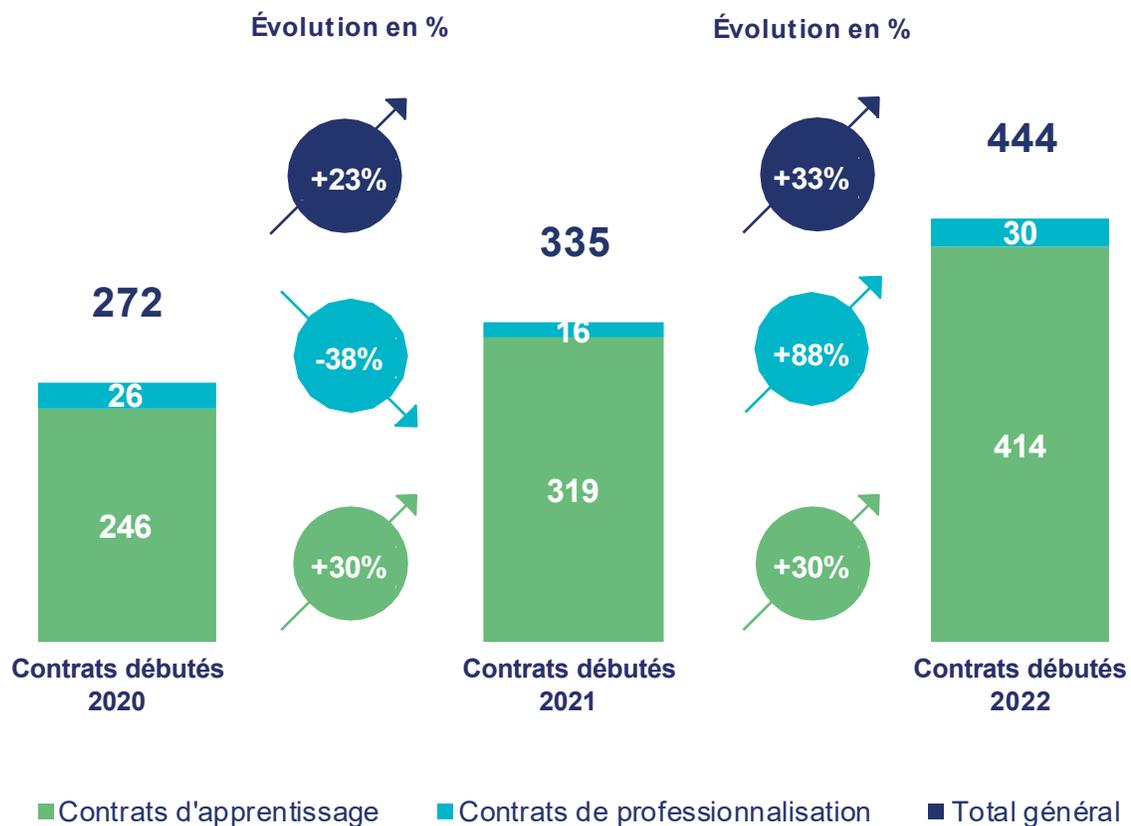
REPARTITION DES CONTRATS DÉBUTÉS EN MARTINIQUE SELON LE TYPE DE DISPOSITIF



444 contrats en alternance en Martinique, une progression de 33 % par rapport à 2021

444

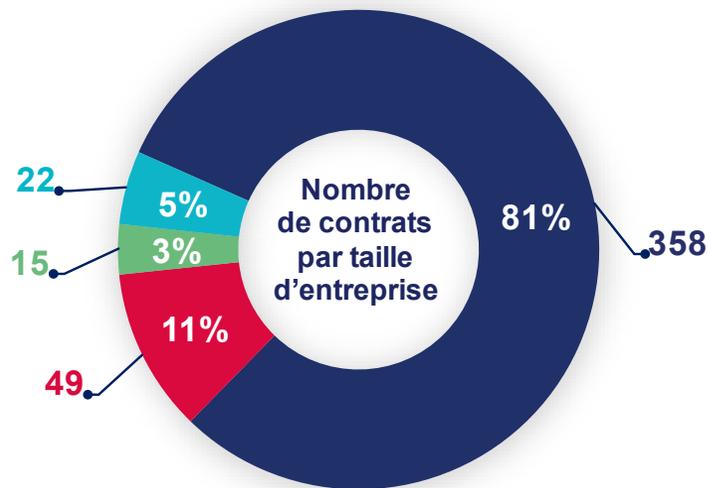
Nouveaux contrats d'alternance en Martinique dans le champ Opco EP. Cela représente 0,3% du total des contrats en alternance de l'Opco EP.



Opco EP Martinique : un rôle important auprès des TPE

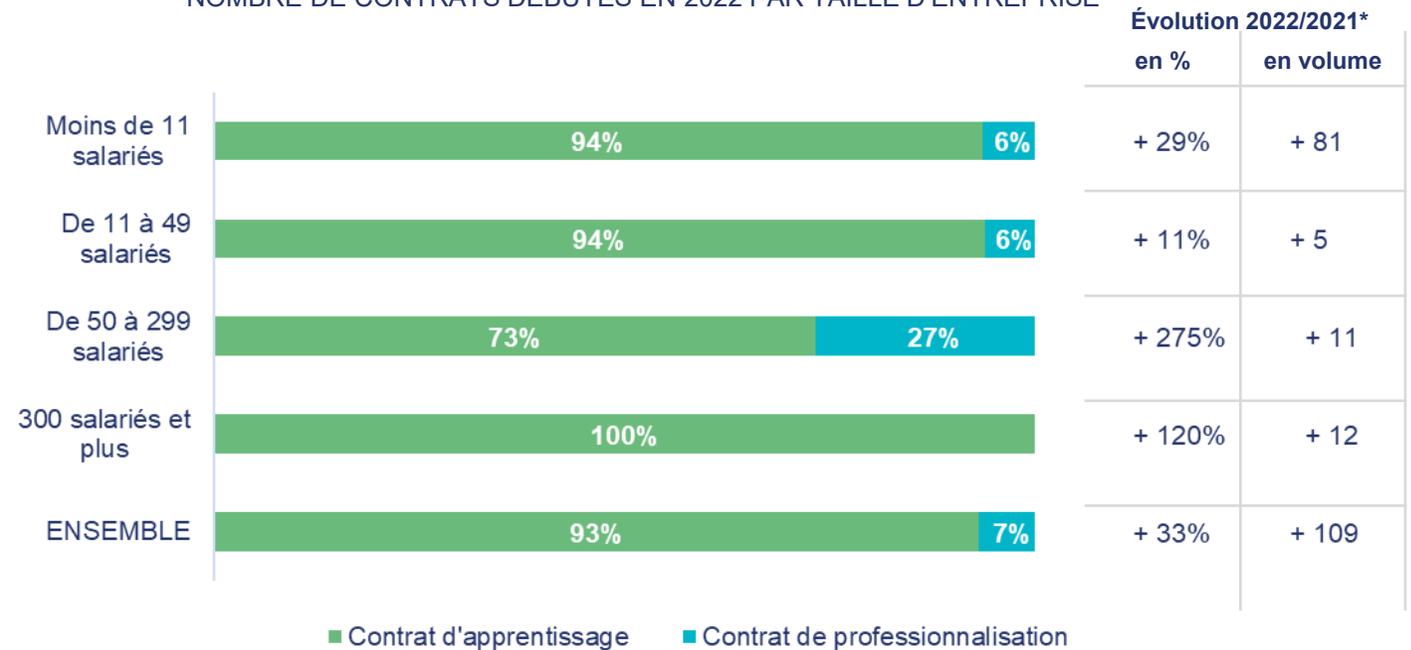
En 2022, 8 contrats sur 10 débutés dans des entreprises de moins de 11 salariés

La part de contrats d'alternance débutés dans les entreprises de proximité de moins de 11 salariés est plus importante en Martinique (81 %) qu'en moyenne toutes régions confondues (77 %). A l'inverse, la part des contrats conclus dans les entreprises de plus de 50 salariés est moins élevée en Martinique (8 %) qu'en moyenne toutes régions confondues (12 %).



- Moins de 11 salariés
- De 11 à 49 salariés
- 50 à 299 salariés
- 300 salariés ou plus

NOMBRE DE CONTRATS DÉBUTÉS EN 2022 PAR TAILLE D'ENTREPRISE



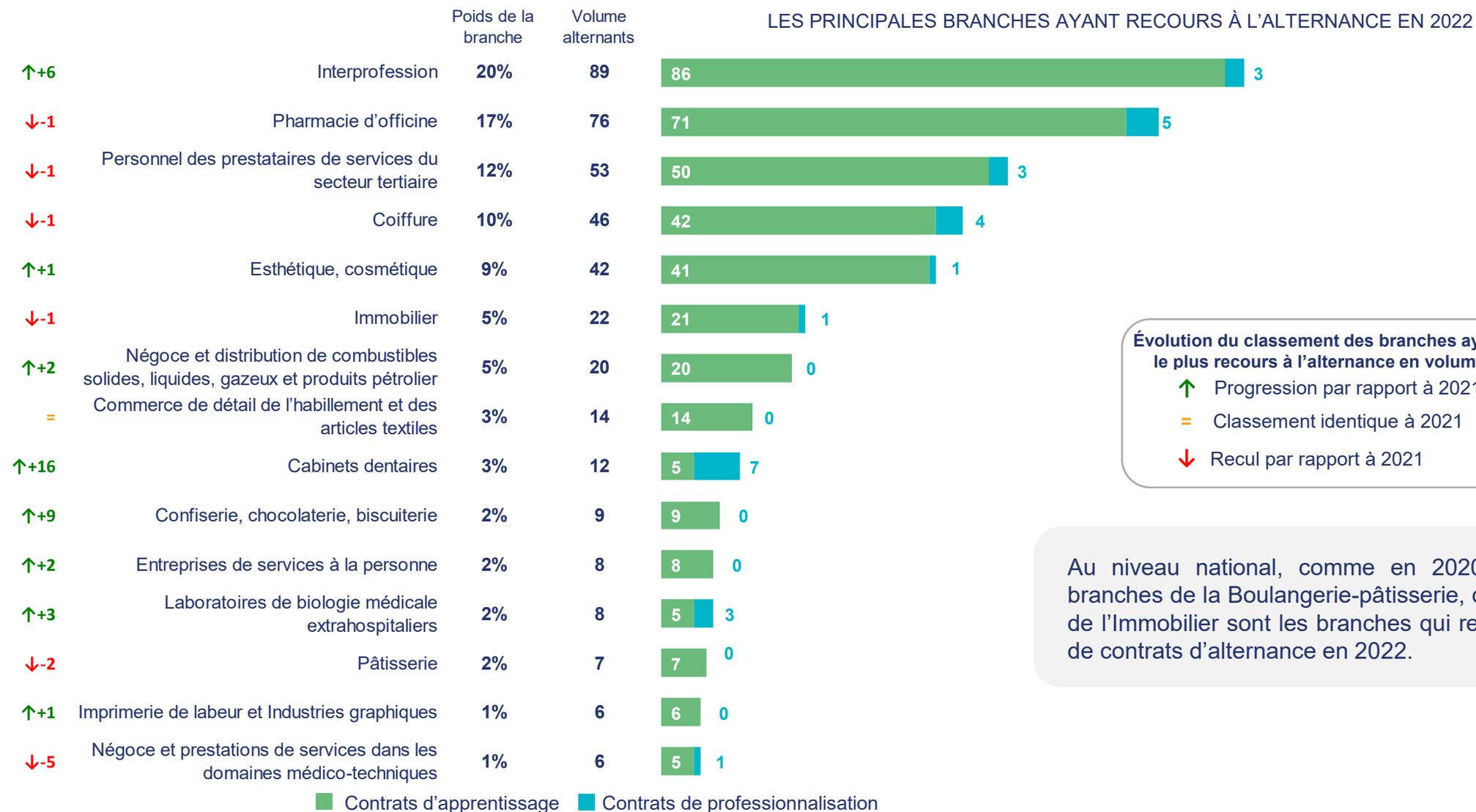
* En 2022 en Martinique, 358 contrats d'alternance ont débuté dans des entreprises de moins de 11 salariés, en 2021 ils étaient 277 soit une évolution de 81 contrats supplémentaires, cela représente +29 % de contrats débutés en 2022 par rapport à 2021 en Martinique.

LES BRANCHES PROFESSIONNELLES ET L'INTERPROFESSION



Les branches qui ont le plus recours à l'alternance

En 2022, 94 % des contrats d'alternance en Martinique ont débuté dans des entreprises relevant de 14 branches professionnelles et de l'interprofession, soit 418 nouveaux contrats.

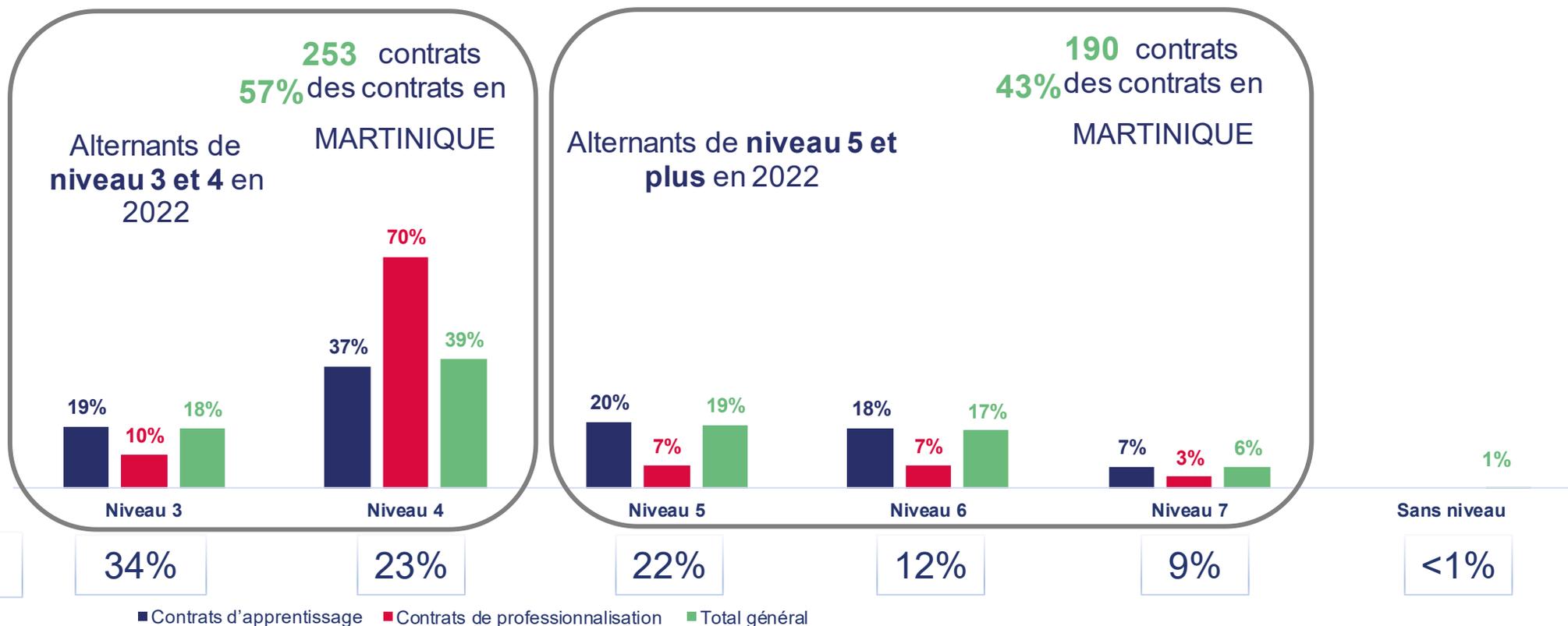


Au niveau national, comme en 2020 et 2021, les branches de la Boulangerie-pâtisserie, de la Coiffure et de l'Immobilier sont les branches qui recensent le plus de contrats d'alternance en 2022.

LES FORMATIONS ET LES QUALIFICATIONS



Répartition des formations par niveau



Répartition des contrats par niveau – France entière Opco EP

34%

23%

22%

12%

9%

<1%

Titre du diplôme

CAP, BEP
Baccalauréat
DEUG, BTS, DUT, DEUST
Licence LMD, licence professionnelle
Maîtrise
Master, DEA, DESS, diplôme d'ingénieur
Doctorat, habilitation à diriger des recherches

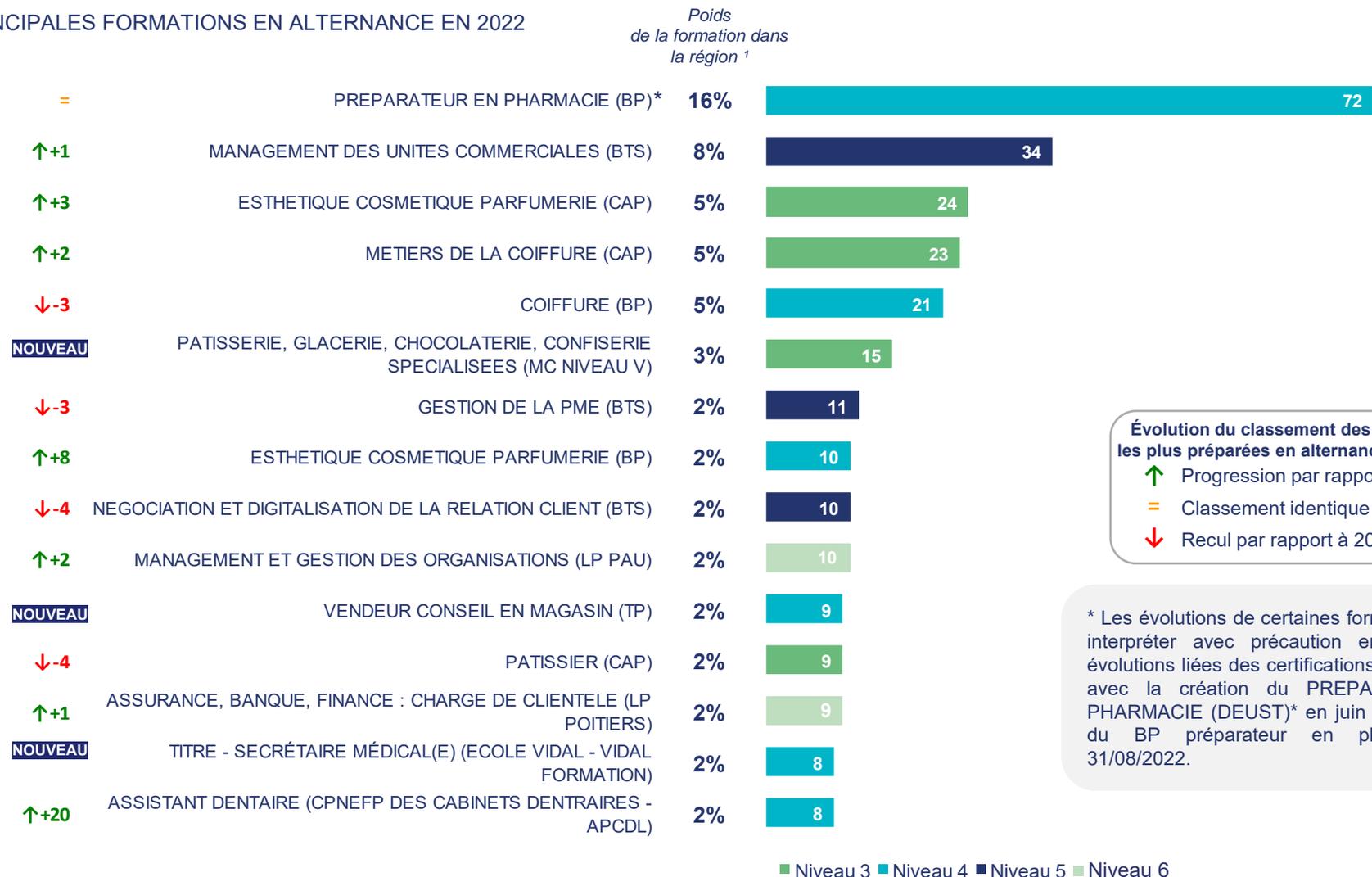
Niveau du diplôme

Niveau 3
Niveau 4
Niveau 5
Niveau 6
Niveau 6
Niveau 7
Niveau 8

En 2022 au niveau national, dans le champ Opco EP, 65 046 contrats d'apprentissage (43 %) visent un diplôme du supérieur (niveau 5 et plus), soit une évolution de +4% par rapport à 2021.

61 % des contrats de la région visent 15 diplômes

LES PRINCIPALES FORMATIONS EN ALTERNANCE EN 2022



Évolution du classement des formations les plus préparées en alternance en volume

- ↑ Progression par rapport à 2021
- = Classement identique à 2021
- ↓ Recul par rapport à 2021

* Les évolutions de certaines formations sont à interpréter avec précaution en raison des évolutions liées des certifications. Par exemple avec la création du PREPARATEUR EN PHARMACIE (DEUST)* en juin 2021 et l'arrêt du BP préparateur en pharmacie* le 31/08/2022.

Évolution 2022/2021

en %	en volume
+26%*	+15*
+70%	+14
+60%	+9
+53%	+8
-9%	-2
-	-
-42%	-8
+67%	+4
-41%	-7
+25%	+2
-	-
-36%	-5
+29%	+2
-	-
+700%	+7

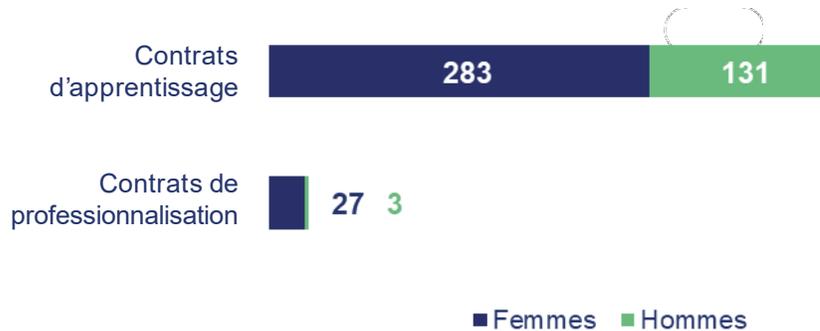
LES CARACTÉRISTIQUES SOCIO-DÉMOGRAPHIQUES DES ALTERNANTS



Les femmes sont les principales bénéficiaires de l'alternance



Évolution 2022/2021 en %

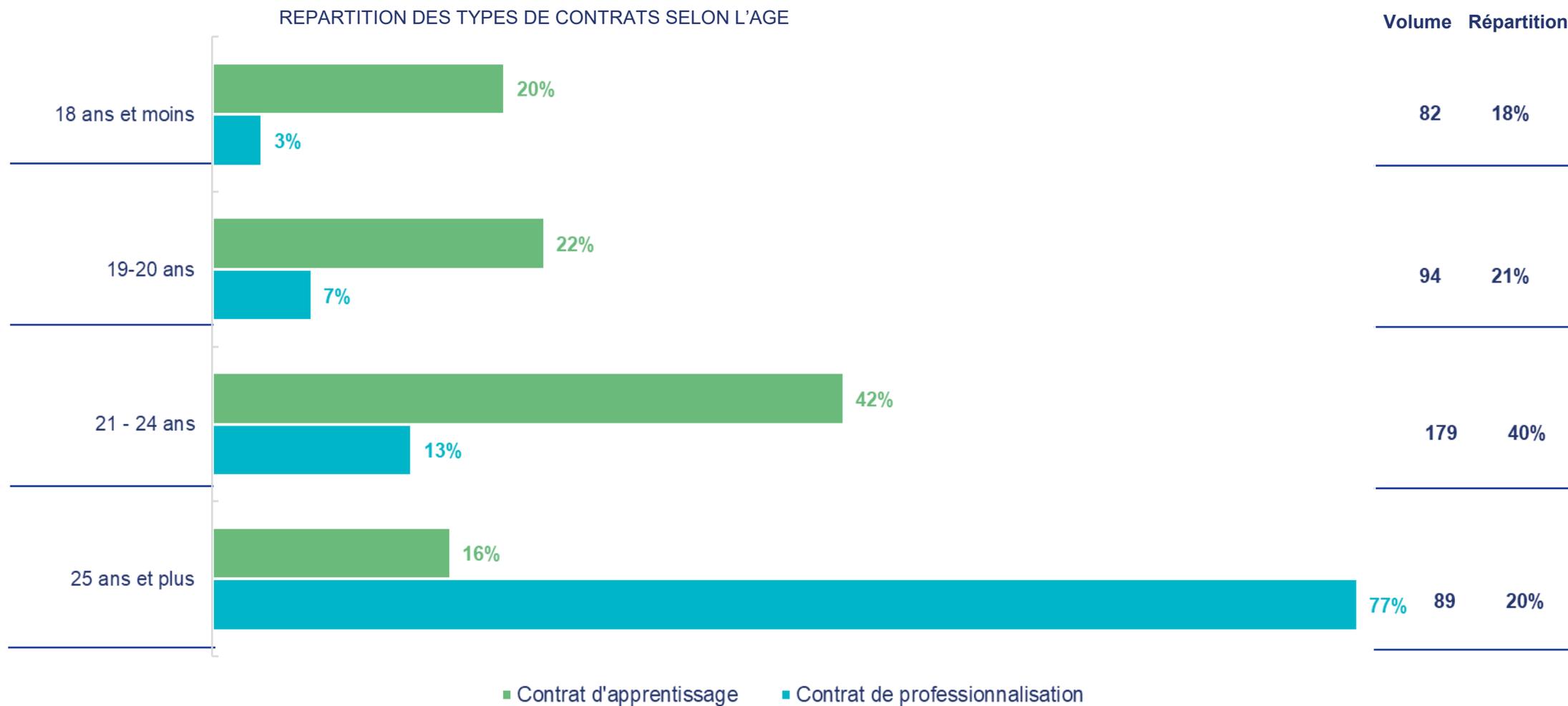


Répartition femmes / hommes des principales formations



Part des femmes
Part des hommes

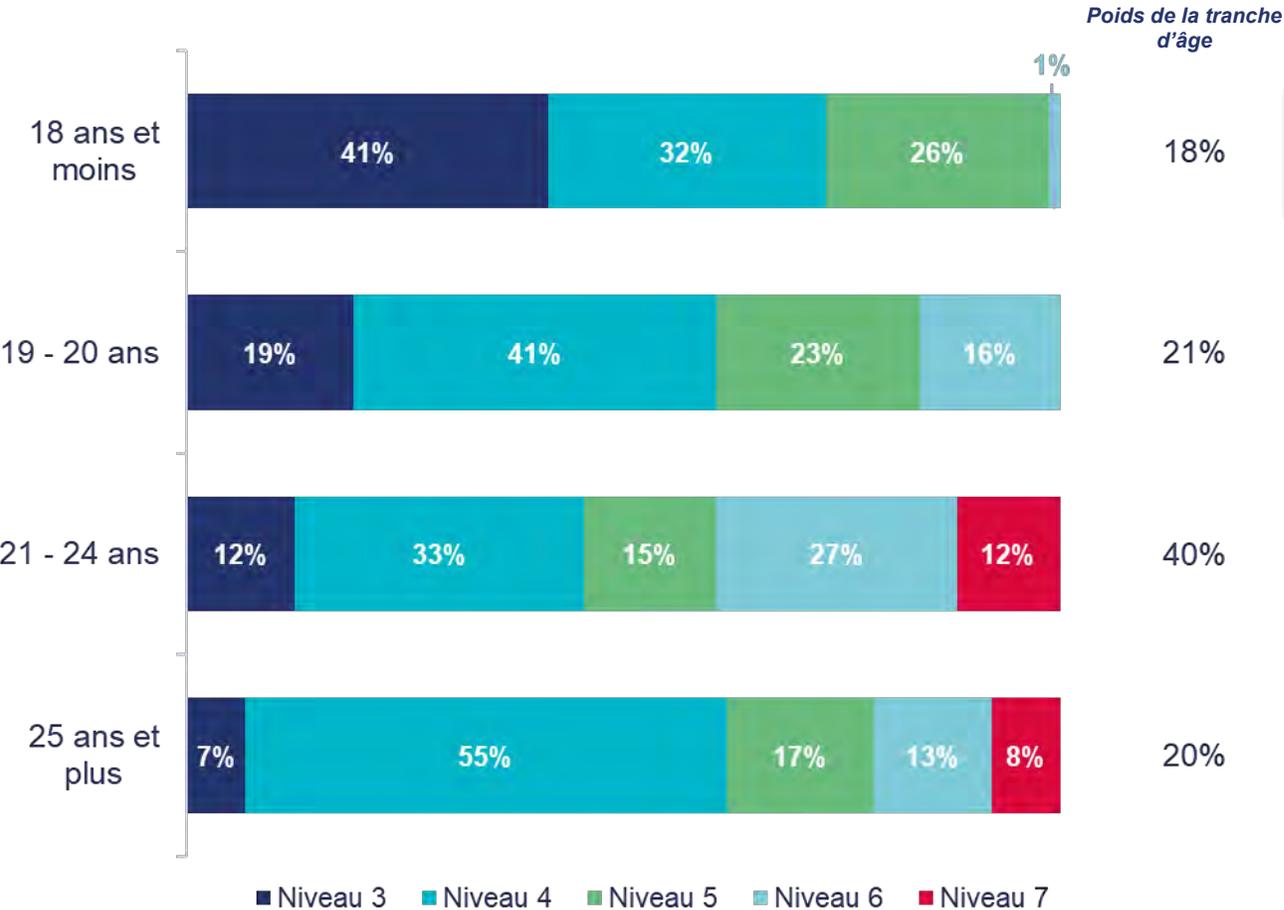
A chaque contrat son âge



Source : Données Opco EP

4 alternants de moins de 18 ans sur 10 préparent un diplôme de niveau 3

REPARTITION DES NIVEAUX DE DIPLOME SELON L'AGE



La part des alternants âgés de 25 ans et plus qui préparent un diplôme de niveau Bac est bien plus importante en Martinique qu'en moyenne toutes régions confondues (55 % vs 39 %).

Années après le diplôme	Titre du diplôme	Niveau du diplôme
-	CAP, BEP	Niveau 3
BAC	Baccalauréat	Niveau 4
BAC + 2	DEUG, BTS, DUT, DEUST	Niveau 5
BAC + 3	Licence LMD, licence professionnelle	Niveau 6
BAC + 4	Maîtrise	Niveau 6
BAC + 5	Master, DEA, DESS, diplôme d'ingénieur	Niveau 7
BAC + 8	Doctorat, habilitation à diriger des recherches	Niveau 8

FOCUS SUR LES ÉVOLUTIONS PAR BRANCHE PROFESSIONNELLE



Tableaux des évolutions par branches professionnelles

	Total général 2022	Volume évolution 2022/2021 TOTAL	EVOLUTION 2022/2021 % TOTAL	Contrat d'apprentissage 2022	Volume évolution 2022/2021 CA	EVOLUTION 2022/2021 % CA	Contrat de professionnalisation 2022	Volume évolution 2022/2021 CP	EVOLUTION 2022/2021 % CP
Assainissement et maintenance industrielle	1	-3	-75%	1	-3	-75%	0	0	
Avocats	1	1	Nouveau	1	1	Nouveau	0	0	
Cabinets dentaires	12	11	1100%	5	5	Nouveau	7	6	600%
Coiffure	46	8	21%	42	8	24%	4	0	0%
Commerce de détail de l'habillement et des articles textiles	14	-1	-7%	14	-1	-7%	0	0	
Confiserie, chocolaterie, biscuiterie	9	7	350%	9	7	350%	0	0	
Détaillants en chaussures	2	2	Nouveau	2	2	Nouveau	0	0	
Entreprises de services à la personne	8	4	100%	8	4	100%	0	0	
Entreprises du froid, des cuisines professionnelles et du conditionnement de l'air	5	0	0%	5	0	0%	0	0	
Esthétique, cosmétique	42	16	62%	41	17	71%	1	-1	-50%
Fleuristes, vente et services des animaux familiers	4	4	Nouveau	4	4	Nouveau	0	0	
Immobilier	22	-5	-19%	21	-4	-16%	1	-1	-50%
Imprimerie de labour et Industries graphiques	6	3	100%	6	3	100%	0	0	
Interprofession	89	65	271%	86	62	258%	3	3	Nouveau
Laboratoires de biologie médicale extrahospitaliers	8	5	167%	5	2	67%	3	3	Nouveau
Librairie	1	1	Nouveau	1	1	Nouveau	0	0	
Négoce et distribution de combustibles solides, liquides, gazeux et produits pétrolier	20	12	150%	20	12	150%	0	0	
Négoce et prestations de services dans les domaines médico-techniques	6	-1	-14%	5	-2	-29%	1	1	Nouveau
Notariat	1	-1	-50%	1	0	0%	0	-1	-100%
Pâtisserie	7	1	17%	7	1	17%	0	0	

Tableaux des évolutions par branches professionnelles

	Total général 2022	Volume évolution 2022/2021 TOTAL	EVOLUTION 2022/2021 % TOTAL	Contrat d'apprentissage 2022	Volume évolution 2022/2021 CA	EVOLUTION 2022/2021 % CA	Contrat de professionnalisation 2022	Volume évolution 2022/2021 CP	EVOLUTION 2022/2021 % CP
Personnel des administrateurs & mandataires judiciaires	1	1	Nouveau	1	1	Nouveau	0	0	
Personnel des prestataires de services du secteur tertiaire	53	4	8%	50	1	2%	3	3	Nouveau
Pharmacie d'officine	76	15	25%	71	13	22%	5	2	67%
Promotion immobilière	2	2	Nouveau	2	2	Nouveau	0	0	
Prothésistes dentaires et personnels des laboratoires de prothèse dentaire	1	0	0%	0	0		1	0	0%
Répartition pharmaceutique	3	1	50%	3	1	50%	0	0	
Sérigraphie et activité connexes	2	0	0%	2	0	0%	0	0	
Services funéraires	2	1	100%	1	0	0%	1	1	Nouveau
Total général	444	109	33%	414	95	30%	30	14	88%

www.opcoep.fr