



# BILAN DE L'ALTERNANCE 2022 - CORSE

Juillet 2023

# Sommaire

- **Les contrats d’alternance sur le champ Opco Ep en Corse**
- **Les branches professionnelles et l’interprofession**
- **Les formations et les qualifications**
- **Les caractéristiques socio-démographiques des alternants**
- **Focus sur les évolutions par branche professionnelle**

## Note méthodologique :

Les données utilisées pour réaliser cette analyse sont les données issues des contrats enregistrés par Opco EP.

Cette analyse porte sur la date d’exécution des contrats quelle que soit leur date d’engagement administratif. L’analyse porte sur les contrats exécutés entre le 1er janvier 2022 et le 31 décembre 2022 au sein des entreprises relevant des branches d’Opco EP, et ce, quelle que soit leur date d’engagement.

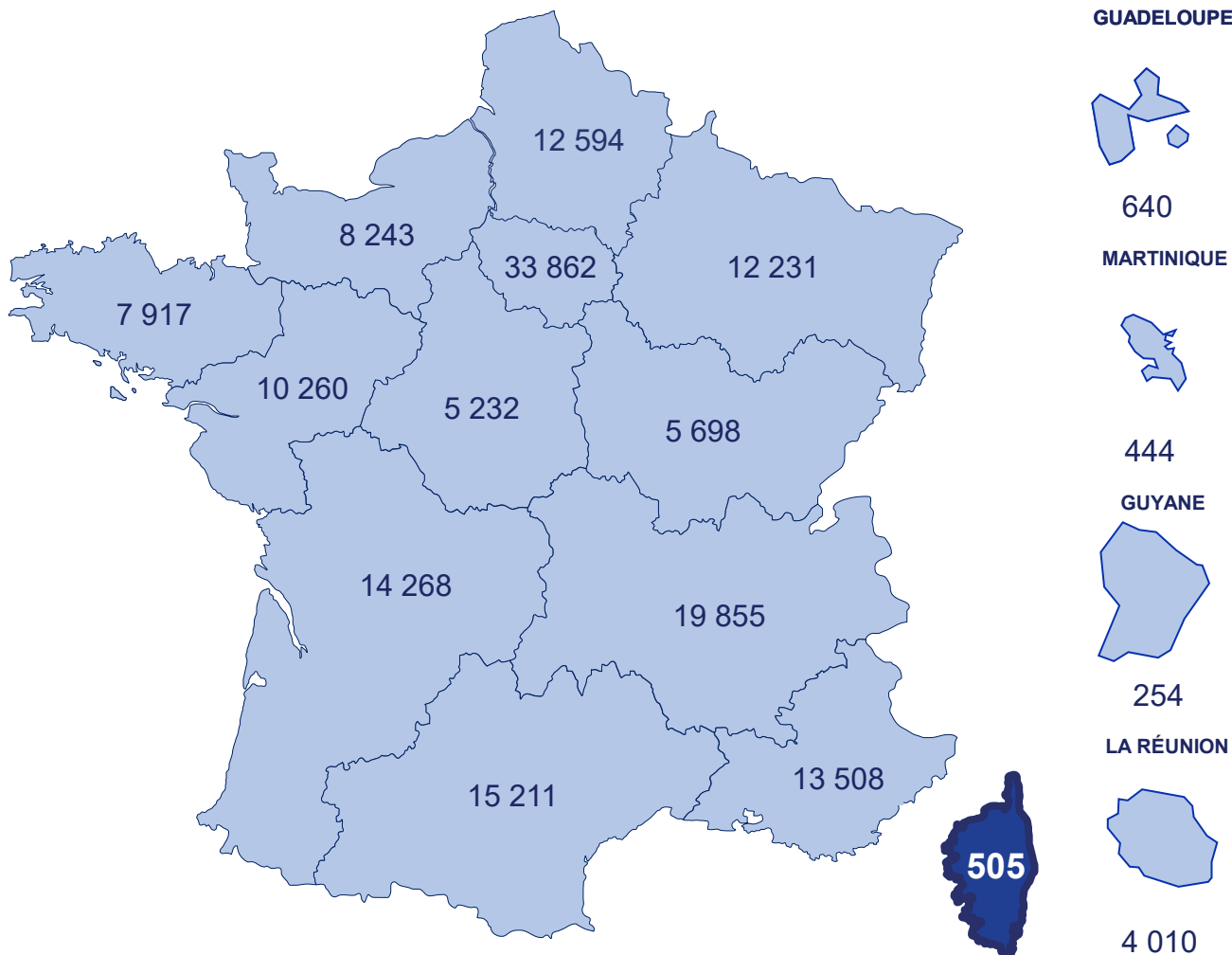
*Date d’extraction des données : début mars 2023*

# LES CONTRATS EN ALTERNANCE SUR LE CHAMP OPCO EP EN CORSE



# Rappel de la répartition des contrats en France

## NOMBRE DE CONTRATS DÉBUTÉS SELON LA REGION DE L'ENTREPRISE



Les contrats d'alternance débutés en Corse représentent 0,3% des contrats débutés dans le champ Opco EP sur l'ensemble des régions.

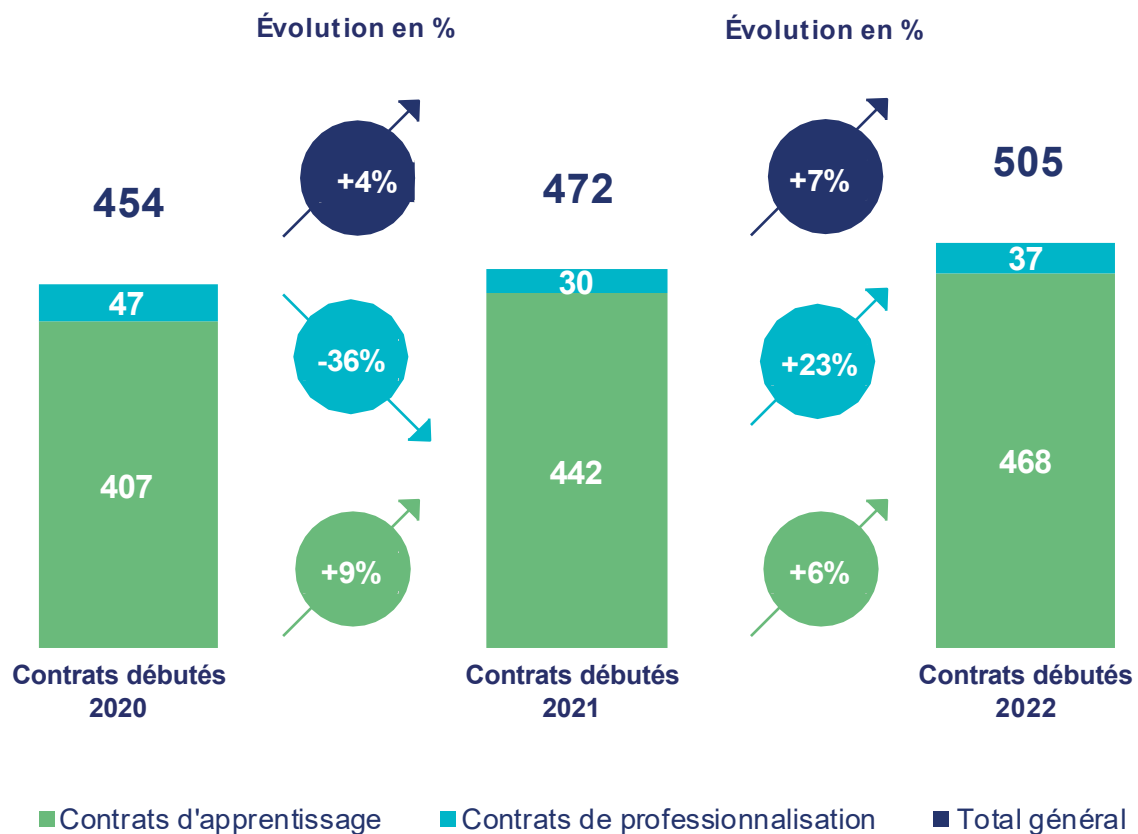
## REPARTITION DES CONTRATS DÉBUTÉS EN CORSE SELON LE TYPE DE DIPOSITIF



# 505 contrats en alternance en Corse, une progression de 7 % par rapport à 2021

505

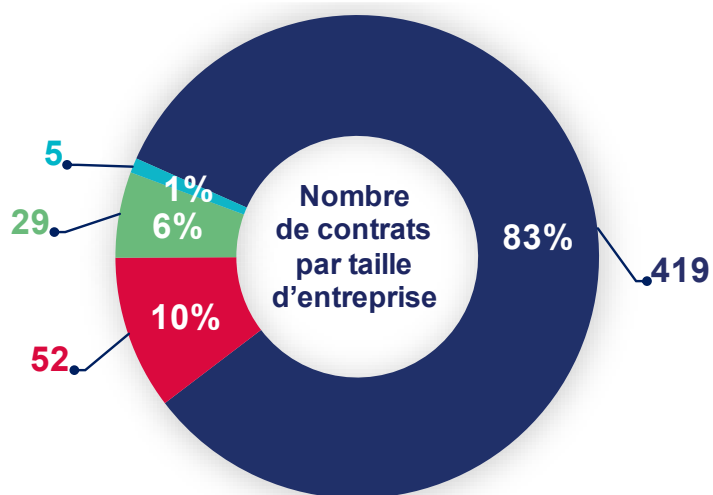
Nouveaux contrats d'alternance en Corse dans le champ Opco EP. Cela représente 0,3 % du total des contrats en alternance de l'Opco EP.



# Opco EP Corse : un rôle important auprès des TPE

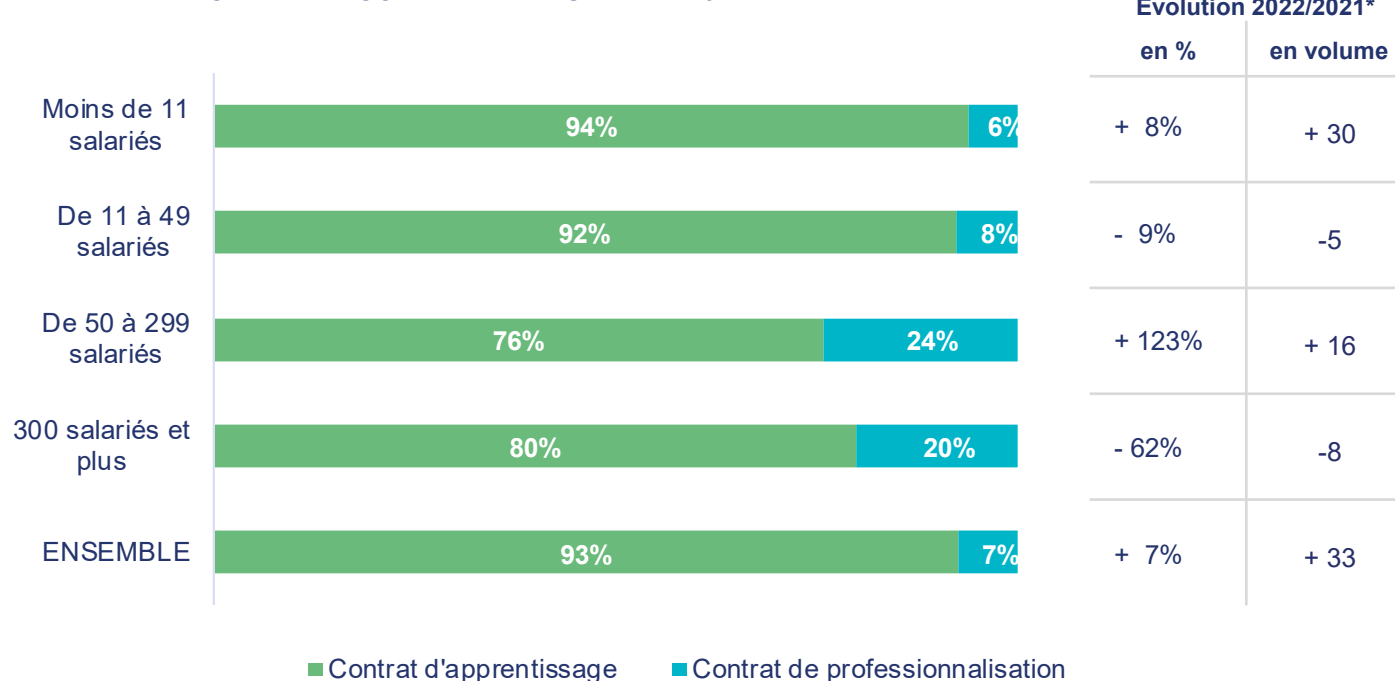
En 2022, 8 contrats sur 10 débutés dans des entreprises de moins de 11 salariés

La part de contrats d'apprentissage débutés dans les entreprises de proximité de moins de 11 salariés est plus importante en Corse (83 %) qu'en moyenne toutes régions confondues (77 %). A l'inverse, la part des contrats conclus dans les entreprises de plus de 50 salariés est moins élevée en Corse (7 %) qu'en moyenne toutes régions confondues (12 %).



- Moins de 11 salariés
- De 11 à 49 salariés
- 50 à 299 salariés
- 300 salariés ou plus

NOMBRE DE CONTRATS DÉBUTÉS EN 2022 PAR TAILLE D'ENTREPRISE



\* En 2022 en Corse, 419 contrats d'apprentissage ont débuté dans des entreprises de moins de 11 salariés, en 2021 ils étaient 389 soit une évolution de 30 contrats supplémentaires, cela représente +8 % de contrats débutés en 2022 par rapport à 2021 en Corse.

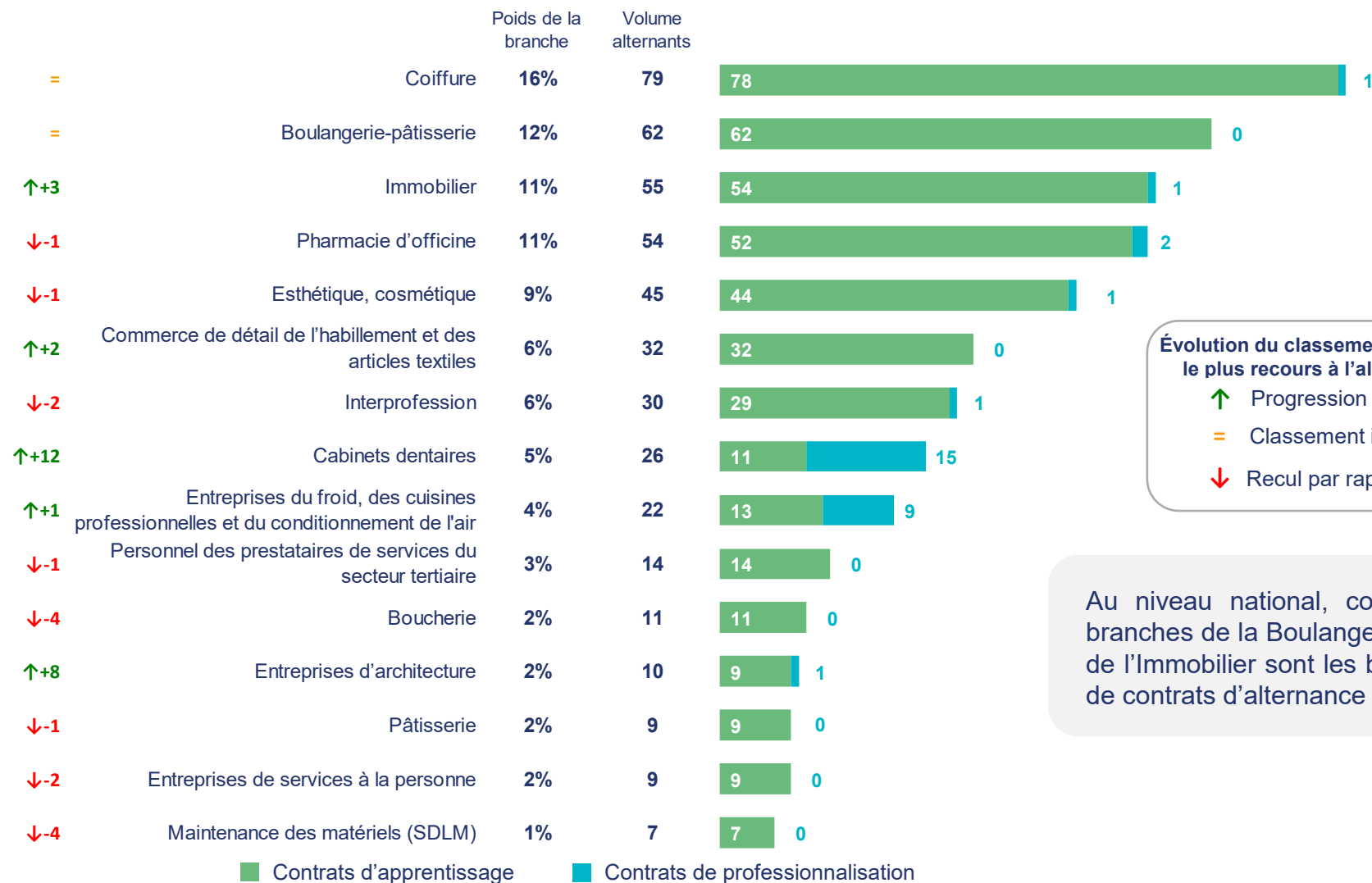
# LES BRANCHES PROFESSIONNELLES ET L'INTERPROFESSION



# Les branches qui ont le plus recours à l'alternance

En 2022, 92 % des contrats d'alternance en Corse ont débuté dans des entreprises relevant de 14 branches professionnelles et de l'interprofession, soit 465 nouveaux contrats.

LES PRINCIPALES BRANCHES AYANT RECOURS À L'ALTERNANCE EN 2022



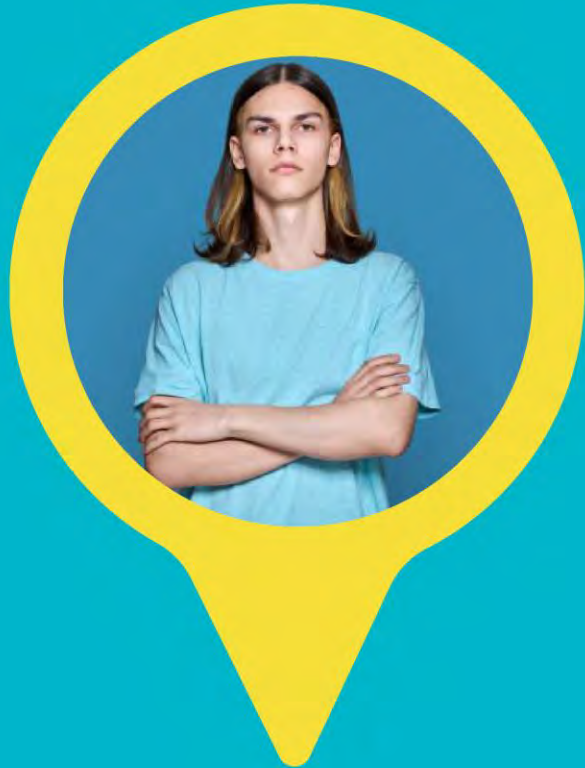
**Évolution du classement des branches ayant le plus recours à l'alternance en volume**

- ↑ Progression par rapport à 2021
- = Classement identique à 2021
- ↓ Recul par rapport à 2021

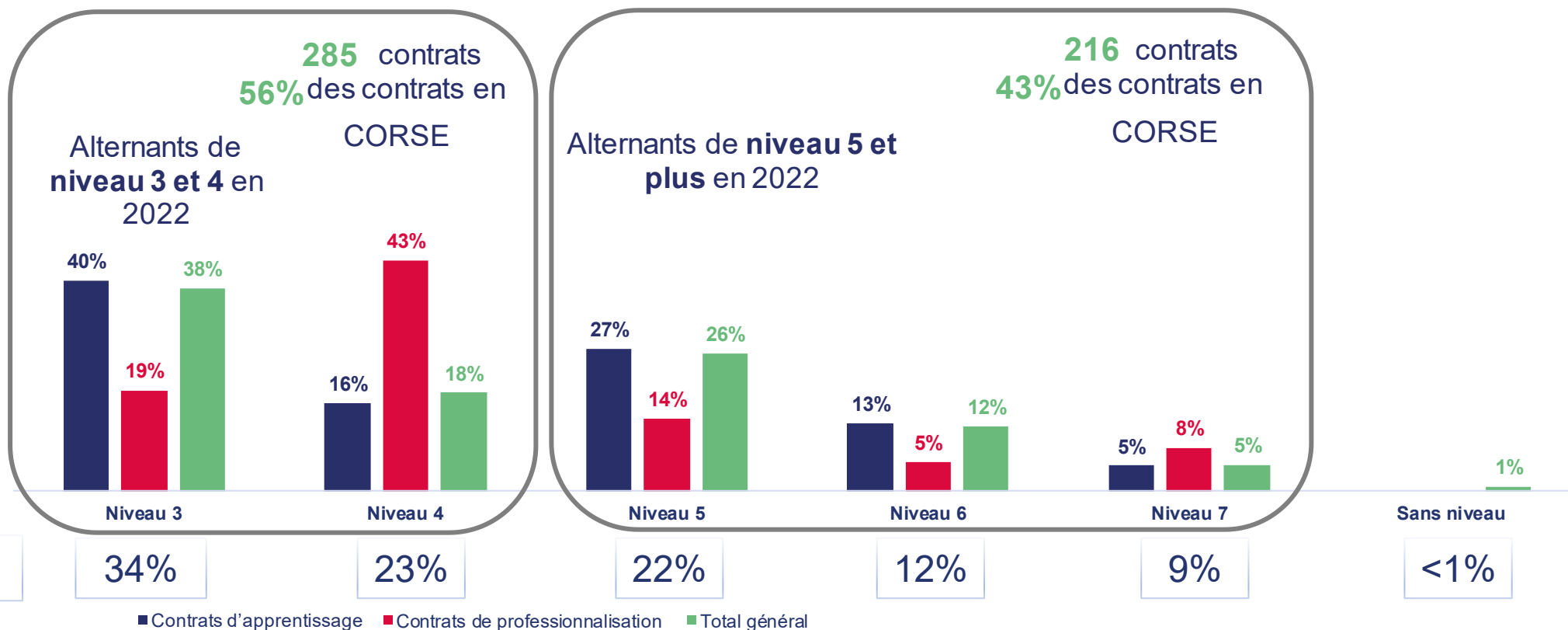
Au niveau national, comme en 2020 et 2021, les branches de la Boulangerie-pâtisserie, de la Coiffure et de l'Immobilier sont les branches qui recensent le plus de contrats d'alternance en 2022.



# LES FORMATIONS ET LES QUALIFICATIONS



# 43% des alternants préparent un diplôme de niveau Post-bac



Répartition des contrats par niveau – France entière Opco EP

34%

23%

22%

12%

9%

<1%

■ Contrats d'apprentissage ■ Contrats de professionnalisation ■ Total général

## Titre du diplôme

- CAP, BEP
- Baccalauréat
- DEUG, BTS, DUT, DEUST
- Licence LMD, licence professionnelle
- Maîtrise
- Master, DEA, DESS, diplôme d'ingénieur
- Doctorat, habilitation à diriger des recherches

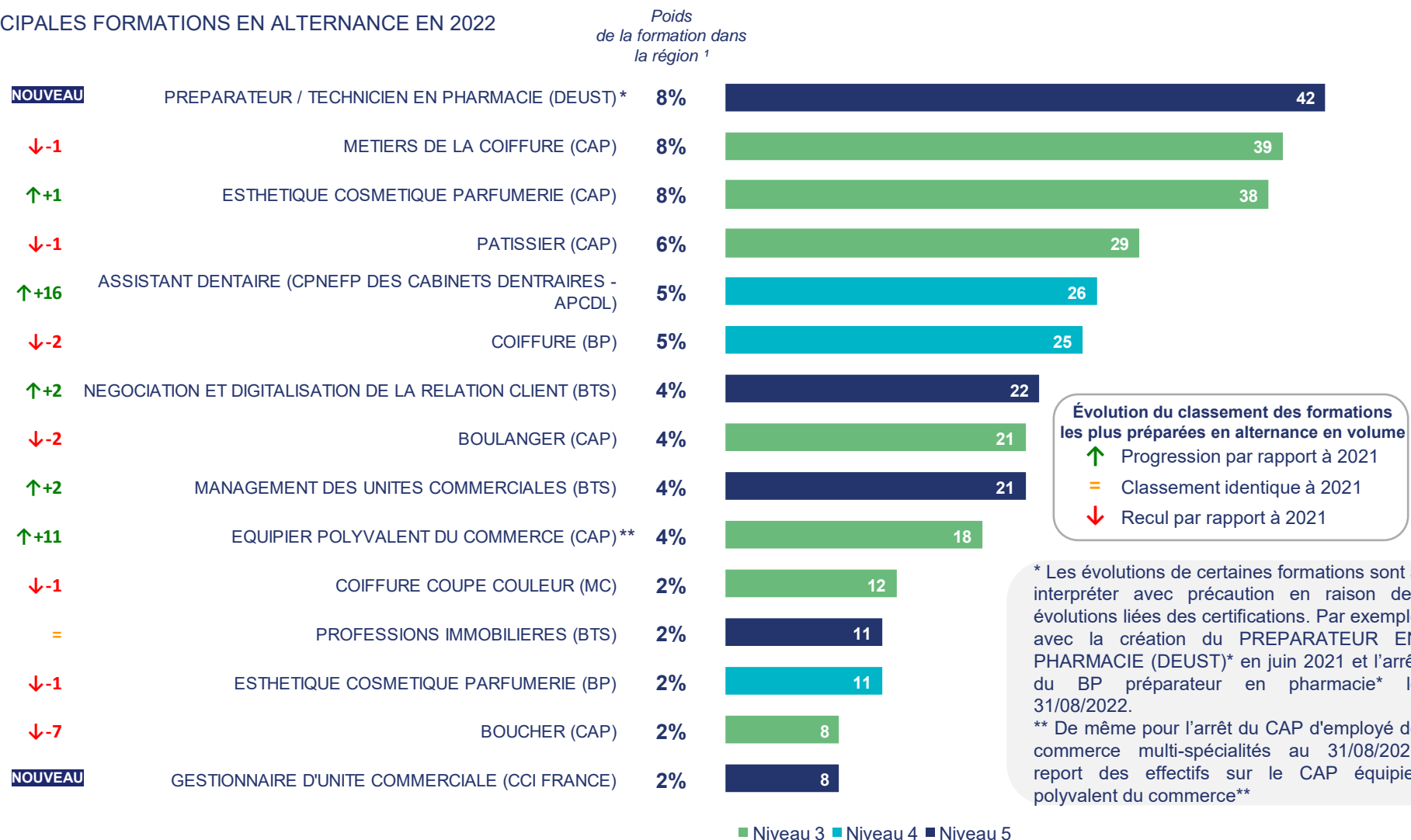
## Niveau du diplôme

- Niveau 3
- Niveau 4
- Niveau 5
- Niveau 6
- Niveau 6
- Niveau 7
- Niveau 8

En 2022 au niveau national, dans le champ Opco EP, 65 046 contrats d'apprentissage (43 %) visent un diplôme du supérieur (niveau 5 et plus), soit une évolution de +4% par rapport à 2021.

# 66% des contrats de la région visent 15 diplômes

## LES PRINCIPALES FORMATIONS EN ALTERNANCE EN 2022



## Évolution 2022/2021

en %	en volume
-	+42*
-17%	-8
+36%	+10
-29%	-12
+767%	+23
-11%	-3
+57%	+8
-16%	-4
+163%	+13
+500%**	+15**
+33%	+3
+57%	+4
+57%	+4
-56%	-10
-	+8

\* Les évolutions de certaines formations sont à interpréter avec précaution en raison des évolutions liées des certifications. Par exemple avec la création du PREPARATEUR EN PHARMACIE (DEUST)\* en juin 2021 et l'arrêt du BP préparateur en pharmacie\* le 31/08/2022.

\*\* De même pour l'arrêt du CAP d'employé de commerce multi-spécialités au 31/08/2021 report des effectifs sur le CAP équipier polyvalent du commerce\*\*

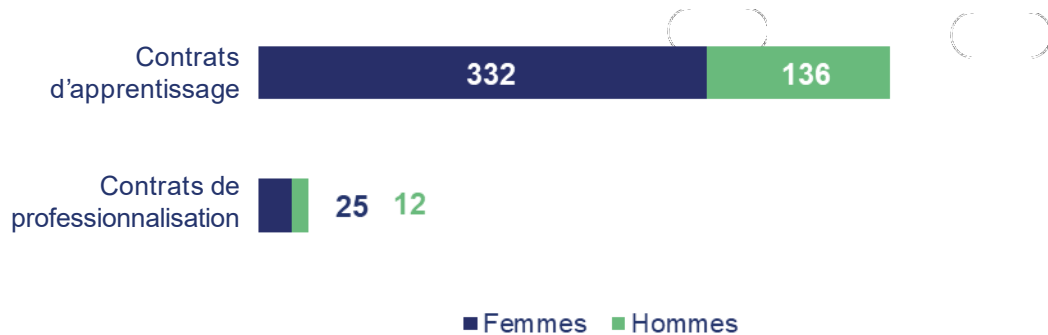
# LES CARACTÉRISTIQUES SOCIO-DÉMOGRAPHIQUES DES ALTERNANTS



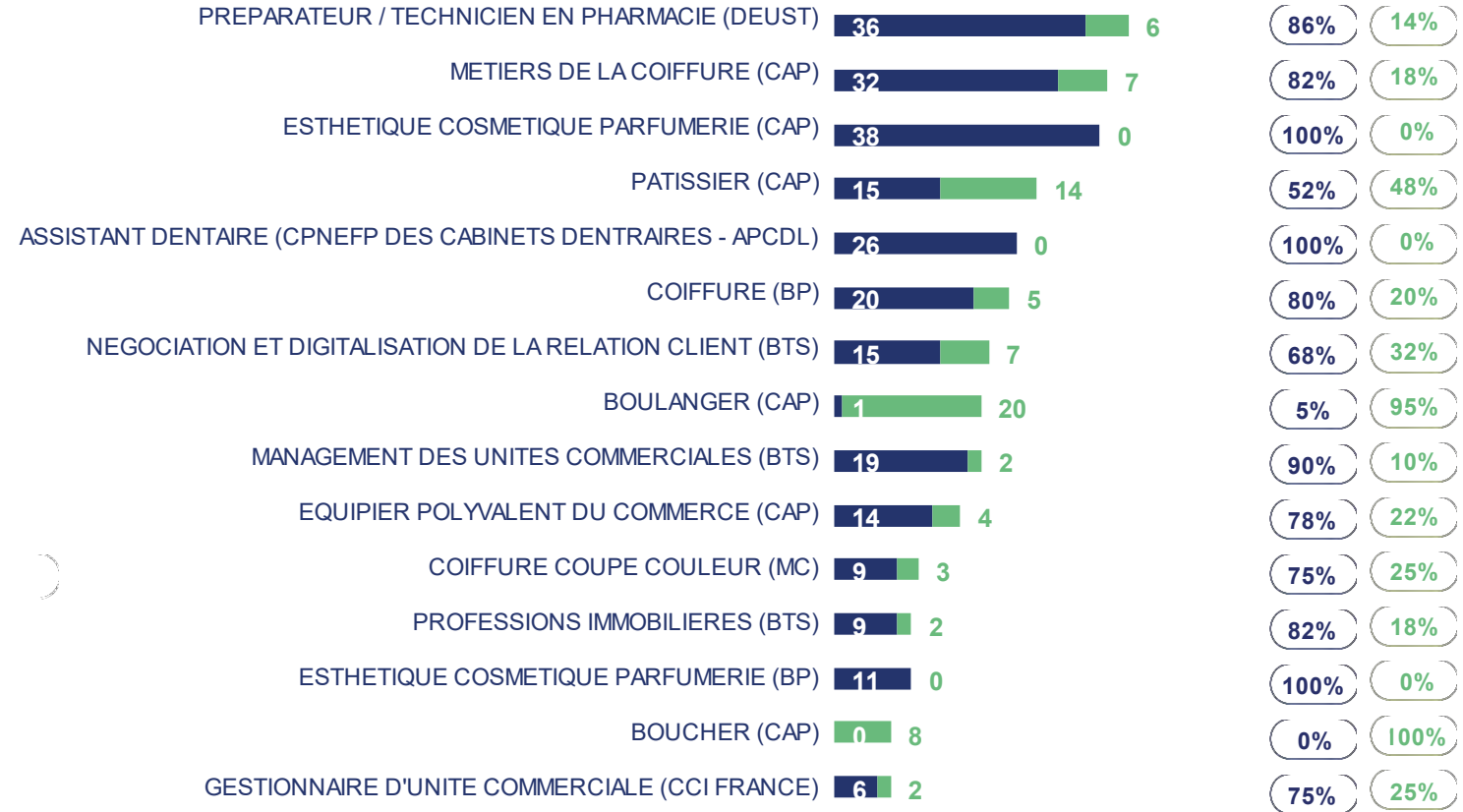
# Les femmes sont les principales bénéficiaires de l'alternance



Évolution 2022/2021 en %

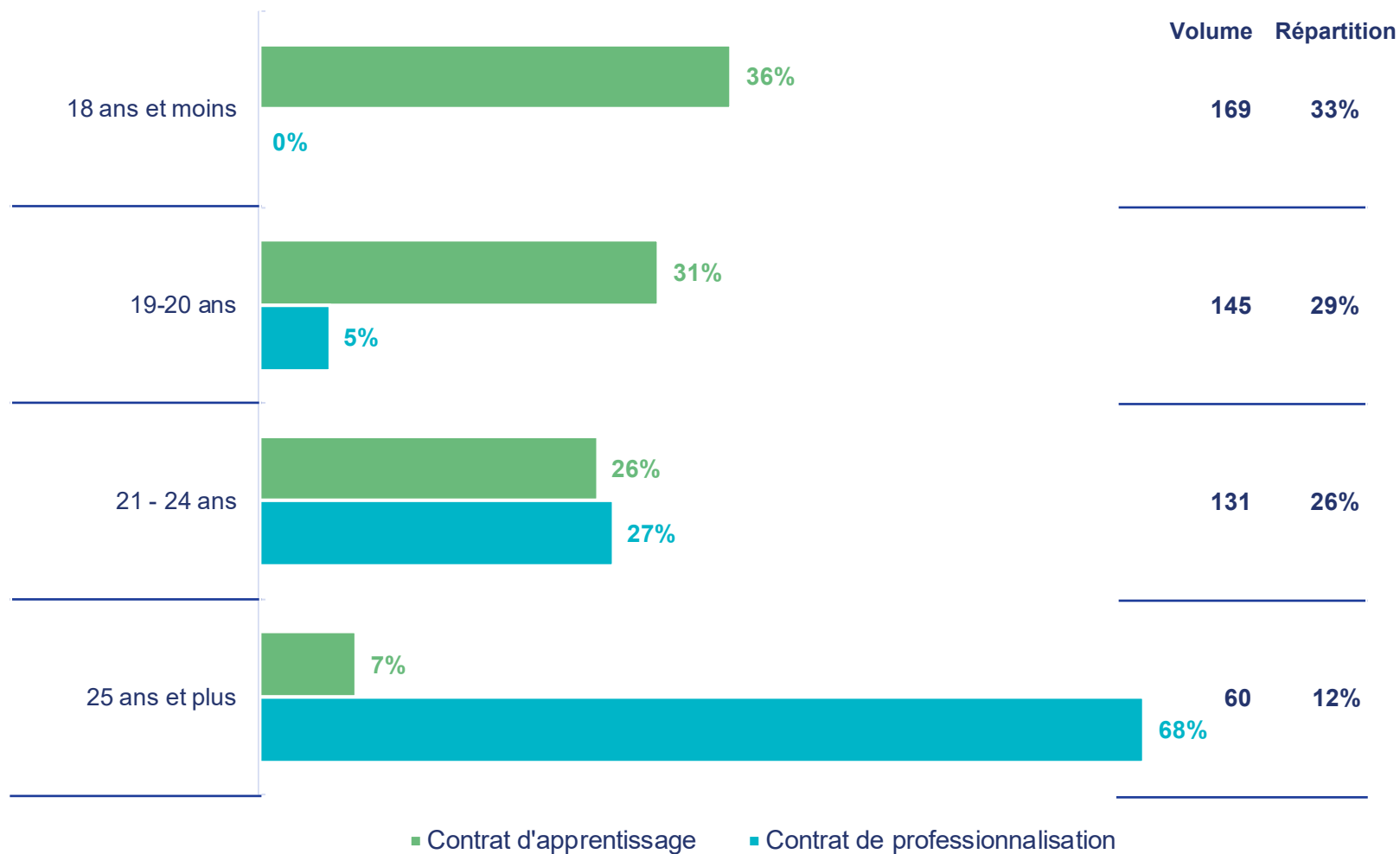


## Répartition femmes / hommes des principales formations



# A chaque contrat son âge

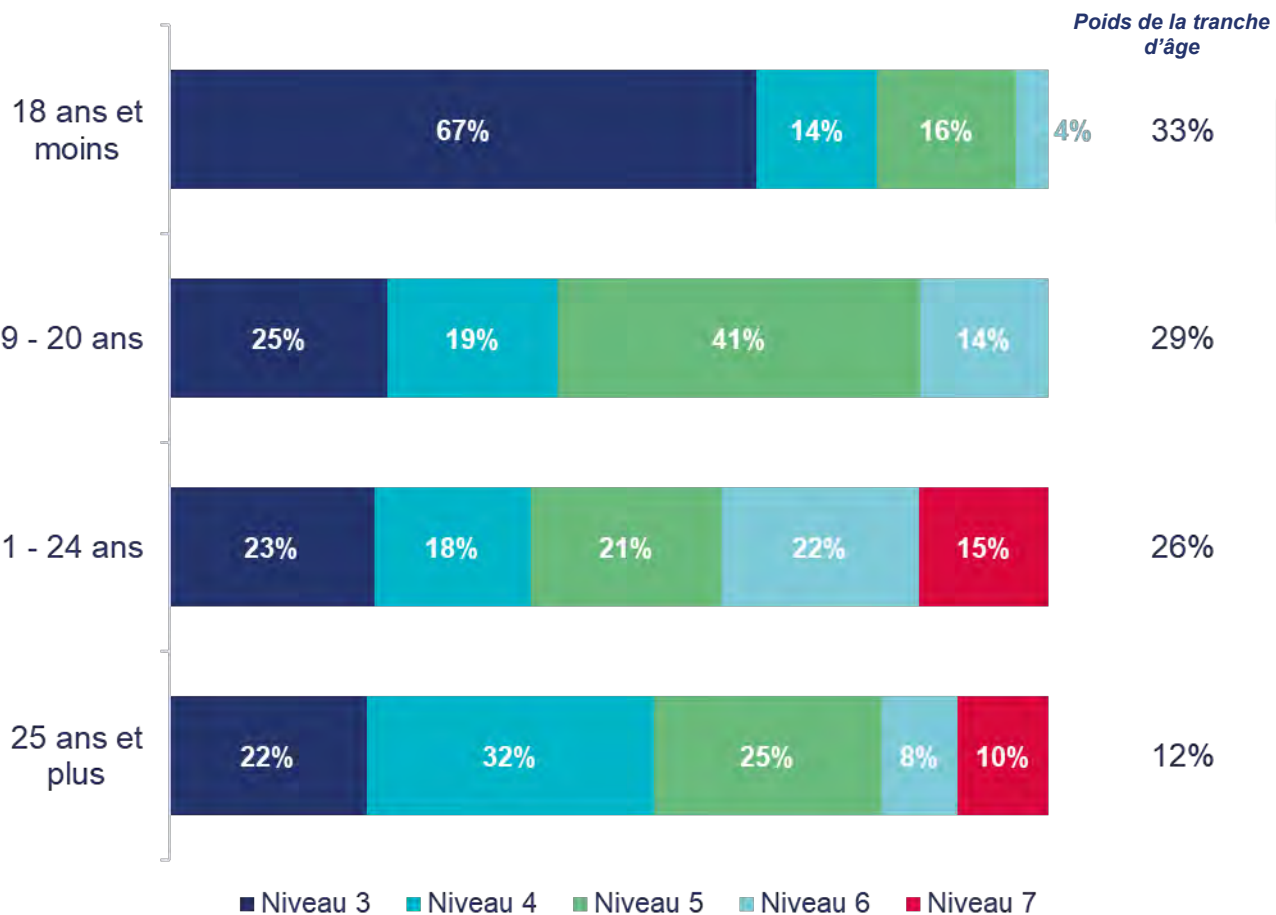
REPARTITION DES TYPES DE CONTRATS SELON L'AGE



Source : Données Opco EP

# Les diplômes de niveau 3 sont majoritaires pour les jeunes de moins de 18 ans

REPARTITION DES NIVEAUX DE DIPLOME SELON L'AGE



La part des alternants âgés de 25 ans et plus qui préparent un diplôme de niveau Bac est moins importante en Corse qu'en moyenne toutes régions confondues (32 % vs 39 %).

Années après le diplôme	Titre du diplôme	Niveau du diplôme
-	CAP, BEP	Niveau 3
BAC	Baccalauréat	Niveau 4
BAC + 2	DEUG, BTS, DUT, DEUST	Niveau 5
BAC + 3	Licence LMD, licence professionnelle	Niveau 6
BAC + 4	Maîtrise	Niveau 6
BAC + 5	Master, DEA, DESS, diplôme d'ingénieur	Niveau 7
BAC + 8	Doctorat, habilitation à diriger des recherches	Niveau 8

# FOCUS SUR LES ÉVOLUTIONS PAR BRANCHE PROFESSIONNELLE





# Tableaux des évolutions par branches professionnelles

	Total général 2022	Volume évolution 2022/2021 TOTAL	EVOLUTION 2022/2021 % TOTAL	Contrat d'apprentissage 2022	Volume évolution 2022/2021 CA	EVOLUTION 2022/2021 % CA	Contrat de professionnalisation 2022	Volume évolution 2022/2021 CP	EVOLUTION 2022/2021 % CP
Avocats	1	-1	-50%	1	-1	-50%	0	0	
Boucherie	11	-14	-56%	11	-11	-50%	0	-3	-100%
Boulangerie-pâtisserie	62	-9	-13%	62	-6	-9%	0	-3	-100%
Cabinets dentaires	26	24	1200%	11	11	Nouveau	15	13	650%
Charcuterie de détail	4	2	100%	4	2	100%	0	0	
Coiffure	79	-8	-9%	78	-8	-9%	1	0	0%
Commerce de détail de l'habillement et des articles textiles	32	12	60%	32	12	60%	0	0	
Confiserie, chocolaterie, biscuiterie	4	-2	-33%	3	-3	-50%	1	1	Nouveau
Détaillants en chaussures	3	-5	-63%	3	-5	-63%	0	0	
Entreprises d'architecture	10	8	400%	9	7	350%	1	1	Nouveau
Entreprises de services à la personne	9	0	0%	9	0	0%	0	0	
Entreprises du froid, des cuisines professionnelles et du conditionnement de l'air	22	7	47%	13	3	30%	9	4	80%
Esthétique, cosmétique	45	8	22%	44	7	19%	1	1	Nouveau
Fleuristes, vente et services des animaux familiers	2	-2	-50%	2	-2	-50%	0	0	
Gardiens, concierges et employés d'immeubles	1	1	Nouveau	1	1	Nouveau	0	0	
Immobilier	55	21	62%	54	23	74%	1	-2	-67%
Interprofession	30	-6	-17%	29	-7	-19%	1	1	Nouveau
Laboratoires de biologie médicale extrahospitaliers	7	-1	-13%	7	0	0%	0	-1	-100%
Maintenance des matériels (SDLM)	7	-3	-30%	7	-3	-30%	0	0	
Mareyage	1	1	Nouveau	1	1	Nouveau	0	0	

# Tableaux des évolutions par branches professionnelles

	Total général 2022	Volume évolution 2022/2021 TOTAL	EVOLUTION 2022/2021 % TOTAL	Contrat d'apprentissage 2022	Volume évolution 2022/2021 CA	EVOLUTION 2022/2021 % CA	Contrat de professionnalisation 2022	Volume évolution 2022/2021 CP	EVOLUTION 2022/2021 % CP
Négoce et distribution de combustibles solides, liquides, gazeux et produits pétrolier	4	3	300%	4	3	300%	0	0	
Négoce et prestations de services dans les domaines médico-techniques	1	0	0%	0	-1	-100%	1	1	Nouveau
Notariat	4	-1	-20%	0	0		4	-1	-20%
Pâtisserie	9	0	0%	9	0	0%	0	0	
Personnel des prestataires de services du secteur tertiaire	14	-4	-22%	14	-1	-7%	0	-3	-100%
Pharmacie d'officine	54	4	8%	52	5	11%	2	-1	-33%
Promotion immobilière	4	1	33%	4	1	33%	0	0	
Prothésistes dentaires et personnels des laboratoires de prothèse dentaire	1	-1	-50%	1	0	0%	0	-1	-100%
Vétérinaires	3	1	50%	3	1	50%	0	0	
<b>Total général</b>	<b>505</b>	<b>33</b>	<b>7%</b>	<b>468</b>	<b>26</b>	<b>6%</b>	<b>37</b>	<b>7</b>	<b>23%</b>

[www.opcoep.fr](http://www.opcoep.fr)