



BILAN DE L'ALTERNANCE 2022 - BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE

Juillet 2023

Sommaire

- **Les contrats d’alternance sur le champ Opco Ep en Bourgogne-Franche-Comté**
- **Les branches professionnelles et l’interprofession**
- **Les formations et les qualifications**
- **Les caractéristiques socio-démographiques des alternants**
- **Focus sur les évolutions par branche professionnelle**

Note méthodologique :

Les données utilisées pour réaliser cette analyse sont les données issues des contrats enregistrés par Opco EP.

Cette analyse porte sur la date d’exécution des contrats quelle que soit leur date d’engagement administratif. L’analyse porte sur les contrats exécutés entre le 1er janvier 2022 et le 31 décembre 2022 au sein des entreprises relevant des branches d’Opco EP, et ce, quelle que soit leur date d’engagement.

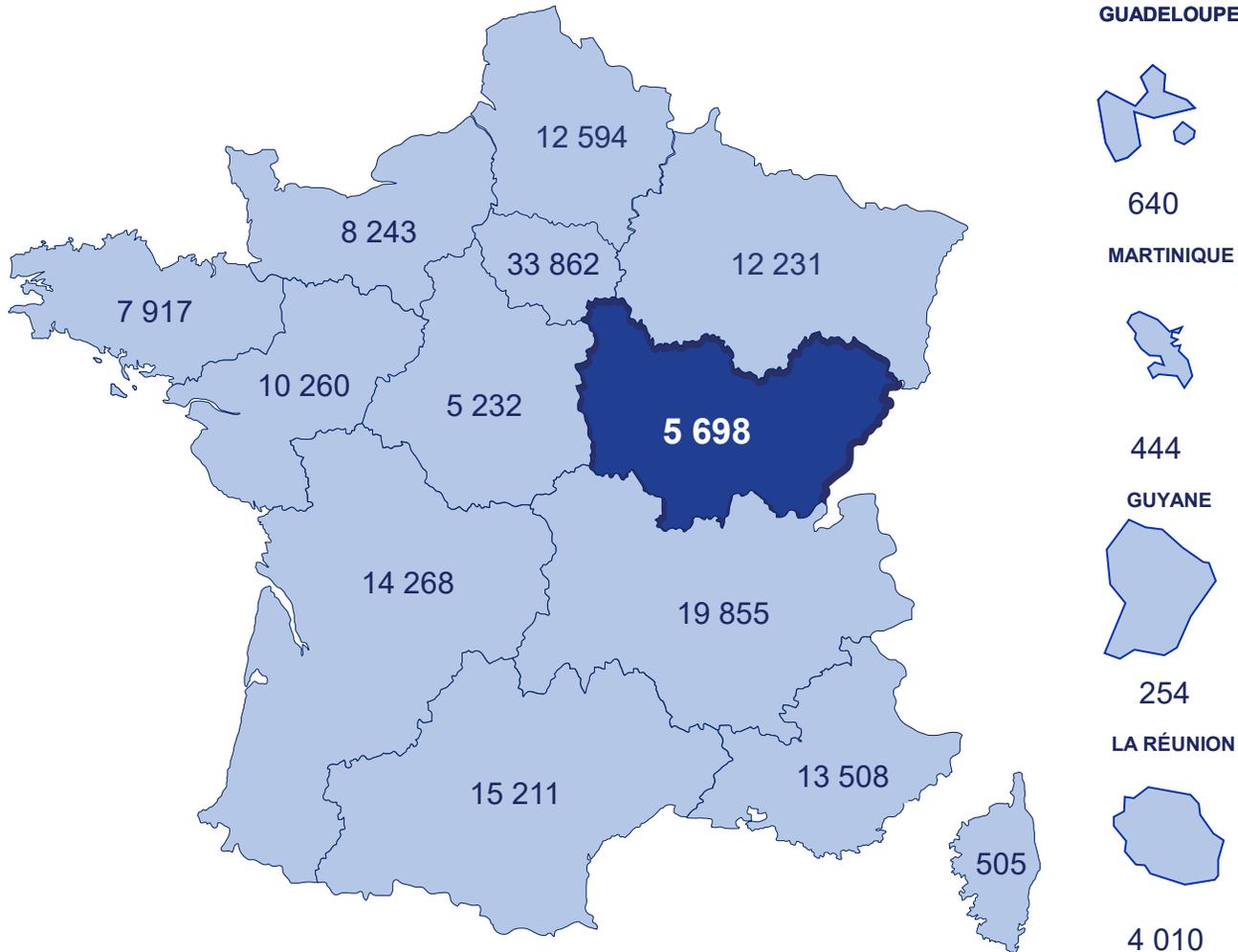
Date d’extraction des données : début mars 2023

LES CONTRATS EN ALTERNANCE SUR LE CHAMP OPCO EP EN BOURGOGNE- FRANCHE-COMTE



Rappel de la répartition des contrats en France

NOMBRE DE CONTRATS DÉBUTÉS SELON LA REGION DE L'ENTREPRISE



Les contrats d'alternance débutés en Bourgogne-Franche-Comté représentent 3% des contrats débutés dans le champ Opco EP sur l'ensemble des régions.

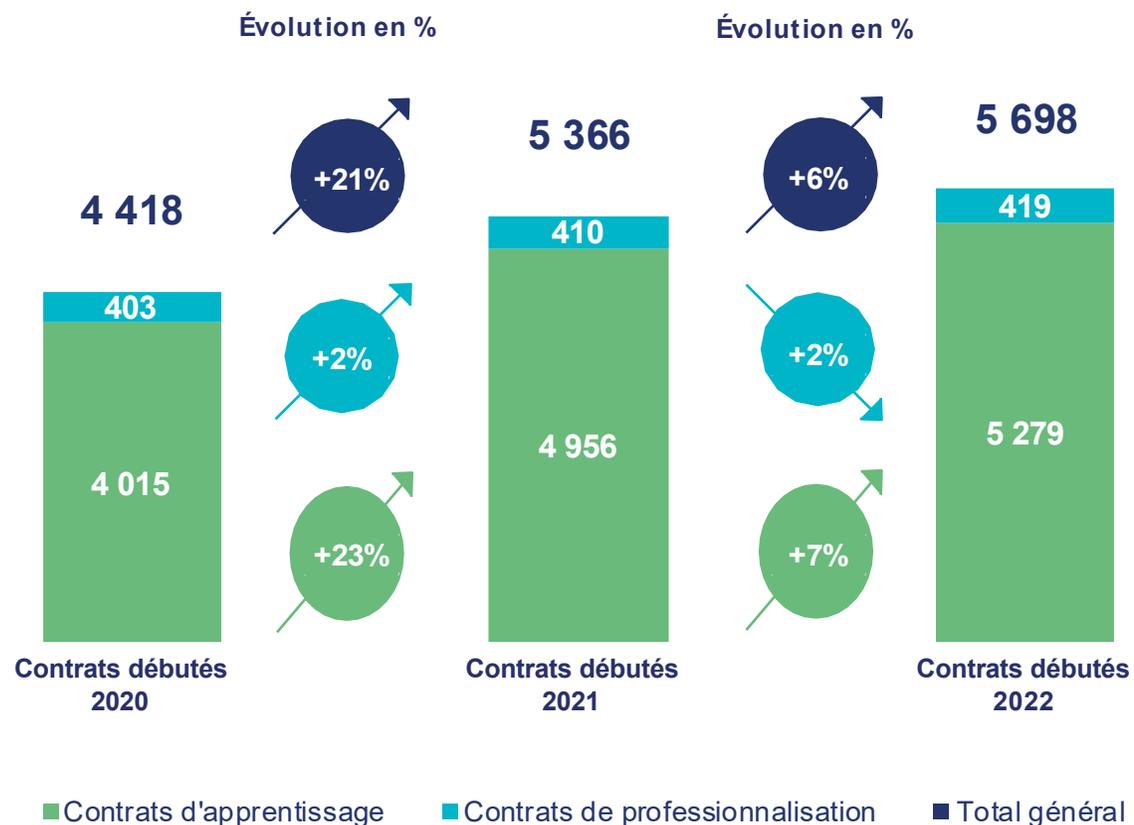
REPARTITION DES CONTRATS DÉBUTÉS EN BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE SELON LE TYPE DE DIPOSITIF



5 698 contrats en alternance en Bourgogne-Franche-Comté, une progression de 6 % par rapport à 2021

5 698

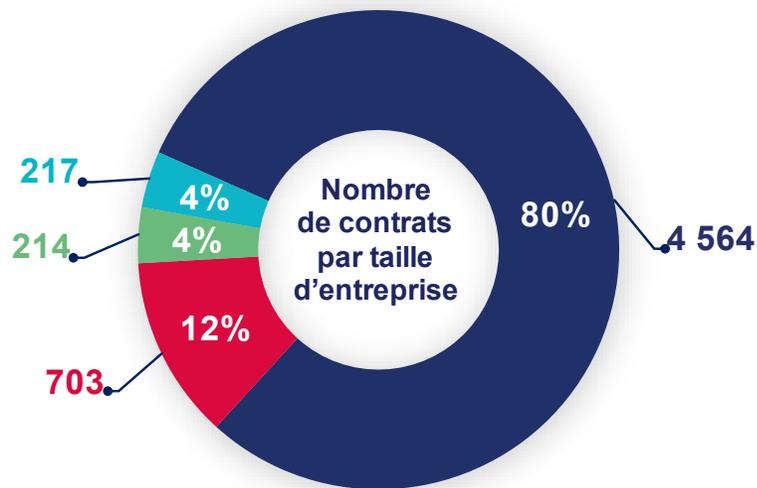
Nouveaux contrats d'alternance en Bourgogne-Franche-Comté dans le champ Opco EP. Cela représente 3 % du total des contrats en alternance de l'Opco EP.



Opco EP Bourgogne-Franche-Comté : un rôle important auprès des TPE

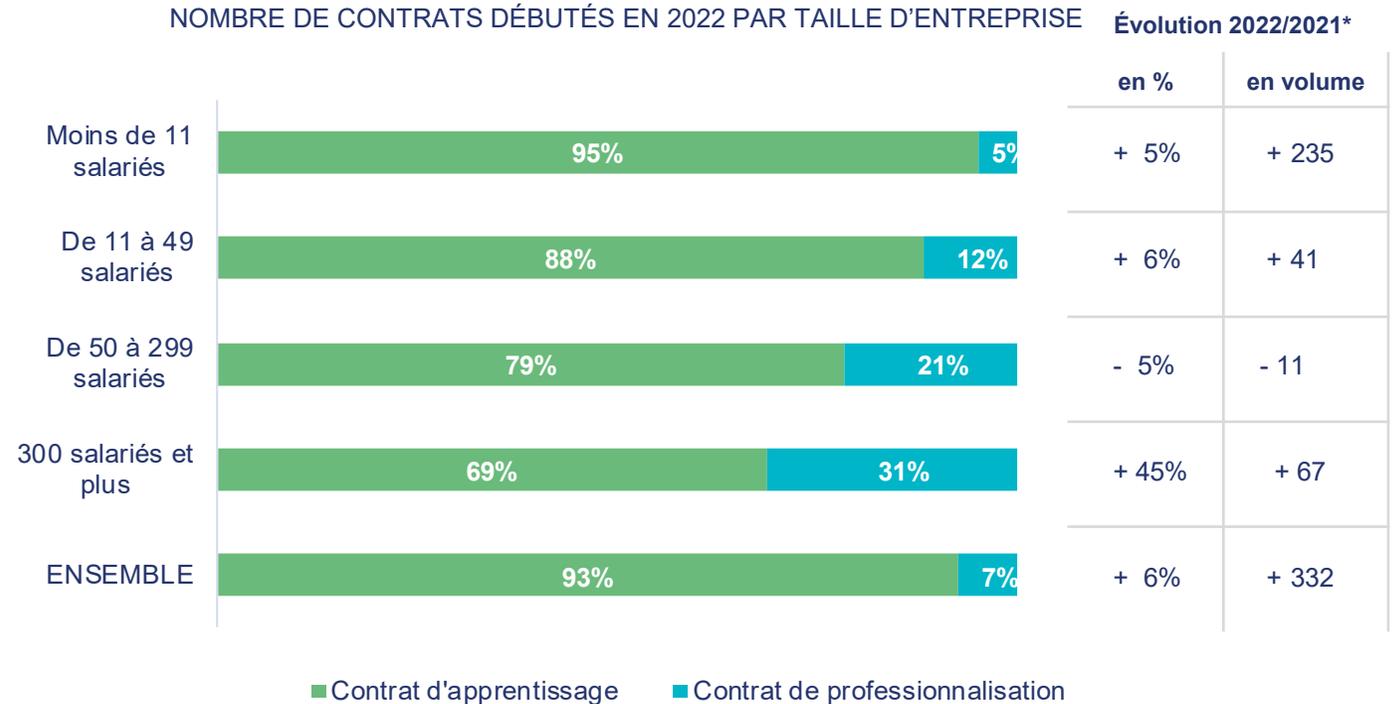
En 2022, 8 contrats sur 10 débutés dans des entreprises de moins de 11 salariés

La part de contrats d'alternance débutés dans les entreprises de proximité de moins de 11 salariés est plus importante en Bourgogne-Franche-Comté (80 %) qu'en moyenne toutes régions confondues (77 %). A l'inverse, la part des contrats conclus dans les entreprises de plus de 50 salariés est moins élevée en Bourgogne-Franche-Comté (8 %) qu'en moyenne toutes régions confondues (12 %).



- Moins de 11 salariés
- De 11 à 49 salariés
- 50 à 299 salariés
- 300 salariés ou plus

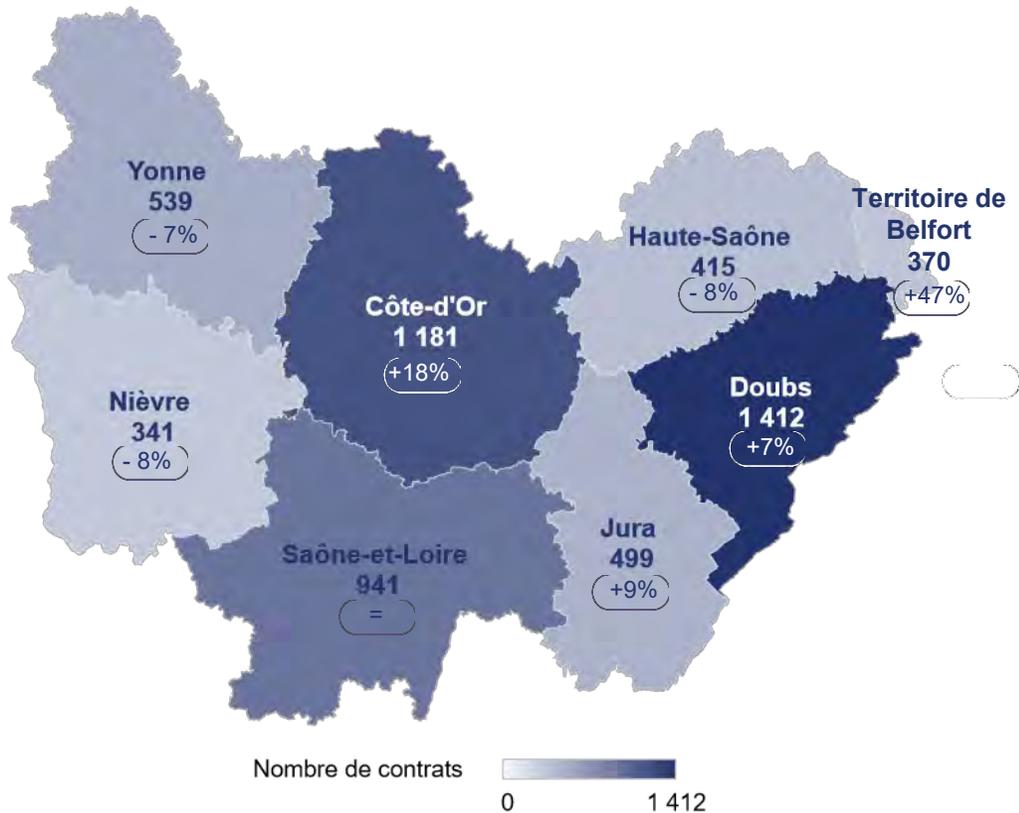
NOMBRE DE CONTRATS DÉBUTÉS EN 2022 PAR TAILLE D'ENTREPRISE



* En 2022 en Bourgogne-Franche-Comté, 5 698 contrats d'alternance ont débuté dans des entreprises de moins de 11 salariés, en 2021 ils étaient 5 463 soit une évolution de 235 contrats supplémentaires, cela représente + 5% de contrats débutés en 2022 par rapport à 2021 en Bourgogne-Franche-Comté

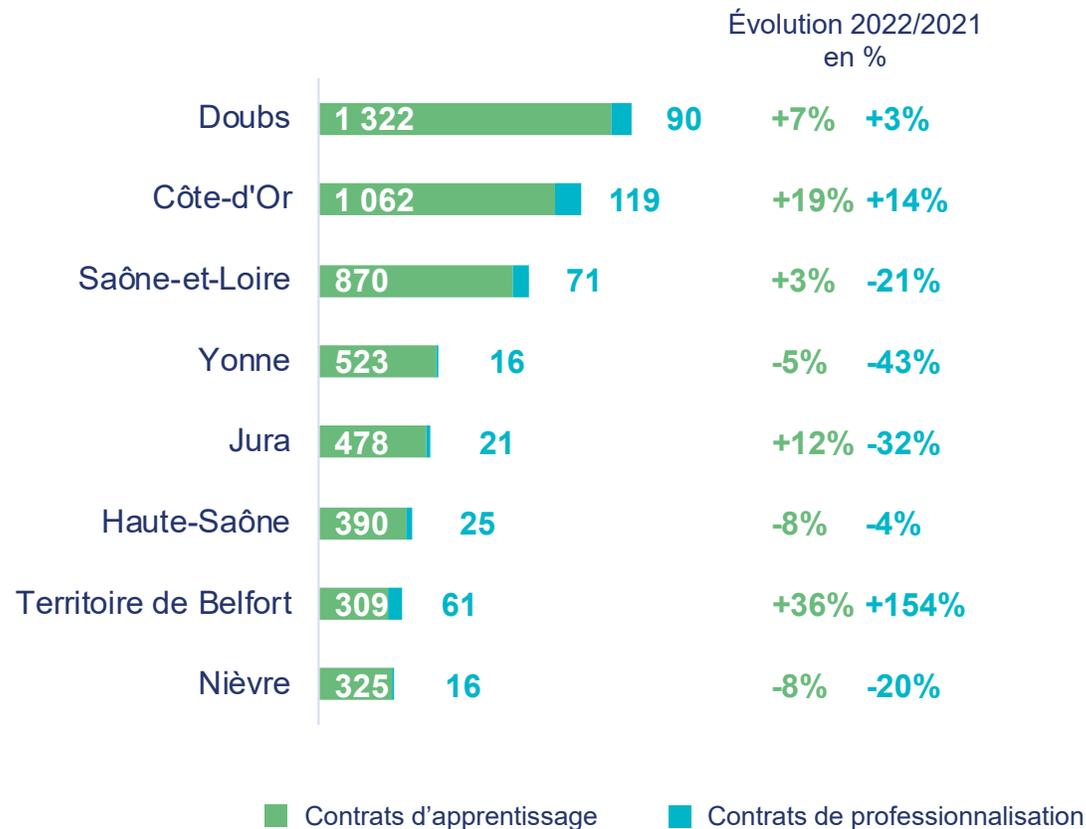
Des entreprises qui recrutent sur l'ensemble du territoire

NOMBRE DE CONTRATS DÉBUTÉS EN 2022 PAR DEPARTEMENT DE L'EMPLOYEUR SELON LE TYPE DE CONTRAT



+ x % Évolution 2022/2021

NOMBRE DE CONTRATS DÉBUTÉS EN 2022 PAR DEPARTEMENT DE L'EMPLOYEUR SELON LE TYPE DE CONTRAT



Évolutions 2022/2020 des contrats d'alternance par département

NOMBRE DE CONTRATS DÉBUTÉS EN 2020, 2021 ET 2022 PAR DEPARTEMENT DE L'EMPLOYEUR SELON LE TYPE DE CONTRAT

	2020			2021			2022			Évolution 2022/2020	
	Contrat d'apprentissage 2020	Contrat de professionnalisation 2020	Ensemble des contrats 2020	Contrat d'apprentissage 2021	Contrat de professionnalisation 2021	Ensemble des contrats 2021	Contrat d'apprentissage 2022	Contrat de professionnalisation 2022	Ensemble des contrats 2022		
Doubs	937	121	1 058	1 234	87	1 321	1 322	90	1 412	354	33%
Côte-d'Or	780	122	902	895	104	999	1 062	119	1 181	279	31%
Saône-et-Loire	699	66	765	847	90	937	870	71	941	176	23%
Yonne	464	43	507	550	28	578	523	16	539	32	6%
Jura	363	20	383	428	31	459	478	21	499	116	30%
Haute-Saône	321	19	340	423	26	449	390	25	415	75	22%
Territoire de Belfort	210	5	215	227	24	251	309	61	370	155	72%
Nièvre	241	7	248	352	20	372	325	16	341	93	38%
BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE	4 015	403	4 418	4 956	410	5 366	5 279	419	5 698	1 280	29%



Évolution du volume d'alternants supérieure ou égale à 50% sur la période 2020 à 2022

LES BRANCHES PROFESSIONNELLES ET L'INTERPROFESSION



Les branches qui ont le plus recours à l'alternance

En 2022, 90 % des contrats d'alternance en Bourgogne-Franche-Comté ont débuté dans des entreprises relevant de 14 branches professionnelles et de l'interprofession, soit 5 103 nouveaux contrats.

LES PRINCIPALES BRANCHES AYANT RECOURS À L'ALTERNANCE EN 2022



Évolution du classement des branches ayant le plus recours à l'alternance en volume

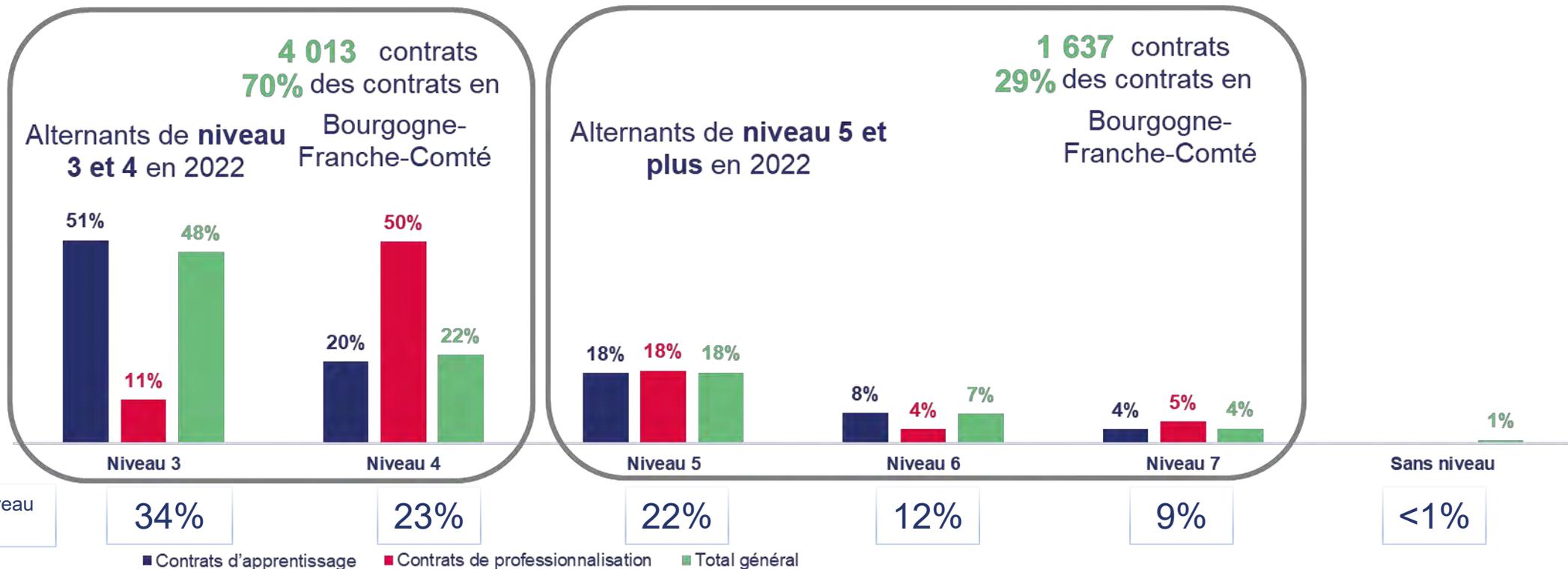
- ↑ Progression par rapport à 2021
- = Classement identique à 2021
- ↓ Recul par rapport à 2021

Au niveau national, comme en 2020 et 2021, les branches de la Boulangerie-pâtisserie, de la Coiffure et de l'Immobilier sont les branches qui recensent le plus de contrats d'alternance en 2022.

LES FORMATIONS ET LES QUALIFICATIONS



Près d'un tiers des contrats au niveau post-bac



Titre du diplôme

CAP, BEP
 Baccalauréat
 DEUG, BTS, DUT, DEUST
 Licence LMD, licence professionnelle
 Maîtrise
 Master, DEA, DESS, diplôme d'ingénieur
 Doctorat, habilitation à diriger des recherches

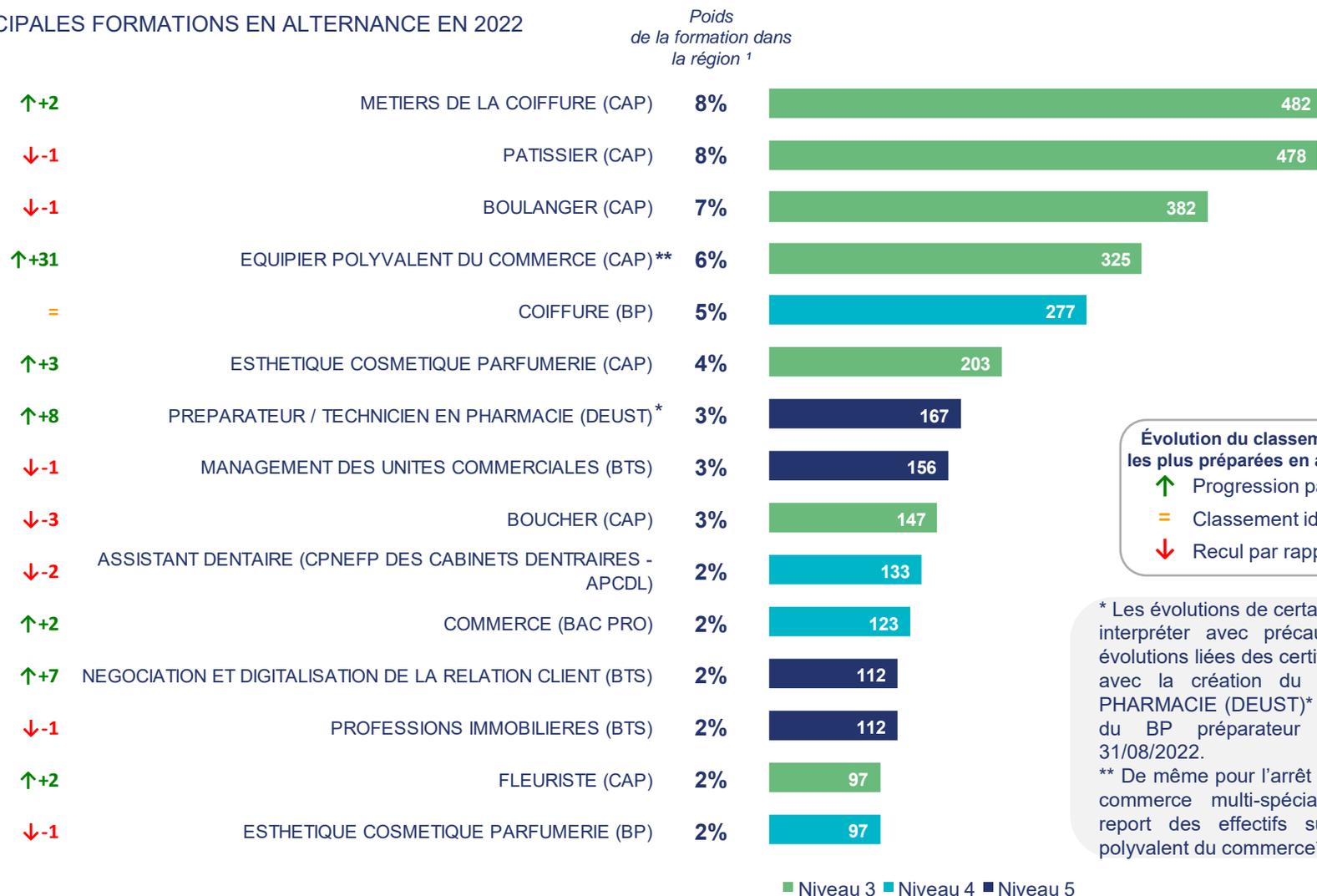
Niveau du diplôme

Niveau 3
 Niveau 4
 Niveau 5
 Niveau 6
 Niveau 6
 Niveau 7
 Niveau 8

En 2022 au niveau national, dans le champ Opco EP, 65 046 contrats d'apprentissage (43 %) visent un diplôme du supérieur (niveau 5 et plus), soit une évolution de +4% par rapport à 2021.

58 % des contrats de la région visent 15 diplômés

LES PRINCIPALES FORMATIONS EN ALTERNANCE EN 2022



Évolution du classement des formations les plus préparées en alternance en volume

- ↑ Progression par rapport à 2021
- = Classement identique à 2021
- ↓ Recul par rapport à 2021

* Les évolutions de certaines formations sont à interpréter avec précaution en raison des évolutions liées des certifications. Par exemple avec la création du PREPARATEUR EN PHARMACIE (DEUST)* en juin 2021 et l'arrêt du BP préparateur en pharmacie* le 31/08/2022.

** De même pour l'arrêt du CAP d'employé de commerce multi-spécialités au 31/08/2021 report des effectifs sur le CAP équipier polyvalent du commerce**

Évolution 2022/2021

en %	en volume
+21%	+82
-1%	-7
-13%	-55
+1104%**	+298**
-1%	-4
+61%	+77
+76%*	+72*
+16%	+21
-3%	-5
+2%	+2
+21%	+21
+81%	+50
+4%	+4
+13%	+11
=	=

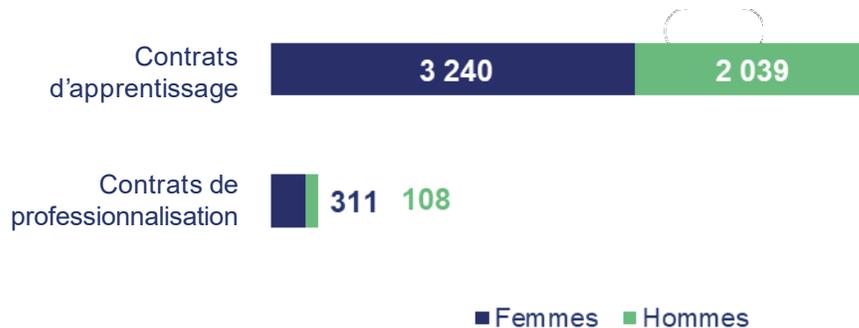
LES CARACTÉRISTIQUES SOCIO-DÉMOGRAPHIQUES DES ALTERNANTS



Les femmes sont les principales bénéficiaires de l'alternance

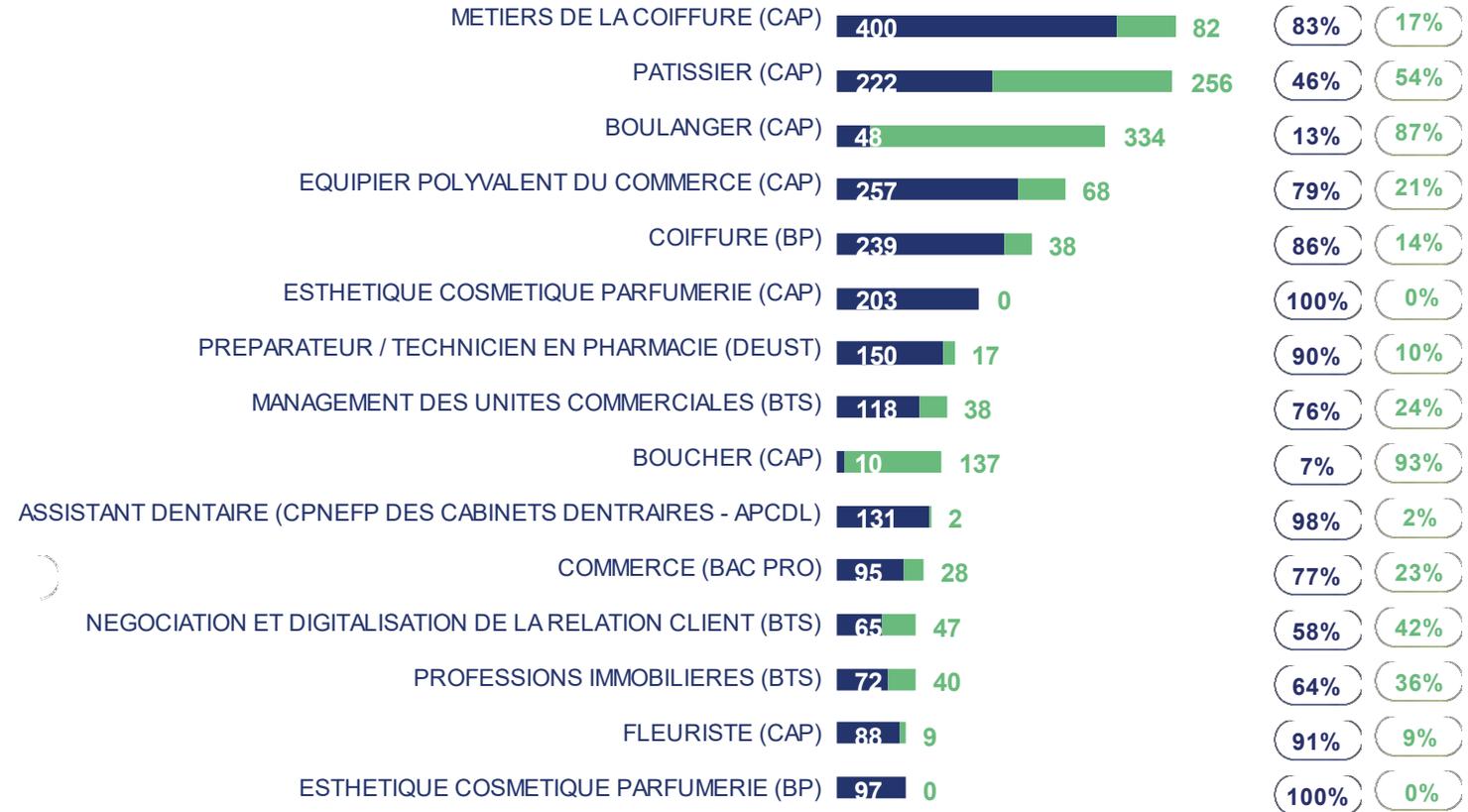


Évolution 2022/2021 en %



■ Femmes ■ Hommes

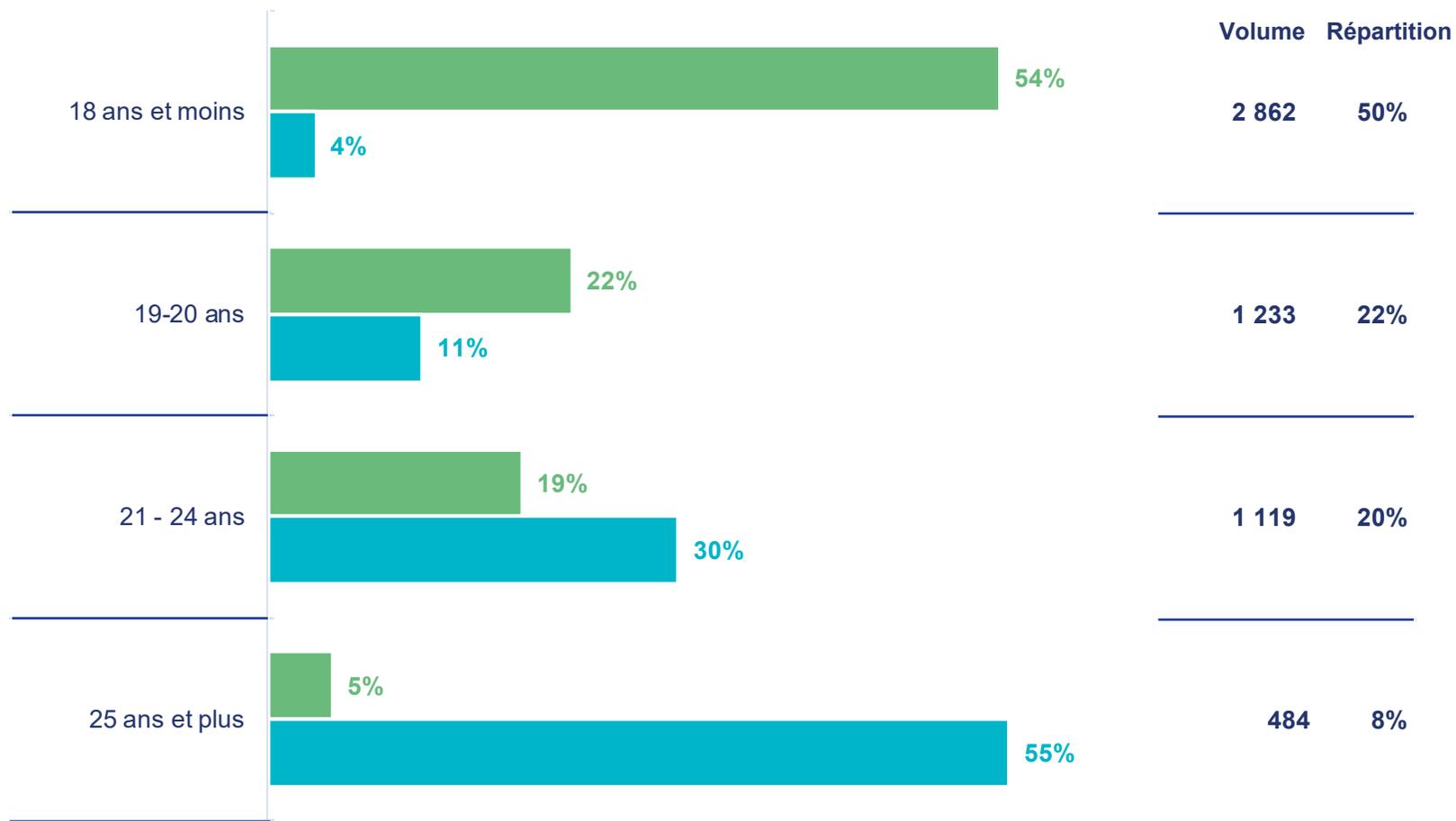
Répartition femmes / hommes des principales formations



■ Femmes ■ Hommes ○ Part des femmes ○ Part des hommes

A chaque contrat son âge

REPARTITION DES TYPES DE CONTRATS SELON L'AGE



Source : Données Opco EP

■ Contrat d'apprentissage ■ Contrat de professionnalisation

Les diplômes de niveau 3 sont majoritaires pour les jeunes de moins de 18 ans

REPARTITION DES NIVEAUX DE DIPLOME SELON L'AGE



La part des alternants âgés de 25 ans et plus qui préparent un diplôme de niveau Bac est plus importante en Bourgogne-Franche-Comté qu'en moyenne toutes régions confondues (47 % vs 39 %).

Années après le diplôme	Titre du diplôme	Niveau du diplôme
-	CAP, BEP	Niveau 3
BAC	Baccalauréat	Niveau 4
BAC + 2	DEUG, BTS, DUT, DEUST	Niveau 5
BAC + 3	Licence LMD, licence professionnelle	Niveau 6
BAC + 4	Maîtrise	Niveau 6
BAC + 5	Master, DEA, DESS, diplôme d'ingénieur	Niveau 7
BAC + 8	Doctorat, habilitation à diriger des recherches	Niveau 8

FOCUS SUR LES ÉVOLUTIONS PAR BRANCHE PROFESSIONNELLE



Tableaux des évolutions par branches professionnelles

	Total général 2022	Volume évolution 2022/2021 TOTAL	EVOLUTION 2022/2021 % TOTAL	Contrat d'apprentissage 2022	Volume évolution 2022/2021 CA	EVOLUTION 2022/2021 % CA	Contrat de professionnalisation 2022	Volume évolution 2022/2021 CP	EVOLUTION 2022/2021 % CP
Assainissement et maintenance industrielle	4	2	100%	4	2	100%	0	0	
Avocats	25	-3	-11%	23	-3	-12%	2	0	0%
Boucherie	237	-15	-6%	236	-13	-5%	1	-2	-67%
Boulangerie-pâtisserie	1 372	-64	-4%	1 357	-68	-5%	15	4	36%
Cabinets dentaires	136	6	5%	16	11	220%	120	-5	-4%
Cabinets ou entreprises d'expertises en automobile	1	0	0%	1	0	0%	0	0	
Charcuterie de détail	62	-11	-15%	62	-10	-14%	0	-1	-100%
Coiffure	857	73	9%	851	74	10%	6	-1	-14%
Commerce de détail de l'habillement et des articles textiles	210	-9	-4%	208	-2	-1%	2	-7	-78%
Confiserie, chocolaterie, biscuiterie	63	17	37%	63	17	37%	0	0	
Désinfection, désinsectisation, dératisation (3D)	2	0	0%	2	0	0%	0	0	
Détaillants en chaussures	31	1	3%	31	2	7%	0	-1	-100%
Entreprises d'architecture	36	8	29%	33	7	27%	3	1	50%
Entreprises de logistique de communication écrite directe	2	2	Nouveau	2	2	Nouveau	0	0	
Entreprises de services à la personne	201	27	16%	174	22	14%	27	5	23%
Entreprises du froid, des cuisines professionnelles et du conditionnement de l'air	52	0	0%	49	2	4%	3	-2	-40%
Esthétique, cosmétique	303	88	41%	298	92	45%	5	-4	-44%
Fleuristes, vente et services des animaux familiers	155	-6	-4%	154	-6	-4%	1	0	0%
Gardiens, concierges et employés d'immeubles	2	-2	-50%	2	-2	-50%	0	0	
Immobilier	355	64	22%	345	61	21%	10	3	43%

Tableaux des évolutions par branches professionnelles

	Total général 2022	Volume évolution 2022/2021 TOTAL	EVOLUTION 2022/2021 % TOTAL	Contrat d'apprentissage 2022	Volume évolution 2022/2021 CA	EVOLUTION 2022/2021 % CA	Contrat de professionnalisation 2022	Volume évolution 2022/2021 CP	EVOLUTION 2022/2021 % CP
Imprimerie de labeur et Industries graphiques	43	6	16%	35	0	0%	8	6	300%
Interprofession	134	21	19%	127	32	34%	7	-11	-61%
Laboratoires de biologie médicale extrahospitaliers	25	-18	-42%	23	-15	-39%	2	-3	-60%
Librairie	14	-1	-7%	13	-2	-13%	1	1	Nouveau
Maintenance des matériels (SDLM)	324	38	13%	287	35	14%	37	3	9%
Miroiterie, transformation et négoce du verre	11	-3	-21%	8	1	14%	3	-4	-57%
Négoce et distribution de combustibles solides, liquides, gazeux et produits pétrolier	11	4	57%	10	3	43%	1	1	Nouveau
Négoce et prestations de services dans les domaines médico-techniques	25	10	67%	22	8	57%	3	2	200%
Notariat	149	-27	-15%	80	-25	-24%	69	-2	-3%
Offices des commissaires-priseurs judiciaires et sociétés de ventes volontaires de meubles aux enchères publiques	2	1	100%	2	2	Nouveau	0	-1	-100%
Pâtisserie	200	1	1%	200	2	1%	0	-1	-100%
Personnel des administrateurs & mandataires judiciaires	4	-2	-33%	3	-2	-40%	1	0	0%
Personnel des cabinets médicaux	41	14	52%	41	17	71%	0	-3	-100%
Personnel des huissiers de justice	16	4	33%	16	5	45%	0	-1	-100%
Personnel des prestataires de services du secteur tertiaire	234	94	67%	177	63	55%	57	31	119%
Pharmacie d'officine	236	0	0%	207	-13	-6%	29	13	81%
Poissonnerie	4	3	300%	4	3	300%	0	0	
Promotion immobilière	11	-3	-21%	11	-1	-8%	0	-2	-100%
Prothésistes dentaires et personnels des laboratoires de prothèse dentaire	25	5	25%	23	5	28%	2	0	0%
Répartition pharmaceutique	8	-2	-20%	8	-1	-11%	0	-1	-100%

Tableaux des évolutions par branches professionnelles

	Total général 2022	Volume évolution 2022/2021 TOTAL	EVOLUTION 2022/2021 % TOTAL	Contrat d'apprentissage 2022	Volume évolution 2022/2021 CA	EVOLUTION 2022/2021 % CA	Contrat de professionnalisation 2022	Volume évolution 2022/2021 CP	EVOLUTION 2022/2021 % CP
Sérigraphie et activité connexes	6	-1	-14%	6	-1	-14%	0	0	
Services funéraires	11	-3	-21%	7	6	600%	4	-9	-69%
Sociétés d'expertises en matière d'évaluations industrielles et commerciales	1	0	0%	1	0	0%	0	0	
Structures associatives cynégétiques (Chasse)	3	3	Nouveau	3	3	Nouveau	0	0	
Vétérinaires	54	13	32%	54	13	32%	0	0	
Total général	5 698	332	6%	5 279	323	7%	419	9	2%

www.opcoep.fr