Bilan de l'alternance 2025

UNE ANNÉE POSITIVE DANS LES ENTREPRISES DE PROXIMITÉ

Opco ep
OPÉRATEUR DE COMPÉTENCES
DES ENTREPRISES DE PROXIMITÉ

Sommaire

Précisions méthodologiques
page 3

Éditoriaux
page 4

1 L'alternance dans les entreprises de proximité : chiffres et tendances clés
page 7

2 Formations en alternance dans les entreprises de proximité
page 17

3 Profil des alternants dans les entreprises de proximité
page 23

4 Zoom sur l'alternance par branche professionnelle
page 30

5 L'alternance vue depuis les territoires
page 46

Précisions méthodologiques

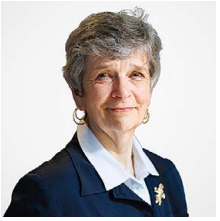
L'ensemble des données utilisées pour réaliser cette analyse sont issues des contrats enregistrés par Opco EP, réalisés au sein de **3109 organismes de formation.**

Cette analyse porte sur la **date d'exécution des contrats,** quelle que soit leur date d'engagement administratif.

L'analyse porte sur les contrats d'apprentissage et de professionnalisation (hors Pro-A) débutés entre le 1er janvier 2025 et le 31 décembre 2025 au sein des entreprises relevant du champ d'Opco EP, et ce, quelle que soit leur date d'engagement.

La codification ou recodification des diplômes se base sur les informations issues de France compétences (RNCP).

Les éditoriaux de la présidence paritaire



Céline Schwebel

(Les Entrepreneurs), Présidente d'Opco EP

Après plusieurs années de croissance, l'alternance entre en 2025 dans une phase de stabilisation. Elle reste un levier majeur de recrutement et de développement des compétences, et ce malgré la baisse des aides aux entreprises.

Dans ce paysage contrasté, Opco EP conserve une place de premier plan. Notre périmètre concentre 166 979 contrats d'alternance en 2025, soit près d'un contrat sur cinq signés en France. Un résultat qui traduit l'engagement des entreprises de proximité en faveur de la transmission des compétences et de l'insertion professionnelle.

Sept contrats sur dix sont signés dans des structures de moins de 11 salariés, preuve de la place essentielle de l'alternance dans les entreprises de proximité. Le niveau de qualification progresse et c'est encourageant : 44 % des alternants préparent un diplôme du supérieur (niveau bac + 2 ou plus).

L'ambition d'Opco EP : continuer d'agir pour que l'alternance soit et reste un levier durable d'emploi, de compétences et d'attractivité pour les entreprises et les alternants, sur tous les territoires, de la métropole à l'outre-mer.

Aline Mougenot

(CFTC), Vice-présidente d'Opco EP

Malgré un contexte réglementaire et budgétaire contraint, Opco EP conserve une dynamique solide en 2025 et reste un acteur incontournable de l'alternance en France. Le nombre de contrats d'apprentissage s'élève à 152 998 (- 3 %), tandis que les contrats de professionnalisation progressent fortement à 13 981 (+15 %) par rapport à 2024.

Sur le long terme, la tendance reste positive : les contrats d'apprentissage progressent de 14 % entre 2021 et 2025, soit près de 19 000 apprentis en plus. Un signe de l'attachement durable des entreprises de proximité à l'alternance, notamment dans l'artisanat, où un contrat d'apprentissage sur deux est signé : un levier essentiel pour recruter et transmettre les savoir-faire.

Cette dynamique s'appuie sur l'engagement d'Opco EP à chaque étape : des équipes mobilisées aux côtés des entreprises et des CFA, des outils numériques modernisés comme le Hub de l'alternance, et un soutien à la mobilité européenne et internationale pour enrichir les compétences.

Les éditoriaux de la présidence de la Comap

Anne-Marie Le Roueil

Présidente de la Commission apprentissage et professionnalisation (Comap)

L'alternance est une voie d'excellence qu'il faut préserver, et le bilan 2025 le démontre une nouvelle fois.

La richesse de nos branches professionnelles se retrouve dans la diversité des formations suivies. Certaines restent historiquement très engagées dans l'apprentissage, tandis que d'autres connaissent de belles progressions. Cette diversité montre surtout que l'alternance répond aux réalités et aux besoins de métiers très différents.

Cette dynamique repose aussi sur l'accompagnement mené par Opco EP aux côtés des branches, pour faire évoluer les formations au plus près des besoins des entreprises et des métiers.

C'est tout le rôle de la Comap : prendre en compte les réalités des métiers, anticiper les évolutions et accompagner les projets qui permettent à l'alternance de continuer à se développer. Avec toujours le même objectif : être au service des entreprises qui transmettent leurs savoir-faire et des jeunes qui choisissent d'apprendre un métier.

Maxime Dumont

Vice-président de la Commission apprentissage et professionnalisation (Comap)

Développer l'alternance est une ambition. À la Comap, notre mission est de faire de chaque contrat une réussite. Le bilan 2025 le confirme : les réalités sont multiples.

Le taux d'accès à l'alternance varie de 10 % à 24 % selon les régions, avec des pointes à La Réunion et dans les Pays de la Loire. Selon la taille de l'entreprise, il oscille entre 17 % pour les moins de 11 salariés et 86 % pour les plus de 300. Ces écarts rappellent que chaque parcours a ses propres contraintes, selon la branche, le métier ou le territoire.

La réussite d'une alternance dépend de l'implication de tous : organismes de formation, entreprises, branches et alternants eux-mêmes.

Prévention des ruptures, accompagnement des jeunes, soutien aux CFA dans la modernisation de leurs outils pédagogiques, développement de la mobilité européenne et internationale : ces actions traduisent notre volonté d'agir concrètement pour la réussite de chaque alternant.

Opco ep
OPÉRATEUR DE COMPÉTENCES
DES ENTREPRISES DE PROXIMITÉ

Venez voir mon profil ici.

Je cherche
un alternant !

Trouvez votre alternant sur :

hub-alternance.opcoep.fr

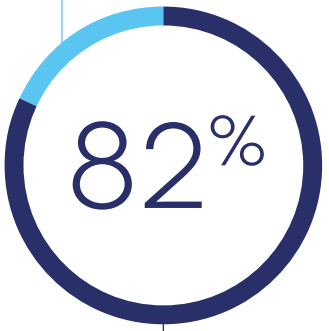
1 | L'alternance dans les entreprises de proximité : chiffres et tendances clés

Près de 1 contrat d'alternance sur 5 est conclu dans le champ d'Opco EP

Répartition des contrats d'alternance tous les Opco confondus

18%

Contrats d'alternance (hors Pro-A) signés au sein d'Opco EP



Contrats d'alternance (hors Pro-A) signés au sein d'autres Opco

En 2025, Opco EP reste un acteur majeur de l'alternance avec **18 %** des contrats d'alternance signés avec un établissement de son champ.

Au total, cela représente **166 979 contrats,** soit une très légère baisse de 2 % par rapport au nombre de contrats signés en 2024 dans son périmètre.

À l'échelle nationale, le nombre de contrats d'alternance (hors Pro-A) baisse de 4 % entre 2024 et 2025 et passe de 966 435 à 928 500.

- Le nombre de contrats d'apprentissage passe de 878 871 en 2024 à 846 700 en 2025, ce qui représente une baisse de 4 % entre les deux années.
- Le nombre de contrats de professionnalisation baisse également de 7 %, passant de 87 564 en 2024 à 81 800 en 2025.

Sur le périmètre Opco EP, le nombre de contrats d'apprentissage baisse pour la première fois entre 2024 et 2025 (-3 %) alors que le nombre de contrats de professionnalisation augmente de 15 % entre 2024 et 2025.

Répartition des contrats d'apprentissage et de professionnalisation au sein du périmètre Opco EP

8%

soit **13 981** contrats de professionnalisation

+15 % par rapport à 2024

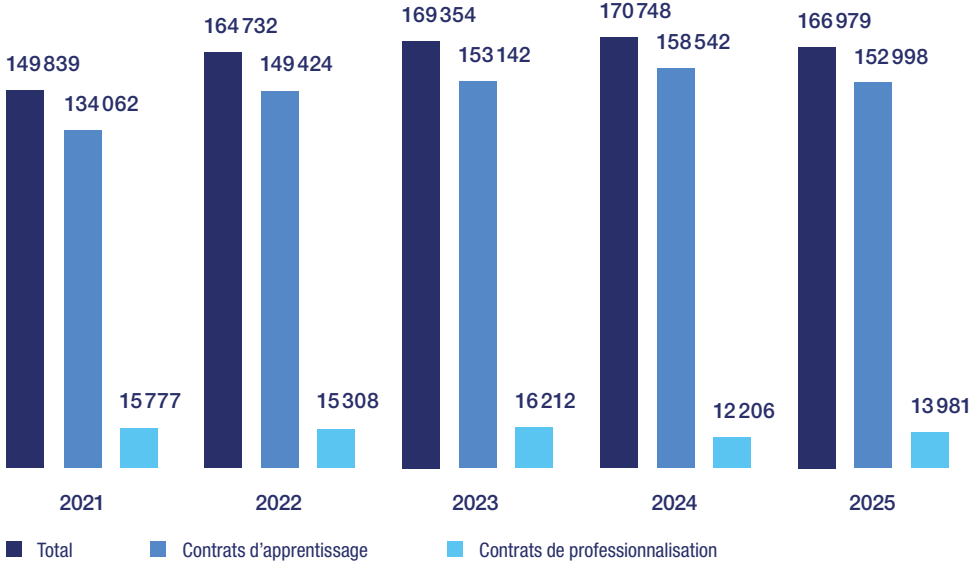
soit **152 998** contrats d'apprentissage

-3 % par rapport à 2024

Sources : Dares, contrats d'apprentissage du secteur privé – entrées (France entière) et contrats de professionnalisation – entrées (France entière) et données Opco EP, hors Pro-A.

Une première baisse des contrats d'apprentissage depuis 2021

Évolution du nombre de contrats d'alternance (hors Pro-A) sur les 5 dernières années



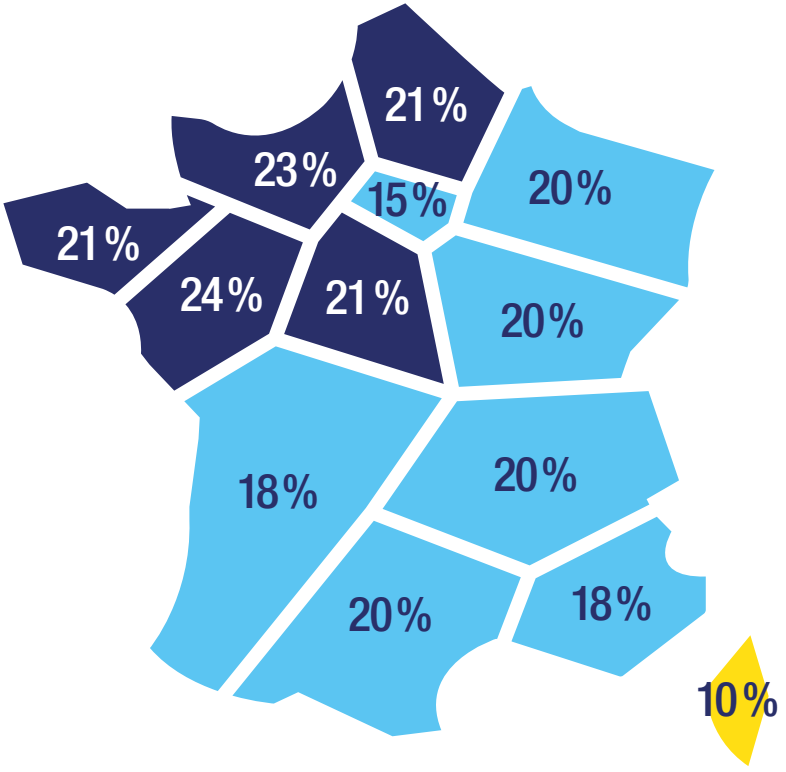
Entre 2021 et 2025, le nombre de contrats d'apprentissage a augmenté de 14 % (soit +18 936 apprentis).

Pour les contrats de professionnalisation, la tendance est toujours à la baisse depuis 2021 (-11 %, soit -1 796), même si l'on constate une augmentation de leur nombre entre 2024 et 2025.

Source : données Opco EP, hors Pro-A.

Des taux d'accès à l'alternance plus élevés à La Réunion et dans les Pays de la Loire

Taux d'accès à l'alternance (hors Pro-A) selon la région de l'entreprise



14 %
Guadeloupe

11 %
Martinique

17 %
Guyane

24 %
La Réunion

Plus de 20 %
De 15 % à 20 %
Moins de 15 %

Au niveau national, sur le champ d'Opco EP, le taux d'accès à l'alternance (hors Pro-A) s'élève à 19 %.

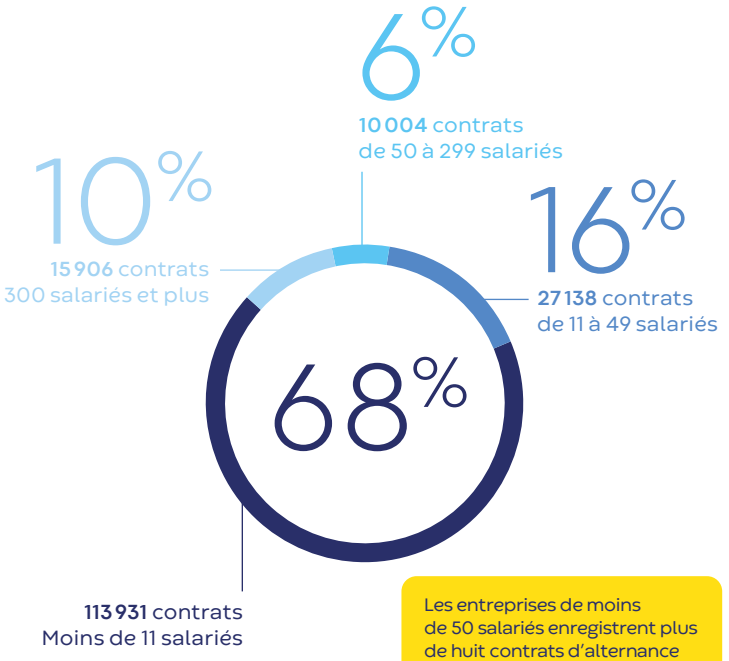
La répartition entre les contrats d'apprentissage et les contrats de professionnalisation reste sensiblement la même à l'échelle nationale que dans les différentes régions, à l'exception de l'Île-de-France et de La Réunion, qui affichent respectivement une proportion de 15 % et 1 % de contrats de professionnalisation (vs 8 % au niveau national).

Source : données Opco EP, hors Pro-A.

Le taux d'accès à l'alternance (hors Pro-A) correspond à la part des entreprises, y compris sans salariés, ayant signé au moins un contrat d'alternance (hors Pro-A) sur les entreprises, y compris sans salariés, du champ d'Opco EP en 2025. Ainsi, 18 % des entreprises de la région Nouvelle-Aquitaine relevant du champ d'Opco EP ont signé au moins un contrat d'alternance en 2025 (hors Pro-A).

Près de 7 contrats d'alternance sur 10 ont été signés dans des entreprises de moins de 11 salariés

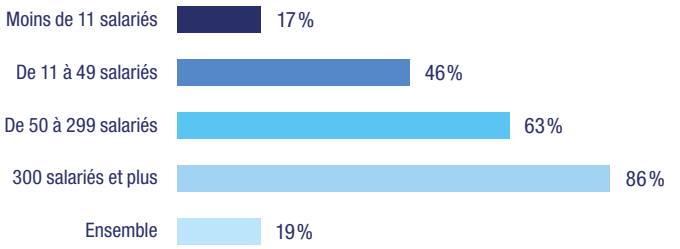
Nombre de contrats d'alternance (hors Pro-A) débutés en 2025 par taille d'entreprise



Les entreprises de moins de 50 salariés enregistrent plus de huit contrats d'alternance sur dix, dont une majorité dans les entreprises de moins de 11 salariés.

Source : données Opco EP, hors Pro-A.

Taux d'accès à l'alternance (hors Pro-A) en 2025 par taille d'entreprise

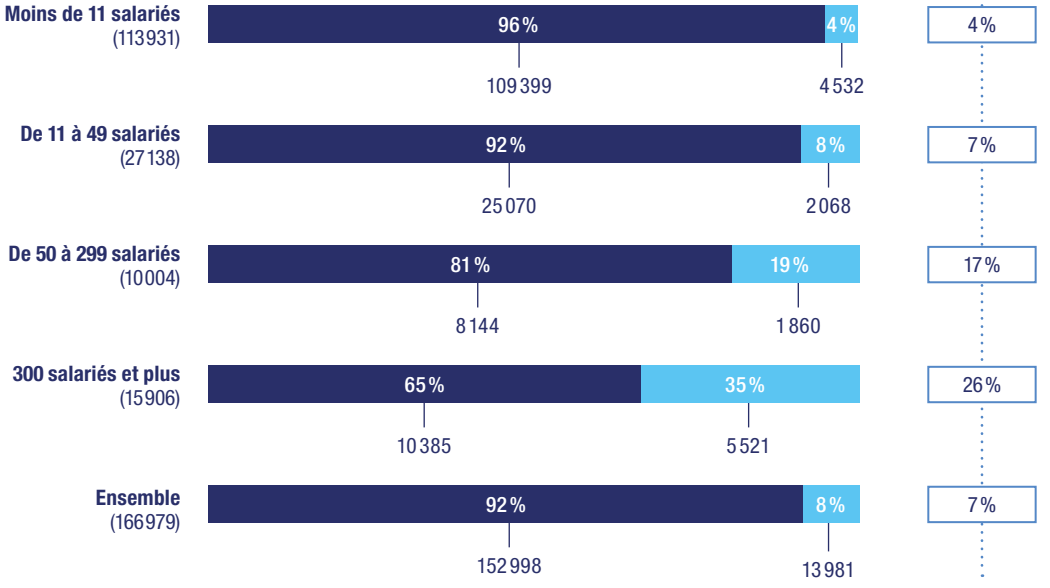


Le taux d'accès à l'alternance (hors Pro-A) augmente avec la taille de l'entreprise. Il est de 17 % pour les entreprises de moins de 11 salariés et de 86 % pour celles de 300 salariés et plus.

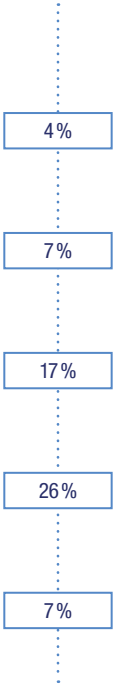
Le taux d'accès à l'alternance (hors Pro-A) correspond à la part des entreprises, y compris sans salariés, ayant signé au moins un contrat d'alternance (hors Pro-A) sur les entreprises, y compris sans salariés, du champ d'Opco EP en 2025. Ainsi, 17 % des entreprises de moins de 11 salariés relevant du champ d'Opco EP ont signé au moins un contrat d'alternance en 2025 (hors Pro-A).

La proportion de contrats de professionnalisation augmente avec la taille de l'entreprise

Répartition et nombre de contrats d'apprentissage et de professionnalisation selon la taille de l'entreprise



Rappel de la part des contrats de professionnalisation en 2024



La part des contrats d'apprentissage baisse selon la taille de l'entreprise quand, à l'inverse, la part des contrats de professionnalisation augmente.

La répartition entre contrats d'apprentissage et contrats de professionnalisation selon la taille de l'entreprise reste sensiblement la même entre 2024 et 2025 pour les entreprises de moins de 300 salariés.

En revanche, pour celles de 300 salariés et plus, la proportion de contrats de professionnalisation a augmenté de 9 points entre 2024 et 2025.

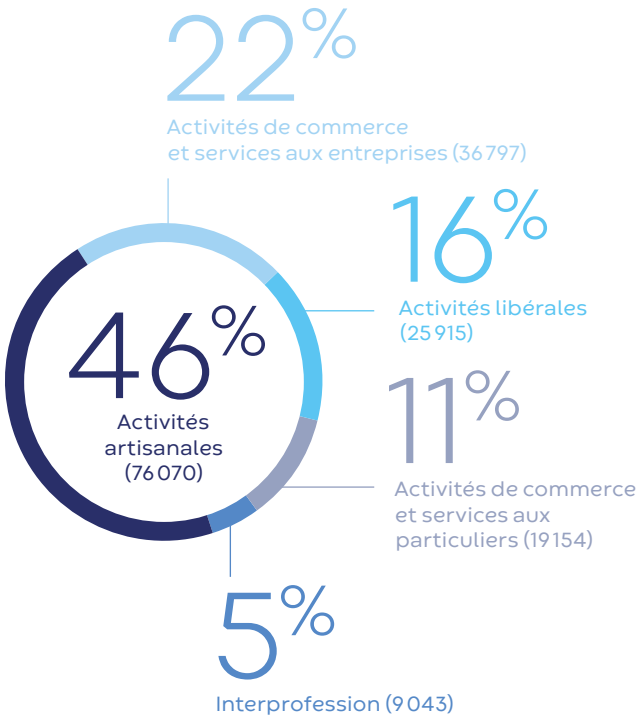
Contrats d'apprentissage

Contrats de professionnalisation

Source : données Opco EP, hors Pro-A.

Près de 1 contrat d'alternance sur 2 est signé dans le domaine des activités artisanales

Répartition des contrats d'alternance (hors Pro-A) entre les différents domaines d'activité



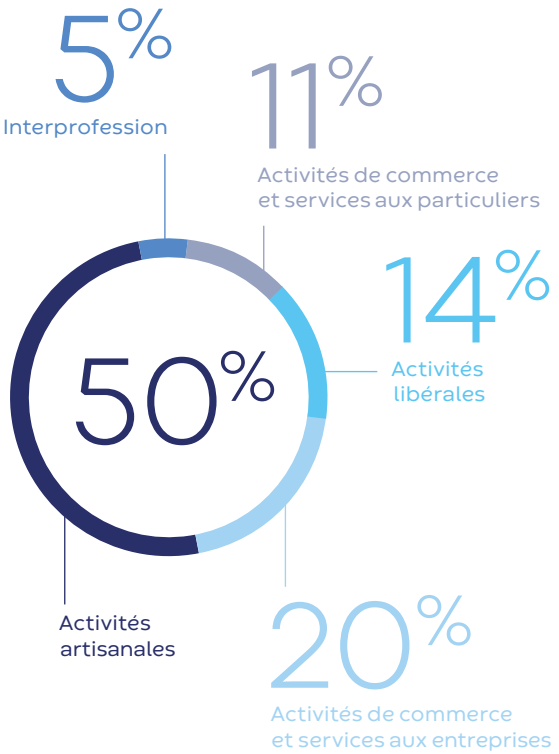
Les contrats d'alternance (hors Pro-A) se répartissent de la manière suivante :

- 46 % dans les activités artisanales
- 22 % dans les activités de commerce et services aux entreprises
- 16 % dans les activités libérales
- 11 % dans les activités de commerce et services aux particuliers
- 5 % dans l'interprofession

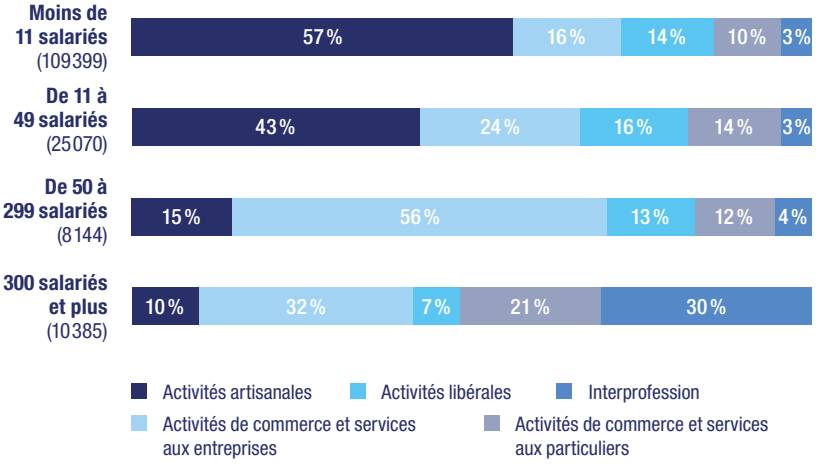
Source : données Opco EP, hors Pro-A.

1 contrat d'apprentissage sur 2
est signé dans le domaine des activités artisanales

Répartition des contrats d'apprentissage entre les différents domaines d'activité



Répartition des contrats d'apprentissage entre les différents domaines d'activité selon la taille de l'entreprise



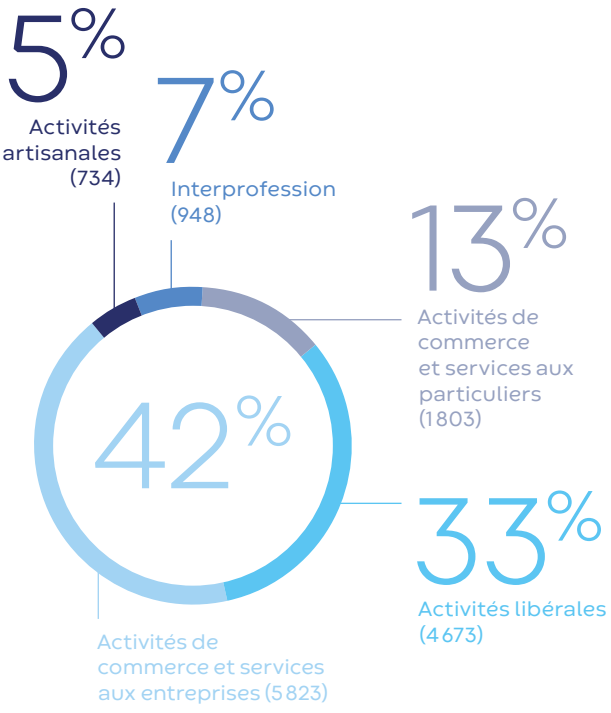
Dans les entreprises de moins de 50 salariés, le contrat d'apprentissage est fortement utilisé dans les activités artisanales. A contrario, dans les entreprises de 50 salariés et plus, il l'est bien plus dans le domaine du commerce et services aux entreprises.

Dans les entreprises de 300 salariés et plus, la proportion de contrats d'apprentissage dans les activités artisanales a augmenté de 5 points entre 2024 et 2025, le nombre total de contrats d'apprentissage diminuant entre ces deux années et ce domaine d'activité ayant historiquement recours et de façon conséquente à ce type de contrat.

Source : données Opco EP, hors Pro-A.

3 contrats de professionnalisation sur 4
dans le commerce et les services aux entreprises ou les activités libérales

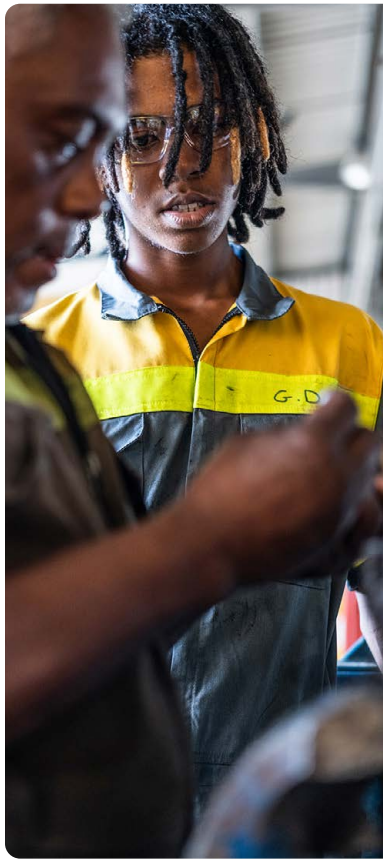
Répartition des contrats de professionnalisation (hors Pro-A) entre les différents domaines d'activité



Par branche professionnelle, ce sont celles du notariat, du personnel des prestataires de services des entreprises du secteur tertiaire et des cabinets dentaires pour lesquelles la part de contrats de professionnalisation est la plus élevée avec respectivement 51%, 38% et 32% de contrats de professionnalisation.

À l'inverse, ce sont celles de la boulangerie-pâtisserie, de l'esthétique, cosmétique, de la coiffure et de la pâtisserie dans lesquelles on observe des parts très faibles de contrats de professionnalisation.

- Activités artisanales
- Activités libérales
- Interprofession
- Activités de commerce et services aux particuliers
- Activités de commerce et services aux entreprises



Source : données Opco EP, hors Pro-A.

14 branches professionnelles, ainsi que l'interprofession, concentrent l'essentiel de l'alternance

Top 15 des branches ayant le plus recours à l'alternance (hors Pro-A)

	Effectifs alternants (hors Pro-A)	Poids branche* sur l'ensemble des contrats	Évolution des effectifs 2024/2025
Boulangerie-pâtisserie	28215	17%	→
Coiffure et professions connexes	20523	12%	→
Immobilier	13713	8%	↘
Personnel des prestataires de services du secteur tertiaire	11973	7%	→
Entreprises de services à la personne	11061	7%	↗
Esthétique, cosmétique	9368	6%	↘
Interprofession	9036	5%	↘
Cabinets dentaires	7646	5%	↗
Pharmacies d'officine	6968	4%	↘
Commerce de détail de l'habillement et des articles textiles	5765	3%	↘
Boucherie	4866	3%	↗
Maintenance des matériels (SDLM)	4615	3%	↘
Fleuristes, vente et services des animaux familiers	3816	2%	↘
Pâtisserie	3815	2%	→
Personnel des cabinets médicaux	2795	2%	↗

Les branches professionnelles dont le nombre de contrats progresse sont celles des entreprises de services à la personne, des cabinets dentaires, de la boucherie et du personnel des cabinets médicaux.

À l'inverse, les branches professionnelles qui voient leur effectif d'alternants diminuer sont l'interprofession, le commerce de détail de l'habillement et des articles textiles, l'immobilier, la maintenance des matériels (SDLM), les fleuristes, vente et services des animaux familiers, les pharmacies d'officine et l'esthétique, cosmétique.

La baisse des effectifs d'alternants au sein de l'interprofession s'explique en partie par la création récente de la branche professionnelle de la parfumerie sélective.

*Les variations jusqu'à plus ou moins 2% entre les deux années ne sont pas considérées comme des évolutions positives ou négatives mais plutôt comme une stabilisation des effectifs.

Le poids de la branche a été calculé en rapportant le nombre de contrats d'alternance (hors Pro-A) signés dans la branche au nombre total de contrats d'alternance (hors Pro-A) signés dans un établissement relevant d'Opco EP.

Retrouvez en annexe le détail pour les 54 branches et l'interprofession relevant du champ d'Opco EP.

Source : données Opco EP, hors Pro-A.

2 | Formations en alternance dans les entreprises de proximité

Un peu plus de 5 alternants sur 10
préparent un diplôme de niveau inférieur ou égal au bac

Le niveau de formation des alternants (hors Pro-A) a augmenté entre 2021 et 2025 puisque respectivement 38 % et 44 % d'entre eux visaient un diplôme de l'enseignement supérieur.

Concernant les contrats d'apprentissage, à l'échelle nationale, le niveau de formation est resté quasiment identique entre 2021 et 2025 : la proportion d'apprentis préparant une formation de niveau supérieur au bac est passée de 60 % à 59 %, et celle préparant une formation de niveau inférieur ou égal au bac de 40 % à 41 %.

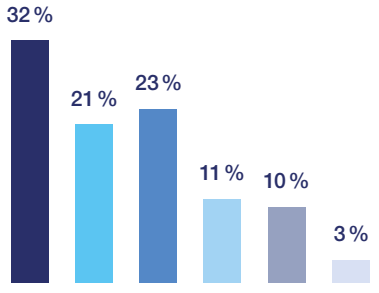
Source : données Opco EP, hors Pro-A.

Retrouvez en annexe le détail pour les 54 branches et l'interprofession relevant du champ d'Opco EP.

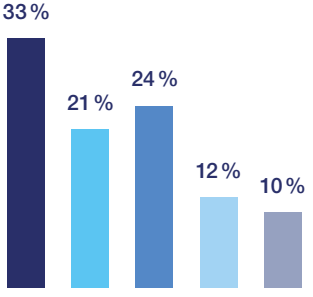
Une concentration des contrats d'apprentissage et de professionnalisation respectivement en niveau 3 et 4

La répartition par niveau diffère selon le type de contrat d'alternance. Les contrats d'apprentissage concentrent une part bien plus élevée de niveau 3 comparés aux contrats de professionnalisation. À l'inverse, la part des contrats visant le niveau bac ou sans niveau est plus importante dans ces derniers.

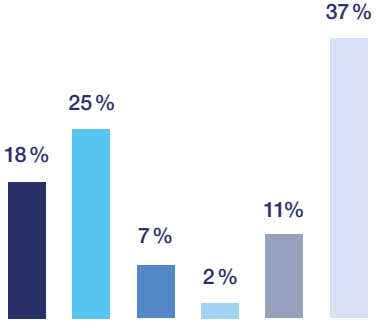
Ensemble des contrats d'alternance (hors Pro-A)



Contrats d'apprentissage



Contrats de professionnalisation



- Niveau 3 (CAP)
- Niveau 4 (CAP)
- Niveau 5 (bac+2 – BTS)
- Niveau 6 (bac+3 – licence, BUT et bac+4)
- Niveau 7 (bac+5 – master, diplôme d'ingénieur)
- Sans niveau

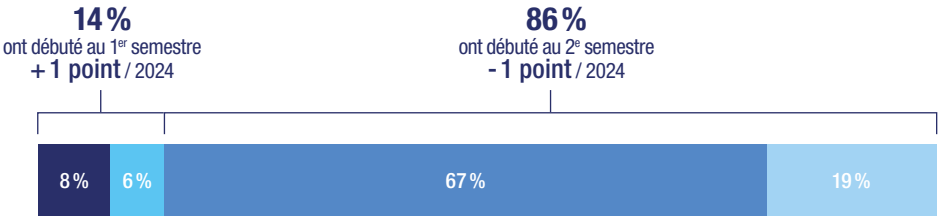
NB : à la suite de la réforme récente de l'apprentissage – depuis le 1er juillet 2025, les employeurs doivent s'acquitter d'une participation obligatoire de 750 euros pour tout contrat d'apprentissage, pour les formations d'un niveau supérieur ou égal à un bac+3 (niveaux 6 et 7). Ce changement réglementaire pourrait affecter à court ou moyen terme l'évolution de la part des contrats d'apprentissage de niveaux 6 ou 7.

Source : données Opco EP, hors Pro-A.

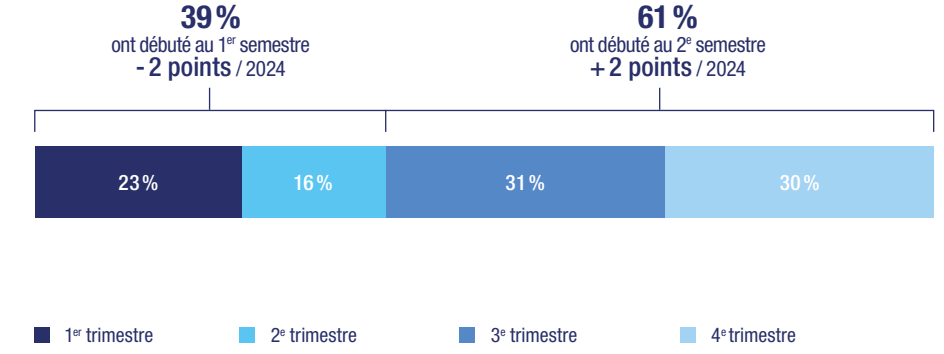
Retrouvez en annexe le détail pour les 54 branches et l'interprofession relevant du champ d'Opco EP.

Un démarrage des contrats
très fréquent au 3e trimestre

Contrats d'apprentissage



Contrats de professionnalisation



Les contrats d'apprentissage sont majoritairement corrélés avec la rentrée scolaire, comme l'année précédente.

Pour les contrats de professionnalisation, le démarrage est également majoritairement au second semestre mais dans une proportion (61%) moins élevée que pour l'apprentissage. Par rapport à 2024, on observe une légère hausse du nombre de contrats de professionnalisation démarrés au 4e trimestre (30 % en 2025 vs 25 % en 2024).

Source : données Opco EP, hors Pro-A.

Les formations qui recrutent le plus en alternance : « métiers de la coiffure » et « pâtissiers »

Top 15 des formations « cœur de métier »

	Effectifs alternants (hors Pro-A)	Poids formation*	Évolution 2024/2025
CAP Métiers de la coiffure	10071	6 %	→
CAP pâtissier	8328	5 %	↘
Assistant dentaire	6932	4,2 %	↗
BTS métiers de l'esthétique, de la cosmétique et de la parfumerie**	6767	4,1 %	↗
BP coiffure	6477	3,9 %	→
DEUST spécialité préparateur/technicien en pharmacie	6056	3,6 %	↗
CAP boulanger	5629	3,4 %	↘
CAP accompagnant éducatif petite enfance	4111	2,5 %	↗
CQP chargé d'accueil	3773	2,3 %	↗
Titre professionnel assistant de vie aux familles**	3227	1,9 %	↗
BTS professions immobilières	3203	1,9 %	↘
CAP boucher	2489	1,5 %	→
BP esthétique, cosmétique, parfumerie	2332	1,4 %	↘
Certificat de spécialisation pâtisserie de boutique**	2210	1,3 %	↗
Titre professionnel secrétaire assistant médico-administratif	2101	1,3 %	↗

Les effectifs des alternants (hors Pro-A) ayant suivi les formations « BTS métiers de l'esthétique, de la cosmétique, de la parfumerie », « certificat de spécialisation pâtisserie de boutique », « titre professionnel assistant de vie aux familles », « titre professionnel secrétaire assistant médico-administratif », « CAP accompagnant éducatif petite enfance », « assistant dentaire », « CQP chargé d'accueil » et « DEUST spécialité préparateur/technicien en pharmacie » sont à la hausse entre 2024 et 2025.

Quant aux effectifs des alternants (hors Pro-A) ayant suivi les formations « BTS professions immobilières », « BP esthétique, cosmétique, parfumerie », « CAP boulanger » et « CAP pâtissier », ils sont à la baisse entre 2024 et 2025.

*Poids de la formation sur l'ensemble des formations suivies en alternance (hors Pro-A) au sein des entreprises relevant du champ d'Opco EP en 2025.

**Ces formations n'apparaissaient pas dans le top 15 du bilan alternance 2024.

Source : données Opco EP, hors Pro-A.

Retrouvez en annexe le détail pour les 54 branches et l'interprofession relevant du champ d'Opco EP.

Les formations transverses
les plus suivies en alternance

Top 15 des formations transversales

	Effectifs alternants (hors Pro-A)	Poids formation*	Évolution des effectifs 2024/2025	Nombre de branches concernées par la formation
BTS management commercial opérationnel	4 861	2,9 %	↘	38 branches et l'interprofession
CAP équipier polyvalent du commerce	4 159	2,5 %	↘	25 branches et l'interprofession
BTS négociation et digitalisation de la relation client	2 880	1,7 %	↘	43 branches et l'interprofession
Bac pro métiers du commerce et de la vente	2 285	1,4 %	↘	30 branches et l'interprofession
Titre professionnel conseiller de vente	2 248	1,4 %	↗	29 branches et l'interprofession
BTS gestion de la PME	1 406	0,8 %	↘	43 branches et l'interprofession
Titre professionnel manager d'établissement marchand	1 242	0,7 %	↗	27 branches et l'interprofession
Responsable du développement commercial**	1 181	0,7 %	↗	40 branches et l'interprofession
Titre professionnel négociateur technico-commercial	1 161	0,7 %	↘	36 branches et l'interprofession
Titre professionnel employé commercial**	893	0,5 %	↗	21 branches et l'interprofession
BTS communication	712	0,4 %	↘	35 branches et l'interprofession
Licence mention gestion	657	0,4 %	→	39 branches et l'interprofession
Manager des ressources humaines**	569	0,3 %	↘	33 branches et l'interprofession
Manager du développement commercial**	556	0,3 %	↗	33 branches et l'interprofession
BTS comptabilité et gestion	546	0,3 %	↘	38 branches et l'interprofession

Près de 5 000 alternants suivent le « BTS management commercial opérationnel ».

*Poids de la formation sur l'ensemble des formations suivies en alternance (hors Pro-A) au sein des entreprises relevant du champ d'Opco EP en 2025.

**Ces formations n'apparaissaient pas dans le top 15 du bilan alternance 2024.

Source : données Opco EP, hors Pro-A.

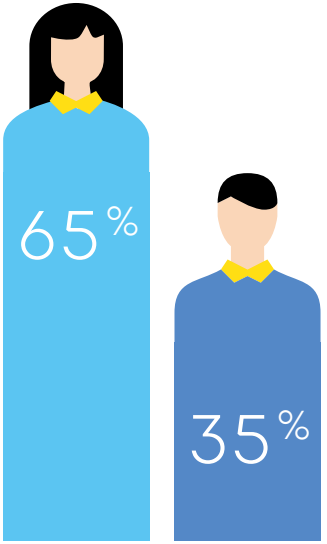
Retrouvez en annexe le détail pour les 54 branches et l'interprofession relevant du champ d'Opco EP.

3 | Profil des alternants dans les entreprises de proximité

Apprentissage et professionnalisation :
2 profils distincts en termes d'âge et de diplôme préparé

Par type de contrat d'alternance (hors Pro-A)

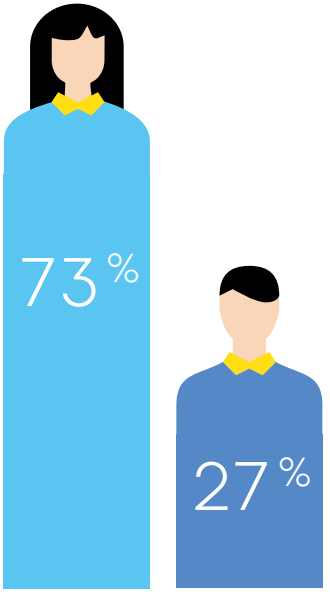
Contrats d'**apprentissage**
152 998 contrats



Âge moyen : **20 ans** et 4 mois
Niveau de diplôme le plus préparé :
niveau 3 (CAP) (33 %)

Femmes
Hommes

Contrats de **professionnalisation**
13 981 contrats



Âge moyen : **31 ans** et 5 mois
Niveau de diplôme le plus préparé :
niveau 4 (bac) (25 %)

Source : données Opco EP, hors Pro-A.

Des profils d'alternants
qui diffèrent selon le domaine d'activité

Par domaine d'activité (hors Pro-A)

Activités **artisanales**

Âge moyen : **19 ans** et 1 mois
Niveau de diplôme le plus préparé :
niveau 3 (CAP) (55 %)

Activités **libérales**

Âge moyen : **24 ans** et 1 mois
Niveau de diplôme le plus préparé :
niveau 4 (bac) (43 %)

Interprofession

Âge moyen : **24 ans** et 1 mois
Niveau de diplôme le plus préparé :
niveau 5 (bac+2) (27 %)

Activités de **commerce et services aux particuliers**

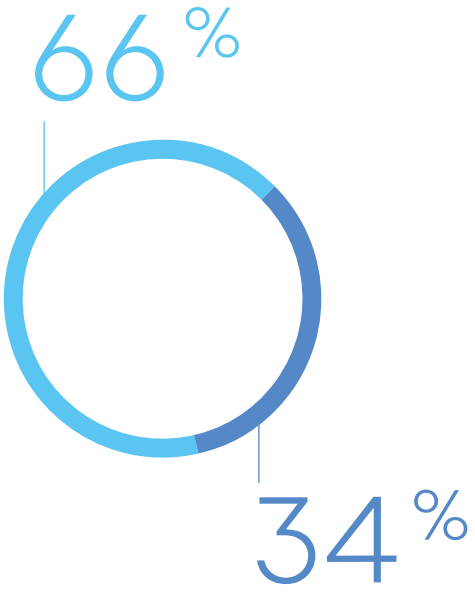
Âge moyen : **22 ans** et 7 mois
Niveau de diplôme le plus préparé :
niveau 3 (CAP) (41 %)

Activités de **commerce et services aux entreprises**

Âge moyen : **22 ans** et 4 mois
Niveau de diplôme le plus préparé :
niveau 5 (bac+2) (29 %)

Source : données Opco EP, hors Pro-A.

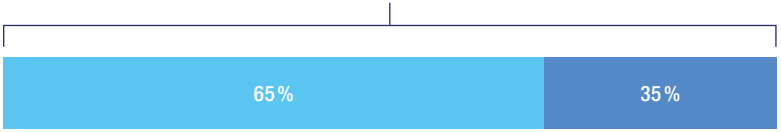
Deux tiers d'alternantes



Les femmes sont plus nombreuses, en proportion, parmi les alternants (hors Pro-A) en contrat de professionnalisation (73 %) qu'en contrat d'apprentissage (65 %).

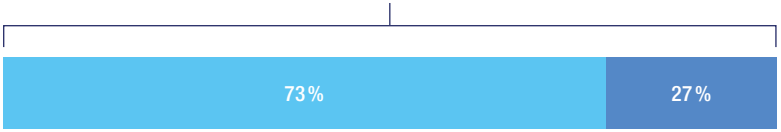
Contrats d'apprentissage

Stable / 2024



Contrats de professionnalisation

-2 points / 2024



Femmes
Hommes

Source : données Opco EP, hors Pro-A.

Retrouvez en annexe le détail pour les 54 branches et l'interprofession relevant du champ d'Opco EP.

Une répartition femmes-hommes
qui varie fortement selon le diplôme préparé

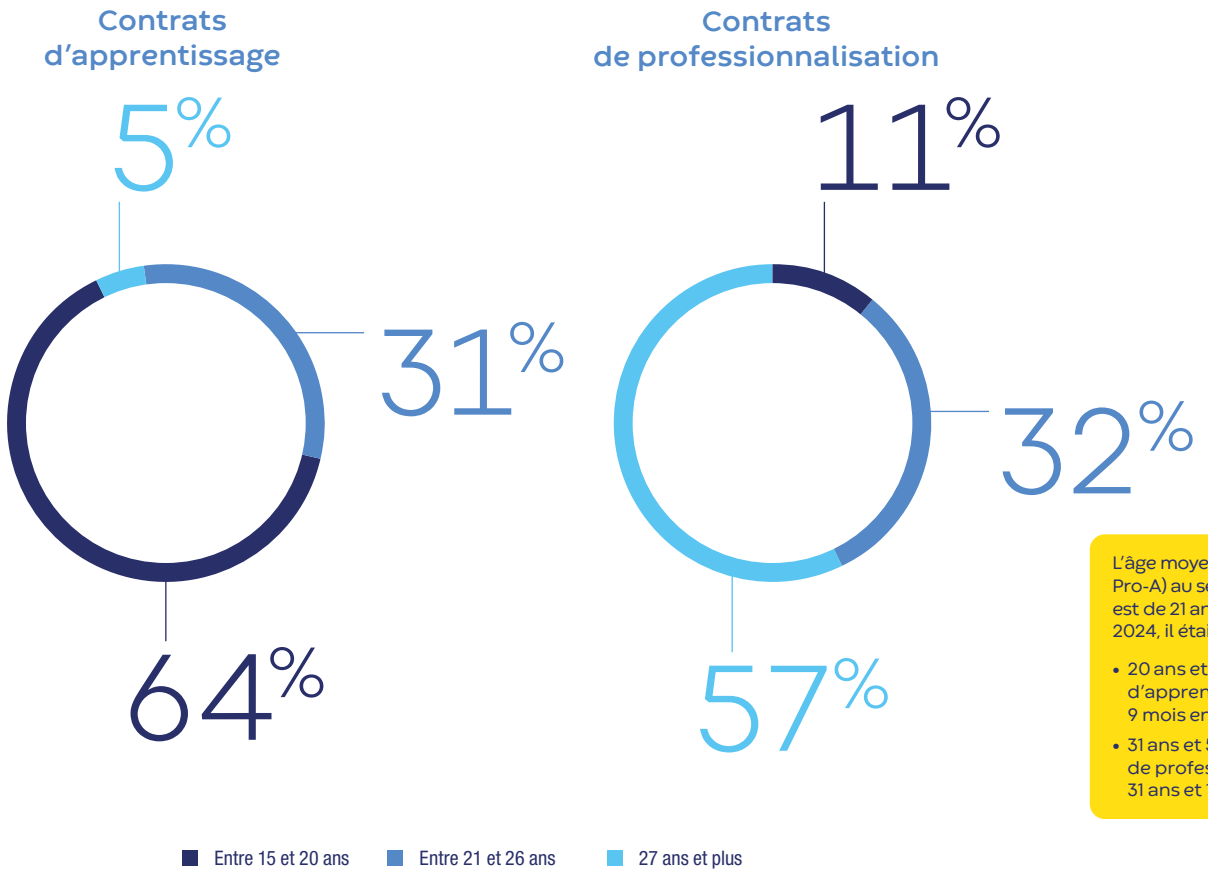
Focus sur les 15 diplômes regroupant le plus d'alternants

	Répartition femmes	Répartition hommes	Rappel 2024 femmes	Rappel 2024 hommes
CAP métiers de la coiffure	66 %	34 %	71 %	29 %
CAP pâtissier	51 %	49 %	50 %	50 %
Assistant dentaire	96 %	4 %	96 %	4 %
BTS métiers de l'esthétique, de la cosmétique et de la parfumerie	100 %	0 %	99 %	1 %
BP coiffure	81 %	19 %	82 %	18 %
DEUST spécialité préparateur/technicien en pharmacie	85 %	15 %	85 %	15 %
CAP boulanger	12 %	88 %	12 %	88 %
CAP accompagnant éducatif petite enfance	99 %	1 %	99 %	1 %
Titre professionnel assistant de vie aux familles	87 %	13 %	87 %	13 %
BTS professions immobilières	59 %	41 %	60 %	40 %
CAP boucher	5 %	95 %	4 %	96 %
BP esthétique, cosmétique, parfumerie	100 %	0 %	100 %	0 %
Certificat de spécialisation pâtisserie de boutique	59 %	41 %	55 %	45 %
Titre professionnel secrétaire assistant médico-administratif	98 %	2 %	97 %	3 %
CAP fleuriste	92 %	8 %	90 %	10 %

Source : données Opco EP, hors Pro-A.

Retrouvez en annexe le détail pour les 54 branches et l'interprofession relevant du champ d'Opco EP.

L'âge moyen des alternants progresse encore en 2025



L'âge moyen des alternants (hors Pro-A) au sein des branches Opco EP est de 21 ans et 3 mois, alors qu'en 2024, il était de 20 ans et 6 mois.

- 20 ans et 4 mois pour les contrats d'apprentissage, contre 19 ans et 9 mois en 2024.
- 31 ans et 5 mois pour les contrats de professionnalisation, contre 31 ans et 1 mois en 2024.

Source : données Opco EP, hors Pro-A.

Retrouvez en annexe le détail pour les 54 branches et l'interprofession relevant du champ d'Opco EP.

Les formations les plus suivies
par tranche d'âge

Âge des alternants	Formation	Effectifs alternants
Entre 15 et 20 ans (99517)	CAP Métiers de la coiffure	8839
	CAP Pâtissier	7227
	BTS Métiers de l'esthétique, de la cosmétique et de la parfumerie	5429
	BP Coiffure	5144
	CAP Boulanger	5133
Entre 21 et 26 ans (51441)	Assistant dentaire	2813
	CQP Chargé d'accueil	1806
	DEUST Spécialité préparateur/technicien en pharmacie	1767
	CAP Accompagnant éducatif petite enfance	1644
	Titre professionnel assistant de vie aux familles	1246
27 ans et plus (16021)	Assistant dentaire	2906
	Titre professionnel assistant de vie aux familles	1334
	CQP Chargé d'accueil	1142
	Titre professionnel conducteur livreur sur véhicule utilitaire léger	848
	DEUST Spécialité préparateur / technicien en pharmacie	731

Source : données Opco EP, hors Pro-A.

Retrouvez en annexe le détail pour les 54 branches et l'interprofession relevant du champ d'Opco EP.

4 | Zoom sur l'alternance par branche professionnelle

Répartition et évolution des contrats d'apprentissage
et contrats de professionnalisation par branche

	Total contrats (hors Pro-A)		Contrats d'apprentissage		Contrats de professionnalisation	
	Nb contrats 2025	Évolution 2024/2025	Nb contrats d'apprentissage 2025	Évolution apprentissage 2024/2025	Nb contrats de professionnalisation 2025	Évolution professionnalisation 2024/2025
Total général	**166979**	**-2%**	**152998**	**-3%**	**13981**	**15%**
Entreprises d'architecture	1166	-9%	1129	-9%	37	12%
Assainissement et maintenance industrielle	269	-6%	251	-8%	18	38%
Avocats (personnel et salariés)	2126	-3%	2054	-1%	72	-32%
Avocats au Conseil d'État et à la Cour de Cassation et personnel salarié – non avocat	1	-83%	1	-80%	0	-100%
Boucherie	4866	5%	4775	5%	91	14%
Boulangerie-pâtisserie	28215	-2%	28084	-2%	131	10%
Personnel des cabinets médicaux	2795	4%	2624	6%	171	-11%
Charcuterie de détail	1178	6%	1136	5%	42	50%
Coiffure et professions connexes	20523	-1%	20355	-1%	168	-11%
Offices des commissaires-priseurs judiciaires et sociétés de ventes volontaires de meubles aux enchères publiques	76	-28%	76	-24%	0	-100%
Confiserie, chocolaterie, biscuiterie	1765	1%	1753	1%	12	-29%
Cabinets dentaires	7646	5%	5200	18%	2446	-15%
Désinfection, désinsectisation, dératisation (3D)	252	14%	180	1%	72	64%
Commerce de détail de l'habillement et des articles textiles	5765	-10%	5703	-11%	62	24%
Détaillants en chaussures	1302	-5%	1302	-5%	0	-100%
Distribution, logistique et services des énergies de proximité	1170	0%	1152	1%	18	-42%
Entreprises de services à la personne	11061	14%	9346	11%	1715	41%
Esthétique, cosmétique	9368	-3%	9300	-2%	68	-55%

Source : données Opco EP, hors Pro-A.

	Total contrats (hors Pro-A)		Contrats d'apprentissage		Contrats de professionnalisation	
	Nb contrats 2025	Évolution 2024/2025	Nb contrats d'apprentissage 2025	Évolution apprentissage 2024/2025	Nb contrats de professionnalisation 2025	Évolution professionnalisation 2024/2025
Total général	**166979**	**-2%**	**152998**	**-3%**	**13981**	**15%**
Cabinets ou entreprises d'expertises en automobiles	85	60%	80	105%	5	-64%
Fleuristes, vente et services des animaux familiers	3816	-6%	3782	-6%	34	-6%
Entreprises du froid, des cuisines professionnelles et du conditionnement de l'air	1917	-2%	1824	-2%	93	-11%
Gardiens, concierges et employés d'immeubles	68	-14%	68	-13%	0	-100%
Greffes des tribunaux de commerce	35	17%	33	14%	2	100%
Personnel des huissiers de justice	470	13%	411	12%	59	20%
Immobilier	13713	-8%	13052	-9%	661	20%
Imprimerie de labeur et industries graphiques	1020	-7%	942	-9%	78	39%
Interprofession	9036	-17%	8089	-20%	947	8%
Laboratoires de biologie médicale extrahospitaliers	752	-7%	711	-6%	41	-24%
Librairie	401	-17%	399	-16%	2	-71%
Entreprises de logistique de communication écrite directe	107	-48%	105	-46%	2	-85%
Maintenance des matériels (SDLM)	4615	-6%	4350	-6%	265	-9%
Personnel des administrateurs et mandataires judiciaires	166	12%	151	9%	15	50%
Mareyage	131	9%	117	5%	14	56%
Miroiterie, transformation et négoce du verre	260	7%	193	-1%	67	37%
Négoce et prestations de services dans les domaines médico-techniques	976	-15%	919	-16%	57	4%

Source : données Opco EP, hors Pro-A.

	Total contrats (hors Pro-A)		Contrats d'apprentissage		Contrats de professionnalisation	
	Nb contrats 2025	Évolution 2024/2025	Nb contrats d'apprentissage 2025	Évolution apprentissage 2024/2025	Nb contrats de professionnalisation 2025	Évolution professionnalisation 2024/2025
Total général	**166979**	**-2%**	**152998**	**-3%**	**13981**	**15%**
Notariat	2419	57%	1191	24%	1228	110%
Parfumerie sélective	242	438%	241	436%	1	-
Pâtisserie	3815	-1%	3784	-1%	31	24%
Personnel des prestataires de services du secteur tertiaire	11973	-2%	7422	-15%	4551	32%
Pharmacie d'officine	6968	-5%	6383	-4%	585	-13%
Poissonnerie	198	-8%	196	-8%	2	0%
Pompes funèbres	263	23%	241	22%	22	47%
Promotion immobilière	1214	10%	1164	10%	50	19%
Prothésistes dentaires et personnels des laboratoires de prothèse dentaire	826	-5%	818	-4%	8	-11%
Remontées mécaniques et domaines skiables	144	7%	135	9%	9	-10%
Répartition pharmaceutique	164	-19%	160	-18%	4	-43%
Sociétés d'expertises en matière d'évaluations industrielles et commerciales	259	-13%	248	-9%	11	-59%
Structures associatives cynégétiques (chasse)	65	48%	64	56%	1	-67%
Taxis	113	23%	113	23%	0	-
Vétérinaires (praticiens et salariés)	1204	-9%	1191	-9%	13	-28%

Source : données Opco EP, hors Pro-A.

Répartition des contrats d'apprentissage et contrats de professionnalisation par branche et formation

	Total contrats (hors Pro-A)	Contrats d'apprentissage	Contrats de professionnalisation
Entreprises d'architecture	**1166**	**1129**	**37**
Architecte d'intérieur – designer	214	214	0
Diplôme d'État d'architecte	104	104	0
Architecte d'intérieur designer scénographe	83	83	0
Assainissement et maintenance industrielle	**269**	**251**	**18**
BTS Gestion de la PME	19	19	0
CAP Conducteur routier de marchandises	15	15	0
Qualif CCN	14	0	14
Avocats (personnel et salariés)	**2126**	**2054**	**72**
Master mention droit des affaires	423	416	7
Assistant juridique	320	311	9
Master mention droit social	171	162	9
Avocats au conseil d'État et à la Cour de cassation et personnel salarié – non-avocat	**1**	**1**	**0**
Master mention droit public	1	1	0

	Total contrats (hors Pro-A)	Contrats d'apprentissage	Contrats de professionnalisation
Boulangerie-pâtisserie	**28215**	**28084**	**131**
CAP Pâtissier	6979	6971	8
CAP Boulanger	5492	5479	13
CAP Équipier polyvalent du commerce	3050	3050	0
Boucherie	**4866**	**4775**	**91**
CAP Boucher	2367	2363	4
CAP Charcuterie-traiteur	603	603	0
BP Boucher	594	590	4
Cabinets dentaires	**7646**	**5200**	**2446**
Assistant dentaire	6687	4345	2342
Titre professionnel secrétaire assistant médico-administratif	552	515	37
Secrétaire médical	140	126	14
Cabinets ou entreprises d'expertises en automobiles	**85**	**80**	**5**
Diplôme d'expert en automobile	43	43	0
BTS Assurance	7	7	0
Unité C préparation expert en automobile	5	0	5
BTS Gestion de la PME	5	5	0

Source : données Opco EP, hors Pro-A.

	Total contrats (hors Pro-A)	Contrats d'apprentissage	Contrats de professionnalisation
Charcuterie de détail	**1178**	**1136**	**42**
CAP Charcuterie-traiteur	304	304	0
Certificat de spécialisation Employé traiteur	133	131	2
CAP Boucher	115	113	2
Coiffure et professions connexes	**20523**	**20355**	**168**
CAP Métiers de la coiffure	9963	9958	5
BP Coiffure	6421	6392	29
Certificat de spécialisation Coiffure coupe couleur	1500	1499	1
Commerce de détail de l'habillement et des articles textiles	**5765**	**5703**	**62**
BTS Management commercial opérationnel	1678	1677	1
Bac pro Métiers du commerce et de la vente	353	353	0
Titre professionnel Conseiller de vente	296	295	1
Confiserie, chocolaterie, biscuiterie	**1765**	**1753**	**12**
BTS Management commercial opérationnel	369	368	1
CAP Chocolaterie-confiserie	368	365	3
Bac pro Métiers du commerce et de la vente	94	94	0

	Total contrats (hors Pro-A)	Contrats d'apprentissage	Contrats de professionnalisation
Désinfection, désinsectisation, dératisation (3D)	**252**	**180**	**72**
Formation diplômante métier 3D	65	0	65
BTS Négociation et digitalisation de la relation client	36	36	0
BTS Gestion de la PME	16	16	0
Détaillants en chaussures	**1302**	**1302**	**0**
BTS Management commercial opérationnel	332	332	0
Titre professionnel Conseiller de vente	152	152	0
CAP Équipier polyvalent du commerce	151	151	0
Distribution, logistique et services des énergies de proximité	**1170**	**1152**	**18**
Titre professionnel Conseiller de vente	290	290	0
Titre professionnel Manager d'établissement marchand	145	144	1
Titre professionnel Assistant manager d'unité marchande	101	101	0

Source : données Opco EP, hors Pro-A.

	Total contrats (hors Pro-A)	Contrats d'apprentissage	Contrats de professionnalisation
Entreprises de logistique de communication écrite directe	**107**	**105**	**2**
Titre professionnel conseiller commercial	17	17	0
BTS management commercial opérationnel	6	6	0
Titre professionnel graphiste	5	5	0
Entreprises de services à la personne	**11 061**	**9 346**	**1 715**
CAP Accompagnant éducatif petite enfance	3 789	3 559	230
Titre professionnel assistant de vie aux familles	3 216	1 964	1 252
Diplôme d'État d'auxiliaire de puériculture	499	495	4
Entreprises du froid, des cuisines professionnelles et du conditionnement de l'air	**1 917**	**1 824**	**93**
BTS fluides-énergies-domotique	323	315	8
CAP installateur en froid et conditionnement d'air	99	98	1
Bac pro Métiers du froid et des énergies renouvelables	97	96	1
Esthétique, cosmétique	**9 368**	**9 300**	**68**
BTS métiers de l'esthétique, de la cosmétique et de la parfumerie	5 133	5 131	2
BP esthétique, cosmétique, parfumerie	**1 773**	**1 766**	**7**
Praticien spa	204	204	0
Fleuristes, vente et services des animaux familiers	3 816	3 782	34
CAP fleuriste	1 763	1 759	4
BP fleuriste	905	903	2
Toiletteur canin, félin et NAC (CTM)	195	195	0
Gardiens, concierges et employés d'immeubles	68	68	0
BTS professions immobilières	7	7	0
BTS tourisme	6	6	0
BTS négociation et digitalisation de la relation client	5	5	0

Source : données Opco EP, hors Pro-A.

	Total contrats (hors Pro-A)	Contrats d'apprentissage	Contrats de professionnalisation
Greffes des tribunaux de commerce	**35**	**33**	**2**
Master mention droit des affaires	7	7	0
BUT spécialité carrières juridiques parcours entreprise et association	5	5	0
Master mention droit de l'entreprise	4	4	0
Master mention administration et liquidation d'entreprises en difficulté	4	3	1
Immobilier	**13713**	**13052**	**661**
BTS professions immobilières	3071	3069	2
BTS négociation et digitalisation de la relation client	678	678	0
Gestionnaire d'affaires immobilières	536	532	4
Imprimerie de labeur et industries graphiques	**1020**	**942**	**78**
BTS études de réalisation d'un projet de communication	86	86	0
BTS négociation et digitalisation de la relation client	52	52	0
Qualif CCN	39	0	39
Interprofession	**9036**	**8089**	**947**
BTS métiers de l'esthétique, de la cosmétique et de la parfumerie	1164	1164	0
Titre professionnel conducteur livreur sur véhicule utilitaire léger	1123	540	583
BP esthétique, cosmétique, parfumerie	410	408	2
Laboratoires de biologie médicale extrahospitaliers	**752**	**711**	**41**
BTS biologie médicale	235	230	5
Titre professionnel secrétaire assistant médico-administratif	124	112	12
Secrétaire médical	96	84	12
Librairie	**401**	**399**	**2**
BP libraire	82	82	0
Licence pro mention métiers du livre : édition et commerce du livre	52	52	0
BUT spécialité information-communication parcours métiers du livre et du patrimoine	47	46	1

Source : données Opco EP, hors Pro-A.

	Total contrats (hors Pro-A)	Contrats d'apprentissage	Contrats de professionnalisation
Maintenance des matériels (SDLM)	**4615**	**4350**	**265**
Bac pro Maintenance des matériels	799	792	7
CAP Maintenance des matériels	533	531	2
BTS Techniques et services en matériels agricoles	399	399	0
Mareyage	**131**	**117**	**14**
CAP Mareyage	15	15	0
Opérateur de transformation en industrie alimentaire	9	1	8
Titre professionnel Négociateur technico-commercial	7	7	0
BTS Négociation et digitalisation de la relation client	7	7	0
Miroiterie, transformation et négoce du verre	**260**	**193**	**67**
Qualif CCN	56	0	56
CAP Menuisier aluminium-verre	17	17	0
BTS Gestion de la PME	11	11	0
Négoce et prestations de services dans les domaines médico-techniques	**976**	**919**	**57**
BTS Négociation et digitalisation de la relation client	80	80	0
BTS Gestion de la PME	71	71	0
Diplôme d'État d'audioprothésiste	62	61	1
Notariat	**2419**	**1191**	**1228**
Diplôme d'études supérieures de notariat	660	0	660
Licence pro mention métiers du notariat	481	435	46
DMN Diplôme métiers du notariat	447	0	447
Offices des commissaires-priseurs judiciaires et sociétés de ventes volontaires de meubles aux enchères publiques	**76**	**76**	**0**
Administrateur de projets artistiques et culturels	6	6	0
Manager du commerce de l'art	6	6	0
Master mention droit privé	4	4	0

Source : données Opco EP, hors Pro-A.

	Total contrats (hors Pro-A)	Contrats d'apprentissage	Contrats de professionnalisation
Parfumerie sélective	**242**	**241**	**1**
BTS Métiers de l'esthétique, de la cosmétique et de la parfumerie	112	112	0
BP Esthétique, cosmétique, parfumerie	47	47	0
BTS Management commercial opérationnel	13	13	0
Pâtisserie	**3815**	**3784**	**31**
CAP Pâtissier	1179	1174	5
Certificat de spécialisation pâtisserie de boutique	471	471	0
Pâtissier, confiseur, glacier, traiteur (BTM)	380	380	0
Personnel des administrateurs et mandataires judiciaires	**166**	**151**	**15**
Master mention administration et liquidation d'entreprises en difficulté	67	57	10
Master mention droit des affaires	21	21	0
Master mention droit de l'entreprise	8	8	0
Personnel des cabinets médicaux	**2795**	**2624**	**171**
Titre professionnel Secrétaire assistant médico-administratif	1152	1106	46
Secrétaire médical	510	482	28
Assistant dentaire	220	182	38
Personnel des huissiers de justice	**470**	**411**	**59**
BUT Spécialité carrières juridiques parcours entreprise et association	55	54	1
Master mention droit privé	52	49	3
Assistant juridique	41	39	2
Personnel des prestataires de services du secteur tertiaire	**11973**	**7422**	**4551**
CQP Chargé d'accueil	3772	0	3772
BTS Négociation et digitalisation de la relation client	620	620	0
Qualif CCN	477	0	477
Pharmacie d'officine	**6968**	**6383**	**585**
DEUST Spécialité préparateur/technicien en pharmacie	6054	5639	415
CQP Dermo-cosmétique pharmaceutique	99	0	99
BTS Métiers de l'esthétique, de la cosmétique et de la parfumerie	82	82	0

Source : données Opco EP, hors Pro-A.

	Total contrats (hors Pro-A)	Contrats d'apprentissage	Contrats de professionnalisation
Poissonnerie	**198**	**196**	**2**
CAP Poissonnier écailler	53	53	0
BTS Management commercial opérationnel	19	19	0
CAP Équipier polyvalent du commerce	10	10	0
Pompes funèbres	**263**	**241**	**22**
Employé de vente polyvalent en magasin	25	23	2
BTS Gestion de la PME	22	22	0
Titre professionnel Manager d'établissement marchand	16	16	0
Promotion immobilière	**1 214**	**1 164**	**50**
Diplôme supérieur en immobilier	169	167	2
BTS Professions immobilières	41	41	0
Manager des actifs et patrimoines immobiliers	31	31	0
Prothésistes dentaires et personnels des laboratoires de prothèse dentaire	**826**	**818**	**8**
Prothésiste dentaire numérique	393	393	0
Technicien qualifié en prothèse dentaire (BTMS)	153	153	0
Bac pro Technicien en prothèse dentaire	121	121	0
Remontées mécaniques et domaines skiables	**144**	**135**	**9**
BTS Maintenance des systèmes	19	19	0
Animation et gestion des activités physiques, sportives ou culturelles (fiche nationale)	7	7	0
BTS Électrotechnique	5	5	0
Bac pro transports par câbles et remontées mécaniques	5	5	0

Source : données Opco EP, hors Pro-A.

	Total contrats (hors Pro-A)	Contrats d'apprentissage	Contrats de professionnalisation
Répartition pharmaceutique	**164**	**160**	**4**
Manager des ressources humaines	6	6	0
Diplôme de comptabilité et de gestion	5	5	0
Titre professionnel Technicien en logistique d'entreposage	4	4	0
BTS Négociation et digitalisation de la relation client	4	4	0
BTS Maintenance des systèmes	4	4	0
BTS Services informatiques aux organisations	4	4	0
Sociétés d'expertises en matière d'évaluations industrielles et commerciales	**259**	**248**	**11**
BTS Assurance	37	35	2
Responsable de clientèle, banque, finance, assurance	13	13	0
Technicien en diagnostics immobiliers	12	10	2
Structures associatives cynégétiques (chasse)	**65**	**64**	**1**
Certificat de spécialisation Techniques cynégétiques	16	16	0
BTSA Gestion et protection de la nature	14	14	0
Licence pro mention métiers de la protection et de la gestion de l'environnement	9	9	0
Taxis	**113**	**113**	**0**
Titre professionnel Développeur web et web mobile	17	17	0
Titre professionnel Négociateur technico-commercial	14	14	0
BTS Gestion de la PME	12	12	0
Vétérinaires (praticiens et salariés)	**1 204**	**1 191**	**13**
Auxiliaire spécialisé vétérinaire	1 107	1 094	13
Chargé de gestion et management	30	30	0
Titre professionnel Secrétaire assistant	14	14	0

Source : données Opco EP, hors Pro-A.

Portrait des alternants
(hors Pro-A) par branche

	Répartition femmes	Répartition hommes	Âge moyen	Niveau de diplôme le plus fréquent	Répartition contrats d'apprentissage	Répartition contrats de professionnalisation
Total général	**66%**	**34%**	**21**	**Niveau 3 (CAP) (32%)**	**92%**	**8%**
Entreprises d'architecture	68%	32%	23	Niveau 7 (bac+5) (55%)	97%	3%
Assainissement et maintenance industrielle	39%	61%	23	Niveau 5 (bac+2) (27%)	93%	7%
Avocats (personnel et salariés)	78%	22%	23	Niveau 7 (bac+5) (60%)	97%	3%
Avocats au Conseil d'État et à la Cour de Cassation et personnel salarié – non-avocat	-	-	22	Niveau 7 (bac+5) (100%)	100%	0%
Boucherie	13%	87%	19	Niveau 3 (CAP) (77%)	98%	2%
Boulangerie-pâtisserie	47%	53%	18	Niveau 3 (CAP) (72%)	100%	0%
Cabinets dentaires	95%	5%	28	Niveau 4 (bac) (96%)	68%	32%
Cabinets ou entreprises d'expertises en automobiles	22%	78%	24	Niveau 5 (bac+2) (75%)	94%	6%
Charcuterie de détail	29%	71%	19	Niveau 3 (CAP) (72%)	96%	4%
Coiffure et professions connexes	74%	26%	19	Niveau 3 (CAP) (55%)	99%	1%
Commerce de détail de l'habillement et des articles textiles	76%	24%	20	Niveau 5 (bac+2) (45%)	99%	1%
Confiserie, chocolaterie, biscuiterie	66%	34%	20	Niveau 3 (CAP) (34%)	99%	1%
Désinfection, désinsectisation, dératisation (3D)	47%	53%	24	Niveau 5 (bac+2) (34%)	71%	29%
Détaillants en chaussures	70%	30%	20	Niveau 5 (bac+2) (43%)	100%	0%
Distribution, logistique et services des énergies de proximité	31%	69%	22	Niveau 4 (bac) (36%)	98%	2%
Entreprises de logistique de communication écrite directe	36%	64%	23	Niveau 4 (bac) (28%)	98%	2%
Entreprises de services à la personne	90%	10%	25	Niveau 3 (CAP) (65%)	84%	16%
Entreprises du froid, des cuisines professionnelles et du conditionnement de l'air	16%	84%	22	Niveau 5 (bac+2) (32%)	95%	5%
Esthétique, cosmétique	96%	4%	20	Niveau 5 (bac+2) (63%)	99%	1%

Source : données Opco EP, hors Pro-A.

	Répartition femmes	Répartition hommes	Âge moyen	Niveau de diplôme le plus fréquent	Répartition contrats d'apprentissage	Répartition contrats de professionnalisation
Total général	**66%**	**34%**	**21**	**Niveau 3 (CAP) (32%)**	**92%**	**8%**
Fleuristes, vente et services des animaux familiers	87%	13%	20	Niveau 3 (CAP) (54%)	99%	1%
Gardiens, concierges et employés d'immeubles	62%	38%	22	Niveau 5 (bac+2) (41%)	100%	0%
Greffes des tribunaux de commerce	83%	17%	23	Niveau 7 (bac+5) (54%)	94%	6%
Immobilier	60%	40%	22	Niveau 5 (bac+2) (39%)	95%	5%
Imprimerie de labeur et industries graphiques	47%	53%	22	Niveau 6 (bac+3) (28%)	92%	8%
Interprofession	68%	32%	24	Niveau 5 (bac+2) (27%)	90%	10%
Laboratoires de biologie médicale extrahospitaliers	81%	19%	23	Niveau 5 (bac+2) (43%)	95%	5%
Librairie	75%	25%	22	Niveau 6 (bac+3) (38%)	100%	0%
Maintenance des matériels (SDLM)	17%	83%	19	Niveau 5 (bac+2) (30%)	94%	6%
Mareyage	40%	60%	23	Niveau 7 (bac+5) (35%)	89%	11%
Miroiterie, transformation et négoce du verre	35%	65%	25	Niveau 6 (bac+3) (23%)	74%	26%
Négoce et prestations de services dans les domaines médico-techniques	60%	40%	23	Niveau 5 (bac+2) (34%)	94%	6%
Notariat	83%	17%	23	Niveau 7 (bac+5) (58%)	49%	51%
Offices des commissaires-priseurs judiciaires et sociétés de ventes volontaires de meubles aux enchères publiques	55%	45%	22	Niveau 7 (bac+5) (55%)	100%	0%
Parfumerie sélective	97%	3%	20	Niveau 5 (bac+2) (55%)	100%	0%
Pâtisserie	57%	43%	19	Niveau 3 (CAP) (65%)	99%	1%
Personnel des administrateurs et mandataires judiciaires	69%	31%	23	Niveau 7 (bac+5) (73%)	91%	9%
Personnel des cabinets médicaux	90%	10%	24	Niveau 4 (bac) (70%)	94%	6%
Personnel des huissiers de justice	80%	20%	23	Niveau 6 (bac+3) (38%)	87%	13%

Source : données Opco EP, hors Pro-A.

	Répartition femmes	Répartition hommes	Âge moyen	Niveau de diplôme le plus fréquent	Répartition contrats d'apprentissage	Répartition contrats de professionnalisation
Total général	**66%**	**34%**	**21**	**Niveau 3 (CAP) (32%)**	**92%**	**8%**
Personnel des prestataires de services du secteur tertiaire	62%	38%	24	Sans niveau (35%)	62%	38%
Pharmacie d'officine	84%	16%	22	Niveau 5 (bac+2) (91%)	92%	8%
Poissonnerie	31%	69%	20	Niveau 3 (CAP) (38%)	99%	1%
Pompes funèbres	52%	48%	22	Niveau 5 (bac+2) (32%)	92%	8%
Promotion immobilière	52%	48%	23	Niveau 7 (bac+5) (58%)	96%	4%
Prothésistes dentaires et personnels des laboratoires de prothèse dentaire	66%	34%	22	Niveau 6 (bac+3) (54%)	99%	1%
Remontées mécaniques et domaines skiables	31%	69%	21	Niveau 5 (bac+2) (34%)	94%	6%
Répartition pharmaceutique	39%	61%	23	Niveau 7 (bac+5) (5%)	98%	2%
Sociétés d'expertises en matière d'évaluations industrielles et commerciales	43%	57%	23	Niveau 7 (bac+5) (33%)	96%	4%
Structures associatives cynégétiques (chasse)	46%	54%	21	Niveau 6 (bac+3) (26%)	98%	2%
Taxis	50%	50%	24	Niveau 5 (bac+2) (71%)	100%	0%
Vétérinaires (praticiens et salariés)	92%	8%	22	Niveau 4 (bac) (93%)	99%	1%

Source : données Opco EP, hors Pro-A.

Répartition des contrats d'apprentissage et contrats de professionnalisation par domaine d'activité

	Répartition contrats d'apprentissage	Répartition contrats de professionnalisation	Total
Ensemble des domaines d'activité	**92%**	**8%**	**100%**
Activités artisanales	99%	1%	100%
Activités de commerce et services pour les entreprises	84%	16%	100%
Activités de commerce et services pour les particuliers	91%	9%	100%
Activités libérales	82%	18%	100%
Interprofession	90%	10%	100%

Source : données Opco EP, hors Pro-A.

5 | L'alternance vue depuis les territoires

Répartition et évolution des contrats d'apprentissage
et contrats de professionnalisation par région

	Total contrats (hors Pro-A)		Contrats d'apprentissage		Contrats de professionnalisation	
	Nb contrats 2025	Évolution 2024/2025	Nb contrats d'apprentissage 2025	Évolution apprentissage 2024/2025	Nb contrats de professionnalisation 2025	Évolution professionnalisation 2024/2025
Total général	**166979**	**-2%**	**152998**	**-3%**	**13981**	**15%**
Auvergne-Rhône-Alpes	19688	-4%	18370	-4%	1318	-3%
Bourgogne-Franche-Comté	5671	-2%	5417	-1%	254	-18%
Bretagne	7767	-3%	7222	-4%	545	10%
Centre-Val de Loire	5275	-2%	4969	-3%	306	8%
Corse	539	-1%	508	0%	31	-18%
Grand Est	12055	-2%	11453	-2%	602	0%
Guadeloupe	624	-3%	587	-2%	37	-14%
Guyane	298	2%	282	3%	16	0%
Hauts-de-France	12773	-3%	12127	-3%	646	-2%
Île-de-France	39245	2%	33242	-2%	6003	31%
La Réunion	3718	-10%	3668	-9%	50	-32%
Martinique	401	0%	390	3%	11	-48%
Normandie	8163	-2%	7749	-3%	414	25%
Nouvelle-Aquitaine	13258	-4%	11971	-6%	1287	12%
Occitanie	14111	-3%	13349	-3%	762	5%
Pays de la Loire	9500	-5%	8564	-8%	936	19%
Provence-Alpes-Côte d'Azur	13893	-3%	13130	-3%	763	1%

Source : données Opco EP, hors Pro-A.

Répartition des branches professionnelles
du périmètre Opco EP par activité

Activités libérales
- Avocats (personnel)
- Avocats (salariés)
- Avocats au Conseil d'État et à la Cour de Cassation et personnel salarié - non-avocat
- Cabinets dentaires
- Cabinets ou entreprises d'expertises en automobile
- Entreprises d'architecture
- Greffes des tribunaux de commerce
- Laboratoires de biologie médicale extrahospitaliers
- Notariat
- Offices des commissaires-priseurs judiciaires et sociétés de ventes volontaires de meubles aux enchères publiques
- Personnel des administrateurs et mandataires judiciaires
- Personnel des cabinets médicaux
- Personnel des huissiers de justice
- Pharmacie d'officine
- Vétérinaires (praticiens)
- Vétérinaires (salariés)

Activités de commerce et services aux entreprises
- Assainissement et maintenance industrielle
- Désinfection, désinsectisation, dératisation (3D)
- Entreprises du froid, des cuisines professionnelles et du conditionnement de l'air
- Immobilier
- Maintenance des matériels (SDLM)
- Mareyage
- Distribution, logistique et services des énergies de proximité
- Négoce et prestations de services dans les domaines médico-techniques
- Personnel des prestataires de services du secteur tertiaire
- Promotion immobilière
- Remontées mécaniques et domaines skiables
- Répartition pharmaceutique
- Sociétés d'expertises en matière d'évaluations industrielles et commerciales

Activités artisanales
- Boucherie
- Boulangerie-pâtisserie
- Charcuterie de détail
- Coiffure et professions connexes
- Confiserie, chocolaterie, biscuiterie
- Entreprises de logistique de communication écrite directe
- Esthétique, cosmétique
- Fleuristes, vente et services des animaux familiers
- Imprimerie de labeur et Industries graphiques
- Miroiterie, transformation et négoce du verre
- Pâtisserie
- Poissonnerie
- Prothésistes dentaires et personnel des laboratoires de prothèse dentaire
- Taxis

Activités de commerce et services aux particuliers
- Commerce de détail de l'habillement et des articles textiles
- Détaillants en chaussures
- Entreprises de services à la personne
- Gardiens, concierges et employés d'immeubles
- Librairie
- Parfumerie sélective
- Pompes funèbres
- Structures associatives cynégétiques (Chasse)
- Personnel salarié des agences de recherches privées

Entreprises non couvertes par une convention collective

Activités de particuliers employeurs

7 contrats d'alternance sur 10

ont été signés dans des entreprises de moins de 11 salariés

+15 %

de contrats de professionnalisation
vs 2024 (13 981 contre 12 206)

Entre 2021 et 2025, le nombre de contrats d'apprentissage a augmenté de

14 %

(soit +18 936 apprentis)

166 979

contrats d'alternance signés en 2025 dans le périmètre d'Opco EP

57 %

des contrats de professionnalisation concernent des alternants **âgés de 27 ans ou plus**

+ 11 %

de contrats d'alternance depuis 2021, malgré un recul de 2 % en 2025

Contrats d'apprentissage

Genre : **65 % de femmes et 35 % d'hommes**

Âge moyen : **20 ans** et **4 mois**

Niveau de diplôme le plus préparé : **niveau 3 (CAP)** (33 %)

44 %

des alternants visent un diplôme du supérieur
+6 points depuis 2021

Près de 1 contrat d'alternanc
sur 2
est signé dans le domaine des a

Dynamiqu

Île-de-Franc
sont les deux seu
croissance (+2 %

La Réunion et
Pays de la Loi
affichent les tau
d'accès à l'alternance les plus élevés (24 %)

e

ctivités artisanales

L'âge moyen
des alternants
est de

21,3 ans

en hausse de 9 mois vs 2024

152 998

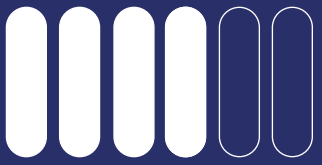
contrats
d'apprentissage
en 2025

19 %

de taux d'accès
dans le champ
d'Opco EP au
niveau national

66%

des alternants accompagnés par
Opco EP sont des **femmes**



13 981

contrats de
professionnalisation
en 2025

e régionale

e et Guyane
uls territoires en
)

les
re
x

Plus de 1 sur 2 des alternants

se forme dans 5 branches professionnelles :
boulangerie-pâtisserie, coiffure, immobilier, prestataires de services du secteur tertiaire et services à la personne

Contrats de professionnalisation

Genre : **73 % de femmes et 27 % d'hommes**

Âge moyen : **31 ans** et **5 mois**

Niveau de diplôme le plus préparé : **niveau 4 (bac)** (25 %)

En bref

Découvrez
les chiffres clés
de l'alternance
dans le champ
d'Opco EP

Opco ep

OPÉRATEUR DE COMPÉTENCES
DES ENTREPRISES DE PROXIMITÉ

Opcoep.fr

Septembre 2026 - Création: **Mantu** - Impression: GrafikPlus - Crédits photo: Christel Sasso/Capa Pictures; Romain Philippon/Capa Pictures; Mattis Esnault/Capa Pictures; Marc Chesneau