

○ Bilan de l'Alternance NOUVELLE-AQUITAINE

2023



Sommaire

- **Les contrats d’alternance relevant du champ d’Opco Ep en Nouvelle-Aquitaine**
- **Les branches professionnelles et l’interprofession**
- **Les formations et les qualifications**
- **Les caractéristiques socio-démographiques des alternants**
- **Focus sur la région Nouvelle-Aquitaine**

Note méthodologique :

Les données utilisées pour réaliser cette analyse sont les données issues des contrats enregistrés par Opco EP.

Cette analyse porte sur la date d’exécution des contrats quelle que soit leur date d’engagement administratif. L’analyse porte sur les contrats exécutés entre le 1er janvier 2023 et le 31 décembre 2023 au sein des entreprises relevant des branches d’Opco EP, et ce, quelle que soit leur date d’engagement.

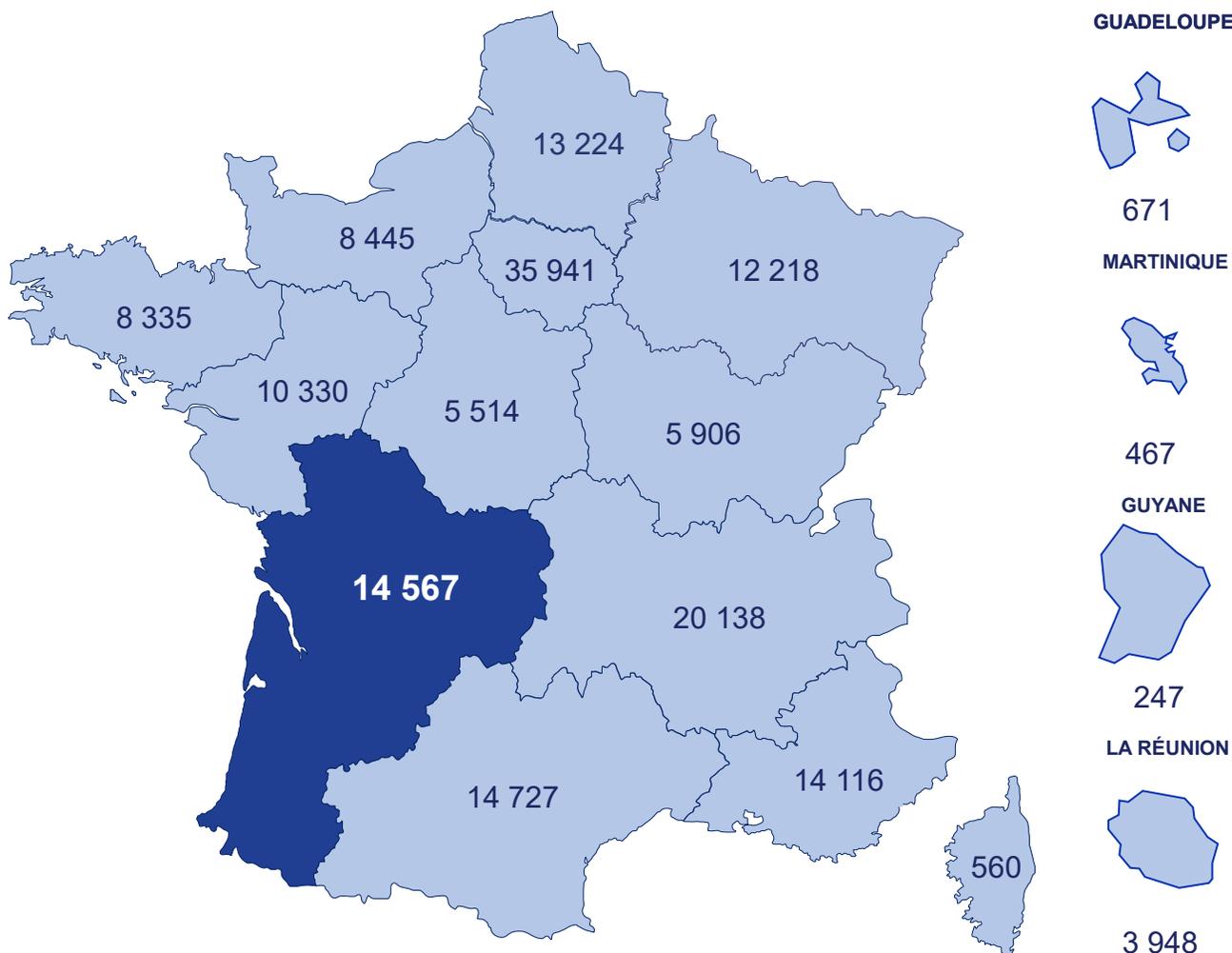
Date d’extraction des données : 29/02/2024

Les **contrats d'alternance**
relevant du champ
d'Opco EP en
Nouvelle-Aquitaine



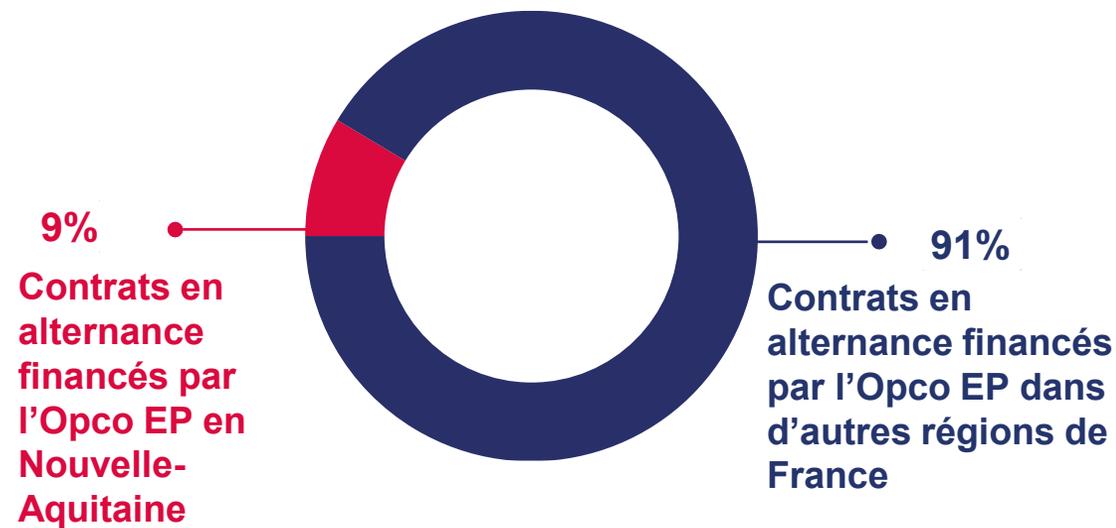
Rappel de la répartition des contrats en France

NOMBRE DE CONTRATS SIGNES SELON LA REGION DE L'ENTREPRISE



Les contrats d'alternance signés en Nouvelle-Aquitaine représentent 9% des contrats signés dans le champ Opco EP sur l'ensemble des régions.

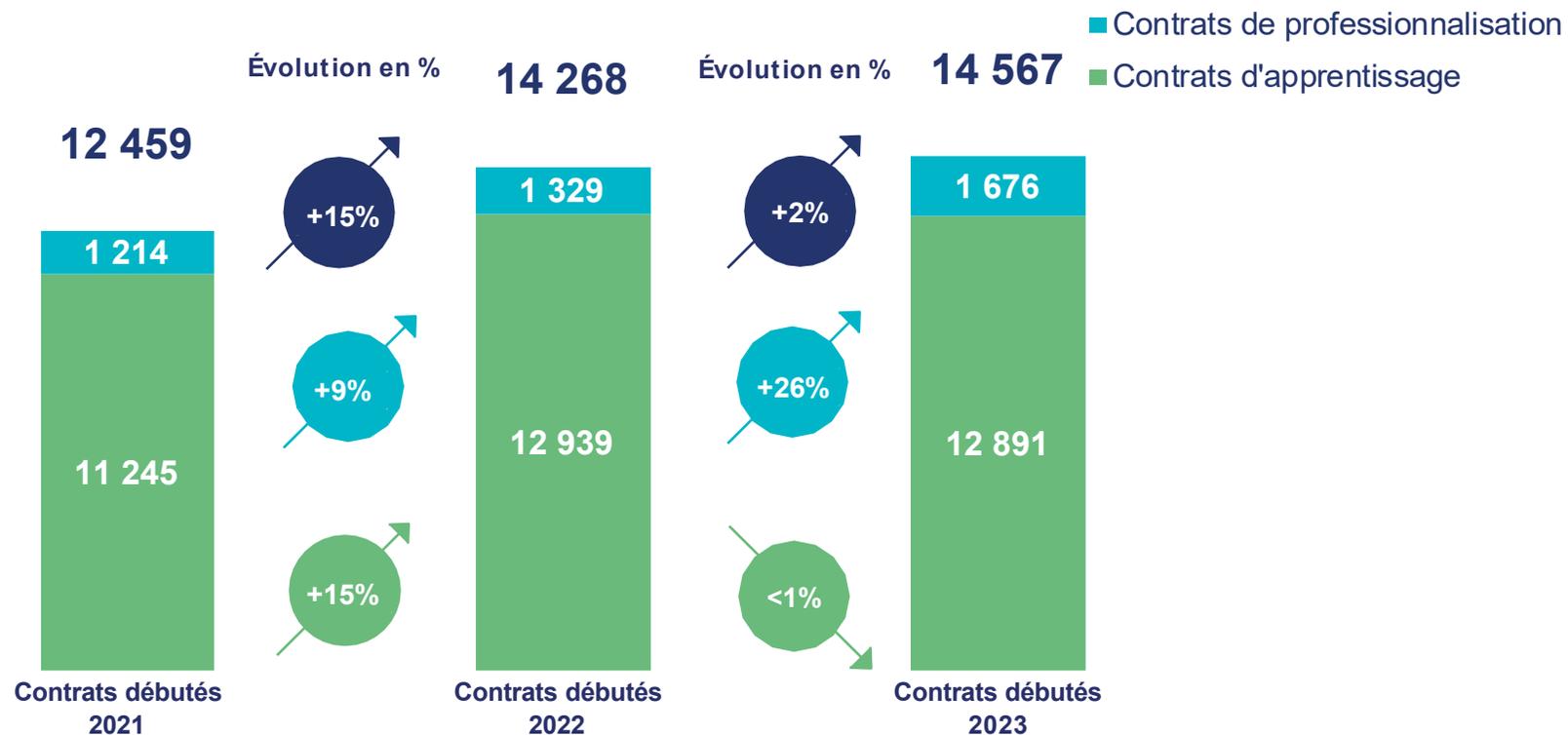
REPARTITION DES CONTRATS SIGNES EN NOUVELLE-AQUITAINE SELON LE TYPE DE DIPOSITIF



14 567 contrats en alternance en Nouvelle-Aquitaine, une progression de 2 % par rapport à 2022

14 567

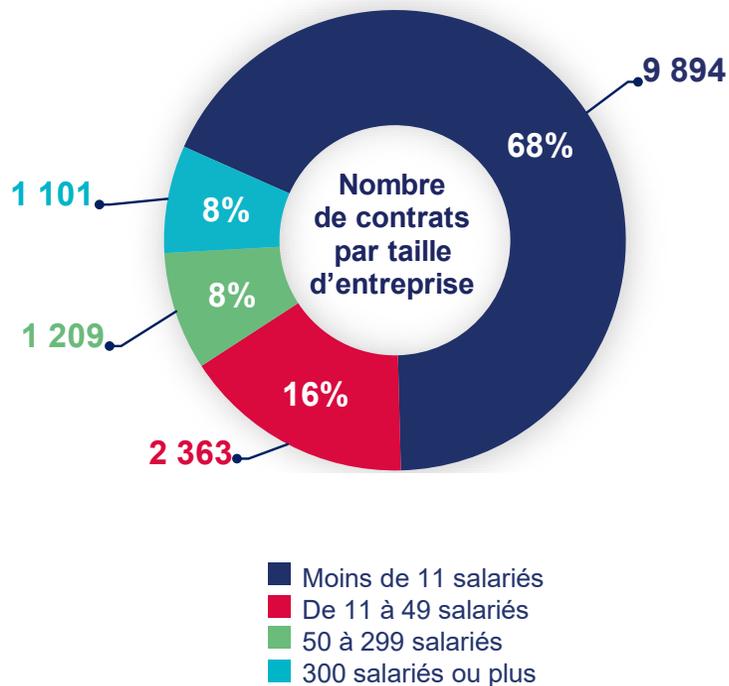
Nouveaux contrats d'alternance en Nouvelle-Aquitaine dans le champ Opco EP. Cela représente 9 % du total des contrats en alternance débutés dans des entreprises relevant du champ d'Opco EP.



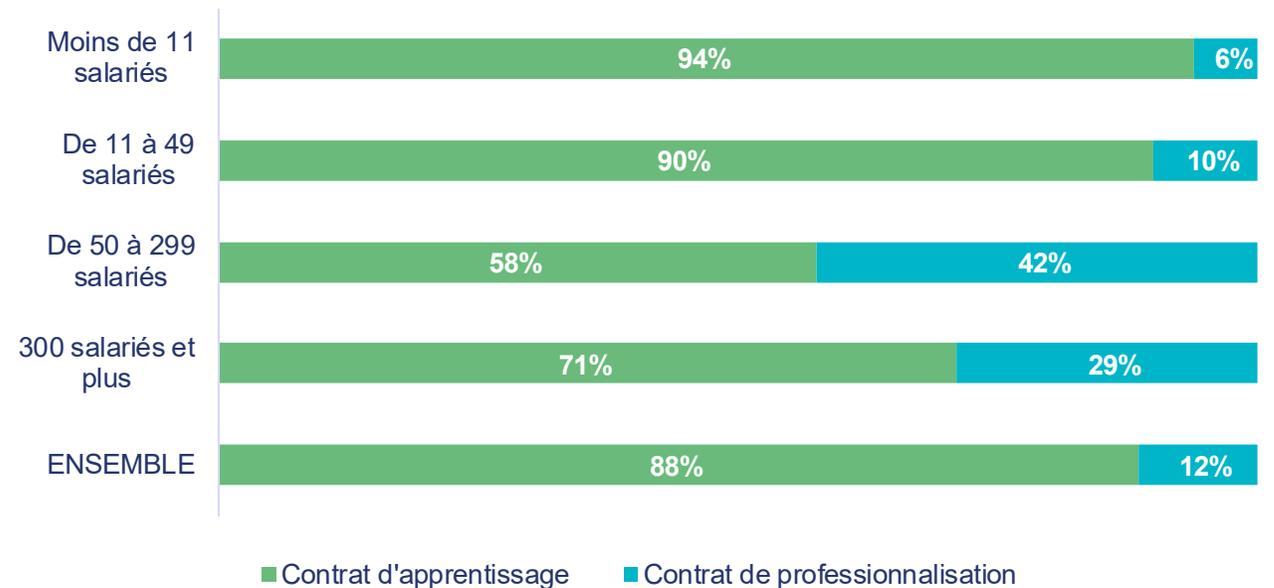
Opco EP Nouvelle-Aquitaine : un rôle important auprès des TPE

En 2023, près de 7 contrats sur 10 signés dans des entreprises de moins de 11 salariés

La part de contrats d'alternance signés dans les entreprises de proximité de moins de 11 salariés est aussi importante en Nouvelle-Aquitaine (68 %) qu'en moyenne toutes régions confondues (69 %). En parallèle, la part des contrats conclus dans les entreprises de plus de 50 salariés est légèrement plus important en Nouvelle-Aquitaine (16 %) qu'en moyenne toutes régions confondues (14 %).

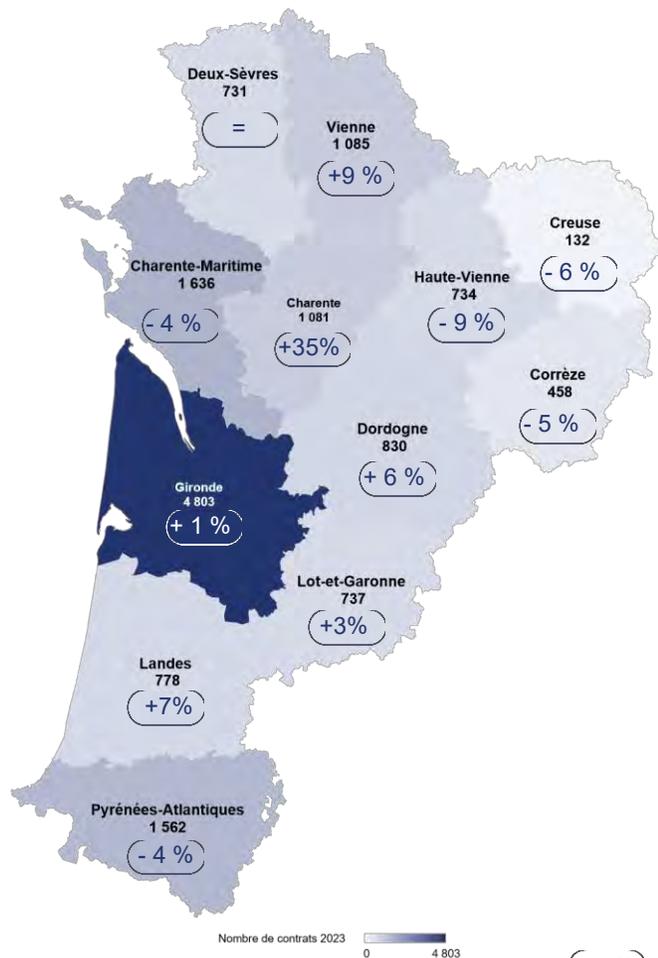


NOMBRE DE CONTRATS DÉBUTÉS EN 2023 PAR TAILLE D'ENTREPRISE

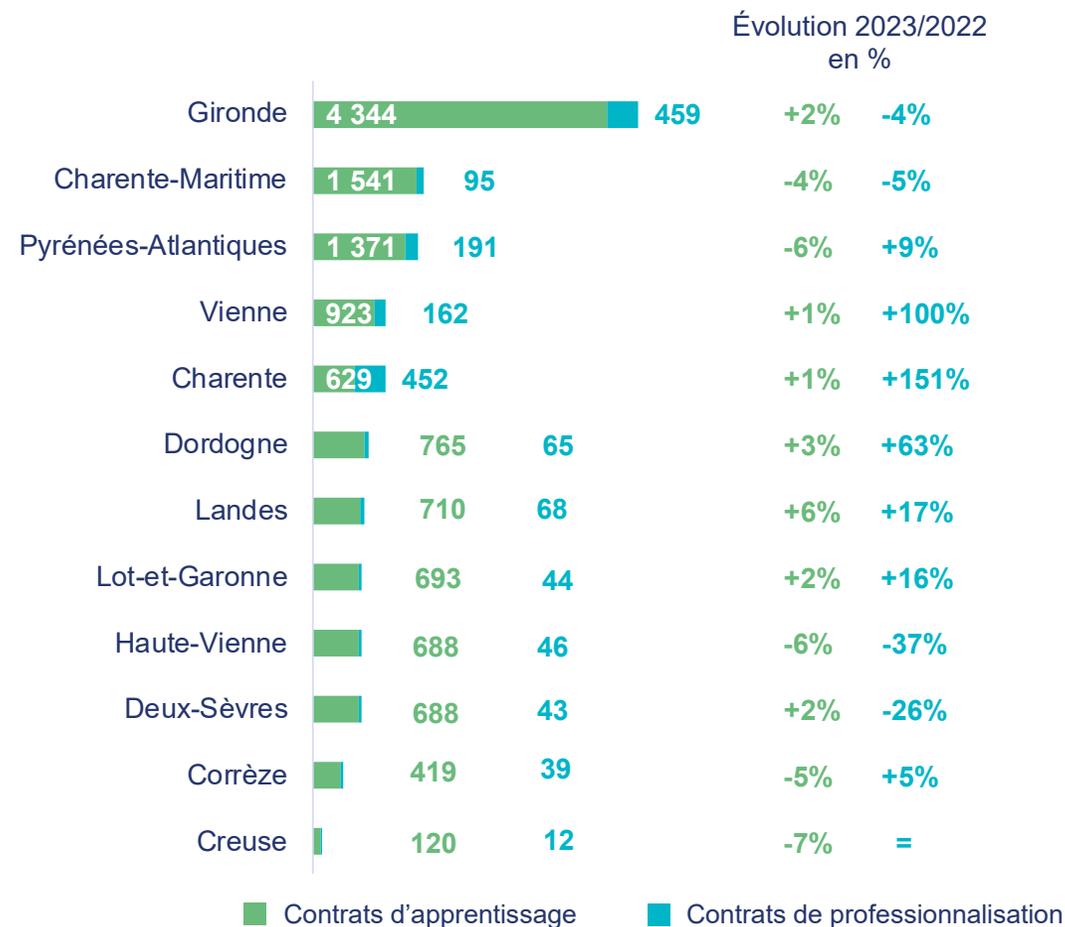


Des entreprises qui recrutent sur l'ensemble du territoire

NOMBRE DE CONTRATS DÉBUTÉS EN 2023 PAR DEPARTEMENT DE L'EMPLOYEUR



NOMBRE DE CONTRATS DÉBUTÉS EN 2023 PAR DEPARTEMENTS DE L'EMPLOYEUR SELON LE TYPE DE CONTRATS SIGNÉS



■ Contrats d'apprentissage

■ Contrats de professionnalisation

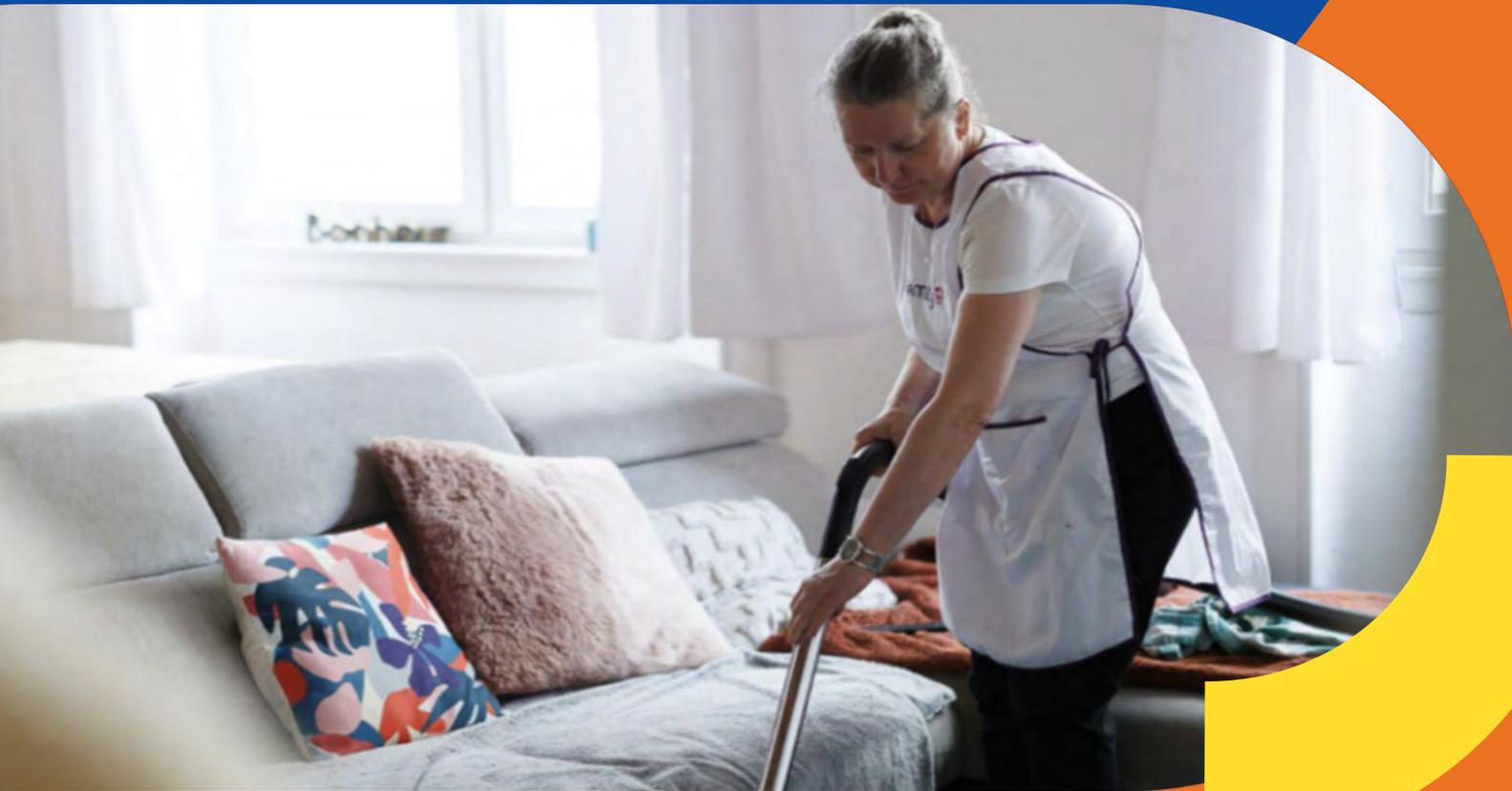
Évolutions 2023/2021 des contrats d'alternance par départements

NOMBRE DE CONTRATS DÉBUTÉS EN 2021, 2022 et 2023 PAR DEPARTEMENT DE L'EMPLOYEUR SELON LE TYPE DE CONTRATS SIGNES

	2021			2022			2023			Évolution 2023/2021	
	Contrat d'apprentissage 2021	Contrat de professionnalisation 2021	Ensemble des contrats 2021	Contrat d'apprentissage 2022	Contrat de professionnalisation 2022	Ensemble des contrats 2022	Contrat d'apprentissage 2023	Contrat de professionnalisation 2023	Ensemble des contrats 2023		
Gironde	3 612	492	4 104	4 278	476	4 754	4 344	459	4 803	699	17%
Charente-Maritime	1 476	102	1 578	1 598	100	1 698	1 541	95	1 636	58	4%
Pyrénées-Atlantiques	1 275	174	1 449	1 459	176	1 635	1 371	191	1 562	113	8%
Vienne	781	66	847	916	81	997	923	162	1 085	238	28%
Charente	545	99	644	623	180	803	629	452	1 081	437	68%
Dordogne	672	37	709	740	40	780	765	65	830	121	17%
Landes	591	63	654	672	58	730	710	68	778	124	19%
Lot-et-Garonne	599	25	624	677	38	715	693	44	737	113	18%
Haute-Vienne	596	80	676	732	73	805	688	46	734	58	9%
Deux-Sèvres	625	47	672	672	58	730	688	43	731	59	9%
Corrèze	362	24	386	443	37	480	419	39	458	72	19%
Creuse	111	5	116	129	12	141	120	12	132	16	14%
NOUVELLE-AQUITAINE	11 245	1 214	12 459	12 939	1 329	14 268	12 891	1 676	14 567	2 108	17%

 Évolution du volume d'alternants supérieur ou égale à 50% sur la période 2021 à 2023

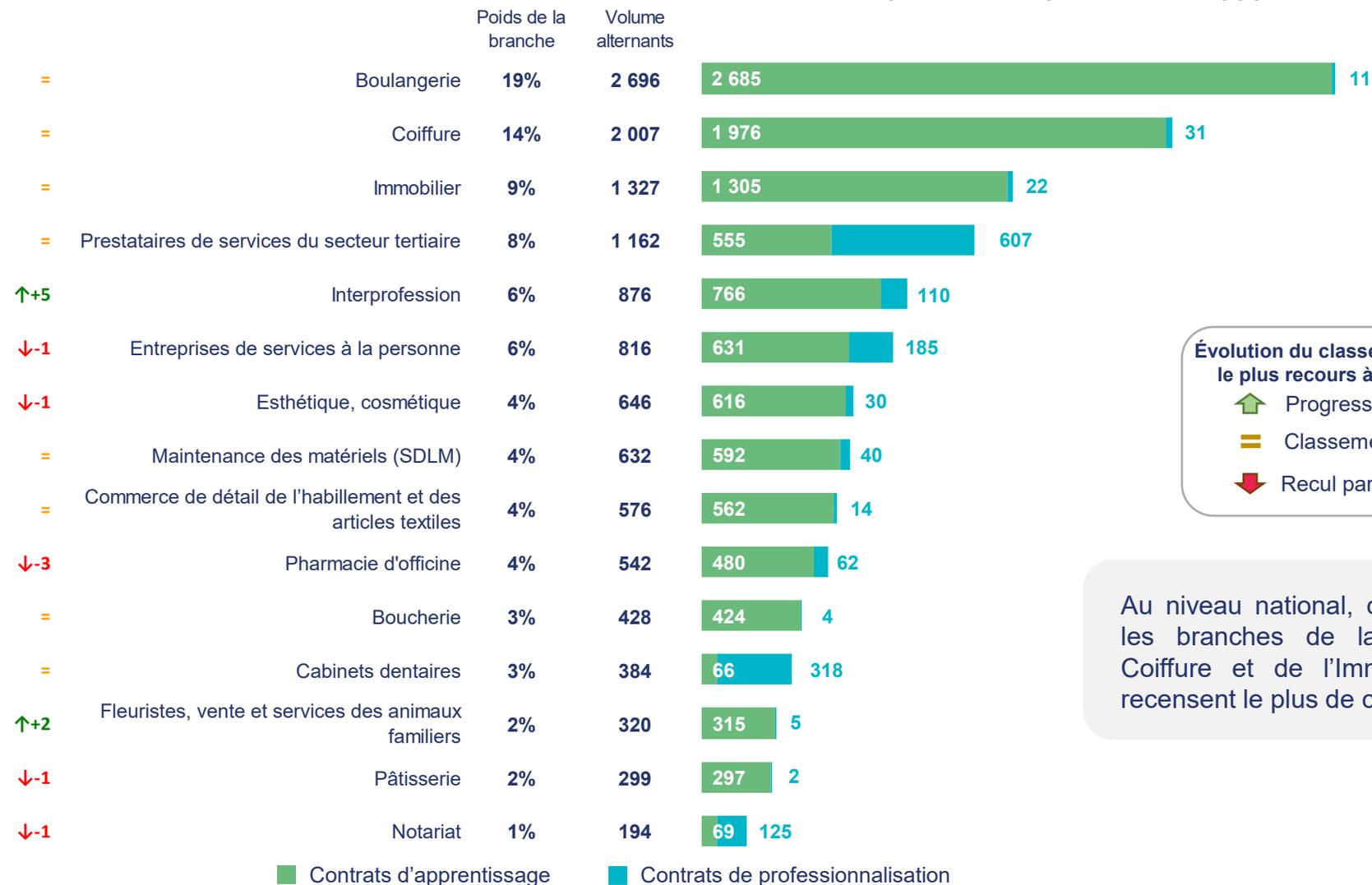
Les branches professionnelles et l'interprofession



Les branches qui ont le plus recours à l'alternance

En 2023, 89 % des contrats d'alternance en Nouvelle-Aquitaine ont débuté dans des entreprises relevant de 14 branches professionnelles et de l'interprofession.

LES PRINCIPALES BRANCHES AYANT RECOURS À L'ALTERNANCE EN 2023



Évolution du classement des branches ayant le plus recours à l'alternance en volume

- ↑ Progression par rapport à 2022
- = Classement identique à 2022
- ↓ Recul par rapport à 2022

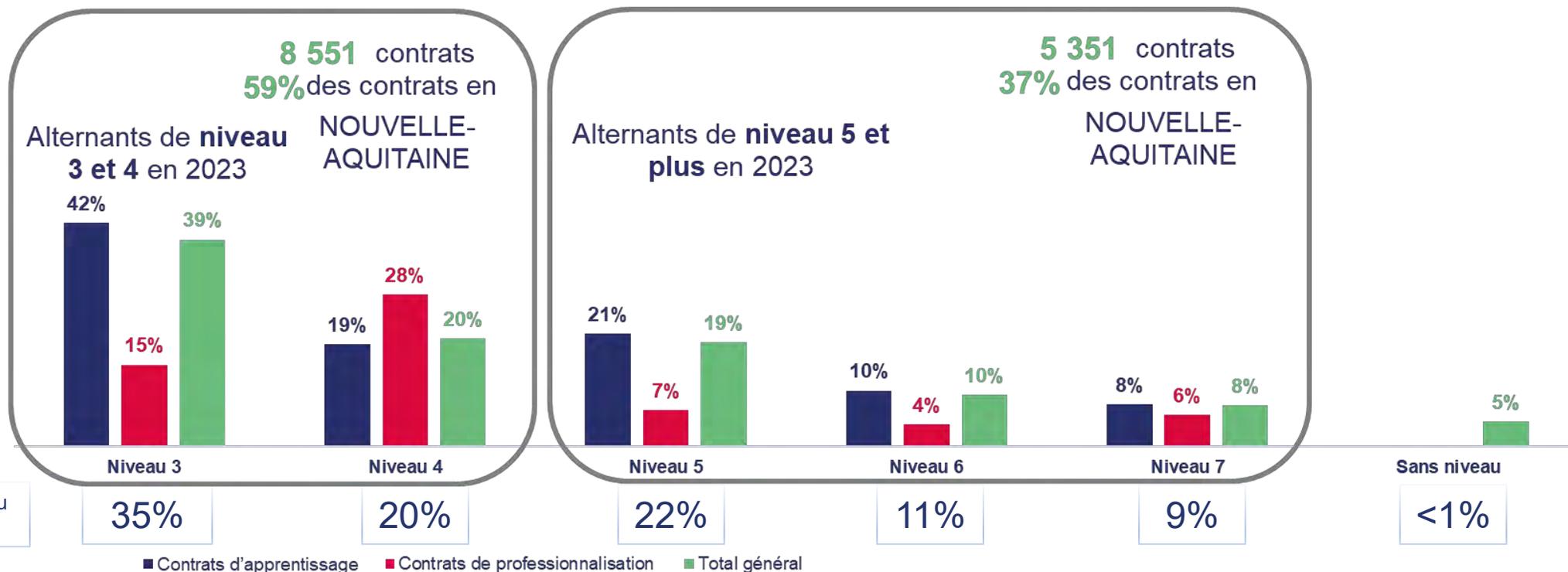
Au niveau national, comme les années précédentes, les branches de la Boulangerie-pâtisserie, de la Coiffure et de l'Immobilier sont les branches qui recensent le plus de contrats d'alternance en 2023.

■ Contrats d'apprentissage ■ Contrats de professionnalisation

Les formations et les qualifications



Répartition des formations par niveau



Titre du diplôme

CAP, BEP
Baccalauréat
DEUG, BTS, DUT, DEUST
Licence LMD, licence professionnelle
Maîtrise
Master, DEA, DESS, diplôme d'ingénieur
Doctorat, habilitation à diriger des recherches

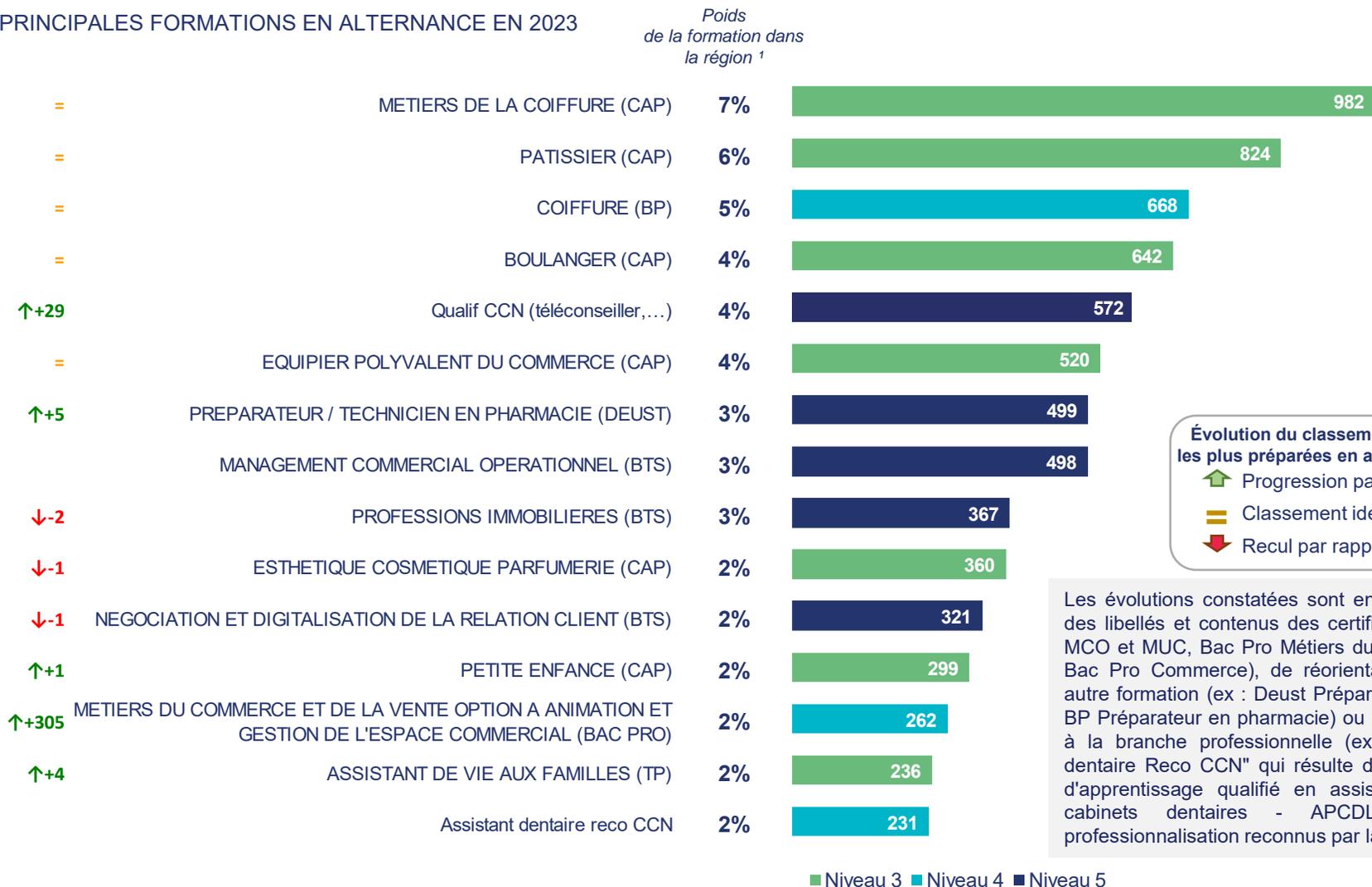
Niveau du diplôme

Niveau 3
Niveau 4
Niveau 5
Niveau 6
Niveau 6
Niveau 7
Niveau 8

En 2023 au niveau national, dans le champ Opco EP, 72 131 contrats en alternance (44 %) visent un diplôme du supérieur (niveau 5 et plus), soit une évolution de +6 % entre 2022 et 2023.

Les deux diplômes formant le plus d'alternants sont le CAP métiers de la coiffure et le CAP pâtissier

LES PRINCIPALES FORMATIONS EN ALTERNANCE EN 2023



Évolution du classement des formations les plus préparées en alternance en volume

- ↑ Progression par rapport à 2022
- = Classement identique à 2022
- ↓ Recul par rapport à 2022

Les évolutions constatées sont en lien avec des modifications des libellés et contenus des certifications au RNCP (ex : BTS MCO et MUC, Bac Pro Métiers du commerce et de la vente et Bac Pro Commerce), de réorientations des publics vers une autre formation (ex : Deust Préparateur en pharmacie plus que BP Préparateur en pharmacie) ou encore de modifications liées à la branche professionnelle (ex : la certification "Assistant dentaire Reco CCN" qui résulte d'une distinction entre contrat d'apprentissage qualifié en assistant dentaire (CPNEFP de cabinets dentaires - APCDL) et les contrats de professionnalisation reconnus par la convention collective).

Évolution 2023/2022

en %	en volume
+0%	+3
-4%	-35
+1%	+4
-1%	-9
+643%	+495
+13%	+61
+73%	+211
CHANGEMENT	
-11%	-46
+1%	+2
-6%	-19
+14%	+36
+8633%	+259
+26%	+49
CHANGEMENT	

Les caractéristiques sociodémographiques des alternants



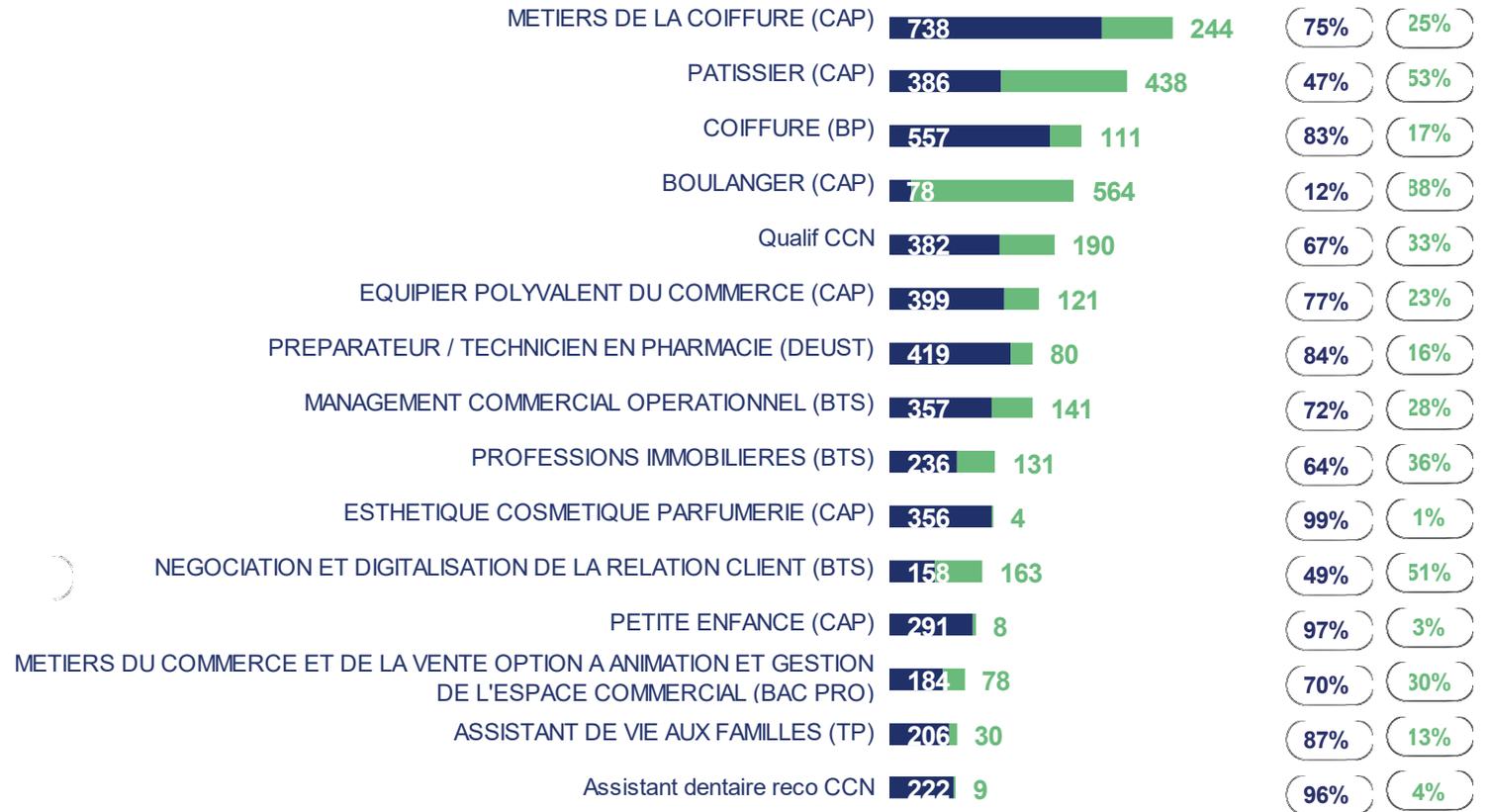
Les femmes sont les principales bénéficiaires de l'alternance



Évolution 2023/2022 en %

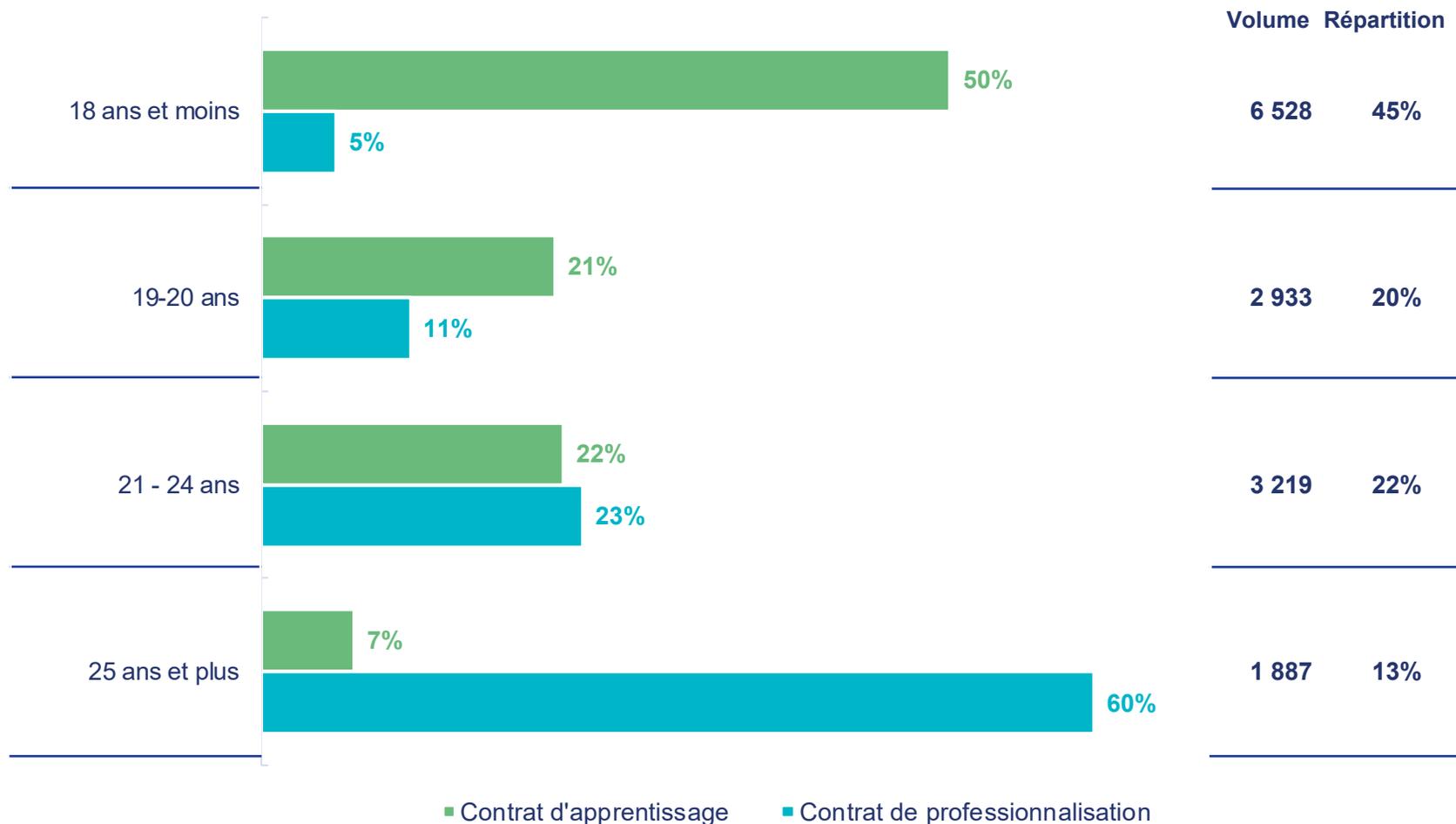


Répartition femmes / hommes selon les principales formations



A chaque contrat son âge

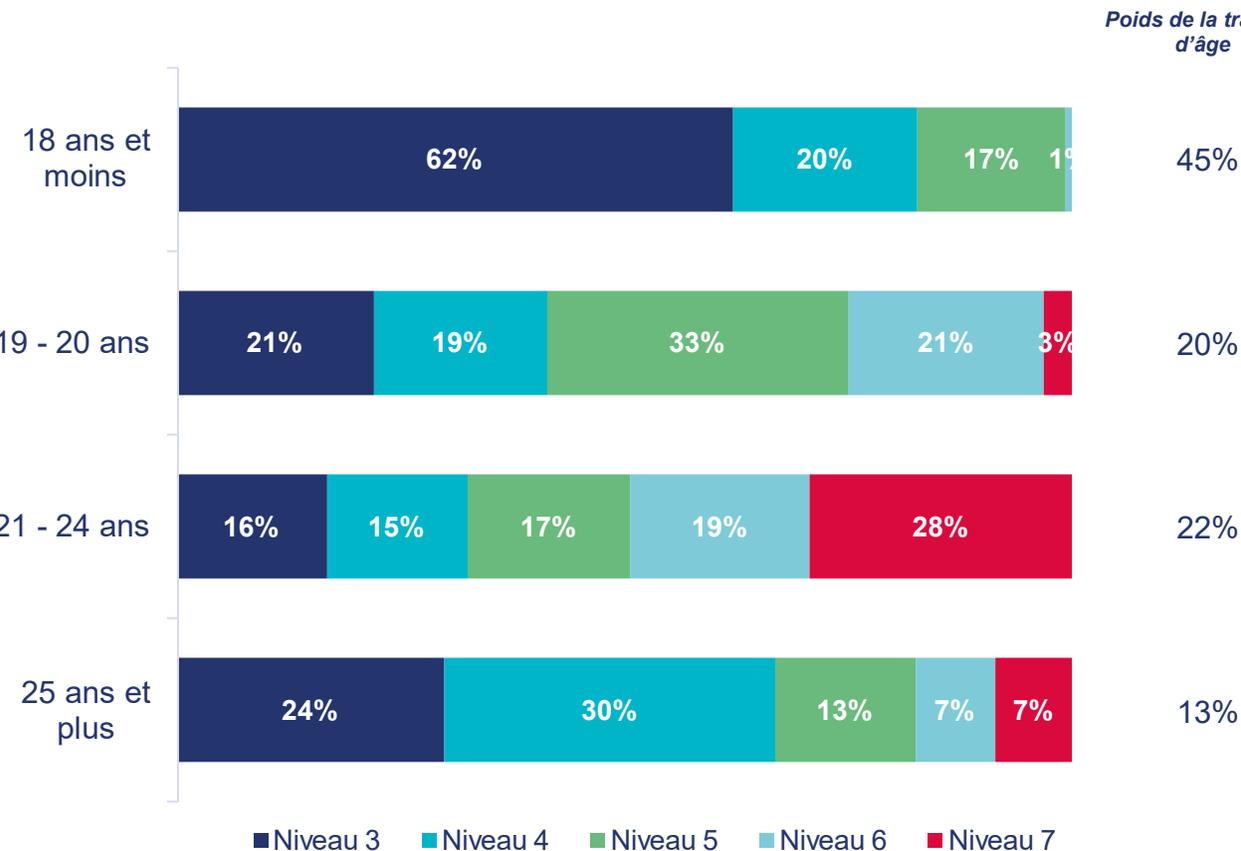
REPARTITION DES TYPES DE CONTRATS SELON L'AGE



Source : Données Opco EP

Les diplômes de niveau 3 sont majoritaires pour les jeunes de 18 ans et moins et ceux de niveau 4 pour les 25 ans ou plus

REPARTITION DES NIVEAUX DE DIPLÔME SELON L'ÂGE



Poids de la tranche d'âge

45%

20%

22%

13%

La part des alternants âgés de plus de 25 ans qui préparent un diplôme de niveau Bac est aussi importante en Nouvelle-Aquitaine qu'en moyenne toutes régions confondues (30 % vs 31 %).

Années après le diplôme	Titre du diplôme	Niveau du diplôme
-	CAP, BEP	Niveau 3
BAC	Baccalauréat	Niveau 4
BAC + 2	DEUG, BTS, DUT, DEUST	Niveau 5
BAC + 3	Licence LMD, licence professionnelle	Niveau 6
BAC + 4	Maîtrise	Niveau 6
BAC + 5	Master, DEA, DESS, diplôme d'ingénieur	Niveau 7
BAC + 8	Doctorat, habilitation à diriger des recherches	Niveau 8

Focus sur la région Nouvelle-Aquitaine



Tableaux des évolutions par branches professionnelles

	Total général 2023	Volume évolution 2023/2022 TOTAL	EVOLUTION 2023/2022 % TOTAL	Contrat d'apprentissage 2023	Volume évolution 2023/2022 CA	EVOLUTION 2023/2022 % CA	Contrat de professionnalisation 2023	Volume évolution 2023/2022 CP	EVOLUTION 2023/2022 % CP
Administrateurs et mandataires judiciaires	5	1	25%	5	1	25%	0	0	=
Assainissement et maintenance industrielle	16	-7	-30%	15	-6	-29%	1	-1	-50%
Boucherie	428	10	2%	424	14	3%	4	-4	-50%
Boulangerie	2 696	145	6%	2 685	158	6%	11	-13	-54%
Cabinets dentaires	384	-13	-3%	66	-63	-49%	318	50	19%
Cabinets ou entreprises d'expertises en automobile	6	2	50%	4	1	33%	2	1	100%
Charcuterie	117	1	1%	117	2	2%	0	-1	-100%
Coiffure	2 007	76	4%	1 976	107	6%	31	-31	-50%
Commerce de détail de l'habillement et des articles textiles	576	-33	-5%	562	-39	-6%	14	6	75%
Coopérateurs judiciaires et sociétés de vente volontaire de meubles aux enchères publiques	1	-2	-67%	1	-2	-67%	0	0	=
Confiserie, chocolaterie, biscuiterie	151	-13	-8%	146	-12	-8%	5	-1	-17%
Désinfection, désinsectisation, dératisation (3D)	23	7	44%	15	4	36%	8	3	60%
Détaillants en chaussures	123	3	2%	123	4	3%	0	-1	-100%
Entreprises d'architecture	129	-5	-4%	125	-1	-1%	4	-4	-50%
Entreprises de logistique de communication écrite directe	1	-1	-50%	1	-1	-50%	0	0	=
Entreprises de services à la personne	816	74	10%	631	34	6%	185	40	28%
Entreprises du froid, des cuisines professionnelles et du conditionnement de l'air	167	7	4%	154	12	8%	13	-5	-28%
Esthétique, cosmétique	646	-46	-7%	616	-20	-3%	30	-26	-46%
Études d'huissiers de justice	25	7	39%	24	9	60%	1	-2	-67%
Fleuristes, vente et services des animaux familiaux	320	34	12%	315	30	11%	5	4	400%

Tableaux des évolutions par branches professionnelles

	Total général 2023	Volume évolution 2023/2022 TOTAL	EVOLUTION 2023/2022 % TOTAL	Contrat d'apprentissage 2023	Volume évolution 2023/2022 CA	EVOLUTION 2023/2022 % CA	Contrat de professionnalisation 2023	Volume évolution 2023/2022 CP	EVOLUTION 2023/2022 % CP
Gardiens, concierges et employés d'immeubles	4	-4	-50%	4	-4	-50%	0	0	=
Greffes des tribunaux de commerce	2	0	0%	2	0	0%	0	0	=
Immobilier	1 327	-224	-14%	1 305	-225	-15%	22	1	5%
Imprimerie de labeur et Industries graphiques	91	-10	-10%	86	-13	-13%	5	3	150%
Interprofession	876	285	48%	766	226	42%	110	59	116%
Laboratoires de biologie médicale extrahospitaliers	32	-11	-26%	28	-14	-33%	4	3	300%
Librairie	50	10	25%	49	9	23%	1	1	Nouveau
Maintenance des matériels (SDLM)	632	-3	0%	592	10	2%	40	-13	-25%
Mareyage	2	-6	-75%	2	-4	-67%	0	-2	-100%
Miroiterie, transformation et négoce du verre	41	-7	-15%	27	-3	-10%	14	-4	-22%
Négoce et distribution de combustibles solides, liquides, gazeux et produits pétrolier	32	9	39%	32	12	60%	0	-3	-100%
Négoce et prestations de services dans les domaines médico-techniques	49	10	26%	49	11	29%	0	-1	-100%
Notariat	194	-95	-33%	69	-74	-52%	125	-21	-14%
Pâtisserie	299	-40	-12%	297	-39	-12%	2	-1	-33%
Personnel des cabinets d'avocats	87	-2	-2%	79	0	0%	8	-2	-20%
Personnel des cabinets médicaux	100	34	52%	82	26	46%	18	8	80%
Personnel salarié cabinets et cliniques vétérinaires	153	12	9%	151	11	8%	2	1	100%
Pharmacie d'officine	542	-116	-18%	480	-114	-19%	62	-2	-3%
Poissonnerie	28	-13	-32%	26	-13	-33%	2	0	0%
Prestataires de services du secteur tertiaire	1 162	346	42%	555	11	2%	607	335	123%

Tableaux des évolutions par branches professionnelles

	Total général 2023	Volume évolution 2023/2022 TOTAL	EVOLUTION 2023/2022 % TOTAL	Contrat d'apprentissage 2023	Volume évolution 2023/2022 CA	EVOLUTION 2023/2022 % CA	Contrat de professionnalisation 2023	Volume évolution 2023/2022 CP	EVOLUTION 2023/2022 % CP
Promotion immobilière	80	-75	-48%	73	-69	-49%	7	-6	-46%
Prothésistes dentaires et personnels des laboratoires de prothèse dentaire	63	-30	-32%	51	-23	-31%	12	-7	-37%
Remontées mécaniques et domaines skiables	6	1	20%	6	1	20%	0	0	=
Répartition pharmaceutique	8	8	Nouveau	7	7	Nouveau	1	1	Nouveau
Sérigraphie et activité connexes	13	-13	-50%	13	-13	-50%	0	0	=
Services funéraires	21	-11	-34%	21	8	62%	0	-19	-100%
Sociétés d'expertises et d'évaluations	27	-4	-13%	25	-5	-17%	2	1	100%
Structures associatives cynégétiques (Chasse)	6	1	20%	6	1	20%	0	0	=
Taxis	3	0	0%	3	0	0%	0	0	=
Total général	14 567	299	2%	12 891	-48	0%	1 676	347	26%

