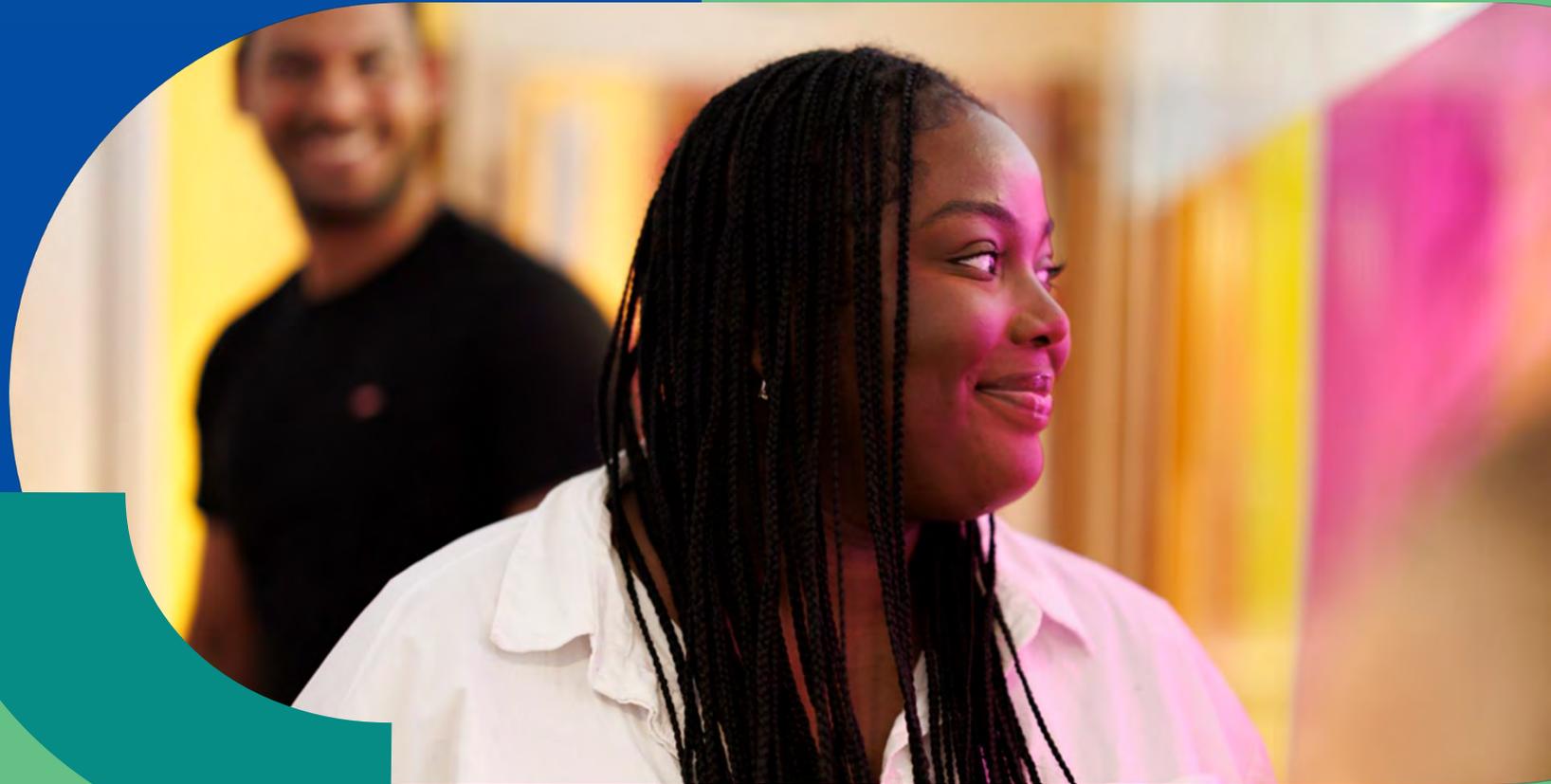


○ Bilan de l'Alternance GUADELOUPE

2023



Sommaire

- **Les contrats d’alternance relevant du champ d’Opco Ep en Guadeloupe**
- **Les branches professionnelles et l’interprofession**
- **Les formations et les qualifications**
- **Les caractéristiques socio-démographiques des alternants**
- **Focus sur la Guadeloupe**

Note méthodologique :

Les données utilisées pour réaliser cette analyse sont les données issues des contrats enregistrés par Opco EP.

Cette analyse porte sur la date d’exécution des contrats quelle que soit leur date d’engagement administratif. L’analyse porte sur les contrats exécutés entre le 1er janvier 2023 et le 31 décembre 2023 au sein des entreprises relevant des branches d’Opco EP, et ce, quelle que soit leur date d’engagement.

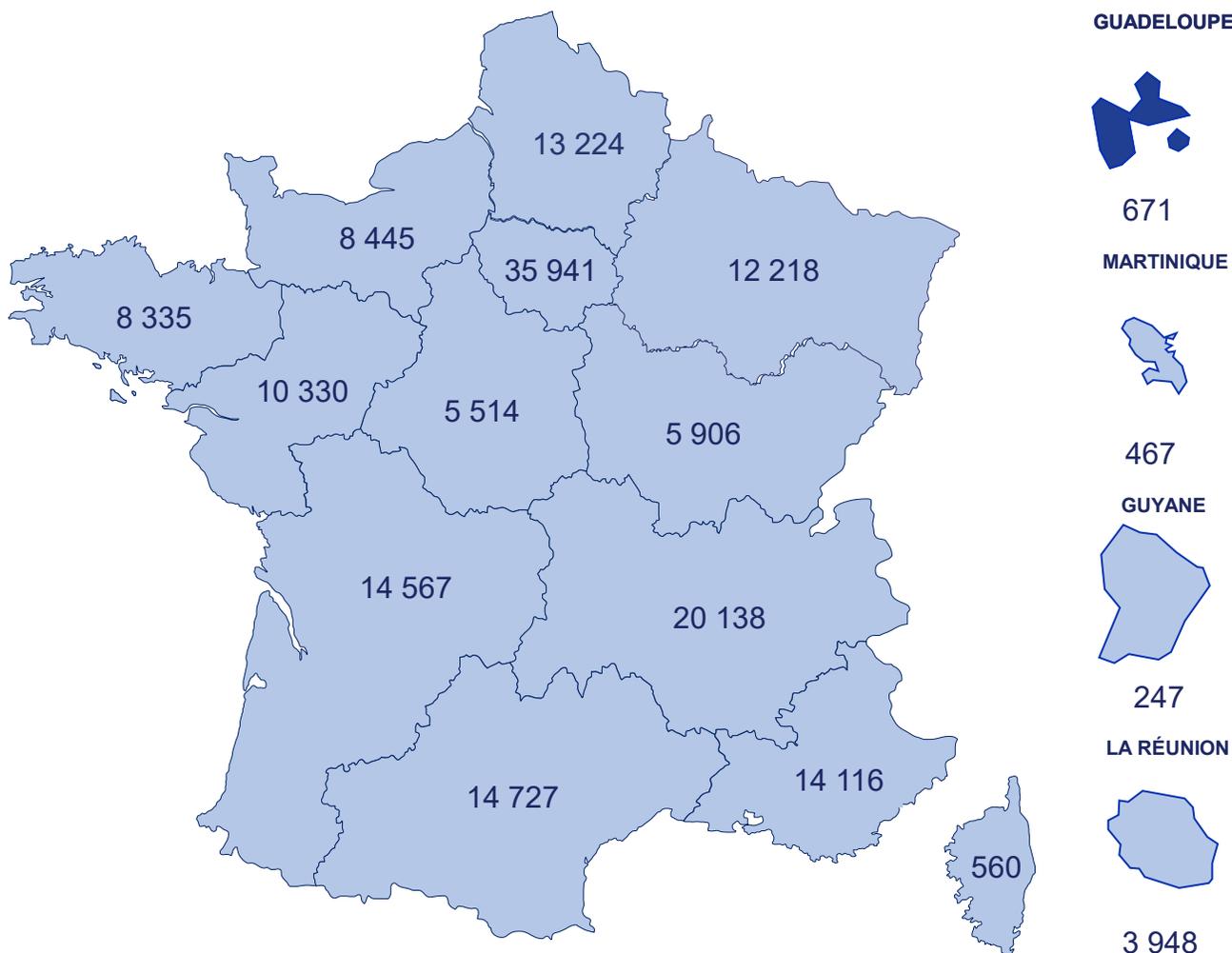
Date d’extraction des données : 29/02/2024

Les **contrats d'alternance** relevant du champ d'Opco EP en Guadeloupe



Rappel de la répartition des contrats en France

NOMBRE DE CONTRATS SIGNÉS SELON LA REGION DE L'ENTREPRISE



Les contrats d'alternance signés en Guadeloupe représentent <1% contrats signés dans le champ Opco EP sur l'ensemble des régions.

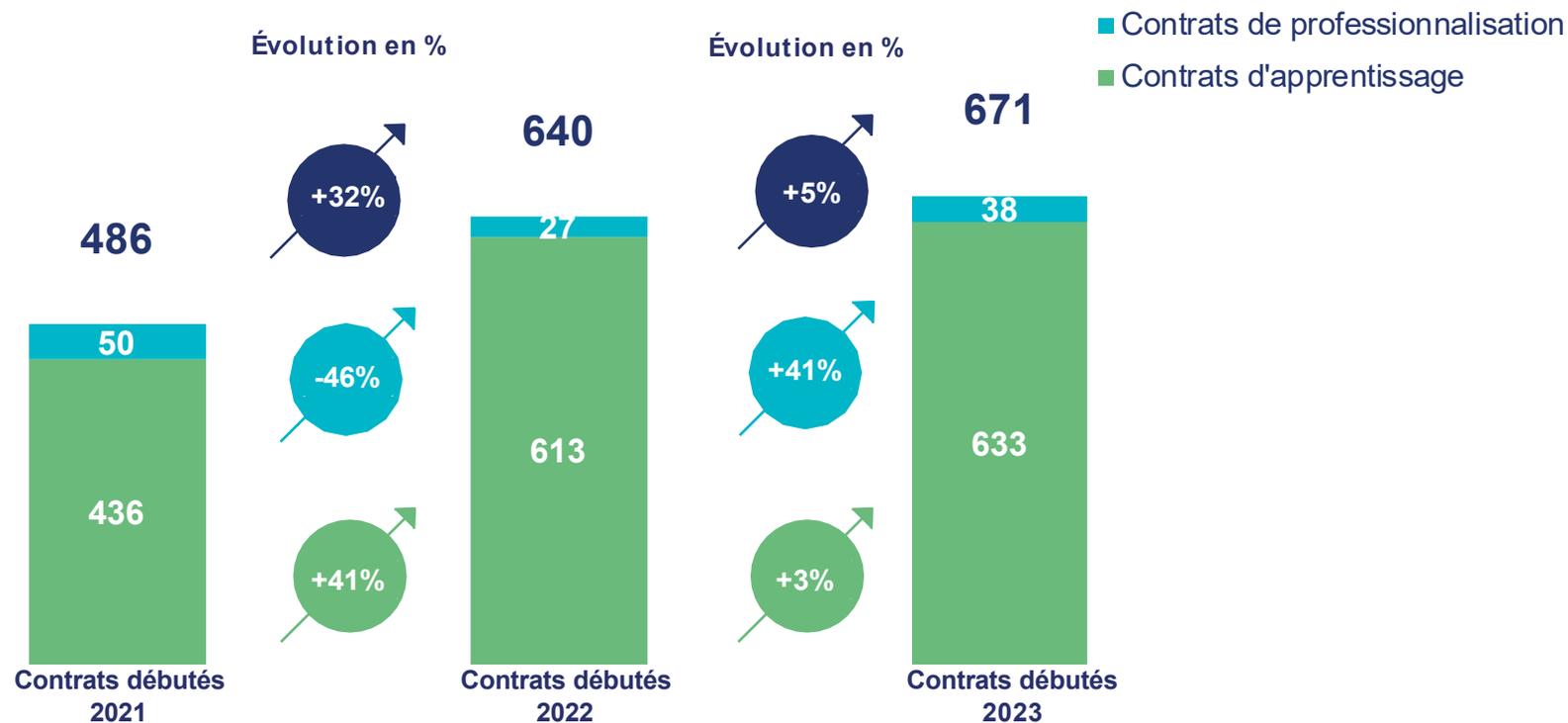
REPARTITION DES CONTRATS SIGNÉS EN GUADELOUPE SELON LE TYPE DE DISPOSITIF



671 contrats en alternance en Guadeloupe, une progression de 5 % par rapport à 2022

671

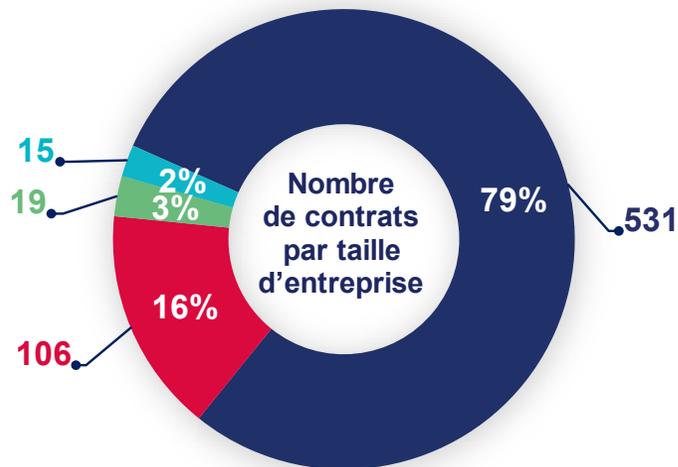
Nouveaux contrats d'alternance en Guadeloupe dans le champ Opco EP. Cela représente 5 % du total des contrats en alternance débutés dans des entreprises relevant du champ d'Opco EP.



Opco EP Guadeloupe : un rôle important auprès des TPE

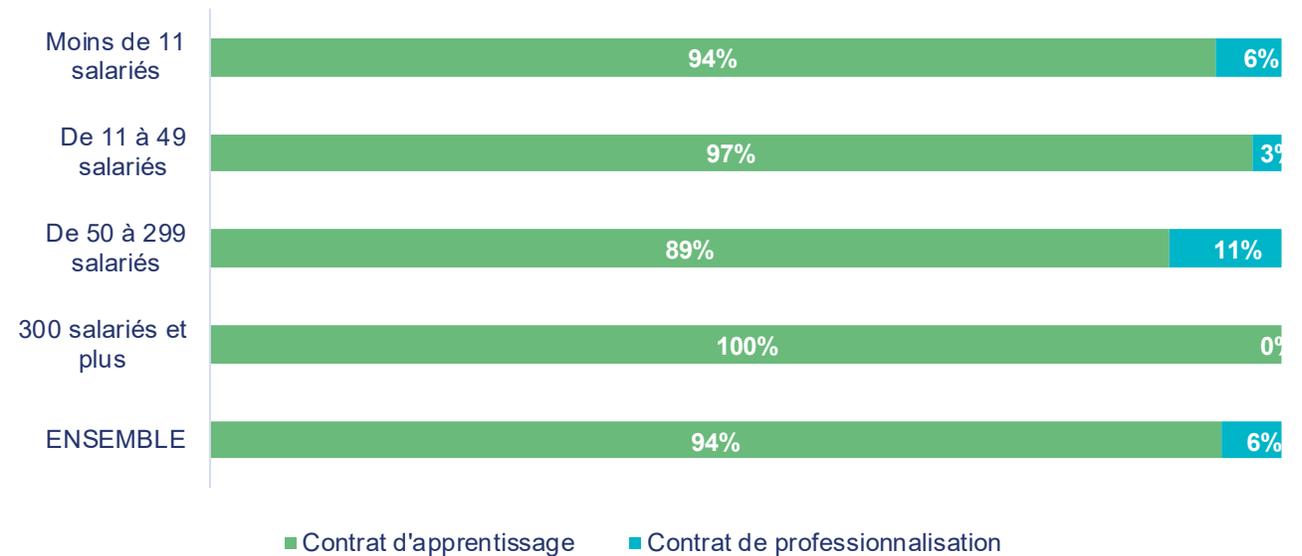
En 2023, près de 8 contrats sur 10 signés dans des entreprises de moins de 11 salariés

La part de contrats d'alternance signés dans les entreprises de proximité de moins de 11 salariés est plus importante en Guadeloupe (79 %) qu'en moyenne toutes régions confondues (69 %). A l'inverse, la part des contrats conclus dans les entreprises de plus de 50 salariés est trois fois moins élevée en Guadeloupe (5 %) qu'en moyenne toutes régions confondues (14 %).



- Moins de 11 salariés
- De 11 à 49 salariés
- 50 à 299 salariés
- 300 salariés ou plus

NOMBRE DE CONTRATS DÉBUTÉS EN 2023 PAR TAILLE D'ENTREPRISE



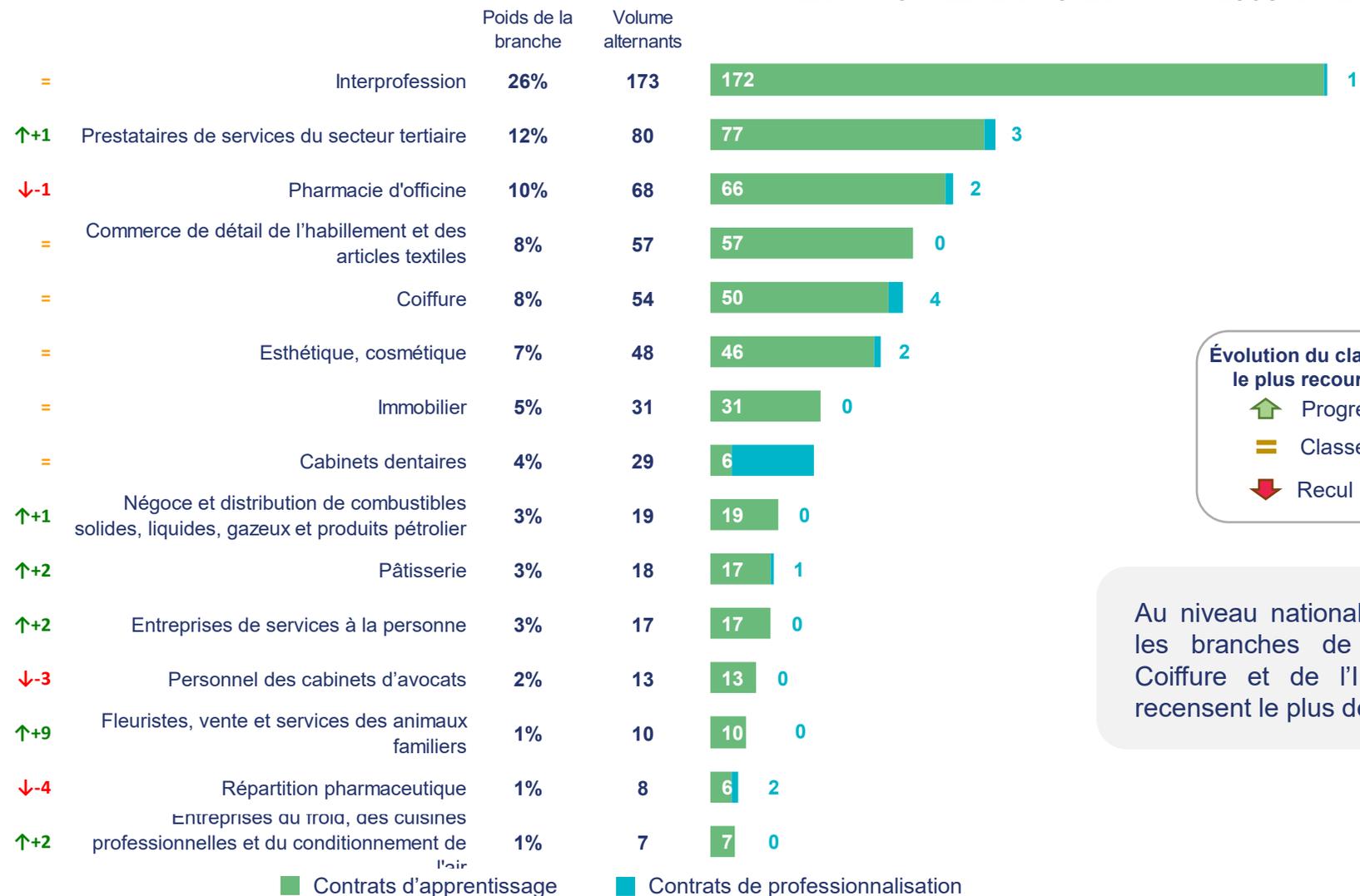
Les branches professionnelles et l'interprofession



Les branches qui ont le plus recours à l'alternance

En 2023, 94 % des contrats d'alternance en Guadeloupe ont débuté dans des entreprises relevant de 14 branches professionnelles et de l'interprofession.

LES PRINCIPALES BRANCHES AYANT RECOURS À L'ALTERNANCE EN 2023



Évolution du classement des branches ayant le plus recours à l'alternance en volume

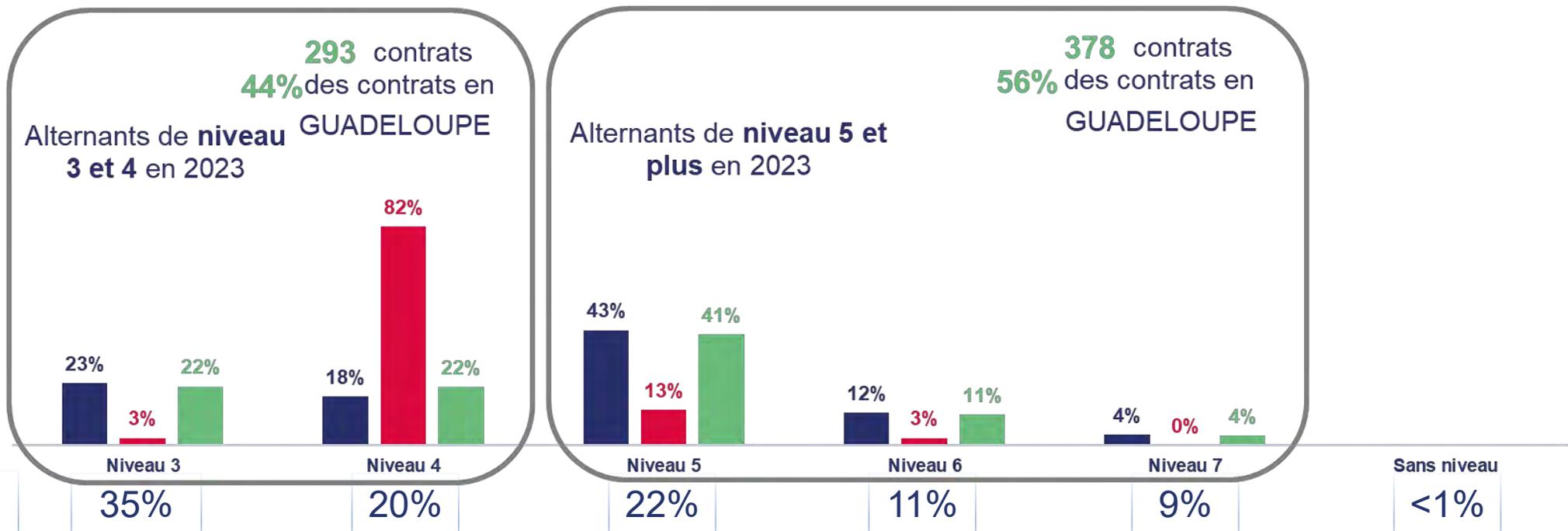
- ↑ Progression par rapport à 2022
- = Classement identique à 2022
- ↓ Recul par rapport à 2022

Au niveau national, comme les années précédentes, les branches de la Boulangerie-pâtisserie, de la Coiffure et de l'Immobilier sont les branches qui recensent le plus de contrats d'alternance en 2023.

Les formations et les qualifications



Répartition des formations par niveau



Répartition des contrats par niveau – France entière Opco EP

■ Contrats d'apprentissage ■ Contrats de professionnalisation ■ Total général

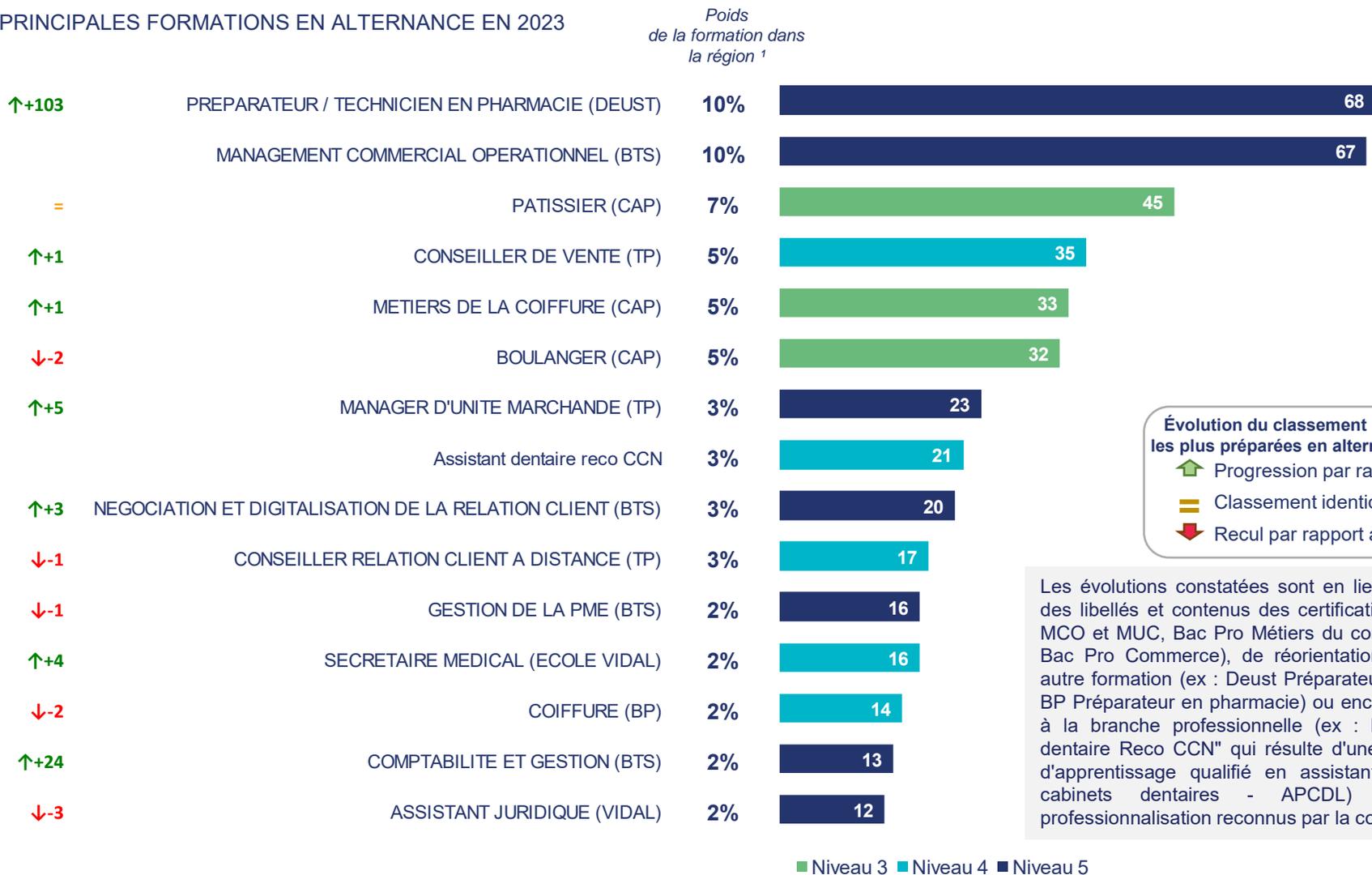
- Titre du diplôme**
- CAP, BEP
 - Baccalauréat
 - DEUG, BTS, DUT, DEUST
 - Licence LMD, licence professionnelle
 - Maîtrise
 - Master, DEA, DESS, diplôme d'ingénieur
 - Doctorat, habilitation à diriger des recherches

- Niveau du diplôme**
- Niveau 3
 - Niveau 4
 - Niveau 5
 - Niveau 6
 - Niveau 6
 - Niveau 7
 - Niveau 8

En 2023 au niveau national, dans le champ Opco EP, 72 131 contrats en alternance (44 %) visent un diplôme du supérieur (niveau 5 et plus), soit une évolution de +6 % entre 2022 et 2023.

Les deux diplômes formant le plus d'alternants sont le Préparateur/technicien en pharmacie et le BTS MCO

LES PRINCIPALES FORMATIONS EN ALTERNANCE EN 2023



Évolution du classement des formations les plus préparées en alternance en volume

- ↑ Progression par rapport à 2022
- = Classement identique à 2022
- ↓ Recul par rapport à 2022

Les évolutions constatées sont en lien avec des modifications des libellés et contenus des certifications au RNCP (ex : BTS MCO et MUC, Bac Pro Métiers du commerce et de la vente et Bac Pro Commerce), de réorientations des publics vers une autre formation (ex : Deust Préparateur en pharmacie plus que BP Préparateur en pharmacie) ou encore de modifications liées à la branche professionnelle (ex : la certification "Assistant dentaire Reco CCN" qui résulte d'une distinction entre contrat d'apprentissage qualifié en assistant dentaire (CPNEFP de cabinets dentaires - APCDL) et les contrats de professionnalisation reconnus par la convention collective).

Évolution 2023/2022	
en %	en volume
CHANGEMENT	
CHANGEMENT	
+10%	+4
+6%	+2
+6%	+2
-18%	-7
+92%	+11
CHANGEMENT	
+67%	+8
+6%	+1
+14%	+2
+78%	+7
+8%	+1
+333%	+10
=	=

Les caractéristiques sociodémographiques des alternants



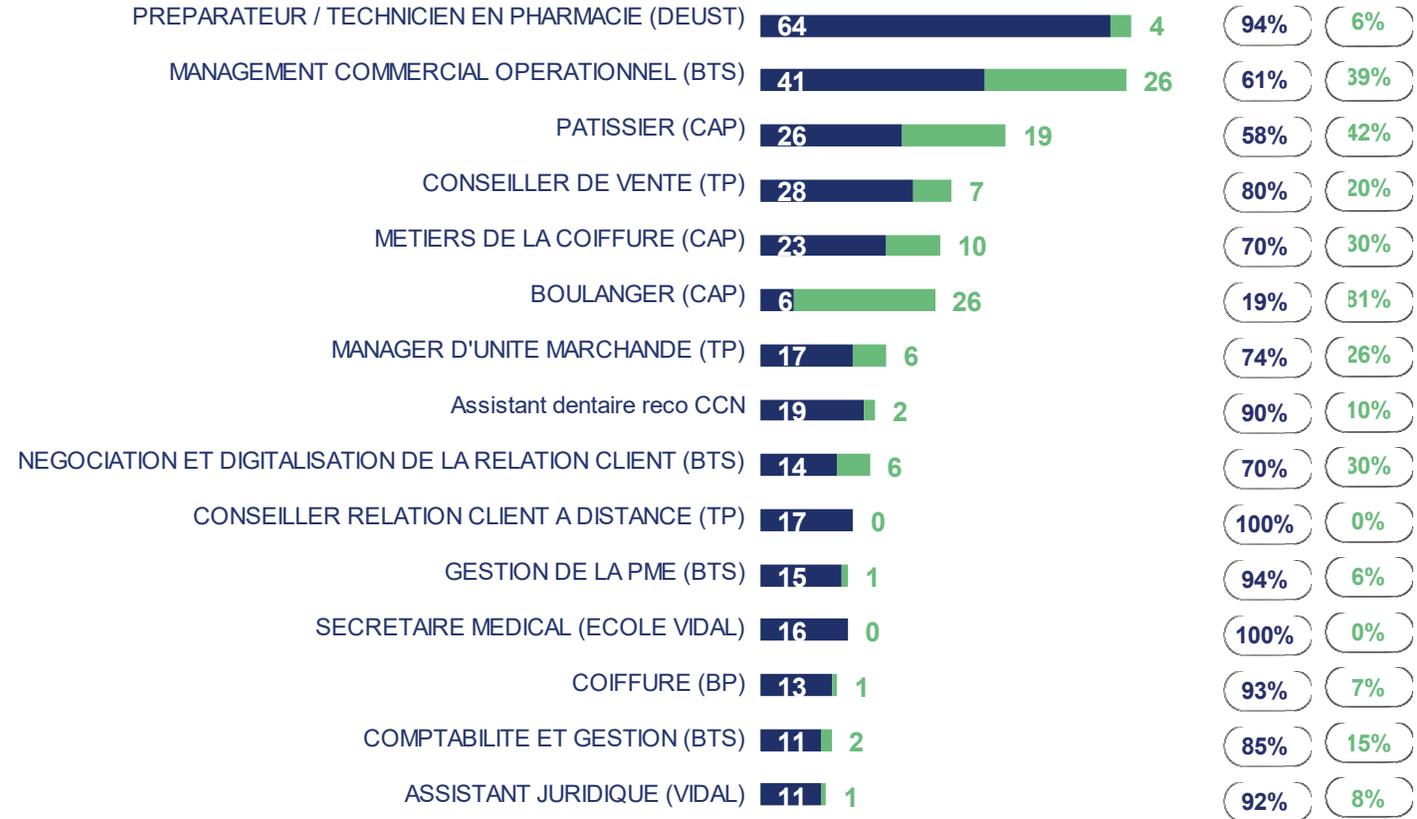
Les femmes sont les principales bénéficiaires de l'alternance



Évolution 2023/2022 en %

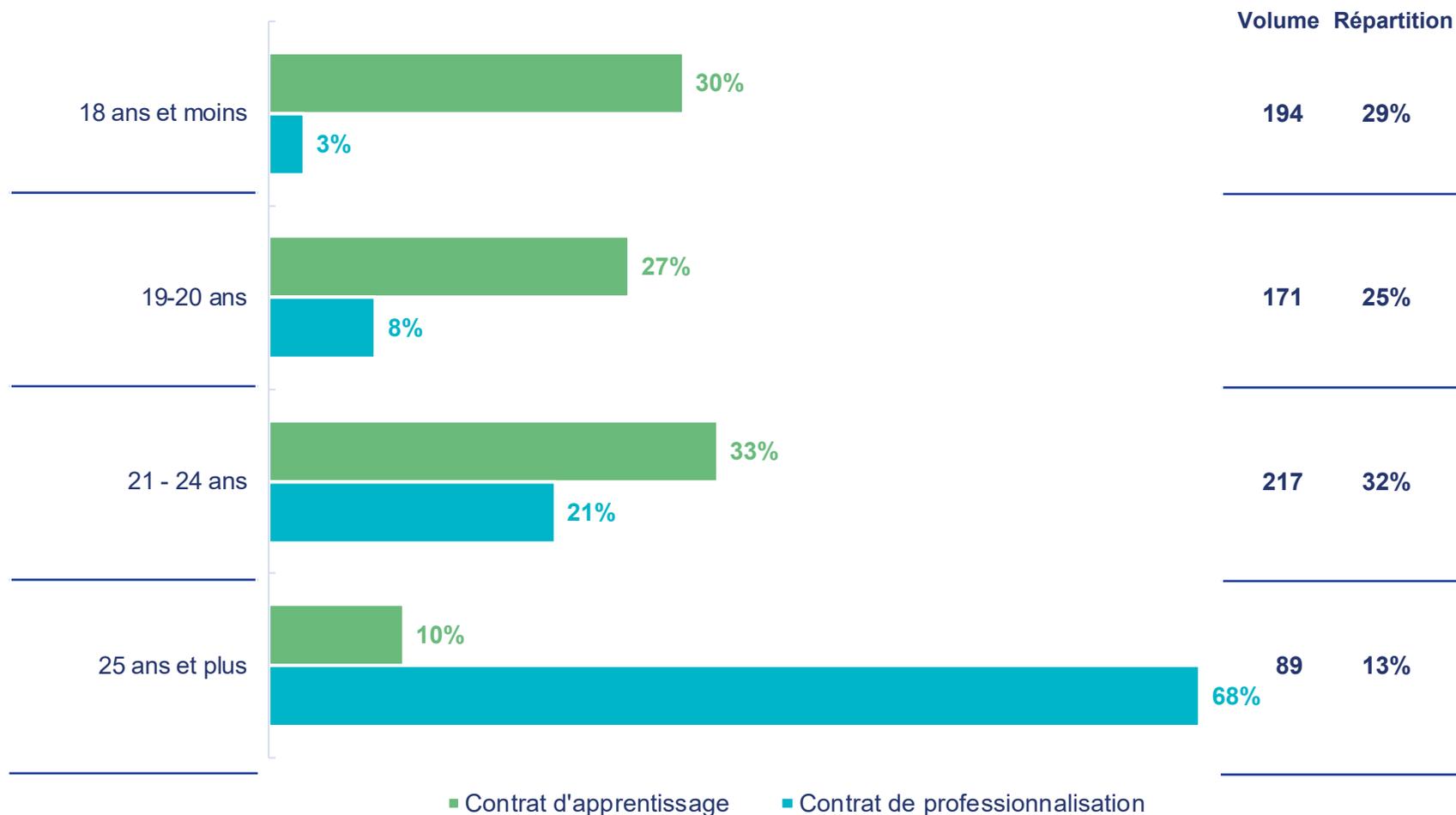


Répartition femmes / hommes selon les principales formations



A chaque contrat son âge

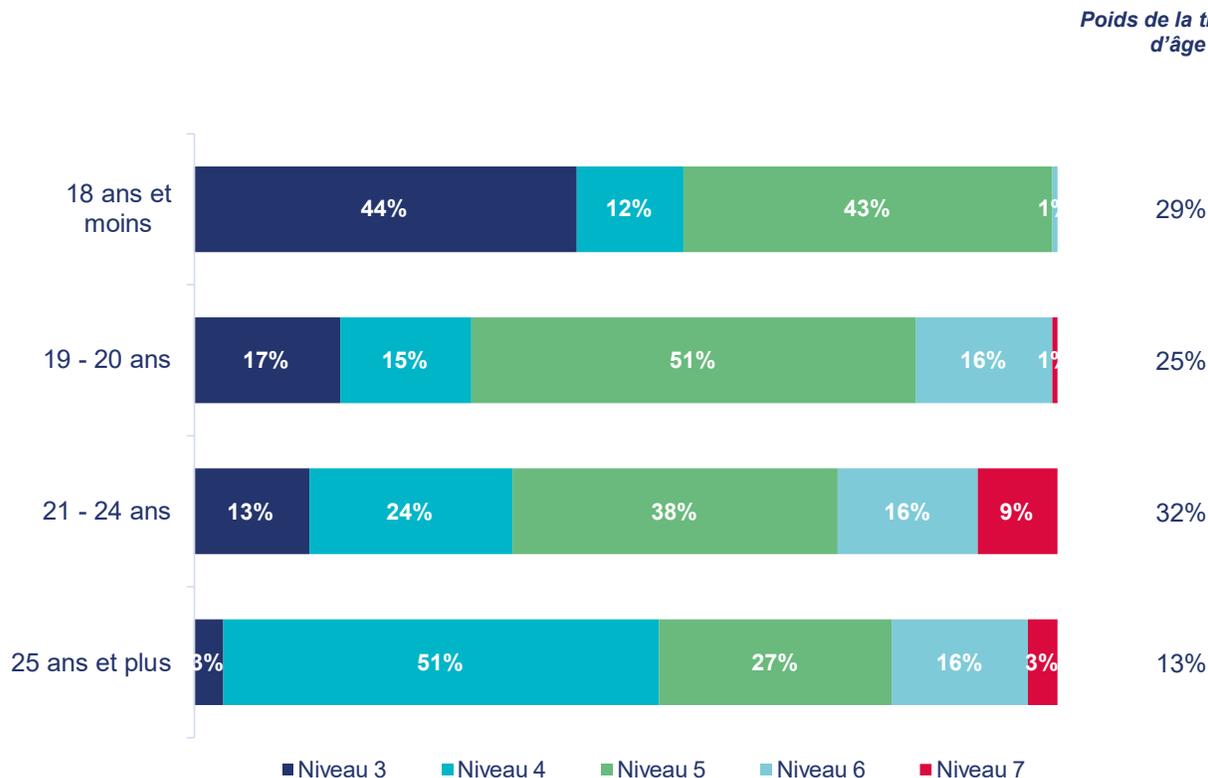
REPARTITION DES TYPES DE CONTRATS SELON L'AGE



Source : Données Opco EP

Les diplômes de niveau 3 sont les plus représentés pour les jeunes de 18 ans et moins

REPARTITION DES NIVEAUX DE DIPLOME SELON L'AGE



La part des alternants âgés de plus de 25 ans qui préparent un diplôme de niveau Bac est plus importante en Guadeloupe qu'en moyenne toutes régions confondues (51 % vs 31 %).

Années après le diplôme	Titre du diplôme	Niveau du diplôme
-	CAP, BEP	Niveau 3
BAC	Baccalauréat	Niveau 4
BAC + 2	DEUG, BTS, DUT, DEUST	Niveau 5
BAC + 3	Licence LMD, licence professionnelle	Niveau 6
BAC + 4	Maîtrise	Niveau 6
BAC + 5	Master, DEA, DESS, diplôme d'ingénieur	Niveau 7
BAC + 8	Doctorat, habilitation à diriger des recherches	Niveau 8

Focus sur la Guadeloupe



Tableaux des évolutions par branches professionnelles

	Total général 2023	Volume évolution 2023/2022 TOTAL	EVOLUTION 2023/2022 % TOTAL	Contrat d'apprentissage 2023	Volume évolution 2023/2022 CA	EVOLUTION 2023/2022 % CA	Contrat de professionnalisation 2023	Volume évolution 2023/2022 CP	EVOLUTION 2023/2022 % CP
Administrateurs et mandataires judiciaires	1	0	0%	1	0	0%	0	0	=
Boucherie	1	1	Nouveau	1	1	Nouveau	0	0	=
Cabinets dentaires	29	5	21%	6	-12	-67%	23	17	283%
Charcuterie	1	0	0%	1	0	0%	0	0	=
Coiffure	54	2	4%	50	-1	-2%	4	3	300%
Commerce de détail de l'habillement et des articles textiles	57	-9	-14%	57	-9	-14%	0	0	=
Confiserie, chocolaterie, biscuiterie	2	-3	-60%	2	-2	-50%	0	-1	-100%
Détaillants en chaussures	5	-4	-44%	5	-4	-44%	0	0	=
Entreprises d'architecture	1	0	0%	1	0	0%	0	0	=
Entreprises de services à la personne	17	6	55%	17	6	55%	0	0	=
Entreprises du froid, des cuisines professionnelles et du conditionnement de l'air	7	1	17%	7	1	17%	0	0	=
Esthétique, cosmétique	48	20	71%	46	26	130%	2	-6	-75%
Études d'huissiers de justice	3	0	0%	3	0	0%	0	0	=
Fleuristes, vente et services des animaux familiers	10	8	400%	10	8	400%	0	0	=
Greffes des tribunaux de commerce	4	4	Nouveau	4	4	Nouveau	0	0	=
Immobilier	31	5	19%	31	8	35%	0	-3	-100%
Imprimerie de labeur et Industries graphiques	6	-1	-14%	6	0	0%	0	-1	-100%
Interprofession	173	13	8%	172	14	9%	1	-1	-50%
Laboratoires de biologie médicale extrahospitaliers	4	-3	-43%	4	-3	-43%	0	0	=
Négoce et distribution de combustibles solides, liquides, gazeux et produits pétrolier	19	4	27%	19	4	27%	0	0	=

Tableaux des évolutions par branches professionnelles

	Total général 2023	Volume évolution 2023/2022 TOTAL	EVOLUTION 2023/2022 % TOTAL	Contrat d'apprentissage 2023	Volume évolution 2023/2022 CA	EVOLUTION 2023/2022 % CA	Contrat de professionnalisation 2023	Volume évolution 2023/2022 CP	EVOLUTION 2023/2022 % CP
Négoce et prestations de services dans les domaines médico-techniques	7	4	133%	7	4	133%	0	0	=
Pâtisserie	18	4	29%	17	4	31%	1	0	0%
Personnel des cabinets d'avocats	13	-4	-24%	13	-2	-13%	0	-2	-100%
Pharmacie d'officine	68	-23	-25%	66	-24	-27%	2	1	100%
Prestataires de services du secteur tertiaire	80	12	18%	77	10	15%	3	2	200%
Promotion immobilière	2	1	100%	2	1	100%	0	0	=
Prothésistes dentaires et personnels des laboratoires de prothèse dentaire	2	2	Nouveau	2	2	Nouveau	0	0	=
Répartition pharmaceutique	8	-7	-47%	6	-9	-60%	2	2	Nouveau
Total général	671	31	5%	633	20	3%	38	11	41%

