Bilan de l'Alternance

GRAND EST

2023

OPCO EP
Opérateur de compétences
des Entreprises de Proximité

Sommaire

- Les contrats d'alternance relevant du champ d'Opco Ep en Grand Est
- Les branches professionnelles et l'interprofession
- Les formations et les qualifications
- Les caractéristiques socio-démographiques des alternants
- Focus sur la région Grand Est

Note méthodologique :

Les données utilisées pour réaliser cette analyse sont les données issues des contrats enregistrés par Opco EP.

Cette analyse porte sur la date d'exécution des contrats quelle que soit leur date d'engagement administratif. L'analyse porte sur les contrats exécutés entre le 1er janvier 2023 et le 31 décembre 2023 au sein des entreprises relevant des branches d'Opco EP, et ce, quelle que soit leur date d'engagement.

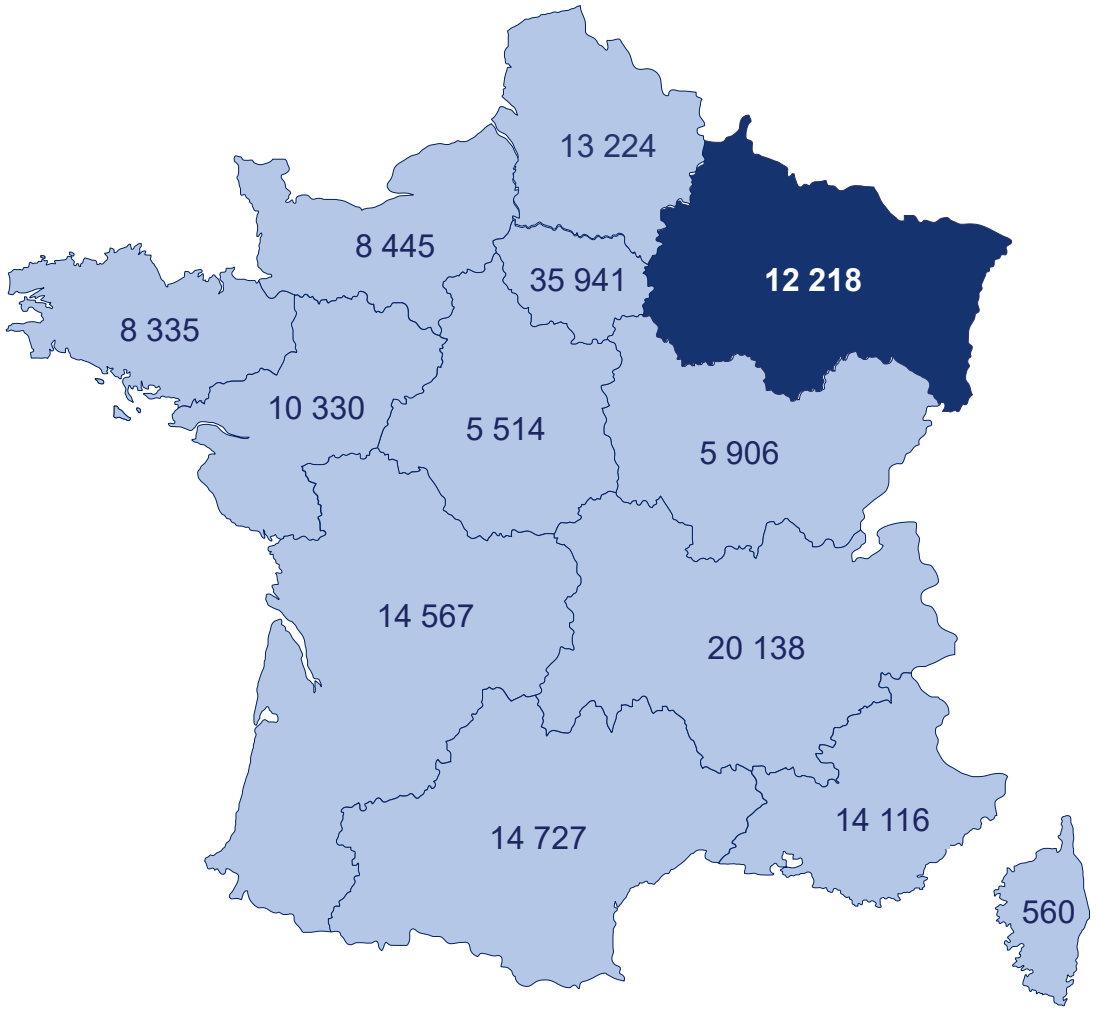
Date d'extraction des données : 29/02/2024

© Opco EP

Les **contrats d'alternance** relevant du champ d'Opco EP en Grand Est

Rappel de la répartition des contrats en France

NOMBRE DE CONTRATS SIGNES SELON LA REGION DE L'ENTREPRISE



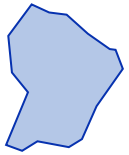
GUADELOUPE

671

MARTINIQUE

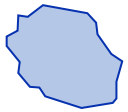
467

GUYANE



247

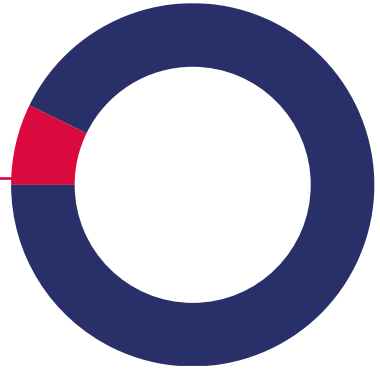
LA RÉUNION



3 948

Les contrats d'alternance signés en Grand Est représentent 7% contrats signés dans le champ Opco EP sur l'ensemble des régions.

REPARTITION DES CONTRATS SIGNES EN GRAND EST SELON LE TYPE DE DIPOSITIF



7%

Contrats en alternance financés par l'Opco EP en Grand Est

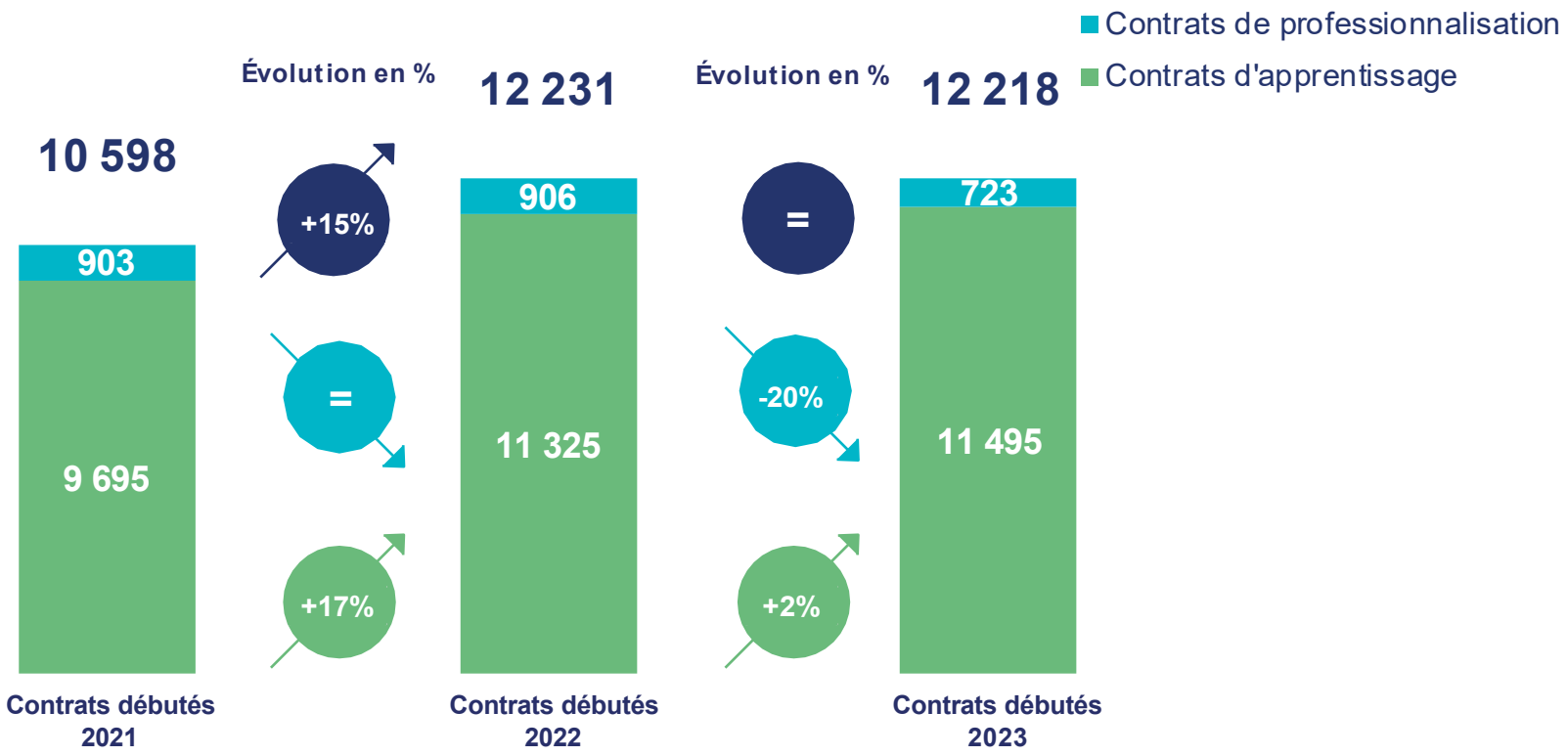
93%

Contrats en alternance financés par l'Opco EP dans d'autres régions de France

12 218 contrats en alternance en Grand Est, un volume stable par rapport à 2022

12 218

Nouveaux contrats d'alternance en Grand Est dans le champ Opco EP.
Cela représente 7 % du total des contrats en alternance débutés dans des entreprises relevant du champ d'Opco EP.

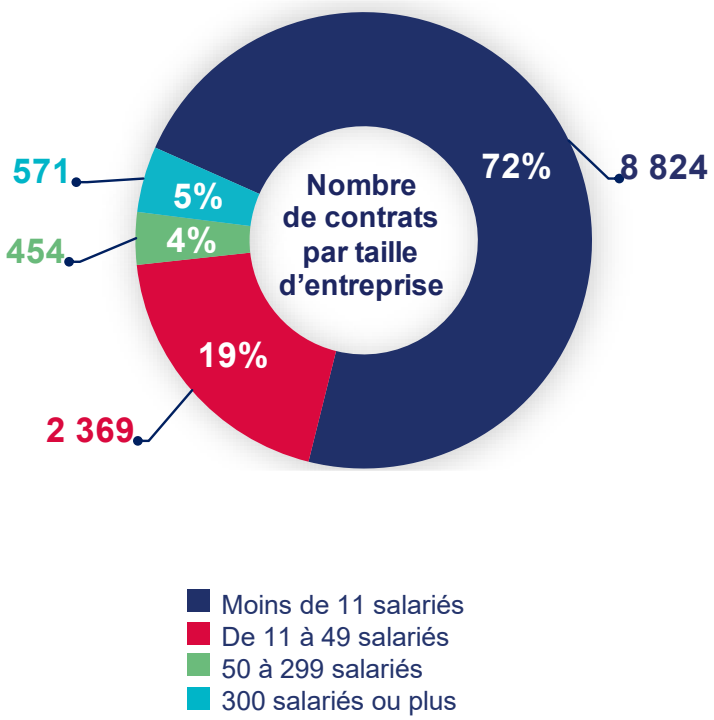


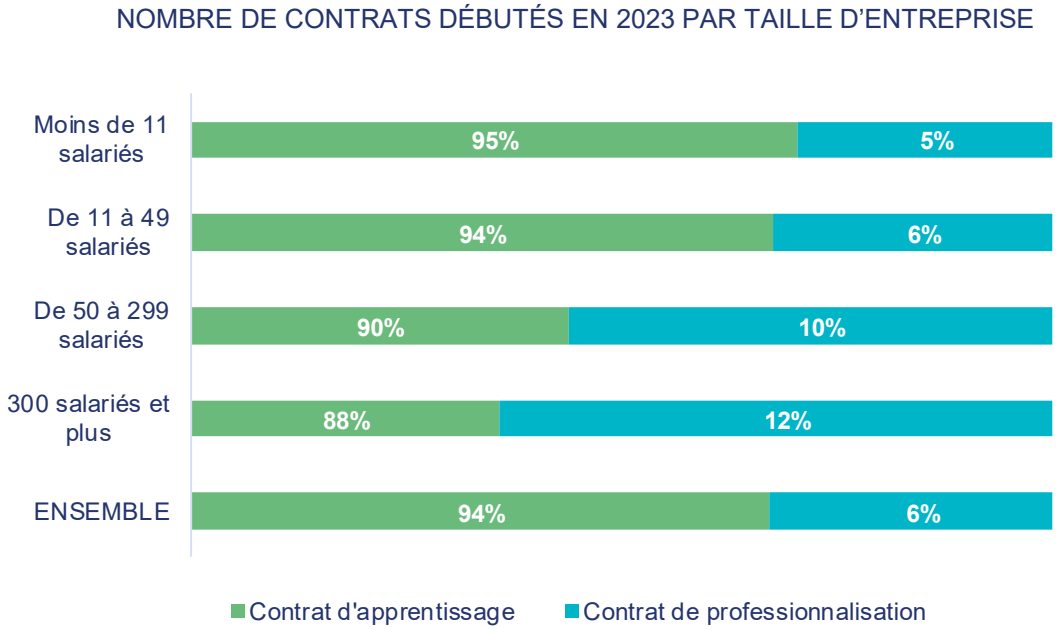
© Opco EP

Opco EP Grand Est : un rôle important auprès des TPE

En 2023, 7 contrats sur 10 signés dans des entreprises de moins de 11 salariés

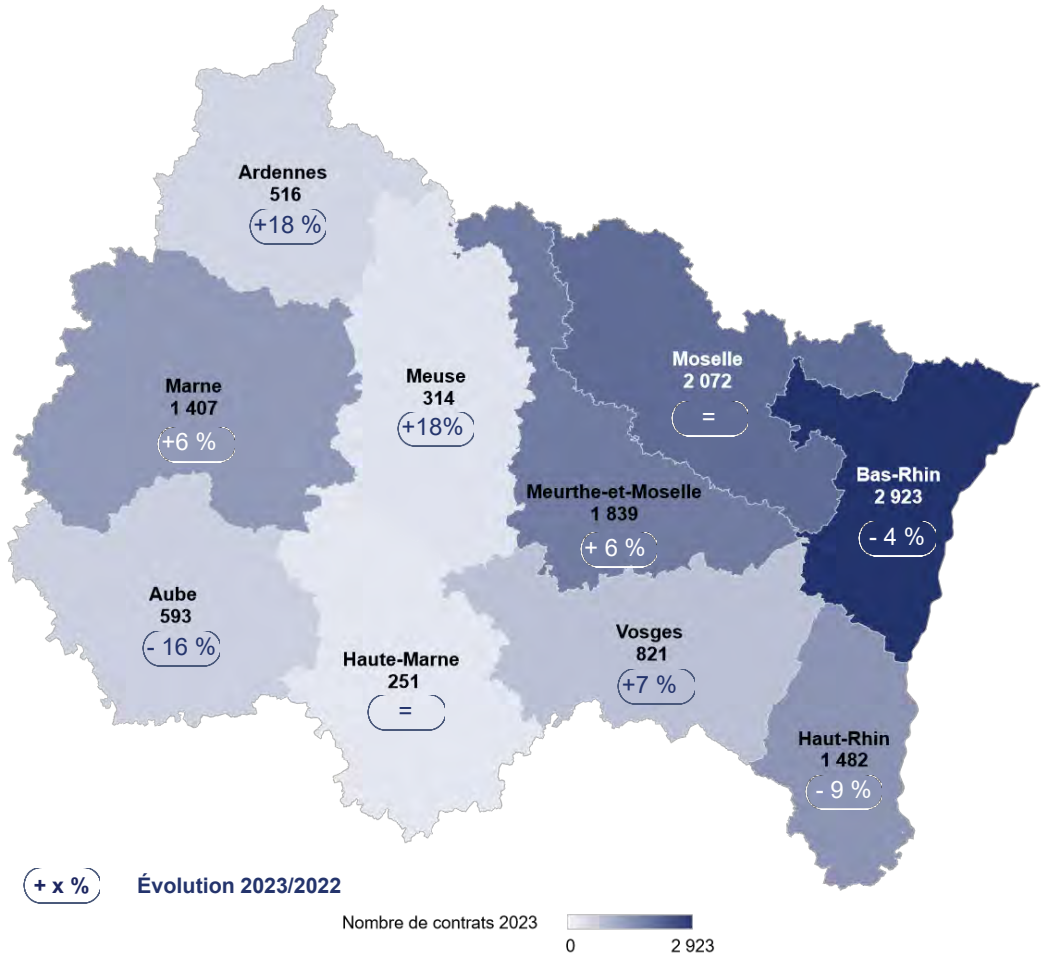
La part de contrats d'alternance signés dans les entreprises de proximité de moins de 11 salariés est légèrement plus importante en Grand Est (72 %) qu'en moyenne toutes régions confondues (69 %). A l'inverse, la part des contrats conclus dans les entreprises de plus de 50 salariés est moins élevée en Grand Est (9 %) qu'en moyenne toutes régions confondues (14 %).



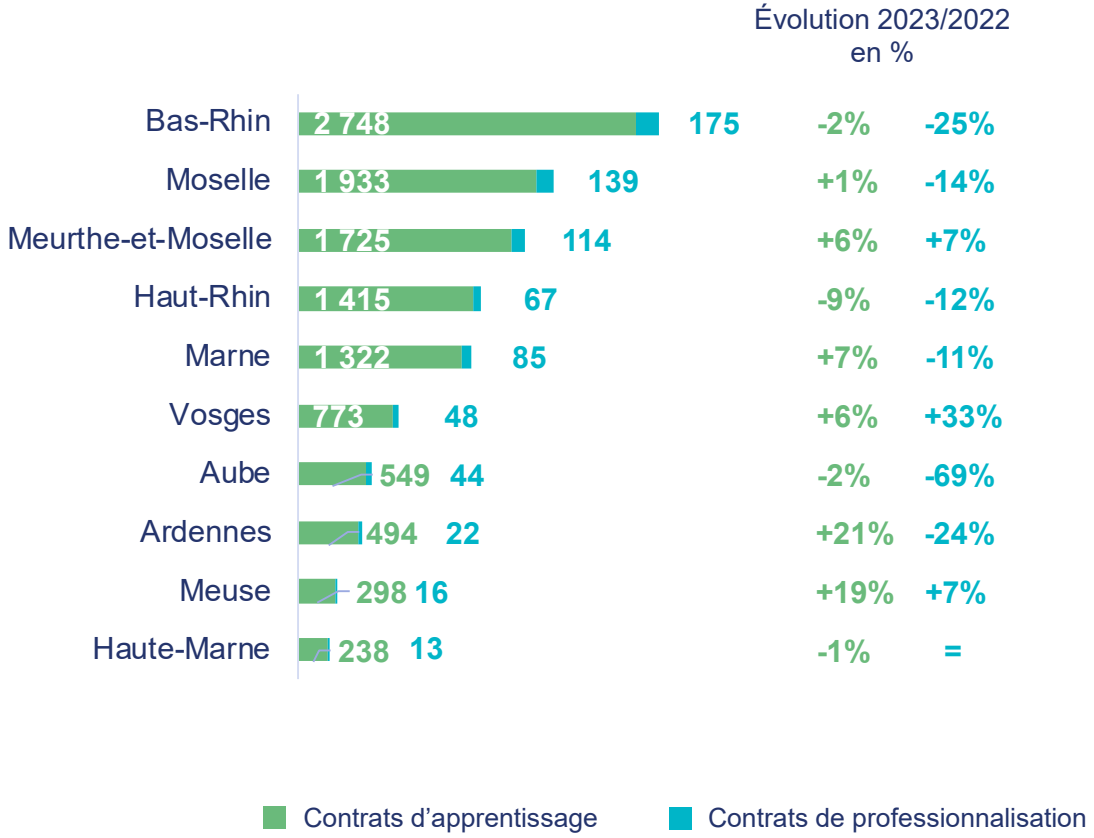


Des entreprises qui recrutent sur l'ensemble du territoire

NOMBRE DE CONTRATS DÉBUTÉS EN 2023 PAR DEPARTEMENT DE L'EMPLOYEUR



NOMBRE DE CONTRATS DÉBUTÉS EN 2023 PAR DEPARTEMENTS DE L'EMPLOYEUR SELON LE TYPE DE CONTRATS SIGNES



Évolutions 2023/2021 des contrats d'alternance par départements

NOMBRE DE CONTRATS DÉBUTÉS EN 2021, 2022 et 2023 PAR DEPARTEMENT DE L'EMPLOYEUR SELON LE TYPE DE CONTRATS SIGNES

	2021			2022			2023				
	Contrat d'apprentissage 2021	Contrat de professionnalisation 2021	Ensemble des contrats 2021	Contrat d'apprentissage 2022	Contrat de professionnalisation 2022	Ensemble des contrats 2022	Contrat d'apprentissage 2023	Contrat de professionnalisation 2023	Ensemble des contrats 2023	Évolution 2023/2021	
Bas-Rhin	2 396	254	2 650	2 807	232	3 039	2 748	175	2 923	273	10%
Moselle	1 699	180	1 879	1 917	161	2 078	1 933	139	2 072	193	10%
Meurthe-et-Moselle	1 342	124	1 466	1 629	107	1 736	1 725	114	1 839	373	25%
Haut-Rhin	1 272	92	1 364	1 552	76	1 628	1 415	67	1 482	118	9%
Marne	1 090	74	1 164	1 232	95	1 327	1 322	85	1 407	243	21%
Vosges	619	32	651	730	36	766	773	48	821	170	26%
Aube	453	97	550	559	144	703	549	44	593	43	8%
Ardennes	404	20	424	409	29	438	494	22	516	92	22%
Meuse	239	17	256	250	15	265	298	16	314	58	23%
Haute-Marne	181	13	194	240	11	251	238	13	251	57	29%
GRAND EST	**9 695**	**903**	**10 598**	**11 325**	**906**	**12 231**	**11 495**	**723**	**12 218**	**1 620**	**15%**

Les branches **professionnelles** et l'**interprofession**

Opco des Entreprises de **proximité**

Les branches qui ont le plus recours à l'alternance

En 2023, 88 % des contrats d'alternance en Grand Est ont débuté dans des entreprises relevant de 14 branches professionnelles et de l'interprofession.

LES PRINCIPALES BRANCHES AYANT RECOURS À L'ALTERNANCE EN 2023

		Poids de la branche	Volume alternants		
=	Boulangerie	21%	2 547	2 527	20
=	Coiffure	14%	1 714	1 700	14
=	Immobilier	8%	1 012	1 003	9
↑+3	Interprofession	6%	701	683	18
↑+1	Esthétique, cosmétique	6%	687	675	12
↓-2	Pharmacie d'officine	5%	632	583	49
↓-2	Prestataires de services du secteur tertiaire	5%	589	549	40
↑+4	Entreprises de services à la personne	4%	470	400	70
↑+2	Pâtisserie	3%	413	408	5
↓-1	Maintenance des matériels (SDLM)	3%	412	386	26
↓-3	Cabinets dentaires	3%	400	82	318
↓-2	Commerce de détail de l'habillement et des articles textiles	3%	395	392	3
↑+2	Boucherie	2%	254	250	4
↓-1	Fleuristes, vente et services des animaux familiers	2%	251	248	3
↓-1	Personnel des cabinets médicaux	2%	217	189	28

Contrats d'apprentissage — Contrats de professionnalisation

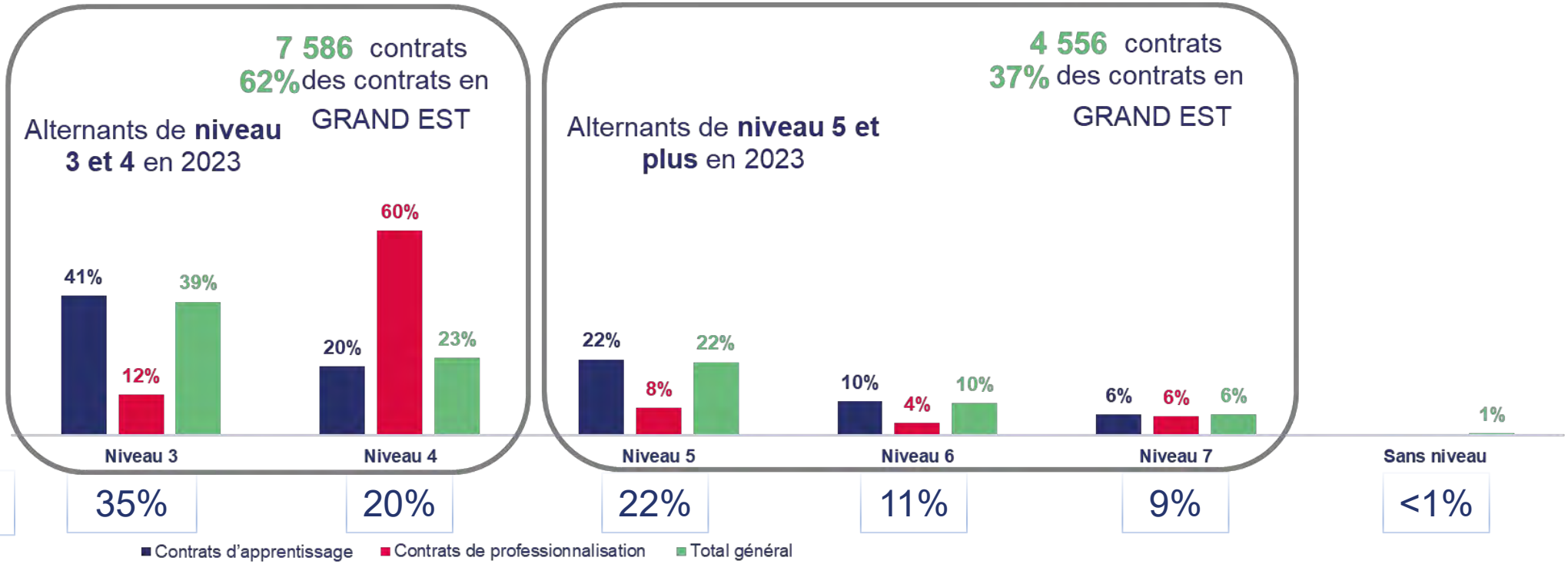
Évolution du classement des branches ayant le plus recours à l'alternance en volume

- Progression par rapport à 2022
- Classement identique à 2022
- Recul par rapport à 2022

Au niveau national, comme les années précédentes, les branches de la Boulangerie-pâtisserie, de la Coiffure et de l'Immobilier sont les branches qui recensent le plus de contrats d'alternance en 2023.

Les **formations** et les **qualifications**

Répartition des formations par niveau

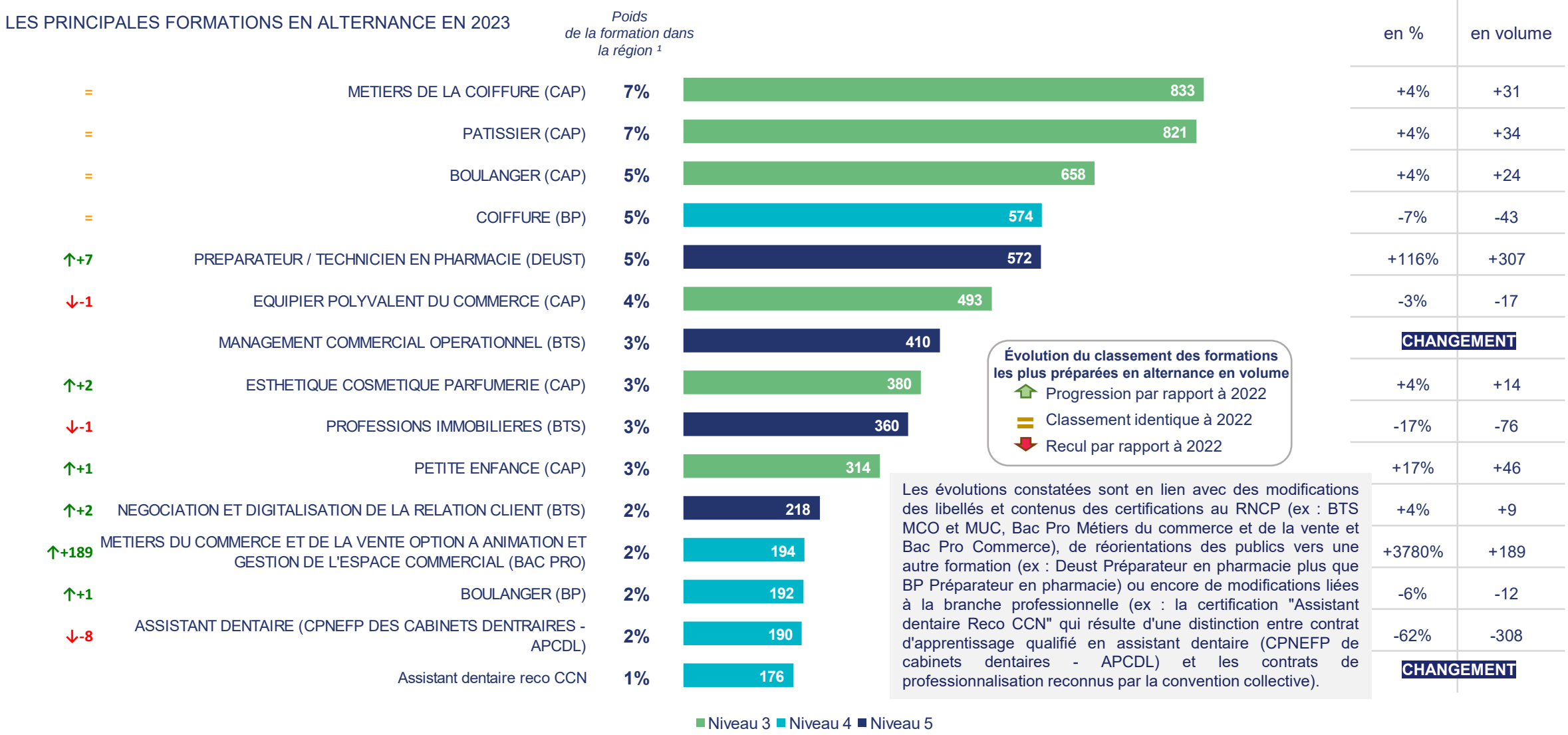


Répartition des contrats par niveau – France entière Opco EP	Niveau 3	Niveau 4	Niveau 5	Niveau 6	Niveau 7	Sans niveau
	35%	20%	22%	11%	9%	<1%

Titre du diplôme	Niveau du diplôme
CAP,BEP	Niveau 3
Baccalauréat	Niveau 4
DEUG, BTS, DUT, DEUST	Niveau 5
Licence LMD, licence professionnelle	Niveau 6
Maîtrise	Niveau 6
Master, DEA, DESS, diplôme d'ingénieur	Niveau 7
Doctorat, habilitation à diriger des recherches	Niveau 8

En 2023 au niveau national, dans le champ Opco EP, 72 131 contrats en alternance (44 %) visent un diplôme du supérieur (niveau 5 et plus), soit une évolution de +6 % entre 2022 et 2023.

Les deux diplômes formant le plus d'alternants sont le CAP métiers de la coiffure et le CAP Pâtissier



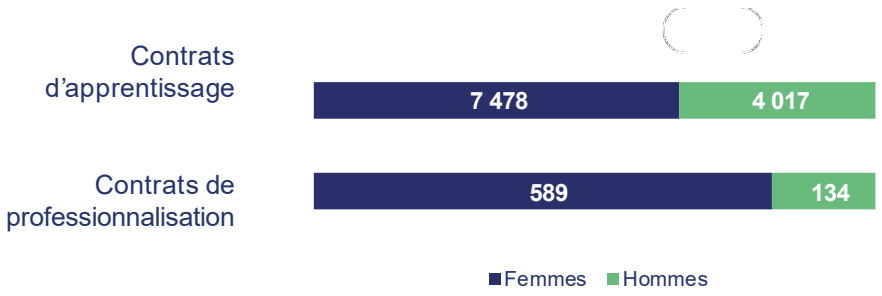
Les évolutions constatées sont en lien avec des modifications des libellés et contenus des certifications au RNCP (ex : BTS MCO et MUC, Bac Pro Métiers du commerce et de la vente et Bac Pro Commerce), de réorientations des publics vers une autre formation (ex : Deust Préparateur en pharmacie plus que BP Préparateur en pharmacie) ou encore de modifications liées à la branche professionnelle (ex : la certification "Assistant dentaire Reco CCN" qui résulte d'une distinction entre contrat d'apprentissage qualifié en assistant dentaire (CPNEFP de cabinets dentaires - APCDL) et les contrats de professionnalisation reconnus par la convention collective).

¹ Poids de la formation sur l'ensemble des formations suivies en alternance au sein des entreprises relevant du champs d'Opco EP en Grand Est en 2023.

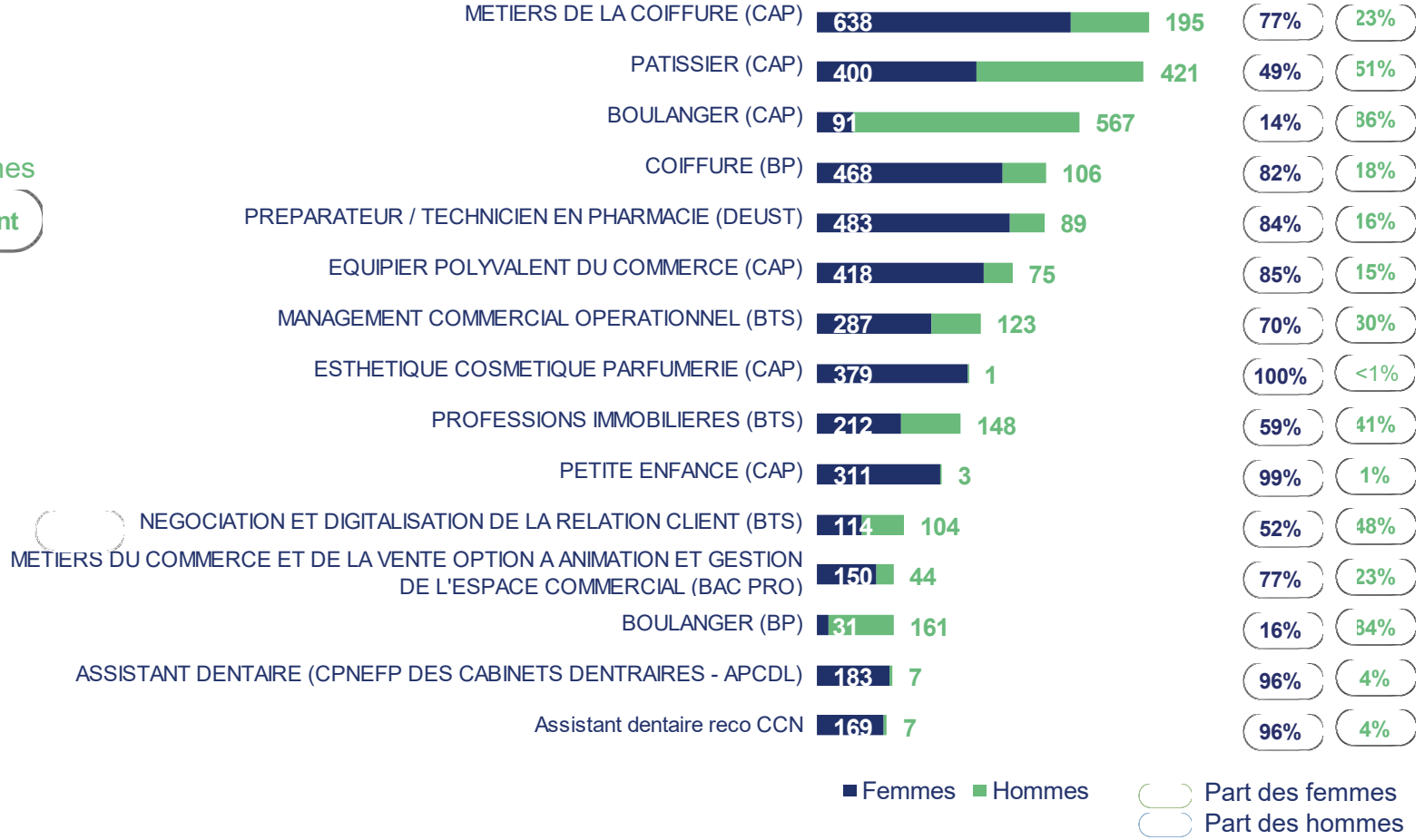
Les **caractéristiques sociodémographiques** des alternants

Les femmes sont les principales bénéficiaires de l'alternance

Évolution 2023/2022 en %



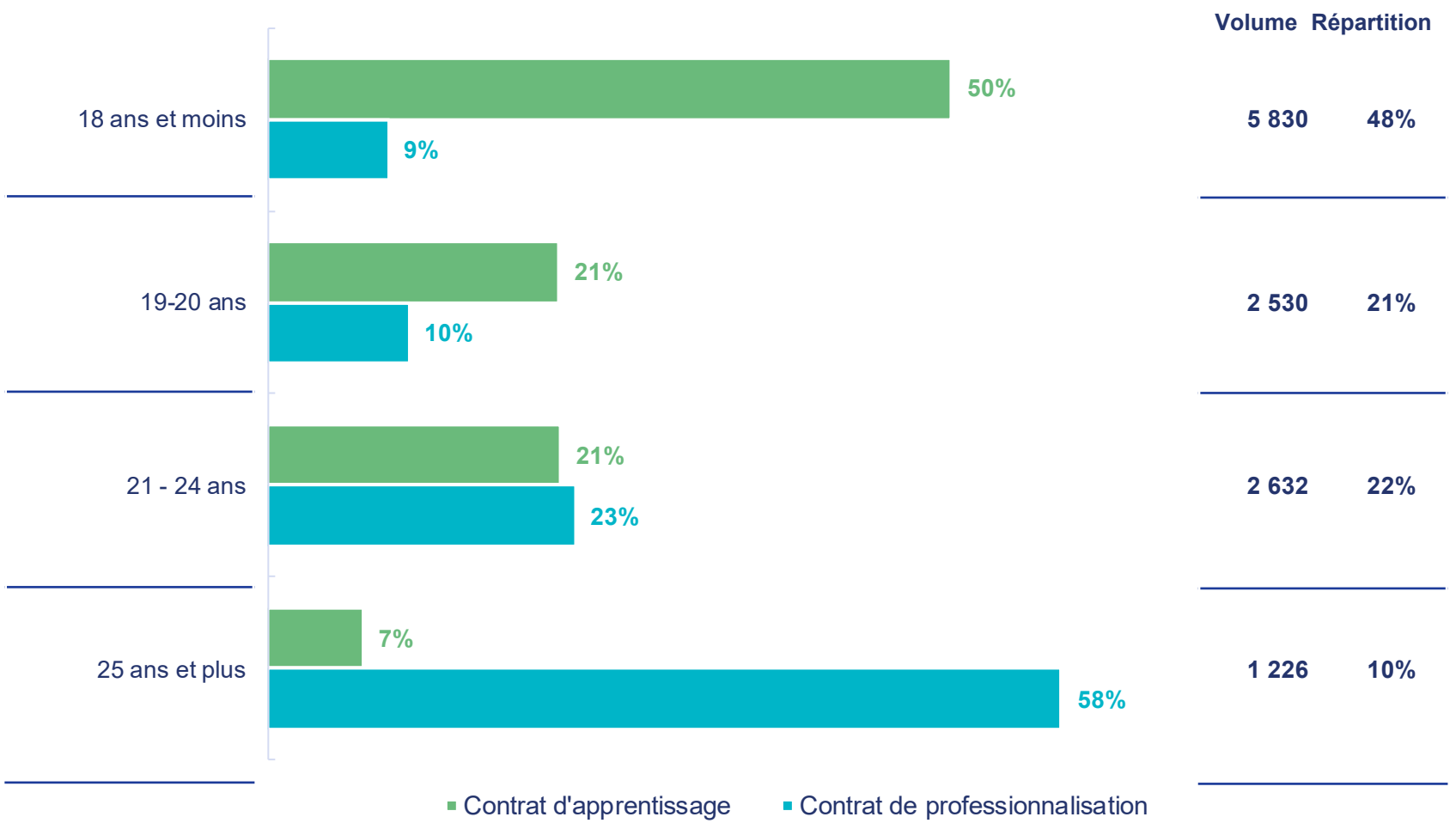
Répartition femmes / hommes selon les principales formations



© Opco EP

A chaque contrat son âge

REPARTITION DES TYPES DE CONTRATS SELON L'AGE

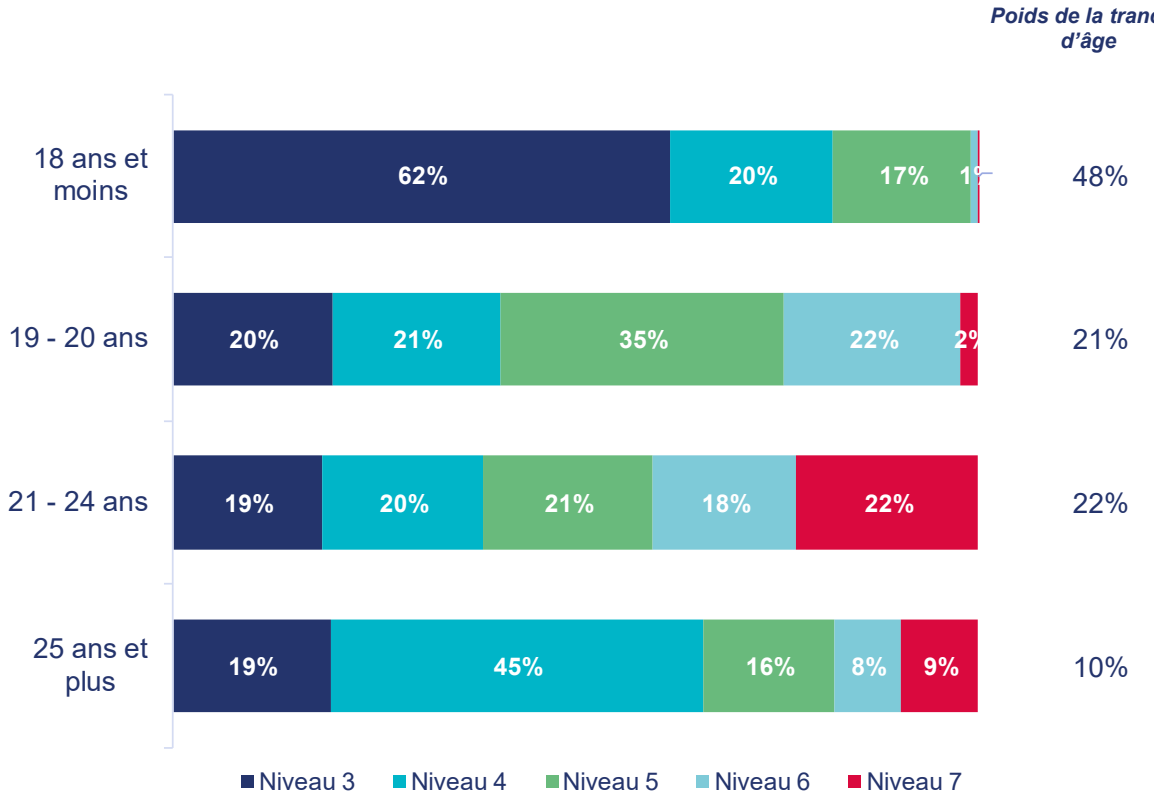


	Volume	Répartition
18 ans et moins	5 830	48%
19-20 ans	2 530	21%
21 - 24 ans	2 632	22%
25 ans et plus	1 226	10%

Source : Données Opco EP

Les diplômes de niveau 3 sont majoritaires pour les jeunes de 18 ans et moins

REPARTITION DES NIVEAUX DE DIPLÔME SELON L'AGE



La part des alternants âgés de plus de 25 ans qui préparent un diplôme de niveau Bac est plus importante en Grand Est qu'en moyenne toutes régions confondues (45 % vs 31 %).

Années après le diplôme	Titre du diplôme	Niveau du diplôme
-	CAP,BEP	Niveau 3
BAC	Baccalauréat	Niveau 4
BAC + 2	DEUG, BTS, DUT, DEUST	Niveau 5
BAC + 3	Licence LMD, licence professionnelle	Niveau 6
BAC + 4	Maîtrise	Niveau 6
BAC + 5	Master, DEA, DESS, diplôme d'ingénieur	Niveau 7
BAC + 8	Doctorat, habilitation à diriger des recherches	Niveau 8

Focus sur la région Grand Est

Tableaux des **évolutions** par **branches professionnelles**

	Total général 2023	Volume évolution 2023/2022 TOTAL	EVOLUTION 2023/2022 % TOTAL	**Contrat d'apprentissage 2023**	Volume évolution 2023/2022 CA	EVOLUTION 2023/2022 % CA	**Contrat de professionnalisation 2023**	Volume évolution 2023/2022 CP	EVOLUTION 2023/2022 % CP
Administrateurs et mandataires judiciaires	**8**	-1	-11%	**6**	-2	-25%	**2**	1	100%
Assainissement et maintenance industrielle	**13**	-6	-32%	**12**	-7	-37%	**1**	1	Nouveau
Boucherie	**254**	26	11%	**250**	34	16%	**4**	-8	-67%
Boulangerie	**2 547**	156	7%	**2 527**	161	7%	**20**	-5	-20%
Cabinets dentaires	**400**	-121	-23%	**82**	-100	-55%	**318**	-21	-6%
Cabinets ou entreprises d'expertises en automobile	**4**	4	Nouveau	**3**	3	Nouveau	**1**	1	Nouveau
Charcuterie	**142**	36	34%	**139**	36	35%	**3**	0	0%
Coiffure	**1 714**	67	4%	**1 700**	93	6%	**14**	-26	-65%
Commerce de détail de l'habillement et des articles textiles	**395**	-7	-2%	**392**	-6	-2%	**3**	-1	-25%
Confiserie, chocolaterie, biscuiterie	**155**	32	26%	**154**	31	25%	**1**	1	Nouveau
Désinfection, désinsectisation, dératisation (3D)	**14**	-1	-7%	**14**	0	0%	**0**	-1	-100%
Détaillants en chaussures	**61**	-13	-18%	**61**	-13	-18%	**0**	0	=
Entreprises d'architecture	**62**	-7	-10%	**60**	-7	-10%	**2**	0	0%
Entreprises de logistique de communication écrite directe	**4**	-1	-20%	**4**	-1	-20%	**0**	0	=
Entreprises de services à la personne	**470**	85	22%	**400**	41	11%	**70**	44	169%
Entreprises du froid, des cuisines professionnelles et du conditionnement de l'air	**144**	55	62%	**124**	36	41%	**20**	19	1900%
Esthétique, cosmétique	**687**	32	5%	**675**	33	5%	**12**	-1	-8%
Études d'huissiers de justice	**27**	4	17%	**24**	6	33%	**3**	-2	-40%
Fleuristes, vente et services des animaux familiers	**251**	-20	-7%	**248**	-22	-8%	**3**	2	200%
Gardiens, concierges et employés d'immeubles	**1**	-3	-75%	**1**	-3	-75%	**0**	0	=

Tableaux des **évolutions** par **branches professionnelles**

	Total général 2023	Volume évolution 2023/2022 TOTAL	EVOLUTION 2023/2022 % TOTAL	**Contrat d'apprentissage 2023**	Volume évolution 2023/2022 CA	EVOLUTION 2023/2022 % CA	**Contrat de professionnalisation 2023**	Volume évolution 2023/2022 CP	EVOLUTION 2023/2022 % CP
Greffes des tribunaux de commerce	**2**	0	0%	**2**	0	0%	**0**	0	=
Immobilier	**1 012**	-63	-6%	**1 003**	-61	-6%	**9**	-2	-18%
Imprimerie de labeur et Industries graphiques	**94**	6	7%	**89**	3	3%	**5**	3	150%
Interprofession	**701**	101	17%	**683**	107	19%	**18**	-6	-25%
Laboratoires de biologie médicale extrahospitaliers	**44**	-26	-37%	**40**	-21	-34%	**4**	-5	-56%
Librairie	**36**	-5	-12%	**36**	-5	-12%	**0**	0	=
Maintenance des matériels (SDLM)	**412**	-2	0%	**386**	-9	-2%	**26**	7	37%
Miroiterie, transformation et négoce du verre	**45**	5	13%	**44**	14	47%	**1**	-9	-90%
Négoce et distribution de combustibles solides, liquides, gazeux et produits pétrolier	**29**	-1	-3%	**29**	0	0%	**0**	-1	-100%
Négoce et prestations de services dans les domaines médico-techniques	**63**	-19	-23%	**61**	-16	-21%	**2**	-3	-60%
Notariat	**134**	-61	-31%	**88**	-41	-32%	**46**	-20	-30%
Pâtisserie	**413**	18	5%	**408**	16	4%	**5**	2	67%
Personnel des cabinets d'avocats	**141**	26	23%	**135**	36	36%	**6**	-10	-63%
Personnel des cabinets médicaux	**217**	-35	-14%	**189**	-34	-15%	**28**	-1	-3%
Personnel salarié cabinets et cliniques vétérinaires	**82**	-5	-6%	**81**	-4	-5%	**1**	-1	-50%
Pharmacie d'officine	**632**	-132	-17%	**583**	-106	-15%	**49**	-26	-35%
Poissonnerie	**13**	5	63%	**13**	5	63%	**0**	0	=
Prestataires de services du secteur tertiaire	**589**	-89	-13%	**549**	9	2%	**40**	-98	-71%
Promotion immobilière	**75**	-12	-14%	**72**	-10	-12%	**3**	-2	-40%
Prothésistes dentaires et personnels des laboratoires de prothèse dentaire	**70**	-19	-21%	**69**	-17	-20%	**1**	-2	-67%

Tableaux des **évolutions** par **branches professionnelles**

	Total général 2023	Volume évolution 2023/2022 TOTAL	EVOLUTION 2023/2022 % TOTAL	**Contrat d'apprentissage 2023**	Volume évolution 2023/2022 CA	EVOLUTION 2023/2022 % CA	**Contrat de professionnalisation 2023**	Volume évolution 2023/2022 CP	EVOLUTION 2023/2022 % CP
Remontées mécaniques et domaines skiables	**1**	-2	-67%	**1**	-1	-50%	**0**	-1	-100%
Répartition pharmaceutique	**4**	-2	-33%	**4**	-2	-33%	**0**	0	=
Sérigraphie et activité connexes	**16**	-6	-27%	**15**	-7	-32%	**1**	1	Nouveau
Services funéraires	**12**	-16	-57%	**12**	-2	-14%	**0**	-14	-100%
Sociétés d'expertises et d'évaluations	**10**	2	25%	**9**	1	13%	**1**	1	Nouveau
Structures associatives cynégétiques (Chasse)	**13**	5	63%	**13**	5	63%	**0**	0	=
Taxis	**5**	-3	-38%	**5**	-3	-38%	**0**	0	=
Total général	**12 218**	**-13**	**0%**	**11 495**	**170**	**2%**	**723**	**-183**	**-20%**

OPCO EP
Opérateur de compétences
des Entreprises de Proximité

Opcoep.fr

Août 2024 – Crédits photos : Christel Sasso / Capa Pictures ; Romain Philippon / Capa Pictures ; Marc ChesneauOpcoep.fr