

○ Bilan de l'Alternance CORSE

2023



Sommaire

- **Les contrats d’alternance relevant du champ d’Opco Ep en Corse**
- **Les branches professionnelles et l’interprofession**
- **Les formations et les qualifications**
- **Les caractéristiques socio-démographiques des alternants**
- **Focus sur la région Corse**

Note méthodologique :

Les données utilisées pour réaliser cette analyse sont les données issues des contrats enregistrés par Opco EP.

Cette analyse porte sur la date d’exécution des contrats quelle que soit leur date d’engagement administratif. L’analyse porte sur les contrats exécutés entre le 1er janvier 2023 et le 31 décembre 2023 au sein des entreprises relevant des branches d’Opco EP, et ce, quelle que soit leur date d’engagement.

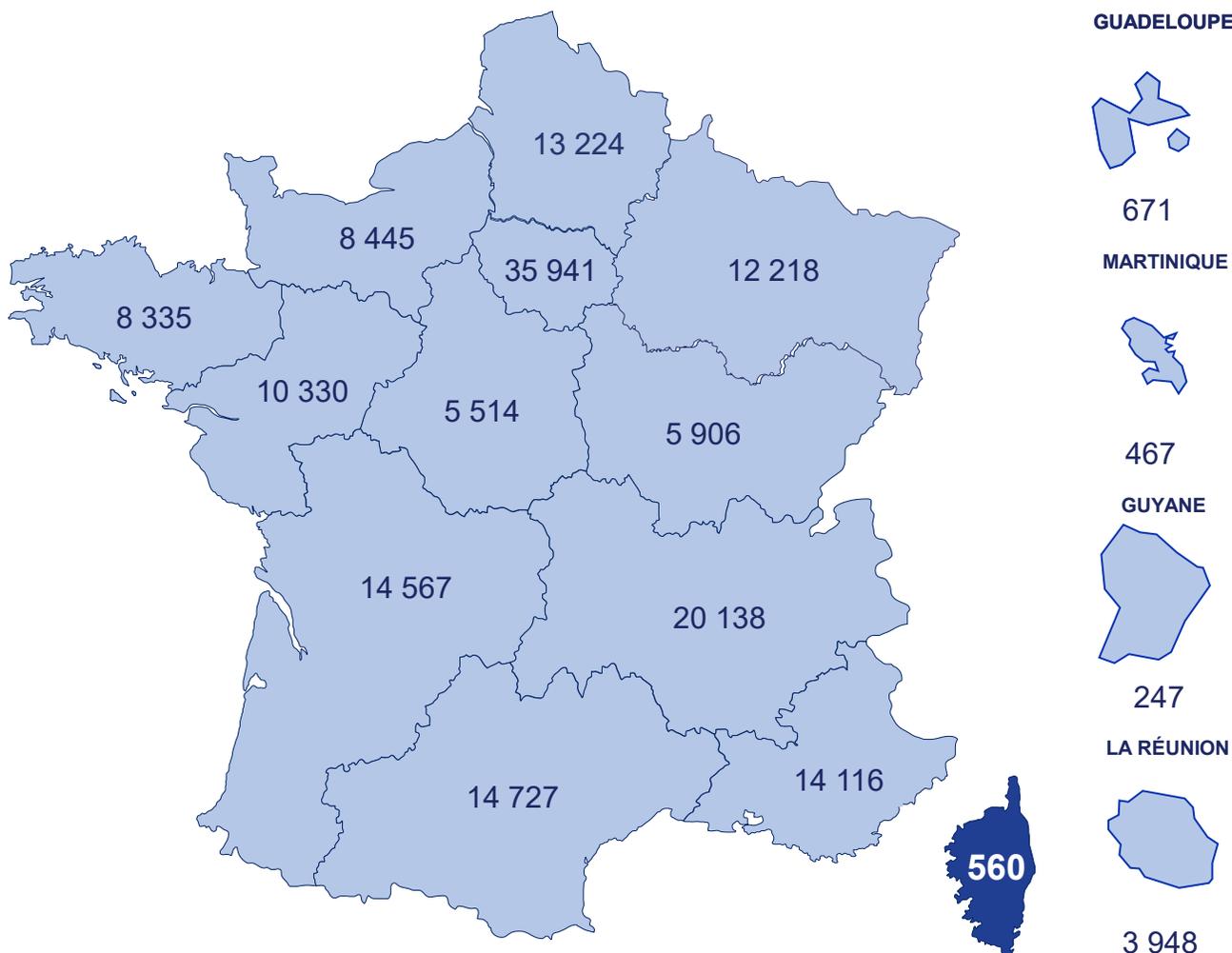
Date d’extraction des données : 29/02/2024

Les **contrats d'alternance**
relevant du champ
d'Opco EP en
Corse



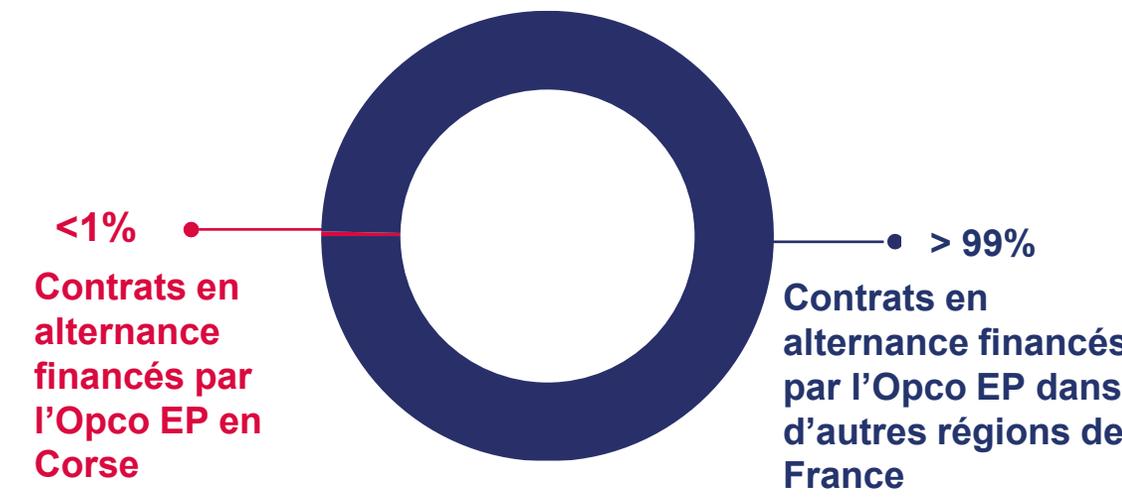
Rappel de la répartition des contrats en France

NOMBRE DE CONTRATS SIGNES SELON LA REGION DE L'ENTREPRISE



Les contrats d'alternance signés en Corse représentent <1% contrats signés dans le champ Opco EP sur l'ensemble des régions.

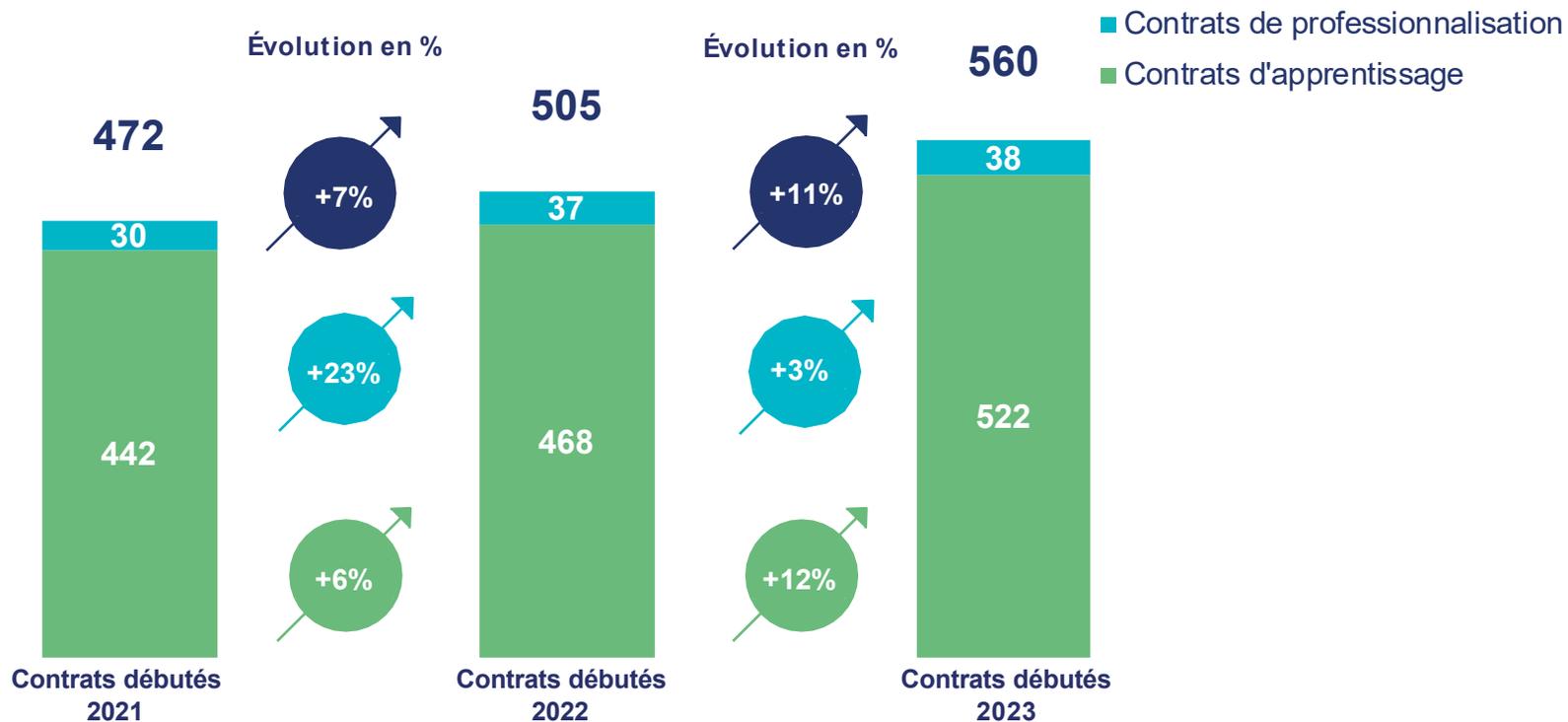
REPARTITION DES CONTRATS SIGNES EN CORSE SELON LE TYPE DE DIPOSITIF



560 contrats en alternance en Corse, une progression de 11 % par rapport à 2022

560

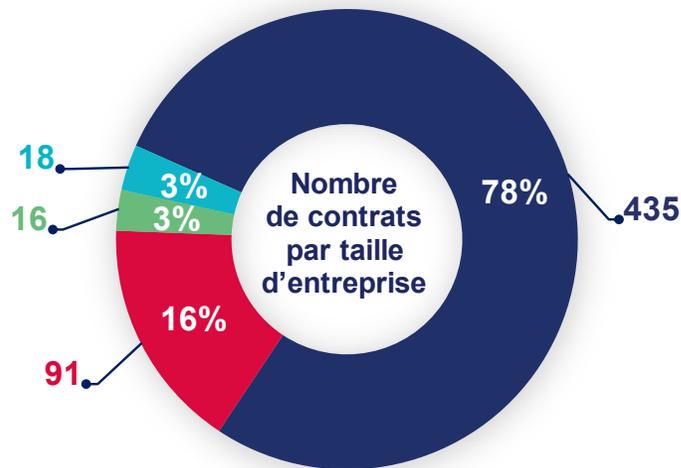
Nouveaux contrats d'alternance en Corse dans le champ Opco EP.
Cela représente < 1 % du total des contrats en alternance débutés dans des entreprises relevant du champ d'Opco EP.



Opco EP Corse : un rôle important auprès des TPE

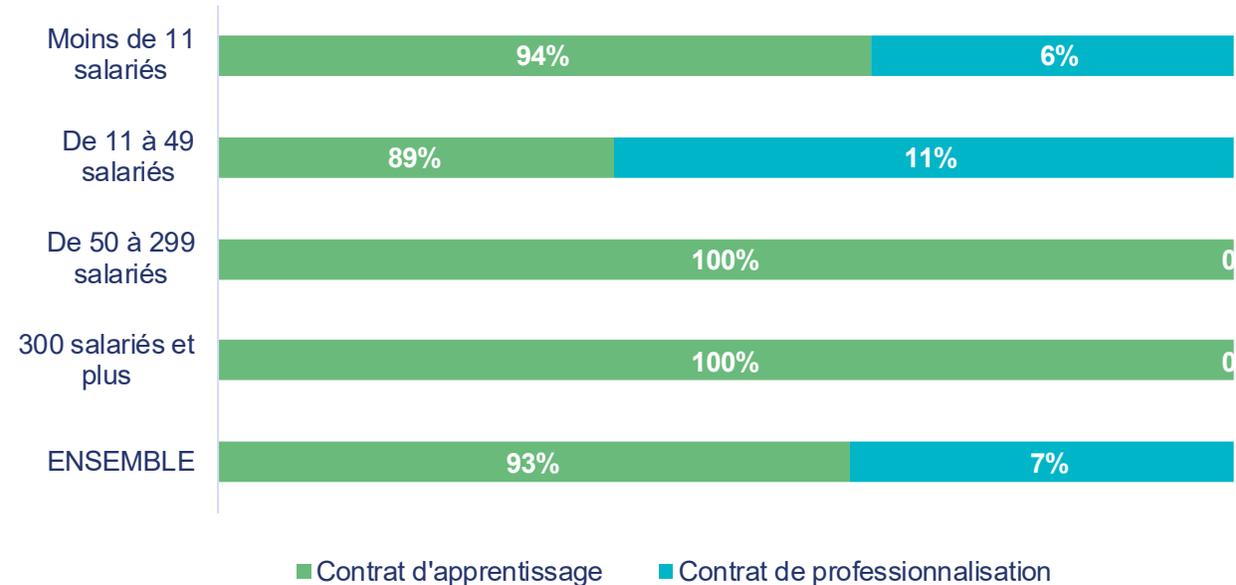
En 2023, près de 8 contrats sur 10 signés dans des entreprises de moins de 11 salariés

La part de contrats d'apprentissage signés dans les entreprises de proximité de moins de 11 salariés est plus importante en Corse (78 %) qu'en moyenne toutes régions confondues (69 %). A l'inverse, la part des contrats conclus dans les entreprises de plus de 50 salariés est moins élevée en Corse (6 %) qu'en moyenne toutes régions confondues (14 %).

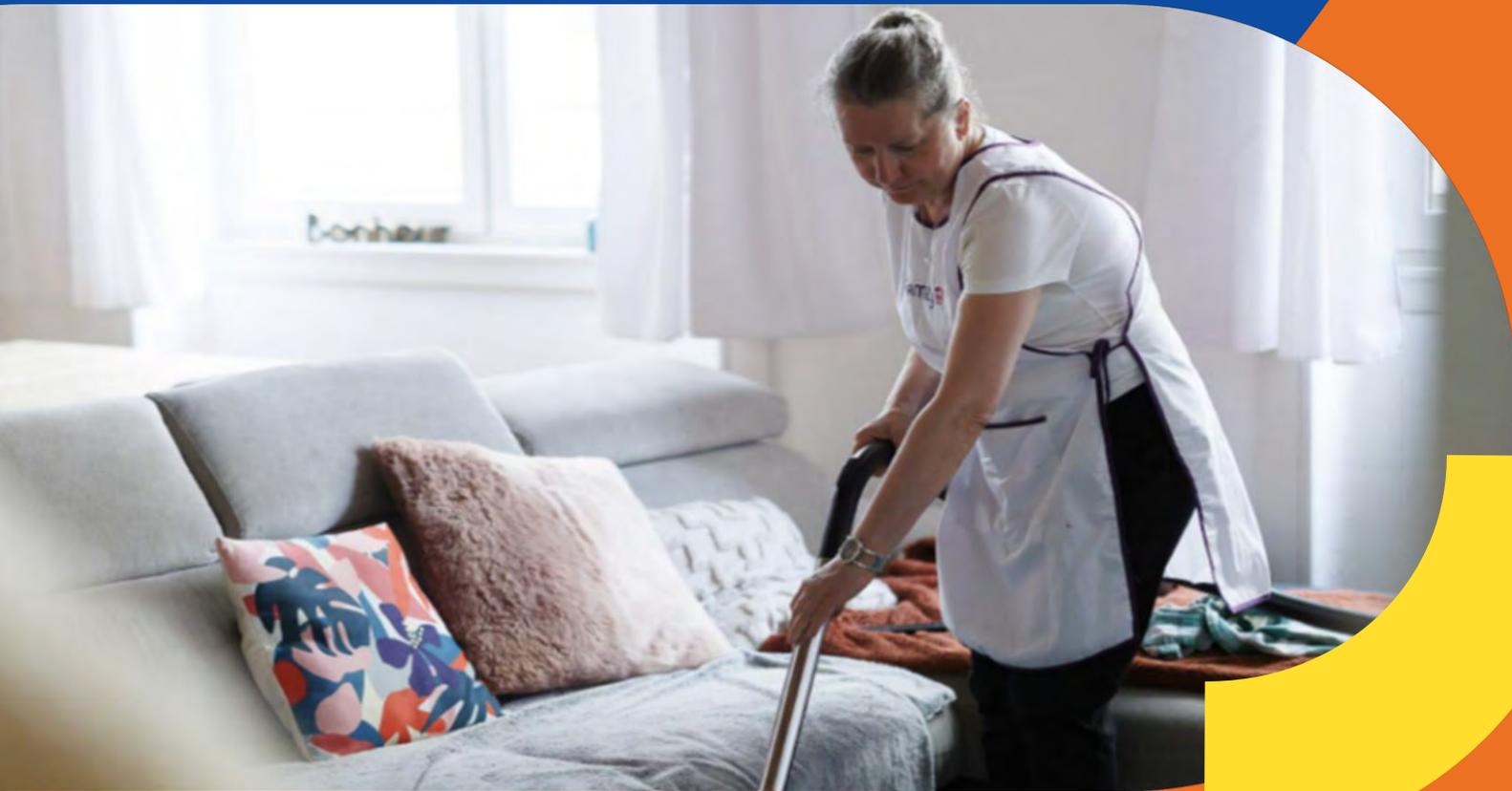


- Moins de 11 salariés
- De 11 à 49 salariés
- 50 à 299 salariés
- 300 salariés ou plus

NOMBRE DE CONTRATS DÉBUTÉS EN 2023 PAR TAILLE D'ENTREPRISE



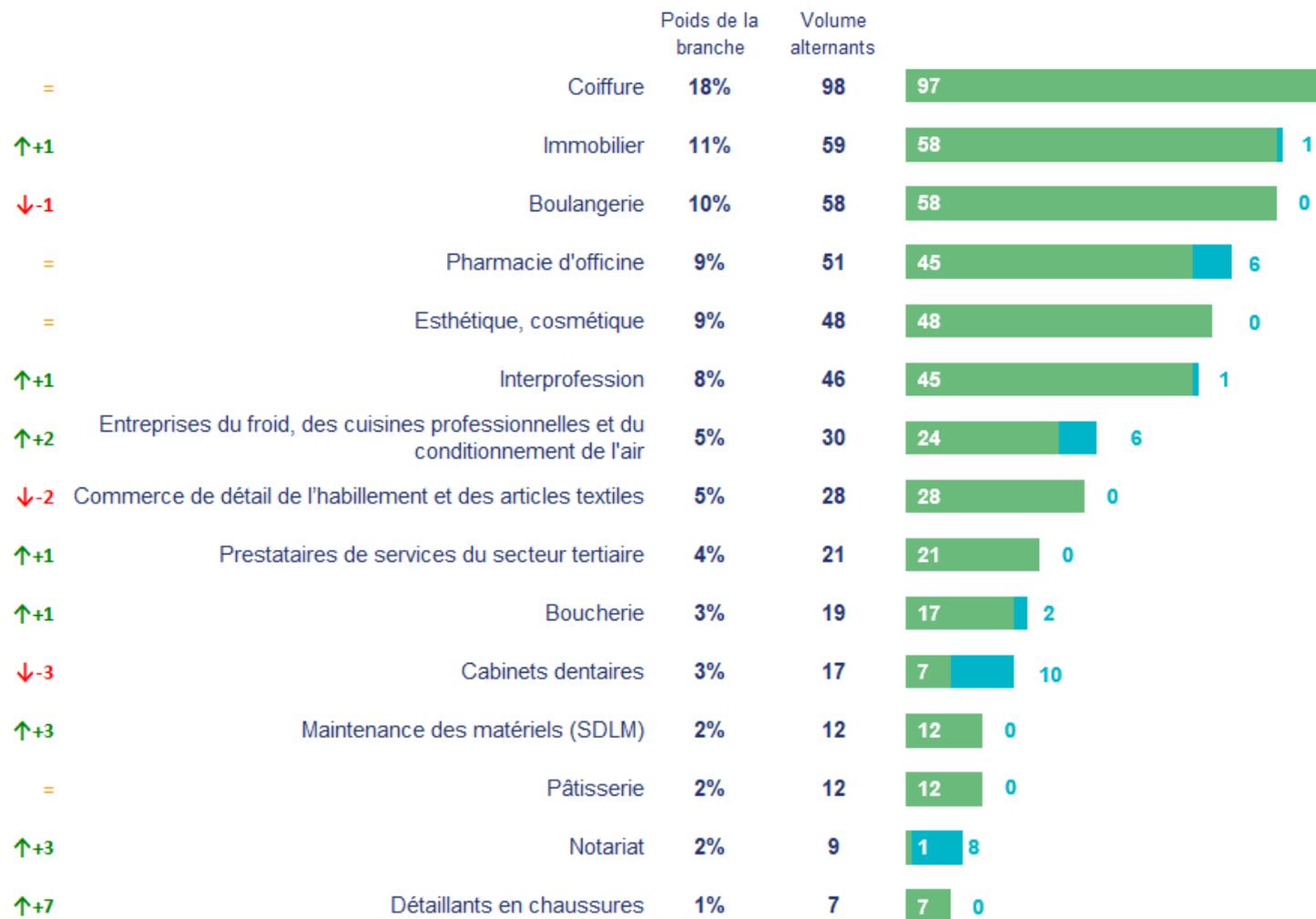
Les branches professionnelles et l'interprofession



Les branches qui ont le plus recours à l'alternance

En 2023, 92 % des contrats d'alternance en Corse ont débuté dans des entreprises relevant de 14 branches professionnelles et de l'interprofession.

LES PRINCIPALES BRANCHES AYANT RECOURS À L'ALTERNANCE EN 2023



Évolution du classement des branches ayant le plus recours à l'alternance en volume

- ↑ Progression par rapport à 2022
- = Classement identique à 2022
- ↓ Recul par rapport à 2022

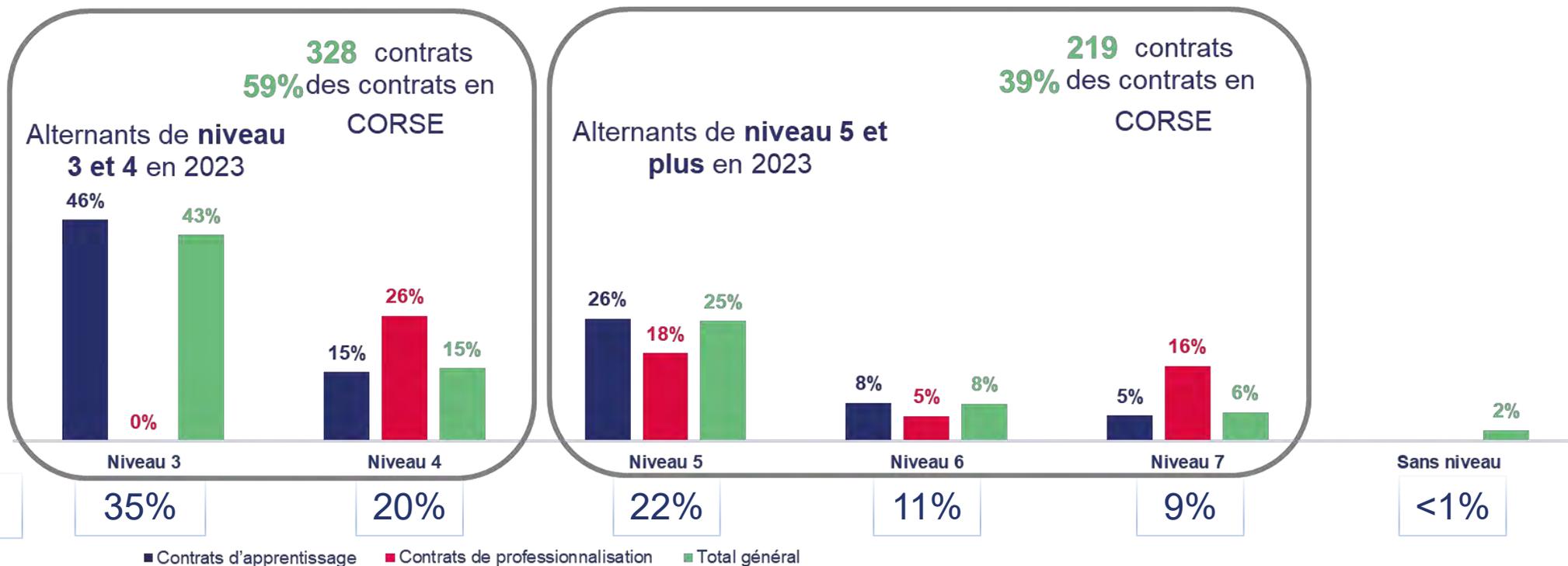
Au niveau national, comme les années précédentes, les branches de la Boulangerie-pâtisserie, de la Coiffure et de l'Immobilier sont les branches qui recensent le plus de contrats d'alternance en 2023.

■ Contrats d'apprentissage ■ Contrats de professionnalisation

Les formations et les qualifications



Répartition des formations par niveau



Répartition des contrats par niveau – France entière Opco EP

35%

20%

22%

11%

9%

<1%

Titre du diplôme

- CAP, BEP
- Baccalauréat
- DEUG, BTS, DUT, DEUST
- Licence LMD, licence professionnelle
- Maîtrise
- Master, DEA, DESS, diplôme d'ingénieur
- Doctorat, habilitation à diriger des recherches

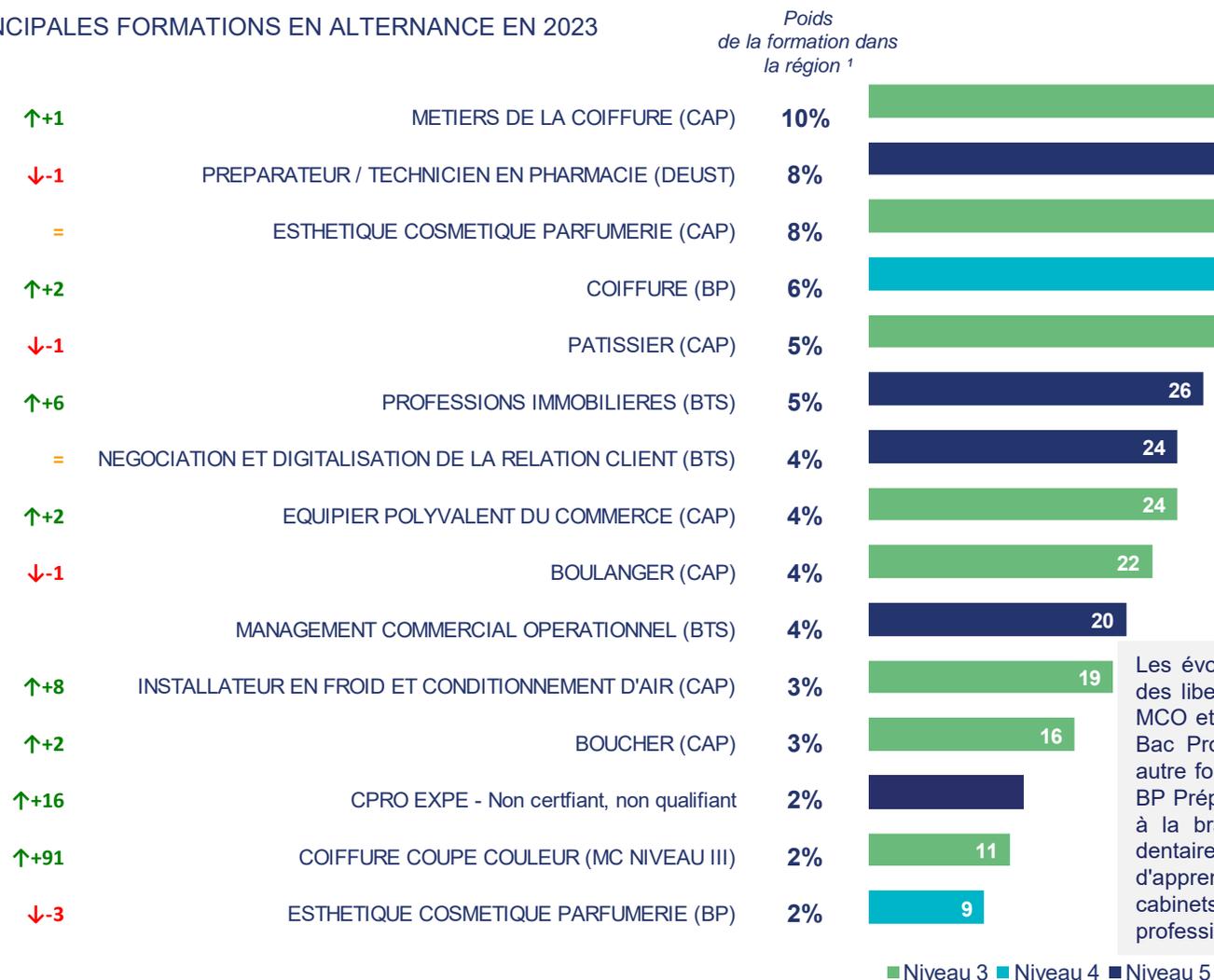
Niveau du diplôme

- Niveau 3
- Niveau 4
- Niveau 5
- Niveau 6
- Niveau 6
- Niveau 7
- Niveau 8

En 2023 au niveau national, dans le champ Opco EP, 72 131 contrats en alternance (44 %) visent un diplôme du supérieur (niveau 5 et plus), soit une évolution de +6 % entre 2022 et 2023.

Les deux diplômes formant le plus d'alternants sont le CAP métiers de la coiffure et le DEUST Préparateur / technicien en pharmacie

LES PRINCIPALES FORMATIONS EN ALTERNANCE EN 2023



Évolution du classement des formations les plus préparées en alternance en volume

- ↑ Progression par rapport à 2022
- = Classement identique à 2022
- ↓ Recul par rapport à 2022

Les évolutions constatées sont en lien avec des modifications des libellés et contenus des certifications au RNCP (ex : BTS MCO et MUC, Bac Pro Métiers du commerce et de la vente et Bac Pro Commerce), de réorientations des publics vers une autre formation (ex : Deust Préparateur en pharmacie plus que BP Préparateur en pharmacie) ou encore de modifications liées à la branche professionnelle (ex : la certification "Assistant dentaire Reco CCN" qui résulte d'une distinction entre contrat d'apprentissage qualifié en assistant dentaire (CPNEFP de cabinets dentaires - APCDL) et les contrats de professionnalisation reconnus par la convention collective).

Évolution 2023/2022

en %	en volume
------	-----------

+41%	+16
+12%	+5
+16%	+6
+28%	+7
+3%	+1
+136%	+15
+9%	+2
+33%	+6
+5%	+1
CHANGEMENT	
+280%	+14
+100%	+8
+300%	+9
CHANGEMENT	
-18%	-2

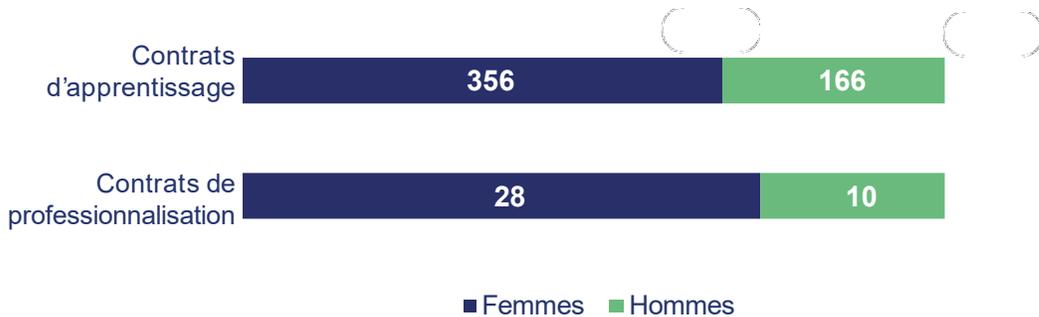
Les caractéristiques sociodémographiques des alternants



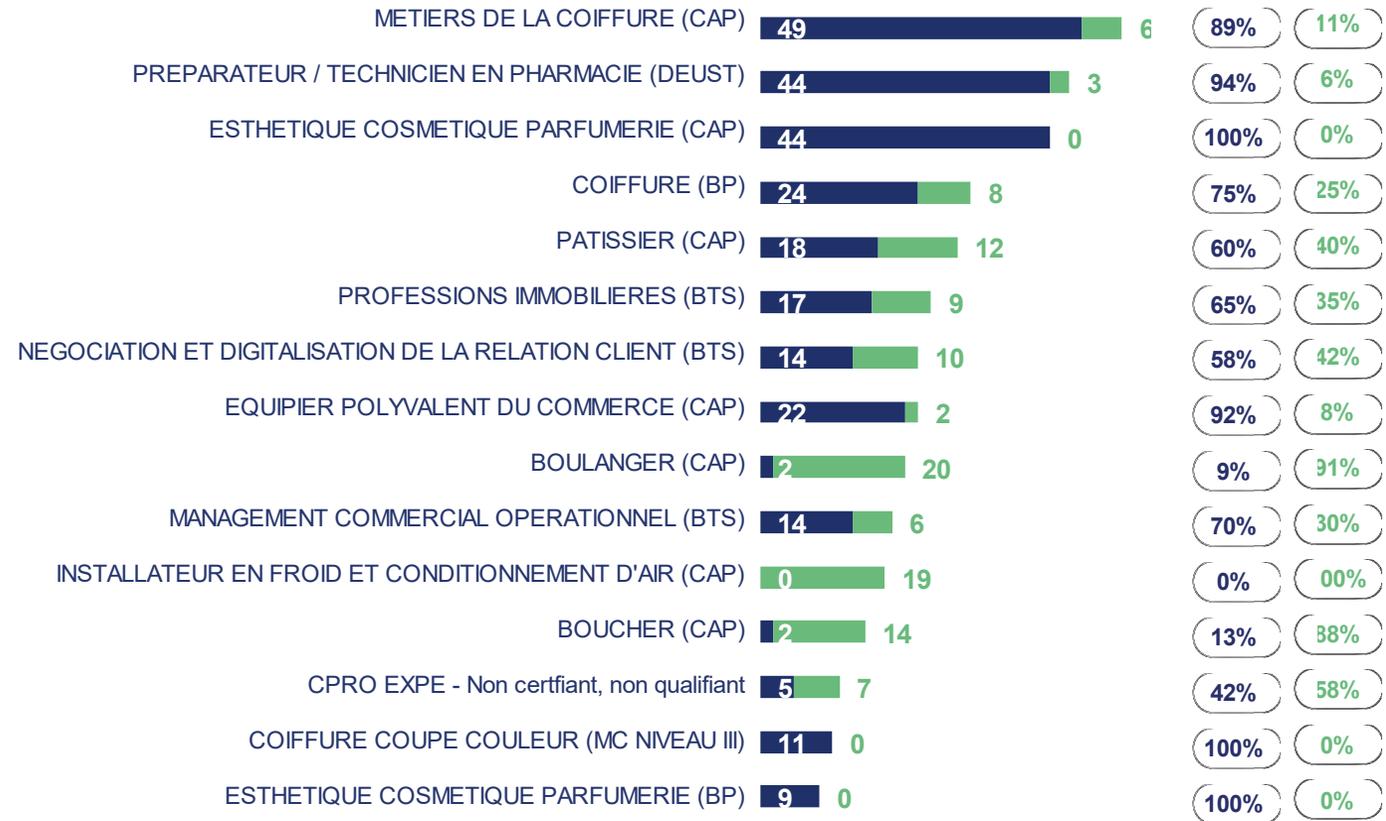
Les femmes sont les principales bénéficiaires de l'alternance



Évolution 2023/2022 en %



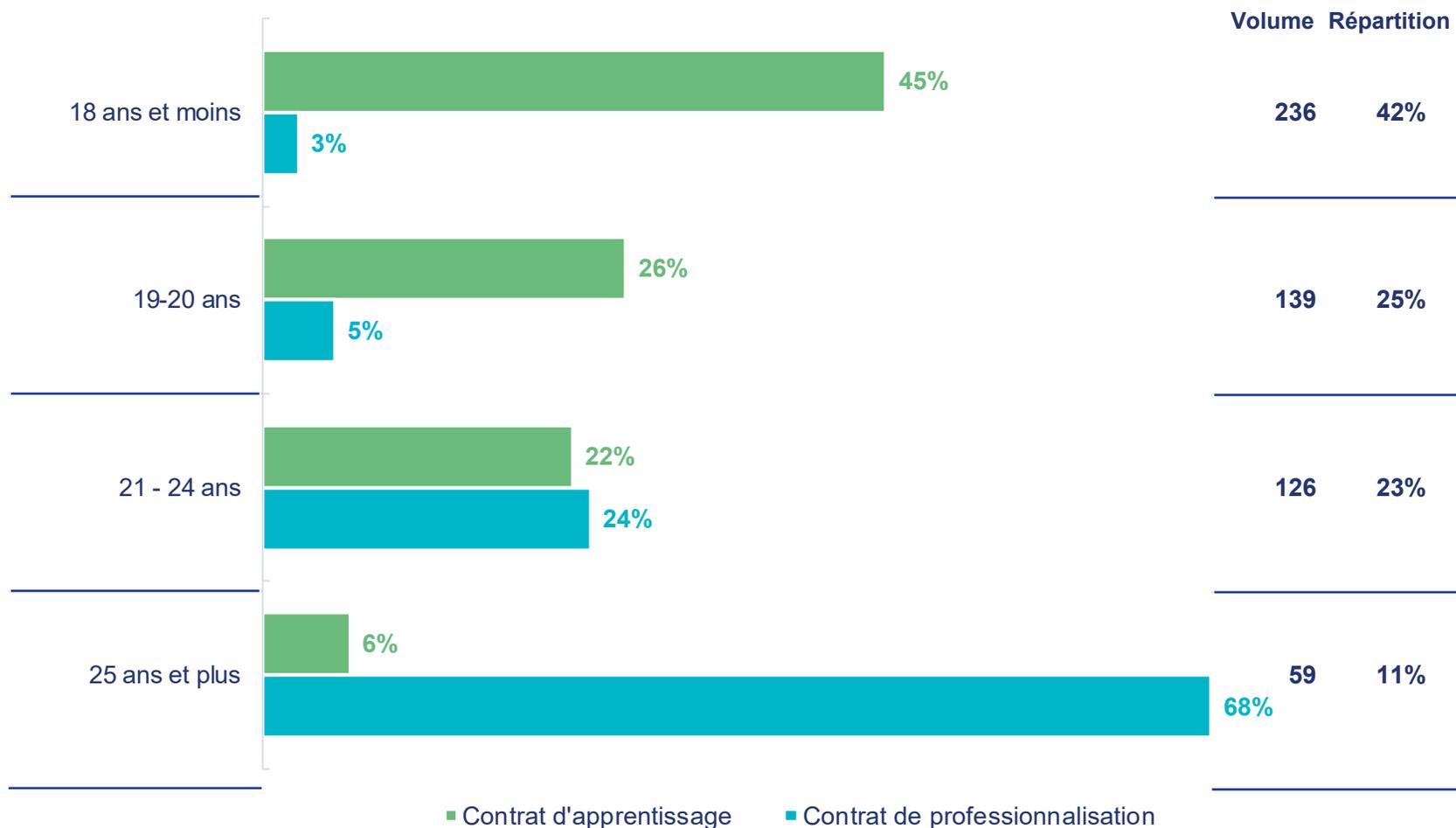
Répartition femmes / hommes selon les principales formations



■ Femmes ■ Hommes
 Part des femmes
 Part des hommes

A chaque contrat son âge

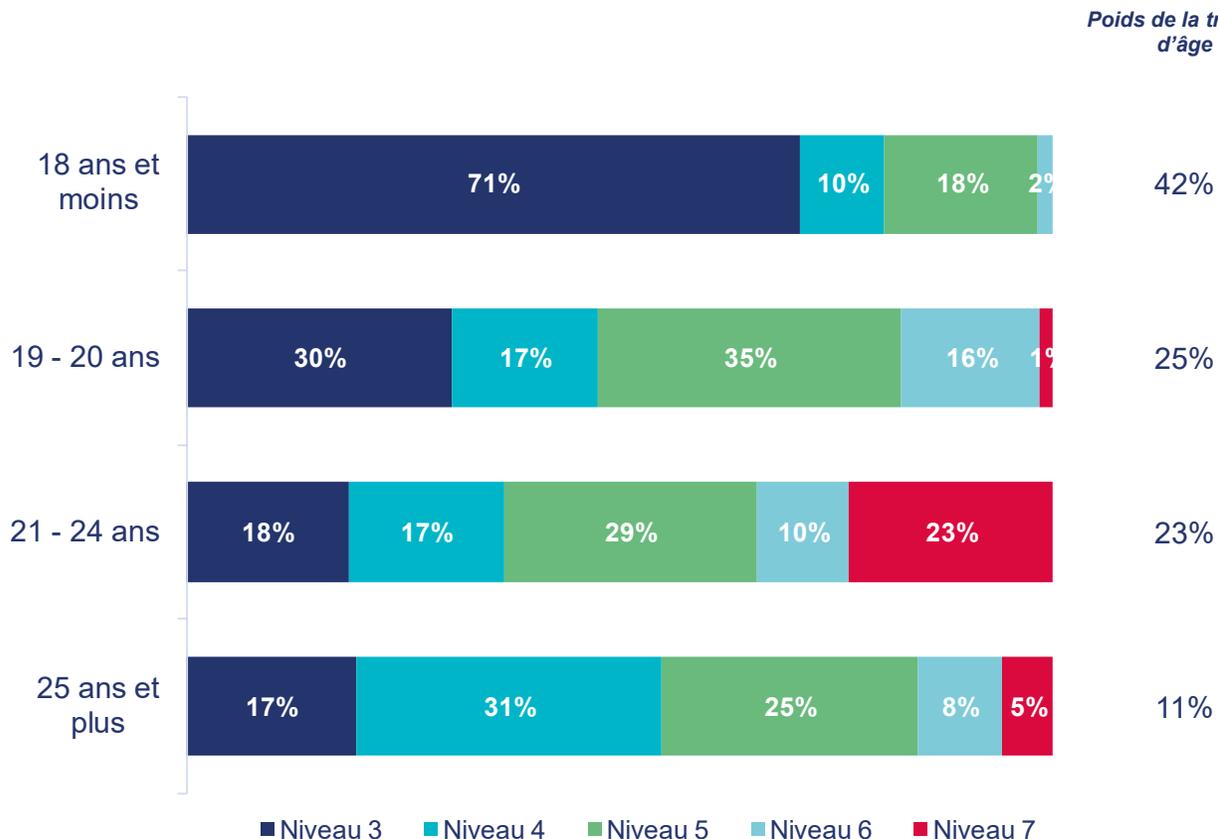
REPARTITION DES TYPES DE CONTRATS SELON L'AGE



Source : Données Opco EP

Les diplômes de niveau 3 sont largement majoritaires pour les jeunes de moins de 18 ans

REPARTITION DES NIVEAUX DE DIPLOME SELON L'AGE



La part des alternants âgés de plus de 25 ans qui préparent un diplôme de niveau Bac est aussi importante en Corse qu'en moyenne toutes régions confondues (31 % vs 31 %).

Années après le diplôme	Titre du diplôme	Niveau du diplôme
-	CAP, BEP	Niveau 3
BAC	Baccalauréat	Niveau 4
BAC + 2	DEUG, BTS, DUT, DEUST	Niveau 5
BAC + 3	Licence LMD, licence professionnelle	Niveau 6
BAC + 4	Maîtrise	Niveau 6
BAC + 5	Master, DEA, DESS, diplôme d'ingénieur	Niveau 7
BAC + 8	Doctorat, habilitation à diriger des recherches	Niveau 8

Focus sur la région Corse



Tableaux des évolutions par branches professionnelles

	Total général 2023	Volume évolution 2023/2022 TOTAL	EVOLUTION 2023/2022 % TOTAL	Contrat d'apprentissage 2023	Volume évolution 2023/2022 CA	EVOLUTION 2023/2022 % CA	Contrat de professionnalisation 2023	Volume évolution 2023/2022 CP	EVOLUTION 2023/2022 % CP
Assainissement et maintenance industrielle	1	1	Nouveau	1	1	Nouveau	0	0	=
Boucherie	19	8	73%	17	6	55%	2	2	Nouveau
Boulangerie	58	-4	-6%	58	-4	-6%	0	0	=
Cabinets dentaires	17	-9	-35%	7	-4	-36%	10	-5	-33%
Charcuterie	3	-1	-25%	2	-2	-50%	1	1	Nouveau
Coiffure	98	19	24%	97	19	24%	1	0	0%
Commerce de détail de l'habillement et des articles textiles	28	-4	-13%	28	-4	-13%	0	0	=
Confiserie, chocolaterie, biscuiterie	4	0	0%	4	1	33%	0	-1	-100%
Désinfection, désinsectisation, dératisation (3D)	1	1	Nouveau	1	1	Nouveau	0	0	=
Détaillants en chaussures	7	4	133%	7	4	133%	0	0	=
Entreprises d'architecture	3	-7	-70%	3	-6	-67%	0	-1	-100%
Entreprises de services à la personne	4	-5	-56%	4	-5	-56%	0	0	=
Entreprises du froid, des cuisines professionnelles et du conditionnement de l'air	30	8	36%	24	11	85%	6	-3	-33%
Esthétique, cosmétique	48	3	7%	48	4	9%	0	-1	-100%
Fleuristes, vente et services des animaux familiers	6	4	200%	6	4	200%	0	0	=
Gardiens, concierges et employés d'immeubles	1	0	0%	1	0	0%	0	0	=
Immobilier	59	4	7%	58	4	7%	1	0	0%
Imprimerie de labour et Industries graphiques	2	2	Nouveau	2	2	Nouveau	0	0	=
Interprofession	46	16	53%	45	16	55%	1	0	0%
Laboratoires de biologie médicale extrahospitaliers	4	-3	-43%	4	-3	-43%	0	0	=

Tableaux des évolutions par branches professionnelles

	Total général 2023	Volume évolution 2023/2022 TOTAL	EVOLUTION 2023/2022 % TOTAL	Contrat d'apprentissage 2023	Volume évolution 2023/2022 CA	EVOLUTION 2023/2022 % CA	Contrat de professionnalisation 2023	Volume évolution 2023/2022 CP	EVOLUTION 2023/2022 % CP
Librairie	1	1	Nouveau	1	1	Nouveau	0	0	=
Maintenance des matériels (SDLM)	12	5	71%	12	5	71%	0	0	=
Négoce et distribution de combustibles solides, liquides, gazeux et produits pétrolier	2	-2	-50%	2	-2	-50%	0	0	=
Notariat	9	5	125%	1	1	Nouveau	8	4	100%
Pâtisserie	12	3	33%	12	3	33%	0	0	=
Personnel des cabinets d'avocats	1	0	0%	1	0	0%	0	0	=
Personnel des cabinets médicaux	2	2	Nouveau	1	1	Nouveau	1	1	Nouveau
Personnel salarié cabinets et cliniques vétérinaires	2	-1	-33%	2	-1	-33%	0	0	=
Pharmacie d'officine	51	-3	-6%	45	-7	-13%	6	4	200%
Prestataires de services du secteur tertiaire	21	7	50%	21	7	50%	0	0	=
Promotion immobilière	3	-1	-25%	3	-1	-25%	0	0	=
Prothésistes dentaires et personnels des laboratoires de prothèse dentaire	3	2	200%	2	1	100%	1	1	Nouveau
Répartition pharmaceutique	1	1	Nouveau	1	1	Nouveau	0	0	=
Sociétés d'expertises et d'évaluations	1	1	Nouveau	1	1	Nouveau	0	0	=
Total général	560	55	11%	522	54	12%	38	1	3%

