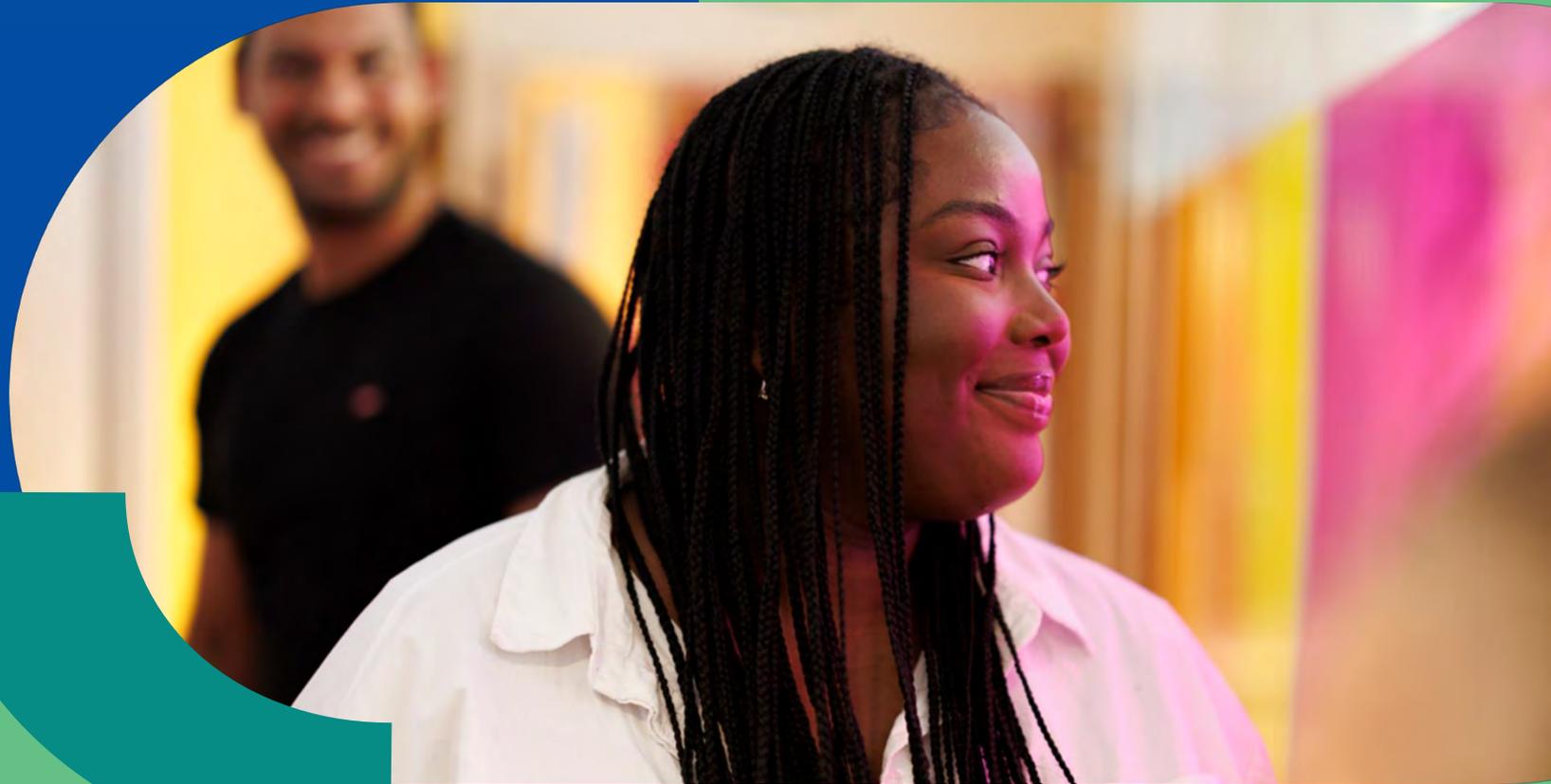


# ○ Bilan de l'Alternance CENTRE-VAL DE LOIRE

2023



# Sommaire

- **Les contrats d’alternance relevant du champ d’Opco Ep en Centre-Val de Loire**
- **Les branches professionnelles et l’interprofession**
- **Les formations et les qualifications**
- **Les caractéristiques socio-démographiques des alternants**
- **Focus sur la région Centre-Val de Loire**

## Note méthodologique :

Les données utilisées pour réaliser cette analyse sont les données issues des contrats enregistrés par Opco EP.

Cette analyse porte sur la date d’exécution des contrats quelle que soit leur date d’engagement administratif. L’analyse porte sur les contrats exécutés entre le 1er janvier 2023 et le 31 décembre 2023 au sein des entreprises relevant des branches d’Opco EP, et ce, quelle que soit leur date d’engagement.

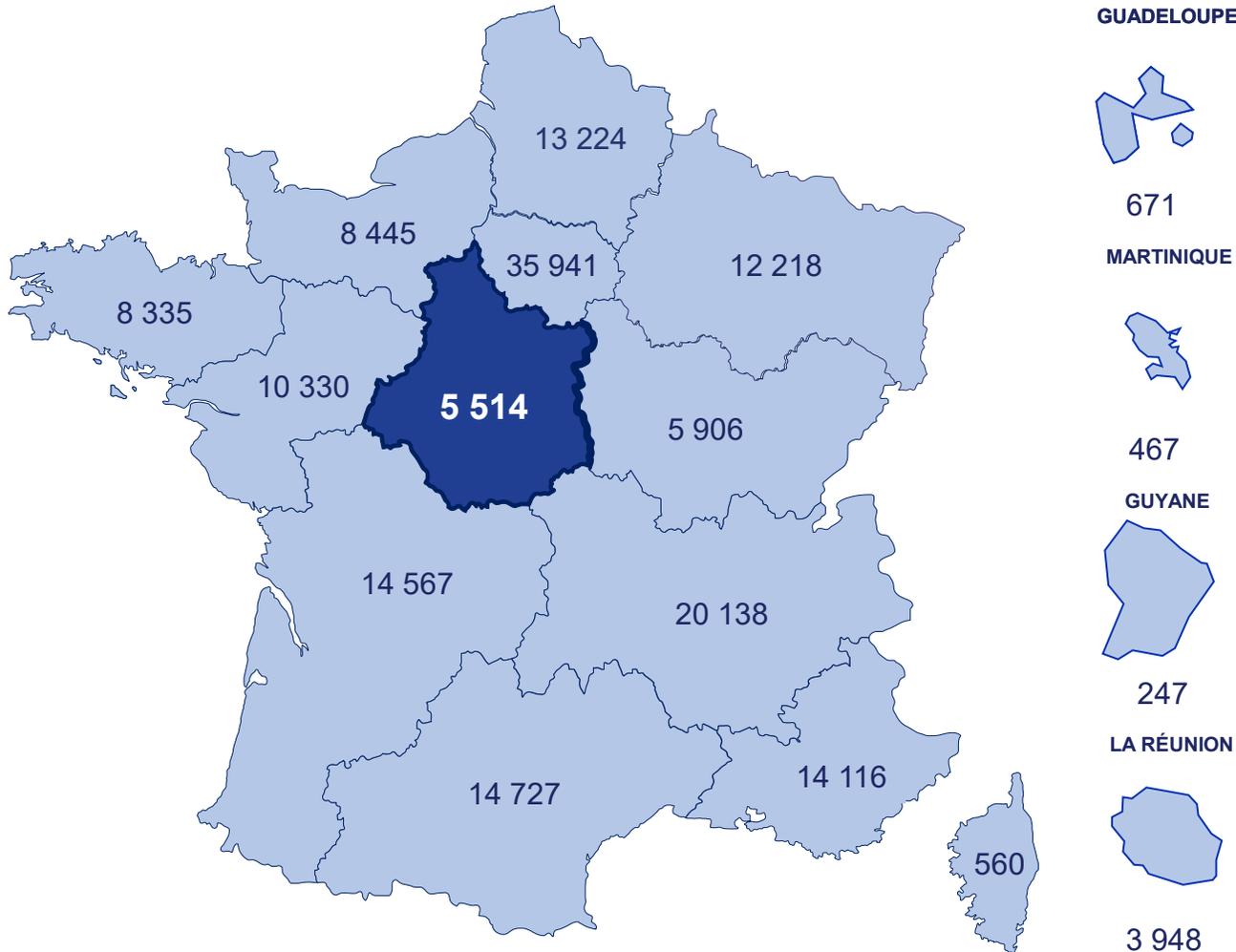
*Date d’extraction des données : 29/02/2024*

Les **contrats d'alternance**  
relevant du champ  
d'Opco EP en  
Centre-Val de Loire



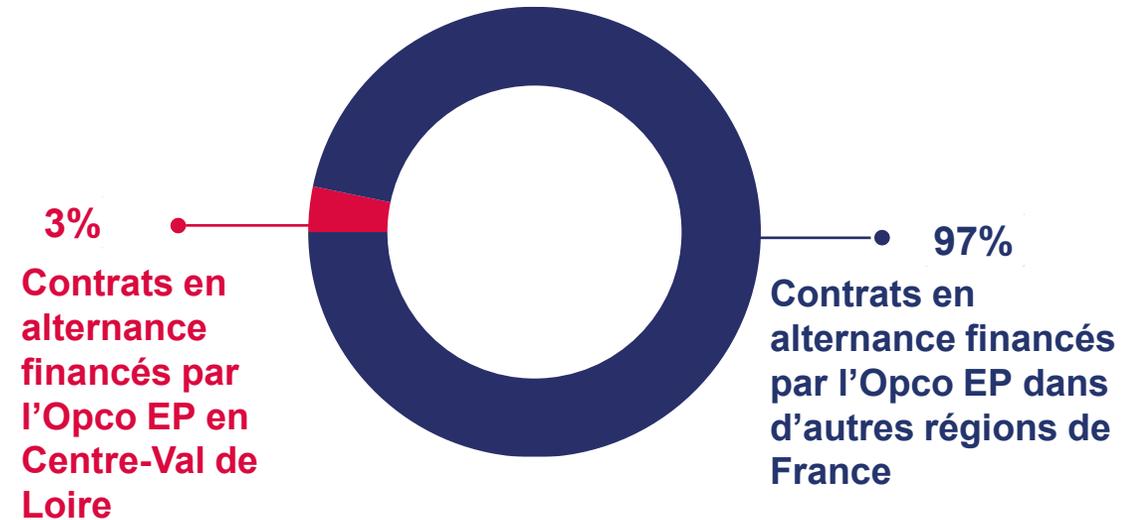
# Rappel de la répartition des contrats en France

## NOMBRE DE CONTRATS SIGNES SELON LA REGION DE L'ENTREPRISE



Les contrats d'alternance signés en Centre-Val de Loire représente 3% des contrats signés dans le champ Opco EP sur l'ensemble des régions.

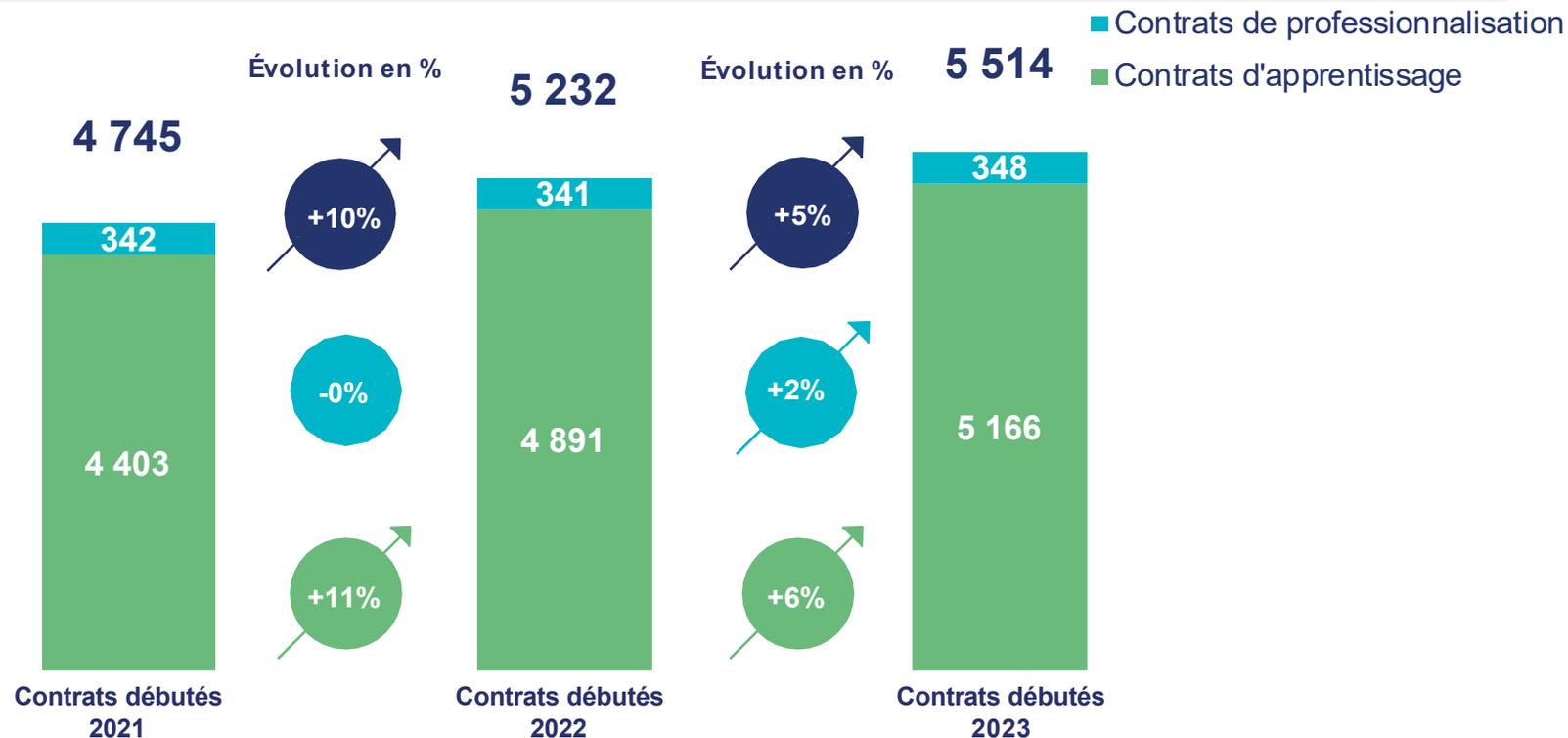
REPARTITION DES CONTRATS SIGNES EN CENTRE-VAL DE LOIRE SELON LE TYPE DE DIPOSITIF



# 5 514 contrats en alternance en Centre-Val de Loire, une progression de 5 % par rapport à 2022

5 514

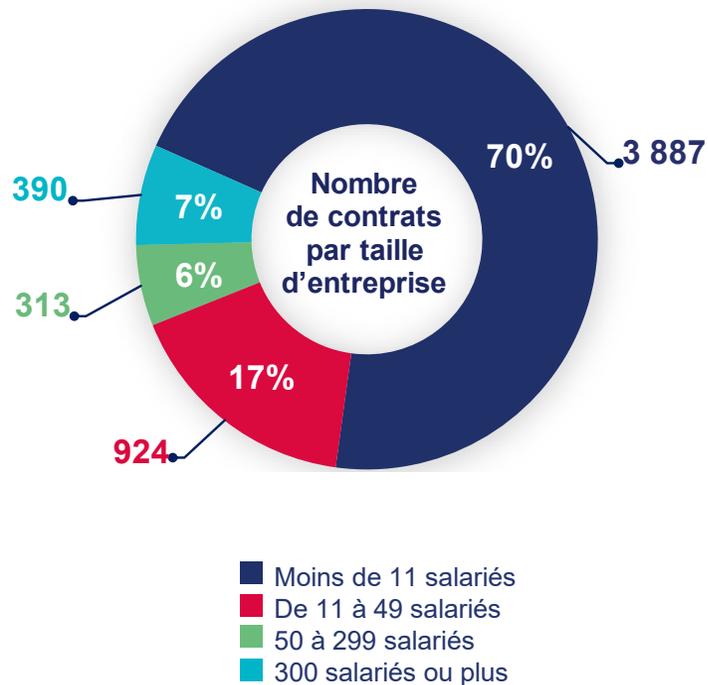
Nouveaux contrats d'alternance en Centre-Val de Loire dans le champ Opco EP. Cela représente 3 % du total des contrats en alternance débutés dans des entreprises relevant du champ d'Opco EP.



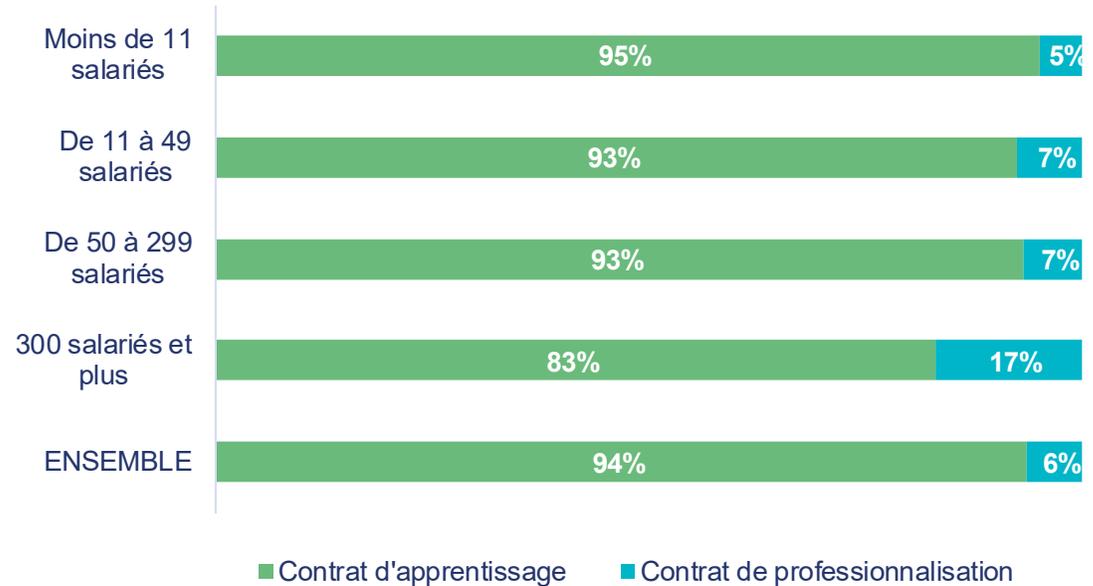
# Opco EP Centre-Val de Loire : un rôle important auprès des TPE

En 2023, 7 contrats sur 10 signés dans des entreprises de moins de 11 salariés

La part de contrats d'alternance signés dans les entreprises de proximité de moins de 11 salariés et la part des contrats conclus dans les entreprises de plus de 50 salariés sont aussi importantes en Centre-Val de Loire (70 % et 13 %) qu'en moyenne toutes régions confondues (69 % et 14 %).

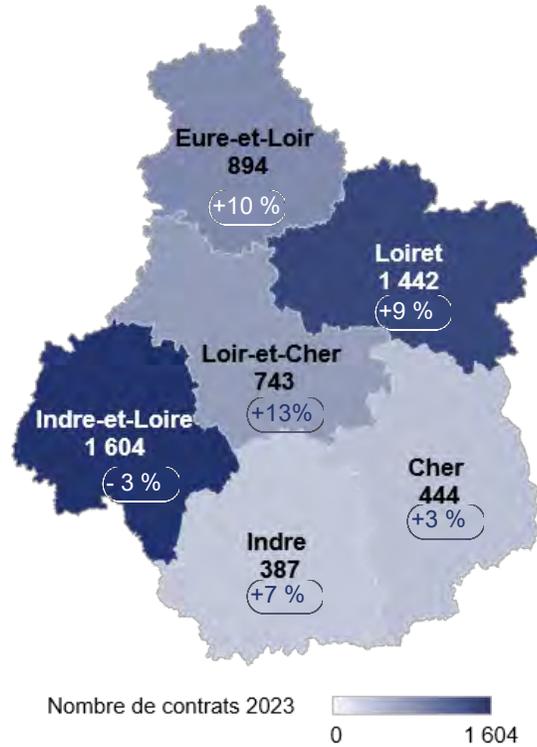


NOMBRE DE CONTRATS DÉBUTÉS EN 2023 PAR TAILLE D'ENTREPRISE



# Des entreprises qui recrutent sur l'ensemble du territoire

NOMBRE DE CONTRATS DÉBUTÉS EN 2023 PAR DEPARTEMENT DE L'EMPLOYEUR



**+ x %** Évolution 2023/2022

NOMBRE DE CONTRATS DÉBUTÉS EN 2023 PAR DEPARTEMENTS DE L'EMPLOYEUR SELON LE TYPE DE CONTRATS SIGNÉS

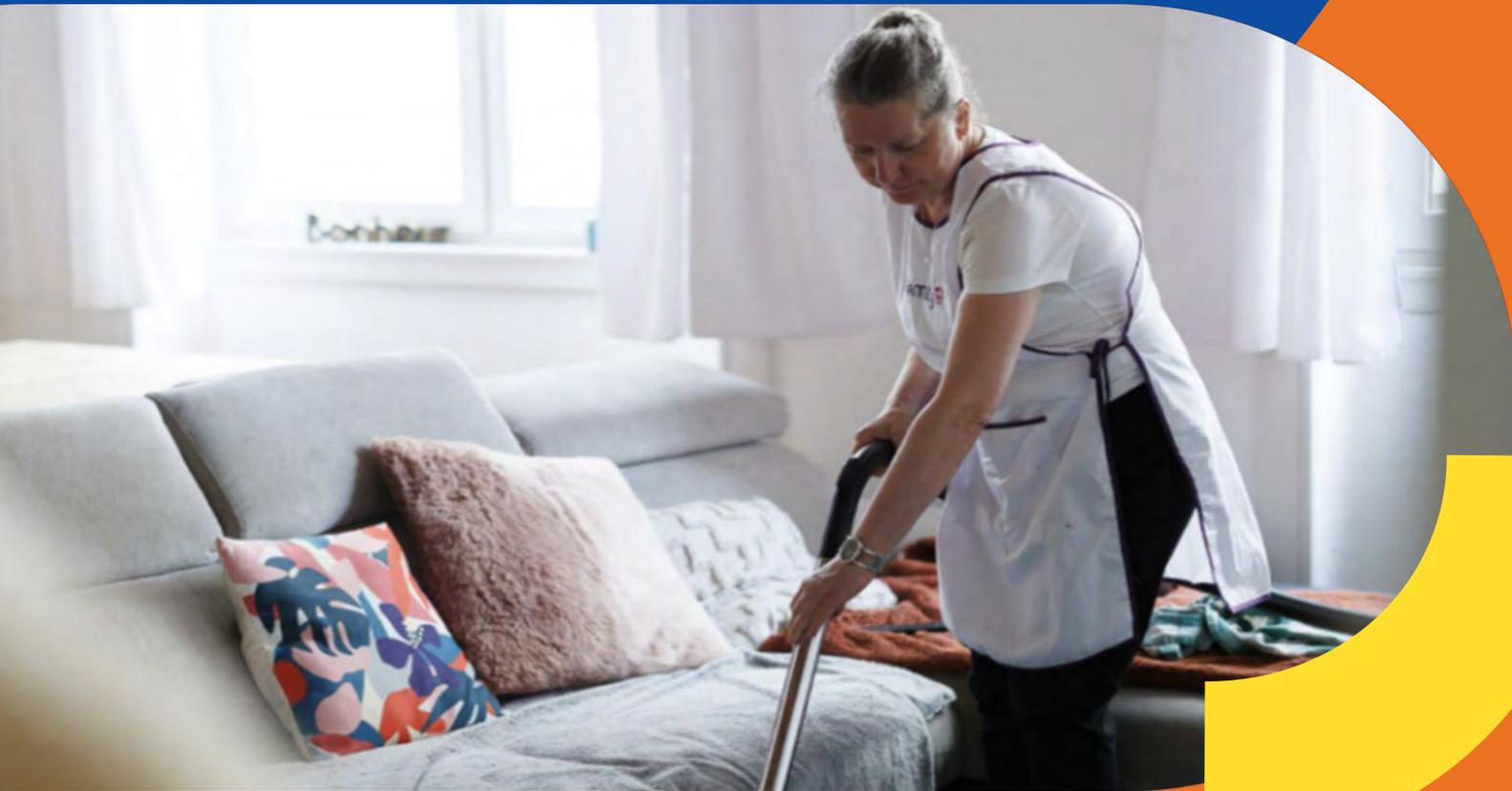


# Évolutions 2023/2021 des contrats d'alternance par départements

NOMBRE DE CONTRATS DÉBUTÉS EN 2021, 2022 et 2023 PAR DEPARTEMENT DE L'EMPLOYEUR SELON LE TYPE DE CONTRATS SIGNES

	2021			2022			2023			Évolution 2023/2021	
	Contrat d'apprentissage 2021	Contrat de professionnalisation 2021	Ensemble des contrats 2021	Contrat d'apprentissage 2022	Contrat de professionnalisation 2022	Ensemble des contrats 2022	Contrat d'apprentissage 2023	Contrat de professionnalisation 2023	Ensemble des contrats 2023		
Indre-et-Loire	1 282	138	1 420	1 538	110	1 648	1 522	82	1 604	184	13%
Loiret	1 110	85	1 195	1 227	93	1 320	1 332	110	1 442	247	21%
Eure-et-Loir	726	49	775	766	48	814	827	67	894	119	15%
Loir-et-Cher	608	35	643	608	48	656	701	42	743	100	16%
Cher	382	22	404	413	19	432	417	27	444	40	10%
Indre	295	13	308	339	23	362	367	20	387	79	26%
<b>CENTRE-VAL DE LOIRE</b>	<b>4 403</b>	<b>342</b>	<b>4 745</b>	<b>4 891</b>	<b>341</b>	<b>5 232</b>	<b>5 166</b>	<b>348</b>	<b>5 514</b>	<b>769</b>	<b>16%</b>

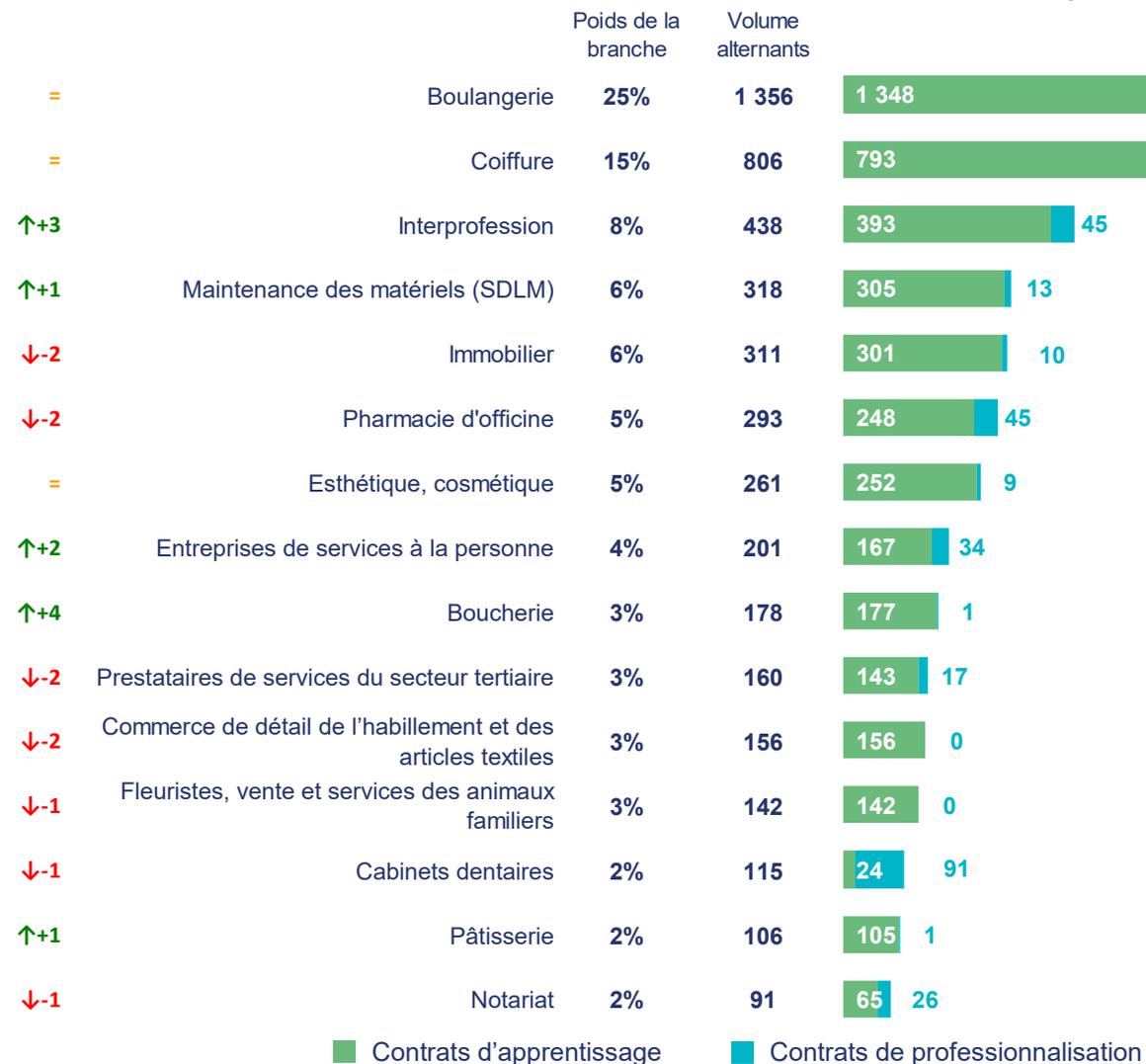
# Les branches professionnelles et l'interprofession



# Les branches qui ont le plus recours à l'alternance

En 2023, 89 % des contrats d'alternance en Centre-Val de Loire ont débuté dans des entreprises relevant de 14 branches professionnelles et de l'interprofession.

LES PRINCIPALES BRANCHES AYANT RECOURS À L'ALTERNANCE EN 2023



Évolution du classement des branches ayant le plus recours à l'alternance en volume

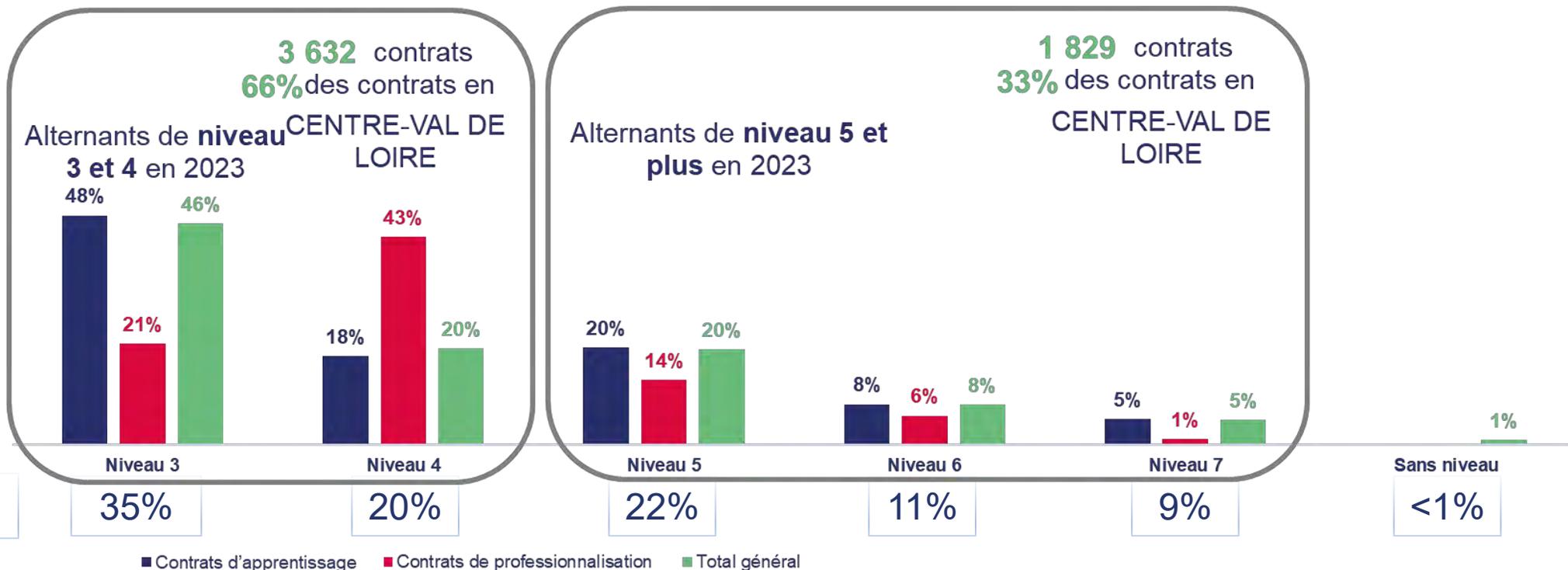
- ↑ Progression par rapport à 2022
- = Classement identique à 2022
- ↓ Recul par rapport à 2022

Au niveau national, comme les années précédentes, les branches de la Boulangerie-pâtisserie, de la Coiffure et de l'Immobilier sont les branches qui recensent le plus de contrats d'alternance en 2023.

# Les formations et les qualifications



# Répartition des formations par niveau



Répartition des contrats par niveau – France entière Opco EP

35%

20%

22%

11%

9%

<1%

## Titre du diplôme

- CAP, BEP
- Baccalauréat
- DEUG, BTS, DUT, DEUST
- Licence LMD, licence professionnelle
- Maîtrise
- Master, DEA, DESS, diplôme d'ingénieur
- Doctorat, habilitation à diriger des recherches

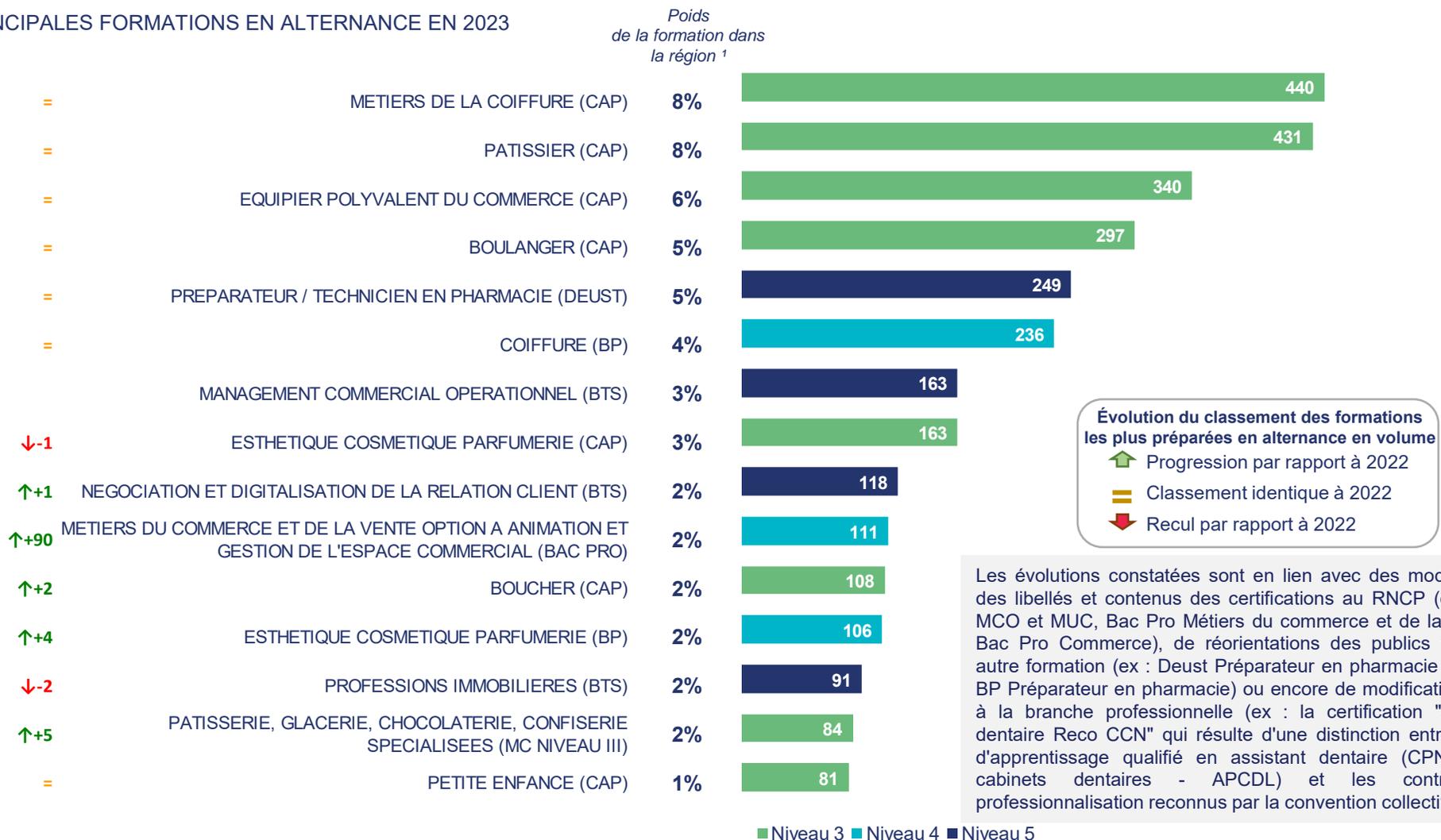
## Niveau du diplôme

- Niveau 3
- Niveau 4
- Niveau 5
- Niveau 6
- Niveau 6
- Niveau 7
- Niveau 8

En 2023 au niveau national, dans le champ Opco EP, 72 131 contrats en alternance (44 %) visent un diplôme du supérieur (niveau 5 et plus), soit une évolution de +6 % entre 2022 et 2023.

# Les deux diplômes formant le plus d'alternants sont le CAP métiers de la coiffure et le CAP pâtissier

## LES PRINCIPALES FORMATIONS EN ALTERNANCE EN 2023



## Évolution 2023/2022

en %	en volume
-7%	-32
+9%	+35
-2%	-8
-2%	-5
-2%	-4
+6%	+13
<b>CHANGEMENT</b>	
-14%	-26
-7%	-9
+2120%	+106
+32%	+26
+54%	+37
-21%	-24
+33%	+21
+14%	+10

Les évolutions constatées sont en lien avec des modifications des libellés et contenus des certifications au RNCP (ex : BTS MCO et MUC, Bac Pro Métiers du commerce et de la vente et Bac Pro Commerce), de réorientations des publics vers une autre formation (ex : Deust Préparateur en pharmacie plus que BP Préparateur en pharmacie) ou encore de modifications liées à la branche professionnelle (ex : la certification "Assistant dentaire Reco CCN" qui résulte d'une distinction entre contrat d'apprentissage qualifié en assistant dentaire (CPNEFP de cabinets dentaires - APCDL) et les contrats de professionnalisation reconnus par la convention collective).

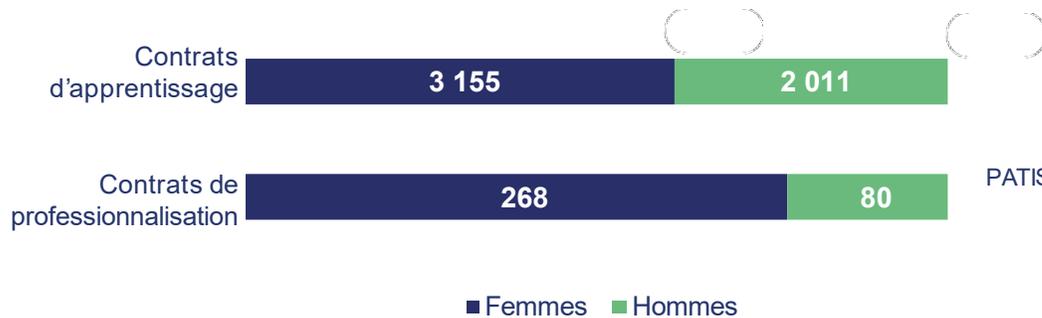
# Les caractéristiques sociodémographiques des alternants



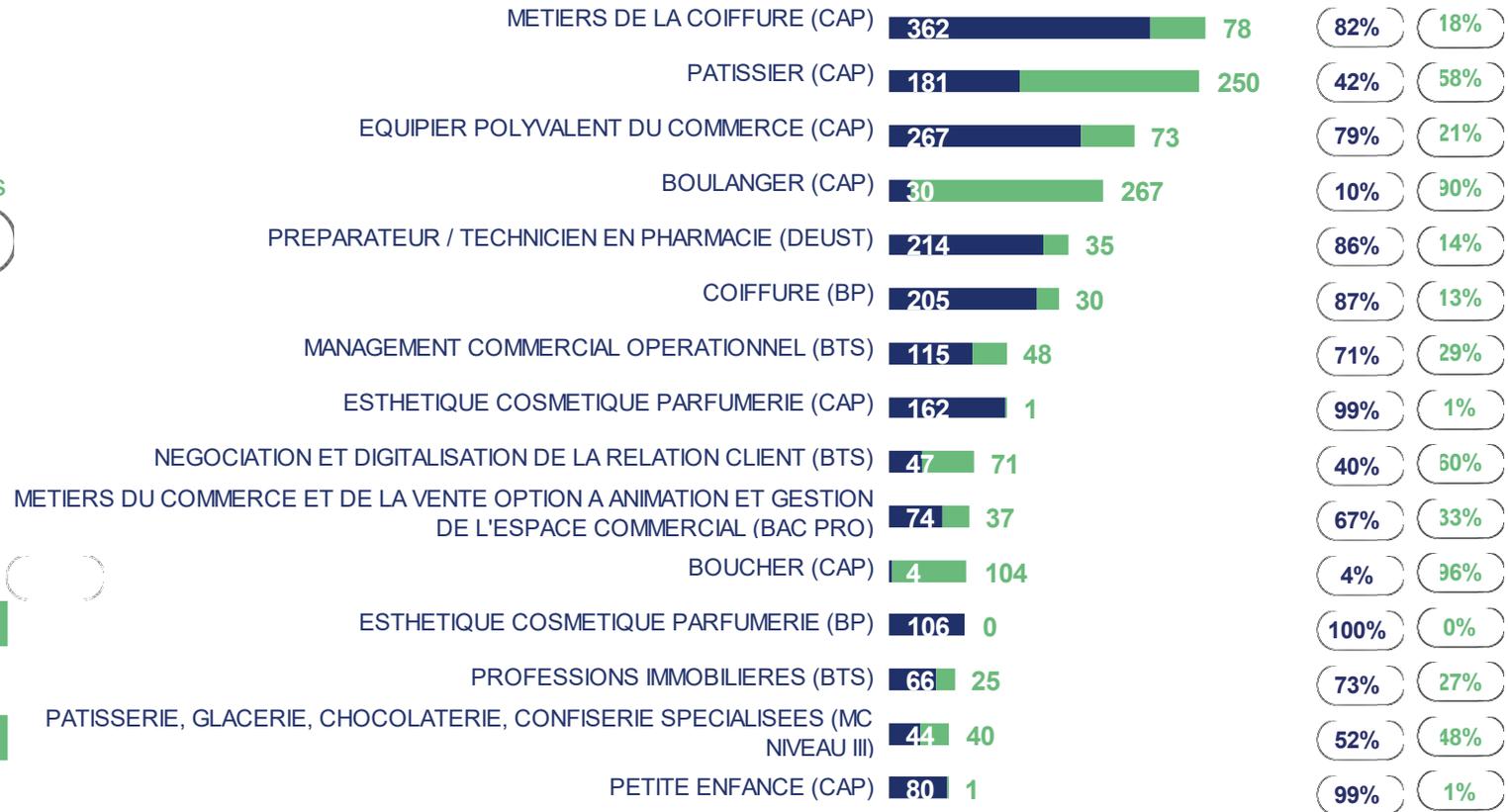
# Les femmes sont les principales bénéficiaires de l'alternance



Évolution 2023/2022 en %

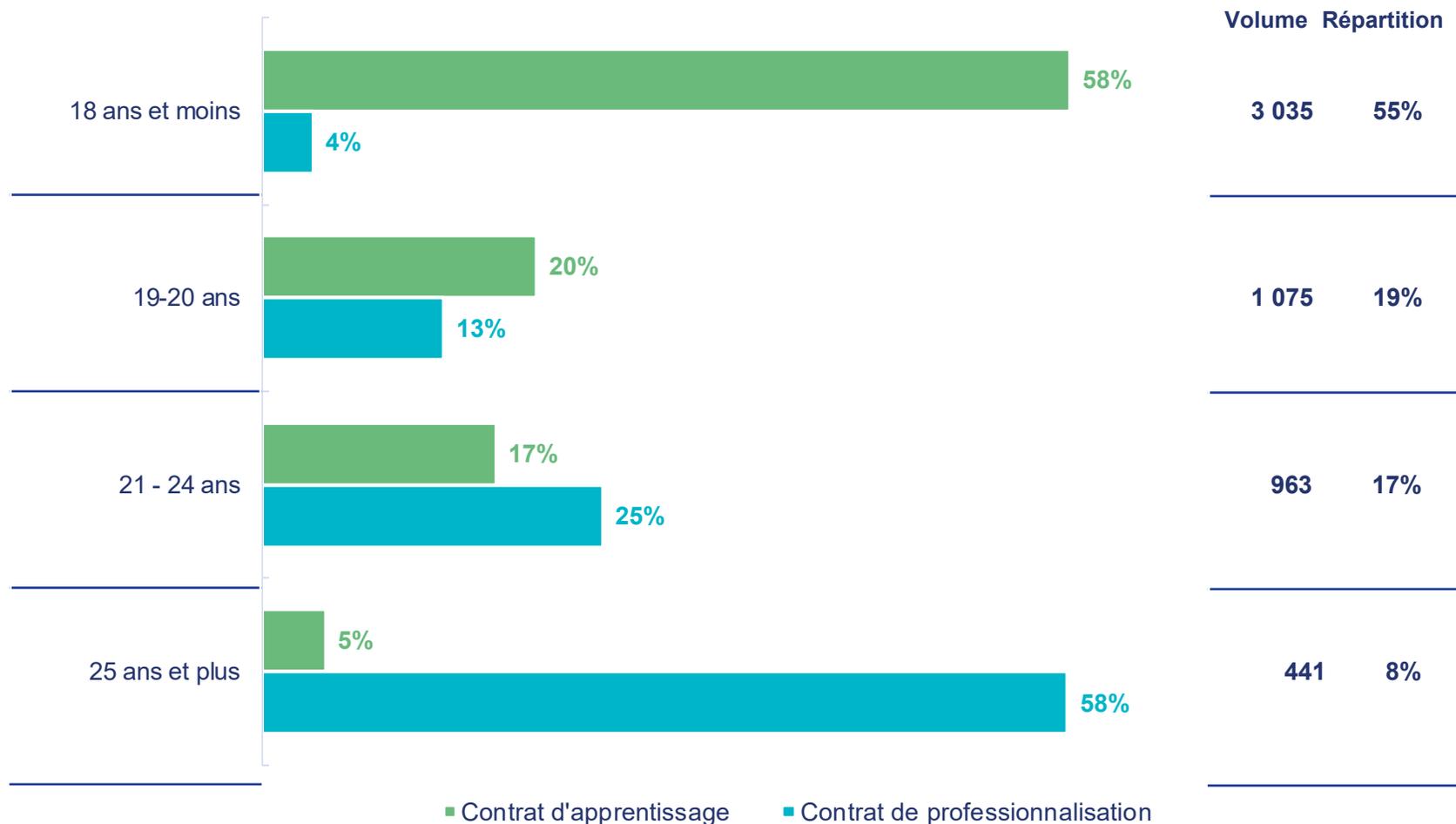


## Répartition femmes / hommes selon les principales formations



# A chaque contrat son âge

REPARTITION DES TYPES DE CONTRATS SELON L'AGE

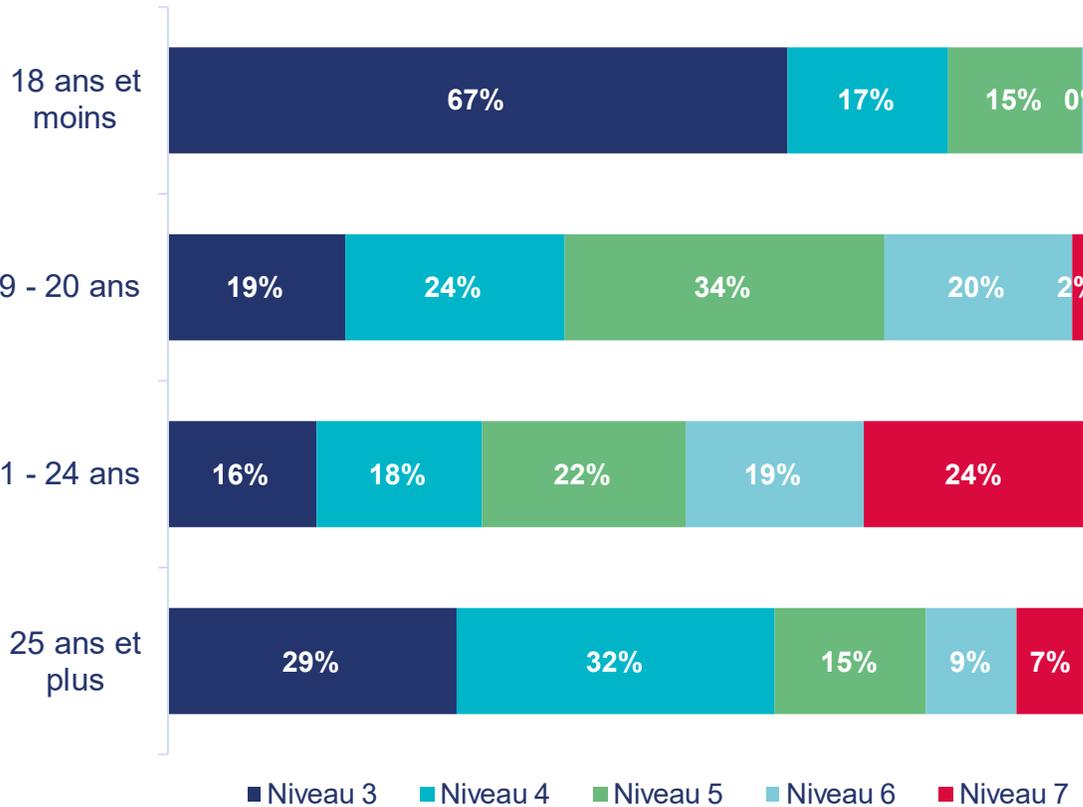


Source : Données Opco EP

# Les diplômes de niveau 3 sont majoritaires pour les jeunes de 18 ans et moins

REPARTITION DES NIVEAUX DE DIPLOME SELON L'AGE

Poids de la tranche d'âge



55%

La part des alternants âgés de plus de 25 ans qui préparent un diplôme de niveau Bac est aussi importante en Centre-Val de Loire qu'en moyenne toutes régions confondues (32 % vs 31 %).

19%

Années après le diplôme

Titre du diplôme

Niveau du diplôme

-

CAP, BEP

Niveau 3

BAC

Baccalauréat

Niveau 4

17%

BAC + 2

DEUG, BTS, DUT, DEUST

Niveau 5

BAC + 3

Licence LMD, licence professionnelle

Niveau 6

BAC + 4

Maîtrise

Niveau 6

BAC + 5

Master, DEA, DESS, diplôme d'ingénieur

Niveau 7

8%

BAC + 8

Doctorat, habilitation à diriger des recherches

Niveau 8

# Focus sur la région Centre-Val de Loire



# Tableaux des évolutions par branches professionnelles

	Total général 2023	Volume évolution 2023/2022 TOTAL	EVOLUTION 2023/2022 % TOTAL	Contrat d'apprentissage 2023	Volume évolution 2023/2022 CA	EVOLUTION 2023/2022 % CA	Contrat de professionnalisation 2023	Volume évolution 2023/2022 CP	EVOLUTION 2023/2022 % CP
Administrateurs et mandataires judiciaires	1	0	0%	1	0	0%	0	0	=
Assainissement et maintenance industrielle	11	5	83%	11	5	83%	0	0	=
Boucherie	178	45	34%	177	44	33%	1	1	Nouveau
Boulangerie	1 356	72	6%	1 348	71	6%	8	1	14%
Cabinets dentaires	115	-32	-22%	24	-15	-38%	91	-17	-16%
Cabinets ou entreprises d'expertises en automobile	1	-1	-50%	1	0	0%	0	-1	-100%
Charcuterie	66	13	25%	66	13	25%	0	0	=
Coiffure	806	13	2%	793	15	2%	13	-2	-13%
Commerce de détail de l'habillement et des articles textiles	156	-13	-8%	156	-13	-8%	0	0	=
Confiserie, chocolaterie, biscuiterie	63	9	17%	63	9	17%	0	0	=
Désinfection, désinsectisation, dératisation (3D)	9	0	0%	4	0	0%	5	0	0%
Détaillants en chaussures	45	4	10%	45	5	13%	0	-1	-100%
Entreprises d'architecture	20	-8	-29%	20	-7	-26%	0	-1	-100%
Entreprises de services à la personne	201	36	22%	167	42	34%	34	-6	-15%
Entreprises du froid, des cuisines professionnelles et du conditionnement de l'air	54	-1	-2%	46	-6	-12%	8	5	167%
Esthétique, cosmétique	261	17	7%	252	21	9%	9	-4	-31%
Études d'huissiers de justice	8	8	Nouveau	6	6	Nouveau	2	2	Nouveau
Fleuristes, vente et services des animaux familiers	142	-10	-7%	142	-8	-5%	0	-2	-100%
Immobilier	311	-41	-12%	301	-43	-13%	10	2	25%
Imprimerie de labour et Industries graphiques	33	-2	-6%	33	0	0%	0	-2	-100%

# Tableaux des évolutions par branches professionnelles

	Total général 2023	Volume évolution 2023/2022 TOTAL	EVOLUTION 2023/2022 % TOTAL	Contrat d'apprentissage 2023	Volume évolution 2023/2022 CA	EVOLUTION 2023/2022 % CA	Contrat de professionnalisation 2023	Volume évolution 2023/2022 CP	EVOLUTION 2023/2022 % CP
Interprofession	438	170	63%	393	138	54%	45	32	246%
Laboratoires de biologie médicale extrahospitaliers	16	1	7%	15	0	0%	1	1	Nouveau
Librairie	8	-6	-43%	8	-6	-43%	0	0	=
Maintenance des matériels (SDLM)	318	26	9%	305	33	12%	13	-7	-35%
Miroiterie, transformation et négoce du verre	9	2	29%	9	2	29%	0	0	=
Négoce et distribution de combustibles solides, liquides, gazeux et produits pétrolier	7	-4	-36%	7	-4	-36%	0	0	=
Négoce et prestations de services dans les domaines médico-techniques	20	1	5%	20	2	11%	0	-1	-100%
Notariat	91	-20	-18%	65	-20	-24%	26	0	0%
Pâtisserie	106	5	5%	105	4	4%	1	1	Nouveau
Personnel des cabinets d'avocats	36	8	29%	32	6	23%	4	2	100%
Personnel des cabinets médicaux	37	6	19%	33	6	22%	4	0	0%
Personnel salarié cabinets et cliniques vétérinaires	49	11	29%	48	10	26%	1	1	Nouveau
Pharmacie d'officine	293	0	0%	248	-6	-2%	45	6	15%
Poissonnerie	1	0	0%	1	0	0%	0	0	=
Prestataires de services du secteur tertiaire	160	-16	-9%	143	-19	-12%	17	3	21%
Promotion immobilière	31	-7	-18%	29	-5	-15%	2	-2	-50%
Prothésistes dentaires et personnels des laboratoires de prothèse dentaire	16	-4	-20%	13	-5	-28%	3	1	50%
Répartition pharmaceutique	9	1	13%	8	1	14%	1	0	0%
Sérigraphie et activité connexes	7	2	40%	7	4	133%	0	-2	-100%
Services funéraires	9	-2	-18%	5	0	0%	4	-2	-33%
Sociétés d'expertises et d'évaluations	12	0	0%	12	0	0%	0	0	=
Structures associatives cynégétiques (Chasse)	2	-4	-67%	2	-3	-60%	0	-1	-100%
Taxis	2	0	0%	2	0	0%	0	0	=
<b>Total général</b>	<b>5 514</b>	<b>282</b>	<b>5%</b>	<b>5 166</b>	<b>275</b>	<b>6%</b>	<b>348</b>	<b>7</b>	<b>2%</b>

