

TENDANCES AU 31 DÉCEMBRE 2021

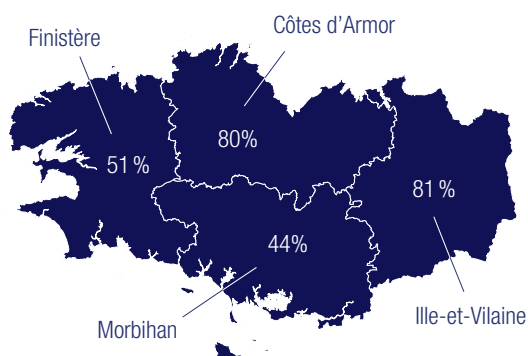
Au dernier trimestre 2021, 46 % des chefs d'entreprise indiquent avoir connu une hausse significative de leur chiffre d'affaires. Ces entreprises sont principalement issues des professions libérales (66%) et du secteur des services à la personne (51%).
(suite page suivante)

PLAN DE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES

58 % des entreprises ont l'intention de **former leurs salariés** dans les 12 mois
(base 348 REFLEx – Décembre 2021)

Taux d'intention de formation
(base 348 REFLEx – Décembre 2021)

Taux d'intention de formation par secteur
(base 348 REFLEx – Décembre 2021)



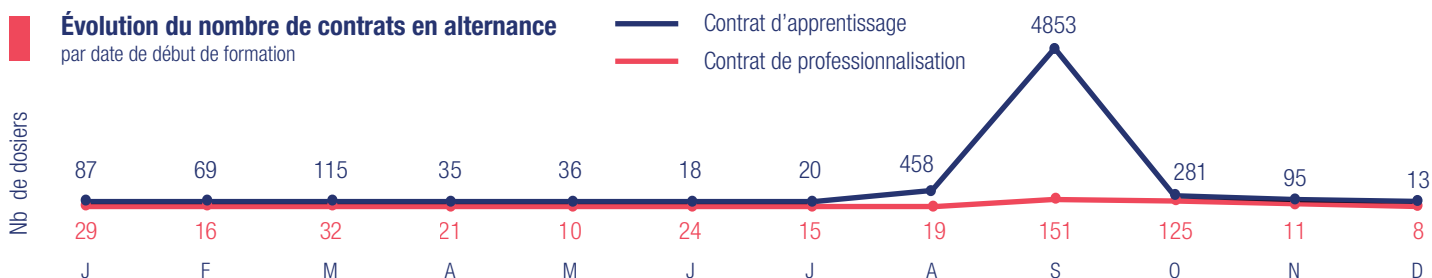
	Situation actuelle	2021
Artisanat alimentaire	41 %	35 %
Professions libérales	62 %	48 %
Artisanat de service	37 %	34 %
Services de proximité	65 %	60 %

Le taux d'intention de formation est plus important au sein des entreprises de plus de 11 salariés, principalement sur des thématiques telles que les formations techniques liées aux métiers, les techniques commerciales & marketing, en matière de bureautique ou encore en matière de sécurité. Au cours du dernier trimestre, 2 570 salariés ont été formés, dont la moitié dans les entreprises de moins de 11 salariés.

ALTERNANCE

42% des entreprises ont eu recours à **l'Alternance en 2021**
(base 348 REFLEx – Décembre 2021)

Évolution du nombre de contrats en alternance
par date de début de formation



2021 a été une année exceptionnelle en matière de recrutement par alternance et la tendance devrait se poursuivre en 2022. En Bretagne, 8727 contrats d'apprentissage et 445 contrats professionnels ont été conclus pour une enveloppe globale de plus de 99 millions d'euros

TENDANCES AU 31 DÉCEMBRE 2021

Au dernier trimestre 2021, **46 % des chefs d'entreprise indiquent avoir connu une hausse significative de leur chiffre d'affaires.**

Ces entreprises sont principalement issues des professions libérales (66%) et du secteur des services à la personne (51%).

41% des entreprises sondées voient globalement une stabilité dans leur activité économique. Il s'agit essentiellement des secteurs de l'alimentaire (50%) et du service (35%)

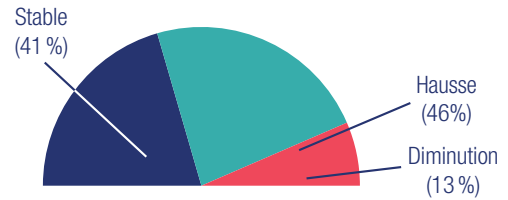
L'ensemble de ces entreprises, relevant de d'OPCO des Entreprises de Proximité, nous précisent que leur chiffre d'affaires devrait rester stable dans les 3 prochains mois. Cette tendance se confirme sur le 3ème graphique (Évolution du chiffre d'affaires). **La crainte d'un ralentissement de la reprise est néanmoins évoquée en raison d'un retour de l'inflation, qui s'explique par la hausse du coût des matières premières, les perspectives de remboursement (PGE), les difficultés de recrutement et la gestion de la crise sanitaire.**

427 visites d'entreprises ont été effectuées par les Conseillers Emploi / Formation en Bretagne au cours du dernier trimestre 2021, dont la moitié sont des entreprises de moins de 11 salariés (235).

Au dernier trimestre de l'année 2021, nous notons une certaine stabilité dans l'évolution du chiffre d'affaires des entreprises. Seules 13% des entreprises sondées voient une diminution significative de leur activité.

Cette tendance devrait se poursuivre dans les 3 prochains mois.

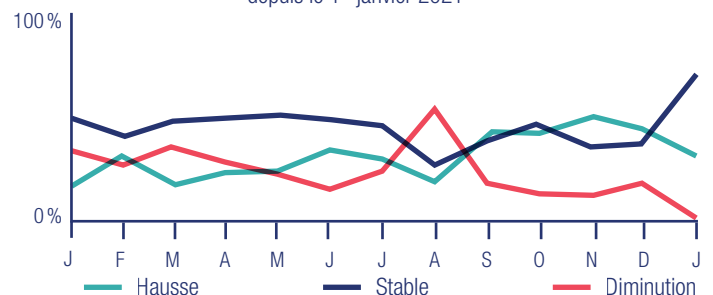
L'ACTIVITÉ DES ENTREPRISES



Situation du chiffre d'affaires
(base 523 REFLEX – 4^{ème} trim. 2021)

Chiffre d'affaires par secteur d'activité	Situation actuelle	Prévision à 3 mois
Artisanat alimentaire	50% Stable, 39% Hausse, 11% Diminution	→
Professions libérales	26% Stable, 66% Hausse, 9% Diminution	→
Artisanat de service	46% Stable, 29% Hausse, 25% Diminution	→
Services de proximité	35% Stable, 51% Hausse, 14% Diminution	→

Évolution du chiffre d'affaires depuis le 1^{er} janvier 2021



EMPLOI

28% des entreprises envisagent de recruter dans les 6 mois
(base 348 REFLEx – Décembre 2021. Zone d'Emploi de Quimper)

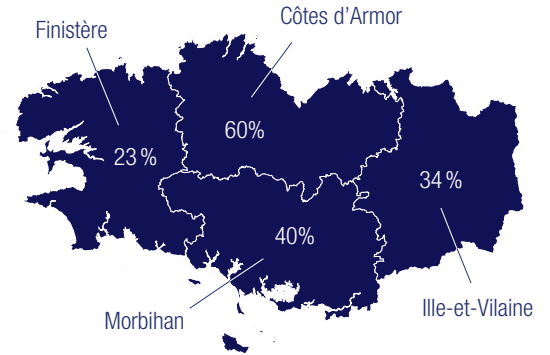
L'Opco EP accompagne 23 554 entreprises Bretonnes.

28% des entreprises sondées envisagent de recruter de nouveaux talents dans les 6 prochains mois. L'ensemble des **271 postes à pourvoir** est principalement basé dans le département du Finistère (147) et concerne toutes les branches professionnelles et plus particulièrement les branches du service à la personne, la coiffure, la boulangerie, l'immobilier.

41 % sont des créations et 77 % sont des postes à pourvoir en CDI, ce qui reflète les tensions du marché de l'emploi. La Bretagne est en effet la région de France au taux de chômage le plus bas de France (6,5 %) et 72 % des entreprises rencontrent des difficultés de recrutement. Ces branches sont l'aide à domicile, la coiffure, le notariat, la boulangerie et le froid.

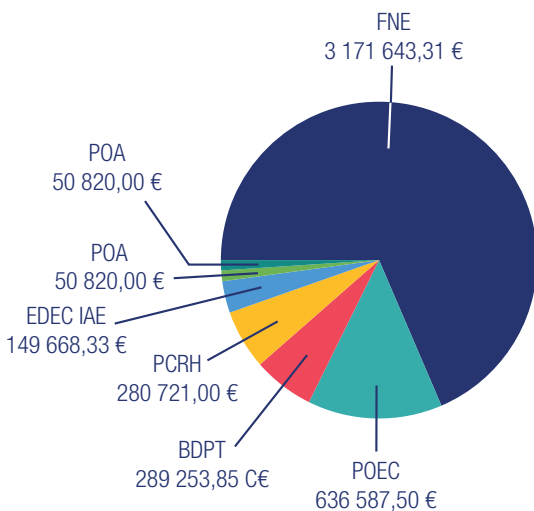
Il est intéressant de noter par ailleurs que 42 % d'entre elles souhaitent accueillir des stagiaires, y compris des stages découverte et 17 % envisagent de mener des actions de promotion de leurs métiers.

Taux d'intention de recrutement
(base 348 REFLEx – Décembre 2021)



ZOOM SUR : LES COFINANCEMENTS

Montant des engagements



Lexique :

BDPT	Projets Territoriaux
FSE	Fonds Social Européen
EDEC IAE	Engagement de Développement de l'Emploi et des Compétences des Entreprises de l'Insertion par l'Activité Économique
FNE	Fonds National pour l'Emploi
PCRH	Prestation Conseil Ressources Humaines
POEC	Préparation opérationnelle à l'Emploi Collective
POA	Préparation Opérationnelle à l'apprentissage

Opco EP en Bretagne a mobilisé

4 580 000 € pour accompagner les entreprises dans l'analyse de leur activité, leurs projets de formation et de recrutement.

L'OPCO DES ENTREPRISES DE PROXIMITÉ



402 000
entreprises



3 M
salariés



98
implantations



1034
collaborateurs

54 branches professionnelles & les entreprises non couvertes par une convention collective dont l'activité principale relève du champ d'intervention d'Opco EP.

IDCC 0184	● Imprimerie de laurier et Industries Graphiques
IDCC 0240	● Personnel des Greffes des tribunaux de commerce
IDCC 0454	● Remontées mécaniques et domaines skiables
IDCC 0614	● Industries de la sérigraphie et des procédés d'impression numérique connexes
IDCC 0733	● Détaillants en chaussures
IDCC 0759	● Pompes funèbres
IDCC 0843	● Boulangerie-pâtisserie (entreprises artisanales)
IDCC 0915	● Sociétés d'expertises en matière d'évaluations industrielles et commerciales
IDCC 0953	● Charcuterie de détail
IDCC 0959	● Laboratoires de biologie médicale extra-hospitaliers
IDCC 0992	● Boucherie, boucherie-charcuterie et boucherie hippophagique, triperie, commerces de volailles et gibiers
IDCC 0993	● Prothésistes dentaires et personnels des laboratoires de prothèse dentaire
IDCC 1000	● Personnel des cabinets d'avocats
IDCC 1850	● Avocats salariés
IDCC 1043	● Gardiens, concierges et employés d'immeubles
IDCC 1147	● Personnel des cabinets médicaux
IDCC 1267	● Pâtisserie
IDCC 1286	● Confiserie, chocolaterie, biscuiterie (détaillants et détaillants-fabricants)
IDCC 1404	● Maintenance, distribution et location de matériels agricoles, de travaux publics, de bâtiment et de manutention, de motoculture de plaisance et activités connexes (SDLML)
IDCC 1408	● Négoce et distribution de combustibles solides, liquides, gazeux et produits pétroliers
IDCC 1412	● Installation sans fabrication, entretien, réparation, dépannage de matériel aéronautique, thermique, frigorifique et connexes
IDCC 1483	● Commerce de détail de l'habillement et des articles textiles
IDCC 1499	● Miroiterie, transformation et négoce du verre
IDCC 1504	● Poissonnerie
IDCC 1512	● Promotion Immobilière
IDCC 1527	● Immobilier
IDCC 1589	● Mareyeurs-expéditeurs

IDCC 1605	● Entreprises de désinfection, désinsectisation et dératisation
IDCC 1611	● Entreprises de logistique de communication écrite directe
IDCC 1619	● Cabinets dentaires
IDCC 1621	● Répartition pharmaceutique
IDCC 1875	● Vétérinaires : personnel salarié des cabinets et cliniques vétérinaires
IDCC 2564	● Vétérinaires praticiens salariés
IDCC 1921	● Personnel des huissiers de justice
IDCC 1951	● Cabinets ou entreprises d'expertises en automobile
IDCC 1978	● Fleuristes, vente et services des animaux familiers
IDCC 1982	● Négoce et prestations de services dans les domaines médico-techniques
IDCC 1996	● Pharmacie d'officine
IDCC 2098	● Personnel des prestataires de services du secteur tertiaire
IDCC 2111	● Salariés du particulier employeur
IDCC 2205	● Notariat
IDCC 2219	● Taxis
IDCC 2272	● Assainissement et maintenance industrielle
IDCC 2329	● Avocats au Conseil d'Etat et à la Cour de Cassation et personnel salarié - non avocat
IDCC 2332	● Entreprises d'architecture
IDCC 2395	● Assistants maternels du particulier employeur
IDCC 2596	● Coiffure et professions connexes
IDCC 2697	● Personnel des structures associatives cynégétiques (chasse)
IDCC 2706	● Personnel des administrateurs & mandataires judiciaires
IDCC 2785	● Offices des commissaires-priseurs judiciaires et sociétés de ventes volontaires de meubles aux enchères publiques
IDCC 2978	● Personnel salarié des agences de recherches privées
IDCC 3013	● Librairie
IDCC 3032	● Esthétique, cosmétique et enseignement technique et professionnel liés aux métiers
IDCC 3127	● Entreprises privées de services à la personne

Une branche professionnelle regroupe les entreprises d'un même secteur d'activité et relevant d'un accord ou d'une convention collective.

MÉTHODOLOGIE

Les résultats présentés sont issus de l'exploitation de **348 enquêtes REFLEx** menées auprès des entreprises adhérentes à Opco EP du 1er octobre 2021 au 31 décembre 2021.

Le REFLEx est l'acronyme de Repérage Flash Emploi. C'est un questionnaire destiné aux entreprises du champ de l'Opco EP, réalisé dans le cadre d'une visite ou d'un contact téléphonique, qui vise à collecter des informations déclaratives sur leur activité, leur besoins en recrutement et en formation.