

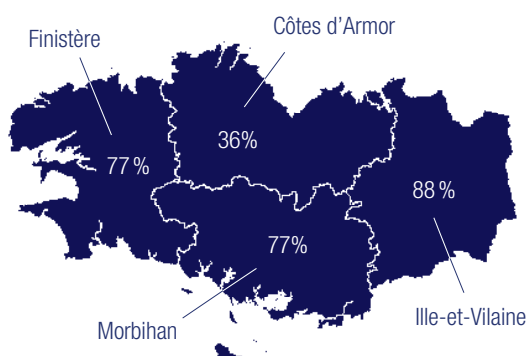
QUELQUES SIGNES DE RALENTISSEMENT DE L'ACTIVITÉ

Au cours du 1^{er} trimestre 2022, les signes d'un ralentissement de l'activité se sont multipliés. Une situation de stagflation se met peu à peu en place, provoquant un sentiment grandissant d'inquiétude, qu'alourdit la crise ukrainienne (*suite page suivante*).

PLAN DE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES

69 % des entreprises ont l'intention de **former leurs salariés** dans les **12 mois**
(base 374 REFLEx – 1^{er} trimestre 2022)

Taux d'intention de formation par département
(base 374 REFLEx – 1^{er} trimestre 2022)



Taux d'intention de formation par secteur
(base 374 REFLEx – 1^{er} trimestre 2022)

	Situation actuelle	2021
Artisanat alimentaire	40 %	35 %
Professions libérales	71 %	48 %
Services de proximité	73 %	55 %

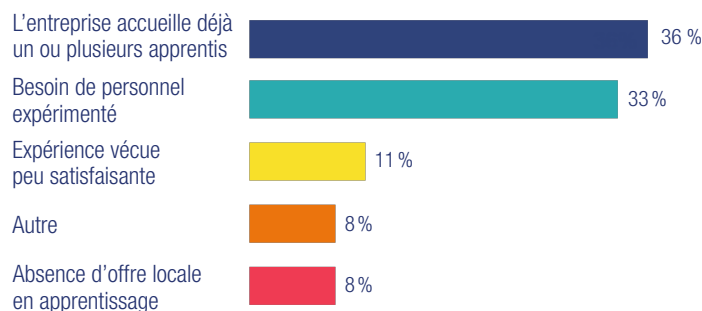
On note une croissance du nombre d'entreprises ayant l'intention de former, ce qui illustre l'important besoin en compétences des TPME des 53 branches de l'Opco EP. Caractéristique de la physionomie du portefeuille de ces branches constituées pour la plupart de TPE, les formations aux techniques métiers sont largement privilégiées, suivies, mais de loin, par les formations commerciales et marketing.

ALTERNANCE

L'**alternance** plébiscitée par **38 % des entreprises** qui envisagent de **recruter**
(base 374 REFLEx – 1^{er} trimestre 2022)

2021 a été une année exceptionnelle en matière de recrutement par alternance et la tendance devrait se poursuivre en 2022. En Bretagne, 8727 contrats d'apprentissage et 445 contrats professionnels ont été conclus pour une enveloppe globale de plus de 99 millions d'euros.

Les freins au recrutement en alternance
(base 374 REFLEx – 1^{er} trimestre 2022)



QUELQUES SIGNES DE RALENTISSEMENT DE L'ACTIVITÉ

Au 31 mars 2022, 61% (+20 pts vs 4^e trimestre 2021) des chefs d'entreprise déclarent un chiffre d'affaires stable. Cet indicateur est en forte croissance au cours du trimestre, sans qu'on puisse invoquer un motif de saisonnalité car la tendance affecte tous les secteurs d'activité. Il est particulièrement accentué dans les services de proximité et dans l'artisanat alimentaire, moins marqué, mais présent, dans les professions libérales.

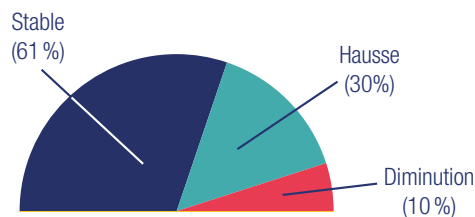
De même, 30% des chefs d'entreprises constatent une hausse de leur chiffre d'affaires, soit 16 points de moins qu'au trimestre précédent. Ce fléchissement est particulièrement important dans les services de proximité où il enregistre une baisse de 28 points.

Il est possible que ces orientations expriment et confirment un renversement des perspectives par rapport au dernier trimestre 2021, ou la tonalité s'assombrissait déjà.

On observe donc une inquiétude s'installer peu à peu, qui évolue graduellement vers un pessimisme qui gagne un nombre croissant de chefs d'entreprise. Les estimations de diminution de chiffres d'affaires progressent dans l'artisanat alimentaire (+4 pts vs 4^e trimestre 2021), et, fait nouveau, dans les professions libérales, quoique dans une moindre mesure (+1 pts vs 4^e trimestre 2021). Seuls les services de proximité connaissent une régression de l'indicateur (-4 pts vs 4^e trimestre 2021), mais ce facteur positif est atténué par un recul important du critère « hausse du chiffre d'affaires ».

En bref : l'évolution des chiffres d'affaires au cours du 4^e trimestre 2021 dénotait déjà un tassement de la reprise post Covid. La tendance au 1^{er} trimestre 2022 s'inscrit dans cette continuité en indiquant l'installation d'une orientation générale défavorable de l'activité des entreprises. Cette détérioration touche tous les secteurs.

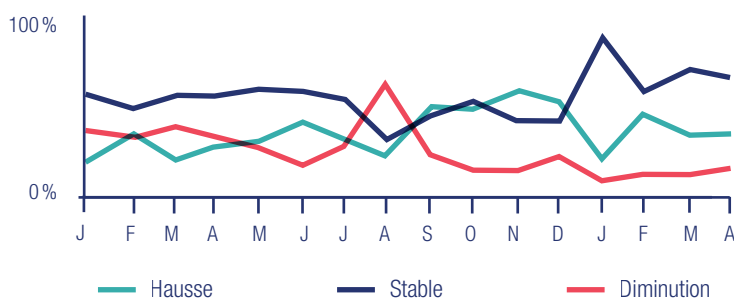
L'ACTIVITÉ DES ENTREPRISES



Situation du chiffre d'affaires
(base 374 REFLEX – 1^{er} trimestre 2022)

Chiffre d'affaires par secteur d'activité	Situation actuelle	Prévision à 3 mois
Artisanat alimentaire	59% Stable, 26% Hausse, 15% Diminution	→
Professions libérales	34% Stable, 56% Hausse, 10% Diminution	→
Services de proximité	67% Stable, 23% Hausse, 10% Diminution	→

Évolution du chiffre d'affaires depuis le 1^{er} janvier 2021



33% des entreprises envisagent de recruter dans les 6 mois

(base 374 REFLEx – 1^{er} trimestre 2022)

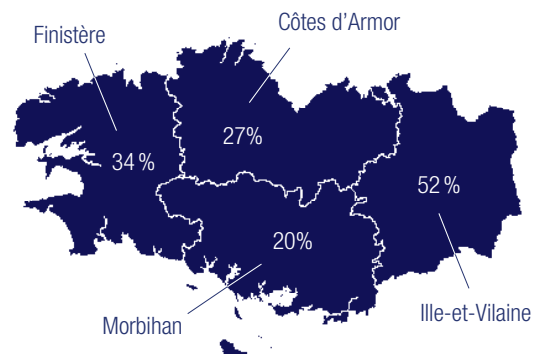
Alors que la conjoncture s'assombrit peu à peu, on observe la situation paradoxale de l'emploi avec un marché du travail particulièrement dynamique en Bretagne. Le taux de chômage est contenu à 6,5%, et le chômage des jeunes atteint un niveau historiquement bas. Le succès de l'apprentissage explique en grande partie cette situation.

Les difficultés de recrutement incitent les entreprises à garder le personnel en place : les intentions de licenciement sont faibles. Les mouvements du marché de l'emploi sont essentiellement dus à des mobilités volontaires qu'attisent une forte demande, tous secteurs confondus.

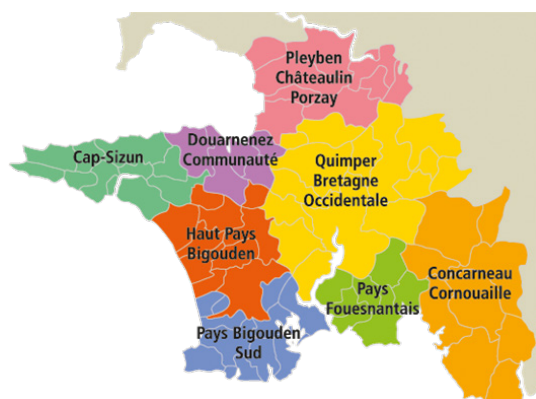
Les initiatives pour placer dans les entreprises les personnes éloignées de l'emploi se multiplient pour répondre aux besoins.

Taux d'intention de recrutement par département

(base 374 REFLEx – 1^{er} trimestre 2022)



ZOOM SUR : OPÉRATION D'ANALYSE DES TERRITOIRES



OpcO EP en Bretagne a réalisé avec les étudiants en Master Géomatique, parcours Système d'information géographique et analyse des territoires (SIGAT) de l'Université de Rennes 2, un essai de monographie territoriale afin de tester de nouveaux outils d'observation. La zone d'emploi de Quimper a été choisie pour cette expérimentation actuellement en cours.

L'OPCO DES ENTREPRISES DE PROXIMITÉ



402 000
entreprises



3 M
salariés



95
implantations



1100
collaborateurs

En Bretagne

24 726
entreprises

64 710
salariés

6
implantations

53 branches professionnelles & l'interprofession

IDCC 0184	● Imprimerie de laque et Industries Graphiques
IDCC 0240	● Personnel des Greffes des tribunaux de commerce
IDCC 0454	● Remontées mécaniques et domaines skiables
IDCC 0614	● Industries de la sérigraphie et des procédés d'impression numérique connexes
IDCC 0733	● Détaillants en chaussures
IDCC 0759	● Pompes funèbres
IDCC 0843	● Boulangerie-pâtisserie (entreprises artisanales)
IDCC 0915	● Sociétés d'expertises en matière d'évaluations industrielles et commerciales
IDCC 0953	● Charcuterie de détail
IDCC 0959	● Laboratoires de biologie médicale extra-hospitaliers
IDCC 0992	● Boucherie, boucherie-charcuterie et boucherie hippophagique, triperie, commerces de volailles et gibiers
IDCC 0993	● Prothésistes dentaires et personnels des laboratoires de prothèse dentaire
IDCC 1000	● Personnel des cabinets d'avocats
IDCC 1850	● Avocats salariés
IDCC 1043	● Gardiens, concierges et employés d'immeubles
IDCC 1147	● Personnel des cabinets médicaux
IDCC 1267	● Pâtisserie
IDCC 1286	● Confiserie, chocolaterie, biscuiterie (détaillants et détaillants-fabricants)
IDCC 1404	● Maintenance, distribution et location de matériels agricoles, de travaux publics, de bâtiment et de manutention, de motoculture de plaisance et activités connexes (SDLM)
IDCC 1408	● Négoce et distribution de combustibles solides, liquides, gazeux et produits pétroliers
IDCC 1412	● Installation sans fabrication, entretien, réparation, dépannage de matériel aéronautique, thermique, frigorifique et connexes
IDCC 1483	● Commerce de détail de l'habillement et des articles textiles
IDCC 1499	● Miroiterie, transformation et négoce du verre
IDCC 1504	● Poissonnerie
IDCC 1512	● Promotion Immobilière
IDCC 1527	● Immobilier
IDCC 1589	● Mareyeurs-expéditeurs

IDCC 1605	● Entreprises de désinfection, désinsectisation et dératisation
IDCC 1611	● Entreprises de logistique de communication écrite directe
IDCC 1619	● Cabinets dentaires
IDCC 1621	● Répartition pharmaceutique
IDCC 1875	● Vétérinaires : personnel salarié des cabinets et cliniques vétérinaires
IDCC 2564	● Vétérinaires praticiens salariés
IDCC 1921	● Personnel des huissiers de justice
IDCC 1951	● Cabinets ou entreprises d'expertises en automobile
IDCC 1978	● Fleuristes, vente et services des animaux familiers
IDCC 1982	● Négoce et prestations de services dans les domaines médico-techniques
IDCC 1996	● Pharmacie d'officine
IDCC 2098	● Personnel des prestataires de services du secteur tertiaire
IDCC 2205	● Notariat
IDCC 2219	● Taxis
IDCC 2272	● Assainissement et maintenance industrielle
IDCC 2329	● Avocats au Conseil d'Etat et à la Cour de Cassation et personnel salarié - non avocat
IDCC 2332	● Entreprises d'architecture
IDCC 2596	● Coiffure et professions connexes
IDCC 2697	● Personnel des structures associatives cynégétiques (chasse)
IDCC 2706	● Personnel des administrateurs & mandataires judiciaires
IDCC 2785	● Offices des commissaires-priseurs judiciaires et sociétés de ventes volontaires de meubles aux enchères publiques
IDCC 2978	● Personnel salarié des agences de recherches privées
IDCC 3013	● Librairie
IDCC 3032	● Esthétique, cosmétique et enseignement technique et professionnel liés aux métiers
IDCC 3127	● Entreprises privées de services à la personne
IDCC 3239	● Secteur des particuliers employeurs et de l'emploi à domicile

Une **branche professionnelle** regroupe les entreprises d'un même secteur d'activité et relevant d'un accord ou d'une convention collective.

MÉTHODOLOGIE

Les résultats présentés sont issus de l'exploitation de **374 enquêtes REFLEx** menées auprès des entreprises adhérentes à Opco EP du 1^{er} octobre au 31 décembre 2021 (**2 296** enquêtes depuis le 1^{er} janvier 2021).

Le REFLEx est l'acronyme de **Repérage Flash Emploi**. C'est un questionnaire destiné aux entreprises du champ de l'Opco EP, réalisé dans le cadre d'une visite ou d'un contact téléphonique, qui vise à collecter des informations déclaratives sur leur activité, leur besoins en recrutement et en formation.