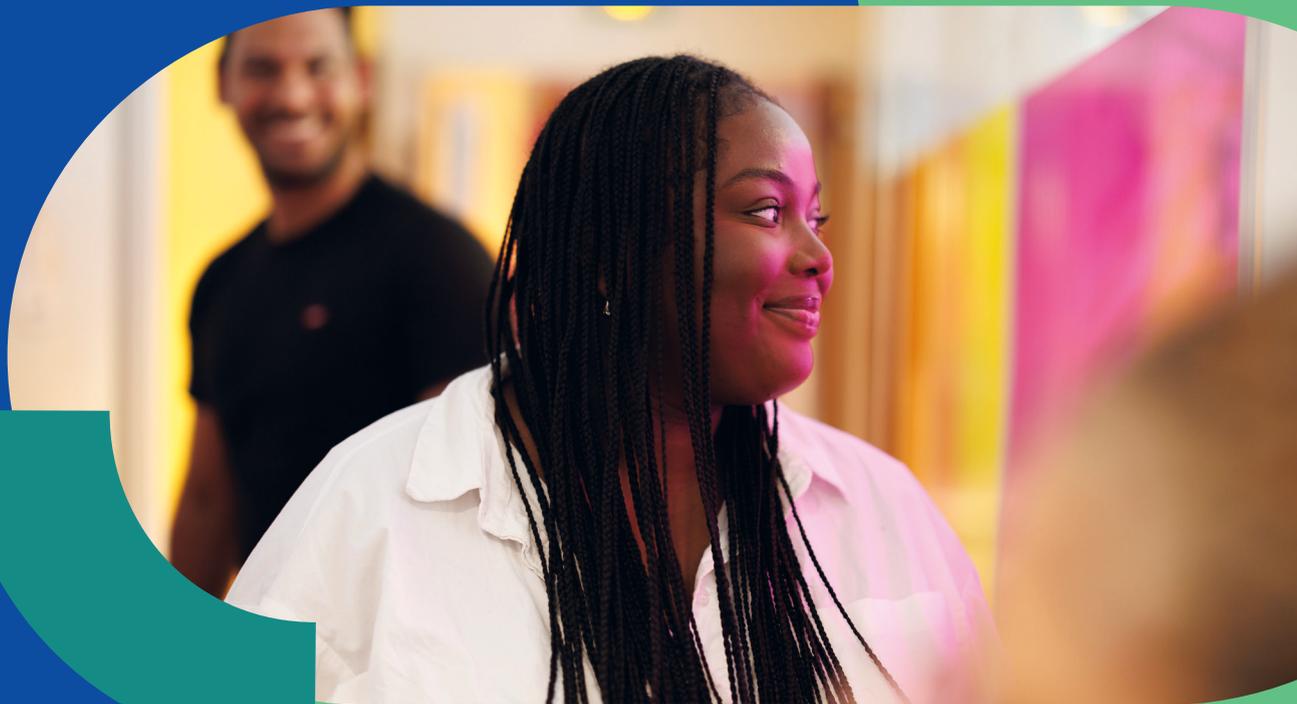


# O Bilan de l'Alternance

2023



Une année record pour l'alternance  
dans les **entreprises de proximité**

 **PCO EP**  
Opérateur de compétences  
des Entreprises de Proximité

**Introduction.**<sup>03</sup> **Éditoriaux.**<sup>04</sup> **Les  
contrats d’alternance relevant du champ  
d’Opco EP en 2023.**<sup>07</sup> **Les branches  
professionnelles et l’interprofession.**<sup>14</sup>  
**Les formations et les qualifications.**<sup>18</sup>  
**Les caractéristiques socio-  
démographiques des alternants.**<sup>32</sup>

**Annexes.**<sup>37</sup> **Les chiffres clés de l’alternance.**<sup>42</sup>

Opco EP publie la **4<sup>e</sup> édition de son bilan annuel de l'alternance**. Il contient une **analyse approfondie des données** réunies par Opco EP sur les contrats d'apprentissage et de professionnalisation dans les entreprises de son champ de compétences.

Nombre de contrats, évolution, répartition par branche, par territoire et par taille d'entreprise, formations suivies, profil des apprenants... Grâce aux données collectées par Opco EP, ce bilan offre un aperçu complet de l'année 2023, destiné à **éclairer les branches sur les principales perspectives en matière d'alternance**.

La comparaison avec les données de 2022 et 2021 met en lumière les évolutions et les tendances de fond.

**La référence utilisée** est la date d'exécution des contrats, c'est-à-dire celle à laquelle l'alternant commence sa formation, et non la date d'engagement administratif. Sont pris en compte **tous les contrats dont l'exécution a commencé entre le 1<sup>er</sup> janvier et le 31 décembre 2023 au sein des entreprises du champ d'Opco EP**.

**Il peut s'écouler quelque temps** entre la validation d'une demande de contrat en alternance (engagement administratif) et le début effectif du contrat (exécution). Ce délai explique que les chiffres du rapport d'activité 2023 d'Opco EP, fondés sur les dates d'engagement, présentent un léger écart avec ceux du présent bilan.

**Les données sont transmises par Opco EP au système Deca**, l'interface par laquelle les Opco déclarent les contrats en alternance. Le niveau de diplôme a été extrait de la base en utilisant le fichier des codes diplômes de France Compétences. Les codes manquants ont été renseignés manuellement.

**La recodification des diplômes** ainsi que les liens entre les anciens et nouveaux diplômes sont basés sur le Kit Apprentissage produit par France Compétences. Depuis octobre 2023, la gestion du Kit Apprentissage de France Compétences est assurée par le réseau des Carif-Oref.



**Aline MOUGENOT (CFTC)**  
Présidente d'Opco EP

**« Opco EP accompagne un contrat d'alternance sur cinq signé chaque année en France.**

Acteur clé de l'apprentissage et de la formation professionnelle, Opco EP soutient chaque jour plus de 434 600 TPE-PME du champ de l'artisanat, des services de proximité, du cadre de vie et des professions libérales, et leurs 2,4 millions de salariés à développer leurs compétences via la formation professionnelle et l'apprentissage.

La réalisation de ce 4<sup>e</sup> bilan dresse un état des lieux de l'alternance en 2023 en France et au sein d'Opco EP qui confirme sa position phare dans son écosystème avec 169 354 nouveaux contrats signés (sur 940 000 contrats comptabilisés sur le territoire français).

Dans un contexte national de hausse du recours à l'alternance (+ 1% par rapport à 2022), Opco EP affiche une progression encore plus importante, avec +3% et enregistre 4 622 contrats supplémentaires.

Des résultats à la hausse qui s'expliquent notamment par la forte présence d'Opco EP dans tous les territoires y compris ultra-marins et par le déploiement d'innovations majeures comme le Hub de l'Alternance. »



**Céline SCHWEBEL (CPME)**  
Vice-Présidente d'Opco EP

**« En 2023, la croissance des contrats en alternance signés s'est poursuivie au niveau national. En plaçant la promotion et le développement de l'alternance en première ligne, Opco EP a pu contribuer de manière significative à cette évolution.**

Une large contribution qui s'explique en particulier par la nature de son champ de compétences : les entreprises de proximité, qui ont naturellement recours à l'alternance. La majorité (56%) des alternants accompagnés par Opco EP préparent des diplômes de niveau 3 et 4. Cependant, en 2023 nous constatons une hausse de +6% par rapport à 2022 pour les apprentis préparant un diplôme du supérieur (niveau 5 et plus).

En appréhendant au plus juste les besoins des entreprises et les attentes de tous les jeunes en matière d'alternance, Opco EP s'engage quotidiennement en faveur du développement des compétences. »



**Maxime DUMONT**  
Président de la commission  
Apprentissage &  
professionnalisation (COMAP)

**« L'apprentissage et la professionnalisation sont les voies privilégiées pour créer de l'emploi pérenne et développer les compétences. C'est l'essence même de la mission confiée à Opco EP.**

La COMAP est une commission au service des entreprises et des apprenants de l'alternance qui a pour mission de s'assurer de la cohérence entre les formations et les besoins en compétences des entreprises.

La poursuite de la dématérialisation et l'automatisation des procédés simplifient l'expérience bénéficiaire. En 2023, 96 % des contrats d'apprentissage et 68 % des contrats de professionnalisation ont été gérés en digital, et ce notamment grâce à la plateforme portail Action Apprentissage, faisant des CFA les « tiers déclarants » de confiance.

La qualité des actions personnalisées menées par les équipes sur tout le territoire permet d'accroître chaque année les départs en formation. »



**Anne-Marie LE ROUEIL**  
vice-présidente de la commission  
Apprentissage &  
professionnalisation (COMAP)

**« Le bilan de l'alternance nous permet de disposer de données précises, fines et pertinentes.**

Nous avons pour mission d'informer et d'accompagner les branches professionnelles et l'interprofession. Cela se traduit par l'observation des dynamiques économiques et sociales et des mutations sociétales et l'anticipation de leurs besoins en compétences au regard de ces transitions.

La production de ce quatrième bilan est une illustration concrète de notre capacité d'observation. Il vise à instruire les branches sur les perspectives majeures en matière d'alternance et en termes de contrats et de certifications.

L'objectif poursuivi par nos travaux et études est de mettre l'apprentissage et la professionnalisation au service des individus, des entreprises et des branches. »



# hub de l'alternance

L'espace de rencontre  
entre candidats et entreprises

**C'est simple,  
ça matche !**

Trouver votre alternant sur :

[hub-alternance.opcoep.fr](https://hub-alternance.opcoep.fr) »

# Les **contrats d'alternance** relevant du champ d'Opco EP en 2023





## Opco EP confirme son statut d'acteur majeur de l'alternance

18%



c'est la part des **contrats signés** et exécutés dans les entreprises relevant du champ d'Opco EP

Ensemble des **contrats en alternance** débutés en France en 2023



82% **contrats d'alternance signés** au sein d'autres Opco

En 2023, Opco EP reste un acteur important de l'alternance avec près d'un contrat d'alternance sur cinq signé avec un établissement de son champ.

**2023 est un nouveau record pour l'alternance en France avec plus de 940 000<sup>1</sup> nouveaux contrats (+1 % par rapport à 2022)<sup>1</sup>**

**19 %** des contrats d'apprentissage en France sont réalisés dans des entreprises du champ d'Opco EP

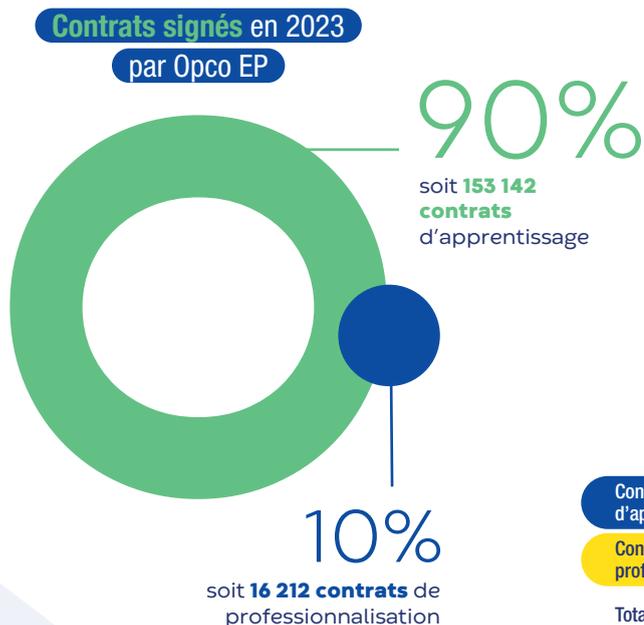
**14 %** des contrats de professionnalisation en France sont réalisés dans des entreprises du champ d'Opco EP

Après deux années de forte croissance due aux mesures incitatives de l'État, le recours à l'alternance continue de progresser. En 2023, près de 827 000 contrats d'apprentissage ont été signés dans le secteur privé au niveau national, contre plus de 812 000<sup>1</sup> en 2022, marquant une hausse de 2 %. Les nouveaux contrats au sein d'Opco EP ont également connu une progression de 2 %, avec 153 142 contrats signés, soit 19 % des

contrats d'apprentissage en France. Concernant les contrats de professionnalisation, en 2023 au niveau national on décompte 116 000 contrats, contre 118 800 en 2022, soit une baisse de 2 %, cohérente avec les tendances des années précédentes. Au sein des entreprises du champ d'Opco EP, 16 212 contrats de professionnalisation ont été signés en 2023, contre 15 300 en 2022, soit une augmentation de 6 %.

<sup>1</sup> Source : DARES, contrats d'apprentissage du secteur privé – entrées (France entière) et contrats de professionnalisation – entrées (France entière).

## Une majorité de contrats d'apprentissage



### Dans le champ d'Opco EP :

+ **3 718** contrats d'apprentissage par rapport à 2022,  
+ **904** contrats de professionnalisation par rapport à 2022.

### L'année 2023 a été marquée par un fort recours à l'alternance au sein des branches Opco EP.

Opco EP enregistre une hausse de 3 % des contrats d'alternance soit 4 622 contrats supplémentaires par rapport à l'année 2022.

Plus précisément, les contrats d'apprentissage ont enregistré une hausse de + 2 % pour Opco EP (+ 2 % au national tous Opco confondus<sup>1</sup>) alors que les contrats de professionnalisation pour Opco EP augmente de + 6 % (- 2 % tous Opco confondus<sup>1</sup>).

	Contrats signés en 2020	Contrats signés en 2021	Contrats signés en 2022	Contrats signés en 2023	Évolution 2022 / 2021 en %	Évolution 2023 / 2022 en %
Contrats d'apprentissage	103 954	134 062	149 424	153 142	+ 11 %	+ 2 %
Contrats de professionnalisation	17 341	15 777	15 308	16 212	- 3 %	+ 6 %
Total général	121 295	149 839	164 732	169 354	+ 10 %	+ 3 %

### Focus sur les contrats de professionnalisation

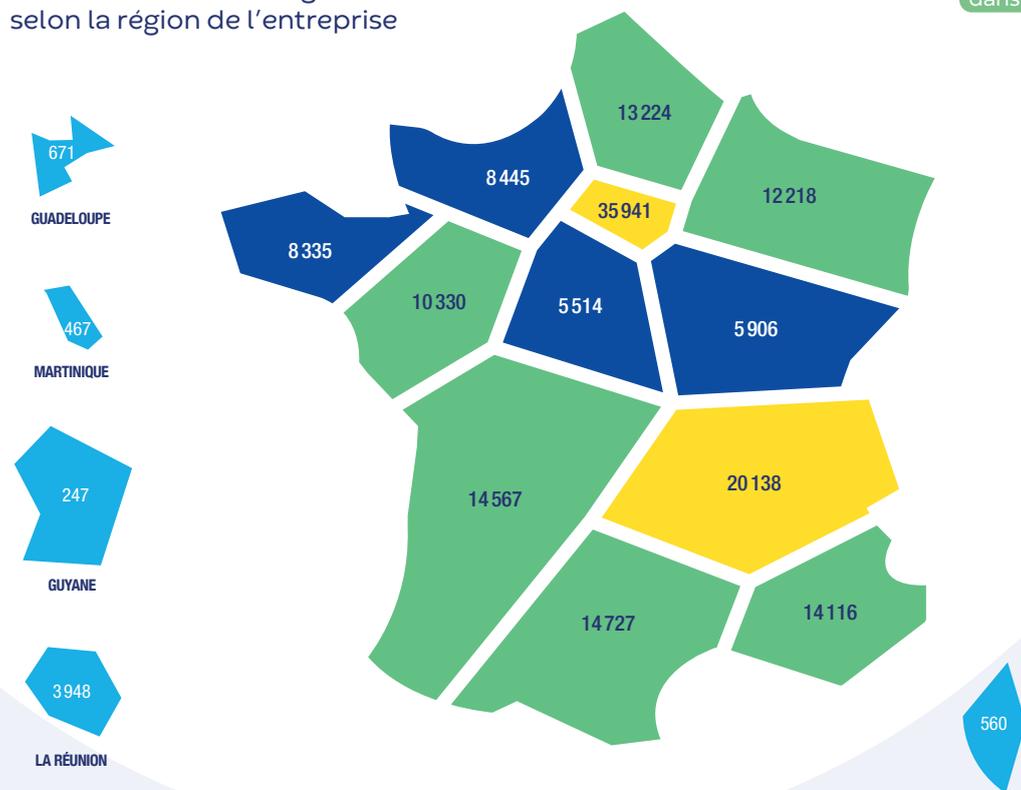
La hausse des contrats de professionnalisation révèle une double réalité. D'une part, le transfert vers les contrats d'apprentissage observé en 2022 continue, entraînant une baisse dans 29 branches, dont l'Immobilier (-193 contrats / -31 %), la Coiffure (-146 contrats / -30 %) et le Notariat (-330 contrats / -25 %).

D'autre part, parmi les branches où ces contrats augmentent ou restent stables, seules 7 ont enregistré une hausse d'au moins 10 contrats entre 2022 et 2023, mais ces augmentations sont suffisantes pour influencer l'évolution globale du dispositif. Notamment, les Entreprises de services à la personne (+770 contrats / +46 %), les Prestataires de services du secteur tertiaire (+833 contrats / +32 %) et les Cabinets dentaires (+718 contrats / +20 %). Par rapport à 2020, ce sont 48 000 contrats supplémentaires qui ont débuté, soit une évolution de +40 % pour l'ensemble des contrats et de +47 % pour les contrats d'apprentissage.

<sup>1</sup> Source : DARES, contrats d'apprentissage du secteur privé – entrées (France entière) et Contrats de professionnalisation : entrées (France entière)

## Le maillage territorial Opco EP des entreprises qui recrutent en alternance

Nombre de contrats signés selon la région de l'entreprise



L'alternance continue de progresser dans l'ensemble des régions

Les régions qui concentrent les évolutions les plus élevées sont l'Île-de-France (+ 2079 / + 6 %), les Hauts-de-France (+ 630 / + 5 %) et Provence-Alpes-Côte d'Azur (+ 608 / + 5 %)

- + de 15000
- 10001 à 15000
- 4001 à 10000
- 1 à 4000

## Une évolution positive de l'alternance pour Opco EP, dans la majorité des territoires



Nombre de contrats débutés en 2023 par région de l'employeur selon le type de contrat signé

Évolution du nombre de contrats par type de contrat signé et par région de l'employeur

	Contrats d'apprentissage		Contrats de professionnalisation		Évolution contrats d'apprentissage 2023/2022		Évolution contrats de professionnalisation 2023/2022		Évolution globale 2023/2022	
	en %	Effectifs	en %	Effectifs	en %	Effectifs	en %	Effectifs		
Île-de-France	30 598	5 343	5 %	1 510	12 %	569	6 %	2 079		
Auvergne-Rhône-Alpes	18 264	1 874	2 %	393	-6 %	-110	1 %	283		
Occitanie	13 426	1 301	-4 %	-492	1 %	8	-3 %	-484		
Nouvelle-Aquitaine	12 891	1 676	=	-48	26 %	347	2 %	299		
Provence-Alpes-Cote D'azur	13 017	1 099	5 %	645	-3 %	-37	5 %	608		
Hauts-de-France	12 159	1 065	3 %	342	37 %	288	5 %	630		
Grand Est	11 495	723	2 %	170	-20 %	-183	=	-13		
Pays de La Loire	9 288	1 042	=	1	7 %	69	1 %	70		
Normandie	7 936	509	3 %	227	-5 %	-25	2 %	202		
Bretagne	7 739	596	5 %	334	16 %	84	5 %	418		
Bourgogne-Franche-Comté	5 493	413	4 %	214	-1 %	-6	4 %	208		
Centre-Val de Loire	5 166	348	6 %	275	2 %	7	5 %	282		
La Réunion	3 851	97	1 %	54	-54 %	-116	-2 %	-62		
Guadeloupe	633	38	3 %	20	41 %	11	5 %	31		
Corse	522	38	12 %	54	3 %	1	11 %	55		
Martinique	425	42	3 %	11	40 %	12	5 %	23		
Guyane	239	8	3 %	8	-65 %	-15	-3 %	-7		

# L'évolution des contrats d'alternance par territoire depuis 2021

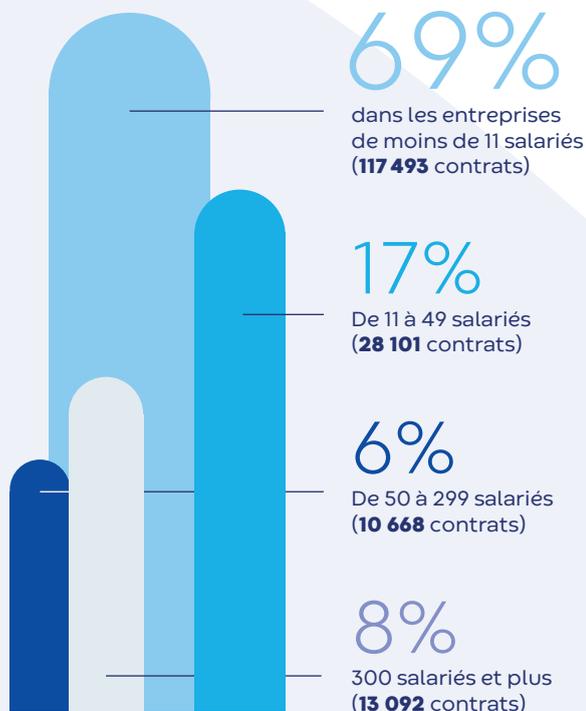
Nombre de contrats débutés en 2021, 2022 et 2023 par région de l'employeur selon le type de contrat signé

Régions	2021			2022			2023			Évolution 2021 / 2023	
	Contrats apprentissage 2021	Contrats de professionna- lisation 2021	Ensemble des contrats 2021	Contrat apprentissage 2022	Contrats de professionna- lisation 2022	Ensemble des contrats 2022	Contrat apprentissage 2023	Contrats de professionna- lisation 2023	Ensemble des contrats 2023		
Île-de-France	27 613	5 248	32 861	29 088	4 774	33 862	30 598	5 343	35 941	9 %	3 080
Auvergne-Rhône-Alpes	15 799	1 965	17 764	17 871	1 984	19 855	18 264	1 874	20 138	13 %	2 374
Occitanie	12 050	1 273	13 323	13 918	1 293	15 211	13 426	1 301	14 727	11 %	1 404
Nouvelle-Aquitaine	11 245	1 214	12 459	12 939	1 329	14 268	12 891	1 676	14 567	17 %	2 108
Provence-Alpes-Côte D'azur	10 910	1 129	12 039	12 372	1 136	13 508	13 017	1 099	14 116	17 %	2 077
Hauts-de-France	10 894	934	11 828	11 817	777	12 594	12 159	1 065	13 224	12 %	1 396
Grand Est	9 695	903	10 598	11 325	906	12 231	11 495	723	12 218	15 %	1 620
Pays de La Loire	8 326	967	9 293	9 287	973	10 260	9 288	1 042	10 330	11 %	1 037
Normandie	6 856	590	7 446	7 709	534	8 243	7 936	509	8 445	13 %	999
Bretagne	6 692	528	7 220	7 405	512	7 917	7 739	596	8 335	15 %	1 115
Bourgogne-Franche-Comté	4 956	410	5 366	5 279	419	5 698	5 493	413	5 906	10 %	540
Centre-Val de Loire	4 403	342	4 745	4 891	341	5 232	5 166	348	5 514	16 %	769
La Réunion	3 252	174	3 426	3 797	213	4 010	3 851	97	3 948	15 %	522
Guadeloupe	436	50	486	613	27	640	633	38	671	38 %	185
Corse	442	30	472	468	37	505	522	38	560	19 %	88
Martinique	319	16	335	414	30	444	425	42	467	39 %	132
Guyane	174	4	178	231	23	254	239	8	247	39 %	69
<b>Total général</b>	<b>134 062</b>	<b>15 777</b>	<b>149 839</b>	<b>149 424</b>	<b>15 308</b>	<b>164 732</b>	<b>153 142</b>	<b>16 212</b>	<b>169 354</b>	<b>13 %</b>	<b>19 515</b>

Le nombre de nouveaux contrats signés relevant du champ d'Opco EP s'élève à 149 839 en 2021, à 164 732 en 2022 et à 169 354 en 2023. Soit en valeur absolue 19 515 alternants supplémentaires en 2 ans, et une hausse de 13 % des contrats signés entre 2021 et 2023.

## Une mobilisation de l'alternance distincte selon la taille de l'entreprise

Nombre de **contrats débutés** en 2023 par taille d'entreprise



En 2023, près de 7 contrats d'alternance sur 10 ont été signés dans des entreprises de moins de 11 salariés.

**Les entreprises de moins de 11 salariés (qui représentent 94 % des entreprises relevant du champ d'Opco EP) utilisent de façon plus massive les contrats d'apprentissage.**

Au sein des entreprises de 300 salariés et plus, 27 % des contrats sont des contrats de professionnalisation même si les contrats d'apprentissage sont majoritaires.

La branche du Personnel des prestataires de services dans le domaine du secteur tertiaire et l'Interprofession concentrent 79 % des contrats de professionnalisation exécutés dans les entreprises de 300 salariés et plus, soit 2 791 contrats sur les 3 511 contrats de professionnalisation signés dans les grandes entreprises.



	Taux d'accès à l'alternance	
	Contrats d'apprentissage	Contrats de professionnalisation
Moins de 11 salariés	93%	7%
De 11 à 49 salariés	89%	11%
De 50 à 299 salariés	82%	18%
300 salariés et plus	73%	27%
Ensemble	90%	10%

<sup>1</sup> Le taux d'accès correspond à la part des entreprises ayant signé au moins un contrat d'alternance au sein d'une entreprise relevant d'Opco EP en 2023. Ainsi 17 % des entreprises de moins de 11 salariés du champ d'Opco EP ont signé au moins un contrat d'alternance en 2023.

# Les branches **professionnelles** et l'interprofession



## 87 % des contrats d'alternance débutés en 2023 sont signés dans 14 branches et l'interprofession<sup>1</sup>

Depuis 2020, les branches de la **Boulangerie-pâtisserie**, de la **Coiffure** et de l'**Immobilier** recensent le plus de contrats d'alternance.

Les principales branches ayant recours à l'alternance en 2023

Évolution du classement des branches ayant le plus recours à l'alternance en volume		Poids de la branche <sup>1</sup>	Effectifs alternants	Contrats	Contrats d'apprentissage	Contrats de professionnalisation	
=	Boulangerie	16 %	27 702	27 529			173
=	Coiffure	12 %	20 515	20 171			344
=	Immobilier	10 %	16 448	16 013			435
=	Prestataires de services du secteur tertiaire	7 %	12 140	8 743			3 397
↑ +1	Interprofession	6 %	10 746	9 853			893
↑ +1	Entreprises de services à la personne	6 %	9 850	7 392			2 458
↓ -2	Esthétique, cosmétique	6 %	9 491	9 156			335
=	Pharmacie d'officine	5 %	7 866	7 009			857
=	Commerce de détail de l'habillement et des articles textiles	4 %	6 577	6 476			101
=	Cabinets dentaires	4 %	6 028	1 692			4 336
=	Maintenance des matériels (SDLM)	3 %	5 070	4 722			348
=	Boucherie	3 %	4 472	4 378			94
=	Fleuristes, vente et services des animaux familiers	2 %	3 826	3 769			57
=	Pâtisserie	2 %	3 705	3 654			51
↑ +2	Personnel des cabinets médicaux	1 %	2 232	1 970			262

↑ Progression par rapport à 2022  
 = Classement identique à 2022  
 ↓ Recul par rapport à 2022

### Nombre de contrats de professionnalisation dans les branches en ayant le plus

Cabinets Dentaires	4 336
Personnel prestataires de services du secteur tertiaire	3 397
Entreprises des services à la personne	2 458
Notaires	982
Interprofession	893

<sup>1</sup> Retrouvez en annexe le détail pour les 54 branches et l'interprofession relevant du champ d'Opco EP

## Top 10 des évolutions d'utilisation de l'alternance en volume



Les branches ayant enregistré les hausses de volume de contrats les plus importantes



<sup>1</sup> Part du nombre de contrats d'alternance dans la branche professionnelle dans l'ensemble des contrats d'alternance des branches professionnelles relevant d'Opco EP.

<sup>2</sup> En 2023, dans la branche professionnelle de la Boulangerie, 27 702 contrats d'alternance ont été signés. Comparé aux 26 056 contrats signés en 2022, cela représente une évolution de l'ordre de 1 646 contrats supplémentaires, soit + 6 %.

## Top 10 des évolutions d'utilisation de l'alternance en pourcentage



Les branches ayant enregistré les progressions les plus importantes



		<span style="color: orange;">■</span> Contrats d'apprentissage <span style="color: blue;">■</span> Contrats de professionnalisation	Évolution du nb de contrats (en %)	Évolution du nb de contrats en volume
Structures associatives cynégétiques (Chasse)	+ 1 % <sup>1</sup>	<span style="color: orange;">■</span> 49   4	+ 47 %	+ 17
Commissaires-priseurs judiciaires et sociétés de vente volontaire de meubles aux enchères publiques	+ 1 %	<span style="color: orange;">■</span> 92   1	+ 45 %	+ 29
Études d'huissiers de justice	+ 1 %	<span style="color: orange;">■</span> 289   29	+ 41 %	+ 93
Administrateurs et mandataires judiciaires	+ 1 %	<span style="color: orange;">■</span> 81   14	+ 36 %	+ 25
Miroiterie, transformation et négoce du verre	+ 1 %	<span style="color: orange;">■</span> 250   125	+ 21 %	+ 65
Cabinets ou entreprises d'expertises en automobile	+ 1 %	<span style="color: orange;">■</span> 58   9	+ 20 %	+ 11
Négoce et distribution de combustibles solides, liquides, gazeux et produits pétroliers	+ 1 %	<span style="color: orange;">■</span> 1 135   20	+ 18 %	+ 180
Personnel des cabinets médicaux	+ 1 %	<span style="color: orange;">■</span> 1 970   262	+ 18 %	+ 340
Sociétés d'expertises et d'évaluations	+ 1 %	<span style="color: orange;">■</span> 301   41	+ 18 %	+ 52
Interprofession	+ 6 %	<span style="color: orange;">■</span> 9 853   893	+ 17 %	+ 1 590

# Les formations et les qualifications



# Près de 2 200 formations et certifications préparées en alternance

Les principales formations en alternance en 2023

Les formations les plus préparées en alternance en 2023 sont de niveau 3 (CAP, BEP) et sont majoritairement représentées par les métiers de la coiffure et de la pâtisserie.

		Poids de la formation <sup>1</sup>			Évolution % total	Évolution (nb)
			■ Niveau 3 ■ Niveau 4 ■ Niveau 5			
=	Métiers de la coiffure (CAP)	6%		10 364	+5%	+453
=	Pâtissier (CAP)	5%		8 968	+3%	+264
↑ +8	Préparateur / technicien en pharmacie (DEUST)	4%		7 102	+75%	+3 047
↓ -1	Coiffure (BP)	4%		6 774	-3%	-180
↓ -1	Boulangier (CAP)	4%		6 174	-2%	-117
CHANGEMENT	Management commercial opérationnel (BTS) <sup>2</sup>	3%		5 421	CHANGEMENT	
=	Esthétique cosmétique parfumerie (CAP)	3%		5 343	+1%	-7
↓ -2	Professions immobilières (BTS)	3%		5 177	-16%	-993
=	Equipier polyvalent du commerce (CAP)	3%		4 736	+4%	+175
=	Petite enfance (CAP) <sup>2</sup>	3%		4 346	+6%	+250
↑ +1	Négociation et digitalisation de la relation client (BTS)	2%		3 395	+1%	+12
CHANGEMENT	Assistant dentaire reco CCN <sup>2</sup>	2%		3 047	CHANGEMENT	
↑ +2	Boucher (CAP)	1%		2 455	+3%	+66
↑ +1	Métiers du commerce et de la vente (BAC PRO) <sup>2</sup>	1%		2 423	+2%	+54
↑ +1	Esthétique cosmétique parfumerie (BP)	1%		2 400	+11%	+232

**Évolution du classement des formations les plus préparées en alternance en volume**

- ↑ Progression par rapport à 2022
- = Classement identique à 2022
- ↓ Recul par rapport à 2022

<sup>1</sup> Poids de la formation sur l'ensemble des formations suivies en alternance au sein des entreprises relevant du champ d'Opco EP en 2023.

<sup>2</sup> Les évolutions constatées sont en lien avec des modifications des libellés et contenus des certifications au RNCP (ex : BTS MCO et MUC, BAC PRO Métiers du commerce et de la vente et BAC PRO Commerce), de réorientations des publics vers une autre formation (ex : Deust Préparateur en pharmacie plus que BP Préparateur en pharmacie) ou encore de modifications liées à la branche professionnelle (ex : la certification « Assistant dentaire Reco CCN » qui résulte d'une distinction entre contrat d'apprentissage qualifié en assistant dentaire (CPNEFP de cabinets dentaires - APCDL) et les contrats de professionnalisation reconnus par la convention collective).

## Les formations transverses partagées entre les branches professionnelles



Les principales formations en alternance partagées entre branches relevant d'Opco EP

	Poids de la formation <sup>1</sup>	Niveau					Nombre de branches ayant financé cette formation	
		Niveau 3	Niveau 4	Niveau 5	Niveau 6	Niveau 7		
Management commercial opérationnel (BTS)	3%						5 421	39
Equipier polyvalent du commerce (CAP)	3%						4 736	24
Négociation et digitalisation de la relation client (BTS)	2%						3 395	43
Metiers du commerce et de la vente Option A animation et gestion de l'espace commercial (BAC PRO)	1%						2 423	29
Gestion de la PME (BTS)	1%						1 661	47
Conseiller de vente (TP)	1%						1 594	22
Négociateur technico-commercial (TP)	1%						1 007	34
Manager d'unité marchande (TP)	0,5%						841	23
Communication (BTS)	0,5%						792	36
Gestion (LIC LMD)	0,4%						746	42
Comptabilité et gestion (BTS)	0,4%						679	43
Manager opérationnel d'activités (ASCENCIA)	0,3%						583	40
Assistant ressources humaines (TP)	0,3%						509	28
Employé commercial (TP)	0,3%						455	20
Techniques de commercialisation : business développement et management de la relation client (BUT)	0,2%						379	32



<sup>1</sup> Poids de la formation sur l'ensemble des formations préparées en alternance au sein des entreprises relevant du champ d'Opco EP en 2023.

## Les 3 principales formations<sup>1</sup> par branche professionnelle

	Contrats d'apprentissage	Contrats de professionnalisation	Total général
<b>Administrateurs et mandataires judiciaires</b>	<b>81</b>	<b>14</b>	<b>95</b>
Administration et liquidation d'entreprises en difficulté (Master COMUE cote d'azur)	14	10	24
Carrières juridiques : entreprise et association (BUT)	10	-	10
Droit des affaires (Master Aix Marseille)	9	-	9
<b>Assainissement et maintenance industrielle</b>	<b>264</b>	<b>16</b>	<b>280</b>
Gestion de la PME (BTS)	43	-	43
Conducteur routier « marchandises » (CAP)	26	-	26
Négociation et digitalisation de la relation client (BTS)	12	-	12
<b>Avocats au Conseil d'État et à la Cour de cassation et personnel salarié - non-avocat</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>1</b>
Carrières juridiques : administration et justice (BUT)	1	-	1
<b>Boucherie</b>	<b>4 378</b>	<b>94</b>	<b>4 472</b>
Boucher (CAP)	2 310	13	2 323
Charcutier-traiteur (CAP)	616	4	620
Boucher (BP)	571	13	584
<b>Boulangerie</b>	<b>27 529</b>	<b>173</b>	<b>27 702</b>
Pâtissier (CAP)	7 611	10	7 621
Boulangier (CAP)	6 038	11	6 049
Équipier polyvalent du commerce (CAP)	3 427	3	3 430
<b>Cabinets dentaires</b>	<b>1 692</b>	<b>4 336</b>	<b>6 028</b>
Assistant dentaire reco ccn	-	3 015	3 015
Assistant dentaire (cpnefp des cabinets dentaires - apcdl)	1 106	1 147	2 253
Secrétaire assistant médico-social (TP)	254	12	266

<sup>1</sup> Les 3 formations comptabilisant le plus grand nombre de contrats débutés en 2023.



	Contrats d'apprentissage	Contrats de professionnalisation	Total général
<b>Cabinets ou entreprises d'expertises en automobile</b>	<b>58</b>	<b>9</b>	<b>67</b>
Gestion de la PME (BTS)	10	-	10
Diplôme expert automobile (unité c)	-	6	6
Assistant ressources humaines (TP)	6	-	6
<b>Charcuterie</b>	<b>1 076</b>	<b>7</b>	<b>1 083</b>
Charcutier-traiteur (CAP)	316	1	317
Boucher (CAP)	127	-	127
Employé traiteur (MC NIVEAU III)	120	1	121
<b>Coiffure</b>	<b>20 171</b>	<b>344</b>	<b>20 515</b>
Métiers de la coiffure (CAP)	10 243	22	10 265
Coiffure (BP)	6 592	138	6 730
Coiffure coupe couleur (MC NIVEAU III)	1 356	3	1 359
<b>Commerce de détail de l'habillement et des articles textiles</b>	<b>6 476</b>	<b>101</b>	<b>6 577</b>
Management commercial opérationnel (BTS)	2 140	-	2 140
Métiers du commerce et de la vente Option A animation et gestion de l'espace commercial (BAC PRO)	499	-	499
Équipier polyvalent du commerce (CAP)	463	2	465
<b>Commissaires-priseurs judiciaires et sociétés de vente volontaire de meubles aux enchères publiques</b>	<b>92</b>	<b>1</b>	<b>93</b>
Manager opérationnel d'activités (ASCENCIA)	13	-	13
Charge de commercialisation des œuvres et objets d'art (ECAD CONSULTANTS - IESA)	10	-	10
Gestion de la pme (BTS)	5	-	5
<b>Confiserie, chocolaterie, biscuiterie</b>	<b>1 610</b>	<b>18</b>	<b>1 628</b>
Management commercial opérationnel (BTS)	365	-	365
Chocolatier confiseur (CAP)	298	3	301
Métiers du commerce et de la vente Option A animation et gestion de l'espace commercial (BAC PRO)	91	-	91



	Contrats d'apprentissage	Contrats de professionnalisation	Total général
<b>Désinfection, désinsectisation, dératisation (3D)</b>	<b>178</b>	<b>39</b>	<b>217</b>
Formation diplômante métier 3D	-	34	34
Négociation et digitalisation de la relation client (BTS)	32	-	32
Gestion de la PME (BTS)	28	-	28
<b>Détaillants en chaussures</b>	<b>1 283</b>	<b>12</b>	<b>1 295</b>
Management commercial opérationnel (BTS)	392	-	392
Équipier polyvalent du commerce (CAP)	166	-	166
Métiers du commerce et de la vente Option A animation et gestion de l'espace commercial (BAC PRO)	150	-	150
<b>Entreprises d'architecture</b>	<b>1 242</b>	<b>48</b>	<b>1 290</b>
Designer architecte d'intérieur (IPSAA - ESDAC)	140	-	140
Architecte d'intérieur designer (LISAA)	78	-	78
Diplôme d'état d'architecture	66	-	66
<b>Entreprises de logistique de communication écrite directe</b>	<b>78</b>	<b>10</b>	<b>88</b>
Négociation et digitalisation de la relation client (BTS)	7	-	7
CPRO EXPE - non certifiant, non qualifiant	-	5	5
Gestion de la PME (BTS)	4	-	4
<b>Entreprises de services à la personne</b>	<b>7 392</b>	<b>2 458</b>	<b>9 850</b>
Petite enfance (CAP)	2 306	1 199	3 505
Assistant de vie aux familles (TP)	1 313	967	2 280
Services et prestations des secteurs sanitaire et social (BTS)	245	9	254
<b>Entreprises du froid, des cuisines professionnelles et du conditionnement de l'air</b>	<b>1 794</b>	<b>148</b>	<b>1 942</b>
Fluides-énergies-domotique Option B froid et conditionnement d'air (BTS)	309	5	314
Technicien d'intervention en froid commercial et climatisation (TP)	51	62	113
Installateur en froid et conditionnement d'air (CAP)	108	2	110
<b>Esthétique, cosmétique</b>	<b>9 156</b>	<b>335</b>	<b>9 491</b>
Esthétique cosmétique parfumerie (CAP)	4 001	36	4 037
Esthétique cosmétique parfumerie (BP)	1 776	12	1 788
Métiers de l'esthétique, de la cosmétique et de la parfumerie option formation-marques (BTS)	1 184	28	1 212

	Contrats d'apprentissage	Contrats de professionnalisation	Total général
<b>Études d'huissiers de justice</b>	<b>289</b>	<b>29</b>	<b>318</b>
Justice, procès et procédures (MASTER TOURS)	32	-	32
Carrières juridiques : entreprise et association (BUT)	29	-	29
Assistant juridique (VIDAL)	25	2	27
<b>Fleuristes, vente et services des animaux familiers</b>	<b>3 769</b>	<b>57</b>	<b>3 826</b>
Fleuriste (CAP)	1 757	23	1 780
Fleuriste (BP)	852	14	866
Toiletteur canin, félin et nac (CTM APCMA)	198	-	198
<b>Gardiens, concierges et employés d'immeubles</b>	<b>58</b>	<b>8</b>	<b>66</b>
Professions immobilières (BTS)	9	1	10
Gardien d'immeuble (CAP)	-	7	7
Négociation et digitalisation de la relation client (BTS)	5	-	5
<b>Greffes des tribunaux de commerce</b>	<b>25</b>	<b>2</b>	<b>27</b>
Esthétique cosmétique parfumerie (CAP)	3	-	3
Assistant juridique (VIDAL)	3	-	3
Administration et liquidation d'entreprises en difficulté (MASTER COMUE CÔTE D'AZUR)	1	2	3
<b>Immobilier</b>	<b>16 013</b>	<b>435</b>	<b>16 448</b>
Professions immobilières (BTS)	4 970	32	5 002
Négociation et digitalisation de la relation client (BTS)	798	4	802
Gestionnaire d'affaires immobilières (ESPI)	673	1	674
<b>Imprimerie de labeur et industries graphiques</b>	<b>948</b>	<b>72</b>	<b>1 020</b>
Réalisation de produits imprimés et pluri media Option A productions graphiques (BAC PRO)	49	-	49
Études de réalisation d'un projet de communication, Option A : études de réalisation de produits pluri media (BTS)	49	-	49
Négociation et digitalisation de la relation client (BTS)	44	-	44
<b>Interprofession</b>	<b>9 853</b>	<b>893</b>	<b>10 746</b>
Esthétique cosmétique parfumerie (CAP)	1 049	6	1 055
Conducteur livreur sur véhicule utilitaire léger (TP)	518	476	994
Petite enfance (CAP)	820	10	830



	Contrats d'apprentissage	Contrats de professionnalisation	Total général
<b>Laboratoires de biologie médicale extrahospitaliers</b>	<b>708</b>	<b>59</b>	<b>767</b>
Analyses de biologie médicale (BTS)	232	4	236
Secrétaire assistant médico-social (TP)	81	16	97
Génie biologique : biologie médicale et biotechnologie (BUT)	78	-	78
<b>Librairie</b>	<b>493</b>	<b>5</b>	<b>498</b>
Libraire (BP)	100	-	100
Métiers du livre : édition et commerce du livre (LP)	62	-	62
Management commercial opérationnel (BTS)	49	-	49
<b>Maintenance des matériels (SDLM)</b>	<b>4 722</b>	<b>348</b>	<b>5 070</b>
Maintenance des matériels Option A matériels agricoles (BAC PRO)	545	-	545
Techniques et services en matériels agricoles (BTS)	413	-	413
Maintenance des matériels Option A matériels agricoles (CAP)	331	1	332
<b>Mareyage</b>	<b>130</b>	<b>13</b>	<b>143</b>
Mareyage (CAP)	25	-	25
CQP employé polyvalent des produits de la mer	-	9	9
Négociation et digitalisation de la relation client (BTS)	8	-	8
<b>Miroiterie, transformation et négoce du verre</b>	<b>250</b>	<b>125</b>	<b>375</b>
Qualif CCN (employé de fabrication, agent de production...)	-	110	110
Menuisier aluminium-verre (CAP)	20	-	20
Gestion de la PME (BTS)	15	-	15
<b>Négoce et distribution de combustibles solides, liquides, gazeux et produits pétroliers</b>	<b>1 135</b>	<b>20</b>	<b>1 155</b>
Conseiller de vente (TP)	326	2	328
Manager d'unité marchande (TP)	186	1	187
Employé commercial (TP)	66	1	67

	Contrats d'apprentissage	Contrats de professionnalisation	Total général
<b>Négoce et prestations de services dans les domaines médico-techniques</b>	<b>881</b>	<b>41</b>	<b>922</b>
Gestion de la PME (BTS)	72	1	73
Négociation et digitalisation de la relation client (BTS)	69	-	69
Management commercial opérationnel (BTS)	60	-	60
<b>Notariat</b>	<b>1 178</b>	<b>982</b>	<b>2 160</b>
Collaborateur juriste notarial (BTS)	417	325	742
Métiers du notariat (LP)	384	309	693
DSN diplôme supérieur du notariat	-	336	336
<b>Pâtisserie</b>	<b>3 654</b>	<b>51</b>	<b>3 705</b>
Pâtissier (CAP)	1 181	5	1 186
Pâtisserie, glacerie, chocolaterie, confiserie spécialisées (MC NIVEAU III)	521	3	524
Pâtissier confiseur glacier traiteur (BTM APCMA)	378	4	382
<b>Personnel des cabinets d'avocats</b>	<b>1 897</b>	<b>119</b>	<b>2 016</b>
Droit des affaires (MASTER AIX MARSEILLE)	351	-	351
Assistant juridique (VIDAL)	139	7	146
Droit social (MASTER)	113	17	130
<b>Personnel des cabinets médicaux</b>	<b>1 970</b>	<b>262</b>	<b>2 232</b>
Secrétaire assistant médico-social (TP)	620	35	655
Secrétaire médical (ECOLE VIDAL)	284	3	287
Secrétaire médical (LA COMPAGNIE DE FORMATION)	156	1	157
<b>Personnel salarié cabinets et cliniques vétérinaires</b>	<b>1 170</b>	<b>22</b>	<b>1 192</b>
Auxiliaire spécialisée vétérinaire (APFORM SNVEL)	1 037	12	1 049
Charge de gestion et management (FORMATIVES)	47	-	47
Assistante de direction (TP)	12	-	12



	Contrats d'apprentissage	Contrats de professionnalisation	Total général
<b>Pharmacie d'officine</b>	<b>7 009</b>	<b>857</b>	<b>7 866</b>
Préparateur / technicien en pharmacie (DEUST)	6 464	638	7 102
CQP dermocosmétique pharmaceutique	-	166	166
Management commercial opérationnel (BTS)	80	-	80
<b>Poissonnerie</b>	<b>198</b>	<b>5</b>	<b>203</b>
Poissonnier écailler (CAP)	54	-	54
Équipier polyvalent du commerce (CAP)	19	-	19
Management commercial opérationnel (BTS)	14	-	14
<b>Prestataires de services du secteur tertiaire</b>	<b>8 743</b>	<b>3 397</b>	<b>12 140</b>
CQP chargé d'accueil	-	1 675	1 675
Négociation et digitalisation de la relation client (BTS)	720	1	721
Qualif CCN (téléconseiller, conseiller/chargé de relation client à distance...)	-	692	692
<b>Promotion immobilière</b>	<b>1 506</b>	<b>100</b>	<b>1 606</b>
Manager en aménagement et en promotion immobilière (ESPI)	296	5	301
Professions immobilières (BTS)	79	1	80
Manager des actifs et patrimoines immobiliers (SCIENCES-U PARIS)	59	1	60
<b>Prothésistes dentaires et personnels des laboratoires de prothèse dentaire</b>	<b>896</b>	<b>42</b>	<b>938</b>
Prothésiste dentaire (BTS)	300	13	313
Prothésiste dentaire (BTM APCMA)	222	-	222
Prothèse dentaire (BAC PRO)	88	10	98
<b>Remontées mécaniques et domaines skiables</b>	<b>104</b>	<b>10</b>	<b>114</b>
Maintenance des systèmes Option B systèmes énergétiques et fluidiques (BTS)	16	1	17
Électrotechnique (BTS)	8	1	9
Maintenance des systèmes de production connectés (BAC PRO)	4	-	4



	Contrats d'apprentissage	Contrats de professionnalisation	Total général
<b>Répartition pharmaceutique</b>	<b>193</b>	<b>14</b>	<b>207</b>
Technicien supérieur en méthodes et exploitation logistique (TP)	14	2	16
Négociation et digitalisation de la relation client (BTS)	8	-	8
Gestion de la PME (BTS)	7	-	7
<b>Sérigraphie et activité connexes</b>	<b>186</b>	<b>11</b>	<b>197</b>
Signalétique et décors graphiques (CAP)	14	-	14
Sérigraphie industrielle (CAP)	11	2	13
Réalisation de produits imprimés et pluri media Option A productions graphiques (BAC PRO)	10	-	10
<b>Services funéraires</b>	<b>198</b>	<b>25</b>	<b>223</b>
Conseiller de vente (TP)	22	3	25
Métiers du commerce et de la vente Option A animation et gestion de l'espace commercial (BAC PRO)	18	-	18
Fleuriste (CAP)	16	-	16
<b>Sociétés d'expertises et d'évaluations</b>	<b>301</b>	<b>41</b>	<b>342</b>
Assurance (BTS)	46	8	54
Gestion de la PME (BTS)	20	3	23
CPRO EXPE - non certifiant, non qualifiant (INSPECTEUR)	-	22	22
<b>Structures associatives cynégétiques (chasse)</b>	<b>49</b>	<b>4</b>	<b>53</b>
Technicien cynégétique (CSA)	12	-	12
Gestion et protection de la nature (BTSA)	10	-	10
Métiers de la protection et de la gestion de l'environnement (LP VERSAILLES)	3	-	3
<b>Taxis</b>	<b>65</b>	<b>-</b>	<b>65</b>
Négociation et digitalisation de la relation client (BTS)	9	-	9
Gestion de la PME (BTS)	8	-	8
Responsable d'affaires commerciales et du développement à l'international (ISIMI - POLE PARIS ALTERNANCE)	4	-	4

# Une nette progression pour les formations de niveau 5 et plus

**69 075 apprentis Opco EP (44 %)**

préparent un diplôme du supérieur (niveau 5 et plus) soit une évolution de +6 % entre 2022 et 2023.

Titre du diplôme	Niveau du diplôme
CAP, BEP	Niveau 3
Baccalauréat	Niveau 4
DEUG, BTS, DUT, DEUST	Niveau 5
Licence LMD, licence professionnelle	Niveau 6
Maîtrise	Niveau 6
Master, DEA, DESS, diplôme d'ingénieur	Niveau 7
Doctorat, habilitation à diriger des recherches	Niveau 8

# 92 965

contrats signés de niveau 3 et 4  
soit **une baisse de -1%**  
par rapport à 2022

# 72 131

contrats signés de niveau 5 et plus  
soit **une hausse de 4%**  
par rapport à 2022

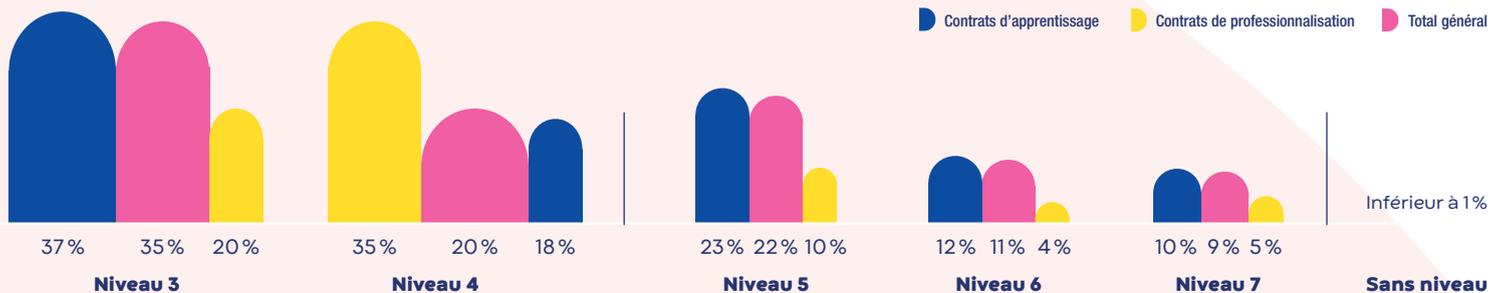
Comme en 2022, les contrats en alternance signés au sein des entreprises du champ d'Opco EP sont principalement de niveau 3 (35 %) et 4 (20 %).

Le niveau 3, très présent progresse de +1 point sur une année et sa part reste nettement supérieure par rapport à la moyenne nationale (22,5%<sup>1</sup> sur le niveau 3).

Les contrats de niveau 5 et plus représentent, quant à eux, 44 % des contrats signés. Si cette part reste en dessous de la moyenne nationale (61 %<sup>1</sup>) elle augmente de 6% entre 2022 et 2023.

**Niveau 3 et 4 / 92 965 contrats Opco EP (56 %)**

**Niveau 5 et plus / 72 131 contrats Opco EP (44 %)**



Sources : données Opco EP

<sup>1</sup> Source DARES 2023, nouveaux contrats du secteur privé

## La durée moyenne des contrats d'apprentissage est de 19 mois<sup>1</sup>

Les contrats d'apprentissage durent en moyenne 19 mois, tandis que les contrats de professionnalisation s'étendent sur 14 mois, des durées similaires à celles observées en 2022.



19 mois

contrats d'apprentissage

14 mois

contrats de professionnalisation

La durée moyenne des **formations en alternance** au sein des branches d'Opco EP est de **19 mois** passés au sein d'une même entreprise.

	Niveau 3	Niveau 4	Niveau 5	Niveau 6	Niveau 7
Contrat d'apprentissage	18	20	21	15	20
Contrat de professionnalisation	11	16	17	12	18
<b>Total général</b>	<b>18</b>	<b>19</b>	<b>20</b>	<b>15</b>	<b>20</b>

*Note de lecture : les formations de niveau 3 durent en moyenne 18 mois<sup>1</sup> et celles de niveau 4 durent en moyenne 19 mois<sup>1</sup>*

Source : données Opco EP

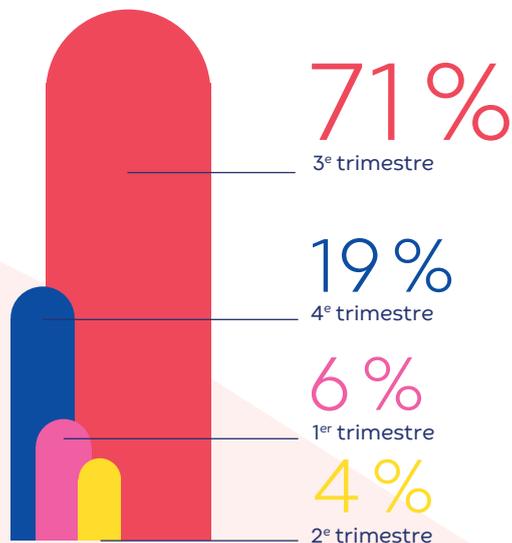
<sup>1</sup> Durée moyenne des contrats au sein d'une même entreprise.

## Les contrats d'apprentissage débutent toute l'année avec un pic observé au troisième trimestre

Tous types de contrats confondus,  
**90 % débutent au 2<sup>nd</sup> semestre.**



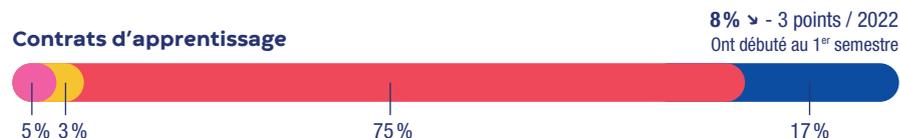
Pour l'apprentissage, **75 % des contrats débutent au 3<sup>e</sup> trimestre.**



**10 %** des contrats ont débuté au 1<sup>er</sup> semestre

**90 %** des contrats ont débuté au 2<sup>nd</sup> semestre

### Contrats d'apprentissage



### Contrats de professionnalisation



Une majorité de contrats ont débuté au troisième trimestre 2023 (71%).

Le poids des contrats ayant débuté au deuxième semestre est en augmentation par rapport à 2022.

Pour les contrats d'apprentissage, plus de neuf sur dix (92%) ont débuté au troisième ou quatrième trimestre.

# Les caractéristiques sociodémographiques des alternants



## Les femmes sont les principales bénéficiaires de l'alternance dans les entreprises de proximité

Contrats en alternance

(apprentissage et

professionnalisation)

65%

↘ -1 pt / 2022  
Femmes

35%

↗ +1 pt / 2022  
Hommes



Au sein des branches Opco EP les femmes en contrat d'apprentissage sont majoritaires (64 %).

En France 45 % des contrats d'apprentissage débutés en 2023 concernent des femmes.

Contrats d'apprentissage

↘ -1 point / 2022



Contrats de professionnalisation

= / 2022



Femmes

Hommes

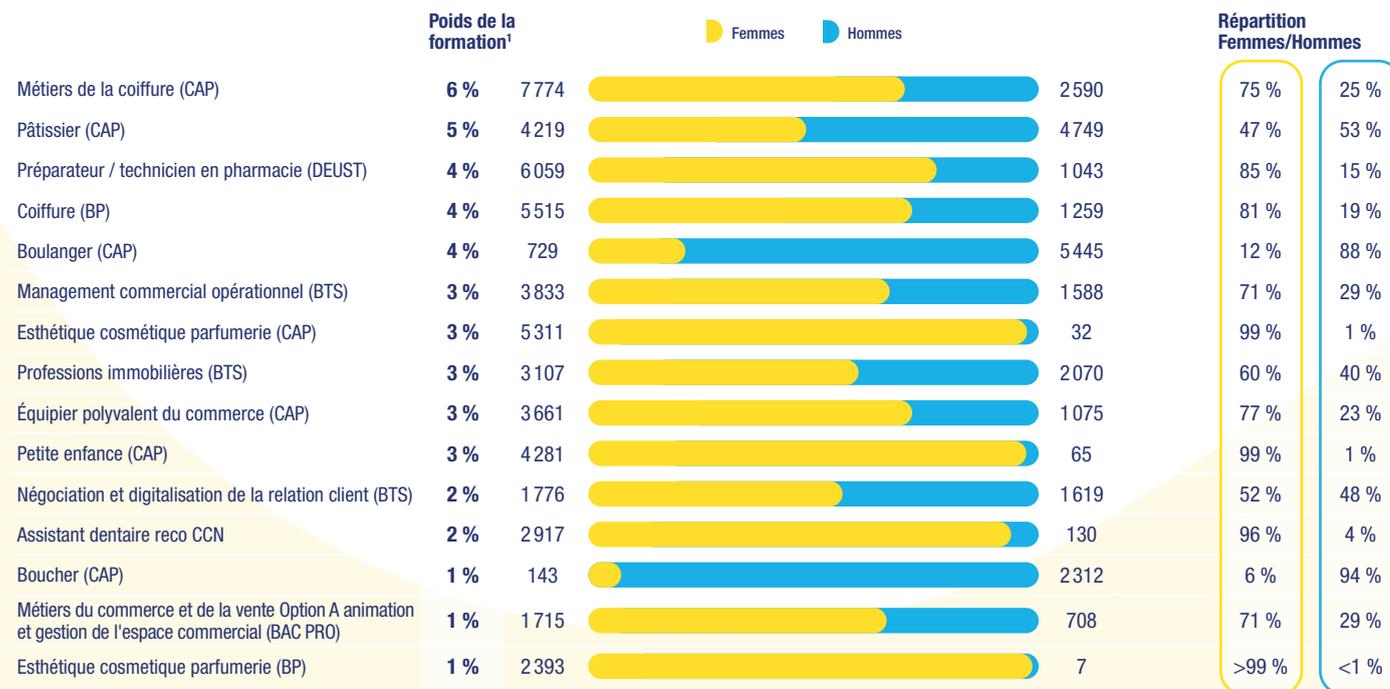
### Selon les branches, les différences peuvent être marquées.

Si dans les branches de l'Esthétique, Cosmétique (97 % de femmes), des Cabinets Dentaires (96 %) et du Personnel des cabinets médicaux (91%) ce sont principalement des femmes qui ont débuté leur contrat, dans les branches de la Boucherie (87%), des Entreprises du froid, des cuisines professionnelles et du conditionnement de l'air (85%) et de la Maintenance des matériels (SDLM) (84%), ce sont principalement des hommes qui sont recrutés.

## Répartition Femmes/Hommes des principales formations



Répartition selon le sexe de l'alternant pour  
les principales formations



Source : données Opco EP

<sup>1</sup> Poids de la formation sur l'ensemble des formations suivies en alternance au sein des entreprises relevant du champ d'Opco EP en 2023.



## À chaque contrat son âge

L'âge moyen des alternants au sein des branches Opco EP est de **20,6 ans** (en très légère baisse par rapport à 2022).

**40 % des contrats d'alternance Opco EP sont signés par des alternants âgés de 15 à 18 ans, souvent sur des CAP (ex : Métiers de la coiffure, Pâtissier...)**

Parallèlement, plus de 4 contrats de professionnalisation sur 10 concernent des alternants âgés de 30 ans ou plus.

**29,5 ans**

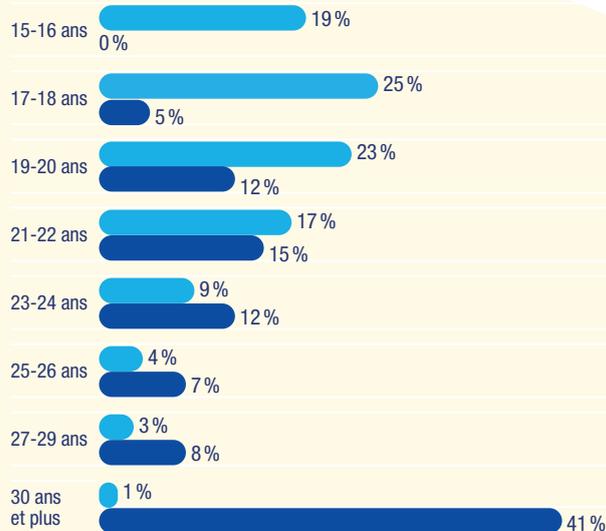
pour les contrats de **professionnalisation**

**19,7 ans**

pour les contrats d'**apprentissage**

Contrats de professionnalisation

Contrats d'apprentissage



Effectifs	Répartition
28 492	17 %
38 698	23 %
36 622	22 %
28 750	17 %
15 080	9 %
6 795	4 %
5 958	4 %
8 959	5 %

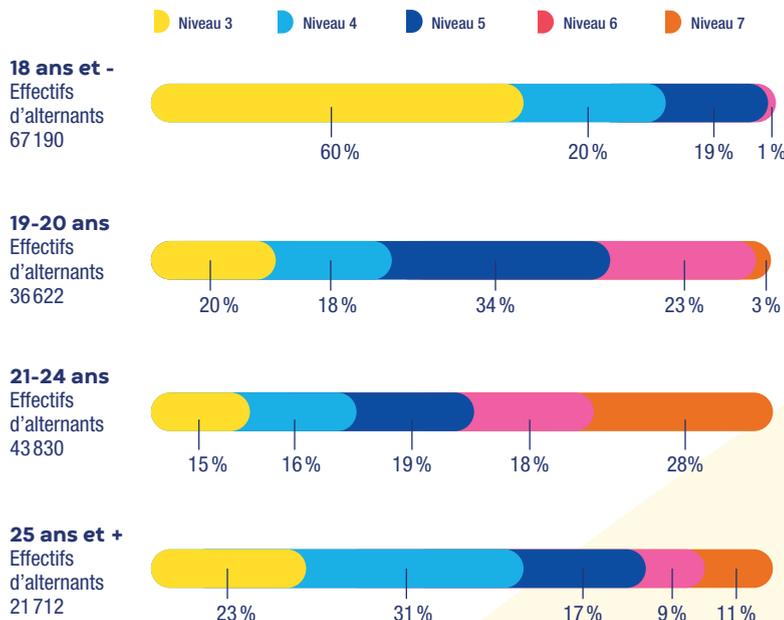
Source : données Opco EP

## Les types de diplômes préparés selon l'âge



**Les niveaux 3 et 4 sont majoritaires** pour les alternants de 18 ans et moins et pour les 25 ans et plus.

### Répartition des niveaux de diplôme selon l'âge



Années après le diplôme	Titre du diplôme	Niveau du diplôme
-	CAP, BEP	Niveau 3
BAC	Baccalauréat	Niveau 4
BAC + 2	DEUG, BTS, DUT, DEUST	Niveau 5
BAC + 3	Licence LMD, licence professionnelle	Niveau 6
BAC + 4	Maîtrise	Niveau 6
BAC + 5	Master, DEA, DESS, diplôme d'ingénieur	Niveau 7
BAC + 8	Doctorat, habilitation à diriger des recherches	Niveau 8

Les niveaux des diplômes préparés par les alternants diffèrent selon leur âge. Une large majorité d'alternants de 18 ans et moins (80 %) préparent un diplôme de niveau 3 ou 4. Ce pourcentage baisse à 38 % pour les alternants de 19 à 20 ans et à 31 % pour les 21-24 ans. Ces niveaux de diplôme redeviennent majoritaires parmi les alternants de 25 ans ou plus (51%), ce qui peut s'expliquer en bonne partie par des réorientations après une première expérience professionnelle ou des reconversions.

# Annexes

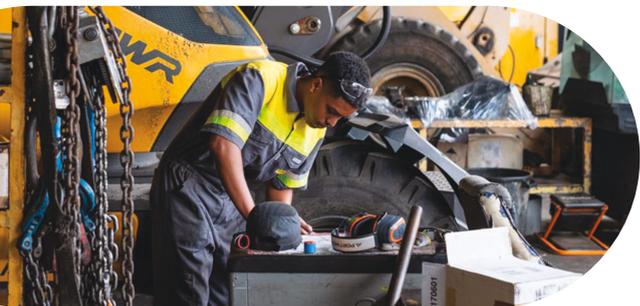


## Tableau de l'évolution des branches

	Total des contrats 2023	Évolution en nb total des contrats 2022 / 2023	Évolution en % total des contrats 2022/2023	Nb de contrats d'apprentissage (CA) 2023	Évolution en nb de CA 2022 / 2023	Évolution en % des CA 2022/2023	Nb de contrats pro (CP) 2023	Évolution en nb de CP 2022/2023	Évolution en % des CP 2022/2023
<b>Total général</b>	<b>169 354</b>	<b>4 622</b>	<b>3 %</b>	<b>153 142</b>	<b>3 718</b>	<b>2 %</b>	<b>16 212</b>	<b>904</b>	<b>6 %</b>
Administrateurs et mandataires judiciaires	95	25	36 %	81	22	37 %	14	3	27 %
Assainissement et maintenance industrielle	280	26	10 %	264	29	12 %	16	-3	-16 %
Avocats au Conseil d'Etat et à la Cour de cassation et personnel salarié - non avocat	1	-4	-80 %	1	-4	-80 %	0	0	-
Boucherie	4 472	139	3 %	4 378	176	4 %	94	-37	-28 %
Boulangerie	27 702	1646	6 %	27 529	1720	7 %	173	-74	-30 %
Cabinets dentaires	6 028	-589	-9 %	1 692	-1 307	-44 %	4 336	718	20 %
Cabinets ou entreprises d'expertises en automobile	67	11	20 %	58	16	38 %	9	-5	-36 %
Charcuterie	1 083	-20	-2 %	1 076	-4	0 %	7	-16	-70 %
Coiffure	20 515	914	5 %	20 171	1 060	6 %	344	-146	-30 %
Commerce de détail de l'habillement et des articles textiles	6 577	-67	-1 %	6 476	-36	-1 %	101	-31	-23 %
Commissaires-priseurs judiciaires et sociétés de vente volontaire de meubles aux enchères publiques	93	29	45 %	92	29	46 %	1	0	0 %
Confiserie, chocolaterie, biscuiterie	1 628	171	12 %	1 610	170	12 %	18	1	6 %
Désinfection, désinsectisation, dératisation (3D)	217	26	14 %	178	25	16 %	39	1	3 %
Détailants en chaussures	1 295	-6	0 %	1 283	0	0 %	12	-6	-33 %
Entreprises d'architecture	1 290	-37	-3 %	1 242	-14	-1 %	48	-23	-32 %
Entreprises de logistique de communication écrite directe	88	7	9 %	78	-2	-3 %	10	9	900 %
Entreprises de services à la personne	9 850	769	8 %	7 392	-1	0 %	2 458	770	46 %



	Total des contrats 2023	Évolution en nb total des contrats 2022 / 2023	Évolution en % total des contrats 2022/2023	Nb de contrats d'apprentissage (CA) 2023	Évolution en nb de CA 2022 / 2023	Évolution en % des CA 2022/2023	Nb de contrats pro (CP) 2023	Évolution en nb de CP 2022/2023	Évolution en % des CP 2022/2023
<b>Total général</b>	<b>169 354</b>	<b>4 622</b>	<b>3 %</b>	<b>153 142</b>	<b>3 718</b>	<b>2 %</b>	<b>16 212</b>	<b>904</b>	<b>6 %</b>
Entreprises du froid, des cuisines professionnelles et du conditionnement de l'air	1 942	271	16 %	1 794	277	18 %	148	-6	-4 %
Esthétique, cosmétique	9 491	184	2 %	9 156	304	3 %	335	-120	-26 %
Études d'huissiers de justice	318	93	41 %	289	110	61 %	29	-17	-37 %
Fleuristes, vente et services des animaux familiers	3 826	-74	-2 %	3 769	-91	-2 %	57	17	43 %
Gardiens, concierges et employés d'immeubles	66	7	12 %	58	2	4 %	8	5	167 %
Greffes des tribunaux de commerce	27	2	8 %	25	2	9 %	2	0	0 %
Immobilier	16 448	-1 429	-8 %	16 013	-1 236	-7 %	435	-193	-31 %
Imprimerie de labeur et Industries graphiques	1 020	-29	-3 %	948	-19	-2 %	72	-10	-12 %
Interpro	10 746	1590	17 %	9 853	1633	20 %	893	-43	-5 %
Laboratoires de biologie médicale extrahospitaliers	767	-127	-14 %	708	-80	-10 %	59	-47	-44 %
Librairie	498	15	3 %	493	15	3 %	5	0	0 %
Maintenance des matériels (SDLM)	5 070	287	6 %	4 722	311	7 %	348	-24	-6 %
Mareyage	143	18	14 %	130	25	24 %	13	-7	-35 %
Miroiterie, transformation et négoce du verre	375	65	21 %	250	55	28 %	125	10	9 %
Négoce et distribution de combustibles solides, liquides, gazeux et produits pétroliers	1 155	180	18 %	1 135	193	20 %	20	-13	-39 %
Négoce et prestations de services dans les domaines médico-techniques	922	118	15 %	881	128	17 %	41	-10	-20 %
Notariat	2 160	-1133	-34 %	1 178	-803	-41 %	982	-330	-25 %



## Tableau de l'évolution des branches

	Total des contrats 2023	Évolution en nb total des contrats 2022 / 2023	Évolution en % total des contrats 2022/2023	Nb de contrats d'apprentissage (CA) 2023	Évolution en nb de CA 2022 / 2023	Évolution en % des CA 2022/2023	Nb de contrats pro (CP) 2023	Évolution en nb de CP 2022/2023	Évolution en % des CP 2022/2023
<b>Total général</b>	<b>169 354</b>	<b>4 622</b>	<b>3 %</b>	<b>153 142</b>	<b>3 718</b>	<b>2 %</b>	<b>16 212</b>	<b>904</b>	<b>6 %</b>
Pâtisserie	3 705	51	1 %	3 654	31	1 %	51	20	65 %
Personnel des cabinets d'avocats	2 016	288	17 %	1 897	339	22 %	119	-51	-30 %
Personnel des cabinets médicaux	2 232	340	18 %	1 970	302	18 %	262	38	17 %
Personnel salarié cabinets et cliniques vétérinaires	1 192	81	7 %	1 170	87	8 %	22	-6	-21 %
Pharmacie d'officine	7 866	-110	-1 %	7 009	-47	-1 %	857	-63	-7 %
Poissonnerie	203	-7	-3 %	198	-8	-4 %	5	1	25 %
Prestataires de services du secteur tertiaire	12 140	1 379	13 %	8 743	546	7 %	3 397	833	32 %
Promotion immobilière	1 606	-297	-16 %	1 506	-230	-13 %	100	-67	-40 %
Prothésistes dentaires et personnels des laboratoires de prothèse dentaire	938	-67	-7 %	896	-50	-5 %	42	-17	-29 %
Remontées mécaniques et domaines skiabiles	114	-3	-3 %	104	2	2 %	10	-5	-33 %
Répartition pharmaceutique	207	-5	-2 %	193	-8	-4 %	14	3	27 %
Sérigraphie et activité connexes	197	-18	-8 %	186	-15	-7 %	11	-3	-21 %
Services funéraires	223	-165	-43 %	198	11	6 %	25	-176	-88 %
Sociétés d'expertises et d'évaluations	342	52	18 %	301	29	11 %	41	23	128 %
Structures associatives cynégétiques (Chasse)	53	17	47 %	49	14	40 %	4	3	300 %
Taxis	65	8	14 %	65	10	18 %	0	-2	-100 %

## Méthodologie

La base des données

# 170 405

contrats enregistrés en 2023 dans  
les systèmes d'information

### Nota bene

À compter du 1<sup>er</sup> janvier 2020, dans le secteur privé, les Opérateurs de compétences (Opco) sont en charge du dépôt des contrats dans un nouveau système d'information (Deca). Ce changement a engendré des retards dans la remontée de l'information, tous les Opco n'ayant pas encore déposé dans Deca l'ensemble des contrats débutés en 2020. Dans cette période de transition d'un système d'information à l'autre, des traitements spécifiques sont nécessaires pour comptabiliser les nouveaux contrats : correction des doublons, prise en compte du délai de remontée.

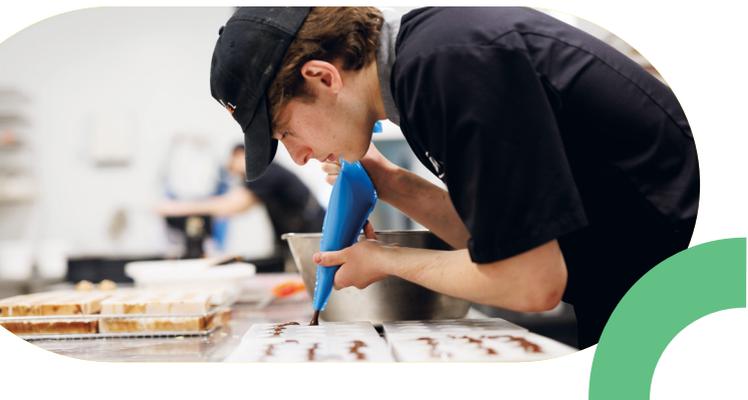
Les données utilisées pour réaliser cette analyse sont les données issues des données des contrats enregistrés par Opco EP. Cette analyse porte sur la date d'exécution des contrats quelle que soit leur date d'engagement administratif. Elle porte donc sur les contrats exécutés entre le 1<sup>er</sup> janvier 2023 et le 31 décembre 2023 au sein des entreprises relevant des branches d'Opco EP, et ce, quelle que soit leur date d'engagement.

Pour l'année 2023, 170 405 contrats ont été enregistrés dans les systèmes d'information, dont 1035 doublons et 8 triplons au 29 février 2024, soit un total de 169 354 contrats débutés en 2023.

Les doublons ont été corrigés selon la méthode appliquée par la DARES qui dit que lorsque deux contrats concernent un même apprenti, un même employeur (identifié par son Siret) et débutent à la même date, il s'agit d'un doublon.



## Méthodologie



Dans la base des données d'Opco EP, le niveau du diplôme n'est pas systématiquement enregistré. Les informations sur le niveau du diplôme ont été récupérées à partir des codes diplôme renseignés dans la base et en utilisant le fichier France Compétences « Kit apprentissage » mis à jour au 29/03/2024.

Dans la base, pour l'année 2023, seuls 151 037 codes diplômes étaient renseignés sur les 169 354 contrats engagés pour 2023.

Afin d'assurer une analyse la plus fine possible de l'alternance au sein d'Opco EP, il a été nécessaire de recoder manuellement les formations sans code diplôme.

Depuis octobre 2023, la gestion du Kit Apprentissage est assurée par le réseau des Carif-Oref sur la base du référentiel des certifications nationales du réseau des Carif-Oref et de l'Onisep, nommé Certif Info.

L'analyse sur  
les niveaux de diplôme

151 037

codes diplômes renseignés sur les

169 354

contrats engagés pour 2023

### Nota bene

À date, la saisie des libellés de formation et des codes diplômes est réalisée manuellement. La codification des diplômes a été réalisée à partir des libellés de formation renseignés. Lorsque le libellé de la formation était saisi et qu'il ne pouvait pas y avoir de formation d'un niveau différent, le niveau a été attribué. Pour les contrats de professionnalisation, il est rappelé que la formation ne délivre pas systématiquement un diplôme.





## En bref

Découvrez les  
**chiffres clés** de  
l'alternance pour  
Opco EP

Une progression pour Opco EP de



169 354  
contrats d'alternance  
signés en 2023



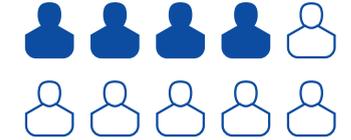
Une hausse de  
pour les formations de niveau 5  
et plus par rapport à 2022

1 contrat  
d'alternance  
sur 5 relève  
du champ  
d'Opco EP



L'âge moyen  
des alternants  
est de

20,6 ans



7 contrats  
d'alternance sur 10  
ont été signés  
dans des entreprises  
de moins  
de 11 salariés



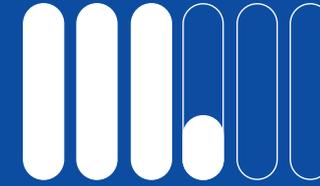
40%  
des contrats d'alternance  
Opco EP sont signés par  
des alternants âgés de  
15 à 18 ans



+ 4 622  
contrats signés  
par rapport à 2022



65%  
des alternants Opco EP sont  
des femmes



87%

des contrats d'alternance débutés  
en 2023 sont signés dans  
14 branches  
et par l'interprofession

153 142  
contrats  
d'apprentissage



16 212  
contrats de  
professionnalisation



60%  
des alternants de  
de 18 ans et moins  
préparent un diplôme  
de niveau 3



Les contrats  
d'alternance  
Opco EP  
portent sur  
2 200  
formations  
différentes



90%  
des contrats  
ont débuté  
au 2<sup>e</sup> semestre



19 mois  
c'est la durée moyenne des  
contrats d'apprentissage  
contre 14 mois pour les contrats  
de professionnalisation



