

## **Rapport d'activité 2025 :** **Opco EP renforce son accompagnement de proximité et soutient l'alternance dans un contexte exigeant**

Opco EP publie son rapport d'activité 2025, une année de consolidation dans un contexte économique et budgétaire contraint. Malgré le ralentissement de l'apprentissage au niveau national, l'opérateur de compétences a traité 182 983 contrats d'alternance et engagé 1 895,4 millions d'euros au titre de l'alternance. 165,6 millions d'euros ont par ailleurs été consacrés au plan de développement des compétences des entreprises de moins de 50 salariés (PDC-50). Fort de ses 80 implantations sur l'ensemble du territoire, Opco EP a maintenu un accompagnement de proximité auprès de 442 700 entreprises et de leurs 2,5 millions de salariés.

### **Un accompagnement renforcé en qualité et en réactivité, malgré des contraintes exigeantes**

Après un quasi-triplement des contrats d'apprentissage entre 2017 et 2024, le marché a amorcé un ralentissement sous l'effet conjugué de la réduction des aides, d'un contexte économique incertain et de la transition démographique. Dans ce cadre, Opco EP a su préserver un accompagnement de qualité et maintenir un haut niveau de réactivité : 99 % des contrats d'apprentissage ont été dématérialisés, et une majorité des dossiers a été traitée en moins de 48 heures, avec des délais de paiement réduits de 10,7 à 8,6 jours. Une dynamique saluée par les entreprises accompagnées, dont 89 % se déclarent satisfaites des services d'Opco EP.

L'activité de développement des compétences est restée dynamique, avec 272 030 actions individuelles engagées (+10 % par rapport à 2024), contribuant à une progression globale de 6,8 %. Le Conseil d'administration a initié plusieurs dispositifs de financement en faveur de la transition écologique, des formations certifiantes et du soutien aux TPE primo-demandeuses.

### **De nouveaux outils et une sécurisation renforcée**

Opco EP a lancé en octobre 2025 Sélexion, un catalogue de formations transverses (vente, communication, RH, numérique, transitions), avec une prise en charge pouvant atteindre 100% des coûts pédagogiques pour les entreprises de moins de 50 salariés. Le Hub de l'alternance, qui totalise plus de 2 millions de connexions depuis 2024, continue de favoriser la mise en relation entre jeunes, entreprises et CFA.

La lutte contre la fraude a constitué un axe majeur en 2025, avec le contrôle de 71 000 dossiers et factures dans le cadre d'un plan annuel mobilisant l'ensemble des directions concernées.

## Observer les mutations pour préparer l'avenir

L'année 2025 a été marquée par deux études multibranches de premier plan :

- Le baromètre « Transitions & Compétences », réalisé avec l'institut Ipsos-BVA auprès de près de 10 000 TPE-PME, a permis de mesurer les appréhensions des dirigeants face aux transitions écologique, énergétique et numérique.
- L'étude « Regards croisés » a enrichi le bilan de l'alternance 2024 en combinant données quantitatives et analyse qualitative des parcours.

Au total, le service Observation a produit 192 études et analyses. En complément de ces travaux, Opco EP a organisé les Dialogues de la transition écologique et énergétique à La Rochelle le 14 mai 2025, réunissant plus de 100 acteurs engagés dans l'accompagnement de ces transitions.

## Un collectif engagé et une transition numérique accélérée

Opco EP rassemble 1 113 collaborateurs et s'appuie sur un réseau de 110 partenariats territoriaux. En interne, l'opérateur a intensifié ses actions en matière de « santé-sécurité au travail », et compte désormais plus de 300 collaborateurs formés aux gestes qui sauvent et 60 référents « Bienveillers » en santé mentale.

Sur le plan numérique, l'expérimentation d'un outil d'IA générative auprès de 200 collaborateurs et la formation de 68 salariés à l'intelligence artificielle marquent les premières étapes d'une stratégie data et IA structurée autour d'un comité dédié.

*« Face à un contexte économique et budgétaire contraint, 2025 a confirmé la force du paritarisme : une mobilisation constante et concrète au service des entreprises et des salariés. Portés par cette conviction, nous plaçons les trajectoires professionnelles et les besoins des employeurs au cœur de notre action, avec un engagement renouvelé pour l'emploi, les qualifications et la vitalité des territoires. » Céline Schwebel, Présidente d'Opco EP.*

*« Dans un contexte exigeant, Opco EP a renforcé son soutien à l'alternance et à la formation continue, tout en réduisant ses délais de gestion. Nous poursuivrons cet engagement au service des entreprises et de leurs salariés qui constituent un tissu économique durable. Ces performances n'auraient pu se concrétiser sans le travail assidu et de qualité de chacun des salariés d'Opco EP. », souligne Aline Mougenot, Vice-présidente d'Opco EP.*

Consultez le rapport d'activité 2025 en ligne :  
<https://www.opcoep.fr/actualites/decouvrez-le-rapport-annuel-2025>

### À propos de l'Opco des Entreprises de Proximité

L'Opérateur de Compétences des Entreprises de Proximité (Opco EP) est l'un des principaux acteurs de l'écosystème de la formation professionnelle et de l'apprentissage. Il accompagne au quotidien plus de 442 700 TPE-PME du champ de l'artisanat, des services de proximité, du cadre de vie et des professions libérales (54 branches professionnelles et l'interprofession) pour faire grandir les compétences de leurs 2,5 millions de salariés.

S'appuyant sur son maillage territorial (80 implantations en métropole et en Outre-mer), Opco EP agit au plus près des bassins d'activité pour répondre aux besoins et aux préoccupations des entreprises de proximité à chaque étape de leur croissance, à chaque défi lié aux transitions, en s'appuyant sur le capital humain.

Ses actions se matérialisent par la gestion des ressources financières de la formation et de l'alternance, le déploiement d'un accompagnement humain sur-mesure en matière de ressources humaines et de RSE, la promotion de l'alternance et la création de certifications professionnelles. Éclaireur sur les mutations de l'emploi, Opco EP conduit également une mission d'observation afin de permettre aux branches, aux entreprises et aux salariés d'anticiper les transformations à venir.

Retrouvez toute l'actualité Opco EP sur : [OpcoEP.fr](https://www.opcoep.fr) - [Linkedin](#)

### **Contact presse Opco EP**

- Lauriane Merlini, Responsable communication corporate : 06 16 12 89 82 - [lauriane.merlini@opcoep.fr](mailto:lauriane.merlini@opcoep.fr)
- Agence Proches, Katarina Tomić, Consultante Influence : 07 62 81 93 91 - [opcoep@agenceproches.com](mailto:opcoep@agenceproches.com)