

## COMMUNIQUÉ DE PRESSE

Mercredi 10 juin 2026

### Assises régionales de l'emploi au féminin : la mixité, moteur de croissance pour les TPE-PME des Hauts-de-France

Mardi 9 juin, à la CCI Grand Lille c'est dans un esprit d'échanges et de partage que se sont tenues les Assises régionales de l'emploi au féminin, une rencontre co-organisée par l'Opco des Entreprises de Proximité (Opco EP) et la CCI Hauts-de-France. Cet événement a réuni 200 acteurs (chefs d'entreprise, acteurs de l'emploi et de l'orientation, partenaires institutionnels) pour débattre des enjeux d'employabilité des femmes, déconstruire les stéréotypes et faire de l'inclusion un véritable vecteur de compétitivité.

Après l'accueil et le lancement de l'événement par Dalila Kez, responsable projets innovants et déléguée à l'entrepreneuriat des femmes (CCI Grand-Lille) et Denis Jorel, délégué régional Hauts-de-France (Opco EP), les propos introductifs ont été tenus par : Aurélie Vermesse, présidente de la CCI Grand-Lille, Stéphane Remy, directeur régional adjoint de la DREETS Hauts-de-France, Valérie Six, conseillère régionale, et Arnaud Muret, directeur général d'Opco EP. **Ces interventions ont affirmé l'importance de faire de la mixité un levier concret de croissance et d'innovation pour toutes les entreprises du territoire et même dans des secteurs traditionnellement masculins.**

Un panorama sociologique et chiffré, dressé par Catherine Ruffin Beck, docteure en psychologie sociale et du travail (ARACT Hauts-de-France) et Ludwig Pirot, responsable d'agences (Opco EP), a ensuite permis de poser le contexte. Il a notamment été rappelé que l'emploi des femmes est un sujet majeur : **si elles représentent 64 % des salariés des entreprises accompagnées par l'Opco EP, de grandes disparités subsistent. Seules 6,5 % d'entre elles occupent des postes cadres, contre 15,7 % pour les hommes.**

L'après-midi s'est structurée autour de deux tables rondes stratégiques, répondant à deux grands enjeux pour les TPE-PME :

- **1ère table ronde : Comment les acteurs de l'orientation et de la formation renforcent-ils l'attractivité des métiers traditionnellement masculins ?** Des experts de l'orientation et de la formation (Proch'orientation, AFPI, DLR, CORIF, C2RP, Laho Métropole Lillois) ont partagé des solutions concrètes pour déconstruire les stéréotypes. Les échanges ont porté sur la nécessité d'intégrer davantage de femmes au sein de filières en tension dites "masculinisées" (maintenance, miroiterie, froid et climatisation, énergie, boucherie, funéraire, etc.) afin d'élargir les viviers de

recrutement et pallier les pénuries de compétences.

- **2ème table ronde : Comment favoriser l'accès des femmes à des postes de responsabilités au sein des TPE-PME, les reconversions professionnelles, l'entrepreneuriat ?** Au travers de témoignages forts de dirigeantes et d'acteurs de la transition professionnelle (Sénior Compagnie, Transition Pro, EGIDE MD, Sonia B, EMOVEA, Imprimerie d'Audruicq), cette table ronde a mis en lumière l'importance d'accompagner les femmes dans la formalisation de projets professionnels ambitieux. L'objectif partagé est de favoriser l'accès à la certification, au management, à la direction, voire à la reprise et transmission d'entreprise, pour garantir une égalité réelle dans les carrières.

Enfin, pour conclure ces Assises, la parole a été donnée à différents partenaires institutionnels et économiques (APEC, FCE Grand Lille, Branche de la pâtisserie, Préfecture de région, CCI Hauts-de-France et Opco EP) pour explorer les moyens d'aller plus loin ensemble, en rappelant que la mixité est un vecteur de performance, les entreprises les plus mixtes affichant des rentabilités supérieures à la moyenne.

Marie-José Orlof, grand témoin de cette édition, a apporté son regard sur les travaux et les échanges menés tout au long de cet événement rappelant *« La mixité en entreprise est une richesse. Les femmes ont une vision différente et complémentaire. Mais la mixité progressera plus vite lorsqu'elle s'accompagnera d'un véritable partage du pouvoir. Lorsque les hommes, encore majoritaires aux postes de responsabilité, soutiennent publiquement la mixité, cela légitime et accélère les actions. Pour autant, la mixité ne dépend pas uniquement d'eux : les femmes, les médias, l'éducation et les lois ont également un rôle crucial à jouer. Idéalement, il faut une alliance entre volonté masculine, mobilisation féminine et cadre légal. »*

Pour Grégory Marcaille, Directeur exécutif de la CCI Grand Lille Hauts-de-France, *« les transformations économiques actuellement à l'œuvre dans la région, qu'elles soient industrielles, commerciales ou liées à l'économie de proximité, constituent autant d'opportunités à saisir et nécessitent la mobilisation de tous les talents notamment, ceux des femmes. »*

Enfin pour Arnaud Muret, Directeur Général de l'Opco EP *« Les compétences n'ont pas de genre. Les échanges de cette journée ont montré que la mixité est un enjeu de performance autant que d'égalité. Pour progresser, nous devons continuer à agir collectivement afin d'ouvrir tous les métiers à tous les talents. »*

### **À propos de l'Opco des Entreprises de Proximité**

L'Opérateur de Compétences des Entreprises de Proximité (Opco EP) est l'un des principaux acteurs de l'écosystème de la formation professionnelle et de l'apprentissage. Il accompagne au quotidien plus de 442 700 TPE-PME du champ de l'artisanat, des services de proximité, du cadre de vie et des professions libérales (*54 branches professionnelles et l'interprofession*) pour faire grandir les compétences de leurs 2,5 millions de salariés.

S'appuyant sur son maillage territorial (*80 implantations en métropole et en Outre-mer*), Opco EP agit au plus près des bassins d'activité pour répondre aux besoins et aux préoccupations des entreprises de proximité à chaque étape de leur croissance, à chaque défi lié aux transitions, en

s'appuyant sur le capital humain.

Ses actions se matérialisent par la gestion des ressources financières de la formation et de l'alternance, le déploiement d'un accompagnement humain sur-mesure en matière de ressources humaines et de RSE, la promotion de l'alternance et la création de certifications professionnelles. Éclaireur sur les mutations de l'emploi, Opco EP conduit également une mission d'observation afin de permettre aux branches, aux entreprises et aux salariés d'anticiper les transformations à venir.

Retrouvez toute l'actualité Opco EP sur : [OpcoEP.fr](https://opcoep.fr) - [Linkedin](#)

### **Contacts presse Opco EP**

- Lauriane Merlini, communication corporate : 06 16 12 89 82 - [lauriane.merlini@opcoep.fr](mailto:lauriane.merlini@opcoep.fr)
- Agence Proches, Laura Gomes Martins, Consultante : 06 63 52 67 38 - [opcoep@agenceproches.com](mailto:opcoep@agenceproches.com)

### **À propos de la CCI Hauts-de-France**

Établissement public représentant les intérêts des entreprises du commerce, de l'industrie et des services, la CCI Hauts-de-France accompagne les entreprises à chaque étape de leur développement : création, transmission, reprise, innovation, transition écologique et numérique, export, formation et développement des compétences. Elle anime également de nombreuses actions en faveur de l'entrepreneuriat féminin, de l'attractivité des métiers et de l'égalité des chances sur l'ensemble du territoire régional.

### **Contacts presse CCI Hauts-de-France**

- Julie Vanson - Responsable Médias | Relations aux élus 06 63 11 70 22 – [j.vanson@hautsdefrance.cci.fr](mailto:j.vanson@hautsdefrance.cci.fr)