

Communiqué de Presse

Mardi 10 juin 2025

ASSISES RÉGIONALES DE L'INTELLIGENCE ARTIFICIELLE : OPPORTUNITÉS POUR LES TPE-PME, ET LES IMPACTS SUR LES EMPLOIS ET LES COMPÉTENCES

Jeudi 05 juin, c'est dans un esprit d'échanges et de partage que se sont tenues les assises de l'IA, une rencontre co-organisées par **l'Opco des Entreprises de Proximité** et **le C2RP**. **Ces assises réunissant près de 200 acteurs** : entreprises, Fédérations professionnelles, OF-CFA, DREETS, Région, partenaires institutionnels et financiers, organisations patronales et syndicales... visaient à mieux appréhender ce qu'est l'IA aujourd'hui dans les entreprises, d'en mesurer l'impact sur l'emploi et les compétences et de dégager des perspectives régionales

Après les propos introductifs de Frédéric Chéreau - Maire de Douai, de Xavier Bertrand - Président de la région Hauts-de-France, d'Arnaud MURET- Directeur général d'Opco EP et de Bruno Drolez - Directeur régional de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités des Hauts-de-France, affichant leur volonté de constituer **un temps fort de partage et de co-construction d'une vision collective pour favoriser le développement de l'IA en région**, l'après-midi a été articulée autour de deux tables rondes sur les enjeux.

- 1^{ère} table ronde : **Comment les entreprises de proximité et fédérations professionnelles s'adaptent aux enjeux de l'IA ?**

Des témoignages pour découvrir les usages développés au sein d'entreprises de proximité (exploitation de données, simplification de tâches, nouveaux services...) Concernant les fédérations professionnelles, les intervenants ont expliqué comment le sujet de l'IA a été intégré dans les stratégies internes et l'accompagnement mis en place pour les entreprises adhérentes.

- 2^e table ronde **Comment les acteurs de l'emploi et de la formation accompagnent les Tpe-Pme pour répondre aux besoins en compétences nouvelles induites par l'IA ?**

Des acteurs de terrain ont partagé comment ils accompagnent les entreprises à franchir ce cap : sensibilisation, montées en compétences des équipes via des formations, intégration de nouveaux talents...Des démarches et retours d'expériences concrets d'entreprises qui ont déjà entamé leur transition vers l'IA.

Tout au long de l'après-midi, les participants se sont exprimés au travers d'une **plateforme collaborative et ainsi formuler des propositions au cours des échanges**. Ces nombreuses propositions ont été restituées à la salle sous forme de synthèse, l'objectif étant de venir enrichir les futurs plans d'actions des acteurs.

Enfin, pour conclure ces Assises, **la parole a été donnée aux institutions régionales** qui accompagnent les transitions numériques et l'IA du tissu économique des Hauts-de-France afin de dégager des solutions, mieux soutenir les acteurs et passer à l'action.

Sous forme de synthèse, **Benjamin Allaert** Enseignant-Chercheur à l'IMT Nord Europe, et grand témoin de cette rencontre, a apporté son regard d'expert sur cette initiative notamment par une mise en perspective des acteurs en région.

« À travers ces Assises, notre objectif était clair : montrer que l'intelligence artificielle n'est plus une perspective lointaine, elle est déjà bien présente dans notre quotidien professionnel. L'enjeu désormais est de permettre à toutes les entreprises – et surtout aux plus petites – de mieux la comprendre et de se l'approprier. Former, accompagner, rassurer : c'est ainsi que cette transformation technologique pourra devenir une véritable opportunité. » **Denis Jorel – Délégué Régional Hauts-de-France, Opco EP**

« L'intelligence artificielle ne transforme pas seulement les outils, elle transforme nos façons de penser les métiers et de travailler. Qu'il s'agisse de générer des réponses clients, d'optimiser des recrutements ou de gagner du temps sur des tâches répétitives, les exemples sont là. Aujourd'hui, ce ne sont plus seulement les métiers qui changent, ce sont les modèles de compétences eux-mêmes. » **Yves Muchembled – Directeur, Carif-Oref Hauts-de-France**

À propos de l'Opco des Entreprises de Proximité

Né de l'accord constitutif interprofessionnel signé par la CPME, l'U2P et 5 confédérations syndicales de salariés, CFDT, CFTC, CFE-CGC, CGT, CGT-FO, l'Opérateur de compétences des Entreprises de Proximité (Opco EP) est un des principaux acteurs dans l'écosystème de la formation professionnelle et de l'apprentissage.

L'Opco EP apporte un appui technique aux 53 branches professionnelles et à l'interprofession de son champ de compétences, couvrant un total de 402 000 entreprises et 3 millions de salariés, en matière de Gestion prévisionnelle de l'emploi et des compétences (GPEC), de création de certifications professionnelles et de définition des niveaux de prise en charge des contrats en alternance.

Il assure également le financement des dispositifs d'alternance (contrat d'apprentissage, contrat de professionnalisation et promotion ou reconversion par l'alternance - « Pro A »). S'appuyant sur son maillage territorial (95 implantations partout en France, y compris dans les départements et régions d'Outre-mer), l'Opco EP accompagne les petites et moyennes entreprises dans l'analyse, la définition et le financement de leurs besoins en matière de formation professionnelle au regard des besoins en compétences et des mutations économiques de leur secteur. Éclaireur sur les mutations de l'emploi, l'Opco EP conduit également une mission d'observation afin de permettre aux branches, aux entreprises et aux salariés d'anticiper les transformations à venir.

opcoep.fr

Présidente : Céline Schwebel

Vice-Présidente : Aline Mougenot

Directeur général : Arnaud Muret

Contacts presse Opco EP

- Manon Daffara, Responsable de la communication corporate : 06 29 44 30 69 - manon.daffara@opcoep.fr
- Agence Proches, Camille Briquet, Consultante senior : 06 73 23 52 87 - opcoep@agenceproches.com

À propos du C2RP

Le C2RP* est un GIP* Etat-Région qui met à disposition des ressources et outille les acteurs des Hauts-de-France pour accompagner la mise en œuvre des politiques nationales et régionales de l'emploi, de formation et de l'orientation professionnelle. Il partage son expertise dans ces domaines en toute neutralité.

Le C2RP organise ses activités autour de quatre métiers :

- Qualifier l'offre de formation professionnelle et par apprentissage
- Observer la relation emploi-formation et apporter un appui technique aux instances régionales
- Informer sur la formation, les certifications, les métiers, les dispositifs
- Accompagner les acteurs de l'emploi, de l'orientation et de la formation

Il existe des structures homologues au C2RP dans chaque région de France. Le C2RP est membre de l'association du Réseau des Carif-Oref* (RCO).

**C2RP : Centre Régional de Ressources pour les Professionnels de l'emploi, la formation et l'orientation professionnelle*

**GIP : Groupement d'Intérêt Public*

**Carif-Oref : Centre d'Animation, de Ressources et d'Information sur la Formation – Observatoire Régional Emploi Formation*

c2rp.fr/

Président : Philippe BEAUCHAMPS

Vice-Président : Bruno DROLEZ

Directeur : Yves MUCHEMBLE

Contacts presse C2RP

- Laurence GUILBERT, responsable de la communication corporate : 06 22 86 45 25 lguilbert@c2rp.fr