

Période de reconversion interne Période de reconversion externe

L'EMPLOYEUR

Nom et prénom ou dénomination :	N°SIRET de l'établissement d'exécution du contrat :
Adresse de l'établissement d'exécution du contrat :	Type d'employeur :
N° : Voie :	Code activité de l'entreprise (APE) :
Nature de la voie :	Effectif total salariés de l'entreprise :
Complément :	Code IDCC de la convention collective applicable :
Code postal :	Téléphone :
Commune :	Courriel :

LE SALARIÉ

Nom(s) et prénom(s) :	
Nom d'usage :	
Le premier prénom du salarié selon l'état civil :	
NIR du salarié :	Date de naissance : / /
Adresse du salarié :	Sexe : <input type="checkbox"/> M <input type="checkbox"/> F
N° : Voie :	Département de naissance :
Nature de la voie :	Commune de naissance :
Complément :	Nationalité : Régime social :
Code postal :	Déclare bénéficiaire de la reconnaissance travailleur handicapé (RQTH) : <input type="checkbox"/> Oui <input type="checkbox"/> Non
Commune :	Si non, bénéficiez-vous de droits attachés à la RQTH**:
Téléphone :	Équivalence jeunes : <input type="checkbox"/> Oui <input type="checkbox"/> Non
Courriel :	Extension BOE : <input type="checkbox"/> Oui <input type="checkbox"/> Non

**** Reportez-vous à la page 4 de la notice pour en savoir plus sur les droits attachés à la RQTH**

Dernier emploi occupé :	Ancienneté sur le dernier emploi occupé :
	Diplôme ou titre le plus élevé obtenu :

LA PÉRIODE DE RECONVERSION

Date de début d'exécution de la période de reconversion :	
Date de fin d'exécution de la période de reconversion :	
En cas de reconversion externe, type de contrat :	CDD <input type="checkbox"/> CDI <input type="checkbox"/>
Si période d'essai en cas de reconversion externe, durée :	
En cas de reconversion externe, modalités de suspension du contrat initial :	
En cas de reconversion externe, modalités d'un éventuel retour anticipé du salarié en cas de rupture de la période d'essai dans l'entreprise d'accueil :	
En cas de reconversion interne, modalités d'organisation :	
Emploi visé à l'issue de la période de reconversion :	

LA FORMATION

Type de qualification visée à l'issue de la formation	Dénomination de l'organisme de formation responsable :
Intitulé précis :	N°SIRET de l'organisme de formation responsable :
Code RNCP ou RS de la qualification visée :	

Le cas échéant, code du/ des blocs de compétences visé/s :

Lieu principal de réalisation de la formation :

Le cas échéant, spécialité de formation :

Adresse :

N° : Voie :

Nature de la voie :

Complément :

Code postal :

Commune :

La période de reconversion comporte-elle des actions permettant de faire valider les acquis de l'expérience (VAE)? : Oui Non

Date de début du cycle de formation :

Date de fin du cycle de formation :

Durée de la formation :

La période de reconversion permet-elle d'acquérir un savoir-faire par l'exercice en entreprise d'une ou plusieurs activités professionnelles en relation avec les qualifications recherchées ? : Oui Non

Accord du salarié pour mobiliser les droits CPF : Oui Non

L'employeur atteste disposer de l'ensemble des pièces justificatives nécessaires au dépôt de la période de reconversion

Fait à : Signature de l'employeur :

Signature du salarié :

Signé le :

CADRE RÉSERVÉ À L'OPCO

Nom de l'OPCO :

N° SIRET de l'OPCO :

Date de réception du dossier complet :

Date de la décision :

Numéro :

Pour remplir le contrat et pour plus d'informations sur les traitements de données, reportez-vous à la notice N°52422#01