



Entreprise

MANAGEMENT DES SALARIÉS

« SENIORS »

SÉCURISER L'EMPLOYABILITÉ DES SALARIÉS EN SECONDE PARTIE DE CARRIÈRE ET TRANSMETTRE LEURS COMPÉTENCES

MANAGEMENT DES SALARIÉS

« SENIORS »

qu'est-ce que c'est ?

Opco EP propose un parcours de formation destiné aux encadrants afin d'adapter et développer leurs compétences managériales pour maintenir l'employabilité des salariés « seniors ».

Ce parcours offre au manager des clés afin d'identifier des leviers de motivation et établir des stratégies pour intégrer les collaborateurs « seniors » dans la dynamique de l'entreprise.

1 Bénéficiaires

Entreprises de moins de 250 salariés relevant du champ d'intervention d'Opco EP.

2 Contenu

Un programme complet de 21h en 3 modules.

- 1 Mobiliser et engager les seniors
- 2 Sécuriser les parcours professionnels
- 3 Conduire des entretiens professionnels

Plus d'informations : opcoep.fr

3 Avantages

- Savoir valoriser l'expérience des salariés seniors.
- Prendre conscience du rôle du manager pour l'engagement et la motivation des seniors.
- Préparer l'entreprise aux enjeux du vieillissement de la population active.

4 Programmation

Une session est proposée en présentiel.

Marcq-en-Baroeul : 23, 30 septembre et 7 octobre.

5 Financement

	Entreprise de moins de 50 salariés	Entreprise de 50 à 249 salariés
Financement Opco EP	50%	-
Financement État	50%	50%
Financement Entreprise	-	50%

6 Démarche

- Contactez votre **conseiller Opco EP** : opcoep.fr/mon-conseiller
- Ou **inscrivez-vous en ligne** : acces-formation.opcoep.fr