

AGIR POUR UNE CARRIÈRE DURABLE DANS L'ENTREPRISE

Opco ep
OPÉRATEUR DE COMPÉTENCES DES ENTREPRISES DE PROXIMITÉ

BRETAGNE

Entreprise

RECRUTER, INTÉGRER, MAINTENIR EN EMPLOI LES TALENTS EXPÉRIMENTÉS ET AGIR SUR LA TRANSMISSION DES COMPÉTENCES

AGIR POUR UNE CARRIÈRE DURABLE DANS L'ENTREPRISE, qu'est-ce que c'est ?

Un accompagnement destiné à consolider les pratiques RH dans l'entreprise concernant les salariés expérimentés (+ 50 ans).

À travers un **diagnostic personnalisé, un accompagnement sur mesure et un suivi à 6 mois**, le dispositif vise à renforcer l'attractivité de l'entreprise, favoriser la transmission des savoir-faire et accompagner durablement l'évolution des compétences.

1 Bénéficiaires

Entreprises de moins de 250 salariés relevant du champ d'intervention d'Opco EP.

2 Modalités

- Diagnostic et accompagnement personnalisés réalisés par un cabinet spécialisé.
- Choix du prestataire par l'entreprise.
- 3 à 5 jours d'accompagnement.

3 Avantages

- Favoriser la qualité de vie au travail.
- Sécuriser le maintien en emploi des salariés expérimentés.
- Améliorer l'intégration et la fidélisation des collaborateurs.
- Anticiper les départs et préserver les compétences clés.
- Faciliter le transfert des savoir-faire stratégiques.
- Soutenir le projet de transmission d'entreprise auprès d'un salarié repreneur.
- Prévenir les situations d'usure professionnelle.

4 Contenu

1. **Diagnostic RH**
   Analyse de la situation de l'entreprise portant sur :
   - les pratiques RH (recrutement, intégration, fidélisation…) ;
   - la pyramide des âges ;
   - le maintien des compétences ;
   - la transmission des savoir-faire.
2. **Construction d'un plan d'action** adapté aux enjeux de l'entreprise avec des préconisations concrètes sur :
   - l'attractivité et le recrutement ;
   - l'intégration des salariés expérimentés ;
   - le maintien dans l'emploi ;
   - le transfert des compétences.
3. **Bilan et suivi à 6 mois**
   - Évaluation des actions engagées.
   - Préconisations d'un plan de développement des compétences associé.

5 Financement

	Entreprise de moins de 50 salariés	Entreprise de 50 à 249 salariés
Financement **Opco EP***	80%	50%
Financement **Entreprise**	20%	50%

* avec le soutien financier de l'État dans le cadre de l'EDEC « Agir pour une carrière durable dans les entreprises » en Bretagne.

6 Démarche

Contactez votre conseiller Opco EP :

opcoep.fr/mon-conseiller

Opco ep
OPÉRATEUR DE COMPÉTENCES DES ENTREPRISES DE PROXIMITÉ

Plus d'informations : **opcoep.fr**

PRÉFET DE LA RÉGION BRETAGNE
Liberté
Égalité
Fraternité

Opco EP - Agir pour une carrière durable dans l'entreprises - 23/10/2026 - Entreprise - Bretagne - Crédits photo : ©Christel Sasso et Romain Philippon – CAPA Pictures