

ACCOMPAGNER LE MAINTIEN DANS L'EMPLOI DES SENIORS



NOUVELLE-AQUITAINE

Entreprise

SOUTENIR LES **PRATIQUES RH** EN FAVEUR DES SALARIÉS EXPÉRIMENTÉS

ACCOMPAGNER LE MAINTIEN DANS L'EMPLOI DES SENIORS

qu'est-ce que c'est ?

Vous souhaitez mettre à profit l'expérience et les compétences de vos salariés de plus de 50 ans ?

Opcō EP propose un accompagnement RH destiné à aider les entreprises à mieux recruter, intégrer et maintenir en emploi les salariés seniors.

Cette prestation constitue un levier stratégique pour renforcer leur engagement.

1 Bénéficiaires

Entreprises de moins de 250 salariés relevant du champ d'intervention d'Opcō EP.

2 Avantages

- ✓ Un accompagnement personnalisé.
- ✓ Un suivi en amont et en aval par votre conseiller.
- ✓ Des livrables opérationnels : outillage et plan d'action.
- ✓ Un partage de méthodes pour optimiser votre autonomie.

3 Durée et modalités

Accompagnement de 21 heures en présentiel composé :

- ✓ d'un diagnostic de 14 heures par entreprise ;
- ✓ d'une formation de 7 heures par stagiaire.

4 Financement

DIAGNOSTIC

| | Entreprise de moins de 50 salariés | Entreprise de 50 à 249 salariés |
|--|------------------------------------|---------------------------------|
| Financement Opcō EP | 50% | - |
| Financement Conseil régional Nouvelle-Aquitaine | 50% | 50% |
| Financement Entreprise | - | 50% |

FORMATION

| | Entreprise de moins de 50 salariés | Entreprise de 50 à 249 salariés |
|----------------------------|------------------------------------|---------------------------------|
| Financement Opcō EP | 100% | - |

Contenu au verso



5 Contenu

Une prestation en 2 temps, un diagnostic suivi d'une formation :



DIAGNOSTIC DES PRATIQUES RH

- ✓ **Identification** de la stratégie de l'entreprise et des besoins en compétences.
- ✓ **Analyse** de la structure des âges des salariés.
- ✓ **Évaluation** des pratiques actuelles de l'entreprise concernant le maintien et le recrutement des seniors.
- ✓ **Formalisation** d'un plan d'action en lien avec le maintien et/ou le recrutement de salariés de plus de 50 ans.



FORMATION DES MANAGERS

- ✓ **Comprendre** les enjeux du management intergénérationnel.
- ✓ **Identifier** et valoriser les complémentarités entre générations.
- ✓ **Proposer** des actions concrètes pour mobiliser les seniors comme leviers d'image, de savoir-faire et de cohésion.
- ✓ **Articuler** politique senior, RSE et marque employeur.



6 Démarche



Contactez votre
conseiller Opcō EP :
opccep.fr/mon-conseiller

