

RÉMUNÉRATIONS MINIMALES DES BÉNÉFICIAIRES EN CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

Au 1^{er} juin 2026

RÈGLES GÉNÉRALES

À compter du 1^{er} juin 2026, le SMIC est revalorisé à hauteur de 2,41 % pour la métropole, la Guadeloupe, la Guyane, la Martinique et la Réunion.

SMIC	MODE DE CALCUL	MONTANT BRUT
SMIC horaire		12,31 €
SMIC mensuel base 35 heures	$12,31 \times [35 \times (52/12)]$	1 867,02 €
SMIC mensuel base 39 heures avec majoration des heures supplémentaires à 10 %	$[(39 \times 12,31) + (4 \times 12,31 \times 0,10)] \times (52/12)$	2 101,73 €
SMIC mensuel base 39 heures avec majoration des heures supplémentaires à 25 %	$[(39 \times 12,31) + (4 \times 12,31 \times 0,25)] \times (52/12)$	2 133,73 €

RÉMUNÉRATIONS DES PUBLICS DU CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

Les personnes âgées de 16 à 25 ans révolus perçoivent une rémunération fixée en pourcentage du salaire minimum de croissance (SMIC) qui évoluent en fonction :

- de l'âge de l'apprenti,
- de sa progression dans le ou les cycles de formation faisant l'objet du contrat.

Sauf dispositions conventionnelles ou contractuelles plus favorables, ces pourcentages minima légaux sont les suivants :

SMIC	Titulaire d'un titre ou diplôme non professionnel de niveau bac ou titulaire d'un titre ou diplôme à finalité professionnelle inférieure au bac (1)	Titulaire d'un titre ou diplôme à finalité professionnelle égal ou supérieur au niveau bac (2)
De 16 à 20 ans révolus	55 % du SMIC • soit 1 026,86 € sur la base de 35 h • soit 1 155,95 € sur la base de 39 h (3) • soit 1 173,55 € sur la base de 39 h (4)	65 % du SMIC • soit 1 213,56 € sur la base de 35 h • soit 1 366,12 € sur la base de 39 h (3) • soit 1 386,93 € sur la base de 39 h (4)
De 21 à 25 ans révolus	70 % du SMIC • soit 1 306,91 € sur la base de 35 h • soit 1 471,21 € sur la base de 39 h (3) • soit 1 493,61 € sur la base de 39 h (4)	80 % du SMIC • soit 1 493,61 € sur la base de 35 h • soit 1 681,38 € sur la base de 39 h (3) • soit 1 706,99 € sur la base de 39 h (4)
26 ans et plus	85 % du salaire minimum conventionnel, sans pouvoir être inférieur au SMIC (1 867,02 €)	

1 - BAC généraux, BEP, CAP... / 2 - BAC professionnels et technologiques, DUT, BTS, licences, masters... / 3 - en tenant compte d'une majoration de salaire de 10 % au-delà de 35 h et jusqu'à 39 h hebdomadaires / 4 - en tenant compte d'une majoration de salaire de 25 % au-delà de 35 h et jusqu'à 39 h hebdomadaires

INCIDENCE SUR LE SALAIRE EN CAS DE PASSAGE À 21 ANS OU 26 ANS

- En cas de passage de 20 à 21 ans en cours de contrat, les montants sont réévalués à compter du premier jour du mois suivant le jour où le titulaire du contrat de professionnalisation atteint ses 21 ans.
- Le passage de 25 à 26 ans en cours de contrat n'a pas d'incidence automatique sur la rémunération du salarié ni sur les conditions de déroulement du contrat. Pour autant, cela n'exclut pas que l'employeur et le salarié conviennent d'un commun accord d'une revalorisation salariale, au moment de la signature ou par avenant en cours de contrat.

**À noter !****Pas de versement de la prime de précarité**

Le bénéficiaire du contrat de professionnalisation ne perçoit pas d'indemnité de précarité en fin de contrat de de professionnalisation (CDD).