Opco ep
OPÉRATEUR DE COMPÉTENCES
DES ENTREPRISES DE PROXIMITÉ

Panorama

Maintenance, distribution et location de matériels agricoles, de travaux publics, de bâtiment, de manutention, de motoculture de plaisance et activités connexes (SDLM)

ÉDITION 2025

OPÉRATEUR DE COMPÉTENCES
DES ENTREPRISES DE PROXIMITÉ

Sommaire

1 PÉRIMÈTRE DE LA BRANCHE

2 CONTEXTE DE LA BRANCHE

3 EMPLOI

4 MARCHÉ DU TRAVAIL

5 ALTERNANCE

6 DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES

7 MÉTHODOLOGIE ET SOURCES DE DONNÉES

OPÉRATEUR DE COMPÉTENCES
DES ENTREPRISES DE PROXIMITÉ

1 Périmètre de la branche

La branche SDLM

La branche professionnelle des entreprises de la maintenance, distribution et location de matériels agricoles, de travaux publics, de bâtiment, de manutention, de motoculture de plaisance et activités connexes (dite SDLM) est composée de différentes activités :
Le commerce, la location et/ou la réparation :
- de tracteurs, de machines, de matériels, d'équipements, d'accessoires et de pièces agricoles ;
- de matériels, d'équipements, d'accessoires et de pièces de travaux publics, de bâtiment et de manutention ;
- de matériels, d'équipements, d'accessoires et de pièces de motoculture de plaisance, de jardins et d'espaces verts ;
La maréchalerie.

Dans la branche professionnelle SDLM, on retrouve divers métiers spécialisés comme les techniciens de maintenance, les vendeurs et les conseillers commerciaux, les opérateurs de location, les gestionnaires de parc et les logisticiens, etc.

L'activité de la branche professionnelle est définie dans l'article premier de la Convention collective nationale du 23 avril 2012 (IDCC 1404) :
https://www.legifrance.gouv.fr/conv_coll/id/KALIARTI000026355956/?idConteneur=KALICONT000005635653&origin=list

Chiffres clés de la branche professionnelle



ENTREPRISES[1]

8 019



ETABLISSEMENTS EMPLOYEURS[1]

13 650



SALARIÉS[1]

86 994



ALTERNANTS[2]

4 896

DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES[3]

15 061

[1] *Entreprises, établissements et salariés relevant du champ Opco EP. Source : Collecte URSSAF 2025 – Masse salariale 2024. Les établissements employeurs comptabilisés sont ceux avec au moins un salarié.*
[2] *Nombre des contrats en alternance débutés en 2024 dans la branche professionnelle. Source : Base Opco EP, Volume des contrats exécutés entre le 1er janvier 2024 et le 31 décembre 2024 au sein des entreprises de la branche.*
[3] *Actions de formation individuelles ou collectives (tous types de financement : versement volontaire, plan de développement des compétences, etc.) engagées entre le 1er janvier 2024 et le 31 décembre 2024.*

La branche professionnelle en quelques chiffres*

PART DES TPE

77 %

Dans la branche pour **92 %** dans l'ensemble des branches OPCO EP

LES FEMMES

19 %

Dans la branche pour **66 %** dans l'ensemble des branches OPCO EP

LES MOINS DE 30 ANS

26 %

Dans la branche pour **30 %** dans l'ensemble des branches OPCO EP

LES SALARIES DES TPE

23 %

Dans la branche pour **46 %** dans l'ensemble des branches OPCO EP

LES TEMPS PARTIELS

5 %

Dans la branche pour **25 %** dans l'ensemble des branches OPCO EP

LES 55 ANS ET PLUS

14 %

Dans la branche pour **17 %** dans l'ensemble des branches OPCO EP

REGION DES SALARIES

10 %

en Île-de-France pour **24 %** dans l'ensemble des branches OPCO EP

LES CDI

88 %

Dans la branche pour **79 %** dans l'ensemble des branches OPCO EP

TAUX DE RENOUVELLEMENT[1]

191 %

Dans la branche pour **180 %** dans l'ensemble des branches OPCO EP

Précision méthodologique : La branche professionnelle « SDLM » sera comparée dans ce document aux Activités de commerce et services pour les entreprises selon la répartition des branches professionnelles d'Opco EP par grands domaines. Cette répartition s'appuie sur la Nomenclature des Activités Françaises de l'Artisanat (NAFA) et sur le périmètre de l'observatoire des métiers dans les professions libérales (OMPL). La répartition des branches est précisée dans le chapitre : Méthodologie et source de données.

** Source : INSEE - Base tous salariés 2022 (BTS). La Base tous salariés (BTS), extraite de la Déclaration sociale nominative (DSN).*

[1] Le taux de renouvellement est le ratio entre le nombre de salariés de moins de 30 ans et le nombre de salariés de plus de 55 ans.

OPÉRATEUR DE COMPÉTENCES
DES ENTREPRISES DE PROXIMITÉ

2 Contexte de la branche

Périmètre de la branche SDLM

Répartition des établissements et des salariés selon les principaux codes de la nomenclature d'activités françaises (NAF) identifiés dans la Convention Collective de la branche professionnelle

– INSEE : Base tous salariés (BTS) 2022

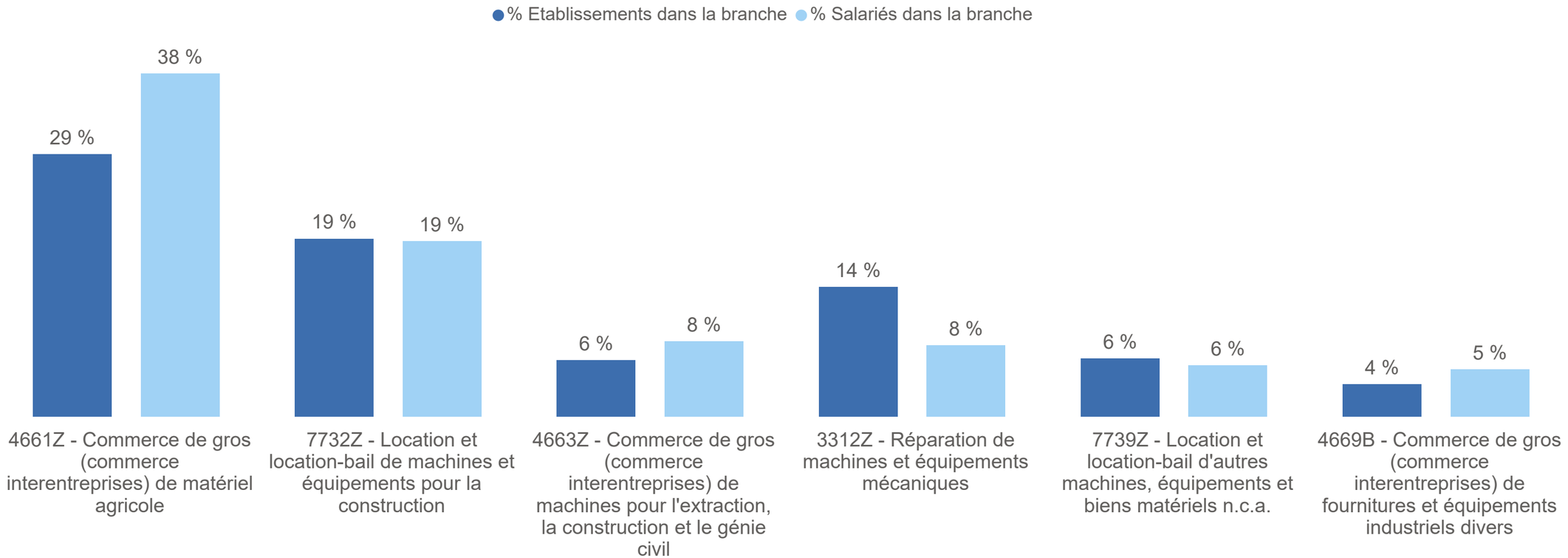
	% POIDS DE LA BRANCHE DANS LA NAF EN 2022[1]		% POIDS DE LA NAF DANS LA BRANCHE EN 2022[2]	
	% Etablissements employeurs	% Salariés	% Etablissements employeurs	% Salariés
4661Z - Commerce de gros (commerce interentreprises) de matériel agricole	100 %	100 %	29 %	38 %
7732Z - Location et location-bail de machines et équipements pour la construction	98 %	97 %	19 %	19 %
4663Z - Commerce de gros (commerce interentreprises) de machines pour l'extraction, la construction et le génie civil	99 %	100 %	6 %	8 %
3312Z - Réparation de machines et équipements mécaniques	77 %	66 %	14 %	8 %
7739Z - Location et location-bail d'autres machines, équipements et biens matériels n.c.a.	88 %	85 %	6 %	6 %
4669B - Commerce de gros (commerce interentreprises) de fournitures et équipements industriels divers	79 %	83 %	4 %	5 %
4752B - Commerce de détail de quincaillerie, peintures et verres en grandes surfaces (400 m² et plus)	98 %	99 %	1 %	1 %
4752A - Commerce de détail de quincaillerie, peintures et verres en petites surfaces (moins de 400 m²)	88 %	90 %	2 %	1 %

Note de lecture :
[1] Les établissements employeurs et les salariés de la branche professionnelle représentent respectivement 100% et 100% du secteur d'activité « 4661Z - Commerce de gros (commerce interentreprises) de matériel agricole » sur le périmètre Opco EP.
[2] Ce code NAF concentre 29% des établissements employeurs et 38% des salariés au sein de la branche professionnelle.

La structure de l'emploi de la branche professionnelle

RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS ET DES SALARIÉS DE LA BRANCHE PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (CODE NAF)[1]

– INSEE : Base tous salariés (BTS) 2022



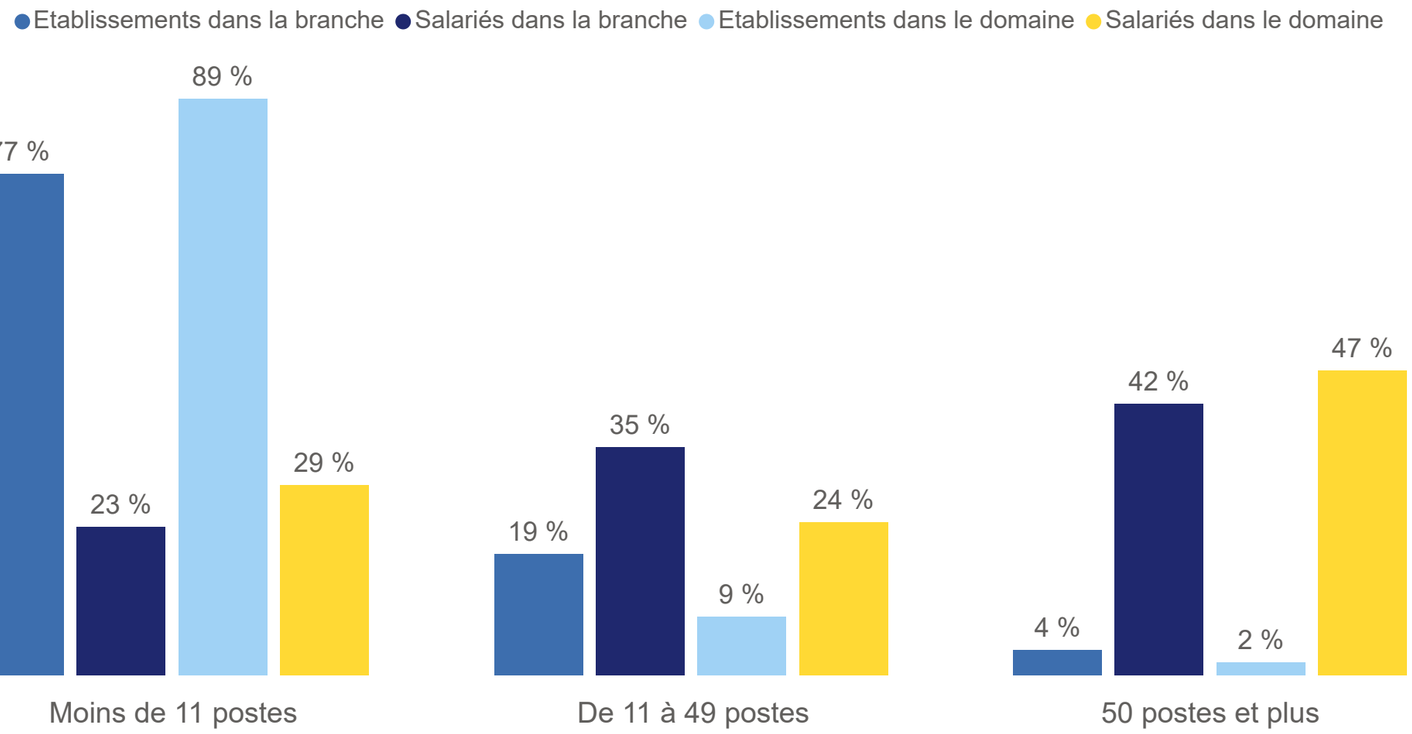
[1]Selon la Convention Collective réellement appliquée dans l'entreprise ou l'établissement déclaré en DSN.

Note de lecture : 29% des établissements se concentrent dans le secteur « 4661Z - Commerce de gros (commerce interentreprises) de matériel agricole ». 38% des salariés se concentrent dans le secteur « 4661Z - Commerce de gros (commerce interentreprises) de matériel agricole ».

La structure de l'emploi de la branche professionnelle

RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS ET DES SALARIÉS DE LA BRANCHE SELON LA TAILLE DE L'ÉTABLISSEMENT EMPLOYEUR

– INSEE : Base tous salariés (BTS) 2022



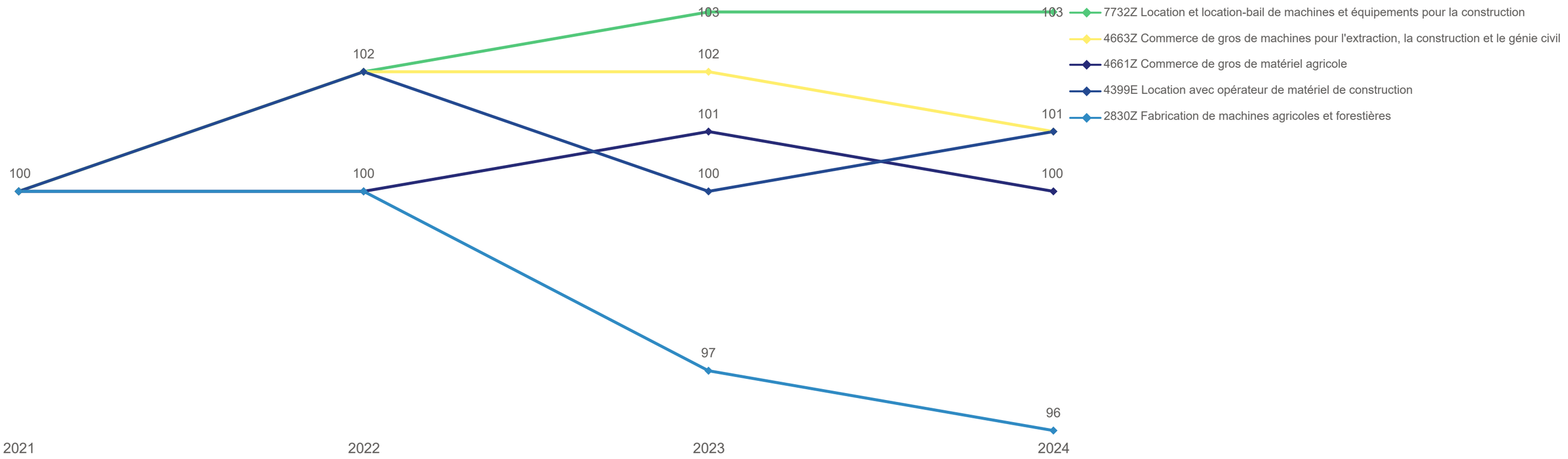
Note de lecture : Les établissements de moins de 11 postes représentent 77% des établissements de la branche (contre 89% pour les établissements du domaine d'activité « Activités de commerce et services pour les entreprises »).

Concernant la répartition des salariés dans ces établissements, cette part s'élève à 23% (contre 29% pour les établissements du domaine d'activité).

Evolution du nombre d'établissements dans les activités de la branche professionnelle

NOMBRE D'ÉTABLISSEMENTS EMPLOYEURS DU SECTEUR PRIVÉ PAR NAF (2021 - 2024)

– Open data URSSAF 2025 - Masse salariale 2024



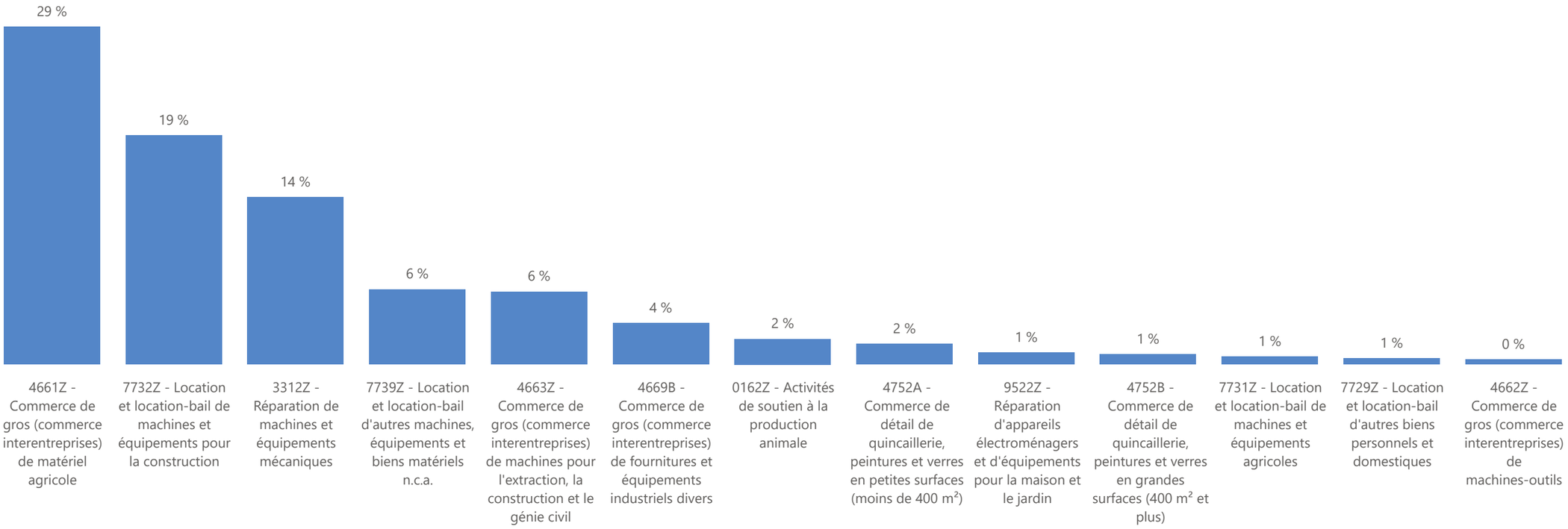
Note de lecture : Entre 2021 et 2024, le nombre d'établissements employeurs dans le secteur d'activité « 7732Z Location et location-bail de machines et équipements pour la construction » a connu une évolution de +3 points.

Point méthodologique : les indicateurs, calculés en base 100, permettent de comparer facilement des évolutions relatives dans le temps.

Répartition des établissements dans les activités de la branche professionnelle

RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS DE LA BRANCHE PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (CODE NAF)

– INSEE : Base tous salariés (BTS) 2022

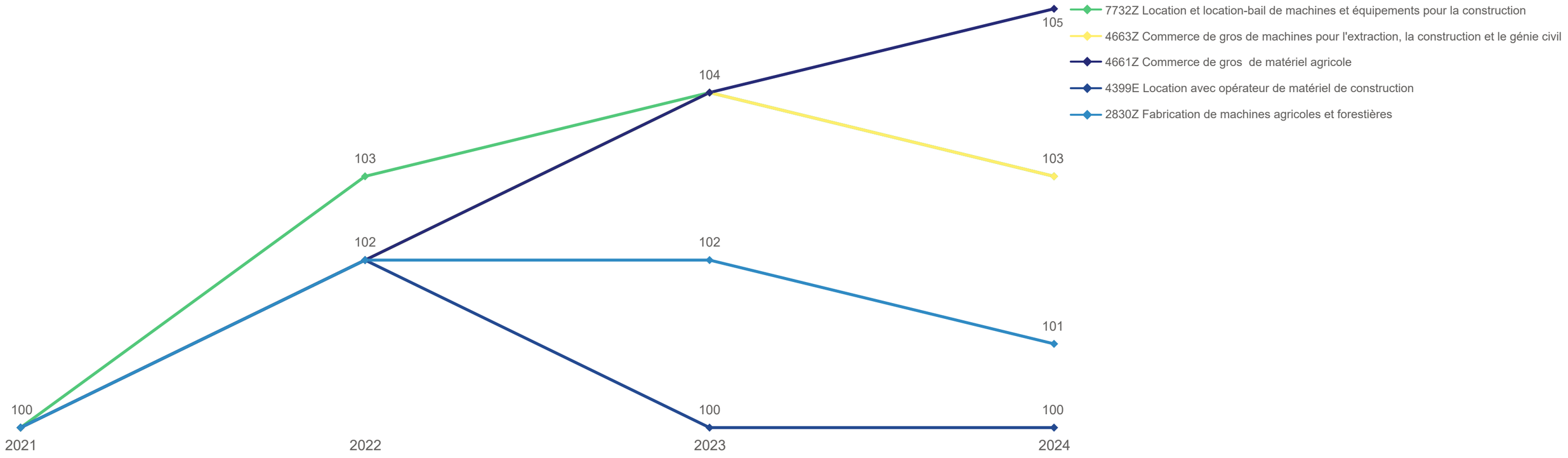


Note de lecture : En 2022, le secteur d'activité « 4661Z - Commerce de gros (commerce interentreprises) de matériel agricole » concentre 29% des établissements de la branche professionnelle « SDLM ».

Evolution du nombre de salariés dans les activités de la branche professionnelle

NOMBRE DE SALARIÉS DU SECTEUR PRIVÉ PAR NAF (2021 - 2024)

– Open data URSSAF 2025 - Masse salariale 2024

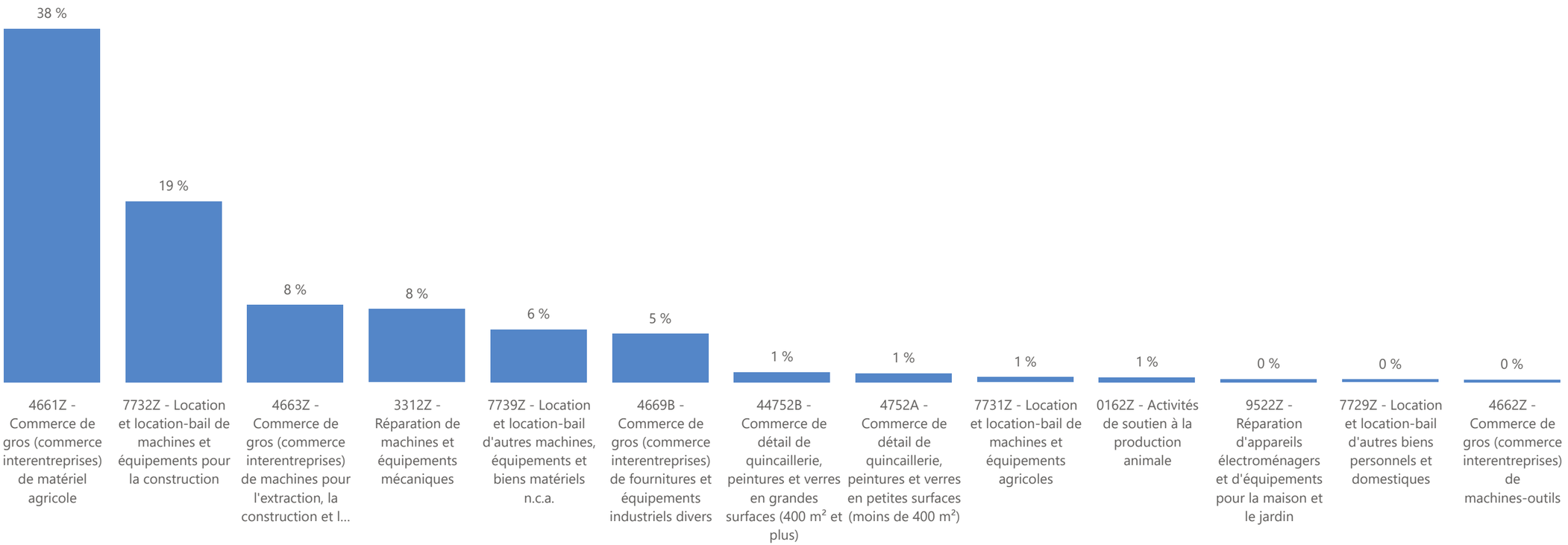


Note de lecture : Entre 2021 et 2024, l'effectif salarié du secteur d'activité « 4661Z Commerce de gros (commerce interentreprises) de matériel agricole » a connu une évolution de +5 points.

Répartition des salariés dans les activités de la branche professionnelle

RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS DE LA BRANCHE PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (CODE NAF)

– INSEE : Base tous salariés (BTS) 2022

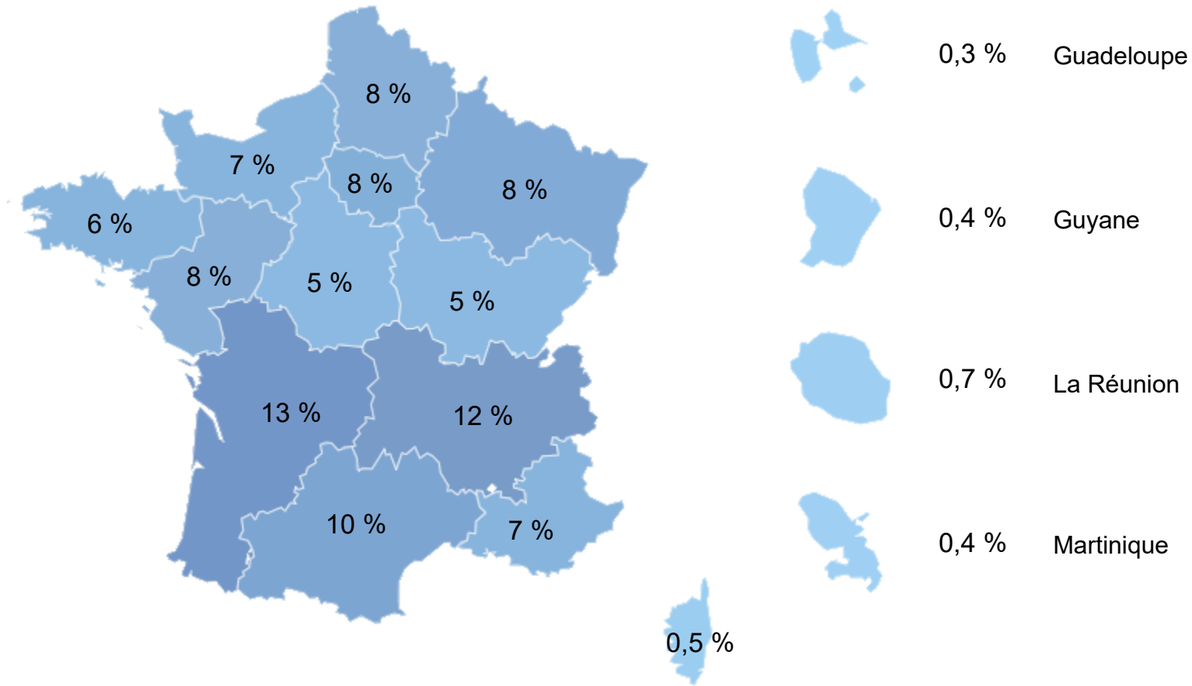


Note de lecture : En 2022, le secteur d'activité « 4661Z - Commerce de gros (commerce interentreprises) de matériel agricole » concentre 38% des salariés de la branche professionnelle « SDLM ».

Répartition des salariés et établissements de la branche professionnelle en région

RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS SELON LA RÉGION

– INSEE : Base tous salariés (BTS) 2022

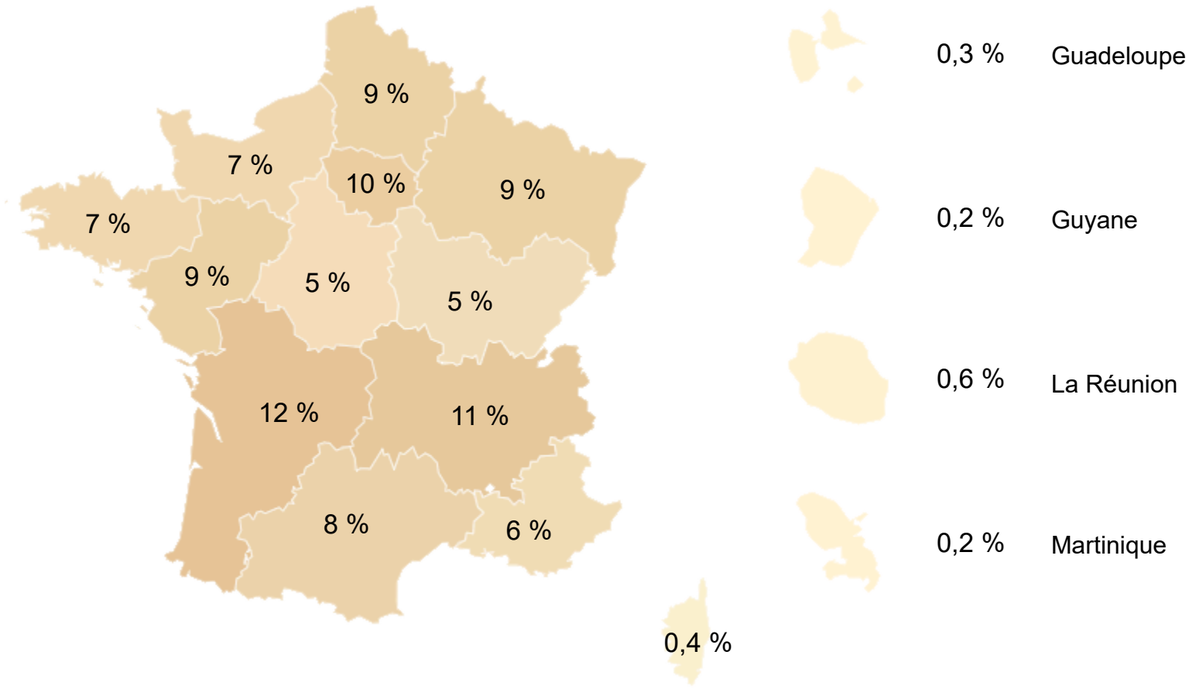


Note de lecture : 13% des établissements de la branche se concentrent en Nouvelle-Aquitaine.

Répartition des salariés et établissements de la branche professionnelle en région

RÉPARTITION DES EFFECTIFS SALARIÉS SELON LA RÉGION

– INSEE : Base tous salariés (BTS) 2022



Note de lecture : 12% des salariés de la branche se concentrent en Nouvelle-Aquitaine.

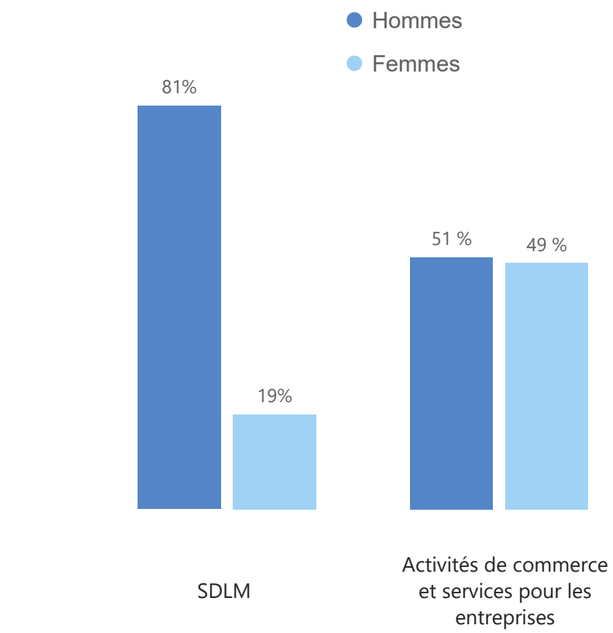
OPÉRATEUR DE COMPÉTENCES
DES ENTREPRISES DE PROXIMITÉ

3 Emploi

Le profil des salariés

RÉPARTITION DES SALARIÉS SELON LE SEXE

– INSEE : Base tous salariés (BTS) 2022

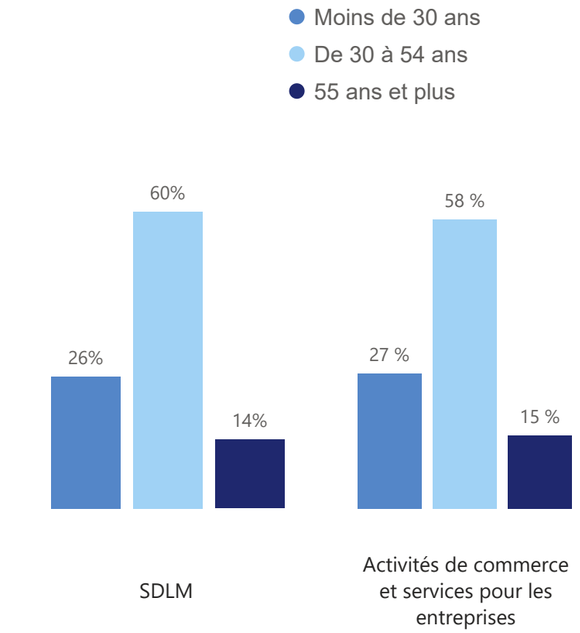


Note de lecture : Dans la branche « SDLM », les femmes représentent 19% des salariés.

Dans le domaine « Activités de commerce et services pour les entreprises », les femmes représentent 49% des salariés.

RÉPARTITION DES SALARIÉS SELON L'ÂGE

– INSEE : Base tous salariés (BTS) 2022

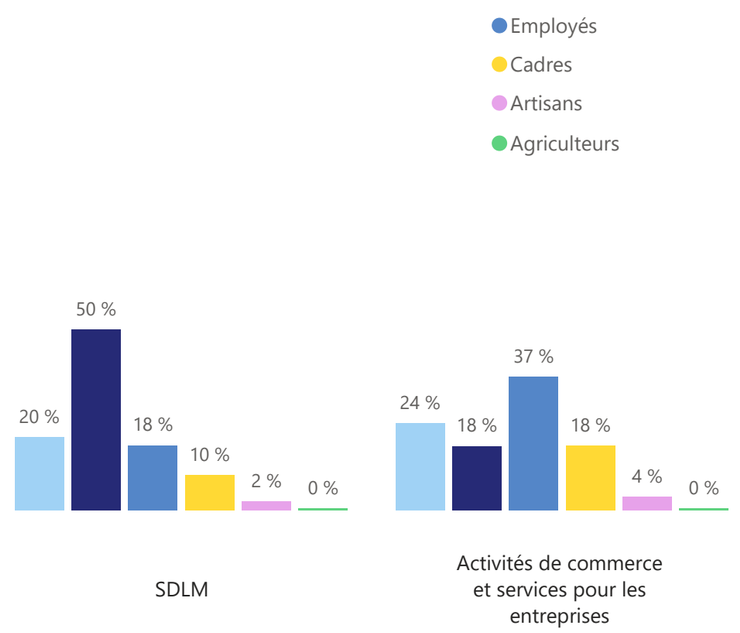


Note de lecture : Dans la branche « SDLM », les moins de 30 ans représentent 26% des salariés.

Dans le domaine « Activités de commerce et services pour les entreprises », les moins de 30 ans représentent 27% des salariés.

RÉPARTITION DES SALARIÉS SELON LA PCS

– INSEE : Base tous salariés (BTS) 2022



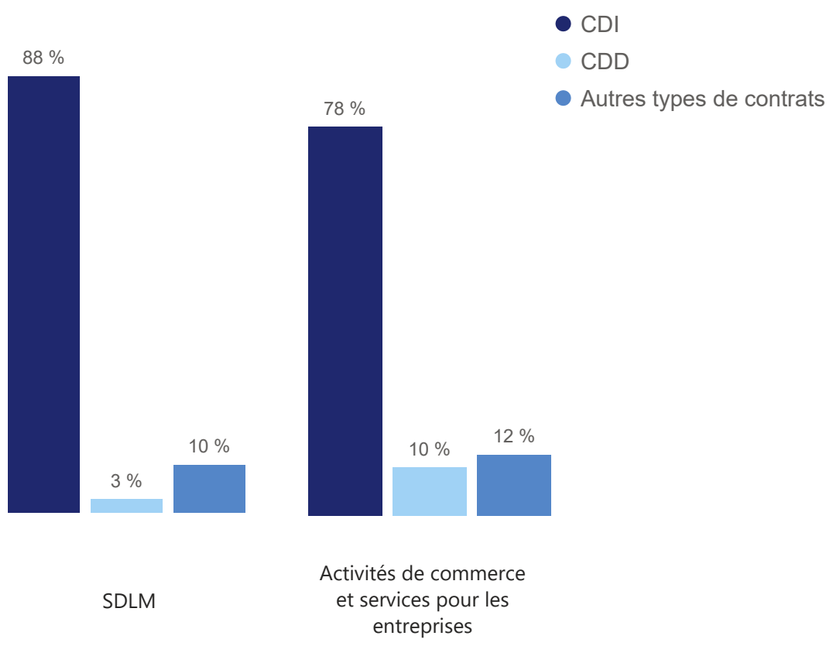
Note de lecture : Dans la branche « SDLM », les employés représentent 18% des salariés.

Dans le domaine « Activités de commerce et services pour les entreprises », les employés représentent 37% des salariés.

Les conditions d'emploi des salariés

RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR TYPE DE CONTRAT

– INSEE : Base tous salariés (BTS) 2022

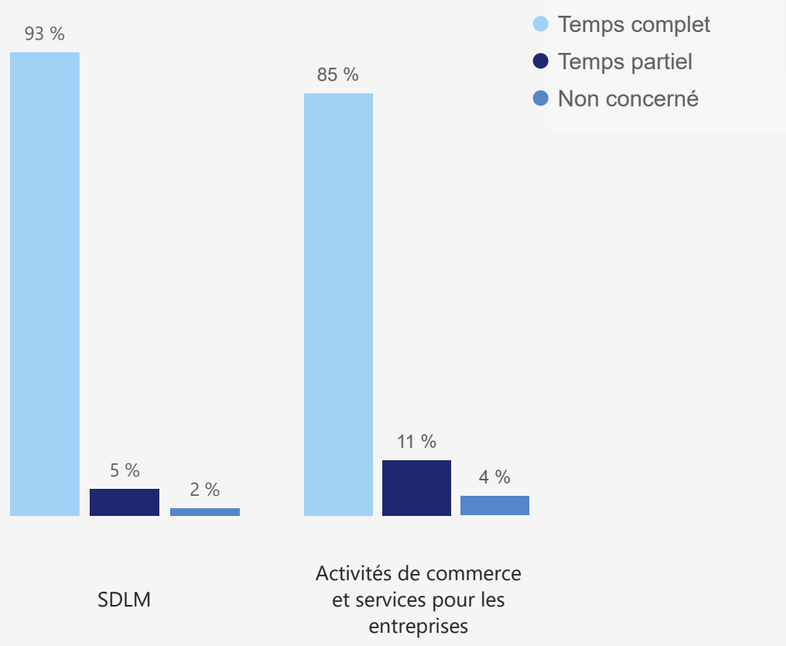


Note de lecture : 88% des salariés de la branche « SDLM » sont en CDI, et 3% sont en CDD.

Dans le domaine « Activités de commerce et services pour les entreprises », 78% des salariés sont en CDI et 10% en CDD.

RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR TEMPS DE TRAVAIL

– INSEE : Base tous salariés (BTS) 2022



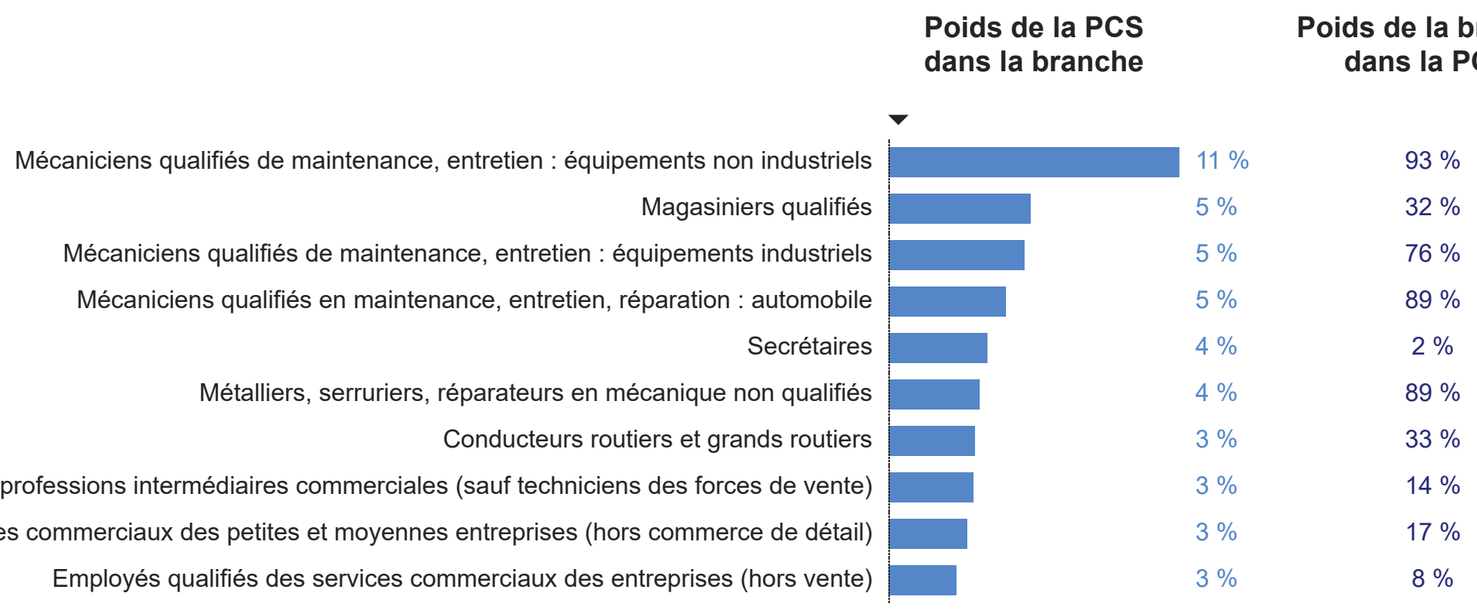
Note de lecture : 93% des salariés de la branche « SDLM » travaillent à temps complet et 5% à temps partiel.

Dans le domaine « Activités de commerce et services pour les entreprises », 85% des salariés travaillent à temps complet et 11% à temps partiel.

Les principaux métiers de la branche professionnelle

RÉPARTITION DES SALARIÉS DE LA BRANCHE POUR LES PRINCIPALES PROFESSIONS (NOMENCLATURE PCS)

– INSEE : Base tous salariés (BTS) 2022



* sur le périmètre Opco EP.

Note de lecture : 11% des salariés de la branche « SDLM » exercent le métier de Mécaniciens qualifiés de maintenance, entretien : équipements non industriels.

Précision méthodologique : La nomenclature des professions et catégories socioprofessionnelles (PCS) sert à la codification des professions dans le recensement et les enquêtes que l'Insee réalise auprès des individus et des ménages. Les dénominations des PCS dans ce graphique sont les dénominations de niveau 4 de la nomenclature en vigueur.

La sinistralité dans les principaux secteurs d'activité de la branche professionnelle

VOLUME DE SINISTRALITÉ AU SEIN DES PRINCIPAUX SECTEURS D'ACTIVITÉ DE LA BRANCHE PROFESSIONNELLE EN 2023

– Statistiques sur la sinistralité de l'année 2023

Note de lecture : Dans le secteur d'activité « 4752B - Commerce de détail de quincaillerie, peintures et verres en grandes surfaces (400 m² et plus) », dont 99% des salariés exercent dans la branche « SDLM » (sur le périmètre Opco EP), il y a eu en 2023 : 3 215 accidents de travail et 183 maladies professionnelles.

	Poids de la branche dans la NAF en salariés	Nombre d'accidents de travail dans la NAF	Nombre de maladies professionnelles dans la NAF
4662Z - Commerce de gros (commerce interentreprises) de machines-outils	100 %	103	3
7731Z - Location et location-bail de machines et équipements agricoles	100 %	21	1
4661Z - Commerce de gros (commerce interentreprises) de matériel agricole	100 %	1396	84
4663Z - Commerce de gros (commerce interentreprises) de machines pour l'extraction, la construction et le génie civil	100 %	370	19
4752B - Commerce de détail de quincaillerie, peintures et verres en grandes surfaces (400 m² et plus)	99 %	3215	183
7732Z - Location et location-bail de machines et équipements pour la construction	97 %	987	50
4752A - Commerce de détail de quincaillerie, peintures et verres en petites surfaces (moins de 400 m²)	90 %	484	33
0162Z - Activités de soutien à la production animale	86 %	28	2
7739Z - Location et location-bail d'autres machines, équipements et biens matériels n.c.a.	85 %	456	26
4669B - Commerce de gros (commerce interentreprises) de fournitures et équipements industriels divers	83 %	1692	118
9522Z - Réparation d'appareils électroménagers et d'équipements pour la maison et le jardin	77 %	318	8
3312Z - Réparation de machines et équipements mécaniques	66 %	1278	123
7729Z - Location et location-bail d'autres biens personnels et domestiques	1 %	1246	126
2830Z - Fabrication de machines agricoles et forestières		787	65
4399E - Location avec opérateur de matériel de construction		314	9

Les principaux syndromes déclarés

PRINCIPAUX SYNDROMES DES MALADIES PROFESSIONNELLES DANS LES SECTEURS D'ACTIVITÉ DE LA BRANCHE PROFESSIONNELLE

– Statistiques sur la sinistralité de l'année 2023

Note de lecture : 26 salariés du secteur d'activité « 4752B - Commerce de détail de quincaillerie, peintures et verres en grandes surfaces (400 m² et plus) » souffrent du syndrome « Rupture partielle ou transfixiante de la coiffe des rotateurs objectivée par IRM droite ».

	Poignet main doigts : syndrome du canal carpien droit	Poignet main doigts : syndrome du canal carpien gauche	Rupture partielle ou transfixiante de la coiffe des rotateurs objectivée par IRM droite	Tendinopathie d'insertion des muscles épicondyliens du coude droit (associée ou non à un syndrome du tunnel radial)	Tendinopathie d'insertion des muscles épicondyliens du coude gauche (associée ou non à un syndrome du tunnel radial)
4752B - Commerce de détail de quincaillerie, peintures et verres en grandes surfaces (400 m² et plus)	16	23	26	19	
7729Z - Location et location-bail d'autres biens personnels et domestiques	20	13	20		11
3312Z - Réparation de machines et équipements mécaniques	11		15	13	13
4669B - Commerce de gros (commerce interentreprises) de fournitures et équipements industriels divers	9	10	13	15	
4661Z - Commerce de gros (commerce interentreprises) de matériel agricole	10	6	10	11	
2830Z - Fabrication de machines agricoles et forestières	6		10	9	6
7732Z - Location et location-bail de machines et équipements pour la construction			8	9	4
7739Z - Location et location-bail d'autres machines, équipements et biens matériels n.c.a.			3	4	3
4752A - Commerce de détail de quincaillerie, peintures et verres en petites surfaces (moins de 400 m²)		2	7		
4399E - Location avec opérateur de matériel de construction	1		4		
4663Z - Commerce de gros (commerce interentreprises) de machines pour l'extraction, la construction et le génie civil					2
9522Z - Réparation d'appareils électroménagers et d'équipements pour la maison et le jardin				1	1
4662Z - Commerce de gros (commerce interentreprises) de machines-outils				1	
7731Z - Location et location-bail de machines et équipements agricoles				0	0

Les conditions de l'emploi

RÉPARTITION DES SALARIÉS SELON LES PCS, TAUX DE FÉMINISATION, SALAIRE MENSUEL MOYEN ET ÉCART SALARIAL PAR PCS

– INSEE : Base tous salariés (BTS) 2022

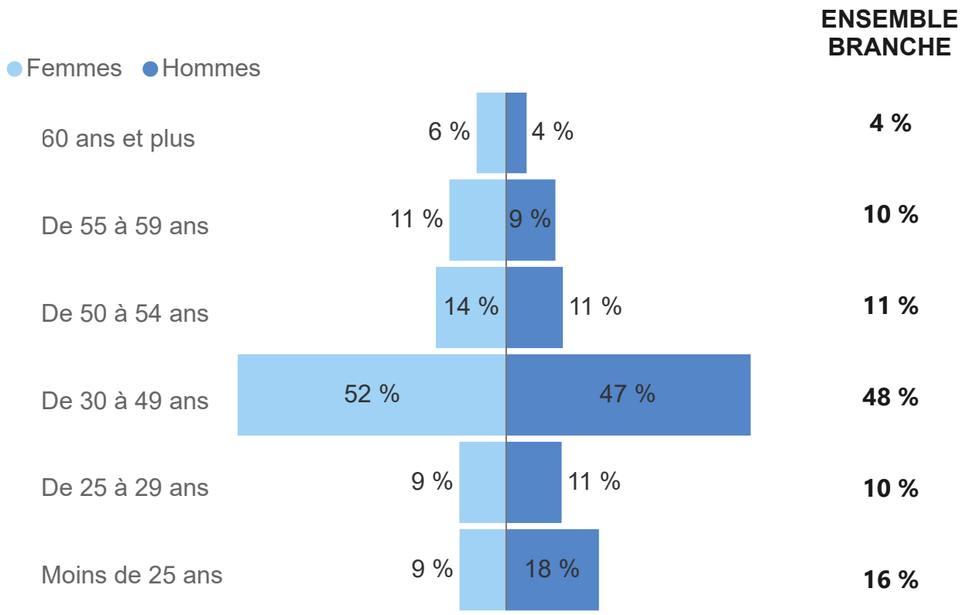
	RÉPARTITION	TAUX DE FÉMINISATION	SALAIRE MENSUEL NET MOYEN (EN ETP)	ÉCART SALARIAL
Professions intermédiaires	20 %	19 %	2 631 €	-15%
Ouvriers	50 %	4 %	1 967 €	-15%
Employés	18 %	62 %	2 045 €	-13%
Cadres et professions intellectuelles supérieures	10 %	20 %	4 320 €	-18%

Note de lecture : 18% des salariés de la branche « SDLM » sont des employés.
Les femmes représentent 62% des effectifs employés de la branche.
Le salaire moyen des employés de la branche est de 2 045€ nets mensuels (en ETP).
Parmi les employés, l'écart salarial entre les femmes et les hommes est de -13 points.

Répartition de la population salariée selon l'âge et le genre

PYRAMIDE DES ÂGES DES SALARIÉS DE LA BRANCHE PROFESSIONNELLE

– INSEE : Base tous salariés (BTS) 2022



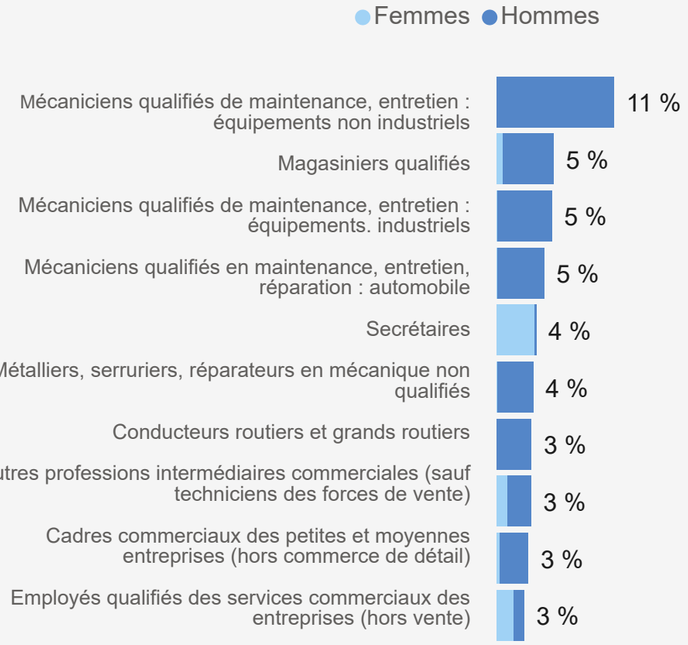
	ENSEMBLE BRANCHE
60 ans et plus	4 %
De 55 à 59 ans	10 %
De 50 à 54 ans	11 %
De 30 à 49 ans	48 %
De 25 à 29 ans	10 %
Moins de 25 ans	16 %

Note de lecture : 48% des salariés de la branche « SDLM » ont entre 30 et 49 ans.

Plus précisément, 52% des femmes salariées et 47% des hommes salariés se situent dans cette tranche d'âge.

RÉPARTITION DES SALARIÉS DE LA BRANCHE POUR LES PRINCIPALES PROFESSIONS (PCS) SELON LE SEXE

– INSEE : Base tous salariés (BTS) 2022



	F	H
Mécaniciens qualifiés de maintenance, entretien : équipements non industriels	1 %	99 %
Magasiniers qualifiés	12 %	88 %
Mécaniciens qualifiés de maintenance, entretien : équipements. industriels	1 %	99 %
Mécaniciens qualifiés en maintenance, entretien, réparation : automobile	1 %	99 %
Secrétaires	95 %	5 %
Métalliers, serruriers, réparateurs en mécanique non qualifiés	2 %	98 %
Conducteurs routiers et grands routiers	1 %	99 %
Autres professions intermédiaires commerciales (sauf techniciens des forces de vente)	31 %	69 %
Cadres commerciaux des petites et moyennes entreprises (hors commerce de détail)	11 %	89 %
Employés qualifiés des services commerciaux des entreprises (hors vente)	61 %	39 %

Note de lecture : 11% des salariés de la branche exercent le métier « Mécaniciens qualifiés de maintenance, entretien : équipements non industriels ». Parmi ces salariés, 99% sont des hommes et 1% sont des femmes.

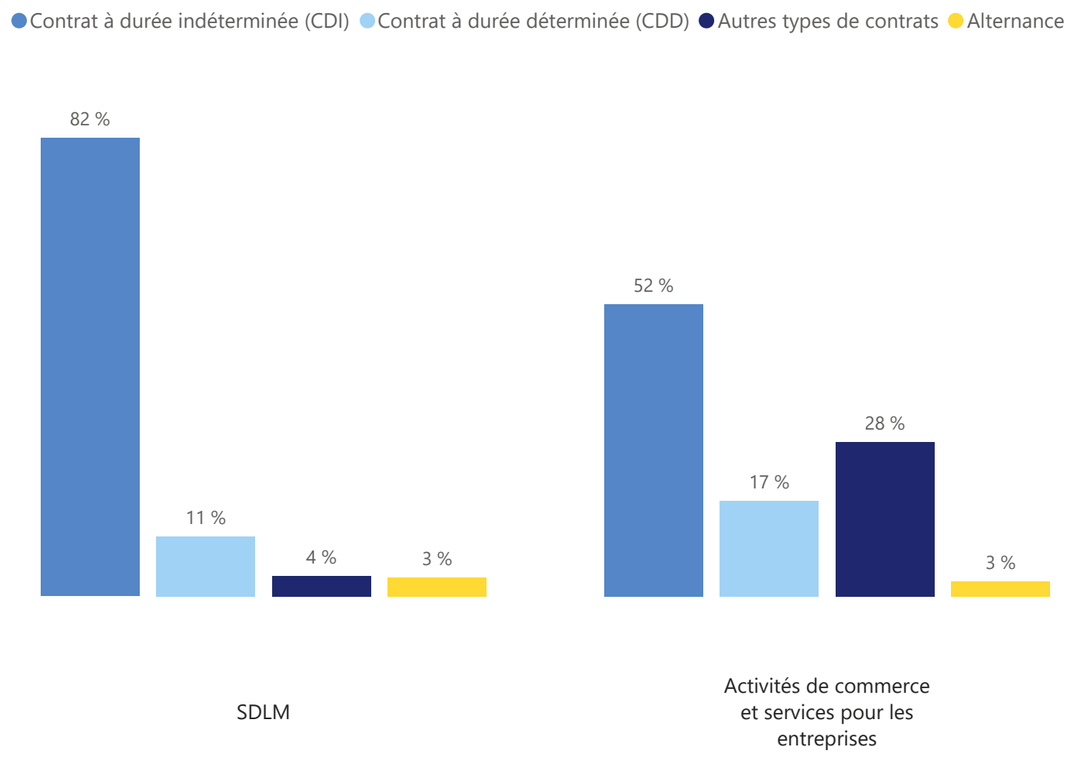
OPÉRATEUR DE COMPÉTENCES
DES ENTREPRISES DE PROXIMITÉ

4 Proximité et marché du travail

Offres d'emploi selon le type de contrat

RÉPARTITION DES OFFRES D'EMPLOI SELON LE TYPE DE CONTRAT PROPOSÉ

– TEXTKERNEL - JOBFEED 2025

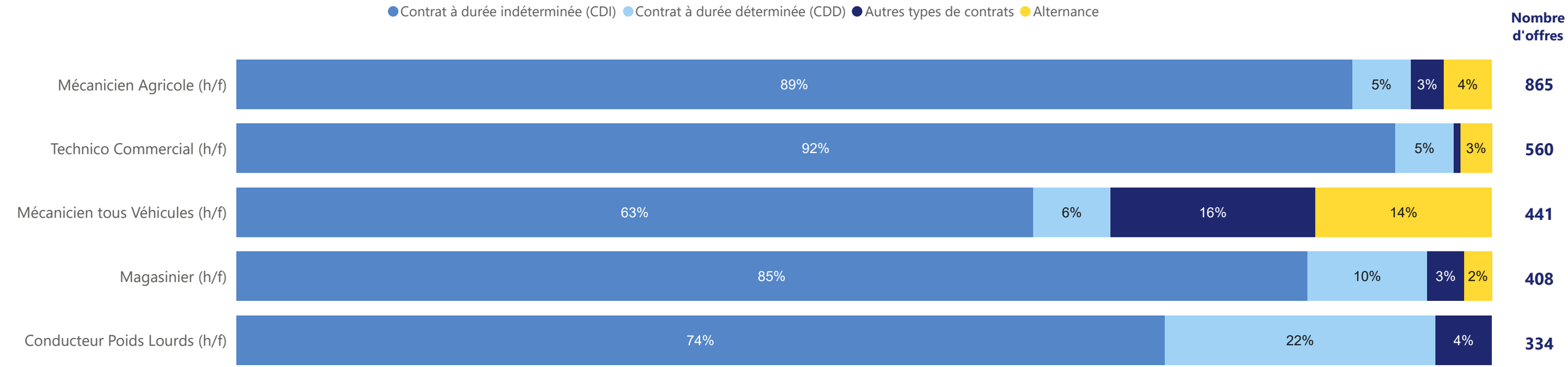


Note de lecture : 82% des offres d'emplois proposées par les entreprises de la branche correspondent à des CDI.
En comparaison, au niveau du domaine « Activités de commerce et services pour les entreprises », les CDI représentent 52% des offres d'emploi.

Offres d'emploi selon le type de contrat

RÉPARTITION DES OFFRES D'EMPLOI SELON LE TYPE DE CONTRAT PROPOSÉ PAR PRINCIPAUX MÉTIERS

– TEXTKERNEL - JOBFEED 2025



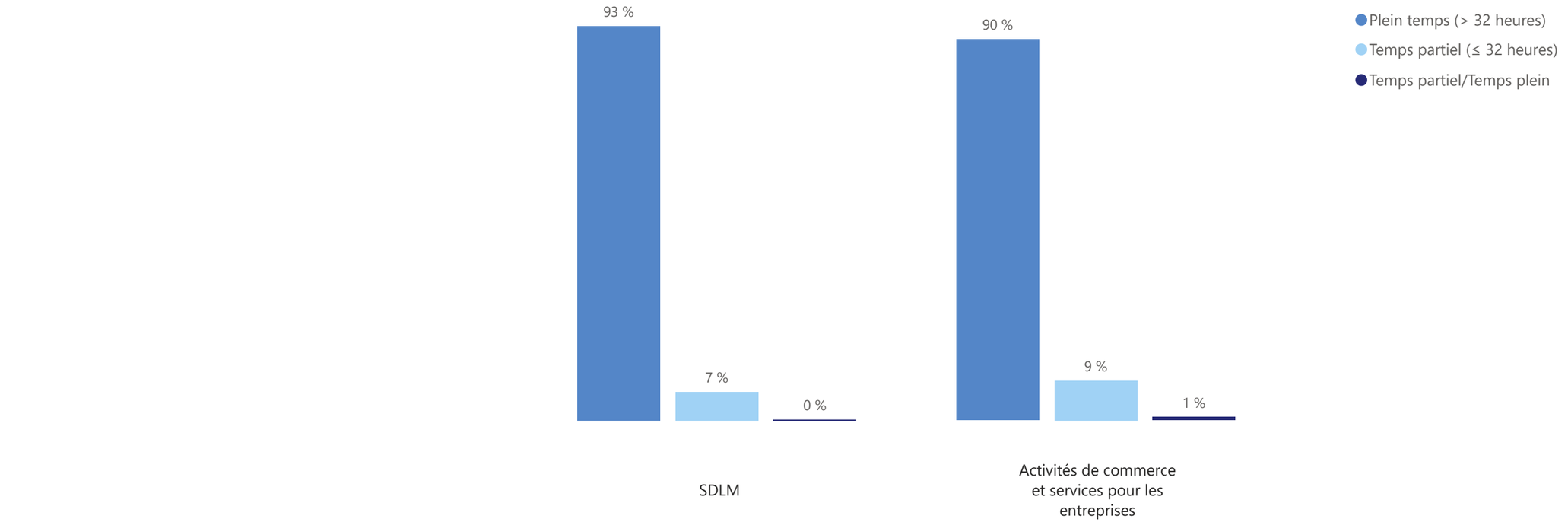
Note de lecture : 89% des offres d'emploi proposées pour le poste « Mécanicien Agricole (h/f) » sont des contrats à durée indéterminée.

Précision méthodologique : Les données liées au marché du travail sont issues d'un rapprochement de la base de données des entreprises adhérentes à Opco EP au titre de la masse salariale de 2024 avec la base de données de Jobfeed. Ce rapprochement a permis de cibler 10 956 offres d'emploi publiées par des entreprises de proximité situées dans la branche professionnelle « SDLM » en 2025.

Offres d'emploi selon le temps de travail

RÉPARTITION DES OFFRES D'EMPLOI SELON LES POSSIBILITÉS DE TEMPS DE TRAVAIL PROPOSÉES

– TEXTKERNEL - JOBFEED 2025



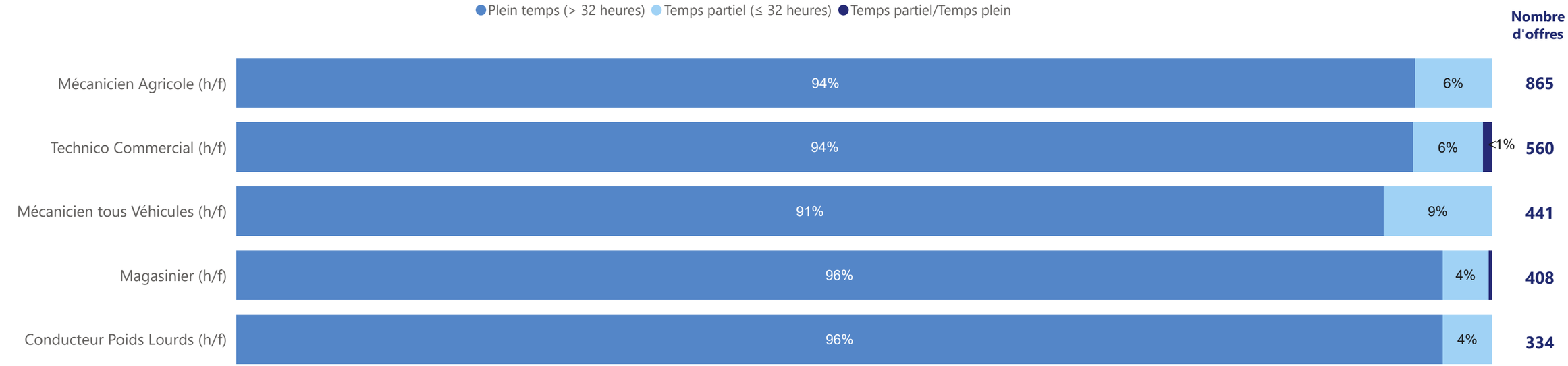
Note de lecture : 93% des offres d'emploi de la branche professionnelle « SDLM » sont des emplois à temps plein. En comparaison, les emplois à temps plein représentent 90% des offres proposées par le domaine « Activités de commerce et services pour les entreprises ».

La catégorie « Temps partiel/Temps plein » couvre des offres d'emploi pour lesquelles le temps de travail n'est pas précisé.

Offres d'emploi selon le temps de travail

RÉPARTITION DES OFFRES D'EMPLOI SELON LE TEMPS DE TRAVAIL PROPOSÉ POUR LES PRINCIPAUX MÉTIERS

– TEXTKERNEL - JOBFEED 2025



Note de lecture : 865 offres sont proposées pour le métier « Mécanicien Agricole (h/f) », dont 94% à temps plein.

Précision méthodologique : Les données liées au marché du travail sont issues d'un rapprochement de la base de données des entreprises adhérentes à Opco EP au titre de la masse salariale de 2024 avec la base de données de Jobfeed. Ce rapprochement a permis de cibler 10 956 offres d'emploi publiées par des entreprises de proximité situées dans la branche professionnelle « SDLM » en 2025.

Principaux métiers et compétences recherchés dans la branche professionnelle

PRINCIPALES COMPÉTENCES RECHERCHÉES, NIVEAU DE FORMATION, SALAIRE MOYEN D'OFFRES D'EMPLOI SELON LES PRINCIPAUX MÉTIERS

– TEXTKERNEL - JOBFEED 2025

Métiers	Nombre d'offres d'emploi publiées en 2025	Compétences professionnelles recherchées	Compétences humaines recherchées	Niveau de formation	Salaire moyen proposé à l'embauche
Mécanicien Agricole (h/f)	865	Maintenance de Machines Agricoles, Maintenance et Dépannage, Systèmes Hydrauliques	Esprit d'Équipe, Motivation Personnelle, Enthousiasme	BEP/CAP	28 012 €
Technico Commercial (h/f)	560	Vente, Maintenance de Machines Agricoles, Gestion de la Relation Client	Compétences Interpersonnelles, Motivation Personnelle, Esprit d'Équipe	Bac+2	34 191 €
Mécanicien tous Véhicules (h/f)	441	Maintenance et Dépannage, Actions de Maintenance Préventive, Installation et Maintenance d'Équipements Industriels	Esprit d'Équipe, Minutie ou Attention aux Détails, Sens du Service	Bac Pro	27 238 €
Magasinier (h/f)	408	Inventaire et Contrôle du Stock, Maintenance de Machines Agricoles, Traitement de Commandes	Esprit d'Équipe, Motivation Personnelle, Compétences Interpersonnelles	Bac	26 059 €
Conducteur Poids Lourds (h/f)	334	Conduite de Poids-Lourds, Applications des Règles et Consignes de Sécurité, Politiques de Sécurité	Compétences Interpersonnelles, Attitude Professionnelle, Gestion du Stress	Bac	25 995 €

Précision méthodologique : Les données liées au marché du travail sont issues d'un rapprochement de la base de données des entreprises adhérentes à Opco EP au titre de la masse salariale de 2024 avec la base de données de Jobfeed. Ce rapprochement a permis de cibler 10 956 offres d'emploi publiées par des entreprises de proximité situées dans la branche professionnelle « SDLM » en 2025.

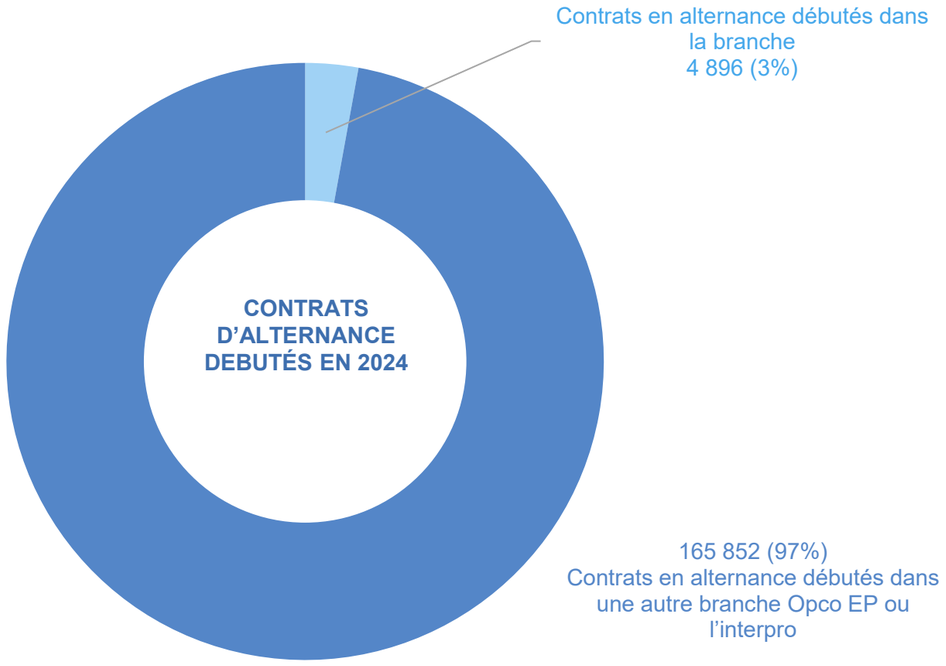
OPÉRATEUR DE COMPÉTENCES
DES ENTREPRISES DE PROXIMITÉ

5 Proximité et alternance

Les contrats d'alternance débutés en 2024

POIDS DES CONTRATS D'ALTERNANCE DE LA BRANCHE PROFESSIONNELLE AU SEIN D'OPCO EP

- OPCO EP 2024



Note de lecture : 3% des contrats d'alternance débutés en 2024 dans les établissements relevant du champ d'OPCO EP ont débuté dans des établissements de la branche professionnelle « SDLM ».

ÉVOLUTION DU VOLUME DES CONTRATS D'ALTERNANCE DE LA BRANCHE PROFESSIONNELLE SELON LE TYPE DE DISPOSITIF

- OPCO EP 2024

	Nombre de contrats débutés en 2022	Nombre de contrats débutés en 2023	Nombre de contrats débutés en 2024	Évolution 2022-2023	Évolution 2023-2024
Au global	5 010	5 223	4 896	+4%	-6%
- Dont contrats d'apprentissage	4 636	4 857	4 604	+5%	-5%
- Dont contrats de professionnalisation	374	366	292	-2%	-20%

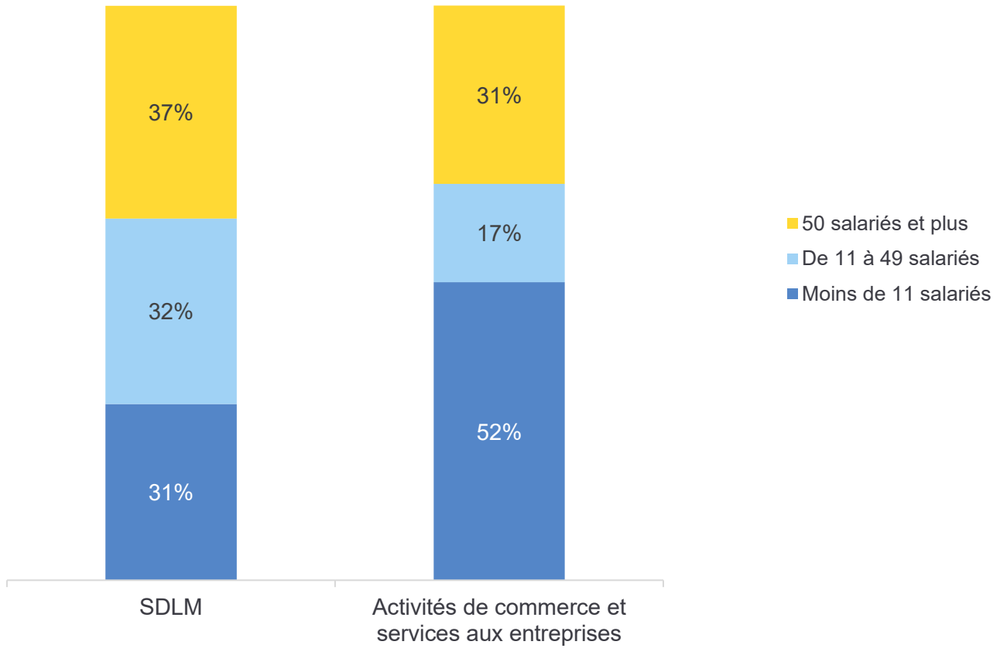
Note de lecture : Au sein de la branche, en 2024, 4 896 contrats d'alternance ont été exécutés.

Parmi ces contrats, 4 604 sont des contrats d'apprentissage (soit -5% par rapport à 2023) et 292 des contrats de professionnalisation (soit -20% par rapport à 2023).

Les caractéristiques des contrats d'alternance débutés dans les établissements de la branche

RÉPARTITION DES CONTRATS D'ALTERNANCE SELON LA TAILLE DE L'ENTREPRISE

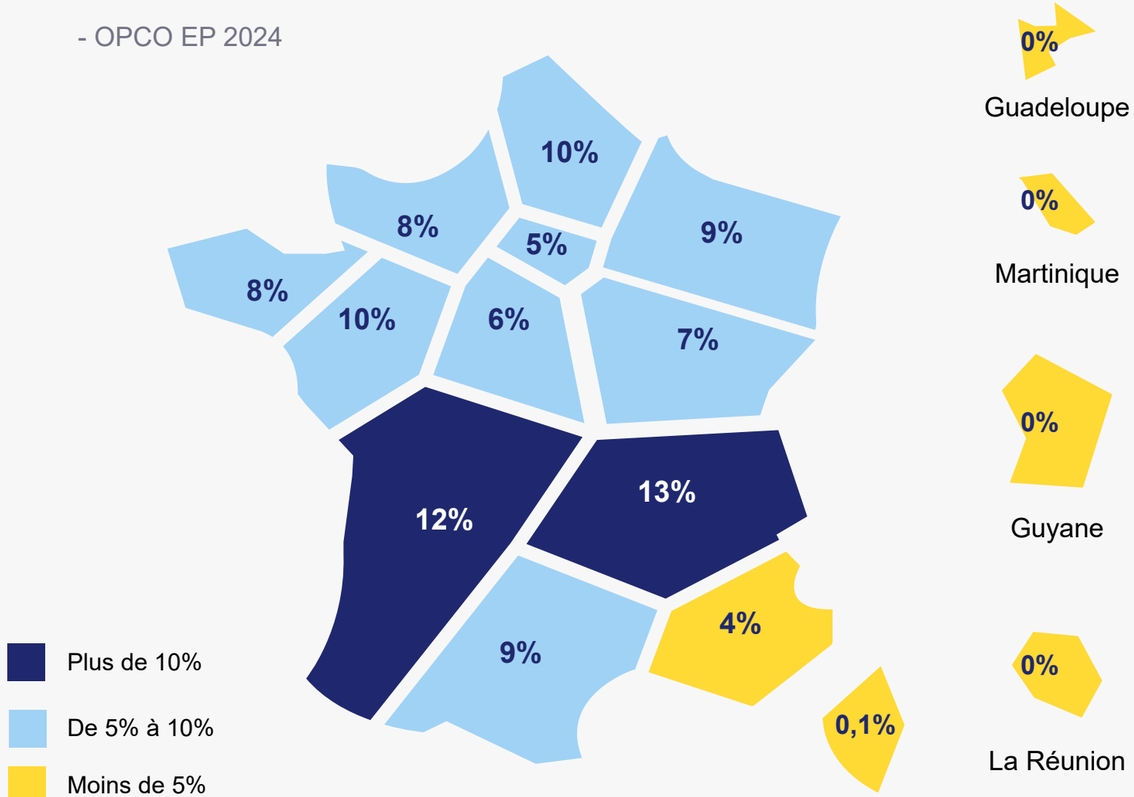
- OPCO EP 2024



Note de lecture : Dans la branche, 31% des contrats d'alternance ont débuté dans des entreprises de moins de 11 salariés.
En comparaison, cela concerne 52% des contrats d'alternance du domaine « Activités de commerce et services aux entreprises ».

RÉPARTITION DES CONTRATS D'ALTERNANCE SELON LA RÉGION DE LOCALISATION DE L'EMPLOYEUR

- OPCO EP 2024



Note de lecture : 12% des contrats d'alternance se concentrent dans la région Nouvelle-Aquitaine.

Les évolutions des contrats par région

RÉPARTITION ET ÉVOLUTIONS DEPUIS 2022 DES CONTRATS D'ALTERNANCE SELON LA RÉGION DE LOCALISATION DE L'EMPLOYEUR

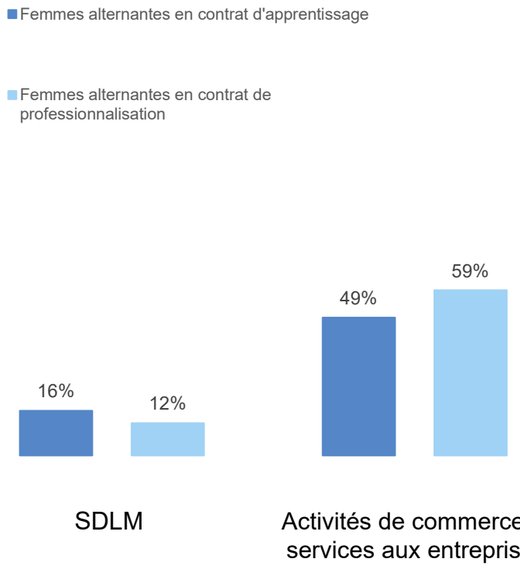
- OPCO EP 2024

	2022			2023			2024			Évolutions 2022/2024		
	Contrats d'apprentissage 2022	Contrats de professionnalisation 2022	Ensemble des contrats 2022	Contrats d'apprentissage 2023	Contrats de professionnalisation 2023	Ensemble des contrats 2023	Contrats d'apprentissage 2024	Contrat de professionnalisation 2024	Ensemble des contrats 2024	Évolution des contrats d'apprentissage 2022/2024	Évolution des contrats de professionnalisation 2022/2024	Évolution Ensemble contrats 2022/2024
AUVERGNE-RHÔNE-ALPES	514	46	560	553	36	589	593	29	622	+13%	-59%	10%
BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE	262	32	294	306	37	343	333	28	361	+21%	-14%	19%
BRETAGNE	328	39	367	372	36	408	343	26	369	+4%	-50%	1%
CENTRE-VAL DE LOIRE	290	18	308	285	13	298	285	10	295	-2%	-80%	-4%
CORSE	7	1	8	13	1	14	3	1	4	-133%	=	-100%
GRAND EST	421	21	442	388	30	418	411	22	433	-2%	5%	-2%
GUADELOUPE	5	1	6	3	0	3	0	0	0	-100%	-100%	-100%
GUYANE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	/	/	/
HAUTS-DE-FRANCE	456	24	480	470	32	502	444	33	477	-3%	27%	-1%
ILE-DE-FRANCE	275	14	289	328	15	343	246	10	256	-12%	-40%	-13%
LA REUNION	8	0	8	7	0	7	0	0	0	-100%	/	-100%
MARTINIQUE	3	0	3	4	0	4	0	0	0	-100%	/	-100%
NORMANDIE	371	16	387	348	15	363	386	22	408	+4%	+27%	+5%
NOUVELLE-AQUITAINE	636	54	690	612	40	652	559	30	589	-14%	-80%	-17%
OCCITANIE	417	43	460	481	39	520	402	17	419	-4%	-153%	-10%
PAYS DE LA LOIRE	457	56	513	493	64	557	422	62	484	-8%	+10%	-6%
PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR	186	9	195	194	8	202	177	2	179	-5%	-350%	-9%
Total – France entière	4636	374	5010	4857	366	5223	4604	292	4896	-1%	-28%	-2%

Caractéristiques socio-démographiques des alternants de la branche professionnelle

PART DES FEMMES PARMI LES ALTERNANTS

- OPCO EP 2024

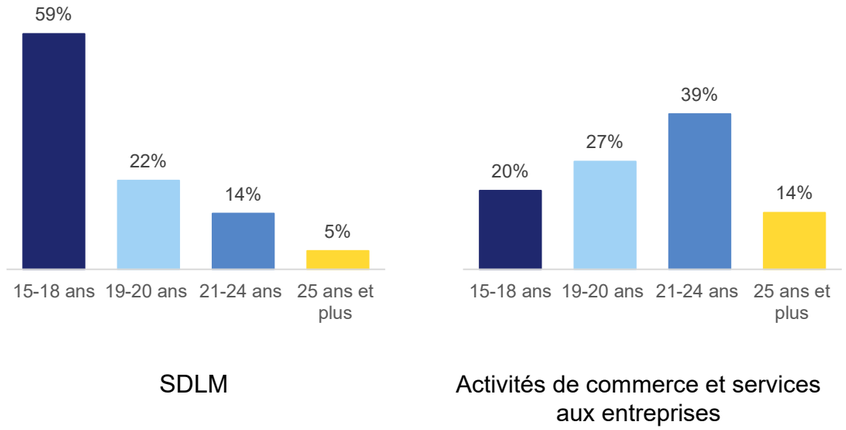


Note de lecture : Dans la branche, 16% des contrats d'apprentissage et 12% des contrats de professionnalisation sont occupés par des femmes.
En comparaison, dans le domaine « Activités de commerce et services aux entreprises», 49% des contrats d'apprentissage et 59% des contrats de professionnalisation sont occupés par des femmes.

.

RÉPARTITION DES ALTERNANTS SELON LEUR ÂGE

- OPCO EP 2024

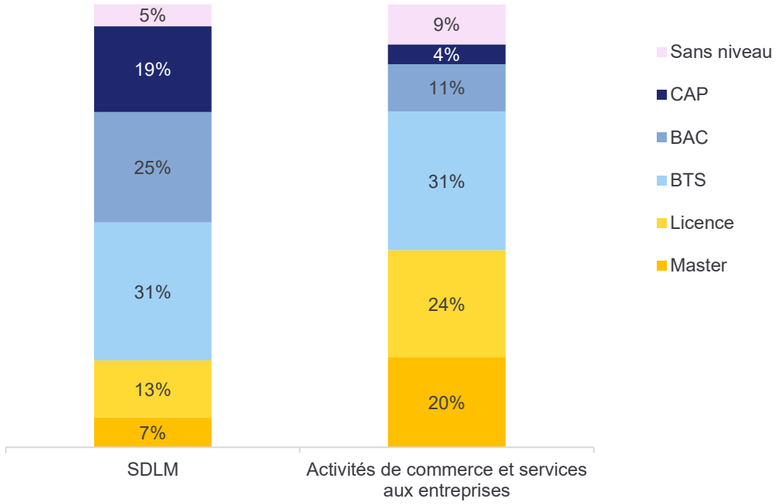


Note de lecture : 22% des alternants de la branche ont entre 19 et 20 ans.

Dans le domaine « Activités de commerce et services aux entreprises», 27% des alternants ont entre 19 et 20 ans.

RÉPARTITION DES ALTERNANTS SELON LE NIVEAU DE DIPLÔME

- OPCO EP 2024



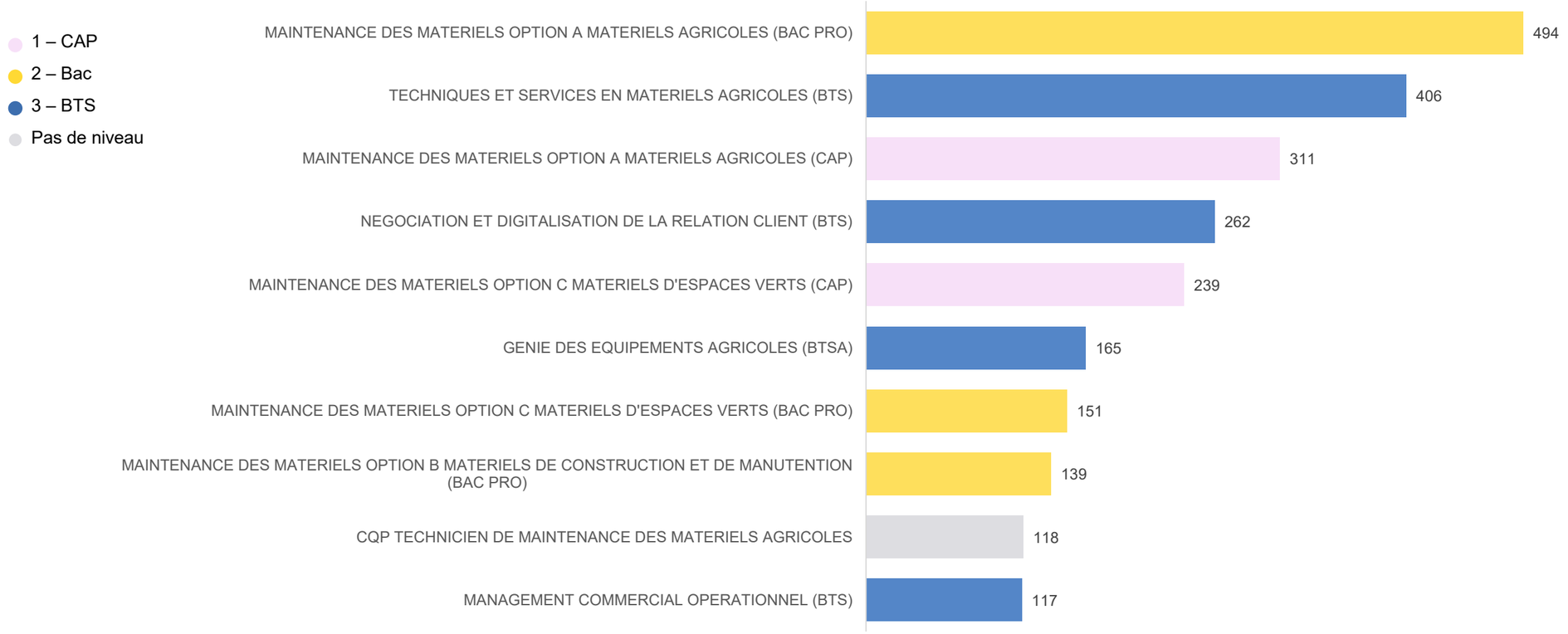
Note de lecture : 25% des alternants de la branche préparent un diplôme de niveau baccalauréat.

En comparaison, dans le domaine « Activités de commerce et services aux entreprises », 11% des alternants préparent ce niveau de diplôme.

Principales formations préparées en alternance dans la branche

RÉPARTITION DES CONTRATS D'ALTERNANCE SELON LES PRINCIPALES FORMATIONS PRÉPARÉES

- OPCO EP 2024

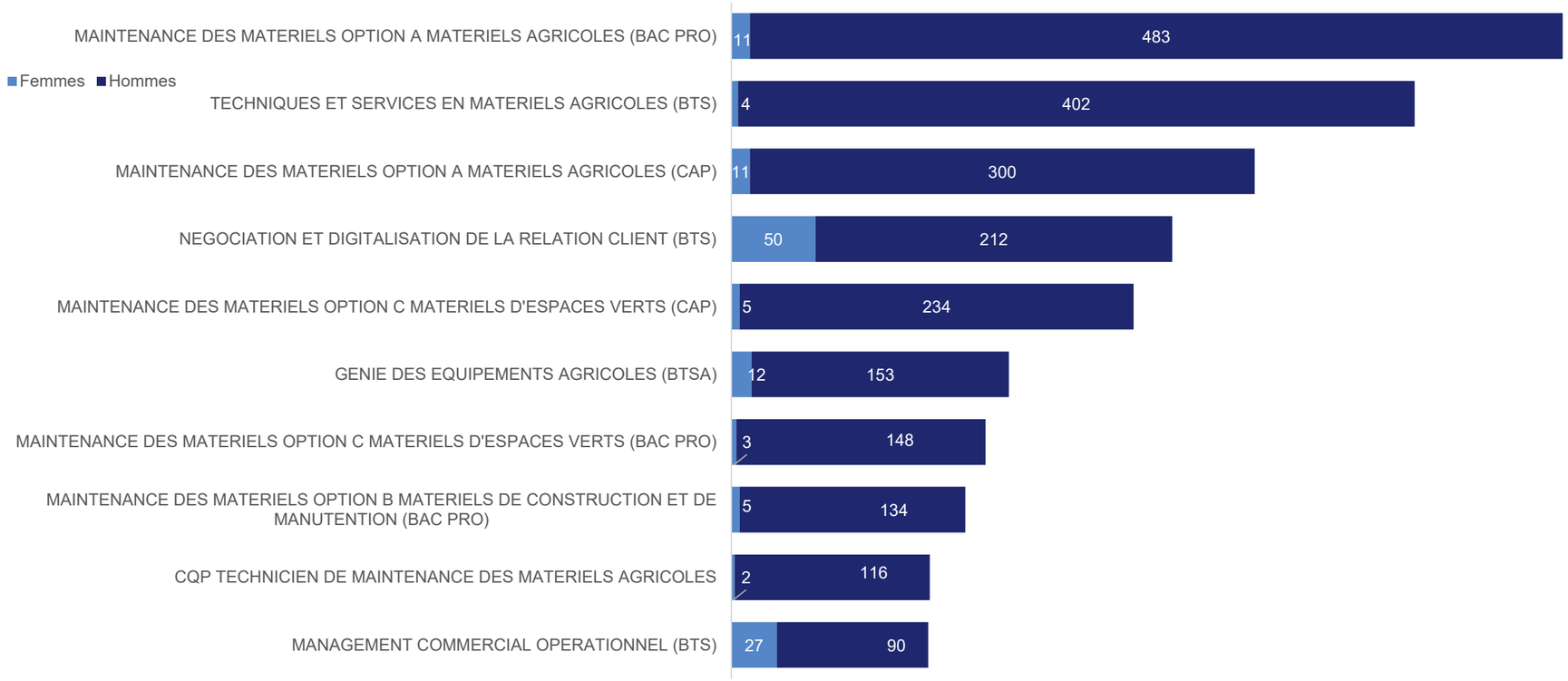


Note de lecture : 494 alternants suivent la formation « Maintenance des matériels Option A Matériels Agricoles (Bac Pro) ».

Répartition femmes / hommes des principales formations de la branche

RÉPARTITION FEMMES / HOMMES DES PRINCIPALES FORMATIONS PRÉPARÉES

- OPCO EP 2024



	% des femmes dans la formation	% des hommes dans la formation
MAINTENANCE DES MATERIELS OPTION A MATERIELS AGRICOLES (BAC PRO)	2%	98%
TECHNIQUES ET SERVICES EN MATERIELS AGRICOLES (BTS)	1%	99%
MAINTENANCE DES MATERIELS OPTION A MATERIELS AGRICOLES (CAP)	4%	96%
NEGOCIATION ET DIGITALISATION DE LA RELATION CLIENT (BTS)	19%	81%
MAINTENANCE DES MATERIELS OPTION C MATERIELS D'ESPACES VERTS (CAP)	2%	98%
GENIE DES EQUIPEMENTS AGRICOLES (BTSA)	7%	93%
MAINTENANCE DES MATERIELS OPTION C MATERIELS D'ESPACES VERTS (BAC PRO)	2%	98%
MAINTENANCE DES MATERIELS OPTION B MATERIELS DE CONSTRUCTION ET DE MANUTENTION (BAC PRO)	4%	96%
CQP TECHNICIEN DE MAINTENANCE DES MATERIELS AGRICOLES	2%	98%
MANAGEMENT COMMERCIAL OPERATIONNEL (BTS)	23%	77%

Note de lecture : 11 femmes et 483 hommes en alternance suivent la formation « Maintenance des matériels Option A Matériels Agricoles (Bac Pro) », soit respectivement 2% et 98% des alternants dans cette formation.

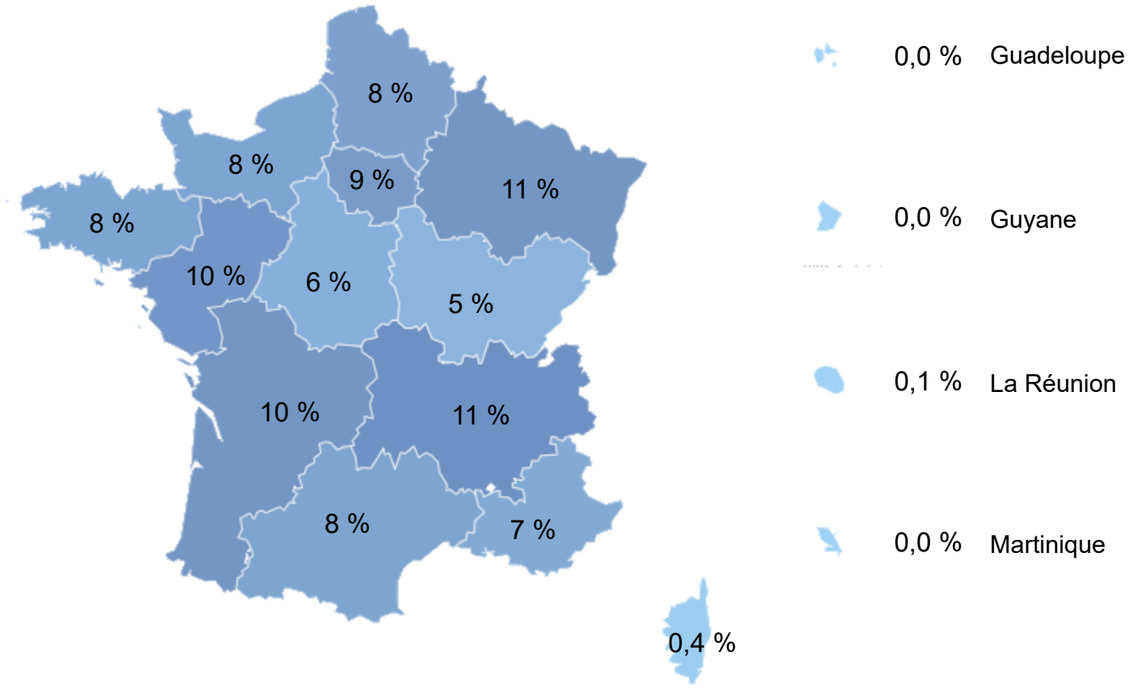
OPÉRATEUR DE COMPÉTENCES
DES ENTREPRISES DE PROXIMITÉ

6 Proximité et actions de développement des compétences

Les caractéristiques des actions de formation de développement des compétences

RÉPARTITION DES ACTIONS DE FORMATION SELON LA RÉGION DE L'ENTREPRISE

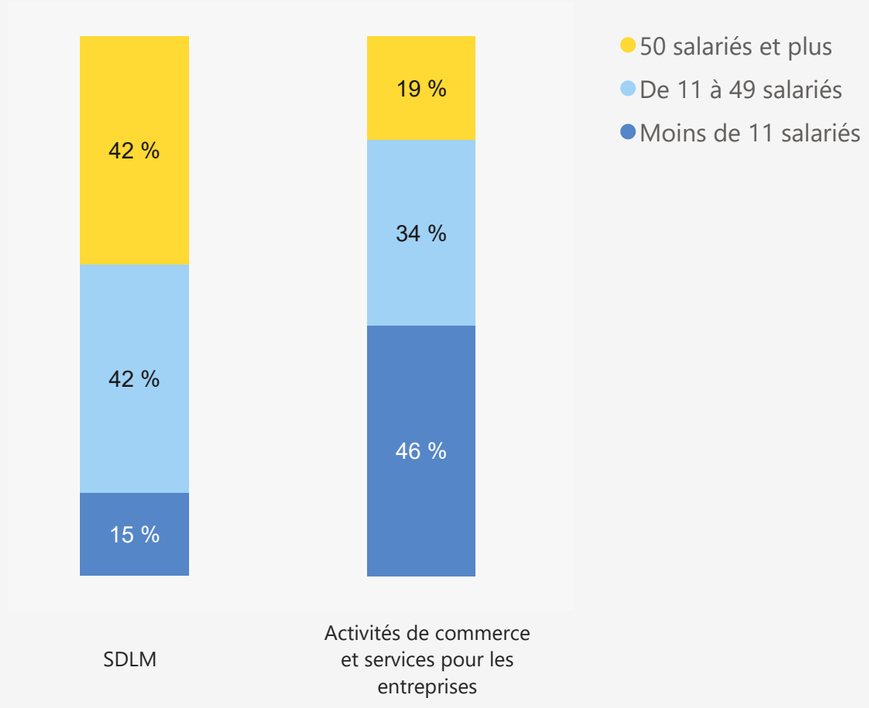
– Opco EP 2024



Note de lecture : 10% des actions de formation individuelles ou collectives (tous types de financement : versement volontaire, plan de développement des compétences, etc.) dans les entreprises de la branche ont été réalisées en Nouvelle-Aquitaine en 2024.

RÉPARTITION DES ACTIONS DE FORMATION SELON LA TAILLE DE L'ENTREPRISE

– Opco EP 2024



Note de lecture : Dans la branche, 42% des actions de formation se sont déroulées dans des entreprises de 11 à 49 salariés.

En comparaison, dans le domaine « Activités de commerce et services pour les entreprises », 34% % des actions de formation ont lieu dans des entreprises de 11 à 49 salariés.

OPÉRATEUR DE COMPÉTENCES
DES ENTREPRISES DE PROXIMITÉ

7 Méthodologie et sources de données

Répartition des branches professionnelles du périmètre opco ep par domaine d'activité

Activités libérales

- Avocats (personnel)
- Avocats (salariés)
- Avocats au Conseil d'Etat et à la Cour de Cassation et personnel salarié - non avocat
- Cabinets dentaires
- Cabinets ou entreprises d'expertises en automobile
- Entreprises d'architecture
- Greffes des tribunaux de commerce
- Laboratoires de biologie médicale extrahospitaliers
- Notariat
- Offices des commissaires-priseurs judiciaires et sociétés de ventes volontaires de meubles aux enchères publiques
- Personnel des administrateurs & mandataires judiciaires
- Personnel des cabinets médicaux
- Personnel des huissiers de justice
- Pharmacie d'officine
- Vétérinaires (praticiens)
- Vétérinaires (salariés)

Activités de commerce et services aux entreprises

- Assainissement et maintenance industrielle
- Désinfection, désinsectisation, dératisation (3D)
- Entreprises du froid, des cuisines professionnelles et du conditionnement de l'air
- Immobilier
- Maintenance des matériels (SDLM)
- Mareyage
- Distribution, logistique et services des énergies de proximité
- Négoce et prestations de services dans les domaines médico-techniques
- Personnel des prestataires de services du secteur tertiaire
- Promotion immobilière
- Remontées mécaniques et domaines skiables
- Répartition pharmaceutique
- Sociétés d'expertises en matière d'évaluations industrielles et commerciales

Activités artisanales

- Boucherie
- Boulangerie-pâtisserie
- Charcuterie de détail
- Coiffure
- Confiserie, chocolaterie, biscuiterie
- Entreprises de logistique de communication écrite directe
- Esthétique, cosmétique
- Fleuristes, vente et services des animaux familiers
- Imprimerie de labeur et Industries graphiques
- Miroiterie, transformation et négoce du verre
- Pâtisserie
- Poissonnerie
- Prothésistes dentaires et personnels des laboratoires de prothèse dentaire
- Taxis

Activités de commerce et services aux particuliers

- Commerce de détail de l'habillement et des articles textiles
- Détaillants en chaussures
- Entreprises de services à la personne
- Gardiens, concierges et employés d'immeubles
- Librairie
- Services funéraires
- Structures associatives cynégétiques (Chasse)
- Personnel salarié des agences de recherches privées

Entreprises non couvertes par une convention collective

Activités de particuliers employeurs

Méthodologie et sources de données

THÉMATIQUE	INDICATEURS	Page	SOURCE	ANNÉE	NOMENCLATURE	PÉRIMÈTRE
PÉRIMÈTRE DE LA BRANCHE PROFESSIONNELLE	Entreprises de la Branche Professionnelle	5	URSSAF	N-1	IDCC Applicable*	Convention collective applicable déclarée à l'Urssaf par l'entreprise ou établissement
	Établissements employeurs de la Branche Professionnelle	5	URSSAF	N-1	IDCC Applicable*	Convention collective applicable déclarée à l'Urssaf par l'entreprise ou établissement
	Salariés de la Branche Professionnelle	5	URSSAF	N-1	IDCC Applicable*	Convention collective applicable déclarée à l'Urssaf par l'entreprise ou établissement
	Alternants de la Branche Professionnelle	5	Opco EP	N-1	IDCC Applicable*	Contrats exécutés entre le 1er janvier et le 31 décembre de l'année n-1 au sein des entreprises de la branche
	Développement des compétences de la Branche Professionnelle	5	Opco EP	N-1	IDCC Applicable*	Actions de formation individuelles ou collectives (tous types de financement : versement volontaire, plan de développement des compétences etc.) engagées entre le 1er janvier et le 31 décembre de l'année n-1
	Chiffres clés de la branche professionnelle	6	Insee Base tous salariés DSN	N-3	IDCC Appliqué**	Ensemble des entreprises de la branche professionnelle selon la Convention Collective réellement appliquée dans l'entreprise ou établissement déclarée dans la DSN.
	Chiffres clés tous secteurs d'activité confondus	6	Insee Base tous salariés DSN	N-3	IDCC Appliqué**	Ensemble des entreprises françaises appliquant ou non une convention collective selon la Convention Collective réellement appliquée dans l'entreprise ou établissement déclarée dans la DSN

** IDCC Applicable : Convention collective applicable déclarée à l'Urssaf par l'entreprise ou établissement*

*** IDCC Appliqué : Convention Collective réellement appliquée dans l'entreprise ou établissement déclarée dans la DSN*

Méthodologie et sources de données

THÉMATIQUE	INDICATEURS	Page	SOURCE	ANNÉE	NOMENCLATURE	PÉRIMÈTRE
CONTEXTE DE LA BRANCHE	% Poids de la branche professionnelle dans le Naf (sur périmètre Opco EP) / % Poids du Naf dans la branche professionnelle	8	Insee Base tous salariés DSN	N-3	IDCC Appliqué**	Convention Collective réellement appliquée dans l'entreprise ou établissement déclarée dans la DSN
	Répartition des établissements et des salariés de la branche par secteur d'activité (code NAF) / Répartition des établissements et des salariés selon le code APE	9	Insee Base tous salariés DSN	N-3	IDCC Appliqué**	Convention Collective réellement appliquée dans l'entreprise ou établissement déclarée dans la DSN
	Évolution du nombre d'établissements dans la branche professionnelle / Répartition des établissements selon le code APE	11	URSSAF	N-1	Code NAF	Code NAF déclarée à l'Urssaf par l'entreprise ou établissement
			Insee Base tous salariés DSN	N-3	IDCC Appliqué**	Convention Collective réellement appliquée dans l'entreprise ou établissement déclarée dans la DSN
	Évolution du nombre de salariés dans la branche professionnelle / Répartition des salariés selon la taille de l'établissement employeur	13	URSSAF	N-1	Code NAF	Code NAF déclarée à l'Urssaf par l'entreprise ou établissement
			Insee Base tous salariés DSN	N-3	IDCC Appliqué**	Convention Collective réellement appliquée dans l'entreprise ou établissement déclarée dans la DSN
	Répartition des établissements et des effectifs salariés selon la région	15	Insee Base tous salariés DSN	N-3	IDCC Appliqué**	Convention Collective réellement appliquée dans l'entreprise ou établissement déclarée dans la DSN

** IDCC Applicable : Convention collective applicable déclarée à l'Urssaf par l'entreprise ou établissement* *** IDCC Appliqué : Convention Collective réellement appliquée dans l'entreprise ou établissement déclarée dans la DSN*

Méthodologie et sources de données

THÉMATIQUE	INDICATEURS	Page	SOURCE	ANNÉE	NOMENCLATURE	PÉRIMÈTRE
EMPLOI	Répartition des salariés selon le sexe / l'âge / par PCS	18	Insee Base tous salariés DSN	N-3	IDCC Appliqué**	Convention Collective réellement appliquée dans l'entreprise ou établissement déclarée dans la DSN
	Répartition des salariés par type de contrat / temps de travail	19	Insee Base tous salariés DSN	N-3	IDCC Appliqué**	Convention Collective réellement appliquée dans l'entreprise ou établissement déclarée dans la DSN
	Répartition des salariés de la branche par métier (nomenclature PCS)	20	Insee Base tous salariés DSN	N-3	IDCC Appliqué**	Convention Collective réellement appliquée dans l'entreprise ou établissement déclarée dans la DSN
	Volumes de sinistralité par les principaux secteurs d'activité de la branche professionnelle	21	Ameli	N-2	CODE NAF	Répartition des effectifs de salariés par sinistralité pour chaque code NAF
	Principales catégories de syndromes des maladies professionnelles dans les principaux secteurs d'activité de la branche professionnelle	22	Ameli	N-2	CODE NAF	Répartition des maladies professionnelles pour chaque code NAF
	Répartition des salariés selon les PCS, le sexe, le salaire moyen et l'écart salarial	23	Insee Base tous salariés DSN	N-3	IDCC Appliqué**	Convention Collective réellement appliquée dans l'entreprise ou établissement déclarée dans la DSN
	Pyramide des âges des salariés de la branche professionnelle / par métier (nomenclature PCS) selon le sexe	24	Insee Base tous salariés DSN	N-3	IDCC Appliqué**	Convention Collective réellement appliquée dans l'entreprise ou établissement déclarée dans la DSN

** IDCC Applicable : Convention collective applicable déclarée à l'Urssaf par l'entreprise ou établissement* *** IDCC Appliqué : Convention Collective réellement appliquée dans l'entreprise ou établissement déclarée dans la DSN*

Méthodologie et sources de données

THÉMATIQUE	INDICATEURS	Page	SOURCE	ANNÉE	NOMENCLATURE	PÉRIMÈTRE
PROXIMITÉ ET MARCHÉ DU TRAVAIL	Répartition des offres d'emploi selon le type de contrat proposé	26	TEXTKERNEL-JOBFEED	N-1	SIRET	Ensemble des SIRET des entreprises de proximité relevant du champ d'Opco EP
	Répartition des offres d'emploi selon le type de contrat proposé par principaux métiers	27	TEXTKERNEL-JOBFEED	N-1	SIRET	Ensemble des SIRET des entreprises de proximité relevant du champ d'Opco EP
	Répartition des offres d'emploi selon les possibilités de temps de travail proposées	28	TEXTKERNEL-JOBFEED	N-1	SIRET	Ensemble des SIRET des entreprises de proximité relevant du champ d'Opco EP
	Répartition des offres d'emploi selon les possibilités de temps de travail proposées par principaux métiers	29	TEXTKERNEL-JOBFEED	N-1	SIRET	Ensemble des SIRET des entreprises de proximité relevant du champ d'Opco EP
	Principales compétences recherchées, niveau de formation, salaire moyen d'offres d'emploi selon les principaux métiers	30	TEXTKERNEL-JOBFEED	N-1	SIRET	Ensemble des SIRET des entreprises de proximité relevant du champ d'Opco EP

Méthodologie et sources de données

THÉMATIQUE	INDICATEURS	Page	SOURCE	ANNÉE	NOMENCLATURE	PÉRIMÈTRE
PROXIMITÉ ET ALTERNANCE	Poids des contrats d'alternance de la branche professionnelle au sein d'Opco EP / Évolution du volume des contrats d'alternance de la branche professionnelle selon le type de dispositif	32	Opco EP	N-1	IDCC	Contrats exécutés entre le 1er janvier et le 31 décembre DE de l'année n-1 au sein des entreprises de la branche
	Répartition des contrats d'alternance selon la taille de l'entreprise / la région de localisation de l'employeur	33	Opco EP	N-1	IDCC	Contrats exécutés entre le 1er janvier et le 31 décembre DE de l'année n-1 au sein des entreprises de la branche
	Répartition des contrats d'alternance selon la région de localisation de l'employeur	34	Opco EP	N-1	IDCC	Contrats exécutés entre le 1er janvier et le 31 décembre DE de l'année n-1 au sein des entreprises de la branche
	Part des femmes parmi les alternants / répartition des alternants selon l'âge /le niveau de diplôme	35	Opco EP	N-1	IDCC	Contrats exécutés entre le 1er janvier et le 31 décembre DE de l'année n-1 au sein des entreprises de la branche
	Répartition des contrats d'alternance selon la formation préparée	36	Opco EP	N-1	IDCC	Contrats exécutés entre le 1er janvier et le 31 décembre DE de l'année n-1 au sein des entreprises de la branche
	Répartition femmes/hommes des principales formations	37	Opco EP	N-1	IDCC	Contrats exécutés entre le 1er janvier et le 31 décembre DE de l'année n-1 au sein des entreprises de la branche
PROXIMITÉ ET ACTIONS DE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES	Répartition des actions de formation selon la région de l'entreprise / la taille de l'entreprise	39	Opco EP	N-1	IDCC	Actions de formation individuelles ou collectives (tous types de financement : versement volontaire, plan de développement des compétences etc.) engagées entre le 1er janvier et le 31 décembre de l'année n-1

Opco ep
OPÉRATEUR DE COMPÉTENCES
DES ENTREPRISES DE PROXIMITÉ

https://www.opcoep.fr/