



PANORAMA

PROTHÉSISTES DENTAIRES ET
PERSONNELS DES LABORATOIRES
DE PROTHÈSE DENTAIRE

SOMMAIRE

01 | PÉRIMÈTRE
DE LA BRANCHE

02 | CONTEXTE DE
LA BRANCHE

03 | EMPLOI

04 | MARCHÉ
DU TRAVAIL

05 | ALTERNANCE

06 | DÉVELOPPEMENT
DES COMPÉTENCES

07 | MÉTHODOLOGIE ET
SOURCE DE DONNÉES



PÉRIMÈTRE DE LA BRANCHE

LA BRANCHE PROTHÉSISTES DENTAIRES ET PERSONNELS DES LABORATOIRES DE PROTHÈSE DENTAIRE

LES ACTIVITES DE LA BRANCHE PROFESSIONNELLE

La branche professionnelle des prothésistes dentaires et des personnels des laboratoires de prothèse dentaire rassemble des entreprises dont l'activité consiste dans le fait d'analyser les cas prothétiques, de concevoir, élaborer, réparer, réaliser la fabrication et mettre sur le marché des dispositifs médicaux sur mesure, prothèses et orthèses dentaires.

Dans la branche des prothésistes dentaires et personnels des laboratoires de prothèse dentaire, on retrouve principalement des prothésistes dentaires, des techniciens de laboratoire et des céramistes dentaires.

Champs d'application de la convention collective*

Article 1

*Quelle que soit la forme juridique de l'entreprise, la présente convention règle les rapports entre employeurs et salariés sur le territoire national et les départements *et territoires* (1) d'outre-mer dans les entreprises dont l'activité principale est identifiée sous le n° 331-Bb de la nomenclature des activités française.*

Cette activité consiste dans le fait d'analyser les cas prothétiques, de concevoir, élaborer, réparer, réaliser la fabrication et mettre sur le marché des dispositifs médicaux sur mesure, prothèses et orthèses dentaires.

(1) Termes exclus de l'extension par arrêté du 17 octobre 2002.

Note : La convention collective fait référence à la NAF révision 1 qui a été remplacée depuis par la NAF révision 2. La classe 331-B - Fabrication d'appareils médico-chirurgicaux a été remplacée par la classe 32.50A - Fabrication de matériel médico-chirurgical et dentaire. C'est cette dernière classe qui a été retenue pour produire le panorama de la branche.

CHIFFRES CLÉS DE LA BRANCHE PROFESSIONNELLE



ENTREPRISES¹

2 692



ÉTABLISSEMENTS
EMPLOYEURS¹

2 859



SALARIÉS¹

11 151



ALTERNANTS²

1 005

DÉVELOPPEMENT
DES
COMPÉTENCES³

343

¹ Entreprises, établissements et salariés relevant du champ Opcoc EP. Source Collecte URSSAF 2023 – Masse salariale 2022. Les établissements employeurs comptabilisés sont ceux avec au moins un salarié.

² Nombre des contrats en alternance débutés en 2022 dans la branche professionnelle. Source : Base Opcoc EP, Volume des contrats exécutés entre le 1er janvier 2022 et le 31 décembre 2022 au sein des entreprises de la branche.

³ Actions de formation individuelles ou collectives (tous types de financement : versement volontaire, plan de développement des compétences, etc.) engagées entre le 1er janvier 2022 et le 31 décembre 2022.



LA BRANCHE PROFESSIONNELLE EN QUELQUES CHIFFRES*



PART DES TPE DANS LA BRANCHE

92% dans la branche* pour **94%** tous secteurs d'activité confondus**



LES SALARIÉS DES TPE

63% dans la branche pour **23%** tous secteurs d'activité confondus



RÉGION DES SALARIÉS

15% en Auvergne-Rhône-Alpes pour **12%** tous secteurs d'activité confondus



LES FEMMES

50% dans la branche pour **49%** tous secteurs d'activité confondus



LES TEMPS PARTIELS

11% dans la branche pour **16%** tous secteurs d'activité confondus



LES CDI

87% dans la branche pour **68%** tous secteurs d'activité confondus



LES MOINS DE 30 ANS

24% dans la branche pour **19%** tous secteurs d'activité confondus



LES 55 ANS ET PLUS

15% dans la branche pour **18%** tous secteurs d'activité confondus



TAUX DE RENOUVELLEMENT¹

157% dans la branche pour **109%** tous secteurs d'activité confondus

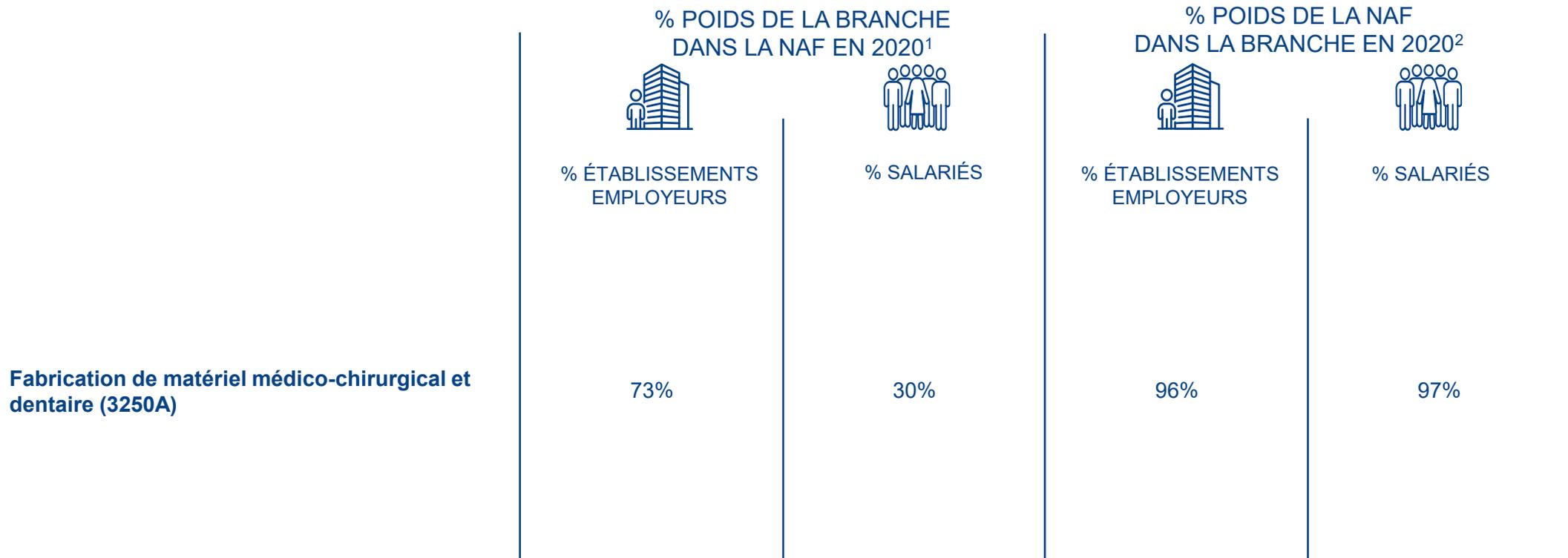
Précision méthodologique : la branche professionnelle Prothésistes dentaires et personnels des laboratoires de prothèse dentaire sera comparée dans ce document aux activités Activités artisanales selon la répartition des branches professionnelles de l'Opcv EP par grands domaines. Cette répartition s'appuie sur la Nomenclature des Activités Françaises de l'Artisanat (NAFA) et sur le périmètre de l'observatoire des métiers dans les professions libérales (OMPL). La répartition des branches est précisée dans le chapitre : Méthodologie et source de données.



CONTEXTE DE LA BRANCHE

PÉRIMÈTRE PROTHÉSISTES DENTAIRES ET PERSONNELS DES LABORATOIRES DE PROTHÈSE DENTAIRE

Répartition des établissements et des salariés selon les principaux codes de la nomenclature d'activités française (NAF) identifiés dans la Convention Collective de la branche professionnelle.



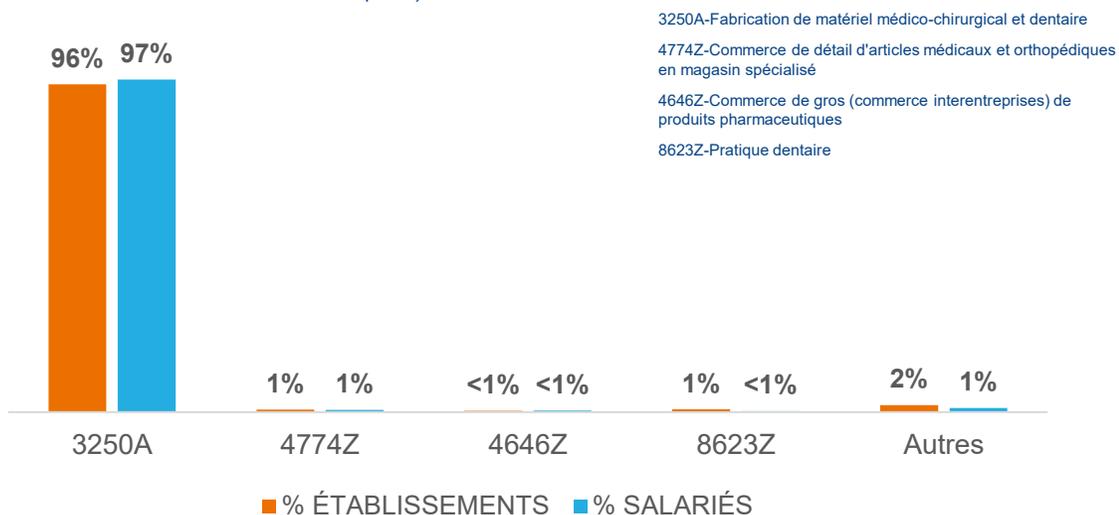
Note de lecture : ¹Les établissements employeurs et les salariés de la branche professionnelle représentent respectivement 73 % et 30 % du code NAF 3250A – Fabrication de matériel médico-chirurgical et dentaire. ²Ce code NAF concentre 96 % des établissements employeurs et 97 % des salariés au sein de la branche professionnelle Prothésistes dentaires et personnels des laboratoires de prothèse dentaire.

* Source : INSEE - Base tous salariés 2020 (BTS) (ex. DADS). La Base tous salariés (BTS), extraite de la Déclaration sociale nominative (DSN), se substitue à la Déclaration annuelle des données sociales (DADS).

LA STRUCTURE DE L'EMPLOI DE LA BRANCHE PROFESSIONNELLE

97 % des salariés de la branche travaillent dans le secteur Fabrication de matériel médico-chirurgical et dentaire (3250A)

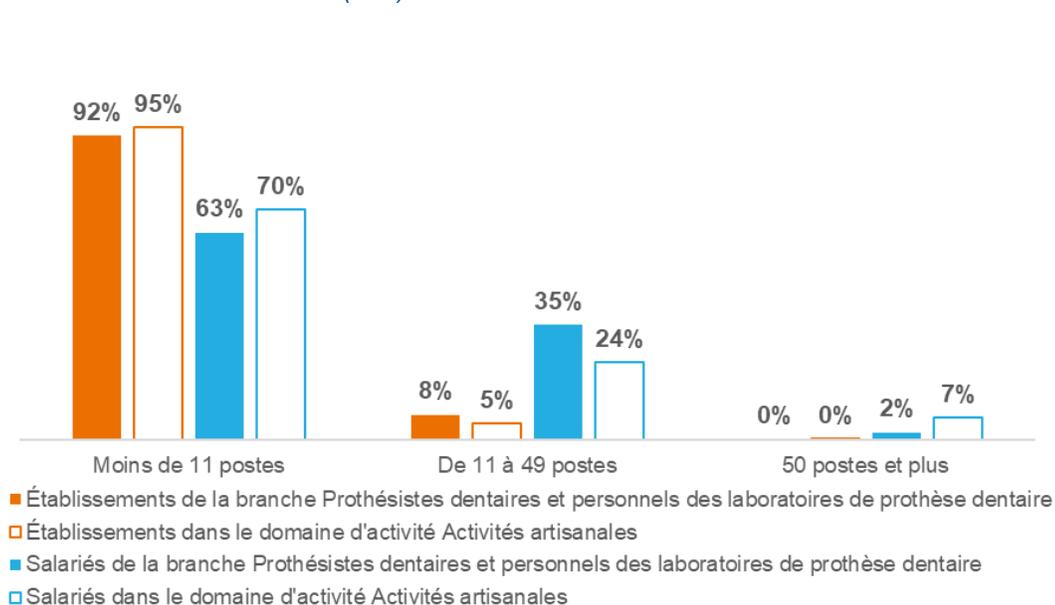
Répartition des établissements et des salariés de la branche par secteur d'activité (code NAF) selon la Convention Collective réellement appliquée dans l'entreprise ou l'établissement déclaré dans la DSN - INSEE - Base tous salariés (BTS) 2020



L'essentiel des salariés (97 %) et des établissements (96 %) se concentrent dans le secteur Fabrication de matériel médico-chirurgical et dentaire (3250A).

63 % des salariés travaillent dans des TPE de moins de 11 postes

Répartition des établissements et des salariés selon la taille de l'établissement employeur - INSEE - Base tous salariés (BTS) 2020



Dans la branche (comme dans les activités artisanales), les établissements de moins de 11 postes représentent plus de 9 établissements sur 10. Les salariés de la branche travaillent en majorité dans ces établissements (63% des salariés de la branche).

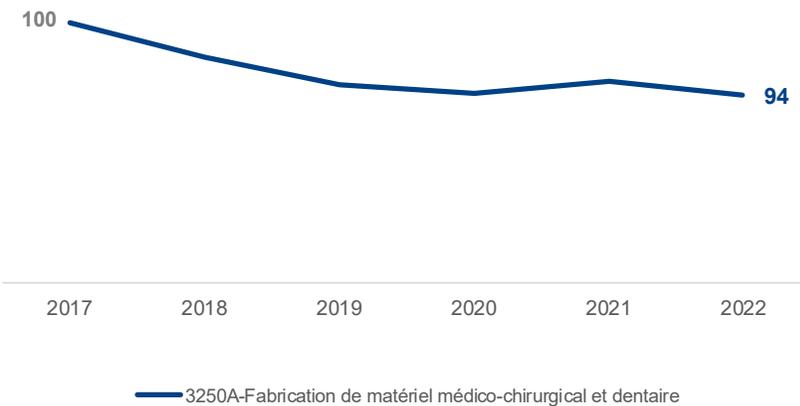
Si les établissements de taille intermédiaire (11 à 49 salariés) ne représentent que 8 % des établissements de la branche, ils regroupent plus d'un tiers des salariés (35 %).

La branche compte très peu d'établissements de 50 postes ou plus.

ÉVOLUTION DU NOMBRE D'ÉTABLISSEMENTS DANS LES ACTIVITÉS DE LA BRANCHE PROFESSIONNELLE

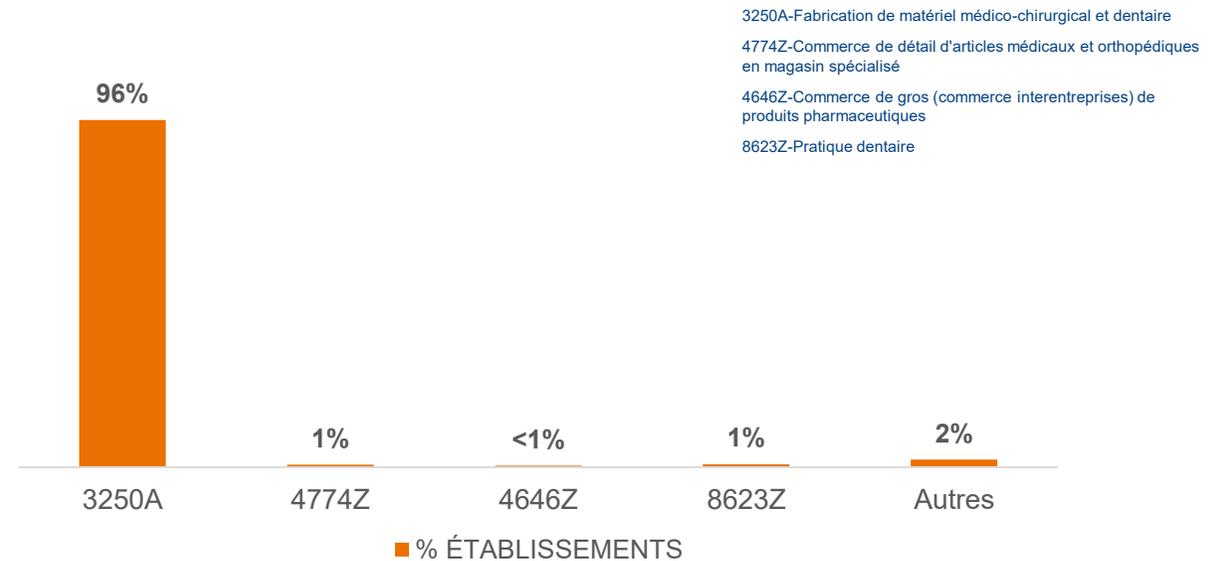
- 6 % d'établissements de la NAF Fabrication de matériel médico-chirurgical et dentaire (3250A) entre 2017 et 2022

Nombre d'établissements employeurs du secteur privé, par NAF (2006-2022)
- Open data URSSAF 2022



La NAF Fabrication de matériel médico-chirurgical et dentaire (3250A) représente 96 % des établissements de la branche professionnelle

Répartition des établissements selon le code NAF de l'établissement employeur
- INSEE - Base tous salariés (BTS) 2020

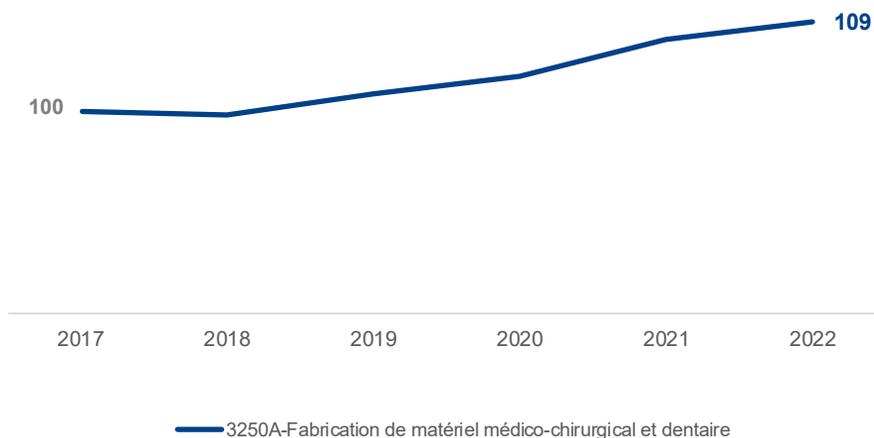


Entre 2017 et 2022, la NAF Fabrication de matériel médico-chirurgical et dentaire (3250A) a connu une diminution de 6 % de ses établissements. Ce secteur concentre l'essentiel des établissements de la branche professionnelle Prothésistes dentaires et personnels des laboratoires de prothèse dentaire (96 %).

ÉVOLUTION DU NOMBRE DE SALARIÉS DANS LES ACTIVITÉS DE LA BRANCHE PROFESSIONNELLE

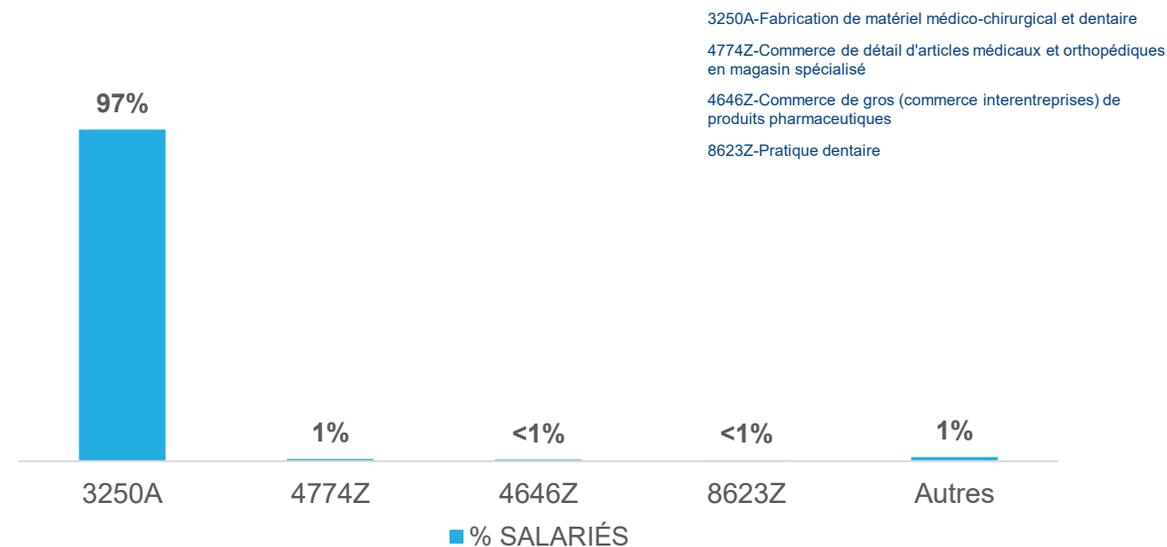
+ 9 % des salariés de la NAF Fabrication de matériel médico-chirurgical et dentaire (3250A) entre 2017 et 2022

Effectifs salariés du secteur privé, par NAF (2006-2022)
- Open data URSSAF 2022



La NAF Fabrication de matériel médico-chirurgical et dentaire (3250A) représente 97 % des salariés de la branche professionnelle

Répartition des salariés selon le code NAF de l'établissement employeur
- INSEE - Base tous salariés (BTS) 2020



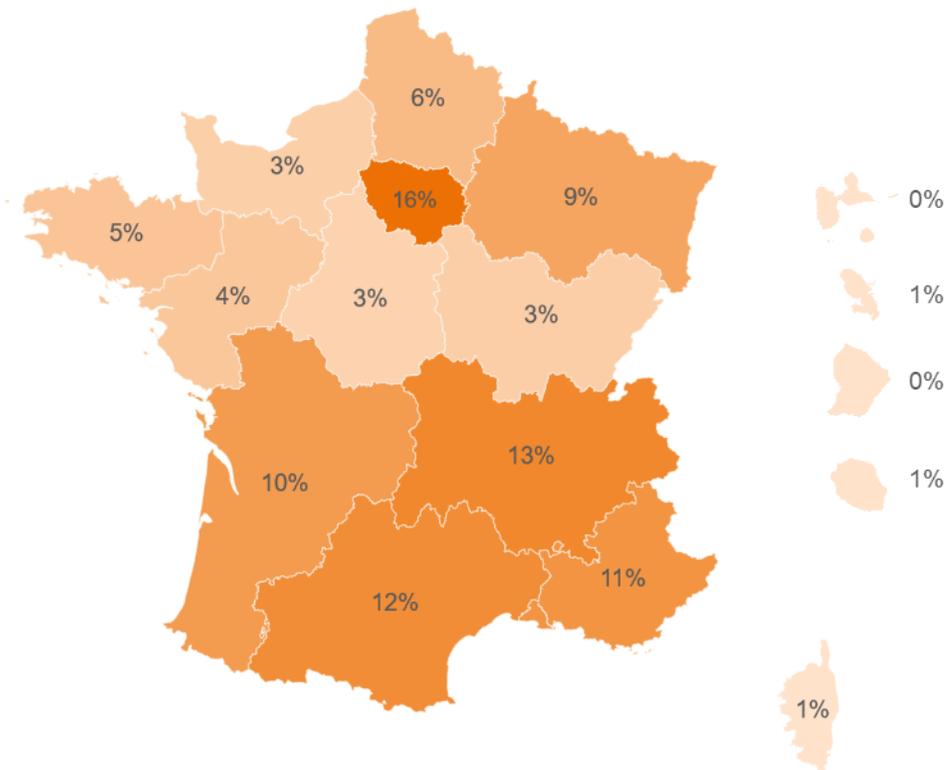
Entre 2017 et 2022, la NAF Fabrication de matériel médico-chirurgical et dentaire (3250A) a connu une augmentation de 9 % de ses salariés. Ce secteur concentre la plupart des salariés de la branche professionnelle Prothésistes dentaires et personnels des laboratoires de prothèse dentaire (97 %).

REPARTITION DES SALARIÉS ET DES ÉTABLISSEMENTS DE LA BRANCHE PROFESSIONNELLE EN RÉGION

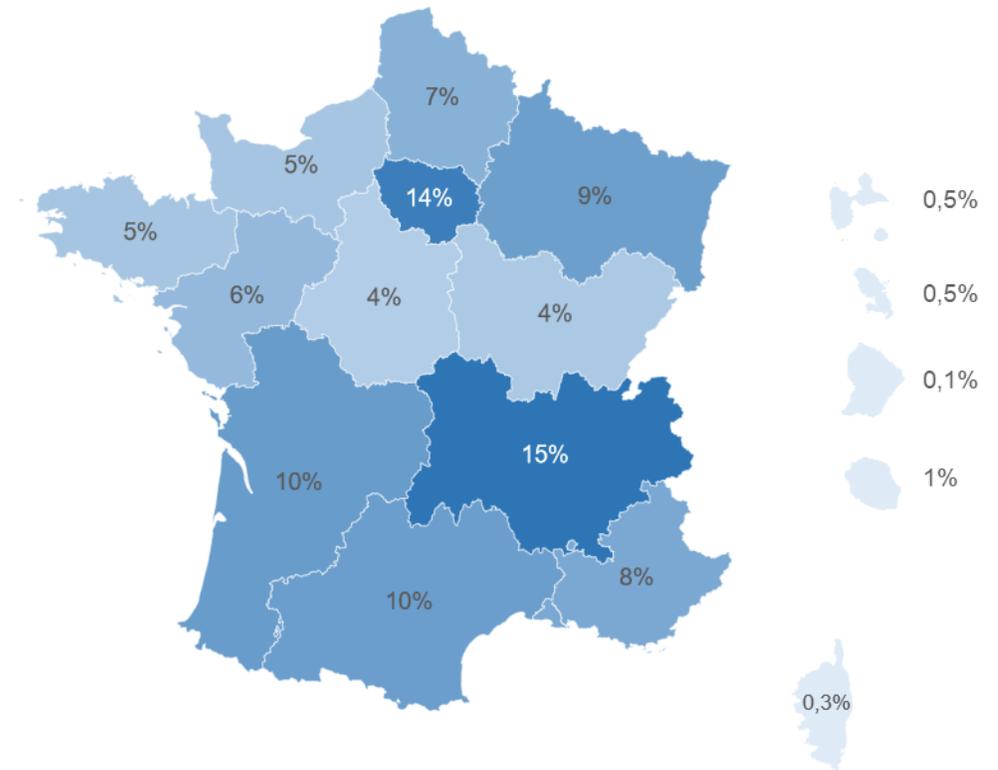
16 % des établissements employeurs de la branche professionnelle Prothésistes dentaires et personnels des laboratoires de prothèse dentaire se situent en Ile-de-France et ils concentrent **14 %** de l'emploi salarié de la branche.

Répartition des établissements et des effectifs salariés selon la région
– INSEE - Base tous salariés (BTS) 2020

ETABLISSEMENTS



SALARIÉS

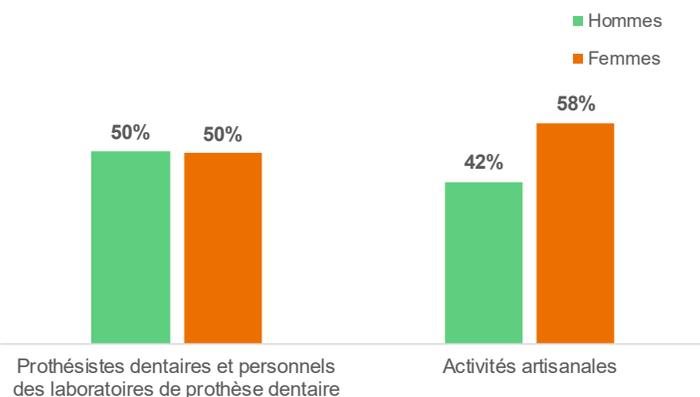


EMPLOI

LE PROFIL DES SALARIÉS¹

50 % des salariés sont des femmes

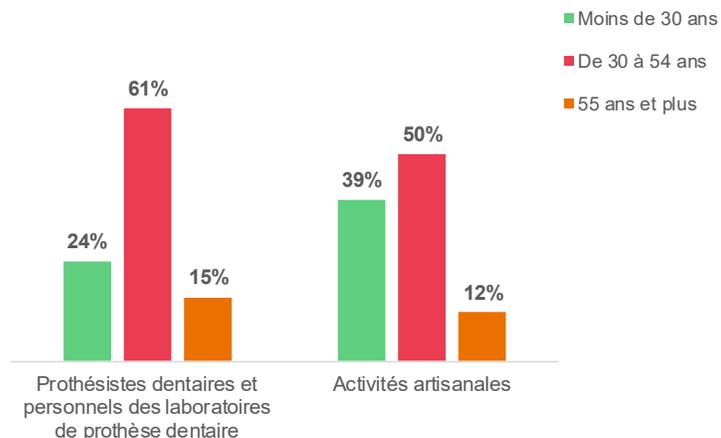
Répartition des salariés selon le sexe
- INSEE - Base tous salariés (BTS) 2020



Dans la branche professionnelle Prothésistes dentaires et personnels des laboratoires de prothèse dentaire, la moitié des salariés sont des femmes. Dans les activités artisanales, la part des femmes est plus importante (58 % des salariés).

24 % sont âgés de moins de 30 ans

Répartition des salariés selon l'âge
- INSEE - Base tous salariés (BTS) 2020

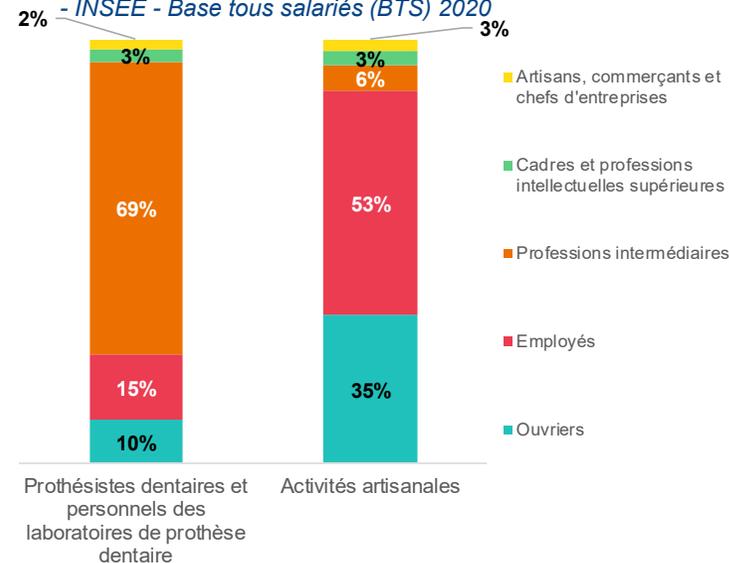


Un quart des salariés sont âgés de moins de 30 ans (24 %), une part nettement inférieure à celle dans les activités artisanales (39%) mais néanmoins plus importante qu'en moyenne dans l'ensemble des secteurs (19 %^{**}). La part des salariés âgés de 30 à 54 ans est la plus importante (61 % vs 50%).

69 % des salariés appartiennent à la PCS¹ Professions intermédiaires

Part des salariés par PCS

- INSEE - Base tous salariés (BTS) 2020

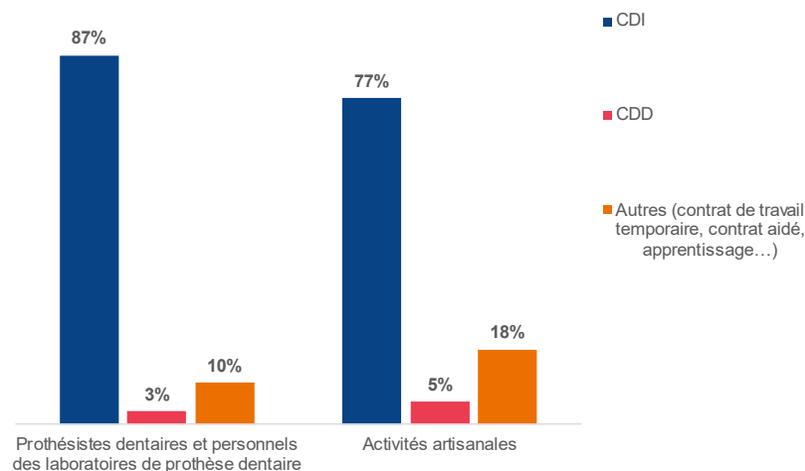


Au sein de la branche professionnelle, une majorité de salariés (69%) relève des professions intermédiaires alors que dans les activités artisanales, ils sont pour la plupart employés (53 %) ou ouvriers (35 %).

LES CONDITIONS D'EMPLOI DES SALARIÉS¹

87 % des contrats sont des CDI

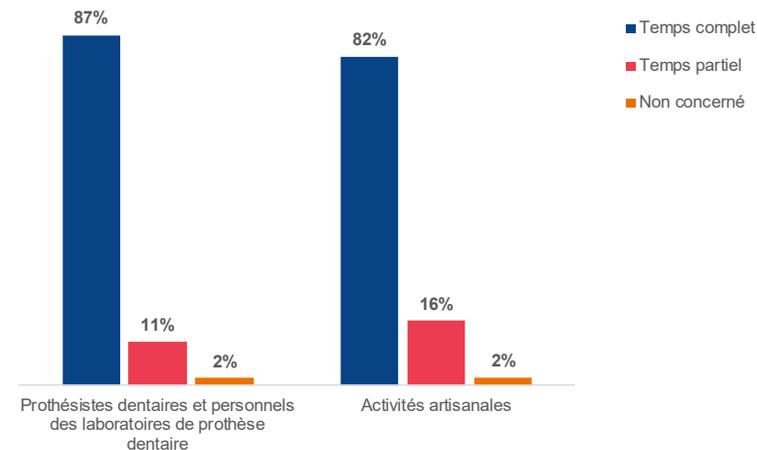
Répartition des salariés par type de contrat
- INSEE - Base tous salariés (BTS) 2020



La grande majorité des salariés au sein des établissements relevant de la branche professionnelle Prothésistes dentaires et personnels des laboratoires de prothèse dentaire occupe des emplois stables : 87 % ont un CDI et seulement 3 % ont un CDD. La part des CDI est plus importante que dans les activités artisanales (en moyenne 77%).

11 % des contrats sont à temps partiel

Répartition des salariés par temps de travail
- INSEE - Base tous salariés (BTS) 2020



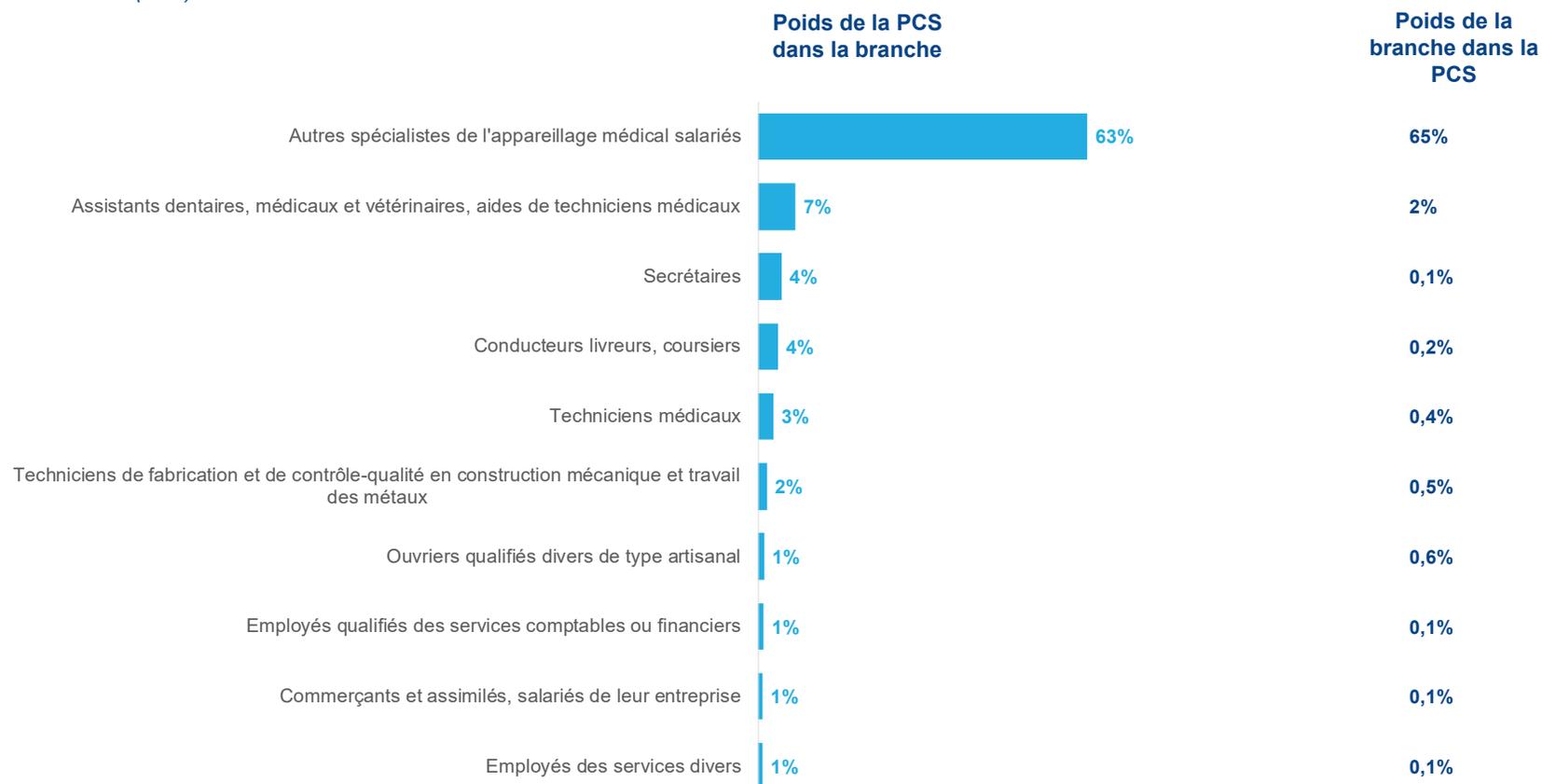
La plupart des salariés de la branche professionnelle Prothésistes dentaires et personnels des laboratoires de prothèse dentaire travaillent à temps complet (87 %). Seul un sur dix sont à temps partiel, une part inférieure à celle dans les activités artisanales avec 16 % des contrats à temps partiel.

LES PRINCIPAUX MÉTIERS DE LA BRANCHE PROFESSIONNELLE

63 % des salariés de la branche exercent la PCS détaillée¹ des autres spécialistes de l'appareillage médical salariés.

Répartition des salariés de la branche par métier (nomenclature PCS)

- INSEE - Base tous salariés (BTS) 2020



Les autres spécialistes de l'appareillage médical salariés représentent 63 % des salariés de la branche professionnelle Prothésistes dentaires et personnels des laboratoires de prothèse dentaire. Le poids de la branche dans cette PCS détaillée¹ est de 65 %.

LA SINISTRALITÉ DANS LE PRINCIPAL SECTEUR D'ACTIVITÉ DE LA BRANCHE PROFESSIONNELLE

695 accidents de travail recensés en 2021 dans le secteur de la Fabrication de matériel médico-chirurgical et dentaire (3250A)

Volumes de sinistralité par les principaux secteurs d'activité de la branche professionnelle
- Statistiques sur la sinistralité de l'année 2021

	Poids de la branche dans la NAF en salariés	Nombre d'accident de trajet dans la NAF ¹	Nombre d'accident de travail dans la NAF ²	Nombre de maladies professionnelles dans la NAF ³
Fabrication de matériel médico-chirurgical et dentaire (3250A)	30%	172	695	153

Les risques professionnels répertoriés par l'Assurance maladie :

¹ L'accident de trajet se produit lors du trajet aller ou retour entre le lieu de travail du salarié et sa résidence principale, ou son lieu habituel de pause déjeuner (Statistiques sur la sinistralité de l'année 2021, résultats par CTN, code NAF, code risque et CARSAT/CGSS) ;

² L'accident du travail correspond, quelle qu'en soit la cause, à un accident survenu par le fait ou à l'occasion du travail de toute personne salariée ou travaillant, à quel que titre ou en quel que lieu que ce soit, pour un ou plusieurs employeurs ou chefs d'entreprise (Statistiques sur la sinistralité de l'année 2021, résultats par CTN et code NAF) ;

³ La maladie professionnelle : résulte des conditions dans lesquelles le salarié exerce d'une façon habituelle son activité professionnelle qui l'expose à un risque physique, chimique, psychique, ou biologique (Statistiques sur la sinistralité de l'année 2021 suivant le CTN et la nomenclature d'activités française (NAF)).

LES PRINCIPAUX SYNDROMES DÉCLARÉS

Les principaux syndromes dans le secteur de la Fabrication de matériel médico-chirurgical et dentaire (3250A) sont des affections des poignets mains doigts (syndrome du canal carpien).

*Principaux syndromes des maladies professionnelles dans les principaux secteurs d'activité de la branche professionnelle
- Statistiques sur la sinistralité de l'année 2021 suivant le CTN et la nomenclature d'activités française (NAF)*

Fabrication de matériel médico-chirurgical et dentaire (3250A)

POIDS DE LA BRANCHE DANS LE NAF EN SALARIÉS	30%
Poignet main doigts : syndrome du canal carpien droit	24
Tendinopathie d'insertion des muscles épicondyliens du coude droit (associée ou non à un syndrome du tunnel radial)	30
Poignet main doigts : syndrome du canal carpien gauche	22
Rupture partielle ou transfixiante de la coiffe des rotateurs objectivée par IRM droite	12
Tendinopathie d'insertion des muscles épicondyliens du coude gauche (associée ou non à un syndrome du tunnel radial)	13
Tendinopathie chronique non rompue, non calcifiante de la coiffe des rotateurs objectivée par IRM (avec ou sans enthésopathies) droite	4

LES CONDITIONS DE L'EMPLOI

69 % des salariés de la branche professionnelle sont des professions intermédiaires, parmi eux **47 %** sont des femmes. Le salaire mensuel net moyen (en ETP) s'élève à **2 100 €**. L'écart salarial entre les femmes et les hommes est de **-15 %**.

Répartition des salariés selon les PCS, taux de féminisation, salaire mensuel moyen et écart salarial par PCS
- INSEE - Base tous salariés (BTS) 2020 et DARES - Les portraits statistiques de branches professionnelles 2020

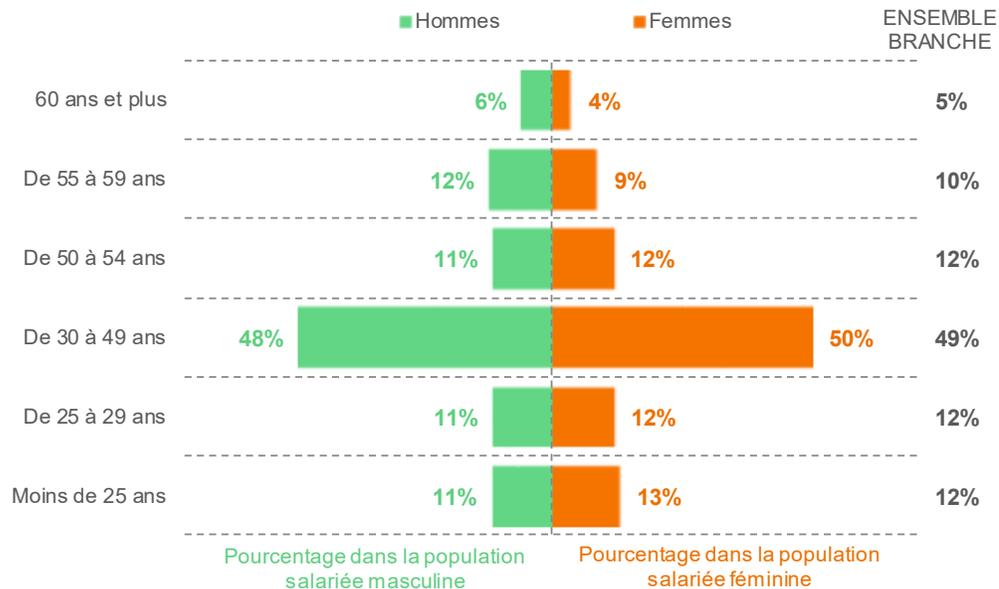
	 RÉPARTITION ¹	 LES FEMMES ¹	 SALAIRE MENSUEL NET MOYEN (EN ETP) ²	 ECART SALARIAL ²
Ouvriers	10%	47%	1 720 €	-9%
Employés	15%	71%	1 830 €	-7%
Professions intermédiaires	69%	47%	2 100 €	-12%
Cadres	3%	39%	3 310 €	-17%
Ensemble	100%	50%	2 100 €	-15%

En 2020, toutes catégories socioprofessionnelles confondues, le salaire mensuel net moyen des salariés de la branche (en équivalent temps plein) est de 2 100 euros. Il correspond au salaire moyen des professions intermédiaires de la branche, PCS la plus représentée parmi les salariés. L'écart entre les hommes et les femmes pour les professions intermédiaires est de - 12 %. Il est plus important encore parmi les cadres (-17 %). Il est moindre parmi les employés (- 7%), où les femmes sont majoritaires (71 % des employés sont des femmes).

RÉPARTITION DE LA POPULATION SALARIÉE SELON L'ÂGE ET LE GENRE

49 % des salariés de la branche sont âgés entre 30 et 49 ans

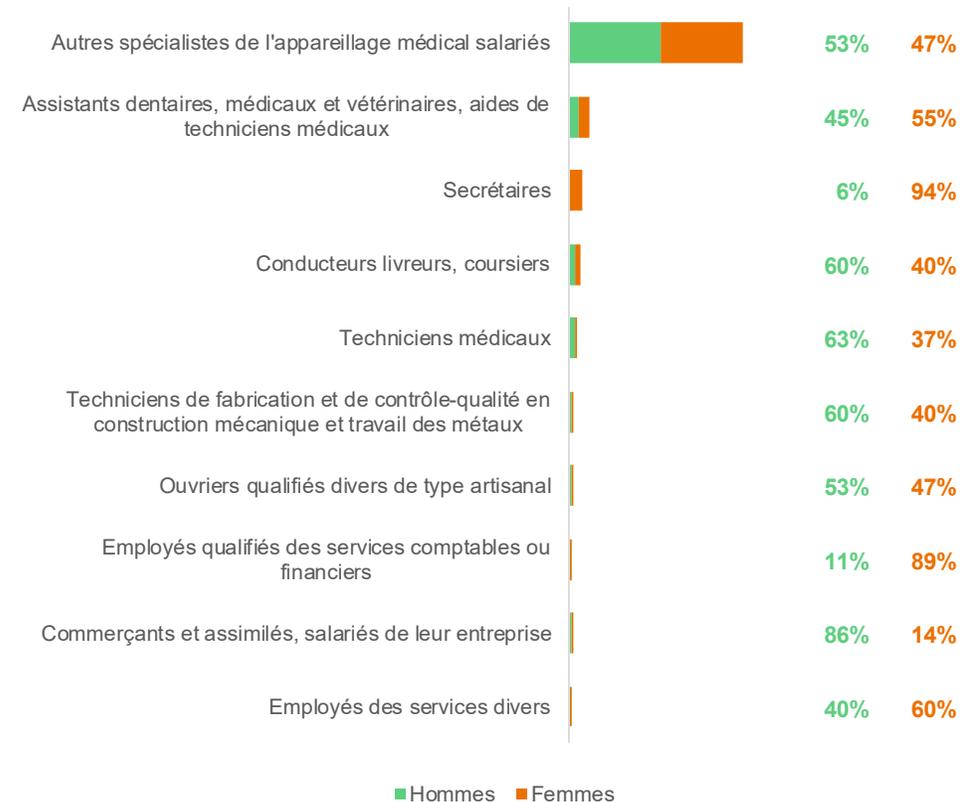
Pyramide des âges des salariés de la branche professionnelle
- INSEE - Base tous salariés (BTS) 2020



Près de la moitié des salariés de la branche professionnelle Prothésistes dentaires et personnels des laboratoires de prothèse dentaire sont âgés entre 30 et 49 ans. Le profil par âge des femmes diffère légèrement de celui des hommes. Les classes d'âge les plus jeunes y sont légèrement plus représentées et celles de 55 ans ou plus le sont moins que pour les hommes : 13 % des femmes sont âgées de 55 ans ou plus contre 18 % des hommes.

53 % des autres spécialistes de l'appareillage médical salariés de la branche sont des hommes

Répartition des salariés de la branche professionnelle par métier (nomenclature PCS¹) selon le sexe
- INSEE - Base tous salariés (BTS) 2020



¹Précision méthodologique: La nomenclature des professions et catégories socioprofessionnelles (PCS) sert à la codification des professions dans le recensement et les enquêtes que l'Insee réalise auprès des individus et des ménages. Les dénominations des PCS dans ce graphique sont les dénominations de niveau 4 de la nomenclature en vigueur.

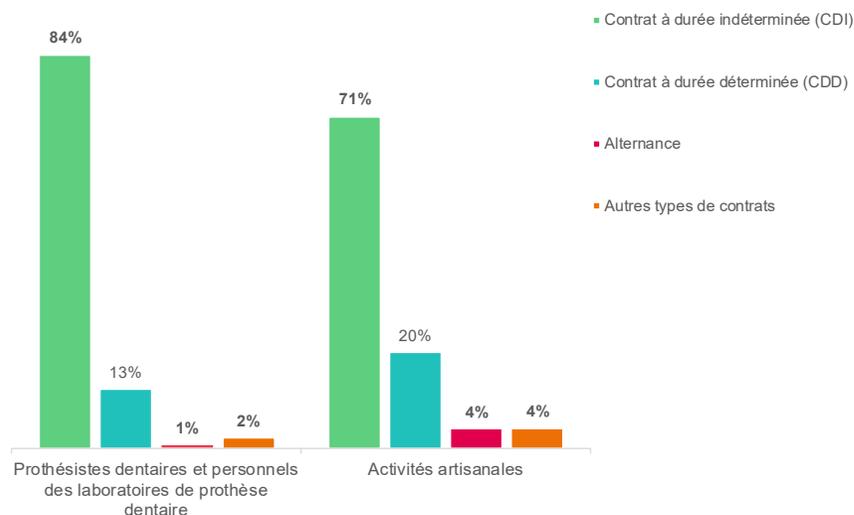


PROXIMITÉ ET MARCHÉ DU TRAVAIL

TYPE DE CONTRAT

84 % des offres portent sur des contrats à durée indéterminée

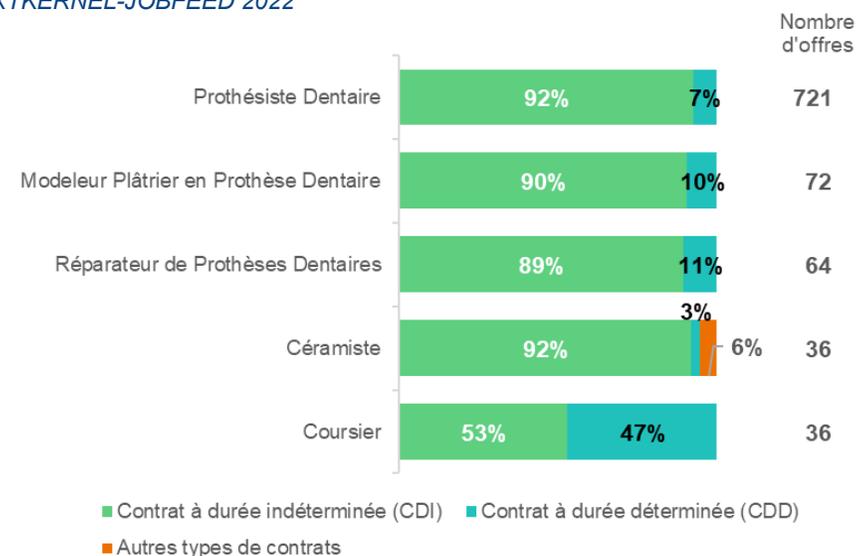
Répartition des offres d'emploi selon le type de contrat proposé
- TEXTKERNEL-JOBFEED 2022



Plus de 8 offres d'emploi proposées sur 10 par les entreprises de la branche correspondent à des emplois stables (84 % de CDI). Ce niveau est supérieur à la moyenne des offres d'emploi proposées par les activités artisanales (71 %).

92 % des offres de prothésiste dentaire portent sur des contrats à durée indéterminée

Répartition des offres d'emploi selon le type de contrat proposé par principaux métiers
- TEXTKERNEL-JOBFEED 2022



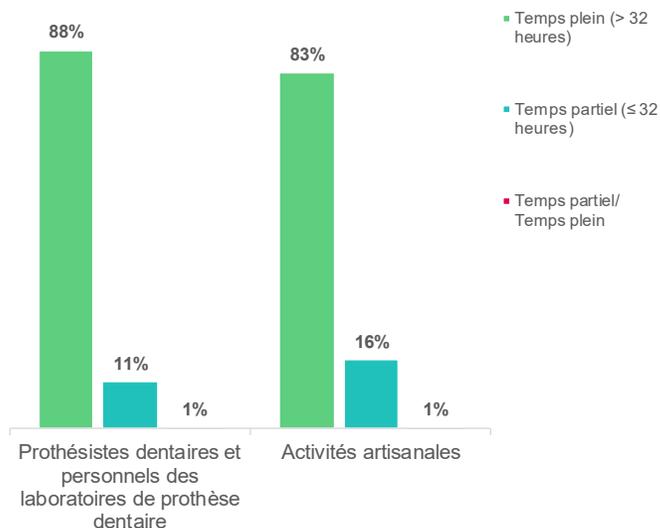
Le premier métier recherché dans les offres d'emploi des entreprises de la branche est de loin celui de prothésistes dentaires.

Parmi les principaux métiers recherchés, la majorité des offres d'emploi proposées portent sur des CDI à l'exception des offres concernant les coursiers où les CDD sont beaucoup plus fréquents (près de la moitié des offres).

TEMPS DE TRAVAIL

88 % des offres correspondent à des emplois à temps plein

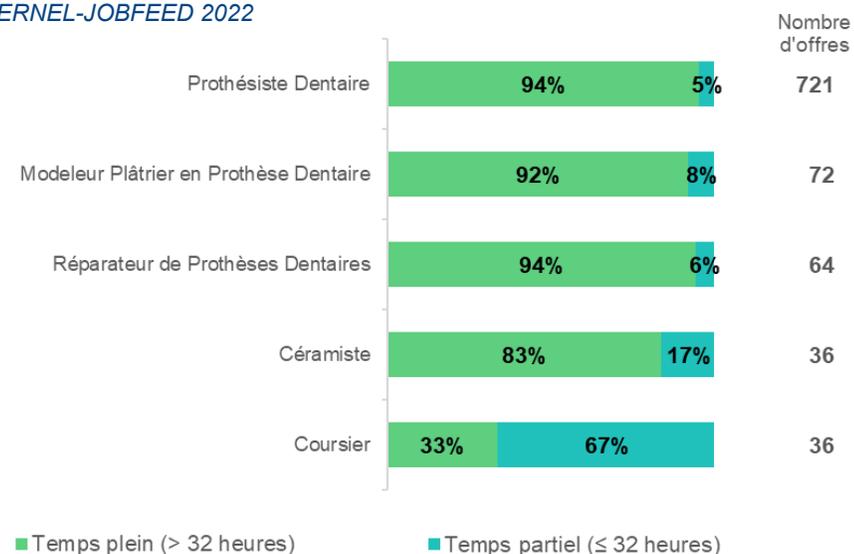
Répartition des offres d'emploi selon les possibilités de temps de travail proposées
- TEXTKERNEL-JOBFEED 2022



La part des offres d'emplois à temps plein dans la branche professionnelle Prothésistes dentaires et personnels des laboratoires de prothèse dentaire est un peu plus importante que celle des activités artisanales (88 % contre 83 % en moyenne).

94 % des offres de prothésiste dentaire correspondent à des emplois à temps plein

Répartition des offres d'emploi selon les possibilités de temps de travail proposées par principaux métiers
- TEXTKERNEL-JOBFEED 2022



Pour les principaux métiers de la branche, les offres d'emplois sont en très grande majorité des offres à temps plein. Les offres d'emploi pour les coursiers se distinguent par une majorité d'offres à temps partiel (67 %).

PRINCIPAUX MÉTIERS ET COMPÉTENCES RECHERCHÉS DANS LA BRANCHE PROFESSIONNELLE

721 offres d'emploi publiées en 2022 pour le métier de prothésiste dentaire dans les entreprises de la branche professionnelle.

Principales compétences recherchées, niveau de formation, salaire moyen d'offres d'emploi selon les principaux métiers

- TEXTKERNEL-JOBFEED 2022

	Nombre d'offres d'emploi publiées en 2022	Compétences professionnelles recherchées	Compétences humaines recherchées	Niveau de formation	Salaire moyen proposé à l'embauche
Prothésiste Dentaire	721	- Dentaire - Fabrication - Gestion des Dossiers	- Motivation Personnelle - Esprit d'Équipe - Minutie ou Attention aux Détails	Non renseigné	23 000 - 28 000
Modeleur Plâtrier en Prothèse Dentaire	72	- Fabrication - Décontamination - Articulation	- Motivation Personnelle - Esprit d'Équipe - Sens de l'Organisation	Non renseigné	19 000 - 20 000
Réparateur de Prothèses Dentaires	64	- Dentaire - Fabrication - Prothèse	- Motivation Personnelle - Esprit d'Équipe - Minutie ou Attention aux Détails	Non renseigné	20 000 - 23 000
Céramiste	36	- Techniques de Laboratoire - Odontologie - Prothèse	- Motivation Personnelle - Esprit d'Équipe - Adaptabilité	Non renseigné	29 000 - 32 000
Coursier	36	- Saisie des Bons de Livraison - Courses et Livraisons - Livraison de Commandes	- Minutie ou Attention aux Détails - Adaptabilité - Motivation Personnelle	Non renseigné	13 000 - 14 000

PROXIMITÉ ET ALTERNANCE

LES CONTRATS D'ALTERNANCE DÉBUTÉS EN 2022

1 % des contrats en alternance au sein de l'Opco EP concernent la branche

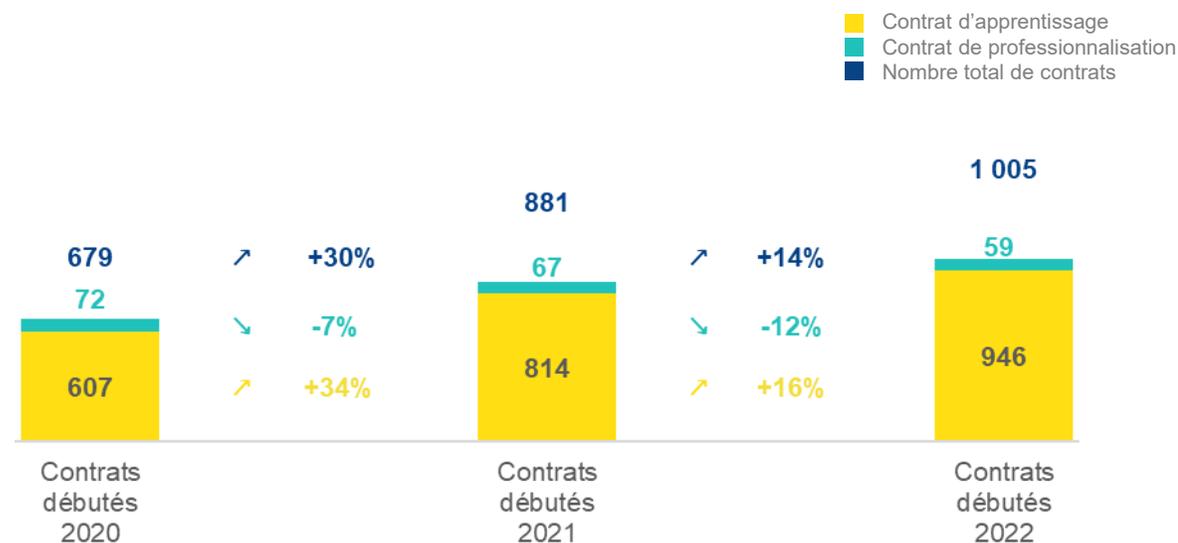
Poids des contrats d'alternance de la branche professionnelle au sein d'Opco EP
– Opco EP 2022



Les établissements de la branche professionnelle Prothésistes dentaires et personnels des laboratoires de prothèse dentaire représentent 1 % des contrats d'alternance débutés en 2022 dans les établissements relevant du champ Opco EP.

+14 % de contrats en alternance au sein de la branche entre 2021 et 2022

Évolution du volume des contrats d'alternance de la branche professionnelle selon le type de dispositif
– Opco EP 2022

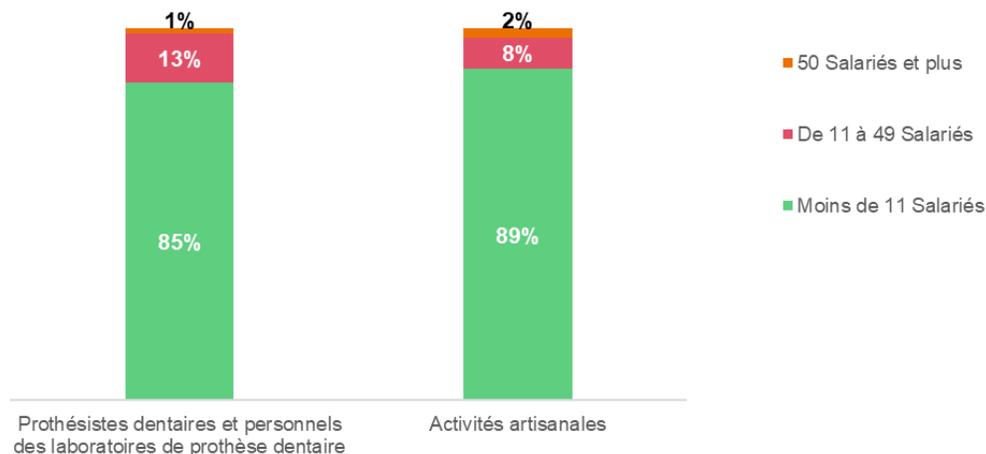


Au sein de la branche, en 2022, 1 005 contrats d'alternance ont débuté. Parmi ces contrats, 946 étaient des contrats d'apprentissage (soit +16 % par rapport à 2021) et 59 des contrats de professionnalisation (soit -12 % par rapport à 2021).

LES CARACTÉRISTIQUES DES CONTRATS D'ALTERNANCE SIGNÉS DANS LES ÉTABLISSEMENTS DE LA BRANCHE

85 % des contrats sont signés avec des TPE de moins de 11 salariés

Répartition des contrats d'alternance selon la taille de l'entreprise – Opco EP 2022

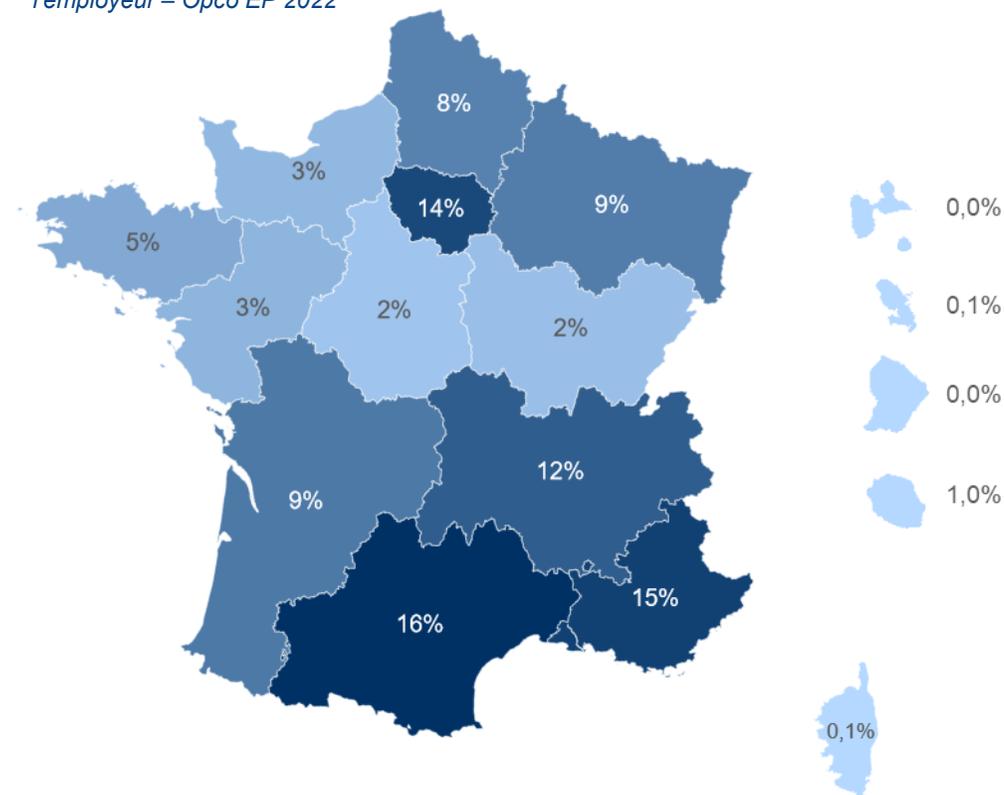


Dans la branche, 85 % des contrats d'alternance ont débuté dans des établissements de moins de 11 salariés. Une part un peu moins importante par rapport aux activités artisanales (89 %).

La part des contrats conclus dans les établissements de 11 à 49 salariés y est un peu plus élevée (13 % contre 8 %).

16 % des contrats se concentrent dans la région Occitanie

Répartition des contrats d'alternance selon la région de localisation de l'employeur – Opco EP 2022



Un peu moins d'un tiers des contrats d'alternance se concentrent dans les deux régions Occitanie et Provence-Alpes-Côte d'Azur.

LES ÉVOLUTIONS DES CONTRATS PAR RÉGION

Si les contrats d'alternance ont progressé en moyenne de 48 % entre 2020 et 2021 dans les établissements de la branche, dans la région Grand Est, ils ont presque doublé (+ 98 %).

Répartition des contrats d'alternance selon la région de localisation de l'employeur depuis 2020 avec les évolutions
- Opco EP 2022

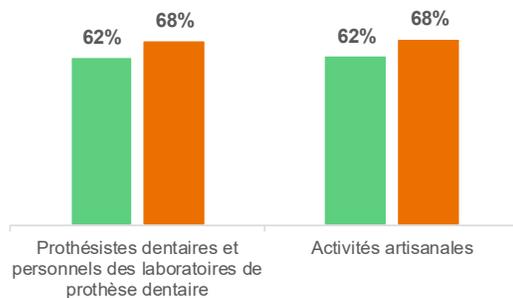
	2020			2021			2022			Évolutions 2020/2022		
	Contrat d'apprentissage 2020	Contrat de professionnalisation 2020	Ensemble des contrats 2020	Contrat d'apprentissage 2021	Contrat de professionnalisation 2021	Ensemble des contrats 2021	Contrat d'apprentissage 2022	Contrat de professionnalisation 2022	Ensemble des contrats 2022	Évolution 2020/2022 Contrat d'apprentissage	Évolution 2020/2022 Contrat de professionnalisation	Évolution 2020/2022 Ensemble des contrats
AUVERGNE-RHONE-ALPES	58	9	67	110	9	119	113	7	120	+95%	-22%	+79%
BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE	22	2	24	18	2	20	23	2	25	+5%	+0%	+4%
BRETAGNE	35	1	36	31	1	32	46	0	46	+31%	-100%	+28%
CENTRE-VAL DE LOIRE	13	1	14	12	0	12	18	2	20	+38%	+100%	+43%
CORSE	0	1	1	1	1	2	1	0	1		-100%	+0%
GRAND EST	41	4	45	75	3	78	86	3	89	+110%	-25%	+98%
GUADELOUPE	0	0	0	1	0	1	0	0	0			
GUYANE	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
HAUTS DE FRANCE	51	2	53	70	3	73	84	0	84	+65%	-100%	+58%
ILE-DE-FRANCE	90	13	103	121	2	123	138	2	140	+53%	-85%	+36%
LA REUNION	7	1	8	11	0	11	9	1	10	+29%	+0%	+25%
MARTINIQUE	0	2	2	0	1	1	0	1	1		-50%	-50%
NORMANDIE	13	9	22	19	5	24	27	5	32	+108%	-44%	+45%
NOUVELLE-AQUITAINE	44	10	54	55	21	76	74	19	93	+68%	+90%	+72%
OCCITANIE	113	3	116	124	3	127	158	4	162	+40%	+33%	+40%
PAYS DE LA LOIRE	17	4	21	22	7	29	35	0	35	+106%	-100%	+67%
PROVENCE-ALPES-COTE D'AZUR	103	10	113	144	9	153	134	13	147	+30%	+30%	+30%
Total France entière	607	72	679	814	67	881	946	59	1 005	+56%	-18%	+48%

CARACTÉRISTIQUES SOCIO-DÉMOGRAPHIQUES DES ALTERNANTS DE LA BRANCHE

62 % des signataires de contrats d'apprentissage sont des femmes

Part des femmes parmi les alternants
- Opco EP 2022

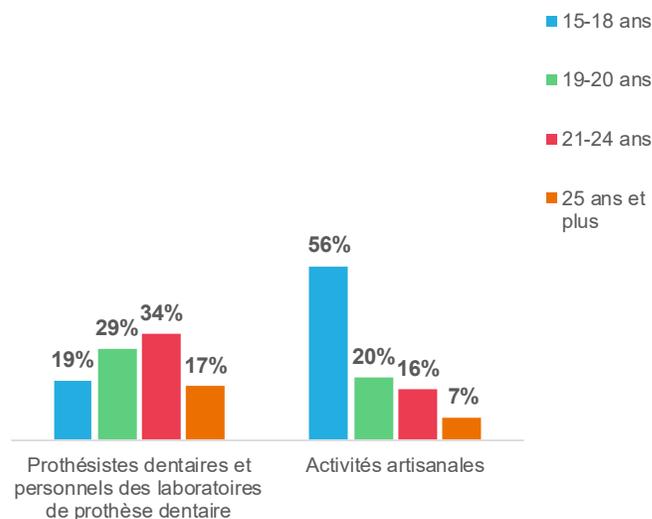
- Femmes signataires de contrats d'apprentissage
- Femmes signataires de contrats de professionnalisation



62 % des signataires de contrats d'apprentissage et 68 % des signataires de contrats de professionnalisation sont des femmes. Ces niveaux de féminisation sont identiques à ceux des activités artisanales.

19 % sont âgés de 18 ans et moins

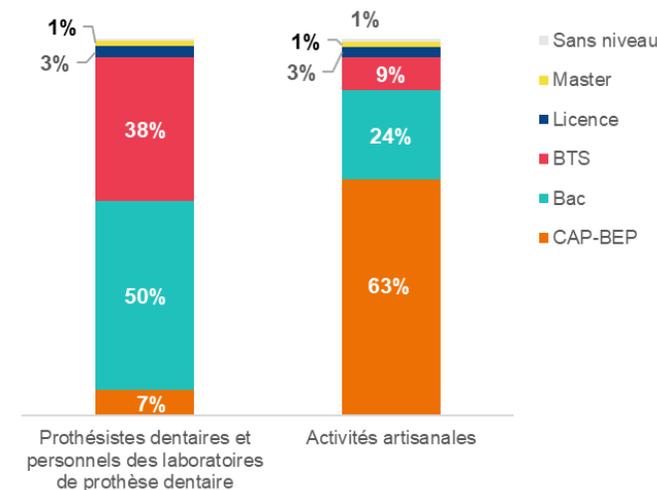
Répartition des alternants selon leur âge
- Opco EP 2022



La part des alternants âgés de 18 ans et moins est beaucoup moins importante dans la branche professionnelle que dans les activités artisanales (19 % contre 56 %). Au contraire, la part des 21-24 ans est deux fois plus importante (34 % contre 16 %).

50 % préparent un diplôme de niveau bac

Répartition des alternants selon le niveau de diplôme
- Opco EP 2022



Le profil par niveau de diplômes des alternants de la branche est différent de ceux des activités artisanales. Dans la branche, 88% des alternants préparent un diplôme de niveau Bac ou Bac + 2. Dans les activités artisanales, c'est le niveau CAP-BEP qui domine (63 % des alternants).

PRINCIPALES FORMATIONS PRÉPARÉES EN ALTERNANCE DANS LA BRANCHE

Les principales formations préparées par les alternants sont les formations de Prothésiste dentaire (BTS, BTM et BTMS) et le bac pro Prothèse dentaire

Répartition des contrats d'alternance selon la formation préparée
– Opcv EP 2022

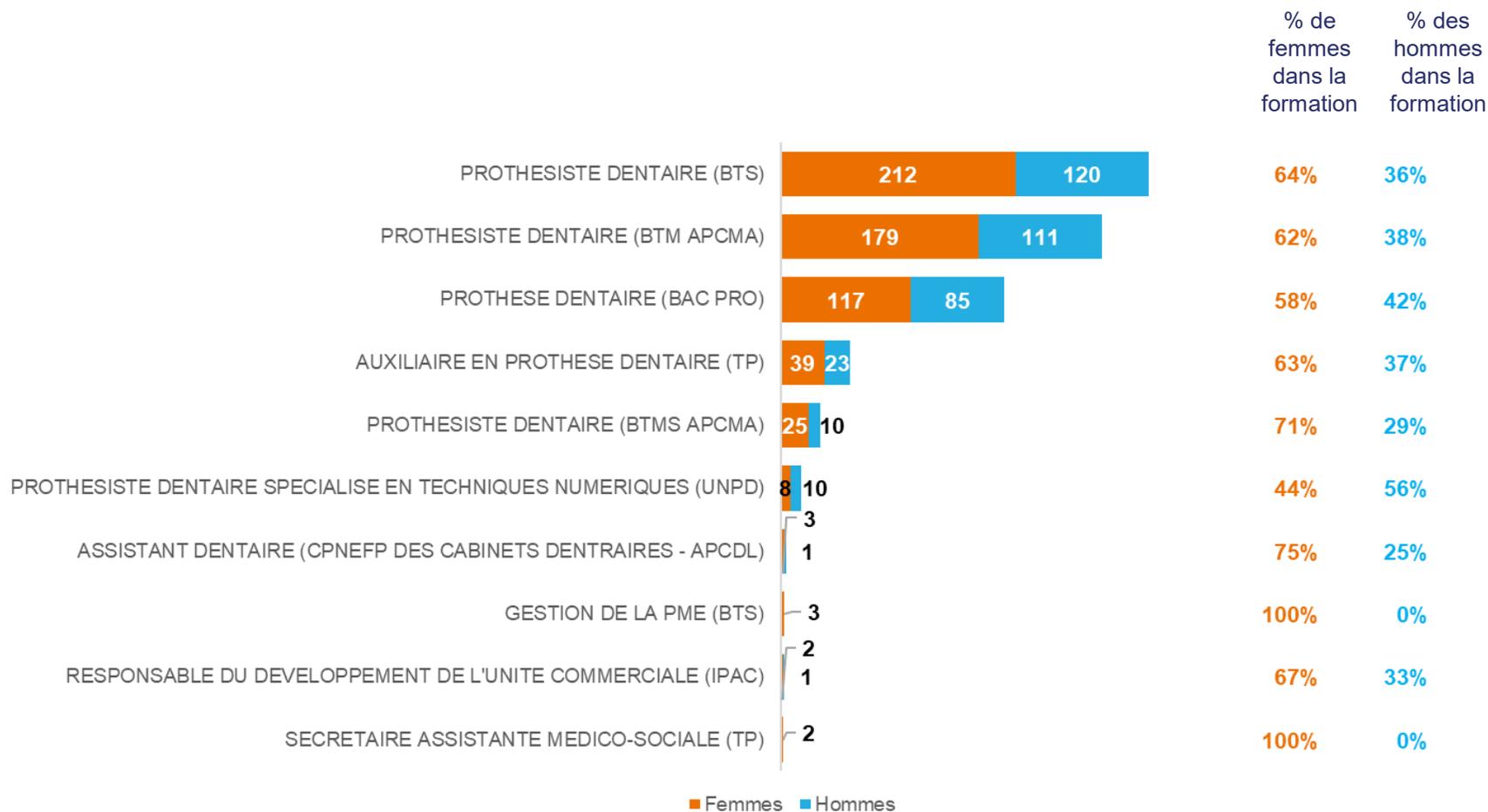
	Évolution 2021/2022	Évolution 2021/2022	
		En volume	En %
PROTHESISTE DENTAIRE (BTS)	332	+77	+30%
PROTHESISTE DENTAIRE (BTM APCMA)	290	+63	+28%
PROTHESE DENTAIRE (BAC PRO)	202	-1	-0%
AUXILIAIRE EN PROTHESE DENTAIRE (TP)	62	+20	+48%
PROTHESISTE DENTAIRE (BTMS APCMA)	35	+2	+6%
PROTHESISTE DENTAIRE SPECIALISE EN TECHNIQUES NUMERIQUES (UNPD)	18	+17	+1700%
ASSISTANT DENTAIRE (CPNEFP DES CABINETS DENTRAIRES - APCDL)	4	-3	-43%
GESTION DE LA PME (BTS)	3	=	+0%
RESPONSABLE DU DEVELOPPEMENT DE L'UNITE COMMERCIALE (IPAC)	3	+3	Nouveau
SECRETAIRE ASSISTANTE MEDICO-SOCIALE (TP)	2	+2	Nouveau
COMPTABILITE ET GESTION (BTS)	2	+1	+100%
NEGOCIATEUR TECHNICO-COMMERCIAL (TP)	2	+2	Nouveau
Qualif CCN	2	+2	Nouveau
ASSISTANTE DE DIRECTION (TP)	2	+1	+100%
MANAGEMENT ET GESTION DES ORGANISATIONS (LP PAU)	2	+2	Nouveau



RÉPARTITION FEMME/HOMME DES PRINCIPALES FORMATIONS DE LA BRANCHE

64 % et 62 % des alternants des deux principales formations sont des femmes

Répartition femmes/hommes pour les principales formations
– Opco EP 2022



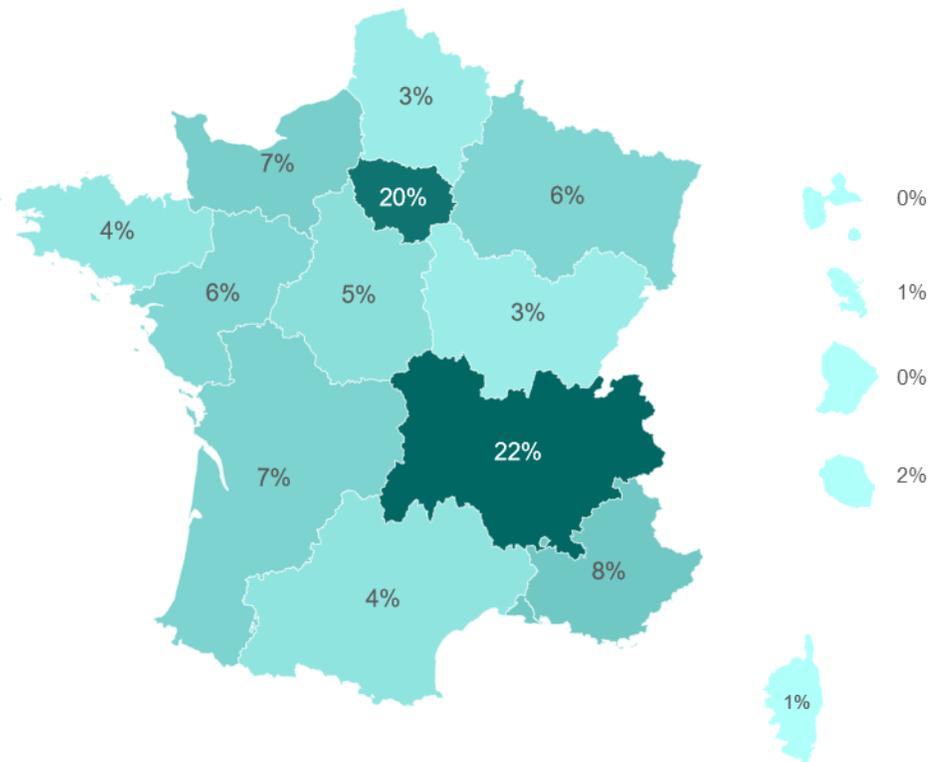


PROXIMITÉ ET ACTIONS DE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES

LES CARACTÉRISTIQUES DES ACTIONS DE FORMATION¹ DE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES

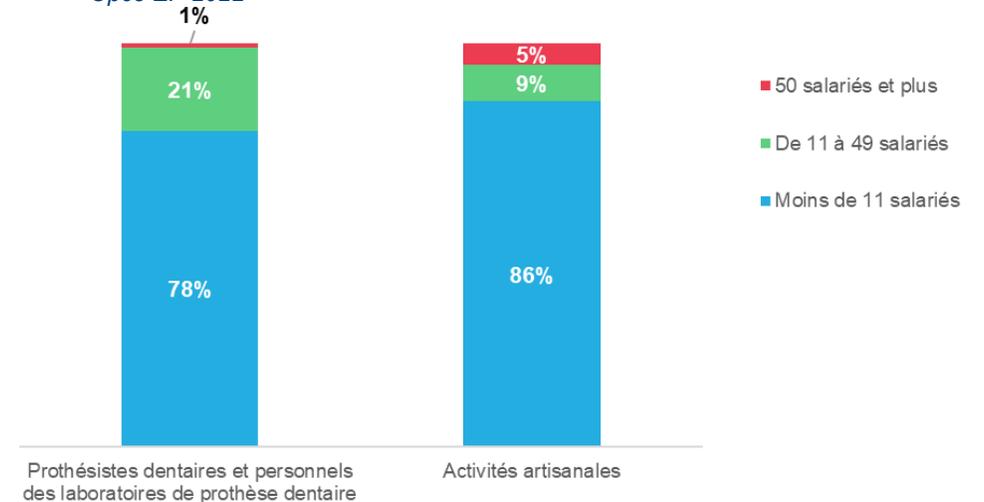
22 % des actions de formation se concentrent dans la région Auvergne Rhône-Alpes

Répartition des actions de formation selon la région de l'entreprise
– Opco EP 2022



78 % des actions de formation se concentrent dans des TPE de moins de 11 postes

Répartition des actions de formation selon la taille de l'entreprise
– Opco EP 2022



En 2022, 343 actions de formation ont été réalisées dans les entreprises de proximité de la branche professionnelle. Près de 8 actions de formation sur 10 ont lieu dans les TPE de moins de 11 salariés. Les principales formations sont en lien avec le numérique et notamment la technique de microstratification 3D. Il s'agit de formations pour la plupart sans niveau.



PRINCIPAUX ENJEUX EMPLOI-COMPÉTENCES

PRINCIPAUX ENJEUX EMPLOI-COMPÉTENCES

ACCOMPAGNEMENT DES ENTREPRISES DANS LEUR TRANSITION ECOLOGIQUE :

- Le fait de favoriser le « made in France » est un enjeu majeur pour la branche professionnelle.
- Sensible à la problématique du tri et du recyclage des déchets, l'UNPPD a signé un partenariat avec une entreprise française permettant aux établissements et laboratoires de prothèses dentaires adhérents de bénéficier de tarifs préférentiels pour trier leurs déchets spécifiques.
- Les représentants de la branche constatent une évolution des choix en matière d'achat et d'approvisionnement à la faveur de matériaux biocompatibles nouveaux.

ACCOMPAGNEMENT DES ENTREPRISES DANS LEUR TRANSITION DIGITALE :

- Les évolutions technologiques constituent un facteur d'évolution structurant pour le secteur : la plupart des entreprises sont équipées d'un système CAO ou d'un système FAO.
- Les représentants de la branche professionnelle témoignent d'une transformation des techniques de fabrication traditionnelles par l'imagerie numérique 3D et l'impression numérique d'où la nécessité d'une adaptation des compétences des salariés.

DÉVELOPPEMENT D' ACTIONS D'ATTRACTIVITÉ DES MÉTIERS :

- Les représentants de la branche expriment des difficultés de recrutement des prothésistes dentaires (pénurie de candidats, candidats peu qualifiés, métiers peu connus, etc.).
- La branche professionnelle souhaite renforcer la visibilité du secteur et promouvoir les métiers au cœur de son activité à plus large échelle auprès des jeunes, demandeurs d'emploi, acteurs de l'emploi, etc.
- Elle vise également à soutenir des actions en faveur de l'insertion professionnelle des jeunes et renforcer le recours à l'apprentissage et aux contrats professionnalisation.

ACCOMPAGNEMENT DANS LA MONTÉE EN COMPÉTENCES DES SALARIÉS :

- La branche professionnelle souhaite favoriser le développement des compétences des salariés et leur recours à la formation.
- Elle vise également à développer la formation des maîtres d'apprentissage et de tuteurs au sein des entreprises.

MÉTHODOLOGIE ET SOURCE DE DONNÉES

RESSOURCES DOCUMENTAIRES SUR LA BRANCHE PROFESSIONNELLE

—○ Analyse des effets de la transition écologique et énergétique sur la branche professionnelle des prothésistes dentaires et des personnels des laboratoires de prothèse dentaire, Opco EP, 2024.

—○ Enquête de branche prothésistes dentaires, UNPPD en partenariat avec AG2R LA MONDIALE, 2023.

RÉPARTITION¹ DES BRANCHES PROFESSIONNELLES DU PÉRIMÈTRE OPCO EP PAR ACTIVITÉ

Activités libérales

- Avocats (personnel)
- Avocats (salariés)
- Avocats au Conseil d'Etat et à la Cour de Cassation et personnel salarié - non avocat
- Cabinets dentaires
- Cabinets ou entreprises d'expertises en automobile
- Entreprises d'architecture
- Greffes des tribunaux de commerce
- Laboratoires de biologie médicale extrahospitaliers
- Notariat
- Offices des commissaires-priseurs judiciaires et sociétés de ventes volontaires de meubles aux enchères publiques
- Personnel des administrateurs & mandataires judiciaires
- Personnel des cabinets médicaux
- Personnel des huissiers de justice
- Pharmacie d'officine
- Vétérinaires (praticiens)
- Vétérinaires (salariés)

Activités de commerce et services aux entreprises

- Assainissement et maintenance industrielle
- Désinfection, désinsectisation, dératisation (3D)
- Entreprises du froid, des cuisines professionnelles et du conditionnement de l'air
- Immobilier
- Maintenance des matériels (SDLM)
- Mareyage
- Négoce et distribution de combustibles solides, liquides, gazeux et produits pétroliers
- Négoce et prestations de services dans les domaines médico-techniques
- Personnel des prestataires de services du secteur tertiaire
- Promotion immobilière
- Remontées mécaniques et domaines skiables
- Répartition pharmaceutique
- Sociétés d'expertises en matière d'évaluations industrielles et commerciales

Activités artisanales

- Boucherie
- Boulangerie-pâtisserie
- Charcuterie de détail
- Coiffure
- Confiserie, chocolaterie, biscuiterie
- Entreprises de logistique de communication écrite directe
- Esthétique, cosmétique
- Fleuristes, vente et services des animaux familiers
- Imprimerie de labeur et Industries graphiques
- Miroiterie, transformation et négoce du verre
- Pâtisserie
- Poissonnerie
- Prothésistes dentaires et personnels des laboratoires de prothèse dentaire
- Sérigraphie et activité connexes
- Taxis

Activités de commerce et services aux particuliers

- Commerce de détail de l'habillement et des articles textiles
- Détaillants en chaussures
- Entreprises de services à la personne
- Gardiens, concierges et employés d'immeubles
- Librairie
- Services funéraires
- Structures associatives cynégétiques (Chasse)

Entreprises non couvertes par une convention collective

Activités de particuliers employeurs

¹ La répartition des branches professionnelles de l'Opco EP par grands domaines s'appuie sur la Nomenclature des Activités Françaises de l'Artisanat (NAFA) et sur le périmètre de l'observatoire des métiers dans les professions libérales (OMPL).

MÉTHODE

THÉMATIQUE	INDICATEURS	Page	SOURCE	ANNÉE	NOMENCLATURE	PÉRIMÈTRE
PÉRIMÈTRE DE LA BRANCHE PROFESSIONNELLE	Entreprises de la Branche Professionnelle	5	Collecte URSSAF 2023 – Masse salariale 2022	N-1	IDCC Applicable*	Convention collective applicable déclarée à l'URSSAF par l'entreprise ou établissement
	Établissements employeurs de la Branche Professionnelle	5	Collecte URSSAF 2023 – Masse salariale 2022	N-1	IDCC Applicable*	Convention collective applicable déclarée à l'URSSAF par l'entreprise ou établissement
	Salariés de la Branche Professionnelle	5	Collecte URSSAF 2023 – Masse salariale 2022	N-1	IDCC Applicable*	Convention collective applicable déclarée à l'URSSAF par l'entreprise ou établissement
	Alternants de la Branche Professionnelle	5	Opco EP 2022	N-1	IDCC Applicable*	Contrats exécutés entre le 1er janvier 2022 et le 31 décembre 2022 au sein des entreprises de la branche
	Développement des compétences de la Branche Professionnelle	5	Opco EP 2022	N-1	IDCC Applicable*	Actions de formation individuelles ou collectives (tous types de financement : versement volontaire, plan de développement des compétences etc.) engagées entre le 1er janvier 2022 et le 31 décembre 2022
	Chiffres clés de la branche professionnelle	6	Base tous salariés DSN 2020	N-3	IDCC Appliqué**	Ensemble des entreprises de la branche professionnelle selon la Convention Collective réellement appliquée dans l'entreprise ou établissement déclarée dans la DSN.
	Chiffres clés tous secteurs d'activité confondus	6	Base tous salariés DSN 2020	N-3	IDCC Appliqué**	Ensemble des entreprises françaises appliquant ou non une convention collective selon la Convention Collective réellement appliquée dans l'entreprise ou établissement déclarée dans la DSN

MÉTHODE

THÉMATIQUE	INDICATEURS	Page	SOURCE	ANNÉE	NOMENCLATURE	PÉRIMÈTRE
CONTEXTE DE LA BRANCHE	% Poids de la branche professionnelle dans le Naf en 2020 / % Poids du Naf dans la branche professionnelle en 2020	8	Base tous salariés DSN 2020	N-3	IDCC Appliqué**	Convention Collective réellement appliquée dans l'entreprise ou établissement déclarée dans la DSN
	Répartition des établissements et des salariés de la branche par secteur d'activité (code NAF) / Répartition des établissements et des salariés selon le code APE	9	Base tous salariés DSN 2020	N-3	IDCC Appliqué**	Convention Collective réellement appliquée dans l'entreprise ou établissement déclarée dans la DSN
	Évolution du nombre d'établissements dans la branche professionnelle / Répartition des établissements selon le code APE	10	Nombre d'établissements employeurs du secteur privé, par APE (2006-2022) - <i>Open data URSSAF 2022</i>	N-1	Code NAF	Code NAF déclarée à l'URSSAF par l'entreprise ou établissement
			Base tous salariés DSN 2020	N-3	IDCC Appliqué**	Convention Collective réellement appliquée dans l'entreprise ou établissement déclarée dans la DSN
	Évolution du nombre de salariés dans la branche professionnelle / Répartition des salariés selon la taille de l'établissement employeur	11	Nombre d'effectifs salariés du secteur privé, par APE (2006-2022) - <i>Open data URSSAF 2022</i>	N-1	Code NAF	Code NAF déclarée à l'URSSAF par l'entreprise ou établissement
			Base tous salariés DSN 2020	N-3	IDCC Appliqué**	Convention Collective réellement appliquée dans l'entreprise ou établissement déclarée dans la DSN
Répartition des établissements et des effectifs salariés selon la région	12	Base tous salariés DSN 2020	N-3	IDCC Appliqué**	Convention Collective réellement appliquée dans l'entreprise ou établissement déclarée dans la DSN	

MÉTHODE

THÉMATIQUE	INDICATEURS	Page	SOURCE	ANNÉE	NOMENCLATURE	PÉRIMÈTRE
EMPLOI	Répartition des salariés selon le sexe / l'âge / par PCS	14	Base tous salariés DSN 2020	N-3	IDCC Appliqué**	Convention Collective réellement appliquée dans l'entreprise ou établissement déclarée dans la DSN
	Répartition des salariés par type de contrat / temps de travail	15	Base tous salariés DSN 2020	N-3	IDCC Appliqué**	Convention Collective réellement appliquée dans l'entreprise ou établissement déclarée dans la DSN
	Répartition des salariés de la branche par métier (nomenclature PCS)	16	Base tous salariés DSN 2020	N-3	IDCC Appliqué**	Convention Collective réellement appliquée dans l'entreprise ou établissement déclarée dans la DSN
	Volumes de sinistralité par les principaux secteurs d'activité de la branche professionnelle	17	Statistiques sur la sinistralité de l'année 2021	N-2	CODE NAF	Répartition des effectifs de salariés par sinistralité pour chaque code NAF
	Principales catégories de syndromes des maladies professionnelles dans les principaux secteurs d'activité de la branche professionnelle	18	Statistiques sur la sinistralité de l'année 2021	N-2	CODE NAF	Répartition des maladies professionnelles pour chaque code NAF
	Répartition des salariés selon les PCS, le sexe, le salaire moyen et l'écart salarial	19	Base tous salariés DSN 2020 et DARES - Les portraits statistiques de branches professionnelles 2020	N-3	IDCC Appliqué**	Convention Collective réellement appliquée dans l'entreprise ou établissement déclarée dans la DSN
	Pyramide des âges des salariés de la branche professionnelle / par métier (nomenclature PCS) selon le sexe	20	Base tous salariés DSN 2020	N-3	IDCC Appliqué**	Convention Collective réellement appliquée dans l'entreprise ou établissement déclarée dans la DSN

MÉTHODE

THÉMATIQUE	INDICATEURS	Page	SOURCE	ANNÉE	NOMENCLATURE	PÉRIMÈTRE
PROXIMITÉ ET MARCHÉ DU TRAVAIL	Répartition des offres d'emploi selon le type de contrat proposé / Répartition des offres d'emploi selon le type de contrat proposé par principaux métiers	22	TEXTKERNEL-JOBFEED 2022	N-1	IDCC Applicable*	Collecte URSSAF 2023 – Masse salariale 2022 au SIRET rapprochement de la base de données Collecte URSSAF 2023 – Masse salariale 2022 au niveau des SIREN avec la base de données de Jobfeed
	Répartition des offres d'emploi selon les possibilités de temps de travail proposées / les possibilités de temps de travail proposées par principaux métiers	23	TEXTKERNEL-JOBFEED 2022	N-1	IDCC Applicable*	Collecte URSSAF 2023 – Masse salariale 2022 au SIRET rapprochement de la base de données Collecte URSSAF 2023 – Masse salariale 2022 au niveau des SIREN avec la base de données de Jobfeed
	Principales compétences recherchées, niveau de formation, salaire moyen d'offres d'emploi selon les principaux métiers	24	TEXTKERNEL-JOBFEED 2022	N-1	IDCC Applicable*	Collecte URSSAF 2023 – Masse salariale 2022 au SIRET rapprochement de la base de données Collecte URSSAF 2023 – Masse salariale 2022 au niveau des SIREN avec la base de données de Jobfeed

MÉTHODE

THÉMATIQUE	INDICATEURS	Page	SOURCE	ANNÉE	NOMENCLATURE	PÉRIMÈTRE
PROXIMITÉ ET ALTERNANCE	Poids des contrats d'alternance de la branche professionnelle au sein d'Opco EP / Évolution du volume des contrats d'alternance de la branche professionnelle selon le type de dispositif	26	Opco EP 2022	N-1	IDCC	Contrats exécutés entre le 1er janvier 2022 et le 31 décembre 2022 au sein des entreprises de la branche
	Répartition des contrats d'alternance selon la taille de l'entreprise / la région de localisation de l'employeur	27	Opco EP 2022	N-1	IDCC	Contrats exécutés entre le 1er janvier 2022 et le 31 décembre 2022 au sein des entreprises de la branche
	Répartition des contrats d'alternance selon la région de localisation de l'employeur	28	Opco EP 2022	N-1	IDCC	Contrats exécutés entre le 1er janvier 2022 et le 31 décembre 2022 au sein des entreprises de la branche
	Part des femmes parmi les alternants / répartition des alternants selon l'âge /le niveau de diplôme	29	Opco EP 2022	N-1	IDCC	Contrats exécutés entre le 1er janvier 2022 et le 31 décembre 2022 au sein des entreprises de la branche
	Répartition des contrats d'alternance selon la formation préparée	30	Opco EP 2022	N-1	IDCC	Contrats exécutés entre le 1er janvier 2022 et le 31 décembre 2022 au sein des entreprises de la branche
	Répartition femmes/hommes des principales formations	31	Opco EP 2022	N-1	IDCC	Contrats exécutés entre le 1er janvier 2022 et le 31 décembre 2022 au sein des entreprises de la branche
PROXIMITÉ ET ACTIONS DE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES	Répartition des actions de formation selon la région de l'entreprise / la taille de l'entreprise	33	Opco EP 2022	N-1	IDCC	Actions de formation individuelles ou collectives (tous types de financement : versement volontaire, plan de développement des compétences etc.) Engagées entre le 1er janvier 2022 et le 31 décembre 2022



www.opcoep.fr