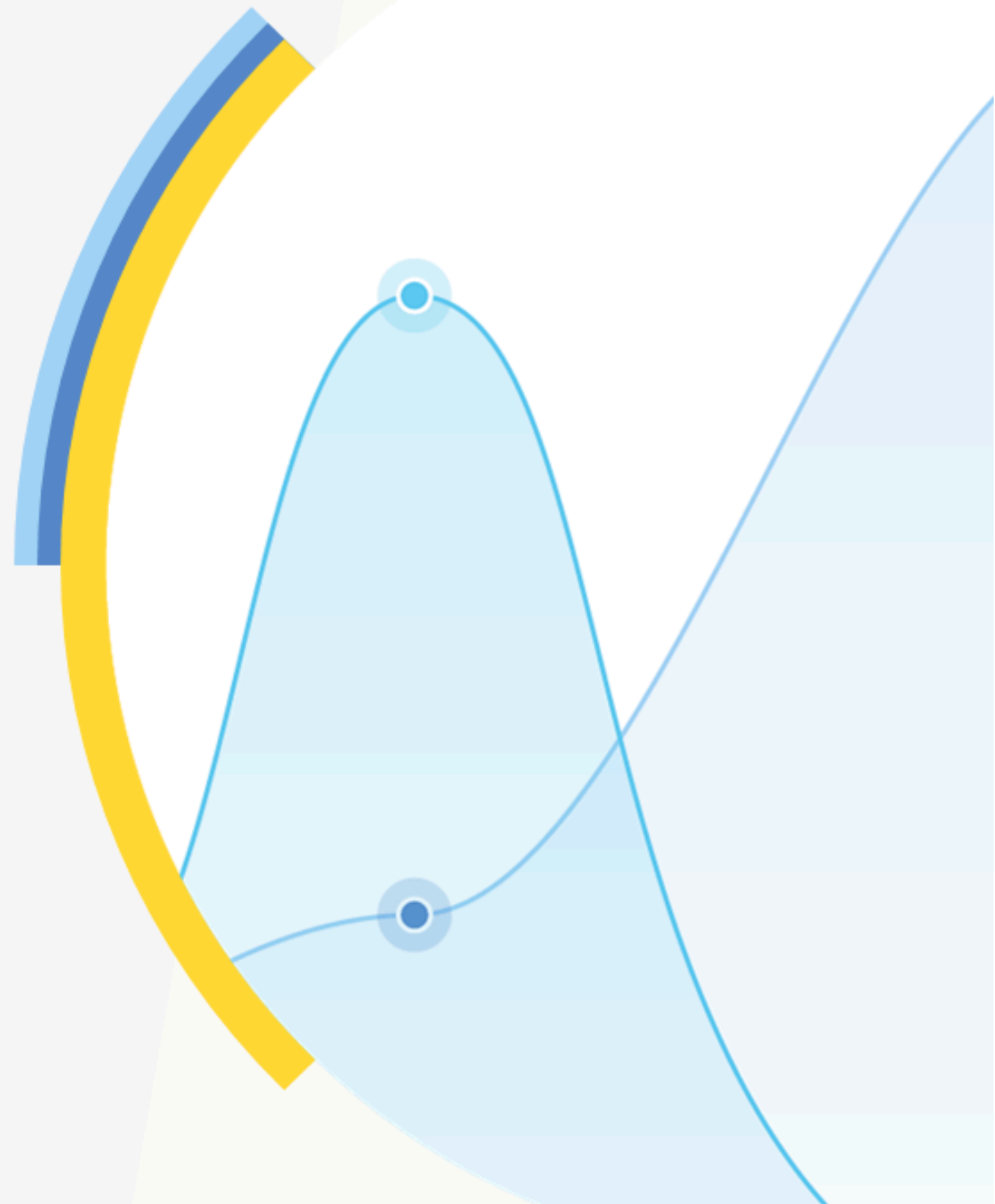




## Panorama

# Promotion Immobilière

ÉDITION 2025



# Sommaire

**1** PÉRIMÈTRE DE LA BRANCHE

**2** CONTEXTE DE LA BRANCHE

**3** EMPLOI

**4** MARCHÉ DU TRAVAIL

**5** ALTERNANCE

**6** DÉVELOPPEMENT DES  
COMPÉTENCES

**7** MÉTHODOLOGIE ET SOURCES  
DE DONNÉES

1

## Périmètre de la branche



# La branche Promotion Immobilière

La branche professionnelle de la Promotion immobilière regroupe les entreprises dont les principales activités sont la promotion immobilière de logements incluant les résidences hôtelières et de loisir, la promotion immobilière de bureaux, la promotion immobilière d'autres bâtiments (centres commerciaux, entrepôts, usines, hôpitaux, etc.) et le support juridique de programmes de promotion immobilière.

À noter que les organismes d'HLM et les constructeurs de maisons individuelles ne sont pas inclus dans le périmètre de la branche professionnelle de la Promotion immobilière.

Dans cette branche professionnelle multisectorielle sont regroupés plusieurs familles de métiers qui interviennent lors des différentes phases d'une opération immobilière : recherche du foncier, conception et montage du programme, commercialisation, pilotage du chantier, livraison et service après-vente.

L'activité de la branche professionnelle est définie dans l'article 1er de la Convention collective nationale du 18 mai 1988 (IDCC 1512) :  
[https://www.legifrance.gouv.fr/conv\\_coll/id/KALICONT000005635181](https://www.legifrance.gouv.fr/conv_coll/id/KALICONT000005635181)

# Chiffres clés de la branche professionnelle



ENTREPRISES<sup>1</sup>

**3 798**



ETABLISSEMENTS  
EMPLOYEURS<sup>1</sup>

**6 140**



SALARIÉS<sup>1</sup>

**26 587**



ALTERNANTS<sup>2</sup>

**1 103**

DÉVELOPPEMENT  
DES COMPÉTENCES<sup>3</sup>

**1 396**

<sup>1</sup> Entreprises, établissements et salariés relevant du champ Opco EP. Source : Collecte URSSAF 2025 – Masse salariale 2024. Les établissements employeurs comptabilisés sont ceux avec au moins un salarié.

<sup>2</sup> Nombre des contrats en alternance débutés en 2024 dans la branche professionnelle. Source : Base Opco EP, Volume des contrats exécutés entre le 1er janvier 2024 et le 31 décembre 2024 au sein des entreprises de la branche.

<sup>3</sup> Actions de formation individuelles ou collectives (tous types de financement : versement volontaire, plan de développement des compétences, etc.) engagées entre le 1er janvier 2024 et le 31 décembre 2024.

# La branche professionnelle en quelques chiffres\*



## PART DES TPE

**84 %**

Dans la branche pour **92 %** dans l'ensemble des branches OPCO EP



## LES FEMMES

**48 %**

Dans la branche pour **66 %** dans l'ensemble des branches OPCO EP



## LES MOINS DE 30 ANS

**23 %**

Dans la branche pour **30 %** dans l'ensemble des branches OPCO EP



## LES SALARIES DES TPE

**26 %**

Dans la branche pour **46 %** dans l'ensemble des branches OPCO EP



## LES TEMPS PARTIELS

**6 %**

Dans la branche pour **25 %** dans l'ensemble des branches OPCO EP



## LES 55 ANS ET PLUS

**13 %**

Dans la branche pour **17 %** dans l'ensemble des branches OPCO EP



## REGION DES SALARIES

**30 %**

en Île-de-France pour **24 %** dans l'ensemble des branches OPCO EP



## LES CDI

**88 %**

Dans la branche pour **79 %** dans l'ensemble des branches OPCO EP



## TAUX DE RENOUVELLEMENT<sup>1</sup>

**179 %**

Dans la branche pour **180 %** dans l'ensemble des branches OPCO EP

Précision méthodologique : La branche professionnelle « Promotion Immobilière » sera comparée dans ce document aux Activités de commerce et services pour les entreprises selon la répartition des branches professionnelles d'Opco EP par grands domaines. Cette répartition s'appuie sur la Nomenclature des Activités Françaises de l'Artisanat (NAFA) et sur le périmètre de l'observatoire des métiers dans les professions libérales (OMPL). La répartition des branches est précisée dans le chapitre : Méthodologie et source de données.

\* Source : INSEE - Base tous salariés 2022 (BTS). La Base tous salariés (BTS), extraite de la Déclaration sociale nominative (DSN).

<sup>1</sup> Le taux de renouvellement est le ratio entre le nombre de salariés de moins de 30 ans et le nombre de salariés de plus de 55 ans.

2

## Contexte de la branche



# Périmètre de la branche Promotion Immobilière

## Répartition des établissements et des salariés selon les principaux codes de la nomenclature d'activités françaises (NAF) identifiés dans la Convention Collective de la branche professionnelle

– INSEE : Base tous salariés (BTS) 2022

|                                                  | % POIDS DE LA BRANCHE<br>DANS LA NAF EN 2022 <sup>1</sup>                                                             |                                                                                                   | % POIDS DE LA NAF<br>DANS LA BRANCHE EN 2022 <sup>2</sup>                                                             |                                                                                                   |
|--------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                  | <br>% Etablissements<br>employeurs | <br>% Salariés | <br>% Etablissements<br>employeurs | <br>% Salariés |
| 4110A - Promotion immobilière de logements       | 85 %                                                                                                                  | 91 %                                                                                              | 45 %                                                                                                                  | 50 %                                                                                              |
| 4110C - Promotion immobilière d'autres bâtiments | 76 %                                                                                                                  | 77 %                                                                                              | 5 %                                                                                                                   | 4 %                                                                                               |
| 4110B - Promotion immobilière de bureaux         | 81 %                                                                                                                  | 88 %                                                                                              | 1 %                                                                                                                   | 3 %                                                                                               |
| 4110D - Supports juridiques de programmes        | 49 %                                                                                                                  | 35 %                                                                                              | 3 %                                                                                                                   | 2 %                                                                                               |

Note de lecture :

<sup>1</sup> Les établissements employeurs et les salariés de la branche professionnelle représentent respectivement 85% et 91% du secteur d'activité « 4110A - Promotion immobilière de logements » sur le périmètre Opco EP.

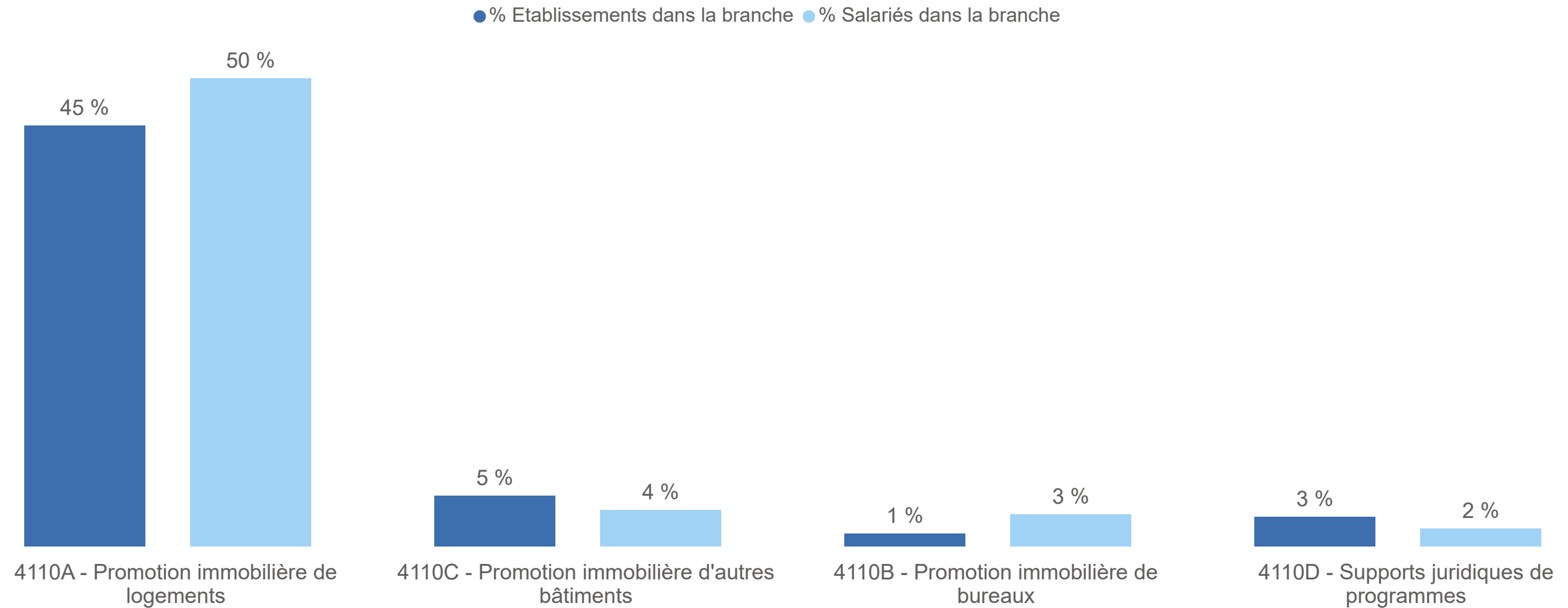
<sup>2</sup> Ce code NAF concentre 45% des établissements employeurs et 50% des salariés au sein de la branche professionnelle.



# La structure de l'emploi de la branche professionnelle

## RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS ET DES SALARIÉS DE LA BRANCHE PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (CODE NAF)<sup>1</sup>

– INSEE : Base tous salariés (BTS) 2022



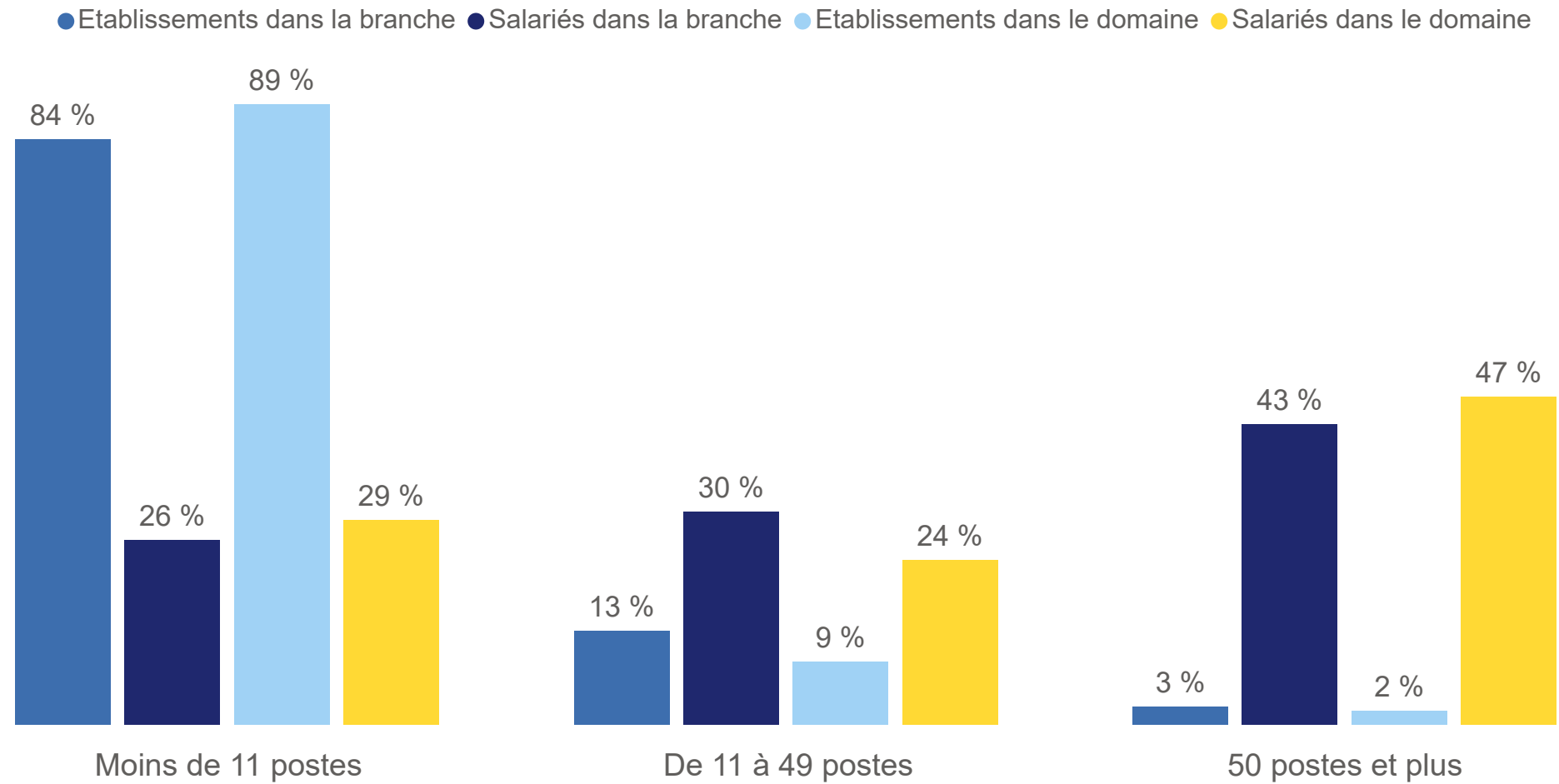
<sup>1</sup>Selon la Convention Collective réellement appliquée dans l'entreprise ou l'établissement déclaré en DSN.

Note de lecture : 45% des établissements se concentrent dans le secteur « 4110A - Promotion immobilière de logements ». 50% des salariés se concentrent dans le secteur « 4110A - Promotion immobilière de logements ».

# La structure de l'emploi de la branche professionnelle

## RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS ET DES SALARIÉS DE LA BRANCHE SELON LA TAILLE DE L'ÉTABLISSEMENT EMPLOYEUR

– INSEE : Base tous salariés (BTS) 2022



Note de lecture : Les établissements de moins de 11 postes représentent 84% des établissements de la branche (contre 89% pour les établissements du domaine d'activité « Activités de commerce et services pour les entreprises »).

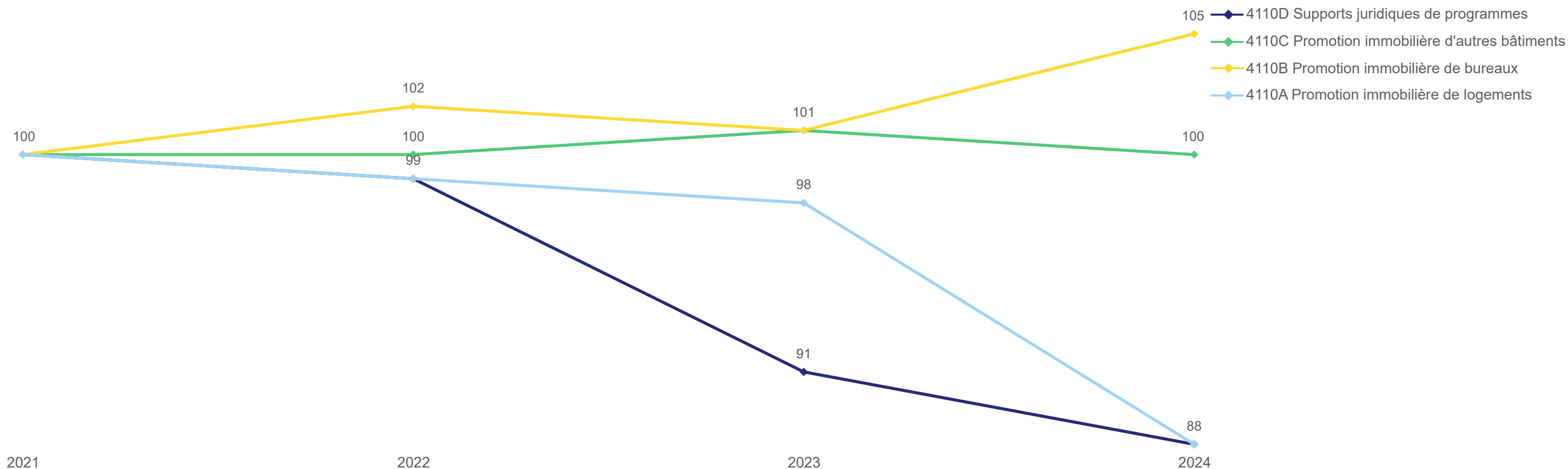
Concernant la répartition des salariés dans ces établissements, cette part s'élève à 26% (contre 29% pour les établissements du domaine d'activité).



# Evolution du nombre d'établissements dans les activités de la branche professionnelle

## NOMBRE D'ÉTABLISSEMENTS EMPLOYEURS DU SECTEUR PRIVÉ PAR NAF (2021 - 2024)

– Open data URSSAF 2025 - Masse salariale 2024



Note de lecture : Entre 2021 et 2024, le nombre d'établissements employeurs dans le secteur d'activité « 4110B Promotion immobilière de bureaux » a connu une évolution de +5 points.

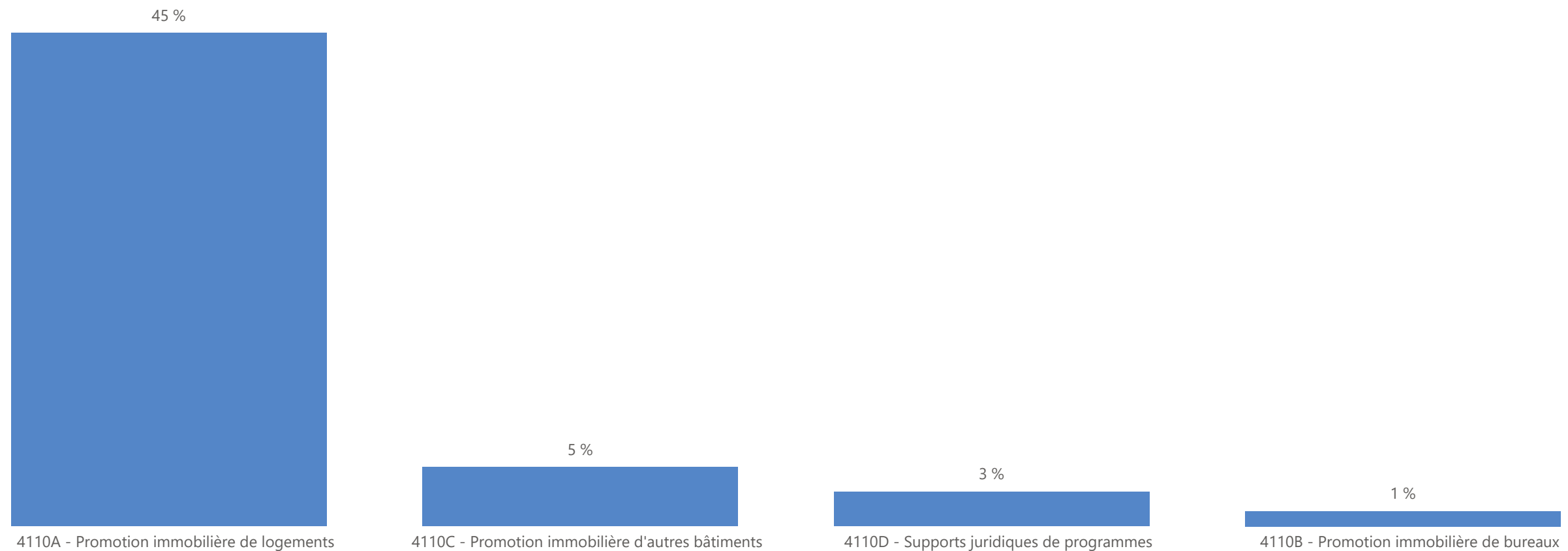
Point méthodologique : les indicateurs, calculés en base 100, permettent de comparer facilement des évolutions relatives dans le temps.



# Répartition des établissements dans les activités de la branche professionnelle

## RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS DE LA BRANCHE PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (CODE NAF)

– INSEE : Base tous salariés (BTS) 2022



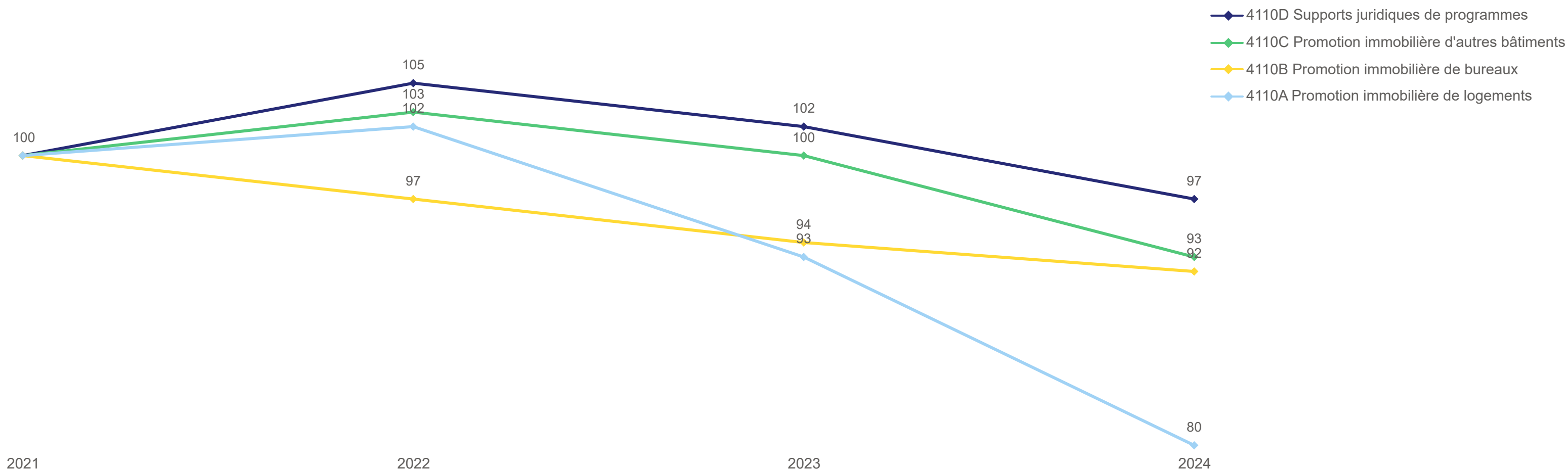
Note de lecture : En 2022, le secteur d'activité « 4110A - Promotion immobilière de logements » concentre 45% des établissements de la branche professionnelle « Promotion Immobilière ».



# Evolution du nombre de salariés dans les activités de la branche professionnelle

## NOMBRE DE SALARIÉS DU SECTEUR PRIVÉ PAR NAF (2021 - 2024)

– Open data URSSAF 2025 - Masse salariale 2024

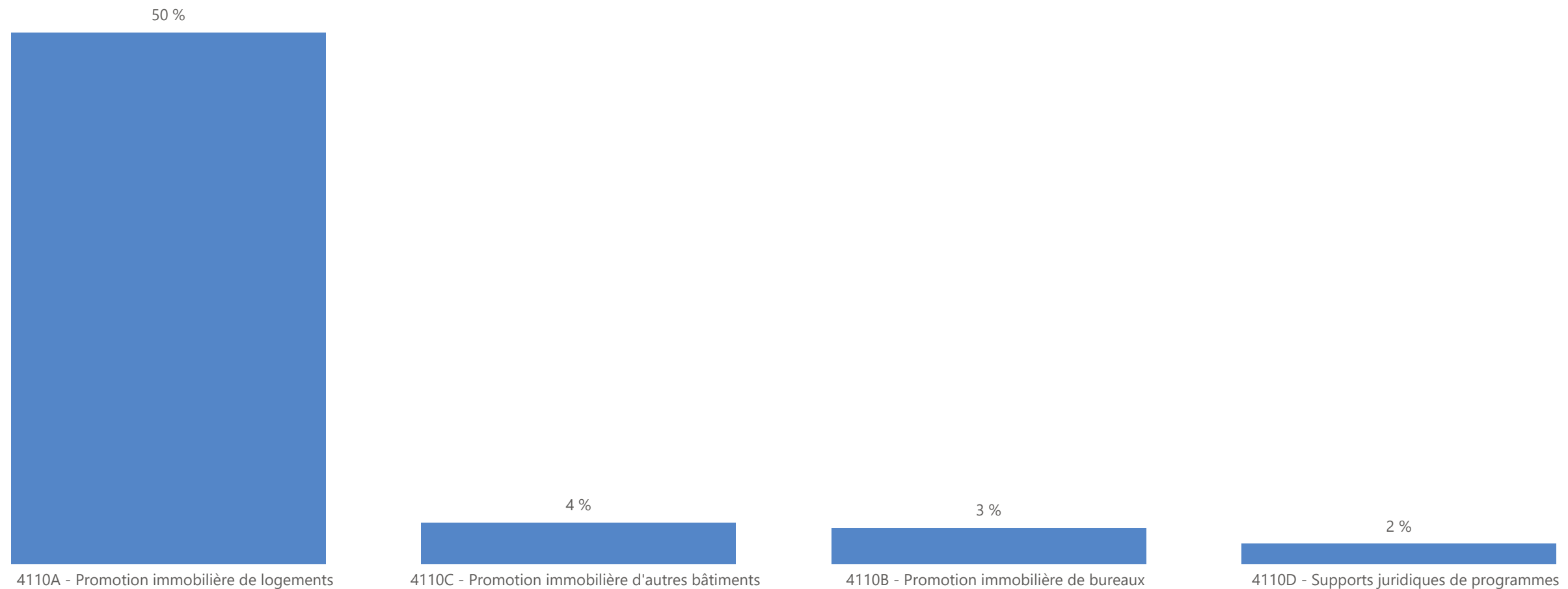


Note de lecture : Entre 2021 et 2024, l'effectif salarié du secteur d'activité « 4110D Supports juridiques de programmes » a connu une évolution de -3 points.

# Répartition des salariés dans les activités de la branche professionnelle

## RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS DE LA BRANCHE PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (CODE NAF)

– INSEE : Base tous salariés (BTS) 2022



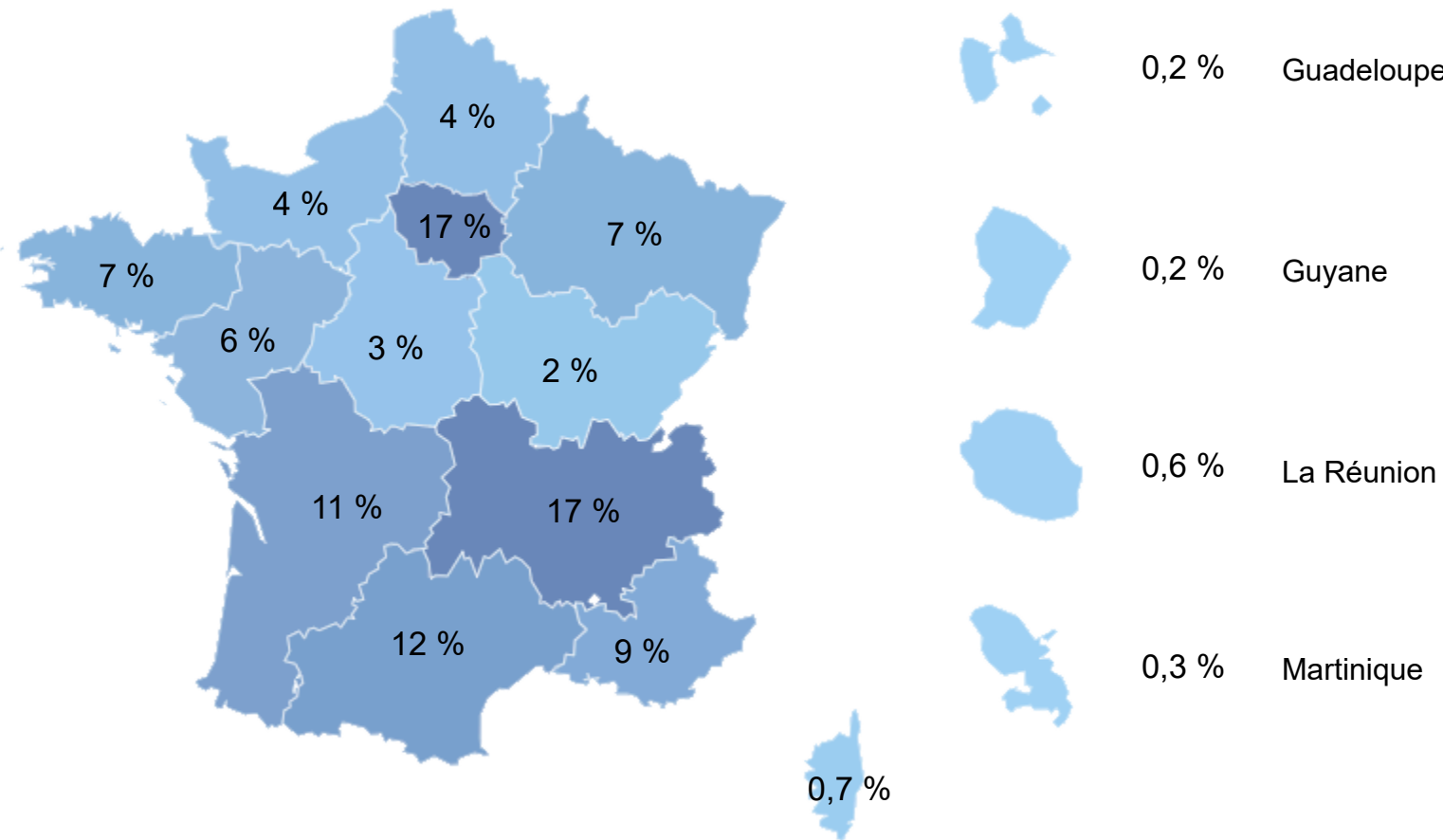
Note de lecture : En 2022, le secteur d'activité « 4110A - Promotion immobilière de logements » concentre 50% des salariés de la branche professionnelle « Promotion Immobilière ».



# Répartition des salariés et établissements de la branche professionnelle en région

## RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS SELON LA RÉGION

– INSEE : Base tous salariés (BTS) 2022



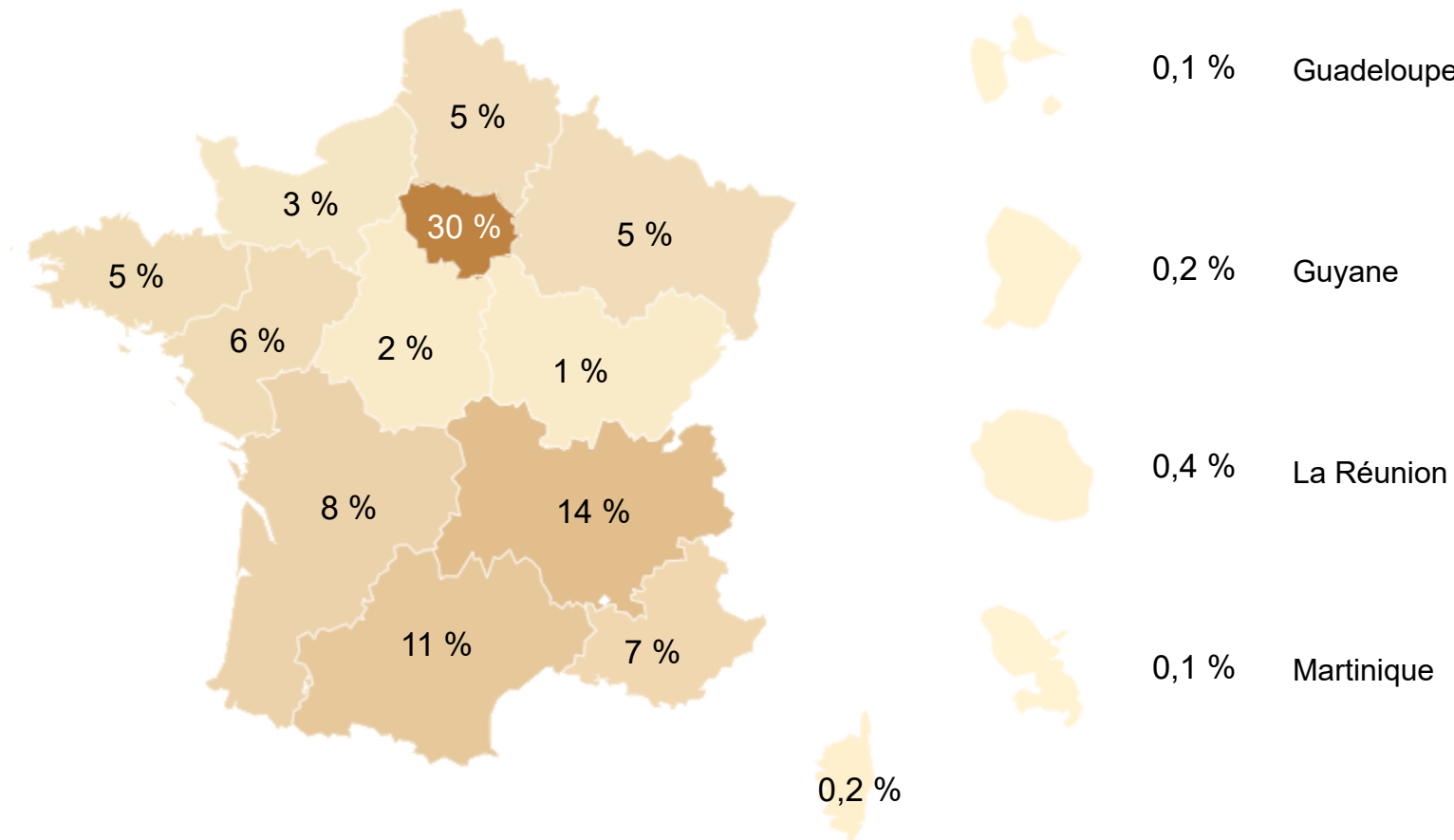
Note de lecture : 11% des établissements de la branche se concentrent en Nouvelle-Aquitaine.



# Répartition des salariés et établissements de la branche professionnelle en région

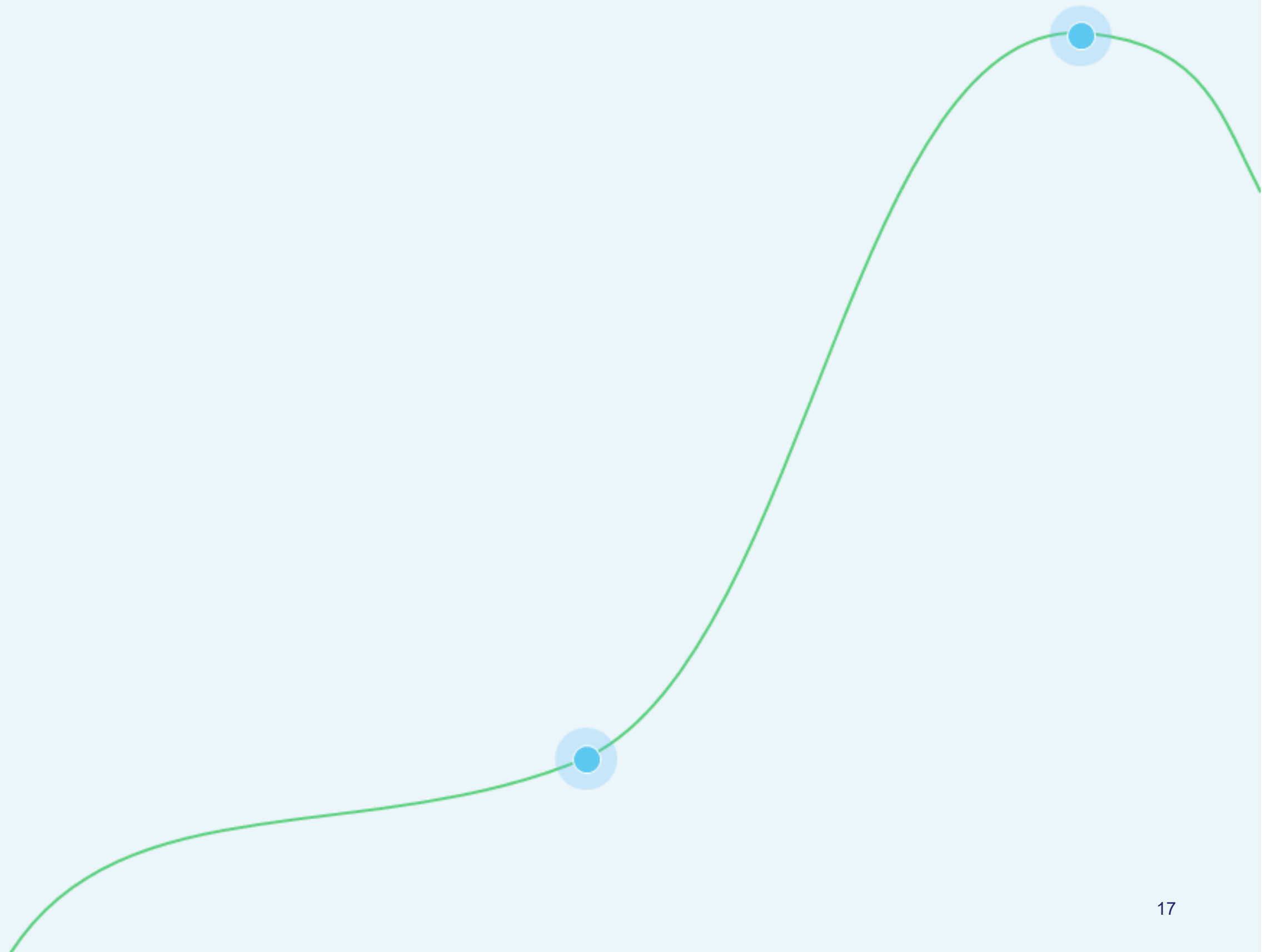
## RÉPARTITION DES EFFECTIFS SALARIÉS SELON LA RÉGION

– INSEE : Base tous salariés (BTS) 2022



Note de lecture : 8% des salariés de la branche se concentrent en Nouvelle-Aquitaine.

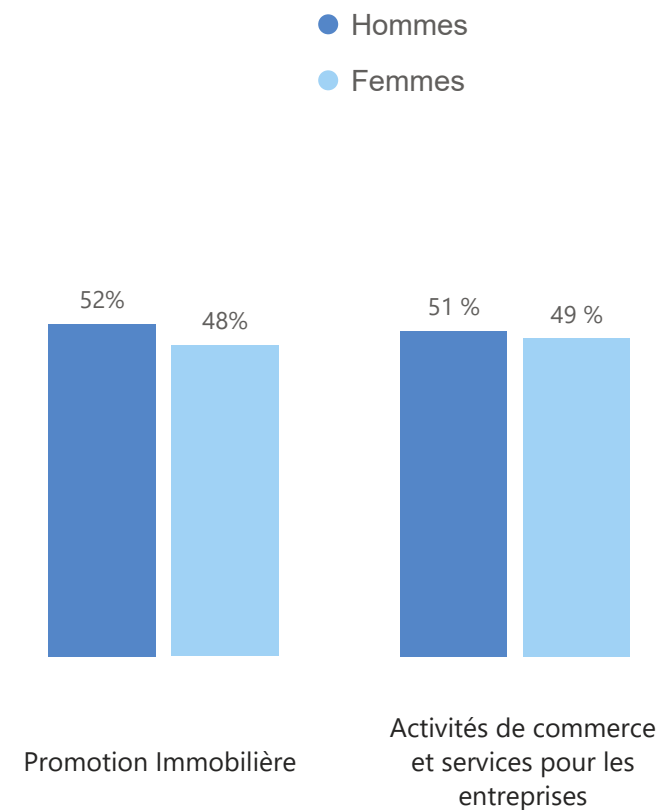
## 3 **Emploi**



# Le profil des salariés

## RÉPARTITION DES SALARIÉS SELON LE SEXE

– INSEE : Base tous salariés (BTS) 2022

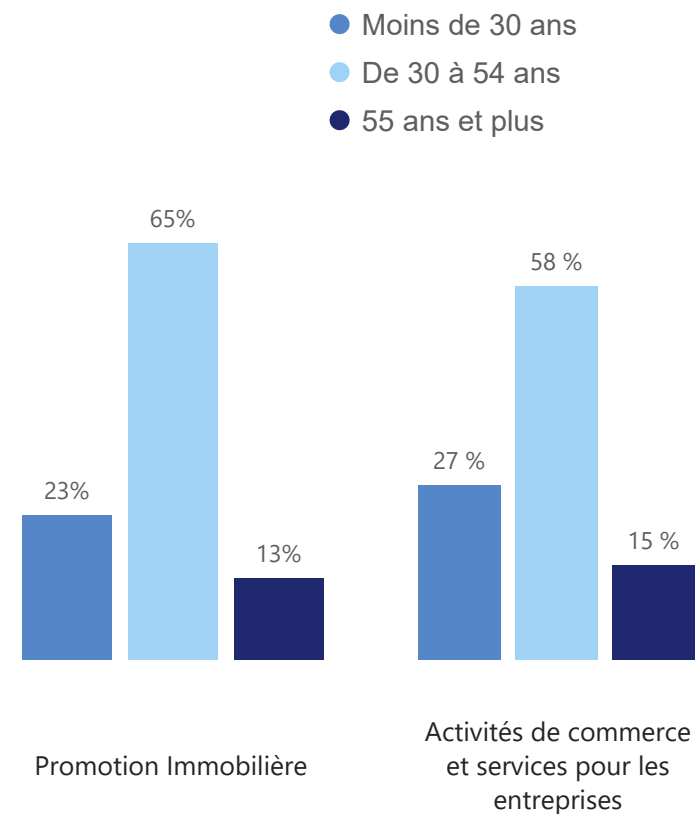


Note de lecture : Dans la branche « Promotion Immobilière », les femmes représentent 48% des salariés.

Dans le domaine « Activités de commerce et services pour les entreprises », les femmes représentent 49% des salariés.

## RÉPARTITION DES SALARIÉS SELON L'ÂGE

– INSEE : Base tous salariés (BTS) 2022

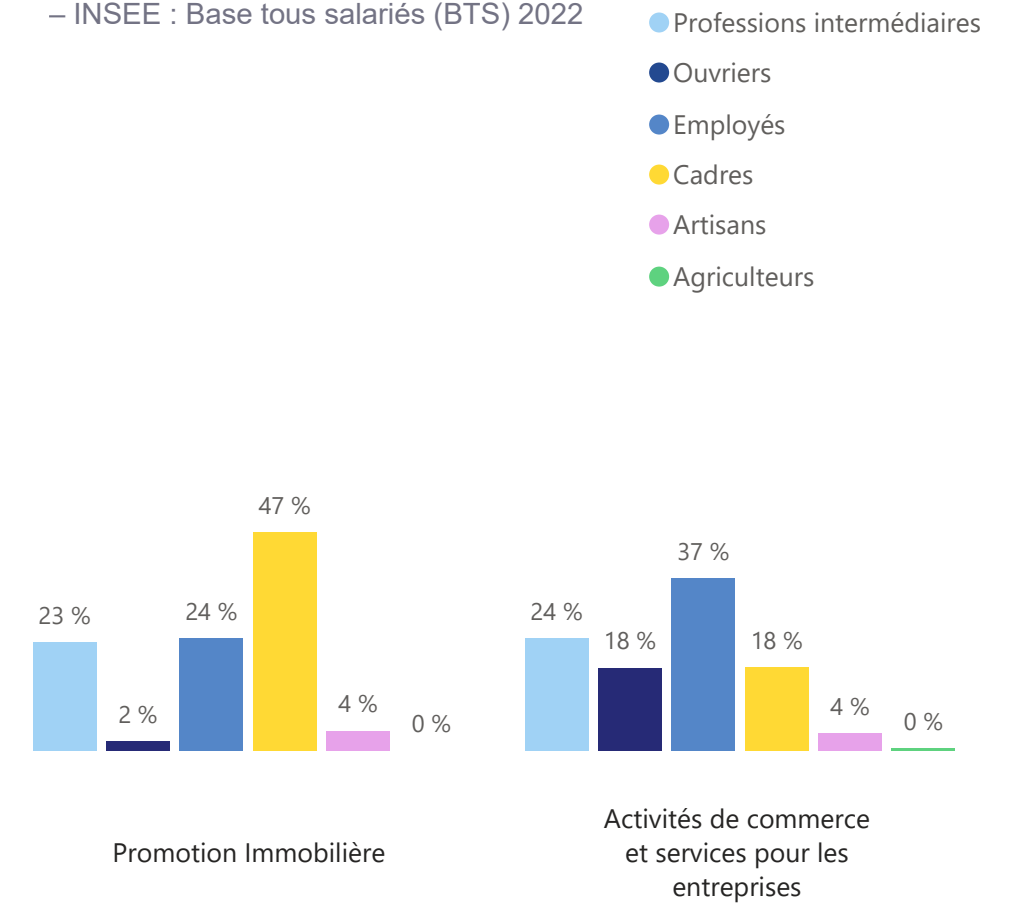


Note de lecture : Dans la branche « Promotion Immobilière », les moins de 30 ans représentent 23% des salariés.

Dans le domaine « Activités de commerce et services pour les entreprises », les moins de 30 ans représentent 27% des salariés.

## RÉPARTITION DES SALARIÉS SELON LA PCS

– INSEE : Base tous salariés (BTS) 2022



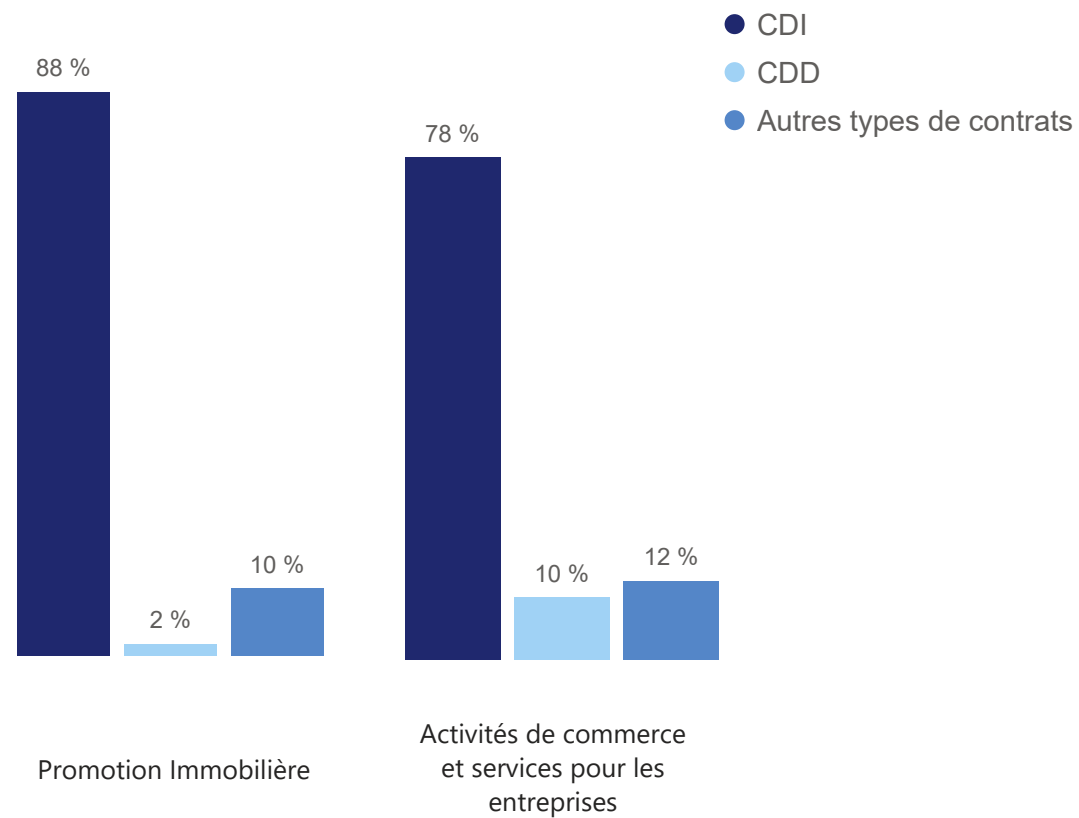
Note de lecture : Dans la branche « Promotion Immobilière », les employés représentent 24% des salariés.

Dans le domaine « Activités de commerce et services pour les entreprises », les employés représentent 37% des salariés.

# Les conditions d'emploi des salariés

## RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR TYPE DE CONTRAT

– INSEE : Base tous salariés (BTS) 2022

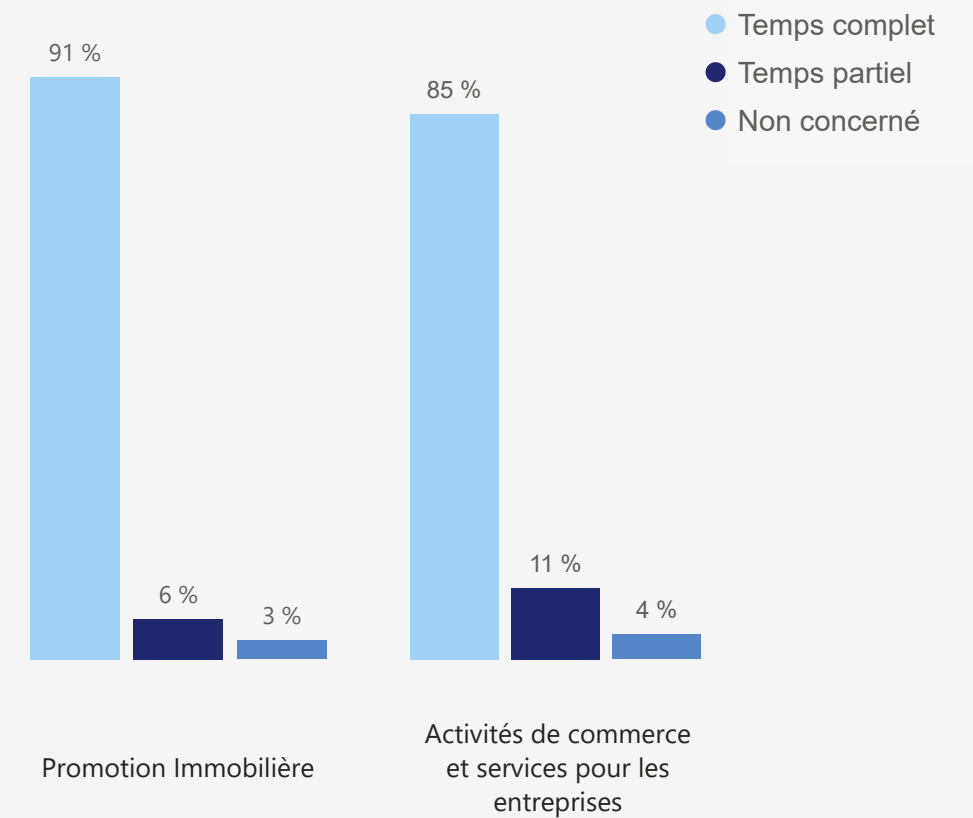


Note de lecture : 88% des salariés de la branche « Promotion Immobilière » sont en CDI, et 2% sont en CDD.

Dans le domaine « Activités de commerce et services pour les entreprises », 78% des salariés sont en CDI et 10% en CDD.

## RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR TEMPS DE TRAVAIL

– INSEE : Base tous salariés (BTS) 2022



Note de lecture : 91% des salariés de la branche « Promotion Immobilière » travaillent à temps complet et 6% à temps partiel.

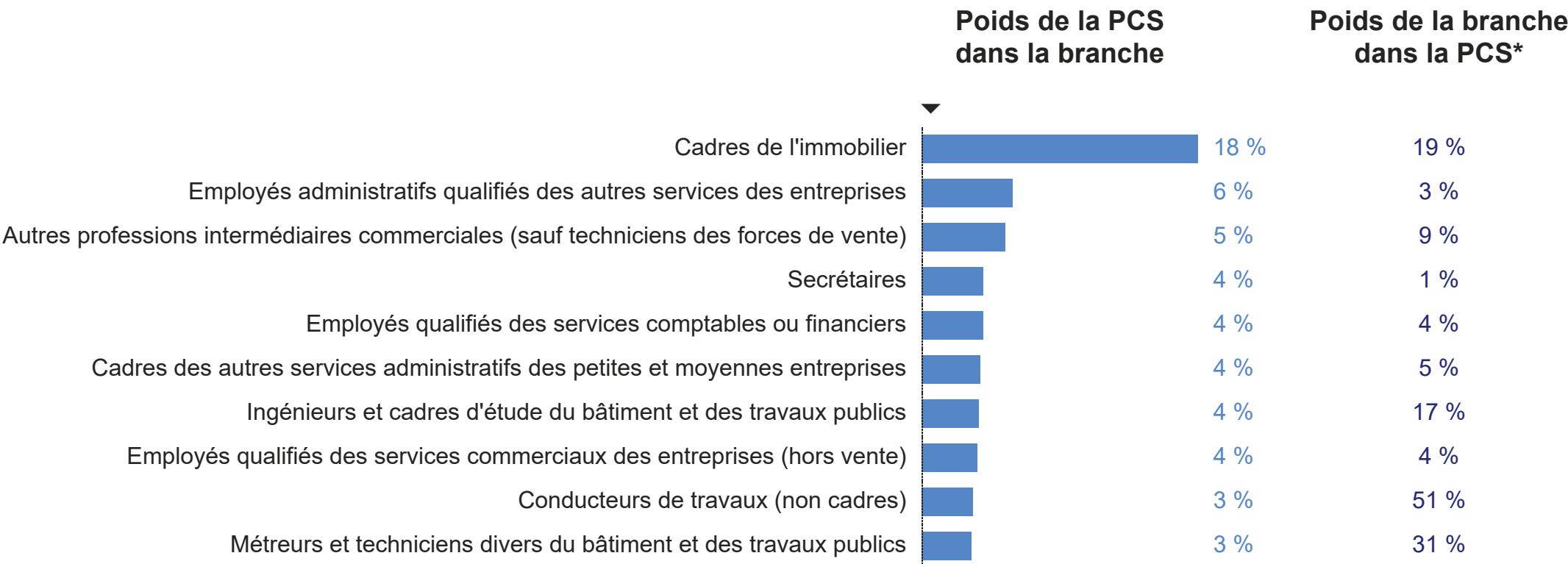
Dans le domaine « Activités de commerce et services pour les entreprises », 85% des salariés travaillent à temps complet et 11% à temps partiel.



# Les principaux métiers de la branche professionnelle

## RÉPARTITION DES SALARIÉS DE LA BRANCHE POUR LES PRINCIPALES PROFESSIONS (NOMENCLATURE PCS)

– INSEE : Base tous salariés (BTS) 2022



\* sur le périmètre Opco EP.

Note de lecture : 18% des salariés de la branche « Promotion Immobilière » exercent le métier de Cadres de l'immobilier.

Précision méthodologique : La nomenclature des professions et catégories socioprofessionnelles (PCS) sert à la codification des professions dans le recensement et les enquêtes que l'Insee réalise auprès des individus et des ménages. Les dénominations des PCS dans ce graphique sont les dénominations de niveau 4 de la nomenclature en vigueur.



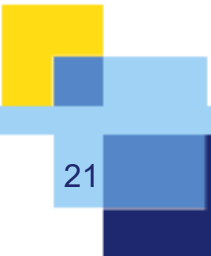
# La sinistralité dans les principaux secteurs d'activité de la branche professionnelle

## VOLUME DE SINISTRALITÉ AU SEIN DES PRINCIPAUX SECTEURS D'ACTIVITÉ DE LA BRANCHE PROFESSIONNELLE EN 2023

– Statistiques sur la sinistralité de l'année 2023

Note de lecture : Dans le secteur d'activité « 4110A - Promotion immobilière de logements », dont 91% des salariés exercent dans la branche « Promotion Immobilière » (sur le périmètre Opco EP), il y a eu en 2023 : 118 accidents de travail et 6 maladies professionnelles.

|                                                  | Poids de la<br>branche dans<br>la NAF en<br>salariés<br>▼ | Nombre<br>d'accidents de<br>travail dans la<br>NAF | Nombre de<br>maladies<br>professionnelles<br>dans la NAF |
|--------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|
| 4110A - Promotion immobilière de logements       | 91 %                                                      | 118                                                | 6                                                        |
| 4110B - Promotion immobilière de bureaux         | 88 %                                                      | 3                                                  | 1                                                        |
| 4110C - Promotion immobilière d'autres bâtiments | 77 %                                                      | 6                                                  | 2                                                        |
| 4110D - Supports juridiques de programmes        | 35 %                                                      | 34                                                 | 2                                                        |





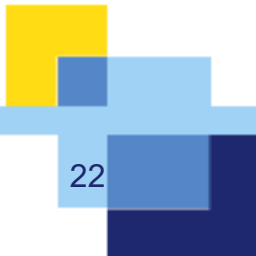
# Les principaux syndromes déclarés

## PRINCIPAUX SYNDROMES DES MALADIES PROFESSIONNELLES DANS LES SECTEURS D'ACTIVITÉ DE LA BRANCHE PROFESSIONNELLE

– Statistiques sur la sinistralité de l'année 2023

Note de lecture : 1 salariés du secteur d'activité « 4110C - Promotion immobilière d'autres bâtiments » souffrent du syndrome « Poignet main doigts : syndrome du canal carpien droit ».

|                                                  | Episode dépressif léger | Episodes dépressifs | Facteurs psychologiques et comportementaux associés à des maladies ou des troubles classés ailleurs | Lésions chroniques à caractère dégénératif du ménisque gauche, confirmées par IRM* ou chirurgie (* arthroscanner le cas échéant) | Poignet main doigts : syndrome du canal carpien droit |
|--------------------------------------------------|-------------------------|---------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|
| 4110A - Promotion immobilière de logements       | 1                       | 1                   | 1                                                                                                   | 1                                                                                                                                | 1                                                     |
| 4110B - Promotion immobilière de bureaux         |                         | 1                   |                                                                                                     |                                                                                                                                  |                                                       |
| 4110C - Promotion immobilière d'autres bâtiments |                         |                     |                                                                                                     |                                                                                                                                  | 1                                                     |
| 4110D - Supports juridiques de programmes        |                         |                     |                                                                                                     |                                                                                                                                  | 0                                                     |





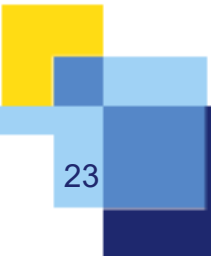
# Les conditions de l'emploi

## RÉPARTITION DES SALARIÉS SELON LES PCS, TAUX DE FÉMINISATION, SALAIRE MENSUEL MOYEN ET ÉCART SALARIAL PAR PCS

– INSEE : Base tous salariés (BTS) 2022

|                                                      | <br>RÉPARTITION | <br>TAUX DE<br>FÉMINISATION | <br>SALAIRE MENSUEL<br>NET MOYEN (EN ETP) | <br>ÉCART SALARIAL |
|------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Professions intermédiaires                           | 23 %                                                                                               | 45 %                                                                                                           | 2 960 €                                                                                                                      | -11%                                                                                                  |
| Ouvriers                                             | 2 %                                                                                                | 31 %                                                                                                           | 1 984 €                                                                                                                      | -5%                                                                                                   |
| Employés                                             | 24 %                                                                                               | 74 %                                                                                                           | 2 230 €                                                                                                                      | -7%                                                                                                   |
| Cadres et professions intellectuelles<br>supérieures | 47 %                                                                                               | 40 %                                                                                                           | 4 826 €                                                                                                                      | -23%                                                                                                  |

Note de lecture : 24% des salariés de la branche « Promotion Immobilière » sont des employés.  
Les femmes représentent 74% des effectifs employés de la branche.  
Le salaire moyen des employés de la branche est de 2 230€ nets mensuels (en ETP).  
Parmi les employés, l'écart salarial entre les femmes et les hommes est de -7 points.

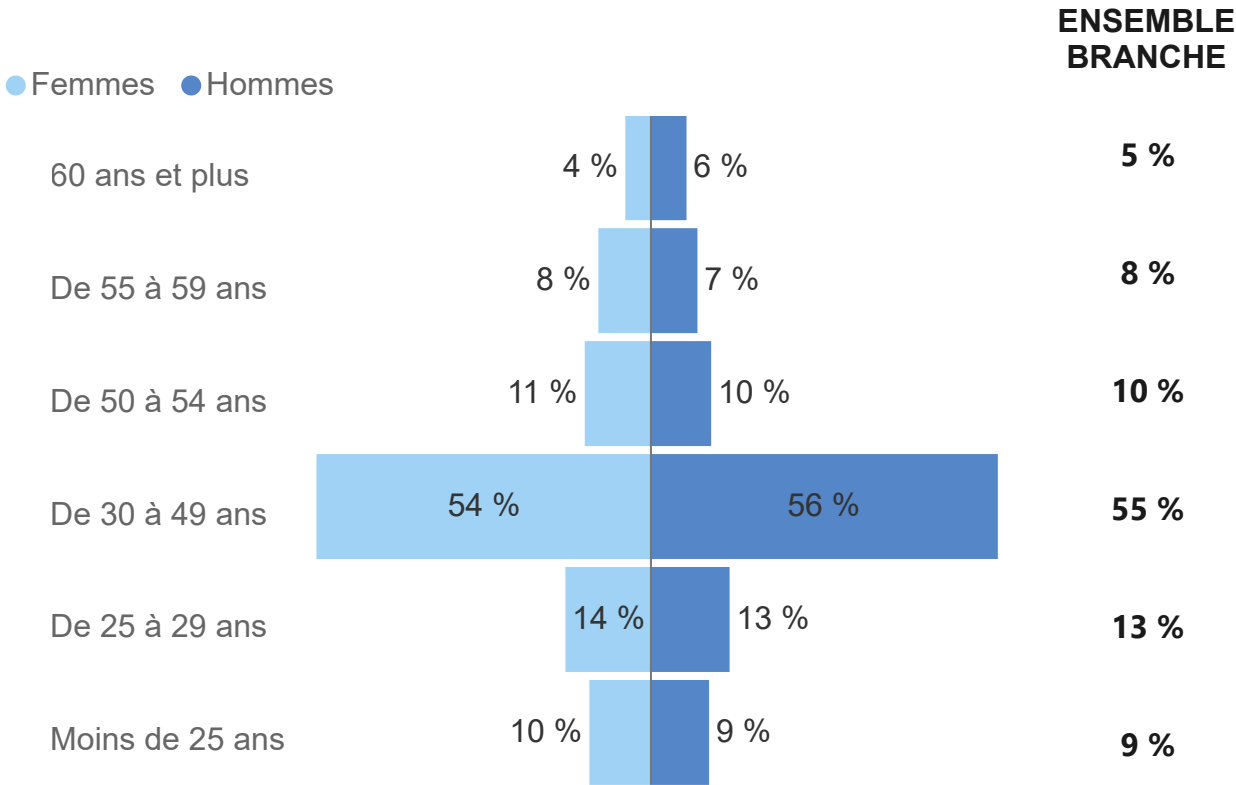




# Répartition de la population salariée selon l'âge et le genre

## PYRAMIDE DES ÂGES DES SALARIÉS DE LA BRANCHE PROFESSIONNELLE

– INSEE : Base tous salariés (BTS) 2022

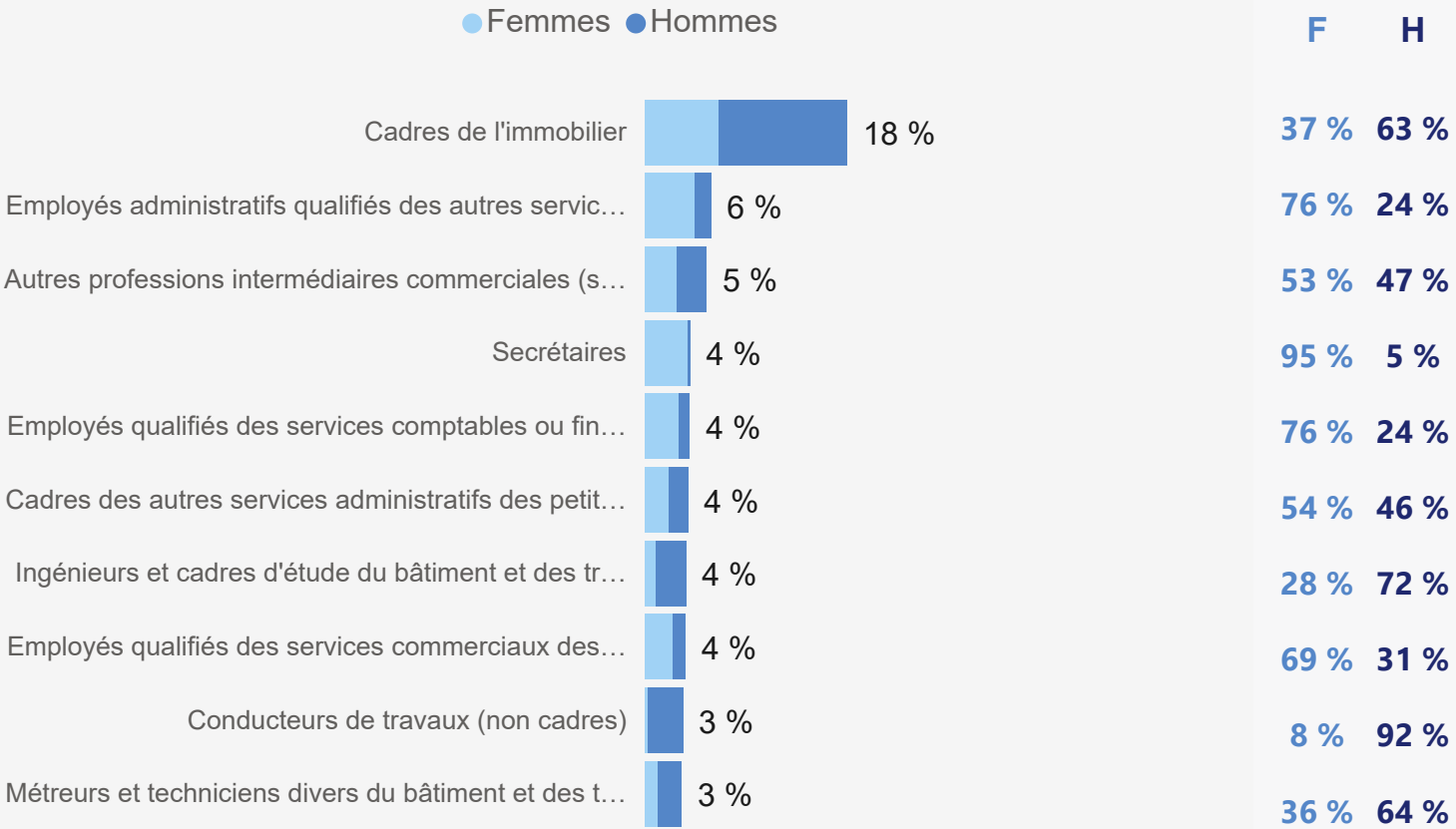


Note de lecture : 55% des salariés de la branche « Promotion Immobilière » ont entre 30 et 49 ans.

Plus précisément, 54% des femmes salariées et 56% des hommes salariés se situent dans cette tranche d'âge.

## RÉPARTITION DES SALARIÉS DE LA BRANCHE POUR LES PRINCIPALES PROFESSIONS (PCS) SELON LE SEXE

– INSEE : Base tous salariés (BTS) 2022



Note de lecture : 18% des salariés de la branche exercent le métier « Cadres de l'immobilier ». Parmi ces salariés, 63% sont des hommes et 37% sont des femmes.

4

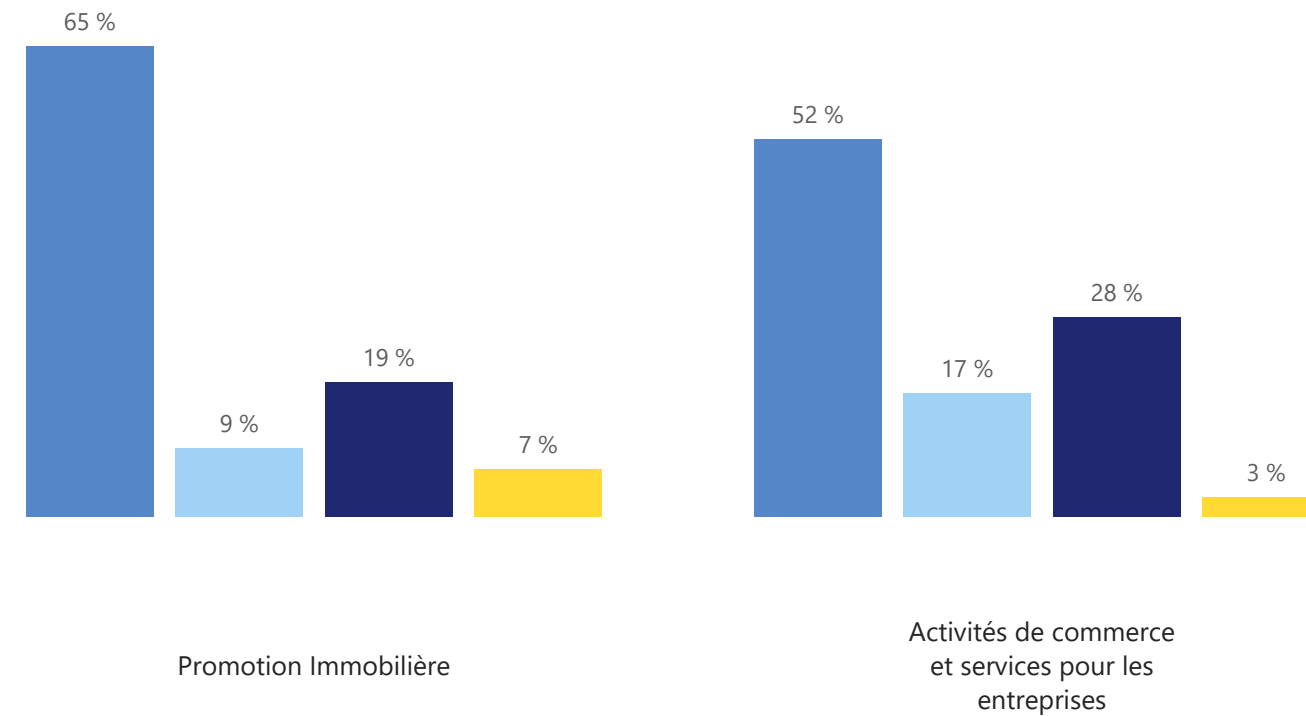
## Proximité et marché du travail

# Offres d'emploi selon le type de contrat

## RÉPARTITION DES OFFRES D'EMPLOI SELON LE TYPE DE CONTRAT PROPOSÉ

– TEXTKERNEL - JOBFEED 2025

● Contrat à durée indéterminée (CDI) ● Contrat à durée déterminée (CDD) ● Autres types de contrats ● Alternance



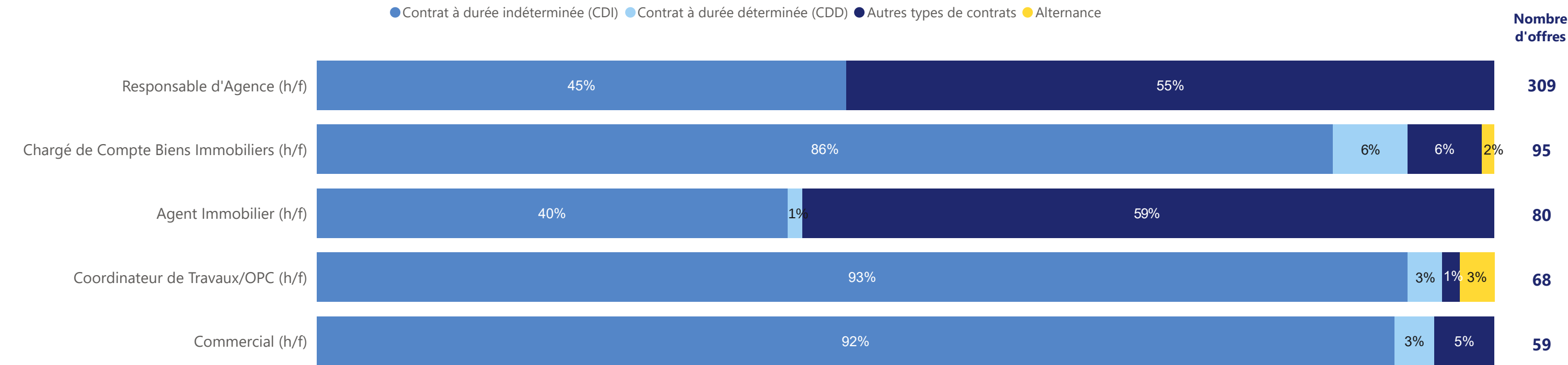
Note de lecture : 65% des offres d'emplois proposées par les entreprises de la branche correspondent à des CDI.  
En comparaison, au niveau du domaine « Activités de commerce et services pour les entreprises », les CDI représentent 52% des offres d'emploi.



# Offres d'emploi selon le type de contrat

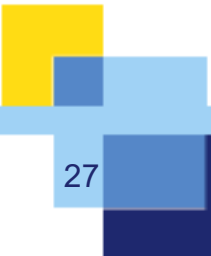
## RÉPARTITION DES OFFRES D'EMPLOI SELON LE TYPE DE CONTRAT PROPOSÉ PAR PRINCIPAUX MÉTIERS

– TEXTKERNEL - JOBFEED 2025



Note de lecture : 45% des offres d’emploi proposées pour le poste « Responsable d'Agence (h/f) » sont des contrats à durée indéterminée.

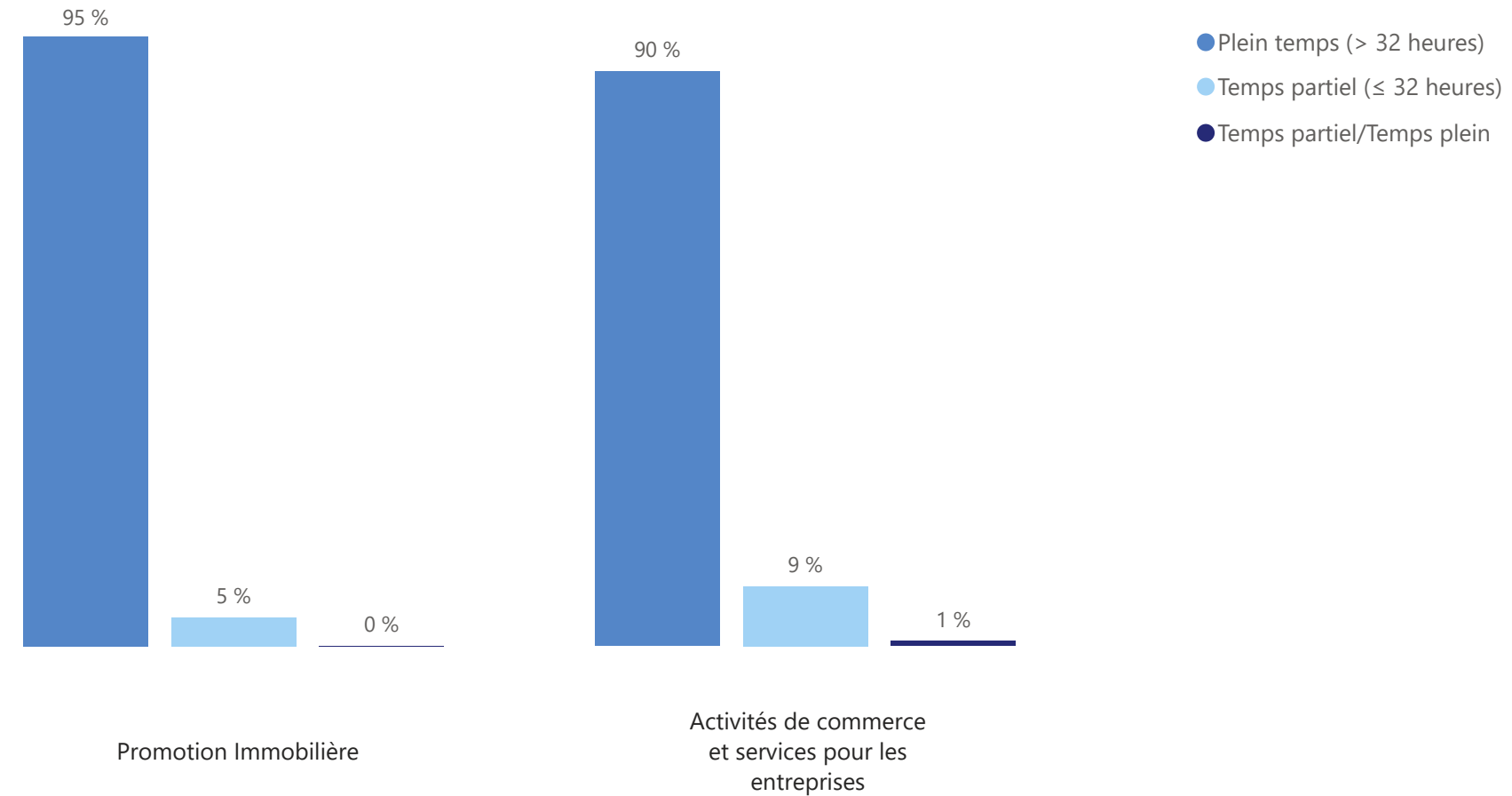
Précision méthodologique : Les données liées au marché du travail sont issues d’un rapprochement de la base de données des entreprises adhérentes à Opco EP au titre de la masse salariale de 2024 avec la base de données de Jobfeed. Ce rapprochement a permis de cibler 1 886 offres d’emploi publiées par des entreprises de proximité situées dans la branche professionnelle « Promotion Immobilière » en 2025.



# Offres d'emploi selon le temps de travail

## RÉPARTITION DES OFFRES D'EMPLOI SELON LES POSSIBILITÉS DE TEMPS DE TRAVAIL PROPOSÉES

– TEXTKERNEL - JOBFEED 2025



Note de lecture : 95% des offres d'emploi de la branche professionnelle « Promotion Immobilière » sont des emplois à temps plein. En comparaison, les emplois à temps plein représentent 90% des offres proposées par le domaine « Activités de commerce et services pour les entreprises ».

La catégorie « Temps partiel/Temps plein » couvre des offres d'emploi pour lesquelles le temps de travail n'est pas précisé.

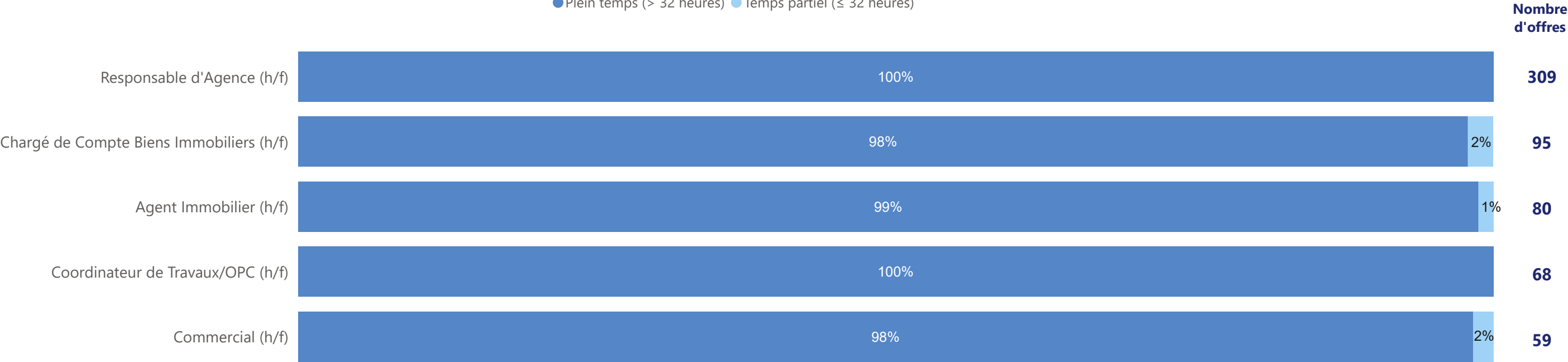


# Offres d'emploi selon le temps de travail

## RÉPARTITION DES OFFRES D'EMPLOI SELON LE TEMPS DE TRAVAIL PROPOSÉ POUR LES PRINCIPAUX MÉTIERS

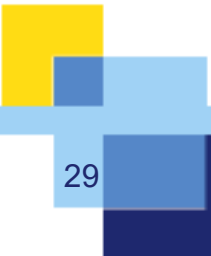
– TEXTKERNEL - JOBFEED 2025

● Plein temps (> 32 heures) ● Temps partiel (≤ 32 heures)



Note de lecture : 309 offres sont proposées pour le métier « Responsable d'Agence (h/f) », dont 100% à temps plein.

Précision méthodologique : Les données liées au marché du travail sont issues d'un rapprochement de la base de données des entreprises adhérentes à Opco EP au titre de la masse salariale de 2024 avec la base de données de Jobfeed. Ce rapprochement a permis de cibler 1 886 offres d'emploi publiées par des entreprises de proximité situées dans la branche professionnelle « Promotion Immobilière » en 2025.





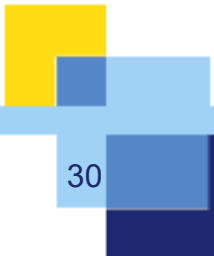
# Principaux métiers et compétences recherchés dans la branche professionnelle

## PRINCIPALES COMPÉTENCES RECHERCHÉES, NIVEAU DE FORMATION, SALAIRE MOYEN D'OFFRES D'EMPLOI SELON LES PRINCIPAUX MÉTIERS

– TEXTKERNEL - JOBFEEED 2025

| Métiers                                  | Nombre d'offres<br>d'emploi publiées<br>en 2025 | Compétences professionnelles<br>recherchées                                     | Compétences humaines<br>recherchées                                         | Niveau de<br>formation | Salaire moyen<br>proposé à<br>l'embauche |
|------------------------------------------|-------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|------------------------|------------------------------------------|
| Responsable d'Agence (h/f)               | 309                                             | Immobilier, Management d'Équipe, Vente                                          | Sens du Challenge, Sens du Commerce,<br>Sens de la Stratégie                | Bac+2                  | 65 000 €                                 |
| Chargé de Compte Biens Immobiliers (h/f) | 95                                              | Immobilier, Chantier Maisons<br>Individuelles, Vente                            | Sens du Challenge, Compétences<br>Interpersonnelles, Motivation Personnelle | Bac+2                  | 49 217 €                                 |
| Agent Immobilier (h/f)                   | 80                                              | Immobilier, Vente, Gestion de la Relation<br>Client                             | Motivation Personnelle, Minutie ou<br>Attention aux Détails, Réceptif       | Bac+2                  | 69 155 €                                 |
| Coordinateur de Travaux/OPC (h/f)        | 68                                              | Conduite de Travaux et Gestion de<br>Chantier, Gestion de Planning, Génie Civil | Sens de l'Organisation, Compétences<br>Interpersonnelles, Gestion du Stress | Bac+2                  | 34 525 €                                 |
| Commercial (h/f)                         | 59                                              | Vente, B2C, Développement Commercial                                            | Compétences Interpersonnelles,<br>Motivation Personnelle, Esprit d'Équipe   | Bac+2                  | 38 044 €                                 |

Précision méthodologique : Les données liées au marché du travail sont issues d'un rapprochement de la base de données des entreprises adhérentes à Opco EP au titre de la masse salariale de 2024 avec la base de données de Jobfeed. Ce rapprochement a permis de cibler 1 886 offres d'emploi publiées par des entreprises de proximité situées dans la branche professionnelle « Promotion Immobilière » en 2025.



5

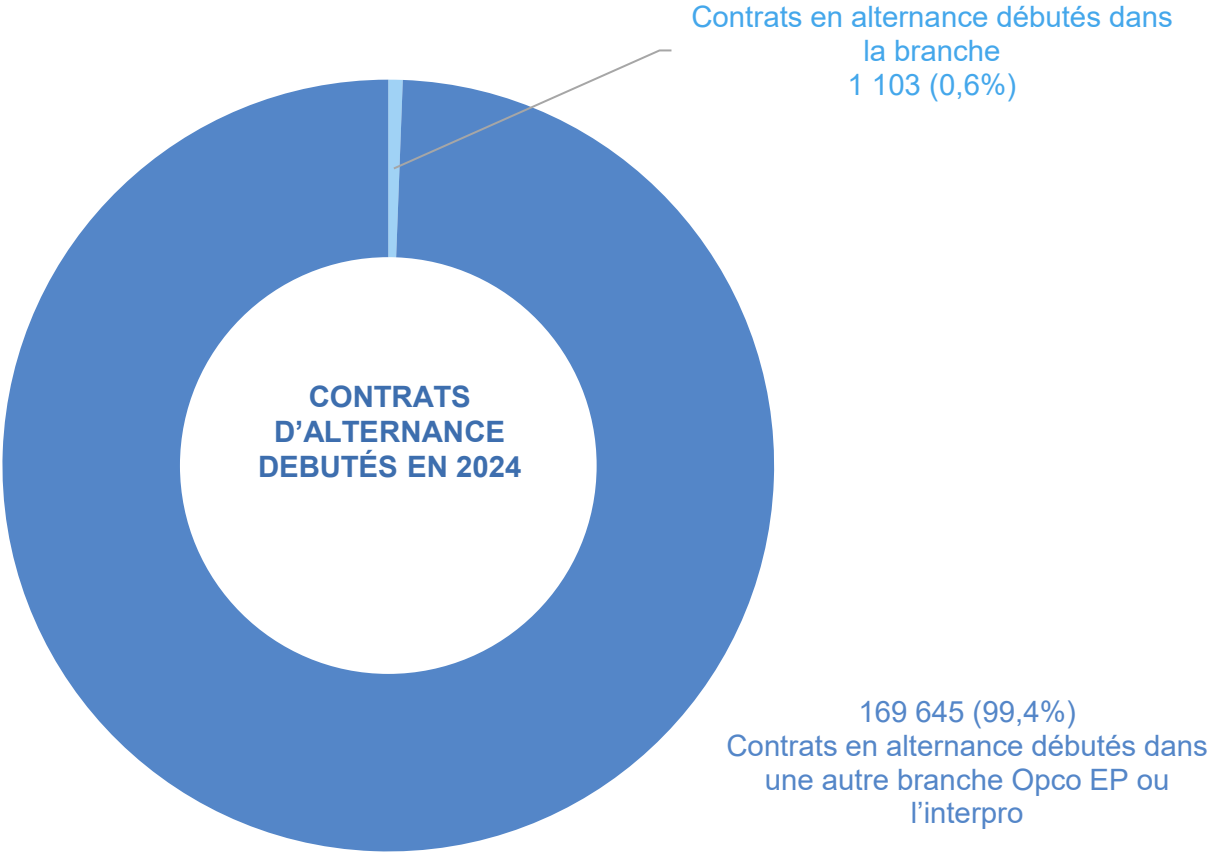
## Proximité et alternance



# Les contrats d'alternance débutés en 2024

## POIDS DES CONTRATS D'ALTERNANCE DE LA BRANCHE PROFESSIONNELLE AU SEIN D'OPCO EP

- OPCO EP 2024



Note de lecture : 0,6% des contrats d'alternance débutés en 2024 dans les établissements relevant du champ d'OPCO EP ont débuté dans des établissements de la branche professionnelle « Promotion immobilière ».

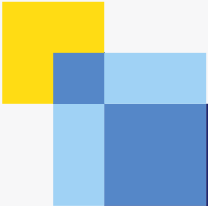
## ÉVOLUTION DU VOLUME DES CONTRATS D'ALTERNANCE DE LA BRANCHE PROFESSIONNELLE SELON LE TYPE DE DISPOSITIF

- OPCO EP 2024

|                                         | Nombre de contrats débutés en 2022 | Nombre de contrats débutés en 2023 | Nombre de contrats débutés en 2024 | Évolution 2022-2023 | Évolution 2023-2024 |
|-----------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|---------------------|---------------------|
| Au global                               | 1 903                              | 1 685                              | 1 103                              | -11%                | -35%                |
| - Dont contrats d'apprentissage         | 1 736                              | 1 587                              | 1 061                              | -9%                 | -33%                |
| - Dont contrats de professionnalisation | 167                                | 98                                 | 42                                 | -41%                | -57%                |

Note de lecture : Au sein de la branche, en 2024, 1 103 contrats d'alternance ont été exécutés.

Parmi ces contrats, 1 061 sont des contrats d'apprentissage (soit -33% par rapport à 2023) et 42 des contrats de professionnalisation (soit -57% par rapport à 2023).

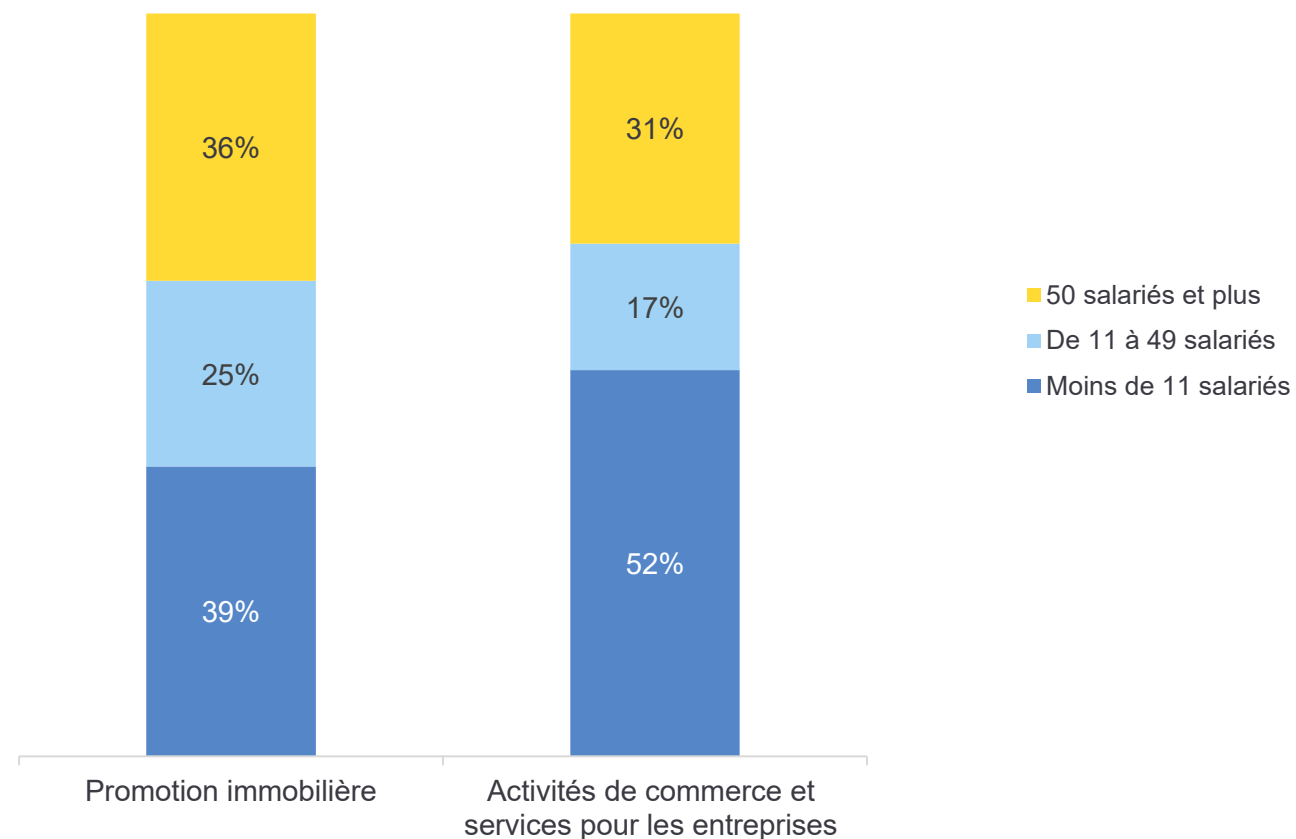




# Les caractéristiques des contrats d'alternance débutés dans les établissements de la branche

## RÉPARTITION DES CONTRATS D'ALTERNANCE SELON LA TAILLE DE L'ENTREPRISE

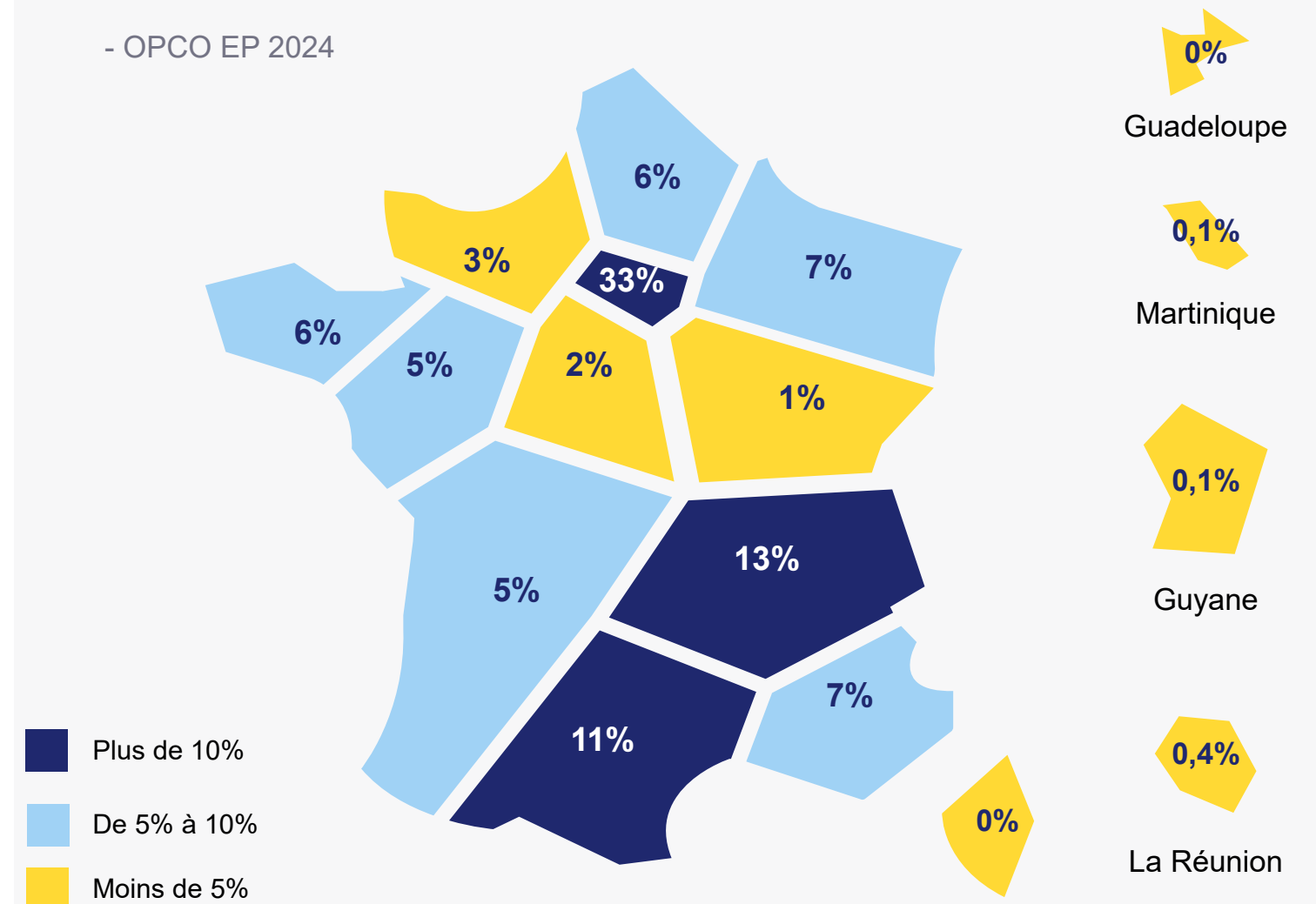
- OPCO EP 2024



Note de lecture : Dans la branche, 39% des contrats d'alternance ont débuté dans des entreprises de moins de 11 salariés.  
En comparaison, cela concerne 52% des contrats d'alternance du domaine « Activités de commerce et services pour les entreprises ».

## RÉPARTITION DES CONTRATS D'ALTERNANCE SELON LA RÉGION DE LOCALISATION DE L'EMPLOYEUR

- OPCO EP 2024



Note de lecture : 5% des contrats d'alternance se concentrent dans la région Nouvelle-Aquitaine.



RÉPARTITION ET ÉVOLUTIONS DEPUIS 2022 DES CONTRATS D’ALTERNANCE SELON LA RÉGION DE LOCALISATION DE L’EMPLOYEUR

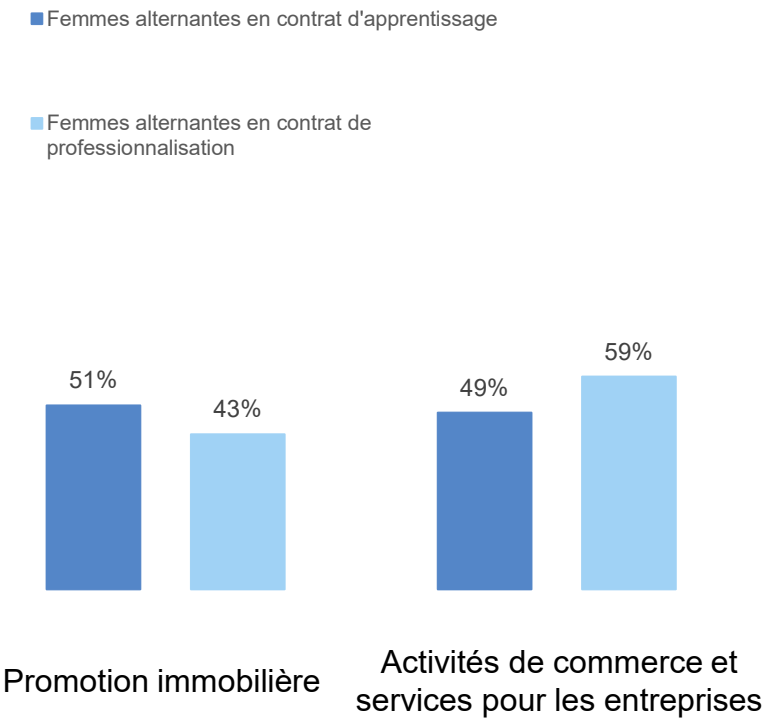
| - OPCO EP 2024             | 2022                          |                                       |                            | 2023                          |                                       |                            | 2024                          |                                      |                            | Évolutions 2022/2024                             |                                                          |                                       |
|----------------------------|-------------------------------|---------------------------------------|----------------------------|-------------------------------|---------------------------------------|----------------------------|-------------------------------|--------------------------------------|----------------------------|--------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|---------------------------------------|
|                            | Contrats d'apprentissage 2022 | Contrats de professionnalisation 2022 | Ensemble des contrats 2022 | Contrats d'apprentissage 2023 | Contrats de professionnalisation 2023 | Ensemble des contrats 2023 | Contrats d'apprentissage 2024 | Contrat de professionnalisation 2024 | Ensemble des contrats 2024 | Évolution des contrats d'apprentissage 2022/2024 | Évolution des contrats de professionnalisation 2022/2024 | Évolution Ensemble contrats 2022/2024 |
| AUVERGNE-RHÔNE-ALPES       | 258                           | 13                                    | 271                        | 175                           | 4                                     | 179                        | 142                           | 4                                    | 146                        | -45%                                             | -69%                                                     | -46%                                  |
| BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE    | 11                            | 0                                     | 11                         | 13                            | 1                                     | 14                         | 13                            | 0                                    | 13                         | +18%                                             | =                                                        | +18%                                  |
| BRETAGNE                   | 90                            | 6                                     | 96                         | 77                            | 9                                     | 86                         | 67                            | 1                                    | 68                         | -26%                                             | -83%                                                     | -29%                                  |
| CENTRE-VAL DE LOIRE        | 34                            | 4                                     | 38                         | 16                            | 2                                     | 18                         | 20                            | 2                                    | 22                         | -41%                                             | -50%                                                     | -42%                                  |
| CORSE                      | 4                             | 0                                     | 4                          | 4                             | 0                                     | 4                          | 0                             | 0                                    | 0                          | -100%                                            | =                                                        | -100%                                 |
| GRAND EST                  | 82                            | 5                                     | 87                         | 81                            | 4                                     | 85                         | 71                            | 0                                    | 71                         | -13%                                             | -100%                                                    | -18%                                  |
| GUADELOUPE                 | 1                             | 0                                     | 1                          | 3                             | 0                                     | 3                          | 0                             | 0                                    | 0                          | -100%                                            | =                                                        | -100%                                 |
| GUYANE                     | 2                             | 0                                     | 2                          | 3                             | 1                                     | 4                          | 1                             | 0                                    | 1                          | -50%                                             | =                                                        | -50%                                  |
| HAUTS-DE-FRANCE            | 75                            | 6                                     | 81                         | 88                            | 3                                     | 91                         | 64                            | 3                                    | 67                         | -15%                                             | -50%                                                     | -17%                                  |
| ILE-DE-FRANCE              | 556                           | 73                                    | 629                        | 583                           | 42                                    | 625                        | 340                           | 17                                   | 357                        | -39%                                             | -77%                                                     | -43%                                  |
| LA REUNION                 | 8                             | 0                                     | 8                          | 11                            | 1                                     | 12                         | 4                             | 0                                    | 4                          | -50%                                             | =                                                        | -50%                                  |
| MARTINIQUE                 | 2                             | 0                                     | 2                          | 4                             | 0                                     | 4                          | 1                             | 0                                    | 1                          | -50%                                             | =                                                        | -50%                                  |
| NORMANDIE                  | 34                            | 3                                     | 37                         | 47                            | 2                                     | 49                         | 36                            | 2                                    | 38                         | +6%                                              | -33%                                                     | +3%                                   |
| NOUVELLE-AQUITAINE         | 142                           | 13                                    | 155                        | 80                            | 8                                     | 88                         | 56                            | 3                                    | 59                         | -61%                                             | -77%                                                     | -62%                                  |
| OCCITANIE                  | 204                           | 19                                    | 223                        | 170                           | 8                                     | 178                        | 122                           | 2                                    | 124                        | -40%                                             | -89%                                                     | -44%                                  |
| PAYS DE LA LOIRE           | 110                           | 20                                    | 130                        | 98                            | 10                                    | 108                        | 47                            | 5                                    | 52                         | -57%                                             | -75%                                                     | -60%                                  |
| PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR | 123                           | 5                                     | 128                        | 134                           | 3                                     | 137                        | 77                            | 3                                    | 80                         | -37%                                             | -40%                                                     | -38%                                  |
| Total – France entière     | 1 736                         | 167                                   | 1 903                      | 1 587                         | 98                                    | 1 685                      | 1 061                         | 42                                   | 1 103                      | -39%                                             | -75%                                                     | -42%                                  |



# Caractéristiques socio-démographiques des alternants de la branche professionnelle

## PART DES FEMMES PARMIS LES ALTERNANTS

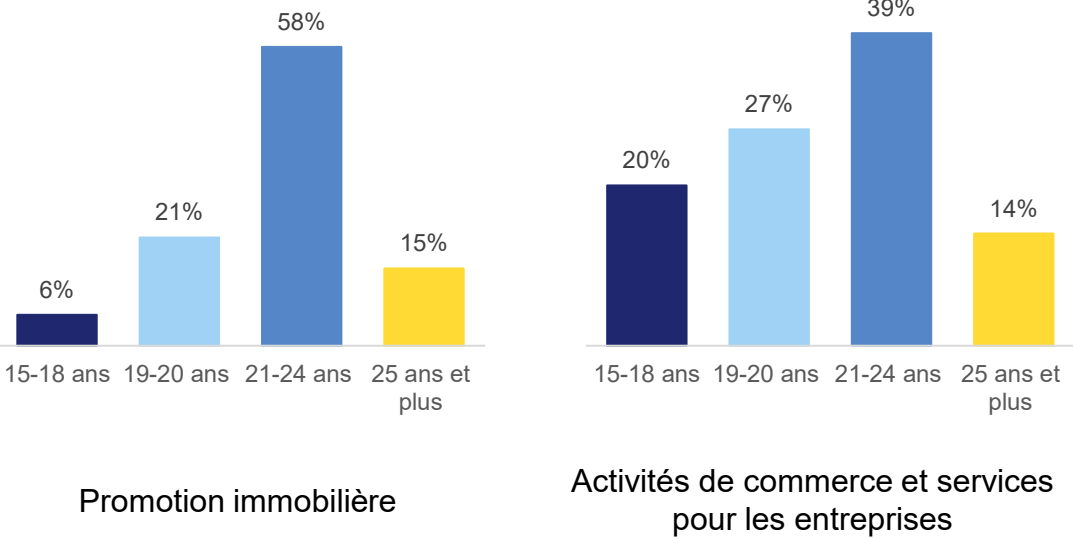
- OPCO EP 2024



Note de lecture : Dans la branche, 51% des contrats d'apprentissage et 43% des contrats de professionnalisation sont occupés par des femmes.  
En comparaison, dans le domaine « Activités de commerce et services pour les entreprises », 49% des contrats d'apprentissage et 59% des contrats de professionnalisation sont occupés par des femmes.

## RÉPARTITION DES ALTERNANTS SELON LEUR ÂGE

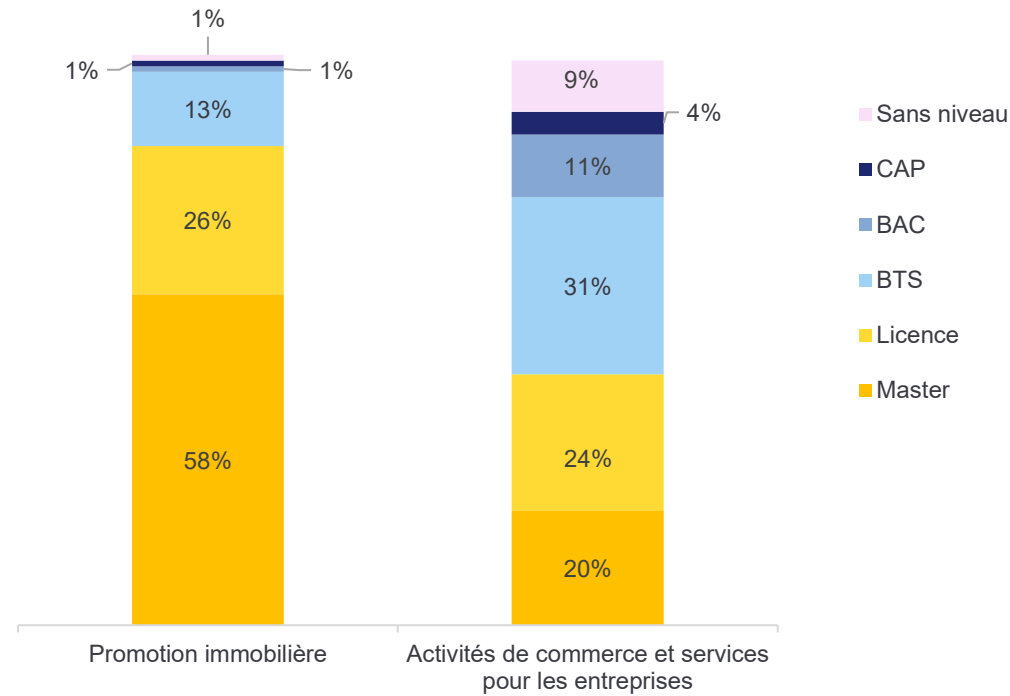
- OPCO EP 2024



Note de lecture : 21% des alternants de la branche ont entre 19 et 20 ans.  
Dans le domaine « Activités de commerce et services pour les entreprises », 27% des alternants ont entre 19 et 20 ans.

## RÉPARTITION DES ALTERNANTS SELON LE NIVEAU DE DIPLOME

- OPCO EP 2024



Note de lecture : 1% des alternants de la branche préparent un diplôme de niveau baccalauréat.  
En comparaison, dans le domaine « Activités de commerce et services pour les entreprises », 11% des alternants préparent ce niveau de diplôme.



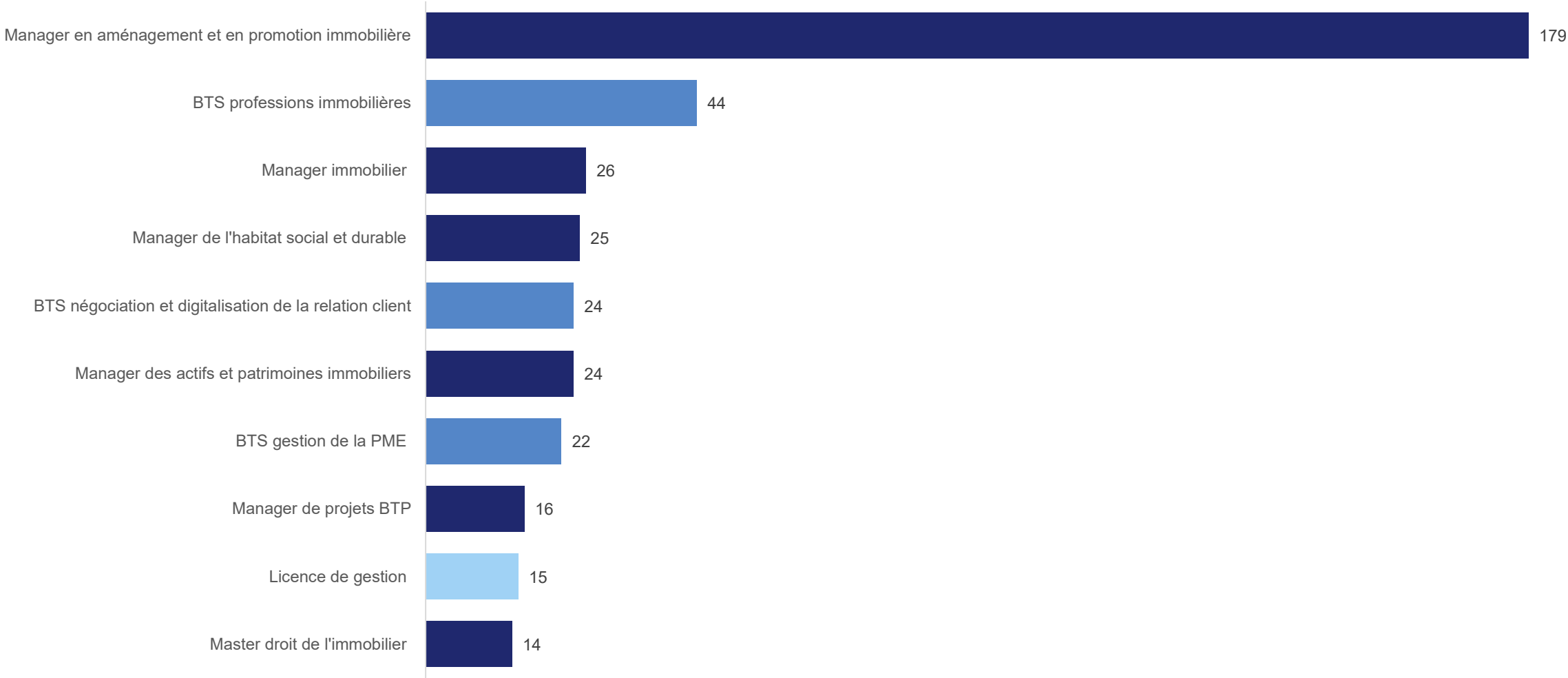


# Principales formations préparées en alternance dans la branche

## RÉPARTITION DES CONTRATS D'ALTERNANCE SELON LES PRINCIPALES FORMATIONS PRÉPARÉES

- OPCO EP 2024

- 3 – BTS
- 4 – Licence
- 5 – Master



### Évolution 2022-2024

En volume      En %

|      |      |
|------|------|
| -178 | -50% |
| -61  | -58% |
| -35  | -57% |
|      |      |
| -19  | -44% |
| -28  | -54% |
| -10  | -31% |

Note de lecture : 179 alternants suivent la formation « Manager en aménagement et en promotion immobilière » en 2024 (-178 contrats par rapport à 2022, soit -50%).

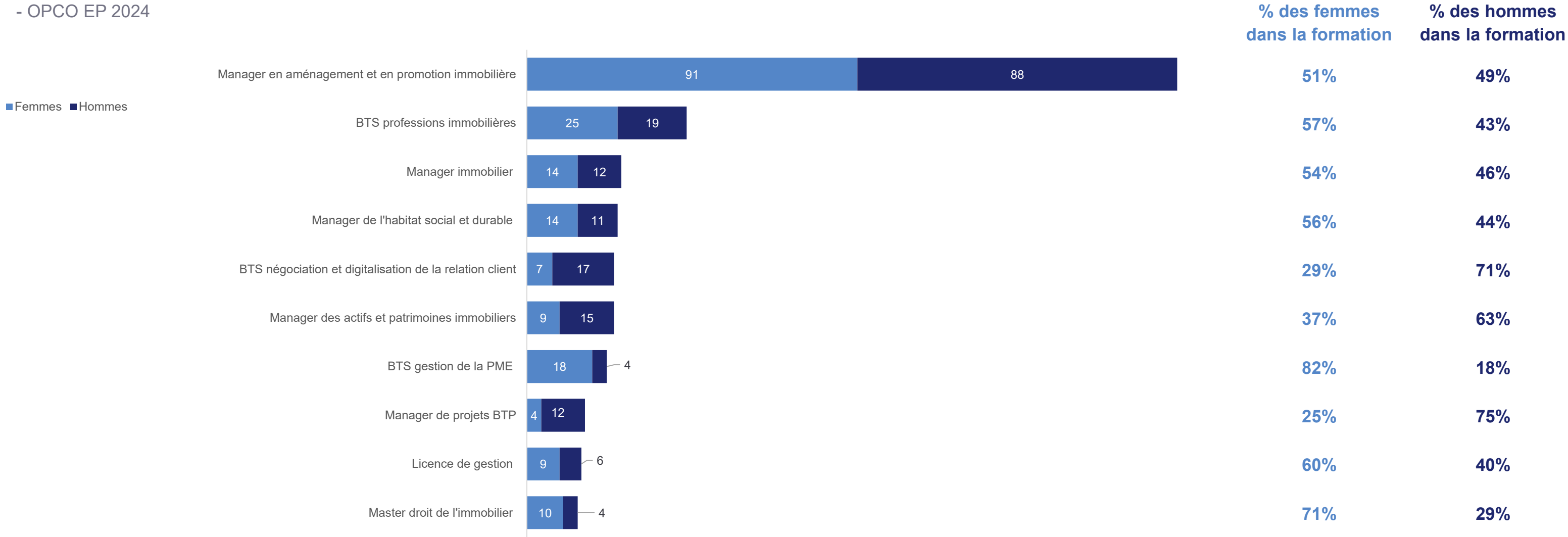




# Répartition femmes / hommes des principales formations de la branche

## RÉPARTITION FEMMES / HOMMES DES PRINCIPALES FORMATIONS PRÉPARÉES

- OPCO EP 2024



Note de lecture : 91 femmes et 88 hommes en alternance suivent la formation « Manager en aménagement et en promotion immobilière », soit respectivement 51% et 49% des alternants dans cette formation.



6

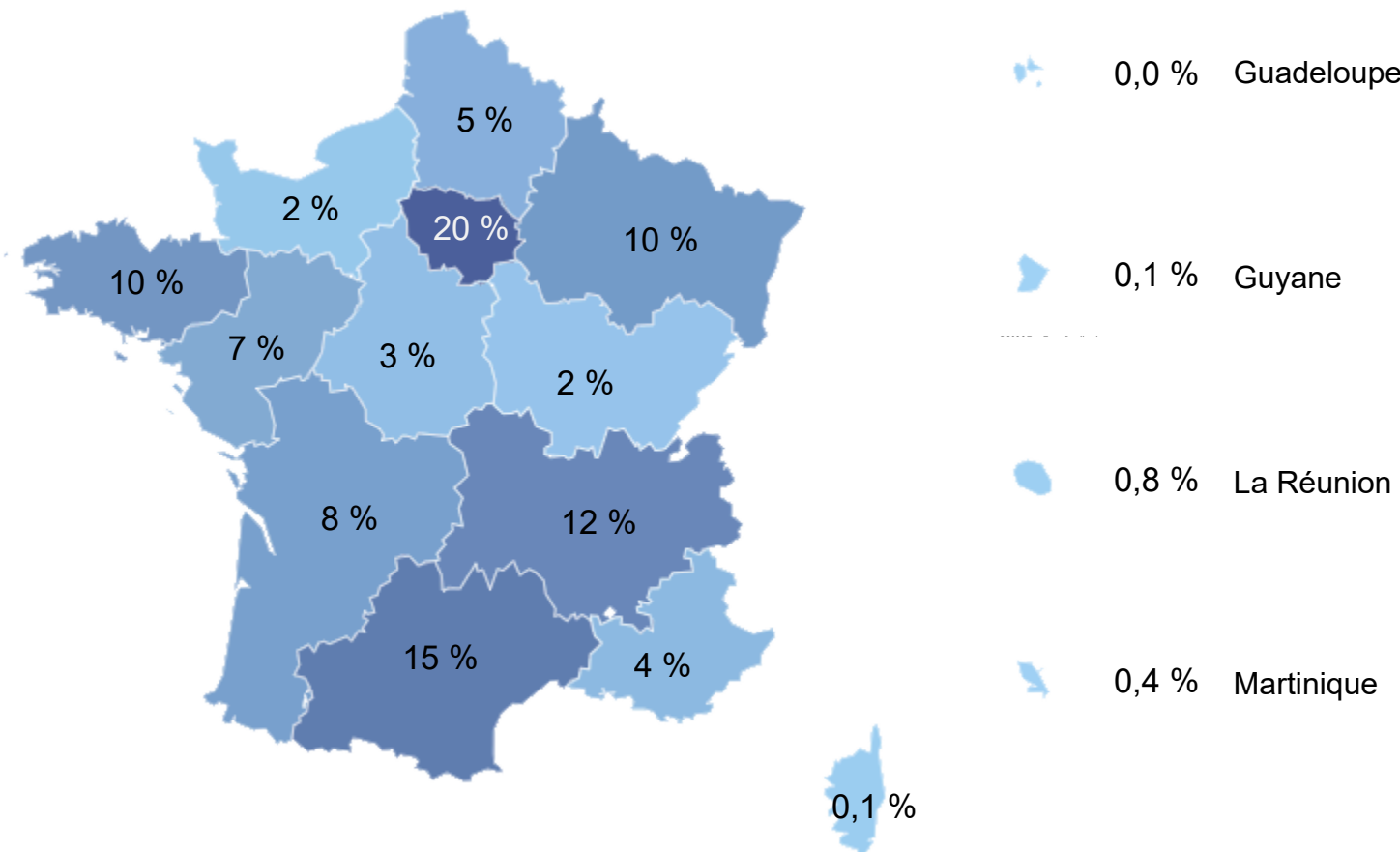
## Proximité et actions de développement des compétences



# Les caractéristiques des actions de formation de développement des compétences

## RÉPARTITION DES ACTIONS DE FORMATION SELON LA RÉGION DE L'ENTREPRISE

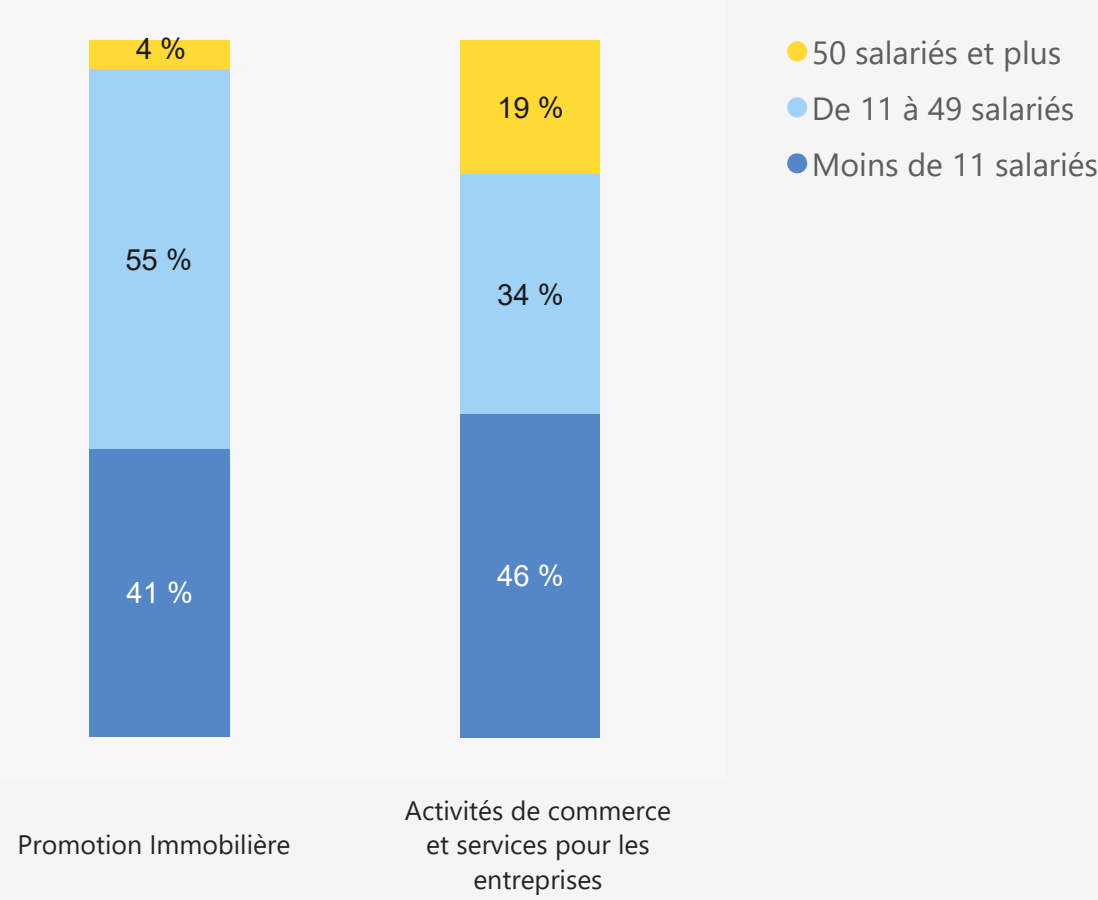
– Opco EP 2024



Note de lecture : 8% des actions de formation individuelles ou collectives (tous types de financement : versement volontaire, plan de développement des compétences, etc.) dans les entreprises de la branche ont été réalisées en Nouvelle-Aquitaine en 2024.

## RÉPARTITION DES ACTIONS DE FORMATION SELON LA TAILLE DE L'ENTREPRISE

– Opco EP 2024



Note de lecture : Dans la branche, 55% des actions de formation se sont déroulées dans des entreprises de 11 à 49 salariés.

En comparaison, dans le domaine « Activités de commerce et services pour les entreprises », 34% % des actions de formation ont lieu dans des entreprises de 11 à 49 salariés.

7

## Méthodologie et sources de données



# Répartition des branches professionnelles du périmètre opco ep par domaine d'activité

## Activités libérales

- Avocats (personnel)
- Avocats (salariés)
- Avocats au Conseil d'Etat et à la Cour de Cassation et personnel salarié - non avocat
- Cabinets dentaires
- Cabinets ou entreprises d'expertises en automobile
- Entreprises d'architecture
- Greffes des tribunaux de commerce
- Laboratoires de biologie médicale extrahospitaliers
- Notariat
- Offices des commissaires-priseurs judiciaires et sociétés de ventes volontaires de meubles aux enchères publiques
- Personnel des administrateurs & mandataires judiciaires
- Personnel des cabinets médicaux
- Personnel des huissiers de justice
- Pharmacie d'officine
- Vétérinaires (praticiens)
- Vétérinaires (salariés)

## Activités de commerce et services aux entreprises

- Assainissement et maintenance industrielle
- Désinfection, désinsectisation, dératisation (3D)
- Entreprises du froid, des cuisines professionnelles et du conditionnement de l'air
- Immobilier
- Maintenance des matériels (SDLM)
- Mareyage
- Distribution, logistique et services des énergies de proximité
- Négoce et prestations de services dans les domaines médico-techniques
- Personnel des prestataires de services du secteur tertiaire
- Promotion immobilière
- Remontées mécaniques et domaines skiables
- Répartition pharmaceutique
- Sociétés d'expertises en matière d'évaluations industrielles et commerciales

## Activités artisanales

- Boucherie
- Boulangerie-pâtisserie
- Charcuterie de détail
- Coiffure
- Confiserie, chocolaterie, biscuiterie
- Entreprises de logistique de communication écrite directe
- Esthétique, cosmétique
- Fleuristes, vente et services des animaux familiers
- Imprimerie de labeur et Industries graphiques
- Miroiterie, transformation et négoce du verre
- Pâtisserie
- Poissonnerie
- Prothésistes dentaires et personnels des laboratoires de prothèse dentaire
- Taxis

## Activités de commerce et services aux particuliers

- Commerce de détail de l'habillement et des articles textiles
- Détaillants en chaussures
- Entreprises de services à la personne
- Gardiens, concierges et employés d'immeubles
- Librairie
- Services funéraires
- Structures associatives cynégétiques (Chasse)
- Personnel salarié des agences de recherches privées

## Entreprises non couvertes par une convention collective

### Activités de particuliers employeurs



# Méthodologie et sources de données

| THÉMATIQUE                                    | INDICATEURS                                                       | Page | SOURCE                       | ANNÉE | NOMENCLATURE     | PÉRIMÈTRE                                                                                                                                                                                                       |
|-----------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|------|------------------------------|-------|------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| PÉRIMÈTRE DE LA<br>BRANCHE<br>PROFESSIONNELLE | Entreprises<br>de la Branche Professionnelle                      | 5    | URSSAF                       | N-1   | IDCC Applicable* | Convention collective applicable déclarée à l'Urssaf par l'entreprise ou établissement                                                                                                                          |
|                                               | Établissements employeurs<br>de la Branche Professionnelle        | 5    | URSSAF                       | N-1   | IDCC Applicable* | Convention collective applicable déclarée à l'Urssaf par l'entreprise ou établissement                                                                                                                          |
|                                               | Salariés<br>de la Branche Professionnelle                         | 5    | URSSAF                       | N-1   | IDCC Applicable* | Convention collective applicable déclarée à l'Urssaf par l'entreprise ou établissement                                                                                                                          |
|                                               | Alternants<br>de la Branche Professionnelle                       | 5    | Opco EP                      | N-1   | IDCC Applicable* | Contrats exécutés entre le 1er janvier et le 31 décembre de l'année n-1 au sein des entreprises de la branche                                                                                                   |
|                                               | Développement<br>des compétences de la Branche<br>Professionnelle | 5    | Opco EP                      | N-1   | IDCC Applicable* | Actions de formation individuelles ou collectives (tous types de financement : versement volontaire, plan de développement des compétences etc.) engagées entre le 1er janvier et le 31 décembre de l'année n-1 |
|                                               | Chiffres clés de la branche<br>professionnelle                    | 6    | Insee Base tous salariés DSN | N-3   | IDCC Appliqué**  | Ensemble des entreprises de la branche professionnelle selon la Convention Collective réellement appliquée dans l'entreprise ou établissement déclarée dans la DSN.                                             |
|                                               | Chiffres clés tous secteurs<br>d'activité confondus               | 6    | Insee Base tous salariés DSN | N-3   | IDCC Appliqué**  | Ensemble des entreprises françaises appliquant ou non une convention collective selon la Convention Collective réellement appliquée dans l'entreprise ou établissement déclarée dans la DSN                     |

\* IDCC Applicable : Convention collective applicable déclarée à l'Urssaf par l'entreprise ou établissement

\*\* IDCC Appliqué : Convention Collective réellement appliquée dans l'entreprise ou établissement déclarée dans la DSN



# Méthodologie et sources de données

| THÉMATIQUE             | INDICATEURS                                                                                                                                                       | Page | SOURCE                       | ANNÉE | NOMENCLATURE    | PÉRIMÈTRE                                                                                          |
|------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|------------------------------|-------|-----------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|
| CONTEXTE DE LA BRANCHE | % Poids de la branche professionnelle dans le Naf (sur périmètre Opco EP) / % Poids du Naf dans la branche professionnelle                                        | 8    | Insee Base tous salariés DSN | N-3   | IDCC Appliqué** | Convention Collective réellement appliquée dans l'entreprise ou établissement déclarée dans la DSN |
|                        | Répartition des établissements et des salariés de la branche par secteur d'activité (code NAF) / Répartition des établissements et des salariés selon le code APE | 9    | Insee Base tous salariés DSN | N-3   | IDCC Appliqué** | Convention Collective réellement appliquée dans l'entreprise ou établissement déclarée dans la DSN |
|                        | Évolution du nombre d'établissements dans la branche professionnelle / Répartition des établissements selon le code APE                                           | 11   | URSSAF                       | N-1   | Code NAF        | Code NAF déclarée à l'Urssaf par l'entreprise ou établissement                                     |
|                        |                                                                                                                                                                   |      | Insee Base tous salariés DSN | N-3   | IDCC Appliqué** | Convention Collective réellement appliquée dans l'entreprise ou établissement déclarée dans la DSN |
|                        | Évolution du nombre de salariés dans la branche professionnelle / Répartition des salariés selon la taille de l'établissement employeur                           | 13   | URSSAF                       | N-1   | Code NAF        | Code NAF déclarée à l'Urssaf par l'entreprise ou établissement                                     |
|                        |                                                                                                                                                                   |      | Insee Base tous salariés DSN | N-3   | IDCC Appliqué** | Convention Collective réellement appliquée dans l'entreprise ou établissement déclarée dans la DSN |
|                        | Répartition des établissements et des effectifs salariés selon la région                                                                                          | 15   | Insee Base tous salariés DSN | N-3   | IDCC Appliqué** | Convention Collective réellement appliquée dans l'entreprise ou établissement déclarée dans la DSN |

\* IDCC Applicable : Convention collective applicable déclarée à l'Urssaf par l'entreprise ou établissement

\*\* IDCC Appliqué : Convention Collective réellement appliquée dans l'entreprise ou établissement déclarée dans la DSN



# Méthodologie et sources de données

| THÉMATIQUE | INDICATEURS                                                                                                                             | Page | SOURCE                       | ANNÉE | NOMENCLATURE    | PÉRIMÈTRE                                                                                          |
|------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|------------------------------|-------|-----------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|
| EMPLOI     | Répartition des salariés selon le sexe / l'âge / par PCS                                                                                | 18   | Insee Base tous salariés DSN | N-3   | IDCC Appliqué** | Convention Collective réellement appliquée dans l'entreprise ou établissement déclarée dans la DSN |
|            | Répartition des salariés par type de contrat / temps de travail                                                                         | 19   | Insee Base tous salariés DSN | N-3   | IDCC Appliqué** | Convention Collective réellement appliquée dans l'entreprise ou établissement déclarée dans la DSN |
|            | Répartition des salariés de la branche par métier (nomenclature PCS)                                                                    | 20   | Insee Base tous salariés DSN | N-3   | IDCC Appliqué** | Convention Collective réellement appliquée dans l'entreprise ou établissement déclarée dans la DSN |
|            | Volumes de sinistralité par les principaux secteurs d'activité de la branche professionnelle                                            | 21   | Ameli                        | N-2   | CODE NAF        | Répartition des effectifs de salariés par sinistralité pour chaque code NAF                        |
|            | Principales catégories de syndromes des maladies professionnelles dans les principaux secteurs d'activité de la branche professionnelle | 22   | Ameli                        | N-2   | CODE NAF        | Répartition des maladies professionnelles pour chaque code NAF                                     |
|            | Répartition des salariés selon les PCS, le sexe, le salaire moyen et l'écart salarial                                                   | 23   | Insee Base tous salariés DSN | N-3   | IDCC Appliqué** | Convention Collective réellement appliquée dans l'entreprise ou établissement déclarée dans la DSN |
|            | Pyramide des âges des salariés de la branche professionnelle / par métier (nomenclature PCS) selon le sexe                              | 24   | Insee Base tous salariés DSN | N-3   | IDCC Appliqué** | Convention Collective réellement appliquée dans l'entreprise ou établissement déclarée dans la DSN |

\* IDCC Applicable : Convention collective applicable déclarée à l'Urssaf par l'entreprise ou établissement

\*\* IDCC Appliqué : Convention Collective réellement appliquée dans l'entreprise ou établissement déclarée dans la DSN



# Méthodologie et sources de données

| THÉMATIQUE                     | INDICATEURS                                                                                                            | Page | SOURCE             | ANNÉE | NOMENCLATURE | PÉRIMÈTRE                                                                   |
|--------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|--------------------|-------|--------------|-----------------------------------------------------------------------------|
| PROXIMITÉ ET MARCHÉ DU TRAVAIL | Répartition des offres d'emploi selon le type de contrat proposé                                                       | 26   | TEXTKERNEL-JOBFEED | N-1   | SIRET        | Ensemble des SIRET des entreprises de proximité relevant du champ d'Opco EP |
|                                | Répartition des offres d'emploi selon le type de contrat proposé par principaux métiers                                | 27   | TEXTKERNEL-JOBFEED | N-1   | SIRET        | Ensemble des SIRET des entreprises de proximité relevant du champ d'Opco EP |
|                                | Répartition des offres d'emploi selon les possibilités de temps de travail proposées                                   | 28   | TEXTKERNEL-JOBFEED | N-1   | SIRET        | Ensemble des SIRET des entreprises de proximité relevant du champ d'Opco EP |
|                                | Répartition des offres d'emploi selon les possibilités de temps de travail proposées par principaux métiers            | 29   | TEXTKERNEL-JOBFEED | N-1   | SIRET        | Ensemble des SIRET des entreprises de proximité relevant du champ d'Opco EP |
|                                | Principales compétences recherchées, niveau de formation, salaire moyen d'offres d'emploi selon les principaux métiers | 30   | TEXTKERNEL-JOBFEED | N-1   | SIRET        | Ensemble des SIRET des entreprises de proximité relevant du champ d'Opco EP |



# Méthodologie et sources de données

| THÉMATIQUE                                            | INDICATEURS                                                                                                                                                                               | Page | SOURCE  | ANNÉE | NOMENCLATURE | PÉRIMÈTRE                                                                                                                                                                                                       |
|-------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|---------|-------|--------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| PROXIMITÉ ET ALTERNANCE                               | Poids des contrats d'alternance de la branche professionnelle au sein d'Opco EP / Évolution du volume des contrats d'alternance de la branche professionnelle selon le type de dispositif | 32   | Opco EP | N-1   | IDCC         | Contrats exécutés entre le 1er janvier et le 31 décembre DE de l'année n-1 au sein des entreprises de la branche                                                                                                |
|                                                       | Répartition des contrats d'alternance selon la taille de l'entreprise / la région de localisation de l'employeur                                                                          | 33   | Opco EP | N-1   | IDCC         | Contrats exécutés entre le 1er janvier et le 31 décembre DE de l'année n-1 au sein des entreprises de la branche                                                                                                |
|                                                       | Répartition des contrats d'alternance selon la région de localisation de l'employeur                                                                                                      | 34   | Opco EP | N-1   | IDCC         | Contrats exécutés entre le 1er janvier et le 31 décembre DE de l'année n-1 au sein des entreprises de la branche                                                                                                |
|                                                       | Part des femmes parmi les alternants / répartition des alternants selon l'âge / le niveau de diplôme                                                                                      | 35   | Opco EP | N-1   | IDCC         | Contrats exécutés entre le 1er janvier et le 31 décembre DE de l'année n-1 au sein des entreprises de la branche                                                                                                |
|                                                       | Répartition des contrats d'alternance selon la formation préparée                                                                                                                         | 36   | Opco EP | N-1   | IDCC         | Contrats exécutés entre le 1er janvier et le 31 décembre DE de l'année n-1 au sein des entreprises de la branche                                                                                                |
| PROXIMITÉ ET ACTIONS DE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES | Répartition femmes/hommes des principales formations                                                                                                                                      | 37   | Opco EP | N-1   | IDCC         | Contrats exécutés entre le 1er janvier et le 31 décembre DE de l'année n-1 au sein des entreprises de la branche                                                                                                |
|                                                       | Répartition des actions de formation selon la région de l'entreprise / la taille de l'entreprise                                                                                          | 39   | Opco EP | N-1   | IDCC         | Actions de formation individuelles ou collectives (tous types de financement : versement volontaire, plan de développement des compétences etc.) engagées entre le 1er janvier et le 31 décembre de l'année n-1 |



<https://www.opcoep.fr/>

