



PANORAMA
IMPRIMERIE DE LABEUR
ET INDUSTRIES GRAPHIQUES

SOMMAIRE

01 | PÉRIMÈTRE
DE LA BRANCHE

02 | CONTEXTE DE
LA BRANCHE

03 | EMPLOI

04 | MARCHÉ
DU TRAVAIL

05 | ALTERNANCE

06 | DÉVELOPPEMENT
DES COMPÉTENCES

07 | MÉTHODOLOGIE ET
SOURCE DE DONNÉES



PÉRIMÈTRE DE LA BRANCHE

LA BRANCHE DE L'IMPRIMERIE DE LABEUR ET INDUSTRIES GRAPHIQUES

LES ACTIVITÉS DE LA BRANCHE PROFESSIONNELLE

La branche professionnelle Imprimerie de labeur et industries graphiques se caractérise par une activité positionnée sur l'ensemble de la chaîne graphique (préresse-impression-façonnage). Les principales activités que l'on peut retrouver dans cette branche sont :

- l'imprimerie de labeur (impression de livres, brochures, magazines, catalogues, timbres, billets, etc.),
- la reliure et la finition (façonnage, assemblage, brochage et autres finitions des feuilles imprimées ; travail du papier ; reliure),
- la composition et la photogravure (composition et traitement de l'image assistée par ordinateur ; photogravure ; composition typographique et la photocomposition ; gravure pour impression sur papier ou textile ; etc.).

Dans la branche Imprimerie de labeur et industries graphiques, on retrouve divers métiers spécialisés : les opérateurs préresse, les conducteurs de machines d'impression, les techniciens en impression numérique, les relieurs-finisateurs, les façonniers, les graphistes, les directeurs de production et les responsables qualité.

Champs d'application de la convention collective*

La présente convention s'applique, dans les départements français de la métropole et d'outre-mer à toutes les catégories de personnel des professions appartenant à l'imprimerie de labeur et aux industries graphiques et sont répertoriées sous les groupes et rubriques suivants de la nomenclature des activités et produits établie par l'INSEE au 1er janvier 1993 (se substituant aux codes d'activités 51-10 et 51-11 de la nomenclature de 1973) :

22-2C : imprimerie de labeur ;

22-2E : reliure et finition ;

22-2G : composition et photogravure ;

Dans la nomenclature d'activités françaises (NAF) en vigueur, ces trois codes NAF sont devenus les codes : 1723Z, 1812Z, 1813Z 1814Z et 5819Z.

Les parties signataires expriment en outre le souhait que la présente convention s'applique également au personnel des industries considérées qui les exerce dans d'autres industries et établissements que ceux de l'imprimerie et des industries graphiques, et s'engagent à coordonner leurs efforts pour qu'il en soit ainsi.

La présente convention n'est pas applicable aux imprimeries spécialisées de journaux quotidiens. Pour les imprimeries mixtes ou notoirement spécialisées (labeur, commerce et journaux), des dispositions particulières peuvent viser le personnel spécialisé des journaux.

*Source : https://www.legifrance.gouv.fr/conv_coll/id/KALICONT000005635955

CHIFFRES CLÉS DE LA BRANCHE PROFESSIONNELLE



ENTREPRISES¹

3 651



ÉTABLISSEMENTS
EMPLOYEURS¹

4 004



SALARIÉS¹

33 932



ALTERNANTS²

1 049

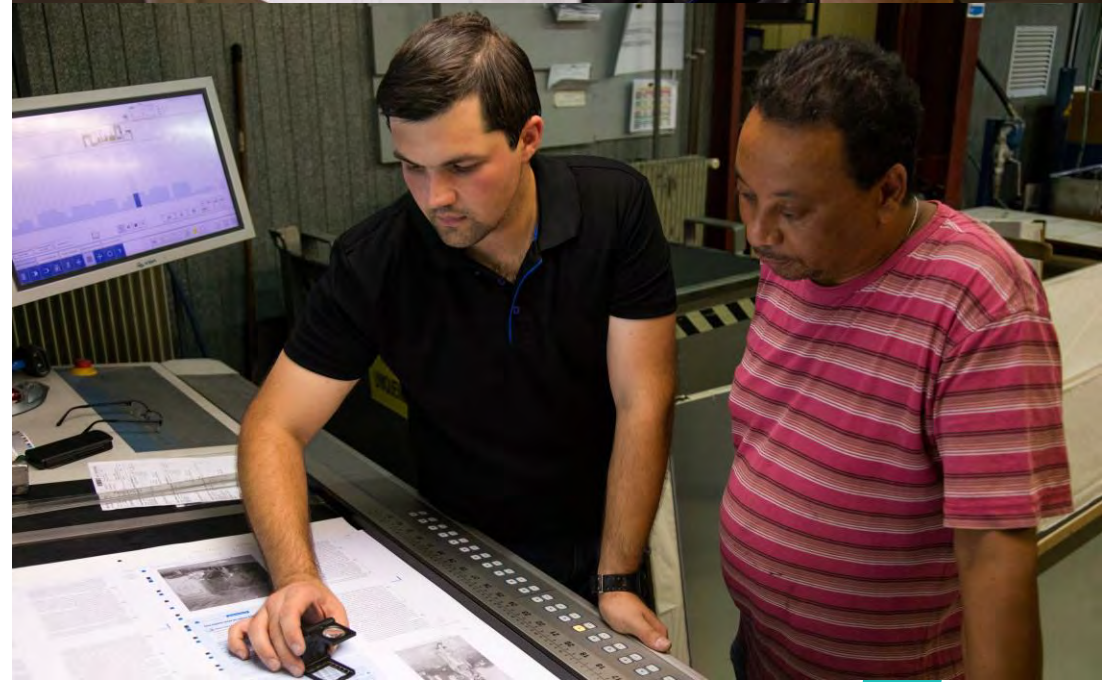
DÉVELOPPEMENT
DES
COMPÉTENCES³

2 368

¹ Entreprises, établissements et salariés relevant du champ Opcv EP. Source Collecte URSSAF 2023 – Masse salariale 2022. Les établissements employeurs comptabilisés sont ceux avec au moins un salarié.

² Nombre des contrats en alternance débutés en 2022 dans la branche professionnelle. Source : Base Opcv EP, Volume des contrats exécutés entre le 1er janvier 2022 et le 31 décembre 2022 au sein des entreprises de la branche.

³ Actions de formation individuelles ou collectives (tous types de financement : versement volontaire, plan de développement des compétences, etc.) engagées entre le 1er janvier 2022 et le 31 décembre 2022.



LA BRANCHE PROFESSIONNELLE EN QUELQUES CHIFFRES*



PART DES TPE DANS LA BRANCHE

82% dans la branche*
pour **94%** tous secteurs d'activité confondus**



LES SALARIÉS DES TPE

26% dans la branche
pour **23%** tous secteurs d'activité confondus



RÉGION DES SALARIÉS

15% en Ile-de-France
pour **23%** tous secteurs d'activité confondus



LES FEMMES

34% dans la branche
pour **49%** tous secteurs d'activité confondus



LES TEMPS PARTIELS

5% dans la branche
pour **16%** tous secteurs d'activité confondus



LES CDI

94% dans la branche
pour **68%** tous secteurs d'activité confondus



LES MOINS DE 30 ANS

11% dans la branche
pour **19%** tous secteurs d'activité confondus



LES 55 ANS ET PLUS

23% dans la branche
pour **18%** tous secteurs d'activité confondus



TAUX DE RENOUVELLEMENT¹

50% dans la branche
pour **109%** tous secteurs d'activité confondus

Précision méthodologique : La branche professionnelle Imprimerie de labour et des industries graphiques sera comparée dans ce document aux activités artisanales selon la répartition des branches professionnelles de l'Opco EP par grands domaines. Cette répartition s'appuie sur la Nomenclature des Activités Françaises de l'Artisanat (NAFA) et sur le périmètre de l'observatoire des métiers dans les professions libérales (OMPL). La répartition des branches est précisée dans le chapitre : Méthodologie et source de données.



CONTEXTE DE LA BRANCHE

ÉLÉMENTS CLÉS DES PRINCIPAUX TRAVAUX D'OBSERVATION DE LA BRANCHE PROFESSIONNELLE

Après avoir connu une phase de croissance en 2021 et 2022, les entreprises de la branche professionnelle de l'Imprimerie de labeur et industries graphiques connaissent depuis 2023 un contexte économique compliqué marqué par une inflation importante de leurs charges. Cette hausse des coûts concerne directement le papier, le carton et l'encre, les produits essentiels à leur activité.

Dans ce contexte inflationniste et dans un souci de compétitivité, les entreprises investissent dans la modernisation de leurs outils de production dans l'intérêt de produire à moindre consommation alors que le coût de l'énergie s'envole lui aussi.





Au niveau de la transition écologique et énergétique, la branche Imprimerie de labeur et industries graphiques est en transformation, guidée par des considérations écologiques et énergétiques, et de nouvelles normes réglementaires. Cette évolution vise à minimiser l'impact environnemental des processus d'impression à travers l'adoption d'encres et de machines plus vertes et l'utilisation de matériaux recyclables et traçables, malgré l'augmentation des coûts énergétiques et du papier. L'emploi de papier issu de sources durables est de plus en plus standardisé.

Au niveau des métiers, on observe une adaptation face au changement climatique, aux réglementations et aux innovations technologiques. Les rôles liés à la qualité intègrent désormais la conformité environnementale, et les secteurs des achats et de la chaîne d'approvisionnement sont chargés de gérer l'empreinte carbone et la traçabilité. Les compétences requises évoluent au sein des entreprises, notamment en matière de réglementation et d'évaluation des impacts.

*Sources : Analyse des effets de la transition écologique et énergétique dans les entreprises de la branche professionnelle Imprimerie de labeur et industries graphiques, OPCO EP, 2024
L'imprimerie et les activités graphiques, conjoncture et prévisions 2022-2023, Xerfi, 2022*

PÉRIMÈTRE IMPRIMERIE DE LABEUR ET INDUSTRIES GRAPHIQUES

Répartition des établissements et des salariés selon les principaux codes de la nomenclature d'activités française (NAF) identifiés dans la Convention Collective de la branche professionnelle.

	% POIDS DE LA BRANCHE DANS LA NAF EN 2020 ¹		% POIDS DE LA NAF DANS LA BRANCHE EN 2020 ²	
	 % ÉTABLISSEMENTS EMPLOYEURS	 % SALARIÉS	 % ÉTABLISSEMENTS EMPLOYEURS	 % SALARIÉS
Autre imprimerie (labeur) (1812Z)	78%	79%	57%	65%
Activités de pré-presse (1813Z)	54%	47%	23%	10%
Reliure et activités connexes (1814Z)	86%	86%	3%	4%
Autres activités d'édition (5819Z)	11%	8%	1%	1%
Fabrication d'articles de papeterie (1723Z)	6%	4%	0%	0%

La liste des NAF a été définie à partir des NAF citées dans la CNN de la branche professionnelle et de la table de passage des NAF à la suite de la révision de 2008

Note de lecture : ¹Les établissements employeurs et les salariés de la branche professionnelle représentent respectivement 78 % et 79 % du code NAF 1812Z – Autre imprimerie (labeur).

²Ce code NAF concentre 57 % des établissements employeurs et 65 % des salariés au sein de la branche professionnelle.

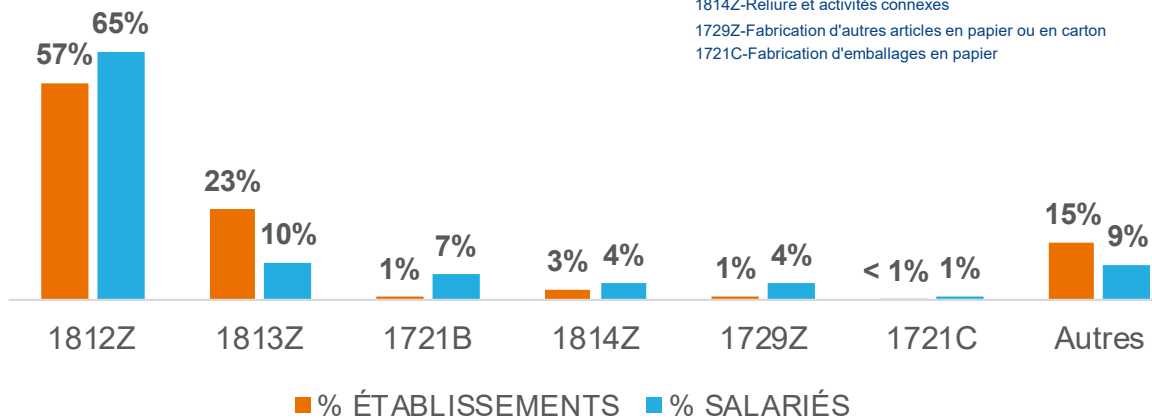
LA STRUCTURE DE L'EMPLOI DE LA BRANCHE PROFESSIONNELLE

65 % des salariés de la branche travaillent dans le secteur Autres imprimerie (labeur)

Répartition des établissements et des salariés de la branche par secteur d'activité (code NAF) selon la Convention Collective réellement appliquée dans l'entreprise ou l'établissement déclaré dans la DSN

- INSEE - Base tous salariés (BTS) 2020

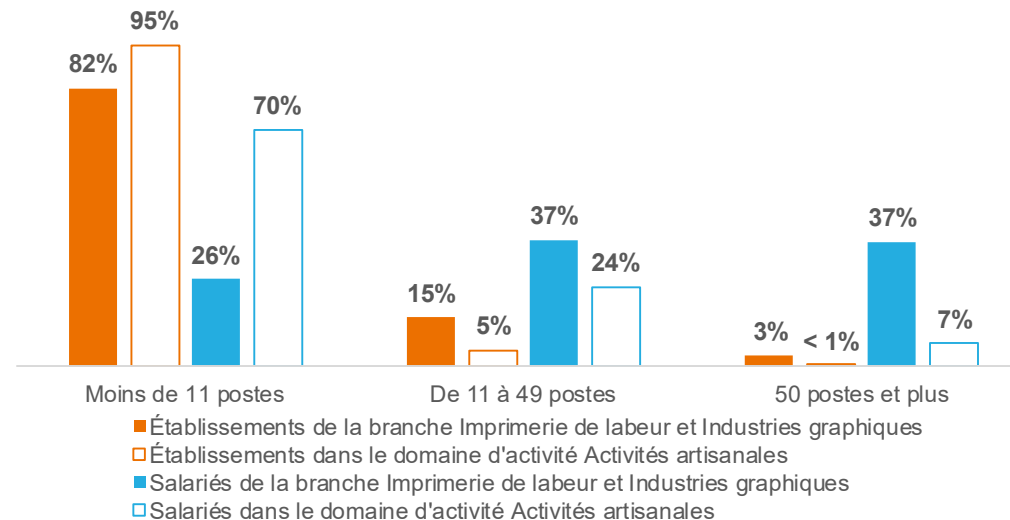
1812Z-Autre imprimerie (labeur)
 1813Z-Activités de pré-presse
 1721B-Fabrication de cartonnages
 1814Z-Reliure et activités connexes
 1729Z-Fabrication d'autres articles en papier ou en carton
 1721C-Fabrication d'emballages en papier



Le secteur « Autres imprimerie (labeur) » concentre près des deux tiers des salariés (65 %) et près de 6 établissements sur 10 de la branche (57 %). On retrouve une part importante des établissements également dans les secteurs « Activités de pré-presse » (23 %).

26 % des salariés travaillent dans des TPE de moins de 11 postes

Répartition des établissements et des salariés selon la taille de l'établissement employeur - INSEE - Base tous salariés (BTS) 2020



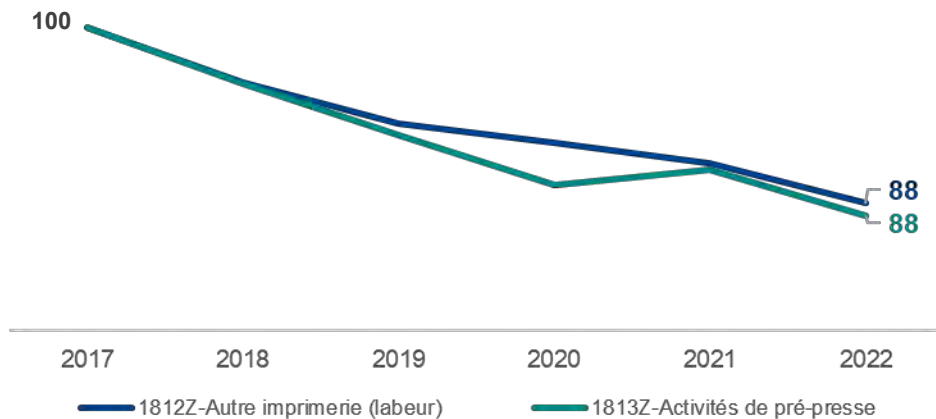
La distribution de la branche professionnelle selon la taille de l'établissement employeur est bien différente selon que l'on parle des salariés ou des établissements eux-mêmes. Alors qu'une très large majorité des établissements de la branche comptent moins de 11 postes (82 %), ils représentent seulement 26 % des salariés. Au contraire, les 3 % des établissements comptant 50 postes et plus représentent 37 % des salariés de la branche.

La distribution est bien différente de la moyenne des activités artisanales, au sein desquelles les TPE de moins de 11 postes emploient 70 % des salariés.

ÉVOLUTION DU NOMBRE D'ÉTABLISSEMENTS DANS LES ACTIVITÉS DE LA BRANCHE PROFESSIONNELLE

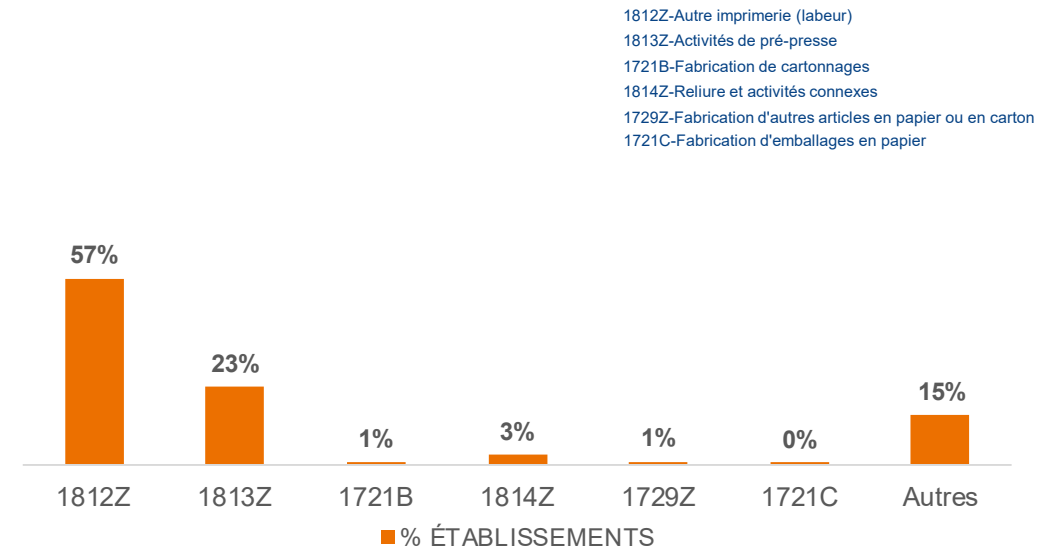
- 12 % d'établissements de la NAF Autres imprimerie (labeur) (1812Z) entre 2017 et 2022

Nombre d'établissements employeurs du secteur privé, par NAF (2006-2022)
- Open data URSSAF 2022



La NAF Autres imprimerie (labeur) (1812Z) représente 57 % des établissements de la branche professionnelle

Répartition des établissements selon le code NAF de l'établissement employeur
- INSEE - Base tous salariés (BTS) 2020



Entre 2017 et 2022, la NAF Autres imprimerie (labeur) (1812Z) a connu une baisse de 12 % de ses établissements.

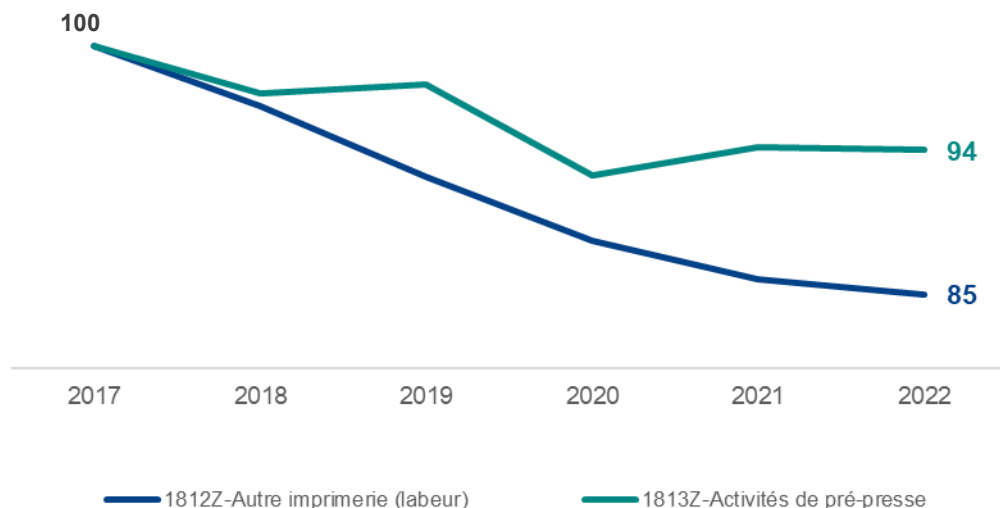
Ce secteur concentre 57 % des établissements de la branche professionnelle de l'Imprimerie de labeur et industries graphiques.

On retrouve ce même mouvement baissier de -12 % sur la période 2017 - 2022 pour le NAF Activités de pré-presse (1813Z); ce secteur représentant aussi un poids important des établissements de la branche (23 %).

ÉVOLUTION DU NOMBRE DE SALARIÉS DANS LES ACTIVITÉS DE LA BRANCHE PROFESSIONNELLE

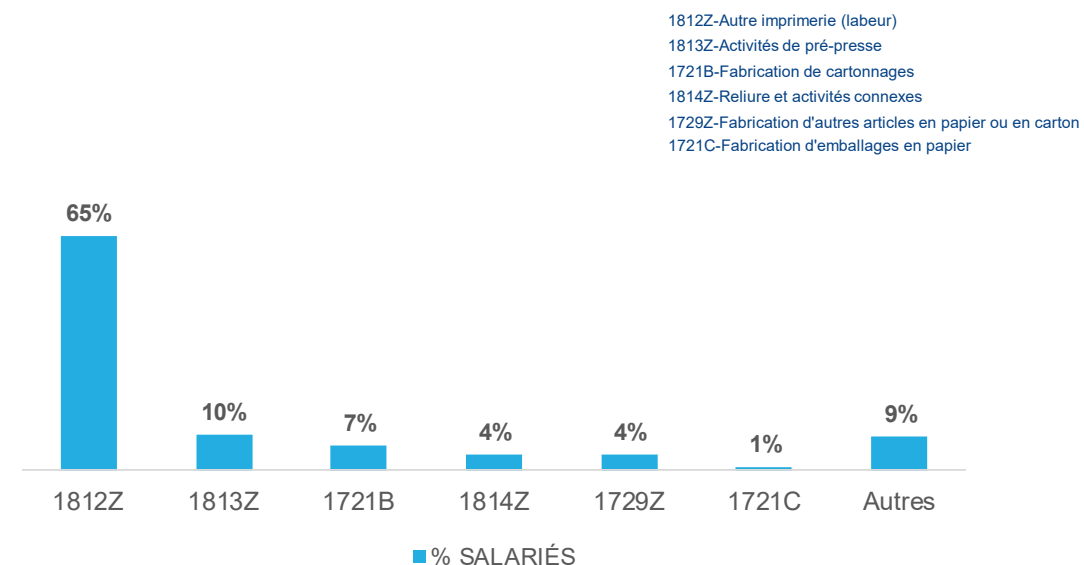
- 15 % des salariés de la NAF Autres imprimerie (labeur) (1812Z) entre 2017 et 2022

Effectifs salariés du secteur privé, par NAF (2006-2022)
- Open data URSSAF 2022



La NAF Autres imprimerie (labeur) (1812Z) représente 65 % des salariés de la branche professionnelle

Répartition des salariés selon le code NAF de l'établissement employeur
- INSEE - Base tous salariés (BTS) 2020



Entre 2017 et 2022, la NAF Autres imprimerie (labeur) (1812Z) a connu une baisse de 15 % du nombre de ses salariés.

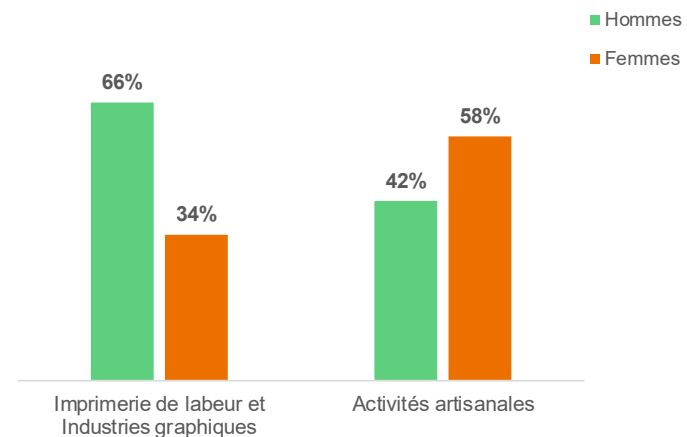
Ce secteur Autres imprimerie (labeur) concentre 65 % des salariés de la branche professionnelle de l'Imprimerie de labeur et industries graphiques. On retrouve un mouvement baissier mais de bien moins forte intensité (-6 %) sur la période 2017 - 2022 pour le NAF Activités de pré-presse (1813Z); ce secteur représentant 10 % des salariés de la branche.

EMPLOI

LE PROFIL DES SALARIÉS¹

34 % des salarié(e)s sont des femmes

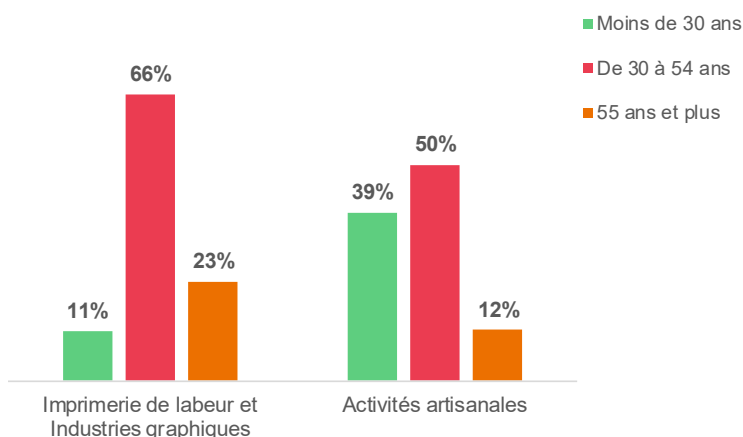
Répartition des salariés selon le sexe
- INSEE - Base tous salariés (BTS) 2020



Au sein de la branche professionnelle, les femmes représentent le tiers des salarié(e)s. Dans les activités artisanales, la part des femmes est bien supérieure (58 %).

11 % des salariés sont âgés de moins de 30 ans

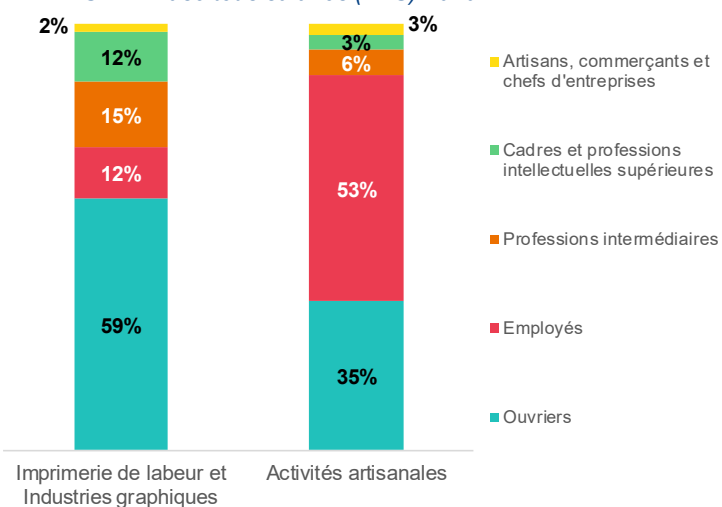
Répartition des salariés selon l'âge
- INSEE - Base tous salariés (BTS) 2020



La branche professionnelle compte davantage de salariés âgés de 55 ans et plus que de jeunes de moins de 30 ans (23 % vs 11 %) contrairement à ce qu'on observe en moyenne dans les activités artisanales (12 % vs 39 %).

59 % des salariés appartiennent à la PCS¹ Ouvriers

Part des salariés par PCS
- INSEE - Base tous salariés (BTS) 2020

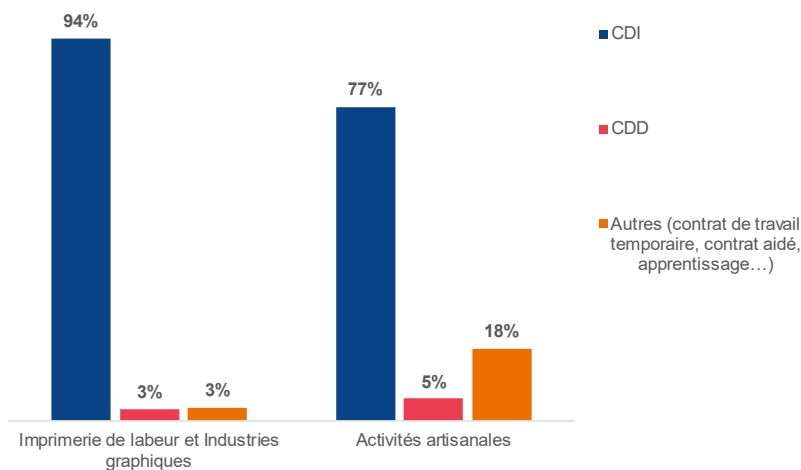


Au sein de la branche professionnelle, une majorité de salariés (59 %) sont ouvriers. Cette répartition diffère de celle au niveau de l'activité artisanale où plus de la moitié des salariés sont employés (53 %).

LES CONDITIONS D'EMPLOI DES SALARIÉS¹

94 % des contrats sont des CDI

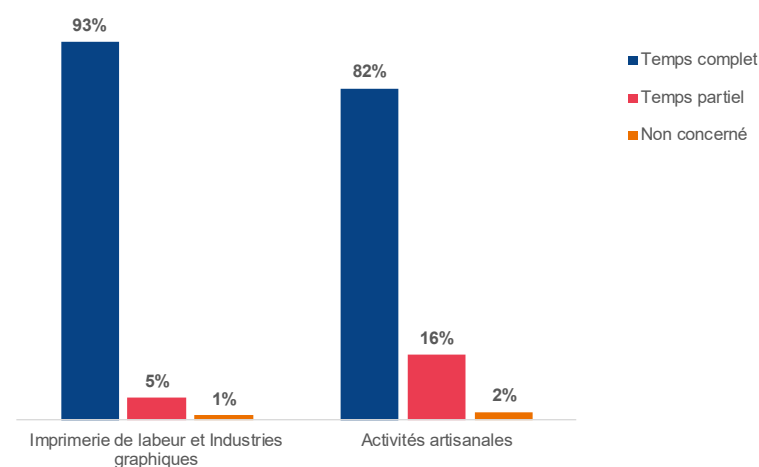
Répartition des salariés par type de contrat
- INSEE - Base tous salariés (BTS) 2020



La grande majorité des salariés au sein des établissements relevant de la branche professionnelle occupent des emplois stables : 94 % ont un CDI et seulement 3 % ont un CDD. Cette pérennité des contrats est plus importante que la moyenne des activités artisanales (77 % de CDI).

5 % des contrats sont à temps partiel

Répartition des salariés par temps de travail
- INSEE - Base tous salariés (BTS) 2020

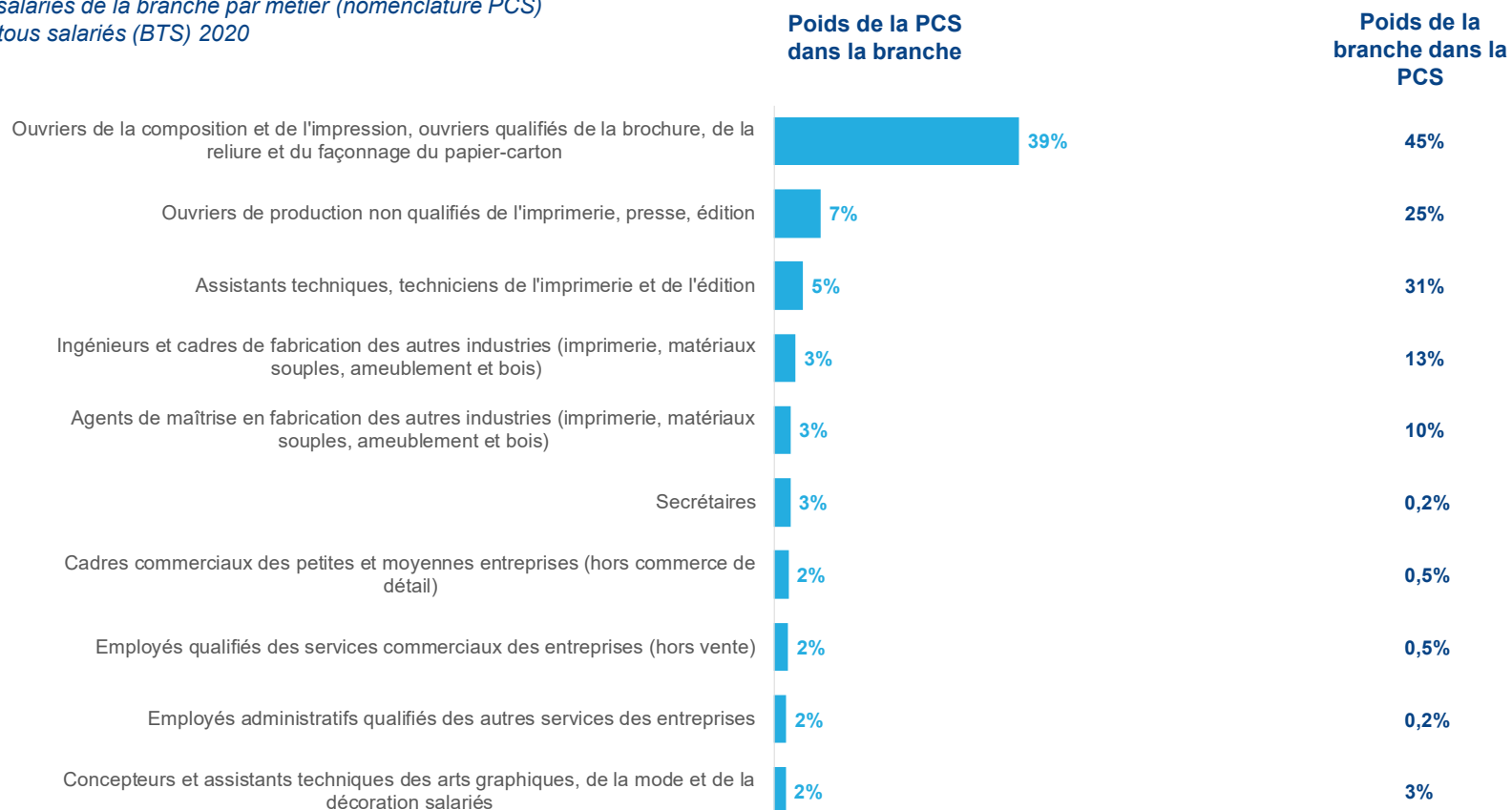


Très peu de salariés de la branche professionnelle sont à temps partiel (5 %). Cette part est inférieure à celle dans les activités artisanales (16 %).

LES PRINCIPAUX MÉTIERS DE LA BRANCHE PROFESSIONNELLE

39 % des salariés de la branche exercent la PCS détaillée¹ d'Ouvriers de la composition et de l'impression, ouvriers qualifiés de la brochure, de la reliure et du façonnage du papier-carton.

Répartition des salariés de la branche par métier (nomenclature PCS)
- INSEE - Base tous salariés (BTS) 2020



Les ouvriers de la composition et de l'impression, ouvriers qualifiés de la brochure, de la reliure et du façonnage du papier-carton représentent 39 % des salariés de la branche professionnelle. Le poids de la branche dans cette PCS détaillée¹ est de 45 %.

LA SINISTRALITÉ DANS LES PRINCIPAUX SECTEURS D'ACTIVITÉ DE LA BRANCHE PROFESSIONNELLE

95 accidents de travail recensés en 2021 dans le secteur « Autre imprimerie (labeur) »

Volumes de sinistralité par les principaux secteurs d'activité de la branche professionnelle
- Statistiques sur la sinistralité de l'année 2021

	Poids de la branche dans la NAF en salariés	Nombre d'accident de trajet dans la NAF ¹	Nombre d'accident de travail dans la NAF ²	Nombre de maladies professionnelles dans la NAF ³
Autre imprimerie (labeur) (1812Z)	79%	95	841	135
Activités de pré-presse (1813Z)	47%	27	156	23
Reliure et activités connexes (1814Z)	86%	9	86	31
Autres activités d'édition (5819Z)	8%	5	20	4
Fabrication d'articles de papeterie (1723Z)	4%	12	104	14

Les risques professionnels répertoriés par l'Assurance maladie :

¹ L'accident de trajet se produit lors du trajet aller ou retour entre le lieu de travail du salarié et sa résidence principale, ou son lieu habituel de pause déjeuner (Statistiques sur la sinistralité de l'année 2021, résultats par CTN, code NAF, code risque et CARSAT/CGSS) ;

² L'accident du travail correspond, quelle qu'en soit la cause, à un accident survenu par le fait ou à l'occasion du travail de toute personne salariée ou travaillant, à quel que titre ou en quel que lieu que ce soit, pour un ou plusieurs employeurs ou chefs d'entreprise (Statistiques sur la sinistralité de l'année 2021, résultats par CTN et code NAF) ;

³ La maladie professionnelle : résulte des conditions dans lesquelles le salarié exerce d'une façon habituelle son activité professionnelle qui l'expose à un risque physique, chimique, psychique, ou biologique (Statistiques sur la sinistralité de l'année 2021 suivant le CTN et la nomenclature d'activités française (NAF)).

LES PRINCIPAUX SYNDROMES DÉCLARÉS

Les principaux syndromes répertoriés dans les principaux secteurs de la branche professionnelle sont des affections périarticulaires provoquées par certains gestes et postures de travail





*Principaux syndromes des maladies professionnelles dans les principaux secteurs d'activité de la branche professionnelle
- Statistiques sur la sinistralité de l'année 2021 suivant le CTN et la nomenclature d'activités française (NAF)*

	Autre imprimerie (labeur) (1812Z)	Activités de pré-presse (1813Z)	Reliure et activités connexes (1814Z)
POIDS DE LA BRANCHE DANS LE NAF EN SALARIÉS	79 %	47 %	86 %
Poignet main doigts : syndrome du canal carpien droit	18	6	6
Poignet main doigts : syndrome du canal carpien gauche	14	2	4
Rupture partielle ou transfixiante de la coiffe des rotateurs objectivée par IRM droite	15	2	3
Tendinopathie d'insertion des muscles épicondyliens du coude droit (associée ou non à un syndrome du tunnel radial)	11	3	2
Tendinopathie chronique non rompue, non calcifiante de la coiffe des rotateurs objectivée par IRM (avec ou sans enthésopathies) droite	10	1	4
Rupture partielle ou transfixiante de la coiffe des rotateurs objectivée par IRM gauche	9	1	1

LES CONDITIONS DE L'EMPLOI

59 % des salariés de la branche professionnelle sont des Ouvriers et parmi eux **26 %** sont des femmes.
Le salaire mensuel net moyen (en ETP) s'élève à 2 360 €. L'écart salarial entre les femmes et les hommes est de -13 %.

Répartition des salariés selon les PCS, taux de féminisation, salaire mensuel moyen et écart salarial par PCS
- INSEE - Base tous salariés (BTS) 2020 et DARES - Les portraits statistiques de branches professionnelles 2020

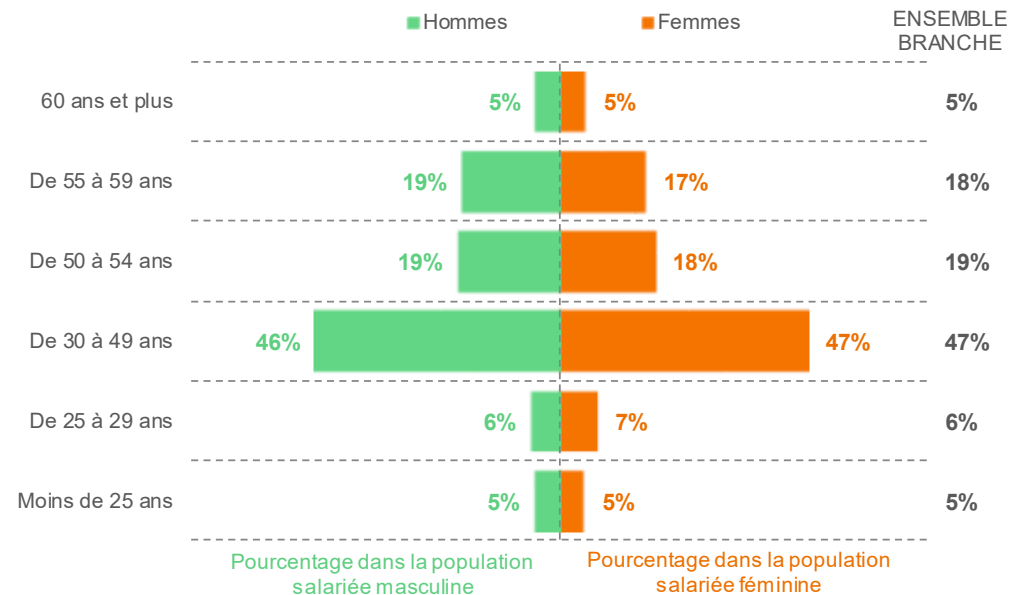
	 RÉPARTITION ¹	 LES FEMMES ¹	 SALAIRE MENSUEL NET MOYEN (EN ETP) ²	 ECART SALARIAL ²
Ouvriers	59%	26%	1 980 €	-14%
Employés	12%	76%	2 010 €	-13%
Professions intermédiaires	15%	38%	2 460 €	-10%
Cadres	12%	32%	4 100 €	-16%
Ensemble	100%	34%	2 360 €	-13%

En 2020, toutes catégories socioprofessionnelles confondues, le salaire mensuel net moyen des salariés de la branche (en équivalent temps plein) est de 2 360 euros. Néanmoins, pour 59 % des salariés de la branche, qui appartiennent de la PCS Ouvriers, ce salaire moyen est de 1 980 euros. Par ailleurs, un écart de salaire important persiste entre les salarié(e)s femmes et hommes (-13%).

RÉPARTITION DE LA POPULATION SALARIÉE SELON L'ÂGE ET LE GENRE

47 % des salariés de la branche sont âgés entre 30 et 49 ans

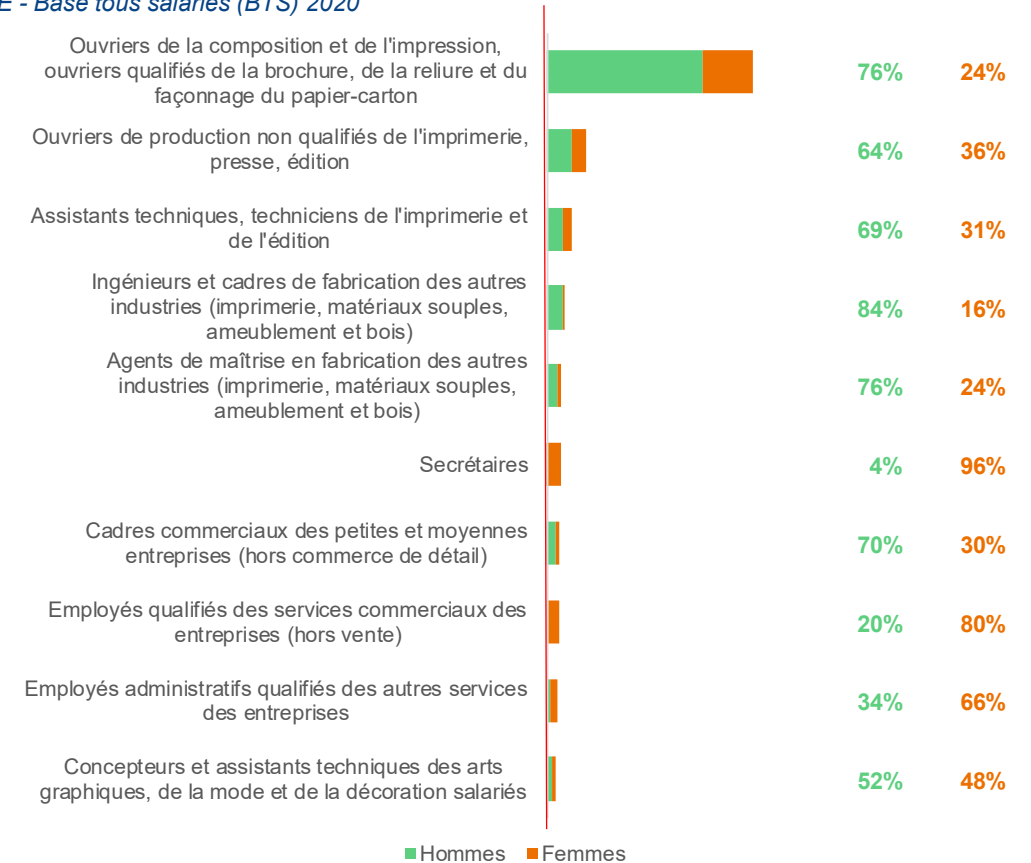
Pyramide des âges des salariés de la branche professionnelle
- INSEE - Base tous salariés (BTS) 2020



Près de la moitié des salariés de la branche professionnelle sont âgés entre 30 et 49 ans (47 %). La pyramide des âges montre qu'il n'y a que très peu de différence entre salarié(e)s hommes et femmes de la branche : la part des salarié(e) âgé(e)s de moins de 50 ans est de 57 % pour les hommes contre 59 % chez les femmes.

76 % des ouvriers de la composition, brochure, reliure et du façonnage du papier-carton de la branche sont des hommes

Répartition des salariés de la branche professionnelle par métier (nomenclature PCS¹) selon le sexe
- INSEE - Base tous salariés (BTS) 2020



¹ Précision méthodologique : La nomenclature des professions et catégories socioprofessionnelles (PCS) sert à la codification des professions dans le recensement et les enquêtes que l'Insee réalise auprès des individus et des ménages. Les dénominations des PCS dans ce graphique sont les dénominations de niveau 4 de la nomenclature en vigueur.

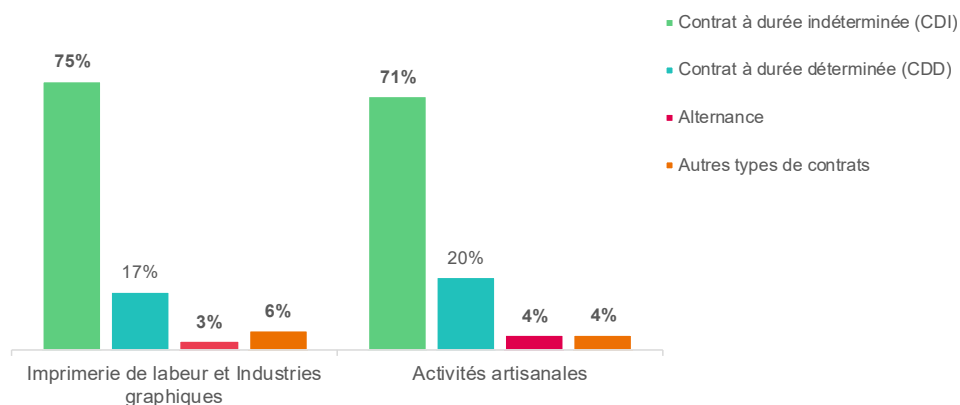


PROXIMITÉ ET MARCHÉ DU TRAVAIL

TYPE DE CONTRAT

75 % des offres portent sur des contrats à durée indéterminée

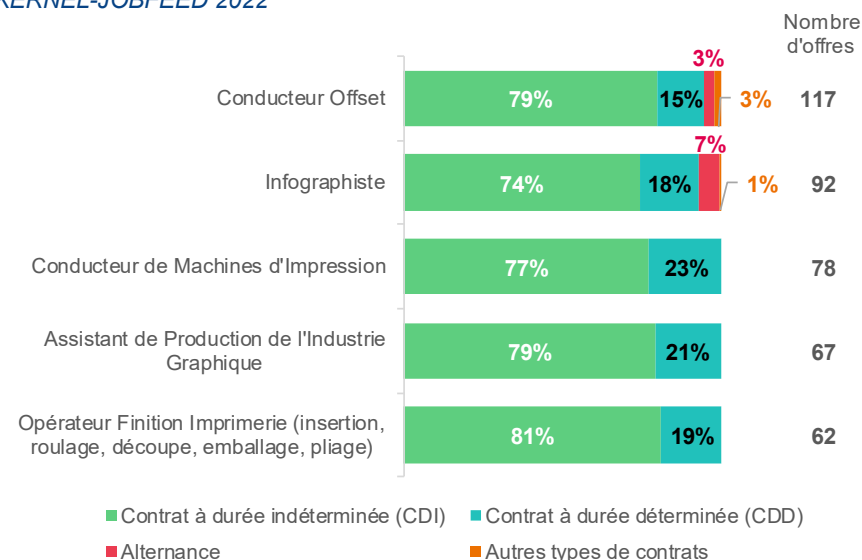
Répartition des offres d'emploi selon le type de contrat proposé
- TEXTKERNEL-JOBFEED 2022



3 offres d'emploi proposées sur 4 par les entreprises de la branche correspondent à des emplois en CDI. Ce niveau est légèrement supérieur à la moyenne des offres d'emploi proposées par les activités artisanales (71 %). Mais il reste largement inférieur à la proportion d'emplois stables parmi les salariés en activité au sein de la branche (94 %).

79 % des offres de Conducteurs Offset portent sur des contrats à durée indéterminée

Répartition des offres d'emploi selon le type de contrat proposé par principaux métiers
- TEXTKERNEL-JOBFEED 2022



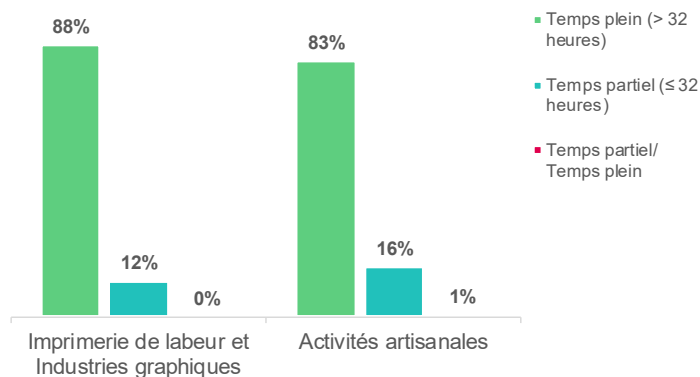
La majorité des offres d'emploi proposées par les entreprises de la branche portent sur des CDI (75 %), avec de très faibles disparités parmi les principaux métiers. Si l'on prend l'exemple du métier qui concentre le plus d'offres (Conducteurs Offset), la proportion de CDI est de 79 %.

Précision méthodologique : Les données liées au marché du travail sont issues d'un rapprochement de la base de données des entreprises adhérentes à l'Opco EP au titre de la masse salariale de 2022 avec la base de données de Jobfeed. Ce rapprochement a permis de cibler 3 057 offres d'emploi publiées par des entreprises de proximité situées dans la branche professionnelle de Négoce et distribution de combustibles solides, liquides, gazeux et produits pétroliers en 2022.

TEMPS DE TRAVAIL

88 % des offres correspondent à des emplois à temps plein

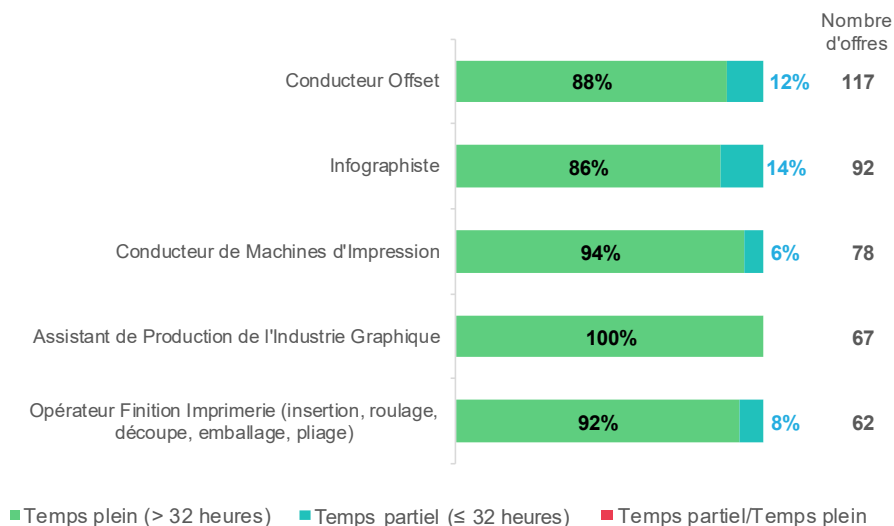
Répartition des offres d'emploi selon les possibilités de temps de travail proposées
- TEXTKERNEL-JOBFEED 2022



La part des offres d'emploi à temps plein dans la branche professionnelle (88 %) est légèrement supérieure à la moyenne des activités artisanales (83 %). Mais elle reste comparable à celle au niveau des salariés de la branche en poste (93 %).

Des offres principalement à temps plein pour les principaux métiers

Répartition des offres d'emploi selon les possibilités de temps de travail proposées par principaux métiers
- TEXTKERNEL-JOBFEED 2022



Pour les principaux métiers de la branche professionnelle, les offres d'emplois sont presque exclusivement des offres à temps plein. A noter que pour les métiers de « Conducteur Offset » et « Infographiste » les taux de temps plein sont légèrement inférieurs (88 % et 86 %).

Précision méthodologique : Les données liées au marché du travail sont issues d'un rapprochement de la base de données des entreprises adhérentes à l'Opco EP au titre de la masse salariale de 2022 avec la base de données de Jobfeed. Ce rapprochement a permis de cibler 3 057 offres d'emploi publiées par des entreprises de proximité situées dans la branche professionnelle de Négoce et distribution de combustibles solides, liquides, gazeux et produits pétroliers en 2022.

PRINCIPAUX MÉTIERS ET COMPÉTENCES RECHERCHÉS DANS LA BRANCHE PROFESSIONNELLE

117 offres d'emploi publiées en 2022 pour le métier de vendeur dans les entreprises de la branche professionnelle.

Principales compétences recherchées, niveau de formation, salaire moyen d'offres d'emploi selon les principaux métiers

- TEXTKERNEL-JOBFEED 2022

	Nombre d'offres d'emploi publiées en 2022	Compétences professionnelles recherchées	Compétences humaines recherchées	Niveau de formation	Salaire moyen proposé à l'embauche
Conducteur Offset	117	- Impression et Sérigraphie - Installation et Maintenance d'Équipements Industriels - Consommables	- Motivation Personnelle - Esprit d'Équipe - Minutie ou Attention aux Détails	Non renseigné	23 000 - 27 000
Infographiste	92	- Conception et Design Graphique - Traitement de Documents - Imagerie	- Minutie ou Attention aux Détails - Motivation Personnelle - Esprit d'Équipe	Non renseigné	20 000 - 24 000
Conducteur de Machines d'Impression	78	- Installation et Maintenance d'Équipements Industriels - Impression et Sérigraphie - Gestion de Produits Finis	- Motivation Personnelle - Esprit d'Équipe - Compétences Interpersonnelles	Non renseigné	21 000 - 25 000
Assistant de Production de l'Industrie Graphique	67	- Toupie (Machine-Outil) - Maintenance et Dépannage - Réglages Machines	- Motivation Personnelle - Esprit d'Équipe - Minutie ou Attention aux Détails	Non renseigné	21 000 - 25 000
Opérateur Finition Imprimerie (insertion, roulage, découpe, emballage, pliage)	62	- Toupie (Machine-Outil) - Maintenance et Dépannage - Réglages Machines	- Motivation Personnelle - Minutie ou Attention aux Détails - Esprit d'Équipe	Non renseigné	21 000 - 26 000

PROXIMITÉ ET ALTERNANCE

LES CONTRATS D'ALTERNANCE DÉBUTÉS EN 2022

1 % des contrats en alternance au sein d'Opco EP concernent la branche

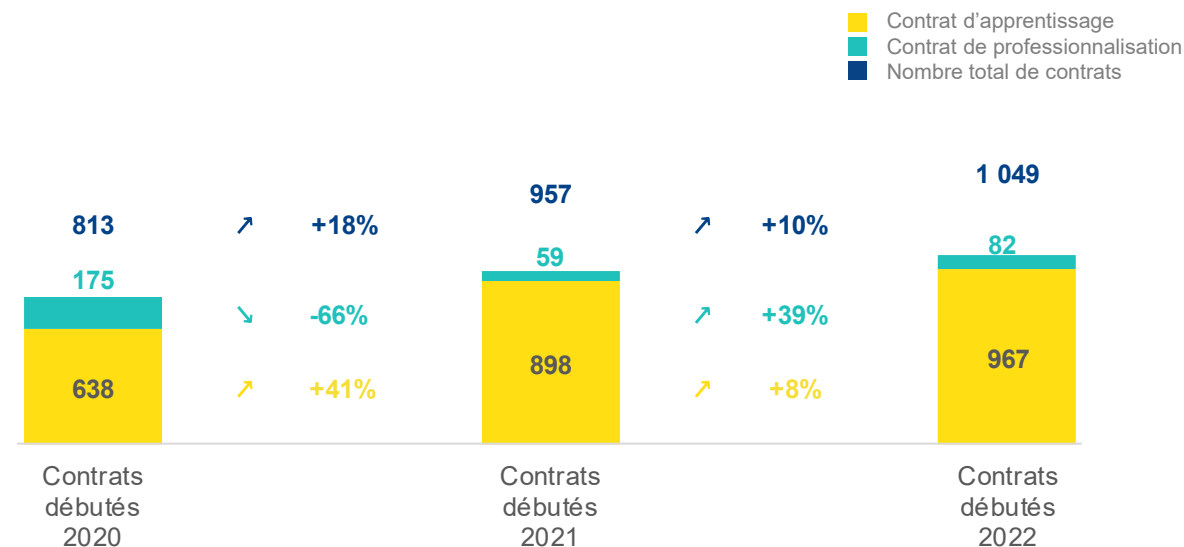
Poids des contrats d'alternance de la branche professionnelle au sein d'Opco EP
– Opco EP 2022



1 % des contrats d'alternance débutés en 2022 dans des entreprises relevant du champ d'Opco EP concernaient des entreprises de la branche professionnelle.

+10 % de contrats en alternance au sein de la branche entre 2021 et 2022

Évolution du volume des contrats d'alternance de la branche professionnelle selon le type de dispositif
– Opco EP 2022

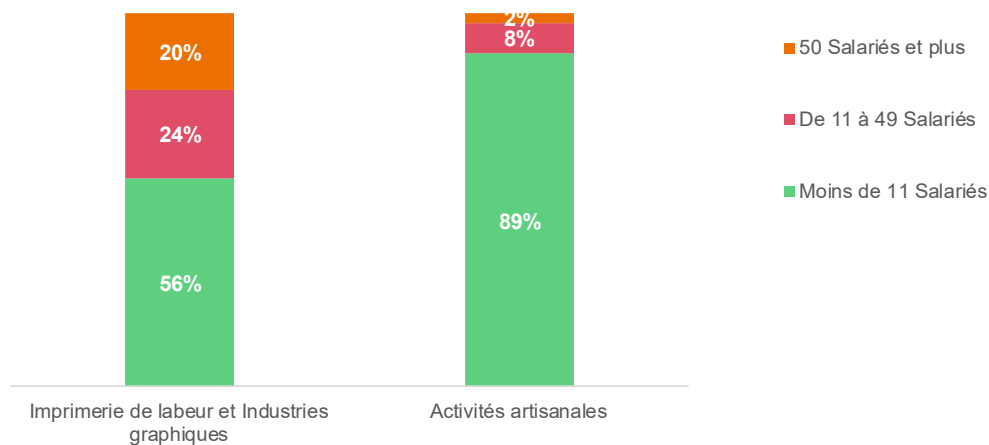


Au sein de la branche, 1 049 contrats d'alternance ont débuté en 2022. Parmi ces contrats, 967 étaient des contrats d'apprentissage et 82 des contrats de professionnalisation. Le nombre de contrats d'apprentissage continue d'augmenter (+8 % par rapport à 2021) mais à un rythme bien moins important que l'année précédente. Pour les contrats de professionnalisation, après une forte baisse entre 2020 et 2021 (- 66 %), cet effectif est reparti à la hausse en 2022 (+39 %).

LES CARACTÉRISTIQUES DES CONTRATS D'ALTERNANCE SIGNÉS DANS LES ÉTABLISSEMENTS DE LA BRANCHE

56 % des contrats sont signés avec des TPE de moins de 11 salariés

Répartition des contrats d'alternance selon la taille de l'entreprise – Opco EP 2022

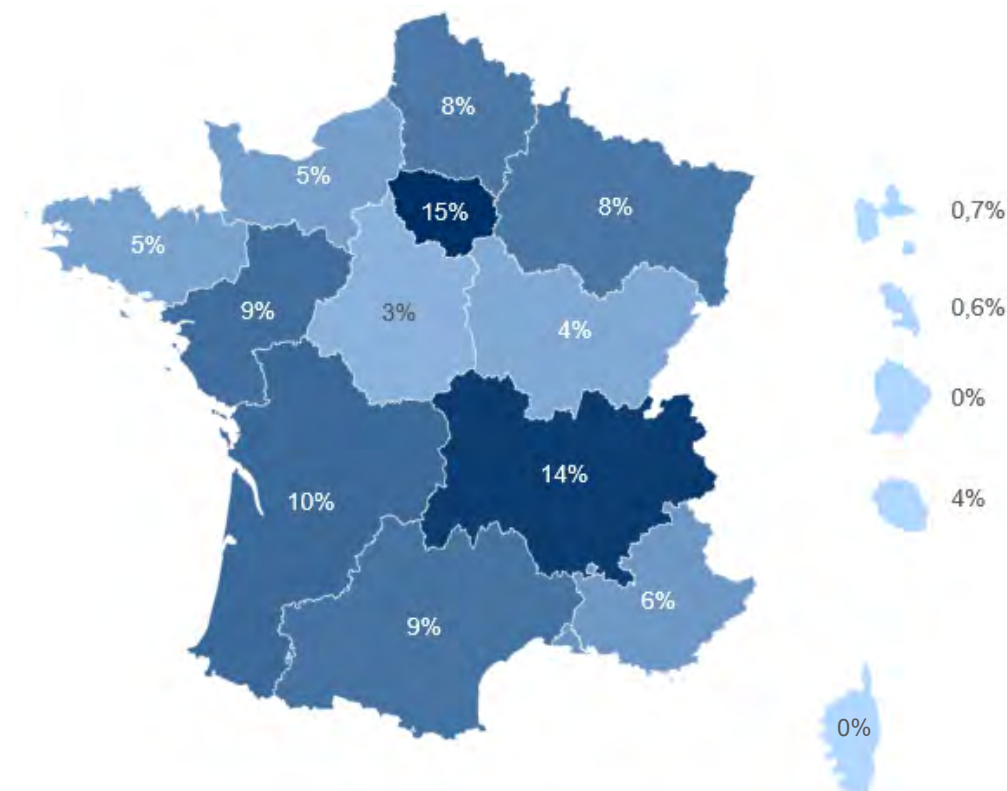


Dans la branche professionnelle, plus de la moitié des contrats d'alternance ont débuté dans des entreprises de moins de 11 salariés. Une proportion bien moins importante qu'au sein des activités artisanales (89 %).

A l'inverse, la proportion de contrats conclus dans les entreprises de 50 salariés ou plus y est bien plus élevée (20 % contre 2 %).

Des contrats d'alternance bien répartis sur le territoire

Répartition des contrats d'alternance selon la région de localisation de l'employeur – Opco EP 2022



Les contrats d'alternance sont bien répartis sur le territoire et aucune région ne concentre une part très importante de ce volume. On retrouve ici la répartition des salariés de la branche.

LES ÉVOLUTIONS DES CONTRATS PAR RÉGION

+87 % de contrats dans la région Bourgogne-Franche-Comté entre 2020 et 2022

Répartition des contrats d'alternance selon la région de localisation de l'employeur depuis 2020 avec les évolutions

– Opcw EP 2022

	2020			2021			2022			Évolutions 2020/2022		
	Contrat d'apprentissage 2020	Contrat de professionnalisation 2020	Ensemble des contrats 2020	Contrat d'apprentissage 2021	Contrat de professionnalisation 2021	Ensemble des contrats 2021	Contrat d'apprentissage 2022	Contrat de professionnalisation 2022	Ensemble des contrats 2022	Évolution 2020/2022 Contrat d'apprentissage	Évolution 2020/2022 Contrat de professionnalisation	Évolution 2020/2022 Ensemble des contrats
AUVERGNE-RHONE-ALPES*	94	43	137	129	14	143	131	11	142	+39%	-74%	+4%
BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE	17	6	23	35	2	37	35	8	43	+106%	+33%	+87%
BRETAGNE	40	8	48	33	7	40	44	5	49	+10%	-38%	+2%
CENTRE-VAL DE LOIRE	28	10	38	27	3	30	33	2	35	+18%	-80%	-8%
CORSE	2	1	3	0	0	0	0	0	0	-100%	-100%	-100%
GRAND EST	47	9	56	78	0	78	86	2	88	+83%	-78%	+57%
GUADELOUPE	3	0	3	9	0	9	6	1	7	+100%		+133%
GUYANE	0	0	0	2	0	2	0	0	0			
HAUTS DE FRANCE	47	14	61	79	6	85	76	11	87	+62%	-21%	+43%
ILE-DE-FRANCE	94	14	108	136	1	137	142	11	153	+51%	-21%	+42%
LA REUNION	27	3	30	46	0	46	39	0	39	+44%	-100%	+30%
MARTINIQUE	1	0	1	3	0	3	6	0	6	+500%		+500%
NORMANDIE	24	15	39	43	11	54	35	17	52	+46%	+13%	+33%
NOUVELLE-AQUITAINE	65	6	71	82	6	88	99	2	101	+52%	-67%	+42%
OCCITANIE	66	12	78	83	3	86	86	6	92	+30%	-50%	+18%
PAYS DE LA LOIRE	51	19	70	69	3	72	91	5	96	+78%	-74%	+37%
PROVENCE-ALPES-COTE D'AZUR	32	15	47	44	3	47	58	1	59	+81%	-93%	+26%
Total France entière	638	175	813	898	59	957	967	82	1 049	+52%	-53%	+29%

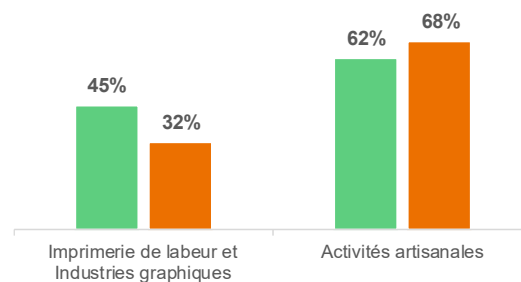
* En 2022, dans la région Auvergne-Rhône-Alpes, la branche professionnelle a enregistré l'exécution de 142 contrats d'alternance, comprenant 131 contrats d'apprentissage et 11 contrats de professionnalisation. Cela représente une augmentation globale de +4 % du nombre de contrats d'alternance entre 2020 et 2022, avec une hausse de +39 % pour les contrats d'apprentissage et une diminution de -74 % pour les contrats de professionnalisation sur la même période.

CARACTÉRISTIQUES SOCIO-DÉMOGRAPHIQUES DES ALTERNANTS DE LA BRANCHE

45 % des signataires de contrats d'apprentissage sont des femmes

Part des femmes parmi les alternants
- Opco EP 2022

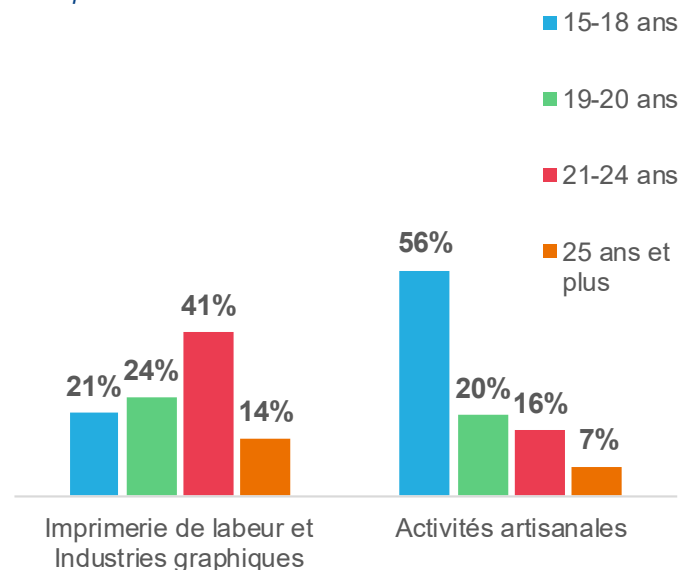
- Femmes signataires de contrats d'apprentissage
- Femmes signataires de contrats de professionnalisation



45 % des contrats d'apprentissage au sein des entreprises de la branche professionnelle sont signés par des femmes, ce sont 17 points de moins que la moyenne des activités artisanales.

41 % sont âgés 21 et 24 ans

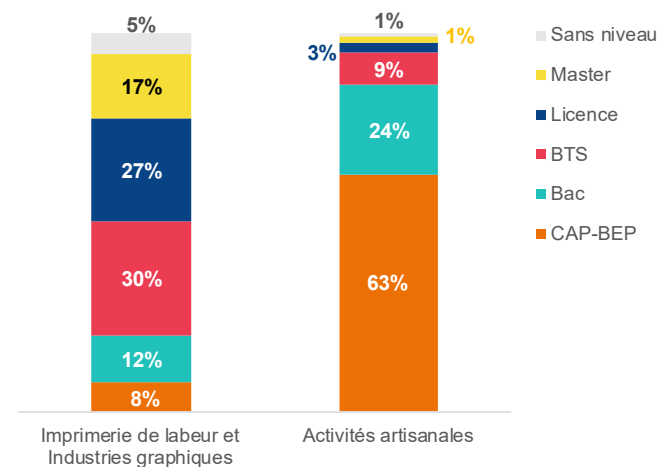
Répartition des alternants selon leur âge
- Opco EP 2022



41 % des alternants ayant débuté leur contrat dans une entreprise de la branche professionnelle ont entre 21 et 24 ans, soit 25 points de plus que la part de cette tranche d'âge parmi les alternants des activités artisanales. La classe d'âges 15-18 ans ne représente qu'environ 1 contrat d'alternance sur 5.

30 % préparent un diplôme de niveau BTS

Répartition des alternants selon le niveau de diplôme
- Opco EP 2022



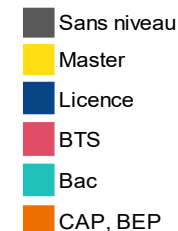
Le profil des diplômes préparés par les alternants de la branche professionnelle est très différent du profil moyen des activités artisanales. Près du tiers préparent un diplôme de niveau BTS (+21 points), plus d'un quart un diplôme de niveau Licence (+24 points) et seulement 8 % un CAP-BEP (-55 points).

PRINCIPALES FORMATION PRÉPARÉES EN ALTERNANCE DANS LA BRANCHE

La principale formation préparée par les alternants est le BTS « Études de réalisation d'un projet de communication, option A : études de réalisation de produits pluri-médias »

Répartition des contrats d'alternance selon la formation préparée
– Opcv EP 2022

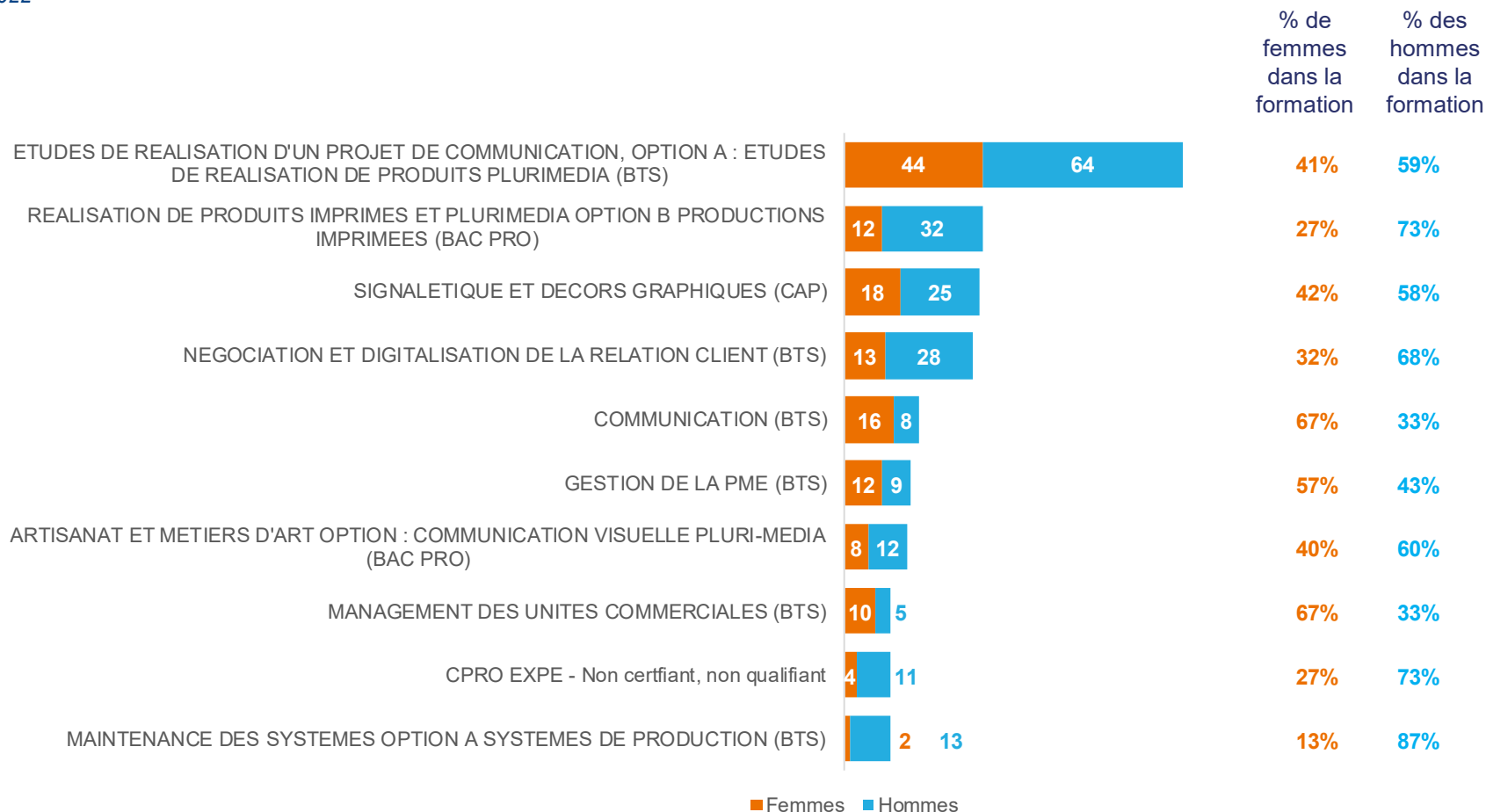
	Évolution 2021/2022	Évolution 2021/2022	
		En volume	En %
ETUDES DE REALISATION D'UN PROJET DE COMMUNICATION, OPTION A : ETUDES DE REALISATION DE PRODUITS PLURIMEDIA (BTS)	108	-2	-2%
REALISATION DE PRODUITS IMPRIMES ET PLURIMEDIA OPTION B PRODUCTIONS IMPRIMEES (BAC PRO)	44	+3	+7%
SIGNALETIQUE ET DECORS GRAPHIQUES (CAP)	43	+16	+59%
NEGOCIATION ET DIGITALISATION DE LA RELATION CLIENT (BTS)	41	+2	+5%
COMMUNICATION (BTS)	24	+9	+60%
GESTION DE LA PME (BTS)	21	+6	+40%
ARTISANAT ET METIERS D'ART OPTION : COMMUNICATION VISUELLE PLURI-MEDIA (BAC PRO)	20	+10	+100%
MANAGEMENT DES UNITES COMMERCIALES (BTS)	15	=	+0%
CPRO EXPE - Non certifiant, non qualifiant	15	+15	Nouveau
MAINTENANCE DES SYSTEMES OPTION A SYSTEMES DE PRODUCTION (BTS)	15	+15	Nouveau
REALISATION DE PRODUITS IMPRIMES ET PLURIMEDIA OPTION A PRODUCTIONS GRAPHIQUES (BAC PRO)	14	-5	-26%
ARTS DE LA RELIURE (CAP)	13	+10	+333%
CONCEPTEUR GRAPHIQUE (MJM GRAPHIC DESIGN)	12	+7	+140%
RESPONSABLE DE DEVELOPPEMENT COMMERCIAL (CCI FRANCE)	11	+11	Nouveau
INFOGRAPHISTE METTEUR EN PAGE (TP)	11	=	+0%



RÉPARTITION FEMME/HOMME DES PRINCIPALES FORMATIONS DE LA BRANCHE

59 % des alternants de la principale formation sont des hommes

Répartition femmes/hommes pour les principales formations
– Opco EP 2022



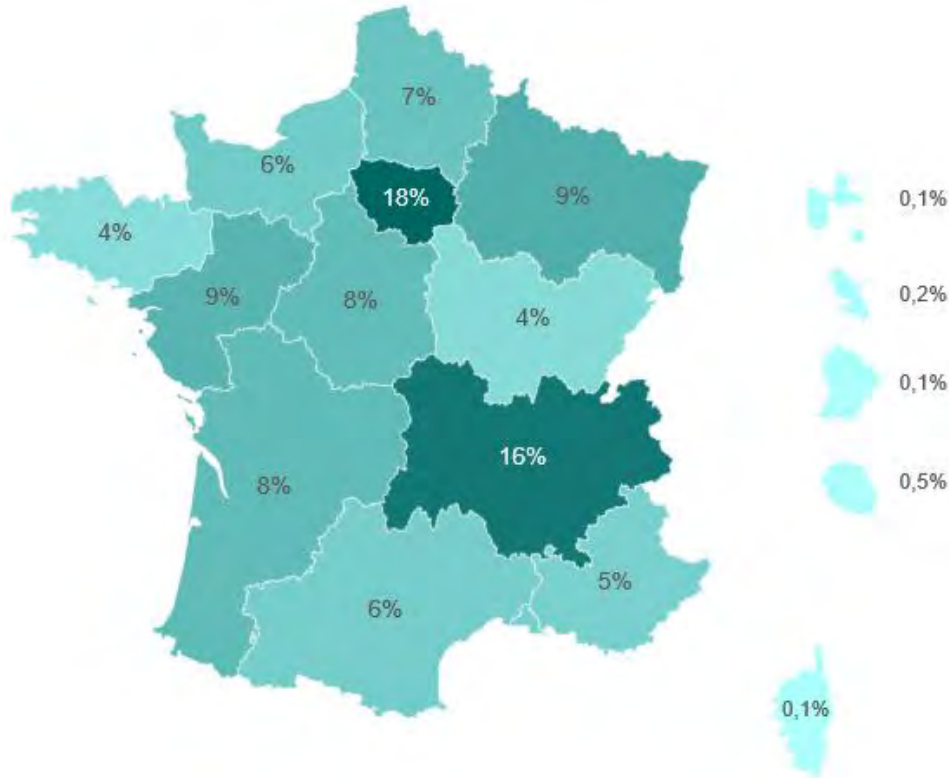


PROXIMITÉ ET ACTIONS DE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES

LES CARACTÉRISTIQUES DES ACTIONS DE FORMATION¹ DE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES

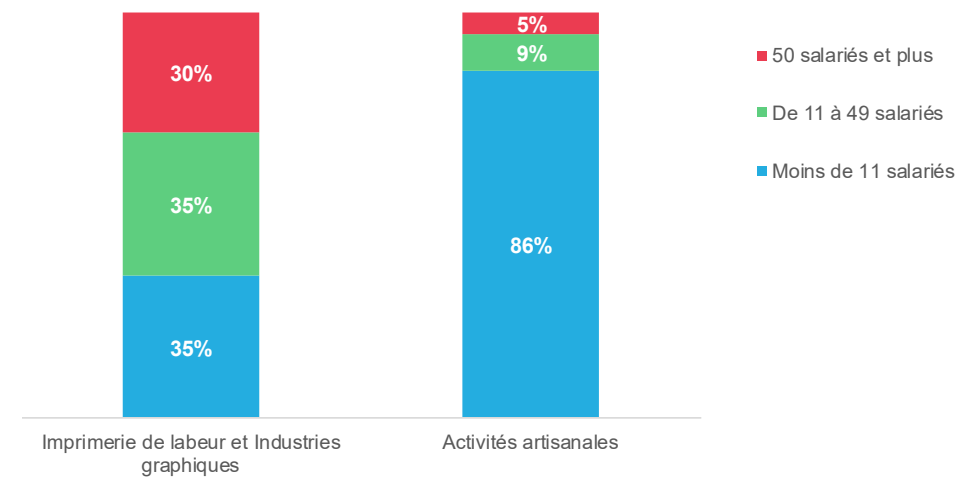
18 % des actions de formation se concentrent dans la région Ile-de-France

Répartition des actions de formation selon la région de l'entreprise
– Opco EP 2022



35 % se concentrent dans des TPE de moins de 11 postes

Répartition des actions de formation selon la taille de l'entreprise
– Opco EP 2022



En 2022, 2 368 actions de formation individuelles ou collectives (tous types de financement : versement volontaire, plan de développement des compétences, etc.) ont été réalisées dans les entreprises de la branche professionnelles. Contrairement à la moyenne des activités artisanales où les entreprises de 50 salariés et plus concentrent une très large majorité des actions, ici celles-ci sont menées dans l'ensemble des entreprises et ce, quelle que soit leur taille. Les principales formations sont les formations « Machine Industrie graphique imprimerie » et « Industrie graphique imprimerie ».

¹ Précision méthodologique : Actions de formation individuelles ou collectives (tous types de financement : versement volontaire, plan de développement des compétences, etc.). Ces données portent sur le nombre d'actions de formation.

PRINCIPAUX ENJEUX EMPLOI-COMPÉTENCES

PRINCIPAUX ENJEUX EMPLOI-COMPÉTENCES

ACTIONS EN LIEN AVEC L'ALTERNANCE

- Développer la promotion des métiers en lien avec l'alternance
- Redéfinir une politique de certifications « cœur de métier »
- Développement de la Professionnalisation et des filières CQP

ACTIONS VISANT LE DEVELOPPEMENT DES COMPETENCES ET LA GESTION DES PARCOURS PROFESSIONNELS

- Prioriser l'AFEST sur les métiers de l'Impression, du Façonnage et de la Maintenance
- Souhait de mettre en place un nouveau CEP
- Développer la poly-compétence sur les activités Prépresse, Impression, Façonnage, Devis-fabrication
- Sécuriser et développer les compétences en Colorimétrie
- Faciliter l'accès aux formations Digital Learning « lalignecontinue »
- Développer l'outil de positionnement et d'évaluation des compétences « OIJENSUIS »

ACTIONS EN SOUTIEN DU DEVELOPPEMENT DE LA BRANCHE ET DES ENTREPRISES

- Intégration de l'IA : prospective sur la transformation des métiers clés, l'organisation
- Intégration de nouvelles compétences, interactions homme/machine dans le cadre de l'industrie 4.0
- Développer la RSE & le label sectoriel (Print Ethic) au sein des entreprises de la branche
- Développer les compétences en Impression , en Façonnage
- Élaborer des formations « passerelles » pour faciliter l'intégration de personnes venant d'autres secteurs d'activité
- Former aux principes de base d'une politique commerciale
- Renforcer les compétences en Fabrication, en Marketing-Communication , en Informatique
- Développer les compétences Commerciales, Logistiques, Management et Lean management
- Développer la visibilité et l'attractivité du secteur puis de la filière

- Accompagner l'entreprise et son organisation en lien avec les dimensions Performance, Qualité et RSE

Source : CPNEFP du 24/10/2023

MÉTHODOLOGIE ET SOURCE DE DONNÉES

RESSOURCES DOCUMENTAIRES SUR LA BRANCHE PROFESSIONNELLE

- Analyse des effets de la transition écologique et énergétique dans les entreprises de la branche professionnelle de l'imprimerie de laur et industries graphiques, Opco EP, 2024
- L'imprimerie et les activités graphiques, conjoncture et prévisions 2022-2023, Xerfi, 2022.
- Diagnostics de situation sur les impacts de la crise et la gestion des compétences par les entreprises – Communication Graphique et Multimédia, Alis management/OpcoEP, 2021.
- EDEC-PIC3 Diagnostic prospectif socio-économique de la branche CGM (entreprises de plus de 50 salariés), Alis Management/ Opco EP, 2021

RÉPARTITION¹ DES BRANCHES PROFESSIONNELLES DU PÉRIMÈTRE OPCO EP PAR ACTIVITÉ

Activités libérales

- Avocats (personnel)
- Avocats (salariés)
- Avocats au Conseil d'Etat et à la Cour de Cassation et personnel salarié - non avocat
- Cabinets dentaires
- Cabinets ou entreprises d'expertises en automobile
- Entreprises d'architecture
- Greffes des tribunaux de commerce
- Laboratoires de biologie médicale extrahospitaliers
- Notariat
- Offices des commissaires-priseurs judiciaires et sociétés de ventes volontaires de meubles aux enchères publiques
- Personnel des administrateurs & mandataires judiciaires
- Personnel des cabinets médicaux
- Personnel des huissiers de justice
- Pharmacie d'officine
- Vétérinaires (praticiens)
- Vétérinaires (salariés)

Activités de commerce et services aux entreprises

- Assainissement et maintenance industrielle
- Désinfection, désinsectisation, dératisation (3D)
- Entreprises du froid, des cuisines professionnelles et du conditionnement de l'air
- Immobilier
- Maintenance des matériels (SDLM)
- Mareyage
- Négoce et distribution de combustibles solides, liquides, gazeux et produits pétroliers
- Négoce et prestations de services dans les domaines médico-techniques
- Personnel des prestataires de services du secteur tertiaire
- Promotion immobilière
- Remontées mécaniques et domaines skiables
- Répartition pharmaceutique
- Sociétés d'expertises en matière d'évaluations industrielles et commerciales

Activités artisanales

- Boucherie
- Boulangerie-pâtisserie
- Charcuterie de détail
- Coiffure
- Confiserie, chocolaterie, biscuiterie
- Entreprises de logistique de communication écrite directe
- Esthétique, cosmétique
- Fleuristes, vente et services des animaux familiers
- Imprimerie de labeur et Industries graphiques
- Miroiterie, transformation et négoce du verre
- Pâtisserie
- Poissonnerie
- Prothésistes dentaires et personnels des laboratoires de prothèse dentaire
- Sérigraphie et activité connexes
- Taxis

Activités de commerce et services aux particuliers

- Commerce de détail de l'habillement et des articles textiles
- Détaillants en chaussures
- Entreprises de services à la personne
- Gardiens, concierges et employés d'immeubles
- Librairie
- Services funéraires
- Structures associatives cynégétiques (Chasse)

Entreprises non couvertes par une convention collective

Activités de particuliers employeurs

MÉTHODE

THÉMATIQUE	INDICATEURS	Page	SOURCE	ANNÉE	NOMENCLATURE	PÉRIMÈTRE
PÉRIMÈTRE DE LA BRANCHE PROFESSIONNELLE	Entreprises de la Branche Professionnelle	5	Collecte URSSAF 2023 – Masse salariale 2022	N-1	IDCC Applicable*	Convention collective applicable déclarée à l'URSSAF par l'entreprise ou établissement
	Établissements employeurs de la Branche Professionnelle	5	Collecte URSSAF 2023 – Masse salariale 2022	N-1	IDCC Applicable*	Convention collective applicable déclarée à l'URSSAF par l'entreprise ou établissement
	Salariés de la Branche Professionnelle	5	Collecte URSSAF 2023 – Masse salariale 2022	N-1	IDCC Applicable*	Convention collective applicable déclarée à l'URSSAF par l'entreprise ou établissement
	Alternants de la Branche Professionnelle	5	Opco EP 2022	N-1	IDCC Applicable*	Contrats exécutés entre le 1er janvier 2022 et le 31 décembre 2022 au sein des entreprises de la branche
	Développement des compétences de la Branche Professionnelle	5	Opco EP 2022	N-1	IDCC Applicable*	Actions de formation individuelles ou collectives (tous types de financement : versement volontaire, plan de développement des compétences etc.) engagées entre le 1er janvier 2022 et le 31 décembre 2022
	Chiffres clés de la branche professionnelle	6	Base tous salariés DSN 2020	N-3	IDCC Appliqué**	Ensemble des entreprises de la branche professionnelle selon la Convention Collective réellement appliquée dans l'entreprise ou établissement déclarée dans la DSN.
	Chiffres clés tous secteurs d'activité confondus	6	Base tous salariés DSN 2020	N-3	IDCC Appliqué**	Ensemble des entreprises françaises appliquant ou non une convention collective selon la Convention Collective réellement appliquée dans l'entreprise ou établissement déclarée dans la DSN

MÉTHODE

THÉMATIQUE	INDICATEURS	Page	SOURCE	ANNÉE	NOMENCLATURE	PÉRIMÈTRE
CONTEXTE DE LA BRANCHE	% Poids de la branche professionnelle dans le Naf en 2020 / % Poids du Naf dans la branche professionnelle en 2020	9	Base tous salariés DSN 2020	N-3	IDCC Appliqué**	Convention Collective réellement appliquée dans l'entreprise ou établissement déclarée dans la DSN
	Répartition des établissements et des salariés de la branche par secteur d'activité (code NAF) / Répartition des établissements et des salariés selon le code APE	10	Base tous salariés DSN 2020	N-3	IDCC Appliqué**	Convention Collective réellement appliquée dans l'entreprise ou établissement déclarée dans la DSN
	Évolution du nombre d'établissements dans la branche professionnelle / Répartition des établissements selon le code APE	11	Nombre d'établissements employeurs du secteur privé, par APE (2006-2022) - <i>Open data URSSAF 2022</i>	N-1	Code NAF	Code NAF déclarée à l'URSSAF par l'entreprise ou établissement
			Base tous salariés DSN 2020	N-3	IDCC Appliqué**	Convention Collective réellement appliquée dans l'entreprise ou établissement déclarée dans la DSN
	Évolution du nombre de salariés dans la branche professionnelle / Répartition des salariés selon la taille de l'établissement employeur	12	Nombre d'effectifs salariés du secteur privé, par APE (2006-2022) - <i>Open data URSSAF 2022</i>	N-1	Code NAF	Code NAF déclarée à l'URSSAF par l'entreprise ou établissement
			Base tous salariés DSN 2020	N-3	IDCC Appliqué**	Convention Collective réellement appliquée dans l'entreprise ou établissement déclarée dans la DSN
Répartition des établissements et des effectifs salariés selon la région	13	Base tous salariés DSN 2020	N-3	IDCC Appliqué**	Convention Collective réellement appliquée dans l'entreprise ou établissement déclarée dans la DSN	

MÉTHODE

THÉMATIQUE	INDICATEURS	Page	SOURCE	ANNÉE	NOMENCLATURE	PÉRIMÈTRE
EMPLOI	Répartition des salariés selon le sexe / l'âge / par PCS	15	Base tous salariés DSN 2020	N-3	IDCC Appliqué**	Convention Collective réellement appliquée dans l'entreprise ou établissement déclarée dans la DSN
	Répartition des salariés par type de contrat / temps de travail	16	Base tous salariés DSN 2020	N-3	IDCC Appliqué**	Convention Collective réellement appliquée dans l'entreprise ou établissement déclarée dans la DSN
	Répartition des salariés de la branche par métier (nomenclature PCS)	17	Base tous salariés DSN 2020	N-3	IDCC Appliqué**	Convention Collective réellement appliquée dans l'entreprise ou établissement déclarée dans la DSN
	Volumes de sinistralité par les principaux secteurs d'activité de la branche professionnelle	18	Statistiques sur la sinistralité de l'année 2021	N-2	CODE NAF	Répartition des effectifs de salariés par sinistralité pour chaque code NAF
	Principales catégories de syndromes des maladies professionnelles dans les principaux secteurs d'activité de la branche professionnelle	19	Statistiques sur la sinistralité de l'année 2021	N-2	CODE NAF	Répartition des maladies professionnelles pour chaque code NAF
	Répartition des salariés selon les PCS, le sexe, le salaire moyen et l'écart salarial	20	Base tous salariés DSN 2020 et DARES - Les portraits statistiques de branches professionnelles 2020	N-3	IDCC Appliqué**	Convention Collective réellement appliquée dans l'entreprise ou établissement déclarée dans la DSN
	Pyramide des âges des salariés de la branche professionnelle / par métier (nomenclature PCS) selon le sexe	21	Base tous salariés DSN 2020	N-3	IDCC Appliqué**	Convention Collective réellement appliquée dans l'entreprise ou établissement déclarée dans la DSN

MÉTHODE

THÉMATIQUE	INDICATEURS	Page	SOURCE	ANNÉE	NOMENCLATURE	PÉRIMÈTRE
PROXIMITÉ ET MARCHÉ DU TRAVAIL	Répartition des offres d'emploi selon le type de contrat proposé / Répartition des offres d'emploi selon le type de contrat proposé par principaux métiers	23	TEXTKERNEL-JOBFEED 2022	N-1	IDCC Applicable*	Collecte URSSAF 2023 – Masse salariale 2022 au SIRET rapprochement de la base de données Collecte URSSAF 2023 – Masse salariale 2022 au niveau des SIREN avec la base de données de Jobfeed
	Répartition des offres d'emploi selon les possibilités de temps de travail proposées / les possibilités de temps de travail proposées par principaux métiers	24	TEXTKERNEL-JOBFEED 2022	N-1	IDCC Applicable*	Collecte URSSAF 2023 – Masse salariale 2022 au SIRET rapprochement de la base de données Collecte URSSAF 2023 – Masse salariale 2022 au niveau des SIREN avec la base de données de Jobfeed
	Principales compétences recherchées, niveau de formation, salaire moyen d'offres d'emploi selon les principaux métiers	25	TEXTKERNEL-JOBFEED 2022	N-1	IDCC Applicable*	Collecte URSSAF 2023 – Masse salariale 2022 au SIRET rapprochement de la base de données Collecte URSSAF 2023 – Masse salariale 2022 au niveau des SIREN avec la base de données de Jobfeed

MÉTHODE

THÉMATIQUE	INDICATEURS	Page	SOURCE	ANNÉE	NOMENCLATURE	PÉRIMÈTRE
PROXIMITÉ ET ALTERNANCE	Poids des contrats d'alternance de la branche professionnelle au sein d'Opco EP / Évolution du volume des contrats d'alternance de la branche professionnelle selon le type de dispositif	27	Opco EP 2022	N-1	IDCC	Contrats exécutés entre le 1er janvier 2022 et le 31 décembre 2022 au sein des entreprises de la branche
	Répartition des contrats d'alternance selon la taille de l'entreprise / la région de localisation de l'employeur	28	Opco EP 2022	N-1	IDCC	Contrats exécutés entre le 1er janvier 2022 et le 31 décembre 2022 au sein des entreprises de la branche
	Répartition des contrats d'alternance selon la région de localisation de l'employeur	29	Opco EP 2022	N-1	IDCC	Contrats exécutés entre le 1er janvier 2022 et le 31 décembre 2022 au sein des entreprises de la branche
	Part des femmes parmi les alternants / répartition des alternants selon l'âge /le niveau de diplôme	30	Opco EP 2022	N-1	IDCC	Contrats exécutés entre le 1er janvier 2022 et le 31 décembre 2022 au sein des entreprises de la branche
	Répartition des contrats d'alternance selon la formation préparée	31	Opco EP 2022	N-1	IDCC	Contrats exécutés entre le 1er janvier 2022 et le 31 décembre 2022 au sein des entreprises de la branche
	Répartition femmes/hommes des principales formations	32	Opco EP 2022	N-1	IDCC	Contrats exécutés entre le 1er janvier 2022 et le 31 décembre 2022 au sein des entreprises de la branche
PROXIMITÉ ET ACTIONS DE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES	Répartition des actions de formation selon la région de l'entreprise / la taille de l'entreprise	34	Opco EP 2022	N-1	IDCC	Actions de formation individuelles ou collectives (tous types de financement : versement volontaire, plan de développement des compétences etc.) Engagées entre le 1er janvier 2022 et le 31 décembre 2022



www.opcoep.fr