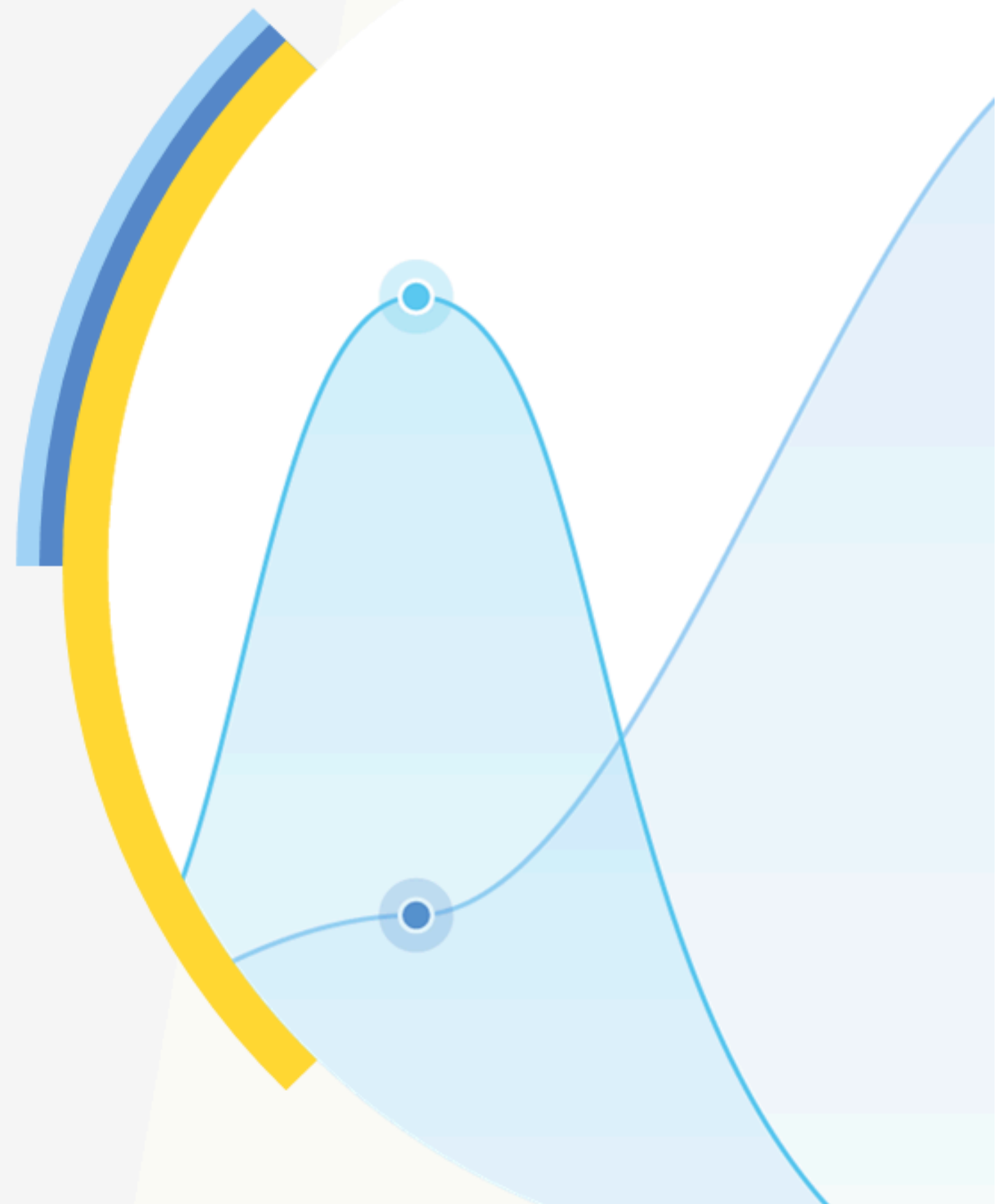




Panorama

**Installation sans fabrication, entretien,
réparation, dépannage de matériel
aéraulique, thermique, frigorifique et
connexes**

ÉDITION 2025



Sommaire

1 PÉRIMÈTRE DE LA BRANCHE

2 CONTEXTE DE LA BRANCHE

3 EMPLOI

4 MARCHÉ DU TRAVAIL

5 ALTERNANCE

6 DÉVELOPPEMENT DES
COMPÉTENCES

7 MÉTHODOLOGIE ET SOURCES
DE DONNÉES

1

Périmètre de la branche



La branche Installation sans fabrication, entretien, réparation, dépannage de matériel aéraulique, thermique, frigorifique et connexes

Cette branche professionnelle regroupe les chefs d'entreprise et les salariés de toutes catégories (ouvriers, employés, techniciens, personnel de maîtrise et cadres) dont l'activité principale est l'installation sans fabrication, y compris l'entretien, la réparation, le dépannage, etc., de matériel aéraulique, thermique, frigorifique et connexes.

Dans cette branche professionnelle multisectorielle sont regroupés plusieurs types de métiers tels que manutentionnaire, monteur, dépanneur, frigoriste, chargé d'affaires ou encore directeur commercial.

L'activité de la branche professionnelle est définie dans l'article 1er de la Convention collective nationale du 21 janvier 1986 (IDCC 1412) :
https://www.legifrance.gouv.fr/conv_coll/id/KALICONT000005635396

Chiffres clés de la branche professionnelle



ENTREPRISES¹

2 644



ETABLISSEMENTS
EMPLOYEURS¹

3 699



SALARIÉS¹

26 462



ALTERNANTS²

1 959

DÉVELOPPEMENT
DES COMPÉTENCES³

3 643

¹ Entreprises, établissements et salariés relevant du champ Opco EP. Source : Collecte URSSAF 2025 – Masse salariale 2024. Les établissements employeurs comptabilisés sont ceux avec au moins un salarié.

² Nombre des contrats en alternance débutés en 2024 dans la branche professionnelle. Source : Base Opco EP, Volume des contrats exécutés entre le 1er janvier 2024 et le 31 décembre 2024 au sein des entreprises de la branche.

³ Actions de formation individuelles ou collectives (tous types de financement : versement volontaire, plan de développement des compétences, etc.) engagées entre le 1er janvier 2024 et le 31 décembre 2024.

La branche professionnelle en quelques chiffres*



PART DES TPE

78 %

Dans la branche pour **92 %** dans l'ensemble des branches OPCO EP



LES FEMMES

18 %

Dans la branche pour **66 %** dans l'ensemble des branches OPCO EP



LES MOINS DE 30 ANS

27 %

Dans la branche pour **30 %** dans l'ensemble des branches OPCO EP



LES SALARIES DES TPE

25 %

Dans la branche pour **46 %** dans l'ensemble des branches OPCO EP



LES TEMPS PARTIELS

4 %

Dans la branche pour **25 %** dans l'ensemble des branches OPCO EP



LES 55 ANS ET PLUS

13 %

Dans la branche pour **17 %** dans l'ensemble des branches OPCO EP



REGION DES SALARIES

15 %

en Île-de-France pour **24 %** dans l'ensemble des branches OPCO EP



LES CDI

86 %

Dans la branche pour **79 %** dans l'ensemble des branches OPCO EP



TAUX DE RENOUVELLEMENT¹

208 %

Dans la branche pour **180 %** dans l'ensemble des branches OPCO EP

Précision méthodologique : La branche professionnelle « Installation sans fabrication, entretien, réparation, dépannage de matériel aéraulique, thermique, frigorifique et connexes » sera comparée dans ce document aux Activités de commerce et services pour les entreprises selon la répartition des branches professionnelles d'Opco EP par grands domaines. Cette répartition s'appuie sur la Nomenclature des Activités Françaises de l'Artisanat (NAFA) et sur le périmètre de l'observatoire des métiers dans les professions libérales (OMPL). La répartition des branches est précisée dans le chapitre : Méthodologie et source de données.

* Source : INSEE - Base tous salariés 2022 (BTS). La Base tous salariés (BTS), extraite de la Déclaration sociale nominative (DSN).

¹ Le taux de renouvellement est le ratio entre le nombre de salariés de moins de 30 ans et le nombre de salariés de plus de 55 ans.

2 Contexte de la branche



Périmètre de la branche Installation sans fabrication, entretien, réparation, dépannage de matériel aéraulique, thermique, frigorifique et connexes

Répartition des établissements et des salariés selon les principaux codes de la nomenclature d'activités françaises (NAF) identifiés dans la Convention Collective de la branche professionnelle

– INSEE : Base tous salariés (BTS) 2022

	% POIDS DE LA BRANCHE DANS LA NAF EN 2022 ¹		% POIDS DE LA NAF DANS LA BRANCHE EN 2022 ²	
	 % Etablissements employeurs	 % Salariés	 % Etablissements employeurs	 % Salariés
3320B - Installation de machines et équipements mécaniques	96 %	97 %	35 %	42 %
4322B - Travaux d'installation d'équipements thermiques et de climatisation	94 %	97 %	21 %	20 %
3312Z - Réparation de machines et équipements mécaniques	22 %	33 %	16 %	13 %
2825Z - Fabrication d'équipements aérauliques et frigorifiques industriels	100 %	100 %	9 %	11 %

Note de lecture :

¹ Les établissements employeurs et les salariés de la branche professionnelle représentent respectivement 96% et 97% du secteur d'activité « 3320B - Installation de machines et équipements mécaniques » sur le périmètre Opco EP.

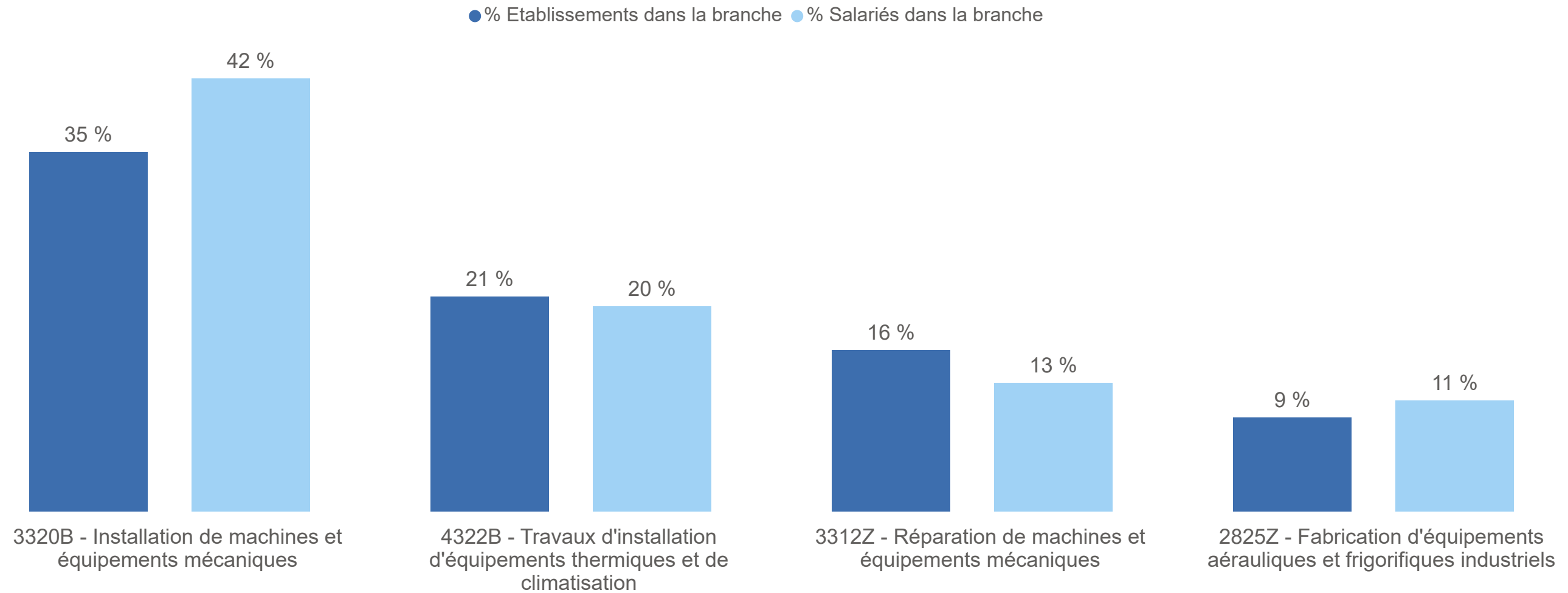
² Ce code NAF concentre 35% des établissements employeurs et 42% des salariés au sein de la branche professionnelle.



La structure de l'emploi de la branche professionnelle

RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS ET DES SALARIÉS DE LA BRANCHE PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (CODE NAF)¹

– INSEE : Base tous salariés (BTS) 2022



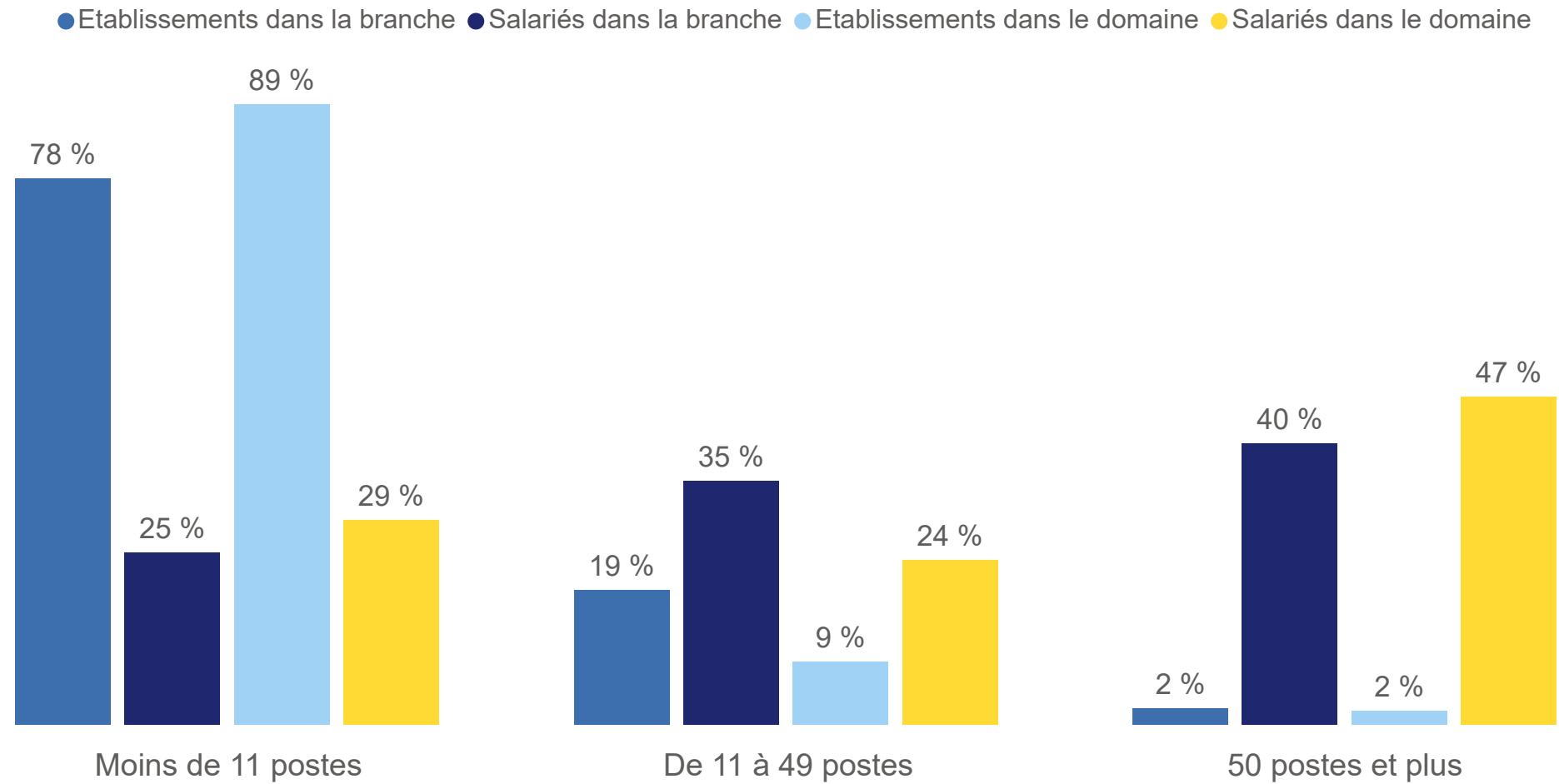
¹Selon la Convention Collective réellement appliquée dans l'entreprise ou l'établissement déclaré en DSN.

Note de lecture : 35% des établissements se concentrent dans le secteur « 3320B - Installation de machines et équipements mécaniques ». 42% des salariés se concentrent dans le secteur « 3320B - Installation de machines et équipements mécaniques ».

La structure de l'emploi de la branche professionnelle

RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS ET DES SALARIÉS DE LA BRANCHE SELON LA TAILLE DE L'ÉTABLISSEMENT EMPLOYEUR

– INSEE : Base tous salariés (BTS) 2022



Note de lecture : Les établissements de moins de 11 postes représentent 78% des établissements de la branche (contre 89% pour les établissements du domaine d'activité « Activités de commerce et services pour les entreprises »).

Concernant la répartition des salariés dans ces établissements, cette part s'élève à 25% (contre 29% pour les établissements du domaine d'activité).



Evolution du nombre d'établissements dans les activités de la branche professionnelle

NOMBRE D'ÉTABLISSEMENTS EMPLOYEURS DU SECTEUR PRIVÉ PAR NAF (2021 - 2024)

– Open data URSSAF 2025 - Masse salariale 2024



Note de lecture : Entre 2021 et 2024, le nombre d'établissements employeurs dans le secteur d'activité « 4322B Travaux d'installation d'équipements thermiques et de climatisation » a connu une évolution de +6 points.

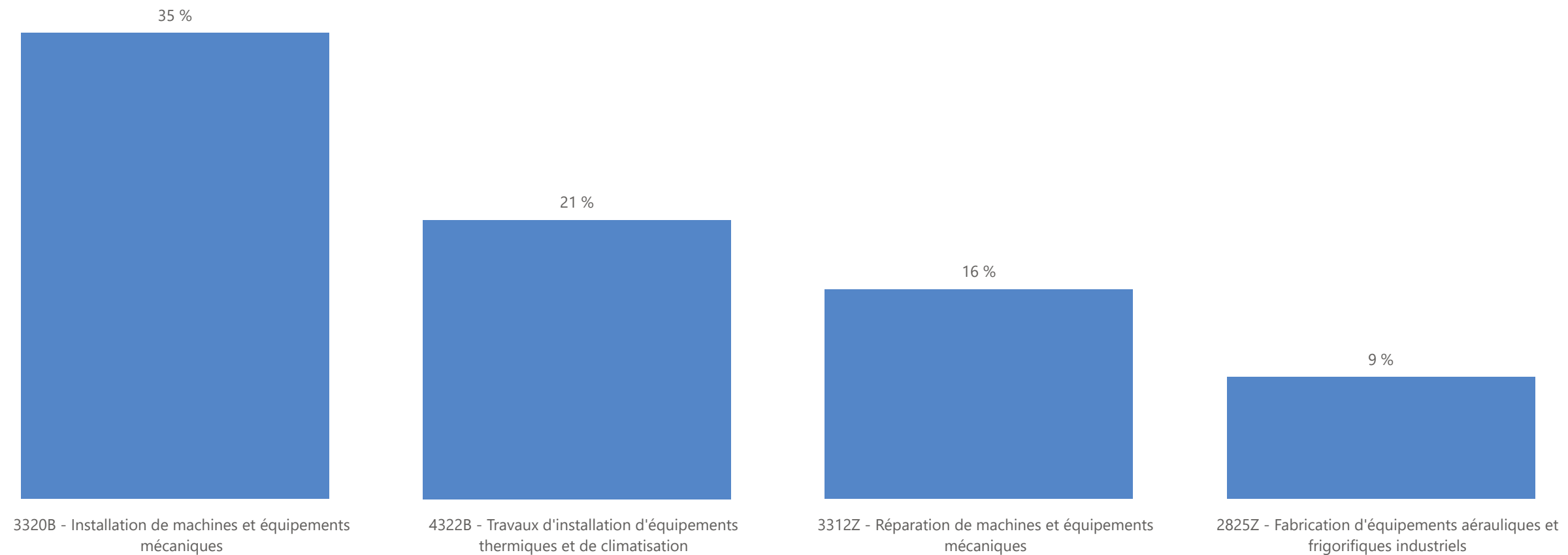
Point méthodologique : les indicateurs, calculés en base 100, permettent de comparer facilement des évolutions relatives dans le temps.



Répartition des établissements dans les activités de la branche professionnelle

RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS DE LA BRANCHE PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (CODE NAF)

– INSEE : Base tous salariés (BTS) 2022

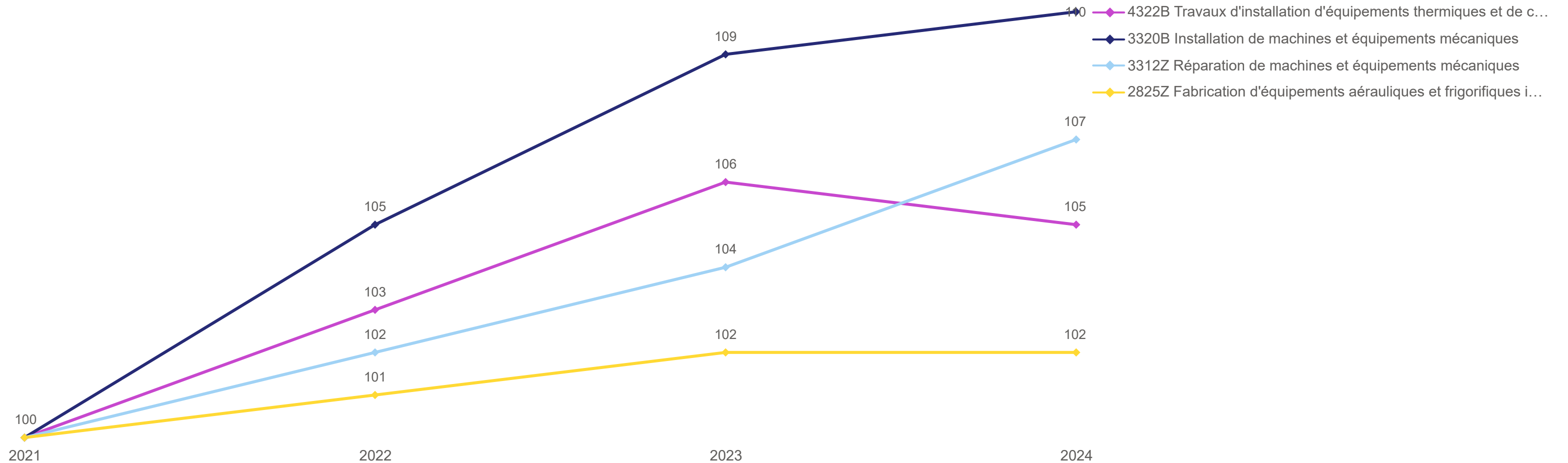


Note de lecture : En 2022, le secteur d'activité « 3320B - Installation de machines et équipements mécaniques » concentre 35% des établissements de la branche professionnelle « Installation sans fabrication, entretien, réparation, dépannage de matériel aéraulique, thermique, frigorifique et connexes ».

Evolution du nombre de salariés dans les activités de la branche professionnelle

NOMBRE DE SALARIÉS DU SECTEUR PRIVÉ PAR NAF (2021 - 2024)

– Open data URSSAF 2025 - Masse salariale 2024

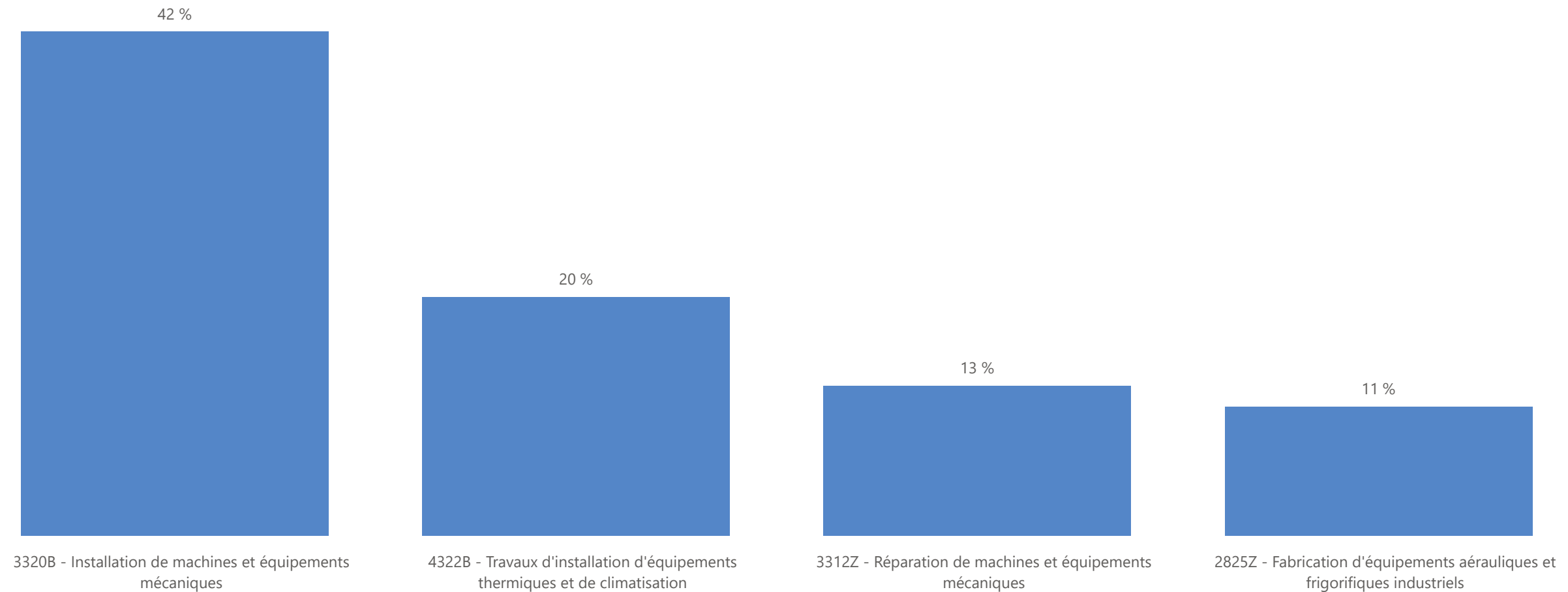


Note de lecture : Entre 2021 et 2024, l'effectif salarié du secteur d'activité « 3320B Installation de machines et équipements mécaniques » a connu une évolution de +10 points.

Répartition des salariés dans les activités de la branche professionnelle

RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS DE LA BRANCHE PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (CODE NAF)

– INSEE : Base tous salariés (BTS) 2022



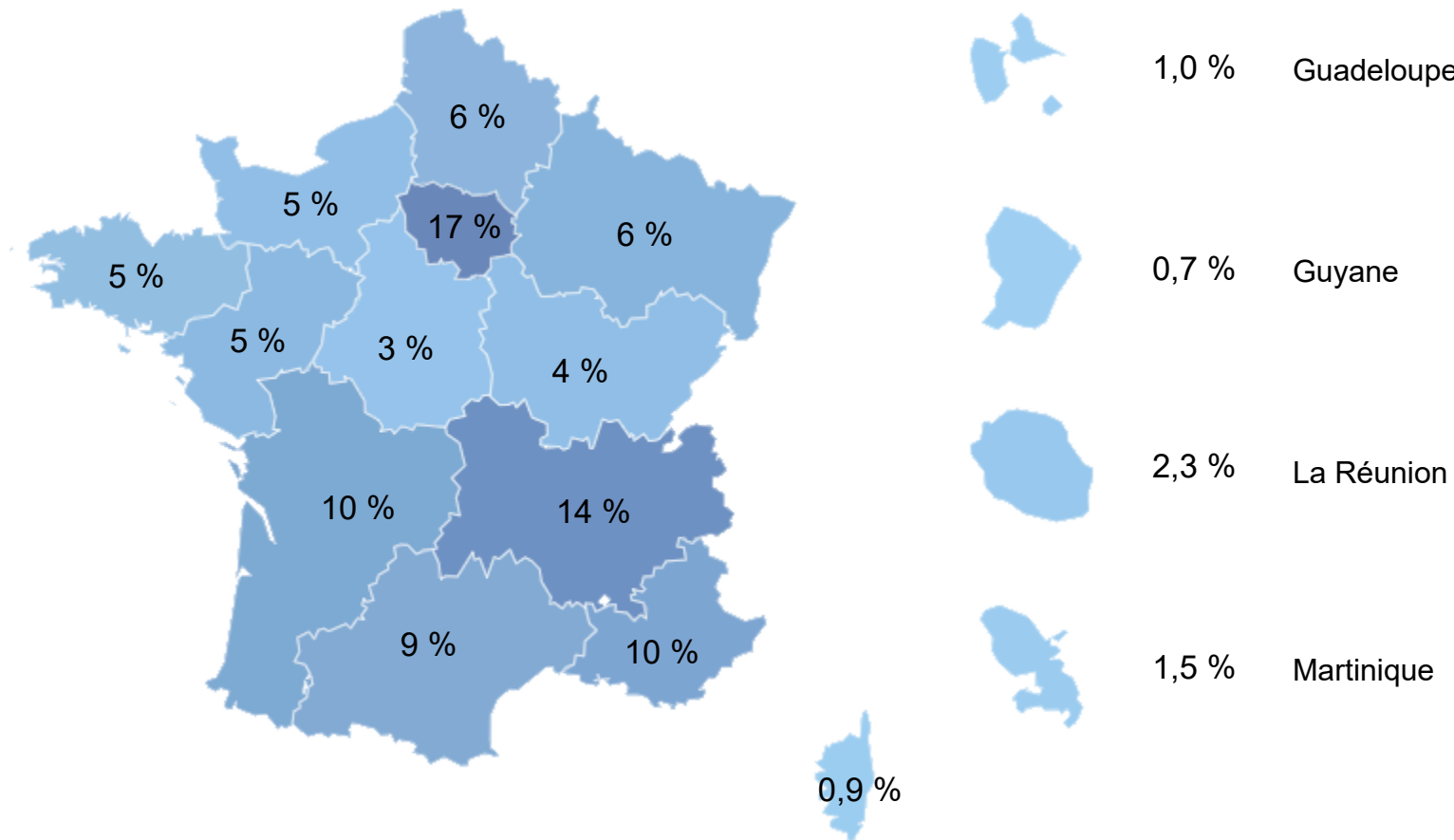
Note de lecture : En 2022, le secteur d'activité « 3320B - Installation de machines et équipements mécaniques » concentre 42% des salariés de la branche professionnelle « Installation sans fabrication, entretien, réparation, dépannage de matériel aéraulique, thermique, frigorifique et connexes ».



Répartition des salariés et établissements de la branche professionnelle en région

RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS SELON LA RÉGION

– INSEE : Base tous salariés (BTS) 2022



Note de lecture : 10% des établissements de la branche se concentrent en Nouvelle-Aquitaine.

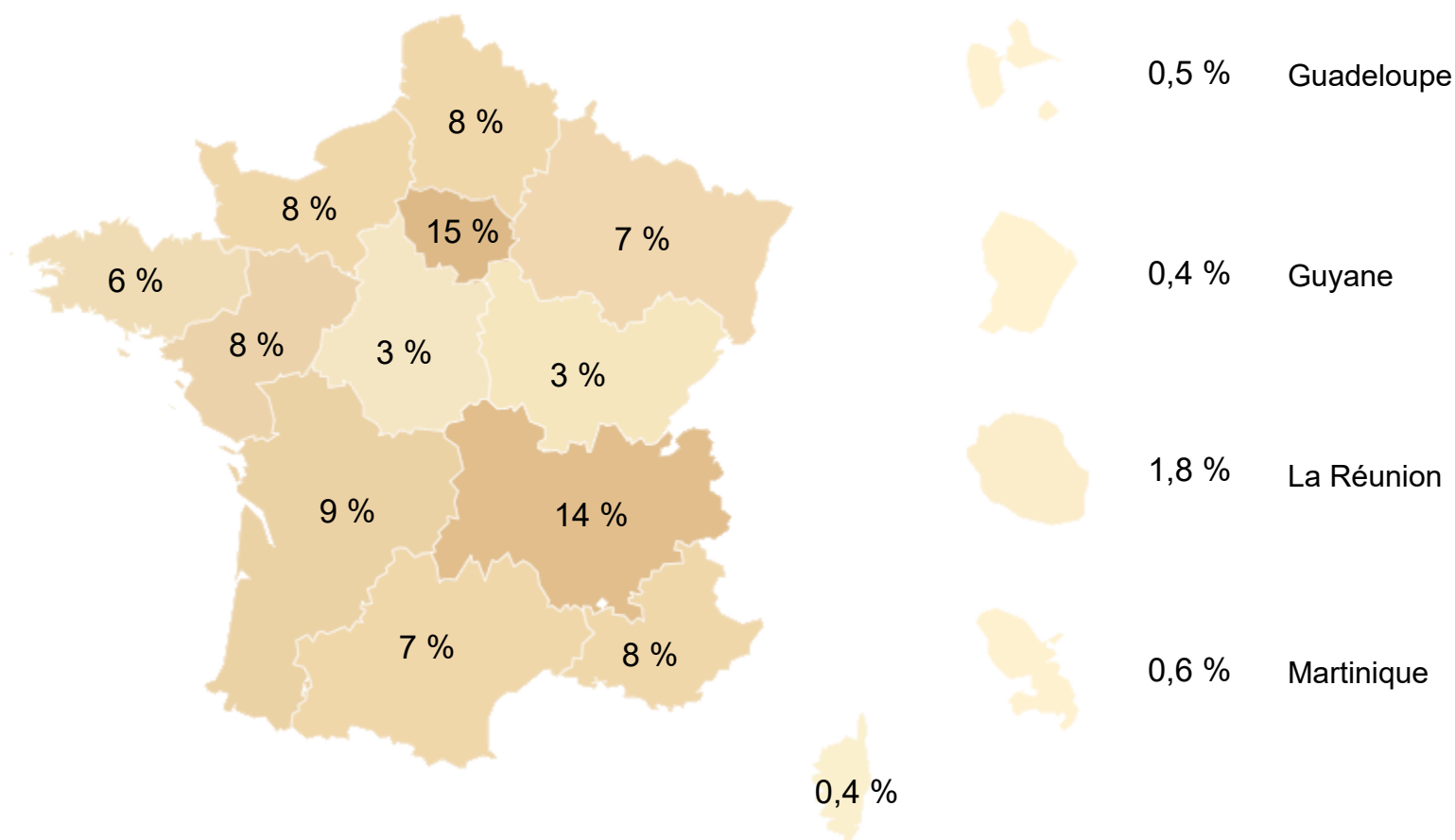




Répartition des salariés et établissements de la branche professionnelle en région

RÉPARTITION DES EFFECTIFS SALARIÉS SELON LA RÉGION

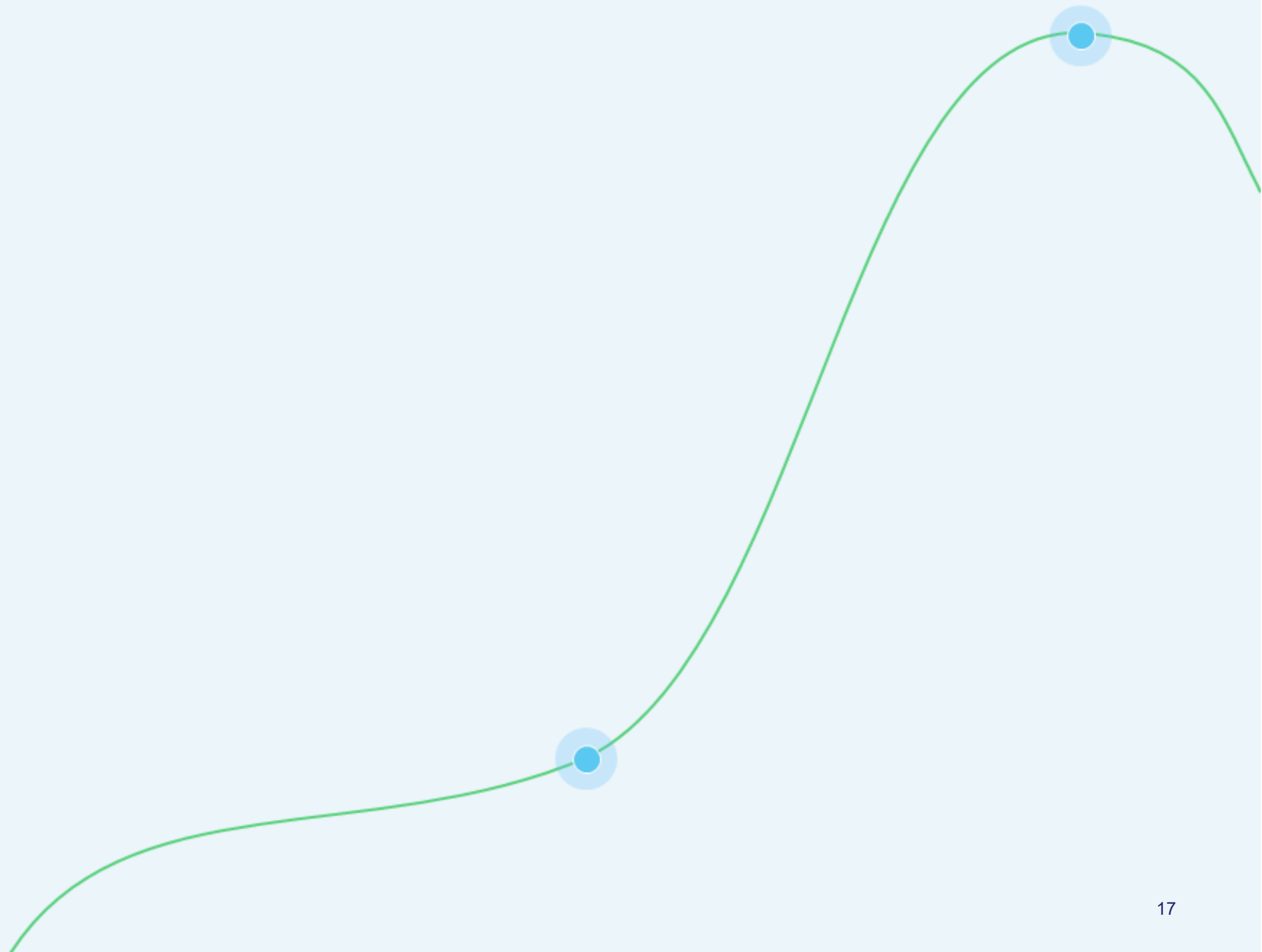
– INSEE : Base tous salariés (BTS) 2022



Note de lecture : 9% des salariés de la branche se concentrent en Nouvelle-Aquitaine.



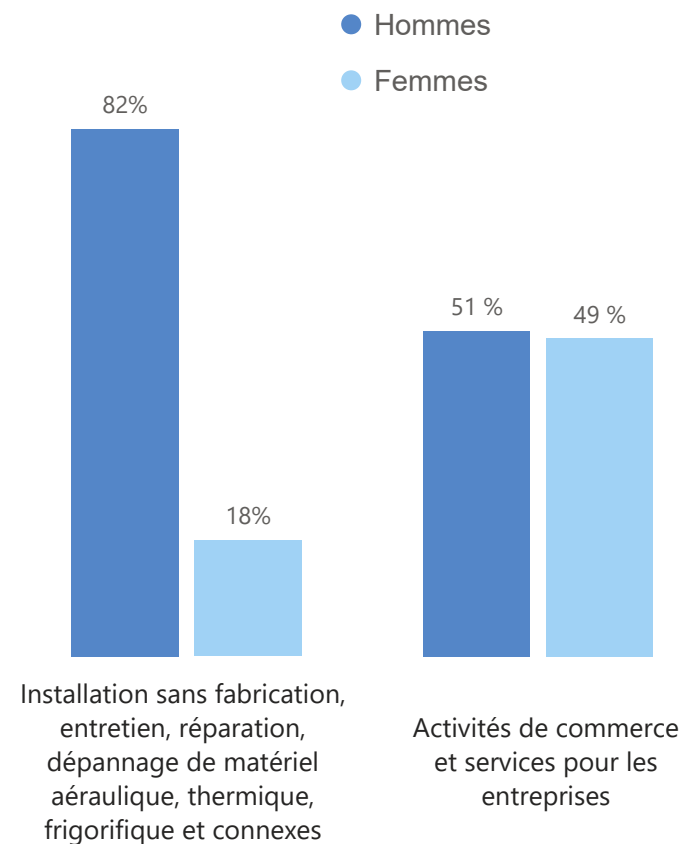
3 **Emploi**



Le profil des salariés

RÉPARTITION DES SALARIÉS SELON LE SEXE

– INSEE : Base tous salariés (BTS) 2022

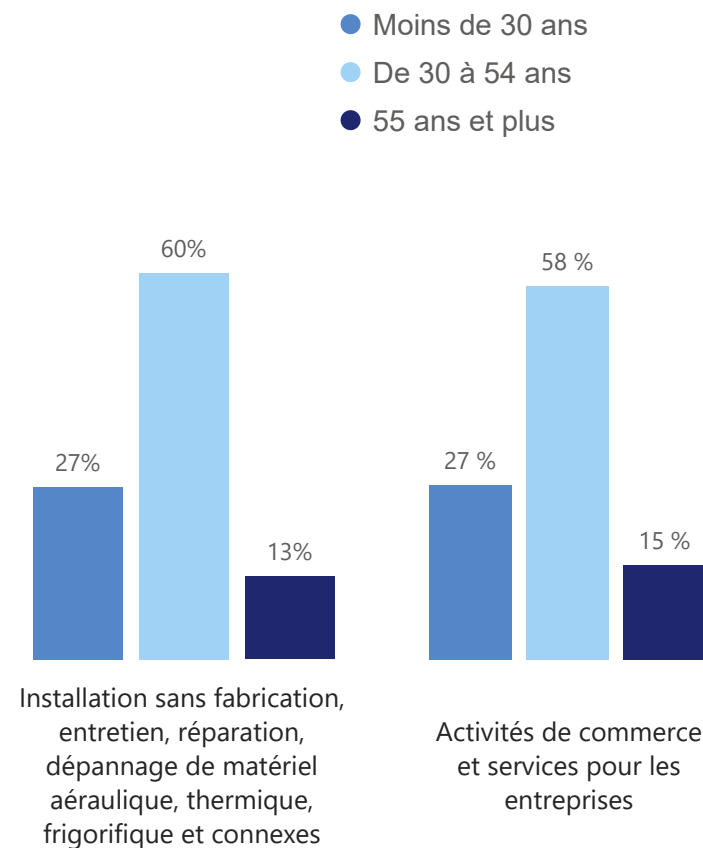


Note de lecture : Dans la branche « Installation sans fabrication, entretien, réparation, dépannage de matériel aéraulique, thermique, frigorifique et connexes », les femmes représentent 18% des salariés.

Dans le domaine « Activités de commerce et services pour les entreprises », les femmes représentent 49% des salariés.

RÉPARTITION DES SALARIÉS SELON L'ÂGE

– INSEE : Base tous salariés (BTS) 2022

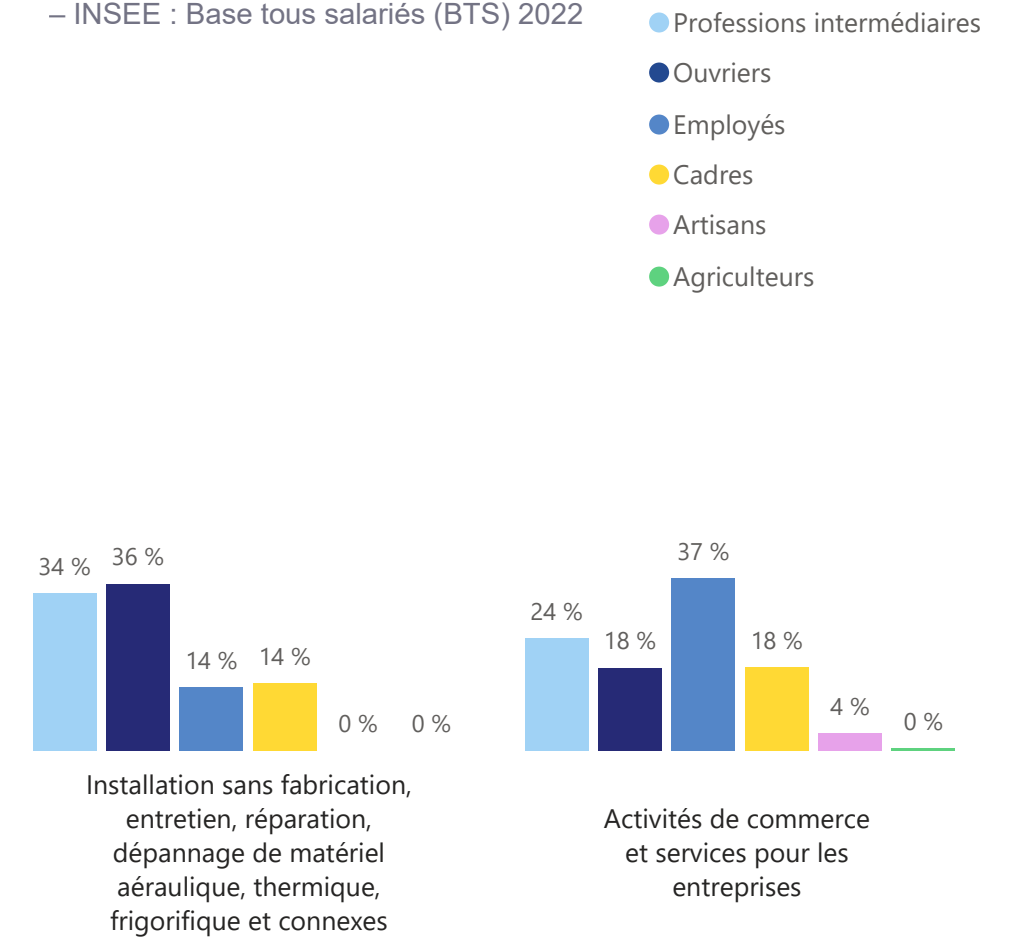


Note de lecture : Dans la branche « Installation sans fabrication, entretien, réparation, dépannage de matériel aéraulique, thermique, frigorifique et connexes », les moins de 30 ans représentent 27% des salariés.

Dans le domaine « Activités de commerce et services pour les entreprises », les moins de 30 ans représentent 27% des salariés.

RÉPARTITION DES SALARIÉS SELON LA PCS

– INSEE : Base tous salariés (BTS) 2022



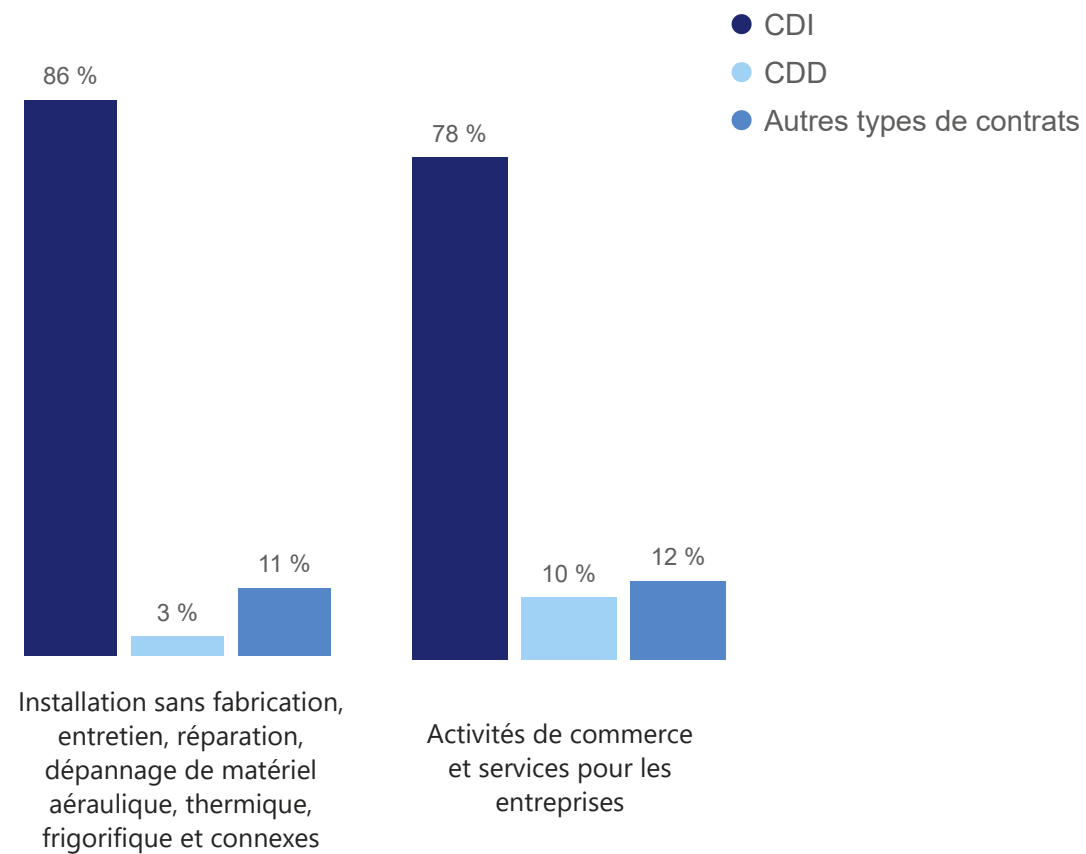
Note de lecture : Dans la branche « Installation sans fabrication, entretien, réparation, dépannage de matériel aéraulique, thermique, frigorifique et connexes », les employés représentent 14% des salariés.

Dans le domaine « Activités de commerce et services pour les entreprises », les employés représentent 37% des salariés.

Les conditions d'emploi des salariés

RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR TYPE DE CONTRAT

– INSEE : Base tous salariés (BTS) 2022

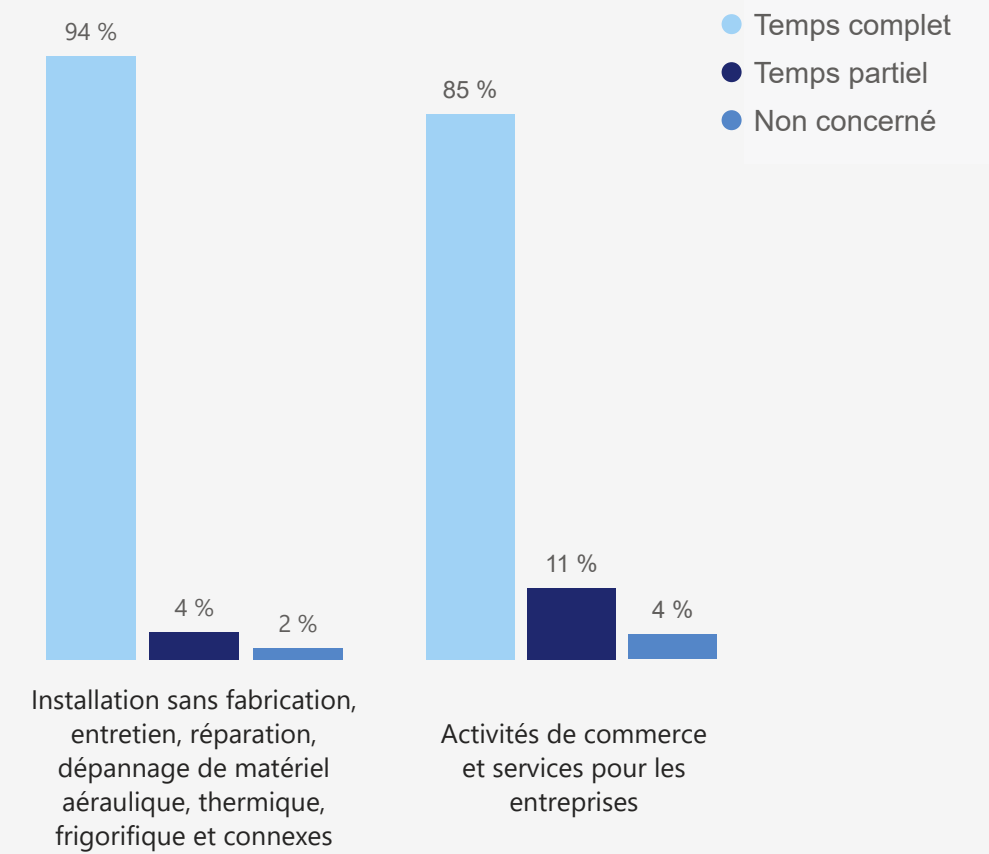


Note de lecture : 86% des salariés de la branche « Installation sans fabrication, entretien, réparation, dépannage de matériel aéronautique, thermique, frigorifique et connexes » sont en CDI, et 3% sont en CDD.

Dans le domaine « Activités de commerce et services pour les entreprises », 78% des salariés sont en CDI et 10% en CDD.

RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR TEMPS DE TRAVAIL

– INSEE : Base tous salariés (BTS) 2022



Note de lecture : 94% des salariés de la branche « Installation sans fabrication, entretien, réparation, dépannage de matériel aéronautique, thermique, frigorifique et connexes » travaillent à temps complet et 4% à temps partiel.

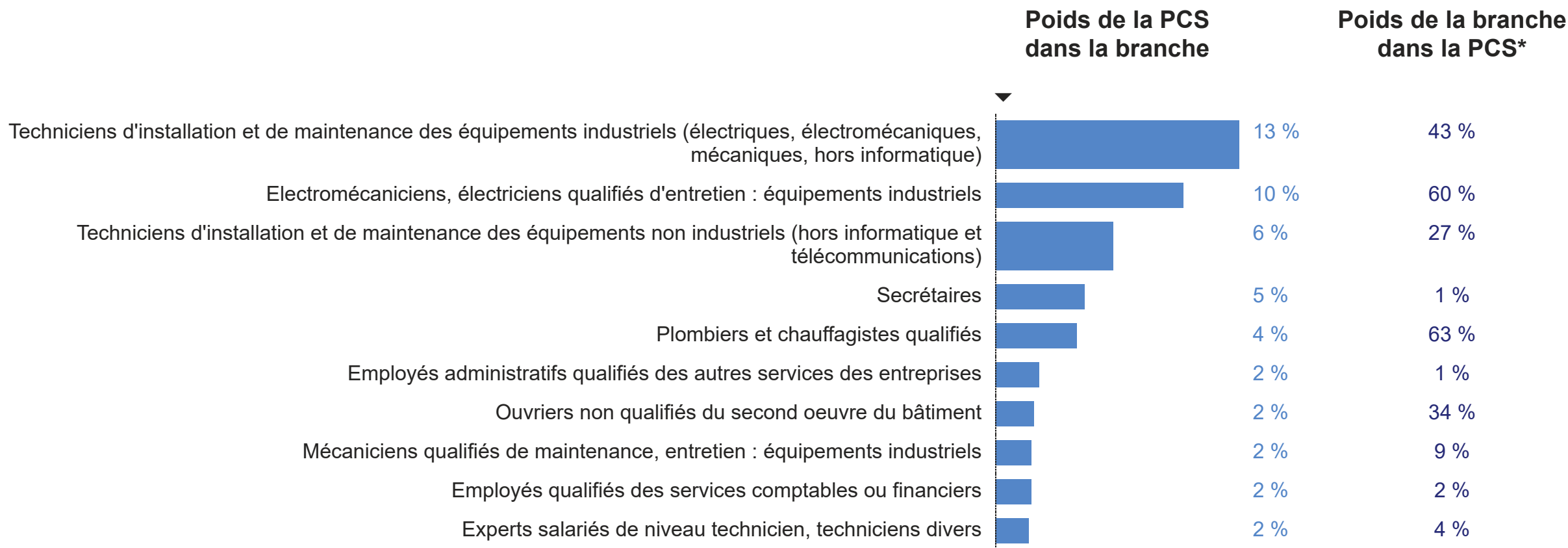
Dans le domaine « Activités de commerce et services pour les entreprises », 85% des salariés travaillent à temps complet et 11% à temps partiel.



Les principaux métiers de la branche professionnelle

RÉPARTITION DES SALARIÉS DE LA BRANCHE POUR LES PRINCIPALES PROFESSIONS (NOMENCLATURE PCS)

– INSEE : Base tous salariés (BTS) 2022



* sur le périmètre Opco EP.

Note de lecture : 13% des salariés de la branche « Installation sans fabrication, entretien, réparation, dépannage de matériel aéraulique, thermique, frigorifique et connexes » exercent le métier de Techniciens d'installation et de maintenance des équipements industriels (électriciens, électromécaniciens, mécaniciens, hors informatique).

Précision méthodologique : La nomenclature des professions et catégories socioprofessionnelles (PCS) sert à la codification des professions dans le recensement et les enquêtes que l'Insee réalise auprès des individus et des ménages. Les dénominations des PCS dans ce graphique sont les dénominations de niveau 4 de la nomenclature en vigueur.



La sinistralité dans les principaux secteurs d'activité de la branche professionnelle

VOLUME DE SINISTRALITÉ AU SEIN DES PRINCIPAUX SECTEURS D'ACTIVITÉ DE LA BRANCHE PROFESSIONNELLE EN 2023

– Statistiques sur la sinistralité de l'année 2023

Note de lecture : Dans le secteur d'activité « 4322B - Travaux d'installation d'équipements thermiques et de climatisation », dont 97% des salariés exercent dans la branche « Installation sans fabrication, entretien, réparation, dépannage de matériel aéraulique, thermique, frigorifique et connexes » (sur le périmètre Opco EP), il y a eu en 2023 : 4 918 accidents de travail et 338 maladies professionnelles.

	Poids de la branche dans la NAF en salariés ▼	Nombre d'accidents de travail dans la NAF	Nombre de maladies professionnelles dans la NAF
2825Z - Fabrication d'équipements aérauliques et frigorifiques industriels	100 %	452	68
3320B - Installation de machines et équipements mécaniques	97 %	873	54
4322B - Travaux d'installation d'équipements thermiques et de climatisation	97 %	4918	338
3312Z - Réparation de machines et équipements mécaniques	33 %	1278	123





Les principaux syndromes déclarés

PRINCIPAUX SYNDROMES DES MALADIES PROFESSIONNELLES DANS LES SECTEURS D'ACTIVITÉ DE LA BRANCHE PROFESSIONNELLE

– Statistiques sur la sinistralité de l'année 2023

Note de lecture : 39 salariés du secteur d'activité « 4322B - Travaux d'installation d'équipements thermiques et de climatisation » souffrent du syndrome « Tendinopathie d'insertion des muscles épicondyliens du coude droit (associée ou non à un syndrome du tunnel radial) ».

	Poignet main doigts : syndrome du canal carpien droit	Poignet main doigts : syndrome du canal carpien gauche	Rupture partielle ou transfixiante de la coiffe des rotateurs objectivée par IRM droite	Rupture partielle ou transfixiante de la coiffe des rotateurs objectivée par IRM gauche	Tendinopathie d'insertion des muscles épicondyliens du coude droit (associée ou non à un syndrome du tunnel radial)
4322B - Travaux d'installation d'équipements thermiques et de climatisation	27	20	37	27	39
3312Z - Réparation de machines et équipements mécaniques	11		15	11	13
3320B - Installation de machines et équipements mécaniques	5		8	10	4
2825Z - Fabrication d'équipements aérauliques et frigorifiques industriels	9		7		8





Les conditions de l'emploi

RÉPARTITION DES SALARIÉS SELON LES PCS, TAUX DE FÉMINISATION, SALAIRE MENSUEL MOYEN ET ÉCART SALARIAL PAR PCS

– INSEE : Base tous salariés (BTS) 2022

	 RÉPARTITION	 TAUX DE FÉMINISATION	 SALAIRE MENSUEL NET MOYEN (EN ETP)	 ÉCART SALARIAL
Professions intermédiaires	34 %	10 %	2 486 €	-12%
Ouvriers	36 %	4 %	2 090 €	-16%
Employés	14 %	78 %	2 027 €	-5%
Cadres et professions intellectuelles supérieures	14 %	17 %	3 908 €	-10%

Note de lecture : 14% des salariés de la branche « Installation sans fabrication, entretien, réparation, dépannage de matériel aéraulique, thermique, frigorifique et connexes » sont des employés.
Les femmes représentent 78% des effectifs employés de la branche.
Le salaire moyen des employés de la branche est de 2 027€ nets mensuels (en ETP).
Parmi les employés, l'écart salarial entre les femmes et les hommes est de -5 points.

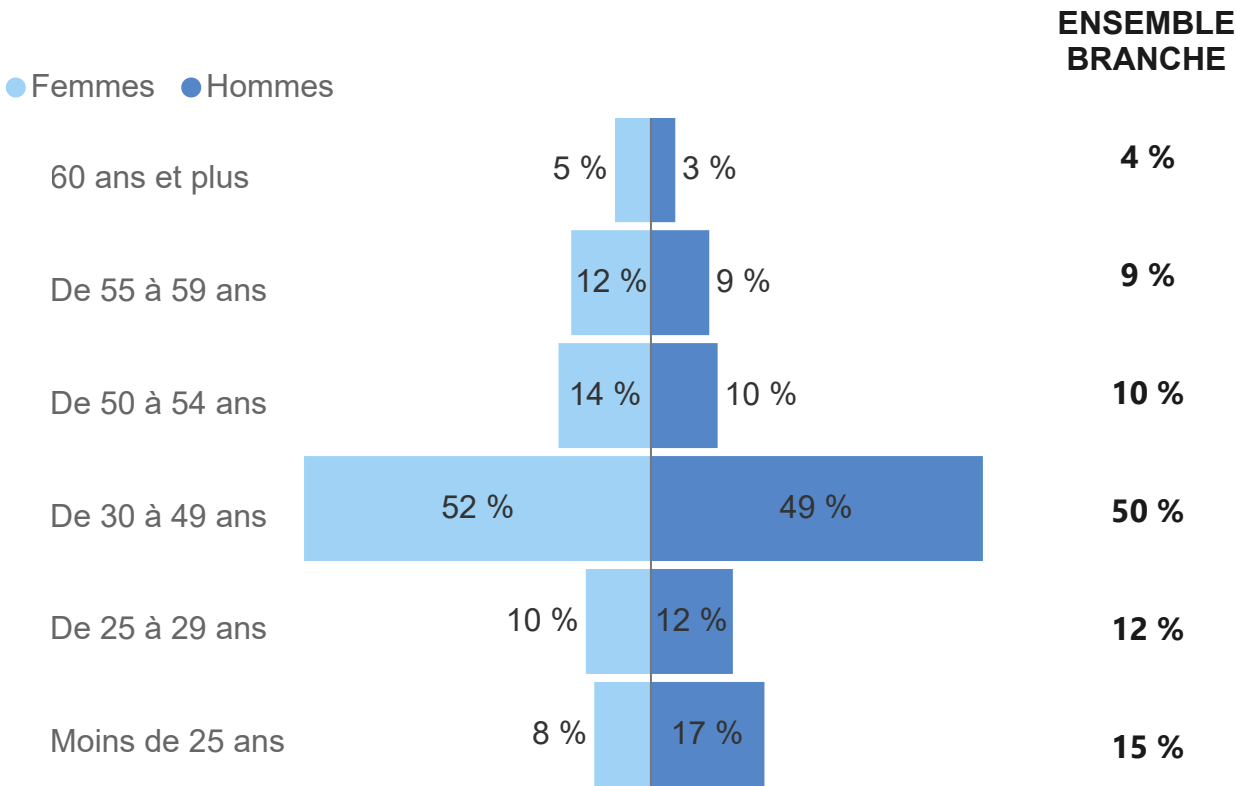




Répartition de la population salariée selon l'âge et le genre

PYRAMIDE DES ÂGES DES SALARIÉS DE LA BRANCHE PROFESSIONNELLE

– INSEE : Base tous salariés (BTS) 2022

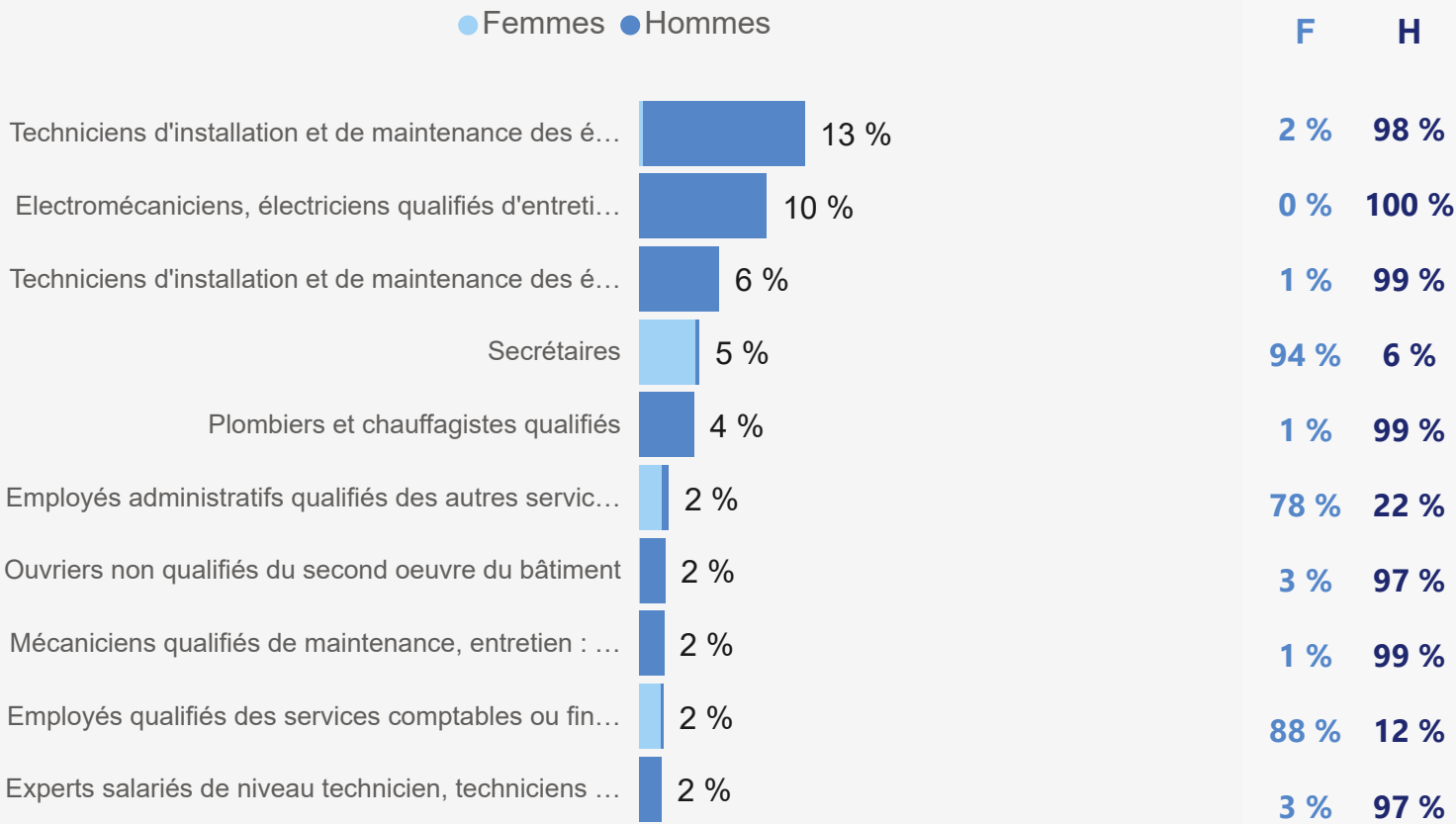


Note de lecture : 50% des salariés de la branche « Installation sans fabrication, entretien, réparation, dépannage de matériel aéraulique, thermique, frigorifique et connexes » ont entre 30 et 49 ans.

Plus précisément, 52% des femmes salariées et 49% des hommes salariés se situent dans cette tranche d'âge.

RÉPARTITION DES SALARIÉS DE LA BRANCHE POUR LES PRINCIPALES PROFESSIONS (PCS) SELON LE SEXE

– INSEE : Base tous salariés (BTS) 2022



Note de lecture : 13% des salariés de la branche exercent le métier « Techniciens d'installation et de maintenance des équipements industriels (électriques, électromécaniques, mécaniques, hors informatique) ». Parmi ces salariés, 98% sont des hommes et 2% sont des femmes.

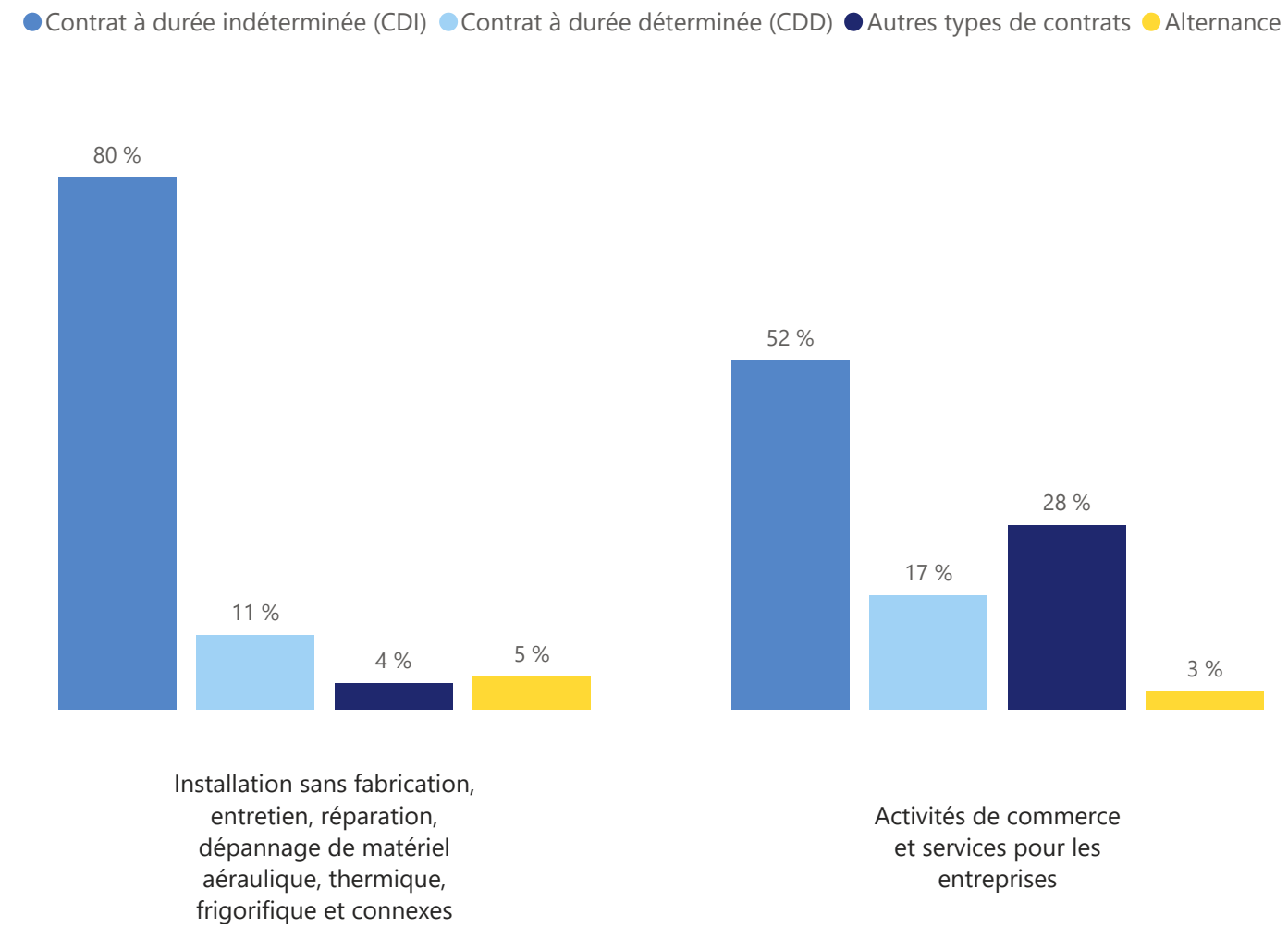
4

Proximité et marché du travail

Offres d'emploi selon le type de contrat

RÉPARTITION DES OFFRES D'EMPLOI SELON LE TYPE DE CONTRAT PROPOSÉ

– TEXTKERNEL - JOBFEED 2025



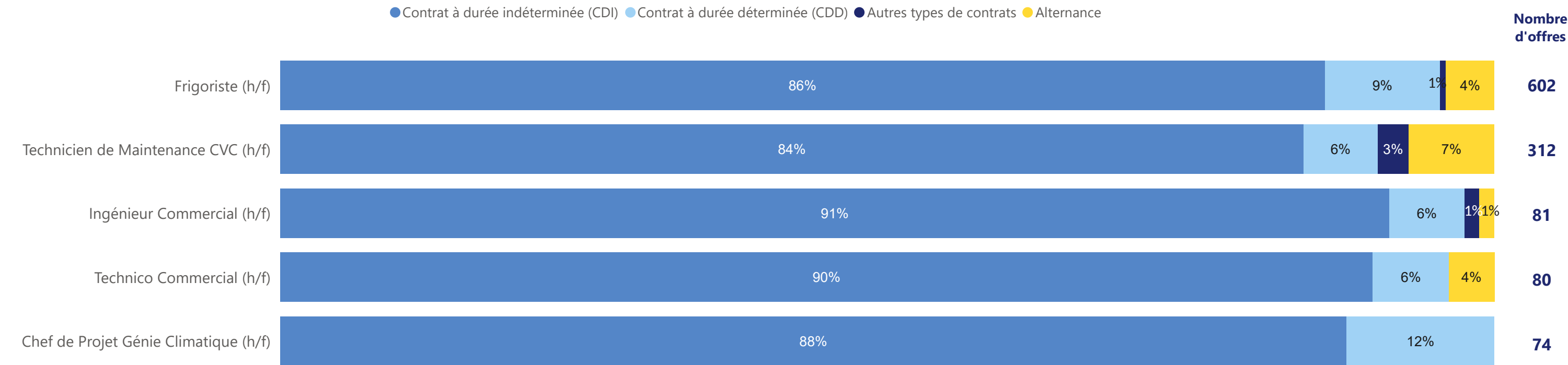
Note de lecture : 80% des offres d'emplois proposées par les entreprises de la branche correspondent à des CDI.
En comparaison, au niveau du domaine « Activités de commerce et services pour les entreprises », les CDI représentent 52% des offres d'emploi.



Offres d'emploi selon le type de contrat

RÉPARTITION DES OFFRES D'EMPLOI SELON LE TYPE DE CONTRAT PROPOSÉ PAR PRINCIPAUX MÉTIERS

– TEXTKERNEL - JOBFEED 2025



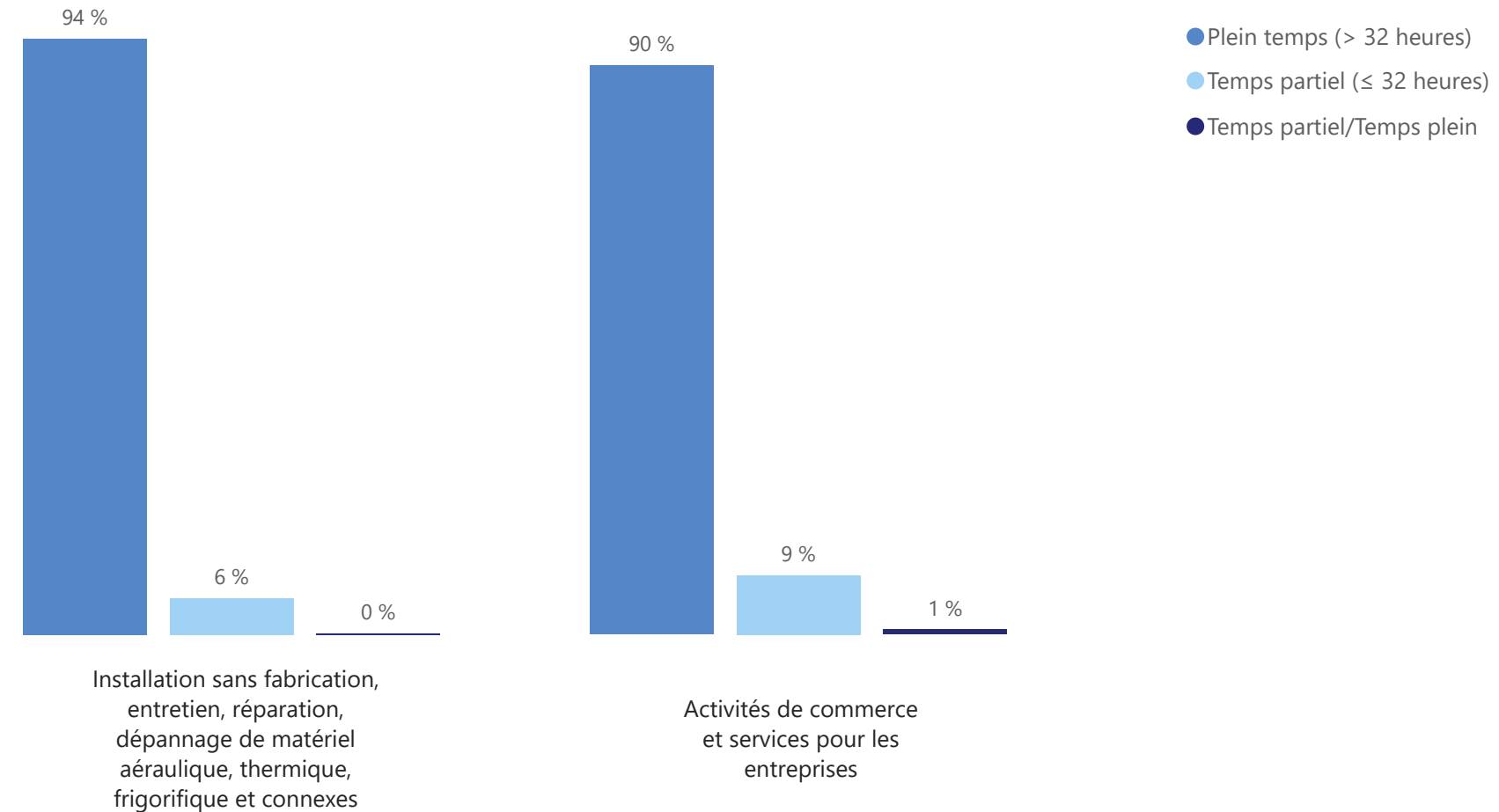
Note de lecture : 86% des offres d'emploi proposées pour le poste « Frigoriste (h/f) » sont des contrats à durée indéterminée.

Précision méthodologique : Les données liées au marché du travail sont issues d'un rapprochement de la base de données des entreprises adhérentes à Opco EP au titre de la masse salariale de 2024 avec la base de données de Jobfeed. Ce rapprochement a permis de cibler 2 824 offres d'emploi publiées par des entreprises de proximité situées dans la branche professionnelle « Installation sans fabrication, entretien, réparation, dépannage de matériel aéraulique, thermique, frigorifique et connexes » en 2025.

Offres d'emploi selon le temps de travail

RÉPARTITION DES OFFRES D'EMPLOI SELON LES POSSIBILITÉS DE TEMPS DE TRAVAIL PROPOSÉES

– TEXTKERNEL - JOBFEED 2025



Note de lecture : 94% des offres d'emploi de la branche professionnelle « Installation sans fabrication, entretien, réparation, dépannage de matériel aéraulique, thermique, frigorifique et connexes » sont des emplois à temps plein. En comparaison, les emplois à temps plein représentent 90% des offres proposées par le domaine « Activités de commerce et services pour les entreprises ».

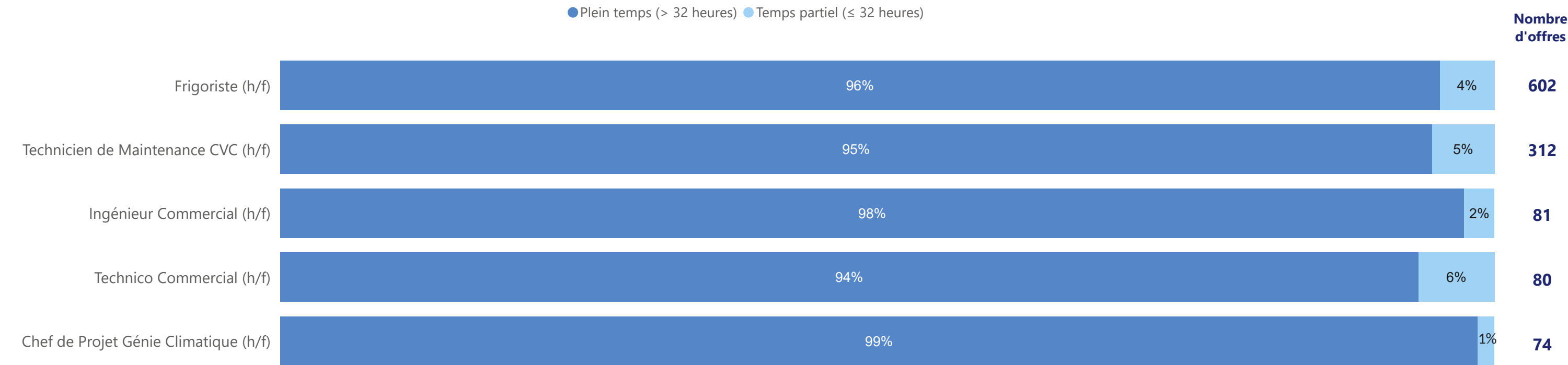
La catégorie « Temps partiel/Temps plein » couvre des offres d'emploi pour lesquelles le temps de travail n'est pas précisé.



Offres d'emploi selon le temps de travail

RÉPARTITION DES OFFRES D'EMPLOI SELON LE TEMPS DE TRAVAIL PROPOSÉ POUR LES PRINCIPAUX MÉTIERS

– TEXTKERNEL - JOBFEED 2025



Note de lecture : 602 offres sont proposées pour le métier « Frigoriste (h/f) », dont 96% à temps plein.

Précision méthodologique : Les données liées au marché du travail sont issues d'un rapprochement de la base de données des entreprises adhérentes à Opco EP au titre de la masse salariale de 2024 avec la base de données de Jobfeed. Ce rapprochement a permis de cibler 2 824 offres d'emploi publiées par des entreprises de proximité situées dans la branche professionnelle « Installation sans fabrication, entretien, réparation, dépannage de matériel aéraulique, thermique, frigorifique et connexes » en 2025.





Principaux métiers et compétences recherchés dans la branche professionnelle

PRINCIPALES COMPÉTENCES RECHERCHÉES, NIVEAU DE FORMATION, SALAIRE MOYEN D'OFFRES D'EMPLOI SELON LES PRINCIPAUX MÉTIERS

– TEXTKERNEL - JOBFEEED 2025

Métiers	Nombre d'offres d'emploi publiées en 2025	Compétences professionnelles recherchées	Compétences humaines recherchées	Niveau de formation	Salaire moyen proposé à l'embauche
Frigoriste (h/f)	602	Refroidissement Climatisation Ventilation, Maintenance et Dépannage, Actions de Maintenance Préventive	Sens du Service, Motivation Personnelle, Esprit d'Équipe	Bac Pro	30 774 €
Technicien de Maintenance CVC (h/f)	312	Refroidissement Climatisation Ventilation, Maintenance et Dépannage, Ventilation	Motivation Personnelle, Sens du Service, Esprit d'Équipe	BEP/CAP	27 871 €
Ingénieur Commercial (h/f)	81	Refroidissement Climatisation Ventilation, Etablissement de Devis, Satisfaction Client	Compétences Interpersonnelles, Minutie ou Attention aux Détails, Motivation Personnelle	Bac+2	34 814 €
Technico Commercial (h/f)	80	Refroidissement Climatisation Ventilation, Vente, Stratégie Tarifaire	Motivation Personnelle, Compétences Interpersonnelles, Sens du Commerce	Bac+2	34 845 €
Chef de Projet Génie Climatique (h/f)	74	Refroidissement Climatisation Ventilation, Conduite de Travaux et Gestion de Chantier, Froid Commercial	Esprit d'Équipe, Motivation Personnelle, Compétences Interpersonnelles	Bac+2	38 567 €

Précision méthodologique : Les données liées au marché du travail sont issues d'un rapprochement de la base de données des entreprises adhérentes à Opco EP au titre de la masse salariale de 2024 avec la base de données de Jobfeed. Ce rapprochement a permis de cibler 2 824 offres d'emploi publiées par des entreprises de proximité situées dans la branche professionnelle « Installation sans fabrication, entretien, réparation, dépannage de matériel aéraulique, thermique, frigorifique et connexes » en 2025.



5

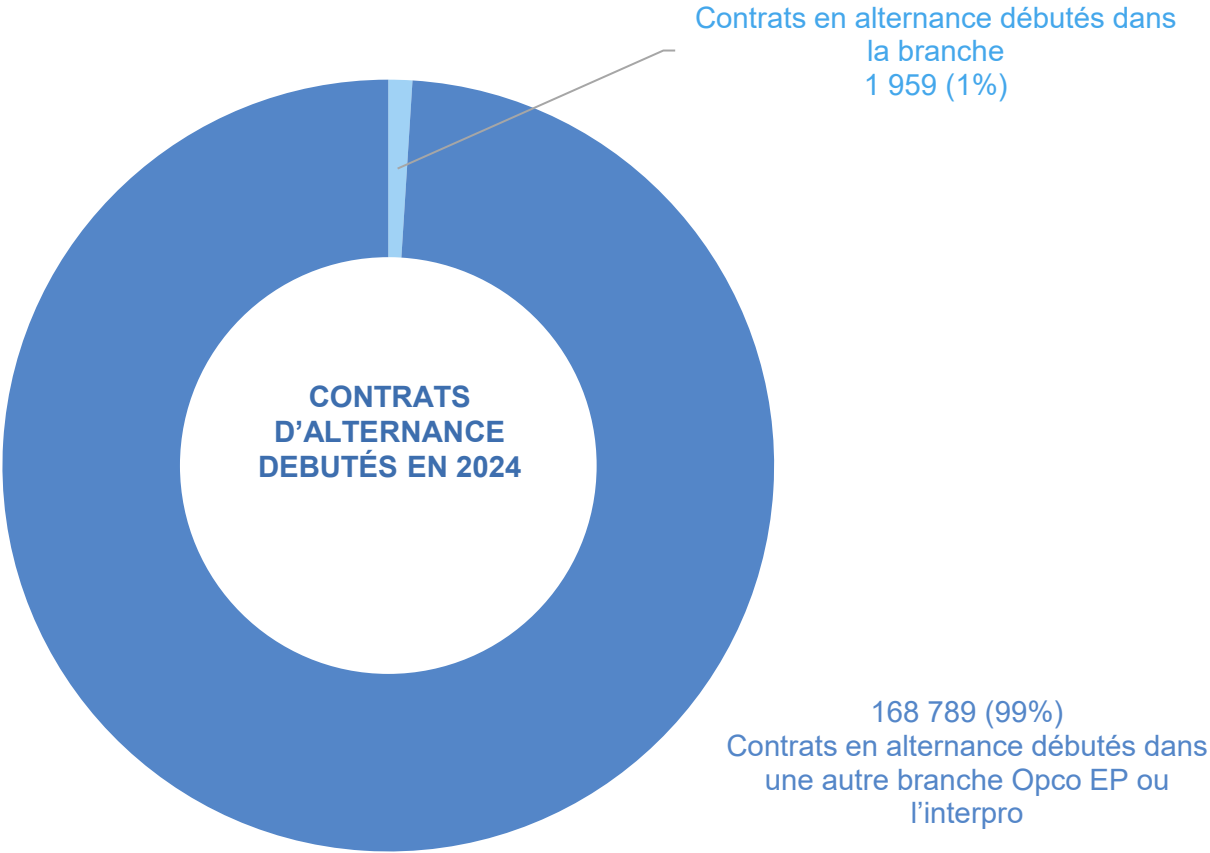
Proximité et alternance



Les contrats d'alternance débutés en 2024

POIDS DES CONTRATS D'ALTERNANCE DE LA BRANCHE PROFESSIONNELLE AU SEIN D'OPCO EP

- OPCO EP 2024



Note de lecture : 1% des contrats d'alternance débutés en 2024 dans les établissements relevant du champ d'OPCO EP ont débuté dans des établissements de la branche professionnelle « Installation sans fabrication, entretien, réparation, dépannage de matériel aéraulique, thermique, frigorifique et connexes ».

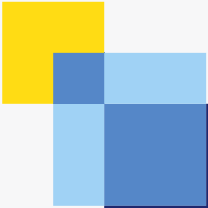
ÉVOLUTION DU VOLUME DES CONTRATS D'ALTERNANCE DE LA BRANCHE PROFESSIONNELLE SELON LE TYPE DE DISPOSITIF

- OPCO EP 2024

	Nombre de contrats débutés en 2022	Nombre de contrats débutés en 2023	Nombre de contrats débutés en 2024	Évolution 2022-2023	Évolution 2023-2024
Au global	1 671	2 011	1 959	+20%	-3%
- Dont contrats d'apprentissage	1 517	1 851	1 855	+22%	+0%
- Dont contrats de professionnalisation	154	160	104	+4%	-35%

Note de lecture : Au sein de la branche, en 2024, 1 959 contrats d'alternance ont été exécutés.

Parmi ces contrats, 1 855 sont des contrats d'apprentissage (soit +0% par rapport à 2023) et 104 des contrats de professionnalisation (soit -35% par rapport à 2023).

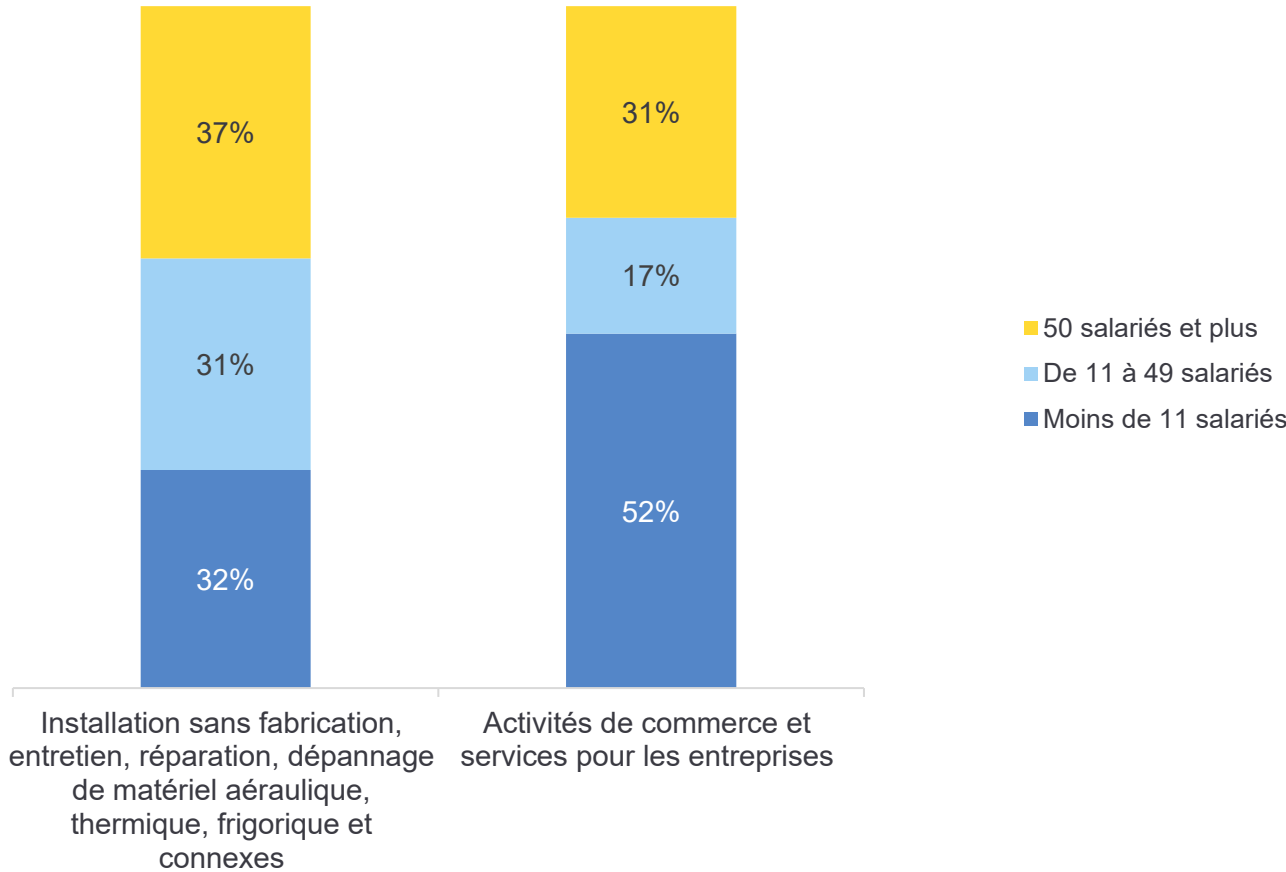




Les caractéristiques des contrats d'alternance débutés dans les établissements de la branche

RÉPARTITION DES CONTRATS D'ALTERNANCE SELON LA TAILLE DE L'ENTREPRISE

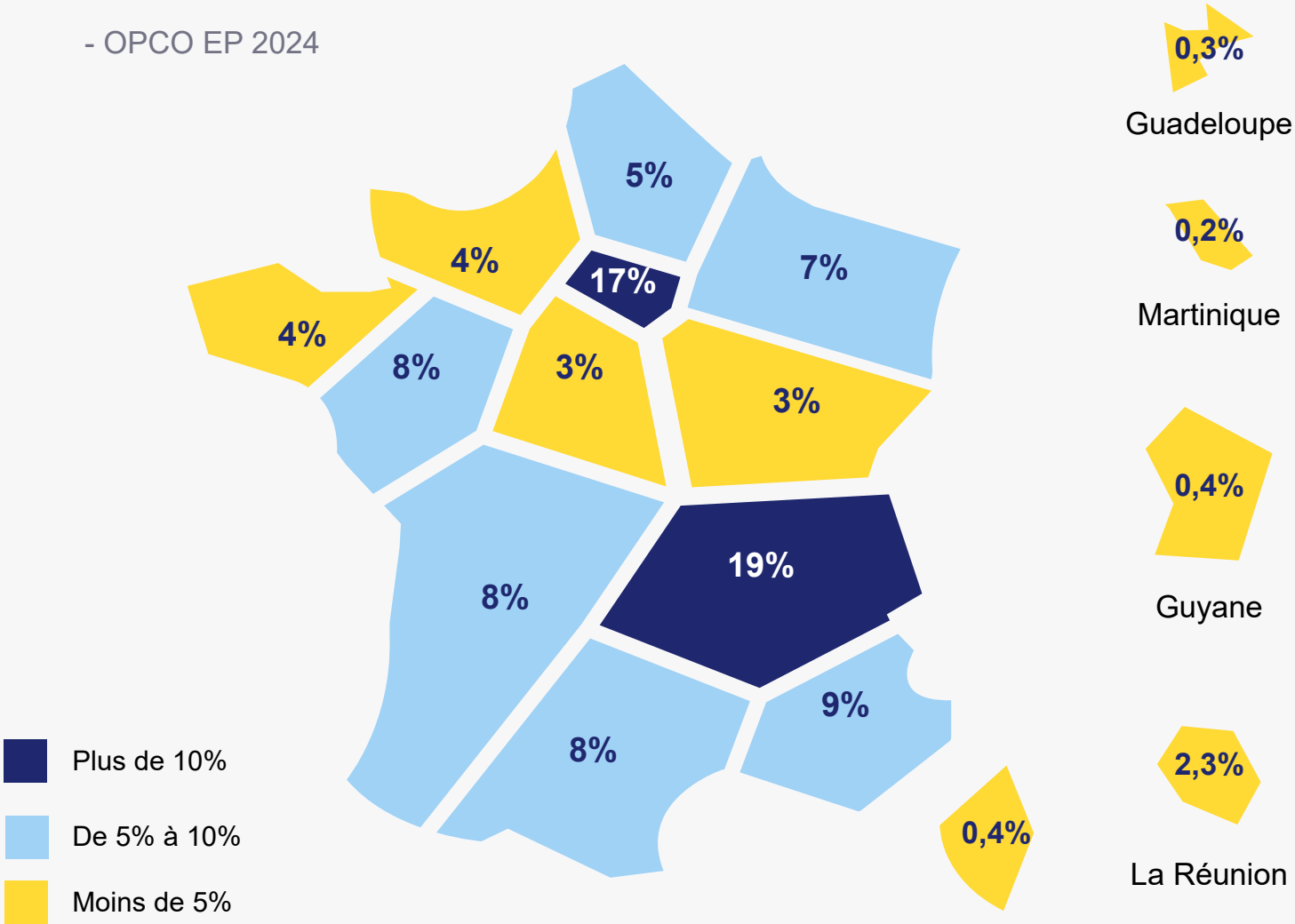
- OPCO EP 2024



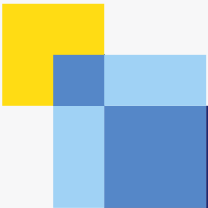
Note de lecture : Dans la branche, 32% des contrats d'alternance ont débuté dans des entreprises de moins de 11 salariés.
En comparaison, cela concerne 52% des contrats d'alternance du domaine « Activités de commerce et services pour les entreprises ».

RÉPARTITION DES CONTRATS D'ALTERNANCE SELON LA RÉGION DE LOCALISATION DE L'EMPLOYEUR

- OPCO EP 2024



Note de lecture : 8% des contrats d'alternance se concentrent dans la région Nouvelle-Aquitaine.



RÉPARTITION ET ÉVOLUTIONS DEPUIS 2022 DES CONTRATS D'ALTERNANCE SELON LA RÉGION DE LOCALISATION DE L'EMPLOYEUR

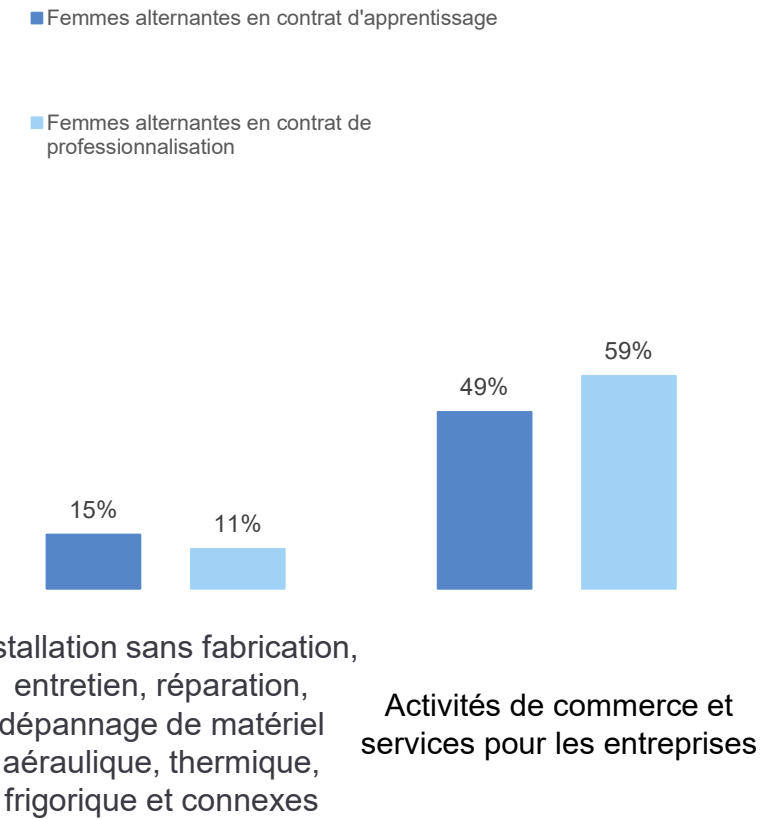
- OPCO EP 2024	2022			2023			2024			Évolutions 2022/2024		
	Contrats d'apprentissage 2022	Contrats de professionnalisation 2022	Ensemble des contrats 2022	Contrats d'apprentissage 2023	Contrats de professionnalisation 2023	Ensemble des contrats 2023	Contrats d'apprentissage 2024	Contrat de professionnalisation 2024	Ensemble des contrats 2024	Évolution des contrats d'apprentissage 2022/2024	Évolution des contrats de professionnalisation 2022/2024	Évolution Ensemble contrats 2022/2024
Auvergne-Rhône-Alpes	267	15	282	298	24	322	360	16	376	+35%	+7%	+33%
Bourgogne-Franche-Comté	49	3	52	52	7	59	56	1	57	+14%	-67%	+10%
Bretagne	72	6	78	78	6	84	76	9	85	+6%	+50%	+9%
Centre-Val de Loire	52	3	55	52	11	63	51	8	59	-2%	+167%	+7%
Corse	13	9	22	24	6	30	7	1	8	-46%	-89%	-64%
Grand Est	88	1	89	126	19	145	134	11	145	52%	+1000%	+63%
Guadeloupe	6	0	6	9	0	9	6	0	6	=	=	=
Guyane	2	0	2	9	1	10	7	0	7	+250%	=	+250%
Hauts-de-France	95	9	104	103	12	115	99	8	107	+4%	-11%	+3%
Île-de-France	211	14	225	334	13	347	318	9	327	+51%	-36%	+45%
La Réunion	56	0	56	53	0	53	45	0	45	-20%	=	-20%
Martinique	5	0	5	17	0	17	4	0	4	-20%	=	-20%
Normandie	70	39	109	73	5	78	83	4	87	+19%	-90%	-20%
Nouvelle-Aquitaine	142	18	160	159	13	172	159	6	165	+12%	-67%	+3%
Occitanie	158	16	174	194	15	209	156	7	163	-1%	-56%	-6%
Pays de la Loire	111	11	122	119	21	140	130	17	147	+17%	+55%	+20%
Provence-Alpes-Côte d'Azur	120	10	130	151	7	158	164	7	171	+37%	-30%	+32%
Total – France entière	1 517	154	1 671	1 851	160	2 011	1 855	104	1 959	+22%	-32%	+17%



Caractéristiques socio-démographiques des alternants de la branche professionnelle

PART DES FEMMES PARMIS LES ALTERNANTS

- OPCO EP 2024

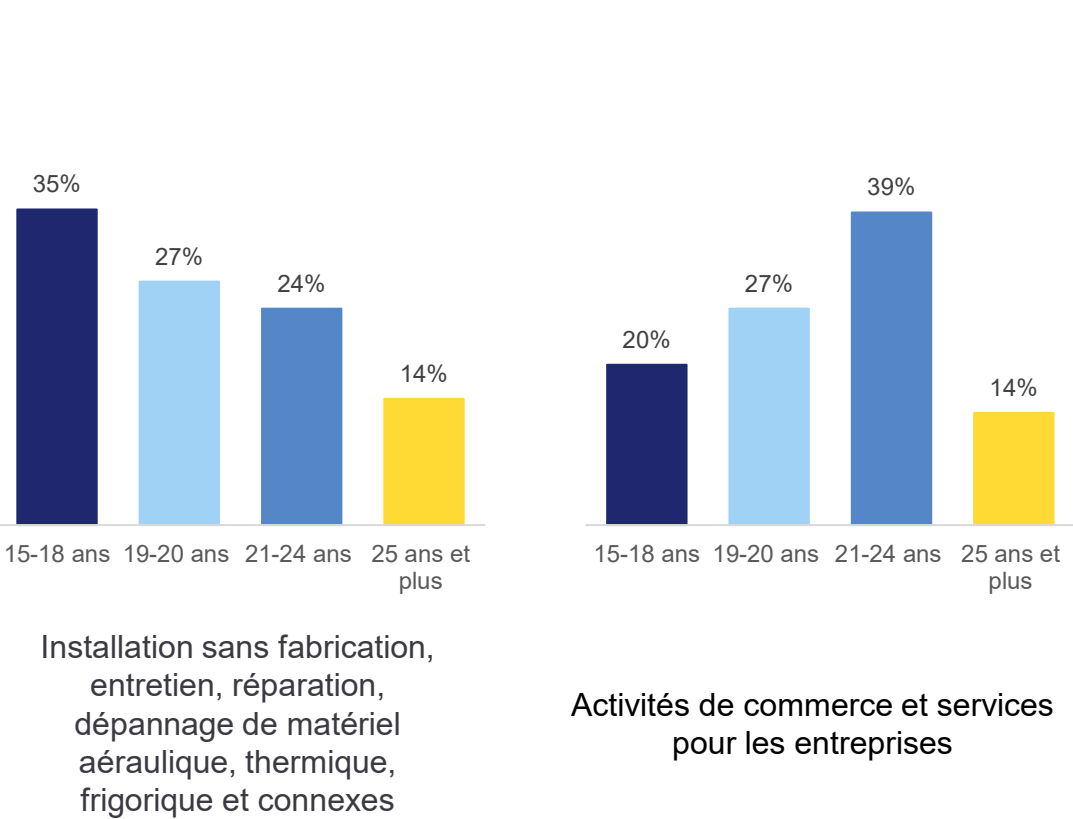


Note de lecture : Dans la branche, 15% des contrats d'apprentissage et 11% des contrats de professionnalisation sont occupés par des femmes.

En comparaison, dans le domaine « Activités de commerce et services pour les entreprises », 49% des contrats d'apprentissage et 59% des contrats de professionnalisation sont occupés par des femmes.

RÉPARTITION DES ALTERNANTS SELON LEUR ÂGE

- OPCO EP 2024

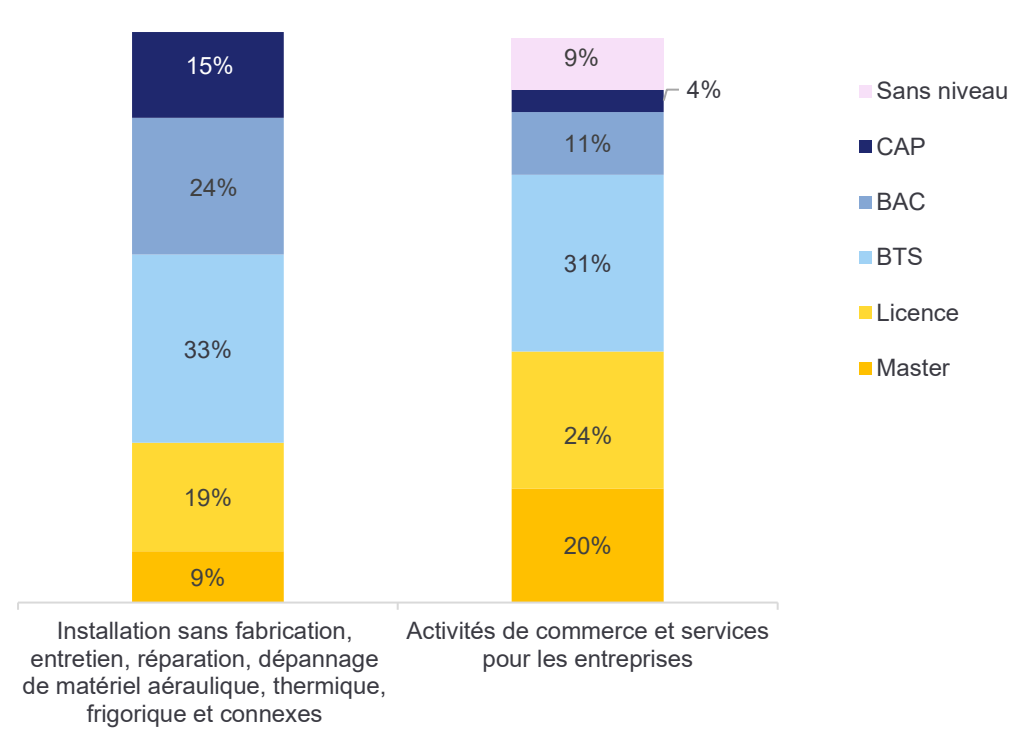


Note de lecture : 27% des alternants de la branche ont entre 19 et 20 ans.

Dans le domaine « Activités de commerce et services pour les entreprises », 27% des alternants ont entre 19 et 20 ans.

RÉPARTITION DES ALTERNANTS SELON LE NIVEAU DE DIPLOME

- OPCO EP 2024



Note de lecture : 24% des alternants de la branche préparent un diplôme de niveau baccalauréat.

En comparaison, dans le domaine « Activités de commerce et services pour les entreprises », 11% des alternants préparent ce niveau de diplôme.





Principales formations préparées en alternance dans la branche

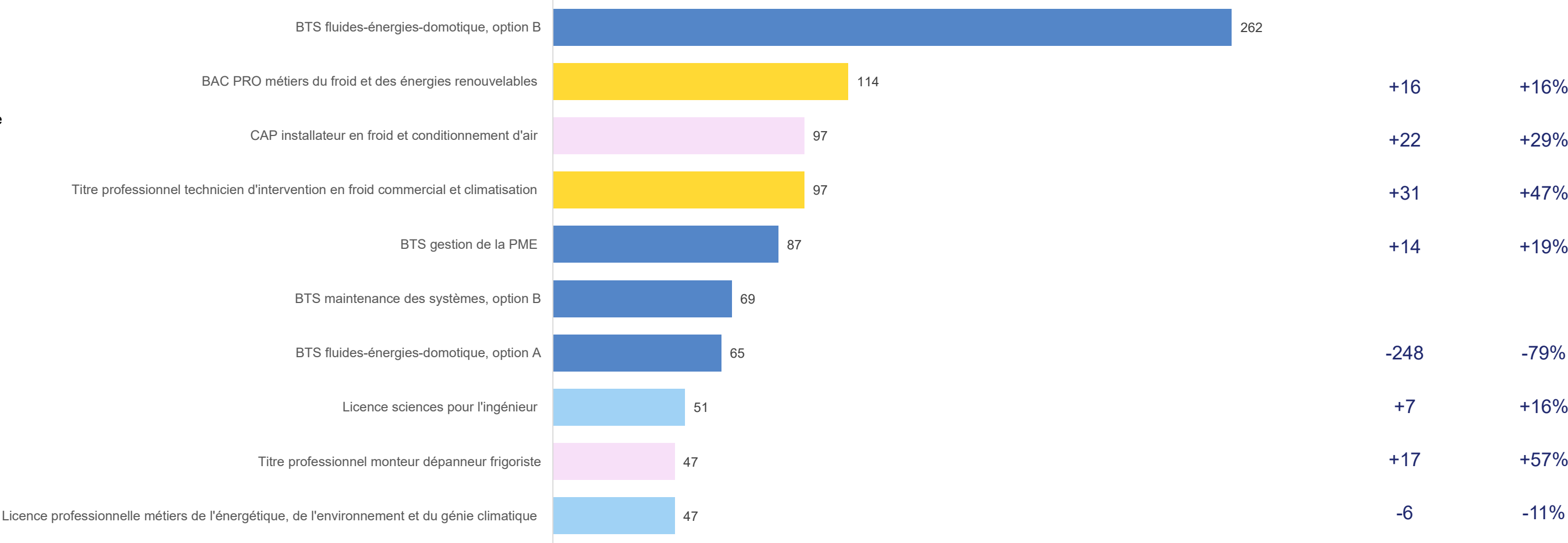
RÉPARTITION DES CONTRATS D'ALTERNANCE SELON LES PRINCIPALES FORMATIONS PRÉPARÉES

- OPCO EP 2024

- 1 – CAP
- 2 – BAC
- 3 – BTS
- 4 – Licence

Évolution 2022-2024

En volume En %



Note de lecture : 114 alternants suivent la formation « BAC PRO métiers du froid et des énergies renouvelables » en 2024 (+16 contrats par rapport à 2022, soit +16%).

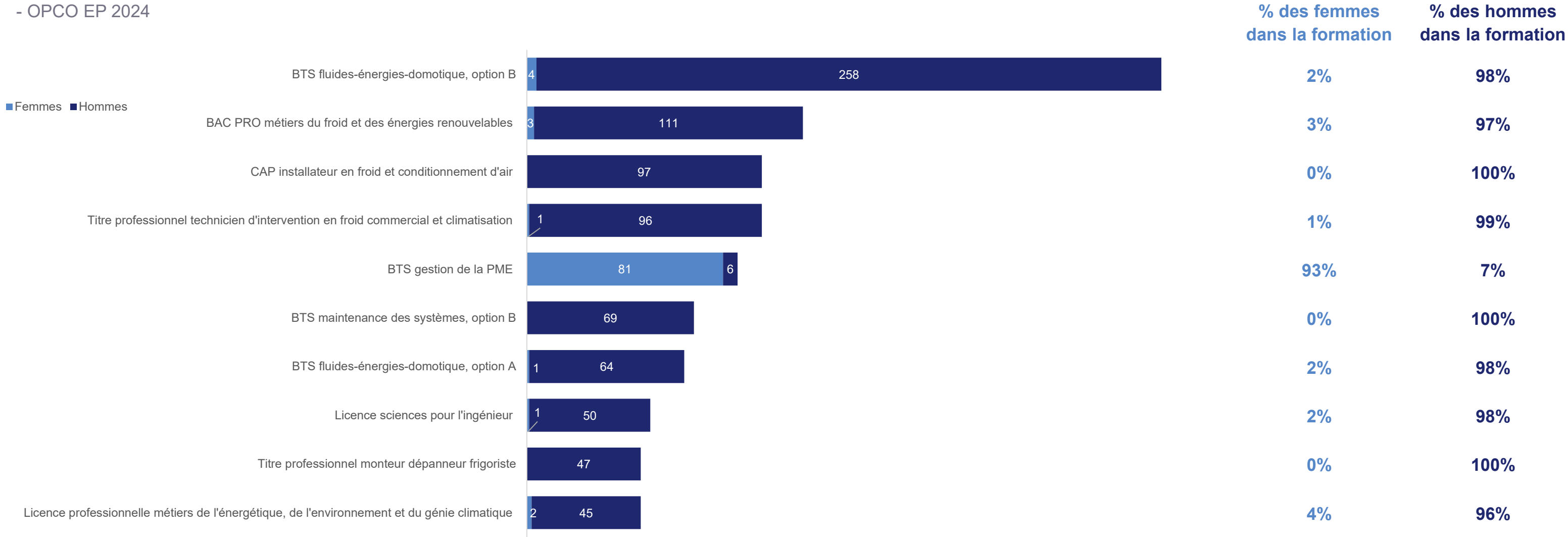




Répartition femmes / hommes des principales formations de la branche

RÉPARTITION FEMMES / HOMMES DES PRINCIPALES FORMATIONS PRÉPARÉES

- OPCO EP 2024



Note de lecture : 3 femmes et 111 hommes en alternance suivent la formation « BAC PRO métiers du froid et des énergies renouvelables », soit respectivement 3% et 97% des alternants dans cette formation.



6

Proximité et actions de développement des compétences

RÉPARTITION DES ACTIONS DE FORMATION SELON LA RÉGION DE L'ENTREPRISE

Map of France showing the percentage of the population aged 65 and over by region. The percentages are: 11 % (North), 5 % (Nord-Pas de Calais), 6 % (Picardie), 10 % (Hauts-de-France), 1 % (Île-de-France), 5 % (Normandie), 5 % (Bretagne), 8 % (Normandie), 16 % (Centre-Val de Loire), 9 % (Normandie), 9 % (Normandie), and 0,7 % (Mayotte).

	0,1 %	Guadeloupe
	0,4 %	Guyane
	1,6 %	La Réunion
	0,9 %	Martinique

RÉPARTITION DES ACTIONS DE FORMATION SELON LA TAILLE DE L'ENTREPRISE

Secteur	Moins de 11 salariés	De 11 à 49 salariés	50 salariés et plus
Installation sans fabrication, entretien, réparation, dépannage de matériel aéronautique, thermique, frigorifique et connexes	38 %	46 %	16 %
Activités de commerce et services pour les entreprises	46 %	34 %	19 %

ÉDITION 2025 PANORAMA DE BRANCHE - INSTALLATION SANS FABRICATION, ENTRETIEN, RÉPARATION, DÉPANNAGE DE MATÉRIEL AÉRAULIQUE, THERMIQUE, FRIGORIFIQUE ET CONNEXES 39

7

Méthodologie et sources de données



Répartition des branches professionnelles du périmètre opco ep par domaine d'activité

Activités libérales

- Avocats (personnel)
- Avocats (salariés)
- Avocats au Conseil d'Etat et à la Cour de Cassation et personnel salarié - non avocat
- Cabinets dentaires
- Cabinets ou entreprises d'expertises en automobile
- Entreprises d'architecture
- Greffes des tribunaux de commerce
- Laboratoires de biologie médicale extrahospitaliers
- Notariat
- Offices des commissaires-priseurs judiciaires et sociétés de ventes volontaires de meubles aux enchères publiques
- Personnel des administrateurs & mandataires judiciaires
- Personnel des cabinets médicaux
- Personnel des huissiers de justice
- Pharmacie d'officine
- Vétérinaires (praticiens)
- Vétérinaires (salariés)

Activités de commerce et services aux entreprises

- Assainissement et maintenance industrielle
- Désinfection, désinsectisation, dératisation (3D)
- Entreprises du froid, des cuisines professionnelles et du conditionnement de l'air
- Immobilier
- Maintenance des matériels (SDLM)
- Mareyage
- Distribution, logistique et services des énergies de proximité
- Négoce et prestations de services dans les domaines médico-techniques
- Personnel des prestataires de services du secteur tertiaire
- Promotion immobilière
- Remontées mécaniques et domaines skiables
- Répartition pharmaceutique
- Sociétés d'expertises en matière d'évaluations industrielles et commerciales

Activités artisanales

- Boucherie
- Boulangerie-pâtisserie
- Charcuterie de détail
- Coiffure
- Confiserie, chocolaterie, biscuiterie
- Entreprises de logistique de communication écrite directe
- Esthétique, cosmétique
- Fleuristes, vente et services des animaux familiers
- Imprimerie de labeur et Industries graphiques
- Miroiterie, transformation et négoce du verre
- Pâtisserie
- Poissonnerie
- Prothésistes dentaires et personnels des laboratoires de prothèse dentaire
- Taxis

Activités de commerce et services aux particuliers

- Commerce de détail de l'habillement et des articles textiles
- Détaillants en chaussures
- Entreprises de services à la personne
- Gardiens, concierges et employés d'immeubles
- Librairie
- Services funéraires
- Structures associatives cynégétiques (Chasse)
- Personnel salarié des agences de recherches privées

Entreprises non couvertes par une convention collective

Activités de particuliers employeurs



Méthodologie et sources de données

THÉMATIQUE	INDICATEURS	Page	SOURCE	ANNÉE	NOMENCLATURE	PÉRIMÈTRE
PÉRIMÈTRE DE LA BRANCHE PROFESSIONNELLE	Entreprises de la Branche Professionnelle	5	URSSAF	N-1	IDCC Applicable*	Convention collective applicable déclarée à l'Urssaf par l'entreprise ou établissement
	Établissements employeurs de la Branche Professionnelle	5	URSSAF	N-1	IDCC Applicable*	Convention collective applicable déclarée à l'Urssaf par l'entreprise ou établissement
	Salariés de la Branche Professionnelle	5	URSSAF	N-1	IDCC Applicable*	Convention collective applicable déclarée à l'Urssaf par l'entreprise ou établissement
	Alternants de la Branche Professionnelle	5	Opco EP	N-1	IDCC Applicable*	Contrats exécutés entre le 1er janvier et le 31 décembre de l'année n-1 au sein des entreprises de la branche
	Développement des compétences de la Branche Professionnelle	5	Opco EP	N-1	IDCC Applicable*	Actions de formation individuelles ou collectives (tous types de financement : versement volontaire, plan de développement des compétences etc.) engagées entre le 1er janvier et le 31 décembre de l'année n-1
	Chiffres clés de la branche professionnelle	6	Insee Base tous salariés DSN	N-3	IDCC Appliqué**	Ensemble des entreprises de la branche professionnelle selon la Convention Collective réellement appliquée dans l'entreprise ou établissement déclarée dans la DSN.
	Chiffres clés tous secteurs d'activité confondus	6	Insee Base tous salariés DSN	N-3	IDCC Appliqué**	Ensemble des entreprises françaises appliquant ou non une convention collective selon la Convention Collective réellement appliquée dans l'entreprise ou établissement déclarée dans la DSN

* IDCC Applicable : Convention collective applicable déclarée à l'Urssaf par l'entreprise ou établissement

** IDCC Appliqué : Convention Collective réellement appliquée dans l'entreprise ou établissement déclarée dans la DSN



Méthodologie et sources de données

THÉMATIQUE	INDICATEURS	Page	SOURCE	ANNÉE	NOMENCLATURE	PÉRIMÈTRE
CONTEXTE DE LA BRANCHE	% Poids de la branche professionnelle dans le Naf (sur périmètre Opco EP) / % Poids du Naf dans la branche professionnelle	8	Insee Base tous salariés DSN	N-3	IDCC Appliqué**	Convention Collective réellement appliquée dans l'entreprise ou établissement déclarée dans la DSN
	Répartition des établissements et des salariés de la branche par secteur d'activité (code NAF) / Répartition des établissements et des salariés selon le code APE	9	Insee Base tous salariés DSN	N-3	IDCC Appliqué**	Convention Collective réellement appliquée dans l'entreprise ou établissement déclarée dans la DSN
	Évolution du nombre d'établissements dans la branche professionnelle / Répartition des établissements selon le code APE	11	URSSAF	N-1	Code NAF	Code NAF déclarée à l'Urssaf par l'entreprise ou établissement
			Insee Base tous salariés DSN	N-3	IDCC Appliqué**	Convention Collective réellement appliquée dans l'entreprise ou établissement déclarée dans la DSN
	Évolution du nombre de salariés dans la branche professionnelle / Répartition des salariés selon la taille de l'établissement employeur	13	URSSAF	N-1	Code NAF	Code NAF déclarée à l'Urssaf par l'entreprise ou établissement
			Insee Base tous salariés DSN	N-3	IDCC Appliqué**	Convention Collective réellement appliquée dans l'entreprise ou établissement déclarée dans la DSN
	Répartition des établissements et des effectifs salariés selon la région	15	Insee Base tous salariés DSN	N-3	IDCC Appliqué**	Convention Collective réellement appliquée dans l'entreprise ou établissement déclarée dans la DSN

* IDCC Applicable : Convention collective applicable déclarée à l'Urssaf par l'entreprise ou établissement

** IDCC Appliqué : Convention Collective réellement appliquée dans l'entreprise ou établissement déclarée dans la DSN



Méthodologie et sources de données

THÉMATIQUE	INDICATEURS	Page	SOURCE	ANNÉE	NOMENCLATURE	PÉRIMÈTRE
EMPLOI	Répartition des salariés selon le sexe / l'âge / par PCS	18	Insee Base tous salariés DSN	N-3	IDCC Appliqué**	Convention Collective réellement appliquée dans l'entreprise ou établissement déclarée dans la DSN
	Répartition des salariés par type de contrat / temps de travail	19	Insee Base tous salariés DSN	N-3	IDCC Appliqué**	Convention Collective réellement appliquée dans l'entreprise ou établissement déclarée dans la DSN
	Répartition des salariés de la branche par métier (nomenclature PCS)	20	Insee Base tous salariés DSN	N-3	IDCC Appliqué**	Convention Collective réellement appliquée dans l'entreprise ou établissement déclarée dans la DSN
	Volumes de sinistralité par les principaux secteurs d'activité de la branche professionnelle	21	Ameli	N-2	CODE NAF	Répartition des effectifs de salariés par sinistralité pour chaque code NAF
	Principales catégories de syndromes des maladies professionnelles dans les principaux secteurs d'activité de la branche professionnelle	22	Ameli	N-2	CODE NAF	Répartition des maladies professionnelles pour chaque code NAF
	Répartition des salariés selon les PCS, le sexe, le salaire moyen et l'écart salarial	23	Insee Base tous salariés DSN	N-3	IDCC Appliqué**	Convention Collective réellement appliquée dans l'entreprise ou établissement déclarée dans la DSN
	Pyramide des âges des salariés de la branche professionnelle / par métier (nomenclature PCS) selon le sexe	24	Insee Base tous salariés DSN	N-3	IDCC Appliqué**	Convention Collective réellement appliquée dans l'entreprise ou établissement déclarée dans la DSN

* IDCC Applicable : Convention collective applicable déclarée à l'Urssaf par l'entreprise ou établissement

** IDCC Appliqué : Convention Collective réellement appliquée dans l'entreprise ou établissement déclarée dans la DSN



Méthodologie et sources de données

THÉMATIQUE	INDICATEURS	Page	SOURCE	ANNÉE	NOMENCLATURE	PÉRIMÈTRE
PROXIMITÉ ET MARCHÉ DU TRAVAIL	Répartition des offres d'emploi selon le type de contrat proposé	26	TEXTKERNEL-JOBFEED	N-1	SIRET	Ensemble des SIRET des entreprises de proximité relevant du champ d'Opco EP
	Répartition des offres d'emploi selon le type de contrat proposé par principaux métiers	27	TEXTKERNEL-JOBFEED	N-1	SIRET	Ensemble des SIRET des entreprises de proximité relevant du champ d'Opco EP
	Répartition des offres d'emploi selon les possibilités de temps de travail proposées	28	TEXTKERNEL-JOBFEED	N-1	SIRET	Ensemble des SIRET des entreprises de proximité relevant du champ d'Opco EP
	Répartition des offres d'emploi selon les possibilités de temps de travail proposées par principaux métiers	29	TEXTKERNEL-JOBFEED	N-1	SIRET	Ensemble des SIRET des entreprises de proximité relevant du champ d'Opco EP
	Principales compétences recherchées, niveau de formation, salaire moyen d'offres d'emploi selon les principaux métiers	30	TEXTKERNEL-JOBFEED	N-1	SIRET	Ensemble des SIRET des entreprises de proximité relevant du champ d'Opco EP



Méthodologie et sources de données

THÉMATIQUE	INDICATEURS	Page	SOURCE	ANNÉE	NOMENCLATURE	PÉRIMÈTRE
PROXIMITÉ ET ALTERNANCE	Poids des contrats d'apprentissage de la branche professionnelle au sein d'Opco EP / Évolution du volume des contrats d'apprentissage de la branche professionnelle selon le type de dispositif	32	Opco EP	N-1	IDCC	Contrats exécutés entre le 1er janvier et le 31 décembre DE de l'année n-1 au sein des entreprises de la branche
	Répartition des contrats d'apprentissage selon la taille de l'entreprise / la région de localisation de l'employeur	33	Opco EP	N-1	IDCC	Contrats exécutés entre le 1er janvier et le 31 décembre DE de l'année n-1 au sein des entreprises de la branche
	Répartition des contrats d'apprentissage selon la région de localisation de l'employeur	34	Opco EP	N-1	IDCC	Contrats exécutés entre le 1er janvier et le 31 décembre DE de l'année n-1 au sein des entreprises de la branche
	Part des femmes parmi les alternants / répartition des alternants selon l'âge / le niveau de diplôme	35	Opco EP	N-1	IDCC	Contrats exécutés entre le 1er janvier et le 31 décembre DE de l'année n-1 au sein des entreprises de la branche
	Répartition des contrats d'apprentissage selon la formation préparée	36	Opco EP	N-1	IDCC	Contrats exécutés entre le 1er janvier et le 31 décembre DE de l'année n-1 au sein des entreprises de la branche
PROXIMITÉ ET ACTIONS DE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES	Répartition femmes/hommes des principales formations	37	Opco EP	N-1	IDCC	Contrats exécutés entre le 1er janvier et le 31 décembre DE de l'année n-1 au sein des entreprises de la branche
	Répartition des actions de formation selon la région de l'entreprise / la taille de l'entreprise	39	Opco EP	N-1	IDCC	Actions de formation individuelles ou collectives (tous types de financement : versement volontaire, plan de développement des compétences etc.) engagées entre le 1er janvier et le 31 décembre de l'année n-1



<https://www.opcoep.fr/>

