



PANORAMA

ENTREPRISES D'INSTALLATION
SANS FABRICATION, Y COMPRIS
ENTRETIEN, RÉPARATION,
DÉPANNAGE DE MATÉRIEL
AÉRAULIQUE, THERMIQUE,
FRIGORIFIQUE ET CONNEXES

SOMMAIRE

01 | PÉRIMÈTRE
DE LA BRANCHE

02 | CONTEXTE DE
LA BRANCHE

03 | EMPLOI

04 | MARCHÉ
DU TRAVAIL

05 | ALTERNANCE

06 | DÉVELOPPEMENT
DES COMPÉTENCES

07 | MÉTHODOLOGIE ET
SOURCE DE DONNÉES



PÉRIMÈTRE DE LA BRANCHE

LA BRANCHE DES ENTREPRISES D'INSTALLATION SANS FABRICATION, Y COMPRIS ENTRETIEN, RÉPARATION, DÉPANNAGE DE MATÉRIEL AÉRAULIQUE, THERMIQUE, FRIGORIFIQUE ET CONNEXE

LES ACTIVITES DE LA BRANCHE PROFESSIONNELLE

Cette branche professionnelle regroupe les chefs d'entreprise et les salariés de toutes catégories (ouvriers, employés, techniciens, personnel de maîtrise et cadres) dont l'activité principale est l'installation sans fabrication, y compris l'entretien, la réparation, le dépannage, etc., de matériel aéraulique, thermique, frigorifique et connexes.

Dans cette branche professionnelle multisectorielle sont regroupés plusieurs types de métiers tels que :

- manutentionnaire,
- monteur,
- dépanneur,
- frigoriste,
- chargé d'affaires,
- et directeur commercial.

Champs d'application de la convention collective*

Article 1-2

*Le champ d'application de la convention vise, pour l'ensemble du territoire national, l'activité principale " installation sans fabrication, y compris entretien, réparation, dépannage, etc., de matériel aéraulique, thermique, frigorifique et connexes " de la classe 24, groupe 24.03 **, de la nomenclature d'activités et de produits, telle qu'elle résulte du décret n° 73-1036 du 9 novembre 1973.*

Toutefois, les établissements dont l'activité principale est celle définie ci-dessus et qui appartiennent à une entreprise régie par une autre convention collective peuvent continuer à appliquer celle-ci.

Ils pourront cependant opter pour l'application de la présente convention nationale après accord avec les représentants des organisations syndicales signataires de cette convention nationale.

Pour l'application de cette disposition, il faut entendre par " activité principale " celle à laquelle sont occupés le plus grand nombre de salariés.

*Le champ d'application de la convention vise, pour l'ensemble du territoire national y compris les départements d'outre-mer, l'activité principale " installation sans fabrication y compris entretien, réparation, dépannage de matériel aéraulique, thermique, frigorifique et connexe de la classe 292 F** de la nomenclature d'activités française ".*

Toutefois, les établissements dont l'activité principale est celle définie ci-dessus et qui appartiennent à une entreprise régie par une autre convention collective peuvent continuer à appliquer celle-ci.

Ils pourront cependant opter pour l'application de la présente convention nationale après accord avec les représentants des organisations syndicales signataires de cette convention nationale.

Pour l'application de cette disposition, il faut entendre par " activité principale " celle à laquelle sont occupés le plus grand nombre de salariés.

CHIFFRES CLÉS DE LA BRANCHE PROFESSIONNELLE



ENTREPRISES¹

2 548



ÉTABLISSEMENTS
EMPLOYEURS¹

3 163



SALARIÉS¹

25 315

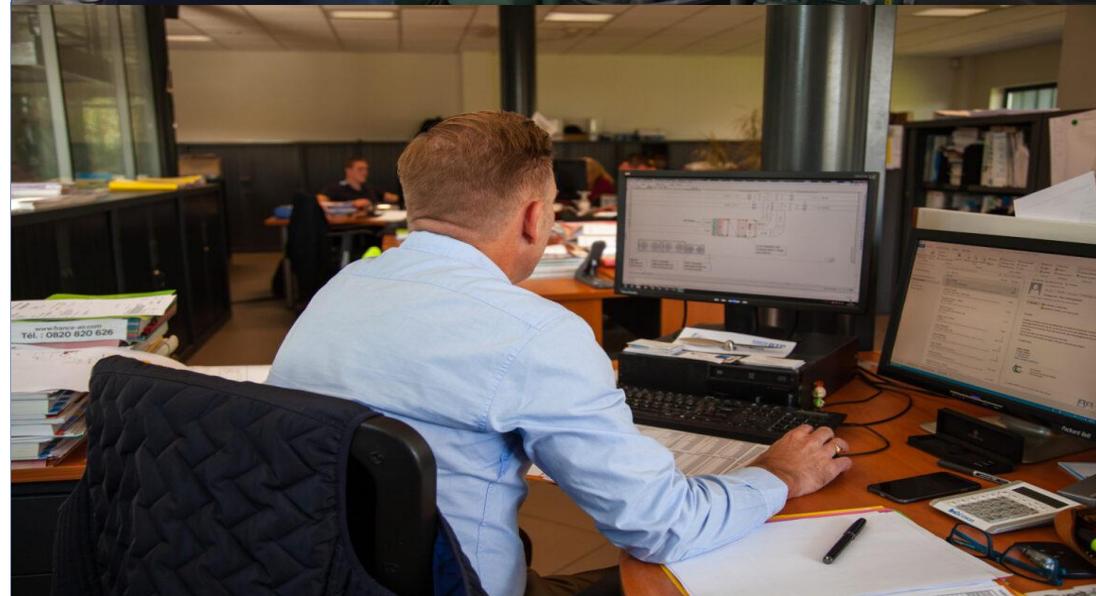


ALTERNANTS²

1 671

DÉVELOPPEMENT
DES
COMPÉTENCES³

3 610



¹ Entreprises, établissements et salariés relevant du champ Opcv EP. Source Collecte URSAFF 2023 – Masse salariale 2022. Les établissements employeurs comptabilisés sont ceux avec au moins un salarié.

² Nombre des contrats en alternance débutés en 2022 dans la branche professionnelle. Source : Base Opcv EP, Volume des contrats exécutés entre le 1er janvier 2022 et le 31 décembre 2022 au sein des entreprises de la branche.

³ Actions de formation individuelles ou collectives (tous types de financement : versement volontaire, plan de développement des compétences, etc.) engagées entre le 1er janvier 2022 et le 31 décembre 2022.

LA BRANCHE PROFESSIONNELLE EN QUELQUES CHIFFRES*



PART DES TPE DANS LA BRANCHE

79% dans la branche* pour **94%** tous secteurs d'activité confondus**



LES SALARIÉS DES TPE

30% dans la branche pour **23%** tous secteurs d'activité confondus



RÉGION DES SALARIÉS

15% en Ile-de-France pour **23%** tous secteurs d'activité confondus



LES FEMMES

17% dans la branche pour **49%** tous secteurs d'activité confondus



LES TEMPS PARTIELS

4% dans la branche pour **16%** tous secteurs d'activité confondus



LES CDI

88% dans la branche pour **68%** tous secteurs d'activité confondus



LES MOINS DE 30 ANS

24% dans la branche pour **19%** tous secteurs d'activité confondus



LES 55 ANS ET PLUS

13% dans la branche pour **18%** tous secteurs d'activité confondus



TAUX DE RENOUVELLEMENT¹

193% dans la branche pour **109%** tous secteurs d'activité confondus

Précision méthodologique : La branche professionnelle des Entreprises d'installation sans fabrication, y compris entretien, réparation, dépannage de matériel aéronautique, thermique, frigorifique et connexes sera comparée dans ce document aux activités commerces et services pour les entreprises selon la répartition des branches professionnelles de l'Opco EP par grands domaines. Cette répartition s'appuie sur la Nomenclature des Activités Françaises de l'Artisanat (NAFA) et sur le périmètre de l'observatoire des métiers dans les professions libérales (OMPL). La répartition des branches est précisée dans le chapitre : méthodologie et source de données.



CONTEXTE DE LA BRANCHE

ÉLÉMENTS CLÉS DES PRINCIPAUX TRAVAUX D'OBSERVATION DE LA BRANCHE PROFESSIONNELLE

Attractivité des métiers :

La branche professionnelle et l'Opco EP ont réalisé un benchmark des actions destinées à renforcer l'attractivité des métiers.

Évolution des métiers :

La branche professionnelle et l'Opco EP ont réalisé une étude sur l'évolution des métiers avec un focus sur les métiers émergents et en tension.

Offre de formation :

La branche professionnelle et l'Opco EP ont réalisé une cartographie de l'offre de formation des métiers de la branche.

Certification :

La branche professionnelle et l'Opco EP ont réalisé une étude d'opportunité en vue de la création de certification à la manipulation des fluides frigorigènes alternatifs.

Travaux sur la transition écologique et énergétique :

Les entreprises spécialisées dans l'installation, l'entretien, la réparation et le dépannage d'équipements aérauliques, thermiques, frigorifiques et connexes, sans activité de fabrication, sont particulièrement touchées par les enjeux de transition écologique et énergétique. Cette vulnérabilité découle non seulement de l'impact du changement climatique sur ces installations, qui peut accélérer leur dégradation ou altérer leurs performances, mais également des exigences réglementaires visant à promouvoir l'utilisation de solutions plus économes en énergie, moins polluantes et moins impactantes sur le réchauffement climatique.

Par ailleurs, l'augmentation des températures moyennes due au réchauffement climatique pourrait accroître la demande pour les équipements frigorifiques et aérauliques. Dans ce contexte, le secteur doit relever le défi de répondre à cette demande tout en poursuivant l'objectif de proposer des installations toujours plus économes en énergie et respectueuses de l'environnement.

¹ Sources : Benchmark des actions destinées à renforcer l'attractivité des métiers de la branche professionnelle d'installation sans fabrication, entretien, réparation, dépannage de matériel frigorifique auprès des publics jeunes et féminins, Calix conseil pour Opco EP et SNEFCCA, Opco EP, 2021

Évolution des métiers de la branche professionnelle d'installation sans fabrication, entretien, réparation, dépannage de matériel frigorifique : focus sur les métiers émergents et en tension, Calix conseil pour Opco EP et SNEFCCA, Opco EP, 2021

Cartographie de l'offre de formation aux métiers de la branche professionnelle d'installation sans fabrication, entretien, réparation, dépannage de matériel frigorifique, Calix conseil pour Opco EP et SNEFCCA, Opco EP, 2021

Étude d'opportunité en vue de la création de certification à la manipulation des fluides frigorigènes alternatifs, Opco EP, 2022

Analyse des effets de la transition écologique et énergétique dans les entreprises d'installation sans fabrication, y compris entretien, réparation, dépannage de matériel aéraulique, thermique, frigorifique et connexes, Opco EP, 2024

PÉRIMÈTRE ENTREPRISES D'INSTALLATION SANS FABRICATION, Y COMPRIS ENTRETIEN, RÉPARATION, DÉPANNAGE DE MATÉRIEL AÉRAULIQUE, THERMIQUE, FRIGORIFIQUES ET CONNEXES

Répartition des établissements et des salariés selon les principaux codes de la nomenclature d'activités française (NAF) identifiés dans la Convention Collective de la branche professionnelle.

	% POIDS DE LA BRANCHE DANS LA NAF EN 2020 ¹		% POIDS DE LA NAF DANS LA BRANCHE EN 2020 ²	
	 % ÉTABLISSEMENTS EMPLOYEURS	 % SALARIÉS	 % ÉTABLISSEMENTS EMPLOYEURS	 % SALARIÉS
Installation de machines et équipements mécaniques (3320B)	59%	56%	35%	47%
Travaux d'installation d'équipements thermiques et de climatisation (4322B)	5%	4%	19%	16%
Réparation de machines et équipements mécaniques (3312Z)	9%	8%	14%	14%
Fabrication d'équipements aérauliques et frigorifiques industriels (2825Z)	45%	12%	9%	10%

Note de lecture : ¹Les établissements employeurs et les salariés de la branche professionnelle représentent respectivement 59 % et 56 % du code NAF 3320B – Installation de machines et équipements mécaniques. ²Ce code NAF concentre 35 % des établissements employeurs et 47 % des salariés au sein de la branche professionnelle.

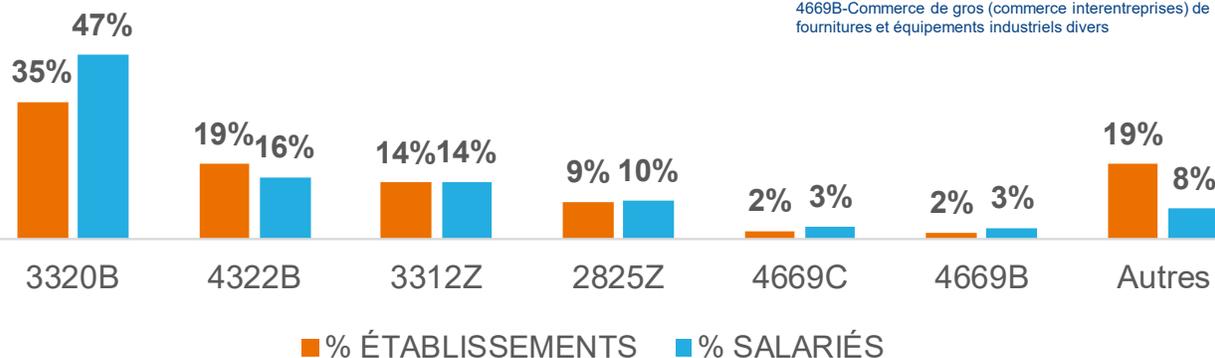
LA STRUCTURE DE L'EMPLOI DE LA BRANCHE PROFESSIONNELLE

47 % des salariés de la branche travaillent dans le secteur de l'installation de machines et équipements mécaniques

Répartition des établissements et des salariés de la branche par secteur d'activité (code NAF) selon la Convention Collective réellement appliquée dans l'entreprise ou l'établissement déclaré dans la DSN

- INSEE - Base tous salariés (BTS) 2020

3320B-Installation de machines et équipements mécaniques
4322B-Travaux d'installation d'équipements thermiques et de climatisation
3312Z-Réparation de machines et équipements mécaniques
2825Z-Fabrication d'équipements aéronautiques et frigorifiques industriels
4669C-Commerce de gros (commerce interentreprises) de fournitures et équipements divers pour le commerce et les services
4669B-Commerce de gros (commerce interentreprises) de fournitures et équipements industriels divers

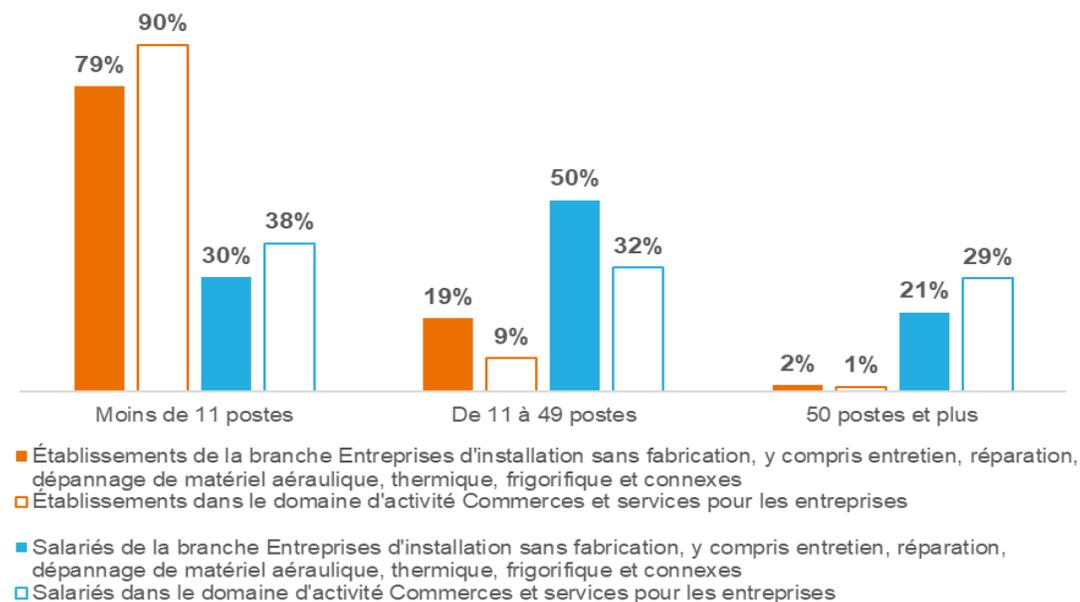


Près de la moitié des salariés (47 %) se concentrent dans le secteur de l'« installation de machines et équipements mécaniques ».

On retrouve également une part importante des salariés dans les secteurs des « travaux d'installation d'équipements thermiques et de climatisation » et dans le secteur de la « réparation de machines et équipements mécaniques » avec respectivement 16 % et 14 %.

30 % des salariés travaillent dans des TPE de moins de 11 postes

Répartition des établissements et des salariés selon la taille de l'établissement employeur - INSEE - Base tous salariés (BTS) 2020



Dans la branche, les établissements de moins de 11 postes représentent 79 % (contre 90 % dans les activités de Commerces et services pour les entreprises).

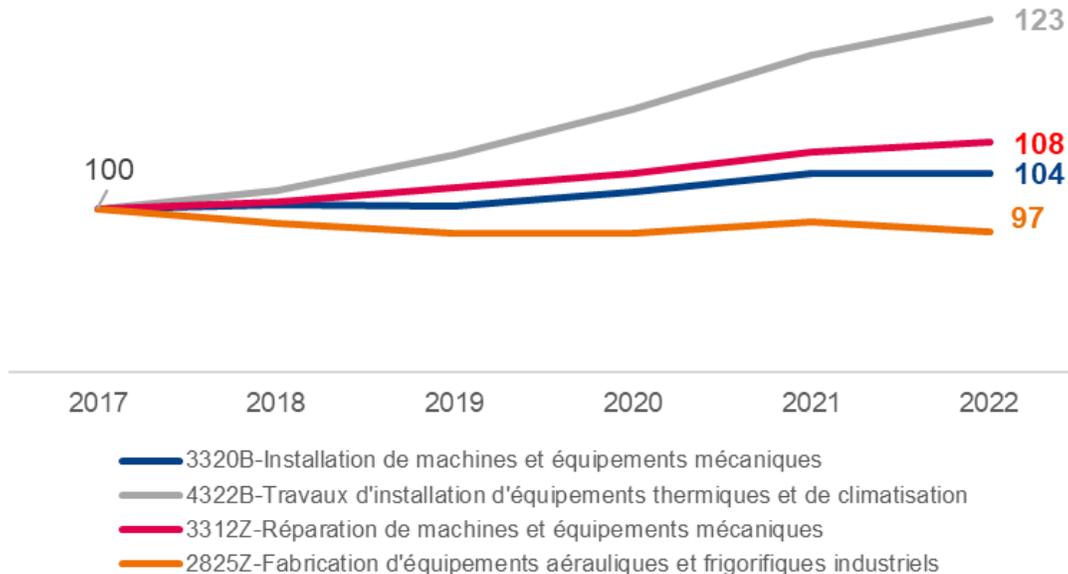
Un salarié sur deux (50 %) exerce dans une entreprise de 11 à 49 salariés (contre 32 % dans les activités de Commerces et services pour les entreprises).

A noter que les 2 % d'établissements de 50 postes ou plus représentent malgré tout 21 % des salariés (contre 29 % dans les activités de Commerces et services pour les entreprises).

ÉVOLUTION DU NOMBRE D'ÉTABLISSEMENTS DANS LES ACTIVITÉS DE LA BRANCHE PROFESSIONNELLE

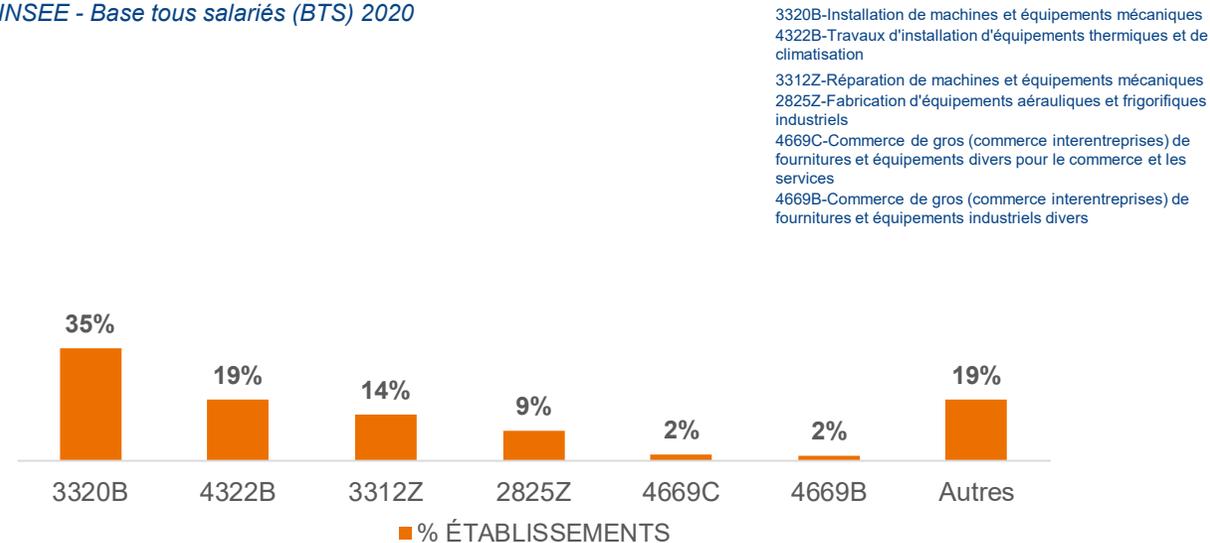
+ 4 % d'établissements de la NAF Installation de machines et équipements mécaniques (3320B) entre 2017 et 2022

Nombre d'établissements employeurs du secteur privé, par NAF (2006-2022)
- Open data URSSAF 2022



La NAF Installation de machines et équipements mécaniques (3320B) représente 35 % des établissements de la branche professionnelle

Répartition des établissements selon le code NAF de l'établissement employeur
- INSEE - Base tous salariés (BTS) 2020



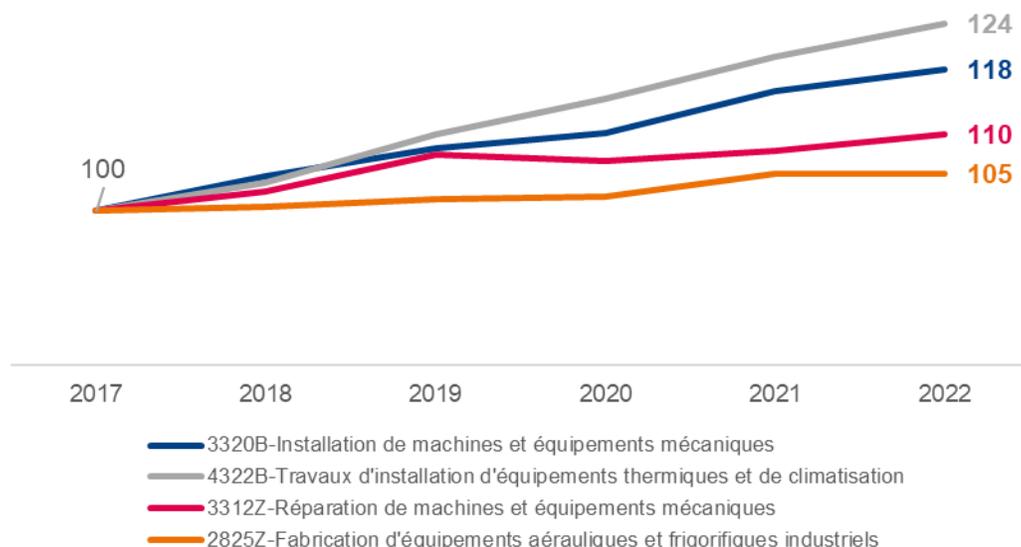
3320B-Installation de machines et équipements mécaniques
4322B-Travaux d'installation d'équipements thermiques et de climatisation
3312Z-Réparation de machines et équipements mécaniques
2825Z-Fabrication d'équipements aéronautiques et frigorifiques industriels
4669C-Commerce de gros (commerce interentreprises) de fournitures et équipements divers pour le commerce et les services
4669B-Commerce de gros (commerce interentreprises) de fournitures et équipements industriels divers

Entre 2017 et 2022, la NAF Installation de machines et équipements mécaniques (3320B) a connu une augmentation de 4 % de ses établissements. Ce secteur de l'installation de machines et équipements mécaniques concentre 35 % des établissements de la branche professionnelle de entreprises d'installation sans fabrication, y compris entretien, réparation, dépannage de matériel aéronautique, thermique, frigorifique et connexes.

ÉVOLUTION DU NOMBRE DE SALARIÉS DANS LES ACTIVITÉS DE LA BRANCHE PROFESSIONNELLE

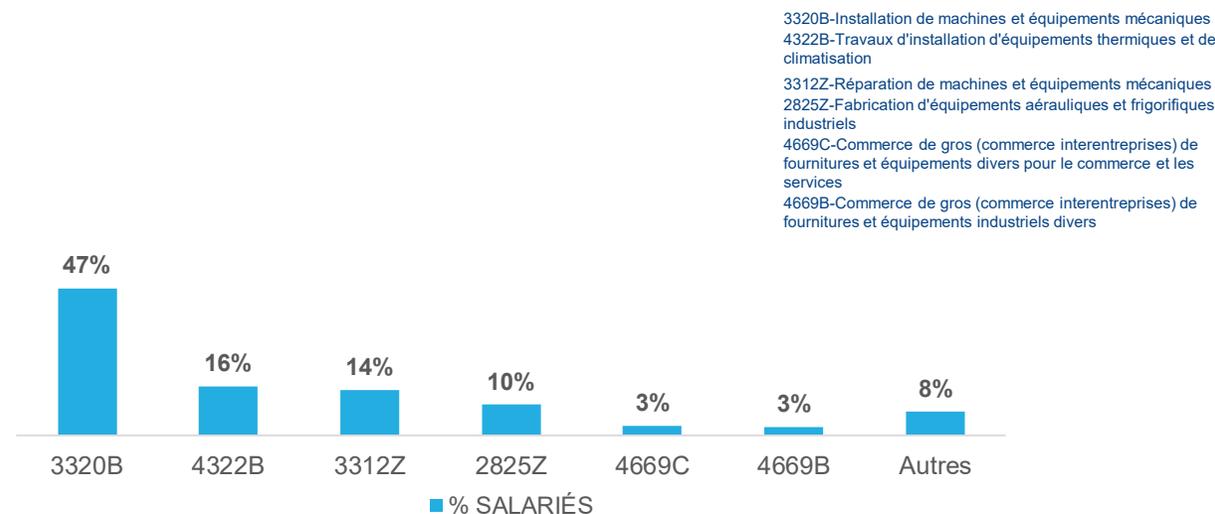
+ 18 % des salariés de la NAF Installation de machines et équipements mécaniques (3320B) entre 2017 et 2022

Effectifs salariés du secteur privé, par NAF (2006-2022)
- Open data URSSAF 2022



La NAF Installation de machines et équipements mécaniques (3320B) représente 47 % des salariés de la branche professionnelle

Répartition des salariés selon le code NAF de l'établissement employeur
- INSEE - Base tous salariés (BTS) 2020



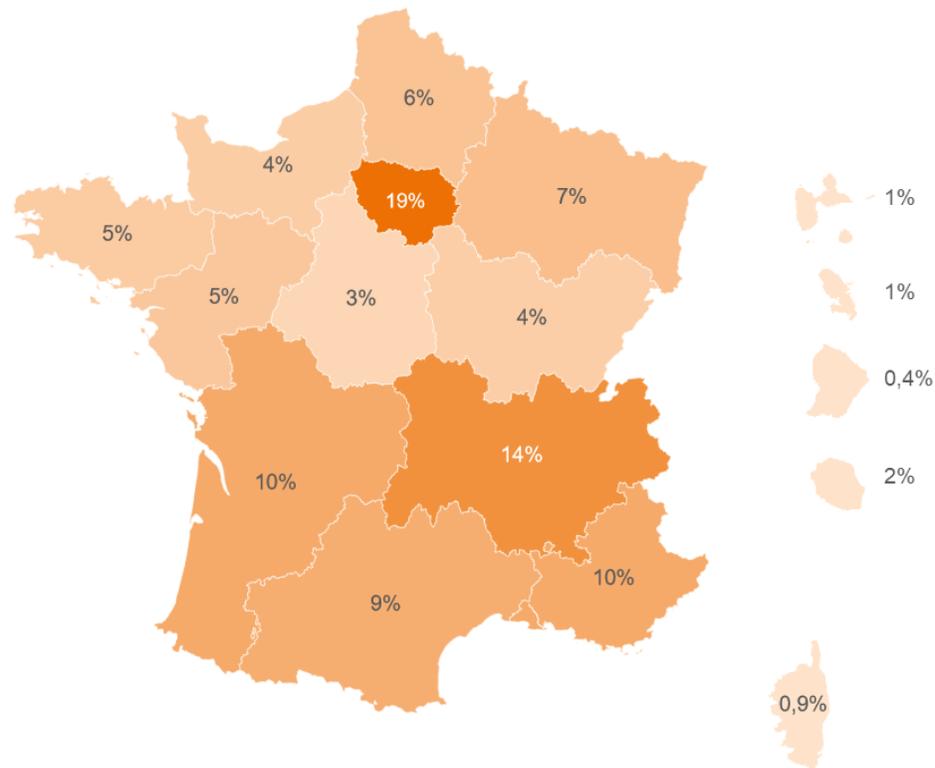
Entre 2017 et 2022, la NAF Installation de machines et équipements mécaniques (3320B) a connu une augmentation de 18 % de ses salariés. Ce secteur de l'installation de machines et équipements mécaniques concentre 47 % des salariés de la branche professionnelle de entreprises d'installation sans fabrication, y compris entretien, réparation, dépannage de matériel aéraulique, thermique, frigorifique et connexes..

RÉPARTITION DES SALARIÉS ET DES ÉTABLISSEMENTS DE LA BRANCHE PROFESSIONNELLE EN RÉGION

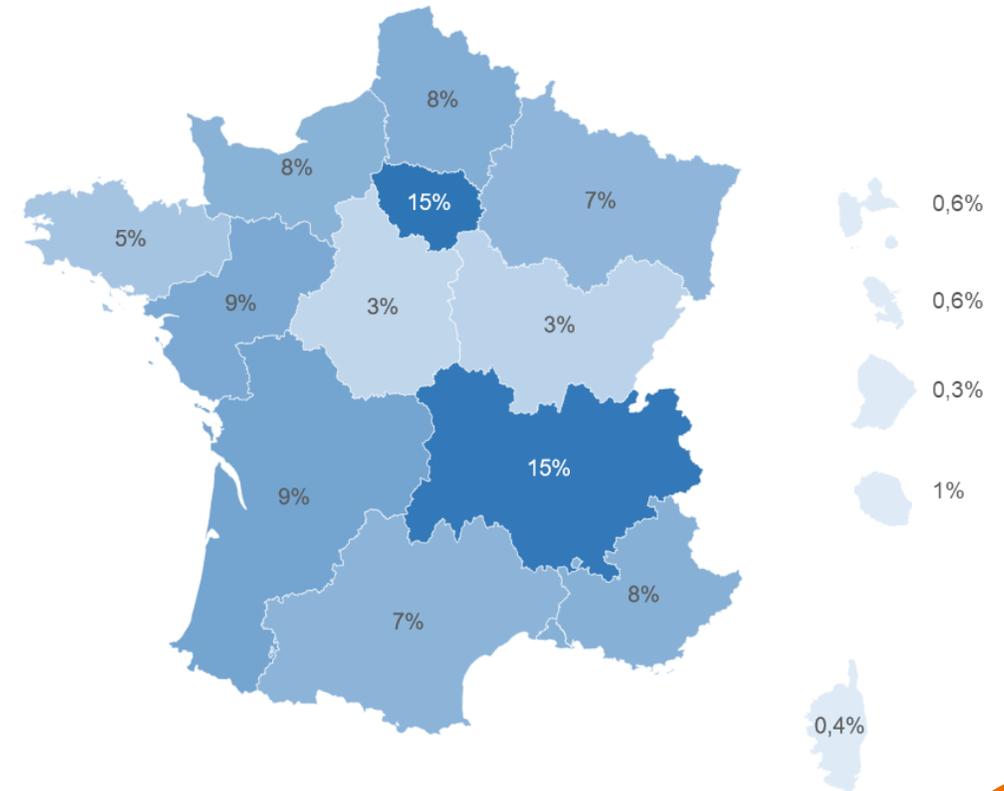
19 % des établissements employeurs de la branche professionnelle des entreprises d'installation sans fabrication, y compris entretien, réparation, dépannage de matériel aéraulique, thermique, frigorifique et connexes se situent en Ile-de-France et ils concentrent **15 %** de l'emploi salarié de la branche.

Répartition des établissements et des effectifs salariés selon la région
 – INSEE - Base tous salariés (BTS) 2020

ÉTABLISSEMENTS



SALARIÉS

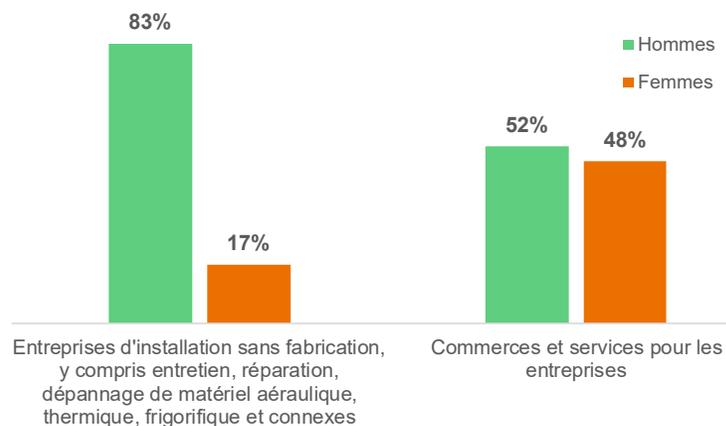


EMPLOI

LE PROFIL DES SALARIÉS

83 % des salarié(s) sont des hommes

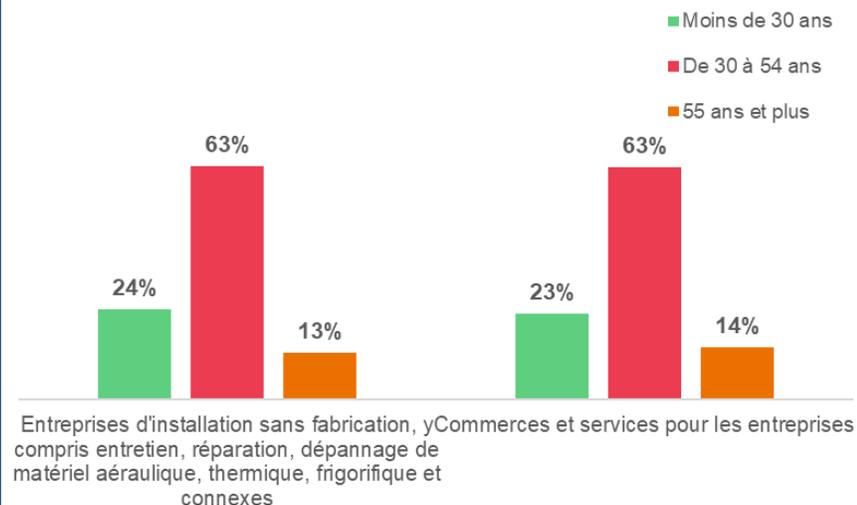
Répartition des salariés selon le sexe
- INSEE - Base tous salariés (BTS) 2020



Dans la branche professionnelle, les femmes représentent moins de 2 salariés sur 10 (17 %). Dans les activités de commerces et services pour les entreprises la part des femmes est très largement supérieure en atteignant près d'un salarié sur deux (48 %).

24 % sont âgés de moins de 30 ans

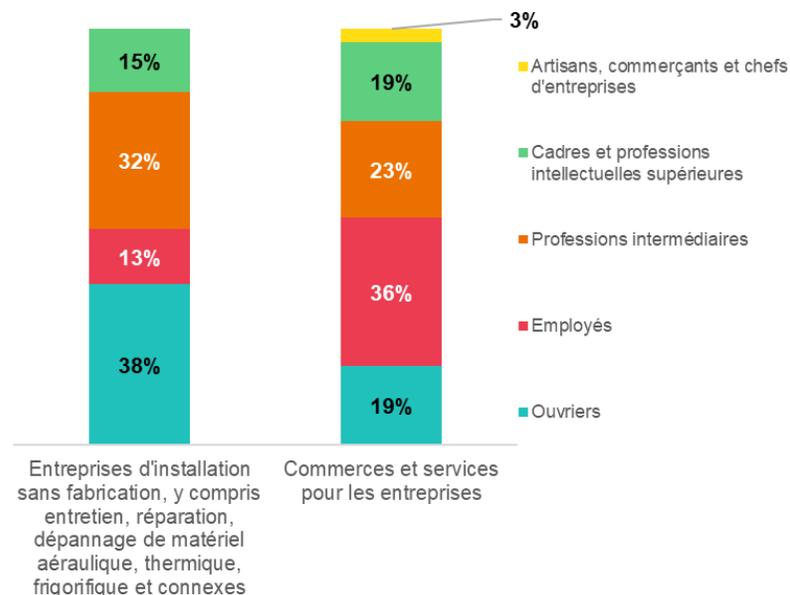
Répartition des salariés selon l'âge
- INSEE - Base tous salariés (BTS) 2020



La part des moins de 30 ans est légèrement supérieure dans la branche professionnelle qu'en moyenne dans les activités de commerces et services pour les entreprises (24 % vs 23 %). La part des salariés âgés de 30 à 54 ans est naturellement la plus importante (63 %).

38 % des salariés appartiennent à la PCS¹ Ouvriers

Part des salariés par PCS
- INSEE - Base tous salariés (BTS) 2020

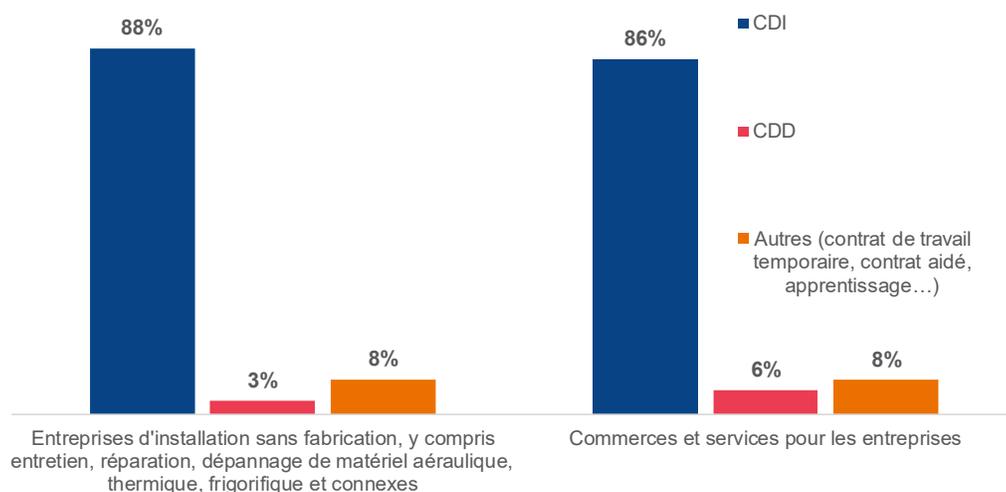


Au sein de la branche professionnelle, une majorité de salariés (38 %) sont ouvriers. Cette répartition diffère de celle au niveau de l'activité des commerces et services pour les entreprises où plus d'un tiers (36 %) des salariés sont employés.

LES CONDITIONS D'EMPLOI DES SALARIÉS¹

88 % des contrats sont des CDI

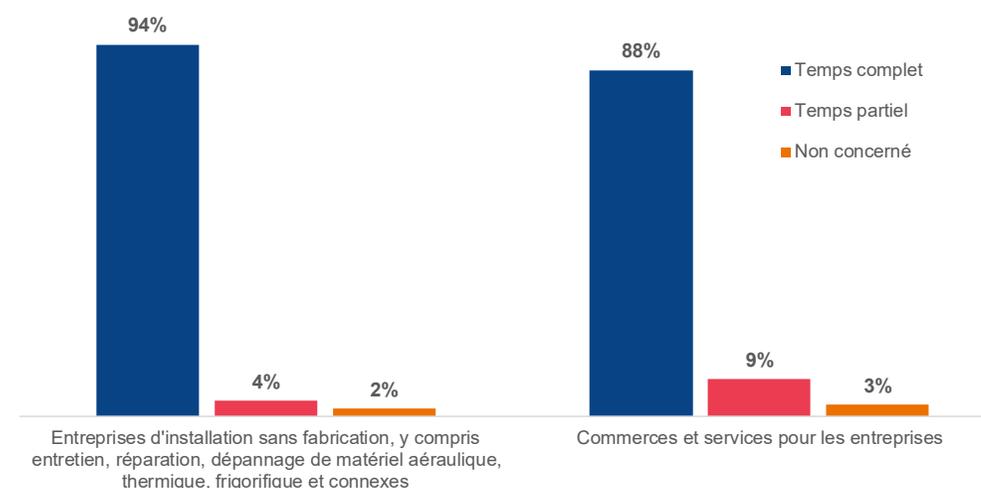
Répartition des salariés par type de contrat
- INSEE - Base tous salariés (BTS) 2020



La grande majorité des salariés au sein des établissements relevant de la branche professionnelle des entreprises d'installation sans fabrication, y compris entretien, réparation, dépannage de matériel aéraulique, thermique, frigorifique et connexes occupe des emplois stables : 88 % ont un CDI et seulement 3 % ont un CDD. Cette répartition est proche de la moyenne des activités de commerces et services pour les entreprises : 86 % de CDI et 6 % de CDD.

94 % des contrats sont à temps complet

Répartition des salariés par temps de travail
- INSEE - Base tous salariés (BTS) 2020

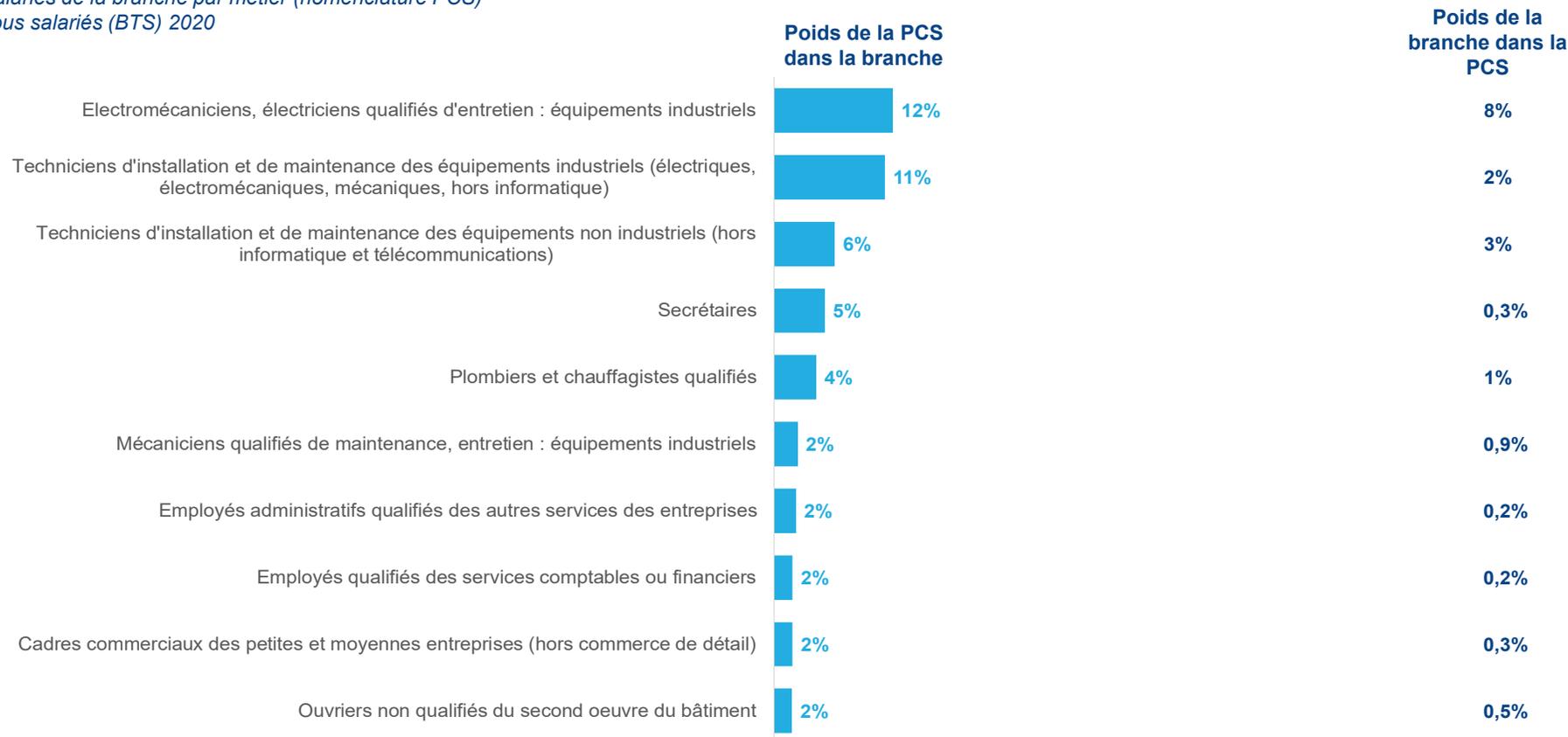


Plus de neuf salariés sur dix (94 %) de la branche professionnelle des entreprises d'installation sans fabrication, y compris entretien, réparation, dépannage de matériel aéraulique, thermique, frigorifique et connexes travaillent à temps complet. Parmi les activités des commerces et services pour les entreprises ce chiffre est plus faible avec 88 % des salariés à temps complet.

LES PRINCIPAUX MÉTIERS DE LA BRANCHE PROFESSIONNELLE

12 % des salariés de la branche exercent la PCS détaillée¹ d'électromécaniciens, électriciens qualifiés d'entretien : équipements industriels.

Répartition des salariés de la branche par métier (nomenclature PCS)
- INSEE - Base tous salariés (BTS) 2020



¹ Précision méthodologique : La nomenclature des professions et catégories socioprofessionnelles (PCS) sert à la codification des professions dans le recensement et les enquêtes que l'Insee réalise auprès des individus et des ménages. Les dénominations des PCS dans ce graphique sont les dénominations de niveau 4 de la nomenclature en vigueur.

Les électromécaniciens, électriciens qualifiés d'entretien : équipements industriels représentent 16 % des salariés de la branche professionnelle des entreprises d'installation sans fabrication, y compris entretien, réparation, dépannage de matériel aéraulique, thermique, frigorifique et connexes. Le poids de la branche dans cette PCS détaillée¹ est de 8 %.

LA SINISTRALITÉ DANS LES PRINCIPAUX SECTEURS D'ACTIVITÉ DE LA BRANCHE PROFESSIONNELLE

1 013 accidents de travail récents en 2021 dans le secteur de l'installation de machines et équipements mécaniques (3320B)

Volumes de sinistralité par les principaux secteurs d'activité de la branche professionnelle

- Statistiques sur la sinistralité de l'année 2021

	Poids de la branche dans la NAF en salariés	Nombre d'accident de trajet dans la NAF ¹	Nombre d'accident de travail dans la NAF ²	Nombre de maladies professionnelles dans la NAF ³
Installation de machines et équipements mécaniques (3320B)	56%	54	1 013	43
Travaux d'installation d'équipements thermiques et de climatisation (4322B)	4%	359	5 399	316
Réparation de machines et équipements mécaniques (3312Z)	8%	112	1 355	102
Fabrication d'équipements aérauliques et frigorifiques industriels (2825Z)	12%	64	505	69

Les risques professionnels répertoriés par l'Assurance maladie :

¹ L'accident de trajet se produit lors du trajet aller ou retour entre le lieu de travail du salarié et sa résidence principale, ou son lieu habituel de pause déjeuner (Statistiques sur la sinistralité de l'année 2021, résultats par CTN, code NAF, code risque et CARSAT/CGSS) ;

² L'accident du travail correspond, quelle qu'en soit la cause, à un accident survenu par le fait ou à l'occasion du travail de toute personne salariée ou travaillant, à quel que titre ou en quel que lieu que ce soit, pour un ou plusieurs employeurs ou chefs d'entreprise (Statistiques sur la sinistralité de l'année 2021, résultats par CTN et code NAF) ;

³ La maladie professionnelle : résulte des conditions dans lesquelles le salarié exerce d'une façon habituelle son activité professionnelle qui l'expose à un risque physique, chimique, psychique, ou biologique (Statistiques sur la sinistralité de l'année 2021 suivant le CTN et la nomenclature d'activités française (NAF)).

LES PRINCIPAUX SYNDROMES DÉCLARÉS

Les principaux syndromes dans le secteur de l'installation de machines et équipements mécaniques (3220B) et les travaux d'installation d'équipements thermiques et de climatisation (4322B) sont des affections périarticulaires provoquées par certains gestes et postures de travail

Principaux syndromes des maladies professionnelles dans les principaux secteurs d'activité de la branche professionnelle

- Statistiques sur la sinistralité de l'année 2021 suivant le CTN et la nomenclature d'activités française (NAF) Installation de machines et équipements mécaniques (3320B)

	Installation de machines et équipements mécaniques (3320B)	Travaux d'installation d'équipements thermiques et de climatisation (4322B)	Réparation de machines et équipements mécaniques (3312Z)	Fabrication d'équipements aérauliques et frigorifiques industriels (2825Z)
POIDS DE LA BRANCHE DANS LE NAF EN SALARIÉS	56%	4%	8%	12%
Tendinopathie d'insertion des muscles épicondyliens du coude droit (associée ou non à un syndrome du tunnel radial)	5	34	10	13
Poignet main doigts : syndrome du canal carpien droit	3	41	9	9
Rupture partielle ou transfixiante de la coiffe des rotateurs objectivée par IRM droite	0	40	13	7
Rupture partielle ou transfixiante de la coiffe des rotateurs objectivée par IRM gauche	4	26	2	3
Poignet main doigts : syndrome du canal carpien gauche	3	21	4	4
Tendinopathie d'insertion des muscles épicondyliens du coude gauche (associée ou non à un syndrome du tunnel radial)	3	14	5	5

LES CONDITIONS DE L'EMPLOI

38 % des salariés de la branche professionnelle sont des Ouvriers, parmi eux **3 %** sont des femmes. Le salaire mensuel net moyen (en ETP) s'élève à **2 610 €**. L'écart salarial entre les femmes et les hommes est de **-15 %**.

Répartition des salariés selon les PCS, taux de féminisation, salaire mensuel moyen et écart salarial par PCS
- INSEE - Base tous salariés (BTS) 2020 et DARES - Les portraits statistiques de branches professionnelles 2020

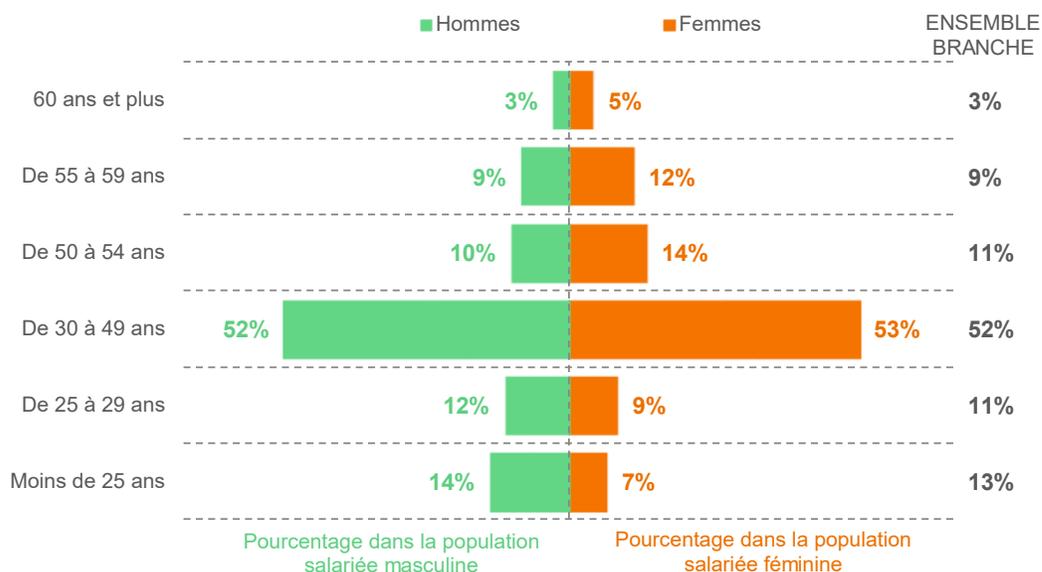
	 RÉPARTITION ¹	 LES FEMMES ¹	 SALAIRE MENSUEL NET MOYEN (EN ETP) ²	 ECART SALARIAL ²
Ouvriers	38%	3%	2 170 €	-13%
Employés	13%	0%	2 060 €	-17%
Professions intermédiaires	32%	11%	2 540 €	-12%
Cadres	15%	16%	3 960 €	-16%
Ensemble	100%	17%	2 610 €	-15%

En 2020, toutes catégories socioprofessionnelles confondues, le salaire mensuel net moyen des salariés de la branche (en équivalent temps plein) est de 2 610 euros. Néanmoins, pour 38 % des salariés de la branche, qui appartiennent de la PCS Ouvriers, ce salaire moyen est de 2 170 euros. Par ailleurs, bien que la part de femmes reste très faible au sein de la branche (17 % de la population salariée), un écart de salaire important persiste (- 15 %).

RÉPARTITION DE LA POPULATION SALARIÉE SELON L'ÂGE ET LE GENRE

52 % des salariés de la branche sont âgés entre 30 et 49 ans

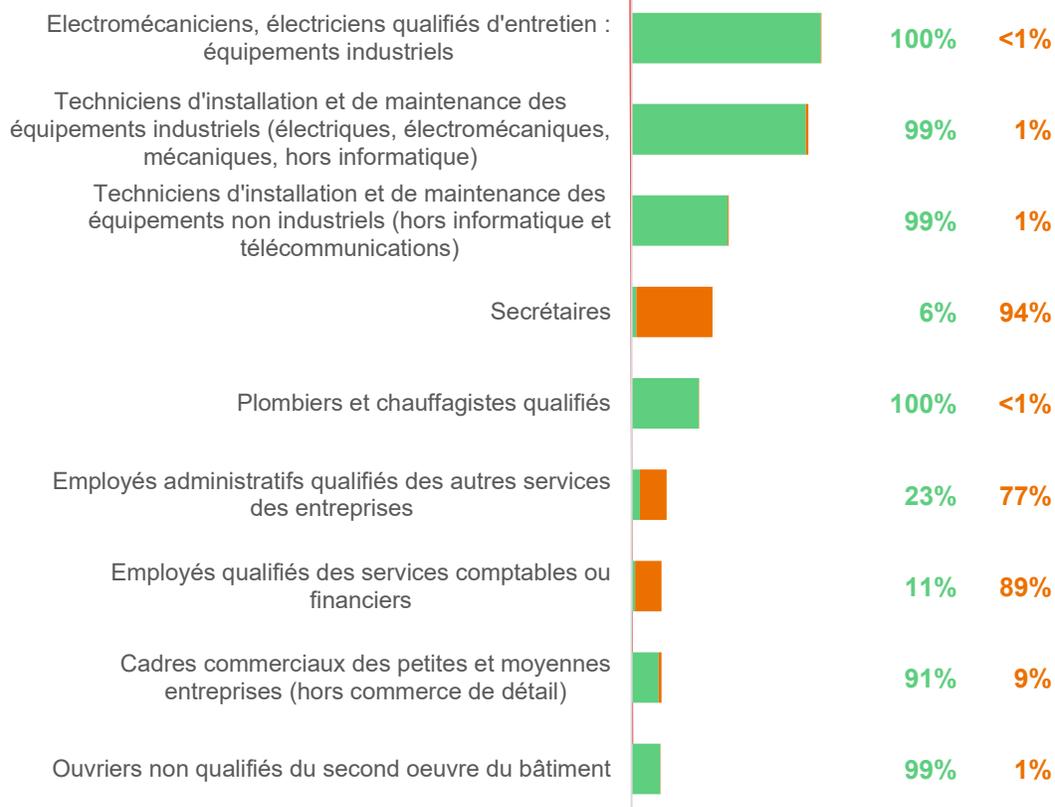
Pyramide des âges des salariés de la branche professionnelle
- INSEE - Base tous salariés (BTS) 2020



Plus de la moitié des salariés de la branche professionnelle sont âgés entre 30 et 49 ans. Un écart sensible est visible dans la pyramide des âges des femmes salariées de la branche : elles sont davantage âgées entre 50 et 54 ans (14 % contre 10 %) A l'inverse, les hommes salariés de la branche sont davantage âgés de moins de 25 ans (14 % contre 9 %)

100 % des électromécaniciens, électriciens qualifiés d'entretien équipements industriels de la branche sont des hommes

Répartition des salariés de la branche professionnelle par métier (nomenclature PCS¹) selon le sexe
- INSEE - Base tous salariés (BTS) 2020



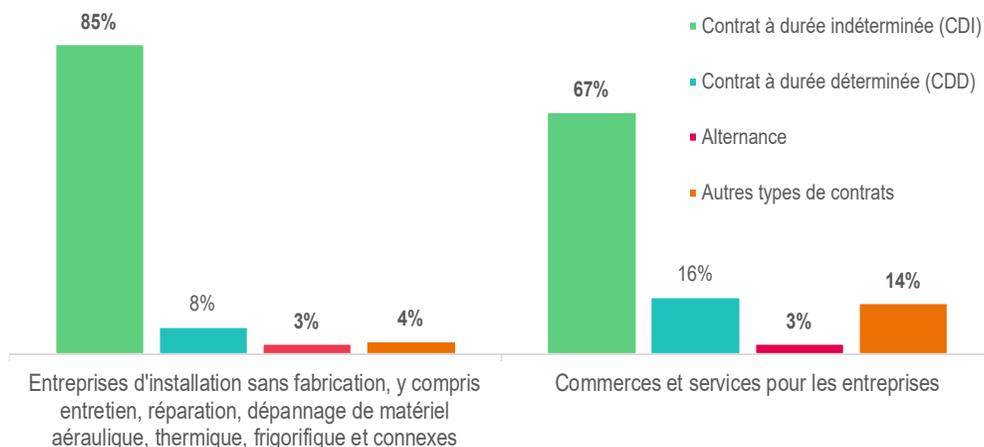
¹ Précision méthodologique : La nomenclature des professions et catégories socioprofessionnelles (PCS) sert à la codification des professions dans le recensement et les enquêtes que l'Insee réalise auprès des individus et des ménages. Les dénominations des PCS dans ce graphique sont les dénominations de niveau 4 de la nomenclature en vigueur.

PROXIMITÉ ET MARCHÉ DU TRAVAIL

TYPE DE CONTRAT

85 % des offres portent sur des contrats à durée indéterminée

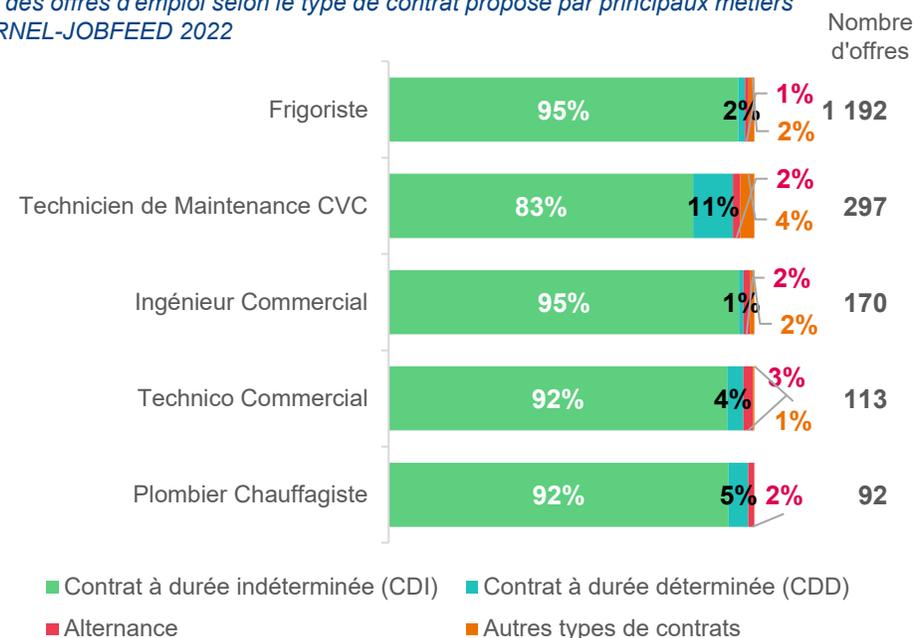
Répartition des offres d'emploi selon le type de contrat proposé
- TEXTKERNEL-JOBFEED 2022



Plus de 8 offres d'emploi proposées sur 10 par les entreprises de la branche correspondent à des emplois stables (85 % de CDI). Ce niveau est bien supérieur à la moyenne des offres d'emploi proposées par les activités de commerces et services pour les entreprises (67 %).

95 % des offres de frigoriste portent sur des contrats à durée indéterminée

Répartition des offres d'emploi selon le type de contrat proposé par principaux métiers
- TEXTKERNEL-JOBFEED 2022



La majorité des offres d'emploi proposées portent sur des CDI. En effet, sur les 5 principaux métiers, on observe des offres d'emploi quasi totalement en CDI :

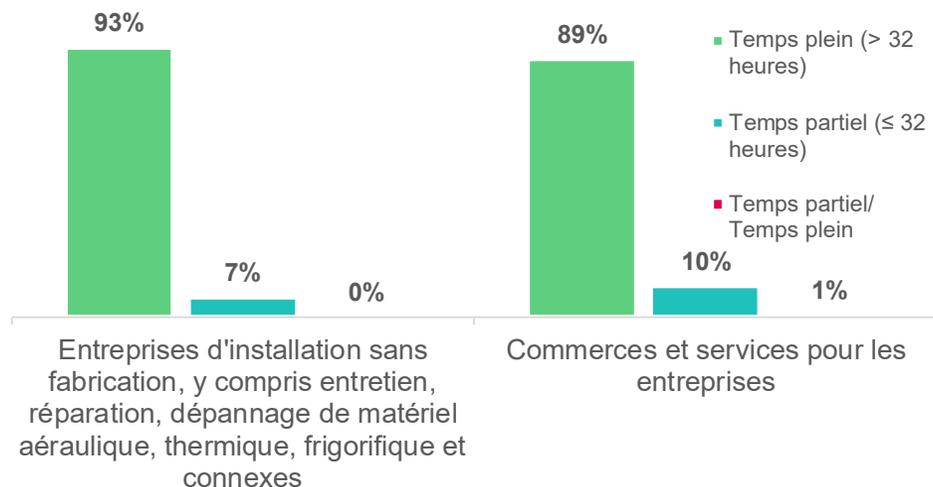
- le Frigoriste et l'Ingénieur Commercial avec 95 % des offres d'emploi en CDI,
- le Technico-commercial et le Plombier Chauffagiste avec 92 % de CDI,
- le Technicien de Maintenance CVC avec 83 % de CDI.

¹ Précision méthodologique : Les données liées au marché du travail sont issues d'un rapprochement de la base de données des entreprises adhérentes à l'Opco EP au titre de la masse salariale de 2022 avec la base de données de Jobfeed. Ce rapprochement a permis de cibler 4 580 offres d'emploi publiées par des entreprises de proximité situées dans la branche professionnelle des entreprises d'installation sans fabrication, y compris entretien, réparation, dépannage de matériel aéraulique, thermique, frigorifique et connexes en 2022.

TEMPS DE TRAVAIL

93 % des offres correspondent à des emplois à temps plein

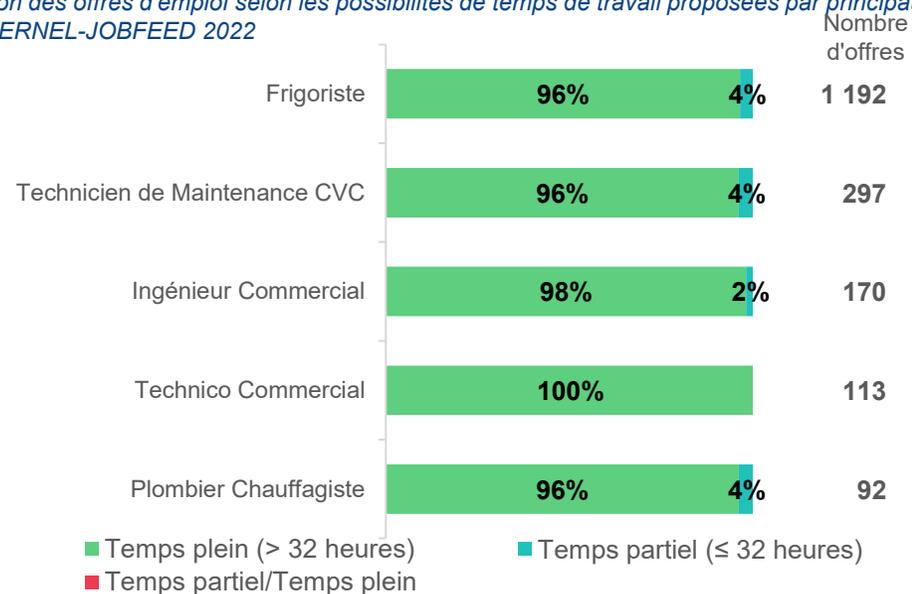
Répartition des offres d'emploi selon les possibilités de temps de travail proposées
- TEXTKERNEL-JOBFEED 2022



La part des offres d'emplois à temps plein dans la branche professionnelle de entreprises d'installation sans fabrication, y compris entretien, réparation, dépannage de matériel aéraulique, thermique, frigorifique et connexes (93 %) est supérieure à la moyenne des activités de commerces et services pour les entreprises (89 %).

96 % des offres de frigoriste correspondent à des emplois à temps plein

Répartition des offres d'emploi selon les possibilités de temps de travail proposées par principaux métiers
- TEXTKERNEL-JOBFEED 2022



Pour les principaux métiers de la branche, les offres d'emplois sont presque exclusivement des offres à temps plein.

PRINCIPAUX MÉTIERS ET COMPÉTENCES RECHERCHÉS DANS LA BRANCHE PROFESSIONNELLE

4 580 offres d'emploi publiées en 2022 pour le métier de Frigoriste dans les entreprises de la branche professionnelle.

Principales compétences recherchées, niveau de formation, salaire moyen d'offres d'emploi selon les principaux métiers

- TEXTKERNEL-JOBFEED 2022

	Nombre d'offres d'emploi publiées en 2022	Compétences professionnelles recherchées	Compétences humaines recherchées	Niveau de formation	Salaire moyen proposé à l'embauche
Frigoriste	1 192	- HVAC - Maintenance et Dépannage - Agriculture	- Minutie ou Attention aux Détails - Motivation Personnelle - Adaptabilité	Bac Pro	24 000 - 31 000
Technicien de Maintenance CVC	297	- HVAC - Maintenance et Dépannage - Test de Conformité	- Motivation Personnelle - Minutie ou Attention aux Détails - Compétences Interpersonnelles	Bac Pro	22 000 - 27 000
Ingénieur Commercial	170	- HVAC - Etablissement de Devis - Gestion de Planning	- Compétences Interpersonnelles - Minutie ou Attention aux Détails - Motivation Personnelle	Bac+2	41 000 - 47 000
Technico Commercial	113	- HVAC - Etablissement de Devis - Vente	- Compétences Interpersonnelles - Motivation Personnelle - Minutie ou Attention aux Détails	Bac+2	26 000 - 34 000
Plombier Chauffagiste	92	- HVAC - Applications des Règles et Consignes de Sécurité - B2C	- Motivation Personnelle - Minutie ou Attention aux Détails - Compétences Interpersonnelles	Non renseigné	22 000 - 26 000

PROXIMITÉ ET ALTERNANCE

LES CONTRATS D'ALTERNANCE DÉBUTÉS EN 2022

1 % des contrats en alternance au sein d'Opco EP concernent la branche

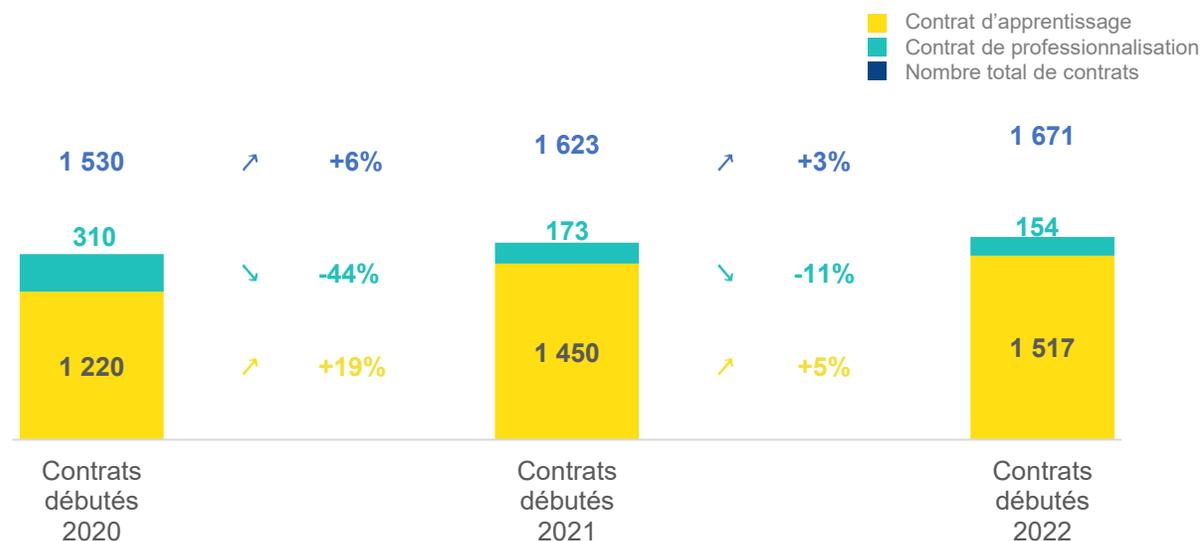
Poids des contrats d'alternance de la branche professionnelle au sein d'Opco EP
– Opco EP 2022



1 % des contrats d'alternance débutés en 2022 dans des entreprises relevant du champ d'Opco EP concernaient des entreprises de la branche professionnelle des entreprises d'installation sans fabrication, y compris entretien, réparation, dépannage de matériel aéraulique, thermique, frigorifique et connexes.

+3 % de contrats en alternance au sein de la branche entre 2021 et 2022

Évolution du volume des contrats d'alternance de la branche professionnelle selon le type de dispositif
– Opco EP 2022

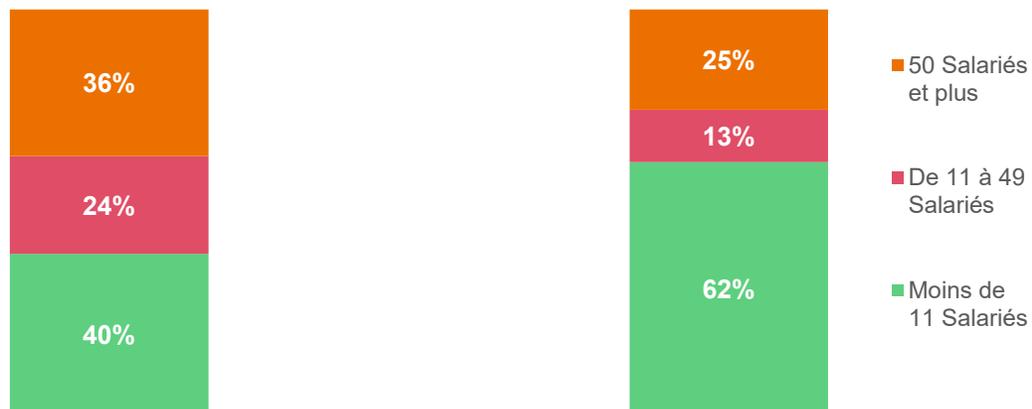


Au sein de la branche, en 2022 1 671 contrats d'alternance ont débuté. Parmi ces contrats, 1 527 étaient des contrats d'apprentissage (soit +5 % par rapport à 2021) et 154 des contrats de professionnalisation (soit - 11 % par rapport à 2021).

LES CARACTÉRISTIQUES DES CONTRATS D'ALTERNANCE SIGNÉS DANS LES ÉTABLISSEMENTS DE LA BRANCHE

40 % des contrats sont signés avec des TPE de moins de 11 salariés

Répartition des contrats d'alternance selon la taille de l'entreprise – Opco EP 2022



Entreprises d'installation sans fabrication, y compris entretien, réparation, dépannage de matériel aéraulique, thermique, frigorifique et connexes

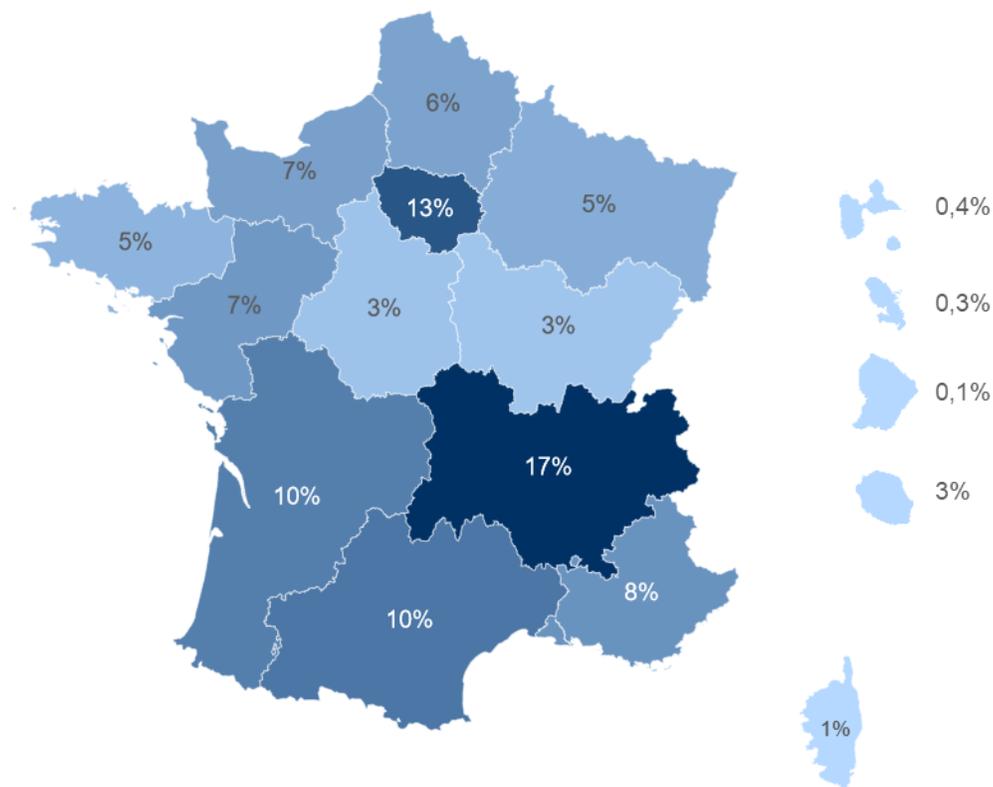
Commerces et services pour les entreprises

Dans la branche, 4 contrats d'alternance sur 10 ont débuté dans des entreprises de moins de 11 salariés. Une sous-représentation plus importante par rapport aux activités de commerces et services pour les entreprises (62 %).

À l'inverse, le nombre de contrats conclus dans les entreprises de 50 salariés ou plus y est plus élevé (36 % contre 25 %).

17 % des contrats se concentrent dans la région Auvergne-Rhône-Alpes

Répartition des contrats d'alternance selon la région de localisation de l'employeur – Opco EP 2022



Près d'un tiers des contrats d'alternance se concentrent dans les régions Ile-de-France et Auvergne-Rhône-Alpes.

LES ÉVOLUTIONS DES CONTRATS PAR RÉGION

+86 % des contrats en Bretagne entre 2020 et 2022

Répartition des contrats d'apprentissage selon la région de localisation de l'employeur depuis 2020 avec les évolutions
– Opco EP 2022

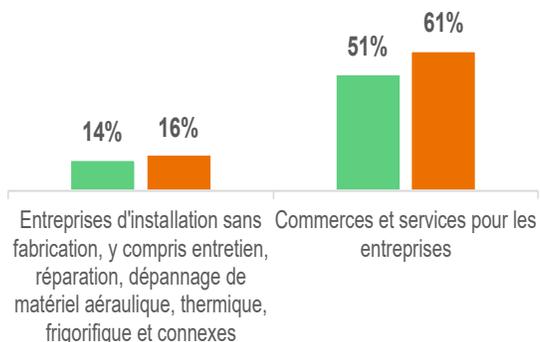
	2020			2021			2022			Évolutions 2020/2022		
	Contrat d'apprentissage 2020	Contrat de professionnalisation 2020	Ensemble des contrats 2020	Contrat d'apprentissage 2021	Contrat de professionnalisation 2021	Ensemble des contrats 2021	Contrat d'apprentissage 2022	Contrat de professionnalisation 2022	Ensemble des contrats 2022	Évolution 2020/2022 Contrat d'apprentissage	Évolution 2020/2022 Contrat de professionnalisation	Évolution 2020/2022 Ensemble des contrats
AUVERGNE-RHONE-ALPES	251	46	297	275	30	305	267	15	282	+6%	-67%	-5%
BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE	36	13	49	47	5	52	49	3	52	+36%	-77%	+6%
BRETAGNE	40	2	42	59	14	73	72	6	78	+80%	+200%	+86%
CENTRE-VAL DE LOIRE	31	1	32	46	6	52	52	3	55	+68%	+200%	+72%
CORSE	18	9	27	10	5	15	13	9	22	-28%	+0%	-19%
GRAND EST	92	46	138	88	8	96	88	1	89	-4%	-98%	-36%
GUADELOUPE	3	0	3	1	0	1	6	0	6	+100%		+100%
GUYANE	3	0	3	3	0	3	2	0	2	-33%		-33%
HAUTS DE FRANCE	97	5	102	116	14	130	95	9	104	-2%	+80%	+2%
ILE-DE-FRANCE	199	32	231	195	8	203	211	14	225	+6%	-56%	-3%
LA REUNION	34	2	36	55	1	56	56	0	56	+65%	-100%	+56%
MARTINIQUE	6	0	6	5	0	5	5	0	5	-17%		-17%
NORMANDIE	45	50	95	59	39	98	70	39	109	+56%	-22%	+15%
NOUVELLE-AQUITAINE	101	15	116	135	7	142	142	18	160	+41%	+20%	+38%
OCCITANIE	96	13	109	131	11	142	158	16	174	+65%	+23%	+60%
PAYS DE LA LOIRE	72	63	135	121	18	139	111	11	122	+54%	-83%	-10%
PROVENCE-ALPES-COTE D'AZUR	96	13	109	104	7	111	120	10	130	+25%	-23%	+19%
Total France entière	1 220	310	1 530	1 450	173	1 623	1 517	154	1 671	+24%	-50%	+9%

CARACTÉRISTIQUES SOCIO-DÉMOGRAPHIQUES DES ALTERNANTS DE LA BRANCHE

14 % des signataires de contrats d'apprentissage sont des femmes

Part des femmes parmi les alternants
- Opco EP 2022

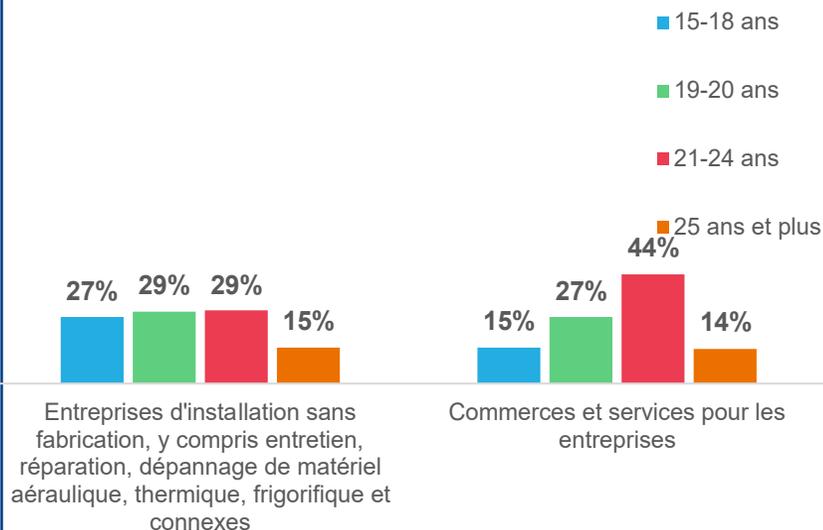
- Femmes signataires de contrats d'apprentissage
- Femmes signataires de contrats de professionnalisation



14 % des signataires de contrats d'apprentissage et 16 % des signataires de contrats de professionnalisation sont des femmes. Ces niveaux de féminisation sont très largement inférieurs par rapport aux activités de commerces et services pour les entreprises.

27 % sont âgés de 18 ans et moins

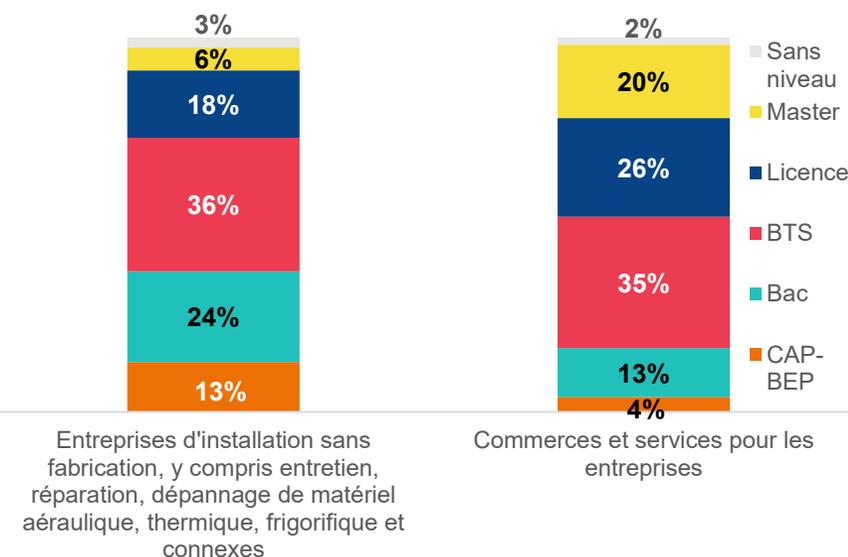
Répartition des alternants selon leur âge
- Opco EP 2022



27 % des alternants de la branche professionnelle ont entre 15 et 18 ans, c'est douze points de plus que la part de cette tranche d'âge parmi les alternants des activités des commerces et services pour les entreprises.

36 % préparent un diplôme de niveau BTS

Répartition des alternants selon le niveau de diplôme
- Opco EP 2022

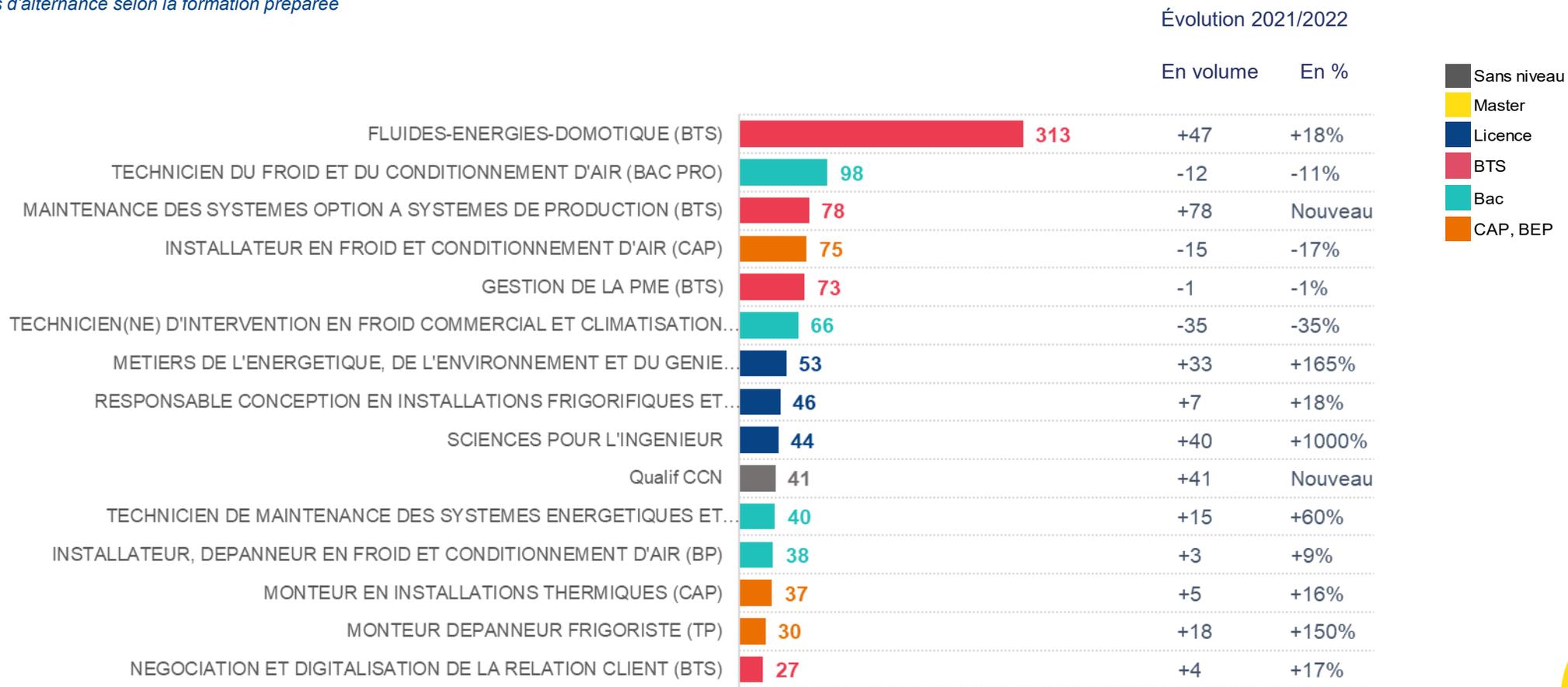


Le profil des diplômes préparé par les alternants de la branche est assez différent de ceux des activités de commerces et services pour les entreprises. Près d'un quart (24 %) préparent un diplôme de niveau Bac (+11 points), plus d'un tiers (36 %) un diplôme de niveau BTS (+1 points) et 13 % un CAP-BEP (+9 points).

PRINCIPALES FORMATIONS PRÉPARÉES EN ALTERNANCE DANS LA BRANCHE

Les deux principales formations préparées par les alternants sont des formations de Fluides - Énergies – Domotique, et le BAC PRO de Technicien du froid et du conditionnement d'air.

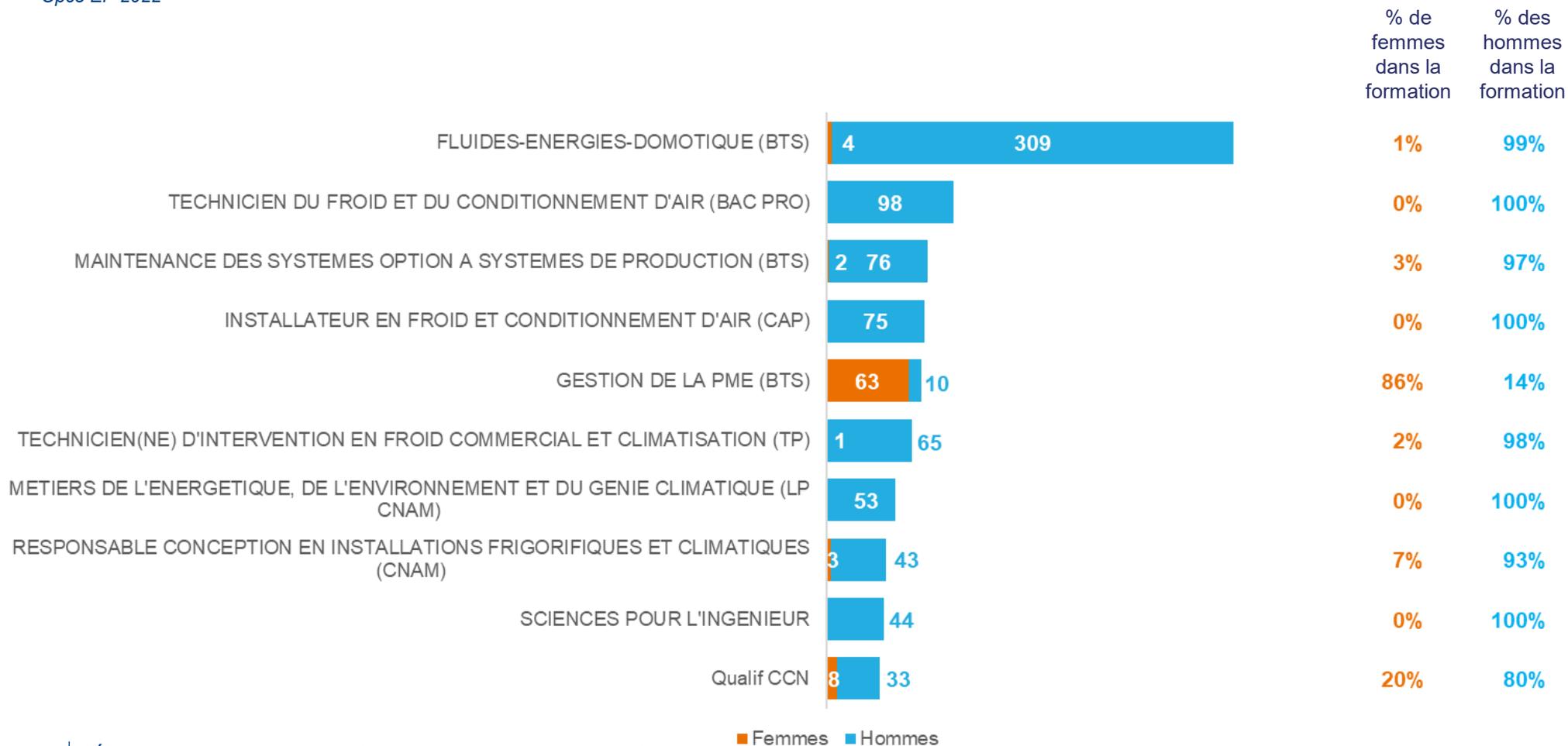
Répartition des contrats d'alternance selon la formation préparée
– Opcv EP 2022



RÉPARTITION FEMME/HOMME DES PRINCIPALES FORMATIONS DE LA BRANCHE

99 % et 100 % des alternants des deux principales formations sont des hommes

Répartition femmes/hommes pour les principales formations
– Opco EP 2022





PROXIMITÉ ET ACTIONS DE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES



PRINCIPAUX ENJEUX EMPLOI-COMPÉTENCES

PRINCIPAUX ENJEUX EMPLOI-COMPÉTENCES

ACCOMPAGNER LA MONTÉE EN COMPÉTENCE DES SALARIÉS:

- Les représentants de la branche professionnelle souhaitent favoriser la promotion des actions de développement des compétences en particulier les formations techniques « cœur métier » pour répondre aux nouvelles obligations réglementaires et à l'évolution des besoins des clients.
- Les besoins des clients évoluent vers une prise en charge intégrée. Les prestations pourront aller de l'analyse des besoins à l'installation, la gestion opérationnelle et la maintenance des installations.
- Les compétences et connaissances des employés de la branche professionnelle se développent de manière continue, en réponse aux évolutions des cadres réglementaires nationaux et européens ainsi qu'aux progrès technologiques des équipements sur lesquels ils interviennent.

PROMOTION DE LA MIXITÉ ET DES ACTIONS D'ATTRACTIVITÉ DES MÉTIERS:

- Les représentants de la branche professionnelle constatent des difficultés de recrutement, en particulier pour les métiers de techniciens d'installation et de maintenance.
- Ils souhaitent favoriser la mobilisation des dispositifs d'alternance, le recrutement de jeunes salariés et rendre plus visibles les métiers au cœur des activités de la branche professionnelle parfois méconnus du grand public.
- Ils souhaitent également développer des actions favorisant la mixité professionnelle. En effet, les femmes sont très peu nombreuses dans les métiers techniques qui sont au cœur des activités de la branche professionnelle.

ACCOMPAGNER LES ENTREPRISES DANS LA TRANSITION ÉCOLOGIQUE ET ÉNERGÉTIQUE:

- Les enjeux liés à la transition écologique et énergétique inscrits dans un nouveau cadre réglementaire (réglementation FGAS) donne à la branche professionnelle à s'interroger sur son offre de certification;
- Cette réglementation impose le recours à de nouveaux fluides frigorigènes, plus respectueux de l'environnement, dans les équipements frigorifiques qu'installent, dépannent ou maintiennent les salariés de la branche.
- Les représentants de la branche professionnelle souhaitent inscrire deux modules complémentaires aux différents titres professionnels existants. L'usage de nouveaux fluides frigorigènes nécessitera de :
 - Sensibiliser les professionnels du métier ;
 - Former à la manipulation des nouveaux fluides ;

ACCOMPAGNER LES ENTREPRISES DANS LA TRANSITION NUMÉRIQUE ET TECHNOLOGIQUE:

- La transformation numérique rend indispensable une adaptation plus rapide des compétences des salariés et leur accompagnement dans la prise en main de nouveaux appareils.
- Afin de gagner en efficacité, productivité et satisfaction client, les entreprises de la branche ont tendance à digitaliser les interventions des techniciens, notamment dans la planification des interventions, le partage d'informations et la traçabilité.
- Les tablettes ou smartphone équipés d'applications font de plus en plus partie de l'équipement habituel des techniciens.

MÉTHODOLOGIE ET SOURCE DE DONNÉES

RESSOURCES DOCUMENTAIRES SUR LA BRANCHE PROFESSIONNELLE

- Analyse des effets de la transition écologique et énergétique dans les entreprises d'installation sans fabrication, y compris entretien, réparation, dépannage de matériel aéraulique, thermique, frigorifique et connexes, Opco EP, 2023
- Étude d'opportunité en vue de la création de certification à la manipulation des fluides frigorigènes alternatifs, Opco EP, 2022
- Évolution des métiers de la branche professionnelle d'installation sans fabrication, entretien, réparation, dépannage de matériel frigorifique : focus sur les métiers émergents et en tension, Calix conseil pour Opco EP et SNEFCCA, Opco EP, 2021
- Benchmark des actions destinées à renforcer l'attractivité des métiers de la branche professionnelle d'installation sans fabrication, entretien, réparation, dépannage de matériel frigorifique auprès des publics jeunes et féminins, Calix conseil pour Opco EP et SNEFCCA, Opco EP, 2021
- Cartographie de l'offre de formation aux métiers de la branche professionnelle d'installation sans fabrication, entretien, réparation, dépannage de matériel frigorifique, Calix conseil pour opco EP et SNEFCCA, Opco EP, 2021
- Enquête sur les besoins en recrutement dans les entreprises d'installation sans fabrication, entretien, réparation, dépannage de matériel frigorifique, Opco EP, 2019
- Portrait statistique des entreprises et des salariés de la branche professionnelle d'installation sans fabrication, entretien, réparation, dépannage de matériel frigorifique, Opco EP, 2017

RÉPARTITION¹ DES BRANCHES PROFESSIONNELLES DU PÉRIMÈTRE OPCO EP PAR ACTIVITÉ

Activités libérales

- Avocats (personnel)
- Avocats (salariés)
- Avocats au Conseil d'Etat et à la Cour de Cassation et personnel salarié - non avocat
- Cabinets dentaires
- Cabinets ou entreprises d'expertises en automobile
- Entreprises d'architecture
- Greffes des tribunaux de commerce
- Laboratoires de biologie médicale extrahospitaliers
- Notariat
- Offices des commissaires-priseurs judiciaires et sociétés de ventes volontaires de meubles aux enchères publiques
- Personnel des administrateurs & mandataires judiciaires
- Personnel des cabinets médicaux
- Personnel des huissiers de justice
- Pharmacie d'officine
- Vétérinaires (praticiens)
- Vétérinaires (salariés)

Activités de commerce et services aux entreprises

- Assainissement et maintenance industrielle
- Désinfection, désinsectisation, dératisation (3D)
- Entreprises du froid, des cuisines professionnelles et du conditionnement de l'air
- Immobilier
- Maintenance des matériels (SDLM)
- Mareyage
- Négoce et distribution de combustibles solides, liquides, gazeux et produits pétroliers
- Négoce et prestations de services dans les domaines médico-techniques
- Personnel des prestataires de services du secteur tertiaire
- Promotion immobilière
- Remontées mécaniques et domaines skiables
- Répartition pharmaceutique
- Sociétés d'expertises en matière d'évaluations industrielles et commerciales

Activités artisanales

- Boucherie
- Boulangerie-pâtisserie
- Charcuterie de détail
- Coiffure
- Confiserie, chocolaterie, biscuiterie
- Entreprises de logistique de communication écrite directe
- Esthétique, cosmétique
- Fleuristes, vente et services des animaux familiers
- Imprimerie de labeur et Industries graphiques
- Miroiterie, transformation et négoce du verre
- Pâtisserie
- Poissonnerie
- Prothésistes dentaires et personnels des laboratoires de prothèse dentaire
- Sérigraphie et activité connexes
- Taxis

Activités de commerce et services aux particuliers

- Commerce de détail de l'habillement et des articles textiles
- Détaillants en chaussures
- Entreprises de services à la personne
- Gardiens, concierges et employés d'immeubles
- Librairie
- Services funéraires
- Structures associatives cynégétiques (Chasse)

Entreprises non couvertes par une convention collective

Activités de particuliers employeurs

MÉTHODE

THÉMATIQUE	INDICATEURS	Page	SOURCE	ANNÉE	NOMENCLATURE	PÉRIMÈTRE
PÉRIMÈTRE DE LA BRANCHE PROFESSIONNELLE	Entreprises de la Branche Professionnelle	5	Collecte URSAFF 2023 – Masse salariale 2022	N-1	IDCC Applicable*	Convention collective applicable déclarée à l'URSAFF par l'entreprise ou établissement
	Établissements employeurs de la Branche Professionnelle	5	Collecte URSAFF 2023 – Masse salariale 2022	N-1	IDCC Applicable*	Convention collective applicable déclarée à l'URSAFF par l'entreprise ou établissement
	Salariés de la Branche Professionnelle	5	Collecte URSAFF 2023 – Masse salariale 2022	N-1	IDCC Applicable*	Convention collective applicable déclarée à l'URSAFF par l'entreprise ou établissement
	Alternants de la Branche Professionnelle	5	OPCO EP 2022	N-1	IDCC Applicable*	Contrats exécutés entre le 1er janvier 2022 et le 31 décembre 2022 au sein des entreprises de la branche
	Développement des compétences de la Branche Professionnelle	5	OPCO EP 2022	N-1	IDCC Applicable*	Actions de formation individuelles ou collectives (tous types de financement : versement volontaire, plan de développement des compétences etc.) engagées entre le 1er janvier 2022 et le 31 décembre 2022
	Chiffres clés de la branche professionnelle	6	Base tous salariés DSN 2020	N-3	IDCC Appliqué**	Ensemble des entreprises de la branche professionnelle selon la Convention Collective réellement appliquée dans l'entreprise ou établissement déclarée dans la DSN.
	Chiffres clés tous secteurs d'activité confondus	6	Base tous salariés DSN 2020	N-3	IDCC Appliqué**	Ensemble des entreprises françaises appliquant ou non une convention collective selon la Convention Collective réellement appliquée dans l'entreprise ou établissement déclarée dans la DSN

MÉTHODE

THÉMATIQUE	INDICATEURS	Page	SOURCE	ANNÉE	NOMENCLATURE	PÉRIMÈTRE
CONTEXTE DE LA BRANCHE	% Poids de la branche professionnelle dans le Naf en 2020 / % Poids du Naf dans la branche professionnelle en 2020	9	Base tous salariés DSN 2020	N-3	IDCC Appliqué**	Convention Collective réellement appliquée dans l'entreprise ou établissement déclarée dans la DSN
	Répartition des établissements et des salariés de la branche par secteur d'activité (code NAF) / Répartition des établissements et des salariés selon le code APE	10	Base tous salariés DSN 2020	N-3	IDCC Appliqué**	Convention Collective réellement appliquée dans l'entreprise ou établissement déclarée dans la DSN
	Évolution du nombre d'établissements dans la branche professionnelle / Répartition des établissements selon le code APE	11	Nombre d'établissements employeurs du secteur privé, par APE (2006-2022) - <i>Open data URSAFF 2022</i>	N-1	Code NAF	Code NAF déclarée à l'URSSAF par l'entreprise ou établissement
			Base tous salariés DSN 2020	N-3	IDCC Appliqué**	Convention Collective réellement appliquée dans l'entreprise ou établissement déclarée dans la DSN
	Évolution du nombre de salariés dans la branche professionnelle / Répartition des salariés selon la taille de l'établissement employeur	12	Nombre d'effectifs salariés du secteur privé, par APE (2006-2022) - <i>Open data URSAFF 2022</i>	N-1	Code NAF	Code NAF déclarée à l'URSSAF par l'entreprise ou établissement
			Base tous salariés DSN 2020	N-3	IDCC Appliqué**	Convention Collective réellement appliquée dans l'entreprise ou établissement déclarée dans la DSN
Répartition des établissements et des effectifs salariés selon la région	13	Base tous salariés DSN 2020	N-3	IDCC Appliqué**	Convention Collective réellement appliquée dans l'entreprise ou établissement déclarée dans la DSN	

MÉTHODE

THÉMATIQUE	INDICATEURS	Page	SOURCE	ANNÉE	NOMENCLATURE	PÉRIMÈTRE
EMPLOI	Répartition des salariés selon le sexe / l'âge / par PCS	15	Base tous salariés DSN 2020	N-3	IDCC Appliqué**	Convention Collective réellement appliquée dans l'entreprise ou établissement déclarée dans la DSN
	Répartition des salariés par type de contrat / temps de travail	16	Base tous salariés DSN 2020	N-3	IDCC Appliqué**	Convention Collective réellement appliquée dans l'entreprise ou établissement déclarée dans la DSN
	Répartition des salariés de la branche par métier (nomenclature PCS)	17	Base tous salariés DSN 2020	N-3	IDCC Appliqué**	Convention Collective réellement appliquée dans l'entreprise ou établissement déclarée dans la DSN
	Volumes de sinistralité par les principaux secteurs d'activité de la branche professionnelle	18	Statistiques sur la sinistralité de l'année 2021	N-2	CODE NAF	Répartition des effectifs de salariés par sinistralité pour chaque code NAF
	Principales catégories de syndromes des maladies professionnelles dans les principaux secteurs d'activité de la branche professionnelle	19	Statistiques sur la sinistralité de l'année 2021	N-2	CODE NAF	Répartition des maladies professionnelles pour chaque code NAF
	Répartition des salariés selon les PCS, le sexe, le salaire moyen et l'écart salarial	20	Base tous salariés DSN 2020 et DARES - Les portraits statistiques de branches professionnelles 2020	N-3	IDCC Appliqué**	Convention Collective réellement appliquée dans l'entreprise ou établissement déclarée dans la DSN
	Pyramide des âges des salariés de la branche professionnelle / par métier (nomenclature PCS) selon le sexe	21	Base tous salariés DSN 2020	N-3	IDCC Appliqué**	Convention Collective réellement appliquée dans l'entreprise ou établissement déclarée dans la DSN

MÉTHODE

THÉMATIQUE	INDICATEURS	Page	SOURCE	ANNÉE	NOMENCLATURE	PÉRIMÈTRE
PROXIMITÉ ET MARCHÉ DU TRAVAIL	Répartition des offres d'emploi selon le type de contrat proposé / Répartition des offres d'emploi selon le type de contrat proposé par principaux métiers	23	TEXTKERNEL-JOBFEED 2022	N-1	IDCC Applicable*	Collecte URSAFF 2023 – Masse salariale 2022 au SIRET rapprochement de la base de données Collecte URSAFF 2023 – Masse salariale 2022 au niveau des SIREN avec la base de données de Jobfeed
	Répartition des offres d'emploi selon les possibilités de temps de travail proposées / les possibilités de temps de travail proposées par principaux métiers	24	TEXTKERNEL-JOBFEED 2022	N-1	IDCC Applicable*	Collecte URSAFF 2023 – Masse salariale 2022 au SIRET rapprochement de la base de données Collecte URSAFF 2023 – Masse salariale 2022 au niveau des SIREN avec la base de données de Jobfeed
	Principales compétences recherchées, niveau de formation, salaire moyen d'offres d'emploi selon les principaux métiers	25	TEXTKERNEL-JOBFEED 2022	N-1	IDCC Applicable*	Collecte URSAFF 2023 – Masse salariale 2022 au SIRET rapprochement de la base de données Collecte URSAFF 2023 – Masse salariale 2022 au niveau des SIREN avec la base de données de Jobfeed

MÉTHODE

THÉMATIQUE	INDICATEURS	Page	SOURCE	ANNÉE	NOMENCLATURE	PÉRIMÈTRE
PROXIMITÉ ET ALTERNANCE	Poids des contrats d'alternance de la branche professionnelle au sein d'Opco EP / Évolution du volume des contrats d'alternance de la branche professionnelle selon le type de dispositif	27	Opco EP 2022	N-1	IDCC	Contrats exécutés entre le 1er janvier 2022 et le 31 décembre 2022 au sein des entreprises de la branche
	Répartition des contrats d'alternance selon la taille de l'entreprise / la région de localisation de l'employeur	28	Opco EP 2022	N-1	IDCC	Contrats exécutés entre le 1er janvier 2022 et le 31 décembre 2022 au sein des entreprises de la branche
	Répartition des contrats d'alternance selon la région de localisation de l'employeur	29	Opco EP 2022	N-1	IDCC	Contrats exécutés entre le 1er janvier 2022 et le 31 décembre 2022 au sein des entreprises de la branche
	Part des femmes parmi les alternants / répartition des alternants selon l'âge /le niveau de diplôme	30	Opco EP 2022	N-1	IDCC	Contrats exécutés entre le 1er janvier 2022 et le 31 décembre 2022 au sein des entreprises de la branche
	Répartition des contrats d'alternance selon la formation préparée	31	Opco EP 2022	N-1	IDCC	Contrats exécutés entre le 1er janvier 2022 et le 31 décembre 2022 au sein des entreprises de la branche
	Répartition femmes/hommes des principales formations	32	Opco EP 2022	N-1	IDCC	Contrats exécutés entre le 1er janvier 2022 et le 31 décembre 2022 au sein des entreprises de la branche
PROXIMITÉ ET ACTIONS DE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES	Répartition des actions de formation selon la région de l'entreprise / la taille de l'entreprise	34	OPCO EP 2022	N-1	IDCC	Actions de formation individuelles ou collectives (tous types de financement : versement volontaire, plan de développement des compétences etc.) Engagées entre le 1er janvier 2022 et le 31 décembre 2022



www.opcoep.fr