



**PANORAMA**  
**SOCIÉTÉS D'EXPERTISES**  
**ET D'ÉVALUATIONS**

# SOMMAIRE

01 | PÉRIMÈTRE  
DE LA BRANCHE

02 | CONTEXTE DE  
LA BRANCHE

03 | EMPLOI

04 | MARCHÉ  
DU TRAVAIL

05 | ALTERNANCE

06 | DÉVELOPPEMENT  
DES COMPÉTENCES

07 | MÉTHODOLOGIE ET  
SOURCE DE DONNÉES



# PÉRIMÈTRE DE LA BRANCHE

---

# LA BRANCHE SOCIÉTÉS D'EXPERTISES ET D'ÉVALUATIONS

## LES ACTIVITES DE LA BRANCHE PROFESSIONNELLE

Les sociétés d'expertises et d'évaluations ont pour activité principale d'être des fournisseurs des assureurs et sont missionnées pour intervenir suite à des sinistres, pour évaluer des demandes d'indemnisation, analyser des risques et dommages.

Les grands domaines dans lesquels évoluent ces sociétés sont :

- La construction (dommage d'ouvrage, responsabilité maître d'œuvre),
- IARD (incendies, accidents et risques divers),
- la responsabilité civile (gestion des dommages causés à autrui),
- protection juridique (l'assureur vient proposer l'intervention d'un conseil juridique ou d'un expert sur des petits conflits)
- l'évaluation des réclamations d'assurance (experts d'assurés)

## Champs d'application de la convention collective\*

### Article 1

*La présente convention collective nationale règle les rapports de travail entre, d'une part, les sociétés d'expertises et d'évaluations de toute nature et celles dont les activités s'y rattachent, quelle que soit leur forme juridique, et, d'autre part, leurs salariés exerçant leur activité soit en France, soit hors de ce territoire sous réserve d'avoir été engagés par une entreprise française et de relever du droit français.*

*Par employeurs, il faut entendre les entreprises d'expertises en matière d'évaluations industrielles et commerciales de toute nature et celles dont les activités s'y rattachent quelle que soit leur forme juridique, ainsi que leurs filiales de la profession.*

### Article 2

*Par société d'expertises et d'évaluations, il faut entendre les entreprises d'expertises en matière d'évaluations industrielles et commerciales (bâtiments, matériel, mobilier, marchandises, plaisance, pertes d'exploitation, responsabilité civile et professionnelle ... hors l'expertise des véhicules immatriculés). Ces évaluations ou expertises sont diligentées aussi bien par des experts certifiés, agréés ou qualifiés par les sociétés d'assurances que par des experts au service des assurés.*

*Ces sociétés sont répertoriées sous le code NAF 66. 21Z mais elles peuvent être classées différemment, l'activité principale de la société définie par son chiffre d'affaires étant déterminante pour l'applicabilité de la présente convention collective.*

# CHIFFRES CLÉS DE LA BRANCHE PROFESSIONNELLE



ENTREPRISES<sup>1</sup>

**737**



ÉTABLISSEMENTS  
EMPLOYEURS<sup>1</sup>

**1 437**



SALARIÉS<sup>1</sup>

**12 030**



ALTERNANTS<sup>2</sup>

**290**

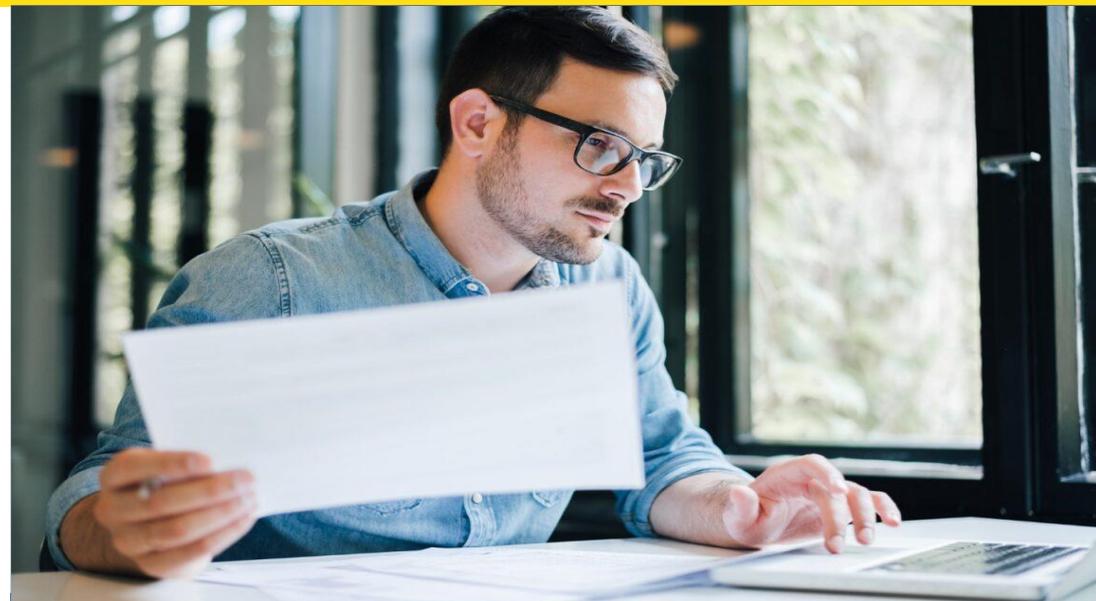
DÉVELOPPEMENT  
DES  
COMPÉTENCES<sup>3</sup>

**390**

<sup>1</sup> Entreprises, établissements et salariés relevant du champ Opco EP. Source Collecte URSAFF 2023 – Masse salariale 2022. Les établissements employeurs comptabilisés sont ceux avec au moins un salarié.

<sup>2</sup> Nombre des contrats en alternance débutés en 2022 dans la branche professionnelle. Source : Base Opco EP, Volume des contrats exécutés entre le 1er janvier 2022 et le 31 décembre 2022 au sein des entreprises de la branche.

<sup>3</sup> Actions de formation individuelles ou collectives (tous types de financement : versement volontaire, plan de développement des compétences, etc.) engagées entre le 1er janvier 2022 et le 31 décembre 2022.



# LA BRANCHE PROFESSIONNELLE EN QUELQUES CHIFFRES\*



## PART DES TPE DANS LA BRANCHE

**81%** dans la branche\*  
pour **94%** tous secteurs d'activité confondus\*\*



## LES SALARIÉS DES TPE

**28%** dans la branche  
pour **23%** tous secteurs d'activité confondus



## RÉGION DES SALARIÉS

**24%** en Ile-de-France  
pour **23%** tous secteurs d'activité confondus



## LES FEMMES

**51%** dans la branche  
pour **49%** tous secteurs d'activité confondus



## LES TEMPS PARTIELS

**6%** dans la branche  
pour **16%** tous secteurs d'activité confondus



## LES CDI

**94%** dans la branche  
pour **68%** tous secteurs d'activité confondus



## LES MOINS DE 30 ANS

**18%** dans la branche  
pour **19%** tous secteurs d'activité confondus



## LES 55 ANS ET PLUS

**14%** dans la branche  
pour **18%** tous secteurs d'activité confondus



## TAUX DE RENOUVELLEMENT<sup>1</sup>

**125%** dans la branche  
pour **109%** tous secteurs d'activité confondus

La branche professionnelle des sociétés d'expertises et d'évaluations sera comparée dans ce document aux activités de commerces et services pour les entreprises selon la répartition des branches professionnelles de l'Opcó EP par grands domaines. Cette répartition s'appuie sur la Nomenclature des Activités Françaises de l'Artisanat (NAFA) et sur le périmètre de l'observatoire des métiers dans les professions libérales (OMPL). La répartition des branches est précisée dans le chapitre : Méthodologie et source de données.



# CONTEXTE DE LA BRANCHE

---

# ÉLÉMENTS CLÉS DES PRINCIPAUX TRAVAUX D'OBSERVATION DE LA BRANCHE PROFESSIONNELLE

## EDEC NUMÉRIQUE :

Suite à l'EDEC numérique, la branche professionnelle a confirmé que la transformation digitale est une priorité stratégique. La conclusion synthétique de cette étude stipule que trois familles de métiers sont fortement impactées : les experts, assistants experts et commerciaux.

## CARTOGRAPHIE DES METIERS ET REFERENTIELS D'ACTIVITES ET DE COMPETENCES :

La branche professionnelle des Sociétés d'expertises et d'évaluation a pris l'initiative d'équiper ses entreprises d'une cartographie des métiers et d'un référentiel d'activités et de compétences. Cette démarche vise à améliorer la gestion des ressources humaines en décrivant et en structurant les différents métiers au sein de l'organisation. Les familles de métiers de la branche professionnelle sont au nombre de trois : famille « expert-e-s » ; famille « fonctions commerciales » ; familles « support aux expert-e-s ». Neuf pistes d'actions ont été proposées à la suite de cette étude afin d'exploiter de façon la plus optimale possible cette cartographie des métiers et les référentiels d'activités et de compétences.

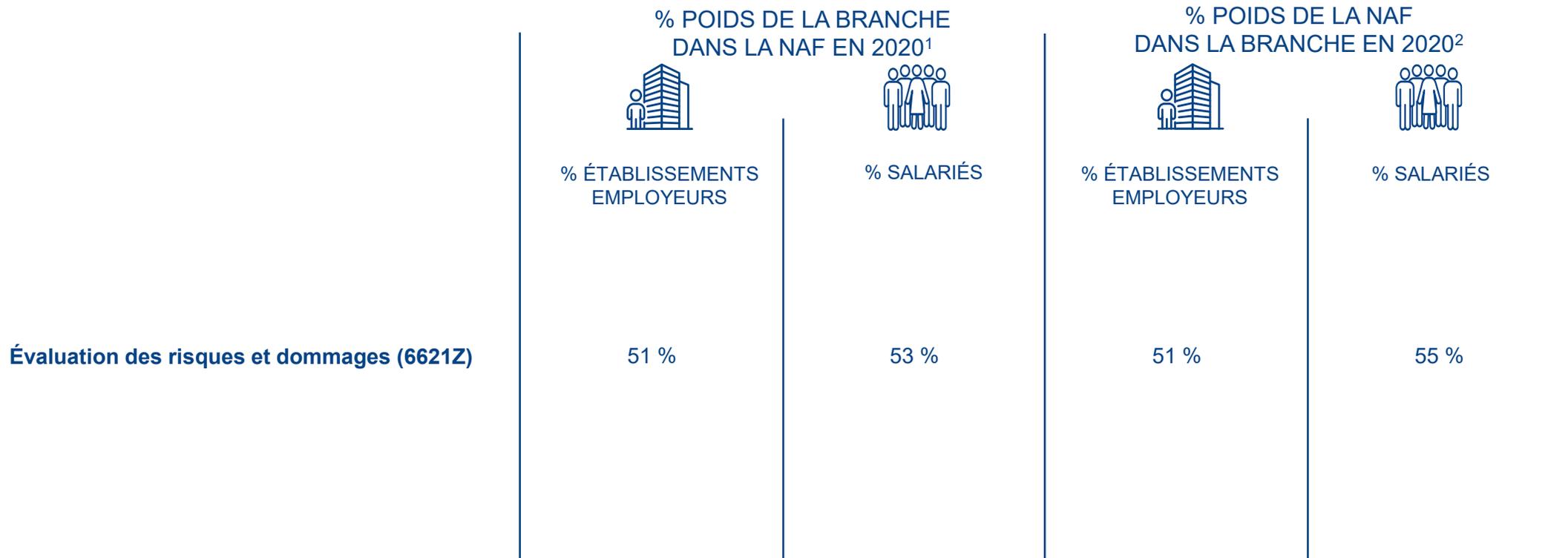
## TRAVAUX SUR LA TRANSITION ÉCOLOGIQUE ET ÉNERGÉTIQUE :

Face à l'augmentation des événements météorologiques extrêmes, les entreprises de la branche professionnelle des Sociétés d'expertise et d'évaluation se trouvent en première ligne et voient leur demande d'intervention augmenter pour évaluer les sinistres. Cela entraîne trois principaux défis pour les entreprises : la gestion du savoir-faire face à une activité intense concentrée sur une courte période, nécessitant une adaptation de l'organisation des équipes; la capacité à intervenir dans des zones sinistrées souvent difficiles d'accès et chaotiques; et la responsabilité accrue dans la garantie de la résilience des bâtiments face aux futurs événements climatiques. Les Sociétés d'expertise et d'évaluation doivent également répondre aux nouvelles exigences de leurs clients en matière de responsabilité sociétale des entreprises (RSE), notamment en ce qui concerne les enjeux énergétiques. De plus, les attentes pourraient évoluer rapidement vers la capacité des experts à proposer des solutions de règlement des sinistres écologiques.

Le métier d'expert est celui qui est le plus touché par la transition écologique et énergétique. Les activités des experts se diversifient (expertise sur les systèmes d'énergies renouvelables, gestion des sinistres liés à la sécheresse, téléexpertise, etc.) et nécessitent de nouvelles compétences techniques et comportementales. Parallèlement, de nouveaux métiers émergent dans les domaines du marketing et du big data, qui étaient jusqu'à présent peu courants, créant ainsi un besoin de montée en compétences généralisée dans le domaine de la responsabilité sociétale des entreprises (RSE).

# PÉRIMÈTRE SOCIÉTÉS D'EXPERTISES ET D'ÉVALUATIONS

Répartition des établissements et des salariés selon les principaux codes de la nomenclature d'activités française (NAF) identifiés dans la Convention Collective de la branche professionnelle.



Note de lecture : <sup>1</sup>Les établissements employeurs et les salariés de la branche professionnelle des sociétés d'expertises et d'évaluations représentent respectivement 51 % et 53 % du code NAF 6621Z – Évaluation des risques et dommages. <sup>2</sup>Ce code NAF concentre 51 % des établissements employeurs et 55 % des salariés au sein de la branche professionnelle des sociétés d'expertises et d'évaluations .

\* Source : INSEE - Base tous salariés 2020 (BTS) (ex. DADS). La Base tous salariés (BTS), extraite de la Déclaration sociale nominative (DSN), se substitue à la Déclaration annuelle des données sociales (DADS).

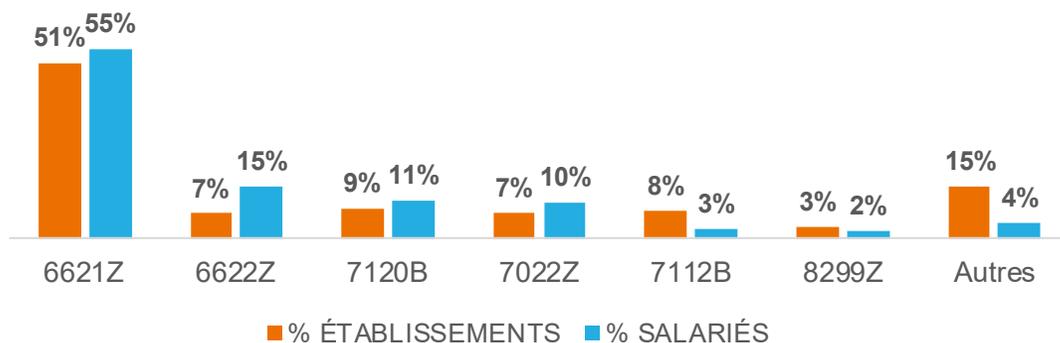
# LA STRUCTURE DE L'EMPLOI DE LA BRANCHE PROFESSIONNELLE

## 55 % des salariés de la branche travaillent dans le secteur évaluation des risques et dommages

Répartition des établissements et des salariés de la branche par secteur d'activité (code NAF) selon la Convention Collective réellement appliquée dans l'entreprise ou l'établissement déclaré dans la DSN

- INSEE - Base tous salariés (BTS) 2020

6621Z-Evaluation des risques et dommages  
 6622Z-Activités des agents et courtiers d'assurances  
 7120B-Analyses, essais et inspections techniques  
 7022Z-Conseil pour les affaires et autres conseils de gestion  
 7112B-Ingénierie, études techniques  
 8299Z-Autres activités de soutien aux entreprises n.c.a

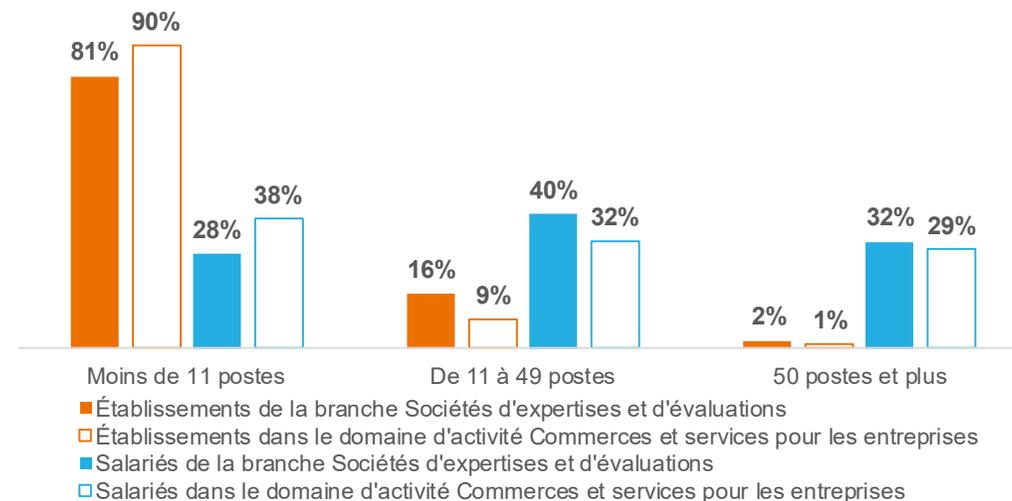


Plus de la moitié des salariés (55 %) se concentrent dans le secteur « évaluation des risques et dommages ».

De même, plus de la moitié des établissements (51 %) se concentrent également dans le secteur « évaluation des risques et dommages ».

## 40 % des salariés travaillent dans des établissements de 11 à 49 postes

Répartition des établissements et des salariés selon la taille de l'établissement employeur - INSEE - Base tous salariés (BTS) 2020



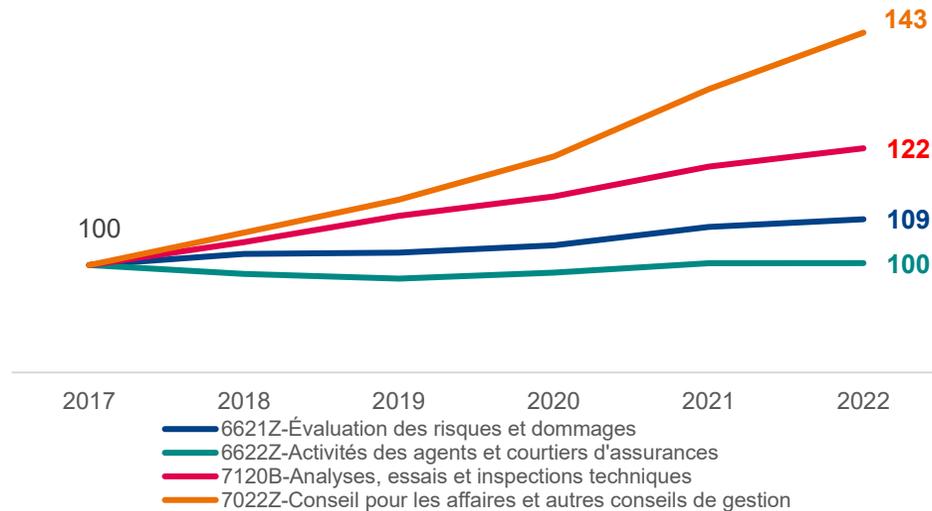
Dans la branche, les établissements de moins de 11 postes représentent 81 % des établissements (contre 90 % dans les activités de commerces et services pour les entreprises). En revanche, on ne retrouve que 28 % des salariés employés par la branche, présents au sein d'établissements de moins de 11 postes (contre 38 % dans les activités de commerces et services pour les entreprises).

A noter que les 2 % d'établissements de 50 postes ou plus représentent malgré tout 32 % des salariés.

# ÉVOLUTION DU NOMBRE D'ÉTABLISSEMENTS DANS LES ACTIVITÉS DE LA BRANCHE PROFESSIONNELLE

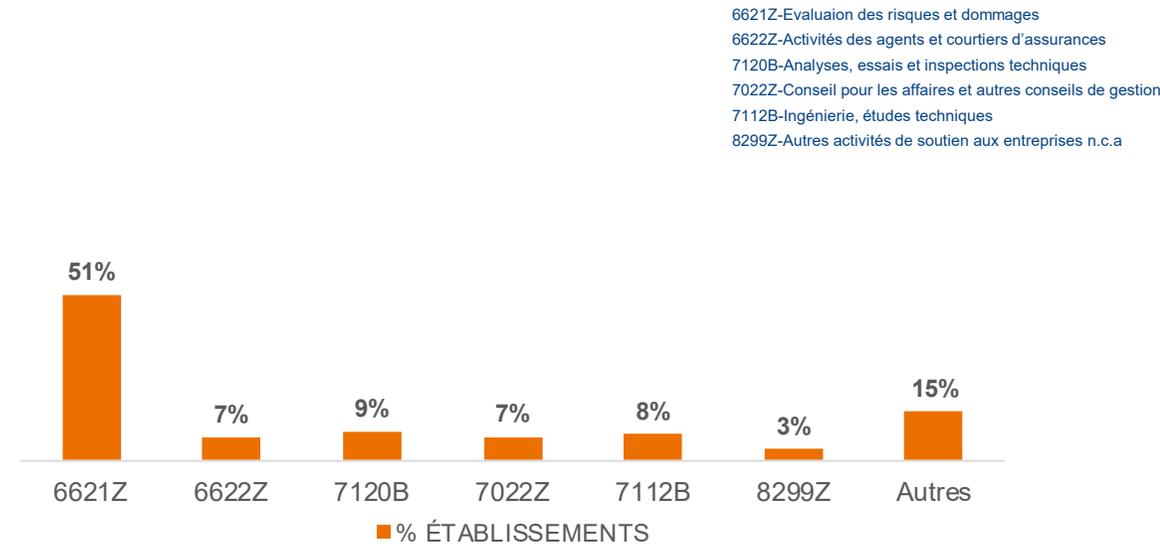
**+ 43 % d'établissements de la NAF Conseil pour les affaires et autres conseils de gestion (7022Z) entre 2017 et 2022**

Nombre d'établissements employeurs du secteur privé, par NAF (2006-2022)  
- Open data URSAFF 2022



**La NAF Évaluation des risques et dommages (6621Z) représente 51 % des établissements de la branche professionnelle**

Répartition des établissements selon le code NAF de l'établissement employeur  
- INSEE - Base tous salariés (BTS) 2020



Entre 2017 et 2022, la NAF Évaluation des risques et dommages (6621Z) a connu une augmentation de 9 % de ses établissements.

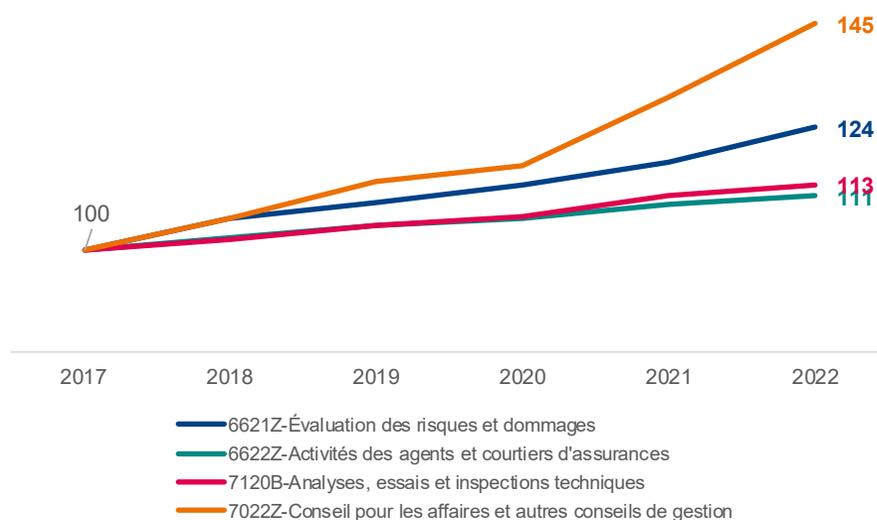
Ce secteur de l'évaluation des risques et dommages concentre 51 % des établissements de la branche professionnelle des sociétés d'expertises et d'évaluations.

En parallèle, le secteur du conseil pour les affaires et autres conseils de gestion (7022Z) qui connaît la plus forte évolution (+43 points) ne représente que 7% des établissements de la branche.

# ÉVOLUTION DU NOMBRE DE SALARIÉS DANS LES ACTIVITÉS DE LA BRANCHE PROFESSIONNELLE

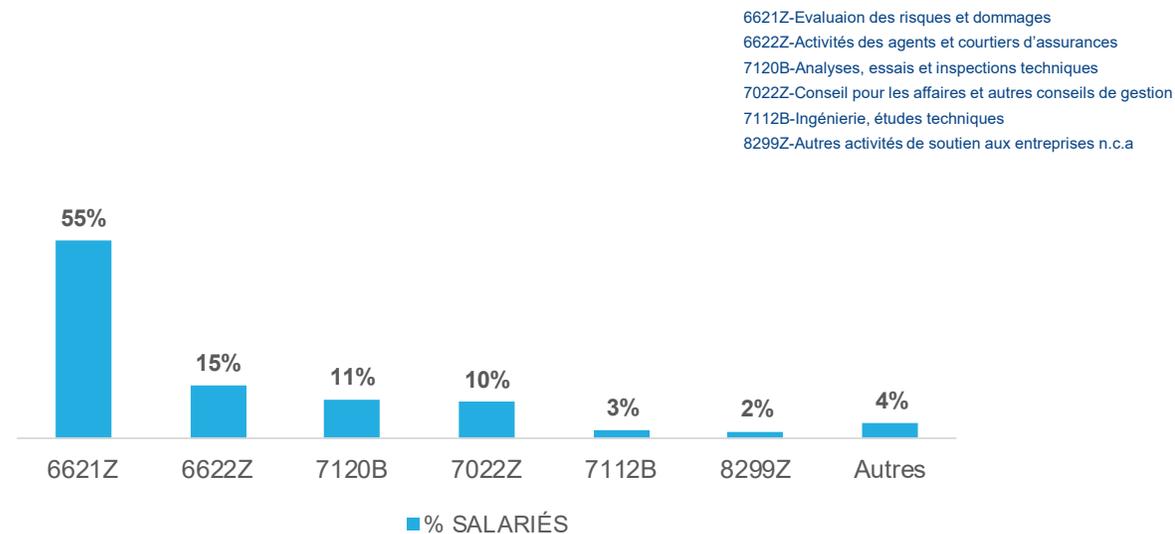
## + 45 % des salariés de la NAF Conseil pour les affaires et autres conseils de gestion (7022Z) entre 2017 et 2022

Effectifs salariés du secteur privé, par NAF (2006-2022)  
- Open data URSAFF 2022



## La NAF Évaluation des risques et dommages (6621Z) représente 55 % des salariés de la branche professionnelle

Répartition des salariés selon le code NAF de l'établissement employeur  
- INSEE - Base tous salariés (BTS) 2020



Entre 2017 et 2022, la NAF Évaluation des risques et dommages (6621Z) a connu une augmentation de 24 % de ses salariés.

Ce secteur de l'évaluation des risques et dommages concentre 55 % des salariés de la branche professionnelle des sociétés d'expertises et d'évaluations.

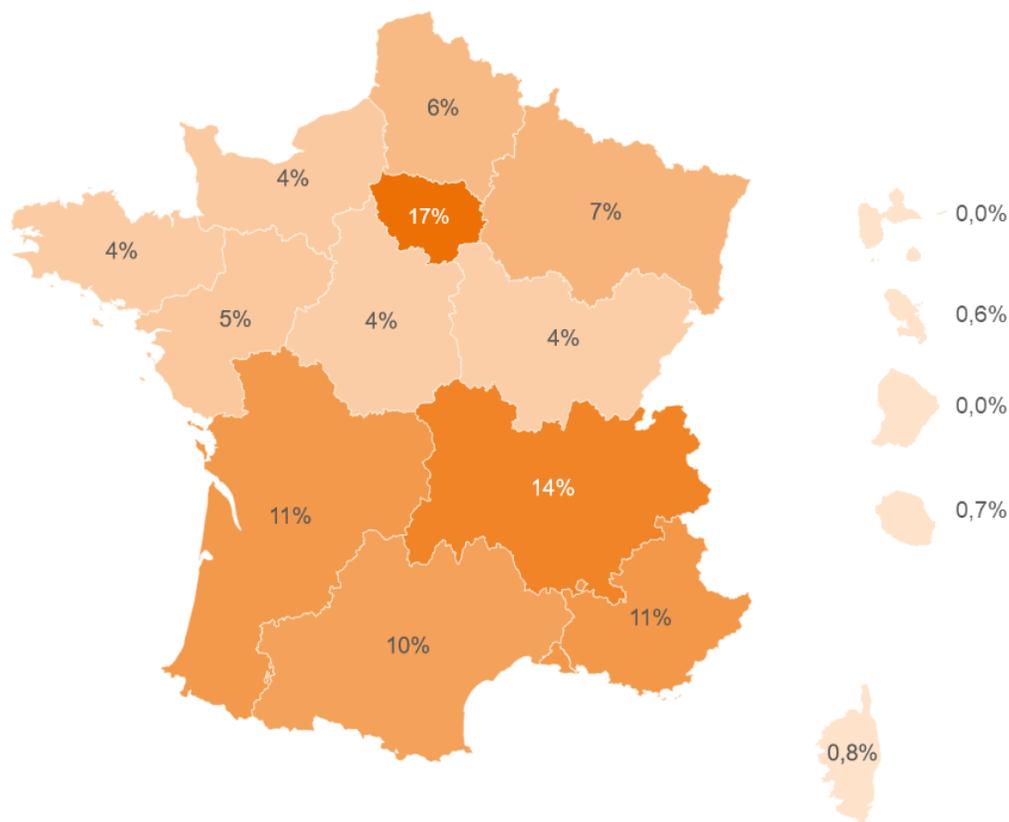
En parallèle, le secteur le secteur du conseil pour les affaires et autres conseils de gestion (7022Z) qui connaît la plus forte évolution (+45 points) ne représente que 10 % des salariés de la branche.

# REPARTITION DES SALARIÉS ET DES ÉTABLISSEMENTS DE LA BRANCHE PROFESSIONNELLE EN RÉGION

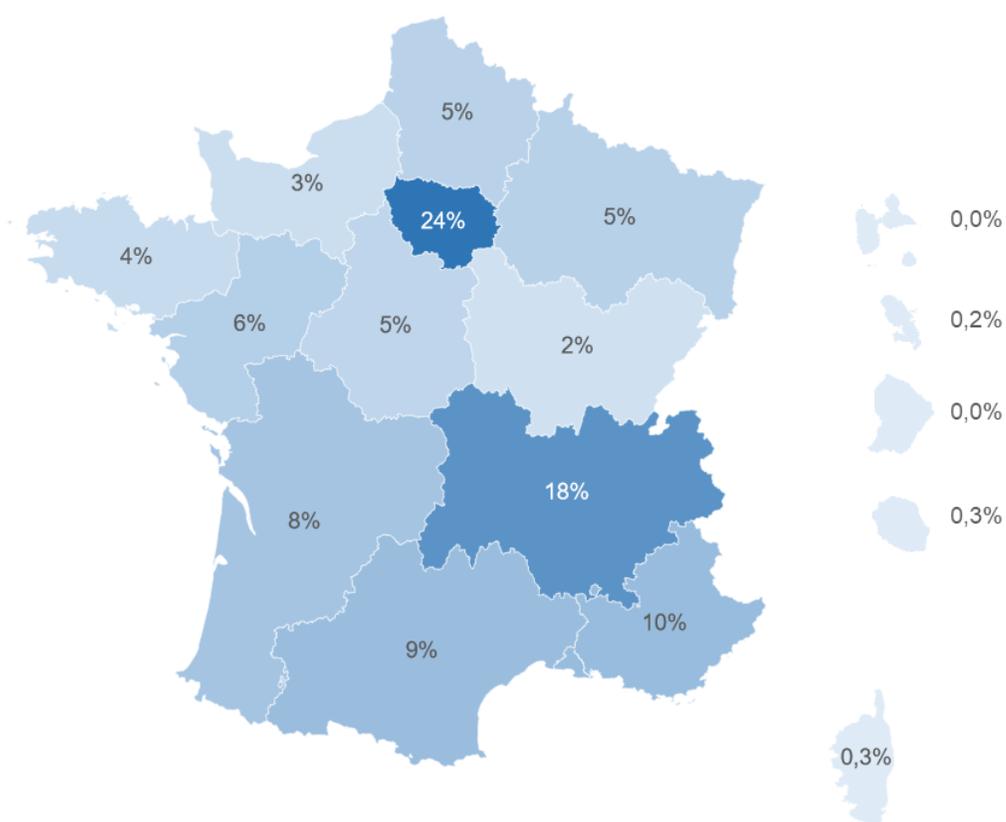
**17 % des établissements employeurs de la branche professionnelle des sociétés d'expertises et d'évaluations se situent en Ile-de-France et ils concentrent 24 % de l'emploi salarié de la branche.**

Répartition des établissements et des effectifs salariés selon la région  
– INSEE - Base tous salariés (BTS) 2020

## ÉTABLISSEMENTS



## SALARIÉS



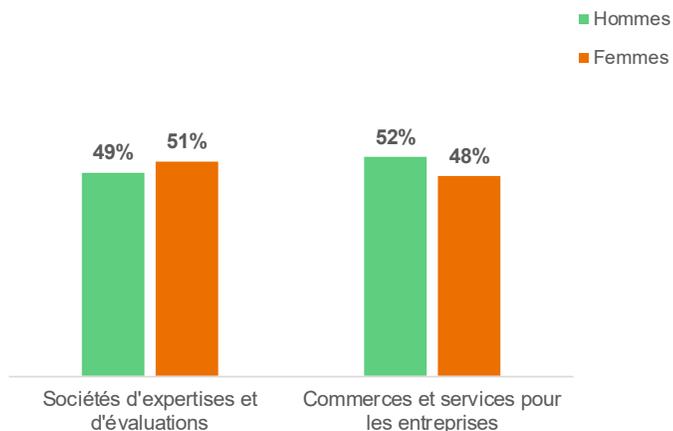
# EMPLOI

---

# LE PROFIL DES SALARIÉS<sup>1</sup>

## 51 % des salarié(s) sont des femmes

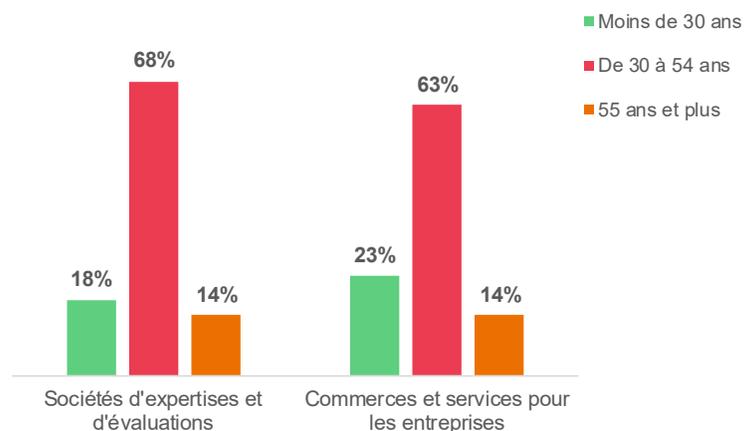
Répartition des salariés selon le sexe  
- INSEE - Base tous salariés (BTS) 2020



Dans la branche professionnelle des sociétés d'expertises et d'évaluations, les femmes représentent un peu plus d'1 salarié sur 2 (51 %). Dans les activités de commerces et services pour les entreprises, la part des femmes est légèrement inférieure avec 48 %.

## 68 % sont âgés de 30 ans à 54 ans

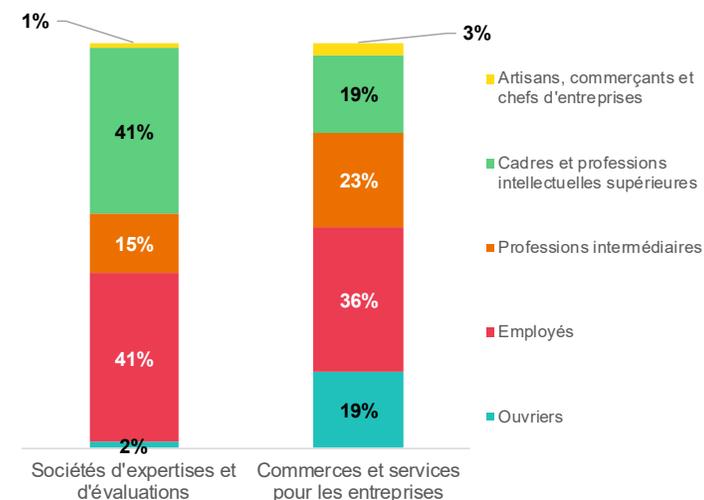
Répartition des salariés selon l'âge  
- INSEE - Base tous salariés (BTS) 2020



La part des moins de 30 ans est légèrement inférieure dans la branche professionnelle par rapport à la moyenne dans les activités de commerces et services pour les entreprises (18 % vs 23 %). La part des salariés âgés de 30 à 54 ans est naturellement la plus importante (68 % vs 63%).

## 41 % des salariés appartiennent à la PCS<sup>1</sup> Cadres et professions intellectuelles supérieures

Part des salariés par PCS  
- INSEE - Base tous salariés (BTS) 2020

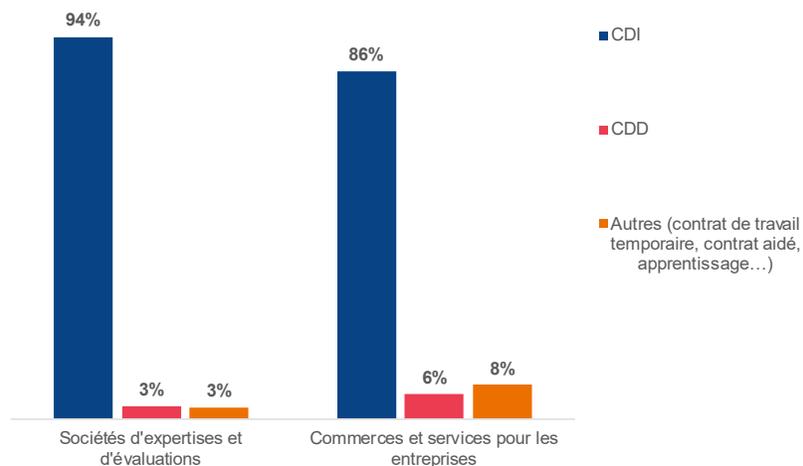


Au sein de la branche professionnelle, une majorité de salariés (41%) sont cadres et professions intellectuelles supérieures ou employés (41 % également). Cette répartition diffère de celle au niveau de l'activité commerces et services pour les entreprises où plus d'un tiers des salariés sont employés et seulement 19 % sont cadres et professions intellectuelles supérieures.

# LES CONDITIONS D'EMPLOI DES SALARIÉS<sup>1</sup>

## 94 % des contrats sont des CDI

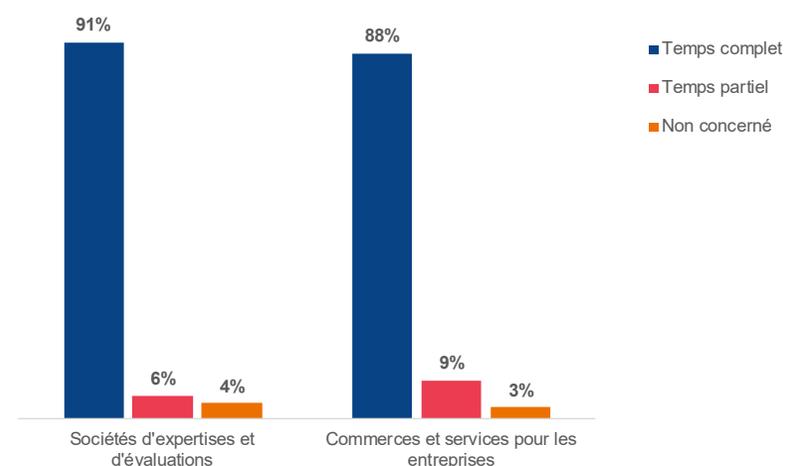
Répartition des salariés par type de contrat  
- INSEE - Base tous salariés (BTS) 2020



La grande majorité des salariés au sein des établissements relevant de la branche professionnelle des sociétés d'expertises et d'évaluations occupe des emplois stables : 94 % ont un CDI et seulement 3 % ont un CDD. Cette répartition diffère légèrement de la moyenne des activités de commerces et services pour les entreprises : 86 % de CDI et 6 % de CDD.

## 91 % des contrats sont à temps complet

Répartition des salariés par temps de travail  
- INSEE - Base tous salariés (BTS) 2020



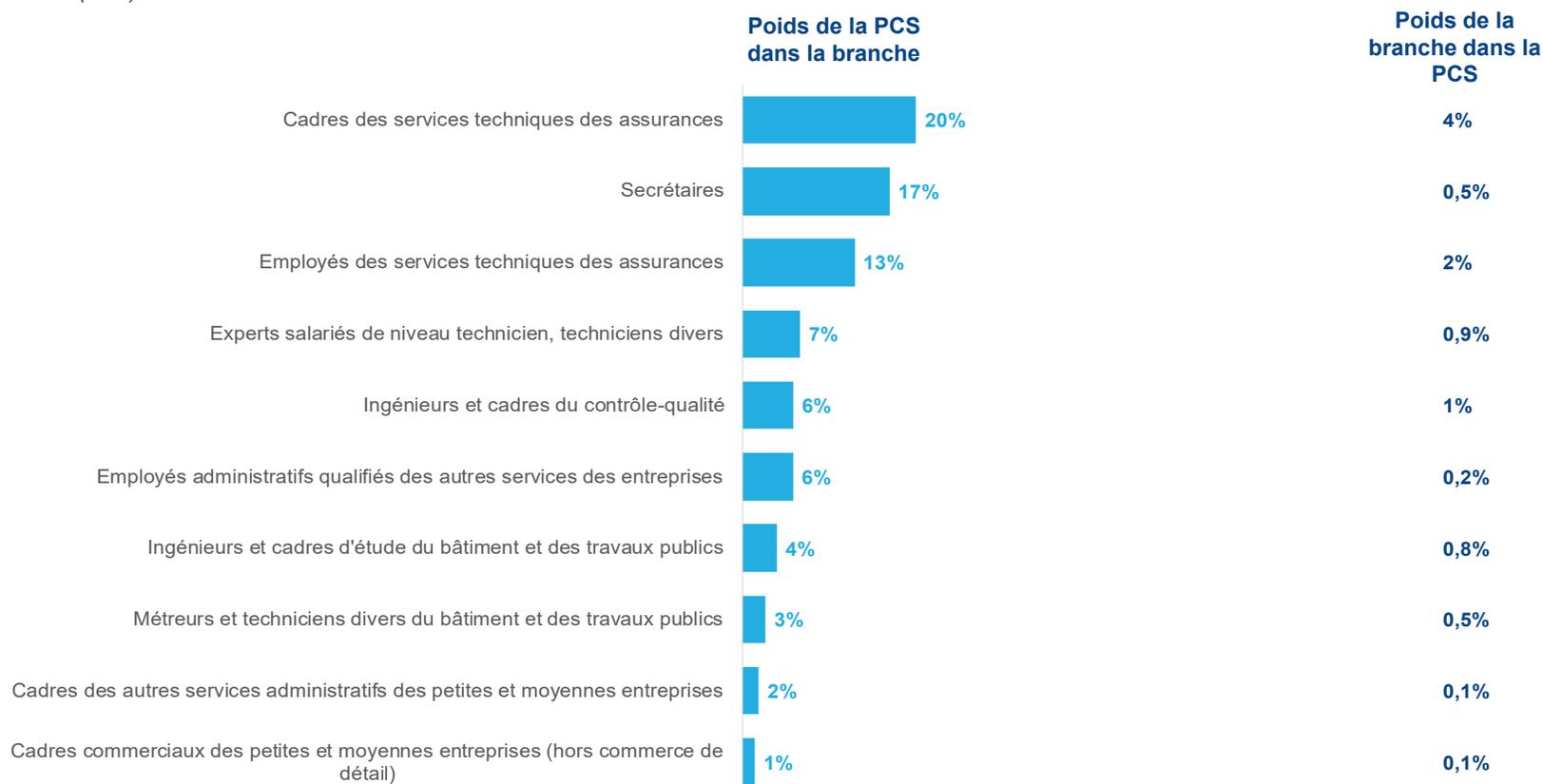
Plus de 9 salariés sur 10 de la branche professionnelle de sociétés d'expertises et d'évaluations (91 %) travaillent à temps complet et seulement 6 % à temps partiel.

Parmi les activités de commerces et services pour les entreprises, le taux de temps complet est inférieur (88 %) et le taux de temps partiel est quant à lui légèrement plus important (9 %).

# LES PRINCIPAUX MÉTIERS DE LA BRANCHE PROFESSIONNELLE

**20 % des salariés de la branche exercent la PCS détaillée<sup>1</sup> de cadres des services techniques des assurances.**

Répartition des salariés de la branche par métier (nomenclature PCS)  
- INSEE - Base tous salariés (BTS) 2020



Les cadres des services techniques des assurances représentent 20 % des salariés de la branche professionnelle des sociétés d'expertises et d'évaluations. Le poids de la branche dans cette PCS détaillée<sup>1</sup> est de 4 %.

# LA SINISTRALITÉ DANS LES PRINCIPAUX SECTEURS D'ACTIVITÉ DE LA BRANCHE PROFESSIONNELLE

## 46 accidents de travail recensés en 2021 dans le secteur de de l'évaluation des risques et dommages (6621Z)

Volumes de sinistralité par les principaux secteurs d'activité de la branche professionnelle  
- Statistiques sur la sinistralité de l'année 2021

	Poids de la branche dans la NAF en salariés	Nombre d'accident de trajet dans la NAF <sup>1</sup>	Nombre d'accident de travail dans la NAF <sup>2</sup>	Nombre de maladies professionnelles dans la NAF <sup>3</sup>
Évaluation des risques et dommages (6621Z)	53%	24	46	4

Les risques professionnels répertoriés par l'Assurance maladie :

<sup>1</sup> L'accident de trajet se produit lors du trajet aller ou retour entre le lieu de travail du salarié et sa résidence principale, ou son lieu habituel de pause déjeuner (Statistiques sur la sinistralité de l'année 2021, résultats par CTN, code NAF, code risque et CARSAT/CGSS) ;

<sup>2</sup> L'accident du travail correspond, quelle qu'en soit la cause, à un accident survenu par le fait ou à l'occasion du travail de toute personne salariée ou travaillant, à quel que titre ou en quel que lieu que ce soit, pour un ou plusieurs employeurs ou chefs d'entreprise (Statistiques sur la sinistralité de l'année 2021, résultats par CTN et code NAF) ;

<sup>3</sup> La maladie professionnelle : résulte des conditions dans lesquelles le salarié exerce d'une façon habituelle son activité professionnelle qui l'expose à un risque physique, chimique, psychique, ou biologique (Statistiques sur la sinistralité de l'année 2021 suivant le CTN et la nomenclature d'activités française (NAF)).

# LES CONDITIONS DE L'EMPLOI

**41 % des salariés de la branche professionnelle sont des Cadres, parmi eux 25 % sont des femmes. Le salaire mensuel net moyen (en ETP) s'élève à 3 260 €. L'écart salarial entre les femmes et les hommes est de -46 %.**

Répartition des salariés selon les PCS, taux de féminisation, salaire mensuel moyen et écart salarial par PCS  
- INSEE - Base tous salariés (BTS) 2020 et DARES - Les portraits statistiques de branches professionnelles 2020

	 RÉPARTITION <sup>1</sup>	 LES FEMMES <sup>1</sup>	 SALAIRE MENSUEL NET MOYEN (EN ETP) <sup>2</sup>	 ECART SALARIAL <sup>2</sup>
Ouvriers	2%	34%	1 820 €	-11%
Employés	41%	87%	1 980 €	-18%
Professions intermédiaires	15%	31%	2 630 €	-18%
Cadres	41%	25%	4 740 €	-27%
<b>Ensemble</b>	<b>100%</b>	<b>51%</b>	<b>3 260 €</b>	<b>-46%</b>

En 2020, toutes catégories socioprofessionnelles confondues, le salaire mensuel net moyen des salariés de la branche (en équivalent temps plein) est de 3 260 euros. Néanmoins, pour 41 % des salariés de la branche, qui appartiennent à la PCS Employés, ce salaire moyen est de 1 980 euros. Par ailleurs, et malgré une part de femmes plus importante au sein de la branche (51 % de la population salariée), un écart de salaire important persiste (-46 %). Cet écart est encore plus significatif pour la PCS cadres (-27 %).

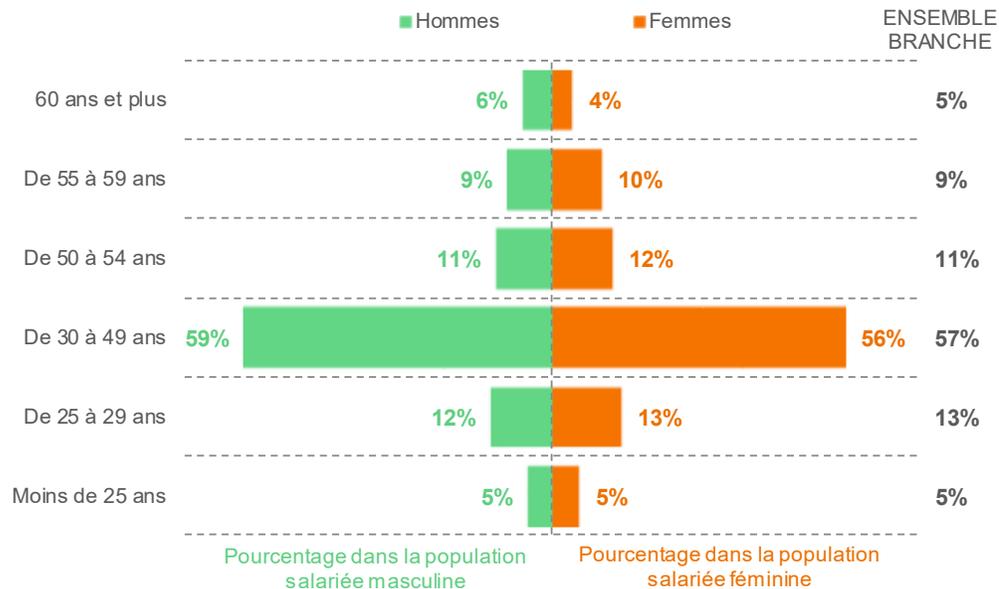
<sup>1</sup>INSEE - Base tous salariés (BTS) 2020 (ex. DADS)

<sup>2</sup>DARES - Les portraits statistiques de branches professionnelles 2020

# RÉPARTITION DE LA POPULATION SALARIÉE SELON L'ÂGE ET LE GENRE

## 57 % des salariés de la branche sont âgés entre 30 et 49 ans

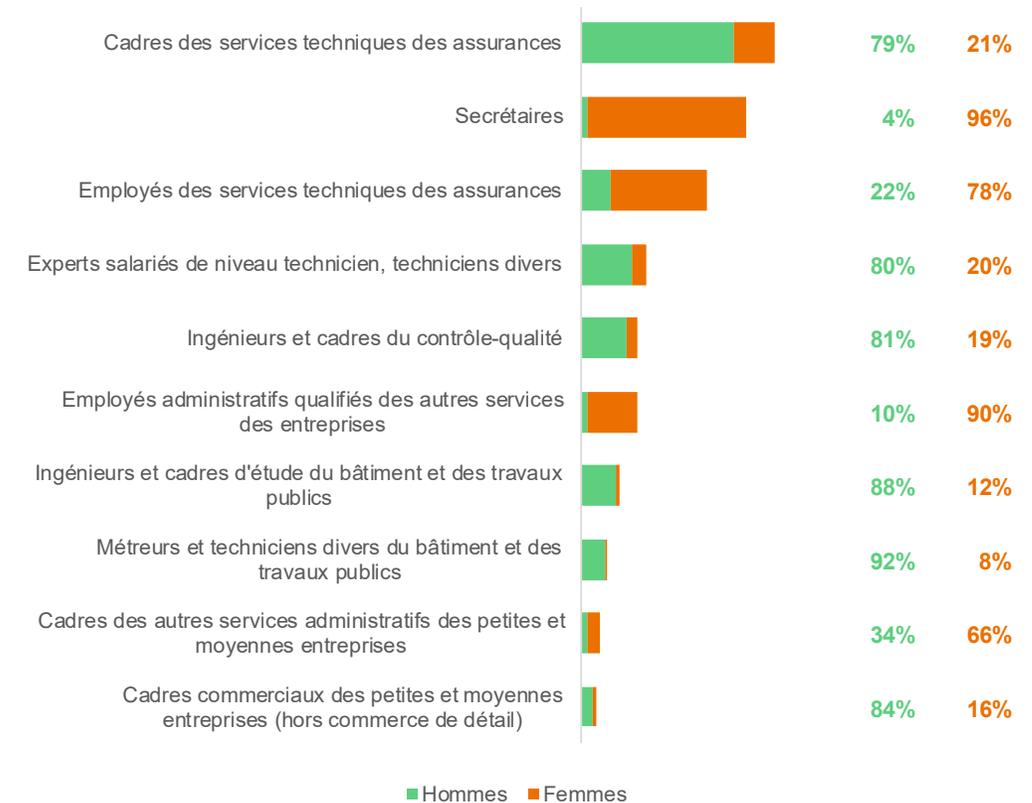
Pyramide des âges des salariés de la branche professionnelle  
- INSEE - Base tous salariés (BTS) 2020



Près de 6 salariés sur 10 de la branche professionnelle des sociétés d'expertises et d'évaluations sont âgés entre 30 et 49 ans. La répartition par tranches d'âges entre les femmes et les hommes de la branche professionnelle est assez similaire.

## 79 % des cadres des services techniques des assurances de la branche sont des hommes

Répartition des salariés de la branche professionnelle par métier (nomenclature PCS<sup>1</sup>) selon le sexe  
- INSEE - Base tous salariés (BTS) 2020





# PROXIMITÉ ET MARCHÉ DU TRAVAIL

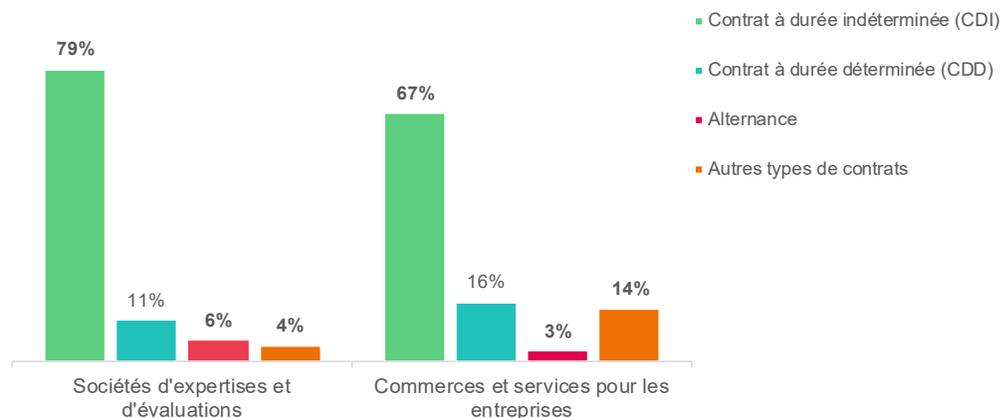
---

# TYPE DE CONTRAT

## 79 % des offres portent sur des contrats à durée indéterminée

Répartition des offres d'emploi selon le type de contrat proposé

- TEXTKERNEL-JOBFEED 2022

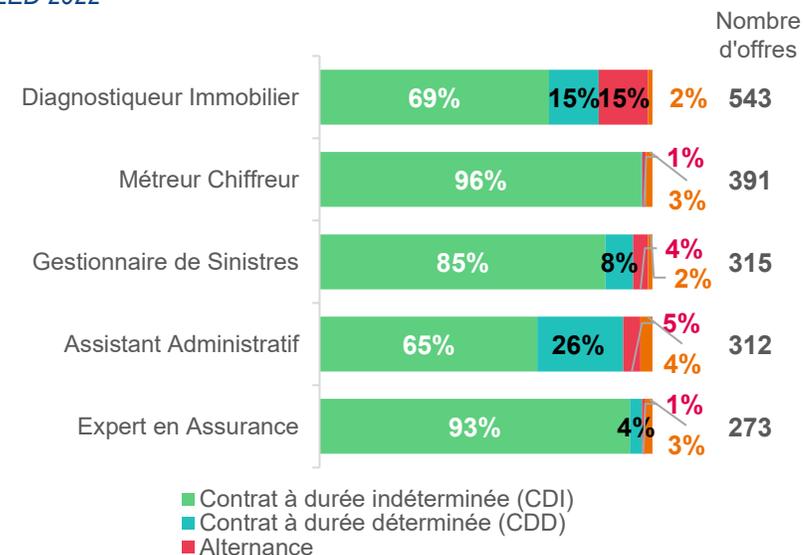


Près de 8 offres d'emploi proposées sur 10 par les entreprises de la branche correspondent à des emplois stables (79 % de CDI). Ce niveau est bien supérieur à la moyenne des offres d'emploi proposées par les activités de commerces et services pour les entreprises (67 %).

## 96 % des offres de métreur chiffreur portent sur des contrats à durée indéterminée

Répartition des offres d'emploi selon le type de contrat proposé par principaux métiers

- TEXTKERNEL-JOBFEED 2022



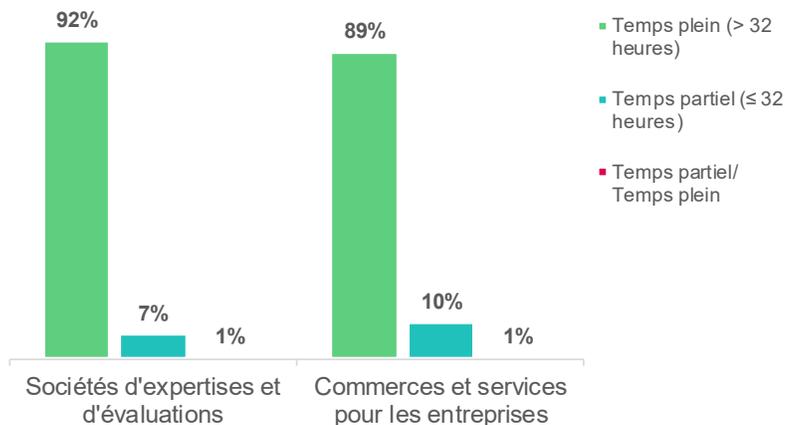
Plus de 3 offres d'emploi proposées sur 4 portent sur des CDI. On observe même des taux très élevés pour certains métiers comme pour métreur chiffreur (96 %), expert en assurance (93 %) ou encore gestionnaire de sinistres (85 %).

Les données liées au marché du travail sont issues d'un rapprochement de la base de données des entreprises adhérentes à l'Opco EP au titre de la masse salariale de 2022 avec la base de données de Jobfeed. Ce rapprochement a permis de cibler 5 238 offres d'emploi publiées par des entreprises de proximité situées dans la branche professionnelle de sociétés d'expertises et d'évaluations en 2022.

# TEMPS DE TRAVAIL

## 92 % des offres correspondent à des emplois à temps plein

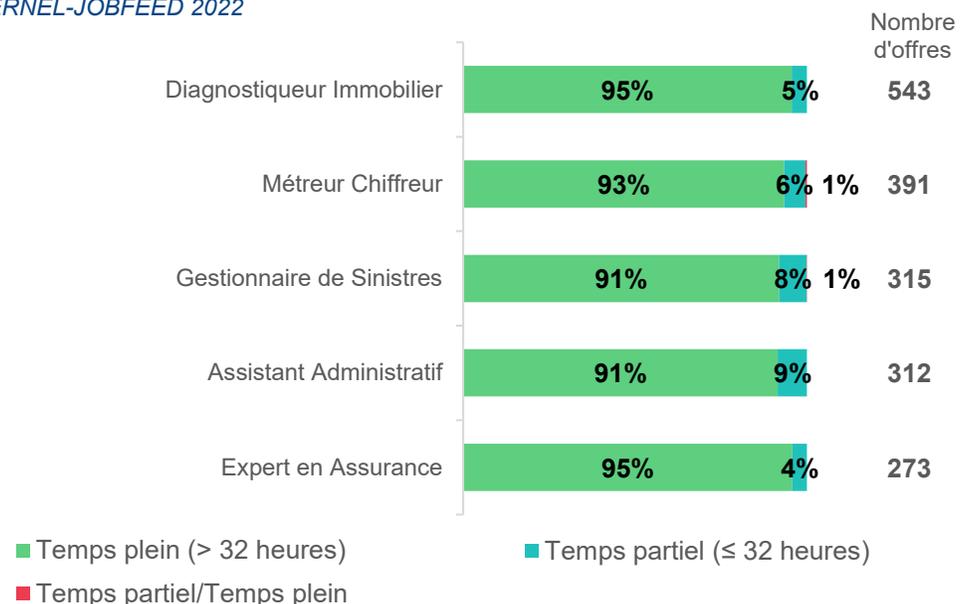
Répartition des offres d'emploi selon les possibilités de temps de travail proposées  
- TEXTKERNEL-JOBFEED 2022



La part des offres d'emploi à temps plein dans la branche professionnelle des sociétés d'expertises et d'évaluations (92 %) est supérieure à la moyenne des activités de commerces et services pour les entreprises (89 %).

## 95 % des offres de diagnostiqueur immobilier correspondent à des emplois à temps plein

Répartition des offres d'emploi selon les possibilités de temps de travail proposées par principaux métiers  
- TEXTKERNEL-JOBFEED 2022



Pour les principaux métiers recherchés par les entreprises de la branche, les offres d'emploi sont presque exclusivement des offres à temps plein.

# PRINCIPAUX MÉTIERS ET COMPÉTENCES RECHERCHÉS DANS LA BRANCHE PROFESSIONNELLE

**543 offres d'emploi publiées en 2022 pour le métier de diagnostiqueur immobilier dans les établissements de la branche professionnelle.**

Principales compétences recherchées, niveau de formation, salaire moyen d'offres d'emploi selon les principaux métiers

- TEXTKERNEL-JOBFEED 2022

	Nombre d'offres d'emploi publiées en 2022	Compétences professionnelles recherchées	Compétences humaines recherchées	Niveau de formation	Salaire moyen proposé à l'embauche
<b>Diagnostiqueur Immobilier</b>	<b>543</b>	- Immobilier - Vente - Réalisation de Diagnostiques	- Compétences Interpersonnelles - Esprit d'Équipe - Sens du Challenge	Bac+2	15 000 - 26 000
<b>Mètreur Chiffreur</b>	<b>391</b>	- Gestion et Suivi de Dossiers d'Assurance - Conduite de Travaux et Gestion de Chantier - Génie Civil	- Motivation Personnelle - Esprit d'Équipe - Compétences Interpersonnelles	Bac+2	29 000 - 44 000
<b>Gestionnaire de Sinistres</b>	<b>315</b>	- Gestion et Suivi de Dossiers d'Assurance - Gestion de la Relation Client - Génie Civil	- Compétences Interpersonnelles - Minutie ou Attention aux Détails - Motivation Personnelle	Bac+2	28 000 - 36 000
<b>Assistant Administratif</b>	<b>312</b>	- Orthographe et Grammaire - Gestion de l'Agenda - Gestion de la Relation Client	- Esprit d'Équipe - Compétences Interpersonnelles - Minutie ou Attention aux Détails	Bac+2	21 000 - 23 000
<b>Expert en Assurance</b>	<b>273</b>	- Gestion et Suivi de Dossiers d'Assurance - Génie Civil - Gestion de la Relation Client	- Minutie ou Attention aux Détails - Motivation Personnelle - Compétences Interpersonnelles	Bac+2	31 000 - 42 000



# PROXIMITÉ ET ALTERNANCE

---

# LES CONTRATS D'ALTERNANCE DÉBUTÉS EN 2022

## Moins de 1 % des contrats en alternance au sein de l'Opco EP concernent la branche

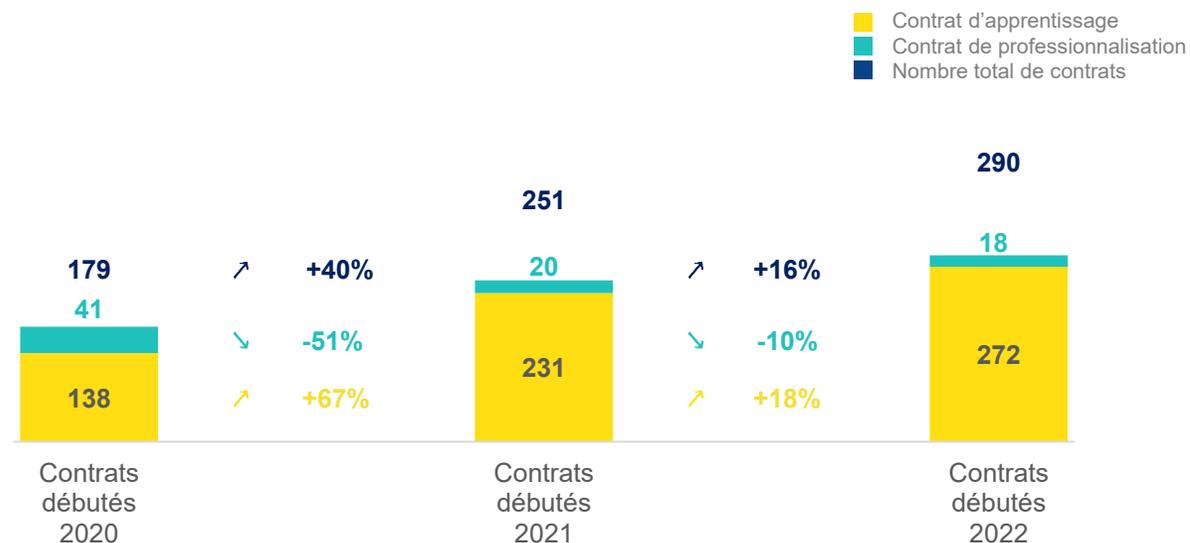
Poids des contrats d'alternance de la branche professionnelle au sein d'Opco EP  
– Opco EP 2022



Moins de 1 % des contrats d'alternance débutés en 2022 dans des établissements relevant du champ Opco EP concernaient des entreprises de la branche professionnelle de sociétés d'expertises et d'évaluations.

## +16 % de contrats en alternance au sein de la branche entre 2021 et 2022

Évolution du volume des contrats d'alternance de la branche professionnelle selon le type de dispositif  
– Opco EP 2022

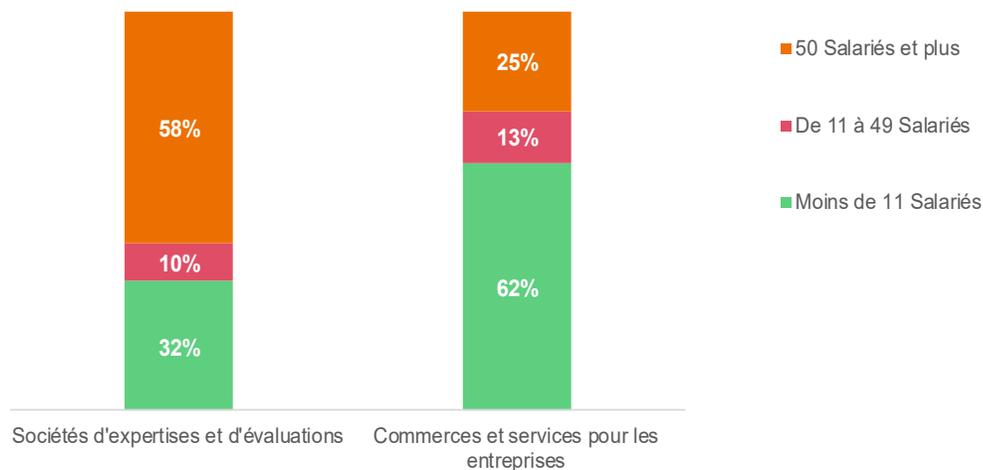


Au sein de la branche, 290 contrats d'alternance ont débuté en 2022. Parmi ces contrats, 272 étaient des contrats d'apprentissage (soit +18 % par rapport à 2021) et 18 des contrats de professionnalisation (soit -10 % par rapport à 2021).

# LES CARACTÉRISTIQUES DES CONTRATS D'ALTERNANCE SIGNÉS DANS LES ENTREPRISES DE LA BRANCHE

## 58 % des contrats sont signés avec des entreprises de 50 salariés et plus

Répartition des contrats d'alternance selon la taille de l'entreprise – Opco EP 2022

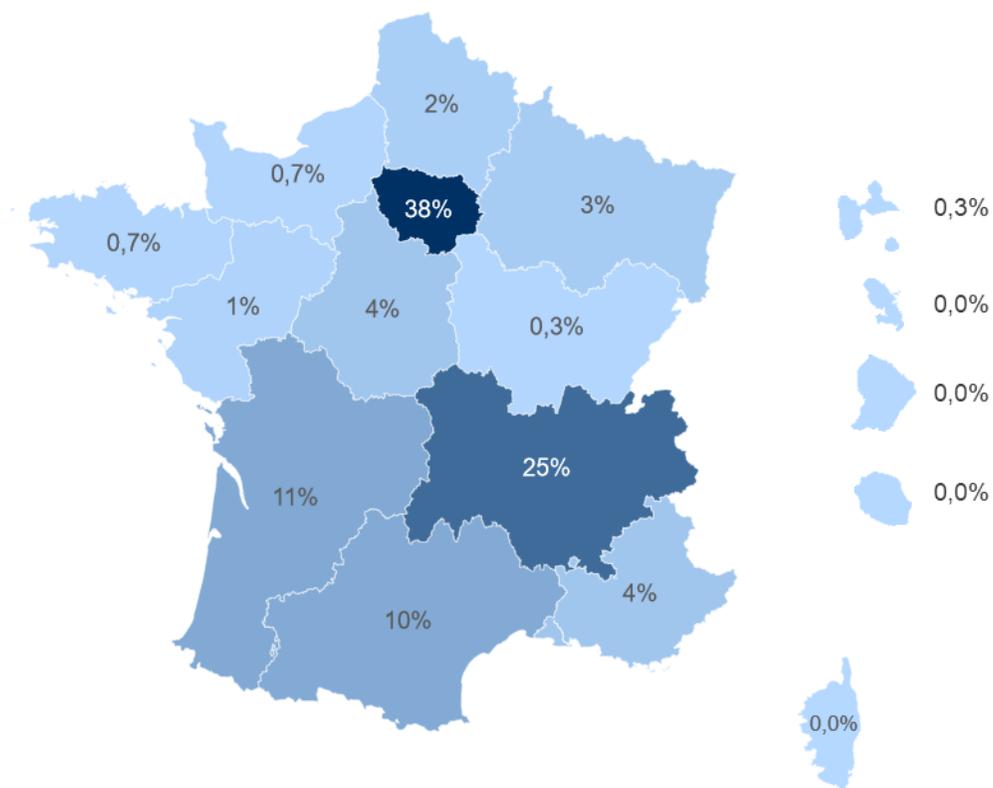


Dans la branche, près de 6 contrats d'alternance sur 10 ont débuté dans des entreprises de 50 salariés ou plus, une sur-représentation encore plus importante par rapport aux activités de commerces et services pour les entreprises (25 %).

A l'inverse, le nombre de contrats conclus dans les TPE de moins de 11 salariés y est moins élevé (32 % contre 62 %).

## 38 % des contrats se concentrent dans la région de Ile-de-France

Répartition des contrats d'alternance selon la région de localisation de l'employeur – Opco EP 2022



Plus d'un tiers des contrats d'alternance se concentrent dans la région Ile-de-France.

# LES ÉVOLUTIONS DES CONTRATS PAR RÉGION

**+ 97 % de contrats d'apprentissage entre 2020 et 2022.**

Répartition des contrats d'alternance selon la région de localisation de l'employeur depuis 2020 avec les évolutions

– Opco EP 2022

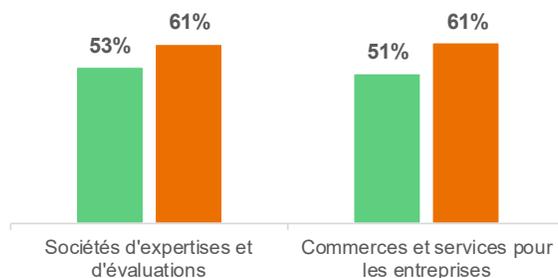
	2020			2021			2022			Évolutions 2020/2022		
	Contrat d'apprentissage 2020	Contrat de professionnalisation 2020	Ensemble des contrats 2020	Contrat d'apprentissage 2021	Contrat de professionnalisation 2021	Ensemble des contrats 2021	Contrat d'apprentissage 2022	Contrat de professionnalisation 2022	Ensemble des contrats 2022	Évolution 2020/2022 Contrat d'apprentissage	Évolution 2020/2022 Contrat de professionnalisation	Évolution 2020/2022 Ensemble des contrats
AUVERGNE-RHONE-ALPES	15	2	17	41	1	42	67	5	72	+347%	+150%	+324%
BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE	2	0	2	1	0	1	1	0	1	-50%		-50%
BRETAGNE	2	2	4	1	0	1	2	0	2	+0%	-100%	-50%
CENTRE-VAL DE LOIRE	6	0	6	19	0	19	12	0	12	+100%		+100%
CORSE	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
GRAND EST	6	0	6	2	0	2	8	0	8	+33%		+33%
GUADELOUPE	0	0	0	0	0	0	1	0	1			
GUYANE	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
HAUTS DE FRANCE	4	0	4	4	0	4	5	1	6	+25%		+50%
ILE-DE-FRANCE	68	27	95	89	15	104	100	10	110	+47%	-63%	+16%
LA REUNION	0	1	1	1	0	1	0	0	0		-100%	-100%
MARTINIQUE	0	0	0	1	0	1	0	0	0			
NORMANDIE	0	0	0	5	0	5	2	0	2			
NOUVELLE-AQUITAINE	9	2	11	27	0	27	30	1	31	+233%	-50%	+182%
OCCITANIE	14	1	15	22	1	23	29	1	30	+107%	+0%	+100%
PAYS DE LA LOIRE	5	4	9	2	2	4	3	0	3	-40%	-100%	-67%
PROVENCE-ALPES-COTE D'AZUR	7	2	9	16	1	17	12	0	12	+71%	-100%	+33%
<b>Total France entière</b>	<b>138</b>	<b>41</b>	<b>179</b>	<b>231</b>	<b>20</b>	<b>251</b>	<b>272</b>	<b>18</b>	<b>290</b>	<b>+97%</b>	<b>-56%</b>	<b>+62%</b>

# CARACTÉRISTIQUES SOCIO-DÉMOGRAPHIQUES DES ALTERNANTS DE LA BRANCHE

## 53 % des signataires de contrats d'apprentissage sont des femmes

Part des femmes parmi les alternants  
- Opco EP 2022

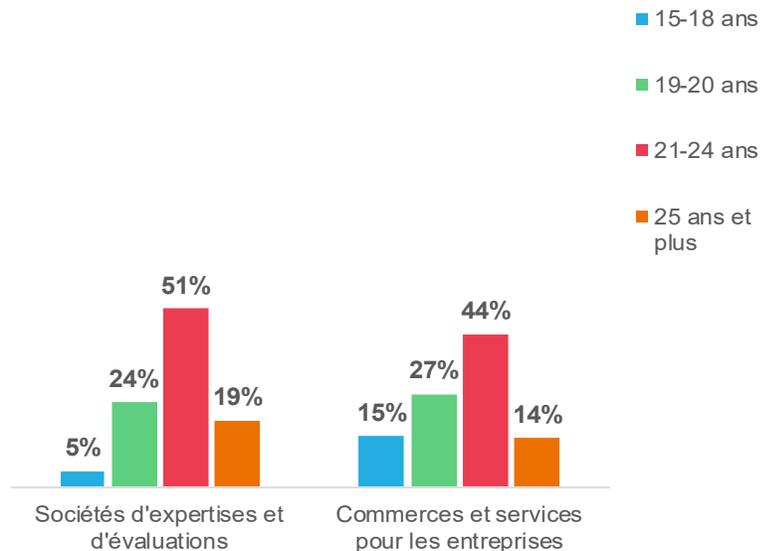
- Femmes signataires de contrats d'apprentissage
- Femmes signataires de contrats de professionnalisation



53 % des signataires de contrats d'apprentissage et 61 % des signataires de contrats de professionnalisation sont des femmes. Ces niveaux de féminisation sont similaires par rapport aux activités de commerces et services pour les entreprises.

## 51 % sont âgés entre 21 et 24 ans

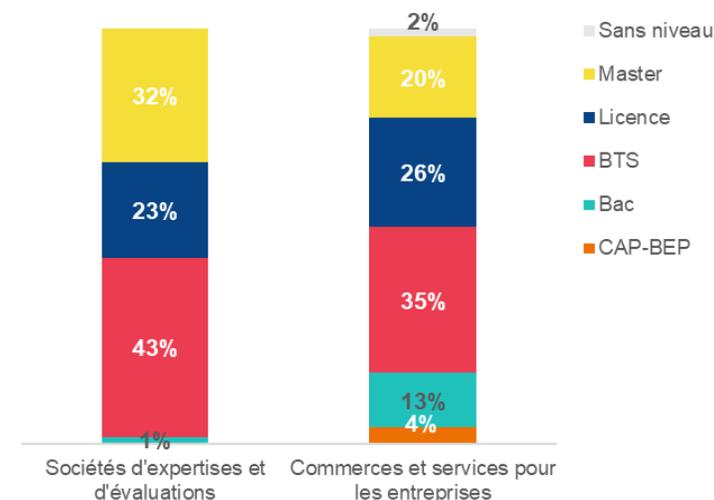
Répartition des alternants selon leur âge  
- Opco EP 2022



51 % des alternants de la branche professionnelle de sociétés d'expertises et d'évaluations ont entre 21 et 24 ans. C'est sept points de plus que parmi les alternants des activités des commerces et services pour les entreprises.

## 43 % préparent un diplôme de niveau BTS

Répartition des alternants selon le niveau de diplôme  
- Opco EP 2022



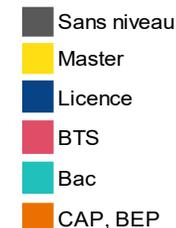
Le profil des diplômes préparés par les alternants de la branche est assez différent de ceux des activités commerces et services pour les entreprises. Un tiers (32 %) prépare un diplôme de niveau Master (+12 points), 43 % un diplôme de niveau BTS (+8 points) et seulement 1 % de niveau Bac (-12 points).

# PRINCIPALES FORMATIONS PRÉPARÉES EN ALTERNANCE DANS LA BRANCHE

Les deux principales formations préparées par les alternants sont des formations de BTS Assurance et BTS Négociation et digitalisation de la relation client.

Répartition des contrats d'alternance selon la formation préparée  
– Opcv EP 2022

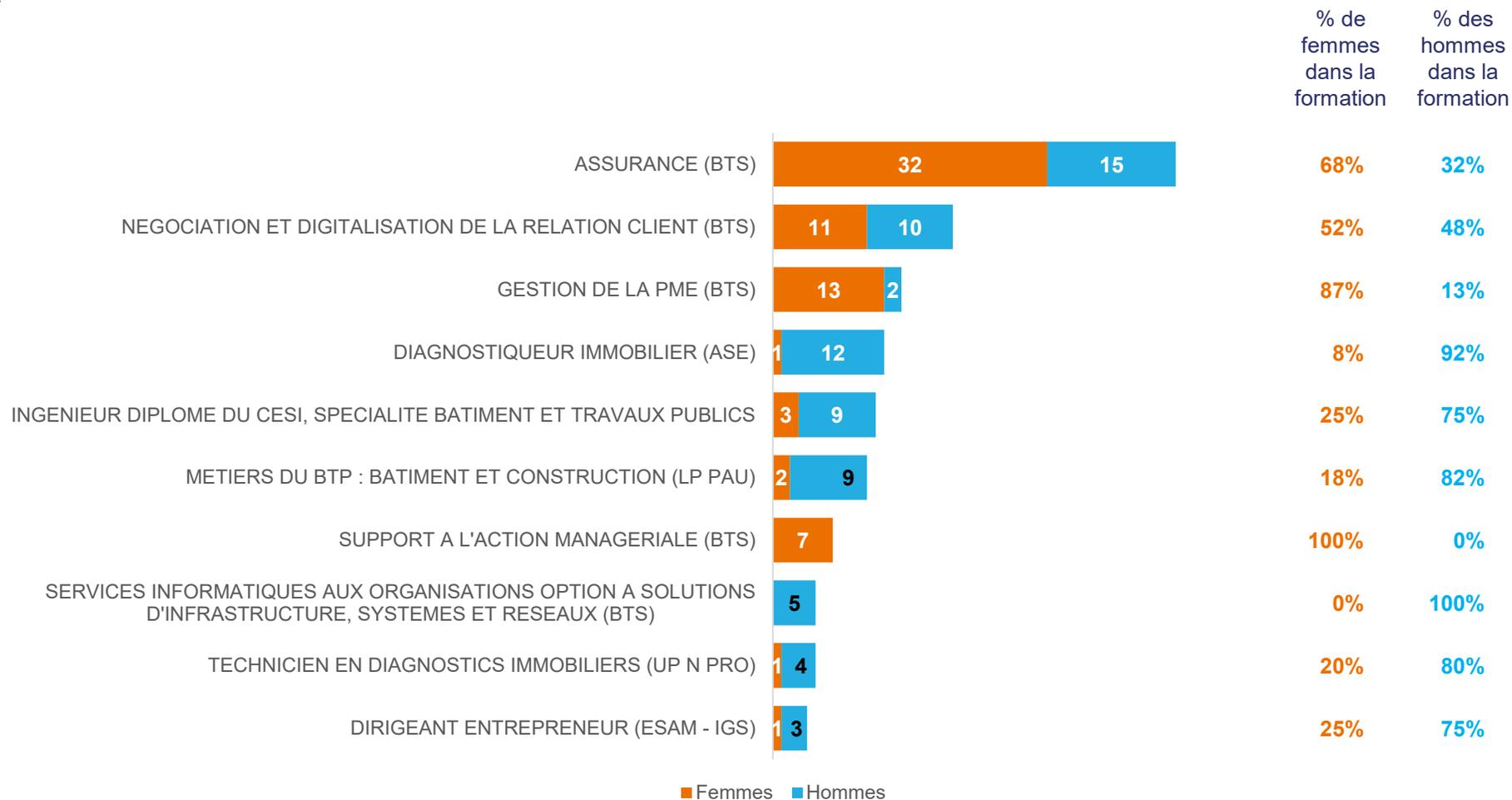
	Évolution 2021/2022	
	En volume	En %
ASSURANCE (BTS)	+21	+81%
NEGOCIATION ET DIGITALISATION DE LA RELATION CLIENT (BTS)	=	+0%
GESTION DE LA PME (BTS)	+4	+36%
DIAGNOSTIQUEUR IMMOBILIER (ASE)	+13	Nouveau
INGENIEUR DIPLOME DU CESI, SPECIALITE BATIMENT ET TRAVAUX PUBLICS	+12	Nouveau
METIERS DU BTP : BATIMENT ET CONSTRUCTION (LP PAU)	-2	-15%
SUPPORT A L'ACTION MANAGERIALE (BTS)	+4	+133%
SERVICES INFORMATIQUES AUX ORGANISATIONS OPTION A SOLUTIONS D'INFRASTRUCTURE, SYSTEMES ET RESEAUX (BTS)	+2	+67%
TECHNICIEN EN DIAGNOSTICS IMMOBILIERS (UP N PRO)	-12	-71%
DIRIGEANT ENTREPRENEUR (ESAM - IGS)	+2	+100%
MANAGER DE L'ASSURANCE (ESA)	+3	+300%
INGENIEUR DIPLOME DE L'INSTITUT SUPERIEUR D'ETUDES LOGISTIQUES DE L'UNIVERSITE DU HAVRE SPECIALITE MECANIQUE ET PRODUCTION	+4	Nouveau
DROIT DES AFFAIRES (MASTER)	+2	+200%
COMPTABILITE ET GESTION (DIPLOME DE) (DCG)	+3	Nouveau
MANAGER DU DEVELOPPEMENT COMMERCIAL (IPAC)	+3	Nouveau



# RÉPARTITION FEMME/HOMME DES PRINCIPALES FORMATIONS DE LA BRANCHE

**68 % et 52 % des alternants des deux principales formations sont des femmes**

Répartition femmes/hommes pour les principales formations  
– Opco EP 2022





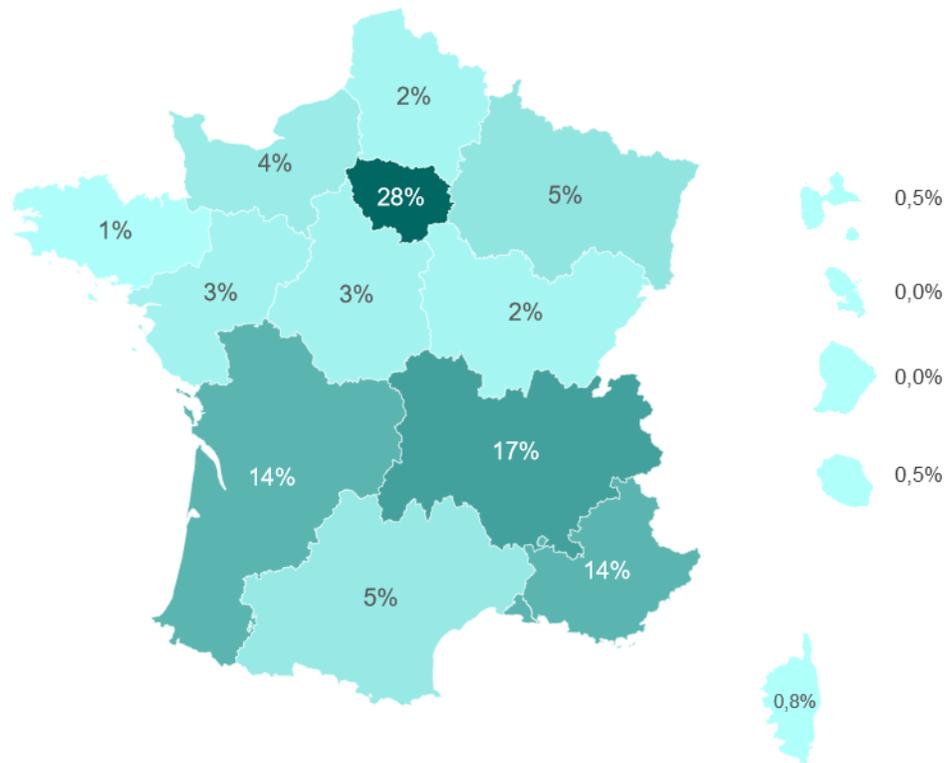
# PROXIMITÉ ET ACTIONS DE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES

---

# LES CARACTÉRISTIQUES DES ACTIONS DE FORMATION<sup>1</sup> DE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES

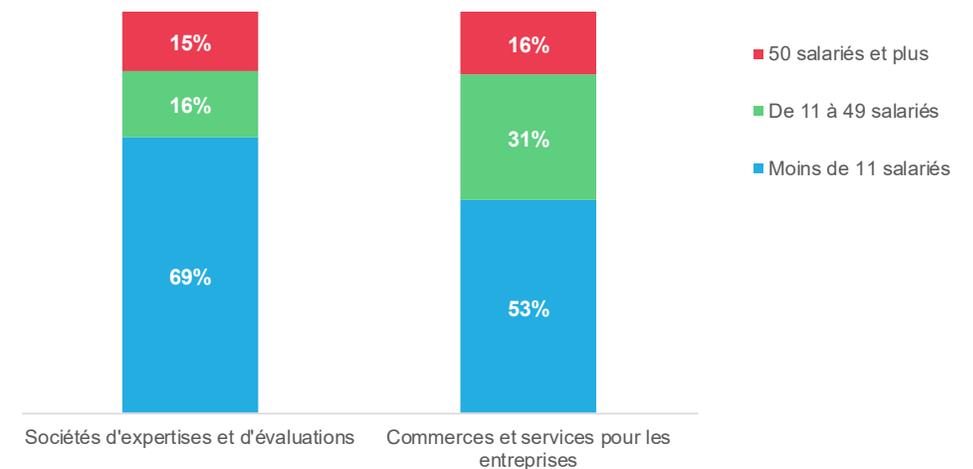
## 28 % des actions de formation se concentrent dans la région Ile-de-France

Répartition des actions de formation selon la région de l'entreprise  
– Opco EP 2022



## 69 % se concentrent dans des TPE de moins de 11 postes

Répartition des actions de formation selon la taille de l'entreprise  
– Opco EP 2022



En 2022, 390 actions de formation individuelles ou collectives (tous types de financement : versement volontaire, plan de développement des compétences, etc.) ont été réalisées dans les établissements de proximité situés dans la branche des sociétés d'expertises et d'évaluations. Parmi ces actions, près d'un tiers se concentre dans la région Ile-de-France.

Près de 7 actions de formation sur 10 ont lieu dans les TPE de moins de 11 salariés. Les principales formations utilisées sont : « Formation Expertise (TEA, EEA, CRAC) » ou encore « Juridiques assurances – Gestion des sinistres ».



# PRINCIPAUX ENJEUX EMPLOI-COMPÉTENCES

---

# PRINCIPAUX ENJEUX EMPLOI-COMPÉTENCES

## **DEVELOPPER LA FORMATION POUR ACQUERIR/RENFORCER LES COMPETENCES DES ENTREPRISES ET DES SALARIES :**

- Suite à l'EDEC numérique et à la cartographie des métiers, la branche professionnelle confirme la transformation digitale comme une priorité stratégique qui concerne trois familles de métiers fortement impactées : les experts, assistants experts et gestionnaires sinistres.
- Favoriser les parcours de formation et garantir l'adéquation entre l'offre de formation et les besoins en qualification générés par les évolutions technologiques et celle de l'organisation du travail du secteur (notamment pour les femmes employées).
- Développer le recours à la formation intergénérationnelle grâce au digital learning (lié à l'expertise intra-entreprise)

## **ACCOMPAGNER LES ENTREPRISES DANS LE RECOURS A L'ALTERNANCE ET ANTICIPER LES RECRUTEMENTS :**

- Engagement dans une démarche de développement de l'apprentissage en travaillant avec le CESI à la mise en œuvre de la formation diplômante « ingénieur spécialité BTP ».
- Recherche de profils sur les niveaux Licence et plus, sur des fonctions transverses (digital, RH, comptabilité, commercial) et les métiers (expertise, assurance, bâtiment).

## **ACCOMPAGNER LA BRANCHE ET LES ENTREPRISES DANS L'ATTRACTIVITE DES METIERS :**

- Renforcer l'accompagnement de proximité (en particulier pour les établissements de moins de 50 salariés) dans l'accès aux dispositifs, simplifier les démarches, appuyer la GPEC, etc.
- Promouvoir et développer de nouvelles prestations (la prévention des risques) ou de nouvelles activités ou les groupes d'assurances (liées à la digitalisation et la cyber sécurité et l'émergence des sinistres climatiques).
- Promouvoir les métiers et favoriser les potentielles passerelles et les mobilités des salariés.
- Suivre le projet d'un éventuel accord et d'un plan d'actions lié au handicap.

## **APPUYER LA BRANCHE DANS LA POLITIQUE DE CERTIFICATION A VOIR DE FEDERATION DE RESEAU :**

- Identifier et se positionner sur les projets de certification prioritaires dans le domaine de l'expertise en France et dans les autres pays européens (aussi bien des experts certifiés, agréés ou qualifiés par les sociétés d'assurances que par des experts au service des assurés).
- Fédérer ou animer un réseau réunissant différents acteurs de l'accompagnement professionnel et social afin de faciliter l'orientation des bénéficiaires vers les opérateurs compétents, dans un secteur très concurrentiel tout en s'adaptant aux dispositions réglementaires et fiscales.

# MÉTHODOLOGIE ET SOURCE DE DONNÉES

---

# RESSOURCES DOCUMENTAIRES SUR LA BRANCHE PROFESSIONNELLE

- Analyse des effets de la transition écologique et énergétique sur la branche professionnelle des entreprises des sociétés d'évaluations et d'expertises, Opco EP, 2024.
- Cartographie des métiers et des fiches métier, Opco EP, 2022.
- Panorama de branche, Opco EP, 2022
- La transition numérique : enjeux, problématiques et impacts sur les métiers de 13 branches professionnelles, dont celle de l'expertise (évaluations industrielles et commerciales), Ernst & Young pour Agefos PME, 2017.

# RÉPARTITION<sup>1</sup> DES BRANCHES PROFESSIONNELLES DU PÉRIMÈTRE OPCO EP PAR ACTIVITÉ

## Activités libérales

- Avocats (personnel)
- Avocats (salariés)
- Avocats au Conseil d'Etat et à la Cour de Cassation et personnel salarié - non avocat
- Cabinets dentaires
- Cabinets ou entreprises d'expertises en automobile
- Entreprises d'architecture
- Greffes des tribunaux de commerce
- Laboratoires de biologie médicale extrahospitaliers
- Notariat
- Offices des commissaires-priseurs judiciaires et sociétés de ventes volontaires de meubles aux enchères publiques
- Personnel des administrateurs & mandataires judiciaires
- Personnel des cabinets médicaux
- Personnel des huissiers de justice
- Pharmacie d'officine
- Vétérinaires (praticiens)
- Vétérinaires (salariés)

## Activités de commerce et services aux entreprises

- Assainissement et maintenance industrielle
- Désinfection, désinsectisation, dératisation (3D)
- Entreprises du froid, des cuisines professionnelles et du conditionnement de l'air
- Immobilier
- Maintenance des matériels (SDLM)
- Mareyage
- Négoce et distribution de combustibles solides, liquides, gazeux et produits pétroliers
- Négoce et prestations de services dans les domaines médico-techniques
- Personnel des prestataires de services du secteur tertiaire
- Promotion immobilière
- Remontées mécaniques et domaines skiables
- Répartition pharmaceutique
- Sociétés d'expertises en matière d'évaluations industrielles et commerciales

## Activités artisanales

- Boucherie
- Boulangerie-pâtisserie
- Charcuterie de détail
- Coiffure
- Confiserie, chocolaterie, biscuiterie
- Entreprises de logistique de communication écrite directe
- Esthétique, cosmétique
- Fleuristes, vente et services des animaux familiers
- Imprimerie de labeur et Industries graphiques
- Miroiterie, transformation et négoce du verre
- Pâtisserie
- Poissonnerie
- Prothésistes dentaires et personnels des laboratoires de prothèse dentaire
- Sérigraphie et activité connexes
- Taxis

## Activités de commerce et services aux particuliers

- Commerce de détail de l'habillement et des articles textiles
- Détaillants en chaussures
- Entreprises de services à la personne
- Gardiens, concierges et employés d'immeubles
- Librairie
- Services funéraires
- Structures associatives cynégétiques (Chasse)

## Entreprises non couvertes par une convention collective

## Activités de particuliers employeurs

<sup>1</sup> La répartition des branches professionnelles de l'Opco EP par grands domaines s'appuie sur la Nomenclature des Activités Françaises de l'Artisanat (NAFA) et sur le périmètre de l'observatoire des métiers dans les professions libérales (OMPL).

# MÉTHODE

THÉMATIQUE	INDICATEURS	Page	SOURCE	ANNÉE	NOMENCLATURE	PÉRIMÈTRE
PÉRIMÈTRE DE LA BRANCHE PROFESSIONNELLE	Entreprises de la Branche Professionnelle	5	Collecte URSAFF 2023 – Masse salariale 2022	N-1	IDCC Applicable*	Convention collective applicable déclarée à l'URSAFF par l'entreprise ou établissement
	Établissements employeurs de la Branche Professionnelle	5	Collecte URSAFF 2023 – Masse salariale 2022	N-1	IDCC Applicable*	Convention collective applicable déclarée à l'URSAFF par l'entreprise ou établissement
	Salariés de la Branche Professionnelle	5	Collecte URSAFF 2023 – Masse salariale 2022	N-1	IDCC Applicable*	Convention collective applicable déclarée à l'URSAFF par l'entreprise ou établissement
	Alternants de la Branche Professionnelle	5	Opco EP 2022	N-1	IDCC Applicable*	Contrats exécutés entre le 1er janvier 2022 et le 31 décembre 2022 au sein des entreprises de la branche
	Développement des compétences de la Branche Professionnelle	5	Opco EP 2022	N-1	IDCC Applicable*	Actions de formation individuelles ou collectives (tous types de financement : versement volontaire, plan de développement des compétences etc.) engagées entre le 1er janvier 2022 et le 31 décembre 2022
	Chiffres clés de la branche professionnelle	6	Base tous salariés DSN 2020	N-3	IDCC Appliqué**	Ensemble des entreprises de la branche professionnelle selon la Convention Collective réellement appliquée dans l'entreprise ou établissement déclarée dans la DSN.
	Chiffres clés tous secteurs d'activité confondus	6	Base tous salariés DSN 2020	N-3	IDCC Appliqué**	Ensemble des entreprises françaises appliquant ou non une convention collective selon la Convention Collective réellement appliquée dans l'entreprise ou établissement déclarée dans la DSN

# MÉTHODE

THÉMATIQUE	INDICATEURS	Page	SOURCE	ANNÉE	NOMENCLATURE	PÉRIMÈTRE	
CONTEXTE DE LA BRANCHE	% Poids de la branche professionnelle dans le Naf en 2020 / % Poids du Naf dans la branche professionnelle en 2020	9	Base tous salariés DSN 2020	N-3	IDCC Appliqué**	Convention Collective réellement appliquée dans l'entreprise ou établissement déclarée dans la DSN	
	Répartition des établissements et des salariés de la branche par secteur d'activité (code NAF) / Répartition des établissements et des salariés selon le code APE	10	Base tous salariés DSN 2020	N-3	IDCC Appliqué**	Convention Collective réellement appliquée dans l'entreprise ou établissement déclarée dans la DSN	
	Évolution du nombre d'établissements dans la branche professionnelle / Répartition des établissements selon le code APE	Nombre d'établissements employeurs du secteur privé, par APE (2006-2022) - <i>Open data URSAFF 2022</i>	11		N-1	Code NAF	Code NAF déclarée à l'URSAFF par l'entreprise ou établissement
		Base tous salariés DSN 2020			N-3	IDCC Appliqué**	Convention Collective réellement appliquée dans l'entreprise ou établissement déclarée dans la DSN
	Évolution du nombre de salariés dans la branche professionnelle / Répartition des salariés selon la taille de l'établissement employeur	Nombre d'effectifs salariés du secteur privé, par APE (2006-2022) - <i>Open data URSAFF 2022</i>	12		N-1	Code NAF	Code NAF déclarée à l'URSAFF par l'entreprise ou établissement
		Base tous salariés DSN 2020			N-3	IDCC Appliqué**	Convention Collective réellement appliquée dans l'entreprise ou établissement déclarée dans la DSN
Répartition des établissements et des effectifs salariés selon la région	13	Base tous salariés DSN 2020	N-3	IDCC Appliqué**	Convention Collective réellement appliquée dans l'entreprise ou établissement déclarée dans la DSN		

# MÉTHODE

THÉMATIQUE	INDICATEURS	Page	SOURCE	ANNÉE	NOMENCLATURE	PÉRIMÈTRE
EMPLOI	Répartition des salariés selon le sexe / l'âge / par PCS	15	Base tous salariés DSN 2020	N-3	IDCC Appliqué**	Convention Collective réellement appliquée dans l'entreprise ou établissement déclarée dans la DSN
	Répartition des salariés par type de contrat / temps de travail	16	Base tous salariés DSN 2020	N-3	IDCC Appliqué**	Convention Collective réellement appliquée dans l'entreprise ou établissement déclarée dans la DSN
	Répartition des salariés de la branche par métier (nomenclature PCS)	17	Base tous salariés DSN 2020	N-3	IDCC Appliqué**	Convention Collective réellement appliquée dans l'entreprise ou établissement déclarée dans la DSN
	Volumes de sinistralité par les principaux secteurs d'activité de la branche professionnelle	18	Statistiques sur la sinistralité de l'année 2021	N-2	CODE NAF	Répartition des effectifs de salariés par sinistralité pour chaque code NAF
	Principales catégories de syndromes des maladies professionnelles dans les principaux secteurs d'activité de la branche professionnelle	20	Statistiques sur la sinistralité de l'année 2021	N-2	CODE NAF	Répartition des maladies professionnelles pour chaque code NAF
	Répartition des salariés selon les PCS, le sexe, le salaire moyen et l'écart salarial	21	Base tous salariés DSN 2020 et DARES - Les portraits statistiques de branches professionnelles 2020	N-3	IDCC Appliqué**	Convention Collective réellement appliquée dans l'entreprise ou établissement déclarée dans la DSN
	Pyramide des âges des salariés de la branche professionnelle / par métier (nomenclature PCS) selon le sexe	22	Base tous salariés DSN 2020	N-3	IDCC Appliqué**	Convention Collective réellement appliquée dans l'entreprise ou établissement déclarée dans la DSN

# MÉTHODE

THÉMATIQUE	INDICATEURS	Page	SOURCE	ANNÉE	NOMENCLATURE	PÉRIMÈTRE
PROXIMITÉ ET MARCHÉ DU TRAVAIL	Répartition des offres d'emploi selon le type de contrat proposé / Répartition des offres d'emploi selon le type de contrat proposé par principaux métiers	24	TEXTKERNEL-JOBFEED 2022	N-1	IDCC Applicable*	Collecte URSAFF 2023 – Masse salariale 2022 au SIRET rapprochement de la base de données Collecte URSAFF 2023 – Masse salariale 2022 au niveau des SIREN avec la base de données de Jobfeed
	Répartition des offres d'emploi selon les possibilités de temps de travail proposées / les possibilités de temps de travail proposées par principaux métiers	25	TEXTKERNEL-JOBFEED 2022	N-1	IDCC Applicable*	Collecte URSAFF 2023 – Masse salariale 2022 au SIRET rapprochement de la base de données Collecte URSAFF 2023 – Masse salariale 2022 au niveau des SIREN avec la base de données de Jobfeed
	Principales compétences recherchées, niveau de formation, salaire moyen d'offres d'emploi selon les principaux métiers	26	TEXTKERNEL-JOBFEED 2022	N-1	IDCC Applicable*	Collecte URSAFF 2023 – Masse salariale 2022 au SIRET rapprochement de la base de données Collecte URSAFF 2023 – Masse salariale 2022 au niveau des SIREN avec la base de données de Jobfeed

# MÉTHODE

THÉMATIQUE	INDICATEURS	Page	SOURCE	ANNÉE	NOMENCLATURE	PÉRIMÈTRE
PROXIMITÉ ET ALTERNANCE	Poids des contrats d'alternance de la branche professionnelle au sein d'Opco EP / Évolution du volume des contrats d'alternance de la branche professionnelle selon le type de dispositif	28	Opco EP 2022	N-1	IDCC	Contrats exécutés entre le 1er janvier 2022 et le 31 décembre 2022 au sein des entreprises de la branche
	Répartition des contrats d'alternance selon la taille de l'entreprise / la région de localisation de l'employeur	29	Opco EP 2022	N-1	IDCC	Contrats exécutés entre le 1er janvier 2022 et le 31 décembre 2022 au sein des entreprises de la branche
	Répartition des contrats d'alternance selon la région de localisation de l'employeur	30	Opco EP 2022	N-1	IDCC	Contrats exécutés entre le 1er janvier 2022 et le 31 décembre 2022 au sein des entreprises de la branche
	Part des femmes parmi les alternants / répartition des alternants selon l'âge /le niveau de diplôme	31	Opco EP 2022	N-1	IDCC	Contrats exécutés entre le 1er janvier 2022 et le 31 décembre 2022 au sein des entreprises de la branche
	Répartition des contrats d'alternance selon la formation préparée	32	Opco EP 2022	N-1	IDCC	Contrats exécutés entre le 1er janvier 2022 et le 31 décembre 2022 au sein des entreprises de la branche
	Répartition femmes/hommes des principales formations	33	Opco EP 2022	N-1	IDCC	Contrats exécutés entre le 1er janvier 2022 et le 31 décembre 2022 au sein des entreprises de la branche
PROXIMITÉ ET ACTIONS DE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES	Répartition des actions de formation selon la région de l'entreprise / la taille de l'entreprise	35	Opco EP 2022	N-1	IDCC	Actions de formation individuelles ou collectives (tous types de financement : versement volontaire, plan de développement des compétences etc.) Engagées entre le 1er janvier 2022 et le 31 décembre 2022



[www.opcoep.fr](http://www.opcoep.fr)