



Former

PRO-A

RECONVERSION OU PROMOTION PAR ALTERNANCE

Assainissement et maintenance industrielle

BÉNÉFICIEZ DE **SOLUTIONS** POUR ACCOMPAGNER LA **MONTÉE EN COMPÉTENCES** DE VOS SALARIÉS !

La reconversion ou promotion par alternance - Pro-A, un dispositif adapté pour :

- développer les compétences de vos salariés en lien avec les évolutions du marché ;
- qualifier les salariés à de nouvelles fonctions ou de nouveaux métiers ;
- former plutôt que recruter.

1 Bénéficiaires

Les salariés **titulaires au plus d'un Bac +2** et :

- en **contrat à durée indéterminée** (CDI) ;
- ou placés en **activité partielle** ;
- ou en **contrat unique d'insertion-CDI**.

Aucune condition d'ancienneté n'est exigée !

2 Formations éligibles

Des formations en alternance permettant d'obtenir :

- une **certification professionnelle identifiée par votre branche professionnelle** comme répondant aux évolutions du marché (voir le détail p.2) ;
- le socle de connaissances et de compétences (**Certificat CléA** ou **CléA numérique**).



À noter :

Il est possible d'effectuer une Validation des acquis de l'expérience (VAE) en articulation ou non avec la formation pour réduire la durée du parcours de formation.

3 Démarches

Trois étapes pour mettre en œuvre la Pro-A :

- 1 vous identifiez, en lien avec le salarié, la formation appropriée à vos besoins dans la liste de votre branche ;
- 2 vous recherchez un organisme proposant cette formation sur votre territoire ;
- 3 vous formalisez, avec l'appui d'Opco EP, le parcours Pro-A sur le formulaire Cerfa et adressez votre demande de financement à proa.2022@opcoep.fr



Des outils pour vous accompagner à chacune de ces étapes :

- **Fiche dispositif Entreprise**
- **Fiche dispositif Salarié**
- **Formulaire Cerfa et Notice**
- **Fiche « Cerfa commenté »**
- **Critères de financement de votre branche professionnelle.**

Plus d'informations : opcoep.fr

Opco des Entreprises de Proximité, votre allié au quotidien.



4 Liste des certifications professionnelles

Votre branche professionnelle a identifié de nombreuses formations répondant aux besoins d'adaptation des entreprises aux évolutions du marché.

Ainsi, peuvent être financées dans le cadre de la Pro-A les formations visant les certifications professionnelles suivantes :

LIBELLÉ DE LA CERTIFICATION	
CAP Agent d'assainissement et de collecte des déchets liquides spéciaux	DUT Hygiène, sécurité, environnement (HSE)
Titre Conducteur de matériel de collecte ou de nettoyage ou assainissement	Titre Responsable de projets eau, hygiène et assainissement
Titre pro Conducteur de transport routier de marchandises sur porteur	Licence professionnelle Mention qualité, hygiène, sécurité, santé, environnement
Titre pro Canalisateur	Titre Responsable de la gestion des ressources humaines
Titre Tuyauteur industriel	Titre Responsable marketing et communication
Baccalauréat professionnel Gestion des pollutions et protection de l'environnement	Titre Responsable du développement commercial
Baccalauréat professionnel Hygiène propreté stérilisation	Titre Responsable qualité sécurité environnement
BTS Métiers des services à l'environnement	Titre pro Ingénieur spécialisé eau et génie civil
BTS Gestion de la PME	CAP Agent de propreté et d'hygiène
BTS Communication	CAP Montage en installations thermiques
BTS Comptabilité et gestion	Titre Gestionnaire de l'administration des ventes
BTS Management commercial opérationnel	Titre Responsable de développement commercial
BTS Négociation digitalisation de la relation client	Titre Responsable du développement et du pilotage commercial
BTS Support à l'action managériale	Licence Métiers du marketing opérationnel
BTS Gestion des transports et logistique associée	Titre Manager de la stratégie et de la performance commerciale
BTS Maintenance des systèmes de production	Socle de connaissances et de compétences professionnelles (certificat CléA)
DUT Spécialité qualité, logistique industrielle et organisation (QLIO)	Socle de connaissances et de compétences professionnelles numérique (certificat CléA Numérique)
BTS Métiers de l'eau	

5 Conditions de mise en œuvre

Durée du parcours Pro-A	<ul style="list-style-type: none"> Entre 6 et 12 mois en principe ; Jusqu'à 36 mois pour certains jeunes non qualifiés et bénéficiaires de minima sociaux.
Durée de la formation	<ul style="list-style-type: none"> Entre 15 % et 40 % de la durée totale de Pro-A avec un minimum de 150 heures.
Possibilité de formation en partie hors temps de travail	Avec l'accord écrit du salarié et dans la limite fixée par un accord d'entreprise ou de 30 heures par an et par salarié (si convention de forfait en jours ou en heures sur l'année: limite fixée à 2 % du forfait).

NB : les durées minimales ne sont pas applicables à la VAE et aux formations visant «CléA» et «CléA numérique».

Plus d'informations :
opcoep.fr

Opco des Entreprises de Proximité,
votre allié au quotidien.