



# BILAN DE L'ALTERNANCE 2022 – NOUVELLE-AQUITAINE

Juillet 2023

# Sommaire

- **Les contrats d’alternance sur le champ Opco Ep en Nouvelle-Aquitaine**
- **Les branches professionnelles et l’interprofession**
- **Les formations et les qualifications**
- **Les caractéristiques socio-démographiques des alternants**
- **Focus sur les évolutions par branche professionnelle**

## Note méthodologique :

Les données utilisées pour réaliser cette analyse sont les données issues des contrats enregistrés par Opco EP.

Cette analyse porte sur la date d’exécution des contrats quelle que soit leur date d’engagement administratif. L’analyse porte sur les contrats exécutés entre le 1er janvier 2022 et le 31 décembre 2022 au sein des entreprises relevant des branches d’Opco EP, et ce, quelle que soit leur date d’engagement.

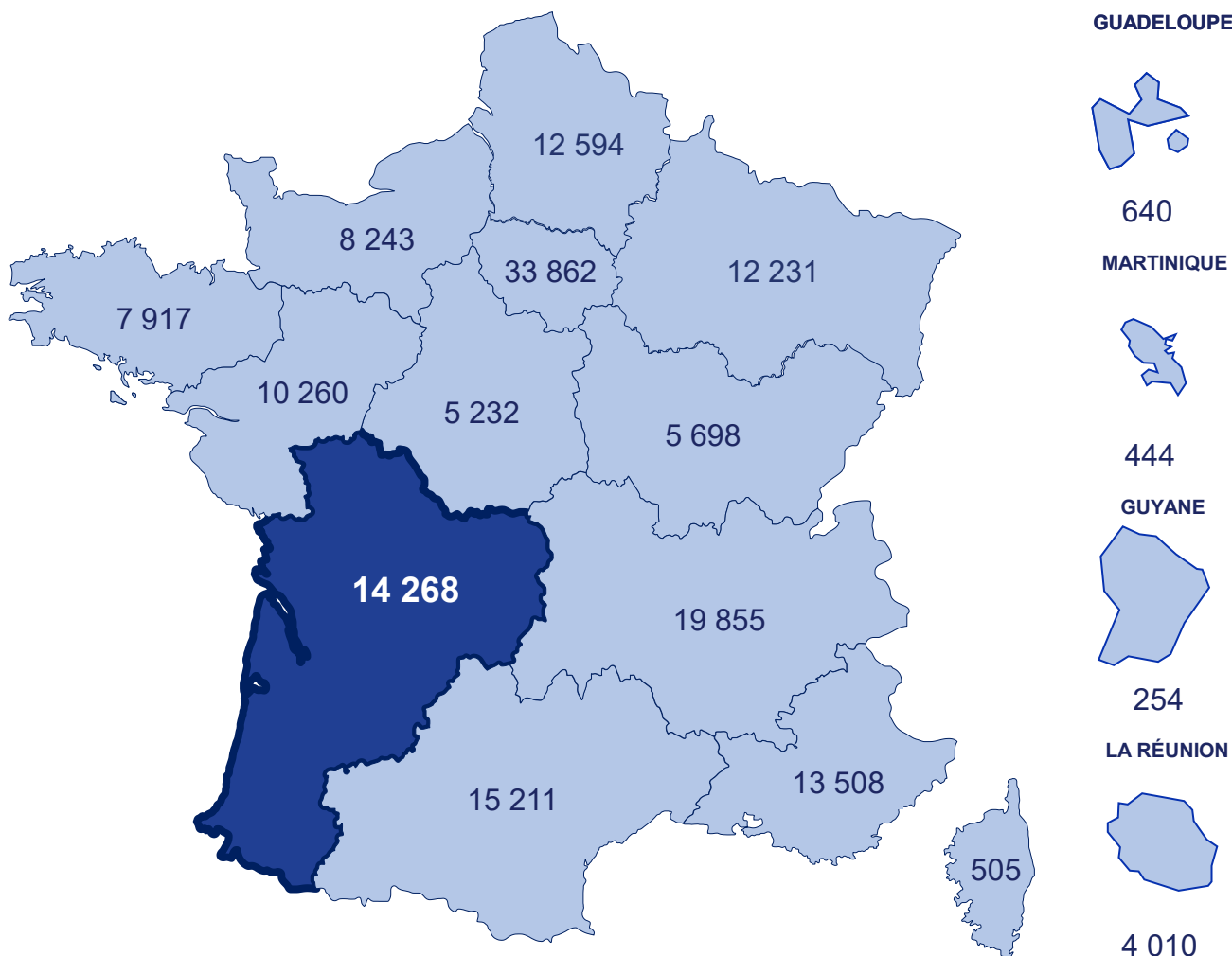
*Date d’extraction des données : début mars 2023*

# LES CONTRATS EN ALTERNANCE SUR LE CHAMP OPCO EP EN NOUVELLE-AQUITAINE



# Rappel de la répartition des contrats en France

## NOMBRE DE CONTRATS DÉBUTÉS SELON LA REGION DE L'ENTREPRISE



Les contrats d'alternance débutés en Nouvelle-Aquitaine représentent 9% contrats débutés dans le champ Opco EP sur l'ensemble des régions.

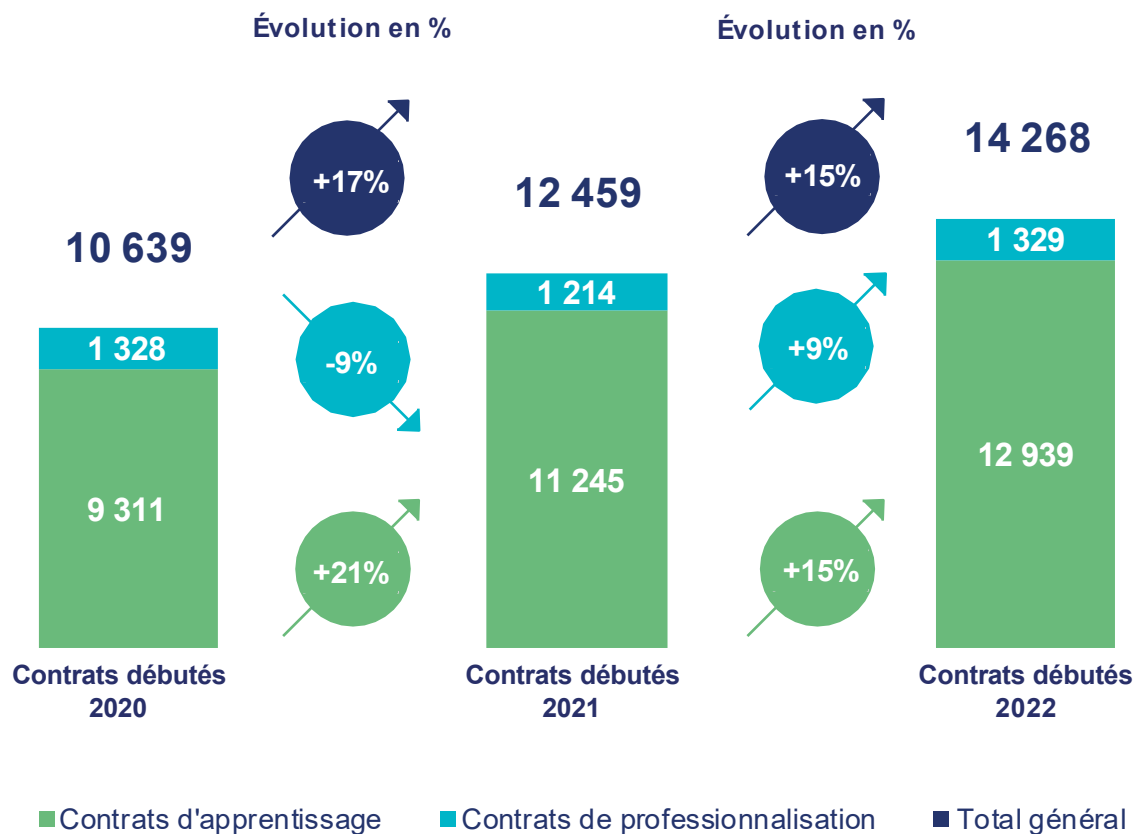
REPARTITION DES CONTRATS DÉBUTÉS EN NOUVELLE-AQUITAINE SELON LE TYPE DE DIPOSITIF



# 14 268 contrats en alternance en Nouvelle-Aquitaine, une progression de 15 % par rapport à 2021

14 268

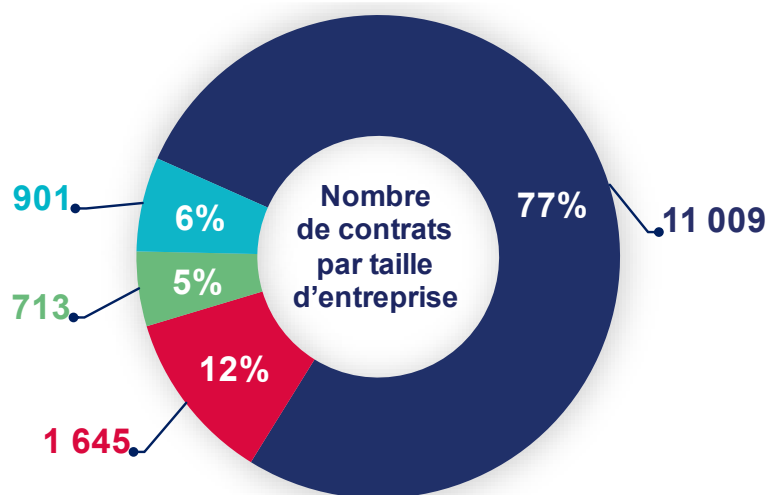
Nouveaux contrats d'alternance en Nouvelle-Aquitaine dans le champ Opco EP. Cela représente 9 % du total des contrats en alternance de l'Opco EP.



# Opco EP Nouvelle-Aquitaine : un rôle important auprès des TPE

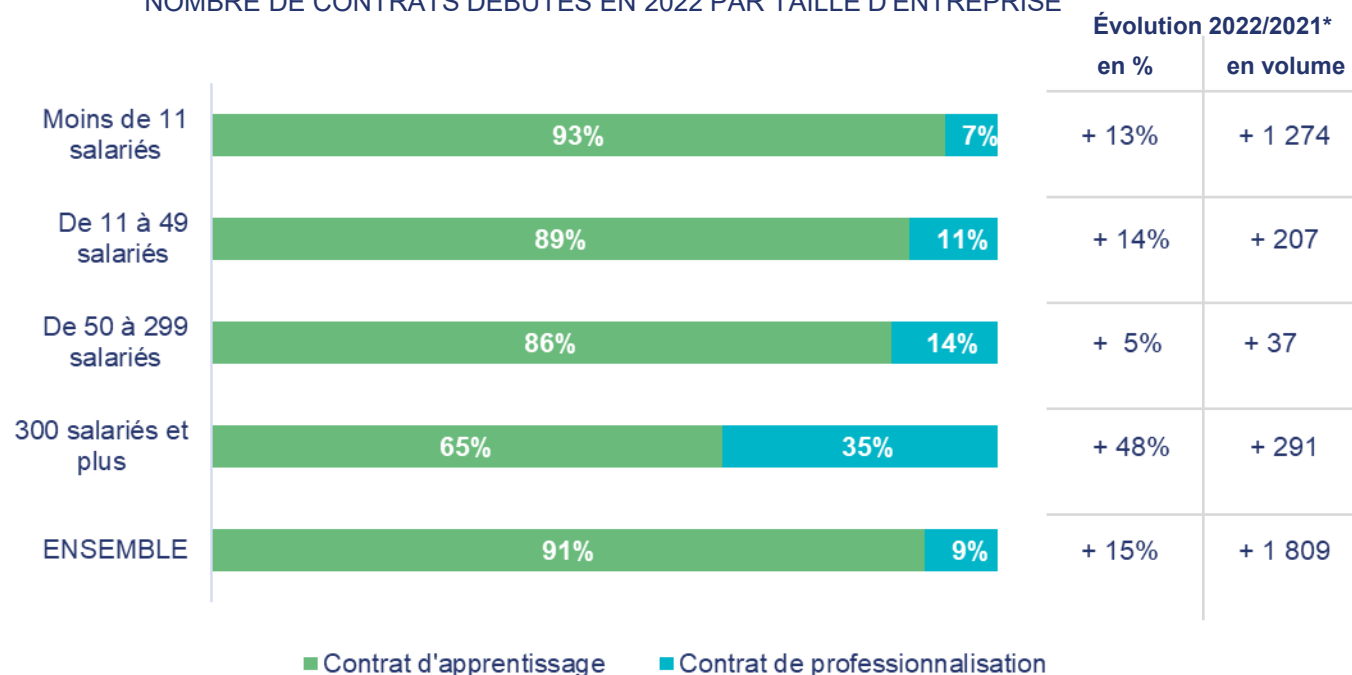
En 2022, près de 8 contrats sur 10 débutés dans des entreprises de moins de 11 salariés

La part de contrats d'apprentissage débutés dans les entreprises de proximité de moins de 11 salariés est identique en Nouvelle-Aquitaine (77 %) qu'en moyenne toutes régions confondues (77 %). Même constat pour la part des contrats conclus dans les entreprises de plus de 50 salariés en Nouvelle-Aquitaine (11 %) par rapport à la moyenne toutes régions confondues (12 %).



- Moins de 11 salariés
- De 11 à 49 salariés
- 50 à 299 salariés
- 300 salariés ou plus

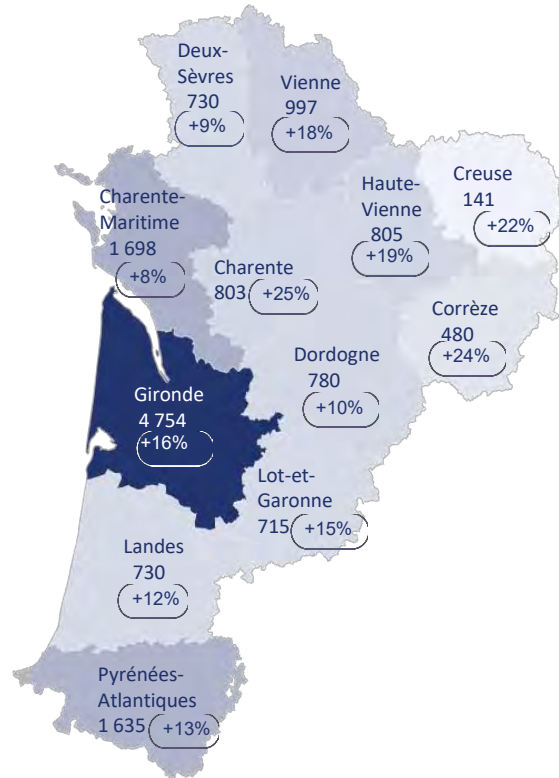
NOMBRE DE CONTRATS DÉBUTÉS EN 2022 PAR TAILLE D'ENTREPRISE



\* En 2022 en Nouvelle-Aquitaine, 11 009 contrats d'apprentissage ont été débutés dans des entreprises de moins de 11 salariés, en 2021 ils étaient 9 735 soit une évolution de 1 274 contrats supplémentaires, cela représente + 13 % de contrats débutés en 2022 par rapport à 2021 en Nouvelle-Aquitaine.

# Des entreprises qui recrutent sur l'ensemble du territoire

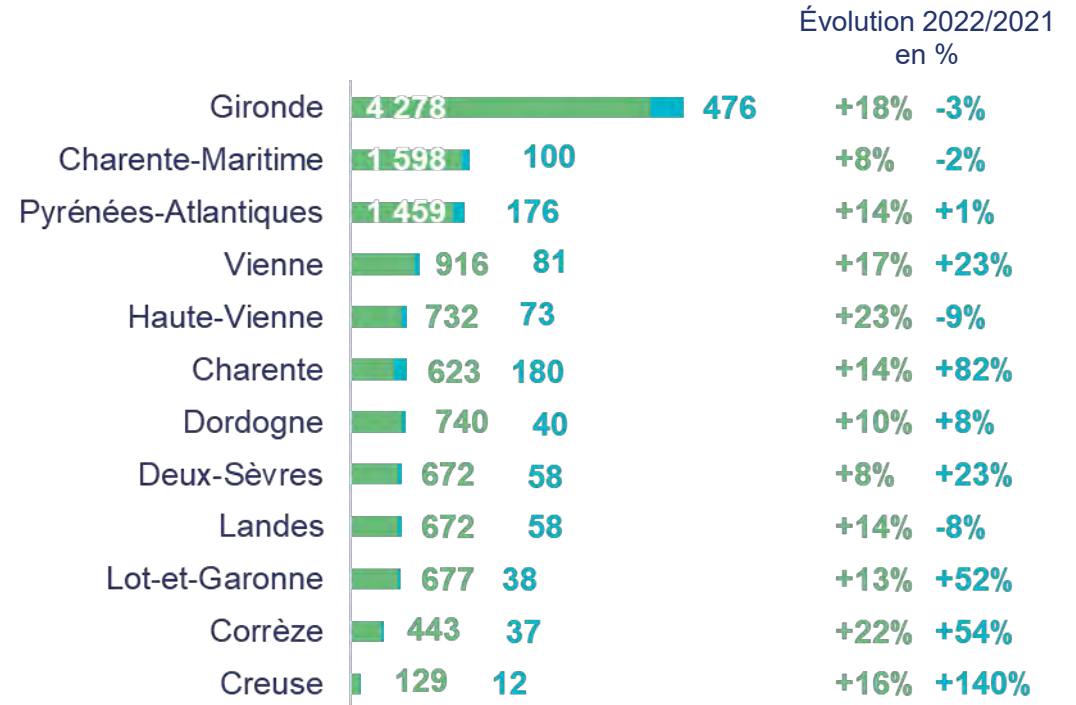
NOMBRE DE CONTRATS DÉBUTÉS EN 2022 PAR DEPARTEMENT DE L'EMPLOYEUR SELON LE TYPE DE CONTRAT



Nombre de contrats 0 4 754

+ x % Évolution 2022/2021

NOMBRE DE CONTRATS DÉBUTÉS EN 2022 PAR DEPARTEMENT DE L'EMPLOYEUR SELON LE TYPE DE CONTRAT



■ Contrats d'apprentissage ■ Contrats de professionnalisation

# Évolutions 2022/2020 des contrats d'alternance par département

NOMBRE DE CONTRATS DÉBUTÉS EN 2020, 2021 ET 2022 PAR DEPARTEMENT DE L'EMPLOYEUR SELON LE TYPE DE CONTRAT

	2020			2021			2022			Évolution 2022/2020	
	Contrat d'apprentissage 2020	Contrat de professionnalisation 2020	Ensemble des contrats 2020	Contrat d'apprentissage 2021	Contrat de professionnalisation 2021	Ensemble des contrats 2021	Contrat d'apprentissage 2022	Contrat de professionnalisation 2022	Ensemble des contrats 2022		
Gironde	2 836	480	3 316	3 612	492	4 104	4 278	476	4 754	1 438	43%
Charente-Maritime	1 152	253	1 405	1 476	102	1 578	1 598	100	1 698	293	21%
Pyrénées-Atlantiques	1 054	138	1 192	1 275	174	1 449	1 459	176	1 635	443	37%
Vienne	685	75	760	781	66	847	916	81	997	237	31%
Haute-Vienne	480	55	535	596	80	676	732	73	805	270	50%
Charente	550	100	650	545	99	644	623	180	803	153	24%
Dordogne	604	28	632	672	37	709	740	40	780	148	23%
Deux-Sèvres	537	51	588	625	47	672	672	58	730	142	24%
Landes	480	55	535	591	63	654	672	58	730	195	36%
Lot-et-Garonne	482	38	520	599	25	624	677	38	715	195	38%
Corrèze	351	52	403	362	24	386	443	37	480	77	19%
Creuse	100	3	103	111	5	116	129	12	141	38	37%
<b>NOUVELLE-AQUITAINE</b>	<b>9 311</b>	<b>1 328</b>	<b>10 639</b>	<b>11 245</b>	<b>1 214</b>	<b>12 459</b>	<b>12 939</b>	<b>1 329</b>	<b>14 268</b>	<b>3 629</b>	<b>34%</b>

↑ Évolution du volume d'alternants supérieure ou égale à 50% sur la période 2020 à 2022



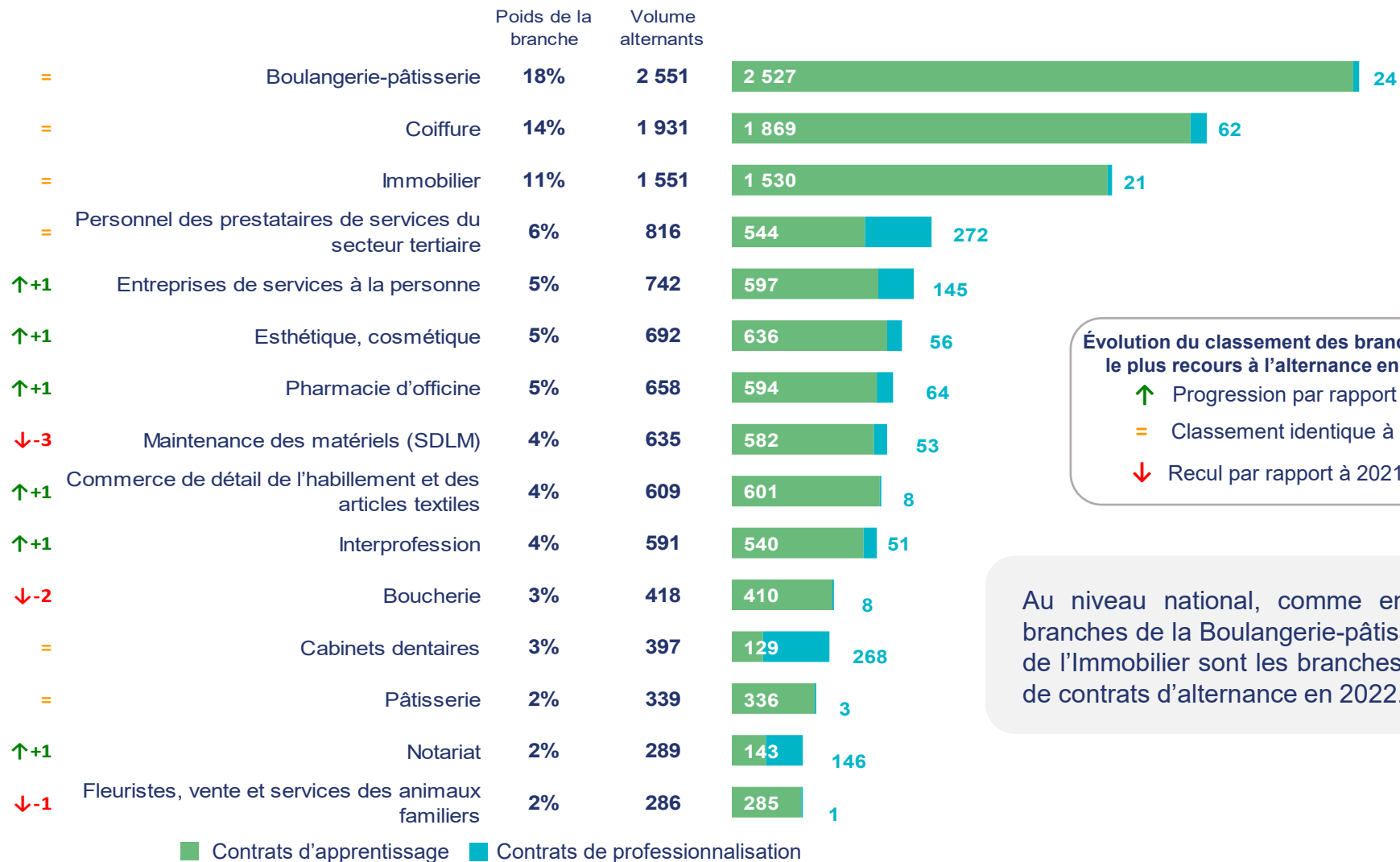
# LES BRANCHES PROFESSIONNELLES ET L'INTERPROFESSION



# Les branches qui ont le plus recours à l'alternance

En 2022, 88 % des contrats d'alternance en Nouvelle-Aquitaine ont débuté dans des entreprises relevant de 14 branches professionnelles et de l'interprofession, soit 12 505 nouveaux contrats.

LES PRINCIPALES BRANCHES AYANT RECOURS À L'ALTERNANCE EN 2022



## Évolution du classement des branches ayant le plus recours à l'alternance en volume

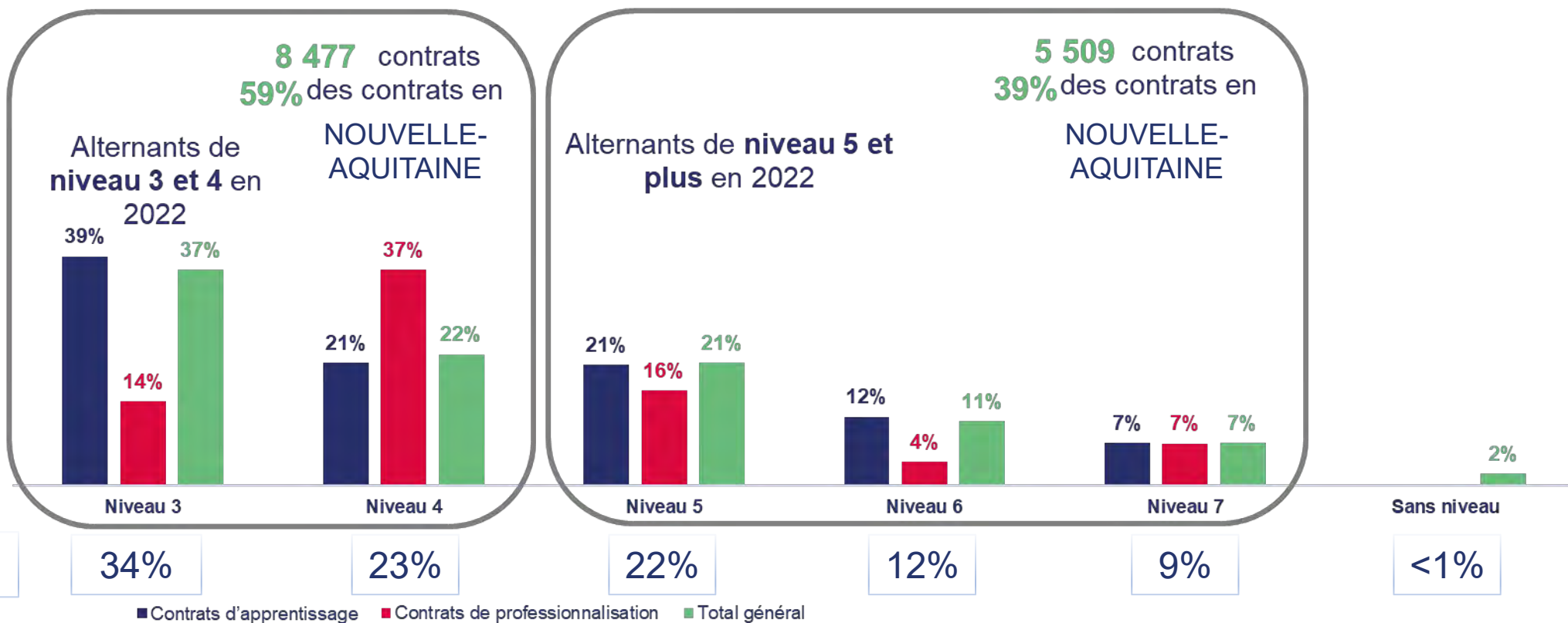
- ↑ Progression par rapport à 2021
- = Classement identique à 2021
- ↓ Recul par rapport à 2021

Au niveau national, comme en 2020 et 2021, les branches de la Boulangerie-pâtisserie, de la Coiffure et de l'Immobilier sont les branches qui recensent le plus de contrats d'alternance en 2022.

# LES FORMATIONS ET LES QUALIFICATIONS



# Répartition des formations par niveau



Répartition des contrats par niveau – France entière Opco EP

34%      23%      22%      12%      9%      <1%

■ Contrats d'apprentissage   ■ Contrats de professionnalisation   ■ Total général

## Titre du diplôme

- CAP, BEP
- Baccalauréat
- DEUG, BTS, DUT, DEUST
- Licence LMD, licence professionnelle
- Maîtrise
- Master, DEA, DESS, diplôme d'ingénieur
- Doctorat, habilitation à diriger des recherches

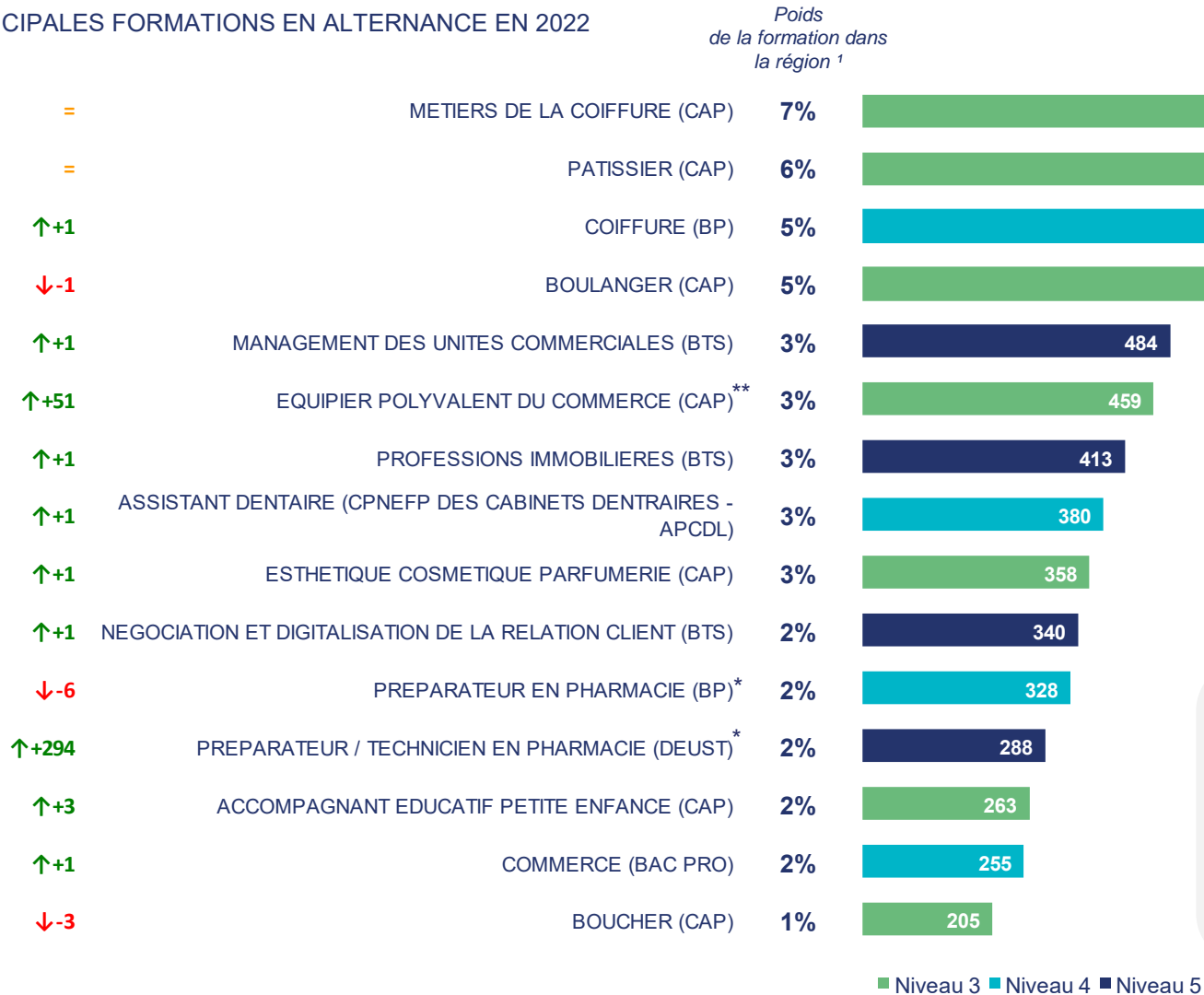
## Niveau du diplôme

- Niveau 3
- Niveau 4
- Niveau 5
- Niveau 6
- Niveau 6
- Niveau 7
- Niveau 8

En 2022 au niveau national, dans le champ Opco EP, 65 046 contrats d'apprentissage (43 %) visent un diplôme du supérieur (niveau 5 et plus), soit une évolution de +4% par rapport à 2021.

# 49 % des contrats de la région visent 15 diplômés

## LES PRINCIPALES FORMATIONS EN ALTERNANCE EN 2022



### Évolution du classement des formations les plus préparées en alternance en volume

- ↑ Progression par rapport à 2021
- = Classement identique à 2021
- ↓ Recul par rapport à 2021

\* Les évolutions de certaines formations sont à interpréter avec précaution en raison des évolutions liées des certifications. Par exemple avec la création du PREPARATEUR EN PHARMACIE (DEUST)\* en juin 2021 et l'arrêt du BP préparateur en pharmacie\* le 31/08/2022.

\*\* De même pour l'arrêt du CAP d'employé de commerce multi-spécialités au 31/08/2021 report des effectifs sur le CAP équilibriste polyvalent du commerce

### Évolution 2022/2021

en %	en volume
+26%	+202
+11%	+87
+4%	+26
-3%	-18
+18%	+75
+1334% <sup>**</sup>	+427 <sup>**</sup>
+23%	+76
+16%	+52
+37%	+97
+31%	+81
-34%*	-171*
+9500%*	+285*
+46%	+83
+38%	+70
-18%	-45

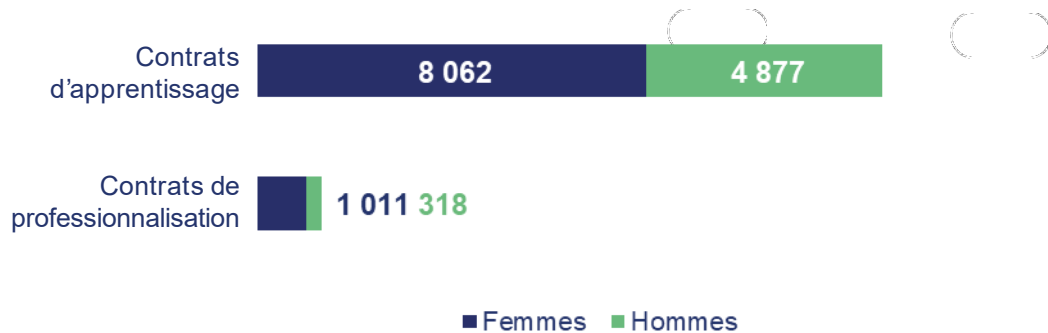
# LES CARACTÉRISTIQUES SOCIO-DÉMOGRAPHIQUES DES ALTERNANTS



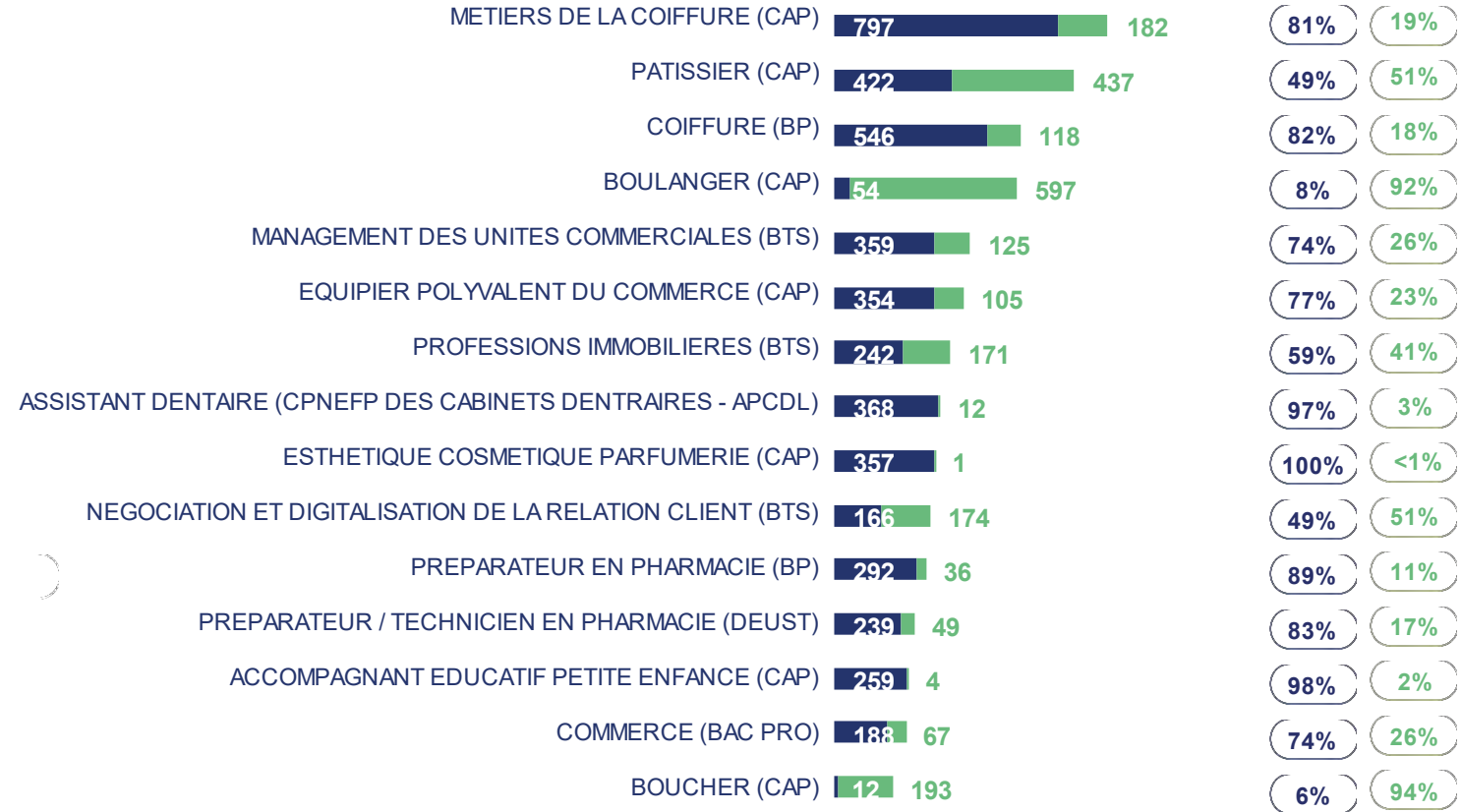
# Les femmes sont les principales bénéficiaires de l'alternance



Évolution 2022/2021 en %

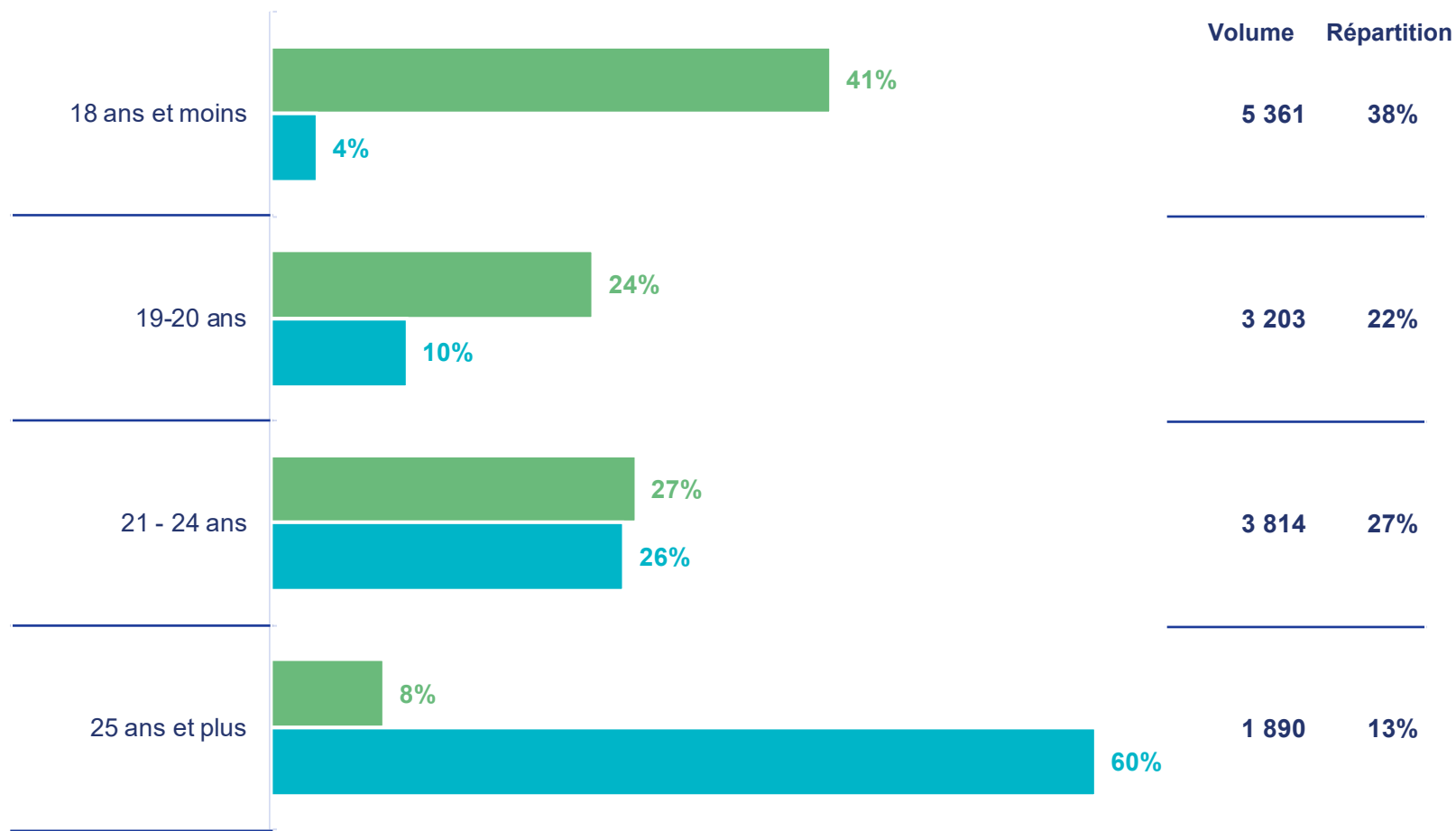


## Répartition femmes / hommes des principales formations



# A chaque contrat son âge

REPARTITION DES TYPES DE CONTRATS SELON L'AGE



Source : Données Opco EP

■ Contrat d'apprentissage ■ Contrat de professionnalisation



# Le diplôme de niveau 4 est le plus fréquent parmi les alternants de 25 ans et plus

REPARTITION DES NIVEAUX DE DIPLÔME SELON L'ÂGE



La part des alternants âgés de 25 ans et plus qui préparent un diplôme de niveau Bac est moins importante en Nouvelle-Aquitaine qu'en moyenne toutes régions confondues (36 % vs 39 %).

Années après le diplôme	Titre du diplôme	Niveau du diplôme
-	CAP, BEP	Niveau 3
BAC	Baccalauréat	Niveau 4
BAC + 2	DEUG, BTS, DUT, DEUST	Niveau 5
BAC + 3	Licence LMD, licence professionnelle	Niveau 6
BAC + 4	Maîtrise	Niveau 6
BAC + 5	Master, DEA, DESS, diplôme d'ingénieur	Niveau 7
BAC + 8	Doctorat, habilitation à diriger des recherches	Niveau 8

# FOCUS SUR LES ÉVOLUTIONS PAR BRANCHE PROFESSIONNELLE



# Tableaux des évolutions par branches professionnelles

	Total général 2022	Volume évolution 2022/2021 TOTAL	EVOLUTION 2022/2021 % TOTAL	Contrat d'apprentissage 2022	Volume évolution 2022/2021 CA	EVOLUTION 2022/2021 % CA	Contrat de professionnalisation 2022	Volume évolution 2022/2021 CP	EVOLUTION 2022/2021 % CP
Assainissement et maintenance industrielle	23	11	92%	21	10	91%	2	1	100%
Avocats	89	30	51%	79	30	61%	10	0	0%
Boucherie	418	-60	-13%	410	-55	-12%	8	-5	-38%
Boulangerie-pâtisserie	2 551	140	6%	2 527	130	5%	24	10	71%
Cabinets dentaires	397	62	19%	129	64	98%	268	-2	-1%
Cabinets ou entreprises d'expertises en automobile	4	1	33%	3	1	50%	1	0	0%
Charcuterie de détail	116	-8	-6%	115	-7	-6%	1	-1	-50%
Coiffure	1 931	184	11%	1 869	208	13%	62	-24	-28%
Commerce de détail de l'habillement et des articles textiles	609	166	37%	601	165	38%	8	1	14%
Confiserie, chocolaterie, biscuiterie	164	35	27%	158	32	25%	6	3	100%
Désinfection, désinsectisation, dératisation (3D)	16	-10	-38%	11	-7	-39%	5	-3	-38%
Détaillants en chaussures	120	20	20%	119	19	19%	1	1	Nouveau
Entreprises d'architecture	134	34	34%	126	27	27%	8	7	700%
Entreprises de logistique de communication écrite directe	2	0	0%	2	0	0%	0	0	
Entreprises de services à la personne	742	179	32%	597	143	31%	145	36	33%
Entreprises du froid, des cuisines professionnelles et du conditionnement de l'air	160	18	13%	142	7	5%	18	11	157%
Esthétique, cosmétique	692	155	29%	636	153	32%	56	2	4%
Fleuristes, vente et services des animaux familiers	286	-32	-10%	285	-33	-10%	1	1	Nouveau
Gardiens, concierges et employés d'immeubles	8	2	33%	8	2	33%	0	0	
Greffes des tribunaux de commerce	2	1	100%	2	1	100%	0	0	

# Tableaux des évolutions par branches professionnelles

	Total général 2022	Volume évolution 2022/2021 TOTAL	EVOLUTION 2022/2021 % TOTAL	Contrat d'apprentissage 2022	Volume évolution 2022/2021 CA	EVOLUTION 2022/2021 % CA	Contrat de professionnalisation 2022	Volume évolution 2022/2021 CP	EVOLUTION 2022/2021 % CP
Immobilier	1 551	267	21%	1 530	285	23%	21	-18	-46%
Imprimerie de labeur et Industries graphiques	101	13	15%	99	17	21%	2	-4	-67%
Interprofession	591	188	47%	540	177	49%	51	11	28%
Laboratoires de biologie médicale extrahospitaliers	43	4	10%	42	3	8%	1	1	Nouveau
Librairie	40	12	43%	40	12	43%	0	0	
Maintenance des matériels (SDLM)	635	61	11%	582	57	11%	53	4	8%
Mareyage	8	-3	-27%	6	-3	-33%	2	0	0%
Miroiterie, transformation et négoce du verre	48	4	9%	30	-1	-3%	18	5	38%
Négoce et distribution de combustibles solides, liquides, gazeux et produits pétrolier	23	-8	-26%	20	-11	-35%	3	3	Nouveau
Négoce et prestations de services dans les domaines médico-techniques	39	-21	-35%	38	-12	-24%	1	-9	-90%
Notariat	289	50	21%	143	33	30%	146	17	13%
Offices des commissaires-priseurs judiciaires et sociétés de ventes volontaires de meubles aux enchères publiques	3	2	200%	3	2	200%	0	0	
Pâtisserie	339	9	3%	336	10	3%	3	-1	-25%
Personnel des administrateurs & mandataires judiciaires	4	-1	-20%	4	0	0%	0	-1	-100%
Personnel des cabinets médicaux	66	10	18%	56	14	33%	10	-4	-29%
Personnel des huissiers de justice	18	5	38%	15	4	36%	3	1	50%
Personnel des prestataires de services du secteur tertiaire	816	50	7%	544	22	4%	272	28	11%
Pharmacie d'officine	658	131	25%	594	93	19%	64	38	146%
Poissonnerie	41	7	21%	39	5	15%	2	2	Nouveau
Promotion immobilière	155	34	28%	142	31	28%	13	3	30%

# Tableaux des évolutions par branches professionnelles

	Total général 2022	Volume évolution 2022/2021 TOTAL	EVOLUTION 2022/2021 % TOTAL	Contrat d'apprentissage 2022	Volume évolution 2022/2021 CA	EVOLUTION 2022/2021 % CA	Contrat de professionnalisation 2022	Volume évolution 2022/2021 CP	EVOLUTION 2022/2021 % CP
Prothésistes dentaires et personnels des laboratoires de prothèse dentaire	93	17	22%	74	19	35%	19	-2	-10%
Remontées mécaniques et domaines skiabiles	5	1	25%	5	1	25%	0	0	
Sérigraphie et activité connexes	26	9	53%	26	10	63%	0	-1	-100%
Services funéraires	32	3	10%	13	-1	-7%	19	4	27%
Sociétés d'expertises en matière d'évaluations industrielles et commerciales	31	4	15%	30	3	11%	1	1	Nouveau
Structures associatives cynégétiques (Chasse)	5	-3	-38%	5	-3	-38%	0	0	
Taxis	3	1	50%	3	1	50%	0	0	
Vétérinaires	141	38	37%	140	39	39%	1	-1	-50%
<b>Total général</b>	<b>14 268</b>	<b>1 809</b>	<b>15%</b>	<b>12 939</b>	<b>1 694</b>	<b>15%</b>	<b>1 329</b>	<b>115</b>	<b>9%</b>

[www.opcoep.fr](http://www.opcoep.fr)