



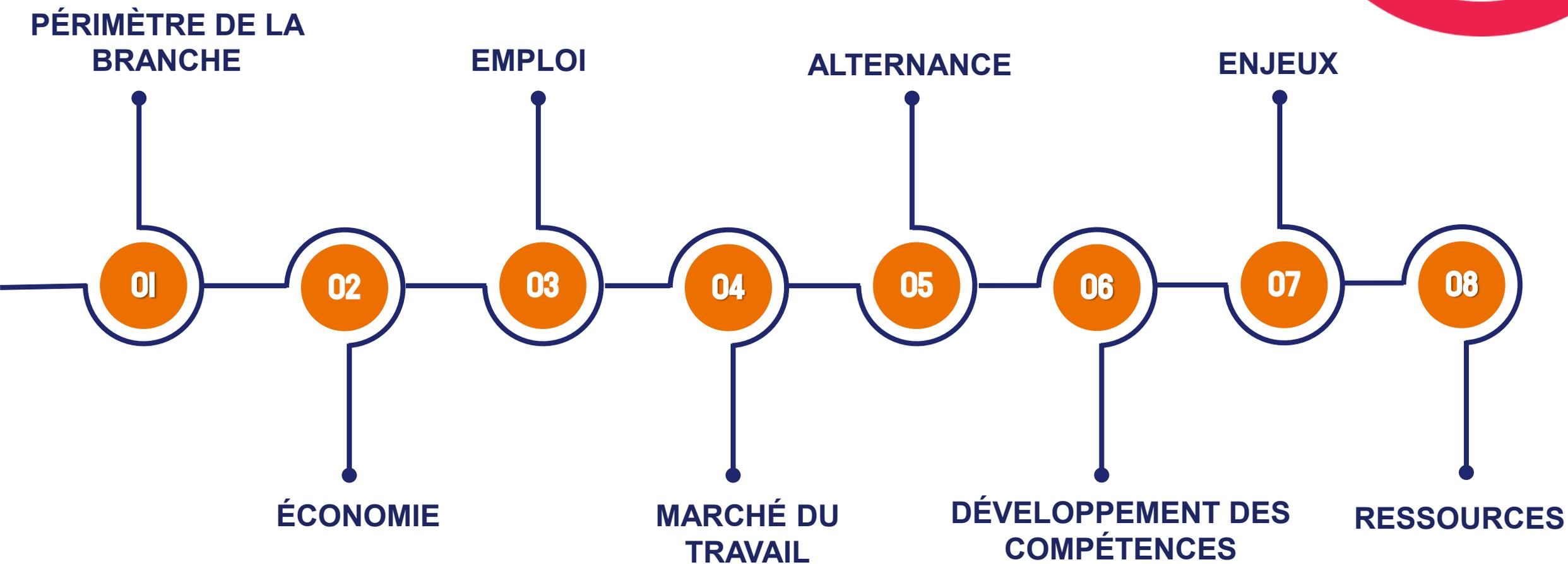
## PANORAMA

BRANCHE PROFESSIONNELLE DE L'IMMOBILIER,  
ADMINISTRATEURS DE BIENS, SOCIÉTÉS  
IMMOBILIÈRES, AGENTS IMMOBILIERS, ETC.

Edition 2022

BRANCHE PROFESSIONNELLE DE L'IMMOBILIER, ADMINISTRATEURS DE BIENS, SOCIÉTÉS IMMOBILIÈRES, AGENTS  
IMMOBILIERS, ETC.

# SOMMAIRE



Edition 2022

Branche professionnelle de l'immobilier, administrateurs de biens, sociétés immobilières, agents immobiliers, etc.

# ○ Méthode

Thématique	Indicateurs	Source	Année	Nomenclature	Indicateurs
<b>Économie</b>	Nombre d'établissements et de salariés	URSSAF	N-2	APE	estimés
	Nombre de création et de radiation des entreprises	INFOGREFFE	N-1	APE	estimés
	Chiffre d'affaire des entreprises	INSEE-ESANE	N	APE	estimés
<b>Emploi</b>	Secteurs d'activité, taille de l'établissement employeur et sa localisation	DADS/DSN	N-3	IDCC	réels
	Profil des salariés (âge, sexe, catégorie socio-professionnelle)	DADS/DSN	N-3	IDCC	réels
	Contrats de travail, temps de travail	DADS/DSN	N-3	IDCC	réels
	Accidents de travail	CARSAT	N-2	APE	estimés
<b>Marche du travail</b>	Projets de recrutement	OPCO EP	N-1	IDCC	réels
<b>Alternance</b>	Dispositifs d'alternance et profil des alternants (âge, sexe, niveau de formation)	OPCO EP	N-1	IDCC	réels
<b>Actions individuelles et collectives</b>	Répartition des actions par secteurs d'activité, taille de l'établissement demandeur et sa localisation	OPCO EP	N-1	IDCC	réels



# PÉRIMÈTRE DE LA BRANCHE PROFESSIONNELLE



# CHIFFRES CLÉS DE LA BRANCHE DE L'IMMOBILIER, ADMINISTRATEURS DE BIENS, SOCIÉTÉS IMMOBILIÈRES, AGENTS IMMOBILIERS, ETC.



**1527**  
IDCC



**28 669**  
Entreprises cotisantes  
(Nombre d'entreprises  
DADS : 29 874)



**42 998**  
établissements  
employeurs



**147 232**  
salariés  
(Effectif global moyen  
MS2020 : 144 548 (ETP))



**12 337**  
alternants

# 4 PRINCIPALES ACTIVITÉS

Quelles sont les activités principales ? de la branche \*

Agences immobilières (6831Z)

Administration d'immeubles et autres biens immobiliers (6832A)

Quels sont les produits et services associés dans ces activités ?

- Services de conseil et d'évaluation en rapport avec l'achat, la vente et la location de biens immobiliers, pour le compte de tiers
- Activités des agents fiduciaires en immobilier
- Activité des experts immobiliers
- Vente de listes ou de fichiers relatifs à l'achat, la vente, la location de biens immobiliers

- Services d'administration, pour le compte de tiers, de maisons et d'autres immeubles résidentiels
- Services d'administration d'immeubles à appartements (ou d'immeubles polyvalents affectés principalement à l'habitation)
- Services d'administration d'emplacements pour caravanes résidentielles
- Services de perception des loyers
- Services d'administration de logements en copropriété
- Services d'administration de bâtiments industriels et commerciaux, d'immeubles polyvalents non affectés principalement à l'habitation, etc.
- Services d'administration de terres agricoles, de forêts et de biens similaires

Quel est le poids de la branche dans ces activités\*\* ? (en nombre de salariés)

96 %

87 %

\* Les indicateurs de la branche de l'immobilier, administrateurs de biens, sociétés immobilières, agents immobiliers, etc. sont définis à partir des codes de la nomenclature d'activité française (NAF) rattachés à la convention collective IDCC 1527 : 6831Z, 6832A, 6820B, 6820A. Afin de dresser le panorama le plus proche de la réalité du marché de l'emploi, ont été intégrées les activités suivantes à proportion des établissements et des salariés de la branche qui y sont présents.

# 4 PRINCIPALES ACTIVITÉS

Quelles sont les activités principales ? de la branche \*

Location de terrains et d'autres biens immobiliers (6820B)

Location de logements (6820A)

Quels sont les produits et services associés dans ces activités ?

- Location et l'exploitation d'immeubles non résidentiels (bureaux, espaces commerciaux, halls, d'exposition, salle de conférence, de réception ou de réunion, installations d'entreposage en libre-service, etc.)
- Location de terres et terrains, notamment à usage agricole
- Promotion immobilière d'autres biens immobiliers en vue d'une exploitation propre
- Location de fonds de commerce
- Location au mois ou à l'année de boxes ou de lieux de garage de véhicules

- Mise à disposition d'un logement pour une longue durée, quelle qu'en soit la forme juridique (location à bail)

Quel est le poids de la branche dans ces activités\*\* ? (en nombre de salariés)

37 %

10 %

En 2022 le volume des cartes professionnelles délivrées selon CCI Franche sont :

- 41 741 cartes T pour les transactions immobilières : achat, vente, location et sous-location.
- 14 876 cartes G pour exercer une activité dans la gestion locative immobilière
- 5 151 cartes S, la carte des syndicats de copropriétés

Source : CCI France 1er juin 2022

\* Les indicateurs de la branche de l'immobilier, administrateurs de biens, sociétés immobilières, agents immobiliers, etc. sont définis à partir des codes de la nomenclature d'activité française (NAF) rattachés à la convention collective IDCC 1527 : 6831Z, 6832A, 6820B, 6820A. Afin de dresser le panorama le plus proche de la réalité du marché de l'emploi, ont été intégrées les activités suivantes à proportion des établissements et des salariés de la branche qui y sont présents.

\*\* Poids de la branche dans le secteur d'activité en 2019.



# INDICATEURS ECONOMIQUES

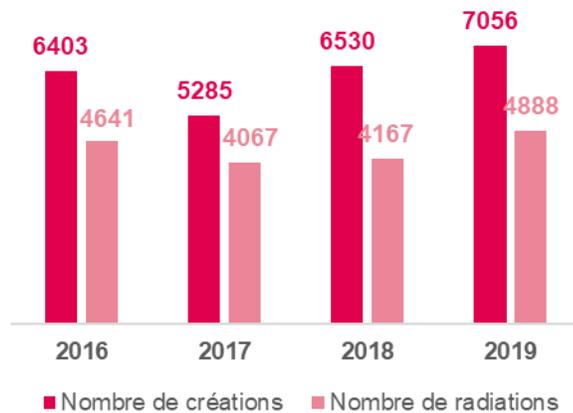
# 28 669 ENTREPRISES ADHERENTES AVEC SALARIÉS (\*)

(\*) Nb d'entreprises cotisantes à l'Opco EP – Base des adhérents Opco EP 2020

(\*) Le nombre des entreprises employant au moins un salarié était estimé à 29 874 (Insee – DADS 2019) et celles sans salariés à 143 906 (Insee - REE 2019)

**7 056 entreprises créées en 2019**

Créations/radiations d'entreprises – Infogreffe



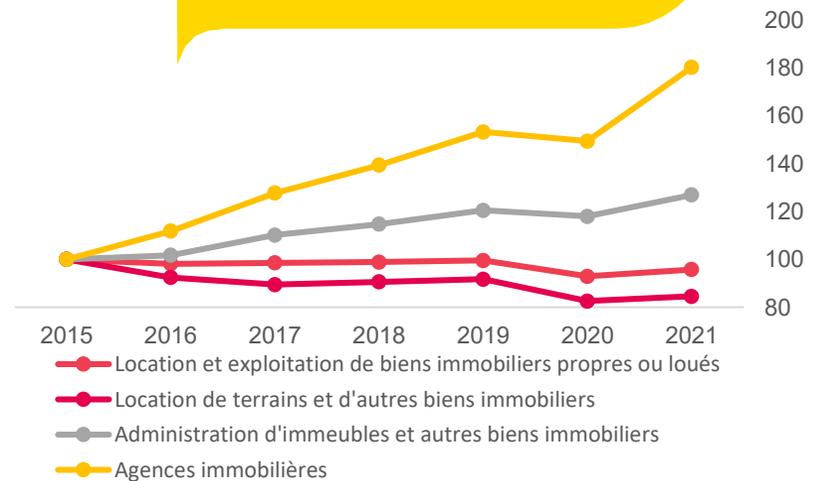
**+ 7 % ICA entre 2020 et 2021**

Indice du chiffre d'affaire (ICA) – Activités immobilières- Base 100 en 2015 – Insee



**+ 31% de CA pour les activités d'Agences Immobilières entre 2020 et 2021**

Champ : quatre principales activités de la branche 6831Z, 6832A, 6820B et 6820A  
Chiffre d'affaire - Base 100 en 2015 – Insee



## Crise sanitaire : quels impacts ?

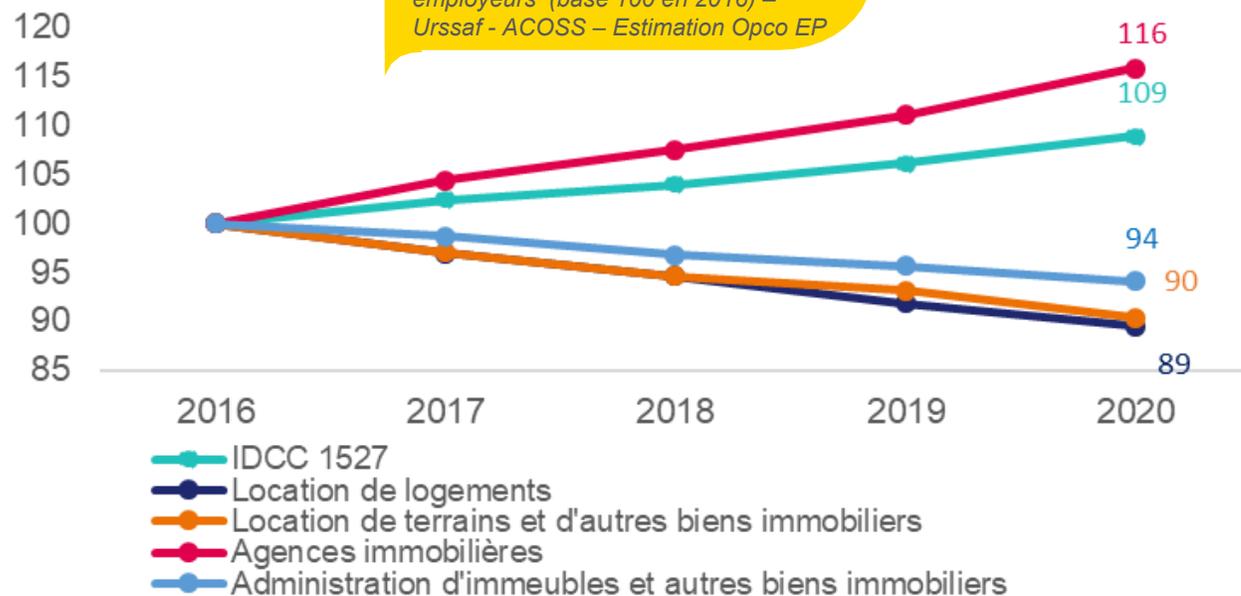
L'activité de la branche affiche une croissance régulière sur la période récente. Le repli du CA en 2020 est notamment tiré par la contraction de l'activité sur le marché de la location de logements (notamment impacté par la loi d'encadrement des loyers mais qui a repris une croissance lente depuis 2016). L'activité d'Agences Immobilières affiche une croissance soutenue sur l'ensemble de la période et ne semble pas avoir été perturbé par la crise sanitaire. Au contraire, pour la demande de logements, celle-ci se renforce et se structure autour de nouveaux besoins (exode urbain, travail à distance, etc.) dont les effets restent encore à confirmer sur le long terme.

\*Pour les données 2020 et 2021 nous disposons actuellement uniquement de la Valeur semi-définitive (dernière mise à jour 29/04/2022)

# LES ÉTABLISSEMENTS DE LA BRANCHE PROFESSIONNELLE

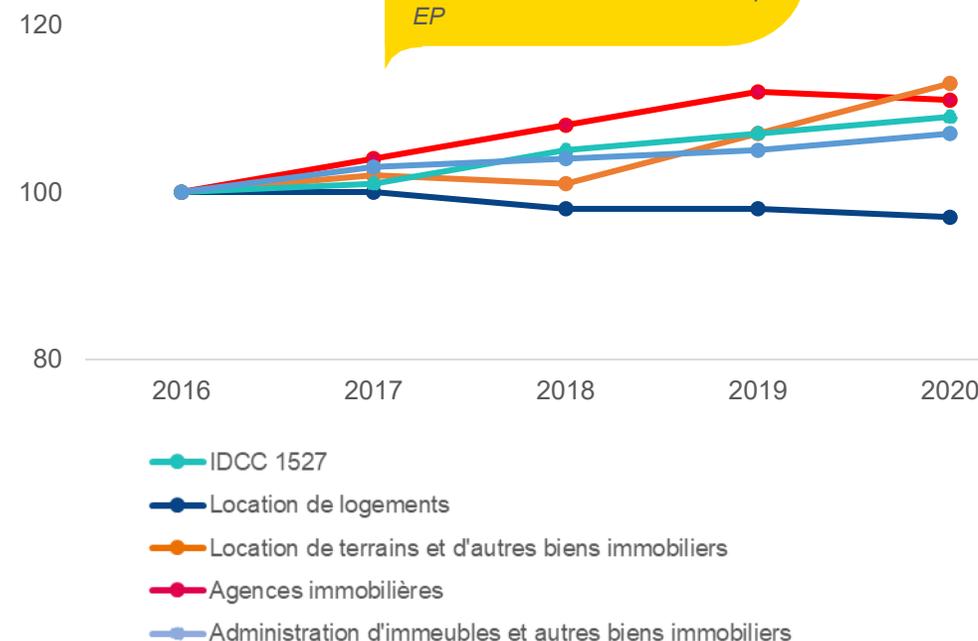
**42 998 établissements employeurs**

Évolution des établissements employeurs (base 100 en 2016) –  
Urssaf - ACOSS – Estimation Opco EP



**147 232 salariés**

Évolution de l'emploi salarié (base 100 en 2016) –  
Urssaf - ACOSS – Estimation Opco EP



Le nombre d'établissements employeurs augmente significativement sur la période (+9%), porté par le dynamisme de l'activité Agence Immobilières dont le nombre d'établissements employeurs a augmenté de 16% sur ces 5 dernières années.

Le nombre de salariés est plutôt stable (+4% / 2016), excepté pour l'activité de location de terrains et d'autres biens immobiliers (qui représente 6% des salariés de la branche) qui augmente.

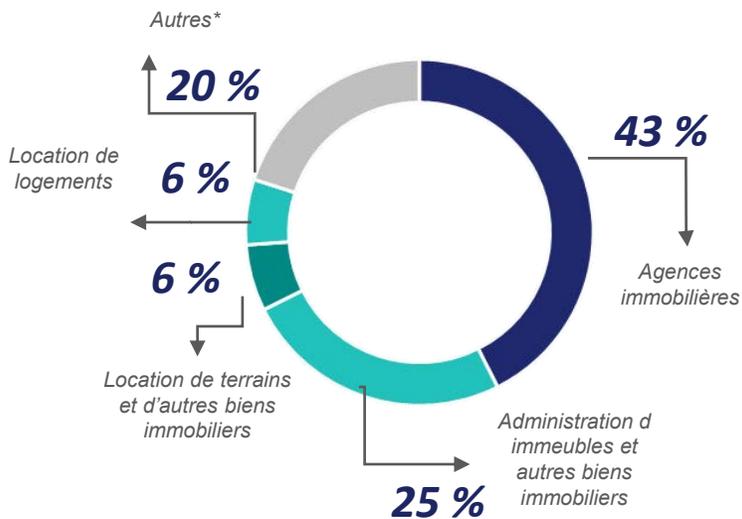


# EMPLOI

# LES SALARIÉS DE LA BRANCHE PROFESSIONNELLE

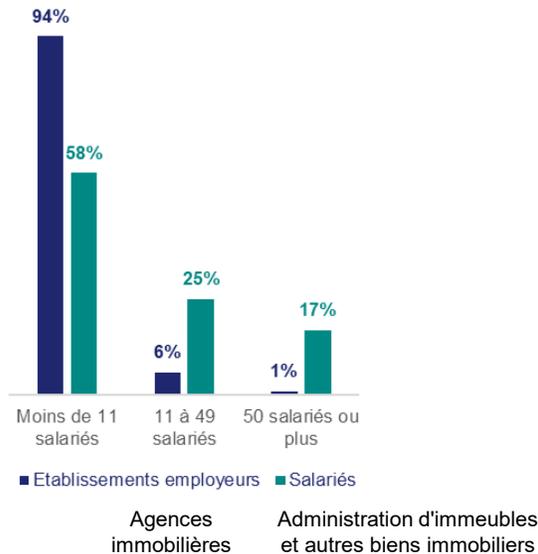
## 43 % dans l'activité d'Agences Immobilières

Répartition des salariés par secteur d'activité – DADS 2019



## 58 % dans des TPE et PME

Par des salariés / établissements employeurs – DADS 2019

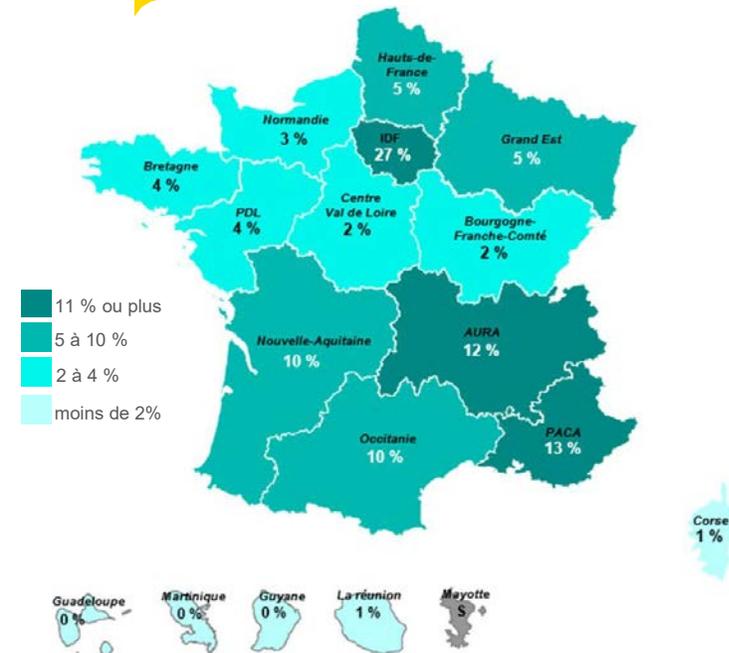


Taille de l'établissement	Agences immobilières (%)	Administration d'immeubles et autres biens immobiliers (%)
Moins de 11 salariés	76%	34%
Plus de 11 salariés	24%	66%

Plus de la moitié des salariés travaillent dans une entreprise de moins de 11 salariés. Un quart exercent dans une entreprise de 11 à 49 salariés quand les entreprises de 50 salariés ou plus pèsent environ 1/6ème des salariés en poste.

## 39 % répartis dans 2 régions

Nb salariés par région – DADS 2018



L'île de France et l'AURA sont en tête en termes d'effectifs salariés. Ces deux régions rassemblent près de 4 salariés sur dix.

Les deux secteurs « Agences immobilières » et « Administration d'immeubles et d'autres biens immobiliers » concentrent un peu plus des deux tiers des salariés.

\* Les autres activités regroupent le « Activités des marchands de biens immobiliers », l'« Hébergement touristique et autre hébergement de courte durée », les « Activités des sièges sociaux », la « Promotion immobilière de logements », les « Activités des sociétés holding »

# 15 PREMIERS MÉTIERS DE LA BRANCHE PROFESSIONNELLE



**Les techniciens commerciaux et les cadres représentent près de 30% de la population salariée**

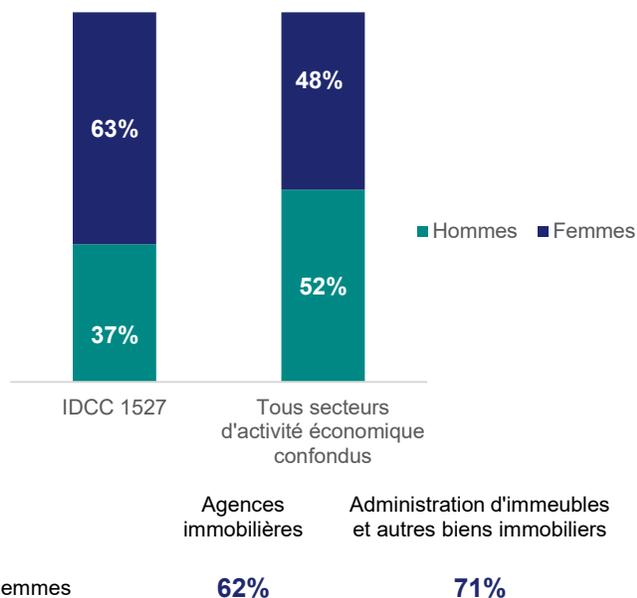
*Part des salariés par CSP – DADS 2018*

- Fonctions supports adm. et commerciales
- Fonctions opérationnelles
- Fonctions managériales

# LE PROFIL DES SALARIÉS

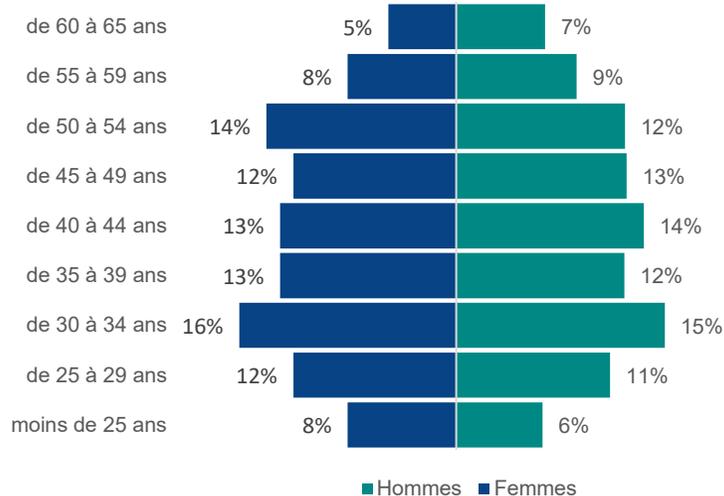
**63 % de femmes**

Part des salariés par sexe – DADS 2018



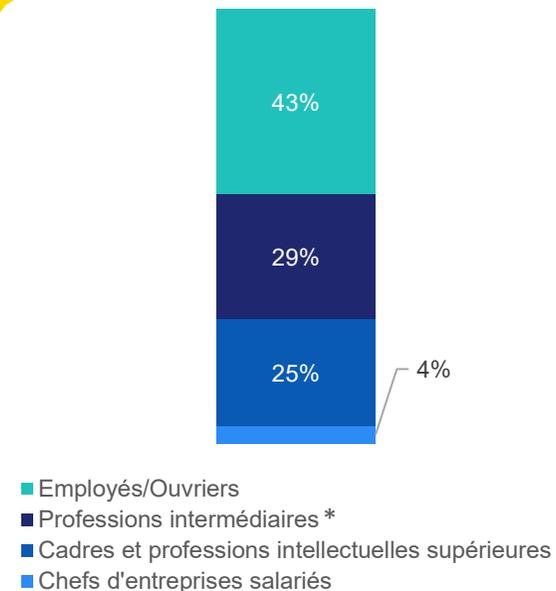
**13 % seulement âgés de 55 ans ou plus**

Part des salariés par âge – DADS 2018



**43% d'employés/ouvriers**

Part des salariés par CSP – DADS 2018



Près de 2/3 de la population salariée est composée de femmes, un taux largement supérieur à la moyenne tous secteurs confondus (48%).

La pyramide des âges est assez équilibrée avec beaucoup de jeunes à l'entrée et assez peu de salariés sur les âges élevés.

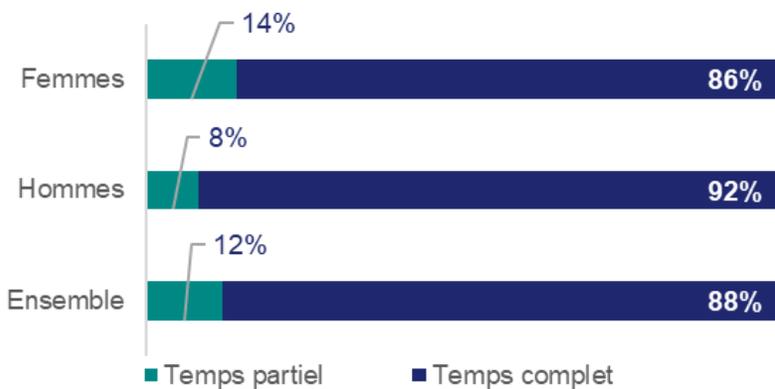
La nature de l'activité immobilière implique une forte diversité de services supports avec une forte présence d'employés/ouvriers (43%), de professions intermédiaires (29%) et cadres (25%).

\* y compris les techniciens et les agents de maîtrises

# LES CONDITIONS D'EMPLOI

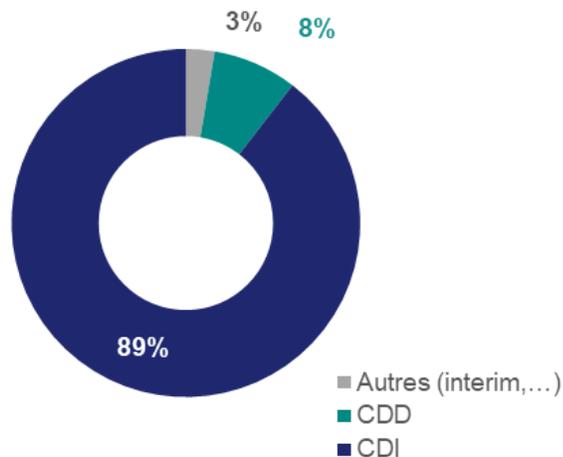
## 12 % de temps partiel

Répartition des salariés par temps travail – DADS 2018



## 89 % de CDI

Répartition des salariés par type de contrat – DADS 2018



## AT et TJ

Champ : principales activités de la branche 6831Z, 6832A, 6820B et 6820A  
Nb de salariés – CNAM DRP 2019

	Accidents de travail		Accidents de trajet	
	Nombre	IF*	Nombre	IF*
Agences immobilières	418	5,1	217	2,7
Administration d'immeubles et autres biens immobiliers	579	12,8	234	5,2
Location de logements	2646	31,9	534	6,4
Location de terrains et d'autres biens immobiliers	1495	28,9	235	4,5

Le temps partiel concernent 12% de la population salariée, il est notamment porté par les femmes :  $\frac{3}{4}$  des contrats à temps partiel.

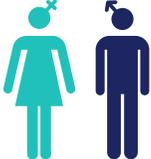
Le CDI est la norme pour les salarié(e)s de la branche (9 salariés sur 10). Cependant, le développement du modèle auto-entrepreneuriat dans l'activité immobilière (notamment celle d'agences immobilières) constitue un élément en émergence à prendre en considération.

L'activité locative affiche une accidentologie plus élevée que celles des activités liées à la transaction ou à l'administration de biens : les indices de fréquence d'accidents de travail se rapprochent alors de la moyenne tous secteurs confondus (33,5). Les principales causes des accidents du travail sont les chutes de plain-pied, les chutes de hauteur ainsi que les risques routiers.

# LES CONDITIONS D'EMPLOI

**Le salaire moyen d'un ETP pour des employés est de 1 960 euros par mois**

Répartition du salaire mensuel net moyen (en ETP) par CSP – DARES 2019

	Répartition	Part des femmes	Salaire Mensuel Net Moyen (En Etp)**	Ecart
				
<b>Employés</b>	<b>40%</b>	<b>79%</b>	<b>1 960</b>	<b>-7%</b>
<b>Professions intermédiaires*</b>	<b>29%</b>	<b>60%</b>	<b>2 450</b>	<b>-11%</b>
<b>Cadres</b>	<b>25%</b>	<b>48%</b>	<b>4 260</b>	<b>-23%</b>
<b>Ensemble</b>		<b>63%</b>	<b>2 800</b>	<b>-28%</b>

En 2019, toutes catégories socioprofessionnelles confondues, le salaire mensuel net moyen des salariés de la branche (en équivalent temps plein) est de 2 800 euros. Néanmoins, pour 40% de la population qui relèvent de la CSP employés, ce salaire moyen est de 1 960 euros. Par ailleurs, et malgré un taux de féminisation nettement en faveur des femmes sur la branche (63% de la population salariée), un écart de salaire important persiste (- 28%) et ces écarts sont de plus en plus significatifs à mesure que les CSP augmentent.

\* y compris les techniciens et les agents de maîtrises

\*\*chaque poste est pris en compte au prorata de son volume horaire de travail rapporté à celui d'un poste à temps complet.



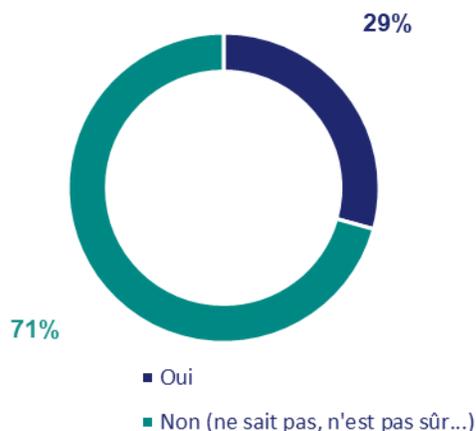
# MARCHÉ DU TRAVAIL



# LES PROJETS DE RECRUTEMENT

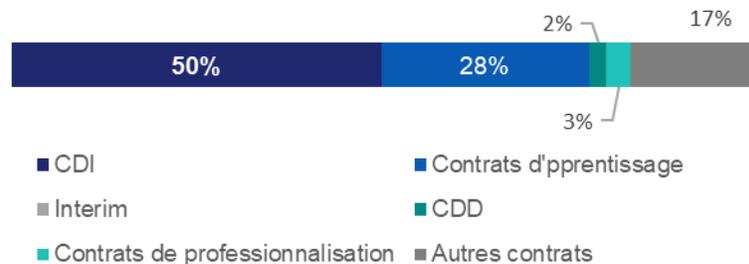
## 29 % des établissements ont l'intention de recruter

REFLEx – Opco EP 2<sup>e</sup> et 3<sup>e</sup> trimestres 2021



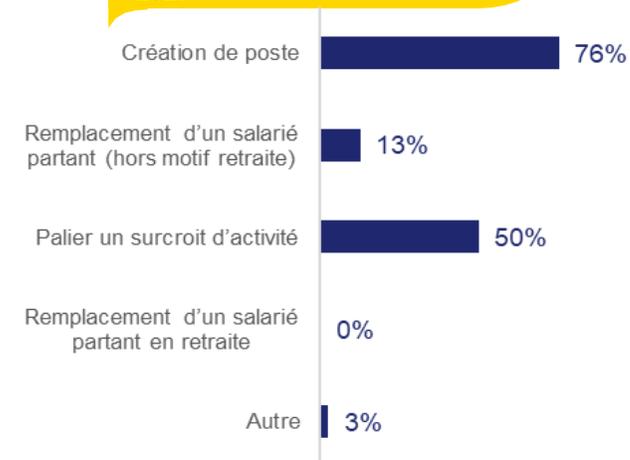
## 2 115 postes à pourvoir ont été recensés

REFLEx – Opco EP 2<sup>e</sup> et 3<sup>e</sup> trimestres 2021



## 76 % concernent des créations de postes (\*)

Reflex – Opco EP 2<sup>e</sup> et 3<sup>e</sup> trimestres 2021



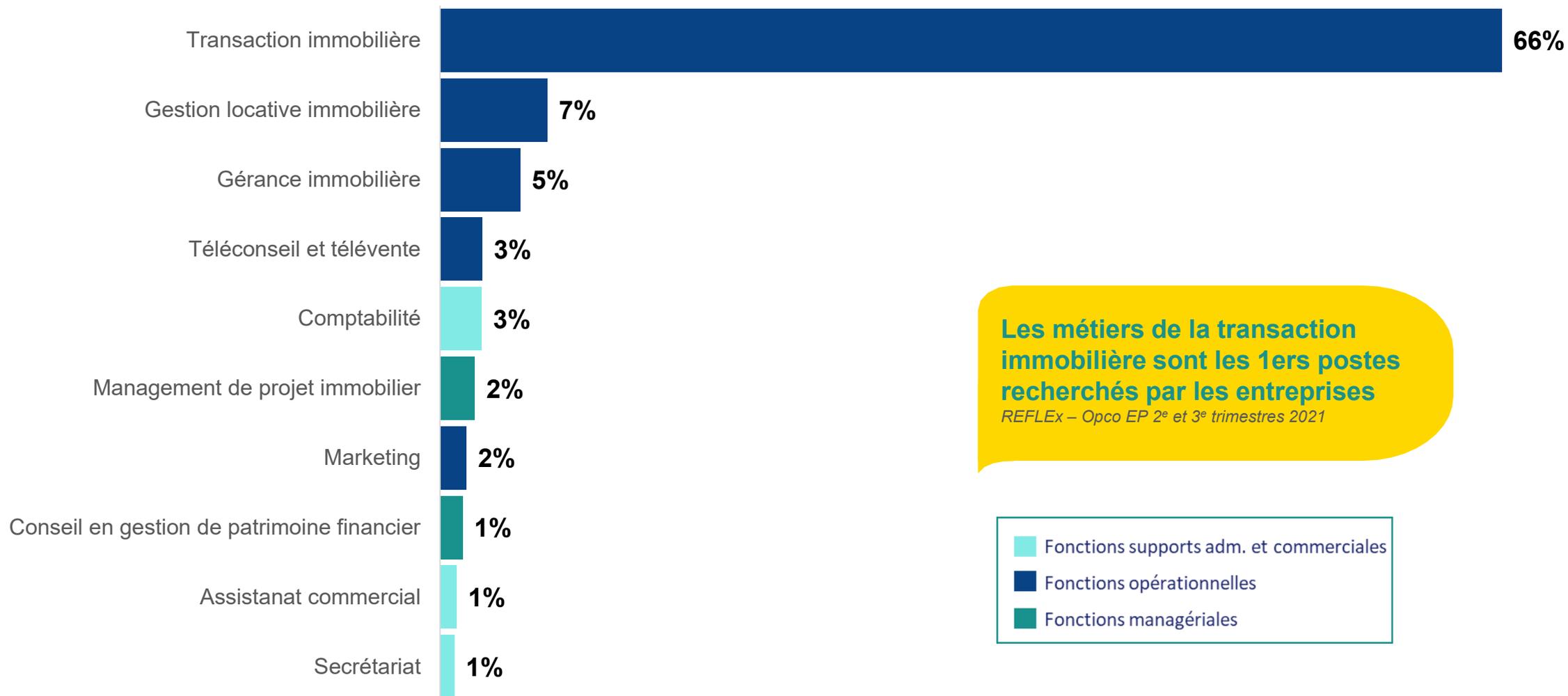
(\*) question à choix multiples, pour un même poste à pourvoir, il peut y avoir un ou plusieurs motifs de recrutement.

Au cours du 2<sup>e</sup> et 3<sup>e</sup> trimestres 2021, 2 191 établissements de l'immobilier ont été interviewés dans le cadre des enquêtes RELEX. Parmi eux, près d'un établissement sur trois projette de réaliser des recrutements au cours des six prochains mois.

Les projets de recrutement recensés par l'enquête s'élèvent à 2 115 postes. 50% des intentions d'embauche sont prévues en CDI et près d'1/3 en alternance (31%).

Plus des deux tiers des intentions d'embauche concernent des créations de postes (76 %), ce qui atteste du dynamisme de l'activité. Par ailleurs, le fait de pallier à un surcroît d'activité constitue le deuxième motif des embauches à pourvoir.

# LES POSTES À POURVOIR



**Les métiers de la transaction immobilière sont les 1ers postes recherchés par les entreprises**

*REFLEx – Opco EP 2<sup>e</sup> et 3<sup>e</sup> trimestres 2021*

- Fonctions supports adm. et commerciales
- Fonctions opérationnelles
- Fonctions managériales



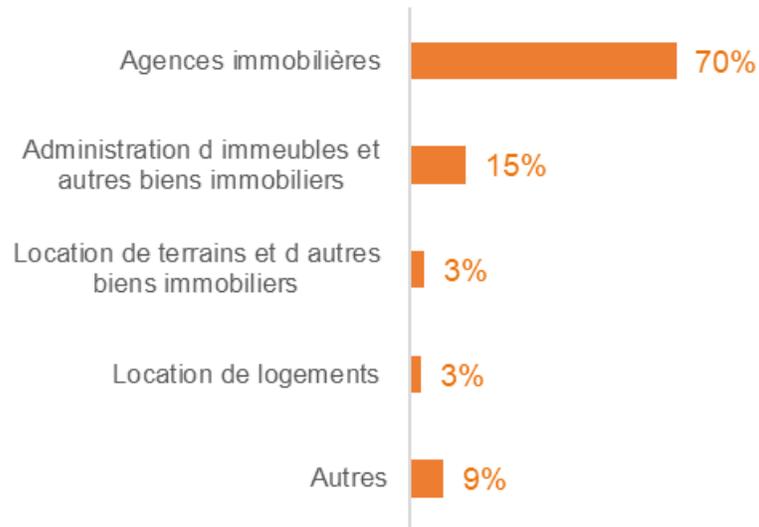
# ALTERNANCE



# LES CARACTÉRISTIQUES DES CONTRATS

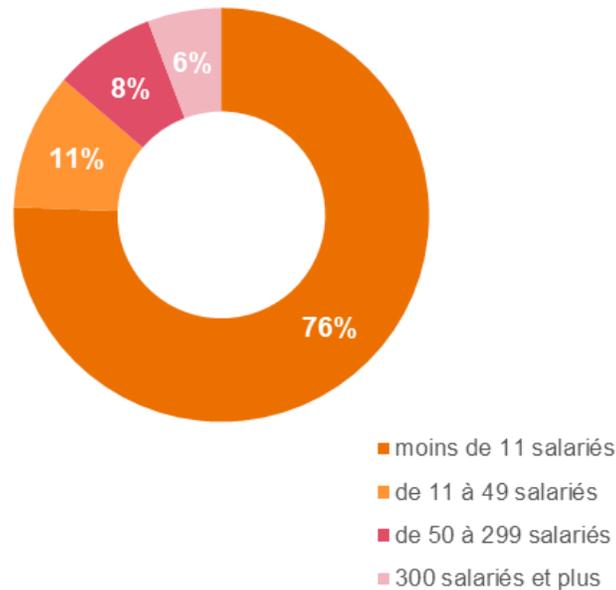
## 12 337 contrats d'alternance

Part des alternants selon le secteur d'activité de l'établissement employeur – Opco EP 2020



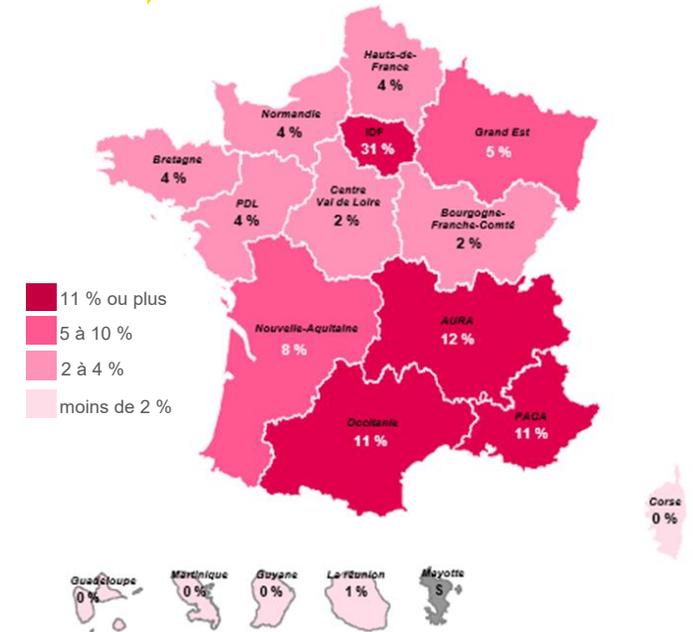
## 76 % dans des TPE

Part des alternants selon la taille de l'établissement employeur – Opco EP 2020



## 31% en IDF

Nb d'alternants selon la région de l'établissement employeur – Opco EP 2020



L'activité d'Agences Immobilières a particulièrement recours aux contrats en alternance (plus de 8600 contrats en 2020). 10% des contrats en alternance sont des contrats de professionnalisation.

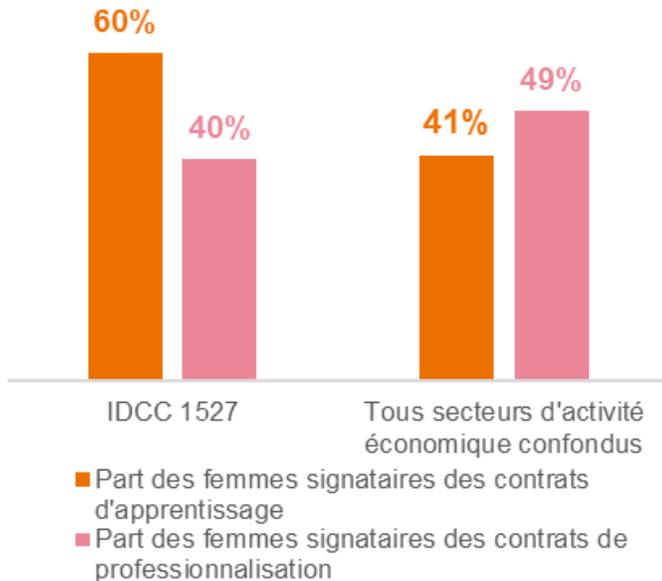
Les TPE de moins de 11 salariés concentrent ¾ des contrats d'alternance.

L'activité de transaction immobilière est particulièrement dynamique dans les grandes métropoles. On retrouve donc assez logiquement une forte concentration d'alternants dans les régions IdF, AURA, Occitanie et PACA.

# LE PROFIL DES ALTERNANTS

**60 % des femmes**

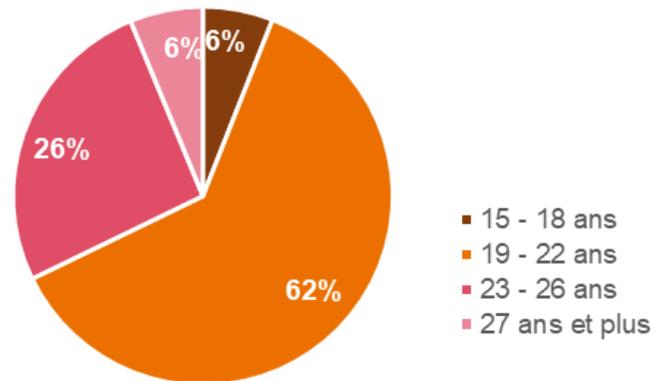
Part des alternants par sexe – Opco EP 2020



La part des femmes dans les contrats d'apprentissage est similaire à leur poids dans la population salariée (60%). Pour les contrats de professionnalisation, 40% sont des femmes.

**68 % des alternants âgés de moins de 23 ans**

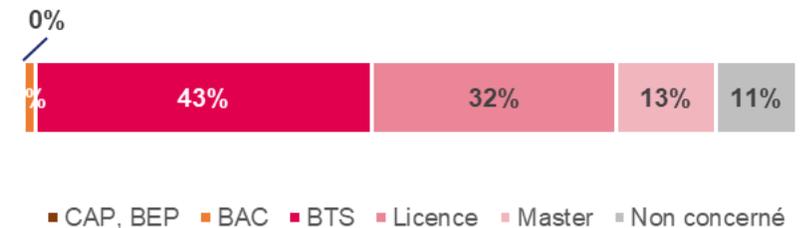
Part des alternants par âge – Opco EP 2020



La population des alternants est relativement jeune puisque 62% ont entre 19 et 22 ans et les + de 26 ans représentent seulement 6% de la population.

**43 % préparent un BTS**

Part des alternants par niveau de diplôme – Opco EP 2020



Le BTS et la Licence sont les principaux diplômes préparés en alternance (respectivement 43 % et 32 % des contrats). Il s'agit notamment du BTS professions immobilières et du BTS négociation et digitalisation de la relation client.

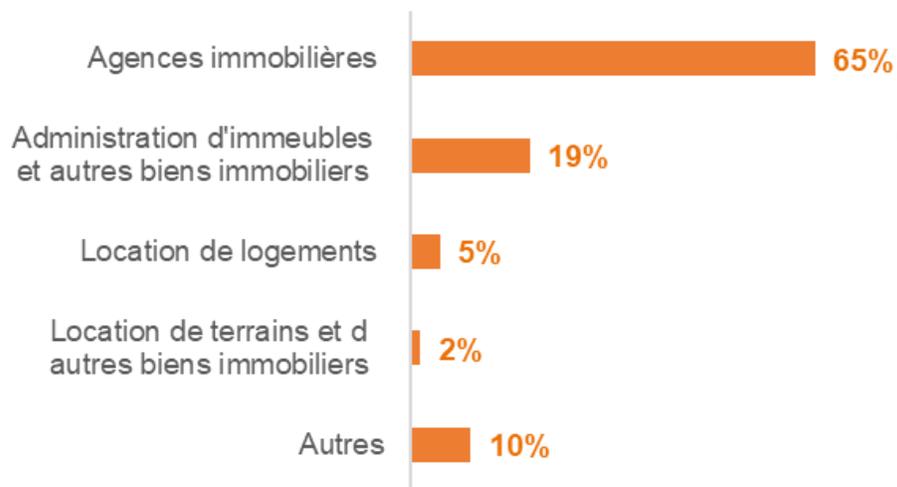


# **ACTIONS DE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES**

# LES CARACTÉRISTIQUES DES ACTIONS DE FORMATIONS

**2 227 actions de formation**

Répartition des actions de formation selon le secteur d'activité – Opco EP 2020\*

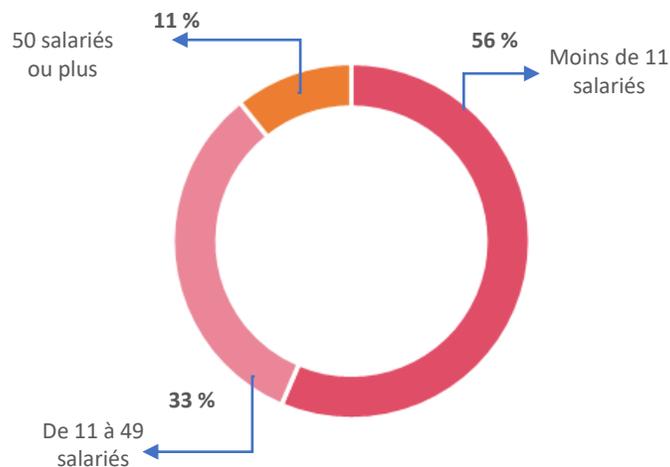


\* Actions de formation individuelles ou collectives, tous types de financement (versement volontaire, plan de développement des compétences etc).

65 % des actions de formation concernent l'activité d'Agences immobilières. Vient ensuite l'administration d'immeubles et autres biens immobiliers.

**81 % dans des établissements de moins de 50 salariés**

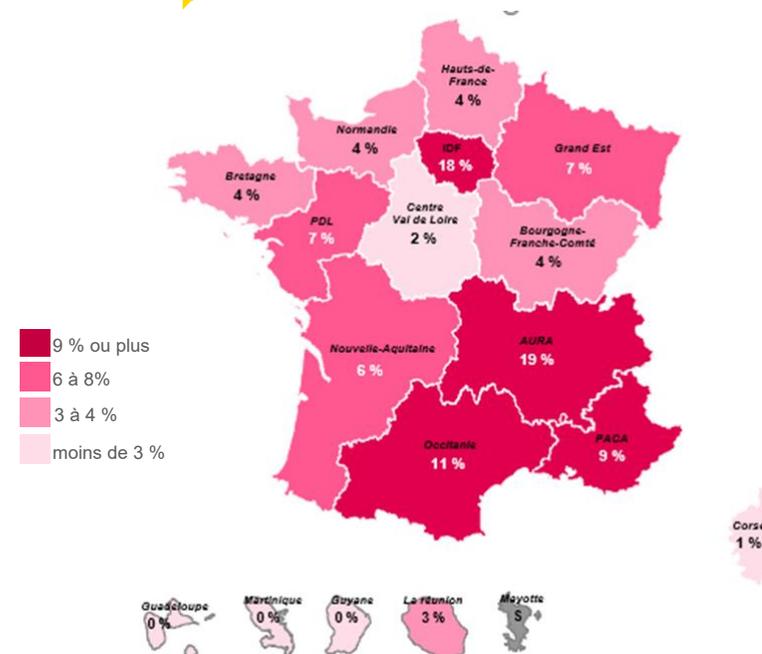
Répartition des actions de formation selon la taille de l'établissement employeur – Opco EP 2020



La répartition selon la taille des entreprises est conforme à la répartition des salariés au global : les entreprises de moins de 11 salariés représentent plus de la moitié des actions de formations.

**19 % en AURA**

Répartition des actions de formation selon la région de l'établissement employeur – Opco EP 2020

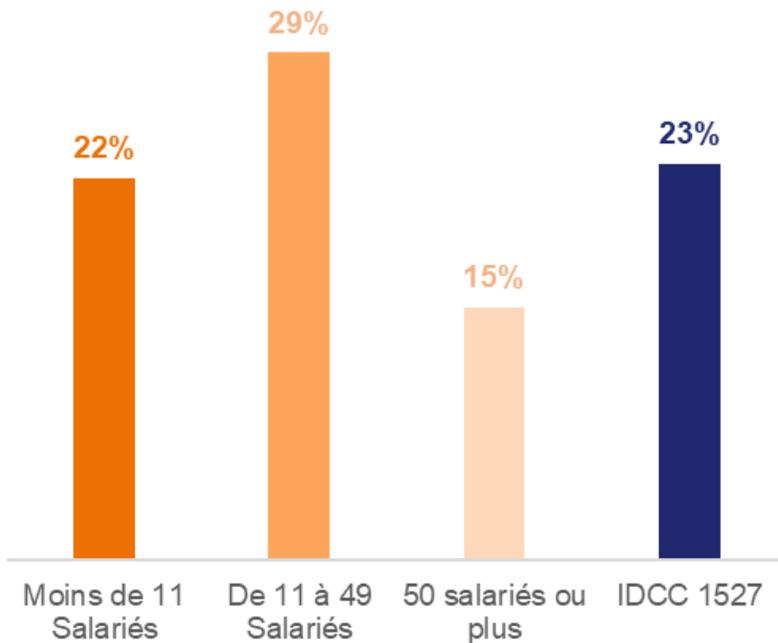


L'AURA est la première région en terme d'actions de formation sur la branche (19%). Comme pour les effectifs de salariés et d'alternants, il y a une forte concentration sur l'Île de France et le sud de la France.

# LES CARACTÉRISTIQUES DES ACTIONS DE FORMATIONS

**un recours à la formation estimé à 23 %**

*Nb de salariés / nb de stagiaires formés – DADS 2019 et Opco EP 2020*



- 23 % des salariés de la branche ont suivi une action de formation en 2020 (plus de deux salariés sur dix). La ventilation par taille d'entreprise fait état d'un recours à la formation supérieure sur les plus petites entreprises.
- Le recours des salariés aux actions de formation se réalise sur des thématiques divers et variées :
  - La qualification en Conseiller Immobilier fait partie des premiers postes d'actions.
  - La gestion des sinistres
  - La pathologie du bâtiment
  - Perfectionnement sur des logiciels (Excel notamment)
  - Législation, fiscalité, etc.



# PRINCIPAUX ENJEUX EMPLOI-COMPETENCES



# LES ENJEUX DE LA BRANCHE PROFESSIONNELLE

## UNE ACTIVITÉ EN ÉBULLITION NOTAMMENT SUR LA TRANSACTION

- L'activité de la branche est en croissance régulière ces dernières années, elle est notamment portée par la transaction immobilière : le volume annuel des ventes est passé de 700 000 en 2014 à 1 millions en 2020, à peine perturbé par la crise sanitaire.
- Pour faire face à ce dynamisme d'activité, de nouvelles formes d'emploi ont émergées et notamment l'auto-entrepreneuriat : le chiffre d'affaires de ces structures a quadruplé entre 2015 et 2029.
- Si la crise sanitaire a peu impacté le volume de l'activité immobilière, elle a fait émerger de nouveaux besoins sur la demande à travers le développement de nouvelles formes de travail (télé-travail, flex-office, etc.) et vis-à-vis de la localisation des biens avec un intérêt retrouvé pour les maisons (vs appartement) et pour la province ou la périphérie des villes et notamment de Paris (cf. : Commission des statistiques immobilières).

## ACCOMPAGNEMENT DES ENTREPRISES DE LA BRANCHE DANS LA TRANSITION ÉCOLOGIQUE

- Les multiples textes législatifs (loi ELAN, loi Alure, la sévérisation des règles en matière de DPE, etc.) ont contraints les acteurs à monter en professionnalisation et en technicité. Cet élément est plus que jamais d'actualité.

## ACCOMPAGNEMENT DES DIRIGEANTS SUR LE VOLET RH

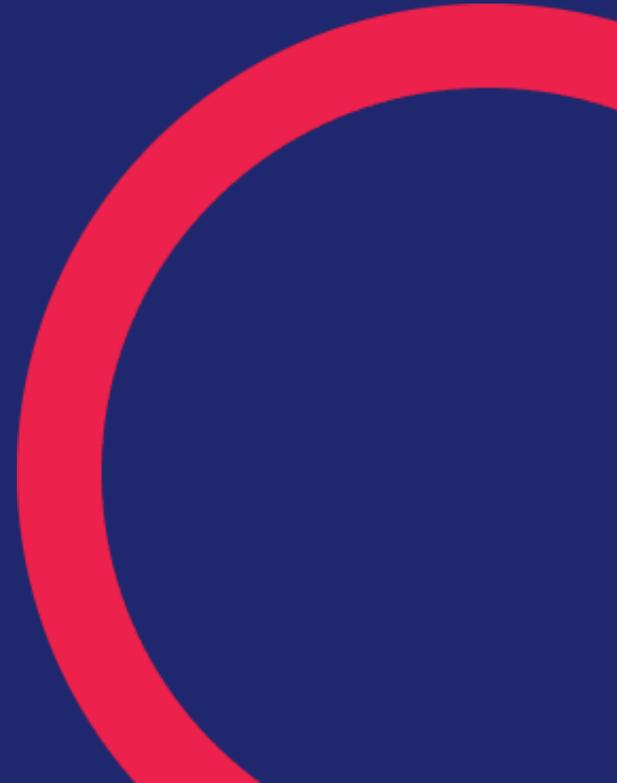
- Le développement de nouvelles pratiques notamment à travers de la digitalisation des activités constitue un enjeu fort pour la profession : visites virtuelles, gestion des sites internet, animation d'AG de copropriétaire en visio-conférence, etc.

## RENOUVELLEMENT DE LA MAIN D'ŒUVRE ET LES BESOINS EN COMPÉTENCES

- Le dynamisme de l'activité immobilière donne lieu à de forts besoins d'embauches : le développement du modèle auto-entrepreneurial tend à répondre à cette croissance notamment sur l'activité de transaction immobilière (le négociateur immobilier se recentrant sur la rentrée de mandat).
- La digitalisation des activités de gestion (locative et immobilière) constitue un enjeu central pour la branche.



# RESSOURCES DOCUMENTAIRES



# BRANCHE PROFESSIONNELLE – RESSOURCES DOCUMENTAIRES

- Diagnostic COVID 19 – LOT 4 - Déclinaison du volet spécifique aux branches professionnelles de services de proximité de type BtoC & BtoB – Immobilier - KYU LAB/ OPCO EP – 2021
- Logement en France et en Europe en 2020 – FNAIM
- Cartographie des métiers de l'immobilier (2020) – Kyu Lab/ OPCO EP



# MÉTHODOLOGIE ET SOURCES DE DONNÉES



# MÉTHODOLOGIE ET SOURCES DE DONNÉES

## INDICATEURS ÉCONOMIQUES

- Nombre de création et radiation des entreprises et leur évolution entre 2015 et 2019 - Infogreffe
- Chiffre d'affaire des entreprises et son évolution de 2015 à 2019 – Insee ESANE / Insee ICA et son évolution de 2015 à 2020
- Nombre d'entreprises adhérentes en 2021 – Base adhérents Opco EP
- Évolution du nombre d'établissements employeurs entre 2016 et 2020 - Acoss Urssaf
- Évolution du nombre de salariés entre 2016 et 2020 - Acoss Urssaf

## MARCHÉ DU TRAVAIL

- Part des intentions d'embauche au 2<sup>e</sup> et 3<sup>e</sup> trimestre 2021 – Opco EP REFLEx
- Nombre de postes à pourvoir et leur répartition selon le type de contrat de travail et le motif de recrutement au 2<sup>e</sup> et 3<sup>e</sup> trimestre 2021 – Opco EP REFLEx
- Répartition des postes à pourvoir selon les métiers recherchés au 2<sup>e</sup> et 3<sup>e</sup> trimestre 2021 – Opco EP REFLEx

## EMPLOI

- Répartition des salariés en 2019 selon le secteur d'activité, la taille de l'établissement employeur et la localisation géographique de l'employeur – Insee DADS
- Répartition des salariés en 2018 selon le sexe, l'âge et la catégorie socioprofessionnelle – Insee DADS
- Conditions de travail des salariés : type de contrat, temps de travail, rémunération - Insee DADS
- Nombre d'accidents de travail et de trajet en 2019 – CNAM DRP

## ALTERNANCE

- Répartition des salariés en alternants en 2020 selon le secteur d'activité, la taille de l'établissement employeur et la localisation géographique de l'employeur – Opco EP contrats d'alternance
- Répartition des salariés en alternance en 2020 selon le sexe, l'âge et le niveau de diplôme préparé – Opco EP contrats d'alternance

# MÉTHODOLOGIE ET SOURCES DE DONNÉES

## ACTIONS DE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES

- Répartition des actions de formation individuelles et collectives en 2020 (actions engagées tous dispositifs confondus y compris les versements volontaires) selon le secteur d'activité, la taille de l'établissement employeur et sa localisation géographique – Opco EP
- Estimation du taux de recours à la formation – Opco EP 2020 / DADS 2019

## PRINCIPAUX ENJEUX EMPLOI-COMPÉTENCES

- Enjeux principaux en termes d'emploi et de compétence exprimés par les représentants de la branche professionnelle et/ou recensés par le biais d'une revue de la littérature.

## NOTE MÉTHODOLOGIQUE ET PRÉCAUTIONS STATISTIQUES

Les données issues de la statistique publique relatives à l'emploi, au marché du travail et à la formation utilisent rarement une entrée par branche professionnelle. La plupart sont détaillées au niveau des secteurs d'activité (Nomenclature d'activité française – NAF/APE). De ce fait, une démarche méthodologique a été appliquée pour estimer le nombre des entreprises, des établissements employeurs et des salariés couverts par la branche professionnelle. Elle se décline en deux étapes. Tout d'abord, une table de passage a été créée par l'Opco EP permettant de déterminer le poids de la branche professionnelle dans les principaux secteurs d'activité. Ensuite, il a été possible de réaliser des estimations du nombre des entreprises, des établissements employeurs et des salariés couverts par la branche professionnelle en multipliant la Base Sequoia Acooss/Urssaf par la table de passage créée par l'Opco EP. Les résultats de ces estimations ont été mis en cohérence avec les données statistiques des DADS – Insee de 2016 et des coefficients de corrections ont été appliqués.

[www.opcoep.fr](http://www.opcoep.fr)

Un travail réalisé par la Direction ABDOS et  
son Département Observation et Evaluation

